



Integritetsmeddelande för jobbansökningar

Detta meddelande innehåller information till dig om hur Mondigruppen, och särskilt det bolag inom Mondigruppen med vilket du har kontakt ("Vi"), behandlar dina personuppgifter i samband med din jobbansökan.

1. Syften för vilka vi behandlar dina personuppgifter

Vi kommer att behandla de personuppgifter som anges i punkt 2 i följande syften:

- för att aktivt kontakta potentiella arbetstagare på olika sätt såväl som genom anlita och genom betalda rekryteringskonsulter (rekrytering);
- för att planera och hantera personal på en global nivå inklusive, men inte begränsat till, att säkerställa lämplig bemanning;
- för att planera och administrera färdigheter hos potentiella arbetstagare;
- för att behandla ansökningar som mottas genom olika kommunikationskanaler (t.ex. via e-mail eller sociala medier);
- för att organisera ansökningsprocesser;
- för användning av assessment centers;
- för fastställande, utövande eller försvar av rättsliga anspråk;
- för att kunna beakta tidigare jobbsökanden för nya jobbomgångar (t.ex. kandidatpooler); och
- säkerställa hälsa och säkerhet för våra anställda och besökare.

Vi samlar in dina personuppgifter i samband med ansökningsprocessen genom (i) publika källor; (ii) rekryteringskonsulter; (iii) från dig när du tillhandahåller oss dina personuppgifter (t.ex. genom att skicka in din meritförteckning via e-mail eller via registrering av din anställningsprofil hos Success Factors); eller (iv) genom att föra anteckningar under din arbetsintervju.

Tillhandahållandet av personuppgifter är frivilligt. För de fall du inte tillhandahåller oss dina personuppgifter, kommer det dock inte att vara möjligt att genomföra jobbansökningsprocessen.

2. Behandlade kategorier av uppgifter och de rättsliga grunderna för behandlingen

Vi behandlar följande personuppgifter med stöd av vårt berättigade intresse enligt Artikel 6(1)(f) i den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR), vilket är att garantera en effektiv ansökningsprocess och att säkerställa att vi tillsätter vakanser med lämpliga jobbsökanden:

- namn;
- prefix (Herr./Fru./etc.) inklusive akademiska titlar;
- suffix;
- foton (om det tillhandahålls);
- kön;
- adress;



- födelsedatum/-plats;
- körkort (ja/nej);
- e-mailadress;
- telefonnummer;
- civilstånd och barn;
- medborgarskap;
- uppehållstillstånd / arbetstillstånd;
- tjänsten du söker;
- typ av ansökan (t.ex. e-mail, LinkedIn, spontanansökan ja/nej);
- tidigaste tillträdesdatum;
- uppsägningstid;
- löneanspråk;
- meritförteckning;
- militärtjänstgöring/civiltjänstgöring;
- utbildning (skola, universitet, kurser);
- tidigare arbetslivserfarenheter;
- personliga färdigheter och kompetenser;
- signatur;
- certifikat och rapporter;
- anteckningar angående arbetsintervjun;
- informationsupplysningar (t.ex. från tredje part);
- kommunikationsuppgifter (inklusive e-mailkorrespondens);
- videoinspelningar som du har tillhandahållit såväl som utvärderingar därav (1-5 stjärnor och i förekommande fall förklaringar) av HR-chefer, ansvariga chefer och andra beslutsfattare;
- utvärderings- och bedömningsuppgifter inom ramen för ansökningsprocessen (t.ex. bedömningsrapporter); och
- alla andra uppgifter som du tillhandahåller oss under ansökningsprocessen.

I vissa fall kan Vi komma att be om ditt samtycke i separata processer (Artikel 6(1)(a) GDPR).

3. Överföring av dina personuppgifter

I den utsträckning det är nödvändigt med hänsyn till de syften som anges ovan, kommer Vi att överföra dina personuppgifter till följande mottagare:

- rekryteringskonsultbyråer som Vi använder;
- IT-tjänsteleverantörer som Vi använder; och
- företag som utgör en del av vår företagsgrupp.

Vissa av mottagarna ovan är etablerade i eller behandlar personuppgifter utanför ditt land. Det är inte säkert att dataskyddsnivån i andra länder motsvarar den i ditt land. Vi överför endast dina personuppgifter till länder för vilka EU kommissionen har fastställt att en adekvat dataskyddsnivå finns eller så vidtar Vi åtgärder för att säkerställa att alla mottagare tillhandahåller en adekvat dataskyddsnivå. Detta gör vi till exempel genom att ingå lämpliga dataöverföringsavtal baserade på Standardavtalsklausuler (2010/87/EU och/eller 2004/915/EG). Sådana avtal är tillgängliga på begäran via [e-post](#).



4. Lagringsperioder

Vi kommer att lagra dina personuppgifter antingen under den tid ansökningsprocessen pågår eller, för de fall du har samtyckt till att Vi behåller din ansökan för framtida rekryteringar, tills dess du har återkallat ditt samtycke. Under alla omständigheter kommer vi att behålla dina personuppgifter så länge som lagstadgade lagringskrav gäller eller så länge potentiella rättsliga krav inte är preskriberade.

5. Dina rättigheter relaterade till dina personuppgifter

Enligt tillämplig lag har du, bland annat, rätt att (under de förutsättningar som anges i tillämplig lag): (i) få information om och vilken typ av personuppgifter Vi behandlar om dig och begära kopior av sådana uppgifter, (ii) begära rättelse, komplettering eller borttagning av dina personuppgifter som är felaktiga eller som behandlas i strid med tillämpliga krav, och (iii) begära att vi begränsar behandlingen av dina personuppgifter, (iv) under vissa förutsättningar, av berättigade skäl invända mot behandlingen av dina personuppgifter eller återkalla ditt tidigare lämnade samtycke till behandlingen, (v) begära dataportabilitet, (vi) bli informerad om identiteten på de tredje parter till vilka dina personuppgifter överförs och (vii) framställa klagomål till en tillsynsmyndighet. Att återkalla ditt samtycke påverkar inte lagligheten av behandling som skett med stöd av ditt samtycke innan detta återkallades.

6. Våra kontaktuppgifter

Vänligen inge din begäran eller inkom med frågor gällande detta meddelande till någon av följande:

- a) Din kontaktperson hos Mondì.
- b) Du finner vidare kontaktuppgifter till varje bolag här:
<https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/our-locations/>.
- c) Alternativt, vänligen använd formuläret "[Kontakta oss](#)".

Senast uppdaterad den 20 juni 2020.