



Mondi Świecie S.A.
ul. Bydgoska 1
86-100 Świecie
tel.: +48 52 332 10 00
fax: +48 52 332 19 10

www.mondigroup.com

Informacja dotycząca złożenia Sprawozdania grupy kapitałowej na temat informacji niefinansowych

Mondi Świecie S.A. korzysta ze zwolnienia zgodnie z art. 49b punkt 11 i nie sporządza oświadczenia na temat informacji niefinansowych oraz sprawozdania na temat informacji niefinansowych. Spółka Mondi plc z siedzibą w Wielkiej Brytanii, która jest jednostką dominującą wyższego szczebla wobec Mondi Świecie S.A., sporządza Zintegrowany raport i sprawozdanie finansowe, który zawiera informacje niefinansowe wymagane do ujawnienia zgodnie z przepisami brytyjskiego Kodeksu Ładu Korporacyjnego. Zintegrowany raport i sprawozdanie finansowe, o którym mowa powyżej obejmuje Mondi Świecie S.A. i jej jednostki zależne każdego szczebla.

Zgodnie z art. 69 pkt. 5 Ustawy o rachunkowości na stronie internetowej Mondi Świecie S.A. zamieszczamy przetłumaczony na język polski przez tłumacza przysięgłego Zintegrowany raport i sprawozdanie finansowe Grupy Mondi, zawierające na stronach 3-146 informacje niefinansowe zgodnie z art. 49b Ustawy o rachunkowości.



Mondi Group
Zintegrowany raport
i sprawozdania finansowe za 2019 r.

ZRÓWNOWAŻONE ROZWIĄZANIA
NA MIARĘ POTRZEB

sprawiają, że jesteśmy

MONDI



co sprawia, że
MONDI
JEST

ZRÓWNOWAŻONYM ROZWIĄZANIEM
NA MIARĘ POTRZEB?

Mondi to wiodąca światowa grupa w branży opakowań i papieru, zatrudniająca około 26 000 osób w ponad 30 krajach.


Przyczyniamy się do powstania lepszego świata poprzez tworzenie innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań opakowań i papieru, współpracując z tysiącami lokalnych i światowych marek, stosując papier, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne.

Chcemy tworzyć długoterminową wartość przynoszącą korzyści wszystkim naszym interesariuszom. Dlatego stale angażujemy naszych kolegów, klientów, inwestorów, społeczności, dostawców, organizacje non-profit i innych, chcąc poznać ich potrzeby, aby tworzyć plany w oparciu o dokładniejsze informacje - od tego zależy ciągłość naszego sukcesu.



Jasna strategia i model biznesowy


Zrównoważenie leży w samym centrum naszej strategii i jest nieodłączną częścią sposobu, w jaki prowadzimy działalność. Koncentrujemy się na kierowaniu naszego działania w całym łańcuchu wartości, inwestując w aktywa dające korzyści kosztowe, inspirując naszych ludzi i współpracując z klientami dążąc do innowacji. Nasz zintegrowany model prowadzenia działalności daje nam wyraźną przewagę konkurencyjną, która może stanowić podstawę wyników w całym cyklu ekonomicznym.

 [Zobacz, co to oznacza dla interesariuszy](#)
Strony 12-13



Doskonałość produkcyjna


Ponieważ naszą pasją są osiągnięte wyniki, musimy mieć wydajne procesy, rygorystyczną kontrolę jakości oraz kulturę ciągłego doskonalenia. Pomaga nam to w rozwoju i zrównoważonym działaniu w całym łańcuchu wartości - odpowiedzialnym pozyskiwaniu drewna, bezpiecznym i efektywnym prowadzeniu naszych przedsiębiorstw, minimalizowaniu naszego wpływu na środowisko oraz wnoszeniu wkładu do społeczności, w których funkcjonujemy.

 [Zobacz, co to oznacza dla interesariuszy](#)
Strony 84-85



Skoncentrowane na kliencie podejście do zrównoważonych rozwiązań

Konsumenci szukają wyrobów maksymalizujących funkcjonalność, o konkurencyjnych cenach oraz zaprojektowanych w sposób wspierający gospodarkę w obiegu zamkniętym. Jesteśmy na czele branży dzięki naszemu skoncentrowanemu na kliencie podejściu EcoSolutions, zadając właściwe pytania, aby znaleźć najbardziej zrównoważone rozwiązania w złożonym krajobrazie - od mocnych, ale lekkich toreb papierowych do właściwie dobranych wymiarami kartonów oraz w pełni nadających się do recyklingu saszetek plastikowych, i wielu innych rozwiązań!

 [Zobacz, co to oznacza dla interesariuszy](#)
Strony 146-147

Mocne wyniki

1.658 mln €

EBITDA bazowe

↓6%

171.1 euro centów

Podstawowy bazowy przychód na udział

↓10%

167.6 euro centa

Podstawowy przychód na udział

↓1%

15.5%

Zmniejszenie ogólnych indywidualnych emisji CO₂e w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku

100%

Masa włóknista pozyskiwana w sposób zrównoważony (drewno certyfikowane lub nadzorowane)

1.221 mln €

Zysk operacyjny

↑2%

83,0 euro centów

Zwykła dywidenda na akcję

↑9%

19,8%

Zwrot z zainwestowanego kapitału

22%

Bezpieczeństwo: łączna liczba rejestrowanych przypadków - obniżenie w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku

102%

Samowystarczalność pod względem energii elektrycznej

- Solidne wyniki działalności finansowej przy silnych marżach, zwrotach i generowaniu przepływów pieniężnych
- Silna kontrola kosztów w całej Grupie
- Dobry wkład z inwestycji kapitałowych i transakcji nabycia przeprowadzonych w 2018 roku
- Kanał inwestycji kapitałowych napędzających dalszy rozwój
- Zakończenie upraszczania struktury korporacyjnej
- Wyniki realizowane w odniesieniu do naszych zobowiązań w zakresie Odpowiedzialnego rozwoju na 2020 rok i zaktualizowane zobowiązanie dotyczące klimatu o naukowych podstawach.

Zakres

Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe Mondy za 2019 r. to nasz główny raport dla akcjonariuszy.

Zakres niniejszego raportu obejmuje główne przedsiębiorstwa i zakres działalności Grupy i przedstawia on omówienie wyników Grupy za rok kończący się 31 grudnia 2019 roku.

Wszystkie istotne pozycje podano w oparciu o identyczne podstawy, za wyjątkiem, gdy podano inaczej.

Nasz Zintegrowany raport jest przygotowywany zgodnie z wymaganiami zarówno Wytycznych dotyczących prezentacji i Przejrzystości oraz Regulaminu Notowań brytyjskiego Listing Authority (organu odpowiedzialnego za dopuszczanie do obrotu na giełdzie) jak i Regulaminu notowania JSE Limited. Przygotowaliśmy również szczegółowy raport na temat Zrównoważonego rozwoju zgodnie z wymaganiami standardów GRI: Opcja podstawowa, który jest potwierdzany zewnętrznie oraz dostępny do wglądu na stronie: www.mondigroup.com/sd19

Alternatywne miary wyników

Grupa przedstawia określone miary wyników finansowych, pozycji lub przepływów pieniężnych w tym raporcie, które nie są zdefiniowane ani określone zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF). Miary te, określane jako alternatywne miary wyników (APM), zdefiniowano w nocie 31 oraz, jeżeli dotyczy, rozliczono zgodnie z MSSF w notach do skonsolidowanych sprawozdań finansowych, i są przygotowywane w spójny sposób dla wszystkich przedstawionych okresów.

Oświadczenie dotyczące informacji niefinansowych, oświadczenie dotyczące punktu 172 oraz zaangażowanie interesariuszy

Zgodnie z artykułami 414CA i 414CB brytyjskiej ustawy o spółkach z 2006 r., wszystkie wymagane ujawnienia informacji innych niż finansowej są zintegrowane w całym Raporcie strategicznym. Tabelę z podsumowaniem przedstawiono na stronie 36.

Omówienie naszego zaangażowania we współpracę z pracownikami, klientami, dostawcami i pozostałymi interesariuszami jest dostępne na stronach od 18 do 21, co obejmuje nasze oświadczenie dotyczące punktu 172 zgodnie z ustawą o spółkach z 2006 r.

Istotność

Celem Zintegrowanego raportu i sprawozdań finansowych Mondy za 2019 r. jest przekazanie uczciwej, wyważonej i zrozumiałej oceny naszego modelu prowadzenia działalności, strategii, wyników i perspektyw w odniesieniu do istotnych zagadnień finansowych, gospodarczych, społecznych, środowiskowych i dotyczących ładu korporacyjnego. Istotne obszary zainteresowania ustalono uwzględniając:

- Szczegółowe kryteria ilościowe i jakościowe
- Zagadnienia krytyczne w odniesieniu do archiwizacji naszych celów strategicznych
- Główne zagrożenia zidentyfikowane poprzez nasz proces zarządzania ryzykiem
- Stały przegląd głównych rodzajów ryzyka w ciągu roku

Reorganizacja jednostki przedsiębiorstwa

W całym niniejszym raporcie dane za wcześniejszy rok ujęto na nowo w celu odzwierciedlenia nowej struktury organizacyjnej, która weszła w życie od października 2019. Reorganizacja nie ma żadnego wpływu na ogólny wynik Grupy.



Podstawa nowego ujęcia danych:
Noty do skonsolidowanych
sprawozdań finansowych
Strony 165-169

OMÓWIENIE

2-11

Rok 2019 w skrócie	2
Nasze przedsiębiorstwa	4
Obszary naszej działalności	6
Droga Mondy	8
List od Prezesa	10

RAPORT STRATEGICZNY

12-83

Kontekst zewnętrzny	14
Nasz model działalności	16
Angażowanie się z interesariuszami (w tym oświadczenie dotyczące punktu)	18
Kluczowe wskaźniki efektywności	22
Nasza strategia i wyniki strategiczne	24
Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju	34
Główne rodzaje ryzyka	52
Wyniki finansowe	62
Analiza działalności	66
Corrugated Packaging	68
Flexible Packaging	72
Engineered Materials	76
Uncoated Fine Paper	80

ŁAD KORPORACYJNY

84-145

Wprowadzenie przygotowane przez Prezesa	86
W jaki sposób spełniamy wymagania brytyjskiego kodeksu ładu korporacyjnego	88
Rada Dyrektorów	90
Komisja wykonawcza i sekretarz spółki	92
Raport na temat ładu korporacyjnego	94
Komisja nominacyjna	106
Komisja rewizyjna	110
Komisja ds. o Zrównoważonym rozwoju	117
Sprawozdanie o wynagrodzeniach	119
Pozostałe informacje ustawowe	144

SPRAWOZDANIA FINANSOWE

146-232

Oświadczenie o odpowiedzialności dyrektorów	149
Raport niezależnych rewidentów	150
Sprawozdania finansowe	160
Statystyki produkcyjne i kursy wymiany	223
Zapisy finansowe Grupy	224
Informacje dodatkowe dla akcjonariuszy Mondy plc	226
Informacje dla akcjonariuszy	228
Glosariusz terminów	232

Rozwiązania opakowań i papieru

Zrównoważone rozwiązania na miarę potrzeb



Jesteśmy wiodącym producentem tektury opakowaniowej ze zintegrowaną, dobrze zainwestowaną, korzystną kosztowo bazą aktywów. Naszą tekturę wykorzystujemy do produkcji standardowych i specjalnych rozwiązań z tektury falistej przeznaczonych do ochrony wyrobów naszych klientów oraz ich prezentacji w sklepie i w sieci. Nasze efektywne kosztowo rozwiązania na bazie włókien pochodzą z odnawialnego źródła i są lekkie, nadające się do recyklingu oraz biodegradowalne.

Analiza działalności: Corrugated Packaging
Strony 68-71

Przychody sektora

2,014mln €

EBITDA bazowe



Wiodące pozycje na rynkach

- #1 producent tektury z włókien pierwotnych w Europie
- #1 producent tektury na kartony w Europie rozwijającej się
- #3 producent rozwiązań z tektury falistej w Europie rozwijającej się

Przemysłowe zastosowania końcowe obejmują

- Wyroby FMCG i konsumenckie
- E-commerce i sprzedaż detaliczna
- Zastosowania w przemyśle samochodowym, ciężkim i pozostałe zastosowania specjalistyczne



Jako światowy lider oferujemy naszym klientom wyjątkową ofertę elastycznych rozwiązań opakowaniowych, stosując papier wszędzie tam, gdzie to możliwe, a tworzywa tam, gdzie to użyteczne. Nasze światowej klasy zintegrowane fabryki produkują papier kraft, które my lub nasi klienci przetwarzają w wytrzymałe, ale lekkie torby papierowe i inne rozwiązania na bazie papieru. Produkujemy również różnorodne opakowania konsumenckie z tworzyw sztucznych, które zapewniają naszym klientom dodatkowe funkcjonalności tam, gdzie to konieczne. W miarę możliwości nasza oferta opakowań elastycznych jest zaprojektowana w sposób minimalizujący zużycie materiału, nadający priorytet możliwości recyklingu oraz wykorzystywaniu materiałów z recyklingu.

Analiza działalności: Flexible Packaging
Strony 72-75

Przychody sektora

2,708mln €

EBITDA bazowe



Wiodące pozycje na rynkach

- #1 światowy producent papieru kraft
- #1 producent toreb papierowych w Europie i światowy lider
- #3 producent elastycznych opakowań konsumenckich w Europie

Przemysłowe zastosowania końcowe obejmują

- Wyroby FMCG
- Gastronomia i sprzedaż detaliczna
- Cement i materiały budowlane
- Substancje chemiczne, zastosowania rolnicze i inne przemysłowe

Nasze nagradzane wyroby

Mondi zdobyło pięć nagród WorldStar Packaging Awards 2020. Coroczny konkurs nagradza największe osiągnięcia w innowacyjności opakowań i technologii na całym świecie, koncentrując się zarówno na zrównoważonym rozwoju, jak i na wygodzie użytkownika końcowego,



Nagrody WorldStar są przyznawane przez World Packaging Organisation (WPO) i są uznawane za najważniejsze światowe nagrody w branży opakowaniowej. Zwycięzców za 2020 rok ogłoszono w grudniu 2019 r.

Karton UpliftBox

Genialna platforma podnosząca, która podnosi produkt w chwili otwierania opakowania, dzięki czemu jest idealnym rozwiązaniem na promocje.



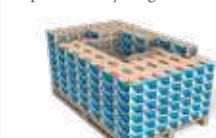
Karton DashV1Box

uniwersalne opakowanie do tablic rozdzielczych pojazdów, redukujące złożoność łańcucha dostaw oraz koszty.



System do stabilizacji

ozwiązanie opakowaniowe zabezpieczające towary podczas transportu, zwiększające pojemność i nadające się w pełni do recyklingu.





Engineered Materials łączą w sobie wiodącą pozycję Mondi i doświadczenie w różnorodnych wyspecjalizowanych wyrobach. Wyroby do higieny osobistej obejmują miękkie włókny, rozciągliwe elastyczne folie i laminaty, oraz elementy zapieczętowane mechanicznych. Nasze wysokowydajne rozwiązania ekstrudowane zapewniają zaawansowane własności barierowe, a nasze papiery i folie antyadhezyjne chronią różne powierzchnie przylepne. Koncentrujemy się na nadaniu priorytetu odpowiedzialnemu wykorzystaniu zasobów oraz, tam, gdzie to możliwe, projektujemy pod kątem recyklingu lub biodegradowalności.

 **Analiza działalności: Engineered Materials**
Strony 76-79

Przychody sektora

979mln €

EBITDA bazowe



Wiodące pozycje na rynkach

- #1** producent komercyjnych papierów antyadhezyjnych w Europie
- #2** producent rozwiązań ekstrudowanych w Europie

Przemysłowe zastosowania końcowe obejmują

- Higiena niemowląt, higiena kobieca, nietrzymanie moczu przez dorosłych oraz chusteczki
- Taśmy, etykiety i projekty graficzne
- Zastosowania do żywności, w budownictwie oraz przemysłowe



Nasze zintegrowane pionowo, dobrze zainwestowane, zapewniające przewagę kosztową papiernie produkują szeroką ofertę bezpiecznych dla środowiska papierów biurowych i do zadruków profesjonalnych, dopasowanych do najnowszych technologii druku cyfrowego i offsetowego. Zarządzamy również lasami w Rosji i RPA, które dostarczają ekologiczne włókna drzewne dla naszych zakładów. Koncentrujemy się na przekształcaniu odpowiedzialnie pozyskiwanych surowców w innowacyjne rozwiązania papierowe odpowiadające potrzebom klientów w efektywny kosztowo i zrównoważony sposób.

 **Analiza działalności: UNCOATED FINE PAPER**
Strony 80-83

Przychody sektora

1,758mln €

EBITDA bazowe



Wiodące pozycje na rynkach

- #1** dostawca niepolekanych cienkich papierów w Europie (w tym w Rosji)
- #1** producent niepolekanych cienkich papierów w RPA

Przemysłowe zastosowania końcowe obejmują

- Papier do drukarek domowych i biurowych
- Papier do profesjonalnych maszyn drukujących cyfrowych i analogowych

Torebka ochronna

Łatwo zgrzewalna i lekka torebka, „w formie koperty”, zastępująca opakowania plastikowe wykorzystywane do przesyłania zestawów drzwi.



Saszetka StripPouch

Innowacyjna, nadająca się w 100% do recyklingu saszetka z jednego materiału, wymagająca 70% mniej materiału niż sztywne butelki z tworzywa o tej samej pojemności.



Pozostałe nagrody przyznane StripPouch

Poza WorldStar, StripPouch otrzymała w tym roku wiele różnych nagród branżowych, w tym: Nagroda Kompact Green Packaging Star Award, zwycięzca w kategorii Zrównoważony rozwój – Niemiecką Nagrodę dla Opakowań oraz jest Diamentowym Finalistą nagrody Dow Packaging Innovation Awards za 2019 rok.



Obszary naszej działalności

Światowy lider w branży opakowań i papieru

Mondi zatrudnia około 26 000 pracowników w 100 zakładach produkcyjnych w ponad 30 krajach, a kluczowe zakłady mieszczą się w Europie, Ameryce Północnej i Afryce.

Europa Zachodnia

Pracownicy	Zakłady produkcyjne
------------	---------------------

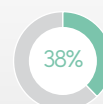
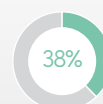
7,300

35

Przychody według lokalizacji:

Produkcji

Klientów



Ameryka Północna

Pracownicy

Zakłady produkcyjne

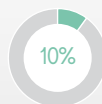
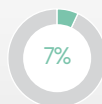
1,700

13

Przychody według lokalizacji:

Produkcji

Klientów



Afryka

Pracownicy

Zakłady produkcyjne

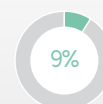
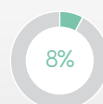
1,800

7

Przychody według lokalizacji:

Produkcji

Klientów



Przychody od klientów z Ameryki Południowej odpowiadały 2% z 2019 roku

Grupa Mondi
Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe za 2019 r.

Rozwijająca się Europa

Pracownicy

Zakłady produkcyjne

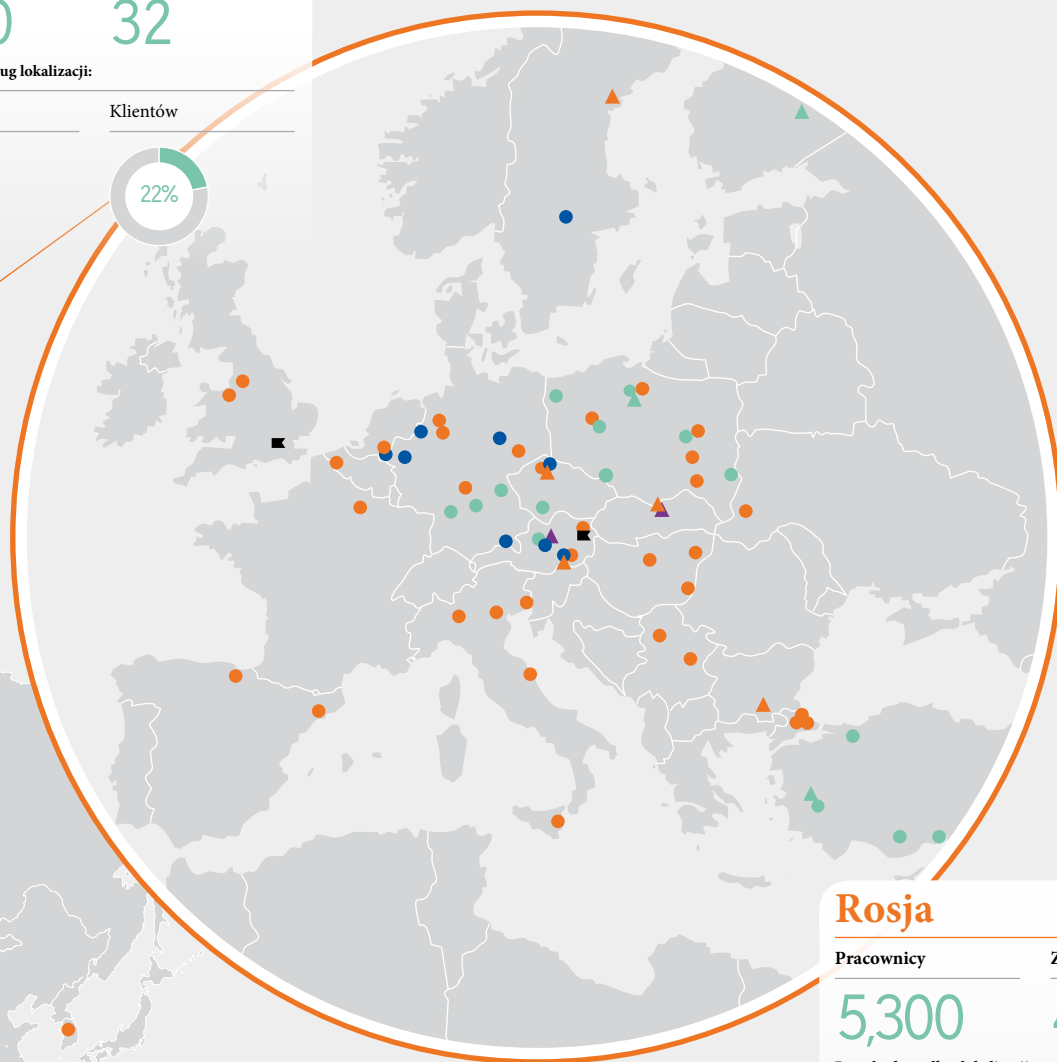
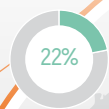
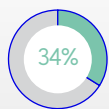
9,100

32

Przychody według lokalizacji:

Produkcji

Klientów



Rosja

Pracownicy

Zakłady produkcyjne

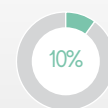
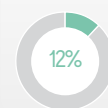
5,300

4

Przychody według lokalizacji:

Produkcji

Klientów



Legenda

Corrugated Packaging

- ▲ Fabryka
- Zakład przetwórstwa

Flexible Packaging

- ▲ Fabryka
- Zakład przetwórstwa

Engineered Materials

- Zakład przetwórstwa

Uncoated Fine Paper

- ▲ Fabryka

Biura grupy

Londyn ■

Wiedeń ■

Francja ●

Niemcy ●●●

Węgry ●

Irak ●

Włochy ●

Jordania ●

Lisbona ●

Malezja ●

Meksyk ●

Maroko ●

Niderlandy ●●

Oman ●

Polska ●●●

Rosja ●●●●

Serbia ●

Słowacja ●●

RPA ●●

Korea Południowa ●

Hiszpania ●

Szwecja ●●

Tajlandia ●●

Turcja ●●●

Ukraina ●

Wielka Brytania ●

USA ●●

Azja i Australia

Pracownicy

Zakłady produkcyjne

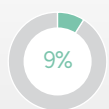
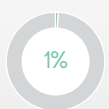
700

10

Przychody według lokalizacji:

Produkcji

Klientów



Zakłady produkcyjne

Austria ●●●●●

Belgia ●

Bułgaria ●

Chiny ●

Wybrzeże Kości Słoniowej ●

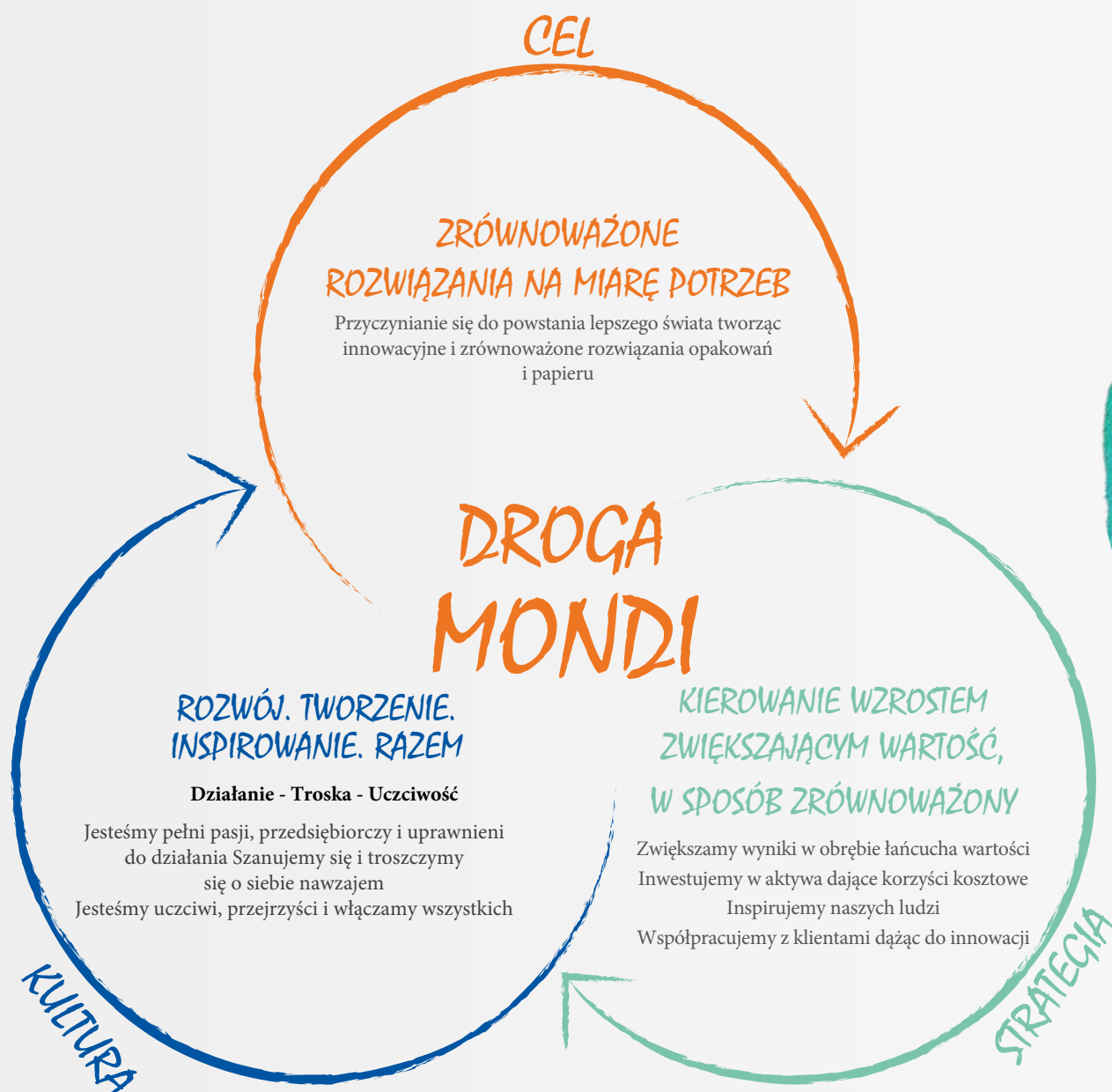
Republika Czeska ●●●●

Egipt ●

Finlandia ●

Droga Mondy

Droga Mondy pokazuje sposób, w jaki łączymy cel, strategię i kulturę, aby prowadzić nasze przedsiębiorstwo na drodze rozwoju tak, abyśmy mogli tworzyć zrównoważoną wartość dziś i w przyszłości na korzyść naszych interesariuszy. Kiedy nasi pracownicy wierzą w to, co robimy i wiedzą, jak najlepiej przyczynić się do naszego rozwoju, możemy maksymalizować nasz potencjał i wnieść swój wkład w powstanie lepszego świata



CEL

W tym roku zaktualizowaliśmy nasz cel, aby odzwierciedlić nasz długoterminowy cel, jakim jest bycie zrównoważonym z założenia. Nigdy nie mieliśmy lepszych możliwości, aby stać się liderem branży demonstrując wartość odpowiedzialnie zarządzanych lasów w ograniczaniu zmian klimatycznych, rolę, jaką zrównoważone i dopasowane do swojego zastosowania opakowanie odgrywa w zmniejszaniu ilości odpadów oraz ekscytujące możliwości, jakie produkcja może zaoferować najlepszym młodym talentom. Wspólnie możemy łatwo przyczynić się do powstania lepszego świata.

STRATEGIA

Strategia Mondy może pochwalić się silnymi wynikami w zakresie zapewniania wzrostu zwiększającego wartość poprzez cykl ekonomiczny. Zrównoważenie zawsze odgrywała centralną rolę w naszym sposobie działania i zaktualizowaliśmy nasze ramy strategiczne tak, aby to odzwierciedlić. Nasze cztery czynniki przyczyniające się do wzrostu wartości wykorzystują przewagę konkurencyjną, którą osiągnęliśmy obecnie oraz ustanawiają przejrzyste plany dla naszych inwestycji oraz decyzji operacyjnych, tworząc zrównoważoną wartość zarówno dziś, jak i w przeszłości.



Nasz model działalności
Strony 16-17

Nasza strategia
Strony 24-25

KULTURA

Celebруемy nasze różnice, a jednocześnie rozumiemy istotną rolę, jaką kultura odgrywa w łączeniu, kierowaniu i inspirowaniu naszych pracowników do dążenia do osiągnięcia celu Mondy.

Trzy wartości „Działanie - Troska - Uczciwość” leżą u podstaw naszej kultury, umożliwiają naszym pracownikom zachowanie pasji i przedsiębiorczości w sposób pełen szacunku i włączający wszystkich. Ostatnim przykładem jest nowy wygląd naszej marki, który tworzyliśmy wspólnie z kolegami z całego świata, aby przekazać pasję, kolory i kreatywność, których doświadczamy



Raport na temat ładu korporacyjnego
Strona 99

MAKSYMALIZUJĄC
potencjał naszego
PRZEDSIĘBIORSTWA



Tworzenie zrównoważonej wartości dla naszych interesariuszy

Nie ma ogólnego szablonu na osiągnięcie wieloletniego sukcesu. Przedsiębiorstwa odnoszące sukces, kiedy czasy są dobre oraz charakteryzujące się odpornością na bardziej wymagających rynkach wiedzą, jak rozwijać autentyczną kulturę powiązaną z celem i strategią. W Mondi zawarliśmy nasze podejście w ramach zwanych Drogą Mondi. Pokazuje ona sposób, w jaki można połączyć cel, strategię i kulturę, aby prowadzić nasze przedsiębiorstwo na drodze rozwoju tak, aby tworzyć zrównoważoną wartość w przyszłości na korzyść naszych interesariuszy.

 **Droga Mondi**
Strony 8-9

Uwzględnianie naszych interesariuszy

Model działalności Mondi jest zbudowany na konstruktywnych relacjach z interesariuszami oraz odpowiedzialnym wykorzystywaniu zasobów. Jako Zarząd, regularnie omawiamy wpływ, jaki nasze przedsiębiorstwo ma na naszych interesariuszy oraz na szerzej pojmowane środowisko. Nigdy nie mieliśmy lepszych możliwości, aby stać się liderem branży demonstrując wartość odpowiedzialnie zarządzanych lasów w ograniczaniu zmian klimatycznych, rolę, jaką zrównoważone i dopasowane do swojego zastosowania opakowanie odgrywa w zmniejszaniu ilości odpadów oraz ekscytujące możliwości, jakie produkcja może zaoferować najlepszym młodym talentom.

Wchodzimy w interakcje z różnorodnymi grupami osób, aby lepiej zrozumieć wymagania naszych interesariuszy oraz ryzyko, którym musimy zarządzać przy podejmowaniu decyzji strategicznych. Uczciwe działanie i uwzględnianie innych to podstawa naszego pojmowania przyszłości Mondi jako lidera branży opakowań i papieru.

Doceniamy zaufanie pokładane w nas przez naszych akcjonariuszy, które pozwala nam osiągać jedne z najlepszych w branży zwrotów, a jednocześnie przyczynianie się do powstania lepszego świata. Do działań takich zalicza się wsparcie lokalnych społeczności, zapewnienie bezpiecznego, sprawiedliwego i zróżnicowanego środowiska pracy; oraz umożliwianie pracownikom, klientom i dostawcom pełne wykorzystanie swojego potencjału. Sukces Mondi jest uzależniony od zaangażowania kluczowych interesariuszy w istotny sposób, wyszukując najefektywniejsze kanały komunikacji, koncentrując się na zagadnieniach, które są istotne dla ludzi oraz podejmując działania, aby osiągnąć widoczne postępy.

Bezpieczeństwo pozostaje dla nas głównym priorytetem i głównym tematem każdego posiedzenia zarządu. Imperatywem moralnym i biznesowym jest robienie wszystkiego, co możemy, aby osoby pracujące dla Mondi nie zostały uszkodzone.

Zatem głęboko żałujemy, że poza wypadkiem ze skutkiem śmiertelnym, który miał miejsce w Ružomberok (Słowacja) w styczniu 2019 roku, w drugiej połowie 2019 roku miał miejsce wypadek ze skutkiem śmiertelnym w naszym przedsiębiorstwie prowadzącym wyrab w Rosji. Jesteśmy również głęboko zasmuceni kolejnym wypadkiem ze skutkiem śmiertelnym, który był wynikiem prac rozbiórkowych prowadzonych w naszej fabryce w Syktyvkar (Rosja) w styczniu 2020 roku.

Myślimi jesteśmy z rodzinami i znajomymi osób poszkodowanych. Przeprowadzono solidne badania, aby zrozumieć powiązane zdarzenia oraz zidentyfikować możliwości zapobiegania wystąpieniu takich zdarzeń w przyszłości. Nadal promujemy zachowania zapewniające, że każdy z nas codziennie wraca bezpiecznie do domu do swojej rodziny.

Wiemy, że dla osiągnięcia sukcesu w przyszłości musimy odblokować pełen potencjał naszych ludzi i pielegnować ich pasję. Traktując ludzi z troską i szacunkiem będziemy promować kulturę, która pomaga Mondi budować konstruktywne partnerstwo z interesariuszami.

 **Nasz model działalności**
Strony 16-17

Zrównoważony rozwój (w tym Oświadczenie dotyczące informacji niefinansowych)
Strony 34-51

Angażowanie się z interesariuszami (w tym Oświadczenie dotyczące punktu 172)
Strony 18-21

Kultura silnego ładu

Mondi jest zaangażowany w najwyższe standardy ładu korporacyjnego, z ukierunkowaniem na przejrzystość, uczciwość oraz odpowiedzialność. Celem naszych ram ładu korporacyjnego jest kierowanie naszym zachowaniem we wszystkich obszarach podejmowania decyzji i zapewnienie przejrzystego i otwartego podejścia do dyskusji przy jednoczesnym zachowaniu priorytetowego znaczenia naszej kultury i wartości podczas rozpatrywania najlepszych możliwości realizacji naszej strategii. Umożliwia to nam wyważenie naszego zaangażowania w osiąganie długoterminowej wartości dla akcjonariuszy z uwzględnieniem zróżnicowanych potrzeb wszystkich naszych interesariuszy.

W 2019 roku zakończyliśmy upraszczanie aktualnej struktury Grupy Mondi, przekształcając obecną strukturę spółki notowanej na dwóch giełdach w strukturę pojedynczego holdingu pod nazwą Mondi plc. Od czasu wejścia na giełdę Mondi rozwija się dalej jako odnoszący sukcesy światowy gracz, a Uproszczenie struktury było naturalnym krokiem w przód, pozwalającym uprościć przepływy pieniężne i dywidend, zwiększyć elastyczność strategiczną Grupy, zwiększyć przejrzystość oraz usunąć złożoność związaną ze strukturą firmy notowanej na dwóch giełdach.

Analizujemy skład Zarządów oraz staż pracy poszczególnych członków zarządu, aby zapewnić odpowiednią równowagę zdolności, doświadczenia biznesowego, niezależności i zróżnicowania. Fred Phaswana ustąpił ze stanowiska wiceprezesa dnia 31 sierpnia, po przeprowadzeniu Uproszczenia struktury korporacyjnej Mondi. Chciałbym ponownie podziękować Fredowi za jego istotny wkład na rzecz Grupy Mondi od czasu powołania go na to stanowisko w 2013 i życzyć wszelkiej pomyślności na przyszłość.

Z przyjemnością powitaliśmy w zarządzie Enocha Godongwana, jako dyrektora niewykonawczego, który wnosi znaczące doświadczenie kierownicze i bezcenną wiedzę na temat środowiska biznesowego w RPA.

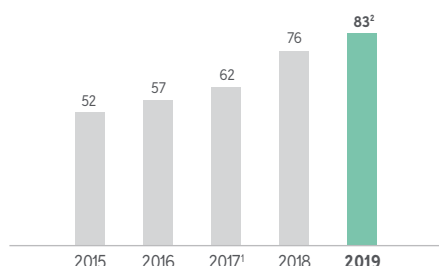
„Nigdy nie mieliśmy lepszych możliwości, aby stać się liderem branży, demonstrując wartość zrównoważonych, dopasowanych do danego celu opakowań.”

David Williams
Prezes



Łączna zwykła dywidenda na akcję eurocenty

83,0 eurocenty



¹ Poza dywidendą zwykłą za 2017 rok, w 2018 roku wypłacono specjalną dywidendę wynoszącą 100 eurocentów na akcję.

² Na podstawie zaproponowanej końcowej dywidendy zwykłej wynoszącej 55,72 eurocenty na akcję

W styczniu 2020 ogłosiliśmy porozumienie Rady z Prezesem Grupy, Peterem Oswaldem mówiące, że ustąpi on ze stanowiska prezesa i odejdzie z Grupy dnia 31 marca 2020. Szczerze dziękujemy Peterowi za jego ogromny wkład we wzrost i rozwój Mondii od chwili jego dołączenia do Grupy w 1992 roku. Z przyjemnością przywitaliśmy fakt, że Andrew King, Dyrektor Finansowy Grupy, zgodził się przejąć funkcję Prezesa Grupy od dnia 1 kwietnia. Andrew jest w Grupie od ponad 17 lat, odgrywając wiodącą rolę w opracowywaniu strategii i decyzji o alokacji kapitału. Jesteśmy zadowoleni, że ktoś tego kalibru co Andrew prowadzi Grupę, i życzymy mu wszystkiego najlepszego w jego nowej roli.

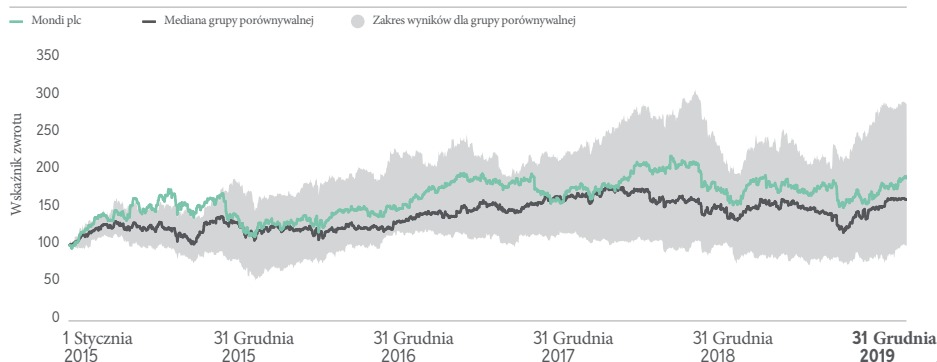
 **Raport na temat ładu korporacyjnego**
Strony 94-105

Wiodące w branży wyniki

Do mocnych wyników osiągniętych przez Mondii w zakresie rozwoju o wzrastającej wartości przyczyniły się nasze zróżnicowane zespoły, dla których osiągnięcie wyników to prawdziwa pasja. Obejmuje to pracę z klientami, aby wykorzystać nasze wyjątkowe doświadczenie w opracowywaniu opakowań i wyrobów z papieru, które są zrównoważone z założeniami.

Całkowita stopa zwrotu dla akcjonariuszy (TSR) za pięć lat wynosząca 88%

(zwroty w euro: indeksowane na dzień 1 stycznia 2015)



Jednakże zawsze możemy zrobić więcej, aby odegrać swoją rolę przy zabezpieczaniu przyszłości naszego świata. Działania skoncentrowane na dopracowaniu wykraczającego poza 2020 rok już się rozpoczęły, w tym konsultacje z udziałowcami zapewniające, że bazujemy na naszym dobrze przestrzegany model mając na celu wykazanie, monitorowanie i doskonalenie naszych osiągnięć w zakresie zrównoważenia w całym łańcuchu wartości.

Patrząc w przyszłość nie przewidujemy, aby obecne niepewności polityczne i rynkowe ustąpiły w najbliższym czasie. Jednakże biorąc pod uwagę nasz silny bilans i wiodące w branży marże, Zarząd zachowuje pewność, że Mondii będzie dalej prosperować i jest na dobrej pozycji, aby wykorzystać wszelkie możliwości, które mogą się pojawić.

Ponieważ zamierzam przejść na emeryturę pod koniec tego roku, jest to dla mnie dobra okazja do refleksji nad czasem, przez jaki pełniłem funkcję Prezesa. Na pewno jestem dumny z naszych wspólnych osiągnięć jako Mondii oraz, co istotniejsze, wierzę bez zastrzeżeń w znacznie Mondii i zdolność prosperowania w przyszłości.

W imieniu Zarządu chcemy podziękować wszystkim, którzy poświęcili swój czas, energię i doświadczenie dążąc do wyników osiągniętych przez Mondii w 2019 roku. Nie mamy najmniejszych wątpliwości, że w przyszłości razem będziemy dalej zapewniać wartości dla naszych interesariuszy oraz wiodące w branży zwroty.

David Williams
Prezes

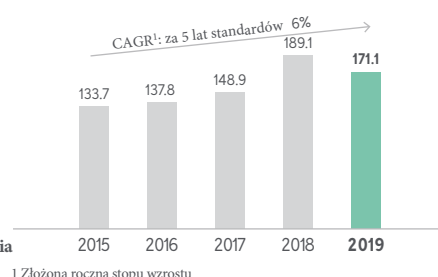
 **Wyniki strategiczne**
Strony 26-33

Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju
Strony 34-51

Wyniki finansowe
Strony 62-65

Podstawowy bazowy przychód na udział eurocenty

171.1 eurocenty



¹ Złożona roczna stopa wzrostu

JASNA STRATEGIA I MODEL DZIAŁALNOŚCI

—
sprawia, że
MONDI

jest

ZRÓWNOWAŻONYM ROZWIĄZNIEM
NA MIARĘ POTRZEB

RAPORT STRATEGICZNY

Kontekst zewnętrzny	14
Nasz model działalności	16
Angażowanie się z interesariuszami (w tym oświadczenie dotyczące punktu 172)	18
Kluczowe wskaźniki efektywności	22
Nasza strategia i wyniki strategiczne	24
Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju	34
Główne rodzaje ryzyka	52
Wyniki finansowe	62
Analiza działalności	66
Corrugated Packaging	68
Flexible Packaging	72
Engineered Materials	76
Uncoated Fine Paper	80

Niniejszy raport strategiczny został zatwierdzony przez Zarząd dnia 26 lutego 2020 roku i jest podpisany w ich imieniu przez

David Williams
Prezes

Andrew King
Dyrektor Finansowy Grupy



Co to oznacza dla pracowników ...

Spójna strategia nadająca priorytet zrównoważeniu i inwestowaniu w przedsiębiorstwo daje naszym pracownikom pewność, że Mondi jest przygotowane na przyszłość oraz napędza ich poczuciem dumy z faktu, że wykonywana przez nas praca przyczynianie się do powstania lepszego świata.



Co to oznacza dla klientów...

Głębia i rozległość naszego modelu działalności daje klientom pewność pozwalającą im współpracować z nami przy innowacjach, dzięki którym ich wyroby wyróżnią się na konkurencyjnym rynku.



Co to oznacza dla inwestorów...

Dyscyplina Mondi w ramach przynoszącego wartość rozwoju oraz skoncentrowanie na byciu firmą zrównoważoną z założenia daje inwestorom pewność, że jesteśmy gotowi do zapewnienia naszym udziałowcom wiodących w branży zwrotów z inwestycji.

Kontekst zewnętrzny

Kluczowe zagadnienia kształtujące branżę opakowaniową i możliwości

Działamy w szybko zmieniającym się świecie, w którym różnicowane i złożone problemy wpływają na naszą planetę, społeczeństwo i sposób prowadzenia przez nas działalności. Podstawą naszego sukcesu jest nasza zdolność do przewidywania wyzwań i możliwości, w obliczu których stoimy obecnie i będziemy stać w przyszłości na rynkach opakowaniowych, na których działamy, i reagowania na nie, współpracując z innymi nad wypracowaniem długoterminowych rozwiązań dla naszych interesariuszy.



Więcej informacji na temat naszego szerszego kontekstu można znaleźć w naszym raporcie dla Zrównoważonego rozwoju za 2019 dostępnym na stronie: www.mondigroup.com/sd19

Przewidywanie
i reagowanie w
PĘDZĄCYM
ŚWIECIE

„Mondi jest na dobrej pozycji, aby odnieść sukces w świecie, który szuka innowacyjnych, efektywnych i zrównoważonych opakowań.”

Clara Valera

Dyrektor Grupy ds. Strategii i Relacji z Inwestorami



Zrównoważony rozwój

Kontekst i wyzwania

- Nasze społeczeństwo nadal stoi w obliczu znaczących wyzwań środowiskowych. Zmiany klimatyczne, zdegradowany ekosystem, niedobory zasobów, dostęp do odnawialnych włókien, wrastająca ilość odpadów i zanieczyszczenie oraz wpływ na środowisko dostającego się do niego plastiku to kluczowe zagadnienia, którymi nasza branża powinna się pilnie zająć.
- Świadomość klientów w zakresie tych wyzwań stale wzrasta, wymagając od korporacji podejmowania zdecydowanych działań oraz podejmowania zobowiązań dotyczących zrównoważenia przez duże FMCG, sprzedawców detalicznych i graczy z branży opakowaniowej.
- Zakres przepisów prawa związanych ze zrównoważeniem wzrasta w różnym stopniu i z odmienną prędkością w zależności od lokalizacji geograficznej, co skutkuje powstaniem coraz bardziej złożonego środowiska prowadzenia działalności.

Szanse

- Rozwój dzięki naszym rozwiązaniom opakowaniowym na bazie papieru, które są odnawialne i w szerokim zakresie nadają się do recyklingu, oferując zrównoważony zamiennik opakowaniowy
- Opracowanie opakowań z elastycznego plastiku w obiegu zamkniętym, które są najefektywniejszymi opakowaniami z plastiku pod względem wykorzystania zasobów, z ukierunkowaniem na zwiększenie wykorzystania udziału materiałów z recyklingu oraz projektowania pod kątem recyklingu.
- Współpraca z interesariuszami w całym łańcuchu wartości w celu wyszukiwania innowacyjnych rozwiązań oraz edukowania konsumentów końcowych w zakresie zrównoważonych wyborów

Jak reagujemy

- Zapewniamy, że zrównoważenie pozostaje rdzeniem naszej działalności, przy czym zrównoważony rozwój jest centrum naszych ram strategicznych, z jasno określonymi celami zrównoważonego działania we wszystkich Obszarach Działania Zrównoważonego Rozwoju
- Współpracujemy z naszymi klientami dążąc do osiągnięcia ich celów w zakresie zrównoważenia, wykorzystując nasze podejście EcoSolutions, aby zastąpić mniej zrównoważone opakowania; zmniejszyć zużycie surowców; i projektować opakowania gotowe do recyklingu
- Dalsze obniżanie wagi i odpowiednie dobieranie rozmiarów naszych opakowań bez zmniejszania ich wytrzymałości i funkcjonalności
- Praca z partnerami takimi, jak Ellen MacArthur Foundation, CEFLEX, CISL, CEPI 4evergreen oraz WWF, aby odegrać wiodącą rolę w wyszukiwaniu konkretnych rozwiązań i kształtować nasze podejście do zrównoważenia



Wyniki strategiczne
Strony 26-33

Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju
Strony 34-51

Badanie przypadku EcoSolutions
Stron 32

Raport o Zrównoważonym rozwoju
www.mondigroup.com/sd19



Cyfryzacja i wzajemne powiązania

Kontekst i wyzwania

- Cyfryzacja nadal kształtuje świat, w którym żyjemy, łącząc codziennie miliardy ludzi, gdzie informacje są generowane i rozpowszechniane z bezprecedensową szybkością i na niespotykaną wcześniej skalę
- Tradycyjne kanały sprzedaży detalicznej ulegają zakłóceniu i pojawiają się nowe platformy
- Częstsze zakupy i szybsze dostawy zwiększają dodatkowo złożoność łańcuchów dostaw, wymagając większej efektywności i przejrzystości
- Konsumenci są coraz lepiej poinformowani, mają coraz lepszą wiedzę na temat cen i są pod coraz większą presją czasu - oczekując wartości, wygody i doświadczenia w wyniku swoich zakupów internetowych.

Szanse

- Dostarczanie rozwijającemu się sektorowi e-commerce dopasowanych do potrzeb zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych
- Korzystanie z automatyzacji i cyfryzacji wraz z doskonaleniem naszych procesów produkcji oraz struktury kosztów oraz zwiększaniem efektywności w całym łańcuchu wartości
- Wykorzystanie analiz danych, aby dokładnie poznać klienta i konsumenta końcowego, dzięki czemu będziemy mogli pomóc naszym klientom oferując lepiej dopasowane doświadczenia zakupowe
- Promowanie wartości większej identyfikowalności w obrębie naszego łańcucha dostaw, z koncentracją na zakupie surowców, zwłaszcza włókien

Jak reagujemy

- Inwestując w technologie cyfrowe będące czynnikiem przyspieszającym, z zaawansowanymi analizami, automatyzacją i robotyką, które są podstawą wydajności i jakości, a platformy cyfrowe pomagają nam elastycznie łączyć się z naszymi klientami i pracownikami
- Wspierając przejrzystość w całym łańcuchu wartości poprzez aktywne współpracowanie z kluczowymi interesariuszami
- Kontynuując opracowywanie właściwych rozwiązań opakowaniowych dla naszych klientów z branży e-commerce, oferując wielokanałowe doświadczenia klientów, obniżając koszty oraz optymalizując ilość opakowań

 Wyniki strategiczne
Strony 26-33

Analiza działalności
Strony 66-83



Wzmacnianie wartości marki naszych klientów

Kontekst i wyzwania

- Konkurencja pomiędzy markami a markami prywatnymi wraz z łączeniem się kanałów sprzedaży detalicznej offline i online sprawia, że istotne znaczenie ma wyróżnianie się wyrobu na półce i na monitorze
- Urbanizacja, migracja oraz starzejąca się populacja w dalszym ciągu zmieniają styl życia i decyzje zakupowe konsumentów
- Zabiegani konsumenci szukają wygody, bardziej spersonalizowanych wyrobów i usług oraz opakowań zrównoważonych przed i po konsumpcji
- Młodszy konsumenci chcą kupować marki, których cele są spójne z ich własnymi wartościami
- Opakowanie musi chronić wyroby w trakcie „wolnej od naruszeń” podróży od produkcji do konsumpcji

Szanse

- Pomagamy naszym klientom wyróżnić się w tłumie, przekazać cel ich marki oraz wypełnić ich zobowiązania w zakresie zrównoważonego rozwoju dzięki naszym zrównoważonym opakowaniom oraz innowacyjnym możliwościom przerobu i zadruku
- Pracujemy z naszymi klientami nad utrzymaniem konkurencyjności, upraszczając ich procesy i obniżając koszty, przy jednoczesnym zwiększaniu atrakcyjności na półce i osiągu wyrobu dzięki ofercie naszych rozwiązań opakowaniowych i usług
- Rozwijamy się wraz z naszymi klientami i opracowujemy dopasowane do danego celu opakowania, które nadają priorytet funkcjonalności oraz tworzą jednorodne doświadczenie konsumentki we wszystkich kanałach

Jak reagujemy

- Tworząc innowacyjne rozwiązania opakowaniowe ilustrujące wartości marki naszych klientów oraz wyróżniające ich w różnych kanałach
- Wykorzystując nasze podejście EcoSolutions, aby wesprzeć naszych klientów w osiąganiu ich celów w zakresie zrównoważenia, poprzez przejście na bardziej zrównoważone rozwiązania opakowaniowe
- Wykorzystując nasze sześć ośrodków badawczo-rozwojowych, wyjątkowe doświadczenie w opracowywaniu opakowań o różnorodnych funkcjach oraz silne relacje z klientami, aby stać się preferowanym dostawcą zrównoważonych opakowań
- Inwestując w zwiększanie mocy i możliwości naszych przedsiębiorstw z pionu Corrugated Packaging i Flexible Packaging, aby poszerzyć nasze możliwości i rozwijać się wraz z naszymi klientami

 Wyniki strategiczne
Strony 26-33

Analiza działalności
Strony 66-83

Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju
Strony 34-51

Jak tworzymy i chronimy wartość

Nasz zintegrowany model działalności daje nam wyraźną konkurencyjną przewagę wykorzystując nasze kluczowe zasoby i relacje, aby przekształcać surowce w innowacyjne i zrównoważone rozwiązania opakowaniowe i papierowe dla naszych klientów.

Nasza strategia
Strony 24-25

Nasz model działalności jest osadzony w naszej kulturze i wartościach oraz kieruje się naszymi celami i strategią, aby tworzyć zrównoważoną wartość dziś i w przyszłości na korzyść naszych interesariuszy. Proszę zobaczyć, jak wszystko powyższe łączy się w Drogę Mondia.

Droga Mondia
Strony 8-9



Konkurencyjna przewaga naszego zintegrowanego modelu prowadzenia działalności:

- Czołowy producent rozwiązań na bazie tworzyw sztucznych, jak i papieru, na wyjątkowej pozycji pozwalającej spełnić wymagania dla zrównoważonych opakowań
- Wiodące pozycje na rynkach zapewniające skalę oraz zdolność prowadzenia innowacji wspólnie z naszymi klientami oraz możliwość obsługi kluczowych klientów
- Dobrze zlokalizowane zakłady z dostępem do konkurencyjnych włókien i wysokiej jakości, dobrze doinwestowana, kosztowo korzystna baza aktywów

Nasze kluczowe zasoby i relacje

Wysokiej jakości, dobrze doinwestowane, korzystnie kosztowo zintegrowane aktywa

80%

mocy dla celulozy i papieru w dwóch kwartałach o najniższych kosztach

6,6 mld €

zainwestowanego kapitału

Współpraca z klientami i dostawcami

9 000

do klientów

2 000

kluczowych dostawców

Odpowiedzialne zakupy surowców

100%

masy włóknistej pozyskiwanej w sposób zrównoważony (drewno certyfikowane lub nadzorowane)

64%

zużycie przez fabryki paliw ze źródeł odnawialnych na bazie biomasy

Zróżnicowani i utalentowani ludzie

25 900

pracowników

21%

kobiet zatrudnionych w naszych zakładach

Silna pozycja finansowa i generowanie przepływów pieniężnych

1.215 mld €

powstałych przepływów pieniężnych

BBB+ /Baa 1

S&P/Moody's rating kredytowy

Angażowanie społeczności i organizacji non-profit

Liczne

partnerstwa strategiczne i członkostwa

86%

fabryk i przedsiębiorstw leśnych przeprowadziło dotychczas ocenę SEAT

Nasz zintegrowany łańcuch wartości

Lasy i surowce

Nasze procesy produkcyjne wymagają dostępu do zasobów naturalnych, przede wszystkim wody i energii, oraz surowców, na przykład drewna, papieru do recyklingu, środków chemicznych i polimerów. Produkcji celulozy i papieru, a pozyskujemy je w sposób zrównoważony z naszych w 100% certyfikowanych zarządzanych lasów lub zewnętrznie albo ze źródeł certyfikowanych (72%) albo z lasów, które spełniają wymaganie minimalne dla drewna nadzorowanego (28%) zgodnie z najlepszymi praktykami w branży.

Celulozownie i papiernie

Prowadzimy pionowo zintegrowane celulozownie i papiernie produkujących celulozę, papier opakowaniowy i niepowlekaną cieniową papier.

Charakteryzuje nas wysoki stopień samowystarczalności pod względem energii elektrycznej, a znaczna część paliwa zużywanego w fabrykach pochodzi ze źródeł odnawialnych na bazie biomasy.

Nasze zakłady produkują więcej celulozy niż wymagane na nasze potrzeby, którą sprzedajemy na zewnątrz. Nasza szeroka oferta tektury na kartony oraz klas papieru kraft na opakowania jest wykorzystywana przez nasze zakłady przetwórstwa, a pozostałość jest sprzedawana innym klientom. Nasz zakres niepowlekanymi cieniowymi papierami obejmuje papier do zastosowań biurowych i nadruków profesjonalnych.



Żywie, folie i pozostałe surowce



Drewno (wewnętrzne i zewnętrzne)




Papier do recyklingu



Celulozownie i papiernie

Zarządzanie naszym ryzykiem

Skuteczne zarządzanie naszym ryzykiem oraz odpowiednie ustawienie naszej tolerancji ryzyka ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia, że dalej będziemy generować długoterminowe wartości.

 **Główne rodzaje ryzyka**
Strony 52-61

- Pionowa integracja zmniejszająca nasze narażenie na zmienność cen, zapewniając bezpieczeństwo dostaw oraz umożliwiając optymalizację produkcji i logistyki
- Skoncentrowanie na doskonałości i wspieranie działania w całym łańcuchu wartości
- Zdyscyplinowane przydzielanie kapitału i silna pozycja finansowa zapewniająca elastyczność strategiczną

 **Nasz zintegrowany łańcuch wartości**
Strony 66-67

● Zakłady przetwórstwa

Przerabiamy papier opakowaniowy (kupowany wewnątrz i na zewnątrz) wraz z innymi surowcami na rozwiązania z tektury falistej, elastyczne wyroby opakowaniowe (zarówno na bazie papieru jak i tektury) oraz wyroby specjalistyczne dla szerokiej grupy klientów i przemysłowych użytkowników końcowych.

Współpracujemy i wspólnie tworzymy wysokiej jakości innowacyjne, zrównoważone opakowania i rozwiązania dla papieru, wykorzystując nasze ośrodki badawczo-rozwojowe i moce innowacyjne w całym łańcuchu wartości.

● Wsparcie gospodarki w obiegu zamkniętym

Włókno jest zasobem odnawialnym, nadającym się do recyklingu i biodegradowalnym. Poza włóknami pierwotnymi, do produkcji tektury opakowaniowej wykorzystujemy również papier do recyklingu, który zmniejsza ilość odpadów i wspiera gospodarkę w obiegu zamkniętym. Nasze zakłady wytwarzające elastyczne opakowania konsumenckie oraz Engineered Materials wykorzystują żywice, folie i inne surowce w ramach procesu produkcji. Mondi współpracuje z interesariuszami w całym łańcuchu wartości, aby wprowadzać innowacje i opracowywać zrównoważone rozwiązania przeznaczone do recyklingu i obejmujące wyższy udział materiałów z recyklingu.

Nasze kluczowe wyniki**Wysokowydajne zakłady****19.8%**

ROCE

7

zapisy z produkcji na maszynach do produkcji celulozy/papieru

Innowacyjne wyroby i rozwiązania**€25mln**

wydane na badania i rozwój

5

Nagród WorldStar Packaging (2020)

Zarządzane w sposób zrównoważony zasoby naturalne i wyniki**100%**

fabryk certyfikowana na zgodność z normami Łańcucha identyfikowalności

15.5%zmniejszenie specyficznych emisji CO_{2e} od 2014**Inspired and skilled people****31**

średnio godzin szkoleń rocznie na pracownika

22%

zmniejszenie całkowitej liczby rejestrowanych przypadków od 2015

Podział kapitału i dywidendy dla akcjonariuszy**9%**

wzrost zwykłej dywidendy na akcję

88%

pięcioletni całkowity zwrot na udziałowca

Wsparcie dla gospodarek regionalnych i społeczności lokalnych**248mln €**

Bezpośrednio zapłacone podatki

13mln €

inwestycji w społeczność

Zakłady przetwórstwa

Rozwiązania opakowań i papieru

Recykling

Angażowanie się z interesariuszami

Utrzymywanie i pielęgnowanie relacji kluczowych

Nasze przedsiębiorstwo nie funkcjonuje w izolacji. Podstawą naszego sukcesu jest nasza zdolność rozumienia kluczowych interesariuszy oraz ich konstruktywne angażowanie



Nasi pracownicy

Dlaczego się angażujemy

Nasi ludzie tworzą Mondi. Poprzez angażowanie się wspólnie z naszymi pracownikami i tworzenie dla nich pozytywnego doświadczenia kształtujemy naszą kulturę i żyjemy zgodnie z naszymi wartościami. Promujemy otwarty dialog zapewniający możliwość zidentyfikowania i wspólnego rozwiązywania wyzwań, jak również identyfikowania i wspierania inicjatyw rozwojowych, zatem nasi pracownicy są gotowi na prowadzenie naszego przedsiębiorstwa naprzód.

Jak angażujemy

- Regularne ankiety pracownicze w całej grupie
- Obejmujący całą grupę intranet (planetmondi) i pozostała komunikacja elektroniczna
- Regularne przeglądy wyników i rozwoju
- Konferencje wewnętrzne, jak na przykład Europejskie Forum Komunikacji, Forum liderów, Wirtualne spotkania pracowników
- Programy szkoleniowe i warsztaty dla pracowników
- Codzienne programy interakcji i wyróżniania zespołów, na przykład You Make Mondi
- Nagrody Diamenty Mondi wyróżniające wyjątkowe projekty
- Coroczny Dzień sprawiania różnicy.

Omawiane kluczowe zagadnienia

- Kierunki i wyniki strategiczne
- Zróżnicowanie i włączenie
- Doświadczenia pracownika
- Możliwości rozwoju i szkoleń
- Efektywny mechanizm zgłaszania skarg
- Bezpieczeństwo, zdrowie i sprawiedliwe warunki pracy

Więcej informacji na temat naszego zaangażowania w 2019



Bezpieczeństwo i higiena pracowników i podwykonawców
Strony 37-38



Wykwalifikowana i zaangażowana kadra pracownicza
Strony 39-40



Równe traktowanie i zróżnicowanie w miejscu pracy
Strony 40-41



Nasi klienci

Dlaczego się angażujemy

Zmieniające się preferencje klientów i wzrastające zapotrzebowanie na nasze wyroby wymaga ścisłej współpracy z naszymi klientami, aby poznać ich potrzeby i przewidzieć trendy na rynku. Nasze zaangażowanie pomaga nam nadać priorytet długoterminowemu sukcesowi dla naszego przedsiębiorstwa i naszych klientów poprzez zapewnienie możliwości opracowywania innowacyjnych zrównoważonych rozwiązań, doskonalenie naszej obsługi klienta oraz zwiększanie jakości wyrobu.

Jak angażujemy

- Relacje z menadżerami ds. klientów kluczowych
- Cyfrowe interfejsy klientów
- Współpraca przy innowacjach produktowych
- Imprezy i wystawy organizowane przez klientów oraz branżowe
- Kwestionariusze
- Regularne badanie zadowolenia Klienta
- Ciągłe rozmowy

Omawiane kluczowe zagadnienia

- Zrównoważone rozwiązania opakowań i papieru
- Innowacje produktowe
- Jakość i obsługa
- Odpowiedzialne zakupy w całym łańcuchu dostaw

Więcej informacji na temat naszego zaangażowania w 2019



Postępowanie dostawców i odpowiedzialne zakupy
Strona 48



Rozwiązania tworzące wartość dla naszych klientów
Strona 51



Nasi dostawcy i podwykonawcy

Dlaczego się angażujemy

Partnerujemy naszym dostawcom przy poszukiwaniu zrównoważonych sposobów możliwie najefektywniejszego wykorzystywania zasobów. Współpracujemy przy opracowywaniu rozwiązań dla wyzwań społecznych i środowiskowych, z którymi mamy wspólnie do czynienia w całym łańcuchu wartości, zachęcając do przejrzystości łańcucha i promując uczciwe warunki pracy. Współpracujemy ściśle z naszymi podwykonawcami, aby ograniczyć ryzyko i doskonaląc praktyki, aby zapewnić przestrzeganie przez nich polityk Mondi w obszarach takich, jak bezpieczeństwo, przejrzystość i etyka w biznesie.

Jak angażujemy

- Regularna ocena zgodności i analiza ryzyka dla kluczowych dostawców
- Partnerstwo z dostawcami strategicznymi
- Omawianie wiarygodnych systemów certyfikacji w celu zapewnienia zrównoważonego włókna
- Spotkania i warsztaty ukierunkowane na opracowywanie wspólnego podejścia w oparciu o wspólne wartości

Omawiane kluczowe zagadnienia

- Lokalne zakupy i wsparcie zasobów
- Bezpieczeństwo, zdrowie i sprawiedliwe warunki pracy
- Odpowiedzialne zakupy w całym łańcuchu dostaw

Więcej informacji na temat naszego zaangażowania w 2019



Bezpieczeństwo i higiena pracowników i podwykonawców
Strony 37-38



Równe traktowanie i zróżnicowanie w miejscu pracy
Strony 40-41



Zrównoważone włókno
Strony 42-43



Postępowanie dostawców i odpowiedzialne zakupy
Strona 48



Nasze społeczności

Dlaczego się angażujemy

Prawdopodobieństwo, że nasze przedsiębiorstwa odniosą sukces jest wyższe, kiedy są częścią zdrowych, prosperujących i dynamicznych społeczności. Ciągły i przejrzysty dialog z lokalnymi społecznościami umożliwia nam odniesienie się do wyzwań w duchu współpracy, zrozumienie i zarządzanie ryzykiem, tworzenie możliwości zatrudnienia i prowadzenia działalności, doskonalenie wyników oraz budowanie zaufania. W społecznościach, w których działamy, prowadzimy bezpośrednie inwestycje wspierając zdrowie, edukację, lokalną przedsiębiorczość i infrastrukturę.

Jak angażujemy

- Proces Zestaw narzędzi do oceny społeczno-ekonomicznej (SEAT)
- Plany zaangażowania społeczności (CEP)
- Dni otwarte i wizyty w naszych zakładach
- Partnerstwo ze społecznościami i innymi interesariuszami przy inicjatywach rozwojowych

Omawiane kluczowe zagadnienia

- Zatrudnienie i wsparcie przedsiębiorczości
- Zdrowie społeczności i wpływ na środowisko
- Inwestycje w infrastrukturę lokalną

Więcej informacji na temat naszego zaangażowania w 2019



Zmiany klimatyczne
Strony 43-44



Ograniczone zasoby i wpływ na środowisko
Strony 45-46



Bioróżnorodność i ekosystem
Strony 46-47



Relacje ze społecznościami
Strony 49-50



Nasi inwestorzy

Dlaczego się angażujemy

Aktywnie i regularnie współpracujemy z naszymi inwestorami i analitykami, a otrzymane informacje zwrotne wykorzystujemy jako informacje wspierające nasze praktyki zarządzania i sprawozdawczości. Nasze relacje z inwestorami lokującymi środki w instrumenty dłużne oraz bankami jako kluczowymi źródłami kapitału dla Grupy wraz z agencjami ratingowymi zapewniają, że mamy dostęp do finansowania naszych możliwości inwestycyjnych w całym cyklu działalności.

Jak angażujemy

- Doroczne Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy
- Wydarzenia, w tym prezentacje wyników, telefony z nowymi informacjami handlowymi, wizyty w zakładach oraz dniach sprawozdawczości giełdy
- Prezentacje roadshow, rozmowy telefoniczne i inne spotkania
- Raporty na temat zintegrowanego i zrównoważonego rozwoju
- Kwestionariusze i pytania doraźne oraz zapytania
- Niezależne platformy informacyjne dla inwestorów, np., CDP
- Analizy postrzegania przez inwestorów

Omawiane kluczowe zagadnienia

- Strategia i wyniki finansowe oraz dynamika rynku
- Ład korporacyjny i wynagrodzenia
- Alokacja kapitału
- Priorytety i działania dotyczące zrównoważenia

Więcej informacji na temat naszego zaangażowania w 2019



Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju
Strony 34-51

Wyniki strategiczne
Strony 26-33

Wyniki finansowe
Strony 62-65

Raport na temat ładu korporacyjnego
Strony 100-103



Partnerzy, rządy i organa nadzoru

Dlaczego się angażujemy

Wierzymy w globalne partnerstwa i inicjatywy, w ramach których możemy wspólnie spowodować istotną zmianę. Połączenie ze sobą wspólnych zasobów i najlepszych praktyk zapewnia możliwość współpracy wielu interesariuszy pozwalające znaleźć zrównoważone rozwiązania w całym łańcuchu wartości. Angażujemy się we współpracę z organami rządowymi oraz nadzoru na poziomie krajowym i lokalnym, informując o naszych intencjach, poznając ich problemy i priorytety

Współpracujemy, między innymi, z:

- WWF
- Ellen MacArthur Foundation
- The Cambridge Institute for Sustainability Leadership
- Inicjatywą Organizacji Narodów Zjednoczonych Global Contact
- World Business Council for Sustainable Development
- Confederation of European Paper Industries
- Projektem Circular Economy for Flexible Packaging
- CEPI 4evergreen
- TCFD Preparer Forum

Omawiane kluczowe zagadnienia

- Zmiany klimatyczne i gospodarka w obiegu zamkniętym
- Pozyskiwanie włókna, gospodarka wodna i bioróżnorodność
- Zgodność z wymaganiami prawnymi
- Wsparcie programów badawczych

Więcej informacji na temat naszego zaangażowania w 2019



Zrównoważone włókno
Strony 42-43



Zmiany klimatyczne
Strony 43-44



Ograniczone zasoby i wpływ na środowisko
Strony 45-46



Bioróżnorodność i ekosystem
Strony 46-47

Podjęcie decyzji opartych na informacjach

Niniejszy rozdział pełni rolę naszego oświadczenia dotyczącego punktu 172 zgodnie z ustawą o spółkach z 2006 r. Punkt 172 ustawy o spółkach wymaga, aby dyrektorzy uwzględniali interesy naszej szerszej grupy interesariuszy przy podejmowaniu kluczowych decyzji w różnorodnych obszarach. Interesy naszych interesariuszy oraz nasza chęć zapewnienia, że działamy sprawiedliwie oraz mamy reputację firmy dbającej o wysokie standardy postępowania w biznesie, jak również długoterminowe konsekwencje podejmowanych przez nas decyzji to podstawa naszych metod działania. Niniejsze oświadczenie, wraz z odpowiednimi powoływanymi punktami zintegrowanego raportu, wyjaśnia jak nasz zarząd spełnia to wymaganie oraz jak zaangażowanie interesariuszy wpływa na podejmowanie decyzji w całej Grupie.

Chociaż mamy znaczącą liczbę interesariuszy, zarząd ustala tych z nich, których uznaje za najważniejszych dla Mondy zgodnie z niniejszym punktem. Obejmuje to omówienie sposobu, w jaki się angażujemy oraz zagadnienia uznawane za istotne przez interesariuszy. Dokładniejszą macierz angażowania interesariuszy można znaleźć w naszym Raporcie o Zrównoważonym rozwoju za 2019 rok. Wykaz kluczowych interesariuszy jest weryfikowany przez zarząd minimum raz w roku.

 **Raport o Zrównoważonym rozwoju**
www.mondigroup.com/sd19

Zarząd zapewnia uwzględnianie potrzeb naszych kluczowych interesariuszy przy podejmowaniu decyzji strategicznych i operacyjnych oraz uspołnieniu z kulturą i wartościami Mondy. Istotne jest, aby zarząd, w sposób ciągły, jak i w odniesieniu do poszczególnych zagadnień, zwracał uwagę na poglądy naszych kluczowych interesariuszy oraz aby posiadał właściwe informacje pozwalające zrozumieć wpływ potencjalnych decyzji. Spełnienie tego wymagania zapewniają różnorodne formalne i nieformalne procesy, zapewniające, że dyskusje na temat wpływu decyzji na kluczowych interesariuszy są częścią dokumentacji decyzyjnej. Idąc na przód zarząd będzie nadal bazować na tym podejściu, w szczególności wzmacniając strukturę sposobu przekazywania informacji zwrotnych od interesariuszy. Dokładniejsze informacje na temat sposobów wykorzystywanych przez zarząd do angażowania się z naszymi interesariuszami i ustalania ich poglądów zawiera raport na temat ładu korporacyjnego (strony 100-103).
 Podejście zarządu do uwzględniania informacji zwrotnych od interesariuszy ilustruje sposób, w jaki ocenia on projekty dużych inwestycji kapitałowych, co stanowi jeden z kluczowych obszarów analizowanych przez zarząd w ciągu roku. Wkład i informacje zwrotne od interesariuszy mają zatem kluczowe znaczenie w procesie weryfikacji i podejmowania decyzji.
 Poniższe przykłady pokazują praktyczne sposoby zwracania uwagi na interesy naszych interesariuszy oraz wpływu informacji o ich potrzebach na nasze plany.

Jak poglądy interesariuszy kształtowały nasze decyzje o inwestycjach kapitałowych

Przebudowa maszyny w Štětí (Republika Czeska)

Wzrastające preferowanie przez konsumentów bardziej zrównoważonych rozwiązań toreb na zakupy oraz wrastająca liczba przepisów prawa dotyczących korzystania z jednorazowych torebek plastikowych mające na celu redukcję lub wyeliminowanie odpadów wpłynęły na zwiększony popyt na nasz specjalistyczny papier kraft. Dlatego też przebudowujemy naszą maszynę do kartonu opakowaniowego w naszym kosztowo korzystnym flagowym zakładzie produkcji papieru kraft w Štětí tak, aby była przeznaczona do produkcji wyłącznie specjalistycznych papierów kraft z wykorzystaniem mieszaniny włókien z recyklingu i pierwotnych, do wykorzystania w torbach na zakupy.

Uwzględnienie przez zarząd wkładu interesariuszy

Przy ocenie tej inwestycji zarząd uwzględnił wielu z naszych interesariuszy, w tym naszych klientów, organa nadzoru i samorząd lokalny. Informacje od klientów są ważne, pozwalając nam wspólnie zająć się szybko rosnącym zapotrzebowaniem na zrównoważone rozwiązania toreb na zakupy na bazie papieru oraz spełnienie tych wymagań przez Mondy. Prowadziliśmy rozmowy z klientami, aby poznać ich potrzeby i wymagania konsumentów końcowych w trakcie wielu spotkań oraz na organizowanej przez nas imprezie „Let’s paper the world”, pierwszym europejskim szczycie dotyczącym toreb na zakupy, na którym spotkali się wiodący przetwórcy, dostawcy i klienci.
 Na decyzję o realizacji tego projektu wpłynęły również przewidywane zmiany w przepisach prawa o ochronie środowiska, których celem jest zmniejszenie wykorzystania worków foliowych, oraz podejście kluczowych sprzedawców detalicznych związane z ich zaangażowaniem w wyeliminowanie worków foliowych.





Modernizacja fabryki Richards Bay (RPA)

Modernizujemy nasz zakład w Richards Bay, aby poprawić niezawodność i uniknąć nieplanowanych postojów. Naszym celem jest wprowadzenie fabryki w przyszłość przy zabezpieczeniu zatrudnienia w regionie i poprawie jej wyników w zakresie środowiska, w tym zmniejszenie emisji i związanego z nimi wpływu na społeczność lokalną.

Uwzględnienie przez zarząd wkładu interesariuszy

Interesy niemal wszystkich grup naszych kluczowych interesariuszy miały znaczenie dla zarządu, a najistotniejszymi z nich byli nasi pracownicy oraz społeczność lokalna. Do podjęcia decyzji o prowadzeniu inwestycji przyczynił się przewidywany pozytywny wpływ projektu na społeczność lokalną, wzrost zatrudnienia w tym okresie oraz trwałe zmniejszenie emisji. Zarząd zweryfikował również korzyści, jakie inwestycja przyniesie 1 400 naszych pracowników w RPA zwiększając bezpieczeństwo i wydajność oraz wydłużając okres użytkowania zakładu.

Podczas podejmowania decyzji zarząd prowadził szczegółowe rozmowy na temat niezawodności fabryki i jej zdolności do spełnienia wymagań środowiskowych w przyszłości.

Wszystkie istotne projekty modernizacji obejmują analizę wpływu na środowisko zapewniając wysłuchanie wszystkich lokalnych stowarzyszeń. Ponadto prezes Mondi RPA przedstawił szerzej działalność w RPA, zapewniając użyteczny kontekst dla rozważań zarządu.

Kotły mocy rezerwowej w Świeciu (Polska)

W naszej fabryce w Świeciu prowadzimy inwestycję, której celem jest zastąpienie dwóch kotłów opalanych węglem przez dwa kotły mocy rezerwowej. Fabryka jest dużym regionalnym pracodawcą zatrudniającym ponad 1 200 osób i pośrednio zapewniającą utrzymanie wielu innym lokalnym dostawcom i kontrahentom. Po ich odbiorze będziemy mogli w tym zakładzie wyeliminować węgiel jako źródło paliwa, zmniejszając w ten sposób emisję gazów cieplarnianych.

Uwzględnienie przez zarząd wkładu interesariuszy

Przy ocenie tej inwestycji uwzględniono szeroki zakres poglądów interesariuszy, w tym wymagania prawne oraz podejście rządowe, wraz z wpływem na społeczność lokalną. W ramach procesu Narzędzia oceny społeczno-ekonomicznej (SEAT) 2019 w Świeciu skonsultowano się ze wszystkimi kluczowymi grupami interesariuszy, aby poznać ich sposób postrzegania Mondi. Wyniki spotkań grup fokusowych, w tym pracowników, dostawców i kontrahentów, związków zawodowych, władz lokalnych, społeczności oraz organizacji pozarządowych, umożliwiły Zarządowi lepiej zrozumieć, na czym polega nasz wpływ i czego nasi interesariusze oczekują obecnie, jak i w dłuższej perspektywie.



Więcej na temat oceny SEAT
Raport o Zrównoważonym rozwoju
www.mondigroup.com/sd19

Decyzja zarządu zatwierdzająca projekt wspiera cel Mondi, jakim jest przyczynianie się do powstania lepszego świata, ponieważ nowe kotły zmniejszą jeszcze emisję gazów cieplarnianych, a zwiększą ogólną wydajność zasobów minimalizując czas przestoju fabryki w przypadku wyłączenia kotłów głównych. Kolejnym kluczowym czynnikiem uwzględnianym przez zarząd przy podejmowaniu decyzji było umożliwienie fabryce spełnienia nowych wymagań dotyczących emisji.



Kluczowe wskaźniki efektywności

Monitorowanie naszych wyników

Nasze KPI zapewniają szerokie miary wyników strategicznych osiągniętych przez Mondi.

Wykorzystywanie KPI do mierzenia sukcesu naszej strategii

Naszą strategią jest zapewnienie rozwoju zwiększającego wartość w zrównoważony sposób. Podkreślają to nasze cztery czynniki przyczyniające się do wzrostu wartości, bazujące na przewadze konkurencyjnej, którą osiągnęliśmy obecnie oraz ustanawiają przejrzyste plany dla inwestycji oraz decyzji operacyjnych w przyszłości. Wykorzystujemy KPI jako miarę strategicznych wyników i tworzenia wartości przez Mondi. Ustalamy cele indywidualne dla każdej z naszych jednostek przedsiębiorstwa, które wspierają KPI Grupy.

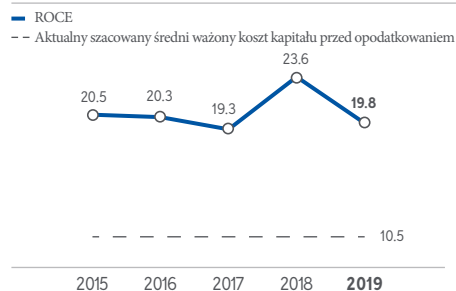
 **Nasza strategia**
Strony 24-25

Dopasowanie KPI do wynagrodzenia

Nasze sprawozdanie Wynagrodzenia opisuje sposób wynagradzania naszych dyrektorów zarządzających i kierownictwa wyższego szczebla w powiązaniu ze wspomnianymi KPI. W szczególności, dla dyrektorów zarządzających określone są cele szczegółowe odnoszące się do ROCE, EBITDA bazowego oraz bezpieczeństwa dla celów Planu akcji premiowych oraz odnoszące się do Całkowitego zwrotu dla Akcjonariuszy i ROCE w przypadku Długoterminowego programu motywacyjnego.

 **Sprawozdanie o wynagrodzeniach**
Strony 119-143

Zwrot z zainwestowanego kapitału (ROCE) % (krocząco za 12 miesięcy)



Dlaczego jest to KPI

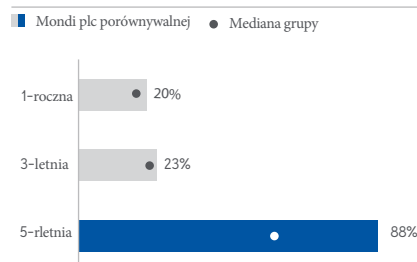
ROCE stanowi miarę efektywnego i skutecznego wykorzystania kapitału w naszym przedsiębiorstwie.

Porównujemy ROCE z naszym aktualnym szacowanym średnim ważonym kosztem kapitału przed opodatkowaniem Grupy, aby zmierzyć wartość, którą tworzymy.

Wyniki za 2019 rok

ROCE na poziomie 19,8% odzwierciedla wiodące w branży wyniki.

Całkowita stopa zwrotu dla akcjonariuszy (TSR)¹ %



¹ Na podstawie wartości z 31 grudnia

Dlaczego jest to KPI

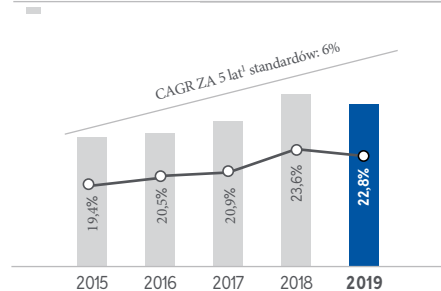
TSR określa powiązaną z rynkiem miarę postępów Grupy w odniesieniu do naszego celu zapewnienia długoterminowej wartości dla naszych akcjonariuszy.

TSR mierzy całkowity zwrot dla akcjonariuszy Mondi, co obejmuje zarówno wzrost ceny akcji i wypłaconą dywidendę.

Wyniki za 2019 rok

Mondi osiągnęło TSR za pięć lat w wysokości 88% i zarekomendowało łączną dywidendę zwykłą wynoszącą 83,0 eurocentów na akcję.

EBITDA bazowe w mln €



¹ Złożona roczna stopa wzrostu

Grupa Mond

Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe za 2019 r.

Dlaczego jest to KPI

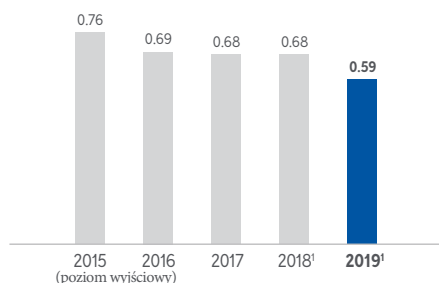
EBITDA bazowe zapewnia miarę zdolności Grupy do generowania przepływów pieniężnych, która jest porównywalna rok do roku.

Monitorowanie generowania przez nas przepływów pieniężnych stanowi jeden z mierzonych przez nas komponentów przy ocenie tworzenia przez nas wartości w całym cyklu.

Wyniki za 2019 rok

EBITDA bazowe w wysokości 1 658 mln € odpowiada wzrostowi o 6% rok do roku, z CAGR za pięć lat w wysokości 6%. W 2019 roku osiągnęliśmy wiodącą w branży marżę EBITDA bazowego w wysokości 22,8%.

Odsetek łącznej liczby rejestrowanych przypadków (TRCR) na 200 000 godzin pracopracowanych



¹ Wyłączono ostatnie nabycia zakończone w 2018 (Zakłady Powerflute oraz egipski zakład produkujący torebki papierowe)

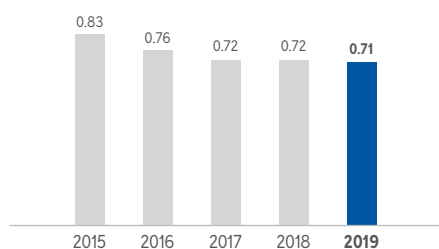
Dlaczego jest to KPI

Bezpieczeństwo i higiena naszych pracowników i podwykonawców są dla nas najważniejsze. Wdrażamy nastawienia bezpieczeństwa 24 godziny na dobę, które pomoże nam osiągnąć nasz cel, jakim jest bezpieczny powrót do domu każdej osoby, co stanowi wsparcie naszej strategii zrównoważonego rozwoju.

Wyniki za 2019 rok

Nasze ogólne TRCR poprawiło się o 22% w odniesieniu do podstawy z 2015 roku (oraz o 13% w odniesieniu do 2018 roku), ale jesteśmy głęboko zasmuceni dwoma wypadkami ze skutkiem śmiertelnym oraz dwoma urazami powodującymi trwałe uszkodzenia na zdrowiu, które miały miejsce w minionym roku.

Łączne emisje szczególne CO₂e¹ ton na tonę produkcji przydatnej do sprzedaży



¹ Z naszych celulozowni i papierni

Dlaczego jest to KPI

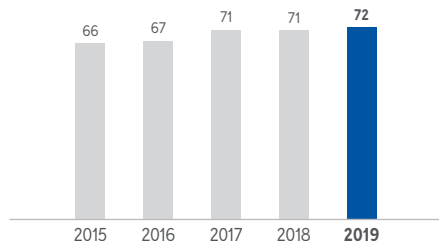
Stale koncentrujemy się na zmniejszeniu intensywności emisji dwutlenku węgla przez naszą działalność, odnosząc się do wpływu związanego ze zmianami klimatycznymi oraz zapewniając długoterminowy sukces naszego przedsiębiorstwa. Zobowiązaliśmy się do zmniejszenia szczególnej emisji CO₂e do 2050 roku, w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku poprzez nasz cel o naukowych

Wyniki za 2019 rok

Do dziś udało nam się zmniejszyć naszą szczególną Ograniczenie emisji CO₂e o 15,5% w stosunku do naszego poziomu wyjściowego z 2014 roku. W 2019 roku nasze mające naukowe podstawy cele dotyczące redukcji emisji gazów cieplarnianych zostały zatwierdzone przez inicjatywę Celów o podstawach naukowych, w ramach których zobowiązaliśmy się ograniczyć naszą emisję szczególną o 34% do 2025 roku oraz o 72% do 2050 r. w odniesieniu do naszego poziomu wyjściowego z 2014 r.

Zrównoważone dostawy włókna % kupowanego drewna certyfikowanego FSC lub PEFC

■ Drewno (wewnętrzne i zewnętrzne)



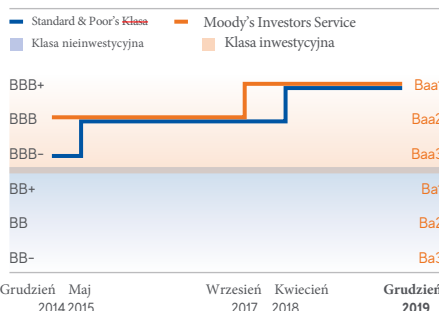
Dlaczego jest to KPI

Zapewnienie zrównoważonego włókna dla naszych wyrobów ma kluczowe znaczenie dla naszego długoterminowego sukcesu. Kupujemy drewno wyłącznie ze źródeł odpowiedzialnych oraz jesteśmy zobowiązani do utrzymywania lasów, które są w 100% certyfikowane przez FSC oraz do zakupu minimum 70% drewna ze źródeł certyfikowanych przez FSC lub PEFC do 2020 roku.

Wyniki za 2019 rok

100% z zarządzanych przez nas lasów jest nadal certyfikowane przez FSC, a 72% kupowanego przez nas drewna było certyfikowane przez FSC lub PEFC (a pozostałe spełniało przynajmniej standardy dla drewna nadzorowanego), co przekroczyło nasze zobowiązanie na 2020 rok.

Rating kredytowy pod kątem inwestycji



Dlaczego jest to KPI

Naszym celem jest utrzymanie ratingu kredytowego na poziomie inwestycyjnym, co zapewnia nam dostęp do finansowania możliwości inwestycyjnych zwiększających wartość w całym cyklu działalności.

Wyniki za 2019 rok

Nasze ratingi kredytowe na poziomie inwestycyjnym zostały potwierdzone w ciągu roku – Standard & Poor's BBB+ (prognoza stabilna) i Moody's Investors Service Baa1 (prognoza stabilna).

Ramy strategiczne

Strategią Mondi jest zapewnienie zrównowazenia zwiększającego wartość poprzez nasze cztery czynniki zwiększające wartość. Zrównowazenie zawsze odgrywała centralną rolę w naszym sposobie działania i zaktualizowaliśmy nasze ramy, aby to podkreślić. Nasze strategiczne podejście umożliwia nam bazowanie na przewadze konkurencyjnej, którą mamy obecnie oraz ustanawia przejrzyste plany dla inwestycji oraz decyzji operacyjnych, dzięki czemu w przyszłości możemy dalej tworzyć wartość w sposób zrównowagony. Wszystkie strategiczne czynniki tworzące wartość są istotne, podczas, gdy poziomy priorytetów różnią się w całym łańcuchu wartości. We wszystkich czterech czynnikach wprowadzamy również inicjatywy cyfrowe, które przyspieszają tworzenie przez nas wartości.



„Zrównowazenie leży w centrum naszej strategii, a cyfryzację postrzegamy jako działanie przyspieszające tworzenie przez nas wartości.”

Andrew King

Dyrektor Finansowy Grupy i Nominowany na stanowisko prezesa Grupy

Nasze zdyscyplinowane podejście strategiczne, przy jednoczesnym zachowaniu elastyczności realizacji umieściło nas na pozycji czołowej światowej grupy w branży opakowań i papieru, z silną platformą dla rozwoju. Nadal rozszerzamy naszą działalność, koncentrując się na aktywach i rynkach, które oferują nam powiązane korzyści oraz na wyrobach, które stanowią rdzeń naszej oferty lub wiążą się z możliwościami rozwoju.

Nadawanie priorytetu rozwojowi naszych przedsiębiorstw opakowaniowych

Aktywnie współpracujemy z klientami i pozostałymi interesariuszami przy opracowywaniu innowacyjnych i zrównowagonych rozwiązań opakowaniowych, które są dopasowane do odpowiedniego celu dzięki naszemu skoncentrowanemu na klientach podejściu EcoSolutions. Aby dalej wspierać ten ciągły rozwój opakowań planujemy nadal prowadzić zwiększające wartość inwestycje kapitałowe i nabycia wykorzystujące nasze przewagi konkurencyjne i umożliwiające nam lepszą obsługę naszych klientów. Nasza działalność w sektorze Uncoated Fine Paper charakteryzuje się wyraźną kosztową przewagą konkurencyjną oraz otwarciem na rynki rozwijające się w Europie środkowej i wschodniej, Rosji i RPA. Będziemy nadal inwestować w utrzymanie i doskonalenie jego konkurencyjności oraz wykorzystanie tej bazy aktywów do zwiększenia naszej ekspozycji na szybko rozwijające się wyroby opakowaniowe tam, gdzie pojawią się odpowiednie możliwości.



Zapewnianie wzrostu zwiększającego wartość, w zrównowagony sposób

Zrównowazenie leży w centrum naszej strategii zapewniania wzrostu zwiększającego wartość. Wierzymy, że bycie częścią rozwiązania globalnych wyzwań dla zrównowazenia zapewni długoterminowy sukces naszego przedsiębiorstwa oraz przyniesie korzyści naszym interesariuszom. Otwarta komunikacja i współpraca pomagają nam lepiej zrozumieć i odnieść się do zagrożeń i możliwości, dzięki czemu możemy nadal generować wartość dla naszych interesariuszy, również w dalszej przyszłości, oraz radzić sobie ze złożonymi światowymi wyzwaniami, których żadna organizacja nie może rozwiązać samodzielnie.

Nasz model Odpowiedzialnego rozwoju tworzy ramy, w ramach których reagujemy na możliwości reagując na wyzwania dla zrównowazenia oraz społeczne, w szczególności przyczyniając się do Celów ONZ dla zrównowagonego rozwoju i innych inicjatyw globalnych. Umożliwia to nam wykazanie, monitorowanie i doskonalenie naszych zrównowagonych osiągnięć w całym łańcuchu wartości.

Model obejmuje 10 Obszarów działania, które odzwierciedlają te aspekty zrównowazenia, które są najistotniejsze dla nas i naszych interesariuszy. W obrębie wspomnianych Obszarów działania podjęliśmy 16 publicznych zobowiązań, które mają zostać osiągnięte do 2020 roku. Ponadto zaktualizowaliśmy nasze zobowiązanie klimatyczne na podstawach naukowych, zgodnie z porozumieniem paryskim, aby utrzymać wzrost temperatury na świecie na poziomie poniżej 2°C. Zbliżając się do końca bieżącego okresu naszych zobowiązań w zakresie zrównowazenia pracujemy nad naszymi zobowiązaniami po 2020 roku, aby móc bazować na naszych osiągnięciach oraz umożliwić osiągnięcie sukcesu w przyszłości.

Kluczem są relacje oparte o współpracę oraz partnerstwo. Jedynie poprzez współpracę osiągniemy wpływ, innowacyjność i skalę niezbędne dla wprowadzenia pozytywnych zmian wykraczających poza nasze własne granice.

Priorytety średniokresowe

→ Realizacja naszych zobowiązań na 2020 rok określonych w naszym modelu Odpowiedzialny rozwój oraz skoncentrowanie się na opracowywaniu planów osiągnięcia naszych celów o naukowych podstawach.

→ Opracowanie naszych zobowiązań po 2020 roku, aby móc bazować na naszych osiągnięciach oraz umożliwić osiągnięcie sukcesu w przyszłości.

Powiązane ryzyko i jego ograniczanie



Główne rodzaje ryzyka
Strony 52-61



Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości

Nasza pasja ukierunkowana na osiągnięcie wyników zawsze będzie w centrum sposobu, w jaki prowadzimy działalność - od naszego koncentrowania się na doskonałości komercyjnej i dopracowanych procesach do rygorystycznego zarządzania jakością i programów doskonałości operacyjnej, które zwiększają produktywność i efektywność.

Nasze podejście do porównań oparte na współpracy umożliwia nam uczenie się od naszych zakładów osiągających najlepsze wyniki oraz zidentyfikowanie pojawiających się problemów, co zapewnia optymalizację procesów w całej organizacji. Mamy wdrożone systemy i procesy stałego doskonalenia, skoncentrowane na podwyższonej wydajności, zwiększonej efektywności, zmniejszeniu odpadów i zapewnieniu, że nasze procesy będą nadal dopracowane. Koncentrujemy się również na znalezieniu innowacyjnych sposobów pracy i wykorzystaniu technologii cyfrowych pozwalających jeszcze bardziej poprawić nasze wyniki.

Utrzymujemy wybrane funkcje scentralizowane tam, gdzie naszym zdaniem możemy odnieść korzyści ze skoordynowanego podejścia, na przykład w obszarze zakupów, technicznym, zrównoważonego rozwoju, zarządzania środkami finansowymi i podatkami, co pozwala zoptymalizować współpracę i koszty.

Kluczowym czynnikiem naszego sukcesu w osiągnięciu wyników w obrębie łańcucha wartości jest tworzenie dynamicznej kultury przedsiębiorczości w całej naszej organizacji.

Priorytety średniokresowe

→ Inicjatywy stałego doskonalenia w celu dalszego zwiększania wydajności, efektywności i redukcji kosztów

→ Koncentrowanie się na oszczędnościach zakupowych, programach doskonałości komercyjnej, systemach zarządzania jakością oraz inicjatywach cyfryzacji

Powiązane ryzyko i jego ograniczanie

1 3 5 9 10 11 16

Główne rodzaje ryzyka
Strony 52-61



Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe

Wierzymy, że nasze portfolio aktywów należy do najlepszych w branży. Inwestowanie w naszą korzystną kosztowo bazę aktywów oraz zwiększanie konkurencyjności ma szczególne znaczenie dla naszych celulozowni i papierni, gdzie wyroby są zazwyczaj znacznie bardziej znormalizowane, a względna konkurencyjność kosztowa jest kluczowym czynnikiem zapewniającym wartość. Koncentrujemy się na zwiększaniu rozwoju organicznego, wzmacnianiu naszej konkurencyjności kosztowej, rozwijaniu naszej oferty wyrobów, jakości i usług na rzecz klientów oraz doskonaleniu śladu środowiskowego. Inwestujemy w nasze istniejące zakłady oraz, tam, gdzie to konieczne, w nowe nabytki. Dążymy do nabywania przedsiębiorstw, które produkują wysokiej jakości wyroby o zrównoważonej przewadze konkurencyjnej oraz potencjale osiągnięcia standardu pracy światowej klasy. Umożliwia to nam generowanie synergii poprzez integrację, poszerzanie naszej oferty wyrobów i usług i/lub zwiększanie naszego zasięgu geograficznego, aby lepiej służyć naszym klientom.

