

Pravidla chování společnosti Mondí pro dodavatele

Úvod

Společnost Mondí si uvědomuje svou firemní odpovědnost vůči veřejnosti, komunitám a životnímu prostředí. Podporujeme globální program udržitelného rozvoje. Naše firemní chování a chování v oblasti udržitelného rozvoje se řídí našimi zásadami poctivého podnikání, etickými pravidly podnikání a zásadami udržitelného rozvoje.

Zodpovědné nákupní procesy jsou účinným nástrojem pro prosazování udržitelných hodnot a postupů v celém hodnotovém řetězci. Naším cílem je budovat proaktivní pracovní vztahy a dlouhodobá partnerství s našimi dodavateli a podporovat odpovědné chování v celém dodavatelském řetězci, čímž vytváříme dlouhodobou hodnotu jak pro společnost Mondí, tak pro její zúčastněné strany. Udržitelnost je nedílnou součástí řízení dodavatelů ve společnosti Mondí. Naše dodavatele považujeme za klíčovou součást našeho úspěchu.

Definice

Dodavatelé jsou definováni jako společnosti nebo osoby vyrábějící zboží, obchodující se zbožím nebo poskytující služby, včetně dodavatelů všech materiálů a služeb, zhotovitelů, konzultantů, externích služeb, distributorů a dalších obchodních partnerů.

Rozsah platnosti

Všechny společnosti a obchodní jednotky skupiny Mondí působící po celém světě, včetně společných podniků, v nichž máme většinový podíl, jsou povinny uplatňovat tyto pravidla vůči svým dodavatelům veškerého zboží a služeb bez ohledu na jurisdikci, v níž působí, a na zákony platné v této jurisdikci (pokud tato pravidla představují vyšší normu). Ve společnostech, kde nedisponujeme většinovým podílem, podporujeme uplatňování těchto zásad u našich obchodních partnerů.

Očekáváme, že naši dodavatelé budou uplatňovat podobné požadavky na svůj vlastní dodavatelský řetězec.

Zásady

Naše pravidla chování pro dodavatele (dále jen „pravidla“) stanovují minimální standardy a očekávání v oblasti životního prostředí, sociálních a etických aspektů pro všechny naše dodavatele. Odkazují na mezinárodní normy, jako je Všeobecná deklarace lidských práv, hlavní zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv, základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO), Program OSN pro životní prostředí (UNEP) a 10 zásad iniciativy OSN Global Compact. Tato pravidla by měla být uplatňována společně s našimi zásadami poctivého podnikání, etickými pravidly podnikání a zásadami udržitelného rozvoje.

Pravidla jednoznačně vymezují klíčové zásady a hodnoty, kterými se řídí naše jednání, a vyzývají všechny, s nimiž obchodujeme, aby je dodržovali. Společnost Mondí od svých dodavatelů očekává, že budou dodržovat všechny příslušné místní, národní a regionální zákony a mezinárodní smlouvy, že budou se svými zaměstnanci jednat čestně, důstojně a s respektem, že budou zajišťovat bezpečné a

zdravé pracovní prostředí, že se budou chovat odpovědně k životnímu prostředí a budou podnikat čestným a poctivým způsobem.

Tato pravidla se týkají následujících klíčových oblastí, na které by se dodavatelé měli zaměřit:

1. Dodržování právních předpisů
2. Bezpečnost výrobků, životní prostředí a klima
3. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
4. Pracovní a lidská práva
5. Etické chování při podnikání

Každá z těchto klíčových oblastí je podrobněji vysvětlena v přílohách těchto pravidel.

Dodržování předpisů a pravidel

Snažíme se obchodovat s dodavateli a dalšími obchodními partnery, kteří sdílejí naše hodnoty a vysoké standardy udržitelného a etického obchodního chování.

Očekávání obsažená v těchto pravidlech ovlivňují naše rozhodování týkající se navázání nebo prodloužení stávajících obchodních vztahů. Pokud dodavatel není schopen splnit naše minimální požadavky, vyhrazujeme si právo pozastavit odběry od tohoto dodavatele, dokud nebudeme s jeho činností spokojeni. Dodavatelé, kteří se trvale nebo významným způsobem odchýlí od těchto požadavků, budou ze spolupráce se společností Mondí vyřazeni.