Nasz zintegrowany model działalności, ze wsteczną integracją celulozy i wysokiej samowystarczalności pod względem energii elektrycznej, zapewnia nam bezpieczeństwo dostaw, zmniejsza narażenie na zmienność cen materiałów, jak również pomaga nam bardziej holistycznie zarządzać zagrożeniami i możliwościami w obszarze zrównoważenia.

Nasze zdyscyplinowane podejście do badania, zatwierdzania i realizacji projektów kapitałowych należy do naszych podstawowych silnych stron i odgrywa istotną rolę w skutecznym uzyskiwaniu silnych zwrotów w całym cyklu.

Priorytety średniokresowe

→ Dalsza ocena wartości wzmacniających organiczne i nieorganiczne możliwości inwestycji kapitałowych

→ Terminowa i zgodna z budżetem realizacja programu inwestycji

Powiązane ryzyko i jego ograniczanie

1 2 3 4 5 10 11

Główne rodzaje ryzyka
Strony 52-61



Inspirowanie naszych pracowników

Zapewnienie, że bezpieczeństwo naszych pracowników jest zawsze najważniejsze. Nasi pracownicy i podwykonawcy pracują w potencjalnie niebezpiecznym środowisku. Wdrażamy jasno określone metodyki, procedury oraz silną kontrolę zapewniającą, że zarówno oni, jak i inne osoby przebywające na terenie Mondy, są bezpieczne. Przede wszystkim dążymy do rozwoju w całej Grupie podejścia nastawionego na bezpieczeństwo.

Współpracujemy z naszymi ludźmi, aby zapewnić ich zaangażowanie w przedsiębiorstwo, które w ich odczuciu ma cel, działa odpowiedzialnie oraz oferuje szeroki zakres możliwości pomagających im w rozwoju. Droga Mondy określa naszą kulturę i wartości oraz pomaga powiązać je z naszym celem i strategią. Tworzenie włączającego środowiska, które pielęgnuje i szanuje różnicowanie ma żywotne znaczenie dla naszego sukcesu i zwiększa naszą przewagę konkurencyjną jako pracodawcy wybieranego przez pracowników. Zwiększanie umiejętności naszych pracowników to kluczowa część rozwoju elastycznej i zmotywowanej siły roboczej, która jest zdolna do realizacji naszej strategii i osiągania sukcesów w zrównoważony sposób. Rozwój osobisty i szkolenia umożliwiają również naszym pracownikom odpowiadanie za dotrzymywanie naszych standardów, zasad i polityk.

Priorytety średniokresowe

→ Dalsza koncentracja na doskonaleniu naszych wyników w zakresie bezpieczeństwa i wdrażania nastawienia na bezpieczeństwo, którego podstawa jest zachowanie

→ Kontynuowane inicjatywy angażowania naszych ludzi, ze specjalną uwagą poświęconą inicjatywom nastawionym na zróżnicowanie oraz włączenie.

Powiązane ryzyko i jego ograniczanie

13 14 15

Główne rodzaje ryzyka
Strona 52-61



Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje

Współpraca z naszymi klientami przy tworzeniu wysokiej jakości, innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań ma kluczowe znaczenie dla naszego długoterminowego sukcesu. Jako wiodący producent opakowań papierowych i plastikowych mamy wyjątkową pozycję umożliwiającą nam wykorzystanie naszych relacji i wiedzy o wyrobie, aby zaoferować naszym klientom najbardziej zrównoważone rozwiązania, łączące w sobie najlepsze cechy naszych opakowań papierowych i z elastycznego plastiku. Nasza wsteczna integracja z produkcją papieru zapewnia nam bezpieczeństwo dostaw oraz umożliwia nam prowadzenie prac rozwojowych w naszych papierniach na początku procesu aż do naszych zakładów przetwórstwa

Właściwe przeprowadzenie innowacji ma kluczowe znaczenie dla spełnienia coraz bardziej zaawansowanych i dopasowanych potrzeb klientów. Nasze centra badawczo-rozwojowe oraz działania innowacyjne obejmują cały łańcuch wartości. Współpracujemy również z partnerami zewnętrznymi w celu maksymalnego skoncentrowania potencjału naszych działań badawczo-rozwojowych na projektach, technologiach, procedurach i rynkach, aby dostarczać wyroby umożliwiające naszym klientom osiągnięcie sukcesu przy minimalizacji wpływu na społeczeństwo.

Priorytety średniokresowe

→ Silne ukierunkowanie na innowacje produktowe, zwłaszcza dotyczące zrównoważonych rozwiązań dla opakowań na bazie papieru i plastiku

→ Dalsze wdrażanie i wzmacnianie cyfrowych systemów Zarządzania relacjami z klientem we wszystkich naszych przedsiębiorstwach

Powiązane ryzyko i jego ograniczanie

2 3 5

Główne rodzaje ryzyka
Strona 52-61

Wyniki strategiczne

Silne wyniki w okresie trudnych warunków handlowych.

Stabilne wyniki operacyjne, silna kontrola kosztów oraz dobry wkład ze strony nabywanych jednostek i projektów inwestycji kapitałowych częściowo pomogły zmniejszyć skutki nacisków rynkowych obserwowanych w kilku kluczowych klasach celulozy i papieru w 2019 roku. Zakończyliśmy również uproszczenie naszej struktury operacyjnej oraz nadal rozbudowywaliśmy nasze portfolio zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych.

Nasze wyniki finansowe w 2019 roku

EBITDA bazowe w wysokości 1.658 mln € odpowiada spadkowi o 6% w stosunku do ubiegłego roku. Silne wyniki Flexible Packaging oraz Engineered Materials pomogły zmniejszyć nacisk marży obserwowany w sektorach Corrugated Packaging i NUncoated Fine Paper w świetle wymuszonych rynkowo spadków cen.

Przychody Grupy spadły o 3% w wyniku połączenia niższych średnich cen sprzedaży i niższych wolumenów sprzedaży, przede wszystkim ze względu na dłuższe planowane przestoje konserwacyjne oraz inicjatywy restrukturyzacyjne.

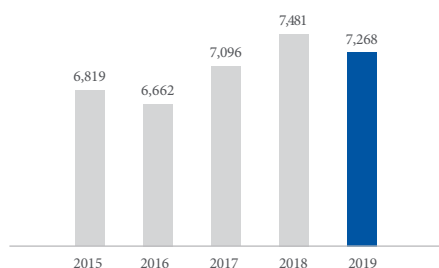
Nasz zwrot z zainwestowanego kapitału (ROCE) wyniósł 19,8%.

Po uwzględnieniu wpływu amortyzacji i operacyjnych pozycji specjalnych, zysk operacyjny w wysokości 1.221 mln € wzrósł

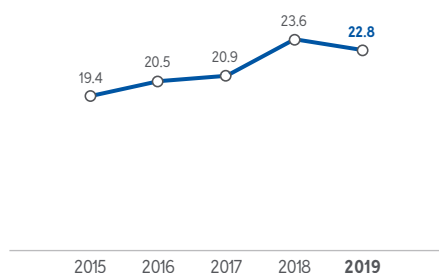
o 2% (2018: 1.192 mln €).

Przychody Grupy w mln €

7.268 mln €



Marża EBITDA bazowego %



Nasz program inwestycji kapitałowych mający na celu zapewnienie wzrostu zwiększającego wartość oraz wzmocnienie ciągłej konkurencyjności kosztowej naszych przedsiębiorstw pozostaje na właściwym kursie.

Po odbiorze przebudowy celulozowni w zakładzie Ružomberok (Słowacja) w drugiej połowie roku czynimy dobre postępy w ramach powiązanej inwestycji w nową maszynę do wierzchnich papierów kraft o wydajności 300 000 ton w tym samym zakładzie, a wcześniej ogłosiliśmy znaczące projekty inwestycji kapitałowych w naszych zakładach w Syktyvkar (Rosja) i Štětí (Republika Czeska). Mniejsze ekspansyjne projekty prowadzone w kilku naszych zakładach przetwórstwa opakowań zwiększą jeszcze nasze moce produkcyjne i ofertę wyrobów dla naszych klientów.

Podstawowe przychody bazowe w wysokości 171,1 eurocentów na akcję zmalały o 10% w porównaniu z 2018 rokiem.

Po uwzględnieniu wpływu pozycji specjalnych podstawowe przychody bazowe w wysokości 167,6 eurocentów na akcję zmalały o 1% w porównaniu z 2018 rokiem.

Grupa nadal generuje silne przepływy pieniężne, gdzie przychody generowane przez zakłady wyniosły 1.635 mln € (2018: 1.1654 mln €).

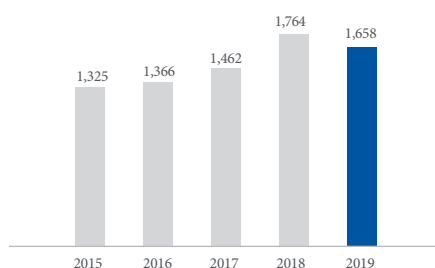
Wpływ generowania niższego EBITDA bazowego ograniczył dopływ kapitału obrotowego netto.

Na dzień 31 grudnia 2019 zadłużenie netto zmalało do 2 207 mln € (2018: 2 220 mln €) albo 1,3 krotnie (2018: 1,3 krotnie) zadłużenia netto do kroczącego EBITDA za 12 miesięcy, pomimo inwestycji kapitałowych na kwotę 757 mln € lub około 187% amortyzacji, w miarę, jak realizujemy nasz program inwestycji, aby zapewnić rozwój zwiększający wartość.

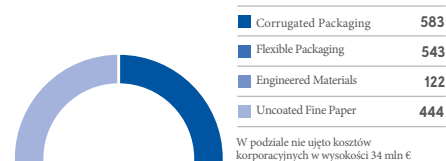
 Wyniki finansowe
Strony 62-65

EBITDA bazowe Grupy w mln €

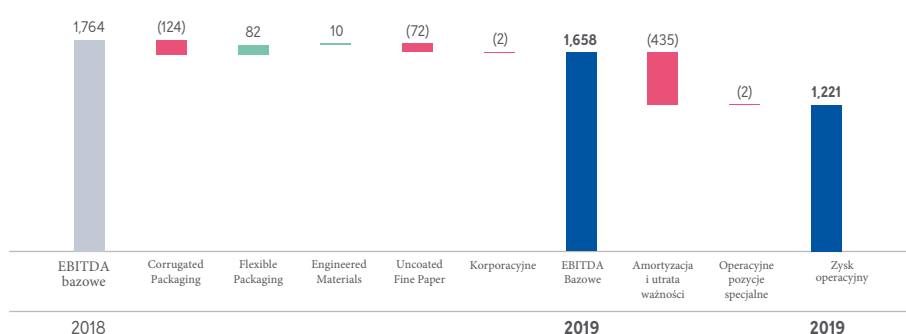
1.658 mln €



↓6% w porównaniu z 2018



Zmiany EBITDA bazowego według Jednostki przedsiębiorstwa w mln €





Zapewnianie wzrostu zwiększającego wartość, w zrównoważony sposób

W 2019 roku osiągnęliśmy dobre postępy dla naszych strategicznych czynników wpływających na wartość, nadal osiągając zrównoważony wzrost zwiększający wartość przy jednoczesnej optymalizacji kosztów. Nasza silna pozycja jako globalnej grupy w branży opakowań i papieru zapewnia nam solidne fundamenty do rozwoju, a nasze zainteresowanie opakowaniami oferuje nam dostęp do dobrych możliwości rozwoju strukturalnego.

Chociaż w ostatnich latach znaleźliśmy lepszą możliwość wzrostu zwiększającego wartość, poprzez organiczne inwestycje kapitałowe, wzrost będący wynikiem nabyć pozostaje istotny dla naszej strategii i kontynuujemy wyceny dalszych możliwości w miarę ich pojawiania się. Nadal wzrasta uwaga poświęcana zrównoważonym opakowaniom. Od ponad 50 lat wytwarzamy zrównoważone wyroby opakowaniowe dla naszych klientów i z zadowoleniem obserwujemy wzrost świadomości w ostatnich latach.

Jako czołowy producent opakowań zarówno na bazie tworzyw sztucznych, jak i włókien, mamy wyjątkową pozycję, pozwalającą nam pomóc naszym klientom w przejściu na bardziej zrównoważone opakowania poprzez nasze podejście EcoSolutions, wykorzystujące papier, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne. Więcej informacji podano w dalszej części niniejszego rozdziału.

Oczekuje się, że wiele z naszych obecnie prowadzonych i niedawno zakończonych dużych projektów kapitałowych przyczyni się do naszych zobowiązań w zakresie zrównoważenia, a w szczególności, do obniżenia emisji gazów cieplarnianych i odpadów.

W miarę, jak osiągamy postępy w zmniejszaniu emisji dwutlenku węgla z naszej działalności, z zadowoleniem zauważamy, że nasza całkowita emisja gazów cieplarnianych (w tonach na tonę przeznaczoną do sprzedaży produkcji) spadły do 0,71, co odpowiada spadkowi o 15,5% w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku. W naszych fabrykach udział energii odnawialnej na bazie biomasy w całkowitym zużyciu paliw wzrósł z 59% w 2014 roku do 64% w roku 2019.

W ramach naszego globalnego partnerstwa, w 2018 roku dołączyliśmy do programu WWF Climate Savers. Ten program przywództwa dla przedsiębiorstw wzmacnia nasze zobowiązanie do dalszego zmniejszania naszej emisji gazów cieplarnianych z zastosowaniem metodyki ustanawiania celów opartej o podstawy naukowe.

W 2019 roku zatwierdzono cele Mondy dotyczące zmniejszenia emisji, mające podstawy naukowe i obejmujące ponad 95% naszego całkowitego Zakresu 1 i 2 emisji gazów cieplarnianych, w tym naszej sprzedaży energii. Przyjęliśmy zobowiązanie zmniejszenia emisji Zakresu 1 i 2 o 34% do 2025 roku i o 72% do 2050 r. (na tonę produkcji przeznaczonej do sprzedaży) w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 r.

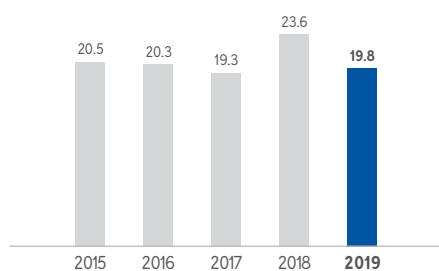
Poza zmianami klimatycznymi nadal ściśle współpracujemy z WWF w ramach szóstego roku naszego globalnego partnerstwa ukierunkowanego na kluczowe obszary zainteresowania, na przykład odpowiedzialne pozyskiwanie włókien i bezpieczeństwo wody. Nasze inicjatywy obejmują zarządzanie wodą w RPA, ochronę nienaruszonych krajobrazów leśnych w Rosji, zrównoważone zarządzanie lasami oraz bioróżnorodność.

Zdrowie społeczne, gospodarcze i środowiskowe społeczności lokalnych jest istotne dla naszego długoterminowego sukcesu. W ciągu roku wspieraliśmy lokalne domostwa i przedsiębiorstwa w budowaniu silnych, proaktywnych i przejrzystych relacji z lokalnymi interesariuszami.

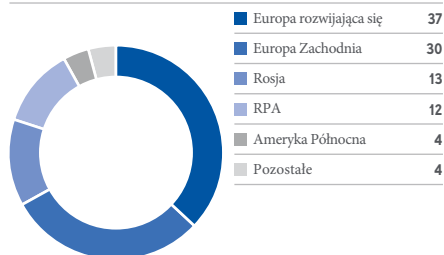
W ramach naszych inicjatyw angażowania interesariuszy oraz w celu pogłębienia zrozumienia naszych relacji ze społecznościami lokalnymi oraz naszego wpływu na nie w ciągu roku przeprowadziliśmy dogłębną ocenę społeczno-ekonomiczną w dwóch fabrykach.

Zwrot z zainwestowanego kapitału (ROCE) % (krocząco za 12 miesięcy)

19.8%



Aktywa operacyjne netto według lokalizacji %



„Nasz silny model prowadzenia działalności oraz portfolio zrównoważonych opakowań zapewniają stabilną platformę dla rozwoju.”

Andrew King
Dyrektor Finansowy Grupy i Nominowany na stanowisko prezesa Grupy

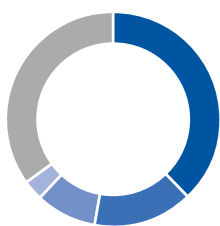
Pomagamy kierować transformacją w kierunku podejścia związanego z obiegiem zamkniętym poprzez naszą współpracę z klientami i inicjatywy obejmujące wielu interesariuszy, na przykład CEPI Evergreen, CEFLEX i inicjatywę Nowej gospodarki tworzywami prowadzoną przez Ellen MacArthur Foundation. Przystąpiliśmy do Globalnego zobowiązania w zakresie gospodarki tworzywami sztucznymi podjętego przez wiodących właścicieli marek, sprzedawców detalicznych i firmy opakowaniowe w 2018 roku, zobowiązując się do zapewnienia, że do 2025 roku 100% opakowań na bazie tworzyw sztucznych nadaje się do ponownego użytku, recyklingu lub kompostowania, a minimum 25% odpadów pokonsumenckich jest włączane do wszystkich naszych opakowań elastycznych, jeżeli zezwala na to przepisy dotyczące kontaktów z żywnością. Koncentrujemy się na dostarczaniu innowacyjnych opakowań z tworzyw sztucznych, które są zgodne z zasadami projektowania w obiegu zamkniętym oraz współpracujemy z interesariuszami w całym łańcuchu wartości, aby odnieść się do aktualnych wyzwań, w obliczu których stoimy przy zabezpieczaniu wysokiej jakości wejściowych tworzyw sztucznych wymaganych, aby przejść na gospodarkę tworzywami w obiegu zamkniętym.

 **Raport o Zrównoważonym rozwoju**
www.mondigroup.com/sd19

Rozkład wartości¹

%

€2,729mln

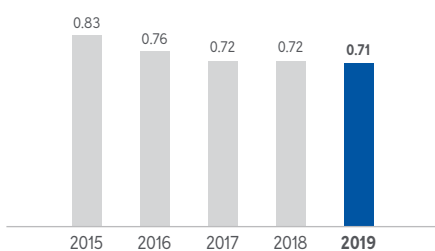


Pracownicy	38
Jednostki zapewniające	15
Bezpośrednio zapłacone podatki	9
Jednostki zapewniające kapitał kredytowy	3
Reinwestowane w Grupie	35

¹ Rozkład wartości zdefiniowanych jako zysk operacyjny przed uwzględnieniem kosztów personelu oraz amortyzacji i utraty wartości

Łączne emisje szczegółowe CO₂e¹

ton na tonę produkcji przydatnej do sprzedaży



¹ Z naszych celulozowni i papierni

Mondi Group
 Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe za 2019 r.



Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości

Dalej odnosimy korzyści z naszej ciągłej doskonałości operacyjnej i inicjatyw kosztowych, które napędzają produktywność i efektywność, a minimalizują odpady.

Cyfrowe rozwiązania pomagają nam dalej zwiększać naszą przewagę konkurencyjną. Po zakończonych powodzeniem programach pilotażowych w 2019 roku, stosujemy technologie cyfrowe i zaawansowane analizy na wielu naszych liniach do produkcji celulozy i papieru, co umożliwi nam zwiększenie wydajności urządzeń i obniżenie kosztów zmiennych. Prowadzimy kilka innych projektów cyfrowych w celu poprawy jakości i decyzji cenowych, zyskania efektywności, optymalizacji łańcucha wartości, jak również wprowadzenia nowych sposobów dzielenia się najlepszymi praktykami na naszych maszynach i w zakładach.

Aby dalej optymalizować nasz ślad produkcyjny oraz wykorzystywać nasze korzystne kosztowo lokalizacje, przeprowadziliśmy w ciągu roku wiele inicjatyw restrukturyzacyjnych. Zmotywowani przez słabsze warunki na rynku, w drugim kwartale zatrzymaliśmy maszynę do produkcji tektury opakowaniowej z recyklingu o rocznej wydajności 65 000 ton w naszej fabryce w Tire Kutsan (Turcja), nadal eksploatując maszynę o wydajności 75 000 ton rocznie w tym zakładzie. Sprzedaliśmy zakład produkujący specjalistyczne powlekanie wyroby ekstrudowane w Duffel (Belgia). W naszym pionie toreb papierowych zreorganizowaliśmy nasze zakłady w USA i Egipcie produkujące torby papierowe oraz odchudziliśmy produkcję w naszej sieci europejskiej, a w pionie Engineered Materials podjęliśmy kroki, aby odpowiednio dopasować wielkość naszych głównych zakładów w Europie i w USA, aby poprawić naszą konkurencyjność. Nadal będziemy oceniać działania niezbędne do zapewnienia długoterminowej konkurencyjności naszej działalności.



Podróż Mondi w kierunku przekształceń cyfrowych dotyczy ludzi z wykorzystaniem technologii i danych, aby jeszcze zwiększyć efektywność naszych strategicznych czynników zwiększających wartość. W 2019 roku powołaliśmy wyspecjalizowany zespół naukowców zajmujących się danymi i menadżerów projektów cyfrowych współpracujących z naszymi pracownikami na całym świecie aby identyfikować możliwości cyfryzacji, koncentrując się na trzech obszarach:

Cyfrowe operacje i produkcja

Jest to obszar mający największy wpływ na Mondia, ponieważ dostępne są znaczące możliwości wspierania efektywności, produktywności i jakości poprzez zaawansowane analizy, automatyzację i robotykę. Na przykład, w naszych celulozowniach i papierniach zainstalowaliśmy modele uczące się maszyn i miękkie czujniki mierzące w sposób ciągły wiele parametrów naszych procesów produkcji, umożliwiając ciągłe prognozowanie i pomagając nam stabilizować i zwiększać wyniki oraz poprawiać efektywność.

Cyfrowe doświadczenia klientów

Aby lepiej łączyć się z naszymi klientami i wspierać doskonalenie efektywności procesów opracowaliśmy myMondi, cyfrową platformę umożliwiającą klientom śledzenie zamówień w sieci, dostęp do zamówień dodatkowych i informacji o wyrobie, składać reklamacje oraz, jeżeli dotyczy, składać zamówienia w formie elektronicznej. Narzędzie jest dostosowane do wymagań każdego z naszych przedsiębiorstw. Po odniesieniu przez narzędzie sukcesu wśród naszych klientów z pionu Uncoated Fine Paper w 2018 roku, rozszerzyliśmy platformę na naszą działalność w zakresie toreb papierowych w 2019 roku, a w 2020 roku będziemy ją wdrażać w naszym pionie Corrugated Packaging.

Nowe metody pracy elastycznej

Wdrażamy elastyczne metody, w tym społeczności podejścia praktycznego i myślenia projektowego we wszystkich obszarach naszej pracy, aby doskonaląc procesy i promować innowacje. Postrzegamy te zmiany jako istotne dla żywotności naszego przedsiębiorstwa, jak również pozwalające przyciągnąć i zatrzymać najlepsze talenty oraz motywując ducha przedsiębiorczości wśród naszych pracowników.



Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe

W ciągu roku odnosiliśmy korzyści z projektu modernizacji fabryki w Štětí zakończonej w 2018 roku, obejmującą wymianę kotła odzysknicowego, przebudowę linii włókien oraz usunięcie wąskiego gardła na obecnych maszynach do papieru opakowaniowego. Projekt ten zapewnia wydajność kosztową i energetyczną, poprawę śladu środowiskowego oraz dodatkową produkcję 90 000 ton celulozy rynkowej z drewna iglastego oraz 55 000 ton papieru opakowaniowego po osiągnięciu pełnej wydajności.

Ukierunkowaliśmy nakłady inwestycyjne w sposób wspierający przyszły organiczny rozwój:

- Inwestycja w Ružomberok dotycząca nowej maszyny do produkcji papierów wierzchnich białych kraft o wydajności 300 000 ton rocznie wraz z powiązaną modernizacją celulozowni również postępuje zgodnie z planem. Celulozownia po przebudowie została z powodzeniem odebrana w drugiej połowie 2019 roku, podczas, gdy rozruch maszyny do produkcji papierów wierzchnich białych kraft jest przewidywany pod koniec 2020 roku.
- Projekt mający na celu przerobienie maszyny do tektury opakowaniowej w Štětí tak, aby była przeznaczona do produkcji wyłącznie specjalistycznych papierów kraft z wykorzystaniem mieszaniny włókien z recyklingu i pierwotnych, do zastosowania w torbach na zakupy będzie zgodnie z planem. Inwestycję wspiera dążenie do zastąpienia plastikowych toreb na zakupy przez zamienniki na bazie papieru, umożliwi nam ona również optymalizację wydajności i efektywności w Świeciu (Polska), gdzie obecnie produkowany jest ten typ papieru. Projekt ten zapewni dodatkowe 75 000 ton rocznie mocy dla specjalistycznych papierów kraft, a jednocześnie zmniejszy nasze moce produkcji tektury opakowaniowej o około 30 000 ton rocznie. Rozruch jest przewidywany pod koniec 2020 roku.

→ Nasz program inwestycyjny w celu zniesienia wąskich gardła na produkcji i unikania nieplanowanych przestoju w fabryce w Syktyvkar będzie zgodnie z planem, co obejmuje różne modernizacje infrastruktury fabryki, linii włókien i suszarni celulozy oraz nową instalację odparowywania.

→ Inwestujemy w modernizację naszego zakładu w Richards Bay (RPA), w tym modernizację instalacji energii i chemicznej, poprawiającą niezawodność i pozwalającą uniknąć nieplanowanych przestoju.

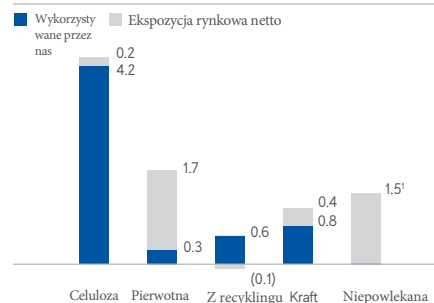
→ Nadal inwestujemy w nasze zakłady przetwórstwa z sektorów opakowań i Engineered Materials, aby rozwijać się wspólnie z naszymi klientami, doskonalić naszą ofertę wyrobów i usług oraz zmniejszyć koszty przetwórstwa.

Przewiduje się, że nasze niedawno ukończone oraz planowane główne projekty nakładów kapitałowych w Republice Czeskiej, na Słowacji i w Rosji zwiększą naszą aktualną produkcję celulozy i papieru do sprzedaży o około 8% przy pracy na pełną skalę.

W ciągu minionych trzech lat nasze najważniejsze projekty nakładów kapitałowych przyczyniły się łącznie do szacowanego wzrostu narastającego rocznego zysku operacyjnego o 75 mln €. W 2019 roku wzrastający wkład narastającego zysku operacyjnego z projektów inwestycji kapitałowych wyniósł około 30 mln € przewidujemy, że w 2020 roku przyniosą one kolejne 40 mln €.

Uwzględniając zatwierdzoną linię projektów przewiduje się, że nasze nakłady inwestycyjne w roku 2020 będą rzędu średnio 700–800 mln € oraz 450–550 mln € w 2021 roku, przy braku innych znaczących inwestycji.

Integracja pionowa produkcja w milionach ton

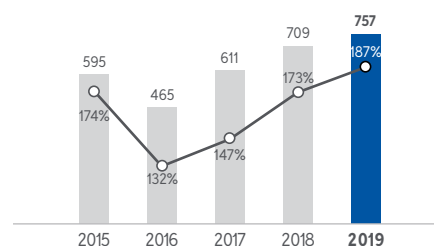


¹ W 2019 r., poza 1,5 mt niepolekanego cienkiego papieru Grupa wyprodukowała również 0,2 mt papieru gazetowego

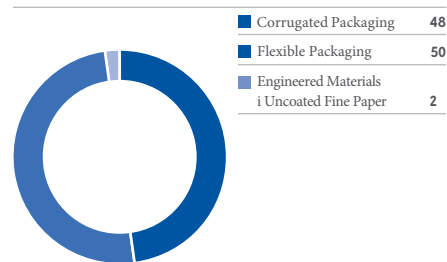
Nakłady inwestycyjne w mln €

€757mln

Capex jako procent amortyzacji.



Pięcioletnie inwestycje netto¹ %



¹ Inwestycje netto wyliczone jako capex pomniejszone o amortyzację, plus nabycia, pomniejszone o zbycia



W ramach naszej modernizacji naszej fabryki w Štětí zakończonej w 2018 roku zużyliśmy 40.000 m³ betonu oraz położyliśmy 520 km przewodów



Hope Mwanake, współzałożycielka Eco Blocks and Tiles oraz zwyciężczyni wyzwania Lead2030 SDG12

Działanie w zrównoważony sposób, inspirowanie naszych pracowników

Chociaż ostatnio zrównoważenie i zmiany klimatyczne przyciągnęły bezprecedensową uwagę, zasady prowadzenia działalności w sposób zrównoważony są zakorzenione w kulturze Mondy od ponad 25 lat. Dla wielu osób samo nasze skoncentrowanie na zrównoważeniu zapewnia poczucie celu, przyczyniania się do lepszego świata, który inspirowa i motywuje naszych pracowników. W miarę naszych postępów dążymy do wspierania zrównoważonych praktyk biznesowych, które mogą wnieść bezpośredni wkład dla naszych interesariuszy, naszego wyniku końcowego, a wreszcie dla zdrowia naszej planety.

Od słów do czynów

Reakcja społeczeństwa i sektora prywatnego na globalne wyzwania dotyczące zrównoważenia jest pełna pasji, a w Mondy możemy wykazać się wymiernymi wynikami w 10 obszarach działania naszego modelu Odpowiedzialnego rozwoju, na przykład:

- 1) Zmiany klimatyczne - zmniejszyliśmy naszą emisję CO₂e o 15,5% od naszego poziomu wyjściowego z 2014 roku, a w 2019 roku ustanowiliśmy nowy długoterminowy cel o podstawach naukowych dalszej redukcji naszej emisji.
- 2) Leśnictwo - zarządzane przez nas lasy są w 100% certyfikowane 72% kupowanego przez nas drewna pochodzi ze źródeł certyfikowanych, a pozostały wolumen spełnia normy dla drewna nadzorowanego, zapewniające odpowiedzialne zakupy.
- 3) Społeczności - w ciągu ostatnich pięciu lat zainwestowaliśmy 46 mln € w społeczności lokalne, a nasz wiodący w branży proces angażowania interesariuszy w postaci narzędzia oceny społeczno-ekonomicznej (SEAT) został zrealizowany w 86% naszych zakładów.

Precyzyjne regulowanie naszego wpływu - wprowadzenie SDG 6 Chociaż nasza komunikacja koncentrowała się na sześciu celach ONZ dotyczących zrównoważonego rozwoju (SDG) w obszarach, w których naszym zdaniem mamy największy wpływ i możliwości dokonania prawdziwej i trwałej zmiany - SDG 7, 8, 9, 12, 13 i 15, w tym roku dodaliśmy SDG 6 (Czysta woda i warunki sanitarne).

Niedobry wody stają się głównym problemem w obszarach, w których prowadzimy działalność. Poza obszarami wrażliwymi historycznie, na przykład RPA, wpływ naszych celulozowni i papierni na wodę stanowi istotny obszar zainteresowania we wszystkich krajach, w których działamy.



Skalowanie dobrych pomysłów

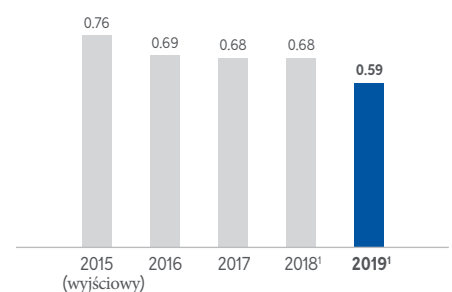
W ramach naszego zobowiązania wsparcia Lead2030, sformułowaliśmy wyzwanie dotyczące SDG 12 „Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja” odnoszące się do problemu odpadów. Inicjatywa Lead2030, finansowana przez kilka z wiodących światowych przedsiębiorstw, dąży do znalezienia, sfinansowania oraz przyspieszenia rozwiązań kierowanych przez młodych ludzi, które przyczyniają się do osiągnięcia SDG. W maju wybraliśmy Eco Blocks and Tiles jako zwycięzcę wyzwania, przekazując na projekt 50 000\$ do zainwestowania w przedsiębiorstwo oraz 12 miesięcy coachingu biznesowego, aby pomóc rozwijać działalność. Po sukcesie tegorocznej inicjatywy przeznaczaliśmy kolejne 50 000\$ na inwestycje w 2020 roku, aby sfinansować nowy projekt młodego innowatora przyczyniający się do realizacji SDG 12.



Inspirowanie naszych pracowników

Pragniemy rozwijać i inspirować włączające kadry pracownicze, w których podstawą możliwości zatrudnienia, angażowania, promocji, szkoleń oraz wszelkich pozostałych świadczeń są umiejętności i zdolności. Wierzymy w uczenie się całe życie, dlatego prowadzimy Akademię Mondy i koncentrujemy się na tworzeniu dopasowanych do potrzeb planów rozwojowych. W ciągu ostatniej dekady otwarte i uczciwe dyskusje zmieniły sposób, w jaki angażujemy się w bezpieczeństwo i przyjmujemy za nie odpowiedzialność. Należymy do liderów bezpieczeństwa w naszej branży, jednak niebezpieczne zachowania nadal stanowią wspólny czynnik we wszystkich wypadkach. Szczerze żałujemy dwóch wypadków ze skutkiem śmiertelnym, które miały miejsce w 2019 roku. W styczniu wykonawca stracił życie podczas prowadzenia odwiertów pod pale na placu budowy pod naszą nową maszynę papierniczą w Ružomberok, a w sierpniu wykonawca doznał obrażeń, które doprowadziły do zgonu w naszym zakładzie leśnym w Rosji. Jesteśmy również głęboko zasmuceni śmiercią wykonawcy w wyniku prac rozbiórkowych prowadzonych w naszej fabryce w Syktykwar w styczniu 2020 roku. Po każdym incydencie przeprowadzane jest dokładne badanie i wdrażane są plany działania ukierunkowane na przyczynę podstawowe i zapobiegające ponownemu ich wystąpieniu. Nadal koncentrujemy się na głównych zagrożeniach zgonem w każdym zakładzie, wdrażając jasno określoną metodykę, procedury i dobre środki nadzoru motywujące do stałego doskonalenia w zakresie bezpieczeństwa w całym przedsiębiorstwie.

Odsetek łącznej liczby rejestrowanych przypadków (TRCR) na 200 000 godzin przepracowanych



¹ Wyłączono ostatnie nabycia zakończone w 2018 (Zakłady Powerflute oraz egipski zakład produkujący torebki papierowe)

W 2019 roku wystąpiło 222 zdarzeń rejestrowanych (2018: 262), co odpowiada odsetkowi łącznej liczby rejestrowanych przypadków (TRCR) wynoszącemu 0,59 (2018: 0,68), co daje spadek o 13% w porównaniu z rokiem 2018 oraz 22% poprawę w odniesieniu do pozycji wyjściowej z 2015 roku, znacznie przewyższając nasze zobowiązanie na 2020 rok mówiące o zmniejszeniu TRCR o 5%.

Przykłady inicjatyw mających rozwijać i inspirować naszych pracowników obejmują inicjatywę przywództwa kobiet w naszej fabryce w Świeciu, możliwości dzielenia się wiedzą w zakładzie w Richards Bay oraz program talentów w sieci zakładów rozwiązań z tektury falistej. Naszym celem jest zapewnianie możliwości przywództwa pracownikom, które promują zróżnicowanie pod względem płci, wieku i kultury. Naszym zdaniem pomoże to nam zapewnić wprowadzenie odpowiednich planów talentów i sukcesji we wszystkich zakładach pozwalające realizować nasze cele długoterminowe.

W 2019 roku dołączyliśmy do rozwijającej się społeczności przedsiębiorstw publicznie demonstrujących swoje zaangażowanie w zapewnienie równości płci w miejscu pracy, ponieważ podpisaliśmy Zasady ONZ Wzmocnienia Pozycji Kobiet (Women's Empowerment Principles).

W marcu 2020 roku planujemy przeprowadzić naszą kolejną ankietę pracowniczą realizowaną co dwa lata, aby poznać problemy naszych pracowników i kluczowe obszary zaangażowania. W okresie pomiędzy kolejnymi ankietami wdrożyliśmy serię inicjatyw na poziomie Grupy oraz w pojedynczych lokalizacjach, reagując na informacje od pracowników i sprawiając, że Mondi jest lepszym i bardziej inspirującym miejscem pracy. Postępy są podawane na poziomie lokalnym oraz za pośrednictwem platformy intranetowej obejmującej całą grupę. Wyniki ankiety podamy w raporcie za 2020 rok.

 **Bezpieczeństwo i higiena pracowników i podwykonawców**
Strony 37-38

Wykwalifikowana i zaangażowana kadra pracownicza
Strony 39-40

Równe traktowanie i zróżnicowanie w miejscu pracy
Strony 40-41



Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje

Jako przedsiębiorstwo zwiększyliśmy nasze ukierunkowanie na prowadzenie innowacji wspólnie z klientami i jesteśmy zadowoleni z otrzymanych zewnętrznych wyróżnień. Zdobyliśmy liczne nagrody, a szczególnie dumni jesteśmy z naszych pięciu nagród WorldStar Packaging, trzech dla rozwiązań z tektury falistej i dwóch dla innowacji opakowań elastycznych. Dostarczanie naszym klientom innowacyjnych, zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych ponownie było naszym kluczowym zagadnieniem w 2019 roku. Mamy wyjątkową pozycję, jako producent nie tylko papieru, ale również opakowań elastycznych, aby stworzyć lepsze rozwiązania dla myślących perspektywnie marek konsumenckich we współpracy z dostawcami materiałów zrównoważonych i firmami prowadzącymi recykling.

W ciągu roku koncentrowaliśmy nasze wysiłki na opracowaniu rozwiązań opakowaniowych na bazie papieru, aby zastąpić zbędne opakowania z tworzywa sztucznego, pomagając naszym klientom osiągnąć ich cele w zakresie zrównoważenia i zmniejszyć ich ślad środowiskowy. Opakowania na bazie papieru są odnawialne i nadają się do recyklingu, co oznacza, że jest to optymalne rozwiązanie dla wielu współczesnych zastosowań. W przypadku, gdy wymagane są określone bariery funkcjonalne, opakowania elastyczne na bazie papieru mogą skutkować wieloma korzyściami w trakcie produkcji, użytkowania oraz odpowiedniej utylizacji, od zmniejszenia marnowania żywności poprzez wydłużenie okresu przechowywania aż po wydajność zasobów (poprzez zmniejszenie wykorzystania surowców, ponieważ są lekkie i wymagają mniejszego natężenia transportu). Skoncentrowaliśmy się na projektowaniu konsumenckich opakowań elastycznych na bazie plastiku przeznaczonych do recyklingu, aby zwiększyć możliwość ich wykorzystania w obiegu zamkniętym, szukamy również sposobów na zwiększenie, w miarę możliwości, udziału w naszych rozwiązaniach plastiku z recyklingu.



Badanie przypadku EcoSolutions
Strona 32

Nasze przedsiębiorstwa
Strona 4-5

W ciągu roku przeznaczaliśmy 25 mln euro na badania i rozwój we wszystkich naszych przedsiębiorstwach, aby opracowywać innowacyjne wyroby dla naszych klientów. Nadal rozwijamy nasze interakcje i współpracę z klientami wykorzystując rozwiązania cyfrowe. W pionie Uncoated Fine Paper wykorzystaliśmy naszą cyfrową platformę dla klientów, aby współpracować bezpośrednio i promować marki Mondi wśród osób decyzyjnych w procesie zakupów papieru i użytkowników końcowych. Nadal badamy cyfrowe platformy umożliwiające nam jeszcze większą łączność z naszymi klientami.

Zarządzanie ryzykiem strategicznym

Branże i obszary geograficzne, w których działamy, narażają nas na określone ryzyko. Zalicza się do nich:

- Moce produkcyjne branży
- Zastępowanie wyrobów
- Wahania i zmienność cen sprzedaży lub marży brutto
- Ryzyko kraju
- Ryzyko związane ze zmianami klimatycznymi

Wymienione rodzaje ryzyka są z natury długoterminowe, gdyż wiążą się bezpośrednio ze strategią Grupy i śladem operacyjnym. Zarząd nadal monitoruje nasze narażenie na te zagrożenia, a decyzje inwestycyjne są oceniane w odniesieniu do naszego narażenia i określonych poziomów tolerancji dla każdego pojedynczego ryzyka strategicznego. Nasz zachowawczy model finansowania i niski poziom dźwigni finansowej zapewniają pewien stopień ochrony przed tymi zagrożeniami, podczas, gdy stale monitorujemy kluczowe trendy wpływające na naszą działalność podejmując, kiedy to konieczne, zdecydowane działania na wczesnym etapie w celu ograniczenia pojawiających się zagrożeń.



Główne rodzaje ryzyka
Strona 52-61

EkoRozwiązania - papier, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne

W wyścigu o ochronę naszej planety zrównoważone opakowania mogą przyczynić się do powstania lepszego świata. Jednakże decyzja na temat tego co jest najbardziej zrównoważonym rozwiązaniem nie zawsze jest prosta. Jako lider w branży opakowań i papieru musimy uwzględnić wiele kompromisów przy definiowaniu zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych. Na przykład wiemy, że do wielu zastosowań opakowanie papierowe jest najlepszym rozwiązaniem, ponieważ jest wykonane ze źródeł odnawialnych i w pełni nadaje się do recyklingu. Jest również znacznie bardziej wytrzymałe, niż się wielu ludziom wydaje,

Zamiennie, istnieją zastosowania, w których rozwiązania z plastiku zapewniają funkcje, które trudno jest odtworzyć stosując dowolny inny materiał opakowaniowy - na przykład własności barierowe dla żywności lub ochrony wyrobów. Dodatkowo w przypadku rozwiązań z plastiku, opakowanie z elastycznego plastiku wykorzystuje zazwyczaj 70% mniej plastiku niż jego zamiennik z tworzywa sztywnego, w ten sposób zmniejszając wymagany wkład materiałowy. Musimy postawić właściwe pytania, aby znaleźć najlepsze rozwiązanie chroniące wyroby w całym łańcuchu wartości, wykorzystując papier, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne.

Nasze podejście do zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych



... mniej zrównoważone wyroby z rozwiązaniami zgodnymi z naszą zasadą „papierowe, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne”



...racjonalną dystrybucję surowca stosowaną podczas projektowania, efektywności operacyjnej i doboru surowca



...pakowanie poprzez opracowywanie rozwiązań zaprojektowanych pod kątem recyklingu

Wsparcie klientów w osiągnięciu ich celów

- > Kwestionowanie potrzeb i definiowanie drogi w kierunku zrównoważenia
- > Analiza łańcuchów dostaw i wartości
- > Określanie właściwego rozwiązania dla odpowiednich obszarów podlegających wpływom
- > Wykazanie rozwiązań, które są zrównoważone z założenia
- > Przegląd ewolucji wyrobu, aby spełnić przyszłe wymagania

Zaleta Gładkie Białe Wytrzymałe

Wyzwanie

W Europie większość opakowań makaronów jest wykonana z plastiku

Nasze rozwiązanie

Rozwiązanie na bazie papieru z opcją zrobienia dużego okienka papierowego

Kluczowe korzyści

- > Doskonała wytrzymałość i zachowanie wyrobu
- > Wyjątkowa jakość zadruku
- > Odpowiednie do strumieni recyklingu papieru



PerFORMing

Wyzwanie

Tradycyjne tace są wykonane z nienadającego się do recyklingu PET/PE

Nasze rozwiązanie

Naturalne, brązowe lub białe, możliwe do formowania rozwiązanie z papieru powlekanego do zastosowań spożywczych, na przykład do produktów porcjonych i tac

Kluczowe korzyści

- > Zmniejszenie wykorzystania plastiku nawet o 80%
- > Zmniejszenie emisji CO₂ o 70%
- > Możliwość recyklingu w określonych strumieniach papieru



Strategiczne priorytety finansowe i zwrot dla udziałowców.

Zarządzamy swoimi kosztami kapitału poprzez utrzymywanie odpowiedniej struktury kapitałowej, z zachowaniem równowagi pomiędzy kapitałem własnym a zadłużeniem netto. Główne źródła naszego zadłużenia obejmują Program gwarantowanych średniokresowych dłużnych papierów wartościowych euro o wartości 2,5 mld € oraz Konsorcjalny kredyt obrotowy o wartości 750 mln €. Pozycja Grupy w zakresie płynności pozostaje solidna. Na koniec roku 660 mln € z naszych dostępnych instrumentów dłużnych o wartości 2,5 mld € pozostało niewykorzystane, a ważona średnia wymagalność dostępnych instrumentów dłużnych wynosiła 3,2 roku. W lutym 2020 roku Grupa zawarła dodatkową umowę instrumentów dłużnych o wymagalności 18 miesięcy, zwiększając nieopbrane, zaangażowane instrumenty dłużne dostępne dla Grupy o 250 mln €, wzmacniając dalej pozycję płynności Grupy.

Nasze priorytety dotyczące swobodnych przepływów pieniężnych pozostały niezmiennione. Koncentrujemy się na utrzymaniu miar kredytowych klasy inwestycyjnej, wykorzystując wybrane możliwości organicznych inwestycji kapitałowych i wspierając dywidendę zwykłą. W zakresie, w jakim nasze możliwości wykraczają poza te wymagania, możemy rozważyć nabycia i/lub dodatkowe wypłaty dla udziałowców.

Wierzmy, że silna i stabilna pozycja finansowa wsparta ratingiem kredytowym klasy inwestycyjnej zwiększa naszą elastyczność i stwarza możliwości dostępu do rynków kapitałowych przez cały cykl prowadzenia działalności, co umożliwi nam wykorzystanie strategicznych możliwości w chwili ich wystąpienia. Stosujemy politykę dywidend, która odzwierciedla naszą strategię zdyscyplinowanych oraz tworzących wartość inwestycji i rozwoju, mając na celu zaoferowanie udziałowcom długoterminowego wzrostu dywidendy.

Naszym celem jest zakres pokrycia zwykłej dywidendy odpowiadający średnio dwu lub trzykrotności przychodów bazowych w ciągu cyklu, chociaż poziom wypłaty będzie się różnił odpowiednio do cyklu działalności.

Biorąc pod uwagę naszą silną pozycję finansową oraz zaufanie do przyszłości przedsiębiorstwa, zarząd zarekomendował wypłatę końcowej zwykłej dywidendy w wysokości 55,72 eurocentów na akcję, co dało całkowitą zwykłą dywidendę za rok w wysokości 83,0 eurocentów na akcję, co stanowi wzrost o 9% w porównaniu z 2018 rokiem.

Uproszczenie struktury korporacyjnej

Na koniec lipca 2019 roku zakończyliśmy upraszczanie naszej struktury korporacyjnej, ze spółki notowanej na dwóch giełdach w strukturę pojedynczej spółki holdingowej pod nazwą Mondi plc („uproszczenie”). Uważamy, że spowodowało to uproszczenie przepływu pieniędzy i dywidendy, usunęło złożoność związaną z wcześniejszą strukturą oraz poprawiło naszą strategiczną elastyczność.

W wyniku uproszczenia każdy udziałowiec Mondi plc ma takie same prawo głosu i zaangażowanie kapitału w Grupie, jak każdy zwykły udziałowiec Mondi Limited i Mondi plc miał w strukturze korporacyjnej spółki notowanej na dwóch giełdach. Uproszczenie nie spowodowało żadnych zmian w zarządzaniu, przedsiębiorstwach, lokalizacji, działaniach lub poziomach zatrudnienia w Grupie. Ponadto, poza jednorazowymi nakładami związanymi z wprowadzeniem Uproszczenia, nie miało ono żadnego znaczącego wpływu na podawane zyski lub aktywa netto Grupy.

Prognoza krótkoterminowa

Patrząc w przyszłość, podtrzymujemy nasze zaufanie do strukturalnych czynników wzrostu w sektorach opakowań, w których działamy. Z dużym prawdopodobieństwem podwyższone niepewności makroekonomiczne będą dalej wpływać na rynki w perspektywie krótkoterminowej, a chociaż dostrzegamy oznaki stabilności cenowej w niektórych segmentach, rozpoczynamy rok z niższymi cenami naszych kluczowych gatunków papierów. Wejściowe obniżenie kosztów, nasze prowadzone programy poprawy zysków skoncentrowane na kliencie inicjatywy innowacyjne oraz korzyści z naszego kanału nakładów inwestycyjnych będą nadal wspierać nasze wyniki.

Nasz silny model biznesowy skoncentrowany wokół naszej wysokiej jakości, korzystnej kosztowo bazy aktywów, nasza kultura ciągłego zwiększania wyników oraz elastyczność strategiczna zapewniana przez nasze silne generowanie przepływów pieniężnych i pozycję finansową sprawiają, że nadal patrzymy w przyszłość z ufnością.

David Williams
Prezes

Andrew King
Prezes Grupy



Pożegnanie ze strony Petera Oswalda

„Praca na rzecz Grupy Mondi przez ostatnie 28 lat stanowiła dla mnie wielki honor i jestem niezwykle dumny z tego, co osiągnęliśmy razem. Odchodzę wiedząc, że Grupa jest w rękach silnego Zarządu i doświadczonego zespołu wyższego kierownictwa prowadzonego przez Andrew Kinga, który zapewni jej dalsze sukcesy.”

Peter Oswald
Odchodzący Prezes Grupy



Wiadomość od Andrew Kinga

„Jestem podekscytowany przyjmując rolę Prezesa Mondi. Mamy jasny cel strategiczny, silny model prowadzenia działalności oraz wielu utalentowanych i zaangażowanych pracowników.

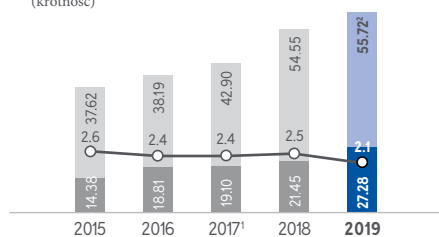
Z niecierpliwością oczekuję współpracy z zarządem i szerszym zespołem kierownictwa, aby kontynuować skuteczny rozwój Grupy.”

Andrew King
Dyrektor Finansowy Grupy i Nominowany na stanowisko prezesa Grupy

Łączna zwykła dywidenda na akcję eurocenty

83.0 eurocenty

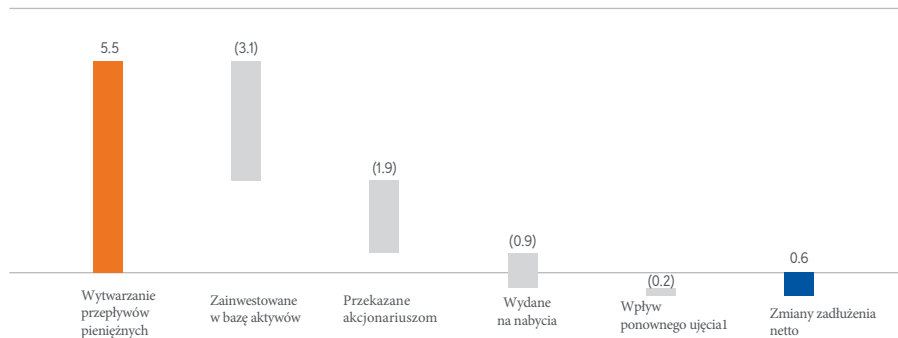
■ Zwykła dywidenda cząstkowa ■ Końcowa zwykła dywidenda
— Pokrycie zwykłej dywidendy (krotność)



¹ Poza dywidendą zwykłą za 2017 rok, w 2018 roku wypłacono specjalną dywidendę wynoszącą 100 eurocentów na akcję.

² Zaproponowana

Pięcioletnie skumulowane przepływy pieniężne w mld €



¹ Dług netto przed 2017 rokiem nie uwzględnia wpływu MSSF 16.

Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju

Odpowiedzialny rozwój

Nasz model Odpowiedzialnego rozwoju nadal tworzy ramy, w zakresie których reagujemy na wyzwania i szanse związane ze zrównoważeniem oraz zapewnia stabilną strukturę dla naszego przyszłego sukcesu. Umożliwia nam również wdrażanie naszej strategii kierowania wzrostem zwiększającym wartość, w sposób zrównoważony, jak również monitorowanie i doskonalenie naszych osiągnięć w całym łańcuchu wartości.

Model obejmuje 10 Obszarów działania, które odzwierciedlają te aspekty zrównoważenia, które są najistotniejsze dla Mondy i naszych interesariuszy. W obrębie wspomnianych Obszarów działania podjęliśmy 16 publicznych zobowiązań, które mają zostać osiągnięte do końca 2020 roku, wraz z długoterminowymi zobowiązaniami o podstawach naukowych dotyczącymi emisji dwutlenku węgla.

Wniesienie wkładu do Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG) ONZ

W 2019 roku zweryfikowaliśmy nasz wkład w SDG, aby zidentyfikować te obszary, na które naszym zdaniem mamy największy wpływ oraz największą możliwość osiągnięcia rzeczywistych i trwałych zmian. W efekcie dodaliśmy SDG 6 (Czysta woda i warunki sanitarne) do sześciu SDG, które podkreślaliśmy jako najistotniejsze w ubiegłorocznym raporcie. Niedobory wody to podstawowy problem, który wykracza poza obszary historycznie wrażliwe, na przykład RPA; wpływ naszych celulozowni i papierni na jakość i ilość wody jest stałym zagadnieniem we wszystkich krajach, w których działamy.

- 6 Czysta woda i warunki sanitarne
- 7 Przystępna cenowo i czysta energia
- 8 Uczciwa praca i rozwój gospodarczy
- 9 Przemysł, innowacyjność i infrastruktura
- 12 Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja
- 13 Działania dla klimatu
- 15 Życie na lądzie

Istotność

Nasze istotne zagadnienia artykułują to, co najistotniejsze dla naszego przedsiębiorstwa i naszych interesariuszy. Ma to kluczowe znaczenie dla zidentyfikowania naszego ryzyka i zarządzania nim oraz reagowania w sposób efektywny na naszych interesariuszy. W 2018 roku przeprowadziliśmy analizę istotnych dla nas zagadnień dotyczących zrównoważenia w celu poznania ich względnego znaczenia oraz ustalenia nowych i pojawiających się problemów. Łączyła ona wejściowe dane ilościowe i jakościowe od interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, spełniające wytyczne GRI i standardy najlepszej praktyki. Oznaczenie i zrozumienie naszych istotnych problemów wspiera rozwój naszych zobowiązań wykraczających poza 2020 rok.

 [Raport o Zrównoważonym rozwoju - Punkt dotyczący istotności](http://www.mondigroup.com/sd19)
www.mondigroup.com/sd19

Rozwiązania tworzące wartość dla naszych klientów



Promujemy zrównoważone, produkowane odpowiedzialnie wyroby i bliższą współpracę z naszymi klientami i partnerami.

Więcej informacji 
Strona 51

Relacje ze społecznościami



Dążymy do wzmocnienia naszej społecznej wartości dla społeczności poprzez efektywne zaangażowanie interesariuszy i mające znaczenie inwestycje społeczne, z wykorzystaniem globalnych ram, które umożliwiają nam odnoszenie się do lokalnych priorytetów.

Więcej informacji 
Strona 49-50

Postępowanie dostawców i odpowiedzialne zakupy



Podajemy kroki wspierające większą przejrzystość oraz promujemy sprawiedliwe warunki pracy rozwijając odpowiedzialny, włączający i zrównoważony łańcuch dostaw.

Więcej informacji 
Strona 48

Bioróżnorodność i ekosystem



Promujemy zarządzanie ekosystemami w celu utrzymania usług, na których polegają nasze przedsiębiorstwa i społeczności poprzez dzielenie się najlepszymi praktykami i stałą, długoterminową współpracę z naszymi interesariuszami.

Więcej informacji 
Strona 46-47

Ograniczone zasoby i wpływ na środowisko



Nasze koncentrowanie się na doskonałości operacyjnej stymuluje doskonalenie efektywności zapewniając odpowiedzialne korzystanie z wody, redukcję odpadów i emisji, kaskadowe wykorzystanie drewna oraz opracowywanie wyrobów efektywnych pod względem wykorzystania zasobów.

Więcej informacji 
Strona 45-46

Bezpieczeństwo i higiena pracowników i podwykonawców

UN SDGs

Naszym celem jest zero urazów wśród pracowników i podwykonawców oraz bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.



Więcej informacji
Strona 37-38

Wykwalifikowany i zaangażowany personel

UN SDGs

Rozwijamy kulturę, której celem jest inspirowanie, angażowanie i rozwój wszystkich naszych ludzi, aby osiągnąć ich pełen potencjał zapewniając jednocześnie możliwość dalszego rozwoju i sukcesów naszego przedsiębiorstwa.



Więcej informacji
Strona 39-40

Sprawiedliwość i różnicowanie w miejscu pracy

UN SDGs

Zróżnicowanie naszego personelu to jedna z naszych najsilniejszych stron. Promujemy sprawiedliwe warunki pracy zapewniające lepsze, bardziej zróżnicowane miejsce pracy.



Więcej informacji
Strona 40-41

Zrównoważone włókno

UN SDGs

Promujemy pozytywną zmianę wspierającą wiarygodne systemy certyfikacji, które spełniają wzrastające zapotrzebowanie na zrównoważone włókno. Ponadto zarządzamy w zrównoważony naszymi lasami.



Więcej informacji
Strona 42-43

Zmiany klimatyczne

UN SDGs

Uwzględniamy zmiany klimatyczne podejmując decyzje biznesowe poprzez solidne inwestycje doskonalące efektywność energetyczną i odpowiedzialne zakupy drewna i włókien. Nasze lasy, zarządzane w zrównoważony sposób, odgrywają również istotną rolę w wiązaniu węgla.



Więcej informacji
Strona 43-44

Raport o Zrównoważonym rozwoju
www.mondigroup.com/sd19

Nasze 10 Obszarów Działania



„Jesteśmy zaangażowani w zwiększanie naszego pozytywnego wkładu oraz reagowanie na nasz negatywny wpływ.”

Dominique Reiniche
Przewodnicząca komisji ds. zrównoważonego rozwoju

Odpowiedzialny rozwój: Nasze podejście

Silne zarządzanie ma podstawowe znaczenie dla zbudowania odpornej i odnoszącej sukcesy organizacji, w której zrównoważenie jest wbudowane na wszystkich poziomach. Angażujemy się w sposób otwarty i przejrzysty z interesariuszami w całym łańcuchu wartości poprzez nasze procesy ładu korporacyjnego tworząc włączające i uczciwe przedsiębiorstwo.

Zarządzanie zrównoważeniem

Zarząd i komisje zapewniają niezbędne przywództwo pozwalające wdrożyć zasady dobrego zarządzania korporacyjnego w całej Grupie Mondy, zapewniając, że podstawą wszystkich decyzji i interakcji jest uczciwość, odpowiedzialność, sprawiedliwość i przejrzystość. Zarząd weryfikuje podejście i wynik zrównoważonego działania.

Polityki i normy

Powiązane z naszymi istotnymi zagadnieniami i ujętymi w naszym modelu Odpowiedzialnego rozwoju wszechstronne polityki, standardy i systemy zarządzania pomagają nam zrealizować nasze zobowiązania, kierując naszą praktyką i umożliwiając nam odniesienie się do ryzyka i możliwości, w obliczu których stoimy.

Nasza polityka zarządzania zrównoważonym rozwojem wspiera nasze całościowe podejście i jest dalej wspierana przez następujące polityki, które obowiązują we wszystkich zakładach będących naszą własnością i przez nas zarządzanych.

- Bezpieczeństwo i higieny pracy
- Praca i prawa człowieka
- Zrównoważone leśnictwo
- Energia i zmiany klimatu
- Środowisko
- Łańcuch dostaw i odpowiedzialne zakupy
- Zarządzanie wyrobami
- Społeczności

Nasze polityki obejmują niektóre z naszych zobowiązań w zakresie zrównoważenia o dłuższym terminie i informują o ustanawianiu celów i zobowiązań dla każdego nowego okresu. Standardy operacyjne definiują wymagania minimalne dla dobrego zarządzania operacyjnego i kontroli we wszystkich obszarach polityki oraz zapewniają wytyczne dla wdrożenia Systemu zarządzania zrównoważonym rozwojem (SDMS) w Grupie, jednostce przedsiębiorstwa i na poziomach operacyjnych.

Stosujemy procesy due diligence do naszych praktyk i wyników, aby zapewnić spójność z naszymi politykami. Obejmują one: comiesięczne i coroczne monitorowanie wyników naszych przedsiębiorstw w zakresie zrównoważenia oraz regularną sprawozdawczość do komisji ds. zrównoważonego rozwoju; aktywne i dobrowolne korzystanie z zewnętrznego zapewniania i weryfikacji naszej zewnętrznej sprawozdawczości w zakresie zrównoważenia; audyty wewnętrzne monitorujące przestrzeganie naszych standardów; szkolenia i komunikacja na temat aktualnych i przyszłych wymagań prawnych oraz istotnych zagadnień dotyczących zrównoważenia; oraz stosowanie certyfikowanych zewnętrznie standardów na poziomie operacyjnym i Grupy.

Weryfikujemy nasze standardy operacyjne i noty praktyczne, aby zapewnić, że pozostają istotne i aktualne. Szukamy odpowiedniego doświadczonego wkładu w standardy, które Grupa powinna przyjąć, aby zachować spójność z dobrymi praktykami branży oraz oceniać gotowość naszych zakładów do spełnienia przyszłych wymagań zawartych w normach.

 **Raport o Zrównoważonym rozwoju**
www.mondigroup.com/sd19

Kodeks etyki biznesowej

Kodeks etyki biznesowej Mondy ustanawia jasne standardy zapewniające, że prowadzimy naszą działalność zgodnie z wysokimi standardami etycznymi, budujemy zaufanie z naszymi interesariuszami oraz przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i rozporządzeń w całej Grupie. Jego podstawą jest kilka dobrowolnych kodeksów oraz wytyczne, ponadto obejmuje on pięć zasad ujętych w następujących nagłówkach: zgodność z obowiązującym prawem, uczciwość i integralność, prawa człowieka, interesariusze oraz zrównoważenie.

Szczegóły stosowania zasad kodeksu sformułowane w politykach i procedurach Mondy, w szczególności, w polityce uczciwości w biznesie, która zajmuje się podejściem Mondy zero tolerancji dla łapówek i korupcji. Funkcjonuje jasno ustalony proces zgłaszania naruszeń, a we wszystkich przypadkach informowany jest Dyrektor Generalny Grupy, Dyrektor Finansowy Grupy oraz Dyrektor Audytu wewnętrznego Grupy.

Prowadzone są regularne szkolenia dla wszystkich zaangażowanych pracowników, a zgodność z polityką jest monitorowana przez komisję rewizyjną. Zdaniem dyrektorów Grupa wdrożyła solidne procedury zgodności dotyczące kodeksu i nie są im znane żadne istotne niezgodności z Kodeksem.

Mamy rygorystyczne procesy wewnętrzne ułatwiające sprawozdawczość, badanie i rozwiązywanie wszelkich problemów. Speakout, nasza poufna infolinia obsługiwana przez niezależną stronę trzecią, to główne narzędzie, za pośrednictwem którego pracownicy i inni interesariusze mogą zgłaszać problemy.

W 2019 roku otrzymaliśmy 162 wiadomości Speakout (2018: 104) dotyczących 104 przypadków (2018: 65). Dotyczyły one różnych tematów, w szczególności zgłoszeń problemów dotyczących spraw pracowniczych, potencjalnych nieprawidłowości w przedsiębiorstwie lub dostrzeżonego nieuczciwego postępowania.

Zewnętrzne zapewnienie

Nasz raport w zakresie zrównoważonego rozwoju (SD) zapewnia wszechstronne omówienie naszego podejścia do zrównoważonego rozwoju i naszych wyników w 2019 roku w naszych 10 obszarach działania dotyczących zrównoważonego rozwoju. ERM CVS realizuje zapewnienia dla wybranych informacji oraz kluczowych wskaźników efektywności, jak również sprawdza, że raport SD jest zgodny ze standardami globalnej inicjatywy sprawozdawczości (GRI): Opcja podstawowa, a informacje zawarte w naszym zintegrowanym raporcie są spójne i porównywalne.

Oświadczenie dotyczące informacji niefinansowych

Zgodnie z artykułami 414CA i 414CB brytyjskiej ustawy o spółkach z 2006 r., wymagane ujawnienia informacji innych niż finansowej są zintegrowane w całym Raporcie strategicznym.

Podsumowanie kluczowych obszarów ujawnienia przedstawiono poniżej:

Model działalności	Strona 16-17
Informacje dotyczące zagadnień środowiskowych	Strona 42 do 47
Informacje dotyczące pracowników	Strona 37 do 41
Informacje dotyczące zagadnień społecznych	Strona 49-50
Informacje dotyczące przestrzegania praw człowieka	Strona 41
Informacje dotyczące zagadnień związanych z zapobieganiem korupcji i łapówkom	Strona 36
Główne rodzaje ryzyka	Strona 52 do 61
Kluczowe wskaźniki efektywności inne niż finansowe	Strona 23, 34 do 51, oraz 68 do 83

Docenianie na zewnątrz

Nasze wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju zostały ujęte lub docenione w kilku rankingach i wskaźnikach firmowych, w tym:



- Zaawansowany Sprawozdawca
- The CEO Water Mandate – przystąpienie w 2015 roku



- Poziom przywództwa A dla wody i A- dla zmian klimatycznych i lasów



- Rating AAA ESG



- Oceniona jako nr 2 w sektorze



- Sustainability Yearbook 2020, Oceniona jako nr 2 w sektorze



- Wielka Brytania 20; Europa 120



- Wyróżnienie na poziomie ZŁOTYM
- Zaliczanie do 1% wszystkich dostawców



- Członek ESI Excellence Europe



- Członek FTSE4Good Index Series
- FTSE/JSE Responsible Investment Index: Pierwsza 30



- Szóste miejsce na liście FTSE 100

Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2019 r.

● Wyniki gorsze niż w roku bazowym lub takie same

● Osiągnięcie zobowiązania u podstaw celu

● Osiągnięcie zobowiązania na właściwej drodze



Nasze zobowiązania do 2020	Krótką prezentacją wyników za 2019 rok	Status ¹
Unikanie związanych z pracą zgonów pracowników i podwykonawców	Wystąpiły dwa wypadki ze skutkiem śmiertelnym	●
Zapobieganie urazom powodującym trwałe uszkodzenia na zdrowiu wśród pracowników i podwykonawców	Wystąpiły dwa urazy powodujące trwałe uszkodzenia na zdrowiu	●
Obniżenie TRCR o 5% w porównaniu z poziomem wyjściowym z 2015 r., z uwzględnieniem nowo nabytych zakładów	TRCR zmalało o 22% w porównaniu z 2015 rokiem	●

W ciągu ostatniej dekady widzieliśmy, jak otwarte i uczciwe dyskusje zmieniły sposób, w jaki angażujemy się w bezpieczeństwo i przyjmujemy za nie odpowiedzialność. Ale chociaż należymy do liderów bezpieczeństwa w naszej branży, jednak niebezpieczne zachowania nadal stanowią wspólny czynnik we wszystkich wypadkach. Aby osiągnąć naszą ambicję, jaką jest wysyłanie każdego do domu bezpiecznie, każdego dnia, musimy stworzyć kulturę bezpieczeństwa, w ramach której ludzie działają bezpiecznie, bez względu na to, co robią.

Z ogromnym smutkiem podajemy dwa przypadki zgonów, które miały miejsce w 2019 roku. W styczniu 2019 wykonawca prowadzący odwierty pod pale na placu budowy pod naszą nową maszynę papierniczą w Ružomberok (Słowacja) uległ śmiertelnemu wypadkowi.

W sierpniu kierownik prowadzący dostawy pni podwykonawcy uległ śmiertelnemu wypadkowi w naszych zakładach prowadzących wyręb w Rosji, podczas prac związanych z holowaniem.

Jesteśmy również głęboko zasmuceni śmiercią wykonawcy w styczniu 2020 roku w wyniku prac rozbiórkowych prowadzonych w naszej fabryce w Syktyvkar (Rosja).

Przeprowadzono solidne badania, aby zrozumieć powiązane zdarzenia oraz zidentyfikować możliwości zapobiegania wystąpieniu takich zdarzeń w przyszłości, a ich wyniki zostały podane do wiadomości.

W 2019 roku w naszych zakładach wystąpiły 222 zdarzenia rejestrowane (2018: 262). Odpowiada to odsetkowi wszystkich rejestrowanych przypadków (TRCR) równemu (2018: 0,68) i odpowiada spadkowi o 22% w porównaniu z naszym poziomem wyjściowym z 2015 roku wynoszącym 0,76.

¹ W przypadku wypadków ze skutkiem śmiertelnym oraz urazów powodujących trwałe uszkodzenia na zdrowiu porównujemy nasze wyniki z naszym celem zero urazów.

Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2019 r.

Wdrożenie nastawienia bezpieczeństwa 24 godziny na dobę

Nasze podejście nastawienia na bezpieczeństwo przez 24 godziny na dobę stawia bezpieczeństwo w pozycji czegoś, co robimy dla siebie, dla naszych rodzin oraz dla naszych kolegów i ich rodzin. Opracowaliśmy tę koncepcję, aby wykorzystać świadomość osób na poziomie emocjonalnym, świadomym i podświadomym poprzez stosowanie zasad bezpieczeństwa we wszystkich aspektach ich życia, nie tylko w pracy. Jej podstawą jest założenie, że nie ma różnicy, czy jest się bezpiecznym w pracy czy w domu

- wynik jest taki sam - a jeżeli rozwijamy nasze nawyki tak, że bezpieczeństwo staje się zachowaniem świadomym i nieświadomym, zapewniamy bezpieczeństwo sobie i osobom wokół nas.

Opracowujemy programy i narzędzia pozwalające rozwijać zarówno nastawienie świadome, jak i nieświadome naszych pracowników, jak również doskonalić zaangażowanie dotyczące bezpieczeństwa pomiędzy bezpośrednimi przełożonymi a ich zespołami.

w 2019 roku opublikowaliśmy nowe filmy dotyczące bezpieczeństwa, promujące nasze podejście bezpieczeństwa przez 24 godziny oraz nowe narzędzia z zakresu e-learning dla wybranych zagadnień dotyczących

bezpieczeństwa. Więcej informacji na temat sposobu promowania przez nas nastawienia bezpieczeństwa przez 24 godziny w 2019 www.mondigroup.com/sd19

Do 2021 roku wszyscy koledzy w Mondii zajmujący się bezpieczeństwem i higieną muszą ukończyć nasz program bezpieczeństwa dla zawodowców. Program ten dotyczy umiejętności przywódczych i szkoleniowych, jak również wybranej metodyki, na przykład analizy ryzyka dla zadania i zezwoleń na pracę. Na koniec 2019 roku 1 524 osób wzięło również udział w trzydniowym programie szkoleniowym dla bezpośrednich przełożonych.

Podejście oparte na ryzyku

Stosujemy podejście oparte na ryzyku do zarządzania bezpieczeństwem i higieną. Analizy ryzyka stanowią istotne narzędzie identyfikowania zagrożeń i wdrażania niezbędnych środków ich nadzoru. Zapewniamy szkolenie z naszej metodyki, aby mieć pewność, że zespoły rozumieją wymagania i działają spójnie z nimi. W 2019 roku dalej stosowaliśmy podejście do naszych głównych zagrożeń śmiertelnych. Każdy zakład identyfikował kolejny zestaw swoich głównych zagrożeń oraz opracowywał plany zarządzania pozwalające wykluczyć je z przedsiębiorstwa metodami technicznymi. Kiedy było to niewykonalne lub niemożliwe, wprowadzaliśmy silne środki nadzoru i procedury, aby zmniejszyć ryzyko,

Nasze „Dziewięć zasad bezpieczeństwa do przestrzegania” obejmuje zagrożenia powodujące ryzyko obrażeń o poważnych konsekwencjach. Obejmują one: prace na wysokości, ruchome instalacje, substancje chemiczne, przestrzenie zamknięte, pracę w lesie, działania wymagające zezwoleń na pracę oraz wyposażenie ruchome i obracające się. Są one wsparte naszą metodyką zarządzania ryzykiem dla zadania, która zapewnia praktyczne, łatwe do zrozumienia podejście do przeprowadzania analizy ryzyka przed zadaniem. Umożliwia nam ono ocenę prawdopodobieństwa i istotności potencjalnego incydentu oraz kształtowanie planów działania na podstawie hierarchii środków nadzoru, aby w pierwszej kolejności zapobiegać incydentom, a następnie, jeżeli wystąpią, zmniejszać ich istotność. W 2019 roku wprowadziliśmy grupy robocze, którym przewodniczyli menadżerowie ds. Bezpieczeństwa, Higieny i Środowiska (BHPiŚ) jednostki przedsiębiorstwa, aby opracować noty praktyczne dla bezpieczeństwa dla wszystkich zakładów, dla następujących tematów wysokiego ryzyka:

- Ręczne interwencje w częściach ruchomych i obrotowych w zakładach przetwórstwa
- Bezpieczne postępowanie z substancjami chemicznymi do bielenia
- Bezpieczne postępowanie z wapnem gaszonym
- Psychologia społeczna narzędzia zarządzania ryzykiem
- Program wprowadzający dla gości
- Wymagania bezpieczeństwa przy pracy z raklem
- Zapobieganie utracie słuchu spowodowanej hałasem

Noty praktyczne dla bezpieczeństwa rozpowszechniano w drugim kwartale 2019 roku, a narzędzie angażowania zarządu opracowano i wdrożono w wybranych zakładach.

Pomiar postępów: wskaźniki wiodące, bieżące i opóźnione

Konwencjonalne miary wyników w zakresie bezpieczeństwa koncentrują się na incydentach i łącznej liczbie rejestrowanych przypadków (TRCR) - znanych jako „wskaźniki opóźnione”. Stosujemy wskaźniki „bieżące” oraz „wiodące”, które umożliwiają nam monitorowanie proaktywnych działań i doskonalenia, których celem jest zapobieganie incydentom. Osiągnięcia w odniesieniu do wskaźników bieżących i wiodących stanowią część naszego programu premiowania wyższego kierownictwa, gdzie cele przypisano do każdego wskaźnika w ramach procesu corocznej weryfikacji wyników i rozwoju (PDR).

W 2019 roku przeprowadziliśmy 100 620 audytów bezpieczeństwa, w porównaniu z celem wynoszącym 68 458, w tym audyty kierownictwa skoncentrowane na ryzyku, audyty zadań bezpośrednich przełożonych, audyty profesjonalnego ukierunkowania na BHPiŚ oraz obserwacje współpracowników. Zrealizowano ponad 96% działań będących ich wynikiem.

Zdrowie i dobrostan

Promujemy wiedzę o chorobach takich, jak HIV/ AIDS, cukrzyca i gruźlica wśród osób pracujących z nami. Ponadto zapewniamy placówki opieki zdrowotnej i dobrostanu oraz programy zdrowotne w wielu lokalizacjach. W 2019 r. 3 269 pracowników i podwykonawców uczestniczyło w dobrowolnym programie dotyczącym HIV/AIDS w naszych zakładach w RPA (2018: 3 465), z których 1 827 zdecydowało się przejść badania. Ponadto 13 pracowników i 1 099 podwykonawców skorzystało z programu leczenia lekami przeciwretrowirusowymi.

W styczniu 2019 roku rozszerzyliśmy nasz program pomocy pracownikom (EAP) na 14 krajów. Jest to w 100% poufna infolinia telefoniczna obsługiwana przez firmę zewnętrzną z wykwalifikowanymi doradcami, która może być wykorzystywana przez pracowników Mondii i ich rodziny za darmo i przez 24 godziny na dobę 7 dni w tygodniu.



Wykwalifikowany
i zaangażowany
personel

Nasze zobowiązania do 2020	Krótką prezentacja wyników za 2019 rok	Status
Wspólnie z naszymi ludźmi angażujemy się w tworzenie lepszego miejsca pracy	W następstwie ankiety pracowniczej z 2018 roku w Grupie podjęto działania. Nowa ankieta pracownicza przeprowadzona w marcu 2020 roku.	

Zatrudniając około 26 000 pracowników w ponad 30 krajach naszą wizją jest zapewnienie doświadczenia pracownikom, które inspirowanie i daje siłę naszym pracownikom na całym świecie do realizacji naszej strategii Grupy. Angażując i rozwijając naszych pracowników tak, aby mogli osiągnąć swój pełen potencjał oraz zapewniając możliwości dla ich osobistego i zawodowego rozwoju zapewniamy stały rozwój i sukces naszego przedsiębiorstwa.

Zaangażowania pracowników stanowi integralną część naszej kultury i tworzenia inspirującego miejsca pracy, w którym ludzie czują się docenieni i włączeni.

Zapewnianie silnego doświadczenia pracowników wspartego otwartą, dwustronną komunikacją, stawia Mondi w pozycji atrakcyjnego pracodawcy dla obecnych i przyszłych pracowników.

Zaangażowanie pracowników
Strona 102

Nasz program kulturowy „Inspiracje” motywuje naszych pracowników do życia zgodnie z trzema podstawowymi zasadami Mondi - działanie, troska i uczciwość, i jest soczewką, przez którą analizujemy nasze wszystkie procesy kadrowe, zaangażowania i mechanizmów rozwoju.

Stosujemy zarówno formalne, jak i nieformalne procesy do komunikowania się z naszymi pracownikami oraz angażowania ich, wraz z regularnymi weryfikacjami działania i rozwoju (PDR). Poza naszą globalną platformą intranetową, regularne sesje lokalne koncentrują się na bezpieczeństwie, celach operacyjnych, wynikach oraz wizji, strategii, wartościach i kulturze Grupy. Wprowadzono kilka programów plac na bazie wyników, które nagradzają pracowników za dążenie do osiągania i realizację celów przedsiębiorstwa, w których uczestniczy większość naszych pracowników. Mamy również nagrody za długą pracę oraz wyróżnienia w całej organizacji.

Nasz obejmujący całą grupę program ankiet pracowniczych pozwala nam lepiej poznać poglądy naszych pracowników, dzięki czemu możemy je uwzględnić w naszej strategii i podejmowaniu decyzji. Po najnowszej ankiecie pracowniczej, przeprowadzonej w marcu 2020 roku, podamy dokładniejsze wyniki i działania w naszym raporcie za 2020 rok. Poprzednią ankietę pracowniczą przeprowadzono w 2018 roku. Szczegółowe wyniki podano na stronie 48 naszego raportu o Zrównoważonym rozwoju za 2018 rok.

Udostępniamy szczegółowe wyniki naszej ankiety obejmującej wszystkich pracowników grupy dla każdego przedsiębiorstwa i lokalizacji, umożliwiając celowane planowanie działań.

Wspieramy również lokalne operacje w opracowywaniu ich odpowiedzi poprzez udostępnianie najlepszej praktyki oraz poprzez nowe wytyczne do „Planowanie działań ankiety pracowniczej oraz projekt warsztatów”.

Przejrzystość, ocena i informacje zwrotne

Roczne i średnioroczne PDR oferują pracownikom i ich przełożonym możliwość przeanalizowania indywidualnych wyników oraz określenia celów dla osobistego rozwoju, Proces PDR obejmuje wszystkich pracowników biurowych i pracowników produkcyjnych na stanowiskach kierowniczych, w tym liderów zespołów, nadzór zakładu i liderów zmian, Stosujemy również różnorodne narzędzia 360° informacji zwrotnej, umożliwiając pracownikom lepiej poznać swoje zachowanie i obszary do doskonalenia.

W 2019 roku dopasowaliśmy 360° informacji zwrotnej oraz kryteria oceny tak, aby wspierały naszą podróż w kierunku zróżnicowania i włączenia (D&I).

Pytania koncentrują się na szacunku dla zróżnicowania w organizacji, komunikacji z różnymi odbiorcami oraz dopasowaniu do norm kulturowych.

Szkolenia i rozwój

Rozwijając umiejętności naszych pracowników zachęcamy ich do realizowania ich potencjału i rozwijamy elastyczny personel, który potrafi reagować na zmienne potrzeby naszego przedsiębiorstwa.

Nasze szkolenie wstępne dla pracowników obejmuje szkolenia dotyczące przedsiębiorstwa, jego strategiczne czynniki zwiększające wartość, wyroby oraz nasze podejście do zrównoważonego rozwoju. Opracowaliśmy specjalne programy szkoleniowe mające na celu nadanie uprawnień i zwiększanie różnorodności, w szczególności różnorodności płci. W 2019 roku wprowadziliśmy „Świadome włączanie”, zwiększające wiedzę o podświadomych perspektywach i uprzedzeniach wśród pracowników i kierownictwa.

Pracownicy na stanowiskach w sprzedaży i marketingu, jak również inne osoby, które mogą mieć kontakt z konkurencją, co roku przechodzą szkolenie ze zgodności konkurencyjnej, które obejmuje również polityki organizacyjne Grupy i uczciwość w biznesie. Rozszerzyliśmy to szkolenie w 2019 roku tak, aby uwzględnić polityki dotyczące zrównoważenia, ze szczególnym uwzględnieniem naszej polityki pracy i praw człowieka.

Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2019 r.

W 2019 roku przeznaczaliśmy około 801 900 godzin czasu naszych pracowników i podwykonawców na szkolenia i rozwój (2018: 819 200 godzin).

Czas ten nie uwzględnia szkoleń nieformalnych i stanowiskowych, w trakcie których nasi pracownicy bardzo wiele się uczą. Około 46% z tych szkoleń było poświęcone zagadnieniom z zakresu bezpieczeństwa i higieny (2018: 40%).

Poza 302 032 ogólnych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa (2018: 267 028) przeprowadziliśmy 68 625 godzin szkoleń krytycznych z bezpieczeństwa (2018: 59 995).

W 2019 roku uruchomiliśmy program zwrotnego mentoringu, umożliwiający naszym zespołom liderów korzystanie z uczenia się od pracowników na początku drogi zawodowej poza swoim typowym obszarem, rozwijając specjalną wiedzę na temat wyzwań, które mogą napotkać, wyjątkowej wartości, którą wnoszą oraz czego mogą oczekiwać od liderów.

Cyfrowa transformacja

Rozpoczęliśmy podróż w kierunku transformacji cyfrowej, aby wykorzystać dane do doskonalenia naszych procesów i wsparcia naszych pracowników. Obejmuje to uproszczenie zadań, zapewnienie doświadczenia i instruktażu, którego może brakować w niektórych obszarach oraz rozwijanie umiejętności, które pomogą pracownikom zapewnić sobie pracę wysokiej jakości. Dla nas transformacja cyfrowa nie oznacza cięcia zatrudnienia - oznacza zwiększenie czasu pracowników umożliwiającego wykorzystanie ludzkiej kreatywności i innowacji oraz obniżenie stresu. W efekcie nasi pracownicy będą lepiej przygotowani pod kątem rynku pracy przyszłości, posiadając umiejętności cyfrowe, które będą niezbędne we wszystkich branżach i na wszystkich rynkach.

Akademia Mondy

Akademia Mondy to nasze globalne centrum nauki. Zapewnia programy szkoleniowe powiązane z działalnością dla liderów, menadżerów i pracowników poprzez obejmujące całą grupę sieci szkoleniowe i lokalne akademie (obecnie w Polsce, Rosji, na Słowacji, w Republice Czeskiej i w RPA). Rozwija dopasowane do potrzeb programy - kładąc nacisk na zagadnienia globalne i przywództwo. W 2019 roku Międzynarodowa Akademia Mondy (z siedzibą w Wiedniu) przeprowadziła 135 seminariów i programów (2018: 126), w których uczestniczyło 1 420 pracowników, w tym 33% kobiet (2018: 1 196 pracowników, w tym 26% kobiet). W 2019 roku uruchomiliśmy również cyfrową platformę treningową pomagającą pracownikom rozwijać ich umiejętności cyfrowe.



Nasze zobowiązania do 2020

Promowanie sprawliwych warunków pracy oraz zróżnicowania w miejscu pracy

Krótką prezentacja wyników za 2019 rok

Grupa zadaniowa D&I poczyniła znaczące postępy w 2019 roku. Mondy dołączyło do inicjatywy ONZ wzmacniającej pozycję kobiet - Women's Empowerment Principles - We Mean Business.

Status



Zróżnicowanie naszego personelu leży u podstaw innowacji i lepszego podejmowania decyzji, umożliwiając nam zaspokajanie potrzeb naszych pracowników, klientów, społeczności i interesariuszy. Aby utrzymać sprawliwie, zróżnicowane i włączające środowisko pracy promujemy dobre warunki pracy oraz utrzymujemy wysokie standardy zatrudnienia i praw człowieka.

Dążymy do stworzenia środowiska, które włącza wszystkich, i w którym różnice są szanowane i cenione oraz stosujemy politykę zero tolerancji wobec dyskryminacji i mobbingu.

Równe możliwości dla wszystkich to priorytet w naszych wszystkich zakładach.

Chociaż praktyki pracy i układów zbiorowych różnią się pomiędzy krajami, podstawowe prawa i uczciwe standardy zatrudniania (w tym uczciwe wynagrodzenie) obowiązują w całym naszym przedsiębiorstwie. Są one zarządzane lokalnie, kierując się politykami i standardami Grupy.

Zróżnicowanie i włączanie

Naszą polityką jest traktowanie każdego - w tym naszych pracowników i podwykonawców, bez względu na to, czy pracują w niepełnym lub pełnym wymiarze czasu pracy, lub tymczasowych - w sposób uczciwy i z szacunkiem. Nasze podejście ma na celu promowanie zróżnicowania, eliminowanie uprzedzeń i wspieranie równouprawnienia we wszystkich zakładach.

Monitorujemy zróżnicowanie płci w całym naszym przedsiębiorstwie oraz wśród wyższego kierownictwa. Zapewniamy równe szanse wszystkim, niezależnie od płci, rasy, wieku, orientacji seksualnej, pochodzenia etnicznego czy jakiegokolwiek innego czynnika wyróżniającego oraz pracujemy nad zwiększeniem udziału kobiet na wszystkich poziomach.

Nasza polityka różnicowanie i włączania odzwierciedla zalecenie Hampton- Alexander Review², aby do 2020 roku 33% składu zarządów oraz komisji wykonawczych i ich bezpośrednio podległych pracowników stanowiły kobiety. Zapewnia ona również większą koncentrację na różnicowaniu etnicznym i rasowym wśród wszystkich członków naszych zarządów i komisji wykonawczych oraz wspiera naszą politykę pracy i praw człowieka. W 2019 roku dołączyliśmy do rozwijającej się społeczności przedsiębiorstw publicznie demonstrujących swoje zaangażowanie w zapewnienie równości płci w miejscu pracy, ponieważ podpisaliśmy Zasady ONZ Wzmocnienia Pozycji Kobiet (Women's Empowerment Principles).

Na koniec 2019 roku 21% pracowników stanowiły kobiety (2018: 21%), a w skład zarządu wchodziły dwie kobiety na stanowisku dyrektora (25%) i jeden dyrektor rasy innej niż biała. W czerwcu 2019 roku zgłosiliśmy do Hampton- Alexander Review, że kobiety stanowią 22% składu naszej komisji wykonawczej oraz 27% pracowników podlegających bezpośrednio pod komisję wykonawczą, co daje łączny udział wynoszący 27% (2018: 27%). Na dzień 31 grudnia 2019 roku wartości te wzrosły do 33% udziału kobiet w naszej komisji wykonawczej oraz 29% udziału wśród pracowników podlegających bezpośrednio pod komisję wykonawczą, co daje łączny udział wynoszący 30%. W czerwcu zgłosiliśmy również, że 22% członków komisji wykonawczej miało od 30 do 50 lat, a pozostałe 78% powyżej 50 lat. 64% zespołu kierownictwa w Mondi RPA (siedmiu z 11 członków komisji operacyjnych) to osoby należące do grup wcześniej mniej uprzywilejowanych (2018: 60%, sześciu z 10).

Różnorodność płci 2019*	Mężczyźni %	Kobiety %
Dyrektorzy	6 75	2 25
Kierownicy wyższego szczebla	186 87	29 13
Pracownicy	20,267 79	5,379 21

* Na dzień 31 grudnia 2019
Do kierowników wyższego szczebla zaliczają się dyrektorzy, zgodnie z definicją w artykule 414C brytyjskiej ustawy o spółkach z 2006 r.

Podania o pracę rozpatrujemy w sposób sprawiedliwy i wyważony odpowiednio do zdolności, umiejętności i doświadczenia. Nasza polityka pracy i praw człowieka zobowiązuje nas do zapewnienia stałych i sprawiedliwych szkoleń, możliwości rozwoju kariery i promocji, w tym dla osób z niepełnosprawnościami.

W biurach naszej Grupy w Wiedniu współpracujemy z myAbility, przedsiębiorstwem społecznym, które pełni rolę łącznika pomiędzy firmami a osobami niepełnosprawnymi, promując bardziej włączającą siłę roboczą.

W przypadku pracownika, który doznał w pracy urazu powodującego trwałe uszkodzenie na zdrowiu ułatwiamy odpowiednie leczenie i ciągłą rehabilitację oraz wspieramy jego dalsze zatrudnienie poprzez znalezienie zamiennej równoważnej pracy.

Nasza grupa zadaniowa D&I - wielofunkcyjny zespół obejmujący całe przedsiębiorstwo uruchomiony w 2018 roku - pomaga kształtować i wprowadzać nasze podejście do zarządzania D&I w całej Grupie.

W 2019 roku skoncentrowano się na komunikacji i dzieleniu się dobrymi praktykami, promując szkolenie „Świadome włączanie” w komisji wykonawczej i operacyjnej Grupy oraz kilku grupach liderów wyższego szczebla, jak również na weryfikacji „Inspire”, naszych ram kulturowych, aby promować środowisko włączające.

Prawa człowieka

Zmacniamy dalej monitorowanie i zgłaszanie potencjalnego ryzyka związanego z prawami człowieka w naszych zakładach oraz obszarach naszego łańcucha dostaw. Dodaliśmy kryteria odnoszące się do pracy i praw człowieka do naszego procesu zakupów, w tym do procesu due diligence i audytów zakupów włókna, polityk zakupów, kodeksu postępowania dla dostawców oraz protokołów audytów dostawców.

Przestrzeganie i ochrona praw człowieka są osadzone w wielu naszych praktykach, w tym: bezpieczeństwa i zdrowia, sprawiedliwego traktowania pracowników, przestrzegania prawa, angażowania się i inwestowania w społeczność, minimalizowania śladu środowiskowego, produkowania wyrobów spełniających najwyższe standardy bezpieczeństwa, zdrowia i higieny oraz pracy z dostawcami i podwykonawcami, aby osiągnąć wysokie standardy postępowania w biznesie.

W 2019 roku zaczęliśmy opracowywać nowy proces due diligence dotyczący praw człowieka, przy wsparciu Duńskiego Instytutu Praw Człowieka (DIHR)³ i będziemy podawać wyniki i działania związane z tym procesem.

Sprawdzamy potrzebę wprowadzenia formalnego szkolenia z zakresu praw człowieka w oparciu o ryzyko oraz opracowujemy narzędzia i wytyczne.

W ramach pierwszego kroku rozszerzyliśmy szkolenie z zakresu zgodności, aby uwzględnić naszą politykę zrównoważenia, z naciskiem na naszą politykę pracy i praw człowieka. Pracujemy również nad wdrożeniem wszechstronnych mechanizmów, aby zidentyfikować incydenty dotyczące praw człowieka w naszym łańcuchu dostaw i odnieść się do nich.

W 2019 roku nie wystąpiły przypadki zgłaszania za pośrednictwem naszego narzędzia Speakout lub innych mechanizmów incydentów związanych z prawami człowieka w naszych zakładach lub łańcuchu dostaw.

Wspieramy brytyjską ustawę o współczesnym niewolnictwie oraz jej wymagania dla organizacji dotyczącego przygotowania rocznego oświadczenia o niewolnictwie i handlu ludźmi. Najnowsze oświadczenie zostało opublikowane na naszej stronie internetowej w czerwcu 2019 roku za rok obrotowy 2018, a termin kolejnej aktualizacji przypada na czerwiec 2020 roku.

Restrukturyzacja, zbycia i zamknięcia

W miejscach, w których restrukturyzacja organizacyjna ma wpływ na pracowników, jako minimum postępujemy zgodnie z naszymi politykami kadrowymi oraz lokalnymi regulaminami pracy, co obejmuje konsultacje, okresy wypowiedzenia, regularne informowanie oraz angażowanie związków zawodowych tam, gdzie funkcjonują. W przypadku, gdy zagrożone są stanowiska, wspieramy pracowników, których to dotyczy poprzez zapewnienie zmiany kwalifikacji, ponownego zatrudnienia i zmiany lokalizacji, wsparcia przedsiębiorczości oraz wypłaty odprawy, w zależności od przepisów lokalnych i dostępnych zasad prawnych. W 2019 roku zbyliśmy zakład w Duffel (Belgia), a w Turcji zakończyliśmy produkcję na maszynie wytwarzającej tekturę opakowaniową z recyklingu w zakładzie Tire Kutsan, co miało wpływ na 60 pracowników (z łącznej liczby 300 pracowników zatrudnionych w tym zakładzie). Osobom dotkniętym przez zmianę zaoferowaliśmy pakiety rekompensacyjne w ramach dwustronnego porozumienia. W USA nasz zakład w Pine Bluff produkujący torby papierowe przeszedł restrukturyzację (co miało wpływ na 55 pracowników), a przeniesienie naszej centrali w Ameryce Północnej oraz restrukturyzacja sprzedaży i regionalna miały wpływ na dalsze 10 osób. Wszystkim pracownikom dotkniętym zmianami zaoferowaliśmy pakiety związane z rozwiązaniem stosunku pracy, jak również usługi zewnętrznego usługodawcy pomagające znaleźć nowe zatrudnienie, oferując wsparcie przy szukaniu nowej pracy poprzez kursy internetowe i coaching personalny.

1 Zapewnienie, że wynagrodzenie płacone za standardowy tydzień pracy spełnia przynajmniej prawne lub branżowe wymagania minimalne i zawsze wystarcza, aby pokryć podstawowe potrzeby naszych pracowników oraz zapewnić pewne środki do ich dyspozycji.

2 Niezależny organ weryfikacyjny, który wykorzystuje prace Davies Review w celu zwiększenia liczby kobiet w zarządach FTSE oraz koncentruje się na poprawie reprezentacji kobiet na wyższych stanowiskach kierowniczych.

3 Niezależna, finansowana przez państwo instytucja, z uprawnieniami do promowania i ochrony praw człowieka w Danii i za granicą.

Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2019 r.



Nasze główne obszary pozyskiwania drewna znajdują się w RPA, północno-wschodniej Rosji i w Europie. Poprzez pozyskiwanie włókna w tych regionach zgodnie z naszym systemem zarządzania due diligence (DDMS) minimalizujemy ryzyko wejścia drewna kontrowersyjnego do naszego łańcucha dostaw. Wspieramy platformy wielu interesariuszy na poziomie globalnym, aby odnieść się do podstawowych przyczyn wylesiania. Nasz DDMS stosuje podejście oparte na ryzyku, aby zapewnić zgodność z obowiązującym prawem oraz odnieść się do szerszych zagadnień ekonomicznych, społecznych i środowiskowych w całym naszym łańcuchu dostaw. Koncentruje się on na dwóch kluczowych obszarach:

Zgodność z obowiązującym prawem: Klasyfikujemy kraje, w których pozyskujemy drewno do jednej z trzech kategorii ryzyka - wysokiego, średniego i niskiego. Podstawą poziomów ryzyka jest siła krajowych systemów zarządzania oraz występowanie ryzyka prawnego w każdym państwie. W każdej kategorii ryzyka określiliśmy poziom zapewnienia lub klasę certyfikacji materiałów, która wystarczy do spełnienia wymagań prawnych w każdym kraju.

Zagadnienia dotyczące zrównoważenia: Wykraczamy poza wymagania aktualnych mechanizmów zapewnienia poprzez weryfikowanie zagadnień ekonomicznych, społecznych i środowiskowych, z wykorzystaniem publicznie dostępnych informacji oraz danych od partnerów, co pozwala na terminowe wykrycie i ukierunkowaną reakcję na krytyczne problemy w naszych łańcuchach dostaw drewna, indywidualnie w każdym przypadku.

Nie kupujemy drewna ani wyrobów ze źródeł, z którymi wiąże się jeden z poniższych problemów: naruszanie przepisów prawa krajowego i międzynarodowego; naruszenie praw tradycyjnych i człowieka; niszczenie obszarów o dużej wartości przyrodniczej, przekształcanie lasów w plantacje lub do wykorzystania do celów innych niż leśne; wprowadzanie organizmów modyfikowanych genetycznie, lub naruszenie dowolnej konwencji podstawowej Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).

W 2019 r. 72% całego kupowanego przez nas drewna miało certyfikat FSC lub PEFC (2018: 71%), a 99% celulozy kupowanej na zewnątrz pochodziło ze źródeł z certyfikatem FSC lub PEFC (2018: 94%). Wszystkie nasze zakłady są certyfikowane zgodnie z normami FSC lub Łącucha odpowiedzialności PEFC.