Monitorování a přezkum

Společnost Mondí má zaveden systém řízení vztahů s dodavateli, který zajišťuje konzistentní proces výběru, hodnocení, monitorování a řízení dodavatelů společnosti Mondí, včetně jejich vyřazení ze spolupráce až po ukončení smluvního vztahu. Tento systém používá k hodnocení dodavatelů na základě požadavků těchto pravidel přístup založený na riziku a zohledňuje zemi a odvětví, ve kterém je výrobek nebo služba poskytována.

Než společnost Mondí vstoupí do obchodního vztahu s novými dodavateli, provede jejich hodnocení na základě přístupu založeného na riziku. Kromě toho bude vybraný počet stávajících dodavatelů pravidelně posuzován a přezkoumáván. Tito dodavatelé budou vybíráni na základě vlastního interního měření potenciálního rizika společnosti Mondí v některé z pěti oblastí těchto pravidel.

Takové hodnocení bude mít zpočátku podobu sebehodnocení (dotazníku). V případě, že ze sebehodnocení dodavatele vyplynou jakékoli obavy nebo otázky, které vyžadují objasnění, společnost Mondí si od dodavatele vyžádá a shromáždí další informace. V závislosti na rozsahu a povaze vznesených obav se může jednat o žádost o další informace, telefonickou konferenci nebo osobní schůzku. Kromě toho si společnost Mondí vyhrazuje právo v případě potřeby provést audit dodavatele na místě. Pokud se při takovém auditu zjistí jakékoli porušení předpisů, může společnost Mondí požadovat nápravná opatření, aby zajistila dosažení souladu s předpisy.

Pokud se společnost Mondí dozví o jakémkoli případě porušení předpisů jakýmkoli jiným způsobem, vyhrazuje si právo provést šetření a podle potřeby přijmout opatření související s konkrétním případem.

To však žádným způsobem neomezuje ani nevylučuje žádná z našich zákonných nebo smluvních práv nebo opravných prostředků.

Sankce

Pokud budou zjištěny případy porušení předpisů, můžeme v jednotlivých případech požadovat příslušná opatření. Například jakékoli porušení povinností v oblasti lidských práv nebo životního prostředí může vyžadovat vhodná nápravná opatření k prevenci, ukončení nebo minimalizaci rozsahu porušení. Pokud nedojde k přijetí účinných nápravných opatření, může tato skutečnost vést k pozastavení nebo ukončení dodavatelské smlouvy/obchodního vztahu.

Odpovědnost dodavatele

Dodavatelé musí být obeznámeni a sledovat všechna místa a společnosti zapojené do své výrobní a dodavatelské sítě a na požádání by měli společnosti Mondi poskytnout odpovídající podrobné informace o dodavatelském řetězci zboží a/nebo služeb dodávaných společností Mondi (např. země výroby, místo odeslání). Dodavatelé jsou odpovědní za to, že jejich zaměstnanci, zástupci, dodavatelé a subdodavatelé rozumí požadavkům těchto pravidel a dodržují je.

Dodavatelé musí být schopni na požádání včas poskytnout příslušné informace, aby prokázali soulad s těmito pravidly, a měli by společnost Mondi neprodleně informovat, pokud dodavatel nebo třetí strana zaměstnaná jménem dodavatele není schopna dodržovat tato pravidla nebo pokud se vyskytnou jakékoli závažné problémy, které mohou ovlivnit požadavky těchto pravidel.

Společnost Mondi může rovněž požádat dodavatele, aby provedli individuální hodnocení výkonnosti a získali hodnocení udržitelnosti od třetí strany (např. EcoVadis), aby bylo možné vyhodnotit jejich rizikové profily a zjistit dodržování těchto pravidel.

V konečném důsledku se společnost Mondi zavazuje zajistit dodržování těchto pravidel. Dodavatel je povinen umožnit společnosti Mondi ověřit dodržování pravidel prostřednictvím schůzek, telekonferencí, kontroly dokumentů a školení nebo v případě potřeby prostřednictvím auditů na místě. Společnost Mondi bude za tímto účelem jednat na základě přiměřené „potřeby informací, které musí znát“.

Hlášení případů porušení pravidel a stížností

Ve společnosti Mondi se zavazujeme, že budeme v rámci celého světa obchodovat čestným a poctivým způsobem. Pro naši společnost je nesmírně důležité jednat poctivým způsobem a zároveň podporovat transparentnost a odpovědnost v celém našem hodnotovém řetězci. K jakémukoli pochybení přistupujeme velmi odpovědným přístupem.

Pokud má dodavatel jakýkoli důvod k podezření na nesprávné jednání nebo jiné významné porušení těchto pravidel při jednání se společností Mondi nebo jakoukoli spřízněnou stranou, je povinen vznést příslušné podezření a oznámit toto porušení společnosti Mondi prostřednictvím platformy SpeakOut.

Platforma pro hlášení incidentů SpeakOut zajišťuje naprostou diskrétnost a umožňuje všem spolupracovníkům, zákazníkům, partnerům a dalším zúčastněným stranám nahlásit a vznést obavy související s jakýmkoli chováním nebo činnostmi, které mohou být v rozporu s obchodními zásadami a hodnotami společnosti Mondi – zahrnuje obavy týkající se např. potenciálního úplatkářství, diskriminace, podvodů, korupce, znečištění životního prostředí, závažného porušení bezpečnosti nebo ochrany zdraví, obtěžování nebo jiných témat souvisejících s lidskými právy.

SpeakOut je bezpečná platforma provozovaná nezávislou třetí stranou a je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu v široké škále jazyků, a to vytočením bezplatného čísla z místní země nebo zanecháním zprávy online. Všechny kontaktní údaje platformy SpeakOut společnosti Mondí [naleznete na webových stránkách](#) společnosti Mondí.

Jakmile bude incident nahlášen, společnost Mondí získané informace přezkoumá a provede následné kroky ve spolupráci s příslušnou stranou/stranami. Všechny vznesené obavy budou posuzovány zodpovědně a v nejvyšší možné míře důvěrnosti. Společnost Mondí nepřipustí žádnou formu odvetu vůči osobám, které v dobré víře vznesou své obavy.

Přezkum pravidel chování pro dodavatele

Tato pravidla budou přezkoumávána nejméně jednou ročně nebo v případě potřeby častěji, aby bylo možné zohlednit a zapracovat všechny měnící se aspekty životního prostředí a sociální aspekty.

Nejnovější verzi pravidel v různých jazycích najdou dodavatelé na [webových stránkách Mondí v části dodavatelé](#).

Dotazy

V případě jakýchkoli dotazů týkajících se těchto pravidel se prosím obraťte na: responsible.procurement@mondigroup.com

DODATEK 1 DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Společnost Mondi působí v globálním prostředí a dodržuje místní, národní a regionální zákony a předpisy a jedná v souladu se všemi mezinárodními úmluvami a dohodami.

Od našich dodavatelů požadujeme, aby:

- Dodržovali alespoň všechny platné zákony, předpisy a smlouvy, které platí v zemích, kde působí, a ty, které platí v zemi, do které budou výrobky dodávány a/nebo kde budou služby poskytovány. Patří zde zejména zákon o moderním otroctví ve Spojeném království, nařízení EU proti odlesňování a americký zákon Lacey Act. Od dodavatelů se rovněž očekává, že své postupy přizpůsobí obecně uznávaným průmyslovým normám, získají a budou si udržovat všechna příslušná povolení, licence a registrace a budou vždy pracovat v souladu s podmínkami a požadavky týkajícími se povolení.
- Pokud naše pravidla představují vyšší standard než místní, národní nebo regionální zákony, očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat naše pravidla. A naopak, pokud jsou místní, národní nebo regionální zákony přísnější než tato pravidla, očekáváme, že se naši dodavatelé budou řídit těmito místními, národními nebo regionálními zákony.
- Dodržovali příslušná ustanovení vnitrostátních a mezinárodních zákonů a předpisů o (re)exportu, zejména předpisů o (re)exportu Rakouské republiky, Evropské unie a Spojených států amerických. Naši dodavatelé dále zkontrolují a vhodnými opatřeními zajistí, aby poskytované produkty a/nebo poskytované služby neporušovaly žádné embargo Evropské unie, Spojených států amerických a/nebo Organizace spojených národů, včetně jakýchkoli omezení domácích transakcí nebo zamezujících jejich obcházení. Dodavatel je rovněž povinen dodržovat předpisy všech příslušných sankčních seznamů Evropské unie, Spojených států amerických a/nebo Organizace spojených národů, pokud jde o obchodní transakce se společnostmi, osobami nebo organizacemi, které jsou v nich uvedeny. Dodavatel je povinen zavést příslušné zásady a programy, aby zajistil dodržování těchto zákonů.
- Dodržovali všechny platné zákony, předpisy, nařízení a pravidla týkající se boje proti úplatkářství a korupci, zejména britský zákon o úplatkářství z roku 2010 a zákon o zahraničních korupčních praktikách z roku 1977 („FCPA“), a aby zavedli příslušné zásady a programy k zajištění souladu s těmito zákony.
- Dodržovali všechny platné zákony o pravidlech hospodářské soutěže ve všech oblastech, v nichž působí, a aby zavedli příslušné zásady a programy k zajištění souladu s těmito zákony.
- Dodržovali všechny předpisy nebo zákony související s daněmi, které by mohly mít dopad na společnost Mondi, zejména, nikoli však výlučně, britský zákon o trestné činnosti v oblasti financí (obdržel královský souhlas dne 27. dubna 2017), který se zabývá trestným činem napomáhání k daňovým únikům, a aby zavedli příslušné zásady a programy k zajištění souladu s těmito zákony.