Nasze zobowiązania do 2020	Krótką prezentacja wyników za 2019 rok	Status
Zakup minimum 70% drewna ze źródeł z certyfikatem FSC lub PEFC, gdzie bilans spełnia standard minimalny naszej firmy dotyczący drewna, który jest zgodny z wymaganiami FSC dotyczącymi drewna nadzorowanego (CW)	72% drewna i 99% celulozy kupowane ze źródeł certyfikowanych Utrzymano wszystkie certyfikacje Łącucha odpowiedzialności (CoC) z wymaganiami drewna kontrolowanego (CW)	
Utrzymanie certyfikacji FSC dla 100% terenów zalesionych będących naszą własnością lub przez nas dzierżawionych w RPA i w Rosji oraz promowanie zrównoważonej gospodarki leśnej	Utrzymanie 100% certyfikacji terenów leśnych będących naszą własnością lub dzierżawionych	

Przy produkcji wyrobów opakowaniowych i z papieru Mondi wykorzystuje włókno drewna z odpowiedzialnie zarządzanych lasów. Drewno pozyskiwane w sposób odpowiedzialny to zasób zrównoważony i odnawialny, i ciężko pracujemy, aby mieć jak największą pewność, że nasze włókno drewniane jest kupowane w sposób odpowiedzialny i przejrzysty.

Większość naszego włókna drewna jest pozyskiwana w formie bali lub zrębków. Około jedna czwarta z nich pochodzi z zarządzanych przez nas lasów w Rosji i RPA, a pozostałą część kupujemy od dostawców zewnętrznych, przede wszystkim w Europie Środkowej. Kupujemy również niewielką część naszych włókien drewnianych w formie masy celulozowej. Utrzymaliśmy 100% zgodność z FSCTM, PEFCM lub zakupami drewna nadzorowanego dla całego drewna i celulozy w 2019 roku, zapewniając pełną przejrzystość naszego łańcucha dostaw.

Nasze podejście oparte na ryzyku

Dostrzegamy występujące istotne globalne wyzwania związane z wylesianiem, które wpływają na bioróżnorodność i ekosystemy, nasz klimat i miejsce do życia. Zobowiązaliśmy się do realizacji celów zerowego wylesiania, braku nielegalnego wycięcia oraz niewykorzystywania drewna nielegalnego lub pochodzącego z gatunków ujętych w wykazach konwencji o międzynarodowym handlu dzikimi zwierzętami i roślinami gatunków zagrożonych wyginięciem (CITES) lub na Czerwonej Liście Zagrożonych Gatunków Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i jej Zasobów (IUCN). Nie stosujemy drewna z drzew modyfikowanych genetycznie (GM).

Powołaliśmy sieć menadżerów certyfikacji, która łączy zespoły Mondi ds. dostaw drewna z całej Europy z ekspertami zewnętrznymi, ułatwiając współpracę i uspołnienie lokalnych systemów due diligence oraz praktyczne wdrożenie środków kontroli.

Efektywne wykorzystanie włókna drewna w łańcuchu wartości wyrobów leśnych

Świat stoi w obliczu wzrastającego zapotrzebowania na zrównoważone lasy i zrównoważone włókna drzewne. Aktualna koncentracja na zastępowaniu materiałów - opakowania papierowe w miejsce plastikowych, energia z biomasy z drewna w miejsce paliw kopalnych - będzie dalej napędzać ten trend. Wierzymy, że możliwe jest kilka podejść o fundamentalnym znaczeniu dla spełnienia zapotrzebowania na zrównoważone włókno drewniane w dłuższej perspektywie:

Model lasów pracujących w sposób zrównoważony: Zapewnienie odpornych krajobrazów leśnych ma kluczowe znaczenie dla produkcji zrównoważonych włókien pierwotnych. Model lasów pracujących w sposób zrównoważony łączy produktywność odnawialne lasy z efektywnymi sieciami ekologicznymi i stanowi podstawę sposobu prowadzenia leśnictwa w Mondi.

Zintegrowany system włókien drewna: Włókna pierwotne i z recyklingu uzupełniają się w ramach łańcucha wartości wyrobów leśnych. Udział pierwotnego włókna z drewna będzie zawsze potrzebny w łańcuchu dostaw włókna, aby zapewnić, że produkcja i dostawa wyrobów z papieru z recyklingu jest zrównoważona w perspektywie długoterminowej.

Podejście kaskadowania wykorzystania drewna: Aby obniżyć nacisk na lasy światowe drewno powinno być najpierw wykorzystywane do produkcji wyrobów o wysokiej wartości, na przykład mebli, opakowań i papierów cienkich, zanim zostanie ponownie wykorzystane, poddane recyklingowi, a w końcu spalone, aby wytworzyć energię. Nie preferujemy bezpośredniego wykorzystania drewna jako źródła energii.

W ciągu ostatnich 25 lat obszary zalesione w Europie wzrastały. Obszary zalesione wzrosły o 17,5 milionów hektarów, zapas drewna wzrósł o 10,1 mld m³, a całkowity zapas węgla związanego w biomacie wzrósł o 42%. Uwzględniamy nie tylko pozytywny wpływ lasów na zmiany klimatyczne, ale również oczywisty wpływ zmian klimatycznych na lasy.



Nasze zobowiązania do 2025 i 2050	Krótką prezentacją wyników za 2019 rok	Status
Obniżenie emisji GHG Zakresu 1 i 2 o 34% na tonę produkcji do sprzedaży do 2025 roku oraz o 72% na tonę produkcji do sprzedaży do 2050 roku, w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku.	Zmniejszenie o 15,5% emisji CO ₂ e dla 1 i 2 Zakresu specjalnego w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku	
Obniżenie emisji GHG Zakresu 2 o 39% na MWh do 2025 roku oraz o 86% na MWh do 2050 roku, w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku.	Zmniejszenie o 6,1% emisji CO ₂ e dla 2 Zakresu specjalnego w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku	

Nasi klienci w coraz większym stopniu są zaniepokojeni konsekwencjami zmian klimatycznych i oczekują od nas bardziej zrównoważonych rozwiązań. Podejmujemy działania i zarządzamy naszym wpływem poprzez przechodzenie na niskoemisyjne technologie energetyczne, zmniejszając ślad węglowy naszych wyrobów i dopracowując nasze podejście do zrównoważonego włókna i zarządzania lasami. W 2019 roku nasze mające naukowe podstawy cele dotyczące redukcji emisji gazów cieplarnianych w reakcji na kryzys klimatyczny zostały zatwierdzone przez inicjatywę Celów o podstawach naukowych i odpowiednio zaktualizowaliśmy nasze zobowiązania.

Produkcja celulozy i papieru jest energochłonna, a produkcja energii stanowi główne źródło naszych emisji gazów cieplarnianych (GHG). Ponadto głównym surowcem stosowanym w naszych wyrobach jest włókno, a lasy to ważny magazyn węgla, gdzie lasy zarządzane w sposób zrównoważony mogą wspierać biogospodarkę w obiegu zamkniętym. Łączymy strategiczne inwestycje związane z energią w naszych wszystkich celulozowniach i papierniach z dobrym zarządzaniem i dzieleniem się najlepszymi praktykami. Inwestujemy w optymalizację efektywności energetycznej i procesowej oraz zastępujemy energię pochodzącą z paliw kopalnych źródłami na bazie odnawialnej biomasy.



Raport o Zrównoważonym rozwoju
www.mondigroup.com/sd19

Zarządzanie ryzykiem i możliwościami związanymi z klimatem

Identyfikujemy i oceniamy ryzyko związane z klimatem, wykorzystując nasze ramy zarządzania ryzykiem obejmujące całą grupę. Obejmują one określone z góry limity tolerancji ryzyka określone przez zarząd uwzględniając prawdopodobieństwo i istotność czynników ryzyka.

Zmiany klimatyczne mogą potencjalnie wpłynąć na naszą działalność na różne sposoby. Chociaż w perspektywie krótkoterminowej wpływ ten może nie być poważny, sądzimy, że ryzyko związane z klimatem z dużym prawdopodobieństwem będzie mieć średnio- i długoterminowy wpływ na naszą działalność. Zidentyfikowaliśmy zarówno czynniki przejściowe, jak i fizyczne.

Z dużym prawdopodobieństwem rządy i organa nadzoru podejmą działania ukierunkowane na ograniczenie emisji dwutlenku węgla co może wpłynąć na naszą działalność, na przykład, wprowadzenie podatków od emisji dwutlenku węgla. Zmiany we wzorcach odpadów oraz ekstremalne warunki pogodowe, na przykład powódnie, burze, susze i pożary, mogą wpływać na nasze plantacje oraz lasy, z których pozyskujemy drewno oraz mogą skutkować zakłóceniami łańcucha dostaw włókna i wyższym jego kosztem. Wyższa temperatura może również zwiększać wrażliwość lasów na szkodniki i choroby. Większe nasilenie ekstremalnych zdarzeń pogodowych może również zakłócić pracę naszych zakładów. W krajach borykających się z niedoborami wody możemy zaobserwować wpływ naszego procesu produkcji w wyniku ograniczonej dostępności wody.

1 <https://www.mondigroup.com/en/sustainability/working-forest/>
2 Forest Europe, State of Europe's forests 2015, <https://foresteurope.org/>

Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2019 r.

Oceniamy finansowe implikacje ryzyka związanego ze zmianami klimatycznymi zgodnie z zaleceniami grupy zadaniowej ds. ujawniania informacji finansowych dotyczących zmian klimatu (TCFD) Rady Stabilności Finansowej, uwzględniając scenariusz 2°C ocieplenia i prowadzenia działalności w dotychczasowej formie. Określono trzy kluczowe zagrożenia oraz trzy kluczowe szanse związane z klimatem do wyliczenia naszych pierwszych szacunków implikacji finansowych. Oceniliśmy wpływ zmniejszenia zezwoleń na emisję CO₂ w kolejnym okresie systemu handlu uprawnieniami do emisji UE (ETS) na nasze zakłady produkcyjne w Unii Europejskiej. Zidentyfikowaliśmy sposób, w jaki skrajne warunki pogodowe mogą wpłynąć na obniżenie uzysku wzrostu drzew w naszych lasach w RPA oraz jak niedobory wody mogą wpłynąć na naszą działalność w kraju. Nasze szanse związane z klimatem obejmują niższe koszty operacyjne poprzez zwiększenie efektywności energetycznej i wodnej oraz generowanie przychodów poprzez sprzedawanie chemicznych produktów ubocznych o niskim śladzie węglowym, na bazie biomasy z naszych procesów produkcji celulozy (na przykład terpentyny), jak również surowców wtórnych.

Praca z programem Climate Savers WWF, aby ustalić cele o podstawach naukowych

W 2018 dołączyliśmy Climate Savers i program liderów klimatów WWF dla przedsiębiorstw. W 2019 roku inicjatywa Celów o podstawach naukowych (SBTi)² oceniła i zatwierdziła nasze złożone cele dla Zakresu 1 i Zakresu 2 o podstawach naukowych w odniesieniu do kryteriów kwalifikowalności wezwania do działania. Wspomniane cele o podstawach naukowych pomogą Mondi wspierać globalne przejście na energię o niskiej emisji dwutlenku węgla.

Nasze cele o podstawach naukowych łącznie obejmują ponad 95% całkowitych emisji Mondi Zakresu 1 i 2 z. Są to:

- 1) Obniżenie emisji GHG Zakresu 1 i 2 o 34% na tonę produkcji do sprzedaży do 2025 roku oraz o 72% na tonę produkcji do sprzedaży do 2050 roku, w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku.
- 2) Obniżenie emisji GHG Zakresu 2 o 39% na MWh do 2025 roku oraz o 86% na MWh do 2050 roku, w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku.

„Poprzez ustanawianie celów redukcji GHG o podstawach naukowych Mondi podjęło istotny krok wspierający osiągnięcie SDG13.”

Manuel Pulgar-Vidal,

Lider WWF w zakresie globalnych praktyk klimatycznych i energetycznych

Mondi Group

Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe za 2019 r.

Inwestycje związane z energią

Aby osiągnąć nasze cele klimatyczne przeprowadziliśmy inwestycje związane z energią w naszych celulozowniach i papierniach, przede wszystkim w formie kotłów odzysknicowych wykorzystujących pozostałości biomasy z naszego procesu produkcji celulozy.

Od 2013 r. Mondi zainwestowało ponad 700 mln € w środki efektywności energetycznej

oraz wytwarzanie energii z biomasy w naszych zakładach. Określamy potencjalne projekty wydajności energetycznej poprzez nasz ciągły wewnętrzny program wydajności energetycznej (DIANA). Projekty są oceniane pod kątem poziomu inwestycji, potencjalnych oszczędności finansowych i energetycznych, zmniejszenia emisji CO₂ oraz ich wkład w bezpieczeństwo energetyczne.

Emisje GHG:^{4,5}

	2014 poziom wyjściowy CO ₂ e	2018 CO ₂ e	2019 CO ₂ e	% zmiana 2018-2019
Bezwzględne emisje zakresu 1 naszych zakładów	4.3 mln ton	3.8 mln ton	3.9 mln ton	2.7% wzrost
Bezwzględne emisje zakresu 2 naszych zakładów	1.0 mln ton	0.58 mln ton	0.46 mln ton	21.7% spadek
Emisje GHG szczegółowe z naszych zakładów (na tonę produkcji do sprzedaży) ⁶	0.84 ton	0.72 ton	0.71 ton	1.8% spadek
Emisje zakresu 1 szczegółowe z naszych zakładów (na tonę produkcji do sprzedaży) ⁶	0.69 ton	0.63 ton	0.64 ton	1.4% wzrost
Emisje zakresu 2 szczegółowe z naszych zakładów (na tonę produkcji do sprzedaży) ⁶	0.15 ton	0.10 ton	0.07 ton	22.7% spadek



Nasza metodyka GHG Raport o Zrównoważonym
www.mondigroup.com/sd19

Zużycie energii i intensywność energetyczna (praca zakładów):⁵

	2014 poziom wyjściowy GJ	2018 GJ	2019 GJ	% zmiana 2018-2019
Energia zużyta przez główne procesy papieru i celulozy w formie ciepła i elektryczności w naszych zakładach	90.7 mln	91.6 mln	91.1 mln	0.5% spadek
Elektryczność zakupiona przez nasze zakłady ze źródeł zewnętrznych	7.6 mln	4.3 mln	3.6 mln	14.7% spadek
Całkowite zapotrzebowanie na elektryczność produkcji celulozy i papieru	20.0 mln	19.3 mln	19.8 mln	2.6% increase
Całkowite zapotrzebowanie na ciepło produkcji celulozy i papieru	70.7 mln	72.2 mln	71.3 mln	1.4% spadek
Energia sprzedana do sieci lokalnych	10.8 mln	8.5 mln	8.3 mln	3.2% spadek
Całkowita sprzedaż energii, w tym sprzedaż paliw ekologicznych	12.8 mln	10.2 mln	9.8 mln	3.6% spadek
Samowystarczalność naszych zakładów pod względem energii elektrycznej (w tym sprzedaż energii)	95%	100%	102%	
Samowystarczalność naszych zakładów pod względem energii elektrycznej (z wyłączeniem sprzedaży energii)	77%	85%	87%	

1 <https://climatesavers.org>

2 <https://sciencebasedtargets.org/>

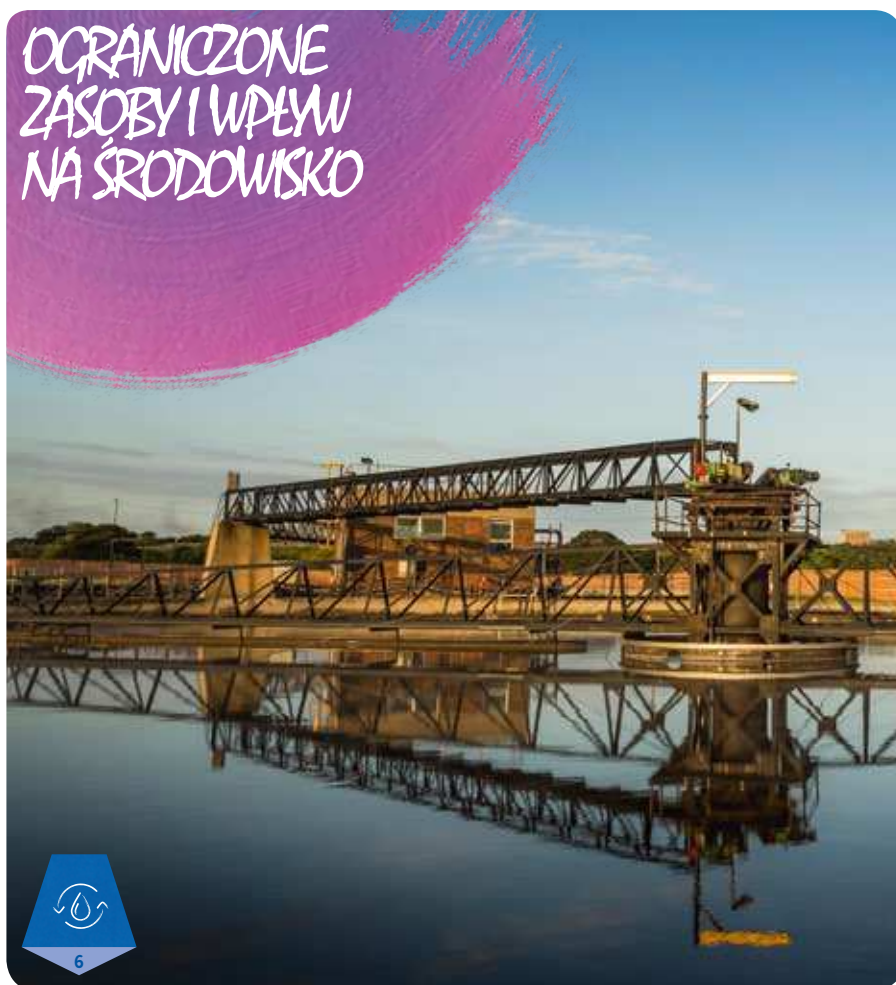
3 Emisje zakresu 1 naszych zakładów przetwórstwa są wyłączone z naszych celów redukcji emisji GHG o podstawach naukowych, ponieważ obecnie nie jest dostępne żadne podejście wyliczeniowe dla sektora.

4 Podajemy naszą emisję GHG zgodnie z Protokołem Gazów Ciężkich opublikowanym przez WBCSD i WRI i podaliśmy nasze dane dotyczące GHG zakresu 1 i 2 zgodnie z ISO 14064:1-2006. ERM CVS zapewniły uzasadnione (celulozownie i papiernie) i ograniczone (zakłady przetwórstwa) poziomy pewności dla naszych danych GHG zakresu 1 i 2 zgodnie z ISO 14064. Pełne sprawozdanie jest dostępne na stronie www.mondigroup.com/sd19

5 Wartości zostały zaokrąglone dla uproszczenia odczytu, ale % zmiana w okresie 2018-2019 została wyliczona na podstawie pełnych danych dla wyników podanych w naszym raporcie o Zrównoważonym rozwoju www.mondigroup.com/sd19

6 Dane wyjściowe za 2014 nie obejmują zbytych fabryk

OGRANICZONE ZASOBY I WPŁYW NA ŚRODOWISKO



Redukcja i recykling wody

Przemysł papierniczy i celulozowy zużywa znaczne ilości wody; nasze zakłady produkcyjne i przetwórstwa wpływają na zasoby wód i społeczności poprzez pobór i wykorzystanie wody. Jesteśmy zaangażowani w zarządzanie naszym wpływem na wody poprzez zmniejszanie zużycia wody i zwiększanie jej recyklingu.

W 2019 roku pracowaliśmy z WWF, aby opracować nową metodologię oceny gospodarki wodnej, która pomoże nam określić ryzyko dotyczące wody związane ze zbiornikami i produkcją, poznać wspólne wyzwania stojące przed zlewniami oraz zidentyfikować środki pozwalające zarządzać ryzykiem w przyszłości.

W 2019 r. całkowita ilość wody wejściowej w Grupie wynosiła około 306 mln m³ (2018: 303 mln m³), przy szczegółowym kontaktowym zużyciu wody w naszych fabrykach wynoszącym 33,0 m³ na tonę produkcji do sprzedaży (2018: 33,2 m³). W obszarach RPA charakteryzujących się niedoborem wody wykorzystaliśmy 27 mln m³ wody (2018: 25 mln m³), co stanowi wzrost o 5,5% w porównaniu z poprzednim rokiem. Wzrost ten był głównie wynikiem braku stabilności procesu w naszym zakładzie w Richards Bay (RPA) w ciągu 2019 roku, co negatywnie wpłynęło na naszą efektywność wykorzystania wody.

Jakość wody i ścieków

Zainwestowaliśmy 75 mln € w modernizację naszych oczyszczalni ścieków w tym w naszych zakładach w Świeciu (Polska) i Syktyvkar, od 2013 roku.

Zobowiązaliśmy się zmniejszyć określony wskaźnik obciążenia ścieków (ChZT) o 5% do 2020 roku (w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku). Na koniec 2019 roku ChZT Grupy wzrosło o 7,9%. Jak podano powyżej, jest to głównie skutkiem niestabilności procesu w naszym zakładzie w Richards Bay, co spowodowało wzrost obciążenia ChZT do oczyszczalni w oczyszczalni ścieków fabryki. Modernizację zakładu produkcyjnego oraz oczyszczalni ścieków zaplanowano na 2020 rok.

Nasze zobowiązania do 2020	Krótką prezentacja wyników za 2019 rok	Status
Obniżenie o 5% jednostkowego kontaktowego zużycia wody naszych celulozowni i papierni w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku	Zmniejszenie o 1,9% kontaktowego zużycia wody w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku	
Obniżenie o 7,5% jednostkowego odpadu kierowanego na wysypisko w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku	Spadek o 3,0% odpadów jednostkowych kierowanych na wysypisko w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku	
Zmniejszenie o 7,5% indywidualnych emisji NOx z naszych celulozowni i papierni w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku	Zmniejszenie o 12,6% jednostkowych emisji NOx w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku	
Obniżenie o 5% jednostkowego obciążenia ścieków do środowiska (miara ChZT) w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku	Wzrost o 7,9% jednostkowego obciążenia ścieków w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku	

Liniowe wykorzystywanie i usuwanie materiałów doprowadziło do zubożenia zasobów, zanieczyszczenia, utraty bioróżnorodności, degradacji gruntów i wód oraz zmian klimatycznych. Efektywne wykorzystywanie materiałów i energii ma kluczowe znaczenie do prowadzenia działalności w sposób zrównoważony, z zapewnieniem, że zarządzamy naszym negatywnym wpływem oraz maksymalizujemy nasze możliwości.

Efektywne wykorzystanie zasobów jest istotne w odniesieniu do wielu naszych istotnych zagadnień - od projektowania wyrobów do minimalizowania naszego wpływu na środowisko i odpowiedzialnych zakupów. Uznajemy odpady składowane na składowisku oraz emisje do powietrza i wody za zmarnowane zasoby i pracujemy nad ich zminimalizowaniem w naszych wszystkich zakładach. Nasze inwestycje w najlepsze dostępne techniki (BAT)¹ umożliwiły nam osiągnięcie znaczących udoskonaleń w zakresie efektywnego wykorzystania zasobów.

¹ W ramach wsparcia dyrektywy UE o emisjach przemysłowych (IED 2010/75/UE), na stronie <http://eippcb.jrc.ec.europa.eu/reference/> opublikowano dokumenty związane najlepszych dostępnych technik (BAT), tzw. BREF

Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2019 r.

Gospodarka odpadami

Współpracujemy ściśle z partnerami takimi jak World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), WWF, New Plastics Economy initiative i CEPI, aby wspierać przejście na gospodarkę w obiegu zamkniętym. Naszym celem jest zero odpadów kierowanych na wysypisko i koncentrujemy się na rozwijaniu inicjatyw umożliwiających naszym przedsiębiorstwom oraz branży opakowań i papieru jako całości osiągnięcie większej wydajności w wykorzystywaniu zasobów. Przyjęliśmy zobowiązanie zmniejszenia odpadów przekazywanych na wysypisko o 7,5% do 2020 r. w odniesieniu o poziom wyjściowy z 2015 r. W 2019 r. przekazywaliśmy na wysypisko 37,1 kg odpadów na tonę produkcji do sprzedaży (2018: 38,2 kg). Jest to 3,0% spadek w odniesieniu do 2015 roku i 2,8% spadek w odniesieniu do minionego roku. Osiągnięto to dzięki programom recyklingu dla włókien ze ścieków i popiołu z kotłów, czemu pomogło wyłączenie maszyny papierniczej w naszym zakładzie Merebank (RPA).

Emisje do powietrza

Zobowiązujemy się do zminimalizowania wpływu na środowisko wynikającego z emisji do powietrza z naszych zakładów. Starannie zarządzamy naszymi emisjami do powietrza i wykorzystujemy normy ISO do monitorowania, analizy i obliczania emisji bezwzględnych zanieczyszczeń.

W 2019 r. wyemitowaliśmy 44 ton TRS (2018: 55 ton). Ten spadek o 19,7%², w porównaniu z 2018 rokiem osiągnięto głównie dzięki projektom modernizacyjnym naszych zakładów.

W 2019 r. nasze emisje SO₂ wyniosły 1 276 ton (2018: 1 567 ton). Opowiada to 77,2% spadkowi w odniesieniu do poziomu z roku 2015 oraz spadkowi o 18,6% w odniesieniu do 2018 roku, przede wszystkim ze względu na inwestycje w kotły w naszej fabryce w Štětí (Republika Czeska).

Nasze indywidualne emisje NO_x wyniosły 1,8 kg na tonę produkcji do sprzedaży (2018: 1,7 kg), co stanowi spadek o 12,6% w porównaniu z poziomem w 2015 r. Wyemitowaliśmy 928 ton emisji drobnego pyłu (cząstek) (2018: 1 023), 38,1% spadek w porównaniu z rokiem 2015.

² Wartości zostały zaokrąglone dla uproszczenia odczytu, ale % zmiana w okresie 2018-2019 została wyliczona na podstawie pełnych danych dla wyników podanych w naszym raporcie o Zrównoważonym rozwoju www.mondigroup.com/sd19

BIORÓŻNORODNOŚĆ I EKOSYSTEMY



Mondi wspiera działania WWF związane z opracowaniem programu przywrócenia populacji reniferów w Republice Komi i na Kamczatce



Nasze zobowiązania do 2020

Promowanie zarządzania ekosystemami w krajobrazach, w których działamy poprzez współpracę wielu interesariuszy

Bioróżnorodność to kluczowy składnik zdrowo funkcjonujących lasów i innych ważnych ekosystemów. I Koncentrujemy się na wdrażaniu w naszych przedsiębiorstwach najlepszych dostępnych praktyk poprzez zarządzanie obszarami ochrony środowiska i utrzymanie naturalnego kapitału.

Naszym celem jest wyjście poza nasze zakłady leśne, aby promować i katalizować gospodarkę ekosystemami poprzez współpracę w szerokim zakresie krajobrazów i łańcuchów wartości wyrobów.

Nasz najistotniejszy wpływ na bioróżnorodność i zależności zachodzą w naszych zakładach leśnych ze względu na ich dużą skalę i szeroki wpływ na krajobraz. Bioróżnorodność jest również istotna dla naszych zakładów produkcyjnych na skutek lokalnego wpływu naszych fabryk.

Mamy zakłady leśne w Rosji i RPA. Zarządzamy 2,1 mln hektarami rosnących wolno naturalnych lasów borealnych w Rosji oraz 254 000 hektarami szybko rosnących użytków plantacji leśnych w RPA, z których około jedna czwarta jest wyłączona dla celów ochrony środowiska i bioróżnorodności oraz usług ekosystemowych.

Miary stosowane przez nas przy zarządzaniu naszym wpływem na ekosystemy naturalne różnią się w zależności od regionu. W Rosji pracujemy z innymi, aby chronić nienaruszone krajobrazy leśne (IFL) i obszary dziewiczych lasów (IFA). Chronimy obszary o dużej wartości przyrodniczej (HCV), chroniąc je w ich naturalnym stanie, naśladując naturalną dynamikę w leśnictwie oraz chroniąc ciekły wodne i gleby. W 2019 roku w Komi został utworzony nowy park narodowy, Kojgorodzki Park Narodowy, co osiągnęliśmy wspólnie z fundacją Silver Taiga po ponad dekadzie współpracy. Na naszych terenach leśnych w RPA uwzględniamy wartość dobrze zaprojektowanych i zarządzanych sieci ekologicznych w ochronie lub zwiększaniu bioróżnorodności, jak również w zwiększaniu odporności na niekorzystny wpływ poważnych zdarzeń pogodowych i kryzysu klimatycznego.

Krótką prezentacją wyników za 2019 rok

Status

Kontynuowaliśmy aktywne wsparcie i współpracę z kilkoma organizacjami

Podjęliśmy kroki w celu rozszerzenia zarządzania wpływem naszych przedsiębiorstw na bioróżnorodność.



Badamy potencjalne wpływy i zależności naszych celulozowni i papierni od 2015 roku. Kolejnym etapem będzie opracowanie planów działania dla bioróżnorodności (BAP) dopasowanych do potrzeb zakładu, dla każdego istotnego zakładu na podstawie wyników oceny wpływu na bioróżnorodność.

Lasy pracujące w sposób zrównoważony i podejście do krajobrazu

Nasza koncepcja modelu lasu pracującego w sposób zrównoważony odpowiada odpornemu krajobrazowi, który maksymalizuje produkcję drewna, a jednocześnie dąży do zachowania bioróżnorodności i usług ekosystemowych.

Las pracujący w sposób zrównoważony promuje efektywną integrację lasu produkcyjnego z solidną siecią ochrony środowiska. Dążymy do wyjścia poza granice naszych zakładów leśnych i proaktywnie promujemy praktyki zarządzania krajobrazami angażując dzierżawców gruntów i innych interesariuszy w ramach naszych inicjatyw na poziomie krajobrazu.

Pomiar naszego wpływu na bioróżnorodność

Nadal doskonalimy istniejące miary oraz opracowujemy nowe, które pomogą w pomiarach w całym łańcuchu wartości. W przypadku lasów koncentrujemy się na lokalnie istotnych i szczegółowych miarach, które umożliwiają efektywną, ukierunkowaną reakcję kierownictwa na zachowanie bioróżnorodności w ramach planów zarządzania lasami.

Skalowanie naszego wpływu poprzez współpracę

Dla zapewnienia istotnego pozytywnego wpływu wnosimy swój wkład w dialogi i procesy na poziomie międzynarodowym oraz aktywnie angażujemy się w platformy i organizacje grupujące wielu interesariuszy. Współpracujemy ściśle z WWF poprzez nasze partnerstwo globalne oraz regionalnie za pośrednictwem rosyjskich platform WWF Boreal Forest Platform (BFP) i New Generation Plantations Platform (NGP). Pozostałe kluczowe partnerstwo obejmuje WBCSD Forest Solutions Group (FSG), the Natural Capital Impact Group (NCIG) przy Cambridge Institute for Sustainability Leadership (CISL), the HCV Resource Network (HCVRN) oraz International Union of Forest Research Organisations (IUFRO).

1 <https://www.worldwildlife.org/publications/below-the-canopy>

Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2019



W 2019 kontynuowaliśmy rozwijanie naszego procesu odpowiedzialnych zakupów obejmując naszych kluczowych dostawców z poszczególnych kategorii zakupów. Obejmował on szkolenie zespołów zakupowych oraz angażowanie się z naszymi dostawcami w ramach naszego podejścia, zasad i celów.

Nasz kodeks postępowania dla Dostawców

Oczekujemy, że każda firma w naszym łańcuchu dostaw będzie przestrzegać naszego Kodeksu postępowania dla dostawców, który obejmuje zagadnienia społeczne, środowiskowe, ładu korporacyjnego, prawne i etyczne. Zaktualizowaliśmy Kodeks w 2018 roku i rozwijaliśmy go w 2019 poprzez nasz proces odpowiedzialnych zakupów.

Prawa człowieka w łańcuchu dostaw

Zrozumienie i zarządzanie naszym wpływem na prawa człowieka umożliwia nam zmniejszanie ryzyka, wypełnienie potrzeb naszych interesariuszy, zabezpieczenie dostępu do zasobów oraz wzmocnienie naszego łańcucha dostaw. Nadal pracujemy nad wzmocnieniem monitoringu i sprawozdawczości w zakresie potencjalnych problemów w naszych zakładach, co obejmuje włączenie ryzyka związanego z pracą i prawami człowieka do naszego procesu odpowiedzialnych zakupów.

Podjęliśmy kroki pozwalające zidentyfikować i odnieść się do dostawców o wysokim narażeniu na ryzyko związane z pracą lub niezgodności z zagadnieniami dotyczącymi pracy w naszym Kodeksie postępowania. Zaczęliśmy współpracę z duńskim Instytutem Praw Człowieka, aby wzmocnić nasz proces due diligence, ocenę wpływu i ładu korporacyjny w zakresie praw człowieka.

„Nasz proces odpowiedzialnych zakupów zapewnia ciągłość w sposobie, w jaki przekazujemy nasze wartości związane z odpowiedzialnością za środowisko i społeczną naszym kluczowym dostawcom na całym świecie.”

Beatrix Praeceptor
Dyrektor ds. Zakupów



- 1 Dostawcy bezpośredni, którzy byli aktywni w 2019 roku z minimum jednym zamówieniem zakupu
- 2 Naszych kluczowych dostawców dzieli się na kategorie, obejmujące dostawców wysokonakładowych, dostarczających towary i usługi do kilku zakładów Mondi oraz klasyfikowanych w naszym systemie zarządzania relacjami z dostawcami (SRM) z największym udziałem dostawców strategicznych i dostarczających wyłącznie do Mondi
- 3 Drewno i włókna nie stanowią części procesu odpowiedzialnych zakupów, ale podlegają ocenie ryzyka w ramach naszego systemu zarządzania due diligence.

Nasze zobowiązania do 2020

Wspieranie przejrzystości łańcucha dostaw i promowanie sprawiedliwych i zrównoważonych warunków pracy wspólnie z naszymi głównymi dostawcami:

Krótką prezentacja wyników za 2019 rok

Dalej rozszerzany proces odpowiedzialnych zakupów i sprawdzenie 1 000 dostawców

Poprawa naszego najnowszego raportu dotyczącego Współczesnego niewolnictwa poprzez stosowanie wytycznych najlepszych praktyk sprawozdawczości

Status



We współczesnej globalnie powiązanej gospodarce przejrzystość łańcucha dostaw stanowi priorytet dla interesariuszy na całym świecie. Jest to złożone wyzwanie wymagające współpracy w całym łańcuchu wartości. Zwiększamy przejrzystość oraz zarządzamy swoim wpływem poprzez partnerstwo z dostawcami ukierunkowane na budowę odpowiedzialnego i włączającego łańcucha dostaw.

Nasz globalny łańcuch dostaw obejmuje ponad 14 000 dostawców pierwszego poziomu w 66 krajach na całym świecie, z których 2 000 należy do kluczowych dostawców. Koncentrujemy się na odpowiedzialnych zakupach, zapewniając, że nie dochodzi do łamania żadnych praw człowieka oraz doskonaląc nasze rozumienie zmian klimatycznych i zagrożeń związanych z wodą w naszym łańcuchu dostaw.

Podejście oparte na ryzyku

Stosujemy ukierunkowane podejście oparte na ryzyku, koncentrując się na istotnych częściach łańcucha dostaw oraz wykorzystując wiarygodne dane oceny ryzyka od osób trzecich, na przykład Corruption Perception Index, Global Slavery Index, Worldwide Governance Indicators Banku Światowego i z innych źródeł publicznych.

Określiliśmy cztery kluczowe obszary ryzyka: prawa pracy, zmiany klimatyczne, woda i bioróżnorodność. Nasz proces odpowiedzialnych zakupów, odnosi się do tego ryzyka poprzez ustalenie dostawców obarczonych wysokim ryzykiem, z którymi będziemy pracować nad rozwiązaniem lub efektywnym ograniczeniem ryzyka. Usługi nabycia włókna drewna są objęte naszym systemem zarządzania due diligence (DDMS).

Prowadzimy regularne oceny kluczowych dostawców drewna, włókna i pozostałych surowców, aby ocenić wiarygodność dostawy, jakość usług oraz praktyki społeczne i związane z ochroną środowiska dostawców.



Mondi SCP (Słowacja) - Projekt Regiochem, wizyta w ośrodku

Nasze zobowiązania do 2020	Krótką prezentacją wyników za 2019 rok	Status
Zwiększanie wartości społecznych w naszych społecznościach poprzez efektywne angażowanie interesariuszy i mające znaczenie inwestycje społeczne	SEAT zostało przeprowadzone w dwóch kolejnych zakładach i przeprowadzono nowe inwestycje w zdrowie i edukację Dokonaliśmy weryfikacji i udoskoniliśmy nasze wytyczne inwestycyjne, które będą rozpowszechniane w 2020 roku.	

Jako globalna firma zatrudniająca około 26 000 osób odgrywamy ważną rolę w społecznościach lokalnych - tworząc miejsca pracy i możliwości biznesowe oraz inwestując w lokalną infrastrukturę. Opracowujemy nasze podejście do pomiaru wartości społecznej tworzonej przez nas poprzez nasze inwestycje w społeczności na całym świecie.

Pracujemy ciężko wspierając lokalne domostwa i przedsiębiorstwa w budowaniu silnych, proaktywnych i przejrzystych relacji z lokalnymi interesariuszami. Stale dążymy do doskonalenia naszego zrozumienia naszego społecznego, środowiskowego i ekonomicznego wpływu na społeczności lokalne - zarówno pozytywnego, jak i negatywnego, rzeczywistego i potencjalnego, krótko- i długoterminowego, bezpośredniego i pośredniego, zamierzonego i niezamierzonego.

Wykorzystujemy w tym celu różne formy analizy wpływu, monitorowania i sprawozdawczości, w tym nasz dostosowany zestaw narzędzi oceny społeczno-ekonomicznej (SEAT), jak również dodatkowe formalne i nieformalne angażowanie interesariuszy.

Dane wyjściowe obejmują raporty SEAT, plany działania oraz plany angażowania społeczności/interesariuszy. Wykorzystujemy je do informowania oraz do ukierunkowania naszych planów rozwoju społeczności, inwestycji i inicjatyw, forów społecznościowych oraz szkolenia naszych specjalistów ds. społeczności i zasobów ludzkich. Komisje i funkcje takie, jak rady pracy, komisje ds. bezpieczeństwa i higieny i inne, pomagają nam kształtować naszą odpowiedź na obserwacje poczynione w trakcie lokalnych ocen wpływu.

Nasze SEAT w fabryce Frantschach (Austria) przeprowadzono w 2018 roku, a raport został opublikowany w roku 2019. W 2019 roku przeprowadziliśmy dwa SEAT w naszej fabryce w Dynäs (Szwecja) i w Świeciu. Do pozostałych procesów angażowania lokalnego należą ukierunkowane ankiety interesariuszy, oceny wpływu, wymagane prawem procesy due diligence społeczne i środowiskowe dla nabyć i inwestycji oraz regularne bezpośrednie angażowanie się z lokalnymi interesariuszami.

Inwestowanie w społecznościach

Podstawą naszych decyzji inwestycyjnych są zasady zrównoważonego rozwoju, potrzeby społeczności, nasze cele biznesowe oraz potencjalna skuteczność projektów. Większość naszych inicjatyw promuje edukację, zdrowie, zatrudnienie i wsparcie przedsiębiorczości, lub wspiera rozwój lokalnej infrastruktury i społeczności.

W ciągu ostatnich pięciu lat zainwestowaliśmy 46 mln € w inicjatywy społeczności lokalnych, co obejmuje czas pracowników i dary rzeczowe. Nasze inwestycje w 2019 roku osiągnęły łącznie 13,1 mln € (2018: 7,9 mln €) i wspierały szeroki zakres wyników, w tym: budowanie zdrowszych społeczności i poprawa ich przyszłych perspektyw, zabezpieczenie naszego łańcuch dostaw, wzmocnienie lokalnych relacji, angażowanie pracowników oraz budowanie zaufania do marki Mondi. Tegoroczny wzrost w znacznej mierze wynika z dokładniejszego przypisywania do kategorii i sprawozdawczości naszych inwestycji w infrastrukturę w Rosji.

Nasze dobrowolne inwestycje wykraczają poza wkład finansowy: tworzymy wartość społeczną za pośrednictwem pracowników Mondi poświęcających swój czas i doświadczenie oraz poprzez dzielenie się naszymi podstawowymi umiejętnościami, sieciami i wpływami.

Edukacja

Wspieramy programy edukacyjne koncentrujące się na edukacji z zakresu nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki (STEM). Programy edukacyjne pomagają zapewnić talenty i umiejętności dla naszych przyszłych przedsiębiorstw, ponieważ dotyczą wiedzy technicznej w obszarach, w których działamy. Nasza fabryka w Ružomberok wprowadziła w 2019 roku „Projekt Regiochem”. Promuje on kształcenie z zakresu nauk ścisłych i chemii, w powiązaniu z produkcją papieru i jest przeznaczony dla uczniów szkół podstawowych w wieku od 6 do 15 lat.

Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2019 r.

Zdrowie

Świadczenie usług opieki zdrowotnej w niektórych odległych społecznościach, w szych działamy, może stanowić prawdziwe wyzwanie, a poprawa stanu zdrowia naszych pracowników i lokalnych społeczności stanowi ważny element naszej strategii społecznej. Aktywnie promujemy zdrowie i dobrostan naszych pracowników.

Do przykładów zalicza się:

- Zlokalizowana w zakładzie placówka opieki zdrowotnej w fabryce w Stambolijskim (Bułgaria), która jest dostępna zarówno dla pracowników, jak i dla społeczności lokalnej.
- Projekt „Mondi dla życia” w Štēti, który obecnie wspiera 432 członków spośród pracowników i społeczności promując zdrową równowagę pomiędzy życiem i pracą oraz zdrowym i aktywnym stylem życia
- Programy wsparcia zdrowia w naszej fabryce Syktyvkar, w tym placówkę lecznictwa oraz programy opieki rodzinnej
- Nasz program zarządzania opieką zdrowotną, który koncentruje się na bezpiecznych i zdrowych warunkach pracy oraz zrównoważonym zarządzaniu opieką zdrowotną dla pracowników
- W RPA prowadzimy dziewięć mobilnych klinik we współpracy z lokalnymi organizacjami pozarządowymi oraz Wydziałem Zdrowia. Zapewniają one wszechstronną opiekę zdrowotną dla pracowników naszego podwykonawcy zajmującego się leśnictwem oraz dla odizolowanych społeczności, które nie mają dostępu do usług opieki zdrowotnej

Rozwój infrastruktury i społeczności

W społecznościach, w których działamy, inwestujemy w doskonalenie infrastruktury i w rozwój. Wysokiej jakości infrastruktura promuje dostęp do ważnych usług, nadaje uprawnienia przedsiębiorstwu, ułatwia podwyższenie poziomu zdrowia i edukacji oraz wspiera nasze efektywne operacje biznesowe.

W niektórych przypadkach ocena wpływu (na przykład poprzez SEAT) podkreśla potrzebę wsparcia doskonalenia lokalnej infrastruktury. Do przykładów zalicza się Rosję, gdzie budujemy lub utrzymujemy co roku ponad 100 km dróg leśnych oraz niektóre z naszych zakładów, na przykład w Syktyvkar i Ružomberok, które oczyszczają ścieki bytowe ze społeczności w swoich oczyszczalniach ścieków, za co gmina nie ponosi opłat.

Zatrudnienie i wsparcie przedsiębiorczości

Nasze wsparcie lokalnej przedsiębiorczości tworzy majątek i zatrudnienie, wzmacnia lokalny łańcuch dostaw oraz buduje niezależne odporne społeczności. W RPA naszym głównym kanałem wsparcia przedsiębiorczości jest Mondi Zimele¹, które w 2019 roku wsparło 21 przedsiębiorstw i zapewniło finansowanie w postaci zdyskontowanych pożyczek na kwotę 1,4 mln €. Daje to łączną kwotę 12 mln € od 2012 roku, wspierającą ponad 230 lokalnych przedsiębiorstw oraz przyczyniając się do stworzenia ponad 3 500 stanowisk pracy.

Z programu upraw drewna na małą skalę skorzystało ponad 3 200 plantatorów za pośrednictwem Mondi Zimele wspierającego 1-2 hektarowe gospodarstwa w społecznościach wiejskich i kupując od nich drewno. Do dziś pomogło to wygenerować bezpośrednie przychody w wysokości 6,75 mln €. W ramach programu Mondi Zimele przekazało 2,1 mln sadzonek kwalifikującym się drobnym plantatorom oraz zorganizowało szkolenia, wizyty w fabryce oraz dni dzielenia się wiedzą.

Sibuyile Investments,
uprawa leśna będąca
własnością społeczności
i wspierana przez Mondi Zimele



¹ <http://www.mondizimele.co.za/>



Nasze zobowiązania do 2020	Krótką prezentacją wyników za 2019 rok	Status
Zachęcanie do zrównoważonych kupowanych odpowiedzialnie wyrobów	Wprowadzenie EcoSolutions, naszego podejścia skoncentrowanego na kliencie Przystąpienie do platformy CEPI '4evergreen'	
Dodatkowe zobowiązanie dodane w 2018 Zapewnienie, że do 2025 roku 100% opakowań z plastiku nadaje się do ponownego użytku, recyklingu lub kompostowania	Opublikowanie pierwszego raportu z postępów w zakresie Globalnego Zobowiązania Ukończony dowód projektu, przedkonkursowy projekt dotyczący zaprojektowania prototypu rozwiązania elastycznego opakowania na bazie plastiku, które nadaje się do recyklingu w odpowiedniej skali	

Innowacyjne, produkowane odpowiedzialnie opakowania i wyroby z papieru odgrywają kluczową rolę w radzeniu sobie z problemami takimi, jak marnowanie żywności, niedobory zasobów, wydostawanie się tworzyw sztucznych do środowiska oraz kryzys klimatyczny. Wzrastające zapotrzebowanie na odpowiedzialnie produkowane wyroby to możliwość rozwijania naszego przedsiębiorstwa poprzez angażowanie partnerów w celu odblokowania odpowiednich do danego celu rozwiązań z plastiku i rozwiązań na bazie papieru wspierających gospodarkę w obiegu zamkniętym.

Rozwiązania opakowań i papieru zrównoważone z założeniami

Mondi ma wyjątkową pozycję umożliwiającą mu zapewnienie szerokiej oferty innowacyjnych rozwiązań na bazie opakowań z papieru, elastycznego plastiku i hybrydowych. Aby mieć pewność, że opakowanie jest dopasowane do swojego zastosowania i wspiera klientów w osiąganiu ich celów w zakresie zrównoważenia, rozszerzyliśmy nasze podejście skoncentrowane na kliencie, EcoSolutions. Naszym celem jest umożliwienie klientom podejmowanie świadomych decyzji wykorzystywania opakowań, które są zrównoważone z założeniami.

Nasze zrównoważone rozwiązania są tworzone, aby oferować funkcjonalność, maksymalizować możliwość recyklingu oraz minimalizować odpad. Naszym wyznacznikiem wyrobów zrównoważonych jest, że muszą spełniać minimum dwa z naszych kryteriów Wyrobów zrównoważonych, z obowiązkowymi odpowiedzialnymi zakupami.

W 2019 roku nasze przedsiębiorstwa sfinalizowały kryteria specjalne dla działalności, a obecnie monitorują postępy w opracowywaniu zrównoważonych wyrobów. Zwiększy to przejrzystość naszego portfolio zrównoważonych wyrobów dla naszych przedsiębiorstw, klientów i partnerów.

Rozwój gospodarki w obiegu zamkniętym

Jesteśmy zobowiązani do wspierania przejścia na gospodarkę w obiegu zamkniętym. Nasze podejście charakteryzuje się współpracą z klientami i partnerami, którzy dzielą nasze zaangażowanie. Pomagamy w przeprowadzaniu zmiany poprzez inicjatywy obejmujące wielu interesariuszy, na przykład CEPI 4evergreen, CEFLEX i inicjatywę Nowej gospodarki tworzywami prowadzoną przez Ellen MacArthur Foundation. Przystąpiliśmy do globalnego zobowiązania w zakresie gospodarki tworzywami sztucznymi (New Plastics Economy Global Commitment) podjętego przez wiodących właścicieli marek w 2018 roku osiągnięcia przez sprzedawców detalicznych i firmy opakowaniowe celu, jakim jest zapewnienie, że do 2025 roku 100% opakowań na bazie tworzyw sztucznych będzie w pełni przydatne do ponownego użytku, recyklingu lub kompostowania. W ramach naszego zaangażowania w zobowiązanie New Plastics Economy Global Commitment przeprowadziliśmy projekt przedkonkursowego partnerstwa mający na celu zaprojektowanie i przygotowanie prototypu opakowania elastycznego na bazie plastiku rozwiązaniem opakowaniowym, które jest skalowalne i komercyjnie wykonalne i może być przetwarzane w placówkach prowadzących sortowanie i recykling na odpowiednią skalę.

Innowacje - nasze podejście do badań i rozwoju

W 2019 roku zainwestowaliśmy w badania i rozwój 25 mln € (2018: 22 mln €). Naszym celem jest zwiększenie inwestycji w badania i rozwój.

Aby stymulować większą współpracę w całym naszym łańcuchu dostaw w miarę, jak odchodzimy od nieodnawialnego i nie nadającego się do recyklingu plastiku. Centra badawcze Mondi motywują innowacje i współpracę we wszystkich przedsiębiorstwach Mondi, w tym w Centrum Opracowywania Wyrobów i Procesu UFP w Hausmening (Austria), Centrum Innowacji Badawczo-Rozwojowych i Ośrodek Zastosowań Wyrobów we Frantschach oraz Ośrodek Badawczo-Rozwojowy Konsumentkich Opakowań Elastycznych w Gronau (Niemcy).

Nasze kryteria Wyrobów zrównoważonych odzwierciedlają wszystkie etapy łańcucha wartości:

Odpowiedzialne zakupy: Produkty wykorzystujące odpowiedzialnie kupowane surowce i usługi od dostawców spełniających nasze standardy dotyczące kryteriów społecznych, środowiskowych, prawnych i etycznych

Materiały odnawialne: Wyroby wykonane z materiałów lub surowców odnawialnych.

Materiały z recyklingu: Wyroby wykonane z dodatkami materiałów z recyklingu, bez wpływu na ich jakość czy bezpieczeństwo.

Optymalizacja zasobów: Wyroby zaprojektowane, opracowane i wyprodukowane w sposób najlepiej wykorzystujący dostępne zasoby oraz ograniczone emisje do powietrza, wody i gruntów

Udoskonalone działanie wyrobu: Wyroby i rozwiązania (w tym zastępowanie materiałów) o zrównoważonych parametrach, zmniejszające straty wyrobów i/lub wpływ na środowisko w łańcuchu dostaw.

Nowe życie: Wyroby optymalizowane pod kątem najbardziej pożądanego scenariusza na koniec użytkowania, aby zachować wartość w ich kolejnym zastosowaniu, na przykład możliwość ponownego wykorzystania i recyklingu lub kompostowania i biodegradacji

W przypadku Uncoated Fine Paper system oznaczania funkcjonuje od 2006 roku. Jest on przeznaczony do przekazywania trzech kryteriów zrównoważenia szczególnych dla naszych wyrobów z pionu nUncoated Fine Paper: certyfikacja FSC lub PEFC, lub w 100% pochodzące z recyklingu, lub produkowane całkowicie bez użycia chloru (TCF).

¹ <https://ceflex.eu>

² <https://www.ellenmacarthurfoundation.org/our-work/activities/new-plastics-economy>

Nasze proaktywne podejście do zarządzania ryzykiem

Nasze ramy zarządzania ryzykiem i środowisko wewnętrznej kontroli opracowano w sposób odnoszący się do wszystkich znaczących zagrożeń strategicznych, finansowych, operacyjnych i dotyczących zgodności z przepisami, które mogą mieć negatywny wpływ na naszą zdolność realizacji naszych celów biznesowych w przyszłości.

Nasze ramy zarządzania ryzykiem i środowisko wewnętrznej kontroli

Audyt zewnętrzny

→ Audyt zewnętrzny to weryfikacja zewnętrzna, której celem jest wykrycie istotnych błędów i istotnych niezgodności, które wpływają na sprawozdania finansowe

Audyt wewnętrzny

→ Grupa ma centralnie koordynowaną funkcję audytu wewnętrznego, która wykorzystuje lokalne kompetencje i odpowiada bezpośrednio przed komisją rewizyjną.

Zarząd

- Ogólna odpowiedzialność za strategię Grupy i zarządzanie ryzykiem
- Określają gotowość do podejmowania ryzyka zgodnie ze strategią Grupy oraz zatwierdzają ramy zarządzania ryzykiem Grupy
- Zatwierdzają roczny budżet i plan trzyletni

Komisja ds. zrównoważonego rozwoju

- Monitoruje i weryfikuje istotne ryzyko dotyczące bezpieczeństwa, zdrowia, ochrony środowiska i inne ryzyko związane ze zrównoważonym rozwojem

Komisja rewizyjna

- Weryfikacja i monitorowanie odpowiedności i efektywności procesów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w Grupie
- Ciągły przegląd głównych zagrożeń w ciągu roku
- Zatwierdzanie rocznego planu audytów wewnętrznych

Komisja wykonawcza

- Określa polityki zarządzania ryzykiem w zakresie zatwierdzonych ram zarządzania ryzykiem, co pozwala zapewnić, że zagrożenia są zarządzane w ramach zaakceptowanych limitów tolerancji
- Akceptuje i w sposób ciągły monitoruje zagrożenia

Jednostki przedsiębiorstwa

- Odpowiadanie za określenie pojawiającego się ryzyka oraz za wdrożenie polityk i procedur zarządzania ryzykiem

Funkcje Grupy

- Odpowiadają za zapewnienie ogólnego nadzoru i zarządzanie określonymi szczegółowymi obszarami ryzyka, które odnoszą się do centralnej koordynacji (np. podatki, sprawy skarbowe, technologie informatyczne, zrównoważony rozwój, bezpieczeństwo i zdrowie)
- Ścisła współpraca z jednostkami przedsiębiorstwa, aby zarządzać tymi obszarami ryzyka i monitorować je

Trzy poziomy zapewnienia w naszym środowisku kontroli wewnętrznej



Zarządzanie operacyjne

- Kluczowe polityki i procedury obejmujące wszystkie główne obszary prowadzenia działalności są zatwierdzane przez zarząd, a każda jednostka przedsiębiorstwa ma obowiązek przestrzegać tych ogólnych polityk Grupy.
- Kierownictwo odpowiada za regularną weryfikację działalności i wyników finansowych jednostki oraz za przygotowanie i comiesięczną weryfikację rozliczeń zarządzania i raportów z działalności, obejmujących, między innymi, bezpieczeństwo, zdrowie, środowisko i inne istotne zagadnienia związane ze zrównoważeniem za okres sprawozdawczy.
- Dwa razy w roku, wszyscy dyrektorzy finansowi mają obowiązek przeprowadzenia oceny kontroli wewnętrznej i przesłania pisemnego potwierdzenia zgodności z politykami i procedurami Grupy. Takie formalne potwierdzenie podkreśla wszelkie stwierdzone słabe strony lub niedociągnięcia kontroli.



Przegląd przeprowadzany przez kierownictwo i zapewnienie

- Kierownictwo odpowiada za regularną weryfikację działalności i wyników finansowych Grupy, w tym comiesięcznych rozliczeń zarządzania, postępów dużych projektów inwestycji kapitałowych oraz planów, bezpieczeństwa, zdrowia, środowiska i innych zagadnień związanych ze zrównoważeniem.
- Kierownictwo na poziomie Grupy i, dogłębniej, na poziomie jednostki przedsiębiorstwa, odpowiada za szczegółową ocenę aktualnych warunków rynkowych.
- Każda funkcja Grupy (technologie informatyczne, kontroling Grupy i jednostek przedsiębiorstwa, zrównoważony rozwój, bezpieczeństwo i higiena, finanse i podatki) ma wdrożone zatwierdzone przez zarząd polityki, w odniesieniu do których sprawdza się regularnie ich postępowanie.



Niezależne zapewnienie

- Audyty wewnętrzne i zewnętrzne.
- Speakout zapewnia poufną linię do zgłaszania niezgodności. Monitoring jest koordynowany przez audyty wewnętrzne, a sprawozdania są przekazywane Zarządowi i komisji rewizyjnej.
- Grupa podlega regularnym niezależnym audytom w odniesieniu do norm przyjętych na poziomie międzynarodowym, na przykład ISO.
- Grupa podlega regularnym przeglądom i weryfikacjom prowadzonym przez zewnętrzne organa nadzoru oraz inne strony, w tym coroczną ocenę ubezpieczeniową, zapewnienia danych o zrównoważonym rozwoju oraz programy bezpieczeństwa informacji.

Zarządzanie ryzykiem jest ze swojej natury procesem dynamicznym i ciągłym. Nasze dobrze zdefiniowane podejście jest elastyczne, co zapewnia zachowanie jego istotności na wszystkich poziomach działalności, oraz dynamiczne, dzięki czemu możemy reagować na zmieniające się warunki działalności. Jest to szczególnie istotne biorąc pod uwagę różnicowanie lokalizacji, rynków i procesów produkcji Grupy.

Wspólnie z komisją rewizyjną Zarząd przeprowadził solidną ocenę pojawiających się i głównych rodzajów ryzyka dla Grupy, na które narażone jest Mondi i stwierdza, że Grupa ma wprowadzone efektywne systemy i środki kontroli pozwalające zarządzać głównymi zagrożeniami w ramach ustanowionych poziomów tolerancji dla ryzyka.

Szczegółowe informacje na temat przeglądu oraz ram i procesów zarządzania ryzykiem, stanowiących podstawę przeglądu ryzyka w Grupie, omówiono w niniejszej części. Niniejszy raport odnosi się do głównych rodzajów ryzyka, na jakie jest narażona Grupa.

Nasze ramy zarządzania ryzykiem

Zarząd ponosi ogólną odpowiedzialność za ustalenie strategii Grupy oraz odpowiada za monitorowanie i utrzymywanie efektywności działań zarządzania ryzykiem Grupy i procesów kontroli wewnętrznej. Zarząd wdrożył procedury identyfikujące, oceniające i zarządzające zagrożeniami, z którymi ma do czynienia Grupa.

Zarząd określił gotowość Grupy do podejmowania ryzyka wykorzystując macierz oceny ryzyka, która uwzględnia zarówno prawdopodobieństwo wystąpienia zdarzenia ryzyka, jak i poziom wpływu w przypadku wystąpienia danego zagrożenia. Podstawą macierzy oceny ryzyka jest ryzyko resztkowe, z którym ma do czynienia Grupa po uwzględnieniu środowiska kontroli wewnętrznej i innych czynników ograniczających. Zarząd określił ponadto szczegółowe poziomy tolerancji ryzyka dla każdej kategorii ryzyka. W ciągu roku Zarząd analizują zmiany dotyczące aktualnych głównych rodzajów ryzyka oraz weryfikują pojawiające się nowe zagrożenia.

Komisja rewizyjna przeprowadza coroczny przegląd polityki i planów zarządzania ryzykiem, z uwzględnieniem poziomów tolerancji ryzyka akceptowalnych dla Grupy. W ciągu roku każdy z głównych rodzajów ryzyka dla Grupy jest szczegółowo weryfikowany przez komisję rewizyjną, z uwzględnieniem szczegółowego opisu ryzyka, wdrożonych środków kontroli i działań ograniczających oraz wynikowego narażenia na ryzyko resztkowe. Podobnie, jak w poprzednich latach, w 2020 roku komisja będzie dalej koncentrować się na głównych rodzajach ryzyka dla Grupy i na działaniach podejmowanych w celu ograniczenia tych zagrożeń.

Od jednostek przedsiębiorstwa wymaga się przeprowadzania corocznego szczegółowego przeglądu występującego u nich ryzyka oraz sporządzanie rejestru zagrożeń, który jest weryfikowany i zatwierdzany przez komisję operacyjne jednostki przedsiębiorstwa. Proces zarządzania ryzykiem zapewnia, że różne komisje operacyjne jednostek przedsiębiorstwa przeprowadzają weryfikację głównych rodzajów ryzyka w swoich przedsiębiorstwach oraz określają wdrożone działania i środki kontroli ograniczające ryzyko. Zapewnienie zarządzania ryzykiem jest prowadzone zarówno na podstawie formalnej, jak i nieformalnej, a zarządzanie ryzykiem jest osadzone w procesie podejmowania decyzji, z ciągłą weryfikacją przez Zarząd i analizą ryzyka stanowiącą część decyzji inwestycyjnej.

Nasze środowisko kontroli wewnętrznej

Nasze środowisko kontroli wewnętrznej ma za zadanie chronić aktywa Grupy, zapewnić niezawodność i integralność informacji oraz zapewnić zgodność z przepisami prawa i rozporządzeniami, dzięki czemu mamy uzasadnioną pewność, że cele biznesowe Grupy zostaną osiągnięte.

Poprzez nasze uporządkowane podejście środowisko kontroli podlega regularnemu nadzorowi i weryfikacji, aby zapewnić brak istotnych niedociągnięć, identyfikację i rozpatrzenie słabych punktów nadzoru oraz identyfikację i regularny monitoring nowych lub pojawiających się zagrożeń. Systemy kontroli wewnętrznej Grupy były wdrożone w weryfikowanym roku oraz aktualne na dzień zatwierdzenia zintegrowanego raportu i sprawozdań finansowych za 2019 r. oraz są zgodne z wytycznymi dla zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej oraz powiązanej sprawozdawczości finansowej i biznesowej wydanymi przez radę ds. sprawozdawczości finansowej. Nie stwierdzono istotnych niedociągnięć w systemach kontroli wewnętrznej w weryfikowanym roku.

Struktura organizacyjna Grupy jest regularnie weryfikowana, a kiedy wymagają tego okoliczności, komisji wykonawczej lub Zarządowi rekomendowane są zmiany struktury organizacyjnej, aby zachować jej istotność.

Zarząd i jego komisje zatwierdzili polityki finansowe, postępowania biznesowego, operacyjne oraz administracyjne Grupy, w tym dotyczące delegowania uprawnień do podpisywania dokumentów i bezpieczeństwa informacji. Polityki stanowią ramy dla środowiska kontroli wewnętrznej Grupy i określają wymagane standardy zachowania. Od jednostek przedsiębiorstwa wymaga się zapewnienia przestrzegania zatwierdzonych polityk Grupy oraz wdrożenia własnych polityk wspierających te działania tam, gdzie to konieczne. Zgodnie z zatwierdzonym przydziałem uprawnień zatwierdzanie określonych spraw jest zastrzeżone dla komisji wykonawczej lub zarządu, co obejmuje zatwierdzanie dużych inwestycji kapitałowych, nabyć oraz zbyć.

Zarząd odpowiada za regularną weryfikację wyników finansowych Grupy i ponosi odpowiedzialność za zarządzanie na wszystkich poziomach operacyjnych, zapewniając odpowiednie zarządzanie ryzykiem i wdrożenie odpowiedniego środowiska kontroli pozwalającego przewidywać ryzyko i reagować na nie. Proces sprawozdawczości finansowej Grupy obejmuje miesięczne raporty skrócone oraz raporty zarządu, prognozy kwartalne oraz roczny budżet i plan trzyletni. Opracowywane są szczegółowe miesięczne raporty zarządu oraz analizy wariacji porównujące wyniki rzeczywiste z planowanymi. Zarząd przeprowadza dogłębne weryfikacje jednostek przedsiębiorstwa oraz zmian na rynku. Celem takich regularnych weryfikacji jest zapewnienie ciągłego monitoringu wyników finansowych oraz wczesnej identyfikacji potencjalnych problemów i/lub pojawiających się zagrożeń. Ponadto zarząd weryfikuje zintegrowany raport i sprawozdania finansowe, aby zapewnić, że są uczciwe, zrównoważone i zrozumiałe, a komisja rewizyjna weryfikuje i zatwierdza polityki rachunkowości dla każdego roku obrotowego.

Główne rodzaje ryzyka dotyczące naszej firmy

W ciągu minionego roku komisja rewizyjna zweryfikowała główne rodzaje ryzyka podane poniżej. Oceniając procesy zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej Grupy komisja rewizyjna przeanalizowała raporty z audytów wewnętrznych i zewnętrznych oraz otrzymała potwierdzenie od dyrektorów finansowych jednostek przedsiębiorstwa, że ramy kontroli finansowej działały w sposób zadowalający. Ryzyko dotyczące zrównoważonego rozwoju rozważa się w całym naszym przedsiębiorstwie i konsoliduje z głównymi rodzajami ryzyka tam, gdzie to konieczne. Ryzyko to było weryfikowane w ciągu roku przez komisję ds. zrównoważonego rozwoju.

Kluczowe zmiany w ciągu roku

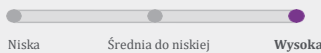
Większość najistotniejszych rodzajów ryzyka Grupy jest natury długoterminowej i zasadniczo nie zmienia się istotnie w krótkim czasie. Ocena głównych rodzajów ryzyka jest aktualizowana co roku, aby odzwierciedlić zmiany naszych priorytetów strategicznych oraz omówienie przez zarząd pojawiającego się ryzyka. W ciągu roku wzmocniliśmy naszą znajomość ryzyka oraz implikacji związanych ze zmianami klimatycznymi, popytem na zrównoważone rozwiązania opakowaniowe, w tym zastąpienia opakowań plastikowych, oraz wyjściem Wielkiej Brytanii z Unii Europejskiej.

Zdajemy sobie sprawę, że inwestorzy i pozostali interesariusze dążą do lepszego zrozumienia sposobu, w jaki spółki oceniają ryzyko związane ze zmianami klimatycznymi i reagują na nie. Od kilku lat oceniamy wpływ tego ryzyka i prowadzimy odpowiednią sprawozdawczość, a w tym roku uwzględniliśmy ryzyko związane ze zmianami klimatycznymi jako oddzielne główne ryzyko, aby zapewnić dalszą przejrzystość w zakresie kluczowych czynników wpływających na naszą działalność i naszą odpowiedzialność na nie. Rozważyliśmy i będziemy dalej ściśle monitorować potencjalny wpływ COVID-19 na naszą działalność. Dotychczas nie zaobserwowaliśmy jego wpływu na Grupę. Bezpośredni kontakt Grupy z Chinami jest ograniczony, gdzie przychody z tego kraju odpowiadają za mniej niż 1% całości. Nadal monitorujemy jego wpływ na światowy handel oraz prognozy makroekonomiczne.



1. Moce produkcyjne branży
2. Zastępowanie wyrobów
3. Wahania i zmienności cen sprzedaży lub marży brutto
4. Ryzyko kraju
5. Ryzyko związane ze zmianami klimatycznymi
6. Struktura kapitału
7. Ryzyko kursowe
8. Ryzyko podatkowe
9. Koszt i dostępność surowców
10. Bezpieczeństwo energetyczne i powiązane z nim koszty wejściowe
11. Integralność techniczna naszych aktywów operacyjnych
12. Wpływ na środowisko
13. Bezpieczeństwo pracowników i podwykonawców
14. Przyciąganie i zatrzymywanie kluczowych umiejętności i talentów
15. Ryzyko wizerunkowe
16. Ryzyko związane z technologiami informatycznymi

Tolerancja ryzyka:



Główna osoba odpowiedzialna:

Prezes Grupy

Branże i obszary geograficzne, w których działamy, narażają nas na określone ryzyko długoterminowe, które jest akceptowane przez Zarządy w konsekwencji wybranej strategii i śladu operacyjnego Grupy.

Monitorujemy dalej najnowsze oświadczenia dotyczące zmian mocy i popytu, sposób, w jaki klienci wymagają bardziej zrównoważonych opakowań, zmiany w okresie przejściowym po zakończeniu członkostwa Wielkiej Brytanii w Unii Europejskiej, stabilność strefy euro, coraz większe rozpowszechnienie taryf celnych i sankcji gospodarczych oraz potencjalny wpływ epidemii koronawirusa. Ponadto chociaż dalej poszerzamy naszą wiedzę na temat ryzyka związanego ze zmianami klimatycznymi, a ich wpływ staje się coraz wyraźniejszy, będziemy dalej doskonalić podawane przez nas informacje i rozwijać nasze odpowiedzi.

Komisja wykonawcza oraz Zarząd monitorują nasze narażenie na takie ryzyko i oceniają decyzje inwestycyjne w odniesieniu do ogólnego narażenia, co pozwala naszym strategicznym inwestycjom kapitałowym i nabywcom wykorzystać możliwości wynikające z naszego świadomego narażenia na to ryzyko.

1 Moce produkcyjne branży

Potencjalny wpływ

Poziomy wykorzystania zakładu to główne czynniki stymulujące rentowność w papierniach. Nowe moce zazwyczaj są dodawane dużymi etapami, przez co wpływają na ceny rynkowe w wyniku oddziaływania na równowagę podaży/popytu. Jeżeli rozwój rynku nie przekracza dodanych mocy, nadmierne moce mogą skutkować niższymi cenami sprzedaży. Na rynkach, na których działają nasze zakłady przetwórstwa, inwestycje w nowsze technologie mogą obniżyć koszty operacyjne i zapewnić poprawę funkcjonalności wyrobu, zwiększyć konkurencyjność i wpłynąć na marżę.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Nasza strategiczna koncentracja na niskich kosztach produkcji i innowacjach ma na celu osiągnięcie przewagi kosztowej i wytwarzanie wyrobów o wyższej wartości dodanej, produkowanych w sposób odpowiedzialny i zrównoważony. W połączeniu z naszą koncentracją na rynkach rozwijających się i spójnymi inwestycjami w istniejącą bazę aktywów chronimy w ten sposób swoją konkurencyjność.

Monitorujemy zmiany w branży pod względem zmian mocy, krótko- i długoterminowych poziomów wykorzystania oraz trendów na rynku oraz przepływów handlowych na naszych własnych rynkach produktowych. Pomaga to nam ustanowić docelowe poziomy wykorzystania mocy w perspektywie krótkoterminowej oraz ocenić projekty inwestycji kapitałowych w perspektywie długoterminowej. Utrzymujemy silne relacje z dostawcami maszyn pozwalające zidentyfikować aktualne zmiany na rynku i technologie oraz regularnie weryfikujemy nasze portfolio aktywów i poziomy wykorzystania mocy, aby zidentyfikować aktywa nie osiągnące wymaganego poziomu i podjąć decydujące działania stymulujące osiągnięcie wyników.

2 Zastępowanie wyrobów

Potencjalny wpływ

Globalne trendy społeczno-gospodarcze i demograficzne oraz zmieniające się wzorce konsumpcji w tym wyższa publiczna wiedza na temat zrównoważenia oraz wzrastająca siła nabywca konsumentów stymulują zmiany w potrzebach i postawach klientów i mogą wpłynąć na popyt na wyroby Mondi. Większe zwracanie uwagi przez społeczność i interesariuszy na wpływ opakowań na bazie plastiku na ekosystemy morskie i lądowe doprowadziło do zwiększenia zainteresowania zagadnieniami ochrony środowiska, zmian w przepisach prawa oraz zmiany nastawienia konsumentów do opakowań. Chociaż może to tworzyć szanse dla Grupy, występuje również ryzyko zastąpienia, wiążące się z odmiennymi rozwiązaniami, które nie są produkowane przez Mondi, a spełniają te same wymagania klientów.

Do czynników, które mogą mieć pozytywny lub negatywny wpływ na nasze wyroby należy zmniejszanie masy materiałów opakowaniowych, zastępowanie wyrobów papierowych przez rozwiązania elektroniczne, zwiększone stosowanie surowców z recyklingu, zastępowanie opakowań z plastiku, zastępowanie plastiku sztywnego opakowaniami elastycznymi, zwiększony popyt na wysokiej jakości materiały zadrukowane, zwiększony popyt na opakowania papierowe, towary certyfikowane i produkowane w sposób odpowiedzialny oraz zmiany popytu na określone rodzaje materiału, na przykład opakowania nadające się do recyklingu/biodegradowalne.



Badanie przypadku EcoSolutions
Strona 32

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Nasza zdolność reagowania na zmiany w popycie konsumenckim jest uzależniona od naszej zdolności do poprawnego przewidywania zmiany i opracowywania nowych wyrobów w sposób zrównoważony, konkurencyjny i efektywny kosztowo. Istnieją dla nas również możliwości przejścia udziałów w rynku w przypadku substytutów produkowanych przez naszą konkurencję. Koncentrujemy się na wyrobach o pozytywnej dynamice zastępowania i rozwijających się rynkach regionalnych.

Regularnie monitorujemy trendy, nowe propozycje i innowacje na rynkach, na których sprzedajemy swoje wyroby. Przeprowadzamy ankiety klientów, aby lepiej poznać potrzeby naszych klientów. Nasz zespół zadaniowy ds. zrównoważenia zajmujący się EcoSolutions działa w obrębie całej organizacji, określając wymagania związane ze zrównoważeniem dostawców, klientów i konsumentów, i reagując na nie. Monitoruje on również aktualne trendy rynkowe oraz zmiany prawa dotyczące zrównoważenia naszych opakowań na bazie plastiku. Jako członek inicjatywy New Plastics Economy Ellen MacArthur Foundation współpracujemy z interesariuszami w całym łańcuchu wartości tworzyw sztucznych.

Nasz obszar badawczo-rozwojowy zapewnia, że nasze wyroby pozostają przełomowe, a jednocześnie dodatkowo koncentrują się na własnościach związanych ze zrównoważeniem (np., wyroby nadające się do recyklingu, kompostowania lub biodegradowalne, pozyskiwane w sposób odpowiedzialny). Nasz szeroki zakres wyrobów przetwarzanych zapewnia pewną ochronę przed skutkami zastępowania pomiędzy wyrobami opakowaniowymi a bazie papieru i tworzyw sztucznych.

3 Wahania i zmienność cen sprzedaży lub marży brutto

Potencjalny wpływ

Grupa działa na rynkach cyklicznych, a zmiany cen naszych kluczowych opakowań i papieru lub marży na przetwarzaniu mogą mieć istotny wpływ na zysk i przepływy pieniężne. Nasze ceny sprzedaży są kształtowane przez zmiany w mocach i podaży na nasze wyroby, na co z kolei mają wpływ warunki makroekonomiczne, zachowanie konkurencji, preferencje zakupowe konsumentów oraz poziomy stanów utrzymywanych przez naszych klientów. Zmiany cen różnią się w zależności od wyrobów i obszarów geograficznych, a termin i nasilenie takich zmian różni się znacząco w czasie.

Na marże brutto w naszych zakładach przetwórstwa na kolejnych etapach procesu mają wpływ główne składniki kosztów, których nie można przenieść na klientów we wszystkich klasach.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Naszym celem strategicznym są rynki i wyroby charakteryzujące się wyższym wzrostem, na których cieszymy się przewagą konkurencyjną w wyniku innowacji, bliskości lub kosztu produkcji. Nadal inwestujemy w naszą wysokiej jakości korzystną kosztowo bazę aktywów, która zapewni nam utrzymanie naszej konkurencyjnej kosztowo pozycji. Nadal rozwijamy dalej naszą działalność na rynkach o wyższym wzroście o lepszych fundamentach długoterminowych.

Wysoki poziom naszej integracji pionowej zmniejsza nasze narażenie na zmienność cen naszych głównych składników kosztów. W naszych zakładach na kolejnych etapach koncentrujemy się na przeniesieniu naszych głównych kosztów materiałów do cen sprzedaży. Nasze polityki i struktury finansowe uwzględniają nieodłączną fluktuację cen na rynkach, na których działamy.

Regularnie weryfikujemy i monitorujemy aktualne podstawowe informacje rynkowe, trendy dla popytu rynkowego oraz ceny rynkowe, aby szacować przewidywane ceny w perspektywie krótkoterminowej, ale również, aby zrozumieć trendy długoterminowe. Monitorujemy przyjmowane zamówienia, aby określić zmieniające się trendy i sytuacje na rynkach naszych własnych wyrobów.

4 Ryzyko kraju

Potencjalny wpływ

Grupa ma zakłady w ponad 30 krajach o różnych systemach politycznych gospodarczych i prawnych. W niektórych krajach takie systemy są mniej przewidywalne niż w krajach bardziej rozwiniętych o lepiej rozwiniętych strukturach instytucjonalnych. Polityczne lub gospodarcze niepokoje, inflacja, zmiany prawa, protekcjonizm, nacjonalizacja lub wyłączenie aktywów może mieć istotny wpływ na nasze przedsiębiorstwa w tych państwach.

Na aktualne środowisko makroekonomiczne mają wpływ liczne niepewności, w tym wpływ nasilonego protekcjonizmu, stosowanie cł handlowych, sankcje gospodarcze, stabilność strefy euro, niepewność związana z wynikiem porozumień pomiędzy Wielką Brytanią a Unią Europejską po ustaniu członkostwa Wielkiej Brytanii w Unii Europejskiej, a ostatnio również potencjalne konsekwencje epidemii koronawirusa w Chinach (COVID-19).

W RPA Grupa jest przedmiotem roszczeń gruntowych i może stanąć w obliczu niekorzystnego wyroku dotyczącego roszczeń gruntowych. W lutym 2018 roku Zgromadzenie Narodowe RPA przyjęło wniosek dotyczący weryfikacji i ewentualnej nowelizacji artykułu 25 Konstytucji RPA, co umożliwi rządowi wyłączenie gruntów bez rekompensaty. Proces wprowadzenia odpowiednich zmian w Konstytucji RPA został rozpoczęty i przewiduje się, że zostanie zakończony w 2020 roku. Mogą również wystąpić inne zmiany w przepisach prawa dotyczących własności gruntów w RPA.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Nasze zróżnicowanie geograficzne i zdecentralizowana struktura zarządzania, wykorzystujące lokalne zasoby w krajach, w których działamy, zmniejszają nasze narażenie w dowolnej określonej jurysdykcji. W celu ograniczenia skutków ryzyka związanego z danym krajem w każdym kraju określamy strukturę naszego kapitału i zadłużenia na podstawie oszacowanego ryzyka i narażenia. Regularnie weryfikujemy nasze strategie sprzedaży w celu ograniczenia ryzyka eksportowego w krajach o mniej przewidywalnym środowisku, a tam, gdzie to możliwe, uzyskujemy ubezpieczenie kredytu.

Zarząd zatwierdził dodawanie premii z tytułu ryzyka w określonych krajach do wymaganych zwrotów na projektach inwestycyjnych w tych krajach, w których ryzyko jest uznawane za wyższe, a nowe inwestycje podlegają rygorystycznej ocenie strategicznej i komercyjnej. W przypadku, gdy mamy duże zakłady w lokalizacjach o podwyższonym ryzyku, utrzymujemy stałe jednostki audytu wewnętrznego oraz ochrony aktywów.

W ciągu roku przeprowadzono dalsze analizy, aby lepiej zrozumieć możliwe konsekwencje wyjścia Wielkiej Brytanii z Unii Europejskiej. Jednakże narażenie Grupy w Wielkiej Brytanii jest ograniczone. W Wielkiej Brytanii Grupa prowadzi dwa zakłady produkujące opakowania elastyczne, które mają zostać zamknięte w 2020 roku. oraz eksportuje do Wielkiej Brytanii tekturę opakowaniową i niepowlekaną cienką papier. Przychody od klientów w Wielkiej Brytanii odpowiadają 3% łącznych przychodów Grupy.

Wpływ na przepływy handlowe pomiędzy Wielką Brytanią a Unią Europejską jest nadal ściśle monitorowany. Stale oceniamy ryzyko, analizujemy łańcuch dostaw oraz opracowujemy plany awaryjne, które pozwolą poradzić sobie z potencjalnymi krótkoterminowymi zakłóceniami. Biorąc pod uwagę ograniczoną bezpośrednią ekspozycję handlową Grupy na wpływ Wielkiej Brytanii, nie przewidujemy, aby Brexit miał w istotny sposób wpłynąć na naszą zdolność kontynuowania działalności biznesowej. Chociaż Grupa prowadzi jeden zakład Engineered Materials w Chinach, a jej całokształt narażenie bezpośrednie jest ograniczone, ponieważ przychody w tym kraju odpowiadają za mniej niż 1% przychodów Grupy, nadal monitorujemy ściśle potencjalny wpływ epidemii koronawirusa.

W RPA Grupa doprowadziła do rozstrzygnięcia kilku roszczeń dotyczących gruntów w formie umów sprzedaży i leasingu zwrotnego, co zapewnia ramy dla rozstrzygnięcia przyszłych roszczeń dotyczących gruntów, oraz kontynuuje prace z innymi interesariuszami dotyczące kontaktów z rządem w sprawach związanych z gruntami. Aktywnie monitorujemy wszystkie kraje i środowiska, w których prowadzimy działalność. Regularne formalne i nieformalne interakcje z przedstawicielami rządu, lokalnymi społecznościami oraz partnerami biznesowymi pomagają nam dotrzymać kroku zmianom i nowym sytuacjom.

Ryzyko strategiczne

5 Ryzyko związane ze zmianami klimatycznymi

Potencjalny wpływ

Zmiany klimatyczne mogą potencjalnie wpłynąć na naszą działalność na różne sposoby. Chociaż w perspektywie krótkoterminowej wpływ ten może nie być poważny, sądzimy, że ryzyko związane ze zmianami klimatycznymi z dużym prawdopodobieństwem będzie mieć średnio- i długoterminowy wpływ na naszą działalność. Nasze zakłady produkcyjne są energochłonne, co skutkuje emisjami GHG z Zakresu 1 i Zakresu 2. Ponadto głównym surowcem stosowanym w naszych wyrobach jest włókno, a lasy to ważny magazyn węgla, gdzie lasy zarządzane w sposób zrównoważony mogą wspierać biogospodarkę w obiegu zamkniętym. Klienci i konsumenci w coraz większym stopniu są zaniepokojeni konsekwencjami zmian klimatycznych i szukają rozwiązań produkowanych z materiałów odnawialnych o zmniejszonym śladzie węglowym. Nasze ryzyko związane ze zmianami klimatycznym odnosi się do ryzyka przejściowego oraz fizycznego, i zostało opisane poniżej.

Z dużym prawdopodobieństwem rządy i organa nadzoru podejmą działania ukierunkowane na ograniczenie emisji dwutlenku węgla, co może wpłynąć na naszą działalność, na przykład, wprowadzenie podatków od emisji dwutlenku węgla. Na przykład, ostatnio Parlament Europejski ogłosił kryzys klimatyczny i wezwał wszystkie państwa UE do stopniowego wycofania wszystkich bezpośrednich i pośrednich dotacji dla paliw kopalnych do 2020 roku, poza zachęcaniem do przyjęcia polityki UE pozwalającej osiągnąć neutralność klimatyczną możliwie najszybciej, a nie później niż w 2050 roku. W Europie wszystkie nasze celulozownie i papiernie są objęte systemem handlu uprawnieniami do emisji UE (UE ETS), a w RPA rząd zobowiązał się wprowadzić podatek od emisji dwutlenku węgla. W Rosji strategia rozwoju gospodarki niskoemisyjnej jest obecnie w trakcie opracowania.

Zmiany we wzorcach odpadów oraz ekstremalne warunki pogodowe, na przykład powodzie, burze, susze i pożary, mogą wpływać na nasze plantacje oraz lasy, z których pozyskujemy drewno oraz mogą skutkować zakłóceniami łańcucha dostaw włókna i wyższym jego kosztem.

Wyższa temperatura może również zwiększać wrażliwość lasów na szkodniki i choroby. Większe nasilenie ekstremalnych zdarzeń pogodowych może również zakłócić pracę naszych zakładów. W krajach borykających się z niedoborami wody możemy zaobserwować wpływ naszego procesu produkcji w wyniku ograniczonej dostępności wody.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające
Koncentrujemy się na środkach zmniejszających nasze emisje GHG poprzez doskonalenie naszej efektywności energetycznej, optymalizacji wykorzystania paliw na bazie biomasy, aby zmniejszyć wykorzystywanie źródeł energii na bazie paliw kopalnych oraz obniżyć korzystanie ze źródeł energii o wysokiej emisji dwutlenku węgla, jak węgla. Działania te realizujemy poprzez połączenie inwestycji kapitałowych z prowadzonymi programami efektywności.

Szukamy możliwości pozyskiwania drewna z różnych regionów i rodzajów lasów, aby ograniczyć potencjalny wpływ zmian klimatycznych na nasze dostawy drewna, zwłaszcza w Europie. W RPA dalej badamy i opracowujemy gatunki drzew wymagające mniejszych opadów i charakteryzujące się większą odpornością na szkodniki i choroby.

Monitorujemy i mierzymy nasz wpływ na zmiany klimatyczne. Nasza sprawozdawczość w zakresie emisji GHG i energii podlega niezależnym ocenom, ponadto ustanowiliśmy zestaw celów o podstawach naukowych dotyczących emisji z Zakresu 1 i Zakresu 2. Wspieramy program WWF Climate Savers oraz inicjatywę We Mean Business Coalition, której celem jest katalizowanie działań biznesowych i stymulowanie ambicji w zakresie polityki, aby przyspieszyć przejście na zerową emisję dwutlenku węgla.

Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania przyjętych międzynarodowych zaleceń, na przykład opublikowanych przez grupę zadaniową ds. ujawniania informacji finansowych dotyczących zmian klimatu (TCFD) Rady Stabilności Finansowej, w zakresie badania i sprawozdawczości dotyczącej ryzyka i możliwości związanych z klimatem. Będziemy dalej badać finansowe implikacje naszego ryzyka i szans średnio- i długoterminowych związanych z klimatem stosując scenariusz Międzynarodowej Agencji Energetycznej 2°C oraz scenariusz prowadzenia działalności na dotychczasowym poziomie (RCP 8.5).



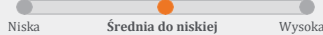
Zmiany klimatyczne
Strony 43-44



Raport o Zrównoważonym rozwoju
www.mondigroup.com/sd19

Ryzyko finansowe

Tolerancja ryzyka:



Główna osoba odpowiedzialna:

Prezes Grupy

Nasze podejście do zarządzania ryzykiem finansowym wyjaśniono bardziej szczegółowo w częściach dotyczących Wyników strategicznych oraz Wyników finansowych. Dążymy do utrzymania odpowiedniej struktury kapitału oraz do zachowawczego zarządzania naszym narażeniem na ryzyko finansowe zgodnie ze wszystkimi przepisami prawa i rozporządzeń.

Pomimo stałych krótkoterminowych wahań kursowych oraz zwiększonego nadzoru nad sprawami podatkowymi firm wielonarodowych, nasze ogólne narażenie na ryzyko resztkowe pozostaje podobne, jak w minionych latach, odzwierciedlając nasze zachowawcze podejście do zarządzania ryzykiem finansowym.

6 Struktura kapitału

Potencjalny wpływ

Silna i stabilna pozycja finansowa zwiększa naszą elastyczność i umożliwiła nam wykorzystanie strategicznych możliwości w chwili ich wystąpienia. Nasza zdolność do zaciągania zobowiązań dłużnych i/lub finansowania kapitału własnego podlega znaczącym wpływom ogólnych warunków gospodarczych, sytuacji na rynkach kredytowych, zmienności rynku kapitałowego oraz naszego ratingu kredytowego.

Niemożliwość uzyskania finansowania o odpowiedniej stopie oprocentowania może uniemożliwić nam realizację naszej strategii i mieć negatywny wpływ na naszą pozycję konkurencyjną.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

W naszej firmie funkcjonuje centralny pion finansowy zgodnie z zatwierdzaną przez zarząd polityką finansową. Naszym celem są ratingi kredytowe na poziomie inwestycyjnym, mamy również dostęp do różnorodnych źródeł finansowania o różnym okresie wymagalności. Większość z naszego zadłużenia zewnętrznego jest wydawana centralnie.

Korzystamy z miksu umów kredytowych o zmiennej i stałej stopie oprocentowania, aby ograniczyć ryzyko odsetkowe.

Regularnie składamy sprawozdania Zarządowi na temat naszej polityki zarządzania finansowego. Nasza centralna funkcja finansowa monitoruje zgodność naszych polityk finansowych na poziomie operacyjnym, ponadto angażujemy doradców zewnętrznych, którzy przeprowadzają weryfikacje funkcji finansowej w regularnych odstępach.

7 Ryzyko kursowe

Potencjalny wpływ

Jako Grupa wielonarodowa działająca na skalę globalną jesteśmy narażeni na wpływ zmian kursów wymiany walut. Wpływ wahań kursów wymiany wpływa na nas ze względu na rozbieżności pomiędzy walutą, w której ponosimy koszty operacyjne a walutą, w której uzyskujemy przychody.

Do głównych walut kosztów operacyjnych, które nie są w pełni rozliczone przez przychody w walucie lokalnej należą południowoafrykański rand, polski złoty, korona szwedzka i korona czeska; podczas, gdy wahania kursu dolara amerykańskiego, rubla rosyjskiego, funta szterlinga oraz tureckiej liry również mogą mieć znaczący wpływ, ponieważ nasze przychody w tych walutach znacząco przewyższają poniesione koszty operacyjne.

Ponadto rozliczenie euro w porównaniu z walutami innych kluczowych regionów produkcji papieru lub walut wyceny papieru, przede wszystkim dolarem amerykańskim, zmniejsza konkurencyjność wyrobów Mondy w Europie w porównaniu z importem z takich kluczowych obszarów produkujących papier, co może prowadzić do niższych przychodów i zysków.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Ekspozycje bilansowe oraz istotne prognozowane nakłady inwestycyjne są zabezpieczone z chwilą ich stwierdzenia. Nie zabezpieczamy naszej ekspozycji na planowaną przyszłą sprzedaż lub koszty operacyjne, a nasze przedsiębiorstwa reagują na negatywne zmiany kursów walut podnosząc ceny sprzedaży lub zwiększając eksport tam, gdzie poprawia się konkurencyjność w miarę osłabiania waluty operacyjnej. Ponadto jednostki zaciągają kredyty w walutę lokalnych, aby zminimalizować ryzyko przeliczeniowe. Stale monitorujemy zmiany i wrażliwość kursów wymiany oraz oceniamy wpływ zmienności kursów na nasze wyniki. Regularnie weryfikujemy nasze ceny oraz monitorujemy przepływy handlowe w ramach importu i eksportu.

8 Ryzyko podatkowe

Potencjalny wpływ

Prowadzimy działalność w wielu państwach, a w każdym z nich obowiązuje inny system podatkowy. Ponadto międzynarodowe środowisko podatkowe staje się coraz trudniejsze, wymagając coraz większej przejrzystości i sprawozdawczości oraz dogłębnego nadzoru nad sprawami podatkowymi firm wielonarodowych. Ponosimy znaczące wewnętrzgrupowe opłaty, których podstawa podlega weryfikacji podczas audytów podatkowych.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające Dążymy do zarządzania naszymi sprawami w sposób zachowawczy, a struktura naszej działalności jest podatkowo efektywna, wykorzystując dostępne ulgi i zwolnienia. Mamy wydzielone zasoby podatkowe w całej Grupie wsparte przez scentralizowany zespół Grupy ds. podatkowych.

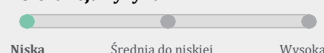
Przy wycenieniu wszystkich transakcji wewnętrzgrupowych stosowana jest zasada rynkowa zgodnie z wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju. Zarząd zatwierdził strategię podatkową Grupy i przynajmniej raz w roku przeprowadza formalny przegląd zagadnień podatkowych Grupy.

Uzyskujemy opinie doradców zewnętrznych w przypadku wszystkich głównych projektów podatkowych, na przykład nabyć i działań restrukturyzacyjnych oraz w miarę możliwości wykorzystujemy wzorce zewnętrzne. Regularnie współpracujemy z zewnętrznymi doradcami, aby mieć bieżącą wiedzę na temat przepisów i praktyki podatkowej.

Oprowienie

Ryzyko operacyjne

Tolerancja ryzyka:



Główna osoba odpowiedzialna:

Dyrektor Finansowy Grupy
i Dyrektor ds. Technicznych i
Zróżnicowania Grupy

Niska tolerancja ryzyka przejawia się poprzez naszą koncentrację na doskonałości operacyjnej, inwestowanie w naszych ludzi oraz zaangażowanie w odpowiedzialne wykorzystanie zasobów.

Nasze inwestycje zwiększają naszą efektywność energetyczną, usuwając najistotniejsze zagrożenia w zakresie bezpieczeństwa, doskonaląc efektywność operacyjną oraz odnawiając nasze wyposażenie, zmniejszają prawdopodobieństwo wystąpienia zagrożeń. Jednakże potencjalny wpływ każdego takiego zdarzenia pozostaje bez zmian.

9 Koszt i dostępność surowców

Potencjalny wpływ

Dostęp do zrównoważonych źródeł surowców ma istotne znaczenie dla naszych zakładów. Do surowców wykorzystywanych przez Grupę należą znaczące ilości drewna, celulozy, papieru do recyklingu, polimerów i środków chemicznych. Ceny wielu z tych surowców zasadniczo wahają się, odpowiednio do cykli globalnych dla towarów.

Negatywny wpływ na ceny i dostępność drewna mogą mieć mniejsze ilości dostępnego drewna spełniającego nasze standardy wiarygodnie certyfikowanego lub nadzorowanego drewna, większa częstotliwość poważnych zdarzeń pogodowych, zmiany w opadach deszczu lub częstsze występowanie inwazji szkodników lub epidemii chorób, jak również wzrastające wykorzystanie drewna jako biopaliwa.

Mamy dostęp do własnych zasobów drewna w Rosji i w RPA oraz kupujemy drewno, papier do recyklingu, celulozę oraz polimery pokrywające nasze zapotrzebowanie w bilansie naszych zakładów. Podczas zakupów naszych surowców na obszarach o słabszym ładzie korporacyjnym stoimy w obliczu potencjalnych zagrożeń społecznych i środowiskowych związanych z odpadami, zanieczyszczeniem, niskim poziomem bezpieczeństwa oraz praktykami w pracy i problemami z prawami człowieka.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Jesteśmy zobowiązani do pozyskiwania naszych surowców ze zrównoważonych, odpowiedzialnych źródeł oraz do unikania stosowania wszelkich kontrowersyjnych lub nielegalnych zasobów. Angażujemy się w procesy obejmujące wielu interesariuszy, aby zająć się wyzwaniami związanymi ze spełnieniem globalnego zapotrzebowania na zrównoważone, odpowiedzialne włókno oraz promujemy wymagania legislacyjne wspierające lokalne zbieranie materiałów do recyklingu.

Zrównoważone zarządzanie naszą działalnością leśną ma kluczowe znaczenie dla zarządzania naszym ogólnym wpływem na społeczeństwa i środowisko, pomagając chronić ekosystemy, chronić prawa pracowników i społeczności oraz rozwijać odporne krajobrazy.

Każdy z naszych zakładów ma wielu dostawców, a nasze scentralizowane zespoły ds. zakupów ściśle współpracują z naszymi zakładami aktywnie dążąc do zawierania długoterminowych umów z dostawcami strategicznymi. W Europie pozyskujemy drewno z różnych regionów i rodzajów lasów, aby ograniczyć potencjalny wpływ nieprzewidywanych zmian na nasze dostawy drewna.

Opracowaliśmy proces odpowiedzialnych zakupów pozwalający ocenić i oszacować wyniki naszych dostawców oraz przestrzeganie przez nich naszego Kodeksu postępowania dostawców. Wyniki osiągane przez dostawców są oceniane poprzez kwestionariusze i audyty. Dostawców drewna i celulozy ocenia się w ramach naszego systemu zarządzania due diligence, który uwzględnia główne rodzaje ryzyk prawnego i zrównoważenia.

Zbudowaliśmy mocne zasoby zarządzania leśnego w Rosji i w RPA, aktywnie monitorując i zarządzając naszymi zasobami drewna w tych krajach. Kontynuujemy certyfikację naszych lasów stosując wiarygodne systemy certyfikacji zewnętrznej. W RPA wdrożyliśmy programy doskonalenia drzew, których celem jest uzyskanie silniejszych, wytrzymalszych hybrid, które są w stanie lepiej wytrzymać zakłócenia takie, jak susze, szkodniki i choroby.

Raport strategiczny

Ład korporacyjny

Sprawozdania finansowe

Ryzyko operacyjne

10 Bezpieczeństwo energetyczne i powiązane z nim koszty wejściowe

Potencjalny wpływ

Mondi jest znaczącym konsumentem energii elektrycznej, która jest wytwarzana wewnętrznie, jak i kupowana od dostawców zewnętrznych.

W miejscach, gdzie nie wytwarzamy elektryczności z biomasy oraz produktów ubocznych naszych procesów produkcji, jesteśmy uzależnieni od dostawców zewnętrznych w przypadku surowców takich, jak gaz, olej i węgiel. Źródła energii na bazie paliw kopalnych mogą stanowić ryzyko dla naszego bezpieczeństwa energetycznego związane ze zrównoważeniem oraz wymaganiami prawnymi.

Wyższe koszty energii przyczyniają się znacząco do zwiększania kosztów środków chemicznych, paliwa i transportu, które często trudno przenieść na klienta. Jako przedsiębiorstwo energochłonne, działające globalnie i polegające na globalnych łańcuchach dostaw, jesteśmy narażeni na potencjalne ryzyko fizyczne i uregulowań prawnych.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Koncentrujemy się na doskonaleniu wydajności energetycznej naszych fabryk poprzez inwestowanie w doskonalenie naszego profilu energetycznego i zwiększoną samowystarczalność pod względem energii elektrycznej, przy jednoczesnej redukcji ciągłych kosztów operacyjnych i poziomu emisji dwutlenku węgla.