V případě, že jednotlivé dohody s našimi dodavateli obsahují přísnější požadavky než výše uvedená ustanovení, mají tyto jednotlivé dohody přednost.

PŘÍLOHA 2 BEZPEČNOST VÝROBKŮ, ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A KLIMA

Společnost Mondi očekává, že dodavatelé budou sdílet naše hodnoty v oblasti životního prostředí, změny klimatu a bezpečnosti výrobků (jak je uvedeno v našich [zásadách udržitelného rozvoje](#)) a budou se chovat způsobem odpovědným k životnímu prostředí.

V závislosti na povaze činnosti od našich dodavatelů požadujeme, aby:

- Dodržovali všechny příslušné zákony, předpisy a povolení týkající se životního prostředí; aktivně pracovali na prevenci porušování předpisů, stížností a mimořádných událostí, a pokud k nim dojde, měli zavedené systémy a postupy pro přijetí odpovídajících preventivních a nápravných opatření. O nejzávažnějších případech musí být společnost Mondi neprodleně informována.
- Měli zavedeny veřejně oznámené zásady deklarující dodržování odpovědných obchodních postupů týkajících se bezpečnosti výrobků, životního prostředí a klimatu, jakož i ochotu zavádět mezinárodně uznávané nejlepší dostupné techniky (BAT).
- Byli dobře obeznámeni s dopady svých výrobků a služeb na životní prostředí, například se vzniklým odpadem, emisemi do ovzduší, vypouštěním vody, kontaminací půdy, změnou využití půdy a hlukovou zátěží. Vytvořili vhodné plány a stanovili cíle pro minimalizaci těchto dopadů ve vlastních provozech a v celém hodnotovém řetězci.
- Měli zavedeny vhodné a aktuální systémy řízení kvality a environmentálního řízení (nejlépe podle důvěryhodných certifikačních systémů třetích stran, jako je ISO 14001 nebo podobný systém), aby mohli identifikovat a řídit významné aspekty životního prostředí přiměřeně k finanční stránce a závažnosti dopadu.
- Měli zavedeny systémy řádné kontroly a sledovatelnosti (nejlépe podle důvěryhodných certifikačních systémů třetích stran, jako jsou PEFC a FSC pro dřevo nebo podobné alternativy pro jiné typy výrobků), aby minimalizovali rizika vyplývající z kontroverzních zdrojů souvisejících s neudržitelnými postupy, jako je negativní přeměna půdy a odlesňování, poškozování chráněných oblastí a oblastí s vysokou ochrannou hodnotou, používání geneticky modifikovaných organismů a nebezpečných materiálů atd.
- Měli zavedený program v oblasti energetiky a změny klimatu pro celý hodnotový řetězec, který zahrnuje cíle pro zlepšení energetické účinnosti, přednostní využívání obnovitelných zdrojů energie, nízkouhlíkové suroviny a způsoby dopravy s nižšími emisemi. Program musí být rovněž zaměřen na optimalizaci logistiky s cílem omezit nepřímé emise skleníkových plynů.
- Byli obeznámeni s dopady na biologickou rozmanitost a ekosystémy v místech produkce, jakož i s vlivy na oblasti s vysokou ochrannou hodnotou v okolí. V případě významného využití nebo změny využití půdy musí realizovat akční plány pro biologickou rozmanitost, jejichž cílem je zajistit udržitelné postupy hospodaření s půdou a ochranu přírody a/nebo úsilí o obnovu v krajině.
- Byli obeznámeni se svou vodní stopou a zabývali se vodními riziky a příležitostmi, jakož i společnými problémy s vodou v místním povodí. V případě rozsáhlého využívání vody musí

zavést program hospodaření s vodou, jehož součástí jsou cíle pro zachování udržitelné vodní rovnováhy, dosažení dobré kvality vody a zajištění řádné správy vodních zdrojů.

- Dodržovali normy kvality a bezpečnosti pro všechny své výrobky a služby vyžadované platnými právními předpisy.
- Řídili svá rizika v oblasti hygieny a bezpečnosti výrobků v rámci celého dodavatelského řetězce.
- Oznámili společnosti Mondi používání perzistentních organických znečišťujících látek (POPs) uvedených ve Stockholmské úmluvě, a polyfluoroalkylových látek (PFAS) uvedených v nařízení REACH nebo CERCLA (Comprehensive Environmental Response, Compensation, and Liability Act) a prioritních látek uvedených ve směrnici 2013/39/EU, které se používají při výrobě výrobků dodávaných společností Mondi.
- V případě potřeby poskytli společnosti Mondi aktuální bezpečnostní listy materiálů.
- Na vyžádání poskytli společnosti Mondi údaje o ekologické stopě svých výrobků dodávaných společností Mondi a veškeré další příslušné dokumenty a informace, které si společnost Mondi vyžádá.

PŘÍLOHA 3 BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Od našich dodavatelů požadujeme, aby:

- Dodržovali všechny platné normy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně vládních požadavků a zákonů, požadavků na bezpečnost a ochranu zdraví při práci specifických pro provoz a zařízení, i smluvních požadavků.
- Zajistili svým zaměstnancům, dodavatelům a subdodavatelům bezpečné a zdravé pracovní prostředí.
- Měli zavedeny vhodné a nezbytné kontrolní mechanismy, zejména technická řešení, bezpečnostní postupy, pravidla a vydávání příslušných osobních ochranných prostředků, aby snížili riziko nehod, úrazů, ohrožení zdraví při práci a expozice škodlivým nebezpečným látkám.
- Měli zavedeny vlastní zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Měli dokumentovaný systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který zajišťuje neustálé sledování a zlepšování pracovního prostředí.
- Prokázali zapojení vrcholového vedení do bezpečnosti a ochrany zdraví při práci prostřednictvím auditů a spolupráce se zaměstnanci.
- Zajistili, že jsou zavedeny provozní kontrolní mechanismy, jako jsou pravidla a postupy, a informovali o nich všechny zaměstnance.
- Zajistili, aby jejich zaměstnanci a dodavatelé byli pravidelně a řádně proškolení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Neprodleně ohlásili společnosti Mondí všechny incidenty v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, ke kterým došlo v prostorách společnosti Mondí, a řádně je prošetřili. Tato skutečnost může vyžadovat účast na jakémkoli vyšetřování incidentů vedeném společností Mondí.
- Prováděli pravidelné inspekce a audity na pracovišti.
- Měli zavedeny postupy pro zajištění připravenosti na mimořádné události a jejich řešení.
- Zajistili v příslušných případech bezpečné a zdravotně nezávadné ubytovací prostory a hygienická zařízení, a to alespoň v souladu s normami vyžadovanými příslušnými místními právními předpisy.
- V příslušných případech dodržovali všechny požadavky uvedené v příloze J o bezpečnosti nebo požadavky na BOZP pro konkrétní pracoviště, které společnost Mondí stanovuje pro každý jednotlivý případ zvlášť (např. spolu se vzorem smlouvy).

DODATEK 4 PRÁCE A LIDSKÁ PRÁVA

Společnost Mondi od dodavatelů očekává, že zajistí bezpečné a spravedlivé pracovní prostředí pro své zaměstnance a dodavatele a že budou dodržovat a respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva uvedená v Deklaraci Mezinárodní organizace práce (MOP) o hlavních zásadách a právech při práci a v jedenácti základních úmluvách MOP, ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN, v Mezinárodním paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech, v Mezinárodním paktu o občanských a politických právech, v Obecných zásadách OSN pro podnikání a lidská práva a v Globální dohodě OSN v oblasti podnikání a lidských práv a iniciativě OSN Global Compact.