W przypadku, gdy produkujemy nadwyżki energii w odniesieniu do naszego zapotrzebowania, możemy takie nadwyżki sprzedawać na zewnątrz. W niektórych naszych zakładach generujemy również przychody ze sprzedaży certyfikatów zielonej energii po cenach ustalonych na otwartym rynku. Koncentrujemy się na optymalizacji wykorzystania paliw na bazie biomasy, aby zmniejszyć wykorzystywanie źródeł energii na bazie paliw kopalnych oraz obniżyć korzystanie ze źródeł energii o wysokiej emisji dwutlenku węgla, jak węgiel.

Koszty energii są ściśle monitorowane i porównywane w odniesieniu do źródeł zewnętrznych, monitorujemy również nasze zużycie energii, poziomy emisji dwutlenku węgla oraz wykorzystywanie energii odnawialnej. Większość z naszych większych zakładów charakteryzuje się wysokim poziomem samowystarczalności pod względem energii elektrycznej.

Aktywnie monitorujemy podstawy rynku energii odnawialnej oraz zmiany w prawodawstwie i utrzymujemy kontakt z lokalnymi organami administracyjnymi. Przeprowadziliśmy szczegółowe oceny zgodności dotyczące dyrektyw o emisjach przemysłowych i efektywności energetycznej, aby ocenić wymagania dla przyszłych inwestycji.

11 Integralność techniczna naszych aktywów operacyjnych

Potencjalny wpływ

Mamy pięć głównych fabryk, które odpowiadają za około 75% naszych łącznych mocy produkcji w zakresie celulozy i papieru oraz znaczący zakład produkcyjny Engineered Materials, zlokalizowany w Niemczech.

W przypadku, gdy dojdzie do zakłóceń pracy jednego z tych kluczowych zakładów przez dłuższy czas, może to mieć istotny negatywny wpływ na naszą sytuację finansową i wyniki.

Zdarzenia takie, jak pożary, wybuchy lub duże awarie maszyn, jak również niezdolność naszych aktywów do efektywnego i skutecznego wykonywania wymaganych funkcji przy jednoczesnej ochronie ludzi, przedsiębiorstw, środowiska i interesariuszy może spowodować szkody w majątku, utratę produkcji, szkody wizerunkowe oraz incydenty związane z bezpieczeństwem i środowiskiem.

Ustanowiliśmy centralne stanowisko zajmujące się transformacją cyfrową, aby stymulować efektywność operacyjną poprzez zaawansowaną analizę, automatyzację i robotykę.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Nasz program inwestycji kapitałowych wspiera wymianę starszego sprzętu, aby poprawić jego niezawodność i integralność, a nasza proaktywna strategia remontów i konserwacji ma na celu poprawić niezawodność produkcji i zminimalizować ryzyko awarii. Prowadzimy szczegółowe analizy ryzyka dla naszego sprzętu o wysokim priorytecie oraz mamy wdrożone szczegółowe procesy i procedury zapewniające ciągłe zarządzanie i konserwację takiego sprzętu. Nasze systemy zarządzania aktywami oraz systemy integralności technicznej przyczyniają się do stałego doskonalenia naszego profilu ryzyka.

Dalej rozwijamy nasz system zarządzania aktywami, aby zapewnić najlepsze praktyki w przypadku procedur konserwacji, ponadto wdrożyliśmy program szkoleń z konserwacji dla naszych pracowników. Działania porównawcze umożliwiają nam optymalizację naszej produkcji w całej organizacji poprzez uczenie się od zakładów osiągających najlepsze wyniki i wczesne identyfikowanie wszelkich pojawiających się problemów.

Aktywnie monitorujemy wszystkie incydenty oraz wdrożyliśmy formalny proces umożliwiający nam przekazywanie zdobytych informacji w naszych wszystkich zakładach, identyfikację pojawiających się problemów, przeprowadzanie porównań oraz ocenę efektywności naszych działań zmniejszających ryzyko. Angażujemy zewnętrznych specjalistów do przeprowadzenia ocen sprawności technicznej w naszych głównych zakładach oraz zwiększenie naszych kompetencji i umiejętności technicznych i zapobiegania stratom.

Nasz program ochrony przeciwpożarowej jest wsparty przez ekspertów zewnętrznych i audytami zapobiegania stratom oraz zawarliśmy umowy ochrony ubezpieczeniowej dla kluczowych zagrożeń.

12 Wpływ na środowisko

Potencjalny wpływ

Działamy w sektorze, w którym wpływ naszej działalności na środowisko może być duży i musimy zarządzać powiązanim ryzykiem.

Nasze zakłady charakteryzują się zużyciem dużych ilości wody i energii oraz emisjami dwutlenku węgla, używają materiały takie, jak włókna, polimery, metale i substancje chemiczne; oraz powodują emisję do powietrza, wody i gruntu. Zarządzamy ponad dwoma milionami hektarów terenów leśnych. Rozważamy potencjalny negatywny wpływ na zasoby ograniczone oraz utratę bioróżnorodności i ekosystemów w wyniku naszej działalności leśnej i produkcyjnej.

Podlegamy różnorodnym przepisom i rozporządzeniom dotyczącym ochrony środowiska na poziomie międzynarodowym, krajowym i lokalnym, jak również wymaganiom naszych klientów i oczekiwaniom szerszej grupy naszych interesariuszy. Koszty utrzymania zgodności, potencjalnej rewitalizacji oraz działań sprzątających, jak również wzrastające koszty w wyniku emisji mogą mieć negatywny wpływ na naszą rentowność.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Zapewniamy przestrzeganie wszystkich obowiązujących wymagań z zakresu ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i zdrowia wszędzie, gdzie prowadzimy działalność. Nasze własne polityki i procedury, a przede wszystkim wymagania polityk lokalnych są zakorzenione w naszych wszystkich zakładach i wspierane stosowaniem akredytowanych zewnętrznie systemów zarządzania środowiskowego.

Koncentrujemy się na filozofii czystej produkcji, aby uwzględnić wpływ emisji, zrzutów i odpadów. Zarządzamy ponad dwoma milionami hektarów gruntów zalesionych. Zarządzamy naszymi zasobami wodnymi w sposób odpowiedzialny, uwzględniając ryzyko związane z niedoborem wody w niektórych naszych zakładach oraz w celu zapewnienia sprawiedliwego korzystania z zasobów wodnych przez lokalnych interesariuszy wszędzie tam, gdzie działamy. Podkreślamy odpowiedzialne zarządzanie lasami i powiązanymi ekosystemami oraz chronimy obszary o dużej wartości przyrodniczej. Zapewniamy odpowiedzialne zarządzanie naszymi lasami oraz wdrażamy środki chroniące bioróżnorodność.

Współpracujemy z klientami i interesariuszami w obrębie łańcucha dostaw, aby lepiej zrozumieć problemy związane z wpływem tworzyw sztucznych na środowisko w danym środowisku oraz pracujemy razem nad uzyskaniem skalowalnych istotnych rozwiązań w tym zakresie. Działania związane z projektowaniem i innowacjami naszych wyrobów koncentrują się na zmniejszaniu wpływu naszych wyrobów na środowisko w całym cyklu ich funkcjonowania.

Monitorujemy wskaźniki naszych wyników środowiskowych oraz podajemy nasze postępy w odniesieniu do naszych zobowiązań 2020, a nasze emisje gazów cieplarnianych są niezależnie zapewniane na poziomie uzasadnionego zapewnienia. Regularnie monitorujemy zachodzące zmiany, aby zapewnić zgodność z aktualnymi pozwoleniami operacyjnymi oraz przeprowadzamy oceny SEAT (Zestaw narzędzi do oceny społeczno-ekonomicznej) oraz oceny wpływu na wodę, aby lepiej poznać nasz lokalny ślad środowiskowy i potrzeby interesariuszy.

13 Bezpieczeństwo pracowników i podwykonawców

Potencjalny wpływ

Prowadzimy duże zakłady, często w odległych lokalizacjach. Wypadki mogą skutkować urazami naszych pracowników lub wykonawców, uszkodzonymi majątkowymi, stratą czasu produkcji oraz uszkodzonymi wizerunkowymi.

Do zagrożeń należą wypadki śmiertelne, poważne urazy, choroby zawodowe oraz uzależnienia od substancji i narkotyków.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Aby zapewnić bezpieczeństwo naszych pracowników i wykonawców stosujemy systemy zarządzania bezpieczeństwem, w tym, m.in., analizy ryzyka, procedury i środki kontroli bezpieczeństwa. Wprowadziliśmy cel zero urazów i dążymy do ciągłego promowania naszego 24-godzinnego bezpiecznego podejścia oraz kultury bezpieczeństwa, zgodnie z którą każdy wraca bezpiecznie do domu.

Nadal prowadzimy projekty zmierzające do technicznego wyeliminowania najistotniejszego ryzyka w naszych zakładach, wsparte solidnymi środkami nadzoru i procedurami obsługi rzeczonych aktywów oraz realizacji powiązanych zadań. Wdrożyliśmy metodykę Zezwolenia na pracę w całej Grupie, aby zwiększyć wyniki w zakresie bezpieczeństwa.

Prowadzimy szeroko zakrojone szkolenia zapewniające, że standardy działania i noty praktyczne są rozpowszechniane i rozumiane, a na nasze systemy motywacyjne ma wpływ nieosiągnięcie podanych etapów w zakresie bezpieczeństwa (wskaźniki opóźnienia) oraz osiągnięcie wskaźników wiodących. Stale badamy i monitorujemy incydenty oraz istotne sytuacje bliskie wypadkowi oraz aktywnie przekazujemy uzyskane informacje do wszystkich naszych zakładów. Nasza Metodologia zarządzania ryzykiem dla zadania stanowi praktyczne podejście do przeprowadzania analizy ryzyka przed wykonaniem zadania i koncentrujemy się na lepszym zrozumieniu zadań wysokiego ryzyka w naszych zakładach.

Stosujemy zewnętrznym akredytowane systemy zarządzania bezpieczeństwem oraz przeprowadzamy regularne audyty naszych zakładów, aby upewnić się, że nasze zakłady pozostają odpowiednie do potrzeb.

14 Przyciąganie i zatrzymywanie kluczowych umiejętności i talentów

Potencjalny wpływ

Podstawą naszego sukcesu są nasi ludzie. Dla naszego długoterminowego sukcesu kluczowe znaczenie ma przyciąganie, zatrzymywanie, rekrutowanie oraz rozwijanie posiadających wymagane umiejętności i zaangażowanych pracowników.

Dostęp do właściwych umiejętności, zwłaszcza w zakresie zarządzania i umiejętności technicznych, ma kluczowe znaczenie dla wsparcia wyników i rozwoju naszego przedsiębiorstwa. Działalność prowadzona w odległych lokalizacjach lub na wysoce konkurencyjnych rynkach sprawia, że przyciągnięcie i zatrzymanie pracowników o odpowiednich umiejętnościach stanowi spore wyzwanie.

Utrata umiejętności lub niezdolność przyciągnięcia nowych talentów do naszego przedsiębiorstwa może potencjalnie mieć negatywny wpływ na naszą zdolność do osiągnięcia wyników i realizowania naszych celów strategicznych.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Nasza kultura i wartości odgrywają kluczową rolę w nadawaniu uprawnień i inspirowaniu naszych pracowników. Są one podkreślane w różnych Programach inspiracyjnych i inicjatywach współpracy w naszych wszystkich zakładach. Obowiązuje nas polityka zero tolerancji wobec dyskryminacji, a wszystkim naszym pracownikom zapewniamy równe możliwości.

Aby przyciągnąć umiejętności i talenty inwestujemy w markę pracownika. Angażujemy się w uczciwe i przejrzyste praktyki rekrutacji oraz wdrożyliśmy polityki zróżnicowania i włączania, pracy oraz praw człowieka. Zapewniamy wynagrodzenia na konkurencyjnym poziomie poprzez porównywanie i dalej wspieramy programy szkoleniowe obejmujące całą grupę, jak i lokalne i inwestujemy w nie. Wdrożyliśmy środki pozwalające monitorować i zarządzać planowaniem sukcesji, rotacją pracowników, rekrutacją wewnętrzną i szkoleniami.

Stosujemy informacje zwrotne 360° na poziomie kierownictwa i regularnie przeprowadzamy przeglądy wyników i działań rozwojowych na poziomie lokalnym. Co około dwa lata przeprowadzamy ankietę pracowniczą obejmującą całą grupę.

Poufną infolinią, Speakout, umożliwia pracownikom zgłaszanie problemów dotyczących postępowania, które może być sprzeczne z naszymi wartościami.

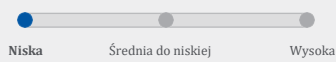


NASZ PROGRAM MENTORINGU

WZMACNIA SIĘĆ POWIĄZAŃ
ZAWODOWYCH POPRZEC ŁĄCZENIE
LIDERÓW I PRACOWNIKÓW

Ryzyko zgodności z przepisami

Tolerancja ryzyka:



Stosujemy zasadę zero tolerancji dla ryzyka związanego ze zgodnością z przepisami. Podstawę naszego podejścia tworzy nasza silna kultura i wartości, podkreślane w każdym aspekcie naszej działalności, z nastawieniem na integralność, uczciwość i przejrzystość.

Główna osoba odpowiedzialna:

Prezes Grupy

15 Ryzyko wizerunkowe

Potencjalny wpływ

Niezgodność z wymaganiami prawnymi oraz ustanowionego na poziomie globalnym odpowiedzialnego postępowania w biznesie w każdej jurysdykcji, w której działamy oraz w obrębie łańcucha dostaw może narazić nas na poważne ryzyko, jeżeli nie będzie aktywnie zarządzana. Brak skutecznego zarządzania relacjami z naszymi interesariuszami może zakłócić naszą działalność i negatywnie wpłynąć na wizerunek Grupy.

Do wspomnianych wymagań należą przepisy prawa dotyczące środowiska, eksportu, kontroli cen, opodatkowania, zgodności z zasadami konkurencji, ochrony danych, praw człowieka oraz pracy.

Grzywny nałożone przez władze z tytułu niezgodności są poważne a, w niektórych przypadkach, przepisy prawa nakładają sankcje karne na jednostki i osoby uznane za winne.

Obszary o słabszym ładzie korporacyjnym również stanowią wyzwanie związane z odnoszeniem się do potencjalnych problemów w zakresie praw człowieka w naszych zakładach oraz łańcuchu dostaw. Wprowadzenie legislacji dotyczącej praw człowieka, na przykład brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 roku, w jeszcze większym stopniu podkreśliło potrzebę zidentyfikowania i zajęcia się potencjalnym ryzykiem związanym z pracą dzieci, pracą przymusową lub więźniów oraz przemysłem ludzi w naszym łańcuchu dostaw.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Prowadzimy wszechstronne programy szkoleniowe i zgodności wspierane samocertyfikacją i sprawozdawczością, z sankcjami personalnymi za niedotrzymanie wymagań polityk Grupy.

Angażujemy się z naszymi interesariuszami poprzez procesy formalne i nieformalne, takie, jak nasza ocena SEAT i plany angażowania w społeczność. Przeprowadzamy analizę ryzyka dla zrównoważonego rozwoju dla naszych dostawców oraz zaktualizowaliśmy kodeks postępowania dla dostawców.

Naszą zgodność z prawem i ładem korporacyjnym wspiera scentralizowany zespół ds. zgodności z prawem, i jest ona regularnie weryfikowana podczas audytów wewnętrznych.

Wdrożyliśmy infolinię Speakout pozwalającą na poufne zgłaszanie niewłaściwego postępowania przez pracowników, klientów, dostawców, kierowników i innych interesariuszy.

16 Ryzyko związane z technologiami informatycznymi

Potencjalny wpływ

Wiele z naszych przedsiębiorstw jest uzależnione od dostępności usług IT, a przedłużone zakłócenie takich usług może spowodować zamknięcie zakładu i niezdolność do spełnienia wymagań klientów.

Przestępczość cybernetyczna dalej wzrasta, a podejmowane próby są coraz bardziej zaawansowane, gdzie do konsekwencji skutecznego ataku zalicza się naruszenie danych, oszustwa finansowe oraz wyłączenia systemów.

Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Wdrożyliśmy wszechstronną politykę bezpieczeństwa informatycznego zatwierdzaną przez zarząd oraz prowadzimy rozbudowany program szkoleń i świadomości dla wszystkich naszych użytkowników. Infrastruktura IT podlega regularnym testom i weryfikacjom, a gdzie to możliwe, dostępna jest infrastruktura zapasowa.

Podstawą naszych systemów są dobrze sprawdzone wyroby. Prowadzimy regularną ocenę zagrożeń i wykorzystujemy zewnętrznych dostawców do oceny i weryfikacji naszych polityk i procedur bezpieczeństwa oraz jesteśmy ubezpieczeni od przestępczości cybernetycznej.

Oświadczenie o rentowności

W ramach zatwierdzana niniejszego Zintegrowanego raportu Zarząd ocenił perspektywy i rentowność Grupy.

Czynniki uwzględniane przy ocenie długoterminowych perspektyw

Model działalności Grupy oraz ramy strategiczne opisano szczegółowo na stronach od 16 do 25. Naszą strategią jest zapewnienie zrównoważonego rozwoju zwiększającego wartość poprzez skoncentrowanie się na naszych czterech czynnikach zwiększające wartość. Nasze portfolio aktywów wiodące w branży oraz nasze skoncentrowanie na wynikach i zrównoważeniu jest wsparte przez nasze silne projekty nakładów inwestycyjnych oraz, gdzie to istotne, przez nabycia, aby wykorzystywać naszą przewagę konkurencyjną oraz lepiej służyć naszym klientom. Nasze aktualne i przyszłe perspektywy omówiono dokładniej w punkcie dotyczącym strategii i wyników strategicznych.

Rozmieszczenie geograficzne, zróżnicowanie wyrobów oraz duża baza klientów i dostawców Mondy ograniczają potencjalne zagrożenia związane z płynnością klientów lub dostawców. Prowadzone przez kierownictwo stale inicjatywy wdrażania programów zwiększających rentowność, do których zalicza się ciągłe inwestycje w zakłady, optymalizację zakładów, cięcia kosztów i działania racjonalizatorskie pozwoliły skonsolidować czołową pozycję Grupy na wybranych przez nią rynkach.

Ocena rentowności

Zdaniem Zarządu okres trzech lat do grudnia 2022 roku to odpowiedni okres, w którym można ocenić odpowiednio przewidywaną rentowność Grupy w dłuższym okresie.

Rozważając to podejście Zarząd uwzględnił nieodłączną płynność cen towarów i kursów walut, czas niezbędny na wprowadzenie na rynek nowych inwestycji w moce produkcyjne celulozy i papieru, typowe cykle opracowywania nowych wyrobów oraz strukturę kapitałową Grupy. Biorąc pod uwagę opisane powyżej ryzyko strategiczne Zarząd uważa, że zdolność do określenia rentowności Grupy w dłuższej perspektywie wykraczającej poza ten okres znacząco zmalała. Zarząd uwzględnił aktualną sytuację finansową Grupy, strategię i plany na kolejne trzy lata, określające koniec formalnego horyzontu planowana w Grupie.

Główne rodzaje ryzyka dla Grupy wymienione na stronach od 54 do 60 zostały przeanalizowane pod kątem potencjalnego wpływu, jako część analizy ryzyka.

Budżet i plan trzyletni Grupy przetestowano pod kątem poważnych, ale możliwych najgorszych scenariuszy. Celem tego działania jest sprawdzenie wpływu zdarzeń, które mogą zagrozić rentowności Grupy, ale są hipotetyczne, ze względu na liczne wdrożone środki kontroli i działania ograniczające zapobiegające wystąpieniu takich zdarzeń. W przypadku zajścia takiego scenariusza w części lub w całości, Grupa ma do swojej dyspozycji różne możliwości pozwalające zachować płynność i kontynuować działalność.

Ryzyko związane z mocami produkcyjnymi branży oraz wahaniami i zmiennością cen sprzedaży i marży brutto zostało sprawdzone z zastosowaniem scenariuszy niższych cen papieru opakowaniowego i niepowlekanych cienkich papierów, niższego popytu na wyroby zarówno w zakładach na początku, jak i na końcu procesu oraz niższej marży brutto w zakładach na końcu procesu. Testy przeprowadzono zarówno dla indywidualnych scenariuszy, jak i dla ich połączenia, na okres trzech lat. Ponadto sprawdzono ryzyko walutowe, ponieważ działalność Grupy ma szeroki zasięg geograficzny, co naraża ją na potencjalny wpływ zmian kursów wymiany. Oceniliśmy wpływ słabszych kursów dolara amerykańskiego, rubla rosyjskiego i liry tureckiej oraz silniejszych walut innych rynków rozwijających się, w tym randa południowoafrykańskiego, w odniesieniu do euro.

Na podstawie wyników tych scenariuszy Zarząd doszedł do wniosku, że Grupa będzie w stanie reagować na takie okoliczności stosując różne środki, do których może się zaliczać zmniejszenie nakładów inwestycyjnych oraz dalsza racjonalizacja i/lub restrukturyzacja, zapewniające, że Grupa nadal spełnia swoje ciągłe zobowiązania.

Grupa spełnia swoje wymagania finansowania z różnych źródeł, co dokładniej opisano w sprawozdaniach finansowych. Zarząd jest zdania, że Grupa będzie miała wystarczającą płynność, aby zaspokoić swoje potrzeby w horyzoncie planowania.

Scenariusze są testowane w odniesieniu do aktualnych instrumentów dłużnych Mondy, z założeniem, że Euroobligacja Grupy na kwotę 500 mln €, wymagalna we wrześniu 2020 roku zostanie z powodzeniem zrefinansowana, a Konsorcjalny kredyt obrotowy o wartości 750 mln € zostanie zrefinansowany przed terminem jego wymagalności w lipcu 2021 roku. Zarząd uważa, że silna i stabilna pozycja finansowa Grupy, wspierana ciągłym ratingiem kredytowym klasy inwestycyjnej zapewnia Grupie dostęp do finansowania w całym cyklu prowadzenia działalności.

W ocenianych scenariuszach Grupa pozostaje w granicach swoich kluczowych wskaźników finansowych, zgodnie z którym jej stosunek zadłużenia netto do kroczącego EBITDA bazowego za 12 miesięcy nie może być wyższe niż 3,5 razy. Na koniec 2019 roku stosunek zadłużenia netto do kroczącego EBITDA za 12 miesięcy wynosił 1,3, co pozostaje znacząco poniżej maksymalnego uzgodnionego poziomu wynoszącego 3,5, pozostawiając znaczącą przestrzeń do działania. Przed uruchomieniem porozumienia EBITDA bazowe musiałyby spaść 62%.

Uwzględniając długoterminową strategię Grupy, główne zagrożenia opisane powyżej oraz wyniki analizy najgorszych scenariuszy, dyrektorzy w sposób uzasadniony zakładają, że Grupa będzie w stanie kontynuować działalność oraz realizować swoje zobowiązania w miarę ich wymagalności w okresie objętym analizą.

Kontynuacja działalności

Dyrektorzy przeprowadzili weryfikację budżetu Grupy, uwzględnili założenia zawarte w budżecie oraz zweryfikowali i ocenili znaczące ryzyko podane w zintegrowanym raporcie, które może wpłynąć na wyniki Grupy w kolejnym okresie. Analizy obejmowały ocenę aktualnego środowiska makroekonomicznego oraz możliwych zmian wyników notowań Grupy w uzasadnionym zakresie.

Pozycję finansową, przepływy pieniężne, poziom płynności oraz źródła finansowania Grupy opisano w rocznych sprawozdaniach finansowych.

Na dzień 31 grudnia 2019 zadłużenie netto Grupy wynosiło 2 207 mln € (2018: 2 220 mln €) co odpowiada poziomowi dźwigni 33,5% (2018: 36,7%). Stosunek zadłużenia netto Grupy do kroczącego EBITDA za 12 miesięcy na dzień 31 grudnia 2019 wynosił 1,3 i mieści się bez problemu w zakresie wymagania kluczowego porozumienia finansowego, zakładającego wartość 3,5.

Na dzień 31 grudnia 2019 roku Grupa posiadała 660 mln € niewykorzystanych przydzielonych instrumentów dłużnych. Okresy wymagalności instrumentów dłużnych Grupy wynoszą od poniżej 1 roku do 7 lat, przy średnim ważonym okresie wymagalności wynoszącym 3,2 roku. W lutym 2020 roku Grupa zawarła dodatkową umowę instrumentów dłużnych o wymagalności 18 miesięcy, zwiększając nieopbrane, zaangażowane instrumenty dłużne dostępne dla Grupy o 250 mln €.

Na podstawie naszej oceny Zarząd uznał za stosowne opracowanie sprawozdań finansowych z założeniem kontynuacji działalności.

Odpowiednio, Grupa nadal stosuje założenie kontynuacji działalności podczas opracowywania zintegrowanego raportu i sprawozdań finansowych za 2019 r.

Silna sytuacja finansowa

Nasze silne generowanie przepływów pieniężnych oraz pozycja finansowa dają nam odporność i zapewniają strategiczną elastyczność umożliwiającą wykorzystanie możliwości.

Nasze wyniki finansowe

w mln €	2019	2018	% zmiana
Przychody Grupy	7 268	7 481	(3)%
EBITDA bazowe	1 658	1 764	(6)%
Marża %	22,8%	23,6%	
Amortyzacja i utrata wartości	(435)	(446)	
Zysk operacyjny bazowy,	1 223	1 318	(7)%
Marża %	16,8%	17,6%	
Podstawowe koszty finansowe netto	(104)	(88)	
Zysk netto z jednostek wycenianych metodą praw własności	—	1	
Zysk operacyjny przed opodatkowaniem	1 119	1 231	(9)%
Bazowe obciążenie podatkowe	(257)	(273)	
Bazowi akcjonariusze mniejszościowi	(33)	(42)	
Przychody bazowe	829	916	(9)%
Pozycje specjalne (przed opodatkowaniem)	(16)	(126)	
Zysk za rok przypisywany akcjonariuszom	812	824	(1)%
Podstawowy przychód na udział (eurocenty)	167,6	170,1	(1)%
Podstawowy bazowy zysk na udział (eurocenty)	171,1	189,1	(10)%
ROCE %	19,8%	23,6%	

Nasza sytuacja finansowa

w mln €	2019	2018
Majątek, budynki i wyposażenie	4 800	4 340
Wartość firmy	948	942
Kapitał obrotowy	952	972
Pozostałe aktywa	620	540
Pozostałe pasywa	(728)	(749)
Aktywa netto z wyłączeniem zadłużenia netto	6 592	6 045
Kapitał własny	4 015	3 485
Udziały mniejszościowe w kapitale własnym	370	340
Dług netto	2 207	2 220

Mondi osiągnęło silne wyniki w 2019 roku, w okresie trudnych warunków handlowych, gdzie przychody Grupy wyniosły 7 268 mln €, co stanowi spadek o 3% w odniesieniu do poprzedniego roku, a EBITDA bazowe osiągnęło 1 658 mln € i było niższe o 6%. Stabilne wyniki operacyjne, silna kontrola kosztów oraz dobry wkład ze strony nabywanych jednostek i projektów inwestycji kapitałowych częściowo pomogły zmniejszyć skutki nacisków rynkowych obserwowanych w kilku kluczowych klasach celulozy i papieru.

 **Wyniki strategiczne**
Strony 26-33

Koszty wejściowe były zasadniczo wyższe rok do roku, chociaż w drugiej połowie roku odczuliśmy pewne obniżenie kosztów, mierzonych zarówno narastająco, jak i rok do roku. Ogółem koszty drewna były zasadniczo wyższe na warunkach waluty lokalnej. Wyższe koszty drewna obserwowaliśmy w Rosji, RPA i Europie północnej, podczas gdy koszty w niektórych państwach Europy środkowej i wschodniej były niższe ze względu na korzystną regionalną dynamikę podaży drewna. Pod wpływem chińskich polityk importowych średnie porównawcze koszty papieru do recyklingu spadły o 21% w minionym roku, gdzie spadek ten przyspieszył w drugiej połowie roku. Koszty środków chemicznych były ogólnie wyższe w porównaniu z poprzednim rokiem, chociaż w ciągu roku obserwowaliśmy ich spadek, podczas gdy koszty energii były niższe. Koszty stałych środków pieniężnych były ogólnie wyższe w wyniku inflacyjnych nacisków kosztowych oraz skutków postojów remontowych zakładów, chociaż ponownie w ciągu roku obserwowaliśmy trend pozytywny.

Wpływ planowanych przestojów remontowych na bazowe EBITDA w 2019 roku wyniósł około 150 mln € (2018: 110 mln €). Na podstawie utrzymujących się cen rynkowych oszacowaliśmy, że w 2020 r. wpływ planowanych przestojów remontowych na EBITDA bazowe wyniesie około 100 mln €, z czego szacowany wpływ w pierwszej połowie roku wynosi około 55 mln € (2019: 80 mln €).

Obciążenia z tytułu amortyzacji i umorzeń w omawianym okresie były nieznacznie niższe, ponieważ wpływ nabyci i naszego programu inwestycji kapitałowych przekraczał wpływ weryfikacji szacowanego okresu użytkowania niektórych środków trwałych (patrz nota 31 do skonsolidowanych sprawozdań finansowych).

Zysk operacyjny bazowy w wysokości 1 223 mln € odpowiada spadkowi o 7% w stosunku do ubiegłego roku. Po uwzględnieniu wpływu pozycji specjalnych w wysokości 2 mln € (2018: 126 mln €) zysk operacyjny w wysokości 1 221 mln € był wyższy o 2% (2018: 1.192 mln €).

Na obciążenie pozycji specjalnych netto przed opodatkowaniem w wysokości 16 mln € (2018: 126 mln €) składały się:

Flexible Packaging

- Ogłoszone zamknięcie dwóch fabryk konsumenckich opakowań elastycznych w Wielkiej Brytanii. Ujęto koszty restrukturyzacji i zamknięcia w wysokości 1 mln € i powiązaną utratę wartości aktywów w wysokości 3 mln €. Dodatkowo koszty restrukturyzacji zostaną poniesione w 2020 roku, gdzie przewidywane całkowite koszty przekroczą 10 mln €.
- Uwzględniono odwrócenie rezerwy na poczet restrukturyzacji i zamknięcia w wysokości 5 mln €, częściowo rozliczone względem dodatkowych kosztów restrukturyzacji w wysokości 1 mln € i powiązane odwrócenie utraty wartości aktywów w wysokości 1 mln €. Wszystkie kredyty/(obciążenia) powiązane z pozycjami specjalnymi z lat ubiegłych.
- Została ujęta dodatkowa rezerwa w wysokości 5 mln € związaną z nabyciem Nordenii w 2012. Rezerwa dotyczy pozycji specjalnych z lat ubiegłych.

Uncoated Fine Paper

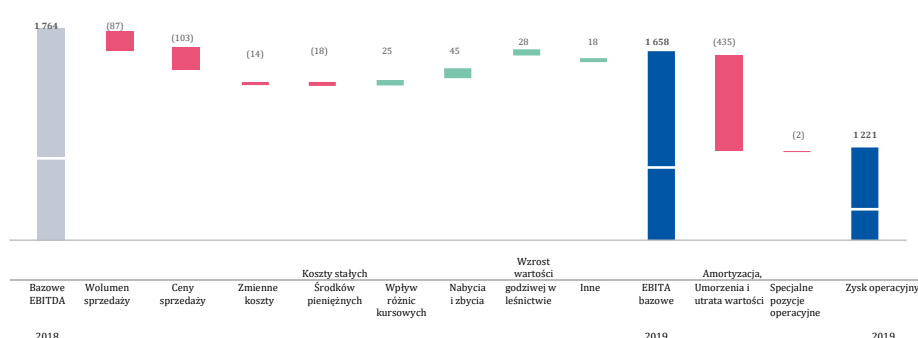
- Utrata wartości zakładu Neusiedler w Austrii. Ujęto utratę wartości aktywów w wysokości 39 mln €.
- Dnia 13 grudnia 2018 roku weszła w życie zmiana austriackiego prawa o ubezpieczeniach społecznych. Obowiązująca z dniem 1 stycznia 2020 r. ustawa określa, że pasywa planu w ramach austriackiego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego Grupy przejmuje Republika Austrii. Wpływ zmiany prawa klasyfikuje się jako przyjęcie przez osobę trzecią zobowiązań za przyszłe składki, co stanowi jednorazowe świadczenie bezgotówkowe dla Grupy w wysokości 41 mln €. Dalsze informacje podano w nocie 23 do skonsolidowanych sprawozdań finansowych.

Korporacyjne

- Aby wprowadzić w życie uproszczenie struktury korporacyjnej w formie przekształcenia ze struktury notowanej na dwóch giełdach w pojedynczą strukturę spółki holdingowej pod nazwą Mondi plc Grupa poniosła jednorazowe koszty transakcji w wysokości 20 mln €, z czego 14 mln € ujęto jako finansowanie pozycji specjalnej w skonsolidowanym rachunku zysków i strat, a 6 mln € przypisano do kapitału własnego zgodnie z MSR 32. Dalsze informacje podano w nocie 21 do skonsolidowanych sprawozdań finansowych.

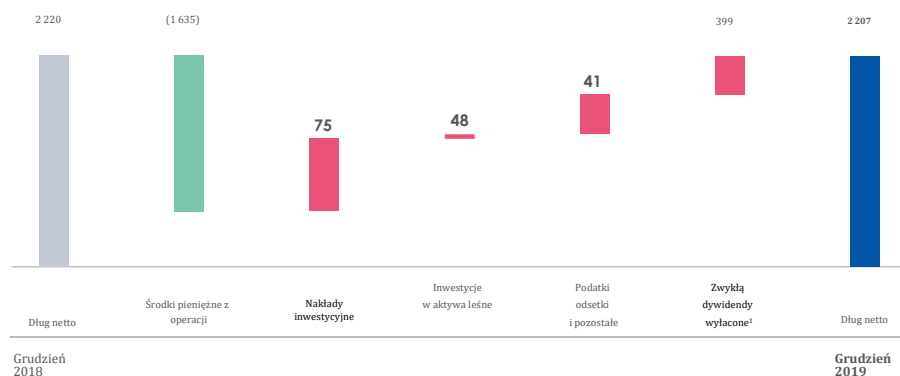
Zmiany EBITDA bazowego

w mln €



Zmiany zadłużenia netto

w mln €



¹ Dywidendy zwykle wypłacone akcjonariuszom i akcjonariuszom mniejszościowym

Zadłużenie netto i odsetki

w mln €	2019	2018	% zmiana
Dług netto	2 207	2 220	(1)%
Średnie zadłużenie netto	2 243	1 979	13%
Koszty z tytułu odsetek netto	95	83	14%
Efektywna stopa oprocentowania	4,2%	4,2%	
Instrumenty zobowiązań	2 476	2 487	
Z czego niewykorzystane	660	616	
Zadłużenie netto do kroczącej EBITDA za 12 miesięcy (krotność)	1,3	1,3	

Wytwarzanie silnych przepływów pieniężnych

Środki pieniężne z działalności operacyjnej 1 635 mln € (2018: 1 654 mln €) odzwierciedlają utrzymującą się silną zdolność Grupy do generowania środków pieniężnych, z wpływem generowania niższego EBITDA bazowego ograniczonym przez dopływ kapitału obrotowego netto.

Kapitał obrotowy jako procent przychodów wyniósł 13,1%, podobnie, jak w roku ubiegłym (13,0%) i mieści się w naszym oczekiwanym zakresie od 12% do 14%. Przepływy pieniężne netto pochodzące z ruchów kapitału obrotowego w ciągu roku wyniosły 25 mln € (2018: wydatek 117 mln €).

W 2019 roku nakłady inwestycyjne wyniosły 757 mln € (2018: 709 mln €), stymulowane przez nasz program nakładów kapitałowych. Zapłacony podatek w wysokości 248 mln € (2018: 248 mln €) był spójny z ubiegłym rokiem.

Dalsze istotne wydatki z tytułu działalności finansowej obejmowały płatność dywidendy zwykłej w wysokości 396 mln € (2018: 309 mln €) i zapłacone odsetki w wysokości 96 mln € (2018: 73 mln €).

Zarządzanie naszym ryzykiem finansowym**Nasza struktura kapitału**

Zaangażowany kapitał jest zarządzany na podstawie umożliwiającej Grupie prowadzenia działalności handlowej w sposób ciągły, jednocześnie przynosząc akceptowalny zwrot udziałowcom. Jesteśmy zobowiązani do zarządzania swoimi kosztami kapitału poprzez utrzymywanie odpowiedniej struktury kapitałowej, z zachowaniem równowagi pomiędzy kapitałem własnym a zadłużeniem netto.

Nasz kapitał zaangażowany jest wykorzystywany do finansowania rozwoju przedsiębiorstwa i do finansowania swoich potrzeb płynności. Źródła finansowania wymienione poniżej zapewniają nam zróżnicowanie źródeł finansowania o różnych terminach wymagalności.

Nasze potrzeby płynności krótkoterminowej są pokrywane przez konsorcjalny kredyt obrotowy w wysokości 750 mln €. Dążymy do utrzymania odpowiedniej przestrzeni w ramach tego kredytu pod kątem potencjalnych potrzeb Grupy.

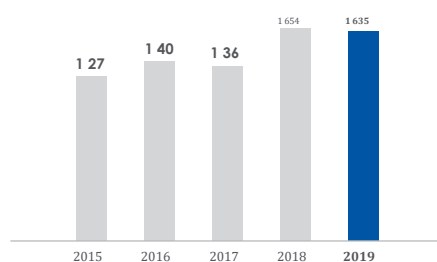
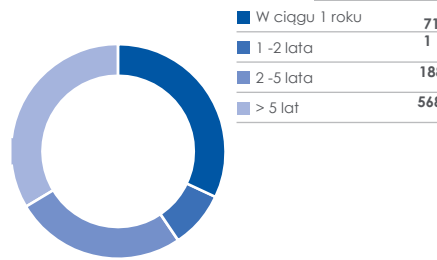
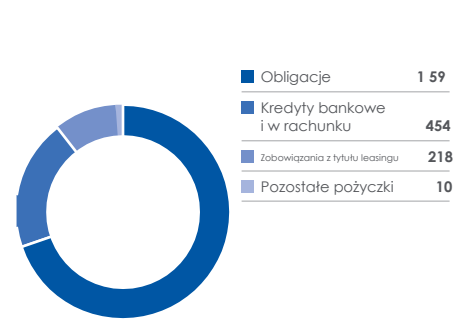
Pozycja Grupy w zakresie płynności pozostaje solidna. Na koniec roku 660 mln € z naszych dostępnych instrumentów dłużnych o wartości 2,5 mld € pozostało niewykorzystane, a ważona średnia wymagalność dostępnych instrumentów dłużnych wynosiła 3,2 roku.

Dźwignia w tym samym terminie wynosiła 33,5%, a stosunek naszego zadłużenia netto do kroczącej EBITDA bazowego za 12 miesięcy wyniósł 1,3, co mieści się w naszym wymaganium dla kluczowych wskaźników finansowych wynoszącym 3,5. W lutym 2020 roku Grupa zawarła dodatkową umowę instrumentów dłużnych o wymagalności 18 miesięcy, zwiększającą niepobrane, zaangażowane instrumenty dłużne dostępne dla Grupy o 250 mln € i jeszcze wzmacniając płynność Grupy.

Nasze ratingi kredytowe na poziomie inwestycyjnym zostały potwierdzone w ciągu roku na poziomie BBB+ i Baa1 w przypadku, odpowiednio, Standard & Poor i Moody's Investors Service.

Na dzień 31 grudnia 2018 zadłużenie netto wyniosło 2 207 mln €, co odpowiada spadkowi z poziomu 2 220 mln € na dzień 31 grudnia 2018, odzwierciedlając silne zdolności generowania przepływów pieniężnych naszych przedsiębiorstw, podczas gdy nadal realizujemy nasz program inwestycji kapitałowych.

Bazowe koszty finansowe netto w wysokości 104 mln € były o 16 mln € wyższe niż w roku poprzednim. Chociaż Efektywna stopa procentowa była stabilna na poziomie 4,2% (2018: 4,2%), krocząca średnie zadłużenie netto za 12 miesięcy w wysokości 2 243 mln € było wyższe (2018: 1 979 mln €) w związku z wypłatą dywidendy specjalnej (484 mln €) i nabyciami na kwotę łączną 424 mln € zrealizowanymi w 2018 roku.

Środki pieniężne z działalności operacyjnej
w mln €**1 635 mln €****Profil wymagalności zadłużenia netto**
w mln €**2 207 mln €****Skład zadłużenia**
w mln €

Waluty

Nasza globalna obecność skutkuje narażeniem na ryzyko wymiany kursowej w ramach normalnej działalności. Przypadki ryzyka kursowego są wynikiem transakcji handlowych prowadzonych w walutach obcych, ujmowanych aktywów i zobowiązań finansowych wyrażonych w walutach obcych oraz ryzyka translacyjnego w przypadku naszych inwestycji netto w przedsiębiorstwach zagranicznych.

Naszą polityką jest finansowanie spółek zależnych w ich lokalnych walutach funkcjonalnych, jeżeli jest to praktycznie wykonalne. Zewnętrzne finansowanie jest uzyskiwane w zakresie walut oraz, jeżeli jest to wymagane, przeliczane na waluty funkcjonalne jednostek podległych za pośrednictwem rynku swap.

Zabezpieczamy istotne narażenia bilansowe netto oraz prognozujemy przyszłe nakłady inwestycyjne. Nie zabezpieczamy naszego narażenia na prognozowaną sprzedaż lub zakupy. Nie podejmujemy działań spekulacyjnych dla kontraktów pochodnych.

Ruchy walutowe mają pozytywny wpływ netto na bazowe EBITDA w porównaniu z porównywalnym okresem roku ubiegłego. Negatywny wpływ słabszej liry tureckiej na przeliczanie naszej działalności tureckiej ukierunkowanej na rynek krajowy został przewyższony przez korzyści odniesione przez niektóre z naszych przedsiębiorstw zajmujących się eksportem, związane z silniejszym dolar amerykańskim a słabszym randem południowoafrykańskim.

Podatki

Dążymy do zarządzania naszymi sprawami podatkowymi w sposób zachowawczy, zgodnie z naszym podejściem do wszystkich aspektów zarządzania ryzykiem finansowym. Naszym celem jest efektywna strukturyzacja opodatkowania naszych zakładów, z wykorzystaniem dostępnych ulg i zwolnień, przy jednoczesnym przestrzeganiu wszystkich obowiązujących przepisów prawa i rozporządzeń.

Zgodnie z wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju naszą polityką jest, że wszystkie wewnątrzgrupowe transakcje są prowadzone na warunkach rynkowych.

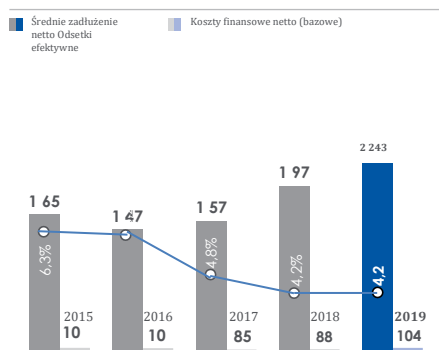
Chociaż ostateczną odpowiedzialność za sprawy podatkowe Grupy ponosi Zarząd, komisja wykonawcza zapewnia dostosowanie ram ładu podatkowego jest uspołniana z zasadami zarządzania finansowego stosowanymi w całej Grupie. Mamy wydzielone wewnętrzne zasoby podatkowe w całej organizacji wsparte przez scentralizowany dział podatkowy Grupy, który przyjmuje codzienną odpowiedzialność za zarządzanie sprawami podatkowymi Grupy. Utrzymujemy szczegółowy zestaw wytycznych operacyjnych, których celem jest zapewnienie solidnego środowiska nadzoru podatkowego. Ponadto regularnie współpracujemy z zewnętrznymi doradcami, aby mieć bieżącą wiedzę na temat zmian przepisów podatkowych, wymagań dotyczących ujawniania informacji oraz najlepszej praktyki.

Ryzyko podatkowe jest monitorowane w sposób ciągły, a co pół roku podlega bardziej formalnej weryfikacji przez komisję rewizyjną w ramach naszego procesu sprawozdawczości półrocznej. Ponieważ Mondi działa w wielu krajach, a w każdym system podatkowy jest inny, Grupa przechodzi regularne kontrole skarbowe i weryfikacje przez organa skarbowe, których przeprowadzenie może zająć znaczną ilość czasu. Naszym zamiarem jest prowadzenie konstruktywnego dialogu z organami podatkowymi oraz współpraca z nimi przy rozwiązywaniu wszelkich sporów. W razie potrzeby zakładana jest odpowiednia rezerwa na znane problemy i przewidywane wyniki wszelkich negocjacji lub postępowań sądowych.

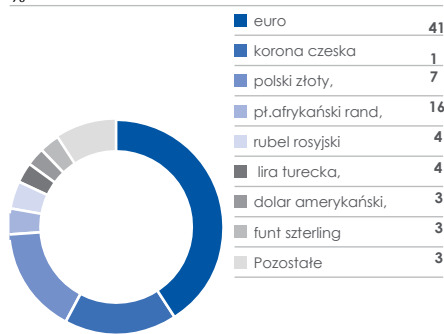
Nasze bazowe obciążenie podatkowe za rok wyniosło 257 mln € (2018: 273 mln €), co daje efektywną stawkę opodatkowania wynoszącą 23%, zgodnie z naszymi oczekiwaniami. Ulga podatkowa dla pozycji specjalnych wyniosła zero € (2018: 34 mln €).

Zakładając podobny geograficzny zestaw zysków oraz stabilne ustawowe stawki opodatkowania, przewidujemy, że nasza efektywna stawka opodatkowania w 2020 roku pozostanie na poziomie około 23%.

Zadłużenie netto i koszty finansowe w mln €



Podział walut dla zadłużenia netto



Nasz zintegrowany łańcuch wartości

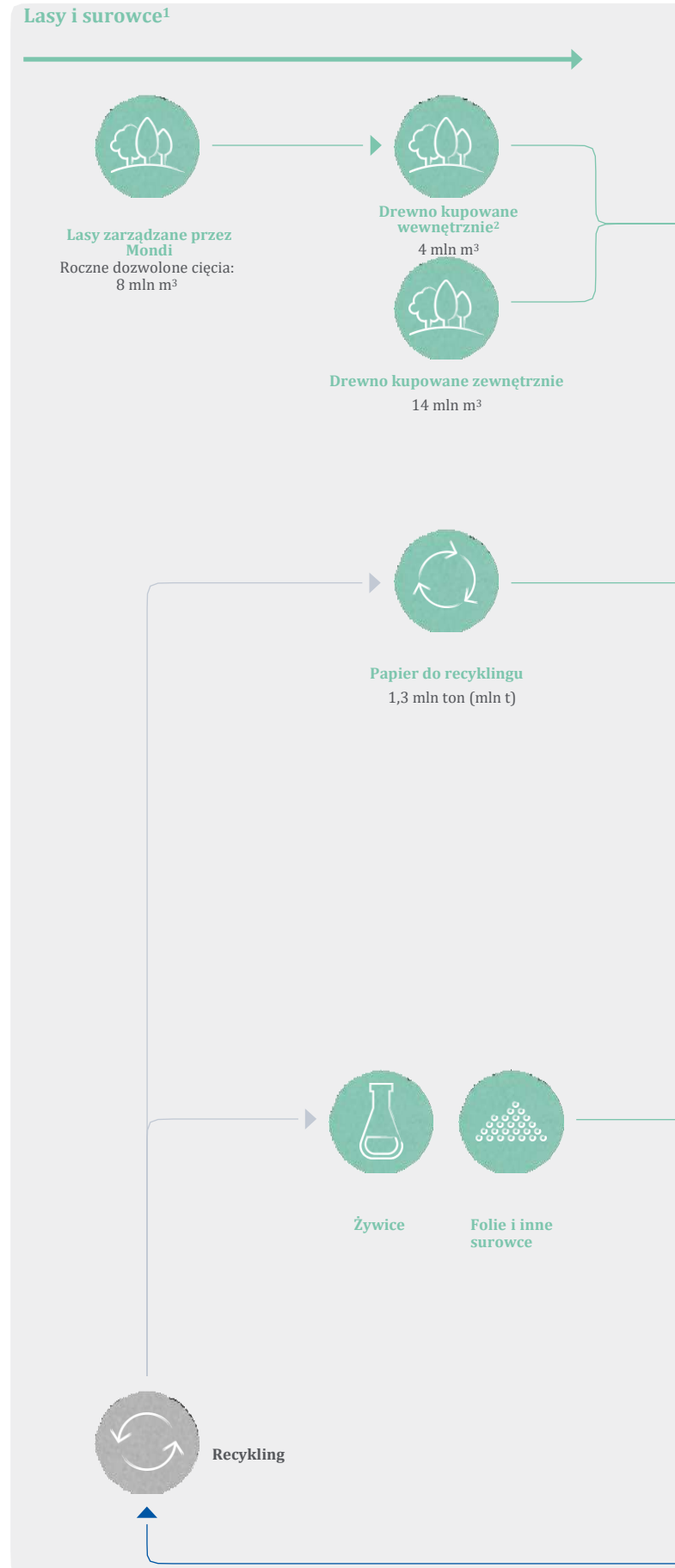
Jesteśmy zintegrowani w całym łańcuchu wartości opakowań i papieru. Nasze zarządzane w zrównoważony lasy, wsteczna integracja celulozy oraz wysoki poziom samowystarczalności pod względem energii elektrycznej zapewniają nam bezpieczeństwo podaży włókna, zmniejszają nasze narażenie na zmienność cen surowca oraz zdolność do bardziej holistycznego zarządzania ryzykiem i możliwościami

Nasze przedsiębiorstwo jednakże nie funkcjonuje w izolacji. Podstawą naszego sukcesu jest nasza zdolność rozumienia kluczowych interesariuszy oraz ich konstruktywne angażowanie w całym łańcuchu wartości, co dotyczy w szczególności naszych pracowników, klientów, inwestorów, społeczności, dostawców oraz organizacji pozarządowych.

Wierzymy, że zintegrowana natura naszej działalności stawia nas w idealnej pozycji umożliwiającej opracowanie zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych i papieru dla naszych klientów. Angażujemy się z naszymi dostawcami na każdym etapie w łańcuchu wartości, dążąc do zbudowania odpowiedzialnego i włączającego łańcucha dostaw, w którym będziemy postrzegani jako wiarygodny i szanowany partner biznesowy.

 **Angażowanie się z interesariuszami**
Strony 18-21

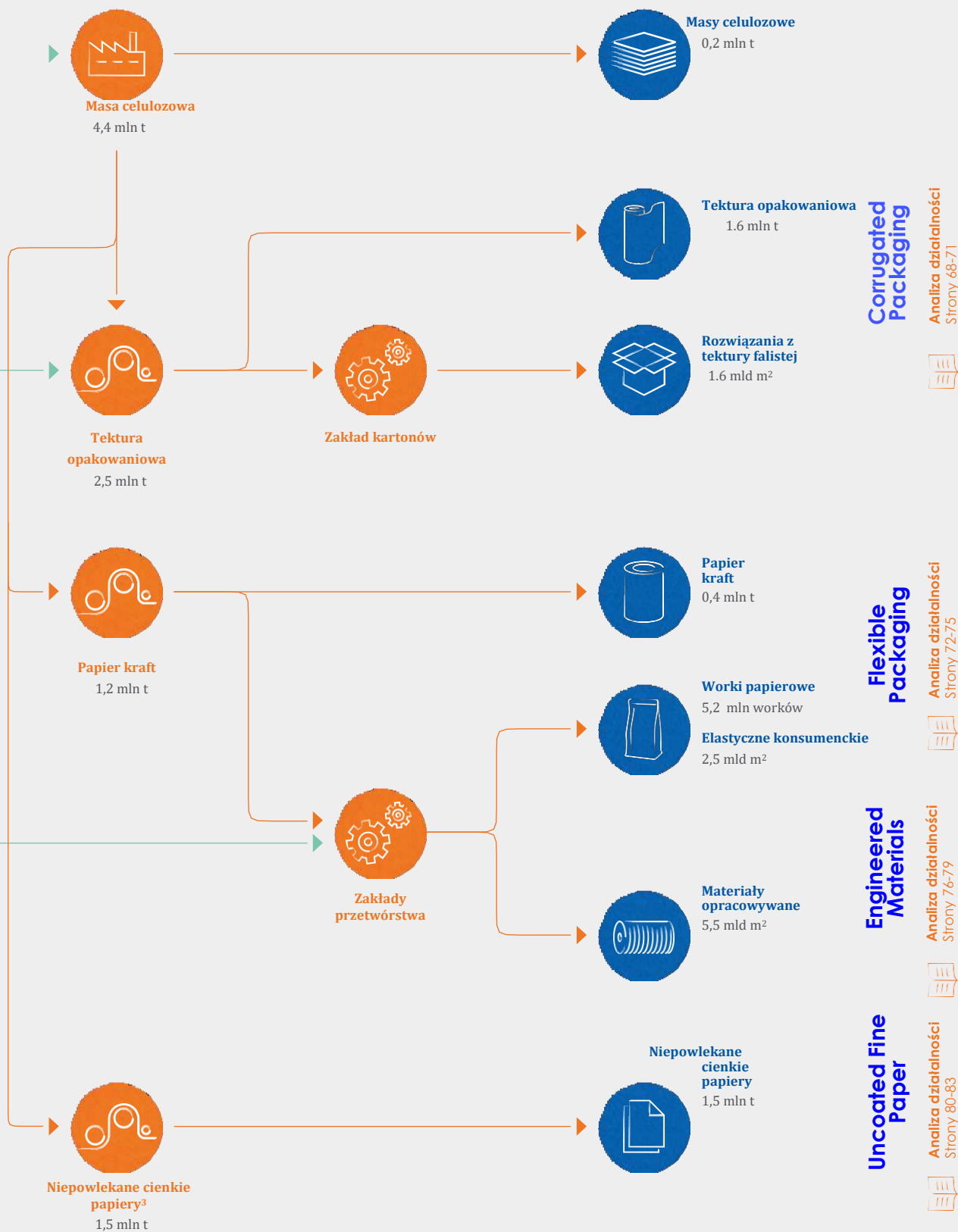
- 1 Na podstawie statystyk za 2019 rok
- 2 Ze względu na założenia komercyjne, logistyczne i zrównoważenia, rzeczywista ilość drewna zakupionego z lasów zarządzanych przez nas była niższa niż dozwolone cięcia roczne
- 3 W 2019 r., poza 1,5 mln t niepowlekanego cienkiego papieru Grupa wyprodukowała również 0,2 mln t papieru gazetowego
- 4 Narażenie netto celulozy i papieru opakowaniowego



Procesy produkcji¹

Rozwiązania opakowań i papieru^{1,4}

Celulozownie i papiernie Zakłady przetwórstwa





Zakłady operacyjne

21 w 8 krajach

Papiernie: 5

Zakłady przetwórstwa: 16

Pracownicy

6 700

Moce produkcyjne

2 535 tys.
ton rocznie

Tektura opakowaniowa¹

¹ Ponadto fabryka Štětí (Republika Czeska) ma dodatkowe moce 120 tys. ton rocznie tektury opakowaniowej

Nasze zakłady Corrugated Packaging produkują i sprzedają szeroki zakres tektury opakowaniowej i przetworzonych rozwiązań z tektury falistej.

Jesteśmy wiodącym producentem tektury opakowaniowej ze zintegrowaną, dobrze zainwestowaną, korzystną kosztowo bazą aktywów. Naszą tekturę wykorzystujemy do produkcji standardowych i specjalnych rozwiązań z tektury falistej przeznaczonych do ochrony wyrobów naszych klientów oraz ich prezentacji w sklepie i w sieci. Nasze efektywne kosztowo rozwiązania na bazie włókien pochodzą z odnawialnego źródła i są lekkie, nadające się do recyklingu oraz biodegradowalne.

Przemysłowe zastosowania końcowe obejmują:

- Wyroby FMCG i konsumenckie
- e-commerce i sprzedaż detaliczna
- Przemysł samochodowy, ciężki i pozostałe zastosowania specjalistyczne

Wiodące pozycje na rynkach:

- producent nr 1 tektury z włókien pierwotnych w Europie
- producent nr 1 tektury na kartony w Europie rozwijającej się
- producent nr 3 rozwiązań z tektury falistej w Europie rozwijającej się

NAJWAŻNIEJSZE ELEMENTY ECOSOLUTIONS



BucketBox

Współpracując ściśle z globalną firmą chemiczną Wacker stworzyliśmy BucketBox, nowe, łatwe w obsłudze, szczelne, jednocześnie rozwiązanie z tektury falistej, do produkcji premeksu do gumy do żucia, przeznaczone do przechowywania melasy o temperaturze 110°C, która ulega zestaleniu po trzech dniach.

Wykorzystując nasze podejście EcoSolutions zebraliśmy zespół specjalistów, który współpracował z Wacker przy ustalaniu ich wymagań dla opakowań i zrównoważenia. Nasi inżynierowie wykorzystali swoje rozległe doświadczenie z zakresu powłok ekstrudowanych, aby opracować rozwiązanie z tektury falistej bezpieczne dla żywności, które w pełni nadaje się do recyklingu i zastępuje trudne do recyklingu kartony barierowe i beczki ze sztywnego plastiku.

EnvelopeMailer

W odpowiedzi na wzrastającą sprzedaż w ramach elektronicznego handlu detalicznego oraz konieczność zmniejszenia strat produktowych stwierdzonych w przypadku powszechnie stosowanych opakowań wysyłkowych, a jednocześnie zapewnienia minimalnej objętości transportowej stworzyliśmy EnvelopeMailer z tektury falistej. Konstrukcja umożliwia pakowanie w formie od płaskiej do pułka, zapewniając najwyższą elastyczność w ramach jednego typu opakowania. To natychmiast gotowe, samoregulujące się opakowanie zapewnia dobre zabezpieczenie i szczelne zapakowanie wyrobów. Aby opracować to rozwiązanie nasi specjaliści współpracowali z kluczowymi interesariuszami z całego łańcucha wartości, aby ustalić parametry zrównoważenia wymagane dla cykli życia opakowań w e-commerce, w tym infrastrukturę recyklingu i zmniejszenie emisji CO2 związane z małą masą i optymalizacją transportu. W efekcie powstało bardzo wytrzymałe rozwiązanie na bazie papieru, które wykorzystuje naszą wiedzę z zakresu produkcji opakowań z tektury falistej i doświadczenie w tworzeniu naszego opatentowanego worka z papieru kraft, MailerBag, zapewniające w pełni przydatny do recyklingu zamiennik dla plastikowych worków e-commerce.



Analiza finansowa

Chociaż marże i zwroty pozostają dobre, EBITDA bazowe spadło o 18% w odniesieniu do roku poprzedniego, do 583 mln €, przy niższych cenach sprzedaży tektury opakowaniowej i wpływie dłuższych planowanych przestoju remontowych przekraczających całoroczny wpływ z tytułu nabycia Powerflute (Finlandia) zrealizowany w 2018 roku i silne wyniki osiągane w przedsiębiorstwach operujących rozwiązania z tektury falistej na końcu procesu. Dalszy pozytywny wpływ na wyniki roczne miało zwiększone uspojnienie łańcucha wartości oraz nasz ciągły program doskonalenia zysków.

Po ostrym spadku w pierwszej połowie roku, ceny tektury opakowaniowej ustabilizowały się w trzecim kwartale przed pewnym dalszym pogorszeniem cen pod koniec roku. Nasilenie spadków różniło się w zależności od klasy materiału. Średnie porównawcze europejskie ceny dla niebielonego papieru kraftliner spadły o 11% rok do roku, podczas, gdy porównawcze ceny tektury opakowaniowej z recyklingu spadły o około 18% rok do roku. Ceny klas specjalistycznych białego papieru wierzchniego kraftliner oraz flutingu półchemicznego spadły około 3% rok do roku. Co zachęcające, obserwowaliśmy spadek zmniejszania stanów przez klientów i poprawę zamówień w miarę upływu drugiego kwartału, jak i na początku nowego roku. W odpowiedzi na te lepsze warunki rynkowe prowadzimy obecnie rozmowy z klientami dotyczące podwyżki cen za niebielony kraftliner oraz tekturą opakowaniową z recyklingu.

Rozwiązania z tektury falistej osiągnęły ogólny 3% wzrost wolumenu kartonów, z silnym wzrostem w Europie środkowej i wschodniej, w związku z dobrym popytem na szybko rotujące towary konsumenckie, sprzedaż detaliczną, e-commerce i zastosowania specjalistyczne. Wzrosty te zostały częściowo zrównoważone mniejszymi wolumenami w Turcji. Przedsiębiorstwo odniosło korzyści z niższych wejściowych cen papieru, a jednocześnie koncentrowało się na dalszym rozszerzaniu swojej oferty produktowej, jakości oraz obsługi klienta oraz wdrażania inicjatyw stałego doskonalenia, aby obniżyć koszty przerobu.

Koszty wejściowe były zasadniczo stabilne rok do roku. Stałe koszty pieniężne były nieco wyższe, w wyniku kosztów konserwacji oraz inflacyjnego nacisku na koszty.

Planowane przestoje remontowe zostały zrealizowane w pierwszej połowie roku w Syktyvkar (Rosja), Powerflutei Richards Bay (RPA) oraz w drugiej połowie roku w Świeciu (Polska). Podobny plan przestoju remontowych przewidziano na 2020 rok.

Wyniki finansowe

w mln €	% zmiany	2019	Ujęcie skorygowane ¹ 2018
Przychody sektora	(5)%	2 014	2 115
EBITDA bazowe	(18)%	583	707
Marża EBITDA bazowego		28,9%	33,4%
Zysk operacyjny bazowy	(21)%	459	582
Nakłady inwestycyjne w formie płatności gotówkowych		257	157
Aktywa sektora operacyjnego netto		2 166	2 001
ROCE		24,9%	34,7%

Zrównoważony rozwój

		2019	Ujęcie skorygowane ¹ 2018
TRCR	na 200 000 godzin przetworzonych	0,73	0,77
Zróżnicowanie płci	% zatrudnionych kobiet	21	21
Godziny szkoleń	tysiące godzin	111	96
Zużycie energii	mln GJ	28,16	23,52
Emisje GHG zakresu 1 i 2	miliony ton CO ₂ e	0,51	0,39
Kupowane drewno certyfikowane FSC lub PEFC	%	94	91
Certyfikacja zarządzania środowiskowego	% zakładów certyfikowanych na zgodność z normami ISO 14001	79	79
Certyfikacja CoC	% zakładów certyfikowanych na zgodność z normami CoC FSC lub PEFC	100	95
Certyfikacja higieniczna	% zakładów dla rozwiązań mających kontakt z żywnością certyfikowanych na zgodność z uznawanymi normami higieny żywności	79	58

¹ Patrz nota 2 w notach do skonsolidowanych sprawozdań finansowych dla podstawy ponownego ujęcia

Przychody sektora

w mln €

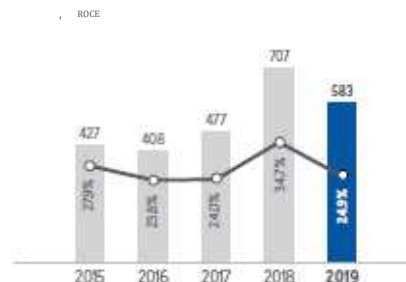
2,014 mln €



EBITDA bazowe

w mln €

583 mln €



Przegląd operacyjny - Realizacja naszej strategii

Chcemy rozwijać nasze przedsiębiorstwo w sposób odpowiedzialny, odnosząc się do wyzwań i szans dla zrównoważenia w całym łańcuchu wartości. Zmiany klimatyczne stanowią jeden z obszarów działań w ramach naszego modelu Odpowiedzialny rozwój i koncentrujemy się na naszych programach optymalizacji energetycznej i zwiększaniu wykorzystania energii odnawialnej podczas przechodzenia na gospodarkę niskoemisyjną. Inwestujemy w nowe kotły mocy rezerwowej w Świeciu, które zastąpią dwa kotły opalane węglem. Nowe kotły mogą wyeliminować węgiel jako źródło paliwa, zmniejszając w ten sposób emisję gazów cieplarnianych przez zakład. Zakończenie wartej 27 mln € inwestycji jest planowane na drugą połowę roku 2021. W tym roku zorganizowaliśmy w Świeciu kilka imprez typu „otwarte drzwi,” aby aktywnie angażować się w społeczność lokalną. Przeprowadziliśmy również ocenę społeczno-ekonomiczną, a raport z obserwacjami opublikujemy w 2020 roku, aby przedstawić omówienie informacji zwrotnych otrzymanych od interesariuszy na temat istotnych dla nich zagadnień.

 **Angażowanie się z interesariuszami**
Strona 21

Koncentrujemy się nadal na zwiększaniu naszych wyników w całym naszym przedsiębiorstwie. W 2019 roku wybraliśmy wstępnie kilka maszyn papierniczych w całej naszej sieci i określiliśmy dla nich kwartalne cele do doskonalenia, aby dalej zwiększać doskonałość operacyjną. Z powodzeniem poprawiliśmy efektywność i produktywność we wszystkich wybranych planach działania i szczegółowym monitoringu, jak również współpracę i dzielenie się najlepszymi praktykami pomiędzy naszymi pracownikami. W naszej sieci zakładów rozwiązań z tektury falistej w ciągu roku rozpoczęliśmy podobne programy, stymulujące osiąganie wyników i zmniejszające koszty przerobu. Inicjatywy stałego doskonalenia pozostaną w centrum naszego zainteresowania również w 2020 roku.

 **Wyniki strategiczne**
Strony 26-33

Nasze inicjatywy doskonalenia komercyjnego w tym roku koncentrowały się na poszerzeniu naszego zasięgu geograficznego naszej sprzedaży tektury opakowaniowej oraz optymalizacji cen rozwiązań z tektury falistej.

Zwiększyliśmy wolumen sprzedaży eksportowej tektury opakowaniowej na obecnych rynkach oraz na nowych obszarach geograficznych odnosząc korzyści z naszego poszerzonego portfolio wyrobów po integracji Powerflute, zakupionej w ubiegłym roku. W naszej pracy związanej z przetwórstwem koncentrowaliśmy się na wzmocnieniu relacji z naszymi kluczowymi klientami międzynarodowymi oraz na rozwiązaniach dopasowanych do potrzeb naszych klientów. Aby jeszcze bardziej wspierać te działania, wdrożyliśmy również dynamiczne cyfrowe narzędzia wyceny na podstawie zaawansowanej analityki.

W ramach naszej ciągłej weryfikacji portfolio, przyspieszonej przez słabsze warunki na rynku, w drugim kwartale zatrzymaliśmy maszynę do produkcji tektury opakowaniowej z recyklingu o rocznej wydajności 65 000 ton w naszej fabryce w Tire Kutsan (Turcja), ale dalej pracuje druga maszyna w tym zakładzie o wydajności 75 000 ton rocznie.

Inwestycja w Ružomberok (Słowacja) dotycząca nowej maszyny do produkcji papierów wierzchnich białych kraft o wydajności 300 000 ton rocznie wraz z powiązaną modernizacją celulozowni również postępuje zgodnie z planem. Celulozownia po przebudowie została z powodzeniem odebrana w drugiej połowie 2019 roku, podczas, gdy rozruch maszyny do produkcji papierów wierzchnich białych kraft jest przewidywany pod koniec 2020 roku.

Prowadzone przez nas inwestycje w zakłady produkujące rozwiązania z tektury falistej postępują zgodnie z planem. W naszym zakładzie Bupak (Republika Czeska) inwestujemy w celu zwiększenia mocy, obniżenia kosztów przerobu oraz skoncentrowania się na wzrastających zastosowaniach w e-handlu, a w Ansbach (Niemcy) inwestujemy, aby rozwijać się z naszymi klientami, obniżyć koszty przerobu oraz zabezpieczyć długoterminową konkurencyjność zakładu jako wiodącego dostawcy wytrzymałych opakowań z tektury falistej.

Z zadowoleniem przyjęliśmy fakt, że podczas naszych corocznych przestojów remontowych nie doszło do żadnych znaczących incydentów dotyczących bezpieczeństwa. Z wyprzedzeniem dokonywaliśmy szczegółowych ustaleń z naszymi pracownikami i wykonawcami a dzięki praktycznym poradom i wspólnej odpowiedzialności każdy miał większe poczucie własności, co skutkowało większą świadomością i lepszymi wynikami w zakresie bezpieczeństwa.



W ciągu roku oraz w ramach promowania zróżnicowanego i włączającego miejsca pracy, nasz zakład w Świeciu rozpoczął inicjatywę przywództwa kobiet, której celem jest przyciągnięcie i zatrzymanie kobiet na stanowiskach kierowniczych. Pilotowaliśmy również program wyróżniania w całym przedsiębiorstwie pod nazwą „You make Mondri”, aby zachęcać naszych pracowników do podawania informacji zwrotnych oraz aktywnie doceniać dobrą pracę zaobserwowaną przez kolegów. Program ten jest obecnie wdrażany w całej Grupie. Nasza działalność związana z tekturą falistą nadal przyciąga i zatrzymuje ludzi dzięki programowi talentów, tworząc drogę rozwoju dla przyszłych liderów w przedsiębiorstwie. Program zapewnił pracownikom możliwość rozwoju swoich umiejętności przywódczych i już skutkowało obsadzeniem kilku stanowisk kierowniczych w całej tej sieci zakładów, promując jednocześnie zróżnicowanie płci, wieku i kulturowe.





Aby lepiej łączyć się z naszymi klientami i wspierać doskonalenie efektywności procesów opracowaliśmy myMondi, naszą cyfrową platformę dla klientów dla pionu rozwiązań z tektury falistej i klientów kupujących tekturę opakowaniową, która zostanie wdrożona w 2020 roku. Narzędzia te umożliwią naszym klientom śledzenie swoich zamówień online, składanie reklamacji, dostęp do dodatkowych zamówień i informacji o wyrobie oraz, jeżeli dotyczy, pozwoli składać zamówienia drogą elektroniczną.

Z zadowoleniem odnotowaliśmy, że nasz pion rozwiązań z tektury falistej wygrał trzy nagrody WorldStar. 2020, wykorzystując sukcesy z ostatnich dwóch lat, w ciągu których wygraliśmy łącznie 12 takich nagród, co potwierdza naszą ambicję dalszego dostarczania innowacyjnych rozwiązań, które najlepiej spełniają wymagania naszych klientów. Nasz system stabilizujący, nagrodzony WorldStar, jest jednym z przykładów naszych innowacyjnych zdolności. Opracowaliśmy element stabilizujący do transportu produktów nabiałowych, który zabezpiecza towary podczas transportu, zwiększa mocę o ponad 40% oraz w pełni nadaje się do recyklingu.

¹ Nagrody WorldStar są przyznawane organizacjom z całego świata zajmującym się opakowaniami. Konkurs docenia najlepsze pomysły, innowacje i technologie na rynku. Sedziszowie zwracają uwagę na zrównoważone rozwiązania wyzwań stawianych opakowaniami, wykazaniu zwiększonej wygody użytkownika oraz zmniejszeniu marnowania materiałów. Zwycięzcą za 2020 rok ogłoszono w grudniu 2019 r.

Realizacja naszej strategii

	Postęp w 2019 roku	Priorytety średniookresowe
 Realizowanie zrównoważonego wzrostu zwiększającego wartość	<ul style="list-style-type: none"> → Rozpoczęta inwestycja w nowe kotły mocy rezerwowej w Świeciu, zmniejszające ślad środowiskowy zakładu → Zorganizowanie kilku dni otwartych dla społeczności 	<ul style="list-style-type: none"> → Postępy programów optymalizacji energii → Stałe zaangażowanie w nasze społeczności, pozwalające zająć się wyzwaniami, poznać ryzyko i zarządzać nim, generować możliwości oraz poprawić wyniki
	 Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju Strony 34-51	

Czynniki stymulujące wartości strategiczne	Postęp w 2019	Priorytety średniookresowe
 Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości	<ul style="list-style-type: none"> → Wdrożone i zrealizowane wstępne korzyści z inicjatyw doskonałości operacyjnej i komercyjnej → Wyłączenie maszyny papierniczej w naszym zakładzie Tire Kutsan 	<ul style="list-style-type: none"> → Inicjatywy stałego doskonalenia stymulujące osiągnięcie wyników, korzystające z pionów zintegrowanej i bardziej uspołnionej jednostki przedsiębiorstwa → Dalsze rozwijanie projektów cyfrowych, aby poprawić wyniki, od operacji do cen
 Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe	<ul style="list-style-type: none"> → Postępy związane z inwestycją w nową maszynę do produkcji papieru w Ružomberok oraz inwestycje w maszyny do przerobu w Bupak i Ansbach 	<ul style="list-style-type: none"> → Odbiór inwestycji w nową maszynę papierniczą w Ružomberok, zakończenie inwestycji w Bupak i Ansbach oraz ocena dalszych możliwości inwestycyjnych
 Inspirowanie naszych pracowników	<ul style="list-style-type: none"> → Poprawa wyników w zakresie bezpieczeństwa i brak znaczących incydentów związanych z bezpieczeństwem podczas dorocznych przestojów → Inicjatywy inspirowane i promujące zróżnicowany i włączający personel 	<ul style="list-style-type: none"> → Dalsze koncentrowanie się na rozwoju naszej dojrzałości w zakresie bezpieczeństwa → Koncentrowanie się na przyciąganiu talentów i inicjatywach z zakresu zróżnicowania i włączania
 Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje	<ul style="list-style-type: none"> → Rozwój MyMondi, platform cyfrowych dla klientów z pionów rozwiązania z tektury falistej i tektura opakowaniowa → Stałe innowacje i rozwój wyrobów wspólnie z klientami, z uzyskaniem wielu nagród zewnętrznych 	<ul style="list-style-type: none"> → Uruchomienie MyMondi, platform cyfrowych dla klientów i realizacja korzyści dla wydajności procesu → Dalsze partnerstwo z naszymi klientami przy opracowywaniu innowacyjnych zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych → Przygotowanie rozwoju nowej maszyny do produkcji białych papierów wierzchnich kraft w Ružomberok



CZY WIESZ ŻE?

**NASZA MASZYNA
PAPIERNICZA 7 W ŚWIECIU
MOŻE PRODUKOWAĆ 1700
METRÓW
TEKTURY OPAKOWANIOWEJ
NA MINUTĘ!**



Zakłady operacyjne

63 w **30** krajach

Papiernie: 5

Zakłady przetwórstwa:

→ Worki papierowe: 39

→ Elastyczne konsumenckie: 19

Pracownicy

10 400

Moce produkcyjne

1 216 tys. ton

rocznie

Papier kraft

Nasze przedsiębiorstwa z pionu Flexible Packaging produkują i sprzedają szeroką ofertę papierów kraft, przetworzonych worków papierowych oraz elastycznych opakowań konsumenckich, zapewniając naszym klientom wyjątkową ofertę wyrobów do różnorodnych zastosowań konsumenckich i przemysłowych.

Jako światowy lider oferujemy naszym klientom wyjątkową ofertę elastycznych rozwiązań opakowaniowych, stosując papier wszędzie tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne. Nasze światowej klasy zintegrowane fabryki produkują papier kraft, które my lub nasi klienci przetwarzają w wytrzymałe, ale lekkie torby papierowe i inne rozwiązania na bazie papieru, produkujemy też zróżnicowaną ofertę opakowań konsumenckich na bazie plastiku, zapewniających w razie potrzeby dodatkowe funkcje naszym klientom.

W miarę możliwości nasza oferta opakowań elastycznych jest zaprojektowana w sposób minimalizujący zużycie materiału, nadający priorytet możliwości recyklingu oraz wykorzystywaniu materiałów z recyklingu.

Przemysłowe zastosowania końcowe obejmują:

- Wyroby FMCG
- Gastronomia i sprzedaż detaliczna
- Cement i materiały budowlane
- Branża chemiczna, rolnictwo i pozostałe przemysłowe

Wiodące pozycje na rynkach:

- producent nr 1 papieru kraft na świecie
- producent nr 1 toreb papierowych w Europie i światowy lider
- producent nr 3 elastycznych opakowań konsumenckich w Europie

NAJWAŻNIEJSZE ELEMENTY ECOSOLUTIONS



MailerBag

Zmniejszenie ilości odpadów opakowaniowych stało się kluczowym problemem dla szybko rozwijającej się branży e-commerce, ponieważ klienci aktywnie szukają bardziej zrównoważonych zamienników opakowaniowych. Opracowaliśmy zatem MailerBag, opatentowaną, bardzo wytrzymałą torbę papierową wykonaną z wysokowydajnego papieru kraft na worki. Worek jest wyposażony w pasek ułatwiający otwieranie, podwójny pasek kleju zabezpieczony papierem antyadhezyjnym na zakładce ułatwiający zwroty oraz zapewnia doskonałe możliwości zadruku do naniesienia oznaczeń marki. Podobnie do naszych opakowań EnvelopeMailer z tektury falistej, MailerBag zapewnia zrównoważone rozwiązanie dla branży e-commerce, przy jednoczesnym obniżeniu kosztów transportu oraz nadaje się do recyklingu razem z makulaturą nawet w państwach o najbardziej wymagających normach.

Saszetka StripPouch

Wspólnie z niemieckim producentem produktów do sprzątania, Werner & Mertz GmbH, opracowaliśmy nagradzaną, całkowicie nadającą się do recyklingu stojącą saszetkę z jednorodnego materiału o nazwie StripPouch. Rozwiązanie jest zgodne z naszym podejściem EcoSolutions, w ramach którego zastępujemy obecne opakowania bardziej zrównoważonymi zamiennikami. To innowacyjne rozwiązanie jest wynikiem czteroletniego procesu rozwojowego z zastosowaniem zasady Cradle-to-Cradle do oceny każdego aspektu wyrobu, od projektu do optymalnych opcji po zakończeniu użytkowania, zamykających obieg opakowania. Saszetka StripPouch ma wymiwalne ścianki boczne, co pozwala zbilansować wymagania dotyczące branding i recyklingu. W 100% nadaje się do recyklingu, wykorzystuje o 70% mniej plastiku oraz zmniejsza emisję CO2 nawet o 70% w porównaniu ze sztywnymi butelkami z tworzywa o równoważnej pojemności.



Analiza finansowa

EBITDA bazowe wzrosło o 18% w porównaniu z rokiem ubiegłym do 543 mln €, gdzie wyższe średnie ceny sprzedaży, pozytywny wpływ różnic kursowych oraz dobre ograniczanie kosztów znacznie przewyższają skutki mniejszych wolumenów worków papierowych.

Ceny papieru kraft na początku 2019 roku wzrosły średnio o 6% w porównaniu z poprzednim rokiem, gdzie silny wzrost popytu wspierał odpowiednie wzrosty cen w drugiej połowie 2018 roku i na początku roku 2019. Porównywalne wolumeny sprzedaży były wyższe w porównaniu z okresem roku poprzedniego, przy udoskonalonym miksie wyrobów, korzystającym z wkładu ostatnio ukończonych projektów inwestycji kapitałowych w toku oraz inicjatyw rozwoju wyrobów. dążenie do zastąpienia plastikowych toreb na zakupy przez zamienniki na bazie papieru i preferowanie przez konsumentów opakowań jednostkowych na bazie włókien nadal wspiera dobry popyt na naszą całą ofertę specjalistycznych papierów kraft. Jednakże zwalnająca działalność gospodarcza, zwłaszcza w sektorach związanych z budownictwem na różnych rynkach eksportowych przy wzroście konkurencji spowodowała obniżki cen papieru kraft w drugiej połowie roku i na początku roku 2020.

Sprzedaż worków papierowych zmalała porównywalnie, ze względu na połączenie dyscypliny cenowej i słabszych rynków, zwłaszcza na Bliskim Wschodzie. Wzrosty cenowe osiągnięto na początku roku 2019 w celu zrównoważenia wyższych kosztów wejściowych papieru. Silne zarządzanie kosztami oraz korzyści płynące z działań racjonalizacyjnych spowodowały znaczące oszczędności na kosztach stałych w omawianym okresie.

Konsumenckie opakowania elastyczne osiągnęły postępy w ciągu roku, korzystając z poprawionego miksu wyrobów, wdrożonych wcześniej inicjatyw restrukturyzacyjnych oraz dobrej kontroli kosztów. Działalność koncentrowała się na prowadzeniu innowacji wspólnie z klientami i pozostałymi interesariuszami w całym łańcuchu wartości, aby opracować rozwiązania opakowań elastycznych z plastiku nadających się do recyklingu i zwiększyć zawartość plastiku z recyklingu w nowym pakowaniu. Dalszy rozwój i komercjalizacja wyrobów pozostaną w centrum uwagi w 2020 roku i kolejnych latach.

Koszty wejściowe były stabilne rok do roku. Chociaż koszty stałych środków pieniężnych były wyższe ze względu na presję inflacyjną na koszt i wpływ przestojów remontowych, zostały one częściowo ograniczone przez nasze programy redukcji kosztów.

Wszystkie planowane przestoje w zakładach produkujących papier kraft przeprowadzono w drugiej połowie roku. W 2020 roku większość planowanych przestojów remontowych ponownie zaplanowano na drugą połowę roku.

Wyniki finansowe

w mln €	% zmiany	2019	Ujęcie skorygowane ¹ 2018
Przychody sektora	-%	2 708	2 708
EBITDA bazowe	18%	543	461
Marża EBITDA bazowego		20,1%	17,0%
Zysk bazowy z działalności operacyjnej	29%	389	301
Pozycje specjalne		(4)	(102)
Nakłady inwestycyjne płatności gotówkowe		248	360
Aktywa sektora operacyjnego netto		2 603	2 442
ROCE		15,7%	14,3%

Zrównoważony rozwój

		2019	Ujęcie skorygowane ¹ 2018
TRCR	na 200 000 godzin przepracowanych	1,00	0,98
Różnorodność płci	% zatrudnionych kobiet	21	21
Godziny szkoleń	tysiące godzin	263	261
Zużycie energii	mln GJ	38,74	36,46
Emisje GHG zakresu 1 i 2	miliony ton CO ₂ e	0,81	0,89
kupno drewna certyfikowanego FSC lub PEFC	%	51	49
Certyfikacja zarządzania środowiskowego	% zakładów certyfikowanych na zgodność z normami ISO 14001	55	50
Certyfikacja CoC	% zakładów certyfikowanych na zgodność z normami CoC FSC lub PEFC	41	40
Certyfikacja higieniczna	% zakładów dla rozwiązań mających kontakt z żywnością certyfikowanych na zgodność z uznanymi normami higieny żywności	83	88

¹ Patrz nota 2 w notach do skonsolidowanych sprawozdań finansowych dla podstawy ponownego ujęcia

Przychody sektora w mln €

2.708 mln €

Marża EBITDA bazowego



EBITDA bazowe w mln €

543 mln €

ROCE



Przegląd operacyjny - Realizacja naszej strategii

Nasi pracownicy, społeczności, w których działamy oraz wpływ naszych zakładów na społeczeństwo i na środowisko mają dla nas najwyższe znaczenie. Stale monitorujemy emisje z naszych zakładów i inwestujemy w poprawę wyników.

W 2019 roku zakończyliśmy inwestycję w naszym zakładzie Frantschach (Austria) w celu zmniejszenia emisji gazów o nieprzyjemnym zapachu. W ciągu roku zorganizowaliśmy również kilka imprez, w tym wizyty miejscowych uczniów, dni rodzinne oraz dni otwarte dla społeczności.

Obchody 70 rocznicy naszego zakładu w Štětí (Republika Czeska) były szczególnym punktem, ponieważ należymy do największych pracodawców w regionie. Jesteśmy wiodącą papiernią w kraju pod względem wielkości, szybkości produkcji i odpowiedzialności za środowisko. Widzimy korzyści płynące z takich działań, w tym poprawę współpracy pomiędzy społecznością a zakładem, lokalnej świadomości w zakresie środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny, zrozumienia naszej branży oraz wsparcia dla rozwoju puli lokalnych umiejętności technicznych.

W 2019 roku opublikowaliśmy raport z naszej oceny Narzędzi oceny społeczno-ekonomicznych (SEAT), którą przeprowadziliśmy w naszym zakładzie w Frantschach w 2018 roku, podkreślając kluczowe obserwacje z zaangażowania interesariuszy. Zakończyliśmy również ocenę SEAT w naszej fabryce Dynäs (Szwecja) i nie możemy się doczekać podania obserwacji w ciągu 2020 roku.

Nadal stymulujemy inicjatywy doskonałości operacyjnej zwiększające produktywność i wydajność oraz zmniejszające koszty zmian ustawień. W ciągu roku zreorganizowaliśmy nasze zakłady w USA i Egipcie produkujące torby papierowe oraz odchudziliśmy produkcję w naszej sieci europejskiej. Na początku roku 2020 ogłosiliśmy propozycję zamknięcia dwóch naszych zakładów w Wielkiej Brytanii produkujących elastyczne opakowania konsumenckie ze względu na zmianę popytu na wyroby nisze wytwarzane w tych zakładach, co spowodowało utworzenie obciążenia z tytułu pozycji specjalnych o szacunkowej wysokości ponad 10 mln €, z czego 4 mln € ujęto w roku 2019.

Silniejsze systemy zarządzania jakością w naszych przedsiębiorstwach elastycznych opakowań konsumenckich oraz wdrożone inicjatywy doskonalenia jakości dały w efekcie zmniejszenie liczby incydentów oraz kosztów reklamacji klientów, poprawiając ogólnie doświadczenia klientów.

Analizujemy obecnie, jak nasze pozostałe przedsiębiorstwa mogłyby skorzystać z podobnego programu obniżenia kosztów i dalszego doskonalenia naszych standardów jakościowych dla wyrobów, usług i procesów dla klientów. W naszym pionie toreb papierowych testujemy również cyfrowe czujniki jakości.

Przyspieszając dalej nasze postępy w ramach cyfryzacji wdrożyliśmy pilotowy program optymalizacji prędkości w jednym z naszych zakładów produkujących worki papierowe, z zastosowaniem zaawansowanej analityki do monitorowania i zgłaszania utraty prędkości. Projekt pozwolił z powodzeniem zwiększyć wydajność, motywację pracowników oraz konkurencyjność, przy zachowaniu norm bezpieczeństwa, jakości, przestojów i czasów nastaw. Wdrażamy podobne projekty w całej naszej sieci worków papierowych w 2020 roku, aby kontynuować doskonalenie naszych wyników operacyjnych.

Poza naszymi inicjatywami doskonalenia operacyjnego i ciągłego doskonalenia szukamy możliwości inwestowania w naszą kosztowo efektywną bazę aktywów, aby zwiększać i zapewniać wartości w zrównoważony sposób. Projekt modernizacji naszego zakładu w Štětí zakończony pod koniec 2018 roku zmniejszył nasze emisje GHG oraz odpowiadała za znaczący wkład w zyski w 2019 roku.

Projekt mający na celu przerobienie maszyny do tektury opakowaniowej w Štětí tak, aby była przeznaczona do produkcji wyłącznie specjalistycznych papierów kraft z wykorzystaniem mieszaniny włókien z recyklingu i pierwotnych, do zastosowania w torbach na zakupy przebiega zgodnie z planem. Inwestycję wspiera dążenie do zastąpienia plastikowych toreb na zakupy przez zamienniki na bazie papieru, umożliwi nam ona również optymalizację wydajności i efektywności w Świeciu (Polska), gdzie obecnie produkowany jest ten typ papieru. Projekt ten zapewni dodatkowe 75 000 ton rocznie mocy dla specjalistycznych papierów kraft, a jednocześnie zmniejszy nasze moce produkcji tektury opakowaniowej o około 30 000 ton rocznie. Rozruch jest przewidywany pod koniec 2020 roku.

 **Angażowanie się z interesariuszami**
Strona 20

Dalej minimalizujemy główne zagrożenia dla bezpieczeństwa w naszych zakładach, aby doskonalić nasze wyniki rok do roku i z zadowoleniem podajemy, że w 2019 roku podczas planowanych dorocznych przestojów remontowych w naszych zakładach nie doszło do żadnego znaczącego incydentu dotyczącego bezpieczeństwa. Jednakże w maju 2019 doszło do jednego wypadku skutkującego nieodwracalnym uszczerbkiem na zdrowiu w naszym zakładzie w Dynäs, gdzie pracownik doznał poważnego urazu jednego z palców. Rozszerzyliśmy na całą naszą sieć nasze szkolenia bezpieczeństwa dotyczące zachowań z wykorzystaniem psychologii społecznej w całej naszej sieci, aby zachęcać naszych ludzi do promowania bezpiecznej kultury pracy w całej organizacji.

Celem jest zmiana zachowań osobistych poprzez emocjonalną identyfikację z możliwymi skutkami dla życia prywatnego danej osoby. Dla naszych kluczowych wskaźników obserwowaliśmy następnie poprawę.

Inwestujemy w naszą sieć zakładów przetwórstwa worków papierowych, umożliwiając nam lepszą obsługę naszych klientów dzięki innowacyjnemu i szerszemu portfolio wyrobów. Zainstalujemy nową linię najnowszej generacji w naszym zakładzie Hammelburg (Niemcy) oraz wyposażenie do nadruków w naszym zakładzie Abrera (Hiszpania). Aby rozwijać się wraz z naszymi klientami i poszerzać nasz zasięg geograficzny z powodzeniem rozbudowaliśmy nasz zakład w Abidjan (Wybrzeże Kości Słoniowej) o drugą linię, która już pracuje z pełną wydajnością. Zatwierdziliśmy również kompleksową inwestycję od podstaw w nowy zakład do produkcji worków w Kartagenie (Kolumbia), której rozruch zaplanowano na koniec 2020 roku.

Aby uchwycić dalsze szanse rozwojowe i wprowadzać innowacje z rozwiązaniami worków papierowych z większą wartością dodaną, zorganizowaliśmy specjalistyczny klaster obejmujący kilka naszych zakładów produkujących worki papierowe, w pełni ukierunkowany na produkcję bardziej wymagających technicznie rozwiązań do zastosowań do produktów chemicznych, żywności, karmy dla zwierząt, e-commerce i specjalistycznych.



Poza rozszerzaniem naszego zasięgu i zwiększaniem oferty dla klientów wykorzystujemy ponadto platformy cyfrowe, aby zwiększyć zaangażowanie klientów. W ciągu roku 2019 z powodzeniem zainstalowaliśmy MyMondi w naszej sieci produkującej worki papierowe, zapewniając system online dla naszych klientów, przeznaczony do składania i monitorowania zamówień. Przewidujemy, że korzyści z tych inicjatyw zaczniemy odczuwać od 2020 roku.





Dostarczanie naszym klientom innowacyjnych, zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych ponownie było naszym kluczowym zagadnieniem w 2019 roku. Z przyjemnością informujemy, że nasze Flexible Packaging zdobyły dwie nagrody WorldStar 2020 za nasze innowacje w formie saszetki StripPouch i worka ochronnego.

 **Badanie przypadku EcoSolutions**
Strona 32

**Nasze przedsiębiorstwa -
Nagradzane Innowacje**
Strony 4-5

Realizacja naszej strategii

	Postępy w 2019	Priorytety średniookresowe
 Osiągnięcie wzrostu zwiększającego wartość w zrównoważony sposób	<ul style="list-style-type: none"> → Stały rozwój zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych → Inwestycja we Frantschach zmniejszająca emisję gazów o nieprzyjemnym zapachu → Angażowanie społeczności poprzez organizowanie wydarzeń, dni otwartych i wizyt w zakładach 	<ul style="list-style-type: none"> → Dalsza współpraca z naszymi interesariuszami przy opracowywaniu zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych → Zmniejszenie wpływu na środowisko ze strony naszych zakładów → Dalsze angażowanie się w nasze społeczności, aby budować zaufanie i rozwijać relacje
	 Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju Strony 34-51	

Czynniki stymulujące wartości strategiczne	Postęp w 2019	Priorytety średniookresowe
 Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości	<ul style="list-style-type: none"> → Zreorganizowana i uproszczona produkcja worków papierowych, aby zoptymalizować wyniki i stymulować doskonalenie wydajności → Testowane pilotażowe projekty cyfrowe zwiększające wyniki operacyjne → Inwestycje w technologie doskonalenia zapewnienia jakości 	<ul style="list-style-type: none"> → Dalsza koncentracja na inicjatywach dotyczących wyników w całym łańcuchu wartości oraz obniżaniu naszej bazy kosztów → Rozszerzanie projektu zwiększającego prędkość na sieć produkcji worków papierowych, aby stymulować zwiększanie wydajności i oceniać dalsze inicjatywy cyfryzacji
 Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe	<ul style="list-style-type: none"> → Zwiększanie doskonalenia produkcji i środowiskowego wynikające z projektu modernizacji zakładu Štětí ukończonego pod koniec 2018 roku → Postępy związane z inwestycją w przebudowę maszyny w Štětí oraz inwestycje w nasze zakłady przetwórstwa 	<ul style="list-style-type: none"> → Zakończenie inwestycji w przebudowę maszyny w Štětí → Realizacja korzyści z niedawno zakończonych inwestycji oraz ocena dalszych możliwości inwestycyjnych
 Inspirowanie naszych pracowników	<ul style="list-style-type: none"> → Poprawa wyników w zakresie bezpieczeństwa podczas corocznych przestojów zakładów → Inicjatywy i programy wspierające pracowników, angażujące i rozwijające nasz personel 	<ul style="list-style-type: none"> → Stałe koncentrowanie się na rozwoju naszej dojrzałości w zakresie bezpieczeństwa → Dalsze zwracanie uwagi na promowanie i rozwijanie różnicowanej siły roboczej
 Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje	<ul style="list-style-type: none"> → Ciągłe innowacje produktowe, w szczególności dotyczące opakowań zrównoważonych → Zatwierdzenie kilku inwestycji poszerzających naszą ofertę produktową oraz zasięg geograficzny worków papierowych → Uruchomienie platformy myMondi w naszej sieci worków papierowych zwiększającej zaangażowanie klienta 	<ul style="list-style-type: none"> → Dalsze partnerstwo z naszymi klientami przy opracowywaniu zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych - papier, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne → Ukończenie zatwierdzonych inwestycji w worki papierowe → Wykorzystanie ostatnio opracowanych platform cyfrowych dla klientów





Zakłady operacyjne

15 w 8 krajach

Pracownicy

2 400

Nasz pion Engineered Materials opracowuje, produkuje i sprzedaje innowacyjne komponenty do wyrobów do higieny osobistej, rozwiązania ekstrudowane i papiery antyadhezyjne.

Engineered Materials łączą w sobie wiodącą pozycję Mondi i doświadczenie w różnorodnych wyspecjalizowanych wyrobach. Wyroby do higieny osobistej obejmują miękkie włókny, rozciągliwe elastyczne folie i laminaty, oraz elementy zapięć mechanicznych. Nasze wysokowydajne rozwiązania ekstrudowane zapewniają zaawansowane własności barierowe, a nasze papiery i folie antyadhezyjne chronią różne powierzchnie przylepne. Koncentrujemy się na nadaniu priorytetu odpowiedzialnemu wykorzystaniu zasobów oraz, tam, gdzie to możliwe, projektujemy pod kątem recyklingu lub biodegradowalności.

Przemysłowe zastosowania końcowe obejmują:

- Higiena niemowląt, higiena kobieca, nietrzymanie moczu przez dorosłych oraz chusteczki
- Taśmy, etykiety i projekty graficzne
- Zastosowania do żywności, w budownictwie oraz przemysłowe

Wiodące pozycje na rynkach:

- producent nr 1 komercyjnych papierów antyadhezyjnych w Europie
- producent nr 2 rozwiązań ekstrudowanych w Europie

NAJWAŻNIEJSZE ELEMENTY ECOSOLUTIONS



Powłoka biodegradowalna

Nasze portfolio Sustainex® to wyjątkowa rodzina innowacyjnych biodegradowalnych i kompostowalnych na poziomie przemysłowym materiałów opakowaniowych. Nanoszony drogą ekstruzji na różne substraty na bazie papieru biopolimer jest certyfikowany na zgodność z DIN EN 13432 i zapewnia doskonałą zgrzewalność oraz barierę dla gazu, tłuszczu, zapachów i wilgoci. Zastosowania końcowe obejmują worki na odpady kuchenne, papierowe kubki jednorazowe oraz wyroby higieniczne.

Chusteczki biodegradowalne

Dzięki naszej nowej technologii Zgrzeblenia-Airlaid-Zgrzeblenia (CAC) możemy tworzyć innowacyjne trójwarstwowe chusteczki do zastosowań higienicznych i do sprzątania. Ta nowa linia będzie wykorzystywać w 100% materiały celulozowe, w tym wiskozę i celulozę ze źródeł odnawialnych, co daje chusteczkę, która jest w pełni biodegradowalna i kompostowalna.

Trzy warstwy zapewniają wyjątkową funkcjonalność i stabilny materiał kompozytowy dla chusteczek oraz mają zdolności absorpcji i wchłaniania odpowiadające aktualnie dostępnym wyrobom włókninowym. Technologia będzie w stanie wytwarzać w linii całkowicie zrównoważony materiał, jednocześnie zapewniając wytłaczanie, które tworzy teksturowaną warstwę zewnętrzną zwiększającą zdolność czyszczenia i poprawiającą komfort użytkownika końcowego.



Analiza finansowa

EBITDA bazowe w wysokości 122 mln € odpowiada wzrostowi o 9% w stosunku do ubiegłego roku.

Działalność Engineered Materials odniosła korzyści z poprawy mixu wyrobów, dalszego skoncentrowania się na innowacjach wspólnie z klientami, wcześniej wdrożonych inicjatyw restrukturyzacyjnych, dobrej kontroli kosztów oraz jednorazowego zysku ze zbycia zakładu w Belgii, w wysokości 9 mln €.

Wyniki w zakresie komponentów do higieny osobistej uległy poprawie rok do roku, chociaż przewidujemy, że obszar ten będzie dalej odczuwać naciski wraz z postępem czasu i dojrzewaniem kluczowego wyrobu. Papier antyadhezyjny osiągnął postępy w ciągu roku, korzystając z poprawionego mixu wyrobów, dyscypliny cenowej oraz dobrej kontroli kosztów.

Na rozwiązania ekstrudowane miały wpływ niższe porównywalne wolumeny w niektórych sektorach, co było częściowo zrównoważone przez korzyści z programów redukcji kosztów. Nadal obserwujemy silny popyt na zrównoważone rozwiązania powlekane dla różnych zastosowań opakowaniowych, i jest to obszar innowacji i rozwoju wyrobów, który oferuje dalszy potencjał rozwojowy.

Wyniki finansowe

w mln €	% zmiany	2019	Ujęcie skorygowane ¹ 2018
Przychody sektora	(1)%	979	984
EBITDA bazowe	9%	122	112
Marża EBITDA bazowego		12,5%	11,4%
Zysk bazowy z działalności operacyjnej	18%	86	73
Pozycje specjalne		—	(3)
Nakłady inwestycyjne płatności gotówkowe		32	31
Aktywa sektora operacyjnego netto		612	672
ROCE		13,8%	11,4%

Zrównoważony rozwój

		2019	Ujęcie skorygowane ¹ 2018
TRCR	na 200 000 godzin pracowanych	0,73	0,80
Różnorodność płci	% zatrudnionych kobiet	15	14
Godziny szkoleń	tysiące godzin	62	68
Zużycie energii	mln GJ	1,42	1,41
Emisje GHG zakresu 1 i 2	miliony ton CO ₂ e	0,12	0,14
Certyfikacja zarządzania środowiskowego	% zakładów certyfikowanych na zgodność z normami ISO 14001	86	87
Certyfikacja higieniczna	% zakładów dla rozwiązań mających kontakt z żywnością certyfikowanych na zgodność z uznawanymi normami higieny żywności	100	100

¹ Patrz nota 2 w notach do skonsolidowanych sprawozdań finansowych dla podstawy ponownego ujęcia

Przychody sektora

w mln €

979 mln €

Marża EBITDA bazowa



EBITDA bazowe

w mln €

122 mln €

ROCE



Przegląd operacyjny - Realizacja naszej strategii

Stale stymulujemy osiąganie wyników w całym łańcuchu dostaw poprzez inicjatywy doskonałości operacyjnej, dopracowane procesy, rygorystyczne zarządzanie jakością i programy doskonałości operacyjnej, które zwiększają produktywność i efektywność. Pod koniec roku podjęliśmy kroki, aby odpowiednio dopasować wielkość naszych głównych zakładów w Europie i w USA, aby poprawić naszą konkurencyjność.

W 2019 roku skoncentrowaliśmy się na dalszym doskonaleniu naszego miksu wyrobów, zwiększając naszą sprzedaż w segmentach wartości dodanej, w szczególności w naszej ofercie rozwiązań wyrobów ekstrudowanych. Aby dopracować nasze portfolio sprzedaliśmy zakład produkujący specjalistyczne powlekanne wyroby ekstrudowane w Duffel (Belgia), obsługujący klientów z rynków specjalistycznych odzieży ochronnej, obrazowania, przemysłu samochodowego i pozostałych. Pozostałe zakłady Mondi produkujące powłoki ekstrudowane w Europie są głównie skoncentrowane na zastosowaniach konsumenckich i innych wybranych zastosowaniach.

Silniejsze systemy zarządzania jakością oraz wdrożone inicjatywy doskonalenia jakości pozwoliły osiągnąć zmniejszenie liczby incydentów oraz kosztów reklamacji klientów.

Pozostajemy zaangażowani w promowanie środowiska, w którym nasi wszyscy pracownicy mogą codziennie wrócić bezpiecznie do domu. Z przyjemnością informujemy o poprawie wyników w zakresie bezpieczeństwa. Jedną z kluczowych inicjatyw w zakresie bezpieczeństwa w 2019 roku było dopasowanie do potrzeb podejście, w ramach którego zakłady z dojrzałą kulturą bezpieczeństwa mogą skoncentrować się na zaawansowanym rozwoju bezpieczeństwa, podczas, gdy zakłady, które jeszcze nie spełniają wymagań otrzymują bardziej ukierunkowane wsparcie, umożliwiające poprawę ich wyników w zakresie bezpieczeństwa. Podejmujemy również działania w celu dalszej optymalizacji naszego wyposażenia, co umożliwi nam minimalizowanie interakcji ludzi z pracującymi i obracającymi się częściami, które wcześniej zidentyfikowano jako główne zagrożenie dla bezpieczeństwa. W 2020 roku ustanowiliśmy bardziej wymagające cele dla bezpieczeństwa dla naszych zakładów, aby stymulować kulturę stałego doskonalenia bezpieczeństwa.







Rozwój naszych pracowników należy do kluczowych obszarów i w 2019 roku poczyniliśmy dobre postępy w tym zakresie dzięki kilku promocjom wewnętrznym na stanowiska przywódcze wyższego szczebla w obrębie naszej jednostki przedsiębiorstwa. Aby wesprzeć nasz cel posiadania zróżnicowanej i włączającej siły roboczej przeprowadziliśmy również weryfikację składu naszego zespołu przywództwa operacyjnego w obrębie naszej sieci i podjęliśmy kroki w celu poprawy udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych. Aby wesprzeć rozwój kultury włączającej zobowiązaliśmy się do prowadzenia szkoleń z zakresu różnorodności i włączania dla komisji zarządzania operacyjnego naszej jednostki przedsiębiorstwa w 2020 roku.

Ponadto pracujemy z naszymi klientami, aby stworzyć bardziej zrównoważone rozwiązania. W ciągu roku kontynuowaliśmy opracowywanie laminatów na bazie folii i papieru, aby zastąpić opakowania aluminiowe i na bazie plastiku. W ramach naszego zobowiązania do wspierania gospodarki w obiegu zamkniętym opracowywaliśmy dalej folie o zwiększonej zawartości plastiku z recyklingu, które można używać do różnych zastosowań, w tym do etykiet.

W ciągu roku została zatwierdzona inwestycja w nową linię w naszym zakładzie Ascania (Niemcy), która umożliwi nam produkcję zrównoważonych chusteczek z wykorzystaniem surowców odnawialnych i biodegradowalnych. Rozruch jest przewidywany na początek 2021 roku.

Partnerstwo z naszymi klientami ukierunkowane na innowacje ma kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu. Opracowujemy nową generację elastycznych laminatów do komponentów wyrobów do higieny osobistej z zastosowaniem technologii bez użycia kleju i o zwiększonej oddychalności. Przewiduje się, że zapewni ona zwiększenie efektywności oraz oszczędności surowców, przy zachowaniu miękkości i elastyczności oraz zmniejszeniu śladu środowiskowego wyrobów.

Realizacja naszej strategii

	Postępy W 2019	Priorytety średnookresowe
 Zapewnianie wzrostu zwiększającego wartość, w zrównoważony sposób	<ul style="list-style-type: none"> → Partnerstwo z kluczowymi interesariuszami przy opracowywaniu i promowaniu zrównoważonych rozwiązań zgodnych z najnowszymi technologiami → Prowadzone inicjatywy zmniejszające nasz ślad środowiskowy <p> Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju Strony 34-51</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Dalsza współpraca w całym łańcuchu wartości doskonaląca zrównoważenie naszej oferty wyrobów → Prowadzone inicjatywy zmniejszające nasz ślad środowiskowy
Czynniki stymulujące wartości strategiczne	Postęp w 2019	Priorytety średnookresowe
 Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości	<ul style="list-style-type: none"> → Sprzedaż zakładu produkującego specjalistyczne powlekane wyroby ekstrudowane oraz wstępne kroki do właściwego zwymiarowania działalności → Udoskonalenie naszego miksu produktowego i systemów jakości 	<ul style="list-style-type: none"> → Prowadzone inicjatywy stałego doskonalenia koncentrujące się na jakości i efektywności, aby zmniejszyć koszt i odpady, wsparte technologiami cyfrowymi
 Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe	<ul style="list-style-type: none"> → Inwestycje w celu utrzymania działalności pozwalające zachować konkurencyjność kosztową 	<ul style="list-style-type: none"> → Ocena inwestycji zwiększająca naszą konkurencyjność kosztową
 Inspirowanie naszych pracowników	<ul style="list-style-type: none"> → Znacząca poprawa wyników w zakresie bezpieczeństwa → Inicjatywy zwiększające różnicowanie i pielęgnujące włączający personel 	<ul style="list-style-type: none"> → Ciągłe i coraz bardziej wymagające cele bezpieczeństwa, aby stymulować kulturę stałego doskonalenia bezpieczeństwa. → Ciągłe działania ukierunkowane na rozwój włączającej siły roboczej i promowanie różnicowania → Dalsze koncentrowanie się na rozwoju talentów i promocjach wewnętrznych
 Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje	<ul style="list-style-type: none"> → Opracowana nowa generacja elastycznych laminatów do komponentów do higieny osobistej → Zatwierdzona inwestycja w linię do zrównoważonych chusteczek → Prowadzone innowacje produktowe z klientami 	<ul style="list-style-type: none"> → Zwiększanie produkcji laminatów elastycznych nowej generacji oraz produkcja zrównoważonych chusteczek → Dalsze partnerstwo z naszymi klientami przy badaniach i opracowywaniu innowacyjnych i bardziej zrównoważonych rozwiązań





Nasz pion Uncoated Fine Paper (UFP) produkuje i sprzedaje szeroki zakres wysokiej jakości papierów do wykorzystywania w biurach i profesjonalnych drukarniach.

Nasze zintegrowane pionowo, dobrze zainwestowane, zapewniające przewagę kosztową papiernie produkują szeroką ofertę bezpiecznych dla środowiska papierów biurowych i do zadruków profesjonalnych, dopasowanych do najnowszych technologii druku cyfrowego i offsetowego. Zarządzamy również lasami w Rosji i RPA, które dostarczają ekologiczne włókna drzewne dla naszych zakładów. Koncentrujemy się na przekształcaniu odpowiedzialnie pozyskiwanych surowców w innowacyjne rozwiązania papierowe odpowiadające potrzebom klientów w efektywny kosztowo i zrównoważony sposób.

Przemysłowe zastosowania końcowe obejmują:

- Papier do drukarek domowych i biurowych
- Papier do profesjonalnych maszyn drukujących cyfrowych i analogowych

Wiodące pozycje na rynkach:

- Dostawca nr 1 niepowlekanych cienkich papierów w Europie (w tym w Rosji)
- Producent nr 1 niepowlekanych cienkich papierów w RPA

Zakłady operacyjne

6 w 4 krajach

Pracownicy

6 300

Moce produkcyjne

1 890 tys. ton
rocznie

Niepowlekanne cienkie papiery¹

¹ W tym 205 tys. ton papieru gazetowego rocznie

OMÓWIENIE OFERTY WYROBÓW EKOLOGICZNYCH



NAUTILUS®

W 2019 roku dalej rozwinęliśmy naszą ofertę papierów z recyklingu NAUTILUS®. Wyrób oferuje teraz zróżnicowane portfolio papierów z recyklingu o wysokiej bieli o różnych gramaturach i spełnia szeroki zakres wymagań klientów, od ulotek do plakatów i broszur.

Rodzina wyrobów NAUTILUS® pomaga naszym klientom dbać o środowisko oraz wzmacnia ich profil zrównoważenia dzięki różnym certyfikacjom, w tym: FSC recycled, PEFC, the European Eco-label czy też Blue Angel.

Color Copy

Nasz główny papier biurowy i do nadruków profesjonalnych jest zdecydowanie najlepiej znaną marką papieru biurowego w Europie do cyfrowych nadruków barwnych. W 2019 roku wprowadziliśmy Color Copy Jet, który ma specjalną pigmentację powierzchni zapewniającą szybkie wysychanie oraz wygląd przypominający jedwab. Color Copy to część naszej oferty ekologicznej i neutralnej pod względem emisji CO₂. Mierzymy ślad węglowy wszystkich naszych papierni oraz każdego pojedynczego wyrobu papierowego, który produkujemy korzystając z naszego narzędzia Ślad węglowy wyrobu.



Analiza finansowa

EBITDA bazowe zmalało o 14% do 444 mln €, ponieważ na działalność miały wpływ niższe średnie ceny sprzedaży, dłuższe planowane przestoje remontowe i wyższe koszty. Został on częściowo zrekompensowany przez prowadzone inicjatywy doskonalenia zysków, pozytywny wpływ różnic kursowych oraz wyższy wzrost wartości godziwej leśnictwa. ROCE pozostaje silny na poziomie 25,1%, podobnie jak marże w wysokości 25,3%.

Wolumeny sprzedaży niepowlekaných cienkich papierów były niższe, przede wszystkim ze względu na planowane przedłużone postoje remontowe oraz wyłączenie małej maszyny w Merebank (RPA) w 2018 roku. Nadal obserwujemy strukturalny spadek popytu na niepowlekané cienne papiery na rynkach dojrzałych, gdzie szacuje się, że popyt w Europie spadł o około 5% w 2019 roku. Popyt w Rosji i RPA był również niższy w ciągu roku, chociaż w perspektywie średniookresowej na tych rynkach przewidujemy zasadniczo wyrównany popyt. Nasza doskonała pozycja kosztowa oraz ekspozycja na rynki rozwijające się nadal zapewnia nam przewagę konkurencyjną.

Średnie ceny sprzedaży niepowlekaných cienkich papierów osiągnęte przez nasze zakłady europejskie były wyrównane rok do roku, ale niższe w drugiej połowie roku w wyniku presji cenowej na rynkach europejskich oraz wyższego udziału eksportu. Ceny sprzedaży niepowlekaných cienkich papierów w Rosji i w RPA były wyższe rok do roku, co zrównoważyło krajową inflację kosztów.

Średnie europejskie porównawcze ceny sprzedaży bielonej celulozy z drewna liściastego były o 13% niższe niż w roku poprzednim i o 21% niższe w drugiej połowie roku, w porównaniu z jego pierwszą połową. Co zachęcające, ceny ustabilizowały się na początku roku 2020, w szczególności na kluczowych rynkach azjatyckich. W ujęciu rocznym oraz z uwzględnieniem sprzedaży celulozy w naszych przedsiębiorstwach opakowaniowych szacujemy, że duża pozycja netto celulozy Grupy w 2020 roku wyniesie około 400 000 ton.

Obserwowaliśmy ogólny wzrost kosztów wejściowych, w szczególności drewna i środków chemicznych, podczas, gdy koszty stałe były wyższe w wyniku krajowej presji inflacyjnej na koszty oraz wpływu przestojów remontowych, częściowo zrównoważonych przez nasze prowadzone inicjatywy redukcji kosztów.

Wyniki finansowe

w mln €	% zmiany	2019	2018
Przychody sektora	(6)%	1 758	1 877
EBITDA bazowe	(14)%	444	516
Marża EBITDA bazowego		25,3%	27,5%
Zysk operacyjny bazowy	(18)%	324	395
Pozycje specjalne		2	(21)
Nakłady inwestycyjne w formie płatności gotówkowych		220	161
Aktywa sektora operacyjnego netto		1 758	1 494
ROCE		25,1%	31,9%

Zrównoważony rozwój

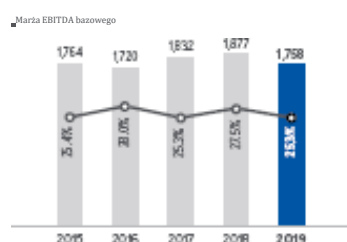
		2019	2018
TRCR	na 200 000 godzin pracujących	0,29	0,40
Różnorodność płci	% zatrudnionych kobiet	23	23
Godziny szkoleń	tysiące godzin	366	394
Zużycie energii	mln GJ	87,52	91,76
Emisje GHG zakresu 1 i 2	miliony ton CO ₂ e	3,31	3,38
Certyfikacja lasów	% zarządzanych gruntów certyfikowanych zgodnie ze standardem FSC ¹	100	100
kupowane drewno certyfikowane FSC lub PEFC	%	77	78
Certyfikacja zarządzania środowiskiem	% zakładów certyfikowanych na zgodność z normami ISO 14001	100	100
Certyfikacja CoC	% zakładów certyfikowanych na zgodność z normami CoC FSC lub PEFC	100	100
Certyfikacja higieniczna	% zakładów dla rozwiązań mających kontakt z żywnością certyfikowanych na zgodność z uznawanymi normami higieny żywności	60	60

¹ Nasze zakłady leśne w Rosji również są w 100% certyfikowane przez PEFC

Przychody sektora

w mln €

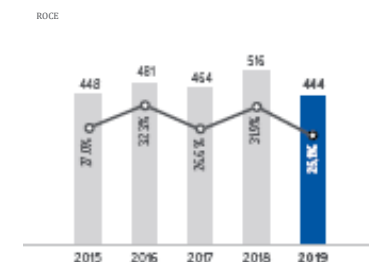
1.758 mln €



EBITDA bazowe

w mln €

444 mln €



Analiza działalności Uncoated Fine Paper

Wartość aktywów leśnych jest uzależniona od różnorodnych czynników zewnętrznych, nad którymi mamy ograniczoną kontrolę, z których najistotniejsze są ceny eksportowe drewna, kursy wymiany walut oraz krajowe koszty wejściowe.

Wyższe ceny eksportowe i zwiększenie wolumenu netto w ciągu roku skutkowało wzrostem wartości godziwej leśnictwa wynoszącej 71 mln €, wzrost o 28 mln € w stosunku do ubiegłego roku, ale przy wzroście w drugiej połowie o 33 mln € poniżej ujętego w pierwszej połowie 2019 roku. Na podstawie aktualnych warunkach rynkowych oczekujemy znacząco niższego wzrostu wartości godziwej leśnictwa w 2020 roku, w porównaniu z rokiem 2019.

Planowane postoje remontowe w naszych zakładach w Syktyvkar (Rosja) i w Richards Bay (RPA) zostały zakończone w pierwszej połowie roku. W drugiej połowie roku przeprowadziliśmy postój związany z projektem w Ružomberok (Słowacja) oraz mniejsze planowane przestoje remontowe w naszych pozostałych zakładach. W 2020 roku przestoje w Syktyvkar i Richards Bay są planowane w pierwszej połowie roku, podczas gdy pozostałe przestoje zaplanowano na drugą połowę roku.

Przegląd operacyjny - Realizacja naszej strategii

Stale dążymy do doskonalenia naszych wyników w zakresie ochrony środowiska osiągniętych przez nasze zakłady. Podjęliśmy inwestycje, współpracowaliśmy z kluczowymi partnerami i stowarzyszeniami oraz monitorowaliśmy wpływ naszych procesów w całym łańcuchu wartości, aby zapewnić, że nasze działania podtrzymują ekosystem i minimalizują wpływ na społeczność i środowisko w naszym otoczeniu,

Niestety, na początku roku wystąpiły incydenty związane z nieprzyjemnymi zapachami w naszych zakładach w Ružomberok i Richards Bay. Udoskonalenia przeprowadzone w ciągu roku w naszym zakładzie Ružomberok dały dobre wyniki, a w zakładzie Richards Bay planujemy zainwestować w dalsze zmniejszanie naszych emisji nieprzyjemnych zapachów.

W ciągu roku razem z pracownikami, lokalną społecznością, klientami i pozostałymi kluczowymi klientami świętowaliśmy 50 rocznicę funkcjonowania naszego zakładu Syktyvkar. Poza imprezą rocznicową zainwestowaliśmy w odnowienie obiektów społeczności i lokalną infrastrukturę wokół zakładu, na przykład modernizację obiektów sportowych i dróg.

Współpracując z naszymi społecznościami i inwestując w nie jesteśmy w stanie budować zaufanie, wspólnie stawiać czoła wyzwaniom, poznawać ryzyko i zarządzać nim, generować możliwości oraz doskonalić wyniki.

Nadal koncentrujemy się na udoskonaleniach operacyjnych we wszystkich zakładach. W szczególności w naszych zakładach w RPA wdrożyliśmy inicjatywy zwiększające wydajność i procesy upraszczające, które już dały poprawę wyników i działań w zakresie utrzymania ruchu. Nadal inwestujemy w modernizację naszych zakładów leśnych w RPA, aby ograniczyć wzrastające koszty operacyjne oraz coraz bardziej zmienne warunki klimatyczne. Nasze inwestycje w narzędzia cyfrowe, na przykład zaawansowane technologie czujników bezpośrednich do urządzeń do wycięcia, transportu i upraw leśnych lub czujników zdalnych na plantacjach zwiększyły ilość zbieranych przez nas informacji, umożliwiając optymalizację łańcucha wartości, efektywności i wydajności. Nasza ciągła podróż w stronę modernizacji, mechanizacji i cyfryzacji naszych zakładów leśnych daje wyniki zgodne z naszym nieustannym dążeniem do stałego doskonalenia.

Inwestujemy w modernizację naszego zakładu w Richards Bay (RPA), w tym modernizację instalacji energii i chemicznej, poprawiającą niezawodność i pozwalającą uniknąć nieplanowanych przestojów.

Nasz program inwestycyjny w celu zniesienia wąskich gardeł na produkcji i unikania nieplanowanych przestojów w zakładzie w Syktyvkar biegnie zgodnie z planem, co obejmuje różne modernizacje infrastruktury fabryki, linii włókien i suszarni celulozy oraz nową instalację odparowywania. Zmodyfikowaliśmy zakres przebudowy elektrowni w tym samym zakładzie, aby zastąpić trzy istniejące kotły opalane korą i cztery turbiny jednym nowym kotłem opalanym korą i turbiną. Uprości to procesy, a jednocześnie zmniejszy nasz ślad środowiskowy. Przewiduje się, że projekt zostanie zakończony w pierwszej połowie 2020 roku, przy całkowitych przewidywanych nakładach inwestycyjnych około 135 mln €.



W odniesieniu do bezpieczeństwa pracy osiągnęliśmy poprawę zmniejszając ogólny odsetek przypadków rejestrowanych związanych z bezpieczeństwem. W szczególności fabryka w Merebank odnotowała rok bez żadnych incydentów, co jest osiągnięciem klasy światowej. Jednakże nie osiągnęliśmy postępów jeżeli chodzi o wagę incydentów, i niezmiernie nam przykro z powodu dwóch wypadków ze skutkiem śmiertelnym, które miały miejsce w 2019 roku.





W styczniu 2019 roku wykonawca stracił życie podczas robót wiertniczych na placu budowy pod naszą nową maszyną papierniczą w Ružomberok, a w sierpniu wykonawca uległ śmiertelnemu wypadkowi w naszych zakładach leśnych w Rosji, podczas prac związanych z holowaniem. Niestety wystąpił również jeden uraz powodujący trwałe uszczerbek na zdrowiu w naszym zakładzie Ružomberok. Jesteśmy również głęboko zasmuceni śmiercią wykonawcy w wyniku wypadku podczas prac rozbiórkowych prowadzonych w naszej fabryce w Syktyvkar w styczniu 2020 roku. Po każdym incydencie przeprowadzane jest dokładne badanie i wdrażane są plany działania ukierunkowane na przyczyny podstawowe i zapobiegające ponownemu ich wystąpieniu.

Pod koniec roku rozpoczęliśmy uporządkowany program przekazywania wiedzy o nazwie „Knowledge Circle”, kiedy koledzy z całej europejskiej sieci naszych zakładów zostali oddelegowani do naszego zakładu Richards Bay, aby podzielić się najlepszymi technikami praktycznymi ze swoimi południowoafrykańskimi kolegami i przekazać wiedzę. Dało to również tym pracownikom możliwość zyskania nieocenionego doświadczenia dzięki pracy w nowej lokalizacji i zachęcając do zróżnicowania kulturowego wśród naszych pracowników.

W następstwie przeprowadzonego z powodzeniem rozpowszechnienia myMondi w 2018 roku, zapewniającego naszym klientom dostęp do szczegółowych informacji o wyrobie, składaniu zamówień, monitorowania i zapytań przez 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, wykorzystaliśmy dalej naszą platformę cyfrową dla klientów w ciągu roku, aby stworzyć świadomość marek Mondy i promować je wśród osób decyzyjnych w procesie zakupów papieru i użytkowników końcowych za pośrednictwem kanałów cyfrowych. Umożliwiło to nam zoptymalizowanie łańcucha wartości, bezpośrednie interakcje z użytkownikami końcowymi oraz poprawę doświadczenia zakupowego naszych klientów. Skuteczne wdrożenie i stałe doskonalenie myMondi skutkowało zwiększeniem wydajności i efektywności oraz zwiększyło koncentrację na doskonalenie funkcji sprzedaży i marketingu, które nadal będą priorytetem w ciągu 2020 roku

Realizacja naszej strategii

	Postępy W 2019	Priorytety średniookresowe
 Osiągnięcie wzrostu zwiększającego wartość w zrównoważony sposób	→ Poprawa zwalczania nieprzyjemnych zapachów w zakładach w Ružomberok i Richards Bay w ciągu roku	→ Dalsze doskonalenie zwalczania nieprzyjemnych zapachów w naszych zakładach
	→ Dalsza optymalizacja oczyszczania ścieków w Syktyvkar	→ Wsparcie bioróżnorodności i utrzymywanie ekosystemów wokół naszych zakładów
	→ Inwestycje w społeczności i ich angażowanie w ramach inicjatyw i imprez	→ Ukończenie inwestycji i opracowanie nowych inicjatyw zmniejszających ślad środowiskowy naszych zakładów oraz zwiększających efektywność energetyczną
	 Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju Strony 34-51	

Czynniki stymulujące wartości strategiczne	Postęp w 2019	Priorytety średniookresowe
 Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości	→ Poprawa wyników i praktyk utrzymania ruchu, w szczególności w naszych zakładach w RPA, poprzez inicjatywy doskonalenia operacyjnego → Inwestycje w narzędzia cyfrowe w całej naszej sieci zakładów, stymulujące wzrost wydajności i efektywności	→ Nadal koncentrujemy się na udoskonaleniach operacyjnych w całym przedsiębiorstwie → Uwolnienie korzyści związanych z efektywnością i wykorzystaniem materiałów z zainstalowanych technologii cyfrowych na naszych liniach włókien i maszynach papierniczych oraz ocena dalszych projektów.
 Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe	→ Kontynuowanie inwestycji w celu zniesienia wąskich gardeł na produkcji w Syktyvkar → Kontynuowanie projektu modernizacji elektrowni w Syktyvkar → Zainicjowany program inwestycyjny w Richards Bay, aby poprawić niezawodność i uniknąć nieplanowanych postojów.	→ Kontynuowanie projektów inwestycyjnych w celu zniesienia wąskich gardeł na produkcji w Syktyvkar → Kontynuowanie modernizacji zakładu Richards Bay
 Inspirowanie naszych pracowników	→ Poprawa wyników w zakresie bezpieczeństwa pod względem częstotliwości, ale nie powagi → Promowane dzielenie się wiedzą i różnicowane kulturowo możliwości nauki	→ Dalsza koncentracja na doskonaleniu naszego nastawienia, aby wyeliminować wypadki ze skutkiem śmiertelnym i poważne. → Wykorzystanie korzyści z inicjatyw dzielenia się wiedzą przez pracowników
 Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje	→ Dalsze wzmacnianie naszej platformy cyfrowej myMondi, aby łączyć się bezpośrednio z osobami decyzyjnymi w łańcuchu wartości zakupu papieru i użytkownikami końcowymi naszych wyrobów	→ Wykorzystanie platform cyfrowych, przede wszystkim za pośrednictwem myMondi, do przyciągania klientów i rozwijania się wspólnie z nimi



DOSKONALOŚĆ WYTWARZANIA

—
makes Mondi

SUSTAINABLE *by* DESIGN

ZRÓWNOWAŻONE ROZWIĄZANIA

NA MIARĘ POTRZEB

sprawiają, że jesteśmy

MONDI

Co to oznacza dla pracowników...

Produkcja zgodnie z najwyższymi standardami umożliwia naszym pracownikom działanie w bezpiecznym i postępowym środowisku, zapewniającym inspirujące możliwości ich rozwoju osobistego.

Technologia zapewnia nam wydajność, ale to nasi pracownicy czynią nas inteligentnymi.



Co to oznacza dla społeczności...

Doskonałość operacyjna oznacza generowanie możliwości zatrudnienia i biznesowych w obszarach, w których działamy, jak również przy minimalizowaniu wpływu na środowisko i wparciu zdrowia, edukacji i infrastruktury, zapewniając zrównoważone korzyści.



Co to oznacza dla dostawców i wykonawców...

Świadczymy szeroki zakres możliwości współpracy z nami w całym łańcuchu wartości, zachęcając do przejrzystości łańcucha dostaw oraz promując uczciwe i bezpieczne warunki pracy. Jako niezawodny partner biznesowy o dobrej reputacji współpracujemy przy wyszukiwaniu rozwiązań dla wyzwań operacyjnych, społecznych i środowiskowych.



ŁAD KORPORACYJNY

Wprowadzenie przygotowane przez Prezesa	86
W jaki sposób spełniamy wymagania brytyjskiego kodeksu ładu korporacyjnego	88
Rada Dyrektorów	90
Komisja wykonawcza i sekretarze spółki	92
Raport na temat ładu korporacyjnego	94
Komisja nominacyjna	106
Komisja rewizyjna	110
Komisja ds. zrównoważonego rozwoju	117
Sprawozdanie o wynagrodzeniach	119
Pozostałe informacje ustawowe	144

Kultura silnego ładu korporacyjnego

Szanowni Akcjonariusze!

Chciałbym przekazać Państwu dokładniejszy obraz sposobu, w jaki w praktyce działają nasze ramy ładu korporacyjnego oraz kluczowe obszary zainteresowania Zarządu w ciągu roku.

Silne i skuteczne ramy ładu korporacyjnego mają kluczowe znaczenie dla realizacji naszej strategii i zapewnienia długotrwałego zrównoważonego sukcesu naszej działalności, nie tylko na rzecz naszych akcjonariuszy, ale również na korzyść tych interesariuszy, na których nasza działalność ma największy wpływ. Wytaczają one sposób działania Zarządu i zapewniają podstawę podejmowania decyzji, zapewniając uwzględnienie naszej kultury i wartości oraz, że nasze działania są etyczne i zgodne z naszymi obowiązkami jako dyrektorów. Nowe wymagania ładu korporacyjnego i prawne stworzyły nam w ciągu 2019 roku możliwość bliższego przyjrzenia się wpływowi, jak i nasza działalność ma na naszych interesariuszy oraz zapewnienia, że w pełni rozumiemy problemy, w obliczu których stoją. Niniejszy raport ma za zadanie jasne opisanie, jak to robimy.

W lipcu 2019 roku zakończyliśmy upraszczanie naszej struktury spółki notowanej na dwóch giełdach w strukturę pojedynczego holdingu pod nazwą Mondi plc. Proces ten miał na celu uproszczenie przepływów pieniężnych i dywidendy, zwiększenie przejrzystości, usunięcie złożoności powiązanej z wcześniejszą strukturą oraz poprawę strategicznej elastyczności.

Brytyjski Kodeks Ładu Korporacyjnego stanowi obecnie główne ramy naszego ładu korporacyjnego. Na stronach 88 i 89 przedstawiono nasze przestrzeganie kodeksu z 2018 roku.

Skład Zarządu

Po ogłoszeniu w marcu 2018 roku, że Fred Phaswana ustąpi z Zarządu po zakończeniu upraszczania struktury korporacyjnej, Fred ustąpił ze stanowiska wiceprezesa dnia 31 sierpnia 2019 po ponad sześciu latach pracy w Zarządzie. Fred wniósł znaczący wkład w Mondi w czasie swojej pracy w zarządzie, zapewniając bezcenną wiedzę i przywództwo. W imieniu Zarządu pragnę życzyć mu wszelkiej pomyślności na przyszłość.

W tym samym czasie powitaliśmy w zarządzie Enocha Godongwana powołanego na stanowisko niezależnego dyrektora niewykonawczego.

Enoch wnosi ogromne doświadczenie do zarządu, w szczególności na temat środowiska biznesowego w RPA, i cieszymy się, że będziemy mogli z nim współpracować dalej w 2020 roku. Dalsze informacje dotyczące powołania Enocha i jego wdrożenia można znaleźć na stronach 98 i 108.

W styczniu 2020 ogłosiliśmy, że Peter Oswald ustąpi ze stanowiska prezesa Grupy i odejdzie z Zarządu Mondi plc dnia 31 marca 2020. Peter dokonał ogromnego wkładu we wzrost i rozwój Mondi w ciągu 28 lat swojej pracy w Grupie, w szczególności podczas swojej kadencji jako prezes byłego Pionu Europe & International, a następnie jako Prezes Grupy. Peter odchodzi z naszymi najlepszymi życzeniami na przyszłość. Następnie ogłosiliśmy w lutym 2020, że Andrew King, Dyrektor Finansowy Grupy, zostanie powołany na stanowisko Prezesa Grupy z dniem 1 kwietnia 2020. Jestem bardzo zadowolony, że ktoś tego kalibru co Andrew, zgodził się zastąpić Petera na stanowisku Prezesa. Formalny proces przeprowadzony przez komisję nominacyjną przekonał zarząd, że jest on właściwą osobą, aby poprowadzić Grupę i życzymy mu wszystkiego najlepszego w jego nowej roli.



„Silne i skuteczne ramy ładu korporacyjnego mają kluczowe znaczenie dla realizacji naszej strategii i zapewnienia długotrwałego zrównoważonego sukcesu naszej działalności.”

David Williams
Prezes

Bezpieczeństwo

Bardzo zasmuciły nas zgony dwóch wykonawców, które miały miejsce w ciągu roku, jeden w naszym zakładzie Ružomberok (Słowacja), a drugi w naszych zakładach wyrębu w Rosji. Niestety, kolejny wykonawca zmarł w wyniku incydentu podczas prac rozbiórkowych prowadzonych w naszej fabryce w Syktyvkar (Rosja) w styczniu 2020 roku.

Będziemy dalej dążyć do celu wysłania każdego do domu w bezpieczny sposób, codziennie, a cel ten pozostaje podstawowym dla naszego sposobu prowadzenia działalności, zatem podjęto dokładne badanie we wszystkich przypadkach, a wyniki podano zarządowi. Podjęte działania mające zapobiegać podobnym incydentom w przyszłości są zawsze dokładnie omawiane przez zarząd, z uzgodnieniem dodatkowych działań monitorujących. Mamy ogromną świadomość, że nie możemy popadać w samozadowolenie oraz musimy zapewnić, że każdy incydent jest dla nas lekcją. Bezpieczne zachowanie to kluczowa część kultury Mondi i nadal będziemy robić wszystko, co możliwe, aby zapewnić, że jest ona zakorzeniona we wszystkich zakładach, w tym w tych zakładach, które są nowe dla Mondi i gdzie konieczne mogą być dodatkowe prace, aby wdrożyć naszą kulturę. W 2019 r. koncentrowaliśmy się w szczególności na psychologii społecznej ryzyka, ukierunkowanej na świadome i nieświadome aspekty zachowania poszczególnych osób, co często może prowadzić do incydentów. Więcej informacji na temat działań podjętych w ciągu roku w celu poprawy bezpieczeństwa można znaleźć na stronie 38.

Angażowanie interesariuszy

Pod koniec 2018 roku zarząd zweryfikował i uzgodnił kluczowe grupy interesariuszy Mondi, będące grupami, na które nasza działalność ma największy wpływ, i które w największym stopniu podlegają wpływowi podejmowanych przez nas decyzji.

Chociaż mamy obowiązek działać w interesie naszych akcjonariuszy, rozumiemy również istotność szerszego grona naszych interesariuszy i chcemy zapewnić, że w możliwym zakresie działamy również w ich interesie, biorąc pod uwagę długoterminowe konsekwencje naszych decyzji oraz naszą chęć prowadzenia przedsiębiorstwa naprzód w sposób zrównoważony.

Zarząd zawsze uwzględniał interesy szerszego grona naszych interesariuszy, w szczególności poprzez pracę naszej komisji ds. zrównoważonego rozwoju i jej długoterminowego skoncentrowania na naszym wpływie na środowisko i lokalnych społecznościach, jak również na naszych relacjach z organizacjami pozarządowymi i innymi istotnymi organami. Jednakże wymagania nowego brytyjskiego kodeksu ładu korporacyjnego wprowadzonego w 2018 roku, jak również wymagania składania sprawozdania zgodnie z punktem 172 ustawy o spółkach z 2006 r. zachęciły nas do przeprowadzenia ponownej oceny naszych działań w tym obszarze. W efekcie wprowadziliśmy, między innymi, regularne aktualizacje dla zarządu na temat zagadnień angażowania pracowników oraz wymagania, aby wszystkie dokumenty decyzji zawierały informacje na temat potencjalnego wpływu na interesariuszy. Zmiany te wzmocniły również nasze zrozumienie zakresu, w jakim kultura Mondi jest osadzona w naszej organizacji.

Dodatkowe informacje na temat sposobu, w jaki angażujemy się z naszymi interesariuszami oraz uwzględniamy ich poglądy podano w niniejszym raporcie na stronach od 100 do 103 oraz w raporcie strategicznym, na stronach od 18 do 21.

Efektywność zarządu

Zgodnie z najlepszymi praktykami przeprowadzaliśmy zewnętrznie prowadzony proces oceny zarządu w 2019 roku. W świetle ogłoszonej informacji, że ustępuję ze stanowiska w 2020 roku, proces został przeprowadzony przez Stephena Harrisa, jako starszego niezależnego dyrektora Mondi w imieniu komisji nominacyjnej.

Z zadowoleniem podaję, że w wyniku oceny zarząd doszedł do wniosku, że nadal pracuje efektywnie, z wysokim poziomem zaangażowania oraz atmosferą w zarządzie umożliwiającą otwarte i konstruktywne stawianie wyzwań. Więcej informacji podano na stronie 105.

Patrząc w przyszłość

W ciągu 2020 roku pozostajemy skupieni na prowadzeniu Grupy zgodnie z naszą ustanowioną kulturą i wartościami przy jednoczesnym prowadzeniu na przód naszej strategii. Utrzymanie bezpiecznego środowiska pracy dla naszych pracowników pozostaje podstawowym celem, jak również uwzględnianie interesów naszych interesariuszy oraz wykorzystanie każdej szansy, aby zwiększyć długoterminowe zrównoważenie naszej działalności. Nasz silny proces ładu korporacyjnego będzie dalej stanowić ramy dla naszych działań.

Chociaż zamierzam ustąpić ze stanowiska w ciągu 2020 roku, wiem, że pozostanie to priorytetem zarządu. Jestem niezwykle dumny ze wszystkich osiągnięć naszego przedsiębiorstwa od czasu mojego dołączenia do zarządu w 2007 roku, ze sposobu, w jaki się rozwinęło oraz z jego silnego poczucia celu i pragnienia działania w sposób zrównoważony. To dzięki poświęceniu ludzi pracujących dla Mondi i jestem przekonany, że przyszłość firmy jest w dobrych rękach.

David Williams
Prezes

Celem Mondi jest przestrzeganie zasad i postanowień brytyjskiego Kodeksu Ładu Korporacyjnego, wydanego w lipcu 2018 r., opublikowanego przez Financial Reporting Council (dostępne pod adresem www.frc.org.uk).

Zdaniem zarządu, Mondi przez cały rok stosowało zasady określone w brytyjskim Kodeksie Ładu Korporacyjnego. Jak podano poniżej, w całym niniejszym raporcie zawarto przykłady sposobów takiego postępowania.

Artykuł 1

Przywództwo zarządu i cel firmy

<p>A Odnosząc sukcesy firmą kieruje efektywny i przedsiębiorczy zarząd, którego rolą jest promowanie długoterminowego zrównoważonego sukcesu firmy, wytwarzanie wartości dla akcjonariuszy oraz wnoszenie wkładu w szerszą społeczność.</p>	<p>Strony 90-91, 96</p>	<p>C Zarząd powinien zapewnić wdrożenie wymaganych zasobów, pozwalających firmie osiągnąć jej cele i mierzyć swoje wyniki w odniesieniu do nich. Zarząd powinien również ustanowić ramy rozsądnych i efektywnych środków nadzoru, które umożliwią ocenę ryzyka i zarządzanie nim.</p>	<p>Strony 52-53 96</p>
<p>B Zarząd powinien ustanowić cel, wartości oraz strategię firmy i sprawdzać, czy są one spójne z kulturą firmy. Wszyscy dyrektorzy muszą działać w uczciwy sposób, przewodzić poprzez dawanie przykładu oraz promować wymaganą kulturę.</p>	<p>Strony 8-9, 16-17, 99</p>	<p>D Aby firma wypełniała swoje obowiązki wobec akcjonariuszy i interesariuszy, zarząd powinien zapewnić efektywne zaangażowanie się tych stron oraz zachęcać je do udziału.</p>	<p>Strony 18 do 21 100 do 103</p>
		<p>E Zarząd powinien zapewnić spójność polityk i praktyk pracowniczych z wartościami firmy oraz wspieranie przez nie długotrwałego i zrównoważonego sukcesu. Pracownicy powinni mieć możliwość zgłaszania wszystkich problematycznych zagadnień.</p>	<p>Strony 36 do 41 99, 116</p>

Artykuł 2

Podział

<p>F Przewodniczący kieruje zarządem i odpowiada za jego ogólną skuteczność w kierowaniu firmą. Przewodniczący powinien wykazać obiektywny osąd w czasie całej swojej kadencji oraz promować kulturę otwartości i debaty. Ponadto przewodniczący ułatwia konstruktywne relacje w zarządzie i efektywny wkład ze strony wszystkich dyrektorów niewykonawczych, jak również zapewnia, że dyrektorzy otrzymują dokładne, terminowe i jasne informacje.</p>	<p>Strony 95-96</p>	<p>H Dyrektorzy niewykonawczy powinni mieć czas na wypełnienie swoich obowiązków w ramach zarządu. Powinni oni stawiać konstruktywne wyzwania, zapewniać strategiczne wytyczne, oferować specjalistyczne doradztwo oraz rozliczać zarząd.</p>	<p>Strony 95 107-108</p>
<p>G Zarząd powinien obejmować odpowiednie połączenie dyrektorów wykonawczych i niewykonawczych (a w szczególności niezależnych dyrektorów niewykonawczych), tak, aby żadna osoba ani mała grupa osób nie zdominowała procesu podejmowania przez zarząd decyzji. Powinna być jasna wizja odpowiedzialności pomiędzy przywództwem zarządu a przywództwem wykonawczym dla działalności firmy.</p>	<p>Strony 90-91 95</p>	<p>I Zarząd, wspierany przez sekretarza spółki, powinien zapewnić, że posiada polityki, procesy, informacje, czas i zasoby potrzebne mu do efektywnego i skutecznego funkcjonowania.</p>	<p>Strony 94 do 96</p>

Artykuł 3

Skład, sukcesja i ocena

- | | | | |
|---|---------------------------|---|-------------------------------------|
| <p>J Powoływanie do zarządu powinno być podlegać formalnej, rygorystycznej i przejrzystej procedurze, należy również utrzymywać efektywne plany sukcesji dla zarządu i wyższego kierownictwa. Podstawą zarówno powoływania jak i planów sukcesji powinny być zalety i obiektywne kryteria, a w tym kontekście, powinny one promować zróżnicowanie płci, pochodzenia społecznego i etnicznego, silne strony poznawcze i osobiste.</p> | <p>Strony
108-109</p> | <p>K Zarząd i jego komisje powinien zapewniać połączenie umiejętności, doświadczenia i wiedzy. Należy zwrócić uwagę na okres pracy w zarządzie jako całości, a jego skład powinien być regularnie odświeżany.</p> | <p>Strony
90-91
94, 107</p> |
| | | <p>L Coroczna ocena zarządu powinna uwzględniać jego skład, zróżnicowanie oraz na ile efektywnie członkowie współpracują ze sobą w kierunku osiągnięcia celów. Ocena indywidualna powinna wykazywać, czy każdy dyrektor nadal wnosi efektywny wkład.</p> | <p>Strona
105</p> |

Artykuł 4

Audyt, ryzyko i kontrola wewnętrzna

- | | | | |
|---|---------------------------|--|------------------------------------|
| <p>M Zarząd powinien ustanowić formalne i przejrzyste polityki i procedury zapewniające niezależność i efektywność stanowisk prowadzących audyty wewnętrzne i zewnętrzne oraz sprawdzać integralność sprawozdań finansowych i opisowych.</p> | <p>Strony
114-115</p> | <p>N Zarząd powinien prezentować uczciwą, zrównoważoną i zrozumiałą ocenę pozycji firmy i jej perspektyw.</p> | <p>Strona
114</p> |
| | | <p>O Zarząd powinien ustanowić procedury zarządzania ryzykiem, nadzorować ramy kontroli wewnętrznej oraz ustalać naturę i zakres głównych rodzajów ryzyka, jakie firma jest gotowa podjąć, aby osiągnąć swoje długoterminowe cele strategiczne.</p> | <p>Strony
52 do 60
112</p> |

Artykuł 5

Wynagrodzenie

- | | | | |
|---|---|---|-----------------------|
| <p>P Polityki i praktyki wynagradzania powinny być określone w sposób wspierający strategię i promujący długoterminowy zrównoważony sukces. Wynagrodzenie kierownictwa powinno być spójne z celami i wartościami firmy oraz być jasno powiązane ze skuteczną realizacją długoterminowej strategii firmy.</p> | <p>Strony
123 do 128
134 do 137</p> | <p>Q Należy ustanowić formalną i przejrzystą procedurę opracowywania polityki wynagradzania kierownictwa oraz ustalania wynagrodzenia dyrektorów i wyższego kierownictwa. Żaden dyrektor nie powinien być zaangażowany w podejmowanie decyzji o przyznaniu mu wynagrodzenia.</p> | <p>Strona
140</p> |
| | | <p>R Dyrektorzy powinni stosować niezależny osąd i dyskrecję podczas zatwierdzania wynagrodzenia, uwzględniając wyniki firmy i indywidualne oraz szersze przesłanki.</p> | <p>Strona
130</p> |

Do wydania kodeksu z 2018 roku wprowadzono kilka postanowień, nad wdrożeniem których Mondy nadal pracuje. Są to:

- **Postanowienie 19** – David Williams pozostał Prezesem firmy w 2019 roku i nadal zajmuje to stanowisko, pomimo przekroczenia okresu dziewięcioletniej kadencji. W marcu 2019 roku ogłosiliśmy, że David ustąpi ze stanowiska w 2020 roku, co daje nam czas na znalezienie nowego Prezesa, aby zapewnić uporządkowaną sukcesję. Wspomniane poszukiwania przebiegają dobrze, ale do czasu powołania następcy David nadal będzie wносить znaczącą wiedzę finansową i biznesową do Grupy.
- **Postanowienie 36** – W 2019 roku Mondy nie miała formalnej polityki dotyczącej posiadania udziałów po zatrudnieniu, ale proponuje wprowadzić takie wymagania wraz z licznymi innymi zmianami w polityce wynagradzania dyrektorów. Więcej informacji można znaleźć na stronie 122.
- **Postanowienie 38** – Zweryfikowaliśmy stawki składek emerytalnych za dyrektorów wykonawczych w ramach naszej szerszej weryfikacji polityki wynagradzania i zaproponowano zmiany, które lepiej ujednolicią takie składki ze składkami dla większości pracowników w danej lokalizacji. Więcej informacji można znaleźć na stronie 122.

David Williams

Prezes



Powołanie do zarządu maj 2007, a na stanowisko Prezesa w sierpniu 2009

Niezależny
Tak (w chwili powołania)

Członek komisji: nominacyjnej (przewodniczący), ds. wynagrodzeń

Kwalifikacje
Absolwent ekonomii na University of Manchester, biegły księgowy (Wlk. Brytania)

Umiejętności i doświadczenie

David ma rozległe doświadczenie na poziomie zarządu, zarówno jako dyrektor wykonawczy, jak i niewykonawczy, zajmował również wyższe rangą stanowiska finansowe w różnych firmach międzynarodowych. Nadal wnosi znaczącą wiedzę finansową i biznesową do Zarządu i ma rozległą znajomość Mondy i jej historii od czasów wejścia spółki na giełdę. David został powołany na stanowisko wiceprezesa Mondy w sierpniu 2009 roku, a w lipcu 2019 roku został Prezesem jednoosobowym po uproszczeniu korporacyjnym.

David pełnił funkcję dyrektora finansowego Bunzl plc przez 14 lat przed odejściem w styczniu 2006. Wcześniej był członkiem zarządu Tootal i pełnił funkcję dyrektora finansowego Tootal plc oraz zajmował liczne stanowiska niezależnego dyrektora wyższego szczebla i pełnił rolę przewodniczącego komisji. Dawid był uprzednio dyrektorem niewykonawczym w Peninsular & Oriental Steam Navigation Company, Dewhirst Group plc, Medeva plc, George Wimpey plc, Taylor Wimpey plc, Tullow Oil plc, Meggitt plc i DP World Limited w Dubaju.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Brak.

Peter Oswald

Prezes Grupy



Powołanie do zarządu styczeń 2008, a na stanowisko Prezesa Grupy w maju 2017

Niezależny
Nie

Członek komisji: wykonawczej (przewodniczący), ds. zrównoważonego rozwoju

Kwalifikacje
Absolwent prawa na University of Vienna oraz zarządzania biznesem na WU-Wienna Business School

Umiejętności i doświadczenie

Peter wnosi do zarządu znaczące doświadczenie w branży produkcyjnej, w tym 28 lat doświadczenia w sektorze opakowań i papieru. Przedsiębiorstwo odnosi korzyści z prowadzonego przez niego rozwoju i rozbudowy pionu Mondy zajmującego się opakowaniami, nadzorowania i integrowania ponad 50 nabyć oraz jego ukierunkowania na inspirowanie zróżnicowanych zespołów.

Peter karierę rozpoczął w Deutsche Bank i firmie motoryzacyjnej KTM. W 1992 r. dołączył do Frantschach Group w charakterze kierownika audytu wewnętrznego, a następnie objął stanowisko kontrolera korporacyjnego. W latach 1995-2001 pełnił funkcję dyrektora ds. opakowań i elementów giętkich, a następnie, w 2002 r., został wyznaczony na dyrektora Mondy Packaging Europe, gdzie kierował jego integracją z Frantschach w celu utworzenia nowej dywizji ds. opakowań Mondy. Po pełnieniu wielu wykonawczych ról wyższego szczebla w Mondy, w styczniu 2008 r. Peter został powołany na stanowisko dyrektora generalnego dawnej dywizji Europe & International, a następnie na Prezesa Grupy Mondy w maju 2017 r.

W latach 2008-2014 pełnił funkcję dyrektora niewykonawczego w Telekom Austria AG oraz MIBA AG w latach 2014-2015, jak również przewodniczącego rady nadzorczej OMV AG w latach od 2015 do 2016.

10 stycznia 2020 ogłoszono, że Peter ustąpi on ze stanowiska prezesa i odejdzie z Grupy dnia 31 marca 2020.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Brak.

Andrew King

Dyrektor Finansowy Grupy i Nominowany na stanowisko prezesa Grupy



Powołanie do zarządu październik 2008

Niezależny
Nie

Członek komisji: wykonawczej

Kwalifikacje
Absolwent kierunku handel na University of Cape Town, biegły księgowy (RPA)

Umiejętności i doświadczenie

Andrew posiada przeszło 17 letnie doświadczenie w pracy w Mondy na różnych stanowiskach kierowniczych związanych ze strategią, rozwojem i finansami, które pozwala mu dogłębnie zrozumieć strategię Mondy, priorytety alokacji kapitału, strukturę finansową oraz środowisko, w którym Grupa działa. Odgrywa kluczową rolę w określaniu kierunku strategii Grupy i modelowania jej struktury kapitałowej od momentu wejścia na giełdę

W 1994 r. w Johannesburgu współtworzył statut spółki wraz z Deloitte & Touche. W 1995 r. dołączył do Minorco, międzynarodowego skrzydła Anglo American, gdzie pełnił funkcję analityka finansowego, a następnie wziął na siebie odpowiedzialność za zarządzanie działalnością inwestycyjną grupy, by w końcu przejść do działu finansów korporacyjnych w roku 1998. Przed wyznaczeniem na wiceprezesa ds. finansów korporacyjnych Anglo American, które miało miejsce w 1999 r., brał udział w wielu działaniach grupy związanych z fuzjami i przejęciami. W 2002 r. został wiceprezesem Mondy ds. rozwoju działalności, a w 2004 r. – dyrektorem ds. rozwoju korporacyjnego. Od czerwca 2005 r. do maja 2006 r. pełnił funkcję dyrektora finansowego Mondy. Następnie został mianowany na dyrektora ds. strategii i rozwoju działalności Grupy, po czym został dyrektorem finansowym Grupy Mondy w 2008 r.

Dnia 18 lutego 2020 ogłoszono, że Andrew zostanie powołany na stanowisko Prezesa Grupy z dniem 1 kwietnia 2020.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Brak.

Stephen Harris

Starszy niezależny dyrektor



Powołanie do zarządu marzec 2011

Niezależny
Tak

Członek komisji: rewizyjnej, nominacyjnej, ds. wynagrodzeń zrównoważony rozwój

Kwalifikacje
Dyplomowany inżynier, absolwent Cambridge University, magister zarządzania przedsiębiorstwami na Uniwersytecie Chicago, Booth School of Business

Umiejętności i doświadczenie

Stephen wnosi do Zarządu rozległe doświadczenie w inżynierii i produkcji, ponieważ początki swojej kariery spędził w Courtaulds plc, a następnie przeniósł się do USA i dołączył APV Inc, gdzie objął kilka pozycji kierowniczych wyższego szczebla w latach od 1984 do 1995. Stephen został powołany do zarządu Powell Duffryn plc jako dyrektor wykonawczy w 1995 r., a w latach 2003-2008 pracował dla Spectris plc również jako dyrektor wykonawczy. W latach 2006-2009 pełnił funkcję dyrektora niewykonawczego Brixton plc.

W 2009 roku Stephen został powołany na stanowisko prezesa Boddycote plc, globalnego dostawcy usług przetwarzania termicznego. Jego doświadczenie na stanowisku prezesa zapewnia zarządowi dostęp do wyjątkowych informacji, a jego doświadczenie na stanowiskach kierowniczych ma kluczowe znaczenie dla pełnionej przez niego roli starszego niezależnego dyrektora Mondy.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Prezes Boddycote plc.

Tanya Fratto

Dyrektor niewykonawczy



Powołanie do zarządu
styczeń 2017
Niezależny
Tak
Członek komisji:
rewizyjnej, nominacyjnej, ds.
wynagrodzeń (przewodnicząca)
Kwalifikacje
Licencjat w dziedzinie inżynierii
technicznej

Umiejętności i doświadczenie

Tanya ma rozległe doświadczenie w zakresie innowacji wyrobów, sprzedaży i marketingu oraz inżynieryjne pochodzące z wielu sektorów. Doświadczenie to, w połączeniu z rozległą wiedzą Tanyi na temat funkcjonowania w USA, wnosi istotną perspektywę do Zarządu. Do 2010 roku pełniła funkcję dyrektora generalnego Diamond Innovations, Inc., wiodącego światowego producenta środków wysokościennej. Wcześniej cieszyła się pełną sukcesów 20-letnią karierą w firmie General Electric, w której prowadziła kilka przedsiębiorstw i zbudowała fundamenty swojego doświadczenia w zarządzaniu wyrobem, prowadzeniu działalności, Six Sigma oraz zarządzaniu łańcuchem dostaw. Przed rozpoczęciem kariery w General Electric, pracowała w International Paper Company.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Dyrektor niewykonawczy w Advanced Drainage Systems, Inc., Smiths Group plc i Ashtead Group plc.

Enoch Godongwana

Dyrektor niewykonawczy



Powołanie do zarządu
wrzesień 2019
Niezależny
Tak
Członek komisji:
nominacyjna
zrównoważony rozwój
Kwalifikacje
Stopień magistra ekonomii
finansowej uzyskany na
University of London

Umiejętności i doświadczenie

Enoch wnosi do zarządu znaczące doświadczenie kierownicze i bezcenną wiedzę na temat środowiska biznesowego w RPA. Początki swojej kariery Enoch spędził pracując na rzecz Krajowego Związku Pracowników Przemysłu Metalowego RPA, gdzie zajmował różne stanowiska, aż do Sekretarza generalnego. Następnie pełnił różne role w rządzie RPA, w tym wiceministra ds. rozwoju gospodarczego od 2010 do 2012 roku, przed powołaniem na stanowisko przewodniczącego komisji przekształceń gospodarczych Afrykańskiego Kongresu Narodowego.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Dyrektor niewykonawczy i przewodniczący Banku Rozwoju RPA oraz dyrektor niewykonawczy Nowego Banku Rozwoju.

Dominique Reiniche

Dyrektor niewykonawczy



Powołanie do zarządu
październik 2015
Niezależny
Tak
Członek komisji: nominacyjnej, ds.
wynagrodzeń i ds. zrównoważonego
rozwoju (przewodnicząca)
Kwalifikacje
magisterium z ESSEC Business
School w Paryżu

Umiejętności i doświadczenie

Dominique ma rozległe doświadczenie biznesowe w pracy na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla w Europie oraz ma międzynarodowe doświadczenie strategiczne, w marketingu konsumentkim i innowacyjności, dzięki czemu wnosi wartościowy wkład do Zarządu. Swoją karierę rozpoczęła w Procter & Gamble, a następnie przeniosła się do Kraft Jacobs Suchard na stanowisko dyrektora marketingu i strategii, pełniła tam również funkcję członka komisji wykonawczej. Po przeprowadzeniu Jacobs Suchard przez procedurę nabycia tej firmy przez Kraft-Mondelez w 1992 Dominique dołączyła do The Coca-Cola System rozpoczynając od stanowiska dyrektora ds. sprzedaży i marketingu, a następnie pełniła różne funkcje, w ramach których wzrastał zakres jej odpowiedzialności, aż zajęła stanowisko dyrektora generalnego na Francje. Od 2002 r. do początków 2005 roku była prezesem Coca-Cola Enterprises na Europie, a od 2005 roku była prezesem Coca-Cola Company na Europie, a następnie prezesem od 2013 roku, do czasu ustąpienia ze stanowiska w 2014 roku.

Dominique pełniła funkcję dyrektora niewykonawczego w Peugeot-Citroen SA w latach 2012-2015 oraz AXA SA w latach 2005-2017.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Dyrektor niewykonawczy i przewodniczący Chr. Hansen Holding A/S i Eurostar International Limited oraz dyrektor niewykonawczy Paypal (Europa) i Severn Trent Plc.

Stephen Young

Dyrektor niewykonawczy



Powołanie do zarządu
Maj 2018
Niezależny
Tak
Członek komisji: rewizyjnej
(przewodniczący),
nominacyjnej, ds.
zrównoważonego rozwoju
Kwalifikacje
Absolwent matematyki na
Uniwersytecie Southampton,
członek Chartered Institute of
Management Accountants (UK)

Umiejętności i doświadczenie

Stephen wnosi do zarządu rozległe doświadczenie finansowe i w zarządzaniu ogólnym, które uzyskał międzynarodowo w różnych sektorach, w tym przemysłowych i technicznych. Początki swojej kariery spędził na komercyjnych stanowiskach księgowych i finansowych w różnych firmach, w tym w Ford Motor Company, Mars, Inc i Grand Metropolitan plc (obecnie Diageo plc). Był dyrektorem finansowym Grupy Automobile Association do czasu jej nabycia przez Centrica w 2000, zanim został dyrektorem finansowym Grupy Thistle Hotels plc.

W 2004 roku Stephen został powołany na stanowisko dyrektora finansowego Grupy Meggitt plc, międzynarodowej firmy technicznej specjalizującej się w sprzęcie lotniczym. Pełnił tę rolę przez dziewięć lat, do powołania na stanowisko prezesa w 2013 r. Stephen ustąpił z zarządu Meggitt plc dnia 31 grudnia 2017 r. Od 2010 roku do maja 2019 pełnił funkcję dyrektora niewykonawczego Derwent London plc.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Dyrektor niewykonawczy i przewodniczący komisji rewizyjnej w Weir Group plc

Peter Oswald
Prezes Grupy



Patrz pełna biografia
Strona 90



Andrew King
Dyrektor Finansowy Grupy
i Nominowany na stanowisko
prezesa Grupy



Patrz pełna biografia
Strona 90



Markus Gärtner
Prezes,
Corrugated Packaging



Powołanie do komisji wykonawczej październik 2018
Kwalifikacje
Doktorat nauk technicznych na ETH w Zurychu oraz magister inżynierii elektrycznej na Uniwersytecie Stanford

Umiejętności i doświadczenie

Markus ma znaczące doświadczenie branżowe oraz w biznesie międzynarodowym. Rozpoczął swoją karierę w McKinsey & Company pracując nad wieloma projektami operacyjnymi i strategicznymi w różnych branżach.

Marcus przeszedł następnie do Novelis AG, wiodącego producenta wyrobów z walcowanego aluminium, gdzie zajmował różne stanowiska w strategii i sprzedaży o coraz większym zakresie odpowiedzialności, aż na koniec kierował jednym z trzech przedsiębiorstw Novelis, jako wiceprezes i dyrektor generalny Specialities. Pełniąc tę rolę odpowiadał za różnorodne zastosowania, w tym rozwiązania opakowaniowe konsumenckie i wyroby przemysłowe.

Marcus dołączył do Mondi w wrześniu 2018 r. jako dyrektor pionu Opakowania z włókien/Papier, a w październiku tego roku został powołany do komisji wykonawczej. Następnie został dyrektorem pionu Corrugated Packaging w październiku 2019 roku.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Brak.

Michael Hakes
Dyrektor HR Grupy



Powołanie do komisji wykonawczej kwiecień 2018

Kwalifikacje
Dyplom z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi wydany przez Izbę Przemysłowo-Handlową Regionu Dolnego Renu, członek Zaawansowanego Programu Dyrektorów HR na Uniwersytecie Michigan oraz Programu Liderów globalnych INSEAD.

Umiejętności i doświadczenie

Michael ma ponad 30 lat międzynarodowego doświadczenia w zakresie HR zdobytego w sektorach samochodowym, produkcji i usług przemysłowych.

Swoją karierę Michael rozpoczął na różnych stanowiskach w kadrach w firmach z całej Europy, w tym Mitsubishi Electric Group, Johnson Controls i Faurecia. W 2007 r. został dyrektorem HR Grupy w LM Wind Power, duńskiego dostawcy łopat wirników dla farm wiatrowych.

Michael został następnie starszym wiceprezesem Grupy ds. zasobów ludzkich w Germanischer Lloyd do czasu jej fuzji z Det Norske Veritas w 2013 r. W następstwie fuzji został powołany na stanowisko wiceprezesa zarządu ds. HR pionu morskiego nowo utworzonej organizacji DNV GL, międzynarodowego towarzystwa klasyfikacji statków i firm offshore.

Michael dołączył do Mondi w kwietniu 2018 r. jako dyrektor HR Grupy.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Brak.

Vivien McMenamin
Dyrektor generalny
RPA



Powołanie do komisji wykonawczej październik 2017

Kwalifikacje
Tytuł magistra ekonomii uzyskany na University of London oraz certyfikat Zaawansowanego Wysokowydajnego Przywództwa wydany przez IMD Szwajcaria

Umiejętności i doświadczenie

Viv ma ponad 15 lat doświadczenia w branży celulozy i papieru, ponieważ zajmowała stanowiska w zarządzie w Mondi RPA w zakresie marketingu i sprzedaży, zasobów ludzkich, spraw korporacyjnych i przekształceń. Viv zajmowała również stanowisko Dyrektora Grupy ds. zrównoważonego rozwoju oraz Dyrektora ds. Gruntów i Leśnictwa. W październiku 2017 r. została powołana na stanowisko Dyrektora Generalnego w Mondi RPA.

Viv pełniła kluczową rolę w powołaniu Mondi Zimele, organizacji Mondi zajmującej się rozwojem drobnych przedsiębiorstw oraz w dopracowaniu innowacyjnego podejścia Mondi do reformy gruntów.

Przed pracą w Mondi, Viv pracowała w rządzie i ruchu zwalczającego apartheid w RPA, pracując z Nelsonem Mandelą jako członek prezydenckiej grupy zadaniowej ds. lokalnego rozwoju gospodarczego i jako członek panelu doradztwa ekonomicznego prezydenta Thabo Mbeki.

Wcześniej Viv pracowała w zarządach iyaQhubeka Forests, South African Association for Marine Biological Research (SAAMBR) oraz Durban Girls College.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Dyrektor niewykonawczy KAP Industrial Holdings Limited.

Peter Orisich

Dyrektor Pionu Flexible Packaging i Engineered Materials



Powołanie do komisji wykonawczej maj 2017
Kwalifikacje
 Absolwent zarządzania biznesem na WU-Wienna Business School

Umiejętności i doświadczenie

Peter ma rozległe doświadczenie w branży opakowań przemysłowych i konsumenckich, ponieważ rozpoczął swoją karierę w Unilever, gdzie spędził 14 lat. Zajmował stanowiska kierownicze w kilku dywizjach w Europie środkowej i wschodniej. W 1998 dołączył do Lafarge Permooser jako dyrektor finansowy, a następnie został dyrektorem generalnym i kierował austriackimi i słoweńskimi spółkami zależnymi Lafarge, globalnego producenta materiałów budowlanych, produkujących cement.

Po 10 latach w Lafarge Permooser Peter dołączył do Mondi jako dyrektor generalny Worków Przemysłowych Mondi, przyjmując odpowiedzialność za strategię i działanie sektora Mondi zajmującego się workami przemysłowymi. Następnie został powołany na stanowisko dyrektora generalnego sektora Mondi Uncoated Fine Paper w 2012 r. W lutym 2020 r. został powołany na stanowisko Dyrektora Generalnego Pionu Flexible Packaging i Engineered Materials.

Peter jest również odpowiedzialny za nadzorowanie funkcji zakupów Grupy Mondi.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Brak.

Gunilla Saltin

Dyrektor Pionu Uncoated Fine Paper oraz Dyrektor ds. Technicznych i Zrównoważenia Grupy



Powołanie do komisji wykonawczej wrzesień 2019

Kwalifikacje
 Tytuł magistra inżynierii chemicznej Królewskiego Instytutu Technologii w Sztokholmie, doktorat w dziedzinie inżynierii chemicznej na Uniwersytecie Idaho w USA oraz MBA z zarządzania ogólnego uzyskany w Sztokholmskiej Szkole Ekonomii.

Umiejętności i doświadczenie

Gunilla ma ponad 19 lat doświadczenia w branży celulozy, ponieważ od 2000 roku aż do dołączenia do Mondi w sierpniu 2019 pracowała dla Södra Cell, jednego z największych producentów celulozy.

Gunilla rozpoczęła swoją karierę w inżynierii badawczo-rozwojowej, zajmując wiele różnych stanowisk w tej dziedzinie przede wszystkim dołączeniem do Södra Cell jako kierownik rozwoju procesu. Następnie przez trzy lata zarządzała zakładem Södra w Värö, Szwecja, produkującym papier kraft, po czym w 2008 roku została powołana na stanowisko wiceprezesa zarządu Södra Cell, a jej zakres obowiązków obejmował odpowiedzialność za produkcję, sprzedaż i marketing oraz przeprowadzenie przedsiębiorstwa przez kilka inwestycji, w tym znaczący projekt rozbudowy fabryki.

W tym okresie Gunilla była również pełniąca obowiązki Dyrektora Generalnego Södra Skogsägarna Ekonomisk Förening, spółdzielni leśnej obejmującej 52 000 właścicieli lasów.

Gunilla została powołana na stanowisko Dyrektora ds. Technicznych i Zrównoważenia Grupy oraz Dyrektora generalnego pionu Uncoated Fine Paper w lutym 2020 roku.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Członek zarządu Luossavaara-Kiirunavaara Aktiebolag (LKAB).

Sara Sizer

Dyrektor ds. Komunikacji i Marketingu Grupy



Powołanie do komisji wykonawczej wrzesień 2017

Kwalifikacje
 Absolwentka Administracji w Biznesie na Loughborough University

Umiejętności i doświadczenie

Sara ma ponad 30 lat doświadczenia w komunikacji i marketingu, gdyż zajmowała wyższe stanowiska w kilku dużych międzynarodowych firmach przemysłowych.

W 1997 roku dołączyła do Rolls-Royce plc jako dyrektor ds. komunikacji, a następnie została powołana na stanowisko dyrektora ds. komunikacji Grupy w Shell International. Sara została następnie dyrektorem marketingu Grupy w Grupie BG.

W 2010 r. Sara dołączyła do Mondelez International (dawniej Kraft Foods Inc), międzynarodowej firmy produkującej żywność i napoje, w której zajmowała stanowisko dyrektora ds. korporacyjnych i rządowych na Europę, a następnie wiceprezesa ds. globalnej komunikacji.

Sara dołączyła do Mondi we wrześniu 2017 r. jako dyrektor ds. komunikacji i marketingu Grupy. Sara jest również przewodniczącą komisji Mondi sterującej Zróżnicowaniem i włączaniem.

Aktualne stanowiska w zewnętrznych pomiotach

Brak.

Jenny Hampshire

Sekretarz spółki

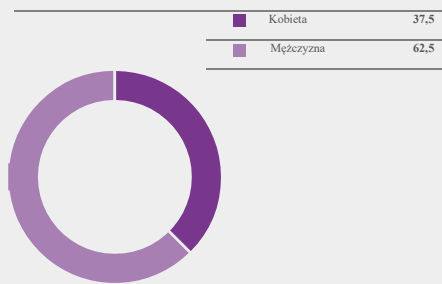


Umiejętności i doświadczenie

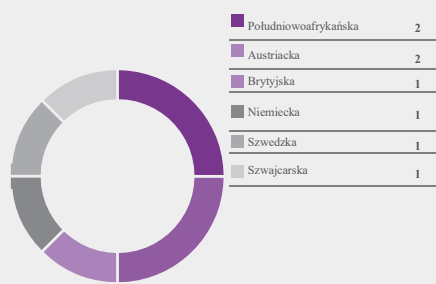
Jenny Hampshire jest członkinią Instytutu Biegłych Sekretarzy i Zarządców (Institute of Chartered Secretaries and Administrators), do Mondi dołączyła w 2007 roku pełniąc różne role w sekretariacie spółki, w tym przez pięć lat była zastępcą sekretarza spółki. Została powołana na stanowisko sekretarza spółki Mondi plc w grudniu 2016 roku. Przed dołączeniem do Mondi Jenny pracowała dla The BOC Group plc w sekretariacie spółki.

Zróżnicowanie w komisji wykonawczej

%



Narodowości reprezentowane w komisji wykonawczej



Grupa Mondi

Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe za 2019 r.

Skład zarządu

Poniżej przedstawiono wykaz członków zarządu za rok zakończony 31 grudnia 2019 r., wraz z listą obecności na posiedzeniach zarządu. Biogramy osób zajmujących stanowiska w komisji na dzień sporządzenia niniejszego raportu przedstawiono na stronach 90 i 91.

Liczebność i skład zarządu i jego komisji podlega ciągłej weryfikacji prowadzonej przez komisję nominacyjną. Sądzymy, że wspólnie osiągamy w zarządzie odpowiednią równowagę zdolności, doświadczenia biznesowego, niezależności i różnorodności do spełnienia bieżących potrzeb biznesowych Grupy. Dyrektorzy posiadają doświadczenie uzyskane w różnorodnych organizacjach o zasięgu międzynarodowym.

Udział w posiedzeniach zarządu¹

Dyrektorzy	
Fred Phaswana ²	5/5
David Williams	7/7
Tanya Fratto	7/7
Enoch Godongwana ³	2/2
Stephen Harris	7/7
Andrew King	7/7
Peter Oswald	7/7
Dominique Reiniche	7/7
Stephen Young	7/7

¹ Maksymalną liczbę zaplanowanych posiedzeń w ciągu roku, w których danych dyrektor mógł uczestniczyć podano obok liczby posiedzeń, w których uczestniczył. Dodatkowe posiedzenia organizowano według potrzeb. Do dnia 26 lipca 2019 roku posiedzenia zarządu Mondi plc miały formę wspólnych posiedzeń z Mondi Limited zgodnie ze strukturą spółki notowanej na dwóch giełdach. Posiedzenia zarządu po zakończeniu uproszczenia korporacyjnego dnia 26 lipca 2019 były posiedzeniami wyłącznie Mondi plc.

² Fred Phaswana ustąpił ze stanowiska w zarządzie dnia 31 sierpnia 2019 roku. Do dnia swojego odejścia Fred uczestniczył we wszystkich posiedzeniach.

³ Enoch Godongwana dołączył do zarządu dnia 1 września 2019 roku. Enoch uczestniczył we wszystkich spotkaniach po swoim powołaniu.

Zebrania dyrektorów niewykonawczych

Prezes i dyrektorzy niewykonawczy spotykają się dwa razy w roku. Posiedzenia te skupiają się głównie na wynikach pracy wykonawczej kadry kierowniczej, chociaż ich porządek obrad jest ustalany przez dyrektorów niewykonawczych i obejmuje różnorodną tematykę. W jednym z takich zebrań bierze udział Prezes Grupy w celu przekazania wkładu w dyskusję na temat wyników wykonawczych i sukcesji.

Polityki i procedury Zarządu

Profesjonalne doradztwo

Została wprowadzona polityka, na podstawie której każdy dyrektor może na koszt Mondi korzystać z niezależnego profesjonalnego doradztwa w celu realizacji swoich obowiązków członka zarządu Mondi plc. W ciągu roku nie otrzymano żadnych takich wniosków.

Ponadto każda z komisji jest upoważniona, w ramach zakresu swoich obowiązków, do zasięgnięcia porad profesjonalnych doradców na koszt Mondi w związku z wykonywanymi obowiązkami.

Ubezpieczenie od odpowiedzialności dyrektorów i kierownictwa

Przez cały rok do dnia 31 grudnia 2019 zgodnie z praktyką rynkową, Mondi opłacała składki na ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej członków zarządu i kierownictwa.

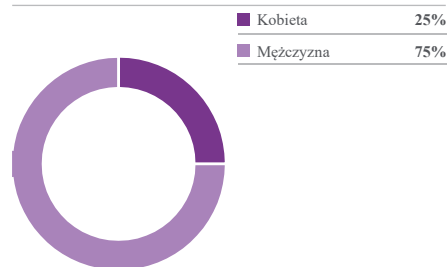
Procedura w przypadku konfliktu interesów

Prawo spółek oraz statut Mondi plc umożliwiają dyrektorom radzenie sobie z potencjalnymi konfliktami. Istnieje formalna procedura w zakresie raportowania i przeglądu wszelkich potencjalnych konfliktów interesów z udziałem zarządu, ze wsparciem ze strony sekretarza spółki, a upoważnienia w tym zakresie są weryfikowane każdego roku.

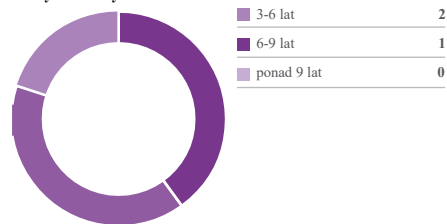
Skład zarządu



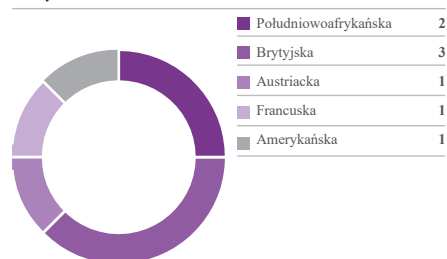
Zróżnicowanie zarządu %



Kadencja dyrektorów niewykonawczych



Narodowości reprezentowane w zarządach



Podział obowiązków

Podział obowiązków pomiędzy prezesem a prezesem Grupy został w jasny sposób określony i zatwierdzony przez Zarząd. Funkcje i obowiązki starszego niezależnego dyrektora są również ujęte w oddzielnym zakresie

Rola

Prezes

David Williams



Biogram
Strona 90

- przewodzenie i kierowanie zarządem, ustanowienie porządku obrad z określaniem kierunku i celu działań, z zapewnieniem efektywności oraz otwartej i przejrzystej debaty
- regularnie kontaktuje się z Prezesem Grupy pomiędzy posiedzeniami
- zapewnia funkcjonowanie konstruktywnej relacji pomiędzy dyrektorami wykonawczymi a dyrektorami niewykonawczymi
- gwarantuje wysokie standardy ładu korporacyjnego i etycznego zachowania oraz sprawuje nadzór nad kulturą Grupy
- sprawuje nadzór nad szkoleniem wstępnym, szkoleniem i rozwojem dyrektorów oraz rozważaniem sukcesji
- gwarantuje efektywną komunikację z akcjonariuszami i innymi zainteresowanymi stronami
- gwarantuje otrzymywanie przez Zarząd dokładnych, terminowych i jasnych informacji wspierających dyskusję i podejmowanie decyzji

Rola

Prezes Grupy

Peter Oswald



Biogram
Strona 90

- kieruje i zarządza działalnością, z codzienną odpowiedzialnością za prowadzenie działalności, a w szczególności, za realizację strategii w ramach uprawnień nadanych przez Zarząd
- zapewnia komunikowanie wspólnych wartości i celów Mondy w całej organizacji i służy przykładem
- przewodzi komisji wykonawczej, jak również kieruje zespołem kierowniczym i motywuje go
- gwarantuje efektywność procesów, środków kontroli i systemów zarządzania ryzykiem Grupy
- opracowuje i wdraża polityki Grupy, w tym dotyczących bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju
- wspólnie z dyrektorem finansowym Grupy, kieruje relacjami z udziałowcami instytucjonalnymi

Rola

Dyrektor zarządzający

Andrew King



Biogram
Strona 90

- zarządza codziennymi operacjami Grupy, w tym przypadku, w ramach swojego zakresu odpowiedzialności jako dyrektor finansowy, zgodnie z uprawnieniami przyznanymi przez Zarząd
- wspólnie z Prezesem Grupy, kieruje relacjami z udziałowcami instytucjonalnymi

Rola

Starszy niezależny dyrektor (SID)

Stephen Harris



Biogram
Strona 90

- zapewnia wsparcie i służy opinią prezesowi oraz pozostałym dyrektorom niewykonawczym
- pełni rolę osoby kontaktowej dla akcjonariuszy
- dla pozostałych członków zarządu pełni rolę zaufanego pośrednika, w razie konieczności
- zarządza sukcesją na stanowisku prezesa

Rola

Niezależni dyrektorzy niewykonawczy

Tanya Fratto

Enoch Godongwana

Dominique Reiniche

Stephen Young



Biogramy
Strona 91

- zapewnienia niezależny nadzór nad działaniami Grupy
- oferuje zewnętrzną perspektywę oraz w sposób konstruktywny kwestionuje działania kierownictwa
- wnosi do Zarządu różnicowaną wiedzę i doświadczenie
- monitoruje wyniki kierownictwa i rozwój kultury organizacyjnej
- weryfikuje i uzgadnia strategiczne priorytety oraz monitoruje realizację strategii Grupy
- zapewnia integralność sprawozdawczości finansowej i efektywność kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem
- określa wynagrodzenie dyrektora wykonawczego

Rola

Sekretarz spółki

Jenny Hampshire



Biogram
Strona 93

- wspiera prezesa przy przekazywaniu dokładnych i punktualnych informacji przed każdym spotkaniem
- gwarantuje zgodność z procedurami zarządu i komisji
- pełni rolę kluczowej osoby do kontaktu dla prezesa i dyrektorów niewykonawczych
- zapewniają wsparcie dla Zarządu i komisji oraz doradztwo w zakresie zarządzania, wymagań ustawowych i prawnych
- zapewnia doradztwo w zakresie wymagań prawnych, zarządzania i notowania na giełdzie, w szczególności odnoszące się do utrzymujących się zobowiązań i obowiązków dyrektorów

Przywództwo i ład



Główną rolą zarządu jest prowadzenie Grupy i zapewnienie jej długoterminowego sukcesu, z uwzględnieniem poglądów i interesów nie tylko naszych inwestorów, ale pozostałych kluczowych interesariuszy. Zarząd, pod przywództwem Prezesa, odpowiada za ustanawianie i nadzorowanie wdrożenia strategii Grupy, zapewniając wdrożenie odpowiednich ram zarządzania ryzykiem oraz nadzorując wyniki finansowe. U podstaw tych działań leżą wartości i kultura określone przez Zarząd oraz silne ramy ładu korporacyjnego, których celem jest zapewnienie etycznego i odpowiedniego działania.

Harmonogram zagadnień zarezerwowanych dla zarządu jest wyraźnie określony, podając te kluczowe zagadnienia, które wymagają zatwierdzenia zarządu i nie mogą zostać przekazane innym. Zarząd spotyka się minimum siedem razy w roku, a roczny program kroczący jest ustalany w obrębie zarządu, aby zapewnić, że wszystkie kluczowe zagadnienia zastrzeżone do rozważenia przez zarząd, zostały ujęte w rocznym cyklu posiedzeń.

W odniesieniu do pozostałych zagadnień zarząd jest wspierany przez kilka komisji, z których każda ma swój własny Zakres obowiązków oraz program pracy w ciągu roku. Informacje o zagadnieniach zarezerwowanych dla zarządu oraz zakresy obowiązków każdej z komisji są weryfikowane minimum raz do roku oraz znajdują się na stronie internetowej Mondi. Komisje spotykają się przed posiedzeniami zarządu, co umożliwia komisjom złożenie sprawozdania przez Zarządami. Ułatwia to komunikację pomiędzy dyrektorami i gwarantuje poświęcenie uwagi wszystkim aspektom mandatu powierzonego Zarządowi, jak również umożliwia przekazanie wszelkich niezbędnych rekomendacji lub zaleceń istotnych dla rozważanego zagadnienia.

Porządek każdego posiedzenia jest ustalany z prezesem zarządu, aby zagwarantować, poświęcenie odpowiedniej uwagi kwestiom mogącym wpłynąć na funkcjonowanie Grupy w szerszym środowisku biznesowym i gospodarczym, poza zwykłymi pozycjami. Odpowiednie reagowanie na zmieniające się środowisko funkcjonowania Grupy ma zasadnicze znaczenie dla długoterminowego sukcesu Mondi.

Prezes, ze wsparciem sekretarza spółki, sprawuje nadzór nad wydawaniem właściwych, dokładnych i poprawnie przedstawionych materiałów, a pakiety materiałów na spotkanie są rozprawdane w formie elektronicznej przed każdym posiedzeniem. Każde posiedzenie zarządu zazwyczaj trwa dwa dni, co pozwala dyrektorom spędzić więcej czasu razem i lepiej zrozumieć siebie nawzajem, rozwijając kulturę umożliwiającą każdemu członkowi zarządu odczuć, że mogą być otwarci i przejrzysti, zachęcając do dyskusji oraz stawiania pytań w sali spotkań. Zapewnienie odpowiedniego zakresu dyskusji i konsultacji z kierownictwem i doradcami, a także w gronie samych dyrektorów podczas posiedzeń, co ma kluczowe znaczenie dla umożliwienia im osiągnięcia przemyślnych i efektywnych decyzji. W razie konieczności na spotkania są zapraszani inni członkowie wykonawczy oraz doradcy, przedstawiający informacje na spotkaniu, umożliwiając dyrektorom niewykonawczym szersze spojrzenie na rozważane zagadnienie oraz wsparcie zarządu przy monitorowaniu wyników i osiągnięciu jego celów.

Działalność zarządu

Kluczowe zagadnienia rozpatrywane przez zarząd w ciągu roku wymieniono poniżej. Ponadto na każdym posiedzeniu prezentowany jest raport prezesa Grupy zawierający aktualne informacje na temat zagadnień operacyjnych, raport Dyrektora finansowego na temat wyników finansowych Grupy, aktualne informacje na temat wyników związanych z bezpieczeństwem, analizy ryzyka krajów dla kluczowych lokalizacji geograficznych, w których działa Grupa oraz raport sekretarza firmy na temat najnowszych zagadnień związanych z ładem korporacyjnym i przepisami.

Wyniki finansowe

- Weryfikacja i zatwierdzenie rocznych i półrocznych wyników oraz powiązanych z nimi aktualnych sprawozdań o obrotach.
- Weryfikacja i zatwierdzenie Zintegrowanego sprawozdania i sprawozdań finansowych Grupy Mondi, zapewniające, że są one uczciwe, wyważone i zrozumiałe (więcej informacji podano na stronie 114).
- Rozważenie rekomendacji i deklaracji dotyczących dywidendy w świetle określonej polityki dywidend Grupy (dalsze informacje podano na stronie 32).
- Zweryfikowanie i zatwierdzenie planu działalności Grupy na lata 2020-2022 oraz budżetu na 2020 r., z uwzględnieniem poczynionych założeń i zasadności planu, koncentrując się na przeglądzie operacyjnym, zarządzaniu przepływami finansowymi i podziale kapitału.
- Coroczne weryfikacje sytuacji finansowej Grupy oraz funkcji i wyników podatkowych Grupy, w tym zatwierdzenie sprawozdania ze strategii podatkowej Grupy do opublikowania na stronie internetowej Mondi.

Określanie i monitoring strategii

- Sesja w sprawie weryfikacji strategii, z uwzględnieniem obecnej pozycji Mondi, jej strategicznych celów, opcji dla rozwoju w przyszłości oraz szczegółowych inicjatyw strategicznych poszczególnych jednostek przedsiębiorstwa, co zapewniło dalsze wsparcie strategicznego kierunku Mondi oraz pewność, że strategia Mondi jest zrównoważona w długookresowej perspektywie (więcej informacji podano na stronach 24 i 25).
- Omówienie i wdrożenie uproszczenia struktury korporacyjnej Mondi
- Rozważenie i zatwierdzenie kilku projektów nakładów inwestycyjnych, z uwzględnieniem interesów kluczowych interesariuszy Mondi (patrz strony 20 i 21).
- Regularna weryfikacja analizy konkurencji i marketingu.
- Regularne weryfikowanie raportów analiz akcjonariuszy.

Wyniki działalności operacyjnej

- Szczegółowe raporty dotyczące wypadków ze skutkiem śmiertelnym oraz urazów powodujących trwałe uszczerbek na zdrowiu i nadzorowanie odpowiedzi kierownictwa.
- Raporty Prezesów jednostek przedsiębiorstwa.
- Monitorowanie wdrożenia w kilka dużych projektów kapitałowych, w tym nową maszynę do produkcji papierów wierzchnich białych kraft i modernizację celulozowni w Ružomberok (więcej informacji przedstawiono na stronie 29).

Ład korporacyjny i interesariusze

- Otrzymywanie regularnych raportów od przewodniczącego każdej komisji.
- Weryfikacja ram ładu korporacyjnego Grupy, w świetle zmian ładu korporacyjnego i prawnych.
- Weryfikacja informacji zwrotnych od inwestorów (więcej informacji przedstawiono na stronach 98 i 101).
- Zweryfikowano wyniki ankiety zaangażowania pracowników i satysfakcji klienta (patrz strony 102 i 103).
- Weryfikacja kluczowych interesariuszy (patrz strony 18 i 19).
- Zweryfikowano raporty otrzymane za pośrednictwem infolinii Mondi do poufnych zgłoszeń, Speakout (patrz strony 36 i 116).
- Zatwierdzenie odnowienia kadencji Tanyi Fratto i Stephena Harrisa.
- Weryfikacja i zatwierdzenie oświadczenia Grupy w odniesieniu do ustawy o współczesnym niewolnictwie.
- Weryfikacja wyników procesu zewnętrznej oceny zarządu i uzgodnienie planu działań (więcej informacji podano na stronie 105).
- Weryfikacja głównych polityk Grupy.
- Weryfikacja ustaleń dotyczących corocznego Walnego Zgromadzenia, a w szczególności informacji zwrotnych otrzymanych od akcjonariuszy i wskazań dotyczących głosowania.

Zarządzanie ryzykiem

- Weryfikacja procesów zarządzania ryzykiem, planowania i poziomów tolerancji ryzyka oraz kontroli wewnętrznej w Grupie, z uwzględnieniem monitorowania ryzyka, działań ograniczających i niezależnych procesów zapewnienia działań. Uwzględniono również pojawiające się ryzyko. Proces skutkował włączeniem ryzyka związanego ze zmianami klimatycznymi jako oddzielnego ryzyka strategicznego (dalsze informacje podano na stronach od 52 do 60).
- Półroczne prezentacje na temat ryzyka informatycznego i cyberbezpieczeństwa (więcej informacji podano na stronie 114).
- Weryfikacja ubezpieczeń Grupy, zapewnienie odpowiedniej równowagi ryzyka pomiędzy Grupą a naszymi ubezpieczycielami.

Przywództwo

- Rozważenie i zatwierdzenie rekomendacji komisji nominacyjnej, dotyczącej powołania Enocha Godongwana na stanowisko dyrektora niewykonawczego.
- Uzgodnienie, że Peter Oswald ustąpi ze stanowiska Prezesa Grupy oraz rozważenie i zatwierdzenie rekomendacji komisji nominacyjnej, dotyczącej powołania Andrew Kinga na stanowisko Prezesa Grupy.
- Rozważenie rekomendowanych zmian w członkostwie komisji wykonawczej.
- Rozważenie planów sukcesji i zarządzania talentami, w tym inicjatyw zwiększających poziom zróżnicowania w całej Grupie.

Szkolenie wprowadzające, szkolenia i rozwój

Nowi członkowie dołączający do Zarządu odbywają szkolenie wprowadzające. Chociaż istnieje ogólny zarys programu szkoleń wprowadzających, kwestia ta omawiana jest z każdym nowym członkiem zarządu i dostosowywana do jego konkretnych wymagań. W szczególności szkolenie to skupia się na obowiązkach komisji. Celem jest zaznajomienie nowego dyrektora z charakterem działalności Grupy i jej przedsiębiorstw, z podkreśleniem kluczowych wyzwań i możliwości, jak również ze środowiskiem prawnym, w którym Grupa działa, kluczowymi obowiązkami dyrektora, w tym dotyczącymi punktu 172 i interesów interesariuszy oraz z kulturą i wartościami Grupy. Po powołaniu do Zarządu dnia 1 września 2019 roku programem wprowadzenia został objęty Enoch Godongwana, a szczegóły tego programu przedstawiono poniżej.

Dążymy również do zapewnienia ciągłych szkoleń i możliwości rozwoju obecnym dyrektorom. Oferujemy dyrektorom możliwość otrzymywania informacji o zmianach prawnych, ładu korporacyjnego i gospodarczych, jak również o zmianach na rynkach i w środowiskach, w których działamy.

Działania te prowadzimy poprzez prezentacje dla zarządu prowadzone zarówno przez prezesów wewnętrznym, jak i zewnętrznym, wizyty w zakładach, aktualizacje mające zapewnić szerszy kontekst działaniom i pozycji rynkowej Grupy oraz regularne raporty sekretarza spółki podkreślające rozwijające się trendy i przyszłe zmiany ładu korporacyjnego i przepisów.

Zdajemy sobie również sprawę, że dyrektorzy wykonawczy mogą zyskać bezcenne doświadczenie dzięki powołaniu na stanowiska dyrektorów niewykonawczych w innych zakładach. W Mondii obowiązuje polityka określająca zasady takich stanowisk.

Dyrektor zachowa wszelkie wypłacane mu wynagrodzenia otrzymane w związku z pełnieniem stanowisk dyrektorskich poza Mondii. Żaden z dyrektorów wykonawczych Mondii nie zajmuje obecnie stanowiska dyrektorskiego poza Mondii. Polityka dotyczy również dyrektorów niewykonawczych od których wymagane jest powiadomienie Prezesa o wszelkich zaproponowanych stanowiskach, wraz z zaangażowaniem czasowym oraz potencjalnym konfliktem interesów, aby komisja nominacyjna mogła rozważyć oraz, jeżeli to właściwe, wyrazić zgodę na powołanie na takie stanowisko.

Każdy dyrektor ma możliwość omówienia wszelkich potrzeb rozwojowych z Prezesem w dowolnym momencie, ale również w sposób bardziej formalny w trakcie procesu rocznego przeglądu, podczas którego przeprowadzane są rozmowy dotyczące indywidualnych wyników. Ponadto wszystkich członków zarządu zachęca się do poszerzenia i odświeżania swojej wiedzy poprzez uczestnictwo w warsztatach, seminariach i kursach dotyczących ich poszczególnych ról. Informacje o ich dostępności są regularnie przekazywane.

Enoch Godongwana - program wprowadzający



Przed i po powołaniu Enocha na stanowisko dyrektora niewykonawczego dnia 1 września 2019 r., odbyły się liczne spotkania i briefingi, aby Enoch mógł dokładnie poznać Grupę i wnieść możliwie najpełniejszy i najefektywniejszy wkład w rozważania Zarządu i podejmowanie decyzji podczas pierwszych miesięcy po swoim powołaniu.

Sekretarz spółki

Wdrożenie Enocha rozpoczęło się od briefingu z sekretarzem spółki, w celu wyjaśnienia struktury Mondii oraz środowiska ładu korporacyjnego i prawnego, w którym Grupa działa, jak również bardziej praktycznych zagadnień, w tym ustaleń dotyczących posiedzeń zarządu. Zapewniono mu dostęp do internetowej instrukcji dla dyrektorów zawierającej liczne istotne dokumenty, w tym wytyczne dotyczące obowiązków i zobowiązań dyrektorów spółek giełdowych, m.in., obowiązku rozważania interesów naszych kluczowych interesariuszy zgodnie z punktem 172, kluczowych polityk oraz kadencji każdej komisji Mondii.

Prezes i dyrektorzy niewykonawczy

Chociaż Enoch spotkał członków Zarządu podczas procesu rekrutacji i rozmowy, zorganizowano kolejne spotkania, odpowiednio do potrzeb, w terminie jego powołania i posiedzenia zarządu.

Najwyższe kierownictwo

Zorganizowano spotkania z kluczowymi członkami wyższego kierownictwa, aby umożliwić Enochowi zrozumienie działalności Grupy, obszarów ryzyka i kluczowych obszarów zainteresowania, zapewniając kontekst dla spraw omawianych podczas posiedzeń zarządu i komisji oraz dając mu możliwość wysłuchania z pierwszej ręki informacji na temat kultury i stylu operacyjnego Grupy. Zorganizowano spotkania z Kierownikami Grupy ds. podatków i płynności finansowej, Kierownikiem Grupy ds. strategii i relacji z inwestorami oraz kierownikami Grupy ds. zrównoważonego rozwoju oraz bezpieczeństwa i zdrowia. Ze względu na członkostwo Enocha w komisji ds. zrównoważonego rozwoju, Enoch spotkał się również z dyrektorem ds. technicznych i zrównoważenia Grupy.

Wizyty w zakładach

Pierwszy program wdrożeniowy Enocha obejmował wizyty w zakładach Mondii w Gronau (Niemcy) i Korneuburg (Austria), umożliwiając mu na początku kadencji poznanie naszych zakładów, spotkanie z lokalnym kierownictwem oraz poznanie w praktyce naszej kultury i podejścia do bezpieczeństwa. Więcej informacji można znaleźć na stronie 102.

Mamy świadomość, że wdrożenie musi być procesem ciągłym, w szczególności podczas pierwszego roku od powołania, a zatem szukamy dalszych możliwości zaoferowania Enochowi szerszego spojrzenia na przedsiębiorstwo.

W jaki sposób monitorujemy kulturę?

Krytyczne znaczenie dla strategii i długoterminowego sukcesu Grupy ma nasza kultura oraz zestaw wartości, które są powszechnie rozumiane i które kierują wszystkim, co robimy. Są one jasno zdefiniowane w Drodze Mondi, naszych ramach tworzenia zrównoważonych wartości oraz podane na stronach 8 i 9. Są one podkreślone przez nasz kodeks etyki biznesowej, który określa kluczowe zasady naszych pięciu haseł, które kierują sposobem, w jaki prowadzimy działalność - zgodność z obowiązującym prawem, uczciwość i integralność, prawa człowieka, interesariusze oraz zrównoważenie.

Zarząd ponosi odpowiedzialność za ocenę i monitorowanie kultury Grupy oraz zapewnienie, że polityki i praktyki Grupy są z nią usójnione. Odpowiedzialność ta stanowi część zagadnień zarezerwowanych dla zarządu.

Zarząd monitoruje i ocenia kulturę na wiele sposobów, w tym:

Wizyty w zakładach

Dyrektorów zachęca się, jeżeli to możliwe, do odwiedzania kluczowych aktywów i operacji Mondi, co pozwoli im dogłębniej zrozumieć przedsiębiorstwo.

Takie wizyty oferują dyrektorom możliwość zobaczenia na własne oczy, jak w praktyce działa nasza kultura zrównoważenia, porozmawiania bezpośrednio z lokalnym kierownictwem i personelem oraz zaobserwowania sposobu przekazywania wartości Mondi na poziomie lokalnym. W ciągu roku 2019 zarząd odwiedził nasz zakład Engineered Materials w Gronau (Niemcy) oraz nasz zakład Flexible Packaging w Korneuburg (Austria) (dalsze informacje podano na stronie 102). Zarząd odwiedził ponadto naszą fabrykę w Merebank (RPA) w styczniu 2020 roku.