Od našich dodavatelů požadujeme, aby:

- Zaměstnávali pouze pracovníky, kteří jsou ze zákona oprávněni pracovat v jejich zařízeních, a nesli odpovědnost za ověření způsobilosti zaměstnanců k práci prostřednictvím příslušných dokladů. Pokud to vyžadují místní zákony, všichni zaměstnanci dodavatele společnosti Mondi musí mít pracovní smlouvy. Veškerá práce musí být dobrovolná a zaměstnanci musí mít možnost odejít z práce nebo ukončit pracovní poměr s přiměřenou výpovědní lhůtou.
- Jednali se všemi zaměstnanci a smluvními partnery spravedlivě a s respektem, podporovali a prosazovali inkluzivní pracovní prostředí, které poskytuje rovné příležitosti pro všechny, zejména v souvislosti s nábořem, odměňováním, výhodami, povyšováním nebo ukončením pracovního poměru, a zakázali jakoukoli diskriminaci nebo obtěžování, zejména na základě pohlaví, rodinného nebo rodičovského stavu, etnického nebo národnostního původu, sociálního původu, sexuální orientace, náboženského přesvědčení, politické příslušnosti, věku, zdravotního postižení, zdravotního stavu nebo členství v odborech.
- Poskytovali svým zaměstnancům spravedlivé mzdy, výhody a pracovní dobu, které odpovídají minimálně normám stanoveným zákonem nebo normám platným v daném odvětví.
- Respektovali právo svých zaměstnanců zakládat odbory a vstupovat do nich podle vlastního výběru a kolektivně vyjednávat bez obav z odvetných opatření.
- Netolerovali žádné případy dětské práce (osoby mladší 15 let) a zajistili zvláštní ochranu mladých pracovníků (osoby mladší 18 let a starší než je zákonem stanovený minimální věk).
- Zajistili, aby na jejich pracovištích nedocházelo k obtěžování, hrubému zacházení, násilí, zastrašování, tělesným trestům, psychickému nebo fyzickému nátlaku, vyhrožování a slovnímu nebo sexuálnímu zneužívání, hrozbám násilím jako metodě disciplíny nebo kontroly, jako je zadržování průkazů totožnosti, pasů, pracovních povolení, záloh nebo náborových příspěvků jako podmínky zaměstnání.
- Netolerovali žádné formy nelidského nebo ponižujícího zacházení se zaměstnanci nebo dodavateli (včetně špatného chování soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek).
- netolerovali žádné formy moderního otroctví (otroctví, nucené, povinné nebo zotročující práce, nevolnictví nebo obchodování s lidmi).
- Identifikovali rizika a dopady v oblasti lidských práv, posoudili je a případně zavedli vhodné řídicí kontrolní mechanismy a nápravná opatření.
- Měli zavedeny odpovídající mechanismy nápravy v případě jakéhokoli porušení lidských práv.

- Neprodleně písemně informovali společnost Mondi, pokud se dozví nebo mají důvod se domnívat, že oni nebo některý z jejich vedoucích pracovníků, zástupců nebo společností působících v rámci jejich vlastního dodavatelského řetězce porušil některý z výše uvedených požadavků.

PŘÍLOHA 5 ETICKÉ CHOVÁNÍ PŘI PODNIKÁNÍ

Úplatkářství a korupce patří bohužel k běžným součástem firemního a veřejného života v mnoha zemích po celém světě. I pouhý náznak korupce může poškodit pověst společnosti nebo skupiny a ovlivnit její obchodní aktivity. Společnost Mondi si uvědomuje svou firemní odpovědnost a podporuje opatření, která jsou přijímána s cílem vytvořit udržitelné zásady poctivého obchodování společnosti.

Společnost Mondi netoleruje žádnou formu úplatkářství nebo korupce ze strany zaměstnanců společnosti Mondi, dodavatelů a osob, se kterými společnost Mondi obchoduje. Všichni naši zaměstnanci jsou povinni zdržet se jakýchkoli činností, které by mohly vést ke střetu zájmů s obchodní činností skupiny Mondi, nebo by takový střet mohly naznačovat.

Společnost Mondi požaduje, aby její dodavatelé vzali na vědomí, že všichni vedoucí pracovníci a zaměstnanci společnosti Mondi jsou vázáni [zásadami poctivého podnikání skupiny Mondi](#), které jsou k dispozici na internetových stránkách skupiny Mondi v části „Správa a řízení“ v části „Zásady správy a řízení společnosti“, a aby potvrdili, že je budou v plném rozsahu dodržovat a zdrží se jakéhokoli způsobu, který by jejich dodržování ohrozil.