Prezentacje Zarządu

Zarząd wdrożył kroczące programy prezentacji przeprowadzanych przez członków komisji wykonawczej oraz pozostałe wyższe kierownictwo. Prezentacje te dają dyrektorom bezpośredni kontakt z członkami wyższego kierownictwa poza dyrektorami wykonawczymi, dając im możliwość zadawania pytań i wysłuchania poglądów i opinii. Dyrektorzy zyskują również cenne informacje na potrzeby planowania sukcesji. Prezentery są ponadto zapraszani na obiady zarządu, co zapewnia mniej formalne warunki rozmowy.

Wyniki ankiety pracowniczej

Zarząd otrzymuje regularne raporty od dyrektora HR Grupy na temat wyników ankiety pracowniczej przeprowadzanej co dwa lata, poruszanych problemach oraz podjętych działaniach monitorujących, co daje zarządowi wgląd w sposób postrzegania kultury Grupy przez pracowników oraz informację o szczególnych obszarach, które mogą wymagać rozpatrzenia. Wyniki są przypisywane do kategorii, w tym uczciwe działanie, troska, uprawnienia oraz przejrzystość, pozwalając na porównanie wyników w każdej kategorii z wcześniejszymi ankietami. Więcej informacji na temat sposobu zbierania i analizy poglądów pracowników podano na stronie 18.

Statystyki i tematy Speakout

Zarząd regularnie otrzymuje szczegółowe informacje na temat wiadomości otrzymanych za pośrednictwem naszej poufnej linii zgłoszeniowej Speakout. Zarząd dokonuje przeglądu rodzaju otrzymanych wiadomości oraz działań podjętych w ramach reakcji na nie. Dane te pozwalają zarządowi zidentyfikować wszelkie możliwe trendy i wspólne zagadnienia. Wiadomości są przypisywane do kategorii, w tym HR i kultura, uczciwość w biznesie i bezpieczeństwo oraz środowisko. Więcej informacji na temat Speakout można znaleźć na stronie 36.

Raporty i statystyki dotyczące bezpieczeństwa

Zarząd weryfikuje statystyki bezpieczeństwa oraz kluczowe obszary zainteresowania związane z bezpieczeństwem na każdym posiedzeniu. Troska o naszych pracowników stanowi istotną część kultury Mondi, co obejmuje zachęcanie do bezpiecznych zachowań. Weryfikacja raportów dotyczących bezpieczeństwa zwraca uwagę zarządu na wszelkie problemy dotyczące podejścia do bezpieczeństwa.

Przegląd kluczowych polityk

Zarząd przeprowadza coroczną weryfikację głównych polityk Mondi, w tym politykę uczciwości w biznesie. Daje to zarządowi możliwość oceny, czy polityki są nadal odpowiednie dla Mondi, odzwierciedlić odpowiednie wartości i podejście do sposobu, w jaki prowadzona jest działalność oraz wspiera jego długoterminowy sukces.

Zaangażowanie interesariuszy

Zrozumienie poglądów interesariuszy, w tym naszych akcjonariuszy, oraz najistotniejszych dla nich zagadnień a kluczowe znaczenie dla osiągnięcia naszej wizji i strategii oraz zabezpieczenie długoterminowej kluczowej wartości. Poglądy naszych interesariuszy stanowią informacje wejściowe dla wszystkich dyskusji i podejmowania decyzji przez zarząd, a uwzględnianie ich interesów stanowi jedną z kluczowych zasad naszego kodeksu etyki biznesowej. Zarząd nie może efektywnie ocenić długoterminowych konsekwencji podejmowanych przez siebie decyzji bez zrozumienia wpływu na naszych interesariuszy. Punkt zaangażowanie się z interesariuszami (w tym Oświadczenie dotyczące punktu 172), który określa, kim są nasi kluczowi interesariusze, działania zaangażowania podejmowane w ciągu roku oraz najważniejsze dla nich zagadnienia przedstawiono na stronach od 18 do 21. Informacje podane na następujących kilku stronach mają za zadanie wyjaśnić, w jaki sposób informacje z takiego zaangażowania są przekazywane zarządowi i jak wpływają na podejmowanie decyzji przez zarząd.

Zaangażowanie inwestorów

Chociaż prezes zachowuje odpowiedzialność za zapewnienie skutecznej komunikacji z akcjonariuszami, ale to prezes Grupy i dyrektor finansowy Grupy aktywnie angażują się w regularne kontakty z inwestorami spotykając się z największymi akcjonariuszami Mondy, analitykami i innymi zarządcami funduszy. Zawsze dostępny jest niezależny dyrektor wyższego szczebla, który może spotkać się z udziałowcami, według potrzeb, w razie wystąpienia jakichkolwiek problemów, których nie można rozstrzygnąć za pośrednictwem bardziej standardowych kanałów.

Obok podano informacje na temat kluczowe wydarzeń dotyczących inwestorów, które miały miejsce w 2019 roku, w tym zebrania, spotkania z inwestorami oraz udział w konferencjach inwestorów. W listopadzie 2019 roku zorganizowaliśmy wizytę inwestorów w naszym zakładzie w Štětí, w Republice Czeskiej.

Ponad 40 analityków, inwestorów oraz powiązanych bankierów wzięło udział w tym dniu, który obejmował prezentacje prowadzone przez najwyższe kierownictwo, koncentrujące się na roli zrównoważenia i cyfryzacji w naszej strategii i naszym podejściu do zrównoważonych opakowań. Dodatkowo sporo osób śledziło prezentacje za pośrednictwem naszego webcastu. Wydarzenie dopełniło zwiedzanie celulozowni i papierni oraz zakładu produkującego worki papierowe. Zapisy wideo i kopie prezentacji są dostępne na stronie internetowej Grupy.

Ponadto zarząd i Kierownik Grupy ds. Strategii i Relacji z inwestorami są dostępni regularnie dla inwestorów, umożliwiając prowadzenie otwartego dialogu, co skutkowało serią nieplanowanych spotkań i rozmów telefonicznych w ciągu roku.

Utrzymujemy również stałe kontakty z naszymi kredytodawcami, a dyrektor finansowy Grupy i dyrektor ds. płynności finansowej grupy odbywali regularne spotkania z agencjami ratingowymi, powiązanymi bankami i inwestorami inwestującymi w papiery dłużne.

Komisja ds. wynagrodzeń konsultuje się z akcjonariuszami w sprawach związanych z wynagrodzeniami, jeżeli to konieczne, ostatnio w związku ze zmianami w polityce wynagrodzeń Grupy, które zostaną przedłożone akcjonariuszom do zatwierdzenia na dorocznym Walnym Zgromadzeniu w 2020 roku.

Biuro sekretarza spółki to centrum komunikacji dla akcjonariuszy prywatnych, udzielające odpowiedzi na korespondencję od inwestorów indywidualnych i koordynujące nasze zaangażowanie w sprawy związane z ładem korporacyjnym.

Wszyscy dyrektorzy są informowani o poglądach akcjonariuszy i otrzymywanych od nich informacjach zwrotnych, zwłaszcza po spotkaniach z inwestorami po zakończeniu roku i po pół roku, które są przedstawiane i omawiane na spotkaniach zarządu.

Raporty analityków są regularnie udostępniane Zarządowi i rozważane są wszystkie poglądy, zarówno pozytywne jak i negatywne, dotyczące wyników Grupy, przyszłych kierunków oraz postrzegania zespołu kierownictwa. Poglądy te zapewniają kontekst oraz dane wejściowe do dyskusji zarządu na temat strategii, alokacji kapitału oraz planowania sukcesji.

W ciągu 2019 roku przekazano omówienie działań podjętych w odpowiedzi na badanie przeprowadzone przez Investor Perceptions w 2018 roku. Badanie miało za zadanie pomóc nam zrozumieć sposób, w jaki szeroki przekrój interesariuszy i analityków po stronie sprzedaży postrzega Mondy, a obserwacje z badania zapewniły informacje do naszych rozmów na temat strategii oraz dopracowania kluczowych komunikatów, które chcemy przekazywać inwestorom.

Doroczne Walne Zgromadzenie Mondy daje ponadto akcjonariuszom możliwość zadawania pytań dyrektorom na temat naszych działań i perspektyw. Bezpośrednio przed i po zgromadzeniach istnieje możliwość nieformalnego spotkania akcjonariuszy z dyrektorami. Na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy w 2019 roku przyjęto wszystkie uchwały. Ogółem w głosowaniach wzięło udział ponad 72% wszystkich udziałów Grupy.

Kolejne doroczne Walne Zgromadzenie jest zaplanowane na 7 maja 2020 roku. W każdym punkcie obrad przedstawiane będą oddzielne propozycje uchwał podlegające głosowaniu tajnemu. Powiadomienie, zawierające objaśnienia poszczególnych uchwał, jest zawarte w oddzielnym okólniku, który będzie udostępniany wszystkim akcjonariuszom przed zgromadzeniem, Wyniki głosowania będą ogłoszone oraz zamieszczone na stronie internetowej Grupy Mondy w możliwie najkrótszym czasie po zakończeniu obrad zgromadzenia.

Wydarzenia związane z inwestorem

Miesiąc	Wydarzenie
Luty	→ Ogłoszenie wstępnych wyników
Marzec	→ Spotkania z inwestorami w Europie (Londyn, Edynburg i Frankfurt), w tym konferencja opakowaniowa Jefferies → Spotkania z inwestorami w RPA (Johannesburg i Cape Town) → Konferencja Sun City BoAML (RPA) → Konferencja na temat materiałów podstawowych Exane (Londyn)
Kwiecień	→ Rozmowy z inwestorami i organami doradczymi przed dorocznym Walnym Zgromadzeniem → Dzień spotkań z inwestorami (Londyn)
Maj	→ Aktualizacja dla obrotu akcjami → Doroczne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy → Spotkania z inwestorami w Stanach Zjednoczonych (Boston, Chicago i Nowy Jork)
Czerwiec	→ Dzień spotkań z inwestorami (Londyn) → Dzień spotkań z inwestorami (Londyn)
Sierpień	→ Wyniki półroczne → Spotkania z inwestorami w RPA (Johannesburg i Cape Town) → Konsultacje z głównymi inwestorami i organami doradczymi dotyczące proponowanych zmian w polityce wynagrodzeń
Wrzesień	→ Spotkania z inwestorami w Europie (Londyn i Edynburg)
Październik	→ Aktualizacja dla obrotu akcjami
Listopad	→ Wizyta inwestorów w zakładzie (Štětí, Republika Czeska) Europejska konferencja UBS w Londynie
Grudzień	→ Konferencja papiernicza BoAML w Londynie

2019 rok wizyta inwestorów w naszym światowej klasie zakładzie w Štětí, w Republice Czeskiej.



Zaangażowanie pracowników

Wpływ, jaki nasze decyzje będą miały na naszych pracowników to jedno z głównych zagadnień rozważanych przez zarząd podczas ustalania naszej przyszłej strategii, przeglądu transakcji i propozycji nakładów inwestycyjnych oraz rozważania naszego podejścia do bezpieczeństwa i zrównoważenia. Zamiast stosować tylko jedną metodę określania poglądów naszych pracowników stosujemy raczej połączenie różnych metod, składających się na formalny panel personelu zgodny z brytyjskim kodeksem ładu korporacyjnego jak również wiele innych metod. Mondi zatrudnia około 26 000 osób w ponad 30 krajach. Niektórzy z naszych pracowników są pracownikami biurowymi, ale wielu pracuje w naszych zakładach i lasach. Zatem nie ma jednej metody odpowiedniej dla wszystkich pracowników. Poprzez stosowanie szeregu różnych metod dążymy do dotarcia do możliwie największej grupy osób.

Chociaż zawsze mieliśmy wdrożone mechanizmy zaangażowania, w ostatnich latach dążyliśmy do ich wzmocnienia oraz poprawy przekazywania informacji w tym zakresie do zarządu, biorąc pod uwagę, jak ważni są nasi pracownicy dla przedsiębiorstwa.


W 2019 roku wprowadziliśmy regularne prezentacje na temat zaangażowania pracowników do programu krocącego zarządu. Minimum dwa razy w roku dyrektor HR Grupy przekazuje zarządowi szczegółowe najnowsze informacje na temat podjętych działań w zakresie zaangażowania, poglądów wyrażanych przez pracowników, kluczowych zagadnień budzących ich niepokój i ich problemów, jak również działań podjętych w celu ich rozpatrzenia,

Jedną z najistotniejszych form angażowania się jest Europejskie forum komunikacji Mondi, formalnie powołany organ przeznaczony do ułatwienia komunikacji pomiędzy Mondi a jej pracownikami. Minimum raz w roku przedstawiciele pracowników z zakładów w całej Europie uczestniczą w Forum, na którym najwyższe kierownictwo przedstawia kilka prezentacji, w tym dotyczących wyników operacyjnych i finansowych, działań HR oraz bezpieczeństwa i zdrowia. Spotkania umożliwiają również otwartą dyskusję i zadawanie pytań, i zazwyczaj bierze w nich udział Prezes Grupy, Dyrektor Finansowy Grupy oraz Dyrektor HR Grupy, wraz z innymi członkami komisji wykonawczej, odpowiednio do potrzeb. Tematy do dyskusji podejmowane przez pracowników na ostatnim spotkaniu Forum obejmowały spełnianie wymogów bezpieczeństwa przez podwykonawców, zgłaszanie incydentów, ankietę pracowniczą oraz przyszłą strategię dla poszczególnych zakładów.

Ponadto dyrektor HR Grupy organizuje co roku kilka spotkań z pracownikami na różnych poziomach w zakładach na całym świecie, aby poznać ich poglądy i uzyskać informacje zwrotne oraz zrozumieć ich problemy. Informacje zwrotne z tych spotkań zapewniają zarządowi wgląd w problemy najistotniejsze dla pracowników, podkreślając, że są oni najbardziej zainteresowani zagadnieniami lokalnymi, bezpośrednio wpływającymi na ich codzienne życie zawodowe.

Poza Forum i prezentacjami prowadzonymi przez dyrektora HR Grupy zarząd korzysta również z poniższych mechanizmów, które zapewniają mu szerokie spojrzenie na zagadnienia dotyczące naszych pracowników i ich poglądów na kluczowe zagadnienia:

- Najnowsza globalna ankieta pracownicza - uczestnictwo w ostatniej ankiecie, przeprowadzonej w styczniu 2018 roku, było na poziomie 89%, a wyniki i działania monitorujące, jak również wyniki z częściowych punktowych ankiet, były od tego czasu regularnie weryfikowane przez zarząd. Kolejna ankieta zostanie przeprowadzona w marcu 2020 roku.
- Wizyty w zakładach, dające zarządowi możliwość zaangażowania się z lokalnymi pracownikami, jak również kolacje z udziałem członków lokalnego kierownictwa (dalsze informacje podano poniżej).
- Fora liderów wyższego szczebla, w których zazwyczaj uczestniczy kilku członków zarządu, i które są organizowane minimum raz na trzy lata.
- Raporty Speakout - Zarząd regularnie otrzymuje szczegółowe informacje na temat wiadomości otrzymanych za pośrednictwem naszej poufnej linii zgłoszeniowej Speakout, zapewniające wgląd w szczegółowe problemy dotyczące naszych pracowników. Więcej informacji na temat Speakout można znaleźć na stronie 36.
- Przegląd stopnia korzystania z programu pomocy pracownikom Mondi, który zapewnia anonimowe usługi doradztwa pracownikom.

 **Dalsze informacje dotyczące działań podejmowanych w całej Grupie**
Strony 18 do 21



Program zarządu na październik 2019 zorganizowano w naszym zakładzie Engineered Materials w Gronau (Niemcy). Dwudniowa wizyta obejmowała zaplanowane posiedzenia zarządu i komisji, ale również dała zarządowi możliwość wysłuchania prezentacji przygotowanych przez lokalny zespół zarządzający oraz zwiedzenia zakładu. Ponadto zorganizowano obiad z udziałem przedstawicieli zakładu. Do omawianych zagadnień należały w szczególności bezpieczeństwo, wyniki finansowe oraz kluczowe wyzwania, a zarząd mógł zobaczyć osobiście dążenie do innowacji oraz tworzenia nowych, zrównoważonych wyrobów.

Członkowie zarządu odwiedzili również biuro Grupy Mondi w Wiedniu (Austria), gdzie spotkali się z dyrektorem ds. informacyjnych oraz kluczowymi członkami jego zespołu oraz otrzymali prezentacje na temat EcoSolutions, naszym skoncentrowanym na kliencie podejściu do zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych i działalności w zakresie elastycznych opakowań konsumenckich. Po tej wizycie odbyło się zwiedzanie fabryki w Korneuburgu.

Szersze zaangażowanie interesariuszy

Zarząd przeprowadza również liczne działania zapewniające, że rozumie poglądy naszych pozostałych kluczowych interesariuszy, poza inwestorami i pracownikami. W 2019 roku obejmowały one:

- Przegląd wyników ostatniej analizy zadowolenia klienta, w tym głównych obszarów problemów dla naszych klientów oraz działania, jakie musimy podjąć w celu doskonalenia
- Prezentacje Prezesów każdej naszej jednostki przedsiębiorstwa, zwracające uwagę na te problemy interesariuszy, które mają szczególne znaczenie dla ich działalności
- Aktualizacje w zakresie globalnych inicjatyw, w których Mondi uczestniczy, a w szczególności dotyczących zmian klimatycznych i zrównoważonego rozwoju, w których uczestniczą wszyscy członkowie zarządu

- Raporty na temat wyników procesów narzędzia oceny społeczno-ekonomicznej (SEAT) przeprowadzonych w naszych zakładach w Dynäs (Szwecja) oraz Świeciu (Polska) w ciągu roku, w tym pozytywne informacje zwrotne i obszary do doskonalenia (dalsze informacje podano na stronach 49 i 50 oraz w naszym raporcie na temat zrównoważenia za 2019 rok), jak również szczegółowe omówienia inicjatyw z zakresu edukacji, zdrowia, zatrudnienia i społeczności we wszystkich naszych kluczowych zakładach
- Regularne weryfikacje wyników środowiskowych przedstawiane na spotkaniach komisji ds. zrównoważonego rozwoju, w których uczestniczą wszyscy członkowie zarządu

W jaki sposób zarząd uwzględni naszych interesariuszy podczas podejmowania decyzji?

Poglądy i problemy zgłaszane przez naszych interesariuszy z wykorzystaniem metod angażowania przedstawionych powyżej i na stronach 18 i 19 oraz informacje przekazywane zarządowi w tym zakresie stanowią kluczową część procesu podejmowania decyzji przez zarząd.

Przedstawiają one zarządowi kontekst tak, aby dyrektorzy zawsze o nich pamiętali przy rozważaniu strategii Grupy i podejmowaniu decyzji.

Aby pomóc zarządowi wszystkie dokumenty wymagające istotnych decyzji zawierają wyraźne wyjaśnienie prezentujące przewidywany wpływ na interesariuszy istotnych z punktu widzenia podejmowanej decyzji, zarówno pozytywny, jak i negatywny. Taka dyscyplina nie tylko działa jako przypomnienie dla zarządu o konieczności specjalnego uwzględnienia naszych interesariuszy, ale rozpowszechnia to podejście wśród członków wyższego kierownictwa i na niższych poziomach. W szczególności w przypadku decyzji dotyczących nakładów inwestycyjnych, dokładna weryfikacja wpływu na naszych interesariuszy stanowi część ustanowionego procesu, jaki wdrożyliśmy dla rozwijania niezbędnego przypadku biznesowego.

Przykłady sposobów, w jaki interesy i poglądy interesariuszy wpłynęły na podejmowanie decyzji przez zarząd w ciągu roku przedstawiono na stronach 20 i 21.

ANGAŻOWANIE
INTERESARIUSZY W
RAMACH OFERTY
ZRÓWNOWAŻONYCH
OPAKOWAŃ MONDI ABY
ZMNIJSZYĆ ILOŚĆ
ODPADÓW



Kontekst

Opakowanie ma do odegrania istotną rolę przy odnoszeniu się do niektórych z największych światowych wyzwań. Nasza zdolność do wniesienia wkładu w powstanie lepszego świata jest ściśle powiązana ze sposobem, w jaki angażujemy się z naszymi interesariuszami, aby znaleźć zrównoważone, dopasowane do potrzeb rozwiązania opakowaniowe, stosując papier, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne. Dobrze zaprojektowane opakowanie wspomaga rozwój gospodarki w obiegu zamkniętym oraz może zmniejszyć ilość odpadów żywności, złagodzić problem odpadów z plastiku, jak również zapewnić, że nie stosujemy nadmiaru opakowań w wyrobie. Współpraca z interesariuszami umożliwiła nam lepsze zrozumienie ich potrzeb, dzięki czemu możemy podejmować świadome decyzje strategiczne dotyczące sposobu przygotowania naszych przedsiębiorstw do rozwijania oferty zrównoważonych wyrobów wykraczających w przyszłość.

W 2019 roku angażowaliśmy się wspólnie z interesariuszami na wiele sposobów, w tym:

- Warsztaty dopasowane do potrzeb dla klientów takich, jak Henkel, Intersnack, Mars, Nestlé, Reckitt Benckiser czy Rewe, aby omówić, jak możemy wspólnie tworzyć rozwiązania opakowaniowe, które pomogą im spełnić ich zobowiązania dotyczące zrównoważenia
- Współpraca z organizacjami pozarządowymi i stowarzyszeniami branżowymi, na przykład Ellen McArthur Foundation czy CEFLEX przy projektach, które podważają status quo w całym spektrum opakowań
- Badania nad kompromisami w różnych opcjach opakowań z partnerami, do których należy Cambridge Institute for Sustainability Leadership, czy też Quantis, i którzy przeprowadzili dla nas serię ocen cyklu życia wyrobów
- Omówienie parametrów konstrukcji i doboru materiałów z wiodącymi firmami prowadzącymi recykling, na przykład Suez czy Veolia, aby mieć pewność, że projektujemy opakowanie nadające się do recyklingu.

- Uczestniczyliśmy w światowych wydarzeniach, w tym we Future of Sustainable Packaging, MIT Solve, Responsible Business Summit, Sustainability in Packaging, The Klosters Forum, oraz The Telegraph Plastic Sustainability Summit, aby przedstawić nasze poglądy i jeszcze lepiej zrozumieć, jak interesariusze postrzegają różne warianty opakowań oraz rolę, jaką Mondi może odegrać w stawianiu czoła globalnym wyzwaniom.
- Połączone międzydiscyplinarne zespoły w otoczeniu przedsiębiorstwa, dla efektywniejszych innowacji spełniających cele dla zrównoważenia naszych klientów.
- Prezentacja naszych poglądów na temat opcji opakowań zrównoważonych naszym inwestorom i analitykom oraz wysłuchanie informacji zwrotnych od nich

Wyniki

Nasze angażowanie się z interesariuszami zapewniło informacje na potrzeby debaty w całej naszej organizacji dotyczącej kompromisów, jakie należy rozważyć przy podejmowaniu bardziej zrównoważonych decyzji na temat opakowań. To z kolei kierowało naszymi dyskusjami zarówno na poziomie zarządu, jak i komisji, wpływając na decyzje strategiczne Mondi. Działania podjęte w odpowiedzi na to zaangażowanie, poza decyzjami dotyczącymi inwestycji kapitałowych zgodnie z prezentacją w raporcie strategicznym obejmują:

- Aktualizację naszych ram strategicznych, aby odzwierciedlić zrównoważenie jako centrum sposobu, w jaki działamy
- Reorganizację Grupy, aby dalej wzmocnić integrację naszego łańcucha wartości, wzmocnić naszą ofertę zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych i poprawić sposób, w jaki partnerujemy naszym klientom
- Rozwijanie naszego skoncentrowanego na kliencie podejścia EcoSolutions, poprzez zadawanie odpowiednich pytań, aby pomóc naszym klientom spełnić ich wymagania dla zrównoważonych opakowań, wykorzystujących papier, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne
- Angażowanie się w dalszy rozwój na bazie zaangażowania interesariuszy i współpracę z nimi oraz zapewnienie, że zarząd ma zapewnione odpowiednie możliwości omówienia wyników jako wkładu w swój proces podejmowania decyzji.



Więcej informacji podano w Raporcie strategicznym
Strona 24 do 32

Wewnętrzna ocena wyników za 2018 r.

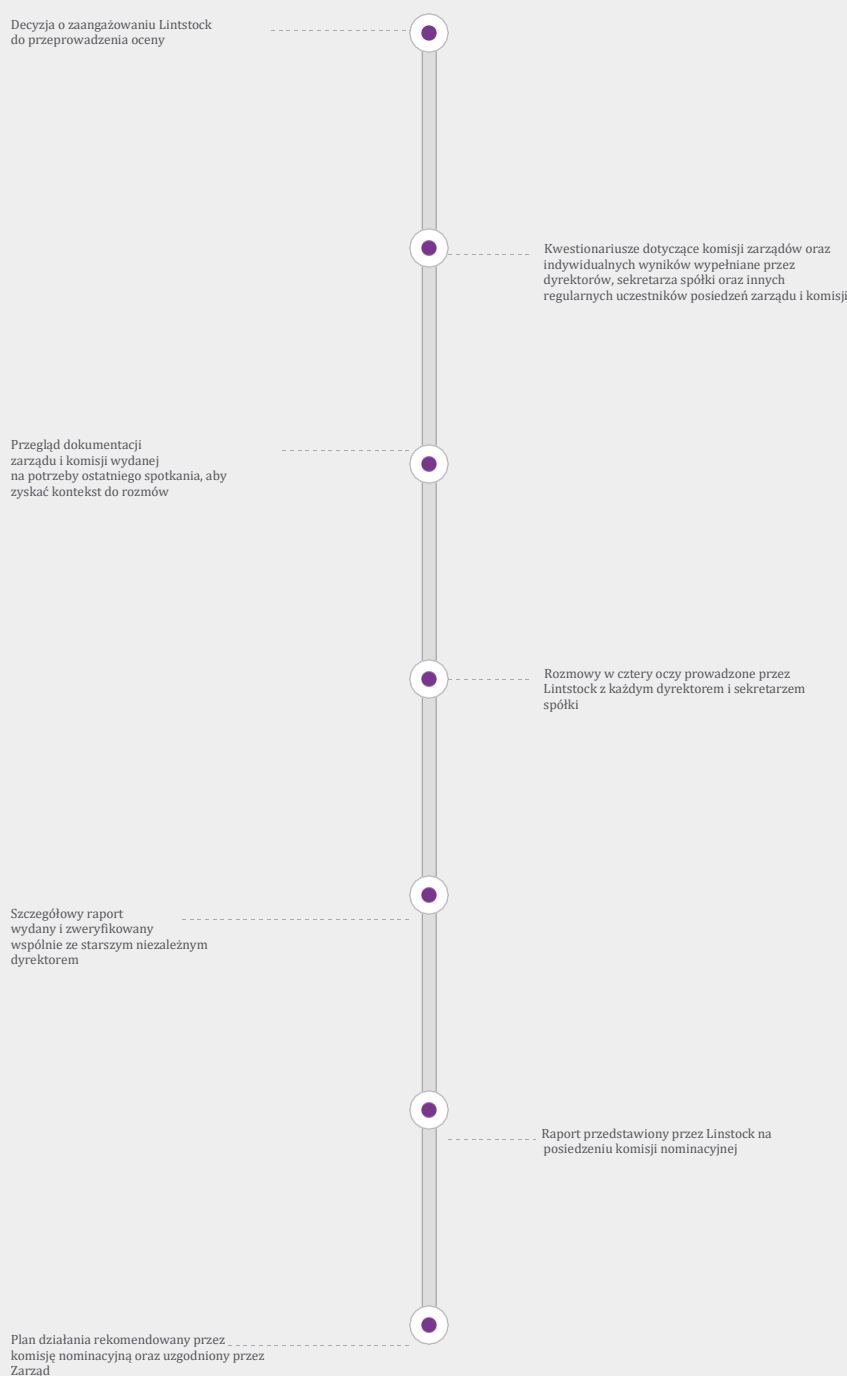
Poniżej przedstawiono kluczowe działania ujęte w sprawozdaniach w minionym roku w następstwie oceny wewnętrznej przeprowadzonej w 2018 r. oraz informacje o postępach poczynionych w zakresie tych działań:

Działania uzgodnione w ramach oceny z 2018 r.	Osiągnięte postępy
Z zastrzeżeniem zatwierdzenia przez akcjonariuszy oraz niezbędnego zatwierdzenia organów nadzoru, zapewnienie płynnego wdrożenia uproszczenia struktury korporacyjnej ogłoszonego w listopadzie 2018 r.	Uproszczenie korporacyjne wdrożono w lipcu 2019 roku po otrzymaniu zatwierdzenia akcjonariuszy na dorocznym Walnym Zgromadzeniu w maju 2019 roku.
Dalsze koncentrowanie się na planowaniu sukcesji na poziomie zarządu i komisji wykonawczej, w szczególności w świetle zaangażowania Mondia w realizację celów zróżnicowania płci i etnicznego.	Obszar ten pozostał kluczowym obszarem rozmów dla zarządu oraz komisji nominacyjnej w ciągu roku. Enoch Godongwana został powołany na stanowisko nowego dyrektora niewykonawczego we wrześniu 2019 roku, a poszukiwania nowego prezesa bieżąco zgodnie z planem. W ciągu roku zaszły zmiany w komisji wykonawczej, skutkujące zwiększeniem procentowego udziału kobiet w komisji.
Dalsze koncentrowanie się na wynikach bezpieczeństwa i rozwoju kultury bezpieczeństwa Mondia, w szczególności wyszukywanie nowych i innowacyjnych sposobów komunikacji z pracownikami w tym zakresie i stałe odświeżanie komunikatu dotyczącego bezpieczeństwa.	W ciągu 2019 roku wdrożono kilka nowych inicjatyw lub kontynuowano wdrażanie, co obejmuje wykorzystanie narzędzi psychologii społecznej ryzyka oraz kampanię wideo i plakatową dotyczącą bezpieczeństwa, zainicjowaną pod koniec 2018 roku. Ponadto opracowano narzędzie zaangażowania zarządu, a jego próby spotkały się z pozytywnym odzewem.
Dalsze aktywne rozważanie różnorodnych możliwości strategicznego rozwoju dla Grupy, z odpowiednim uwzględnieniem zmieniających się trendów w branży.	Zarząd prowadził regularne dyskusje w ciągu roku, dotyczące możliwości rozwoju dla Grupy oraz aktualizacji danych na temat zmian w branży, w tym podczas corocznego dogłębnego przeglądu strategii Grupy. W ciągu roku zarząd rozważył kilka propozycji nakładów inwestycyjnych (więcej informacji podano na stronach 20 i 21). Pozostaje to kluczowym obszarem naszego zainteresowania.
Zapewnienie, że proponowane zmiany w praktyce mające na celu spełnienie nowych wymagań prawnych oraz kodeksu ładu korporacyjnego nadal są efektywnie wdrażane, zapewniając, że Mondia zajmuje silną pozycję przy podawaniu sprawozdań dotyczących nowych wymagań.	Skorygowano zagadnienia zarezerwowane dla zarządu, kadencje poszczególnych komisji oraz kroczące programy, aby odzwierciedlić nowe wymagania. Wymagane ujawnienia i dowody dotyczące sposobu, w jaki wdrożyliśmy nowe wymagania podano w całym niniejszym raporcie na temat ładu korporacyjnego.

Zewnętrzny proces oceny zarządu 2019

Zgodnie z najlepszymi praktykami w 2019 roku przeprowadziliśmy zewnętrzną ocenę zarządu, ponieważ ostatnia miała miejsce w 2016 roku. Weryfikację przeprowadziła firma Lintstock, która nie jest w żaden inny sposób powiązana z Mondi. W całym procesie zapewniono anonimowość, aby umożliwić podawanie szczerych i otwartych odpowiedzi przez uczestników. W świetle planowanego odejścia Davida Williamsa z zarządu w ciągu 2020 roku procesem oceny kierował starszy niezależny dyrektor we współpracy z komisją nominacyjną.

Przeprowadzony proces przedstawiono poniżej:



W wyniku procesu zarząd doszedł do wniosku, że dalej działa w sposób efektywny, odnosząc korzyści z pozytywnej dynamiki, silnego zaangażowania i relacji ze starszym kierownictwem oraz kultury spotkań zarządu umożliwiającej stawianie otwartych i konstruktywnych wyzwań. Każdy z dyrektorów wносił dalej konstruktywny wkład do Zarządu.

Występował konsensus dotyczący priorytetów w nadchodzącym roku, a do kluczowych działań uzgodnionych przez zarząd w wyniku oceny należą:

- Zwiększenie koncentracji zarządu na wymaganiach i perspektywach klientów
- Po powołaniu nowego prezesa, ponowne rozważenie składu zarządu oraz sprawdzenie, czy rozkład umiejętności jest właściwy
- Rozszerzenie informacji przekazywanych komisji rewizyjnej oraz zarządowi na temat pojawiających się zagrożeń, zwiększając poziom dyskusji w tym zakresie
- Rozważenie wprowadzenia dalszych dogłębnych analiz poszczególnych elementów strategii Grupy

Zarząd uznaje, że nadal będzie odnosić korzyści z procesu weryfikacji przeprowadzanego dwa razy w roku, którego wyniki pomagają w ustalaniu porządku obrad i zachowań w przyszłości.

KOMISJA NOMINACYJNA

W ciągu 2019 roku priorytetem były poszukiwania nowego prezesa, gdzie znaczną część czasu pracy komisji pochłonęły dyskusje i uzgadnianie procesu oraz cech poszukiwanych przez komisję, z uwzględnieniem przyszłej strategii Grupy.



Skład i uczestnictwo¹

Członkowie w ciągu roku	Członek komisji od	Uczestnictwo w spotkaniach
Tanya Fratto	styczeń 2017	7/7
Enoch	wrzesień 2019	2/2
Godongwana ²		
Stephen Harris	marzec 2011	7/7
Fred Phaswana ³	czerwiec 2013 r.	5/5
Dominique Reiniche	październik 2015	7/7
David Williams, przewodniczący	Maj 2007	7/7
Stephen Young ⁴	Maj 2018	6/7

- 1 Maksymalną liczbę zaplanowanych posiedzeń w ciągu roku, w których dany dyrektor mógł uczestniczyć, podano obok liczby posiedzeń, w których uczestniczył. Dodatkowe posiedzenia organizowano według potrzeb.
- 2 Enoch Godongwana dołączył do zarządu dnia 1 września 2019 roku.
- 3 Fred Phaswana ustąpił ze stanowiska w komisji dnia 31 sierpnia 2019 roku.
- 4 Stephen Young nie uczestniczył w jednym zaplanowanym posiedzeniu komisji w ciągu roku ze względu na wcześniejsze zobowiązania przyjęte przed jego powołaniem do zarządu.

Inni regularni uczestnicy posiedzeń

→ Prezes Grupy

Szanowni Akcjonariusze!

Niniejszy raport omawia kluczowe działania prowadzone przez komisję i jej obszary zainteresowania w ciągu roku i w ramach, w których działa.

Skład

We wrześniu 2019 roku przywitaliśmy w komisji Enocha Godongwana w wyniku jego powołania do zarządu. Jest to spójne z naszą praktyką powoływania wszystkich dyrektorów niewykonawczych do komisji, co zapewnia, że komisja obejmuje możliwie najszerszy zakres umiejętności i doświadczenia.

Obszary zainteresowania

Kluczowym obszarem zainteresowania komisji jest zapewnienie, że skład Zarządu jest odpowiedni i istotny dla Grupy oraz, że Zarząd ma najlepszą pozycję umożliwiającą prowadzenie uzgodnionej strategii. Obejmuje to rozważnie zagadnień dotyczących różnicowania i sukcesji.

Po ogłoszeniu w marcu 2019 roku, że w 2020 roku odejdę ze stanowiska prezesa, wysokim priorytetem stała się sukcesja, a w szczególności poszukiwanie nowego prezesa, gdzie znaczną część czasu komisja poświęciła na omawianie i uzgadnianie procesu i cech, jakich będzie szukać, biorąc pod uwagę przyszłą strategię Grupy. Procesem kieruje Stephen Harris jako starszy niezależny dyrektor. Poszukiwania będą zgodne z planem.

W świetle mojego zamierzonego ustąpienia ze stanowiska zarząd zaakceptował rekomendacje komisji, aby Stephen Harris pozostał w zarządzie na kolejny rok po upływie dziewięciu lat na stanowisku w marcu 2020 roku, aby zapewnić płynne przejście dla nowego prezesa. Komisja szczegółowo rozpatrzyła działania Stephena, jego niezależność i możliwość poświęcenia wymaganego czasu Mondi.

Działania komisji nominacyjnej

Poniżej przedstawiono kilka kluczowych zagadnień rozpatrywanych przez komisję

Skład zarządu i komisji

- Rozważenie planowania sukcesji dla prezesa, co doprowadziło do procesu rekrutacji bieżącego zgodnie z planem.
- Omawianie i uzgadnianie procesu rekrutacji dla stanowiska prezesa Grupy, w tym ustalenie kluczowych wymaganych cech, co doprowadziło do decyzji o powołaniu Andrew Kinga.
- Weryfikacja składu Zarządu w celu zapewnienia utrzymania właściwej równowagi umiejętności i zrównoważenia doświadczenia, w celu wsparcia strategii przyszłego rozwoju, co doprowadziło do powołania Enocha Godongwana (więcej informacji przedstawiono na stronie 108).
- Weryfikacja składu każdej komisji i przewodniczących komisji.
- Rozważenie składu komisji wykonawczej w tym wymaganych umiejętności, doświadczenia oraz kwalifikacji, zróżnicowania i planowania sukcesji oraz propozycji od kierownictwa, jak również rekomendowała powołanie nowych osób do zatwierdzenia przez zarząd.
- Weryfikacja wyników i wkładu wniesionego do Zarządów przez Tanyę Fratto, w związku z zakończeniem jej trzyletniej kadencji w komisji, gdzie komisja doszła do wniosku, że Tanya pozostała niezależna i zdolna do wnoszenia efektywnego wkładu do Mondy w najlepszym interesie akcjonariuszy, zarówno jako dyrektor, jak i przewodnicząca komisji ds. wynagrodzeń.
- Weryfikacja pracy i wkładu do zarządu Stephena Harrisa, w związku z upływem dziewięciu lat jego pracy na stanowisku, a w szczególności jego zdolności do zachowania niezależności. Dalsze informacje przedstawiono obok.
- Sprawdzenie, czy każdy dyrektor niewykonawczy pozostaje niezależny, z uwzględnieniem ich kadencji i wszelkich potencjalnych konfliktów interesów.
- Weryfikacja wymagań dotyczących poświęconego czasu dla każdego z dyrektorów niewykonawczych, gdzie uznano, że wszyscy dyrektorzy niewykonawczy nadal poświęcali odpowiednią ilość czasu na realizację swoich obowiązków w Mondy.

Planowanie sukcesji

- Rozważyła plany sukcesji Zarządu, w tym dotyczące obecnych dyrektorów oraz wymagań Zarządu w perspektywie długoterminowej.
- Otrzymała raport i prezentację na temat praktyk w Grupie związanych z zarządzaniem talentami.
- Otrzymała raport i prezentację na temat zróżnicowania w Grupie i weryfikacja środków zastosowanych w celu poprawy sytuacji (więcej informacji na temat naszego podejścia do zróżnicowania przedstawiono na stronach 109).
- Zweryfikowała plany sukcesji dla członków komisji wykonawczej i starszego kierownictwa w Grupie, z omówieniem wszelkich potencjalnych luk i działań podejmowanych w celu ich usunięcia.

Ocena zarządu

- Monitorowała postępy względem ustalonego planu działania opracowanego na podstawie wyników oceny z poprzedniego roku (Więcej informacji przedstawiono na stronie 104).
- Rozważyła i uzgodniła proces oceny zewnętrznej Zarządu, komisji i poszczególnych dyrektorów w 2019 roku (Więcej informacji przedstawiono na stronie 105).

Sprawy dotyczące ładu korporacyjnego i pozostałe

- Rozważyła proponowane powołanie Dominique Reiniche na stanowisko dyrektora i prezesa EIL Limited. Po weryfikacji oczekiwanego czasu zaangażowania oraz wszelkich potencjalnych konfliktów interesów, komisja stwierdziła, że pełnienie tego stanowiska nie będzie kolidowało z obowiązkami Dominique w Mondy i otrzymała zgodę na jego przyjęcie.
- Rozważenie wniosków członków komisji wykonawczej o objęcie stanowiska dyrektora w innych spółkach, z potwierdzeniem, że zobowiązania czasowe nie będą wpływać na ich obowiązki w Mondy.
- Rozważenie i zarekomendowanie Zarządowi ponownego wyboru wszystkich dyrektorów na dorocznym Walnym Zgromadzeniu.
- Zweryfikowano zakres obowiązków komisji, wyniki i program prac.
- Analiza i uzgadnianie sprawozdania komisji, które ma zostać włączone do zintegrowanego sprawozdania i sprawozdań finansowych Grupy.

Uzgodniono, że Stephen dalej aktywnie interesuje się Mondy, poświęcając odpowiedni czas na swoje obowiązki oraz regularnie wykazuje chęć do stawiania wyzwań zarządowi, jeżeli występuje taka konieczność. Stwierdzono zatem, że pozostaje niezależny i zdolny do efektywnego wnoszenia wkładu, i że w najlepszym interesie akcjonariuszy leży, aby pozostał członkiem zarządu w trakcie okresu przejściowego.

Po ogłoszeniu, że Peter Oswald odejdzie ze stanowiska Prezesa Grupy i dyrektora Mondy plc z dniem 31 marca 2020 roku komisja, po przeprowadzeniu procesu formalnego przeglądu i rozpatrzeniu kandydatur wewnętrznych i zewnętrznych, zarekomendowała zarządowi powołanie Andrew Kinga jako następcy Petera. Zarząd zaakceptował rekomendację komisji.

W okresie swojej współpracy z Mondy Andrew stale wykazywał wyważone i efektywne przywództwo i jestem pewien, że wniesie znaczący wkład i przywództwo w ramach tego stanowiska.

Kolejnym kluczowym obszarem zainteresowania pozostało zróżnicowanie, zarówno na poziomie zarządu, jak i komisji wykonawczej oraz wśród najwyższego kierownictwa. Komisja otrzymała szczegółową prezentację od dyrektora HR Grupy przedstawiającego aktualizację postępów w kierunku poprawy zróżnicowania w całej Grupie, na wszystkich poziomach. Więcej informacji na temat naszego podejścia do zróżnicowania można znaleźć na stronie 109.

Efektywność komisji

Dokładniejsze omówienie kluczowych zagadnień rozpatrywanych przez komisję w ciągu roku przedstawiono obok.

Działania i efektywność komisji zostały zweryfikowane jako część zewnętrznej oceny zarządu przeprowadzonej w ciągu roku, więcej informacji można znaleźć na stronie 105. W świetle mojego planowanego odejścia Stephen Harris kierował tym procesem w imieniu komisji. Z zadowoleniem potwierdzam, że komisja jest postrzegana jako pracująca efektywnie i wykonująca swoje obowiązki przydzielone jej przez zarząd.

David Williams

Przewodniczący, komisja nominacyjna

Powołania Zarządu

Mondi ma wdrożony uzgodniony proces rekrutacji i powoływania nowych dyrektorów do Zarządu. Podczas powoływania Enocha Godongwana postępowano zgodnie z tym procesem, jak opisano poniżej:



Zaangażowano Russell Reynolds Associates, zewnętrzną agencję rekrutacyjną, jako pomoc w procesie doboru kandydatów, co doprowadziło do powołania Enocha, jak również Andrew Kinga na stanowisko prezesa Grupy. Russell Reynolds jest sygnatariuszem dobrowolnego kodeksu postępowania firm rekrutujących pracowników zarządu i nie świadczy żadnych usług na rzecz Mondi innych niż rekrutacja na poziomie zarządu.

Z chwilą powołania na stanowisko każdy dyrektor niewykonawczy otrzymuje pismo z powołaniem określające, między innymi, warunki powołania, przewidywany czas niezbędny na realizację obowiązków na rzecz Mondi oraz szczegółowe informacje na temat każdej komisji, której będą członkiem. Dyrektorzy niewykonawczy są wstępnie powoływani na okres trzech lat, a po tym okresie przeprowadzana jest analiza pod kątem przedłużenia kadencji o kolejne trzy lata. Jednakże Mondi stosuje najlepszą praktykę zarządzania, w ramach której wszyscy dyrektorzy podlegają ponownemu wyborowi przez akcjonariuszy na każdym corocznym Walnym Zgromadzeniu.

Zróżnicowanie i włączanie

Mondi angażuje się w zachęcanie do zróżnicowania i włączania (D&I) i ich promowania, we wszystkich formach.

Jako że jesteśmy organizacją globalną działającą w ponad 30 krajach D&I stanowią integralną część sposobu, w jaki prowadzimy działalność. Zdajemy sobie sprawę, że posiadanie zróżnicowanego zarządu i pracowników, jak również szerokiego zakresu perspektyw stanowi silne wsparcie realizacji naszej strategii. Jesteśmy zaangażowani w stworzenie kultury korzystającej z różnorodności i włączania, zapewniającej środowisko pracy, które jest elastyczne i nie dyskryminuje, poczynając od rekrutacji i rozwoju pracowników, a kończąc na podejściu do nagradzania i zarządzania talentami. Dążymy do stworzenia środowiska, które włącza wszystkich, i w którym różnice są szanowane i cenione. Zatrudniamy, promujemy i rozwijamy kompetentnych ludzi o potencjalnie niezbędnym do zaspokojenia naszych potrzeb biznesowych i utrzymania przewagi konkurencyjnej w naszej działalności.

Oficjalna polityka różnorodności i włączania Grupy, zatwierdzana i w pełni wspierana przez Zarząd, ma nam pomóc osiągnąć te cele i określa wytyczne dla takich kwestii jak rekrutacja, wykorzystanie firm rekrutacyjnych, wybieranie następców oraz oceny roczne, zarówno na poziomie zarządu, jak i w odniesieniu do szerszej grupy pracowników.

Do kluczowych wymagań polityki należą:

Na poziomie zarządu i komisji wykonawczej:

- W przypadku powołań do zarządu wszędzie, gdzie to możliwe Mondi będzie angażować zewnętrzne firmy zajmujące się poszukiwaniem członków zarządu, będące sygnatariuszami Dobrowolnego kodeksu postępowania w odniesieniu do procesu wyszukiwania.
- Firmy prowadzące wyszukiwania zostaną poproszone o ujęcie na liście wstępnej wystarczającej liczby wykwalifikowanych kobiet oraz kandydatów o różnym pochodzeniu etnicznym, wymagane to jest również ujęte w Dobrowolnym Kodeksie postępowania.
- Komisja nominacyjna zweryfikuje minimum raz w roku plany sukcesji dotyczące Zarządu, komisji wykonawczej i pozostałego kierownictwa wyższego szczebla pod kątem poziomów D&I w całej Grupie i z uwzględnieniem wymagań dla umiejętności, doświadczenia i zróżnicowania.

Na poziomie pracownika:

- Działania rekrutacyjne są dostosowane do naszych celów polityki D&I, w tym promowania zróżnicowania pod każdym względem oraz zapewnienia sprawiedliwych i niedyskryminujących praktyk pracy.

- Dążymy do zapewnienia, że podczas planowania sukcesji rozważana jest wystarczająca pula kandydatów o różnorodnym pochodzeniu.
- Dążymy do zapewnienia, że narodowości kandydatów na liście wstępnej i liście skróconej odpowiednio reprezentują nasz międzynarodowy ślad, z zastrzeżeniem dostępności kandydatów o niezbędnych kwalifikacjach oraz doświadczeniu.
- Zapewnimy sprawiedliwe i równe możliwości szkolenia i rozwoju.

Polityka potwierdza również intencję Zarządu dążenia do osiągnięcia zalecanego w przeglądzie Hampton-Alexander celu wynoszącego 33% kobiet w zarządach i komisjach wykonawczych oraz na stanowiskach bezpośrednio im podległych oraz zalecanego przez przegląd Parkera celu jednej osoby rasy innej niż biała w zarządach, gdzie obecnie spełniamy ten cel.

Jednakże, chociaż płeć, rasę i inne formy D&I stanowią istotną część naszych dyskusji przy planowaniu sukcesji, podstawę powołania na dane stanowisko będą stanowić umiejętności i zdolności. Nadal istotne jest zapewnienie rozważania D&I w szerszym kontekście oraz zapewnienia w Zarządzie i w całej Grupie właściwego zestawu pochodzenia, umiejętności, wiedzy i doświadczenia odpowiedniego do naszych potrzeb biznesowych i przyszłej strategii. Dodatkowe informacje na temat szczegółowego procesu realizowanego podczas powołania członków zarządu można znaleźć na stronie 108.

Na koniec 2019 dwie kobiety pełniły funkcję dyrektora, co stanowi 25% składu Zarządów, a jeden dyrektor był rasy innej niż biała. W 2019 roku zgłosiliśmy również do przeglądu Hampton-Alexander, że na dzień 30 czerwca 2019 udział kobiet w naszej komisji wykonawczej oraz wśród pracowników bezpośrednio jej podległych wynosi około 22%, co daje łączny udział wynoszący 27%. Na dzień 31 grudnia 2019 roku wartości te wzrosły do 33% udziału kobiet w naszej komisji wykonawczej oraz 29% udziału wśród pracowników podlegających bezpośrednio pod komisję wykonawczą, co daje łączny udział wynoszący 30%.

Jednakże nadal długa droga przed nami, w szczególności przy opracowywaniu ścieżki kariery do komisji wykonawczej, a w końcu do zarządu, i proces ten zajmie sporo czasu. Pozostaje to priorytetem na wszystkich poziomach organizacji.

W ramach nadzoru Zarządu nad polityką D&I Mondi, w ciągu roku komisji nominacyjnej przedstawiono prezentację dotyczącą D&I i planowania sukcesji, na temat nowych i ciągłych inicjatyw.

Prowadzone są również regularne rozmowy na poziomie zarówno komisji wykonawczej, jak i operacyjnej.

Nasza grupa zadaniowa D&I - wielofunkcyjny zespół obejmujący całe przedsiębiorstwo uruchomiony w 2018 roku - pomaga kształtować i wprowadzać nasze podejście. W 2019 r. koncentrowała się ona na komunikacji i dzieleniu dobrymi praktykami, pilotując szkolenie „Świadome włączanie” wspólnie z komisją wykonawczą i kilkoma zespołami wyższego kierownictwa oraz na przeglądzie naszych ram kulturowych, w celu pielęgnacji środowiska włączającego.

W Republice Południowej Afryki jesteśmy zaangażowani w pozytywny wkład w proces przemian. Podjęliśmy aktywne kroki w celu spełnienia wymogów szeroko zakrojonego usamodzielniania ludności murzyńskiej (BBBEE), obejmujące ustanowienie forum transformacyjnych w naszych działaniach w Republice Południowej Afryki w celu umożliwienia naszym pracownikom omówienia pomysłów i kwestii związanych ze równością szans oraz szkoleniem.

Zróżnicowanie i włączanie stanowi również istotną część programu rozwoju kierownictwa Mondi Oferujemy szkolenie z rozwoju kariery koncentrujące się na strategiach kariery kobiet dla wyższych stanowisk kierowniczych oraz szkolenie z rozwoju kariery dla młodych pracowników-kobiet. Ponadto wymiany pracowników, w ramach których poszczególnie osoby spędzają czas na pracy w różnych jednostkach organizacyjnych i lokalizacjach w całej Grupie umożliwiają im uzyskanie doświadczenia w zakresie różnych praktyk pracy i umiejętności, jak również kontakt z różnymi kulturami. Do innych inicjatyw należą programy mentoringu i rozwoju, elastyczne praktyki pracy oraz członkostwo w sieci i doradztwie LGBT+ w celu wspierania zróżnicowania i integracji pracowników w całym świecie biznesu.

Charakterystyka kulturowa Mondi obejmuje nasz cel, jakim jest zatrudnianie ludzi różniących się pod względem pochodzenia etnicznego i rasy, płci, kultury, wieku lub pochodzenia i efektywna praca z nimi. Mierzymy nasze postępy korzystając z narzędzi takich, jak nasze globalne ankiety pracownicze oraz informacje zwrotne 360°.

Mimo świadomości, że stoi przed nami wiele wyzwań i pozostało jeszcze wiele do zrobienia, Mondi podziela przekonanie, że stałe dzielenie się najlepszymi praktykami i doświadczeniami oraz nawiązywanie kontaktów, zarówno w obrębie firmy jak i poza nią, umożliwi nam poczynienie postępów.

Więcej informacji można znaleźć na stronach 40 i 41.

KOMISJA REWIZYJNA

Nadzorowanie głównych rodzajów ryzyka dla Mondi pozostało jedną z najistotniejszych pozycji w programie w ciągu roku, a na każdym posiedzeniu przeprowadzano weryfikację kilku kluczowych rodzajów ryzyka mieszczących się w zakresie odpowiedzialności komisji, gdzie koncentrowała się ona w szczególności na bezpieczeństwie cybernetycznym.

Stephen Young
Przewodniczący komisji rewizyjnej



Skład¹

Członkowie w ciągu roku	Członek komisji od	Uczestnictwo w spotkaniach
Tanya Fratto	Maj 2017	4/4
Stephen Harris	Marzec 2011	4/4
Stephen Young, przewodniczący ²	Maj 2018	4/4

- 1 Maksymalną liczbę zaplanowanych posiedzeń w ciągu roku, w których dany dyrektor mógł uczestniczyć podano obok liczby posiedzeń, w których uczestniczył.
- 2 Stephen Young spełnia wymagania mówiące, że w skład komisji musi wchodzić członek mający nieśladowe i istotne doświadczenie finansowe, biorąc pod uwagę, że poprzednio zajmował stanowisko dyrektora finansowego Grupy w Meggitt plc, jak również pozostałe stanowiska w komercyjnej księgowości i finansach, które zajmował w trakcie swojej kariery / Stephen jest członkiem Chartered Institute of Management Accountants.

Inni regularni uczestnicy posiedzeń

- Prezes Grupy
- Dyrektor ds. finansowych Grupy
- Prezesi Dyrektorzy niewykonawczy niebędący członkami komisji
- Kontroler finansowy grupy
- Dyrektor Grupy ds. audytu wewnętrznego
- Przedstawiciele PwC jako audytorzy zewnętrzni

Szanowni Akcjonariusze!

Niniejszy raport omawia kluczowe działania prowadzone przez komisję i jej obszary zainteresowania w ciągu roku i w ramach, w których działa.

Skład

Skład komisji pozostał niezmienny w ciągu roku, a zarząd zachowuje pewność, że członkowie komisji mają odpowiednią wiedzę, umiejętności i doświadczenia do pełnienia obowiązków przydzielonych komisji. Każdy z członków komisji posiada odpowiednią wiedzę i zrozumienie spraw finansowych oraz mają doświadczenie handlowe uzyskane w branżach o podobnych międzynarodowych przedsiębiorstwach skoncentrowanych na kapitałochłonnej produkcji, działalności inżynierskiej oraz technologii, co daje komisji całościowe kompetencje odpowiednie dla sektora, w którym działa Grupa.

Obszary zainteresowania

Komisja ponosi przede wszystkim odpowiedzialność za nadzorowanie korporacyjnej sprawozdawczości finansowej Grupy, w tym jej relacje z audytorem zewnętrznym, jak również ramy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w Mondi oraz za wsparcie Zarządu przy wszelkich osądach i podejmowaniu decyzji wymaganych w tym zakresie. Pozostaje to kluczowym obszarem zainteresowania komisji w ciągu roku, gdzie jej działania są spójne z wcześniejszymi latami oraz z zakresem jej obowiązków.

W ciągu roku komisja poświęciła czas na ocenę wpływu księgowego uproszczenia korporacyjnego Grupy, które zostało zakończone w lipcu 2019 roku, jak również na wymaganą ocenę wpływu transakcji na kapitale obrotowym Grupy, jako wsparcie sprawozdania na temat kapitału obrotowego przedstawionego przez dyrektorów w prospekcie. Po przeprowadzeniu szczegółowych rozważań komisja potwierdziła, że zgadza się na zaproponowane rozliczenia księgowe, co zgłosiła Zarządowi.

Nadzorowanie głównych rodzajów ryzyka dla Mondi pozostało jedną z najistotniejszych pozycji w programie w ciągu roku, a na każdym posiedzeniu przeprowadzano weryfikację kilku kluczowych rodzajów ryzyka mieszczących się w zakresie odpowiedzialności komisji. Komisja koncentrowała się w szczególności na bezpieczeństwie cybernetycznym (więcej informacji przedstawiono na stronie 114) oraz podjęto decyzję o zarekomendowaniu zarządowi włączenia ryzyka związanego ze zmianami klimatycznymi jako oddzielnego ryzyka strategicznego.

Po raz pierwszy w 2019 roku dyrektor HR Grupy przedstawił komisji prezentację na temat

rodzajów ryzyka związanych z przyciąganiem i zatrzymywaniem kluczowych umiejętności i talentów, co zapewniło komisji głębsze zrozumienie wyzwań występujących w tym obszarze.

Dokładniejsze omówienie kluczowych zagadnień rozpatrywanych przez komisję w ciągu roku przedstawiono obok.

Podejście do regularnej sprawozdawczości finansowej

Komisja w sposób ciągły weryfikuje swoje podejście do sprawozdawczości finansowej mając świadomość konieczności zapewnienia przejrzystości oraz utrzymania ukierunkowania na tworzenie wartości długoterminowych. W ciągu roku zweryfikowano stałą praktykę publikowania kwartalnej aktualizacji warunków prowadzenia obrotu udziałami. Uwzględniając cykliczną naturę naszej działalności, cykle sprawozdawcze naszej konkurencji oraz naszą wolę przekazywania rynkowi informacji uzgodniono, że powinniśmy utrzymać tę praktykę. Ponadto uwzględniliśmy informacje zwrotne otrzymane od niektórych z największych akcjonariuszy Grupy, którzy poinformowali o swoim poparciu dla takiego podejścia, ponieważ stwierdzili, że wypełnia ono lukę pomiędzy okresami pełnej sprawozdawczości oraz zapewnia aktualne informacje na temat ważnej dynamiki rynku mającej wpływ na sektor, w którym działa Mondi. Nadal monitorujemy praktyki rynkowe i weryfikujemy pozycję.

Weryfikacja zintegrowanego raportu przez FRC

W ciągu roku komisja postępowania Financial Reporting Council (FRC) dokonała weryfikacji zintegrowanego raportu i sprawozdań finansowych Grupy Mondi za 2018 rok w ramach weryfikacji zgodności z odpowiednimi wymaganiami dotyczącymi sprawozdawczości. Chociaż podstawą weryfikacji był wyłącznie zintegrowany raport, a nie szczegółowa wiedza na temat działalności, a FRC nie udziela żadnych zapewnień, po udzieleniu odpowiedzi na kilka pytań przegląd został zakończony z powodzeniem, bez podnoszenia dalszych kwestii. W wyniku przeglądu wzmocniliśmy informacje ujawniane w związku z krytycznymi ocenami rachunkowymi i istotnymi szacunkami księgowymi.

Efektywność komisji

Działania i efektywność komisji zostały zweryfikowane jako część zewnętrznej oceny zarządu przeprowadzonej w ciągu roku, więcej informacji można znaleźć na stronie 105. Z przyjemnością potwierdzam, że komisja jest postrzegana jako pracująca efektywnie i wykonująca swoje obowiązki przydzielone jej przez zarząd.

Stephen Young

Przewodniczący, komisja rewizyjna

Działania komisji rewizyjnej

Poniżej przedstawiono kilka kluczowych zagadnień rozpatrywanych przez komisję

Sprawozdawczość finansowa

- Weryfikacja integralności wszystkich publikacji finansowych, z wykorzystaniem informacji od dyrektora finansowego Grupy, kontrolera finansowego Grupy oraz PwC.
- Weryfikacja Zintegrowanego sprawozdania i sprawozdań finansowych Grupy Mondi pod kątem tonu i spójności oraz sprawdzenie, czy raport jako całość jest uczciwy, wyważony i zrozumiały (więcej informacji podano na stronie 114).
- Rozważenie i uzgodnienie zasad rozliczania księgowego dotyczących uproszczenia struktury korporacyjnej Grupy.
- Weryfikacja i omówienie raportów PwC przekazywanych komisji.
- Weryfikacja polityk rachunkowości które będą stosowane dla roku kończącego się 31 grudnia 2019 r.
- Weryfikacja nowych orzeczeń w zakresie rachunkowości oraz ich potencjalnego wpływu na sprawozdawczość finansową Grupy.

- Weryfikacja ciągłości podstaw rachunkowości i sprawozdania na temat długoterminowej rentowności (więcej informacji podano na stronie 61).
- Weryfikacja i rozważanie wyników weryfikacji zintegrowanego raportu i sprawozdań finansowych Mondi za 2018 rok przez FRC oraz przekazanej odpowiedzi (więcej informacji podano obok).

Sprawy związane z audytem zewnętrznym

- Zarekomendowanie Zarządowi przedłożenia do rozważenia akcjonariuszom na dorocznym Walnym Zgromadzeniu powołania PwC do przeprowadzenia audytu w 2019 roku.
- Zweryfikowano niezależność, efektywność i obiektywność PwC (więcej informacji podano na stronie 115).
- Przeanalizowano i zatwierdzono plan audytu zewnętrznego, z uwzględnieniem proponowanego zakresu, istotności i ryzyka audytowego oraz uzgodniono wynagrodzenie za audyt.
- Otrzymanie raportu na każdym spotkaniu dotyczącym dowolnych usług niezwiązanych z audytem realizowanych przez PwC, w celu monitorowania niezależności rewidentów.
- Przeanalizowano i zatwierdzono dokumenty powołania i upoważnień.
- Przeprowadzono dwa spotkania z PwC bez obecności kierownictwa, ponadto przewodniczący komisji regularnie kontaktował się z partnerem wiodącym prowadzącymi audyt.
- Zorganizowano spotkanie z dyrektorem audytu wewnętrznego Grupy bez udziału kierownictwa.

Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna

- Przeprowadzenie szczegółowej weryfikacji polityki zarządzania ryzykiem w Grupie, planowania i poziomów tolerancji oraz procesów oceny ryzyka. Uwzględniono również pojawiające się ryzyko. Skutkowało to zarekomendowanie zarządowi włączenia ryzyka związanego ze zmianami klimatycznymi jako oddzielnego ryzyka strategicznego (dalsze informacje podano na stronach od 52 do 60).
- Weryfikacja efektywności zarządzania ryzykiem i systemów kontroli wewnętrznej (więcej informacji podano na stronach od 52 do 60).
- Na każdym posiedzeniu komisji przeprowadzono bardziej dogłębną weryfikację kilku najważniejszych zagrożeń dla Grupy.
- Otrzymano półroczne prezentacje na temat ryzyka informatycznego i cyberbezpieczeństwa (więcej informacji podano na stronie 114).

Sprawy związane z audytem wewnętrznym

- Przeanalizowano i zatwierdzono plan audytu wewnętrznego, potwierdzający skoncentrowanie się na kluczowych obszarach ryzyka oraz odpowiednim uwzględnieniu wszystkich istotnych operacji.
- Otrzymano raporty od dyrektora audytu wewnętrznego Grupy na każdym spotkaniu (więcej informacji podano na stronie 116).
- Przeprowadzono weryfikację efektywności zespołu ds. audytu wewnętrznego.

Ład korporacyjny i pozostałe

- Monitorowano i zweryfikowano dalsze wdrażanie tych elementów Kodeksu etyki w biznesie Grupy, które są zastrzeżone do weryfikacji przez komisję, jak również wspierających ram polityki uczciwości w biznesie.
- Zweryfikowano ryzyko prawne i związane ze zgodnością, dotyczące Grupy.
- Zweryfikowano pogram Mondi zgodności z wymaganiami dotyczącymi konkurencyjności
- Zweryfikowano zakres obowiązków komisji, wyniki i program prac.

Kontrola wewnętrzna

System wewnętrznej kontroli i zarządzania ryzykiem Grupy, uwzględniony we wszystkich jej kluczowych działaniach, zaprojektowano w sposób odnoszący się do wszystkich znaczących zagrożeń strategicznych, finansowych, operacyjnych i dotyczących zgodności, które mogą mieć negatywny wpływ na naszą zdolność realizacji naszych celów biznesowych w przyszłości i jest on zarządzany w zakresie poziomów tolerancji ryzyka określonych przez Zarząd. Zgodnie z postanowieniami brytyjskiego Kodeksu Ładu Korporacyjnego, Grupa wdrożyła środowisko kontroli wewnętrznej chroniące przedsiębiorstwo przed głównymi zidentyfikowanymi zagrożeniami. Kierownictwo odpowiada za ustanowienie i utrzymywanie odpowiedniej kontroli wewnętrznej nad sprawozdawczością finansową i ponosimy odpowiedzialność za zapewnienie efektywności tych kontroli. Pełne informacje dotyczące ram kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem firmy Mondy można znaleźć w Raporcie strategicznym na stronach od 52 do 60.

Komisja zweryfikowała proces zarządzania ryzykiem i system kontroli wewnętrznej Grupy. Komisja uznała, że system kontroli wewnętrznej działał efektywnie przez cały rok obrotowy i do czasu podpisania sprawozdań finansowych.

Znaczące zagadnienia związane ze sprawozdaniami finansowymi

Komisja zweryfikowała każde z poniższych zagadnień w oparciu o rozmowy z kierownictwem i przekazywaną dokumentację, i uzyskała odpowiednie informacje na temat rozliczeń księgowych oraz ich przedstawiania. Najistotniejsze zagadnienia omówiono z audytorami zewnętrznymi na etapie planowania i po zakończeniu audytu. Zagadnienia te są w dużej mierze spójne z zagadnieniami rozpatrywanymi przez komisję w 2018 roku.

Kluczowe zagadnienia związane ze sprawozdaniem finansowym za 2019 rok były następujące:

Rozważana kwestia	Działanie
<p>Pozycje specjalne to takie pozycje finansowe, w przypadku których Grupa uznała, że powinny być rozpatrywane oddzielnie w rachunku zysków i strat, ponieważ jest to pomocne w określeniu wyników finansowych osiągniętych przez Grupę, ponieważ pozycje specjalne wpływają na możliwość porównywania rok do roku. Zaklasyfikowanie pozycji jako specjalnej zależy od istotności w kontekście wyników finansowych za dany rok, a taka pozycja na ogół musi przekraczać 10 mln €.</p> <p>Późniejsze korekty pozycji wcześniej ujętych jako pozycje specjalne są nadal odzwierciedlane jako pozycje specjalne w przyszłych okresach nawet w przypadku, gdy nie przekraczają one progno sprawozdawczego.</p> <p>Koszty netto pozycji specjalnych w omawianym roku wyniosły 16 mln € przed opodatkowaniem. Obejmowały one ujęto utratę wartości aktywów zakładu w Neusiedler (Austria) w wysokości 39 mln € oraz utratę wartości pozostałych aktywów w wysokości 2 mln €.</p> <p>Wkład osoby trzeciej dotyczący austriackiego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego Grupy w wysokości 41 mln € (przychód); finansowanie pozycji specjalnej w wysokości 14 mln € związane z Uproszczeniem struktury korporacyjnej; koszty restrukturyzacji i zamknięcia w znacznym stopniu są przewyższone przez rozwiązanie rezerwy na poczet restrukturyzacji i zamknięcia z poprzedniego roku, wynoszące łącznie 3 mln € (przychód); oraz dodatkowa rezerwa w wysokości 5 mln € związaną z nabyciem Nordenii w 2012.</p> <p>Szczegółowe informacje na temat pozycji specjalnych podano w Raporcie strategicznym na stronie 63 i w nocie 3 do Sprawozdań finansowych.</p>	<p>Komisja poddała krytycznej ocenie każdą pozycję przedstawioną przez zarząd jako specjalną w celu upewnienia się, że pozycje te są zgodne z polityką rachunkowości Grupy.</p> <p>Komisja rozważyła zarówno określenie ilościowe jak i sposób ujęcia pozycji specjalnych.</p> <p>Komisja zweryfikowała odpowiedniość opisów dla pozycji specjalnych w Sprawozdaniach finansowych oraz w Raporcie strategicznym.</p> <p>Komisja zweryfikowała również, czy którekolwiek z istotnych transakcji, które nie zostały zaklasyfikowane jako specjalne zostały odpowiednio ujęte w Sprawozdaniach finansowych oraz właściwie opisane w Raporcie strategicznym.</p>
<p>Podstawa opracowywania zmieniła się za rok kończący się dnia 31 grudnia 2019 w związku z Uproszczeniem struktury korporacyjnej. Przed Uproszczeniem Mondy Limited i Mondy plc działały w ramach struktury notowanej na dwóch giełdach jako pojedyncza jednostka gospodarcza i jako takowe, razem ze swoimi odpowiednimi spółkami zależnymi, prowadziły sprawozdawczość w wersji łączonej i skonsolidowanej jako jedna jednostka sprawozdawcza. Po Uproszczeniu Grupa sporządza sprawozdania w formie skonsolidowanej. Szczegółowe informacje na temat Uproszczenia podano ponadto w notach 21 i 31 do skonsolidowanych rocznych sprawozdania finansowych oraz w notach 1 i 5 do sprawozdań finansowych firmy matki Mondy plc.</p>	<p>Komisja zweryfikowała również raport kierownictwa w odniesieniu do Uproszczenia struktury korporacyjnej i stwierdziła, że postępowanie jest zgodne z polityką rachunkowości Grupy.</p>
<p>Grupa zweryfikowała szacowany okres użytkowania ekonomicznego majątku, budynków i wyposażenia Zgodnie z MSR 8 - Polityki rachunkowości, zmiany w szacunkach rachunkowości i błędy", wpływ zmiany w szacunkach rachunkowości został ujęty prospektywnie w skonsolidowanym rachunku zysków i strat i jest uznawany za nieistotny.</p>	<p>Komisja zweryfikowała raport kierownictwa dotyczący zweryfikowanego szacowanego okresu użytkowania ekonomicznego i stwierdziła, że proces weryfikacji i ujęcia wyników były odpowiednie.</p>

Rozważana kwestia	Działanie
<p>Poza rzeczowymi aktywami trwałymi w wysokości 4 800 mln euro, w sprawozdaniu z sytuacji finansowej za składnik aktywów uznawane są wyceniane na 81 mln euro aktywa niematerialne oraz wartość firmy wyceniana na 948 mln euro.</p> <p>Zgodnie z politykami rachunkowości, Grupa dokonuje przeglądu wartości swoich aktywów przynajmniej raz w roku oraz zawsze, gdy istnieją jakiegokolwiek przesłanki, że wartość niektórych z jej aktywów mogła ulec obniżeniu.</p> <p>Patrz noty 10, 12 i 13 do sprawozdania finansowego.</p>	<p>Komisja przeanalizowała raport kierownictwa opisujący wskaźniki możliwego pogorszenia wartości środków trwałych oraz wartości niematerialnych, jak również wyniki przeprowadzanych testów wartości aktywów.</p> <p>Komisja zweryfikowała również raport kierownictwa na temat wyników corocznego badania pogorszenia wartości firmy.</p> <p>Kluczowe przyjęte założenia zostały zweryfikowane przez komisję i zestawione z budżetem Grupy i obecnym środowiskiem makroekonomicznym</p> <p>Komisja oceniła czynniki wrażliwości leżące u podstaw podstawowych założeń dla oceny konsekwencji, jakie możliwe w uzasadnionym zakresie zmiany mogą mieć na ujętą wartość odzyskiwalną aktywów bazowych.</p> <p>Komisja upewniła się, że nie było wymagane obniżenie wartości firmy, a utrata wartości majątku, budynków i wyposażenia oraz pozostałych aktywów niematerialnych była właściwa.</p>
<p>Grupa prowadzi działalność w wielu państwach, a w każdym z nich obowiązują inny system podatkowy.</p> <p>Grupa podlega regularnym kontrolom skarbowym, i założono odpowiednie rezerwy w oparciu o przepisy podatkowe w danym kraju oraz przewidywane wyniki wszelkich negocjacji lub rozstrzygnięć.</p> <p>Ujmowanie przez Grupę aktywów z tytułu odroczonego podatku dochodowego, odnoszącego się do wykorzystania w przyszłości skumulowanych strat podatkowych, jest uzależnione od rentowności i wyników odpowiednich przedsiębiorstw w przyszłości.</p> <p>Patrz nota 7 do sprawozdania finansowego.</p>	<p>Komisja otrzymuje regularne sprawozdania od zarządu dotyczące zmian legislacyjnych, które mogą wpływać na sytuację podatkową Grupy.</p> <p>Komisja przeanalizowała raporty od kierownictwa określające najistotniejsze ryzyko podatkowe Grupy, w tym kontrole i postępowania skarbowe w toku oraz zweryfikowała powiązane przepisy podatkowe uwzględniane przez kierownictwo i uznała, że są one odpowiednie, a ryzyko wystąpienia nowych nieoczekiwanych zagrożeń jest niskie.</p> <p>Komisja przeanalizowała sprawozdanie zarządu nakreślające kluczowe poglądy dotyczące ujmowania aktywów z tytułu odroczonego podatku i stwierdziła, że dokonane założenia są rozsądne i spójne rok do roku.</p>
<p>Wymagany jest szeroki zakres oceny dla określenia założeń do zastosowania przy wycenie składnika aktywów w postaci zalesiania oraz zobowiązań w zakresie świadczeń emerytalnych. Takie założenia w największym możliwym stopniu opierają się o dostępne dane rynkowe oraz, w przypadku zobowiązań w zakresie świadczeń emerytalnych, o sugestie i rady aktuariuszy.</p> <p>Najistotniejsze założenia i czynniki wrażliwości zostały ujawnione w nocie 14 w zakresie aktywów leśnych i w nocie 23 w zakresie świadczeń emerytalnych w sprawozdaniu finansowym.</p>	<p>Komisja oceniła założenia dotyczące wyceny aktywów leśnych i świadczeń emerytalnych.</p> <p>Komisja przeanalizowała podstawę ustalenia tych założeń oraz oceniła założenia poprzez ich porównanie z założeniami z poprzednich lat i sytuacją rynkową w ciągu 2019 roku.</p> <p>Komisja stwierdziła, że założenia oraz zmiany w tych założeniach były odpowiednie, w porównaniu z rokiem kończącym się dnia 31 grudnia 2018.</p>
<p>W ciągu 2019 roku Grupa zreorganizowała swoje jednostki przedsiębiorstw, aby wzmocnić integrację łańcucha wartości oraz poprawić ukierunkowanie na klienta. Dane za wcześniejszy rok ujęto na nowo w celu odzwierciedlenia nowej struktury organizacyjnej Reorganizacja nie ma żadnego wpływu na ogólny wynik Grupy.</p> <p>Grupa jest zorganizowana w formie czterech jednostek przedsiębiorstwa (poprzednio trzech): Corrugated Packaging, obejmująca przedsiębiorstwa związane z tekturą opakowaniową oraz rozwiązania z tektury falistej; Flexible Packaging, obejmująca przedsiębiorstwa zajmujące się papierem kraft, workami papierowymi oraz elastycznymi rozwiązaniami konsumenckimi; Engineered Materials, obejmująca przedsiębiorstwa zajmujące się komponentami wyrobów do higieny osobistej, rozwiązaniami ekstrudowanymi oraz papierem antyadhezyjnym; oraz Uncoated Fine Paper.</p>	<p>Komisja zweryfikowała również raport kierownictwa w odniesieniu do nowego ujęcia informacji dla sektorów.</p> <p>Proces ponownego ujęcia informacji omówiono z zarządem i komisja upewniła się, że ujęte na nowo informacje dla sektorów były odpowiednie.</p>

Uczciwe, zrównoważone i zrozumiałe

Zgodnie z odpowiedzialnością komisji za zapewnienie wdrożenia silnych procedur sprawozdawczości finansowej i kontroli wewnętrznej, jak również wymaganiem brytyjskiego Kodeksu ładu korporacyjnego, zgodnie z którym komisja powinna doradzać zarządowi przy dorocznym raporcie i rozliczeniach,

komisja przeprowadziła ocenę zintegrowanego raportu i sprawozdań finansowych za 2019 r. Obejmowała ona prace prowadzone przez komisję w ciągu całego roku, aby monitorować sprawozdawczość finansową. Ceny wyrobów są określone w euro.

Omówienie całego roku

- Weryfikacja obowiązujących polityk i regulacji w zakresie rachunkowości oraz ich stosowania
- Weryfikacja regularnych wyników i oświadczeń finansowych
- Sprawozdania kontrolera finansowego Grupy i PwC
- Raporty z audytu wewnętrznego

Weryfikacja potwierdziła

- Dobrze udokumentowane planowanie i procedury przy opracowywaniu sprawozdania
- Podejście oparte na współpracy wszystkich stron, od których wymagane jest uczestniczenie w pracach nad sprawozdaniem
- Postawę opracowania spójną ze sprawozdawczością finansową w ciągu całego roku
- Uwzględnienie wszystkich istotnych zagadnień
- Spójność komunikatów, w szczególności komunikatów dotyczących zagadnień finansowych

Weryfikacja objęła

- Opracowanie planu ramowego, w tym jego treści i struktury, koncepcji projektowych i harmonogramu
- Rozważenie wymagań prawnych i ładu korporacyjnego dotyczące sprawozdawczości
- Weryfikacja szczegółowych raportów kontrolera finansowego Grupy i PwC zapewniająca możliwość debaty i kwestionowania
- Podsumowania obszarów podlegających osądowi kierownictwa lub istotnych szacunków rachunkowych
- Analiza ciągłości działalności oraz długoterminowej rentowności
- Oddzielne spotkanie z PwC bez obecności kierownictwa
- Możliwość odpowiedniej weryfikacji projektów

Wniosek

- Po przeprowadzeniu szczegółowej weryfikacji komisja uznała, że:
- jako całość zintegrowane sprawozdanie i sprawozdania finansowe Grupy za 2019 rok były uczciwe, zrównoważone i zrozumiałe;
- sprawozdanie dokładnie odzwierciedlało informacje potrzebne udziałowcom do oceny pozycji i wyników, modelu działalności i strategii Grupy; oraz
- Stosowanie dowolnych innych miar wyników zawartych w raporcie pomaga w przedstawieniu uczciwej weryfikacji działalności Grupy

Rekomendacja

- Komisja przedstawiła swoje obserwacje i wnioski Zarządowi



Ryzyko związane z technologiami informatycznymi

Komisja przeprowadza obecnie raz na pół roku szczegółową weryfikację ryzyka związanego z technologiami informatycznymi oraz działań ograniczających je. Ramy zarządzania ryzykiem informatycznym w Grupie zostały wyjaśnione komisji, i uzyskano pewność, że stosowane podejście jest całościowe i stabilne, dzięki przeprowadzonym audytom niezależnych stron trzecich.

Chociaż weryfikacje te obejmują wszystkie istotne aspekty ryzyka informatycznego, w tym bezpieczeństwo, zgodność i dostępność, koncentrujemy się coraz bardziej na bezpieczeństwie cybernetycznym, ponieważ w tym obszarze znajduje się pięć głównych zagrożeń informatycznych. Główne działania ograniczające zagrożenia wynikały ze spraw związanych z bezpieczeństwem cybernetycznym, szczególnie w zakresie projektowania sieci i architektury zabezpieczeń. Informacje zdobyte w związku z próbami naruszenia bezpieczeństwa oraz szkolenia z bezpieczeństwa cybernetycznego dla pracowników stanowiły kluczowe obszary zainteresowania komisji w ciągu roku.

Ponadto komisja dalej monitorowała wdrożenie kilku miar, których celem było zapewnienie większej ochrony kluczowych aktywów operacyjnych Mondy, po czym miał miejsce szczegółowy audyt przeprowadzony KPMG w 2018 roku, dążący do dokładniejszego poznania sposobów, w jaki dane Mondy są przechowywane, wraz z powiązaniem ryzykiem.

Komisja była zadowolona z poziomu uwagi poświęconej bezpieczeństwu cybernetycznemu w całej Grupie. Ponadto komisja z zadowoleniem przyjęła nacisk kładziony na świadomość pracowników, kształcenie i testy. Ogółem komisja stwierdziła, że zarządzanie ryzykiem informatycznym w Grupie jest efektywne, a kierownictwo zapewniło jego ciągłe monitorowanie i doskonalenie (więcej informacji podano na stronie 60).

Audyt zewnętrzny

PricewaterhouseCoopers LLP (PwC) została po raz pierwszy powołana na audytora, a partnerem audytu został Andrew Kemp, na podstawie decyzji akcjonariuszy na dorocznym walnym zgromadzeniu w maju 2017 roku, zastępując Deloitte LLP po procesie przetargowym. Audyt w 2019 roku był trzecim audytem PwC dla Mondii.

Na koniec roku obrotowego kończącego się 31 grudnia 2019 komisja potwierdza zgodność z postanowieniami ustawy o Badaniu rynku usług audytu ustawowego dla dużych spółek (Obowiązkowe stosowanie procesów konkurencyjnego przetargu i odpowiedzialność komisji rewizyjnej) z 2014 r.

Usługi niezwiązane z audytem

Stosowana jest polityka, która reguluje świadczenie usług niezwiązanych z audytem świadczonych przez PwC na rzecz Mondii, rozróżniająca pomiędzy usługami dozwolonymi i zakazanymi oraz uwzględniająca wymóg zatwierdzenia tego typu usług.

W przypadku usług niezwiązanych z audytem przedsiębiorstwo musi złożyć formalny wniosek podający cele, zakres prac, poziom prawdopodobnych opłat oraz uzasadnienie wymagania przeprowadzenia prac przez audytora zewnętrznego Grupy, jak również wystarczające informacje umożliwiające ocenę istotności.

Komisja monitoruje zgodność z polityką i otrzymuje sprawozdania na każdym spotkaniu podające wszystkie zatwierdzone usługi niezwiązane z audytem.

Podział opłat na rzecz PwC w ciągu roku z podziałem na opłaty za audyt i usługi niezwiązane z audytem, ujęto w nocie 4 do sprawozdań finansowych na stronie 171. Łączne opłaty za usługi niezwiązane z audytem wyniosły 0,5 mln €, co odpowiada 10,9% zapłaconej opłaty za audyt, gdzie większość poniesionych opłat niezwiązanych z audytem dotyczyło przeglądu półrocznego, wyгоды związanej ze sprawozdawczością ustawową dotyczącą uproszczenia korporacyjnego oraz pozostałych usług zapewnienia związanych z audytem.

Niezależność, obiektywność i efektywność audytu wewnętrznego

Formalne ramy dla oceny efektywności zewnętrznego procesu audytorskiego oraz jakości audytu zostały przyjęte przez komisję z uwzględnieniem wszelkich aspektów usług audytorskich zapewnianych przez PwC. Chociaż część oceny jest zarządzana w cyklu rocznym, w trakcie cyklu jest ona traktowana jako ciągła weryfikacja.

Przedmiot oceny

- Stabilność procesu audytowania
- Jakość audytu, w tym środki kontroli jakości
- Partnerzy audytowi i zespół, z uwzględnieniem umiejętności, charakteru i wiedzy
- Niezależność i obiektywność
- Formalna sprawozdawczość

Dane wejściowe

Komisja rewizyjna

- Stałe monitorowanie wyników audytu w ciągu roku
- Weryfikacja i uzgodnienie planu audytu
- Zweryfikowanie jakości sprawozdawczości do komisji, poziomu kwestionowania i profesjonalnego sceptycyzmu oraz zrozumienia działalności Grupy wykazywanego przez PwC
- Weryfikacja jakości zespołu audytującego, umiejętności technicznych i doświadczenia oraz przydzielania zasobów podczas audytu
- Analiza interakcji z kierownictwem oraz poziom kwestionowania

- Regularne spotkania przewodniczącego komisji z zaangażowanymi partnerami audytowymi
- Zweryfikowanie informacji zwrotnych od członków komisji, w tym opinii na temat wsparcia prac komisji oferowanego przez PwC oraz komunikacji z komisją
- Rozważenie efektywności polityk i procedur Mondii pod kątem zapewniania niezależności audytora

Kierownictwo

- Informacje zwrotne z relacji z dyrektorem finansowym, kontrolerem Grupy oraz dyrektorem Grupy ds. audytu wewnętrznego
- Informacje zwrotne z kwestionariuszy wydanych na poziomie korporacji i jednostek przedsiębiorstwa członkom personelu zaangażowanym w audyt

PwC

- Dostarczenie komisji potwierdzenia, że działa zgodnie ze standardami etycznymi wymaganymi od firm audytujących
- Potwierdzenie wdrożonych u nich polityk i procedur zapewniających ich niezależność

Organa nadzoru

- Raport Financial Reporting Council (FRC) w Wielkiej Brytanii za 2018/19 dotyczący kontroli jakości audytów obejmował weryfikację audytów przeprowadzonych przez PwC.

Kluczowe dane wyjściowe

- Jakość partnerów audytowych i zespołów zostały potwierdzone, a otrzymane informacje zwrotne nie dotyczyły żadnych istotnych problemów
- Badanie było dobrze zaplanowane i przeprowadzone, z pracami zakończonymi w terminie, a zarząd miał pewność, że wszystkie kluczowe obserwacje zostały zgłoszone na odpowiednio wczesnym etapie procesu, aktywnie zaangażowano się w przypadku istotnych błędów oraz odpowiednio oszczędzono ich istotność
- PwC wykazywał dobre zrozumienie Grupy oraz określił obszary największego ryzyka dla sprawozdawczości finansowej i skoncentrował się na nich
- Sprawozdania PwC dla komisji były jasne, otwarte i dokładne, z wyjaśnieniem podstaw określonych wniosków, według potrzeb
- Potwierdzono, że poziom kwestionowania był odpowiedni.

Podsumowanie

Komisja, po uwzględnieniu wszystkich istotnych kwestii doszła do wniosku, że audytor zapewnił utrzymanie odpowiedniego poziomu niezależności, obiektywności i efektywności.

Audyt wewnętrzny

Funkcja audytu wewnętrznego Mondy stanowi integralną część ładu korporacyjnego i zarządzania ryzykiem oraz ram kontroli wewnętrznej w Mondy. Głównym celem funkcji audytu wewnętrznego jest wspomaganie zarządu i najwyższego kierownictwa w ochronie aktywów, reputacji i zrównoważenia organizacji oraz zarządzanie ryzykiem i jego efektywne ograniczanie. Obejmuje to ocenę, czy wszystkie istotne rodzaje ryzyka zostały zidentyfikowane i odpowiednio podane zarządowi i najwyższemu kierownictwu przez kierownictwo, i czy są one odpowiednio nadzorowane.

Komisja rewizyjna ponosi główną odpowiedzialność za monitorowanie i weryfikowanie zakresu oraz efektywności funkcji wewnętrznego audytu Grupy. Dyrektor Grupy ds. audytu wewnętrznego ma bezpośredni dostęp do komisji, odpowiada przed nią, jak również regularny dostęp do najwyższego kierownictwa Mondy.

Wdrożono kartę audytu wewnętrznego zatwierdzoną przez komisję. Karta określa cel, istotność i uprawnienia działu audytu wewnętrznego. Co roku komisja rozważa i zatwierdza plan audytów wewnętrznych, który w założeniu skupia się na kluczowych dla Grupy zagrożeniach, aby zapewnić ich efektywne zarządzanie w kontekście naszych celów biznesowych, oraz wdrożenie odpowiednich środków kontroli wewnętrznej.

Komisja zapewnia że uwzględnione są wszelkie istotne działania, a także że zakres finansowy oraz geograficzny jest odpowiedni. Każdy zakład Mondy jest odwiedzany minimum co pięć lat, a wszystkie duże zakłady są audytowane co roku.

Sprawozdania są składane na każdym spotkaniu komisji, co zapewnia aktualizację działań, poziomów zasobów, postępów względem planu, wyników przeprowadzonych audytów oraz odpowiedzi zarządu dotyczących obszarów wskazanych do doskonalenia. W ciągu roku komisja zwróci w miarę potrzeby uwagę na odchylenia od planu, zazwyczaj w odpowiedzi na istotne przejęcie lub zmianę w profilu ryzyka Grupy wyszczególnianym w sprawozdaniach z audytów oraz kwestie poruszane za pośrednictwem poufnego systemu zgłoszeniowego pod nazwą Speakout Utrzymywanie właściwego nadzoru oraz kontroli działań poprzez wykorzystanie oceny audytów wewnętrznych jest traktowane przez komisję jako kluczowy element jej pracy.

W 2015 roku Ernst & Young LLP przeprowadził ocenę zewnętrzną funkcji audytu wewnętrznego, a pełny raport z tej oceny został przedstawiony komisji. Ocena stwierdziła, że funkcja audytu wewnętrznego jest odpowiednio dopasowana do celu swojego działania i spełnia swój obowiązek w zakresie weryfikacji przede wszystkim obszarów finansowych i operacyjnych. Szczególną uwagę zwrócono na fakt, że funkcja ta jest niezależna i obiektywna. W 2019 roku przeprowadzono weryfikację wewnętrzną potwierdzającą, że funkcja audytu wewnętrznego pozostaje efektywna. Dalszy zewnętrzny przegląd zaplanowano w ciągu 2020 roku.



Kodeks etyki biznesowej i Speakout

Mondy nadal stosuje politykę zero tolerancji dla łapówek i korupcji. Zarząd przyjął kodeks etyki biznesowej kierujący naszym postępowaniem jako korporacji, który obowiązuje w obrębie całej Grupy. Kodeks określa pięć podstawowych zasad prowadzenia działalności przez Mondy i jej pracowników.

Grupa posiada poufny system zgłoszeniowy pod nazwą "Speakout" obsługiwany przez niezależnego dostawcę. System Speakout, monitorowany przez Zarząd i komisję rewizyjną, to prosty, łatwo dostępny i poufny kanał umożliwiający naszym pracownikom, klientom, dostawcom oraz innym zainteresowanym stronom zgłaszanie wątpliwości dotyczących nieetycznych praktyk i postępowania stojącego w sprzeczności z wartościami Mondy. Za pośrednictwem Speakout można zgłaszać wszelkie problemy. Zarząd i komisja rewizyjna otrzymują regularne raporty na temat otrzymanych wiadomości Speakout i zapewniają przeprowadzenie odpowiedniego badania każdej takiej wiadomości wraz z przekazaniem odpowiedzi i podjęciem działań w przypadku, gdy podejrzenia okażą się choć w pewnym stopniu uzasadnione. Skuteczność narzędzia Speakout jest regularnie weryfikowana. Więcej informacji na temat podejścia Mondy do zwalczania łapówek i zapobiegania korupcji oraz na temat Speakout można znaleźć na stronie 36.

KOMISJA DS. ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Komisja wspierała zarząd przedkładając weryfikację kluczowych interesariuszy Mondi, działań angażowania się podejmowanych w ciągu roku oraz zagadnień o największym znaczeniu dla interesariuszy. Taki wgląd zapewnia ostatecznie kontekst dla podejmowania przez zarząd decyzji w przyszłości.

Dominique Reiniche
Przewodnicząca komisji ds. zrównoważonego rozwoju



Skład¹

Członkowie w ciągu roku:	Członek komisji od	Uczestnictwo w spotkaniach
Enoch Godongwana ²	Wrzesień 2019	2/2
Stephen Harris	Marzec 2011	6/6
Peter Oswald	Maj 2017	6/6
Dominique Reiniche, przewodnicząca	Maj 2017	6/6
Stephen Young	Maj 2018	6/6

¹ Maksymalną liczbę zaplanowanych posiedzeń w ciągu roku, w których dany dyrektor mógł uczestniczyć podano obok liczby posiedzeń, w których uczestniczył.

² Enoch Godongwana dołączył do zarządu dnia 1 września 2019 roku.

Inni regularni uczestnicy posiedzeń

- Dyrektor ds. finansowych Grupy
- Prezesi Dyrektorzy niewykonawczy niebędący członkami komisji
- Dyrektor Techniczny i Zrównoważenia Grupy
- Dyrektor Grupy ds. zrównoważonego rozwoju
- Dyrektor Grupy ds. Bezpieczeństwa i Higieny

Szanowni Akcjonariusze!

Niniejszy raport omawia kluczowe działania prowadzone przez komisję i jej obszary zainteresowania w ciągu roku i w ramach, w których działała.

Skład

We wrześniu 2019 roku do komisji dołączył Enoch Godongwana w wyniku jego powołania do zarządu. Wiedza i wcześniejsze doświadczenie Enocha oznaczają, że będzie w stanie wnieść cenny wkład do komisji oraz zapewni nową perspektywę, więc cieszę się na możliwość współpracy z nim nad zagadnieniami związanymi ze zrównoważeniem,

Poza tym członkostwo w komisji pozostało takie samo, jak w poprzednim roku.

Obszary zainteresowania

Komisja nadzoruje i monitoruje postępy naszej strategii, zobowiązań, celów oraz wyników zakresu zrównoważonego rozwoju (SD) w kontekście globalnym. Zapewnia wytyczne dotyczące zagadnień odnoszących się do zrównoważenia, weryfikując i aktualizując ramy polityk i strategii zrównoważenia Grupy, zapewniając ich spójność z najlepszą praktyką w skali globalnej. Podsumowujące sprawozdanie dyrektorów dotyczące praktyk zrównoważenia w Grupie znajduje się na stronach 34 do 51.

Bezpieczeństwo i higiena naszych pracowników i podwykonawców pozostały zagadnieniem priorytetowym w ciągu roku, a wyniki w zakresie bezpieczeństwa były weryfikowane szczegółowo na każdym spotkaniu. Pomimo tego głęboko zasmuciły nas dwa wypadki ze skutkiem śmiertelnym, które miały miejsce w 2019 roku. W styczniu wykonawca stracił życie podczas prowadzenia odwiertów pod pale na placu budowy pod naszą nową maszyną papierniczą w Ružomberok (Słowacja), a w sierpniu wykonawca doznał obrażeń, które doprowadziły do zgonu w naszych ro zakładzie wyrębu w Rosji. Niestety, kolejny wykonawca zmarł w wyniku incydentu podczas prac rozbiórkowych prowadzonych w naszej fabryce w Syktyvkar (Rosja) w styczniu 2020 roku.

Dla komisji niezwykle istotne znaczenie miało zrozumienie przyczyn każdego incydentu. Aby w tym pomóc, dyrektor zarządzający zakładem, w którym wystąpił wypadek, uczestniczył w spotkaniu komisji, aby podać dokładniejszy kontekst i wyjaśnić szczegółowe wyniki badania. Jesteśmy w pełni świadomi skutków, jakie tego typu incydent mają dla rodzin, przyjaciół i kolegów osób poszkodowanych, dlatego nadal ciężko pracujemy nad dalszym wdrożeniem naszej kultury bezpieczeństwa w całej Grupie. Więcej informacji na temat podejmowanych działań można znaleźć na stronie 38.

Jednym z kluczowych tematów rozmów w ciągu roku były wsparte dowodami naukowymi cele Mondia dla emisji gazów cieplarnianych (GHG). Ponieważ w 2018 roku ustanowiono długoterminowy cel redukcji emisji GHG związanej z produkcją, cel został zweryfikowany pod kątem spełniania kryteriów ustanowionych przez inicjatywę celów o podstawach naukowych. Spowodowało to weryfikację celów, a więcej informacji na ten temat można znaleźć na stronie 44.

Nasz wpływ na środowisko oraz ryzyko dla wyników Mondia związane ze zmianami klimatycznymi zajmują pierwsze miejsce w programie komisji, zarówno pod względem naszych długoterminowych perspektyw i wyników finansowych, jak i a Grupa podejmuje prace mające zapewnić, że mamy możliwość podawania informacji rekomendowanych przez grupę zadaniową ds. ujawniania informacji finansowych związanych z klimatem.

Informacje dotyczące ryzyka Mondia związanego z klimatem podano na stronie 56, a dodatkowe informacje są dostępne w internetowym raporcie Mondia na temat zrównoważonego rozwoju. Zwiększyliśmy również nasze ukierunkowanie na zaangażowanie interesariuszy. Zawsze był to jeden z głównych obszarów odpowiedzialności komisji, ale istotne było podkreślenie tego w ciągu roku w świetle nowych wymagań prawnych i ładu korporacyjnego w tym zakresie. Komisja pomagała zarządowi w weryfikacji kluczowych interesariuszy Mondia, działań angażowania się podejmowanych w ciągu roku oraz zagadnień o największym znaczeniu dla naszych interesariuszy. Taki wgląd zapewni ostatecznie kontekst dla podejmowania przez zarząd decyzji w przyszłości. Szczególnie skoncentrowano się na wynikach dwóch analiz społeczno-ekonomicznych przeprowadzonych w ciągu roku stosując podejście SEAT Mondia¹, więcej informacji można znaleźć na stronach 49 i 50 oraz w naszym raporcie na temat zrównoważonego rozwoju za 2019 rok. Dalsze informacje na temat sposobu, w jaki Mondia angażuje się ze swoimi kluczowymi interesariuszami, w tym oświadczenie dotyczące punktu 172, przedstawiono na stronach od 18 do 21.

Dokładniejsze omówienie kluczowych zagadnień rozpatrywanych przez komisję w ciągu roku przedstawiono obok.

Efektywność komisji

Działania i efektywność komisji zostały zweryfikowane jako część zewnętrznej oceny zarządu przeprowadzonej w ciągu roku, więcej informacji można znaleźć na stronie 105. Z przyjemnością potwierdzam, że komisja jest postrzegana jako pracująca efektywnie i wykonująca swoje obowiązki przydzielone jej przez zarząd.

Dominique Reiniche

Przewodnicząca, Komisja ds. zrównoważonego rozwoju

¹Zestaw narzędzi do oceny społeczno-ekonomicznej

Działania komisji ds. zrównoważonego rozwoju

Poniżej przedstawiono kilka kluczowych zagadnień rozpatrywanych przez komisję

Wyniki dotyczące bezpieczeństwa i poważne incydenty

- Weryfikacja szczegółowych raportów na temat wypadków ze skutkiem śmiertelnym w naszych zakładach w Syktyvkar i Ružomberok oraz otrzymane raporty z działań weryfikacyjnych na temat wyników z badania każdego incydentu, reakcji kierownictwa i podjętych działań.
- Weryfikacja szczegółowych sprawozdań na temat wybranych incydentów, na przykład, powodujących trwałe uszczerbek na zdrowiu lub obciążonych potencjałem wysokiego ryzyka oraz weryfikacja reakcji kierownictwa.
- Otrzymanie prezentacji dotyczącej psychologii społecznej ryzyka, sposobu, w jaki odnosi się do bezpieczeństwa oraz w jaki sposób mogą poprawić nasze wyniki w zakresie bezpieczeństwa.
- Otrzymywanie regularnych sprawozdań dotyczących wyników bezpieczeństwa na poziomie Grupy i jednostki przedsiębiorstwa, jak również wyniki poszczególnych zakładów, klasyfikacji incydentów i porównania w obrębie sektora.
- Rozważenie etapów w rozwoju bezpieczeństwa oraz wskaźników wiodących i opóźnionych dla kolejnego okresu sprawozdawczego.

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem i ryzyko

- Weryfikacja tych elementów Kodeksu etyki w biznesie Grupy, które są zastrzeżone do weryfikacji przez komisję
- Weryfikacja znaczących problemów, zagrożeń i możliwości SD, w tym dotyczących zmian klimatycznych, które obecnie są monitorowane oddzielnie.
- Weryfikacja i zatwierdzenie oświadczenia Grupy dotyczącego handlu ludźmi i współczesnego niewolnictwa.
- Weryfikacja i zatwierdzenie corocznych sprawozdań SD
- Weryfikacja zakresu obowiązków i wyników komisji.
- Rozważenie i uzgodnienie rocznego programu prac komisji.

Wyniki środowiskowe

- Otrzymywanie regularnych przeglądów wyników dla każdego kluczowego wskaźnika efektywności i zobowiązań.
- Otrzymywanie informacji na temat wszelkich istotnych incydentów środowiskowych i analiza reakcji kierownictwa.

Polityki i zobowiązania

- Weryfikacja osiągnięć względem zobowiązań na 2020 rok (więcej informacji podano na stronach od 36 do 51).
- Weryfikacja wstępnej propozycji podejścia do ustanawiania zobowiązań na okres po 2020 roku.
- Zweryfikowano i uzgodniono zweryfikowane cele dla GHG o podstawach naukowych (więcej informacji podano na stronie 44).
- Weryfikacja polityk SD Grupy i zatwierdzenie nowelizacji odzwierciedlających najlepszą praktykę.

Leśnictwo

- Weryfikacja aktualnych informacji związanych z zakładami leśnymi w Rosji.
- Weryfikacja aktualnych informacji związanych z zakładami leśnymi w RPA.

Spółeczność i inne relacje

- Weryfikacja relacji i zaangażowania Grupy z kluczowymi interesariuszami, w tym z rządami, organizacjami pozarządowymi i analitykami, ich kluczowych problemów oraz działań podejmowanych w celu odniesienia się do nich.
- Weryfikacja naszego zaangażowania w sprawę społeczne i społeczności, w tym programów inwestycji i inicjatyw w społeczności w naszych celulozowniach i papierniach oraz wynik SEAT przeprowadzonych w 2019 roku w naszych zakładach w Dynäs (Szwecja) oraz w Świeciu (Polska) (Więcej informacji przedstawiono na stronach 49 i 50).

Zarządzanie wyrobami

- Otrzymywanie raportu na temat praktyk Grupy w zakresie zarządzania wyrobami, w tym aktualizacji systemu zarządzania due diligence.
- Rozważenie szczegółowe prac prowadzonych w odniesieniu do wyrobów zrównoważonych, w tym kryteriów stosowanych do określania zrównoważonych wyrobów, opracowywanych prototypów oraz kluczowych wyzwań.

KOMISJA DS. WYNAGRODZEŃ

Nasza polityka
wynagradzania jest prosta
i uspojnia
z interesami naszych
akcjonariuszy.

Tanya Fratto
Przewodnicząca komisji ds. wynagrodzeń



Drogi akcjonariuszu, z przyjemnością przedstawiam raport komisji na temat wynagrodzenia dyrektorów.

Na dorocznym walnym zgromadzeniu w 2020 roku przedłożyliśmy politykę wynagradzania dyrektorów (DRP)¹ do zatwierdzenia na kolejne trzy lata zgodnie z wymaganiami ustawowymi. Aktualna DRP zyskała silne poparcie na dorocznym walnym zgromadzeniu w 2017, otrzymując ponad 95% głosów poparcia. Nasi akcjonariusze wsparli funkcjonowanie polityki w kolejnych latach obrotowych, przy 99%, 95% i 99% głosach poparcia odpowiednio w 2017, 2018 i 2019 roku. Nowa DRP, którą przedstawiono w całości w niniejszym raporcie na temat wynagrodzeń, została zaktualizowana, aby uwzględnić najnowsze zmiany w brytyjskim Kodeksie Ładu Korporacyjnego i praktyki rynkowe.

Pozostała część niniejszego raportu o wynagrodzeniach dyrektorów, który opisuje sposób wdrażania polityki w 2019 roku, zostanie przedłożona do zwyczajowego corocznego doradczego głosowania na dorocznym walnym zgromadzeniu.

Zasady wynagradzania

Podstawą wynagrodzenia dla naszych dyrektorów zarządzających są zasady wypłaty za wyniki, uzgodnień z akcjonariuszami i prostoty. Coroczne premie są uzależnione od tabeli wyników zawierających przede wszystkim pozycje finansowe i niektóre pozycje niefinansowe, a 50% każdej premii jest odroczone w formie akcji Mondii na trzy lata. Długoterminowy Program Motywacyjny (LTIP) jest dostosowany do zrównoważonych trzyletnich wyników, mierzonych poprzez procentowy zwrot z zainwestowanego kapitału (ROCE) oraz naszą względną całkowitą stopę zwrotu dla akcjonariuszy (TSR) w porównaniu z innymi firmami międzynarodowymi z naszego sektora. Wymagane jest zatrzymanie przydzielonych akcji LTIP (z odliczeniem sprzedaży na potrzeby rozliczenia podatku od przydziału) przez dwa kolejne lata. Od dyrektorów wykonawczych oczekuje się również zbudowania osobistego portfela udziałów w Mondii, a w nowej DRP ujęte jest wymaganie utrzymania udziałów również po ustaniu zatrudnienia.

Zmiany w zarządzie

Jak ogłosiliśmy w styczniu - 10.01.2020, dnia 31 marca 2020 Peter Oswald ustąpił ze stanowiska prezesa i odejdzie z Grupy. Szczegółowe informacje na temat ustalonego wynagrodzenia obowiązującego w jego przypadku w momencie odejścia podano w niniejszym raporcie. Okres wypowiedzenia Petera wynoszący 12 miesięcy zgodnie z jego kontraktem rozpoczął bieg dnia 10 stycznia 2020 roku, w dniu ogłoszenia. Jednakże stosunek pracy zostanie rozwiązany z dniem 31 marca 2020 roku, bez żadnej wypłaty w miejsce okresu wypowiedzenia przez pozostałą część 12-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

Zgodnie z odpowiednimi zasadami planu, zachowa on odroczone premie z lat ubiegłych oraz nagrody LTIP, które będą zmieniać się proporcjonalnie z czasem i oceną wyników w normalnych terminach przydziału. Będzie miał obowiązek zachować akcje z nagród LTIP przydzielone w latach 2020, 2021 i 2022, pomniejszone o podatek, przez kolejne dwa lata po ich przydzieleniu, co sugeruje wymaganie zachowania akcji po zatrudnieniu przez okres od czterech lat.

Jak ogłoszono 18 lutego 2020, Andrew King zostanie powołany na stanowisko Prezesa Grupy z dniem 1 kwietnia 2020.

Pełne informacje na temat jego wynagrodzenia zawarto w niniejszym raporcie dotyczącym wynagrodzeń.

Weryfikacja polityki wynagradzania dyrektorów i konsultacje z akcjonariuszami

Przed przeprowadzaniem co trzy lata głosowaniem DRP przeprowadziliśmy dokładną weryfikację struktur wynagradzania wdrożonych dla naszych dyrektorów wykonawczych. Dążyliśmy do zapewnienia, że polityka będzie dalej wspierać sukces Mondii w kolejnym cyklu trzyletnim, motywując zespół zarządzający do zapewnienia wyjątkowej wartości dla akcjonariuszy oraz odzwierciedlając wymagania brytyjskiego kodeksu Ładu Korporacyjnego. Filozofia wynagradzania, którą silnie wspierali akcjonariusze, pozostaje niezmieniona.

Do kluczowych zmian należą:

- zwiększenie minimalnego wymagania dla posiadanych udziałów w przypadku dyrektorów wykonawczych
- nowe wymaganie utrzymania akcji po zakończeniu zatrudnienia w przypadku dyrektorów wykonawczych, przez dwa lata po zakończeniu zatrudnienia
- zmniejszenie świadczenia emerytalnego dla nowo powołanych dyrektorów wykonawczych, zgodnie z większością pracowników w danej lokalizacji
- zmniejszenie świadczenia emerytalnego dla aktualnych dyrektorów wykonawczych
- skorygowanie maksymalnej premii i możliwości LTIP, z uwzględnieniem norm rynkowych, czemu towarzyszy zmniejszenie premii za osiągnięcie celów (procent maksymalnej) oraz zobowiązanie do ograniczenia poziomów premii i nagród LTIP poniżej maksimum podanego w polityce.

Skonsultowaliśmy proponowane zmiany z naszymi największymi akcjonariuszami oraz z agencjami głosującymi przez pełnomocników i otrzymaliśmy solidne wsparcie od respondentów

¹ Pełną politykę przedstawiono na strona od 123 do 131 niniejszego raportu.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach

Wyniki i wynagrodzenie za 2019 rok

Zgodnie z opisem w raporcie strategicznym wyniki finansowe Mondy, które mają wagę 70% dla rocznej premii były stabilne w trudnych warunkach handlowych. Uzyskany ROCE wyniósł 19,8% a EBITDA bazowe wyniosło 1 658 mln €, co porównano z ambitnymi celami wynoszącymi odpowiednio 22% i 1 795 mln €. Chociaż wyniki finansowe były silne, wyniki były poniżej ambitnych celów określonych przez komisję. Odzwierciedlają one wypłacone premie. Osiągane wyniki warunkujące premię w odniesieniu do ustanowionych celów nakreślono w sprawozdaniu rocznym o wynagrodzeniach.

Osiągane wyniki są odzwierciedlone w wynagrodzeniu otrzymywanym przez dyrektorów:

- Premie roczne w odniesieniu do wyników za 2019 rok w wysokości 44% maksymalnej premii zostały przyznane Peterowi Oswaldowi oraz Andrew Kingowi. Odzwierciedla to wyniki finansowe Grupy, jak również realizację celów osobistych, operacyjnych i strategicznych, które zostały ustanowione na początku roku.
- Okres realizacji dla LTIP 2017 zakończył się dnia 31 grudnia 2019. Podstawę połowy nagrody stanowiły wyniki ROCE, a drugiej połowy względny osiągnięty TSR. ROCE za trzyletni okres działania

wynosił 20,9%, co jest wartością wyższą od wymaganego rozciągniętego wyniku wynoszącego 18%.

TSR Grupy za omawiany okres wyniósł 22,3% dla Mondy plc, co umieszcza ją powyżej mediany grupy porównywalnej. Wyniki te skutkowały przyznaniem 100% za element ROCE oraz 34,4% za element TSR, a zatem przyznano 67,2% ogólnego LTIP.

- Komisja rozważyła, czy należy podjąć jakiegokolwiek ustalenia skutkujące pominięciem wyników za 2019 rok przy ustalaniu premii i LTIP i zdecydowała, że nie jest to konieczne, ponieważ wyniki stanowią uczciwe odzwierciedlenie ogólnych wyników osiągniętych dla akcjonariuszy.

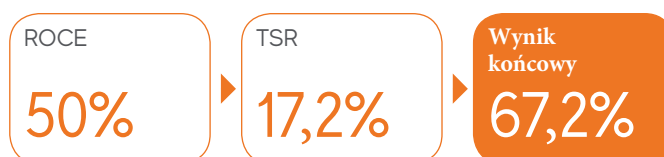
Wyniki działania

Premia roczna



Więcej informacji
Strony 133 do 135

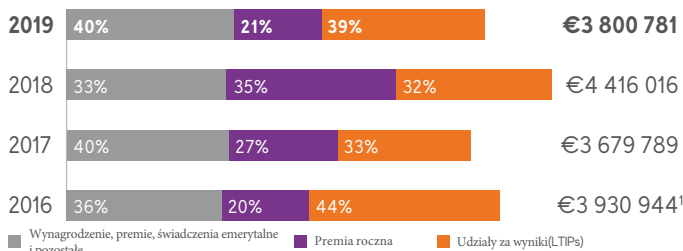
Akcje wynikowe (LTIs)



Więcej informacji
Strona 136

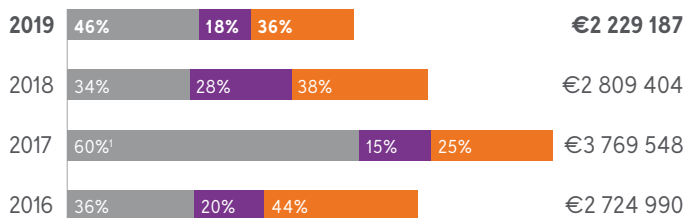
Wyniki dla wynagrodzeń

Peter Oswald Group CEO



¹ Wynagrodzenie Petera Oswalda podano dla roku 2016, chociaż nie był wtedy prezesem

Andrew King Group CFO



¹ W tym jednorazowa pomoc przy przeniesieniu z RPA do Wielkiej Brytanii

Akcje w posiadaniu dyrektorów wykonawczych

Peter Oswald Prezes Grupy



Więcej informacji
Strony 139

Andrew King Dyrektor Finansowy Grupy



Więcej informacji
Strona 139

Wynagrodzenie zasadnicze

Wynagrodzenie zasadnicze Petera Oswalda wzrosło o 2,6% z dniem 1 stycznia 2020 roku, zgodnie ze średnią dla pracowników w Wielkiej Brytanii wynoszącą 2,6%. Wynagrodzenie Andrew Kinga jako dyrektora finansowego również wzrosło o 2,6%. Jako prezes Grupy od dnia 1 kwietnia 2020 roku wynagrodzenia zasadnicze Andrew Kinga wzrosły do 970 000£, tego samego poziomu co Petera Oswalda, po obowiązujących kursach wymiany w ujęciu rocznym.

Emerytura

Z zastrzeżeniem zatwierdzenia nowej polityki, za okres od 1 stycznia do 31 marca 2020 roku świadczenie emerytalne Petera Oswalda oraz Andrew Kinga zostanie zmniejszone z poziomu obecnych 25% wynagrodzenia zasadniczego do 23%. Ze skutkiem na dzień 1 kwietnia 2020 roku świadczenie emerytalne Andrew Kinga zostanie zmniejszone do przewidywanego poziomu odpowiadającego większości pracowników brytyjskich wynoszącego 8%.

Wynagrodzenie zmienne

W przypadku Petera Oswalda maksymalna wysokość możliwej do uzyskania premii za 2020 rok zostanie ustalona na poziomie 185% wynagrodzenia zasadniczego, będzie ona przyznana proporcjonalnie do części przepracowanego roku. Maksymalna wysokość premii możliwej do uzyskania przez Andrew Kinga wyniesie 155% jego wynagrodzenia zasadniczego jako Dyrektora Finansowego. Zostanie ona przyznana proporcjonalnie za część roku 2020 przepracowaną na stanowisku dyrektora finansowego. Premie te są niższe o 15 i o 45 punktów procentowych, poniżej maksimum określonego w nowej polityce oraz medianie rynkowej FTSE 100. Jako Prezes Grupy Andrew będzie miał możliwość otrzymania maksymalnej premii w wysokości 185% wynagrodzenia zasadniczego, przyznanej proporcjonalnie za część roku 2020 przepracowaną przez Andrew na stanowisku prezesa.

Podobnie, jak w przypadku premii rocznej, nadal będziemy stosować zachowawczo możliwości przyznawania LTIP określone w polityce. Peter Oswald nie otrzyma przydziału LTIP za 2020 rok. Andrew King otrzyma przydział ustalony na poziomie 230% jego wynagrodzenia zasadniczego jako prezesa, 20 punktów procentowych poniżej maksimum określonego w nowej polityce oraz mediany FTSE 100.

Będziemy dalej ustanawiać silne i ambitne cele działania na potrzeby premii i LTIP.

Podsumowanie

Dziękuję za silne wsparcie dla naszego podejścia do wynagradzania w minionych latach. Mam ogromną nadzieję, że wesprą Państwo uchwały dotyczące wynagrodzeń na dorocznym walnym zgromadzeniu w 2020 roku.

Tanya Fratto
Przewodnicząca komisji ds. wynagrodzeń

Podsumowanie proponowanych zmian w skrócie

Wymaganie posiadania minimalnych udziałów (MSR)

Zwiększenie MSR w trakcie zatrudnienia do 300% wynagrodzenia zasadniczego w przypadku prezesa i 250% w przypadku dyrektora finansowego (obecnie 200% wynagrodzenia zasadniczego w obu przypadkach).

Nowo powołani dyrektorzy będą musieli spełnić to wymaganie w ciągu pięciu lat od powołania.

Jako prezes Grupy Andrew King będzie musiał spełnić nowe wymaganie wynoszące 300% w odpowiednim okresie.

Wymaganie posiadania akcji po zakończeniu stosunku pracy

Wprowadzenie wymagania utrzymania akcji po zakończeniu zatrudnienia w przypadku obecnych i przyszłych dyrektorów wykonawczych, przez dwa lata po zakończeniu zatrudnienia.

Emerytura

Świadczenia emerytalne dla nowo powołanych dyrektorów wykonawczych zostaną zmniejszone w celu uspołnienia z większością pracowników w danej lokalizacji.

Za okres od 1 stycznia do 31 marca 2020 świadczenia emerytalne obecnych dyrektorów wykonawczych zostaną obniżone z 25% do 23%. Z chwilą jego powołania na stanowisko prezesa Grupy dnia 1 kwietnia 2020 świadczenie emerytalne Andrew Kinga zostanie dostosowane do przewidywanego poziomu odpowiadającego większości pracowników brytyjskich wynoszącego 8%.

Premia roczna

Zmniejszenie wysokości premii należnej za wyniki finansowe zgodne z celami, wyrażonej jako procent wartości maksymalnej, z 62,5% do 50%.

Zwiększenie maksymalnej premii rocznej w polityce do 200% wynagrodzenia zasadniczego (obecnie 175%). Za rok obrotowy 2020 maksymalna wysokość możliwej do uzyskania premii za 2020 rok w przypadku Petera Oswalda wyniesie 185% wynagrodzenia zasadniczego, będzie ona przyznana proporcjonalnie do części przepracowanego roku. Andrew King jako dyrektor finansowy będzie mógł uzyskać premię w maksymalnej wysokości 155% wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie za okres, jaki przepracuje jako dyrektor finansowy. Jako prezes Andrew King będzie mógł uzyskać premię w maksymalnej wysokości 185% wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie za okres, jaki przepracuje jako prezes.

LTIP

Zwiększenie maksymalnego LTIP do 250% wynagrodzenia zasadniczego. Peter Oswald nie otrzyma przydziału LTIP za 2020 rok. Andrew King otrzyma przydział w wysokości 230% swojego wynagrodzenia zasadniczego jako prezes (20 procent poniżej maksimum w nowej polityce).

Równoważniki dywidendy

W przypadku przydziałów przyznawanych od 2020 roku wszelkie równoważniki dywidendy przekazane od premii odroczonej lub zgodnie z LTIP będą w formie udziałów, i będą przyznawane wyłącznie w zakresie przydziału nagród.

Sprawozdanie

Sprawozdanie zostało przygotowane przez komisję ds. wynagrodzeń i zatwierdzone przez zarząd Mondi plc.

PricewaterhouseCoopers LLP przeprowadził niezależne badanie pozycji określonych w przepisach:

- wynagrodzenie dyrektorów zarządzających i niewykonawczych oraz powiązane przypisy na stronie 132;
- tabela nagród w postaci akcji przyznanych dyrektorom zarządzającym oraz powiązane przypisy na stronie 141; oraz
- oświadczenie na temat udziałów posiadanych przez dyrektorów i udziałów w Mondi na stronie 139.

Polityka wynagradzania dyrektorów

Ta część sprawozdania o wynagrodzeniach dyrektorów określa politykę wynagradzania dla Grupy i została opracowana zgodnie z przepisami dla dużych i średnich przedsiębiorstw i grup (Rozliczenia i Raporty) z 2008 roku (wraz z późniejszymi nowelizacjami). Politykę opracowano z uwzględnieniem zasad brytyjskiego kodeksu ładu korporacyjnego oraz poglądów naszych głównych udziałowców. Polityka zostanie przedłożona do zatwierdzenia wiążącymi głosami akcjonariuszy podczas dorocznego walnego zgromadzenia Mondi plc dnia 7 maja 2020 roku. Kluczowe zmiany zaproponowane w polityce podsumowano w tabeli przedstawionej we wprowadzeniu przewodniczącej komisji do sprawozdania o wynagrodzeniach. Komisja konsultowała proponowane zmiany z akcjonariuszami większościowymi.

Politykę wynagradzania Grupy ustanowiono w celu przyciągnięcia, motywowania i zatrzymywania wysokiej klasy dyrektorów, w sposób promujący długoterminowy sukces Grupy, jest ona spójna z najlepszą praktyką oraz spójna z interesami akcjonariuszy Grupy.

Polityka wynagradzania dla dyrektorów wykonawczych jest określona zgodnie z następującymi kluczowymi zasadami:

- pakiety wynagrodzeń powinny być ustanawiane na poziomach konkurencyjnych na odpowiednim rynku;
- struktura pakietów wynagrodzeń, a w szczególności, konstrukcja programów wynagrodzeń opartych o wyniki, powinna być dopasowana do interesów akcjonariuszy i powinna wspierać osiągnięcie strategii biznesowych Grupy oraz zarządzanie ryzykiem;
- podstawą znaczącej części wynagrodzenia dyrektorów zarządzających powinny być osiągnięte wyniki;
- element wynagrodzenia, którego podstawą są osiągnięte wyniki powinien być odpowiednio wyważony pomiędzy osiąganiem celów krótko- i długoterminowych; oraz
- wynagrodzenie dyrektorów zarządzających należy ustalać z uwzględnieniem odpowiednich warunków wynagradzania i zatrudniania w innych częściach Grupy.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach

Polityka wynagradzania dyrektorów

Tabela polityki wynagradzania dyrektorów zarządzających

Poniższa tabela podsumowuje kluczowe elementy wynagrodzeń dyrektorów zarządzających zgodnie z przepisami dotyczącymi sprawozdawczości:

Cel i powiązanie ze strategią		Operacje	Maksymalna możliwość
Wynagrodzenie zasadnicze	Zatrudnianie i wynagradzanie dyrektorów odpowiedniego kalibru za rolę i wymagane obowiązki.	<p>Weryfikowane co roku przez komisję, z uwzględnieniem wyników Grupy i osobistych, zmiany zakresu odpowiedzialności oraz poziomu wzrostu dla szerszej grupy pracowników.</p> <p>Odwołujemy się również do poziomów mediany rynkowej w firmach o podobnej wielkości i złożoności.</p> <p>Komisja rozważa wpływ każdego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych na cały pakiet wynagrodzenia.</p> <p>Pensje (i pozostałe składniki pakietu wynagrodzeń) mogą być wypłacane w różnych walutach, odpowiednio do potrzeb, odzwierciedlając lokalizację geograficzną.</p>	<p>Nie określono maksymalnej możliwej pensji ani rocznego wzrostu. Jednakże podwyżki zazwyczaj nie będą wykraczać poza ogólny poziom wzrostu dla przedsiębiorstw brytyjskich lub lokalizacji, w której pracuje dyrektor. W niektórych przypadkach niezbędne mogą być większe podwyżki, aby, np., docenić rozwój na stanowisku lub zmianę zakresu odpowiedzialności.</p> <p>Szczegółowe informacje na temat wyników najnowszej weryfikacji przedstawiane są w sprawozdaniu rocznym o wynagrodzeniach.</p> <p>Maksymalne wartości są określane w odniesieniu do praktyki rynkowej, unikając płacenia więcej, niż to konieczne.</p>
Świadczenia	Zapewnienie świadczeń konkurencyjnych na rynku.	<p>Grupa zasadniczo zapewnia:</p> <ul style="list-style-type: none"> → ekwiwalent samochodowy lub samochód służbowy; → ubezpieczenie zdrowotne; → ubezpieczenie na wypadek zgonu lub niepełnosprawności; → ograniczone doradztwo w zakresie podatku od osób fizycznych i finansowe; oraz → inne świadczenia dodatkowe, w tym z tytułu przeniesienia i pomoc w pokryciu kosztów expatriacji (według potrzeb). <p>Polityka upoważnia komisję do wprowadzania niewielkich zmian w postanowieniach dotyczących świadczeń, w tym, jeśli to konieczne, wdrażania planów przydziału akcji dla wszystkich pracowników do limitów zatwierdzonych przez władze podatkowe.</p>	
Świadczenia emerytalne	Zapewnienie składek lub świadczeń emerytalnych konkurencyjnych na rynku.	Określone składki emerytalne lub świadczenie pieniężne o równoważnej wartości. Składka emerytalna jest obliczana wyłącznie dla wynagrodzenia zasadniczego.	<p>Firmowe świadczenia emerytalne dla nowo powołanych dyrektorów wykonawczych nie będą przekraczać świadczeń dostępnych dla większości pracowników w danej lokalizacji w danym czasie.</p> <p>Za okres od 1 stycznia do 31 marca 2020 świadczenia emerytalne obecnych dyrektorów wykonawczych zostaną obniżone z 25% do 23%. W chwili jego powołania na stanowisko prezesa Grupy dnia 1 kwietnia 2020 roku świadczenie emerytalne Andrew Kinga zostanie zmniejszone do przewidywanego poziomu odpowiadającego większości pracowników brytyjskich wynoszącego 8%,</p>

	Cel i powiązanie ze strategią	Operacje	Maksymalna możliwość
Plan akcji premiovych (BSP)	Zapewnienie motywacji i wynagradzania za roczne osiągnięcia. Jak również zapewnienie zrównoważonego dopasowania do akcjonariuszy poprzez komponent odroczoney.	<p>Nagrody są przyznawane na podstawie wyników rocznych w odniesieniu do wyważonej tabeli wyników miar, ustalonej przez komisję, na przykład EBITDA bazowego, procentowego ROCE i bezpieczeństwa. Mają one największą wagę (obecnie, odpowiednio, 35%, 35% i 10% sumy). Wyniki indywidualne są również oceniane w odniesieniu do odpowiednich celów, a obecnie ich waga wynosi 20%. Miary te zostały wybrane ponieważ zapewniają silne uspołnienie ze strategią Mondii.</p> <p>Polityka nadaje komisji uprawnienia do wyboru odpowiednich miar wyników, dostosowanych do strategii Mondii i interesów akcjonariuszy oraz do oceny osiągniętych wyników działań.</p> <p>Połowa nagrody jest zazwyczaj przekazywana w formie pieniężnej, a połowa w akcjach odroczoney, które zazwyczaj można zrealizować po trzech latach (z zastrzeżeniem warunków pracy), bez dopasowanego elementu. W przypadku przydziałów przyznawanych od 2020 roku wszelkie równoważniki dywidendy narastające od udziałów w okresie od przyznania nagrody do dnia jej przydzielenia będą przekazywane w formie akcji.</p> <p>Postanowienia dotyczące czynników skutkujących obniżką i zwrotem zapłaconej nagrody dotyczą zarówno składnika nagrody w formie pieniężnej, jak i akcji, przez okres trzech lat od daty wypłaty (środkii pieniężne) lub wydania (akcje) w przypadku:</p> <ul style="list-style-type: none"> → Nieprawidłowego podania wyniku finansowego; → nieprawidłowego podania osiągnięć; → rażącego lub poważnego naruszenia; → niepowodzenia firmy; → poważnego spadku wyników działalności finansowej lub operacyjnej; lub → poważnych szkód wizerunkowych. 	<p>Maksymalna premia roczna wynosi 200% wynagrodzenia zasadniczego (wzrost od 175% w poprzedniej polityce).</p> <p>Komisja zachowuje prawo do ustalania rzeczywistego maksimum poniżej maksimum podanego w polityce.</p> <p>W roku obrotowym 2020 maksymalna wysokość możliwej do uzyskania premii dla prezesa Grupy zostanie ustalona na poziomie 185% wynagrodzenia zasadniczego (proporcjonalnie do części przepracowanego roku), a w przypadku dyrektora finansowego na poziomie 155% wynagrodzenia zasadniczego (proporcjonalnie za okres przepracowany na stanowisku dyrektora finansowego) (czyli poniżej maksimum podanego w polityce).</p> <p>Andrew King jako prezes Grupy będzie mógł uzyskać premię w maksymalnej wysokości 185% jego wynagrodzenia zasadniczego jako prezesa, proporcjonalnie za okres, jaki przepracuje jako prezes.</p> <p>Premia za osiągnięcie celów, wyrażona jako procent wartości maksymalnej, zostanie obniżona z 62,5% do 50% dla celów finansowych za rok obrotowy 2020.</p> <p>Premia należna za osiągnięcie wyników na poziomie progowym (wejścia) wynosi 25% maksimum.</p> <p>Wdrożenie polityki w roku obrotowym 2020 omówiono szczegółowo w dalszej części niniejszego raportu.</p>

Sprawozdanie o wynagrodzeniach

Polityka wynagradzania dyrektorów

	Cel i powiązanie ze strategią	Operacje	Maksymalna możliwość
<p>Długoterminowy program motywacyjny (LTIP)</p>	<p>Zapewnienie motywacji i wynagradzania za realizację celów strategicznych Grupy oraz zapewnić dalsze ujednolicenie z akcjonariuszami poprzez zastosowanie akcji.</p>	<p>Poszczególne osoby są analizowane co roku pod kątem przyznania akcji, które są wymagalne po trzech latach w zakresie, w jakim spełnione są warunki wyników i zgodnie z warunkami planu zatwierzonego przez akcjonariuszy.</p> <p>Zgodnie z zasadami planu, w wyjątkowych przypadkach, komisja ma możliwość rozliczać nagrody gotówkowo, jeżeli to konieczne. Obecnie nie jest planowane przyznanie nagród dyrektorom zarządzającym w ten sposób.</p> <p>Nagrody są przyznawane z zastrzeżeniem ciągłości zatrudnienia i spełnienia warunków rozciągniętych wyników mierzonych przez trzy lata, które są ustanawiane przez komisję przed każdym przydziałem.</p> <p>Dla nagród, które mają zostać przyznane w 2020 roku, miary obejmują TSR dla odpowiedniej grupy porównawczej i procentowe ROCE, z których każda ma wagę 50%.</p> <p>Wynik przyznawany można obniżyć, w razie potrzeby, aby odzwierciedlić wyniki bazowe lub ogólne Grupy.</p> <p>W przypadku nagród przyznawanych od 2020 roku kwota równoważna dywidendom, które byłyby należne od akcji, na koniec okresu przydziału na podstawie należnej części nagrody.</p> <p>Postanowienia dotyczące czynników skutkujących obniżką i zwrotem zapłaconej nagrody dotyczą przyznanych nagród, za okres od przyznania do trzeciej rocznicy przyznania nagrody, w przypadku:</p> <ul style="list-style-type: none"> → Nieprawidłowego podania wyniku finansowego; → nieprawidłowego podania osiągnięć; → rażącego lub poważnego naruszenia; → niepowodzenia firmy; → poważnego spadku wyników działalności finansowej lub operacyjnej; lub → poważnych szkód wizerunkowych. <p>Wymagane jest zatrzymanie akcji wymagalnych LTIP (bez uwzględnienia podatku) przez okres dwóch lat. Wymaganie posiadania akcji przez dwa lata pozostaje w mocy również po odejściu dyrektora z firmy w czasie okresu zawieszenia lub jeżeli będzie miał prawo zatrzymania części nagrody jako „osoba odchodząca z przyczyn naturalnych”. Posiadane akcje będą zaliczane na poczet akcji, których posiadanie jest normalnie wymagane od dyrektorów zarządzających.</p>	<p>Maksymalny limit dla przyznawanej nagrody wynosi 250% wynagrodzenia zasadniczego (wartość nominalna akcji w chwili ich przyznania) dla dowolnej osoby w jednym roku (wzrost od 225% w poprzedniej polityce).</p> <p>Peter Oswald nie otrzyma przydziału LTIP za 2020 rok. Andrew King otrzyma przydział w wysokości 230% swojego wynagrodzenia zasadniczego jako prezes (20 punktów procentowych poniżej maksimum).</p> <p>25% nagrody jest przyznawane za wyniki odpowiadające poziomowi progowemu, wzrastając w sposób liniowy do 100% nagrody za wyniki na poziomie „rozciągniętym”.</p> <p>Nagrody indywidualne do limitu wyznaczonego w polityce, są ustalane przez komisję co roku. Zwyczajową praktyką komisji było przyznawanie nagród poniżej maksimum określonego w polityce, co omówiono szczegółowo w sprawozdaniu rocznym dotyczącym wynagrodzeń.</p>

	Cel i powiązanie ze strategią	Operacje	Maksymalna możliwość
Polityka własności akcji	W celu dalszego ujednolicenia interesów dyrektorów zarządzających i akcjonariuszy.	<p>Wymaganie posiadania minimalnych udziałów (MSR) dla prezesa Grupy zostaje zwiększone do 300% jego wynagrodzenia zasadniczego, a w przypadku dyrektora finansowego do 250% (w obecnej polityce MSR wynosiło 200% wynagrodzenia zasadniczego na obu stanowiskach). Nowo powołany dyrektor zasadniczo będzie musiał spełnić wymaganie dotyczące MSR w ciągu pięciu lat od powołania do zarządu.</p> <p>W czasie, kiedy dyrektor zarządzający buduje wymagany poziom posiadanych udziałów, odroczone przyznane premie zgodnie z BSP bez przewidywanego obciążenia podatkowego, które będzie należne w chwili wymagalności, będą zaliczane na poczet tego wymagania. Z chwilą osiągnięcia wymaganego poziomu posiadanych akcji, takie akcje nie są uwzględniane, za wyjątkiem, gdy komisja, wedle własnego uznania, uzna, że określona liczba akcji odroczonych może zostać zaliczona na poczet wymaganego utrzymywania akcji przez dyrektora.</p> <p>Niewymagalne nagrody LTIP (tj., te nagrody, w przypadku których nadal muszą zostać spełnione cele dla wyników i/lub wymaganie dotyczące okresu pracy, aby nagroda stała się należna) nie są uwzględniane w puli akcji, których utrzymanie jest wymagane. Akcje LTIP, które stały się wymagalne, i od których zapłacono podatek, i które są w dwuletnim okresie zatrzymania od momentu wymagalności, są uwzględniane w uprawnieniach.</p> <p>Dyrektorzy, którzy wcześniej spełniali wymagania, a podczas oceny rocznej nie spełniają wymagań minimalnych, zazwyczaj muszą osiągnąć zgodność do 31 grudnia tego samego roku.</p> <p>Aby umożliwić komisji poradzenie sobie z okolicznościami nieplanowanymi, komisja zastrzega sobie prawo do decydowania o sposobie realizacji Polityki i może wprowadzić wyjątki i dodatki, jeżeli uzna to za konieczne.</p>	Nie dotyczy.
		MSR po zakończeniu stosunku pracy	
		Obowiązuje wymaganie posiadania akcji po zakończeniu stosunku pracy.	
		Zgodnie z nową polityką, od dyrektorów wykonawczych będzie wymagane zachowanie udziałów przez dwa lata po zakończeniu zatrudnienia.	
		Przez pierwszy rok od zakończenia zatrudnienia obowiązuje pełen poziom MSR jak w okresie zatrudnienia. Dla drugiego roku po zakończeniu zatrudnienia obowiązuje połowa poziomu MSR w okresie zatrudnienia. Nowi dyrektorzy wykonawczy, którzy nie osiągnęli wymaganego poziomu MSR w okresie zatrudnienia w dacie zakończenia stosunku pracy będą musieli utrzymać poziom udziałów posiadanych w dacie zakończenia zatrudnienia, zmniejszając go w drugim roku do mniejszej z dwóch wartości, połowy MSR w okresie zatrudnienia lub rzeczywiście posiadanych akcji.	




Sprawozdanie o wynagrodzeniach

Polityka wynagradzania dyrektorów

Wybór miar wyników oraz podejście do docelowego ustanowienia

Planu akcji premiowych (BSP)

Poniższa tabela przedstawia miary na 2019 rok, z podaniem uzasadnienia wyboru miar i sposobu ustanawiania celów.

Miara	Dlaczego wybrana?	Jak są ustanawiane cele
EBITDA bazowe 35%  KPI Strona 22	EBITDA bazowe zapewnienia miarę zdolności Grupy do generowania przepływów pieniężnych, która jest porównywalna rok do roku.	Cele i zakresy są ustanawiane każdego roku przez komisję z uwzględnieniem wymaganych postępów w kierunku osiągnięcia celów strategicznych oraz warunków panujących na rynku.
ROCE (35%)  KPI Strona 22	ROCE stanowi miarę efektywnego i skutecznego wykorzystania kapitału w naszym przedsiębiorstwie.	Cele i zakresy są ustanawiane każdego roku przez komisję z uwzględnieniem wymaganych postępów w kierunku osiągnięcia celów strategicznych oraz warunków panujących na rynku.
Bezpieczeństwo (10%)  KPI Strona 23	Jeden z kluczowych wskaźników, czy przedsiębiorstwo spełnia swój cel zrównoważenia zero urazów.	Komisja uwzględni wkład ze strony komisji ds. zrównoważonego rozwoju i ustanawia odpowiednie standardy i cele.
Wyniki osobiste (20%)	Wskaźnik wkładu, jaki każdy dyrektor zarządzający wnosi do ogólnego sukcesu zespołu zarządzającego.	Cele są ustanawiane każdego roku przez komisję na podstawie indywidualnych priorytetów i obszarów odpowiedzialności dla danej roli.

Polityka nadaje komisji uprawnienia do wyboru odpowiednich miar wyników, dostosowanych do strategii Mondi i interesów akcjonariuszy.

Długoterminowy program motywacyjny (LTIP)

Poniższa tabela przedstawia miary dla nagród w 2019 roku, z podaniem uzasadnienia ich wyboru i sposobu ustanawiania celów.

Miara	Dlaczego wybrana?	Jak są ustanawiane cele
TSR, w odniesieniu do porównywalnej grupy konkurencyjnej (50%)	TSR mierzy całkowity zwrot dla akcjonariuszy Mondi, co obejmuje zarówno wzrost akcji i wypłaconą dywidendę, zatem zapewnia ścisłe uspołnienie z interesami akcjonariuszy.	Komisja określa wymagania dla wyników dla każdej nagrody. Wykorzystywana jest grupa porównywalnych spółek z sektora opakowań i papieru. Nic się nie należy poniżej mediany. 25% jest należne za wyniki odpowiadające medianie, 100% jest należne za wyniki w górnym kwartyle, a pomiędzy tymi dwoma punktami rozciąga się skala prostoliniowa.
ROCE (50%)	ROCE stanowi miarę efektywnego i skutecznego wykorzystania kapitału w naszym przedsiębiorstwie.	Komisja ustanawia poziom progowy i rozciągnięcia, dostosowane do celów strategicznych Grupy dla ROCE. Nic się nie należy poniżej progów. 25% jest należne za wyniki odpowiadające progowi, 100% jest należne za wyniki rozciągnięte, a pomiędzy tymi dwoma punktami rozciąga się skala prostoliniowa.

Polityka nadaje komisji uprawnienia do wyboru odpowiednich miar wyników, dostosowanych do strategii Mondi i interesów akcjonariuszy.

Polityka wynagradzania dla dyrektorów zarządzających w porównaniu z innymi pracownikami

Polityki wynagradzania dla dyrektorów zarządzających i pracowników różnią się, kiedy jest konieczne odzwierciedlenie różnych poziomów odpowiedzialności i praktyk rynkowych. Kluczową różnicą jest zwiększony nacisk na wypłaty powiązane z wynikami dla stanowisk wyższego szczebla. Poniżej poziomu zarządzającego obowiązują niższe możliwości maksymalnej wypłaty motywacyjnej, które są wynikiem porównań rynkowych i względnego wpływu danego stanowiska. Jedynie dyrektorzy najwyższego szczebla w Grupie uczestniczą w LTIP i BSP, ponieważ programy są przeznaczone dla tych osób, które ponoszą największą odpowiedzialność za wyniki Grupy.

Obowiązujące umowy pracy dyrektorów zarządzających oraz polityka w przypadku utraty stanowiska

Prezes

Jak ogłosiliśmy dnia 10 stycznia 2020, dnia 31 marca 2020 Peter Oswald ustąpił ze stanowiska prezesa i odejdzie z Grupy. Szczegółowe informacje na temat ustalonego wynagrodzenia obowiązującego w jego przypadku w momencie odejścia podano w niniejszym raporcie.

Zgodnie z prawem austriackim, kontrakt Petera Oswalda musi być zawierany na czas określony, który upływa dnia 30 kwietnia 2022 r. Jednakże może zostać rozwiązany przed tym terminem z zachowaniem okresu wypowiedzenia wynoszącego jeden rok, przez każdą ze stron. W przypadku wypowiedzenia przez Mondia bez podania przyczyn, kontrakt stanowi, że:

nałóżna jest zapłata wynagrodzenia zasadniczego, świadczeń i składki emerytalnej przez 12-miesięczny okres wypowiedzenia oraz uprawnienie do premii rocznej za okres przepracowany. Będzie on również uprawniony do kwoty ryczałtowej wyliczonej jako 908 800€ plus odsetki od tej kwoty naliczone według stopy procentowej Euribor za okres od 1 stycznia 2008.

Dyrektor Finansowy

Kontrakt dla Andrew Kinga obejmuje okres wypowiedzenia wynoszący jeden rok, w przypadku wypowiedzenia przez każdą ze stron. Ponadto zawiera postanowienia dopuszczające dokonanie płatności w miejsce okresu wypowiedzenia, które mogą zostać zastosowane według uznania Grupy. Płatności dokonywane w miejsce okresu wypowiedzenia będą obejmować wynagrodzenie zasadnicze, świadczenia i składki emerytalne za okres wypowiedzenia oraz kwotę stanowiącą rekompensatę z tytułu premii rocznej odpowiadającą części roku obrotowego, którą dana osoba faktycznie przepracowała.

Nowy kontrakt dla Andrew Kinga dla stanowiska prezesa Grupy, który wejdzie w życie 1 kwietnia 2020 roku, obejmuje okres wypowiedzenia wynoszący jeden rok, w przypadku wypowiedzenia przez każdą ze stron. Grupa może zdecydować o dokonaniu zapłaty w miejsce okresu wypowiedzenia oraz może zastosować ograniczenia w takim przypadku. Płatności dokonywane w miejsce okresu wypowiedzenia będą obejmować wynagrodzenie zasadnicze, świadczenia i składki emerytalne za okres wypowiedzenia (lub, jeżeli dotyczy, saldo okresu wypowiedzenia).

Okresy wypowiedzenia dla dyrektorów wykonawczych, którzy pracowali w weryfikowanym okresie są następujące:

Dyrektor zarządzający	Okres pozostały/okres wypowiedzenia
Peter Oswald	Kontrakt wygasa dnia 31 marca 2020
Andrew King	Rozwiązany z zachowaniem 12-miesięcznego okresu wypowiedzenia

Kontrakt dyrektora może zostać rozwiązany bez zachowania okresu wypowiedzenia i bez żadnych dodatkowych płatności czy też odszkodowania, za wyjątkiem kwot narosłych do daty wypowiedzenia, w przypadku wystąpienia określonych okoliczności, na przykład rażącego naruszenia.

Kontrakty dla nowo powołanych dyrektorów

Zazwyczaj polityką Grupy w przypadku powoływania nowego dyrektora zarządzającego jest ujęcie okresu wypowiedzenia wynoszącego jeden rok w przypadku wypowiedzenia przez każdą ze stron. Kontrakt będzie stanowił, że w przypadku wypowiedzenia przez firmę bez podania przyczyn, dyrektor będzie uprawniony do wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, składek emerytalnych oraz świadczeń w odniesieniu do niewygasłej części 12 miesięcznego okresu wypowiedzenia;

W wyjątkowych okolicznościach, na przykład, kiedy zamierzamy ściągnąć do Grupy wysoce utalentowanego i doświadczonego dyrektora na rynkach takich, jak Niemcy czy Austria, gdzie w przypadku dyrektorów najwyższego szczebla zwyczajowo zawiera się kontrakty na czas określony na trzy lub pięć lat, konieczne może być zaoferowanie przez komisję dłuższego początkowego okresu wypowiedzenia, który będzie stopniowo skracany do jednego roku w ustalonym okresie. W takich wyjątkowych przypadkach komisja będzie dążyć do zapewnienia, że wszystkie specjalne postanowienia kontraktu nie są bardziej szkodliwe, niż jest to absolutnie niezbędne dla zapewnienia powołania pracownika. Komisja uwzględni również wynagrodzenie i parametry kontraktu, z których dyrektor będzie musiał zrezygnować, aby dołączyć do Mondia, w porównaniu z ogólnym pakietem wynagrodzenia, jaki Mondia jest w stanie zaoferować.

Polityka dotycząca utraty stanowiska

Okres wypowiedzenia zazwyczaj nie będzie przekraczał 12 miesięcy (jak opisano powyżej). Grupa może zdecydować o dokonaniu zapłaty w miejsce okresu wypowiedzenia oraz może zastosować ograniczenia w takim przypadku. Grupa będzie dążyć do zastosowania zasad ograniczania wszelkich płatności w miejsce okresu wypowiedzenia poprzez, np., dokonywanie płatności w ratach, które można zmniejszyć lub zakończyć, jeżeli byłyby dyrektor będzie chciał rozpocząć inne zatrudnienie w okresie wypłat.

Uprawnienia dyrektora wykonawczego do premii z chwilą ustania zatrudnienia będą ustalone przez komisję zgodnie z zasadami odpowiedniego planu (uwzględniając przyczynę ich odejścia). W przypadku kwalifikowania się premia odchodzącego dyrektora będzie zazwyczaj ustalana w normalny sposób po zakończeniu odpowiedniej części roku, tj., na podstawie obowiązujących warunków dla wyników, proporcjonalnie do okresu przepracowanego w danym roku, z zastrzeżeniem, że nie będzie wymagane odroczenie żadnej części w formie nagrody BSP. Jednakże komisja może, wedle własnego uznania, zastosować inne zasady.

Wszelkie uprawnienia, których podstawą są akcje przyznane dyrektorowi zarządzającemu zgodnie z planem akcji Grupy, będą ustalone zgodnie z odpowiednimi zasadami planu. Domyślnie uznaje się, że wszelkie niezrealizowane nagrody wygasają z chwilą ustania zatrudnienia. Jednakże, w niektórych określonych przypadkach, na przykład zgonu, niepełnosprawności, przejścia na emeryturę lub innych okoliczności wedle uznania komisji (z uwzględnieniem wyników danej osoby i przyczyn odejścia), można zastosować status „osoby odchodzącej z przyczyn naturalnych”. W przypadku osób odchodzących z przyczyn naturalnych realizacja nagród BSP jest przyspieszana tak szybko, jak to praktycznie możliwe po ustaniu zatrudnienia (ponieważ nie podlegają one warunkom osiągnięcia wyników). Zasadniczo nagrody LTIP pozostają uzależnione od warunków wyników (mierzonych w oryginalnym okresie) i zostają proporcjonalnie pomniejszone, aby odzwierciedlić rzeczywistości e przepracowaną część okresu wyników. Jednakże komisja może, wedle własnego uznania, zastosować inne zasady (w tym zdecydować o rezygnacji ze stosowania warunków wyników i/lub proporcjonalności czasu), jeżeli uzna to za uzasadnione. Jednakże przewiduje się, że będzie to stosowane wyłącznie w wyjątkowych okolicznościach. Okresy zawieszenia po przydziale obowiązują nadal pomimo ustania zatrudnienia.

Podejście do wynagradzania nowo powołanych dyrektorów zarządzających

Pakiet wynagrodzenia dla nowo powołanego dyrektora zarządzającego będzie ustalany zgodnie z warunkami zatwierdzonej polityki wynagradzania Grupy obowiązującej w chwili powołania. Zmienne wynagrodzenie dla nowego dyrektora zarządzającego będzie ustalane w taki sam sposób, jak dla obecnych dyrektorów zarządzających i będzie ograniczone maksymalnymi limitami dla zmiennej płatności, podanymi w tabeli polityki na stronach 124 do 127.

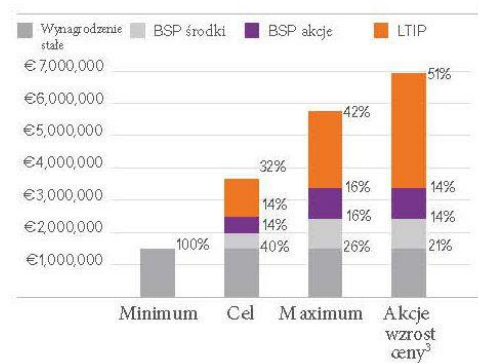
Dla powołań wewnętrznych dozwolona będzie wypłata wszelkich przeniesionych elementów wynagrodzenia przyznanych w związku z poprzednim stanowiskiem, zgodnie z ich warunkami.

W przypadku powołań wewnętrznych lub zewnętrznych Grupa może pokryć niektóre koszty przeniesienia, odpowiednio do potrzeb.

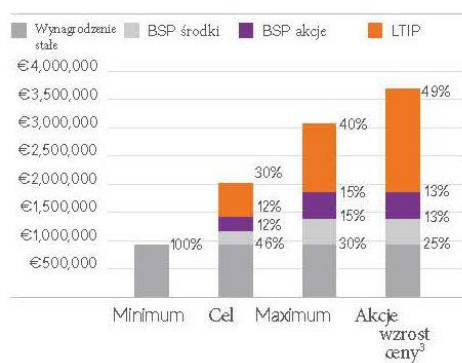
W przypadku powołań zewnętrznych komisja może również zaoferować dodatkowe elementy pieniężne i/lub na podstawie akcji, kiedy uzna, że będzie to w najlepszym interesie Mondii i akcjonariuszy, aby zastąpić zmienne nagrody w ramach wynagrodzenia lub ustalenia, z których dana osoba zrezygnowała, aby dołączyć do Grupy. Obejmuje to zastosowanie z nagród zgodnie z artykułem 9.4.2 brytyjskiego regulaminu notowań. Wszelkie takie płatności będą uwzględniać szczegółowy informacji, z którego zrezygnowano, w tym naturę, terminy należności oraz wszelkie wymagania dotyczące wyników związane z danym wynagrodzeniem.

Scenariusze wynagrodzenia na różnych poziomach wyników^{1,2}

Dyrektor generalny



Dyrektor finansowy



Powyższe wykresy ilustrują całkowite potencjalne wynagrodzenie każdego dyrektora zarządzającego na trzech poziomach wyników.

1 Założenia:

Minimum = wyłącznie wynagrodzenie stałe (wynagrodzenie zasadnicze + świadczenia + emerytura)

Zgodnie z celem = 53% należnej premii rocznej i 50% nagród LTIP Maximum = 100% należnej premii rocznej i nagrody LTIP

Podstawą poziomów wynagrodzenia zasadniczego (od którego naliczane są pozostałe elementy pakietu) są poziomy obowiązujące dnia 1 stycznia 2020.

2 Wartości świadczeń dla prezesa Grupy i Dyrektora finansowego Grupy nie uwzględniają kosztów delegacji i zakwaterowania

3 Aby odzwierciedlić wpływ wzrostu ceny akcji pomiędzy przyznaniem a wymagalnością, wartość LTIP w kolumnie „Maximum” została zwiększona o 50% w kolumnie „Wzrost ceny akcji”

Prawo komisji do decyzji uznaniowych

Komisja, zgodnie z praktykami rynkowymi, zachowuje prawo do decyzji uznaniowych w kilku obszarach dotyczących funkcjonowania polityki i zarządzania nią. Obejmują one, bez ograniczeń:

- określanie, kto uczestniczy w programach motywacyjnych;
- terminy przyznawania nagród i/lub wypłat;
- wielkość nagrody i/lub wypłaty (w granicach określonych w tabeli polityki na stronach od 124 do 127);
- dobór i waga miar wyników (zgodnie z postanowieniami polityki na stronach od 124 do 127);
- w wyjątkowych przypadkach, określanie, że dowolna nagroda mająca formę akcji (lub równoważnika dywidendy) będzie rozliczana (w całości lub w części) w gotówce;
- decyzje uznaniowe dotyczące pomiaru wyników w przypadku zmiany kontroli lub restrukturyzacji;
- ustalanie które osoby odchodzą z firmy z przyczyn naturalnych (poza ewentualnymi określonymi kategoriami) dla celów programu motywacyjnego, na podstawie zasad określonych w każdym programie oraz odpowiednie postępowanie w takim przypadku;
- ustalanie zakresu płatności lub przyznania nagrody na podstawie oceny dowolnych warunków wyników, w tym decyzje uznaniowe co do podstawy pomiaru wyników w przypadku, gdy nagroda jest przyznawana przed terminem nominalnym (w przypadku ustania zatrudnienia osoby odchodzącej z przyczyn naturalnych lub po wystąpieniu zdarzenia korporacyjnego), jak również czy (i w jakim zakresie) w tej sytuacji będzie stosowana zasada proporcjonalności;
- czy (i w jakim zakresie) do dowolnej nagrody mają zastosowanie zasady obniżki i zwrotu zapłaconej nagrody;
- korekty wymagane w niektórych przypadkach (np. problem z prawami, restrukturyzacja firmy, po zmianie kontroli oraz dywidendy specjalne); oraz
- możliwość korygowania istniejących warunków dla zdarzeń specjalnych, aby mogły nadal spełniać swój wyjściowy cel, a jednocześnie nie były mniej rozciągnięte.

Polityka wynagradzania dla dyrektorów niewykonawczych

Polityka wynagradzania dla dyrektorów niewykonawczych

Element	Cel i powiązanie ze strategią	Funkcja	Maksymalna możliwość
Płatności dla prezesa niewykonawczego	Aby przyciągnąć i zatrzymać przewodniczących dużego kalibru, o niezbędnym doświadczeniu i umiejętnościach Aby określić płatności uwzględniające poświęcony czas i zakres odpowiedzialności na stanowisku.	Prezes otrzymuje wypłatę obejmującą wszystkie pozycje.	Wynagrodzenie prezesa jest weryfikowane okresowo przez komisję. Chociaż nie określono maksymalnego poziomu wypłat, płatności są określane poprzez odniesienie do mediany rynkowej dla firm o podobnej wielkości i złożoności jak Mondi.
Pozostałe płatności dla dyrektorów niewykonawczych	Aby przyciągnąć i zatrzymać dyrektorów niewykonawczych dużego kalibru, o niezbędnym doświadczeniu i umiejętnościach Aby określić płatności uwzględniające poświęcony czas i zakres odpowiedzialności na stanowisku.	Dyrektorzy niewykonawczy otrzymują podstawową wypłatę. Diety za obecność są płacone, aby odzwierciedlić wymagania dla dyrektorów niewykonawczych uczestniczenia w posiedzeniach w różnych międzynarodowych lokalizacjach. Przewodniczący głównych komisji zarządu oraz starszy niezależny dyrektor otrzymują diety za obecność odzwierciedlające ich dodatkowe obowiązki.	Płatności na rzecz dyrektorów niewykonawczych są okresowo weryfikowane przez prezesa i dyrektorów wykonawczych. Chociaż nie określono maksymalnego poziomu wypłat, płatności są określane poprzez odniesienie do mediany rynkowej dla firm o podobnej wielkości i złożoności jak Mondi.

Grupa może pokryć uzasadnione koszty dyrektorów, które wiążą się z ich obowiązkami na rzecz Mondi (w tym podatek od nich, jeżeli dotyczy). Grupa może również zapewnić doradztwo i wsparcie dla dyrektorów zarządu związane z ich deklaracjami podatkowymi, w przypadku, gdy mają na nie wpływ obowiązki, jakich podjęli się na rzecz Mondi.

Wszyscy dyrektorzy niewykonawczy są powołani pismem Mondi plc na wstępny okres trzech lat. Zgodnie z najlepszą praktyką dyrektorzy niewykonawczy podlegają ponownemu wyborowi przez akcjonariuszy na corocznym walnym zgromadzeniu. Powołanie może zostać rozwiązane przez każdą ze stron z zachowaniem sześciomiesięcznego okresu wypowiedzenia. Z chwilą rozwiązania nie jest płacone żadne odszkodowanie, za wyjątkiem należnych opłat i kosztów.

Oświadczenie o rozważeniu warunków zatrudnienia w innych części Grupy

Polityka wynagradzania Grupy dotycząca wynagradzania dyrektorów zarządzających i pozostałych dyrektorów jest ustalane z uwzględnieniem odpowiednich warunków wynagradzania i zatrudniania innych kolegów Grupy.

Komisja co roku otrzymuje raport od kierownictwa dotyczący praktyk wynagradzania w całej Grupie, w tym poziomów i trendów dla wynagrodzenia zasadniczego, wyników układów zbiorowych oraz udziału premii. W czasie rozważania możliwości podniesienia wynagrodzeń zasadniczych, komisja dodatkowo otrzymuje raport na temat podejścia proponowanego przez kierownictwo do ogólnych podwyżek dla personelu. Oba wspomniane raporty są uwzględniane przy podejmowaniu przez komisję decyzji o wynagrodzeniach dyrektorów zarządzających i pozostałych dyrektorów.

Grupa nie angażuje się w formalne konsultacje z pracownikami w zakresie polityki wynagradzania dyrektorów. Jednakże pracowników Grupy zachęca się do przekazywania informacji zwrotnych na temat ogólnych polityk zatrudnienia Grupy. W niektórych krajach, w których działa Grupa, prowadzone są bardziej formalne konsultacje z przedstawicielami pracowników dotyczące warunków zatrudnienia, zgodnie z lokalnymi zwyczajami i praktykami. Grupa prowadzi również okresowe ankiety zaangażowania pracowników, które oceniają zadowolenie pracowników z ich warunków pracy. Zarząd otrzymuje informacje zwrotne na temat wyników takich ankiet.

Kontekst akcjonariuszy

Przy rozważaniu wynagrodzenia dyrektorów zarządzających i pozostałych dyrektorów komisja uwzględni poglądy akcjonariuszy i konsultuje się bezpośrednio z głównymi akcjonariuszami w przypadku rozważania istotnych zmian w polityce.

W przypadku, gdy polityka wynagradzania lub rozporządzenia wdrażające otrzyma znaczący udział głosów przeciw, komisja będzie dążyć do dalszych rozmów z akcjonariuszami, aby poznać przyczyny takiego głosowania i ich wszelkie możliwe niepokoje.

Ustalenia wcześniejsze

Dla uniknięcia wątpliwości podczas zatwierdzania niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach, Grupa ma prawo honorować wszelkie wcześniejsze zobowiązania zawarte z aktualnymi lub byłymi dyrektorami, które zostały przedstawione akcjonariuszom w poprzednich sprawozdaniach o wynagrodzeniach. Szczegółowe informacje na temat płatności na rzecz byłych dyrektorów zostaną podane w sprawozdaniu rocznym o wynagrodzeniach z chwilą ich wystąpienia.

Wynagrodzenie dyrektorów w 2019 r. (zbadane)

Niniejsza tabela podaje wynagrodzenie dyrektorów zarządzających i niewykonawczych zgodnie z brytyjskimi przepisami w zakresie sprawozdawczości obowiązuje od okresów sprawozdawczości finansowej kończących się dnia 1 października 2013 r. lub po tym terminie.

		Wynagrodzenie zasadnicze /płatności NED ¹	Świadczenia ²	Składka emerytalna ¹²	Roczna premia, w tym wartość przydzielonych BSP	Wartość LTIP przydzielonych w roku realizacji ³	Wartość LTIP przydzielonych w dacie przyznania ⁴	Wzrost ceny akcji dla przydzielonych LTIP w okresie od przyznania do przydzielenia ⁵	Pozostałe ⁶	Łącznie
Peter Oswald	2019	1.105.000€	61.208€	276.250€	807.974€	1.466.211€	1.481.769€	0€	84.138€	3.800.781€
	2018	1 076 000€	46 962€	269 015€	1 562 352€	1 417 326€	1 162 023€	255 303€	44 361€	4 416 016€
Andrew	2019	680 296€	45 734€	170 074€	405 149€	811 648€	784 241€	27 408€	116 286€	2 229 187€
King 7,8	2018	654 467€	64 001€	163 617€	786 326€	1 060 880€	830 806€	230 075€	80 113€	2 809 404€
Fred	2019	228 936€							2 050€	230 986€
Phaswana ⁹	2018	331 159€							2 035€	333 194€
David	2019	383 904€								383 904€
Williams	2018	331 159€								331 159€
Tanya Fratto	2019	114 121€								114 121€
	2018	111 773€								111 773€
Enoch	2019	32 057€								32 057€
Godongwana ¹⁰	2018	Brak								Brak
Stephen	2019	111 517€								111 517€
Harris	2018	109 625€								109 625€
Dominique	2019	116 903€							2 050€	118 953€
Reiniche	2018	107 127€							2 035€	109 162€
Stephen	2019	109 161€								109 161€
Young ¹¹	2018	66.950€								66 950€

- 1 Płatności na rzecz dyrektorów niewykonawczych są podawane w funtach szterlingach. Kwoty w euro są podawane na podstawie kursu wymiany obowiązującego w dniu dokonania rzeczywistej płatności. Płatności na rzecz dyrektorów niewykonawczych wzrosły o około 2,6% ze skutkiem na dzień 16 maja 2018, po przyjęciu uchwały na dorocznym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy. Patrz tabela na str. 143, w której podano poziom aktualnych płatności
- 2 Ze względu na brytyjskie przepisy podatkowe koszty zakwaterowania w przypadku niektórych delegacji Petera Oswalda podlegają opodatkowaniu brytyjskim podatkiem dochodowym, a zatem należy je ująć w ujawnieniach. Dla Petera Oswalda wartość podana w kolumnie „Świadczenia” obejmuje 8 004,09€ z tytułu kosztów zakwaterowania w trakcie wspomnianych delegacji oraz koszt ubruttwionego podatku dochodowego zapłaconego w ciągu roku.
- 3 Dla 2019 roku trzyletni cykl realizacji dla LTIP 2017 zakończył się dnia 31 grudnia 2019. Wykazana wartość nagrody została wyliczona na podstawie średniej ceny akcji w okresie ostatnich trzech miesięcy okresu obrotowego. Wartość należna LTIP w 2017 roku obejmuje kwoty pieniężne o wartości równoważnej dla wszystkich dywidend (w tym dywidend zwykłych oraz, jeżeli dotyczy, dywidend specjalnych) od wymagalnych nagród 2018 w ciągu roku. Dla 2018 roku trzyletni cykl realizacji dla LTIP 2016 zakończył się dnia 31 grudnia 2018. Wartość nagrody wykazana w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2018 była wartością szacunkową na podstawie średniej ceny akcji w ciągu ostatnich trzech miesięcy okresu obrotowego, i wynosiła 17,65€ dla nagród LTIP Mondi plc i 329,45 ZAR dla nagród LTIP Mondi Limited. Rzeczywista cena z chwilą wymagalności wyniosła 17,91€ dla nagród LTIP Mondi plc i 340,63 ZAR dla nagród LTIP Mondi Limited. Wartości nagród za 2018 zostały skorygowane na tej podstawie.
- 4 Dla 2019 r. wartość jest przedstawiona dla nagrody LTIP 2017 przyznanej na początku trzyletniego cyklu wyników, a dla 2018 jest to wartość dla nagrody LTIP 2016 przyznanej na początku trzyletniego cyklu wyników.
- 5 Dla 2019 przedstawiona wartość LTIP 2017 Mondi plc na podstawie wzrostu ceny akcji w okresie od przyznania a średnią ceną akcji za ostatnie trzy miesiące okresu obrotowego. W tym czasie wartość akcji Mondi plc spadła z 18,76€ do 16,49€. W konsekwencji dla Petera Oswalda wykazano zerowy wzrost. Strata Petera w związku z amortyzacją ceny akcji 15,558€. Dla 2018 przedstawiona jest podwyższona wartość LTIP 2016 które stały się wymagalne na podstawie aprecjacji ceny akcji w okresie wstrzymania. Wartość akcji Mondi plc wzrosła z 12,88€ do 17,91€ a wartość akcji Mondi Limited wzrosła z 282,00 ZAR do 340,63 ZAR.
- 6 Obejmuje kwoty pieniężne o wartości równoważnej dla wszystkich dywidend (w tym dywidend zwykłych oraz, jeżeli dotyczy, dywidend specjalnych) od wymagalnych akcji BSP w ciągu roku. Patrz tabela nagród w postaci akcji przyznanych dyrektorom zarządzającym na stronie 141. Peter Oswald otrzymał równoważne dywidendy do wartości 84 138€, a Andrew King do 61 375€. Koszty zakwaterowania w Wiedniu w przypadku delegacji Andrew Kinga podlegają, ze względu na austriackie i brytyjskie przepisy podatkowe podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym, a zatem należy je ująć w ujawnieniach. Dla Andrew Kinga wartość podana w kolumnie „Pozostałe” obejmuje 54 911,21€ z tytułu kosztów zakwaterowania w trakcie wspomnianych delegacji oraz koszt ubruttwionego podatku dochodowego zapłaconego w ciągu roku. Fred Phaswana i Dominique Reiniche otrzymali doradztwo podatkowe w ciągu roku o wartości 2.050€ każde.
- 7 Wynagrodzenie Andrew Kinga jest określane w funtach szterlingach. Jego wynagrodzenie za 2018 rok wyniosło 579 000€, a za 2019 594 500€
- 8 Nagroda LTIP Andrew Kinga za 2017 roku została przyznana w akcjach Mondi plc i Mondi Limited. Po Uproszczeniu korporacyjnym akcje Mondi Limited zostały przekształcone w akcje Mondi plc w stosunku 1:1. Podstawą wartości podanej za 2019 rok dla przydziału LTIP w dniu przyznania oraz wzrostu wartości akcji są wyłącznie akcje Mondi plc, w tym akcje przekształcone.
- 9 Płatności na rzecz Freda Phaswana za 2019 rok obejmują okres do dnia jego ustąpienia z Zarządu dnia 31 sierpnia 2019.
- 10 Płatności na rzecz Enocha Godongwana za 2019 rok obejmują okres od dnia jego powołania do Zarządu dnia 1 września 2019.
- 11 Płatności na rzecz Stephena Younga za 2018 rok obejmują okres od dnia jego powołania do Zarządu dnia 1 maja 2018.
- 12 Żaden z dyrektorów zarządzających nie jest uprawniony w ramach określonego programu świadczeń emerytalnych. Nie dokonano żadnych retrospektywnych płatności dla byłych dyrektorów w odniesieniu do okresu, kiedy pełnili funkcje dyrektorów i nie dokonano żadnych płatności na rzecz byłych dyrektorów w związku z utratą stanowiska.

Uproszczenie korporacyjne

W ciągu roku 2019 Mondi zakończyła upraszczanie swojej struktury spółki notowanej na dwóch giełdach w strukturę pojedynczej spółki holdingowej pod nazwą Mondi plc. Zatem podobnie, jak w przypadku pozostałych akcjonariuszy, akcje Mondi Limited będące w posiadaniu lub przyznane dyrektorom wykonawczym zostały przekształcone w akcje Mondi plc na tej samej podstawie, co w przypadku pozostałych akcjonariuszy. Zatem od 2019 roku udziały będące w posiadaniu Andrew Kinga odzwierciedlają wyłącznie udziały Mondi plc będące w jego posiadaniu. Ponadto ocena LTIP przyznanych w wyniku oceny wyników za 2017 rok i kolejne okresy będzie dokonywana wyłącznie na podstawie TSR Mondi plc.

Odejście Petera Oswalda

Jak ogłosiliśmy 10 stycznia 2020, dnia 31 marca 2020 Peter Oswald ustąpi ze stanowiska prezesa i odejdzie z Grupy. Komisja ds. wynagrodzeń rozważyła sposób rozliczenia wynagrodzenia Petera w wyniku jego odejścia zgodnie z polityką wynagradzania dyrektorów, jego kontraktem, odpowiednim programem motywacyjnym oraz zasadami najlepszej praktyki.

12-miesięczny okres wypowiedzenia Petera rozpoczął bieg dnia 10 stycznia 2020 roku, kiedy ogłosiliśmy jego nadchodzące odejście. Nadal pracuje jako prezes Grupy przez okres wstępny do dnia 31 marca 2020. W tym okresie, kiedy pozostaje na stanowisku, będzie dalej otrzymywał swoje wynagrodzenie zasadnicze, świadczenie emerytalne i pozostałe świadczenia. Jest również uprawniony do proporcjonalnej premii rocznej za tę część roku 2020 kiedy pozostaje na stanowisku (czyli do 31 marca 2020); premia będzie uzależniona od standardowych warunków wyników, a wszelkie należne kwoty zostaną wypłacone w 2021 roku po zwykłej ocenie wyników przez komisję.

Jak podano w sprawozdaniu o wynagrodzeniach, Peter otrzymał również premię za wyniki w 2019 roku, która została ustalono zgodnie z normalnymi warunkami i oceną wyników.

Peter nie otrzyma żadnej płatności w miejsce okresu wypowiedzenia za pozostałą część jego okresu wypowiedzenia (tj. od 1 kwietnia 2020 do 9 stycznia 2021). Peter nie otrzyma również nagrody LTIP w 2020 roku.

Komisja ustaliła, zgodnie z regulaminem programu, że Peter powinien mieć prawo zachować swoje należne nagrody wynikające z planu akcji premiowych (BSP), ponieważ zostały one uzyskane na podstawie wcześniejszych wyników w latach ubiegłych. Peterowi pozwolono również zatrzymać jego należne nagrody LTIP przyznane w latach ubiegłych, ale na zasadzie proporcjonalnej, odpowiednio do danego okresu wynikowego, który przepracował.

Nagrody te staną się należne w standardowym horyzoncie czasowym i pozostaną uzależnione od warunków wyników. Wszystkie nagrody podlegają postanowieniom dotyczącym obniżki i zwrotu zapłaconych kwot.

Peter ma obowiązek zachować akcje Mondi przez wydłużony okres po zakończeniu zatrudnienia. Ma on obowiązek zachować akcje z nagród LTIP przydzielone w latach 2020, 2021 i 2022, (pomniejszone sprzedaż w celu rozliczenia podatku od przydziału) przez kolejne dwa lata po ich przydzieleniu. Oznacza to, że wymaganie zachowania akcji po zatrudnieniu może sięgać roku 2024, do czterech lat od zakończenia zatrudnienia.

Premia roczna

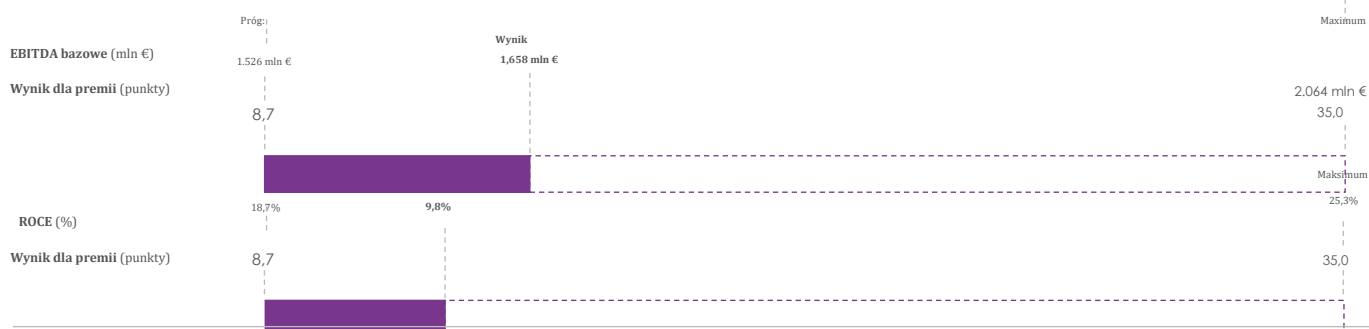
Wyniki na potrzeby premii za 2019 r. (zbadane)

W przypadku premii rocznej za wyniki w 2019 r. osiągnięte miary wyników i poziomy osiągnięć były następujące

	Miary wyników BSP				Łącznie
	EBITDA bazowe	ROCE	Bezpieczeństwo	Osobiste	
Waga	35	35	10	20	100
Wyniki:					
Peter Oswald	15	13	0	16	44
Andrew King	15	13	0	16	44

Element finansowy premii za 2019 rok (zbadany)

Wyniki finansowe oceniano w odniesieniu do zakresów EBITDA bazowego i ROCE określonych dla 2019 roku. Zakresy i wyniki były następujące:

Elementy finansowe premii za 2019 rok**Element bezpieczeństwa premii za 2019 rok (zbadany)**

Za bezpieczeństwo przyznaje się maksimum 10 punktów. Przyznano do pięciu punktów na podstawie oceny odsetka łącznej liczby rejestrowanych przypadków (TRCR), zgodnie z poniższym:

Elementy bezpieczeństwa premii za 2019 rok

Pozostałe pięć punktów byłoby należne w przypadku, gdyby w Grupie Mondi nie było wypadków ze skutkiem śmiertelnym. W przypadku, gdy wystąpi jeden wypadek ze skutkiem śmiertelnym, te pięć punktów przepada. W przypadku, gdy w ciągu roku wystąpią dwa wypadki ze skutkiem śmiertelnym, przepada całe 10 punktów związanych z bezpieczeństwem.

W wyniku tragicznych i nieakceptowalnych wypadków ze skutkiem śmiertelnym podwykonawców w 2019 roku, jak podano na stronie 37, nie dokonano płatności w ramach tej części elementu bezpieczeństwa w premii za 2019 rok. Dwa wypadki ze skutkiem śmiertelnym są wysoce godną pożałowania sytuacją, ponieważ rok 2019 charakteryzował się najniższym poziomem rejestrowanych wypadków (TRCR) w historii Mondi i jednym z najniższych w naszej branży, Komisja rozważyła, czy należy zastosować zasadę uznaniową w celu dalszego obniżenia premii w świetle wspomnianych zgonów. Ponieważ zgony skutkowały już zmniejszeniem do zera nagrody za całą miarę bezpieczeństwa, jak również w świetle niskiego ogólnego odsetka wypadków (TRCR), jak również faktu, że w 2019 roku doszło do poprawy w urazach skutkujących trwałym uszczerbkiem na zdrowiu (dwa w porównaniu z pięcioma w 2018 roku), komisja doszła do wniosku, że nie jest konieczna zmiana wyniku wyliczonego na podstawie miar. Niemniej jednak dążymy do stałego doskonalenia. Od 2020 roku przechodzimy od koncentrowania się głównie na naszych środkach kontroli na koncentrowanie się na zachowaniach ryzykownych, w tym na nastawieniu naszych pracowników i podwykonawców oraz podkreślanu danych wyjściowych.

Koncentrowanie się na danych wyjściowych (wiodących) w równym stopniu co na danych wyjściowych (opóźnionych) naszego działania, Podejście to było pilotowane w 2019 roku i przyczyniło się do osiągnięcia najniższego TRCR w naszej historii, zaliczanego do najlepszych w naszej branży.

TRCR osiągnięty za 2019 rok wyniosło 0,59, jednak ze względu na dwa wypadki ze skutkiem śmiertelnym nie przyznano żadnych punktów za tę część elementu bezpieczeństwa.

Cele osobiste dyrektorów do premii za 2019 rok (zbadane)

Kluczowe cele i osiągnięcia

Dyrektorzy wykonawczy mają wiele wspólnych kluczowych celów oraz mają cele indywidualne wiążące się z ich stanowiskami. W 2019 r. do kluczowych celów i osiągnięć w odniesieniu do wspomnianych celów należały:

Opracowanie i realizacja strategii	<ul style="list-style-type: none"> → Skuteczne rozszerzenie i modernizacji i rozbudowie korzystnej kosztowo fabryki Štětí (Republika Czeska) → Postępy inwestycji w nową maszynę do produkcji papierów wierzchnich białych kraft w Ružomberok (Słowacja) o wydajności 300 000 ton rocznie, podczas, gdy w ciągu roku rozpoczęła się powiązana przebudowa linii celulozy → Kontynuowanie inwestycji w celu zniesienia wąskich gardeł na produkcji w Syktyvkar (Rosja) → Zainicjowana modernizacja w Richards Bay (RPA), aby poprawić niezawodność, w tym modernizacja instalacji chemicznej i elektrowni → Dalsze koncentrowanie się na wycenie inwestycji kapitałowych i nabyć zwiększających wartość → Zakończenie uproszczenia korporacyjnego, upraszczającego przepływy pieniężne i dywidendy, zwiększenie przejrzystości, usunięcie złożoności powiązanej z wcześniejszą strukturą oraz poprawa strategicznej elastyczności.
Wyniki organizacyjne	<ul style="list-style-type: none"> → Solidne wyniki działalności operacyjnej w całej Grupie → Inicjatywy stałego doskonalenia w celu dalszego zwiększania wydajności, efektywności i redukcji kosztów → Projekty celowej cyfryzacji rozpoczęte we wszystkich jednostkach przedsiębiorstwa
Efektywność finansowa i finansowanie	<ul style="list-style-type: none"> → Utrzymywany rating Moody's Baa1 i Standard & Poor's BBB+ → Utrzymanie silnej płynności → Dalsze postępy w ograniczeniu ryzyka podatkowego → Reorganizacja jednostek przedsiębiorstwa, aby wzmocnić integrację łańcucha wartości oraz poprawić ukierunkowanie na klienta.
Struktura organizacyjna i zasoby	<ul style="list-style-type: none"> → Kluczowe powołania dyrektorów wyższego szczebla przeprowadzone w ciągu roku
Odpowiedzialny rozwój	<ul style="list-style-type: none"> → Dalsze koncentrowanie się na wynikach w zakresie bezpieczeństwa, z najlepszym w historii TRCR, gdzie sześć z dziewięciu naszych papierni zakończyło przestoje w 2019 roku bez żadnych urazów. → Udoskonalone inicjatywy angażowania naszych ludzi, ze specjalną uwagą poświęconą inicjatywom nastawionym na zróżnicowanie oraz włączanie → Zatwierdzone zobowiązanie dotyczące klimatu oparte na podstawach naukowych, do 2050 roku → Dobre postępy w opracowywaniu naszych zobowiązań dotyczących zrównoważenia po 2020 roku, aby móc bazować na naszych osiągnięciach oraz umożliwić Mondi osiągnięcie sukcesu w przyszłości.
Relacje z interesariuszami	<ul style="list-style-type: none"> → Rozbudowane spotkania z akcjonariuszami i spotkania indywidualne organizowane w ciągu roku z udziałem obecnych i potencjalnych inwestorów → Wprowadzone wirtualne spotkania liderów zwiększające komunikację z liderami wyższego szczebla → Nagradzana platforma intranetowa planetmondi rozszerzona na wszystkie nasze zakłady
Oceny dwóch dyrektorów wykonawczych były następujące:	<p>Peter Oswald 16/20</p> <p>Andrew King 16/20</p>

Szczegółowe informacje o premii rocznej przyznanej w ciągu roku

Nazwisko	Maksimum Premia ²	% maksimum	Przyznano w środkach pieniężnych	Przyznano w akcjach	Łącznie
Peter Oswald ¹	1 823 250€	44	807 974€	—	807 974€
Andrew King	918 400€	44	202 574€	202 575€	405 149€

¹ Premia Petera Oswalda została wypłacona w gotówce, ponieważ odchodzi z przedsiębiorstwa dnia 31 marca 2020 roku. Po terminie jego odejścia zasady programu umożliwiają wykup wszelkich odroczonej premii

² Maksymalne premie przyznane Peterowi Oswaldowi i Andrew Kingowi w 2019 wyniosły odpowiednio 165% i 135% wynagrodzenia zasadniczego. Obie poniżej maksimum w nowej polityce.

Obniżka i zwrot zapłaconego wynagrodzenia

Zgodnie z zasadami BSP i LTIP Mondi, obniżkę i zwrot zapłaconego wynagrodzenia można zastosować do nagród zapłaconych dnia 1 stycznia 2011 r. i po tym terminie w przypadku błędnego ujęcia wyników finansowych lub błędnego podania wyników w odniesieniu do warunków o istotnym znaczeniu dla Planów, w efekcie czego nagrody były wyższe niż byłyby, gdyby takich błędów nie popełniono. Wedle uznania komisji, może to mieć formę zażądania od uczestnika zwrotu kwot do Mondi, obniżenia wypłaty premii dla uczestnika w przyszłości lub obniżenia liczby warunkowych nagród w postaci akcji posiadanych przez uczestnika. W przypadku nagród przyznawanych od 2019 roku rozszerzono potencjalne czynniki dla obniżki i zwrotu zapłaconego wynagrodzenia i obejmują one rażące lub poważne naruszenie, niepowodzenie firmy, poważny spadek wyników działalności finansowej lub operacyjnej, lub poważne szkody wizerunkowe, jeżeli są one wynikiem niedopełnienia obowiązków przez kierownictwo. W przypadku rozwiązania zatrudnienia Mondi może anulować utrzymane ale niezrealizowane nagrody w postaci akcji, wstrzymać wypłaty, które w przeciwnym razie byłyby należne dla uczestnika oraz tam, gdzie to konieczne, wszcząć postępowanie prawne w celu odzyskania środków pieniężnych prawnie należnych Grupie.

Komisja rozważyła, czy takie okoliczności miały miejsce w badanym roku, które wymagałyby zwrotu wynagrodzenia i stwierdziła, że takie okoliczności nie wystąpiły.

Długoterminowy program motywacyjny (LTIP) (zbadany)

Wymagalność nagród z 2017 roku

Nagrody LTIP przyznane w 2017 z okresem wyników wynoszącym trzy lata i kończącym się 31 grudnia 2019 roku zostały oszacowane przez komisję w lutym 2020 roku w odniesieniu do odpowiednich warunków wyników TSR i ROCE (o tej samej wadze).

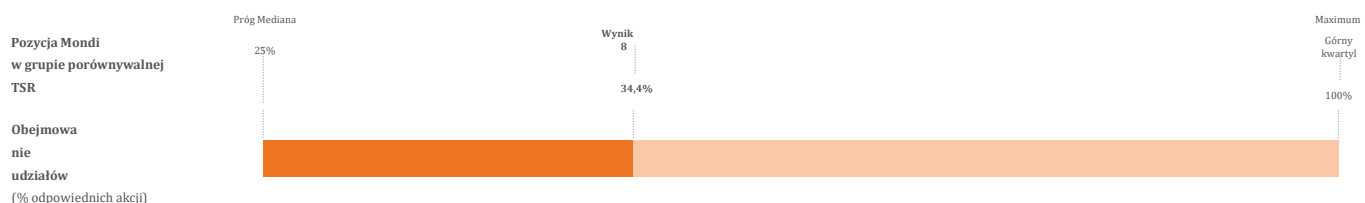
Osiągnięte ROCE za trzy lata wynosiło 20,9% (19,3% w 2017, 23,6% w 2018 i 19,8% w 2019). Ponieważ wynik ten przewyższa docelowy zakres 10% do 18% ROCE dla tych nagród, 100% akcji przypisanych do wyników ROCE zrealizowano w marcu 2020 r.

Wymagalność nagród z 2017 roku



Mondi plc osiągnęło TSR wynoszące 22,3% w okresie uzyskiwania wyników i zajęło 8 miejsce w grupie porównawczej pod względem TSR. Przewyższało to pozycję odpowiadającą medianie wymaganą dla przyznania 25% odpowiednich akcji ale było poniżej górnego kwartyla wymaganego dla przydziału pełnej nagrody. Na podstawie obliczeń wyników przeprowadzonych dla komisji przez Aon, wymagalne stało się 34,4% akcji przypisanych do tego elementu.

Pozycja w grupie porównywalnej pod względem TSR



Ogółem 67,2% z akcji LTIP 2017 zostało przyznane, a zatem było wymagalne, a pozostałe wygasły. W przypadku Petera Oswalda, przyznano 66 901 z 99 555 akcji w ramach nagrody. W przypadku Andrew Kinga, przyznano 35 408 z 52 690 akcji w ramach nagrody. Przy ocenie wyników stanowiących podstawę przydziału komisja nie kierowała się własnym uznaniem.

Ponieważ akcje objęto dnia 5 marca 2020 po zakończeniu niniejszego raportu, dla celów tabeli na stronie 132 zastosowano średnią cenę akcji oraz średnie kursy walutowe obowiązujące podczas ostatnich trzech miesięcy roku obrotowego. Średnia cena akcji wynosiła 16,49£.

Nagrody przyznane w 2019 roku

Zgodnie z polityką zatwierdzoną na Walnym Zgromadzeniu w 2017 r. maksymalna nagroda, jaką można przyznać dowolnemu uczestnikowi LTIP w ciągu dowolnego roku odpowiada 225% wynagrodzenia zasadniczego. W 2019 roku nagroda przyznana Peterowi Oswaldowi odpowiadała 210% wynagrodzenia zasadniczego a nagroda przyznana Andrew Kingowi wyniosła 175% wynagrodzenia zasadniczego.

Dla nagród LTIP przyznanych w 2019 roku podstawą warunków wyników są dwie miary wyników o równej wadze - względne TSR i ROCE - mierzone w okresie trzech lat kończącym się 31 grudnia 2021 roku. To połączenie miar stanowi odpowiedni sposób dopasowania działania LTIP do interesów akcjonariuszy i strategii biznesowej Grupy.

Podstawą warunków wyników TSR jest TSR Grupy w odniesieniu do grupy firm konkurencyjnych. Od przyznania nagród LTIP 2013, wybrano następujące firmy:

Amcor	Domtar	Huhtamaki (2017) ¹	Metsä Board	Sappi	The Navigator Company
Bemis ²	DSSmith	International Paper	RPC (2017) ^{1,3}	Smurfit Kappa	UPM
BillerudKorsnäs	Holmen	Mayr-Melnhof		Stora Enso	WestRock

¹ Huhtamaki i RPC włączono do grupy porównawczej dla nagród w 2017 roku i kolejnych latach

² Bemis dokonało fuzji z Amcor w 2019 r. Zostało to uwzględnione przy obliczaniu TSR dla przydziału w 2017 r.

³ RPC została zakupiona przez Berry Global Group w 2019 r. Zostało to uwzględnione przy obliczaniu TSR dla przydziału w 2017 r.

⁴ Komisja ds. wynagrodzeń zwerfykuje nowe zamienniki dla Bemis i RPC przy przyszłych nagrodach

Dla 50% nagród powiązanych z TSR: W przypadku, gdy TSR Grupy jest poniżej mediany podczas oceny w odniesieniu do grupy porównywalnej, ta część nagrody jest całkowicie anulowana. W przypadku TSR przy medianie, należne jest 25% tej części nagrody (tj., 12,5% całkowitej nagrody), z prostoliniowym wzrostem do górnego kwartyła, w którym należy się 100% tej części nagrody (tj., 50% całkowitej nagrody).

Dla 50% nagród powiązanych z ROCE: Ta część nagrody przepada całkowicie, jeżeli ROCE jest poniżej 12%. Po osiągnięciu ROCE wynoszącego 12% należy się 25% tej części nagrody (tj., 12,5% całkowitej nagrody) z prostoliniowym wzrostem do górnego kwartyła, w którym należy się całość tej części nagrody (tj., 50% całkowitej nagrody) po osiągnięciu ROCE wynoszącego 18%.

Chociaż grupa porównawcza dla nagród za 2020 rok pozostanie taka sama, zostanie rozważone zastąpienie Bemis i RPC. Szczegółowe informacje na temat nagród przyznanych w 2019 roku można znaleźć na stronie 141.

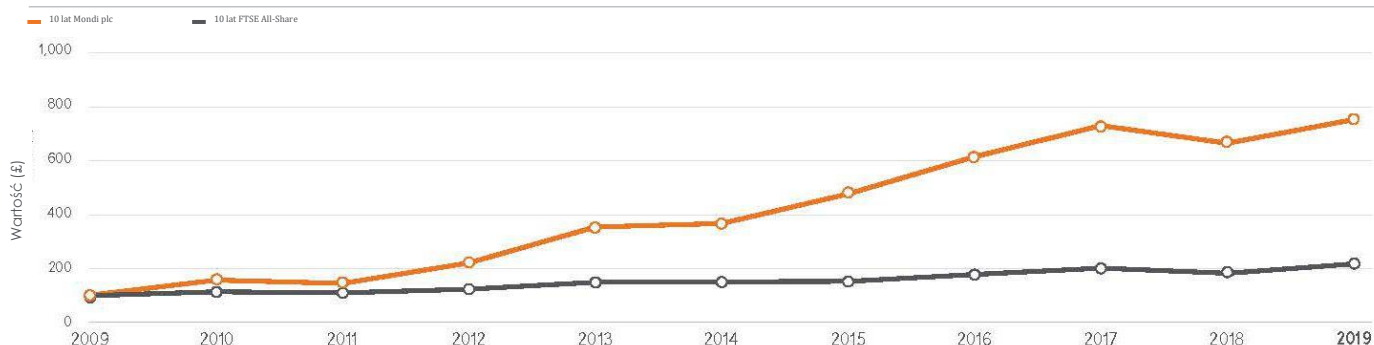
Wyniki TSR Mondy w ciągu ostatnich dziesięciu lat

Poniższe wykresy zestawiają porównawcze TSR dla Mondy plc w odniesieniu do indeksu FTSE All-Share Index za okres od 31 grudnia 2009 do 31 grudnia 2019, zgodnie z wymaganiami przepisów dotyczących sprawozdawczości. Indeks ten wybrano ponieważ jest to szeroki indeks cen rynkowych instrumentów kapitałowych dla Mondy plc.

Indeks FTSE All-Share

Całkowity zwrot na

udziałowca Źródło: FactSet



Wykres ten pokazuje wartość do 31 grudnia 2019 100€ zainwestowanych w Mondy plc dnia 31 grudnia 2009 roku w porównaniu z wartością 100€ zainwestowanych w FTSE All-Share Index w tym samym dniu.

Wynagrodzenie Dyrektora Generalnego od 2010 roku

Rok	Całkowite wynagrodzenie	uzyskany % maksymalnej premii	% LTI zrealizowanych
2019	3 800 781€	44	67,2
2018	4 416 016€ ₁	88	76,6
2017	3 828 077€ ₂	63	72,5
2016	5 786 958€	68,7	92,5
2015	7 016 785€	89,6	100
2014	7 763 908€	91,6	100
2013	5 900 140€	73	100
2012	6 305 794€	80	100
2011	12 824 112€ ₃	78	92
2010	3 160 318€	89	33

1 Trzyletni cykl realizacji dla LTIP 2016 zakończył się dnia 31 grudnia 2018. Wartość nagrody wykazana w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2018 była wartością szacunkową na podstawie średniej ceny akcji w ciągu ostatnich trzech miesięcy okresu obrotowego, i wyniosła 17,65€ dla nagród LTIP Mondy plc i 329,45 ZAR dla nagród LTIP Mondy Limited. Rzeczywista cena akcji z chwilą wymagania wyniosła 17,91€ dla nagród LTIP Mondy plc i 340,63 ZAR dla nagród LTIP Mondy Limited. Całkowite wynagrodzenie za 2018 zostały skorygowane na tej podstawie.

2 W 2017 roku wynagrodzenie prezesa Grupy odpowiada wynagrodzeniu Davida Hathorna do czasu jego odejścia z Zarządu dnia 11 maja 2017 roku, w tym procentową premię roczną prezesa Grupy oraz wynagrodzenie zasadnicze, emerytalne, świadczenia oraz procentową premię roczną dyrektora generalnego Petera Oswalda, jak również wartość należną LTIP 2015, z dniem 11 maja 2017.

3 Wynagrodzenie Davida Hathorna w 2011 roku obejmowało 3,9 mln € przychodu z jednorazowej zatwierdzonej przez akcjonariuszy nagrody w postaci akcji w ramach Planu Współinwestycji, w którym uczestniczył w chwili wyłączenia Grupy z Anglo American plc w 2007. Zgodnie z tym planem zainwestował 1 mln £ swoich własnych funduszy w akcje Mondy plc w sierpniu 2007. Był uprawniony do otrzymania odpowiedniej liczby akcji inwestycyjnych do 250% na podstawie względnej miary wyników TSR za okres czterech lat. Ponieważ TSR osiągnięte przez Mondy plc było powyżej górnego kwintyla - Mondy było firmą o najlepszych wynikach w grupie porównawczej - komisja zatwierdziła maksymalny przydział zgodnie z zasadami Planu.

Porównanie wynagrodzeń za 2019 i 2018 dla prezesa Grupy i pozostałych pracowników

	Procentowa zmiana elementów wynagrodzenia pomiędzy 2018 i 2019		
	Wynagrodzenie zasadnicze	Świadczenia	Premia
Prezes ¹	2,7%	30,3%	-48,3%
Grupa Mondi ²	4,9%	N/D ³	-6,9 ⁴

¹ Świadczenia Prezesa wzrosły ze względu na koszty podróży i zakwaterowania, i są obecnie odzwierciedlone w kosztach świadczeń. Ponadto zwiększyły się wyjazdy do Wielkiej Brytanii oraz wynikłego z tego tytułu doradztwa podatkowego.

² Obejmuje wynagrodzenia i premie (jeżeli dotyczy) dla wszystkich pracowników Grupy Mondi z wyłączeniem dyrektora generalnego ze zmianami rok do roku podawanymi na warunkach na osobę.

³ W większości Grupy większość świadczeń jest zapewniana w formie ubezpieczeń społecznych. Pozostałe świadczenia odpowiadają poniżej 5% całkowitego rachunku wynagrodzeń.

⁴ Skumulowane premie zapłacone w 2019 roku porównano z premiami zapłaconymi w 2018. Obejmują one roczne premie płacone z dołu oraz okresowe premie płacone częściej. Dlatego wartości dla każdego roku obejmują część wartości przypisanych dla danego roku oraz część odzwierciedlających wyniki z roku ubiegłego. Podstawą premii są często cele szczegółowe, które są ustanawiane na poziomie zakładów lokalnych, które niekoniecznie są skorelowane z miarami dla całej grupy, które są podstawą premii dyrektora generalnego

Względna istotność nakładów na płace

w mln €	2019	2018	% zmiana
Dywidendy	396	309 ²	28%
Ogólne nakłady na wynagrodzenia ¹	1 072	1 039	3%

¹ Nakłady na wynagrodzenia wszystkich pracowników Grupy Mondi (podstawowe)

² W 2018 roku wypłacono dywidendę specjalną w wysokości 484 mln €, poza dywidendą zwykłą za 2017 rok.

Wynagrodzenie dyrektorów niewykonawczych (zbadane)

W 2019 roku poziomy wypłat były następujące:

Rola	Roczne wynagrodzenie ³
Wynagrodzenie współprezesów ¹	304 500€
Wynagrodzenie jednego prezesa ^{1,2}	400 000€
Bazowa płatność dla dyr. niewyk.	48 630€
Wypłaty dodatkowe:	
Dodatek dla przewodniczącego komisji rewizyjnej	12 160€
Dodatek dla przewodniczącego komisji ds. wynagrodzeń	11 570€
Dodatek dla przewodniczącego komisji ds. zrównoważonego rozwoju	11 570€
Dodatek dla starszego niezależnego dyrektora	11 570€
Dodatek dla starszego niezależnego dyrektora, jeżeli rolę tę pełni dyrektor niewykonawczy, który już jest przewodniczącym komisji	6 320€
Dieta za udział w posiedzeniu poza krajem zamieszkania (za posiedzenie)	6 080€
Dieta za udział w posiedzeniu w kraju zamieszkania (za dzień)	1 820€

¹ Nie jest należny żaden dodatek za dodatkowe zobowiązania dla tej roli

² Należne od dnia 1 września 2019 roku, kiedy David Williams został jedynym prezesem.

³ Opłaty są określone w funtach szterlingach. W tabeli na stronie 132 podano kwoty w euro na podstawie kursu wymiany obowiązującego w dniu dokonania rzeczywistej płatności.

Prezes zarządu i pozostali dyrektorzy niewykonawczy są powoływani przez Mondi plc. Warunki ich powołania uwzględniają cofnięcie powołania z zachowaniem sześciomiesięcznego okresu wypowiedzenia.

Stopień wynagrodzenia prezesa (zbadany)

Poniższa tabela przedstawia stopień wynagrodzenia prezesa przy medianie, 25 i 75 centyla oraz szczegółowe dane dla każdej osoby przy każdym centyla:

w mln €	Prezes Wynagrodzenie	P25 (dolny kwartył)	P50 (mediana)	P75 (górnny kwartył)
Łączny stopień wynagrodzenia		126:1	98:1	67:1
Wynagrodzenie zasadnicze	970 080€	21 995€	31 157€	48 500€
Wynagrodzenie łącznie	3 336 706€	26 084€	33 399€	48 500€

Brytyjska średnia liczba pracowników Mondi w 2019 roku wynosiła 261, ok. 1% naszych wszystkich pracowników na całym świecie.

Przeważająca większość naszych pracowników w Wielkiej Brytanii to pracownicy produkcji. Znaczący udział wynagrodzenia Prezesa jest przekazywany w formie przydziału LTI, który jest powiązany z wynikami Mondi i ruchami cen akcji. Mondi zdecydowała się stosować opcję A zgodnie z przepisami, gdzie całkowite roczne wypłaty dla wszystkich kolegów w Wielkiej Brytanii są wyliczane w celu ustalenia tych zbliżonych do mediany, w 25 i 75 centyla. Tę metodę obliczeń przyjęto ponieważ uznano, że dane są najdokładniejszym sposobem identyfikacji centyli.

Pracowników z dolnego kwartyła, przy medianie oraz z górnego kwartyła wyliczono na podstawie przeliczenia na pełne etaty na dzień 31 grudnia 2019 r.

Oświadczenie na temat udziałów posiadanych przez dyrektorów i interesów związanych z udziałami (zbadane)

Do dorocznego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w maju 2017 r. od prezesa Grupy wymagane było osiągnięcie i utrzymywanie udziałów odpowiadających 150% wynagrodzenia zasadniczego, a od pozostałych dyrektorów wykonawczych minimum 100% wynagrodzenia zasadniczego. Od dorocznego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w 2017 r, wszyscy dyrektorzy wykonawczy mają obowiązek osiągnięcia udziałów odpowiadających minimum 200% ich wynagrodzenia zasadniczego, zazwyczaj w okresie maksimum pięciu lat od dołączania do Zarządów.

Na dzień 31 grudnia 2019 zarówno Peter Oswald, jak i Andrew King przekraczali to wymaganie.

Udziały w wyemitowanym i niewyemitowanym kapitale dyrektorów oraz osób powiązanych z nimi na dzień 1 stycznia 2019 roku (lub później, po powołaniu) oraz na dzień 31 grudnia 2019 roku (lub w dacie rezygnacji, jeżeli nastąpi wcześniej) były następujące:

Dyrektorzy wykonawczy (zbadane)

	Posiadane akcje na 1 stycznia 2019	Posiadane akcje na 31 grudnia 2019	Całkowita liczba udziałów jako krotność wynagrodzenia zasadniczego (%)	Odroczone akcje BSP w obrocie na dzień 31 grudnia 2019 ¹	Odroczone akcje BSP jako krotność wynagrodzenia zasadniczego (%)	Odroczone akcje LTIP nie zrealizowane na dzień 31 grudnia 2019 ²	Odroczone akcje LTIP jako krotność wynagrodzenia zasadniczego (%)
Peter Oswald	172 391	191 518	346%	78 628	142%	316 919	572%
Andrew King ³	65 000	73 178	208%	44 155	126%	164 088	467%

¹ Akcje BSP z zastrzeżeniem warunku stażu pracy

² Akcje LTIP z zastrzeżeniem warunków stażu pracy i wyników

³ Przed Uproszczeniem Andrew posiadał 208 akcji Mondi Limited, poza swoimi udziałami w Mondi plc. W efekcie Uproszczenia udziały te zostały wymienione na akcje Mondi plc w stosunku 1:1. To samo dotyczy akcji BSP i LTIP Mondi Limited

Dyrektorzy niewykonawczy (zbadane)

	Posiadane akcje na dzień 1 stycznia 2019	Posiadane akcje na dzień 31 grudnia 2019
Fred Phaswana ¹	5 773	5 773
David Williams	5 000	5 000
Stephen Harris	1 000	1 000
Tanya Fratto	1 000	1 000
Enoch Godongwana ²	—	—
Dominique Reiniche	1 000	1 000
Stephen Young	2 026	2 026

¹. W chwili swojego przejścia na emeryturę dnia 31 sierpnia 2019 roku Fred Phaswana posiadał 5 773 udziałów

². W chwili swojego powołania dnia 1 września 2019 roku Enoch Godongwana nie posiadał żadnych akcji

W okresie od dnia 31 grudnia 2019 do daty niniejszego raportu nie miały miejsca zmiany w udziałach posiadanych przez dyrektorów i osoby z nimi związane.

Zarządzanie komisją ds. wynagrodzeń

Komisja ds. wynagrodzeń

Komisja ds. wynagrodzeń to formalna komisja Zarządów. Jej misja jest określona w zakresie obowiązków przyjętym przez Zarząd. Kopia zakresu obowiązków jest dostępna na stronie internetowej Grupy pod adresem www.mondigroup.com. Działania komisji są weryfikowane co rok w odniesieniu do rzeczzonego zakresu obowiązków i komisja uznaje, że w ciągu roku działała zgodnie ze swoim zakresem obowiązków.

Główne cele komisji określone w zakresie jej obowiązków są następujące:

- przedkładanie Zarządowi rekomendacji dotyczących ram wynagrodzenia dyrektorów;
- ustalanie indywidualnych pakietów wynagrodzeń w tych ramach dla dyrektorów zarządzających i niektórych dyrektorów wyższego szczebla;
- ustalanie wynagrodzenia prezesa zarządu; oraz
- nadzorowanie funkcjonowania programów akcji Grupy.

Skład		
Członkowie w ciągu roku:	Członek komisji od	Uczestnictwo w spotkaniach
Tanya Fratto, przewodnicząca	styczeń 2017	6/6
Stephen Harris	marzec 2011	6/6
Dominique Reiniche	październik 2015	6/6
David Williams	maj 2007	6/6

¹ Maksymalną liczbę zaplanowanych posiedzeń w ciągu roku, w których dany dyrektor mógł uczestniczyć podano obok liczby posiedzeń, w których uczestniczył. Dodatkowe posiedzenia organizowano według potrzeb.

Inni regularni uczestnicy posiedzeń

- Prezes Grupy
- Dyrektor Grupy ds. wynagrodzeń
- Zewnętrzny konsultant ds. wynagrodzeń

Komisja jest uprawniona do zwracania się o informacje do dowolnego dyrektora i pracownika Grupy oraz uzyskiwania doradztwa zewnętrznego. Komisja ponosi wyłączną odpowiedzialność za powołanie zewnętrznych doradców ds. wynagrodzeń i zatwierdzanie ich wynagrodzenia i innych warunków. Żaden dyrektor ani inny uczestnik nie bierze udziału w dyskusjach dotyczących jego osobistego wynagrodzenia.

W roku zakończonym 31 grudnia 2019 Aon świadczyła usługi doradcze w zakresie wynagrodzeń oraz przekazywała komisji dane porównawcze. Aon została powołana przez komisję z uwzględnieniem jej doświadczenia i profesjonalizmu w pracach doradczych związanych z wynagrodzeniami. Komisja oczekuje od doradców zapewnienia niezależnego doradztwa. Aon świadczy usługi doradztwa aktuarialnego dla powierników trzech brytyjskich programów emerytalnych Mondy i usługi zarządzania emeryturami, jak również pewne usługi pośrednictwa ubezpieczeniowego. Ponadto Aon świadczy usługi doradztwa aktuarialnego dla Mondy globalnie w zakresie programów świadczeń odroczonej. Usługi te są całkowicie niezależne od doradztwa na rzecz komisji. Aon jest sygnatariuszem Kodeksu postępowania Grupy Doradców w Zakresie Wynagrodzeń, który wymaga, aby doradztwo świadczone przez Aon było obiektywne i niezależne. Łączna kwota opłat zapłaconych Aon jako wynagrodzenie doradców dotyczące weryfikowanego roku wyniosła 227 272£ na podstawie czasu świadczenia usług doradztwa wymaganego przez komisję.

Kwoty zapłacone osobom trzecim w odniesieniu do usług dyrektora

Nie zostały zapłacone ani nie stały się wymagalne na rzecz osób trzecich żadne kwoty za udostępnienie usług jakiegokolwiek osoby jako dyrektora Mondy plc („Spółki”) lub w czasie pełnienia funkcji dyrektora Spółki, jako dyrektor dowolnej spółki zależnej Spółki, ani też jako dyrektor dowolnego innego przedsiębiorstwa (w trakcie pełnienia funkcji dyrektora Spółki) z nadania Spółki, ani w żaden inny sposób w związku z zarządzaniem Spółką lub dowolnego innego przedsiębiorstwa w ciągu roku kończącego się dnia 31 grudnia 2019.

Akcje przyznane dyrektorom zarządzającym (zbadane)

Poniższe tabele podają nagrody w formie akcji przyznane dyrektorom zarządzającym. Wszystkie nagrody w formie akcji są wyceniane według średniej ceny akcji z trzech dni licząc od dnia ogłoszenia wyników przez Mondi.

Mondi plc

	Typ nagrody ¹	Nagrody posiadane na początku roku lub w dniu powołania do Zarządu	Nagrody przyznane w ciągu roku	Akcje wygasłe	Nagrody zrealizowane w ciągu roku	Podstawa cenowa nagrody (GBP)	Data przyznania	Nagrody posiadane na dzień 31 grudnia 2019	Data wydania:
Peter Oswald	BSP	30 258			30 258	1288	Marzec 16	—	Marzec 19
	BSP	17 730				1876	Marzec 17	17 730	Marzec 20
	BSP	23 030				1922	Marzec 18	23 030	Marzec 21
	BSP		37 868			1773	Marzec 19	37 868	Marzec 22
	LTIP	86 073		20 141	65 932	1288	Marzec 16	—	Marzec 19
	LTIP	99 555				1876	Maj 17	99 555	Marzec 20
	LTIP	104 879				1922	Marzec 18	104 879	Marzec 21
	LTIP		112 485			1773	Marzec 19	112 485	Marzec 22
Andrew King	BSP	15 599			15 599	1288	Marzec 16	—	Marzec 19
	BSP	8 427				1876	Marzec 17	8 427	Marzec 20
	BSP	12 501				1922	Marzec 18	12 501	Marzec 21
	BSP		19 619			1773	Marzec 19	19 619	Marzec 22
	LTIP	44 022		10 301	33 721	1288	Marzec 16	—	Marzec 19
	LTIP	36 894				1876	Maj 17	36 894	Marzec 20
	LTIP	52 719				1922	Marzec 18	52 719	Marzec 21
	LTIP		58 679			1773	Marzec 19	58 679	Marzec 22

	Typ nagrody ¹	Nagrody posiadane na początku roku lub w dniu powołania do Zarządu	Nagrody przyznane w ciągu roku	Akcje wygasłe	Nagrody zrealizowane w ciągu roku	Podstawa cenowa nagrody (ZAc)	Data przyznania	Nagrody posiadane na dzień 31 grudnia 2019	Data wydania:
Andrew King ³	BSP RPA	6 744			6 744	28200	Marzec 16	—	Marzec 19
	BSP RPA	3 608				30352	Marzec 17	3 608	Marzec 20
	LTIP RPA	19 032		4 453	14 579	28200	Marzec 16	—	Marzec 19
	LTIP RPA	15 796				30352	Maj 17	15 796	Marzec 20

- ¹ Wartość nagród przyznanych w ramach BSP 2019 podanych w niniejszej tabeli wynosiła: Peter Oswald 671.399,64£, Andrew King 347.844,87£. Miara wyników LTIP dla nagród przyznanych w 2019 jak podano w niniejszej tabeli omówiona szczegółowo na stronach 136 i 137 niniejszego sprawozdania. Wartość nominalna nagród przyznanych w ramach LTIP 2019 (przyznanych jako warunkowe nagrody w akcjach) wynosiła: Peter Oswald 1.994.359,05£, Andrew King 1.040.378,67£.
- ² Poza liczbą akcji, które stały się należne, jak pokazano w tabeli powyżej w odniesieniu do nagród BSP i w odniesieniu do nagród LTIP, które stały się należne w 2019 roku, dyrektorzy zarządzający otrzymali również następujące wypłaty pieniężne stanowiące odpowiednik dywidend przyznanych akcji w okresie przyznania, zgodnie z zasadami planu¹: Peter Oswald 267.475,53£, Andrew King 193.388,48£ (166.082,03£).
- ³ W wyniku zakończenia uproszczenia korporacyjnego, wszystkie akcje Mondi Limited posiadane przez Andrew Kinga zostały przekształcone w akcje Mondi plc w stosunku 1:1.

Plany akcji dla wszystkich pracowników

Grupa prowadzi obecnie jeden plan akcji dla wszystkich pracowników w Wielkiej Brytanii zatwierdzony przez HM Revenue&Customs.

Program motywacyjny w oparciu o akcje (SIP) (zbadany)

Pracownicy zamieszkali w Wielkiej Brytanii są uprawnieni do udziału w SIP. Co miesiąc od pracowników pobierane są wkłady w wysokości do 150£ odliczane od wynagrodzenia brutto uczestnika i wykorzystywane do zakupu akcji zwykłych Mondi plc. Uczestnicy otrzymują jedną współmierną akcję zwykłą Mondi plc za darmo za każdą zakupioną akcję. Akcje są składane w funduszu powierniczym, a akcje współmierne przepadają, kiedy uczestnik zrezygnuje z zatrudnienia w Grupie w ciągu trzech lat. W przypadku pozostawienia akcji w funduszu powierniczym przez minimum pięć lat, mogą zostać wycofane bez konieczności zapłaty brytyjskiego podatku dochodowego oraz składek na ubezpieczenie National Insurance.

SIP

	Akcje posiadane na początku roku lub w dniu powołania do Zarządu	Akcje partnerskie nabyte w ciągu roku	Akcje współmierne przyznane w ciągu roku	Akcje zwolnione w ciągu roku	Łączna liczba akcji posiadanych na dzień 31 grudnia 2019
Andrew King ¹	5 760	106	106	—	5 972

¹ Od dnia 1 stycznia 2020 roku do daty niniejszego raportu Andrew King uzyskał 18 akcji partnerskich i przyznano mu 18 akcji współmiernych

Cena akcji Mondi plc

Cena zamknięcia akcji zwykłej Mondi plc na London Stock Exchange dnia 31 grudnia 2019 roku wynosiła 17,725£, a zakres wahań cen w okresie od 1 stycznia 2019 do 31 grudnia 2019 wynosił od 15,105£ (dolny) do 18,980£ (górnny).

Oświadczenia o głosowaniach na Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy

Doroczne Walne Zgromadzenie odbyło się dnia 9 maja 2019 roku. Przyjęto wszystkie uchwały. Wyniki głosowania dotyczące sprawozdania o wynagrodzeniach podano poniżej. Ogółem, w głosowaniach wzięło ponad 72% wszystkich udziałów Grupy.

Rozdzielczość	Prawo głosu	%	Głosy przeciw	%	Głosy łącznie	Głosy wstrzymane
Zatwierdzenie sprawozdanie o wynagrodzeniach (innego niż polityka)	345 529 772	98,71	4 523 493	1,29	350 053 265	2 203 911

Polityka wynagrodzenia została po raz ostatni zatwierdzona na Walnym Zgromadzeniu, które odbyło się 11 maja 2017 z 95,57% głosów za uchwałą, 4,43% przeciw i 3 898 672 głosów wstrzymanych.

Oświadczenie o wdrożeniu polityki wynagrodzeń dyrektorów w 2020

Aktualne poziomy wynagrodzeń oraz podwyżki przyznane w 2020 r. są następujące:

Nazwisko	Wynagrodzenie zasadnicze na dzień 1 stycznia 2019	Poprzednie wynagrodzenie zasadniczego	% zmiana
Peter Oswald	1 134 000€	1 105 000€	2,6
Andrew King	610 000£	594 500£	2,6

Wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów zarządzających zostało zweryfikowane w normalnym terminie 1 stycznia 2020. Wynagrodzenia zasadnicze Petera Oswalda (Prezes Grupy) i Andrew Kinga (Dyrektor Finansowy Grupy) podniesiono o 2,6%, co jest zgodne ze średnim procentowym wzrostem szerszej grupy pracowników Mondi. Andrew otrzyma 610 000£ proporcjonalnie za część roku 2020 przepracowaną na stanowisku dyrektora finansowego. Za okres, który Andrew przepracuje jako prezes, otrzyma proporcjonalne wynagrodzenie w ujęciu rocznym w wysokości 970 000£, takie samo, jak Peter Oswald po obowiązującym kursie wymiany.

Struktura BSP i LTIP w 2020 r.

Połowa premii uzyskanej za wyniki w 2020 roku zostanie zapłacona w gotówce, a druga zostanie odroczone na trzy lata w warunkowych akcjach Mondi. Struktura premii za 2020 rok pozostanie taka sama jak za 2019 rok. Za wyniki finansowe przyznawane będzie maksymalnie 70 punktów (35 za EBITDA bazowe i 35 za ROCE), 20 punktów za cele osobiste i 10 punktów za bezpieczeństwo. Zarząd uznaje cele wyników dla rocznej premii za 2020 rok za wrażliwe komercyjnie. Cele zostaną podane w raporcie za kolejny rok.

Dla nagród LTIP przyznanych w 2020 roku nadal podstawą będą dwie miary wyników o równej wadze - TSR i ROCE - mierzone w okresie trzech lat rozpoczynającym się dnia 1 stycznia 2020.

Dla 50% nagród powiązanych z TSR: W przypadku, gdy TSR Grupy jest poniżej mediany podczas oceny w odniesieniu do grupy porównywalnej ze strony 136, ta część nagrody jest całkowicie anulowana. W przypadku TSR przy medianie, należne jest 25% tej części nagrody (tj., 12,5% całkowitej nagrody), z prostoliniowym wzrostem do górnego kwartyła, w którym należy się 100% tej części nagrody (tj., 50% całkowitej nagrody).

Dla 50% nagród powiązanych z ROCE: Ta część nagrody przepada całkowicie, jeżeli ROCE jest poniżej 12%. Po osiągnięciu ROCE wynoszącego 12% należy się 25% tej części nagrody (tj., 12,5% całkowitej nagrody) z prostoliniowym wzrostem do górnego kwartyła, w którym należy się całość tej części nagrody (tj., 50% całkowitej nagrody) po osiągnięciu ROCE wynoszącego 18%.

Wynagrodzenie dyrektorów niezarządzających

Aktualne wynagrodzenia dyrektorów niewykonawczych oraz podwyżki zaproponowane do wprowadzenia ze skutkiem na dzień 1 stycznia 2020 roku przedstawiono w tabeli poniżej. Poza Prezesem, którego wynagrodzenie wzrosło ze skutkiem na dzień 1 września 2019 roku, aby odzwierciedlić jego pozycję jako wyłącznego prezesa, wdrożono wzrost w wysokości 2,6%.

Rola	2019 Wynagrodzenie roczne	Wynagrodzenie na dzień 1 stycznia 2020
Wynagrodzenie prezesa ¹	304 500£	400 000£
Bazowa płatność dla dyr. niewyk.	48 630£	49 890£
<i>Wypłaty dodatkowe:</i>		
Dodatek dla przewodniczącego komisji rewizyjnej	12 160£	12 470£
Dodatek dla przewodniczącego komisji ds. wynagrodzeń	11 570£	11 870£
Dodatek dla przewodniczącego komisji ds. zrównoważonego rozwoju	11 570£	11 870£
Dodatek dla starszego niezależnego dyrektora	11 570£	11 870£
Dodatek dla starszego niezależnego dyrektora, jeżeli rolę tę pełni dyrektor niewykonawczy, który już jest przewodniczącym komisji	6 320£	6 490£
Dieta za udział w posiedzeniu poza krajem zamieszkania (za posiedzenie)	6 080£	6 230£
Dieta za udział w posiedzeniu w kraju zamieszkania (za dzień)	1 820£	1 870£

¹ Wynagrodzenie prezesa zwiększono ze skutkiem na dzień 1 września 2019 roku, kiedy David Williams został jedynym prezesem.

Niniejszy raport dyrektorów został zatwierdzony przez Zarząd dnia 26 lutego 2020 roku i jest podpisany w jego imieniu.

Tanya Fratto

Przewodnicząca komisji ds. wynagrodzeń

Dla celów ustawy o spółkach z 2006 r. wszystkie podane poniżej informacje, w tym informacje uwzględnione w drodze powołania, wraz z raportem dotyczącym ładu korporacyjnego na stronach od 84 do 118 stanowią sprawozdanie dyrektorów.

Ponadto informacje ujęte w poniższych pozycjach, również stanowiące część sprawozdania dyrektorów zostały ujęte w raporcie strategicznym zamieszczonym na stronach od 12 do 83:

- Dywidendy strona 32
- Cele i polityki zarządzania ryzykiem finansowym strony 64-65
- Główne rodzaje ryzyka strony 52 do 60
- Prawdopodobne przyszłe zmiany w przedsiębiorstwie strony 14-15, 24 do 33, 68 do 83
- Działania związane z badaniami i rozwojem strony 31-32, 51
- Emisja gazów cieplarnianych (GHG) strony 43-44
- Pracownicy strony 37 do 41

Informacje, których ujawnianie jest wymagane zgodnie z brytyjską regułą notowań giełdowych 9.8.4 R

Przepisy dotyczące notowań giełdowych brytyjskiego organu nadzoru notowań wymagają ujawniania określonych informacji w dorocznym sprawozdaniu finansowym Mondi plc.

Informacje wymagane zgodnie z regułą 9.8.4 (1) dotyczące kapitalizowanych odsetek i powiązanej z nimi ulgi podatkowej można znaleźć na stronie 177. Informacje wymagane zgodnie z regułą 9.8.4 (12) i (13) dotyczące rezygnacji z dywidendy można znaleźć na stronie 188. Informacje te zostają ujęte w niniejszym sprawozdaniu dyrektorów w drodze przywołania.

Poza powyższymi informacjami, pozostałe informacje, których ujawnienie jest wymagane zgodnie z regułą 9.8.4 R nie dotyczą Mondi plc, a zatem nie podano żadnych informacji w tym zakresie.

Angażowanie pracowników i interesariuszy

Informacje na temat sposobu, w jaki angażujemy się z naszymi pracownikami i pozostałymi interesariuszami, w tym dostawcami i klientami, podano w raporcie strategicznym na stronach od 18 do 21 oraz w raporcie na temat ładu korporacyjnego na stronach od 100 do 103.

Kapitał podstawowy

Pełne informacje na temat kapitału własnego Grupy można znaleźć w notcie 21 do sprawozdań finansowych.

Istotne udziały

Na dzień 31 grudnia 2019 spółka otrzymała powiadomienia następujących stron o prawie głosu w Mondi plc. Przedstawiona liczba głosów oraz procentowy udział są zgodne z ujawnionym na dzień powiadomienia holdingu.

Akcjonariusz	Liczba głosów	%
Public Investment Corporation Limited	38 278 564	7,88
BlackRock, Inc	21 530 677	5,86
InvestecAsset Management Limited	18 352 708	4,99
AXA S.A.	17 210 471	4,69
Standard Life Investments Limited	16 476 021	4,49
Norges Bank	17 622 617	3,66
Old Mutual Plc	11 978 984	3,26
Sanlam Investment Management Proprietary Limited	10 936 128	3,00

¹ Podany procent był właściwy na dzień powiadomienia. Nie otrzymano żadnych innych powiadomień zgodnie z DTR Zasada 5 na dzień niniejszego raportu, za wyjątkiem podanych poniżej.

W okresie od dnia 1 stycznia 2020 do daty niniejszego raportu poinformowano o następujących zmianach w udziałach:

Data	Akcjonariusz	Liczba głosów%
21 stycznia 2020	Public Investment Corporation Limited	33 768 509 6,96

Informacje dodatkowe dla akcjonariuszy

Wymagane informacje dla akcjonariuszy zgodnie z ustawą o spółkach z 2006 r. można znaleźć na stronach 226 i 227 niniejszego raportu.

Dotacje polityczne

W 2019 roku nie dokonano żadnych dotacji politycznych, a zgodnie z polityką Mondi nie dokonuje się takich dotacji.

Uproszczenie korporacyjne

W 2019 roku Mondi uprościła swoją strukturę ze spółki notowanej na dwóch giełdach do struktury pojedynczej spółki macierzystej pod nazwą Mondi plc. Dalsze informacje podano w nocie 21 do sprawozdań finansowych.

Rewidenci

Na dzień zatwierdzenia niniejszego raportu każdy z dyrektorów Mondi plc potwierdza, że:

→ w zakresie, w jakim jest to wiadome każdemu z dyrektorów, nie występują żadne istotne informacje związane z badaniem, które nie są znane rewidentom Grupy; oraz

→ każdy dyrektor podjął wszelkie kroki, jakie powinien podjąć jako dyrektor w celu zapoznania się z wszelkimi istotnymi informacjami związanymi z badaniem oraz potwierdzenia, że rewidenci Grupy znają dane informacje.

PricewaterhouseCoopers LLP (PwC) potwierdził wolę pełnienia dalej funkcji audytora Mondi plc. Zarząd zdecydował, że uchwała o ponownym powołaniu PwC zostanie zaproponowana na dorocznym walnym zgromadzeniu zaplanowanym na dzień 7 maja 2020.

Ponowne powołanie PwC ma poparcie komisji rewizyjnej, która będzie odpowiedzialna za określenie wynagrodzenia za badanie w imieniu dyrektorów (więcej informacji podano na stronie 115).

Nota 4 do sprawozdań finansowych określa wynagrodzenie rewidenta za prace związane i niezwiązane z badaniem.

Wydarzenia występujące po 31 grudnia 2018

Poza zaproponowaną końcową dywidendą zwykłą za 2019 rok, ujętą w nocie 9 do sprawozdań finansowych, po dniu 31 grudnia 2019 wystąpiło następujące istotne zdarzenie objęte obowiązkiem sprawozdawczym:

→ Grupa przeprowadziła konsultacje z przedstawicielami pracowników dotyczące zamknięcia dwóch fabryk konsumenckich opakowań elastycznych w Wielkiej Brytanii. Koszty restrukturyzacji i zamknięcia oraz powiązana utrata wartości aktywów w wysokości 4 mln euro zostały ujęte w pozycjach specjalnych w 2019 r.

Przewiduje się, że łączna wartość kosztów restrukturyzacji i zamknięcia przekroczy 10 mln €.

→ W lutym 2020 roku Grupa zawarła dodatkową umowę instrumentów dłużnych o wartości 250 mln € wymagalną w sierpniu 2021 roku.

Coroczne Walne Zgromadzenie:

Coroczne Walne Zgromadzenie będzie miało miejsce o godzinie 10:30 (czasu brytyjskiego) w czwartek 7 maja 2020 roku pod adresem Haberdashers' Hall, 18 West Smithfield, London EC1A 9HQ, Wielka Brytania. Zawiadomienia zwołujące zgromadzenie, które jest rozsyłane oddzielnie do akcjonariuszy, omawiają szczegółowo sprawy do rozważenia oraz zawierają wyjaśnienie każdej uchwały. Zawiadomienie jest dostępne na stronie internetowej Grupy Mondi pod adresem: www.mondigroup.com.

Niniejszy raport dyrektorów został zatwierdzony przez Zarząd dnia 26 lutego 2020 roku i jest podpisany w ich imieniu

Jenny Hampshire

Sekretarz spółki

Mondi plc
Building 1, 1st Floor
Aviator Park
Station Road
Addlestone
Surrey
KT15 2PG

Numer rejestracji 6209386

26 lutego 2020

SKONCENTROWANE
NA KLIENCIE PODEJŚCIE
DO
ZRÓWNOWAŻONYCH
ROZWIĄZAŃ

ZRÓWNOWAŻONE ROZWIĄZANIA NA MIARĘ POTRZEB
SPRAWIAJĄ, ŻE JESTEŚMY
MONDI

Co to oznacza dla klientów...

Przy różnych konkretnych podejściach do zrównoważenia pracujemy z klientami, aby pomóc im dokonać właściwych wyborów dotyczących opakowań i papieru. Dzięki naszemu podejściu EcoSolutions mamy wyjątkową pozycję pomagającą nam nawigować w złożonym krajobrazie, od pozyskiwania zrównoważonych surowców do minimalizowania śladu węglowego i projektowania pod kątem recyklingu.



SPRAWOZDANIA FINANSOWE

Oświadczenie o odpowiedzialności dyrektorów	149
Raport niezależnych rewidentów	150
Sprawozdania finansowe	160
Statystyki produkcyjne i kursy wymiany	223
Zapisy finansowe Grupy	224
Informacje dodatkowe dla akcjonariuszy Mondi plc	226
Informacje dla akcjonariuszy	228
Glosariusz terminów	232

Co to oznacza dla partnerów, rządów i organów nadzoru...

Wierzimy, że globalne partnerstwa i inicjatywy mogą przynieść istotną zmianę. Dzielenie się zasobami i najlepszymi praktykami daje nam wyjątkową możliwość znalezienia razem zrównoważonych rozwiązań oraz umożliwia zwiększenie skali naszych wspólnych działań.



Co to oznacza dla pracowników...

Wszyscy chcemy pracować dla organizacji, która podziela nasze poczucie celu. Skoncentrowanie Mondi na współpracy z klientami przy opracowywaniu innowacyjnych i zrównoważonych wyrobów daje naszym pracownikom pewność, że ich praca przyczynia się do powstania lepszego świata.



Oświadczenie o odpowiedzialności dyrektorów	149
Raport niezależnego rewidenta dla członków Mondi plc	150
Skonsolidowany rachunek zysków i strat	160
Skonsolidowany rachunek całkowitych zysków i strat	161
Skonsolidowane sprawozdanie na temat pozycji finansowej	162
Skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własny	163
Skonsolidowany rachunek przepływów pieniężnych	164
Noty do skonsolidowanych sprawozdań finansowych:	
Nota 1 Podstawa opracowania	165
Nota 2 Segmenty operacyjne	165
Noty 3–7 Noty do skonsolidowanego rachunku zysków i strat	170
Noty 8–9 Miary na akcję	175
Noty 10-18 Noty do skonsolidowanego sprawozdania na temat pozycji finansowej	177
Noty 19-22 Zarządzanie kapitałem	184
Nota 23 Świadczenia emerytalne	190
Nota 24 Noty do skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych	194
Noty 25-30 Pozostałe prezentowane pozycje	196
Nota 31 Polityki rachunkowości	204
Bilans firmy matki Mondi plc	214
Sprawozdanie na temat zmian w kapitale własnym firmy matki Mondi plc	214
Noty do sumarycznych sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc	215

Dyrektorzy odpowiadają za opracowanie Zintegrowanego raportu, Sprawozdania o wynagrodzeniach oraz Sprawozdań finansowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i rozporządzeniami.

Zgodnie z wymaganiami ustawy o spółkach z 2006 roku od dyrektorów wymaga się opracowania sprawozdań finansowych zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) przyjętymi przez Unię Europejską (UE) oraz artykułem 4 rozporządzenia MSR i zdecydowali się przygotować sprawozdania finansowe firmy matki Mondi plc zgodnie ze Standardem Sprawozdawczości Finansowej nr 101 'Ograniczone zasady ujawnień' (SSF 101). Podczas opracowywania sprawozdań finansowych Grupy dyrektorzy zdecydowali się również przestrzec MSSF wydanych przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości (IASB). Ponadto, zgodnie z brytyjską ustawą o spółkach dyrektorzy nie mogą zatwierdzić sprawozdań finansowych zanim nie uzyskają pewności, że podają one prawdziwy i uczciwy obraz spraw Grupy i firmy matki oraz zysku lub straty Grupy i spółki matki za dany okres.

Podczas opracowywania sprawozdań finansowych Grupy Międzynarodowy Standard Rachunkowości nr 1 'Prezentacja sprawozdań finansowych' wymaga od dyrektorów:

- prawidłowego wybrania i stosowania polityk rachunkowości;
- przedstawiania informacji, w tym polityk rachunkowości w sposób zapewniający właściwe, wiarygodne, porównywalne i zrozumiałe informacje;
- podania dodatkowych informacji, kiedy zgodność z odpowiednimi wymaganiami MSSF nie wystarczy, aby umożliwić użytkownikom zrozumienie wpływu danych transakcji, innych wydarzeń i warunków na sytuację finansową jednostki i wyniki finansowe; oraz
- dokonania oceny zdolności Grupy do kontynuowania działalności.

Podczas opracowywania sprawozdań finansowych dla spółki matki Mondi plc od dyrektorów wymaga się:

- wybrania odpowiednich polityk rachunkowości oraz ich konsekwentnego stosowania;
 - dokonywania osądów i szacunków rachunkowych, które są uzasadnione i rozsądne;
 - podania przypadków, kiedy zastosowano SSF 101, z zastrzeżeniem podania i wyjaśnienia wszelkich istotnych odchyleń w sprawozdaniu finansowym; oraz
 - opracowania sprawozdań finansowych zgodnie z zasadą kontynuacji działalności za wyjątkiem, gdy założenie kontynuowania działalności przez spółkę jest niewłaściwe.
- Dyrektorzy ponoszą odpowiedzialność za prowadzenie odpowiednich zapisów księgowych, które wystarczą dla wykazania i wyjaśnienia transakcji prowadzonych przez Grupę i przez spółkę matkę, ujmują sytuację finansową Grupy i spółki matki z odpowiednią dokładnością w dowolnym terminie oraz umożliwią im zapewnienie zgodności sprawozdań finansowych z wymaganiami ustawy o spółkach z 2006 roku. Odpowiadają oni również za zabezpieczenie aktywów Grupy i spółki matki, a zatem za podjęcie odpowiednich kroków zapobiegających wystąpieniu i umożliwiających wykrycie oszustwa i innych niezgodności.

Dyrektorzy ponoszą odpowiedzialność za utrzymanie i integralność informacji korporacyjnych i finansowych dostępnych na stronie internetowej Grupy. Prawodawstwo w Wielkiej Brytanii, któremu podlega opracowywanie i rozpowszechnianie sprawozdań finansowych, może różnić się od prawodawstwa obowiązującego w innych jurysdykcjach.

Sprawozdanie dotyczące sprawozdań finansowych

Niniejsze sprawozdania finansowe zostały zbadane zgodnie z odpowiednimi wymaganiami ustawy o spółkach z 2006 r. Zarząd potwierdza, że zgodnie z jego wiedzą:

- sprawozdania finansowe Grupy przygotowane zgodnie z MSSF przyjętymi przez UE oraz Mondi plc, przygotowane zgodnie z SSF 101 przedstawiają prawdziwy i uczciwy obraz aktywów, pasywów, pozycji finansowej oraz zysku lub straty Mondi plc oraz przedsiębiorstw objętych konsolidacją traktowanych całościowo;
- Raport strategiczny obejmuje uczciwe omówienie zmian i wyników przedsiębiorstw i pozycji Mondi plc oraz przedsiębiorstw objętych konsolidacją traktowanych całościowo, wraz z opisem głównych zagrożeń i niepewności, które stoją przed nimi; oraz
- Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe za 2019 rok traktowane całościowo są uczciwe, zrównoważone i zrozumiałe, i zapewniają informacje niezbędne udziałowcom do oceny wyników, modelu działalności i strategii Grupy.

Skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy wraz z powiązаныmi notami od 1 do 31 zostały zatwierdzone przez Zarząd i zatwierdzone do publikacji dnia 26 lutego 2019 roku oraz zostały podpisane w ich imieniu przez:

David Williams	Andrew King
Prezesa	Dyrektora

Sprawozdanie dotyczące badania sprawozdań finansowych

Opinia

Naszym zdaniem:

- sprawozdania finansowe dla Grupy i dla spółki matki Mondi plc („sprawozdania finansowe”) przedstawiają prawdziwy i uczciwy obraz stanu spraw Grupy i spółki matki na dzień 31 grudnia 2019 oraz zysk i przepływy pieniężne Grupy za rok kończący się tego dnia;
- sprawozdania finansowe Grupy zostały opracowane prawidłowo zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) przyjętymi przez Unię Europejską;
- sprawozdania finansowe spółki matki zostały opracowane prawidłowo zgodnie z brytyjską powszechnie przyjętą praktyką rachunkowości (brytyjskie standardy sprawozdawczości finansowej obejmujące SSF nr 101 'Ograniczone zasady ujawnień' i obowiązujące prawo); oraz
- sprawozdania finansowe zostały opracowane zgodnie z brytyjską ustawą o spółkach z 2006 roku oraz, w odniesieniu do sprawozdań finansowych Grupy, Artykułem 4 rozporządzenia MSR.

Przeprowadziliśmy badanie sprawozdań finansowych ujętych w Raporcie zintegrowanym i sprawozdaniach finansowych za 2019 rok („Raport zintegrowany”), na które składają się skonsolidowane sprawozdanie na temat pozycji finansowej i bilans firmy matki Mondi plc na dzień 31 grudnia 2019, skonsolidowany rachunek zysków i strat, skonsolidowany rachunek wszystkich zysków i strat, skonsolidowany rachunek przepływów pieniężnych, oraz skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym firmy matki Mondi plc za rok zakończony w tym dniu, jak również noty do sprawozdań finansowych, w tym opis istotnych polityk rachunkowości.

Nasza opinia jest spójna z naszą sprawozdawczością do komisji rewizyjnej.

Podstawa opinii

Przeprowadziliśmy swoje badanie zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rewizji Finansowej (UK) (MSRF (UK)) i obowiązującym prawem. Zakres naszej odpowiedzialności zgodnie z MSRF(UK) opisuje ponadto zakres odpowiedzialności rewidentów za część badania połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych zawartą w naszym raporcie.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody z badania są wystarczające i odpowiednie, i pozwalają nam sformułować naszą opinię.

Niezależność

Pozostaliśmy niezależni od Grupy zgodnie z wymaganiami etycznymi które są istotne z punktu widzenia naszego badania sprawozdań finansowych w Wielkiej Brytanii, do których zalicza się Normę Etyczną FRC w zakresie dotyczącym notowanych jednostek interesu publicznego oraz wypełniliśmy nasze pozostałe wymagania etyczne zgodnie ze wspomnianymi wymaganiami.

Zgodnie z naszą najlepszą wiedzą i opinią oświadczamy, że na rzecz Grupy ani firmy matki nie świadczone usług niezwiązanych z audytem zakazanych przez Normę Etyczną FRC.

Poza usługami ujętymi w notcie 4 do sprawozdań finansowych Grupy, nie świadczyliśmy żadnych innych usług niezwiązanych z audytem na rzecz Grupy ani firmy matki w okresie od 1 stycznia 2019 do 31 grudnia 2019.

Nasze podejście do badania

Omówienie

Ogólny poziom istotności Grupy: 55 mln € (2018: 55 mln €) na podstawie około 5% zysku przed opodatkowaniem skorygowanego pod kątem pozycji specjalnych. Ogólny poziom istotności firmy matki: 35 mln € (2018: 29 mln €) na podstawie 1% aktywów ogółem.

Jako istotne zidentyfikowaliśmy trzy komponenty (2018: trzy) jako indywidualnie istotne komponenty, które wymagały badania kompletnych informacji finansowych ze względu na swoją istotność finansową dla Grupy oraz kolejne cztery komponent (2018: siedem), w przypadku których wywnioskowaliśmy, że lider zaangażowania komponentu jest kluczowym partnerem badania (zgodnie z definicją w MSRF(UK)). Wspomniane siedem komponentów (2018: dziesięć) znajduje się w Austrii, Republice Czeskiej, Polsce, Rosji, Słowacji i RPA (2018: w Austrii, Republice Czeskiej, Niemczech, Polsce, Rosji, Szwecji, Słowacji i RPA).

Uzyskaliśmy pełen zakres badanej sprawozdawczości z dodatkowych 21 komponentów (2018: 18), w tym jednostek operacyjnych i jednostek finansowych. Badanie specjalnych pozycji sprawozdań finansowych przeprowadzono dla kolejnych 21 komponentów (2018: 19).

Oceniliśmy ryzyko istotnego błędu w sprawozdaniach finansowych i ustaliliśmy następujące kluczowe zagadnienia do badania za 2019 r.:

- Rozliczenia podatkowe (Grupa);
- Utrata wartości firmy (Grupa);
- Pozycje specjalne (Grupa); oraz
- Uproszczenie struktury korporacyjnej (Grupa i firma matka)

Nabycie Powerflute Group Holdings Oy (Powerflute) oraz przyjęcie MSSF 16 „Leasing” uznano za kluczowe zagadnienia audytu za 2018 rok, ale ponieważ były to zagadnienia wywołane określonymi zdarzeniami, nie były obszarami o największej istotności podczas badania sprawozdań finansowych w 2019 roku.

Zakres naszego badania

W ramach planowania naszego badania ustaliliśmy istotność oraz oceniliśmy ryzyko istotnego błędu w sprawozdaniach finansowych.

Zdolność audytu do wykrycia niezgodności, w tym oszustwa

Na podstawie naszego rozumienia działalności Grupy oraz branży, w której działa, stwierdziliśmy, że główne ryzyko niezgodności z przepisami prawa i rozporządzeniami wiązało się z naruszeniem przepisów o ochronie środowiska oraz z nieetycznymi i zakazanymi praktykami w biznesie (patrz strony 58 i 60 Zintegrowanego raportu) i rozważyliśmy zakres, w jakim taka niezgodność może mieć istotny wpływ na sprawozdania

finansowe. Uwzględniliśmy również te przepisy prawa i rozporządzeń, które mają bezpośredni wpływ na sprawozdania finansowe, jak na przykład brytyjska ustawa o spółkach z 2006 r. i brytyjski regulamin notowania na giełdzie. Oceniliśmy czynniki motywacyjne dla kierownictwa oraz możliwości nieuczciwego modyfikowania sprawozdań finansowych (w tym ryzyko obejścia środków kontroli) i ustaliliśmy, że główne rodzaje ryzyka wiążą się z nieodpowiednim księgowaniem w celu zwiększenia przychodu oraz stronniczością kierownictwa w szacunkach i osądach księgowych. Zespół zaangażowany Grupy przedstawił tę analizę ryzyka rewidentom komponentu, aby rewidentom komponentu mogli zastosować w swojej pracy odpowiednie procedury badania w odpowiedzi na takie ryzyko. Procedury badań przeprowadzanych przez zespół zadaniowy Grupy i/lub rewidentów komponentu obejmowały:

- Omówienie z kierownictwem, audytem wewnętrznym oraz wewnętrznymi doradcami prawnymi Grupy, z uwzględnieniem potencjalnych przypadków niezgodności z prawem i rozporządzeniami oraz oszustwa;
- Ocenę zagadnień podawanych przez linię dla sygnalistów funkcjonującą w Grupie oraz wyników badania takich zagadnień przez kierownictwo; oraz
- Podważanie założeń oraz osądów kierownictwa przyjętych w ich istotnych szacunkach księgowych, w szczególności, w odniesieniu do opodatkowania, oceny wskaźników utraty wartości majątku, zagadnień uznanych za pozycje specjalne oraz rozliczania pod kątem uproszczenia struktury korporacyjnej (patrz kluczowe zagadnienia badania poniżej).

Opisane powyżej procedury badania wiążą się z wewnętrznymi ograniczeniami, a im bardziej niezgodność z przepisami prawa i rozporządzeniami jest oddalona od zdarzeń i transakcji ujętych w sprawozdaniach finansowych, tym mniejsze prawdopodobieństwo, że ją zauważymy. Ponadto ryzyko niewykrycia istotnego błędu będącego wynikiem oszustwa jest wyższe niż ryzyko niewykrycia istotnego błędu będącego wynikiem pomyłki, ponieważ oszustwo może obejmować celowe pominięcia, poprzez, na przykład, fałszerstwo lub celowe błędne ujęcie, lub poprzez zmowę.

Kluczowe zagadnienia związane z badaniem

Kluczowe zagadnienia związane z badaniem to te zagadnienia, które w profesjonalnej ocenie rewidenta były najistotniejsze podczas badania sprawozdań finansowych za bieżący okres oraz obejmują najistotniejsze oceniane ryzyko istotnego błędu (bez względu na to, czy jest on wynikiem oszustwa) ustalone przez rewidentów, w tym mające największy wpływ na: ogólną strategię badania; przydział zasobów do badania, oraz ukierunkowanie prac prowadzony przez zaangażowany zespół. Zagadnienia te, wraz z wszelkimi naszymi uwagami do wyników przeprowadzonych przez nas procedur, zostały uwzględnione w kontekście naszego badania sprawozdań finansowych jako całości i sformułowania naszej opinii na ich temat, i nie podajemy oddzielnej opinii na ten temat. Nie jest to kompletna lista wszystkich rodzajów ryzyka zidentyfikowanych podczas naszego badania.

Kluczowe zagadnienie związane z badaniem	W jaki sposób badanie odniosło się do kluczowego zagadnienia związanego z badaniem
Rozliczenia podatkowe (Grupa);	
<p>Grupa prowadzi działalność w wielu lokalizacjach geograficznych, i w związku z tym podlega wielu jurysdykcjom podatkowym, co przyczynia się do złożoności rozliczeń podatkowych Grupy.</p> <p>W szczególności interpretacja złożonych przepisów podatkowych oraz nieznanne przyszłe wyniki wszelkich postępowań prowadzonych przez organa podatkowe skutkują koniecznością zastosowania zabezpieczeń niepewnych pozycji podatkowych. Występują również transakcje transgraniczne, które przyczyniają się do powstania ryzyka związanego z cenami transferowymi wymagającymi odpowiedniego osądu dla określenia właściwego obciążenia podatkowego oraz wszelkich powiązanych rezerw, dlatego też uznaliśmy ten temat za kluczowe zagadnienie podlegające badaniu.</p> <p>Ponadto Grupa przyjęła KIMSF 23 Niepewność w zakresie sposobów ujmowania podatku dochodowego (KIMSF 23) wydaną przez Komitet Interpretacji MSSF w roku obrotowym.</p> <p>Patrz noty 7 i 31 oraz wypowiedzi komisji rewizyjnej podane na stronie 113.</p>	<p>Nasze prace podczas badania, w które zaangażowani byli specjaliści ds. podatkowych z Grupy i z poszczególnych lokalizacji w przypadku, gdy uznano, że niezbędna była znajomość lokalnych realiów podatkowych, obejmowała ocenę niepewnych pozycji podatkowych. W ramach naszego badania zaangażowaliśmy ponadto ekspertów ds. cen transferowych do oceny odpowiedności oszacowania przez Grupę jej narażenia na ryzyko związane z cenami transferowymi i powiązanych rezerw z tytułu podatku od osób prawnych.</p> <p>Nasza ocena obejmowała zapoznanie się z korespondencją z organami podatkowymi w celu poznania aktualnego statusu oceny i postępowań podatkowych oraz monitorowania postępowania w prowadzonych sporach. Zapoznaliśmy się ponadto z ostatnimi orzeczeniami lokalnych organów podatkowych, jak również z zewnętrznymi poradami podatkowymi otrzymanymi przez Grupę, jeżeli były istotne, aby upewnić się, że rezerwy podatkowe zostały odpowiednio ujęte lub skorygowane, aby odzwierciedlić najnowsze zmiany w przepisach podatkowych.</p> <p>Oceniając odpowiedność rezerw podatkowych uwzględniliśmy czynniki takie, jak możliwe kary i odsetki, które mogą zostać nałożone przez lokalne organa podatkowe. Ustaliliśmy również, czy rezerwy podatkowe były ujmowane zgodnie z odpowiednimi standardami rachunkowości.</p> <p>Oceniliśmy odpowiedność powiązanych ujęć w nocie 7 i nocie 31 do sprawozdań finansowych.</p> <p>Na podstawie przeprowadzonych procedur nie stwierdziliśmy żadnych istotnych problemów w wyniku naszej pracy.</p>

Kluczowe zagadnienie związane z badaniem	W jaki sposób badanie odniosło się do kluczowego zagadnienia związanego z badaniem
<p>Utrata wartości firmy (Grupa)</p> <p>Wartość firmy Grupy wynosi 948 mln € (2018: 942 mln €).</p> <p>W październiku 2019 roku Grupa ogłosiła reorganizację jednostek przedsiębiorstwa, która doprowadziła do zmiany sprawozdawczości wewnętrznej Grupy i identyfikacji segmentów operacyjnych. Reorganizacja zmieniła poziom, na którym monitorowana była wartość firmy przez Grupę i wymagała ponownej alokacji wartości firmy monitorowanej wcześniej w ramach opakowań konsumenckich, w wysokości 419 mln € do grup jednostek generujących przepływy pieniężne (CGU) nowej struktury biznesowej przedsiębiorstwa Engineered Materials i Flexible Packaging.</p> <p>W przypadku grup CGU, z którymi wiąże się wartość firmy (które wymagają przeprowadzania corocznego badania utraty wartości), ustalenie wartości odzyskiwalnej, będącej wyższą z dwóch wartości, wartości w użytkowaniu (VIU) i wartości godziwej pomniejszonej o koszty zbycia (FVLCD) wymaga osądzenia i oszacowania przez kierownictwo. Przyczyną tego jest fakt, że ustalanie wartości odzyskiwalnej obejmuje rozważnie przez kierownictwo kluczowych wewnętrznych danych wejściowych i zewnętrznych warunków rynkowych, na przykład przyszłych cen papieru, popytu klientów i prognozowanego tempa wzrostu, które wszystkie mają wpływ na przyszłe przepływy pieniężne oraz ustalenie najodpowiedniejszej stopy dyskontowej. Dlatego też uznaliśmy to zagadnienie za kluczowe zagadnienie związane z badaniem.</p> <p>Patrz noty 1, 2, 12 i 31 oraz wypowiedzi komisji rewizyjnej podane na stronie 113.</p>	<p>Sprawdziliśmy poziom monitorowania wartości firmy pod kątem utraty wartości poprzez weryfikację sprawozdawczości wewnętrznej Grupy dla wyników finansowych, aby zapewnić, że poziom monitoringu jest spójny i nie na wyższym poziomie, niż zidentyfikowane segmenty operacyjne Grupy.</p> <p>Zweryfikowaliśmy podstawę szacunków tempa wzrostu oraz przyszłych przepływów pieniężnych, dokonanych przez kierownictwo z odniesieniem do wyników historycznych obrotu akcjami, oczekiwań rynku i prognoz kierownictwa. Wykorzystaliśmy naszych wewnętrznych rzeczoznawców w celu niezależnego wyczerpania zastosowanych stóp dyskontowych oraz sprawdziliśmy poprawność matematyczną modeli wyceny stosowanych przez kierownictwo.</p> <p>W przypadku grup CGU, z którym wiązała się wartość firmy, porównaliśmy również kapitalizację rynkową Grupy ze skumulowaną wartością przedsiębiorstwa odzwierciedloną w modelach utraty wartości opracowanych przez kierownictwo.</p> <p>Przeliczyliśmy ponownie oszacowaną przez kierownictwo czułości modeli utraty wartości firmy stosowanych w Grupie uwzględniając odpowiednie możliwe zmiany w kluczowych założeniach i rozważyliśmy odpowiedniość ujęć przedłożonych przez Grupę w odniesieniu do przeprowadzanej przez nią weryfikacji utraty wartości.</p> <p>Nasze procedury skoncentrowaliśmy na saldzie wartości firmy przypisanej do Engineered Materials, ponieważ w tej grupie CGU wartość księgową wartości firmy stanowi wyższy odsetek bazy aktywów, w porównaniu z innymi saldami wartości firmy, a zatem charakteryzuje się większą wewnętrzną wrażliwością na zmiany w założeniach zastosowanych w badaniu utraty wartości.</p> <p>Poprosiliśmy również zarząd o przeprowadzenie oceny utraty wartości dla sald wartości firmy w dniu reorganizacji segmentów, co zostało przeprowadzone w październiku 2019, aby zapewnić, że wartość firmy była możliwa do odzyskania przed jej realokacją do nowych grup CGU. Sprawdziliśmy nowe założenia dla dowodów wspierających oraz przeprowadziliśmy porównanie z kluczowymi założeniami zastosowanymi w corocznym badaniu utraty wartości przeprowadzonym po reorganizacji.</p> <p>Oceniliśmy zmianę przydziału salda wartości firmy przez kierownictwo, monitorowanego wcześniej w ramach Opakowań konsumenckich, o wartości 419 mln €, do grup CGU Engineered Materials i Flexible Packaging, na podstawie ich względnej wartości godziwej, poprzez przetestowanie kluczowych założeń, na przykład prognozowane przepływy pieniężne, stopa dyskontowa, średniookresowe stopy wzrostu oraz przeprowadzenie analizy wrażliwości dla względnego wyczerpania wartości godziwej.</p> <p>Na podstawie przeprowadzonych procedur nie stwierdziliśmy żadnych istotnych problemów w wyniku naszej pracy.</p>

Kluczowe zagadnienie związane z badaniem

W jaki sposób badanie odniosło się do kluczowego zagadnienia związanego z badaniem

Pozycje specjalne (Grupa)

Klasyfikacja niektórych transakcji jako pozycji specjalnych, którą zdefiniowano w nocie 31 do sprawozdań finansowych Grupy, stanowi kluczową ocenę ze względu na swój wpływ na podawane bazowe wyniki finansowe Grupy.

Grupa ujęła 16 mln € kosztów netto w pozycjach specjalnych podczas roku obrotowego, głównie związanych z:

- Utratą wartości aktywów zakładu Neusiedler w Austrii - 39 mln € kosztów:
- Wdrożeniem nowej ustawy skutkującej przyjęciem przez osobę trzecią zobowiązań z tytułu przyszłych składek związanych z austriackim funduszem ubezpieczenia zdrowotnego Grupy - przychód w wysokości 41 mln €; oraz
- Koszty transakcji poniesione w związku z uproszczeniem struktury korporacyjnej (Uproszczenie) - koszty w wysokości 14 mln €.

Ponadto w pozycjach specjalnych ujęto koszty w wysokości 4 mln € netto, dotyczące innych zagadnień.

Patrz noty 3 i 31 oraz wypowiedzi komisji rewizyjnej podane na stronie 112.

Nasze badanie było ukierunkowane na znaczące kwoty sklasyfikowane w pozycjach specjalnych w 2019 dotyczących utraty wartości aktywów oraz wpływu zmiany prawa dotyczącego austriackiego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego. Koszty powiązane z Uproszczeniem zostały zbadane jako część kluczowego zagadnienia audytowego opisanego oddzielnie poniżej.

Utrata wartości aktywów Neusiedler

Ustaliliśmy odpowiedniość osądu związanego z poziomem, na jakim oceniana jest utrata wartości, majątku, budynków i wyposażenia, który odpowiada najniższemu poziomowi, przy jakim można zidentyfikować w znacznym stopniu niezależne wpływy pieniężne (CGU). Oceniliśmy również ocenę wskaźników utraty wartości przeprowadzoną przez kierownictwo, jak również wskaźników odwrócenia utraty wartości, w tym wyciągniętych wniosków.

W szczególności sprawdziliśmy utratę wartości związaną z majątkiem, budynkami i wyposażeniem w zakładzie Neusiedler w Austrii. Zweryfikowaliśmy podstawę szacunków tempa wzrostu oraz przyszłych przepływów pieniężnych, dokonanych przez kierownictwo z wcześniejszym odniesieniem do wyników historycznych obrotu akcjami, oczekiwań rynku i prognoz kierownictwa. Wykorzystaliśmy również naszych wewnętrznych rzeczoznawców w celu niezależnego wyliczenia stóp dyskontowych zastosowanych przez kierownictwo oraz sprawdziliśmy poprawność matematyczną modeli wyceny stosowanych przez kierownictwo.

Ponadto w przypadkach, w których kierownictwo uzyskało niezależną wycenę przez osoby trzecie, aby ustalić wartość godziwą pomniejszoną przez koszt zbycia poszczególnych aktywów w CGU Neusiedler, a w szczególności gruntów i budynków, oceniliśmy raporty z wyceny zewnętrznej oraz kwalifikacje rzeczoznawców zewnętrznych.

Zmiany dotyczące austriackiego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego Grupy

Oceniliśmy analizę Grupy dla zmian prawa oraz powiązanych rozliczeń poprzez przeczytanie korespondencji kierownictwa z zewnętrznym radcą prawnym kierownictwa w Austrii oraz omawiając bezpośrednio z nimi wpływ zmian prawa, aby potwierdzić nasze rozumienie. Oceniliśmy również rachunkowość stosowaną przez Grupę, z udziałem naszych specjalistów z zakresu rachunkowości oraz przeczytaliśmy ujęcie zagadnienia w Nocie 23.

Przetestowaliśmy aktywa programu i określiliśmy zobowiązania z tytułu świadczeń na dzień kończący rok, poprzez skorzystanie z pomocy lokalnych ekspertów aktuarialnych aby zweryfikować wycenę programu oraz kluczowe założenia przyjęte i testowanie aktywów programu pod kątem dowodów potwierdzających. Zapoznaliśmy się również z umową powierniczą zawartą przez Grupę dla aktualnych członków funduszu ubezpieczenia zdrowotnego, aby ocenić, czy po stronie Grupy pozostają jeszcze jakiegokolwiek przyszłe zobowiązania wykraczające poza rok 2019, po ustanowieniu niezależnego funduszu powierniczego i przeniesienie dalszych zobowiązań na Republikę Austriacką.

Ogólna prezentacja

Rozważyliśmy i sprawdziliśmy każdą pozycję ujętą w pozycjach specjalnych, w odniesieniu do wytycznych podanych przez Radę Sprawozdawczości Finansowej oraz Europejski Urząd Nadzoru Giełd i Papierów Wartościowych.

Ustaliliśmy, czy taka kategoryzacja jest odpowiednia i spójna z podanymi polityk Grupy oraz z wcześniejszą praktyką ujmowania tych pozycji. Na podstawie przeprowadzonych powyższych procedur nie stwierdziliśmy żadnych istotnych problemów w wyniku naszej pracy.

Kluczowe zagadnienie związane z badaniem

W jaki sposób badanie odniosło się do kluczowego zagadnienia związanego z badaniem

Uproszczenie struktury korporacyjnej (Grupa i firma matka)

Grupa zakończyła Uproszczenie struktury korporacyjnej w lipcu 2019 roku, co spowodowało przejście do struktury pojedynczej spółki holdingowej pod nazwą Mondi plc. Zostało ono zakończone poprzez program ustaleń, gdzie Mondi plc stało się akcjonariuszem posiadającym wszystkie akcje zwykłe Mondi Limited i zakończono funkcjonowanie struktury notowanej na dwóch giełdach.

Uproszczenie obejmowało znaczące osady księgowe, które miały wpływ zarówno na sprawozdania finansowe Grupy, jak i firmy matki.

W przypadku sprawozdań finansowych Grupy uproszczenie rozliczono poza zakresem MSSF 3 Połączenia przedsiębiorstw, a wartości księgowej aktywów i pasywów Mondi Limited nie skorygowano do wartości godziwej, w efekcie transakcje dotyczące udziałów ujęto bezpośrednio w kapitale własnym. Poniesione koszty transakcji zostały ujęte jako specjalne pozycje finansowe, z wyłączeniem kosztów bezpośrednio związanych z emisją nowych udziałów w kapitale własnym Mondi plc, które odliczono od zysków z lat ubiegłych w kapitale własnym.

W przypadku sprawozdań finansowych transakcja wymagała od dyrektorów wycenę po wartości godziwej inwestycji kapitałowych w Mondi Limited na dzień transakcji, z ustanowioną rezerwą na poczet fuzji na podstawie wartości godziwej akcji wyemitowanych Mondi plc pomniejszonej o wartość nominalną wyemitowanych udziałów oraz kwoty przypisane do opłat wniesionych z tytułu zakończenia funkcjonowania struktury notowanej na dwóch giełdach (DLC). Mondi plc ujęło inwestycję w Mondi Limited 783 mln € (w tym koszty bezpośrednie nabycia) w sprawozdaniach finansowych firmy matki, co wymagało uwzględnienia przez kierownictwo kluczowych wewnętrznych danych wejściowych oraz stosowania zewnętrznych danych rynkowych. Ponadto w wyniku Uproszczenia wystąpiło wiele istotnych wprowadzeń księgowych. Dlatego też uznaliśmy to zagadnienie za kluczowe zagadnienie związane z badaniem.

Patrz noty 21 i 31 do sprawozdań finansowych Grupy, noty 1 i 5 do sprawozdań finansowych firmy matki oraz wypowiedzi komisji rewizyjnej podane na stronie 112.

Oceniliśmy plan etapów transakcji opracowany przez kierownictwo w celu realizacji Uproszczenia oraz opinię eksperta kierownictwa dotyczącą rachunkowości związanej z Uproszczeniem, w tym implikacje dla sprawozdań finansowych Grupy i firmy matki. Skorzystaliśmy z pomocy naszych specjalistów w zakresie rachunkowości, którzy pomogli ocenić pozycje księgowania wprowadzone Grupę i przez firmę matkę, w tym rozważenie możliwego innego podejścia rachunkowego.

Sprawdziliśmy wdrożenie programu etapów transakcji pod kątem zgodności z dowodami potwierdzającymi dla prowadzonych dzienników.

W przypadku firmy matki sprawdziliśmy odpowiedność wyceny przez kierownictwo Mondi Limited poprzez zaangażowanie wewnętrznych rzeczoznawców oraz ocenę metodologii wyceny. Badania obejmowały uzyskanie dowodów potwierdzających dla kluczowych danych wejściowych takich, jak stopa dyskontowa, prognozowane przepływy pieniężne, tempo wzrostu oraz odpowiedność porównywalnych firm wykorzystanych przy porównywaniu ogólnej wyceny. Sprawdziliśmy również dokładność matematyczną modelu wyceny oraz przeprowadziliśmy sprawdzenia krzyżowe ujętej wartości kapitału własnego w porównaniu z rynkową kapitalizacją Grupy na dzień transakcji. Ponadto przeliczyliśmy ponownie ocenę kierownictwa dla wrażliwości ujętą w sprawozdaniach finansowych.

Nasze sprawdzenie poniesionych kosztów transakcji obejmowało weryfikację bazowych dokumentów dowodowych oraz rozważenie przypisania przez zarząd kosztów pomiędzy kapitałem własnym a sprawozdaniem finansowym.

Oceniliśmy odpowiedność powiązanych ujęć w notach 21 i 31 do sprawozdań finansowych Grupy i notach 1 i 5 do sprawozdań finansowych firmy matki.

Na podstawie przeprowadzonych procedur nie stwierdziliśmy żadnych istotnych problemów w wyniku naszej pracy.

W jaki sposób dostosowaliśmy zakres badania

Dostosowaliśmy zakres naszego badania, aby zapewnić przeprowadzenie odpowiednich prac umożliwiających nam wydanie opinii o sprawozdaniach finansowych jako całości, z uwzględnieniem struktury Grupy i firmy matki, procesów rachunkowości i środków nadzoru oraz branży, w której działają.

Przy ustalaniu całościowego podejścia do badania Grupy ustaliliśmy zakres prac, które muszą zostać zrealizowane w komponentach przez nas jako zespół zadaniowy dla Grupy, lub rewidentów komponentów pracujących zgodnie z naszymi zaleceniami.

Jako istotne komponenty (zgodnie z definicją w MSRF (UK)) zidentyfikowaliśmy trzy komponenty (2018: trzy), który naszym zdaniem wymagały badania kompletnych informacji finansowych ze względu na swoją istotność finansową dla Grupy. Poza wspomnianymi komponentami otrzymaliśmy sprawozdawczość dla pełnego zakresu badania kolejnych czterech komponentów (2018: siedmiu), w przypadku których wywnioskowaliśmy, że lider zaangażowania komponentu jest kluczowym partnerem badania (zgodnie z definicją w MSRF(UK)), oraz dodatkowych 21 komponentów, dla których przeprowadzono badanie w pełnym zakresie (2018: 18). Łącznie komponenty te występowały w 11 krajach (2018: 11 lokalizacji) reprezentując główne przedsiębiorstwa Grupy i odpowiadały za 66% (2018: 67%) przychodów Grupy.

Badanie specjalnych pozycji sprawozdań finansowych przeprowadzono dla kolejnych 21 komponentów (2018: 19), a dla wybranych pozycji, takich jak wartość firmy, przeprowadzono centralne badanie, przede wszystkim w celu zapewnienia objęcia badaniem właściwego zakresu. Kumulacyjnie lokalizacje objęte procedurami badania odpowiadają za 82% przychodów Grupy (2018: 81%) przychodów Grupy.

Komponenty objęte zakresem naszego badania ustalono na podstawie wkładu poszczególnych komponentów w kluczowe pozycje wierszy sprawozdań finansowych Grupy (w szczególności, przychody oraz zysk lub strata przed opodatkowaniem) oraz założeń dotyczących kumulowania ryzyka w Grupie.

W przypadku, gdy prace przeprowadzali rewidentzi komponentu, określiliśmy poziom zaangażowania, jak był nam potrzebny w ramach badania w tych komponentach, w celu umożliwienia nam wywnioskowania, czy uzyskano wystarczające odpowiednie dowody z badania jako podstawę naszej opinii o sprawozdaniach finansowych Grupy jako całości.

Wydaliśmy formalne instrukcje na piśmie wszystkim rewidentom komponentów, określając, jakie prace mają zostać przeprowadzone przez każdego z nich w ramach badania oraz prowadząc z nimi regularną komunikację przez cały cykl badania. Interakcje te obejmowały udział w spotkaniach wyjaśniających dla niektórych komponentów badania, jak również weryfikację i rozpatrzenie dowolnych zgłoszonych zagadnień. Zespół zadaniowy dla Grupy zweryfikował również wybrane dokumenty robocze badania dla niektórych zespołów komponentów objętych zakresem, w tym wszystkie istotne komponenty) oraz kolejne cztery komponenty w przypadku których wywnioskowaliśmy, że lider zaangażowania komponentu jest kluczowym partnerem badania.

Dodatkowo wyżsi rangą członkowie zespołu zadaniowego dla Grupy odwiedzili zespoły komponentów w Austrii, Republice Czeskiej, Finlandii, Niemczech, Polsce, Turcji, Rosji, Słowacji i RPA. W trakcie tych wizyt odbywały się spotkania z lokalnym kierownictwem i rewidentami komponentów, zazwyczaj obejmowały również zwiedzanie zakładu.

Istotność

Zakres naszego badania były uzależniony od zastosowania przez nas istotności. Ustaliliśmy kilka ilościowych progów dla istotności. Łącznie z rozważaniami jakościowymi pomogły nam one określić zakres naszego badania oraz naturę, terminy i zakres naszych procedur badawczych dla poszczególnych pozycji i ujęć w sprawozdaniach finansowych oraz ocenić skutki błędów, zarówno indywidualnych, jak i skumulowanych, dla sprawozdań finansowych jako całości.

Na podstawie naszego fachowego osądu ustaliliśmy istotność dla sprawozdań finansowych jako całości w sposób następujący:

	Sprawozdania finansowe Grupy	Sprawozdania finansowe firmy matki
Istotność ogółem	55 mln € (2018: 55 mln €).	25 mln € (2018: 29 mln €).
Jak to ustaliliśmy	Na podstawie 5% przybliżenia zysku przed opodatkowaniem skorygowanego pod kątem pozycji specjalnych, zgodnie z opisem w nocie 3 do sprawozdań finansowych.	Na podstawie około 1% aktywów ogółem.
Przesłanka dla zastosowanego odniesienia	Dla ogólnego poziomu istotności Grupy jako odniesienie wybraliśmy miarę zysk skorygowany przed opodatkowaniem. Skorygowany zysk przed opodatkowaniem znosi wpływ znaczących pozycji, które nie występują rok do roku, lub w inny sposób znacząco wpływają na podstawowy trend wyników z ciągłej działalności. Jest to miara najczęściej stosowana do pomiarów wyników Grupy przez kierownictwo i podawana członkom. Wybraliśmy 5%, co jest spójne z ilościowymi progami istotności stosowanymi dla spółek nastawionych na zysk w tym sektorze.	Dla ogólnego poziomu istotności firmy matki Mondi plc, ustaliliśmy istotność na podstawie sumy aktywów, co jest odpowiedniejszą miarą niż miara powiązana z wynikami, ponieważ spółka jest firmą prowadzącą inwestycje dla Grupy. Stosując profesjonalną ocenę ustaliliśmy istotność dla tego roku na poziomie 35 mln € (2018: 29 mln €), co odpowiada w przybliżeniu 1% aktywów ogółem za bieżący rok.

Do każdego komponentu objętego zakresem naszego badania Grupy przypisaliśmy istotność poniżej określonego przez nas poziomu istotności Grupy. Zakres istotności przypisanej dla różnych komponentów mieścił się w zakresie od 2,5 mln € (2018: 2 mln €) a 35 mln € (2018: 40 mln €).

Uzgodniliśmy z komisją rewizyjną, że podamy jej błędy na poziomie przekraczającym 2,5 mln euro stwierdzone podczas naszego badania (2018: 2 mln €), jak również błędy o wartości poniżej tych kwot, które naszym zdaniem wymagały podania ze względów jakościowych.

Kontynuacja działalności

Zgodnie z MSRF (UK) podajemy, co następuje:

Zobowiązanie sprawozdawcze	Wynik
Musimy podać, czy mamy coś istotnego do dodania lub czy występują zagadnienia, na które chcemy zwrócić uwagę w przypadku oświadczenia dyrektorów w sprawozdaniach finansowych, w związku z uznaniem przez dyrektorów za właściwe przyjęcia podczas opracowywania sprawozdań finansowych zasady rachunkowości kontynuowania działalności oraz zidentyfikowaniem przez dyrektorów dowolnych istotnych niepewności odnoszących się do zdolności Grupy i firmy matki do kontynuowania działalności przez okres minimum dwunastu miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdań finansowych.	Nie mamy nic istotnego do dodania, ani nie chcemy zwrócić uwagi na żadne zagadnienia. Jednakże, ponieważ nie jest możliwe przewidzenie wszystkich przyszłych zdarzeń lub warunków, niniejsze stwierdzenie nie stanowi gwarancji zdolności Grupy i firmy matki do kontynuowania działalności. Na przykład, warunki, na których Wielka Brytania wystąpi z Unii Europejskiej nie są jasne i trudno jest ocenić wszystkie potencjalne implikacje dla obrotów, klientów i dostawców Grupy oraz dla szerszej gospodarki.
Musimy również podać, czy oświadczenie dyrektorów dotyczące ciągłości działalności zgodnie z regułą notowania 9.8.6R(3) jest w znaczącym stopniu niespójne z naszą wiedzą uzyskaną w trakcie badania.	Nie mamy nic do podania w tym zakresie.

Podawanie pozostałych informacji

Do pozostałych informacji zaliczają się wszystkie informacje w raporcie zintegrowanym inne sprawozdania finansowe ani nasza opinia rewidenta na ich temat. Dyrektorzy odpowiadają za pozostałe informacje. Nasza opinia o sprawozdaniach finansowych nie obejmuje pozostałych informacji oraz, odpowiednio, nie wyrażamy opinii z badania ani żadnych form zapewnienia w tym zakresie, za wyjątkiem, gdy wyraźnie podano inaczej w niniejszym raporcie.

W odniesieniu do naszego badania sprawozdań finansowych do naszych obowiązków należało przeczytanie pozostałych informacji i w efekcie, rozważenie, czy pozostałe informacje są znacząco niespójne ze sprawozdaniami finansowymi, naszą wiedzą uzyskaną podczas badania czy też wydają się być istotnie błędnie ujęte pod innymi względami. W przypadku stwierdzenia wyraźnej znaczącej niezgodności lub istotnego błędu wymagane jest od nas przeprowadzenie procedur w celu wywnioskowania, czy występuje znaczący błąd w sprawozdaniach finansowych czy znaczący błąd w pozostałych informacjach. W przypadku, gdy na podstawie przeprowadzonych przez nas prac dojdziemy do wniosku, że w rzeczonych pozostałych informacjach występuje znaczący błąd, mamy obowiązek podać ten fakt. Nie stwierdziliśmy żadnych spraw wymagających podania w odniesieniu do tych zagadnień.

W odniesieniu do raportu strategicznego i raportu dyrektorów rozważyliśmy również, czy ujęto informacje wymagane przez ustawę o spółkach z 2006 r.

Na podstawie opisanej powyżej odpowiedzialności i prac przeprowadzonych przez nas w trakcie badania, ustawa o spółkach z 2006 r. (CA06), MSRF (UK) i regulamin notowań Financial Conduct Authority (FCA) wymagają również od nas podania różnych opinii i zagadnień podanych poniżej (wymaganych przez MSRF (UK), za wyjątkiem, gdy podano inaczej)

Raport strategiczny i raport dyrektorów

Naszym zdaniem, na podstawie prac podjętych w trakcie badania, informacje przekazane w raporcie strategicznym oraz w raporcie dyrektorów za rok kończący się 31 grudnia 2019 są zgodne ze sprawozdaniami finansowymi i zostały opracowane zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawnymi. (CA06)

W świetle wiedzy na temat Grupy i firmy matki i jej środowiska oraz ich zrozumienia, uzyskanych w toku prowadzonego badania nie stwierdziliśmy żadnych istotnych błędów w raporcie strategicznym i raporcie dyrektorów. (CA06)

Ocena przez dyrektorów prognoz dla Grupy oraz głównych zagrożeń dla wypłacalności lub płynności finansowej Grupy.

Nie mamy nic istotnego do dodania, ani nie chcemy zwrócić uwagi na następujące zagadnienia:

- Potwierdzenie dyrektorów zawarte na stronie 53 Zintegrowanego raportu, że przeprowadzili oni solidną ocenę głównych zagrożeń dla Grupy, w tym zagrożeń dla jej modelu działalności, przyszłych wyników, wypłacalności lub płynności;
- Informacje podane w Zintegrowanym Raporcie opisujące wspomniane zagrożenia i wyjaśniające sposób, w jaki są one zarządzane lub ograniczane;
- Wyjaśnienie dyrektorów na stronie 61 Zintegrowanego raportu dotyczące sposobu, w jaki oceniali perspektywy Grupy, dla jakiego okresu i dlaczego uznali ten okres za właściwy oraz ich oświadczenie mówiące, czy mają uzasadnione oczekiwania, że Grupa będzie w stanie kontynuować swoje działania i zrealizować swoje zobowiązania w miarę ich wymagalności w okresie ich oceny, w tym wszelkie powiązane ujawnienia zwracające uwagę na wszelkie niezbędne kwalifikacje lub założenia.

Nie mamy żadnych uwag po przeprowadzeniu weryfikacji oświadczenia dyrektorów o przeprowadzeniu solidnej analizy głównych zagrożeń dla Grupy oraz oświadczenia dotyczącego rentowności Grupy w dłuższym okresie. Nasza weryfikacja miała znacząco mniejszy zakres niż badanie i obejmowała jedynie zapytania i rozważenie procesu dyrektorów stanowiącego podstawę ich oświadczeń; sprawdzenie, że oświadczenia są spójne z odpowiednimi postanowieniami brytyjskiego kodeksu ładu korporacyjnego („Kodeksu”) oraz zweryfikowanie, czy oświadczenia są zgodne z wiedzą i rozumieniem Grupy i firmy matki oraz ich środowiska, uzyskanych w trakcie badania. (Regulamin notowania)

Pozostałe postanowienia Kodeksu

Nie stwierdziliśmy żadnych spraw wymagających podania w zakresie naszej odpowiedzialności sprawodawczej dotyczącej przypadków, gdy:

- Oświadczenie dyrektorów na stronie 149, że uznają oni raport zintegrowany traktowany jako całość za uczciwy, wyważony i zrozumiały oraz podający informacje niezbędne dla członków do oceny pozycji i wyników, modelu działalności i strategii Grupy i firmy matki, jest rażąco niespójne z naszą wiedzą na temat Grupy i firmy matki uzyskanej podczas prowadzonego przez nas badania.
- Część zintegrowanego raportu na stronach od 110 do 116, opisująca prace komisji rewizyjnej, nie odnosi się w odpowiedni sposób do spraw przekazanych przez nas komisji rewizyjnej.
- Oświadczenie dyrektorów dotyczące zgodności firmy matki z Kodeksem nie ujawnia w odpowiedni sposób przypadków odejścia od danego postanowienia podanego Kodeksu, zgodnie z regulaminem notowania, do weryfikacji przez rewidentów.

Wynagrodzenie dyrektorów

Naszym zdaniem część raportu o wynagrodzeniach dyrektorów objęta badaniem została opracowana poprawnie zgodnie z ustawą o spółkach z 2006 r. (CA06)

Odpowiedzialność za sprawozdania finansowe i badanie

Odpowiedzialność dyrektorów za sprawozdania finansowe

Jak wyjaśniono dokładniej w oświadczeniu o odpowiedzialności dyrektorów, dyrektorzy ponoszą odpowiedzialność za opracowanie sprawozdań finansowych zgodnie z obowiązującymi ramami oraz za upewnienie się, że podali pełny i uczciwy obraz. Dyrektorzy odpowiadają również za poziom kontroli wewnętrznej uznany za niezbędny przez dyrektorów, umożliwiający opracowanie sprawozdań finansowych, które są wolne od istotnych błędów wynikających z oszustw lub pomyłek.

Podczas opracowywania sprawozdań finansowych dyrektorzy odpowiadają za ocenę zdolności Grupy oraz firmy matki do dalszego kontynuowania działalności, ujawnianie, według potrzeb, zagadnień związanych z utrzymaniem ciągłości oraz stosowanie metody rachunkowości z założeniem ciągłości działalności za wyjątkiem, gdy dyrektorzy zamierzają zlikwidować Grupę lub firmę matkę, zaprzestać działalności lub nie mają innej realnej alternatywy dla takiego działania.

Odpowiedzialność rewidentów za badanie sprawozdań finansowych

Naszym celem jest uzyskanie uzasadnionej pewności, że sprawozdania finansowe jako całość są wolne od istotnych błędów będących wynikiem oszustwa lub pomyłki oraz wydanie raportu rewidenta zawierającego naszą opinię. Uzasadniona pewność to wysoki stopień pewności, ale nie stanowi gwarancji, że badanie przeprowadzone zgodnie z MSR(UK) zawsze wykryje występujące istotne błędy.

Błędy mogą być wynikiem oszustwa lub pomyłki i są uznawane za istotne w przypadku, gdy można przewidywać w uzasadnionym stopniu, że one same lub skumulowane mogą wpłynąć na decyzje ekonomiczne użytkownika podejmowane w oparciu o sprawozdania finansowe.

Dokładniejszy opis naszej odpowiedzialności za badanie sprawozdań finansowych jest dostępny na stronie internetowej FRC: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Opis ten stanowi część naszego raportu z badania.

Zastosowanie niniejszego raportu

Niniejszy raport wraz z opinią został opracowany dla i wyłącznie dla członków firmy matki jako organu zgodnie z rozdziałem 3 Części 16 ustawy o spółkach z 2006 r., i nie jest przeznaczony do żadnego innego celu. Wydając powyższe opinie nie przyjmujemy ani nie akceptujemy żadnej odpowiedzialności za dowolny inny cel ani względem jakiegokolwiek innej osoby, której niniejszy raport zostanie zaprezentowany lub w której ręce może trafić, za wyjątkiem, gdy wyrazimy na to uprzednią zgodę na piśmie.

Pozostała wymagana sprawozdawczość

Podawanie wyjątków zgodnie z ustawą o spółkach z 2006 r.

Zgodnie z ustawą o spółkach z 2006 roku mamy obowiązek zgłosić Państwu, jeśli naszym zdaniem:

- nie otrzymaliśmy wszystkich informacji i wyjaśnień, jakie są nam potrzebne do naszego badania; lub
- firma matka nie prowadziła wystarczających zapisów księgowych lub nie otrzymaliśmy odpowiedzi z oddziałów, których nie odwiedziliśmy odpowiednich na potrzeby naszego badania; lub
- nie dokonano określonych ujawnień wynagrodzenia dyrektorów, które są wymagane prawem; lub
- sprawozdania finansowe firmy matki oraz część raportu o wynagrodzeniach dyrektorów objęta badaniem nie są zgodne z zapisami i zwrotami księgowymi.

Nie stwierdziliśmy żadnych wyłączeń z raportu wynikających z tej odpowiedzialności.

Powołanie

W następstwie rekomendacji komisji rewizyjnej dnia 11 maja 2017 r. zostaliśmy powołani przez członków do przeprowadzania badania sprawozdań finansowych za rok kończący się 31 grudnia 2017 i za kolejne okresy obrotowe. Okres łącznego niezakłóconego angażu obejmuje trzy lata, od roku zakończonego dnia 31 grudnia 2017 do roku kończącego się 31 grudnia 2019.

Andrew Kemp

Starszy Audytor Ustawowy

Za i w imieniu PricewaterhouseCoopers LLP
Chartered Accountants and Statutory Auditors
London

26 lutego 2020

Skonsolidowany rachunek zysków i strat za rok kończący się 31 grudnia 2019

w mln €	Noty	2019			2018		
		Bazowe	Pozycje specjalne (nota 3)	Łącznie	Bazowe	Pozycje specjalne (nota 3)	Łącznie
Przychody Grupy	2	7 268	—	7 268	7 481	—	7 481
Wykorzystane materiały, energia i materiały eksploatacyjne		(3 449)	—	(3 449)	(3 526)	—	(3 526)
Zmienne koszty sprzedaży		(549)	—	(549)	(534)	—	(534)
Marża brutto		3 270	—	3 270	3 421	—	3 421
Konserwacja i pozostałe koszty pośrednie		(363)	—	(363)	(346)	—	(346)
Koszty personelu	5	(1 072)	40	(1 032)	(1 039)	(15)	(1 054)
Pozostałe koszty operacyjne netto		(177)	(1)	(178)	(272)	(30)	(302)
EBITDA		1 658	39	1 697	1 764	(45)	1 719
Amortyzacja i utrata wartości		(435)	(41)	(476)	(446)	(81)	(527)
Zysk operacyjny	2	1 223	(2)	1 221	1 318	(126)	1 192
Zysk netto z jednostek wycenianych metodą praw własności		—	—	—	1	—	1
Przychód z tytułu inwestycji	6	8	—	8	8	—	8
Straty z tytułu różnic kursowych	6	(3)	—	(3)	(4)	—	(4)
Koszty finansowe	6	(109)	(14)	(123)	(92)	—	(92)
Zysk przed opodatkowaniem		1 119	(16)	1 103	1 231	(126)	1 105
Podatek (obciążenie)/ulga	7a	(257)	—	(257)	(273)	34	(239)
Zysk za rok		862	(16)	846	958	(92)	866
Przypisany do:							
Akcjonariuszy mniejszościowych	29	33	1	34	42	—	42
Akcjonariuszy		829	(17)	812	916	(92)	824
Zysk na akcję (EPS) przypisany akcjonariuszom							
(eurocenty)							
Podstawowy zysk na akcję	8			167,6			170,1
Rozwodniony zysk na akcję	8			167,6			170,0
Podstawowy bazowy zysk na akcję	8			171,1			189,1
Rozwodniony bazowy zysk na akcję	8			171,1			189,0

Skonsolidowany rachunek całkowitych zysków i strat za rok kończący się 31 grudnia 2019

w mln €	2019			2018		
	Kwota przed opodatkowaniem	Ulga podatkowa	Netto przed opodatkowaniem	Kwota przed opodatkowaniem	Obciążenie podatkowe	Netto przed opodatkowaniem
Zysk za rok			846			866
Pozycje, które mogą później zostać przeklasyfikowane do						
Skonsolidowany rachunek zysków i strat						
(Strata)/Wzrost wartości godziwej wynikający z zabezpieczenia przepływów pieniężnych	(4)	—	(4)	1	—	1
Różnice kursowe z przeliczenia operacji zagranicznych	143	—	143	(219)	—	(219)
Pozycje, które nie będą później przeklasyfikowane do						
Skonsolidowany rachunek zysków i strat						
Ponowna wycena planów świadczeń emerytalnych:	(21)	3	(18)	(12)	(1)	(13)
Zwrot z aktywów planu*	10			(6)		
Zyski/(straty) aktuarialne wynikające ze zmian założeń demograficznych	12			(24)		
Zyski/(straty) aktuarialne wynikające ze zmian założeń finansowych	(47)			16		
Zyski/(straty) aktuarialne wynikające z korekt z doświadczenia	4			2		
Pozostały wszechstronny przychód/(koszt) za rok	118	3	121	(230)	(1)	(231)
Pozostałe łączne przychody /(koszty) przypisane do:						
Akcjonariuszy mniejszościowych	(9)	—	(9)	(12)	—	(12)
Akcjonariuszy	127	3	130	(218)	(1)	(219)
Całkowity łączny przychód przypisany do:						
Akcjonariuszy mniejszościowych			25			30
Akcjonariuszy			942			605
Cały wszechstronny przychód za rok			967			635

Skonsolidowane sprawozdanie na temat pozycji finansowej na dzień 31 grudnia 2019

w mln €	Noty	2019	2018
Majątek, budynki i wyposażenie	10	4 800	4 340
Wartość firmy	12	948	942
Wartości niematerialne	13	81	91
Aktywa leśne	14	411	340
Inwestycje w jednostki wycenianych metodą praw własności		14	9
Instrumenty finansowe		31	21
Aktywa z tytułu odroczonego podatku	7b	49	49
Aktywa netto z tytułu świadczeń emerytalnych	23	17	6
Środki trwale łącznie		6 351	5 798
Zapasy	15	984	968
Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe	16	1 111	1 190
Bieżące aktywa z tytułu podatku		15	22
Instrumenty finansowe		5	9
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych	24b	74	52
Aktywa przeznaczone do sprzedaży		—	3
Aktywa obrotowe łącznie		2 189	2 244
Aktywa razem		8 540	8 042
Kredyty krótkoterminowe:	20	(780)	(268)
Zobowiązania handlowe i pozostałe	17	(1 143)	(1 186)
Aktywa z tytułu podatku bieżącego		(101)	(140)
Rezerwy	18	(47)	(61)
Instrumenty finansowe		(9)	(13)
Zobowiązania bieżące łącznie		(2 080)	(1 668)
Kredyty średnio i długoterminowe	20	(1 496)	(2 002)
Zobowiązania netto z tytułu świadczeń emerytalnych	23	(225)	(234)
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku	7b	(301)	(253)
Rezerwy	18	(37)	(46)
Pozostałe zobowiązania długoterminowe		(16)	(14)
Zobowiązania długoterminowe łącznie		(2 075)	(2 549)
Pasywa razem		(4 155)	(4 217)
Aktywa netto		4 385	3 825
Kapitał własny			
Kapitał zakładowy oraz kapitał statutowy	21	97	542
Przychody z lat ubiegłych i pozostałe rezerwy		3 918	2 943
Przypisane do akcjonariuszy łącznie		4 015	3 485
Udziały mniejszościowe w kapitale własnym		370	340
Kapitał własny łącznie		4 385	3 825

Skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy wraz z powiązаныmi notami od 1 do 31 zostały zatwierdzone przez Zarząd i zatwierdzone do publikacji dnia 26 lutego 2020 roku oraz zostały podpisane w ich imieniu przez:

David Williams
Przesa

Andrew King
Dyrektora

Skonsolidowane sprawozdanie zmian w kapitale za rok kończący się 31 grudnia 2019

w mln €	Kapitał zakładowy oraz kapitał statutowy	Udziały własne	Przychody z lat ubiegłych	Pozostałe rezerwy	Kapitał własny przypisany do akcjonariuszy	akcjonariuszy mniejszościowych	Kapitał własny łącznie
Na 1 stycznia 2018	542	(27)	3 571	(403)	3 683	324	4 007
Cały wszechstronny przychód/(koszt) za rok	—	—	824	(219)	605	30	635
Dywidendy	—	—	(793)	—	(793)	(18)	(811)
Zakup akcji własnych	—	(15)	—	—	(15)	—	(15)
Dystrybucja akcji własnych	—	16	(16)	—	—	—	—
Obciążenia z tytułu programów akcji Mondi	—	—	—	11	11	—	11
Emisja akcji w ramach programu akcji pracowniczych	—	—	11	(13)	(2)	—	(2)
Opcje put w posiadaniu akcjonariuszy mniejszościowych	—	—	(4)	4	—	—	—
Pozostałe zmiany w akcjonariuszach mniejszościowych	—	—	(4)	—	(4)	4	—
Na dzień 31 grudnia 2018	542	(26)	3 589	(620)	3 485	340	3 825
Cały wszechstronny przychód za rok	—	—	812	130	942	25	967
Dywidendy	—	—	(396)	—	(396)	(3)	(399)
Zakup akcji własnych	—	(17)	—	5	(12)	—	(12)
Dystrybucja akcji własnych	—	18	(18)	—	—	—	—
Obciążenia z tytułu programów akcji Mondi (patrz nota 22)	—	—	—	11	11	—	11
Emisja akcji w ramach programu akcji pracowniczych	—	—	13	(13)	—	—	—
Emisja akcji zwykłych, bez kosztu (patrz nota 21).	23	—	(6)	(23)	(6)	—	(6)
Umorzenie akcji odroczonej (patrz nota 21).	(37)	—	8	29	—	—	—
Przeniesienie akcji zwykłych od akcjonariuszy Mondi Limited do Mondi plc (patrz nota 21).	(431)	—	—	431	—	—	—
Rozliczenia planu świadczeń emerytalnych przeniesione do przychodów z lat ubiegłych	—	—	(30)	30	—	—	—
Pozostałe zmiany w akcjonariuszach mniejszościowych	—	—	(9)	—	(9)	8	(1)
na dzień 31 grudnia 2019	97	(25)	3 963	(20)	4 015	370	4 385

Pozostałe rezerwy

w mln €	2019	2018
Skumulowana rezerwa z na poczet korekty przeliczenia	(680)	(820)
Rezerwa na poczet świadczeń poemerytalnych	(52)	(75)
Rezerwa na poczet płatności na podstawie akcji	20	22
Rezerwa zabezpieczająca przepływy pieniężne	(4)	—
Rezerwa na poczet fuzji ¹	667	259
Pozostałe różne rezerwy	29	(6)
Pozostałe rezerwy łącznie	(20)	(620)

Uwaga:

¹ Ruch na rezerwie na poczet fuzji wynika z Uproszczenia struktury korporacyjnej. Dalsze informacje podano w Notach 21 i 31

Skonsolidowany rachunek przepływów pieniężnych

za rok kończący się 31 grudnia 2019

w mln €	Noty	2019	2018
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej			
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	24a	1 635	1 654
Dywidendy otrzymane z pozostałych inwestycji		1	1
Podatek dochodowy zapłacony		(248)	(248)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej		1 388	1 407
Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej			
Inwestycje w majątek, budynki i wyposażenie		(757)	(709)
Inwestycje w aktywa niematerialne	13	(12)	(10)
Inwestycje w aktywa leśne	14	(48)	(53)
Inwestycje w jednostki wycenianych metodą praw własności		(5)	(7)
Przychody ze zbycia majątku, budynków i wyposażenia		12	13
Nabycie spółek zależnych, z wyłączeniem środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych		(2)	(402)
Przychody ze zbycia spółek zależnych, z wyłączeniem środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych		20	3
Pożyczki udzielone jednostkom powiązanym i zewnętrznym		(9)	—
Odsetki otrzymane		7	8
Środki pieniężne netto wykorzystane w działalności inwestycyjnej		(794)	(1 157)
Przepływy pieniężne z działalności finansowej			
Przychody z pożyczek średnio i długoterminowych	24c	—	165
Spląty pożyczek średnio i długoterminowych	24c	(48)	—
Przychody z euroobligacji	24c	—	600
(Spląty/Przychody netto z pożyczek krótkoterminowych		(20)	9
Spląta zobowiązań z tytułu leasingu		(23)	(25)
Zapłacone odsetki		(96)	(73)
Koszty transakcji związane z emisją kapitału podstawowego	21	(6)	—
Dywidendy wypłacone akcjonariuszom	9	(396)	(793)
Dywidendy wypłacone akcjonariuszom mniejszościowym	9	(3)	(18)
Zakup akcji własnych		(12)	(15)
Finansowanie pozycji specjalnych)	3	(14)	—
Przychody/(Wydatki) pieniężne netto z instrumentów pochodnych		3	(25)
Pozostała działalność finansowa		5	(8)
Środki pieniężne netto wykorzystane w działalności finansowej		(610)	(183)
Zwiększenie/(zmniejszenie) netto stanu środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych		(16)	67
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne na początku roku		8	(66)
Przesunięcia środków pieniężnych w ciągu roku	24c	(16)	67
Skutki zmian kursów wymiany	24c	1	7
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne na koniec roku	24b	(7)	8

1 Podstawa opracowania

Niniejsze skonsolidowane sprawozdania finansowe na dzień 31 grudnia 2019 obejmują Mondi plc i jej spółki zależne (zwane „Grupą”) i udział Grupy w wyniku oraz aktywach netto jej jednostek powiązanych i joint venture.

Dnia 9 maja 2019 udziałowcy Grupy zatwierdzili Uproszczenie struktury korporacyjnej ze spółki notowanej na dwóch giełdach (DLC) w strukturę pojedynczej spółki holdingowej pod nazwą Mondi plc. Ze skutkiem na dzień 26 lipca 2019 roku Mondi plc stała się właścicielem wszystkich akcji zwykłych Mondi Limited, podczas gdy w ramach innych działań powiązanych zakończono ustalenia DLC. Przed Uproszczeniem Mondi Limited i Mondi plc działały w ramach struktury notowanej na dwóch giełdach jako pojedyncza jednostka gospodarcza i jako takowe, razem ze swoimi odpowiednimi spółkami zależnymi, prowadziły sprawozdawczość w wersji łączonej i skonsolidowanej jako jedna jednostka sprawozdawcza. Po Uproszczeniu Grupa sporządza sprawozdania w formie skonsolidowanej. Dalsze informacje podano w Nocie 21.

Skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy zostały opracowane zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) oraz interpretacjami Komisji ds. Interpretacji MSSF (IFRS IC), w formie przyjętej przez Unię Europejską (UE) oraz Obwieszczeniami finansowymi wydanymi przez Radę Standardów Sprawozdawczości Finansowej. Grupa spełnia wymagania Artykułu 4 rozporządzenia MSR UE oraz te części ustawy o spółkach z 2006 r., które dotyczą spółek prowadzących sprawozdawczość zgodnie z MSSF. Przyjęte główne polityki rachunkowości określono w nocie 31.

Nie ma żadnych różnic w przypadku stosowania przez Grupę MSSF wydanych przez Międzynarodową Radę Standardów Rachunkowości (IASB) i MSSF przyjętymi przez UE.

Skonsolidowane sprawozdania finansowe zostały opracowane z założeniem ciągłości działalności, zgodnie z omówieniem w raporcie strategicznym w części „Główne rodzaje ryzyka” pod nagłówkiem 'Ciągłość działalności' na stronie 61 z zastosowaniem metody rachunkowości kosztu historycznego, zmodyfikowanej przez aktywa leśne i aktywa finansowe oraz pasywa finansowe utrzymywane po wartości godziwej jako zysk i strata.

Krytyczne oceny rachunkowe i istotne kluczowe szacunki

Opracowanie skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy obejmuje korzystanie z szacunków i założeń. Chociaż stosowane szacunki opierają się o zarządzanie najlepszymi informacjami o bieżącej sytuacji i przyszłych zdarzeniach i działaniach, rzeczywiste wyniki mogą różnić się od tych szacunków. Istotnymi szacunkami rachunkowymi oraz krytycznymi ocenami rachunkowymi w rozumieniu MSR 1 „Prezentacja sprawozdań finansowych” są:

Istotne szacunki rachunkowe

- Wartość godziwa aktywów leśnych - patrz nota 14
- Wartość aktuarialna zobowiązań z tytułu świadczeń emerytalnych - patrz nota 23

Krytyczne oceny rachunkowe

- Rozliczanie Uproszczenia struktury korporacyjnej - patrz noty 21 i 31
- Alokacja wartości firmy związana z reorganizacją jednostek przedsiębiorstwa Grupy - patrz noty 2 i 12
- Rozliczanie i prezentacja austriackiego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego Grupy - patrz noty 3, 5 i 23

Skonsolidowane sprawozdania finansowe obejmują obszary oceny i szacunków rachunkowych. Chociaż obszary te nie spełniają definicji określonej w MSR 1 znaczących szacunków rachunkowych lub krytycznych ocen rachunkowych, podstawą ujmowania i pomiarów niektórych istotnych aktywów i pasywów są założenia i/lub dotyczą ich niepewności w dłuższej perspektywie.

Pozostałe obszary oceny i szacunków rachunkowych

- Opodatkowanie – patrz noty 7 i 31
- Utrata wartości niefinansowych aktywów nie przeznaczonych do obrotu - patrz noty 10, 11, 12, 13 i 31
- Wartość resztkowa i okres użytkowania majątku, budynków i wyposażenia - patrz noty 10 i 31

2 Segmenty operacyjne

Grupa zreorganizowała swoje jednostki przedsiębiorstw, aby wzmocnić integrację łańcucha wartości oraz poprawić ukierunkowanie na klienta, co weszło w życie z dniem 7 października 2019. Cztery jednostki przedsiębiorstwa (poprzednio trzy) Grupy są następujące:

- Corrugated Packaging, obejmujące zakłady produkujące tekturę opakowaniową oraz rozwiązania z tektury falistej;
- Flexible Packaging, obejmujące zakłady produkujące papier kraft, worki papierowe oraz konsumenckie opakowania elastyczne;
- Engineered Materials, obejmujące zakłady produkujące elementy wyrobów do higieny osobistej, rozwiązania ekstrudowane oraz papier antyadhezyjny; oraz
- Uncoated Fine Paper, która pozostała niezmienną.

Dane za wcześniejszy rok ujęto na nowo w celu odzwierciedlenia nowej struktury organizacyjnej Reorganizacja nie ma żadnego wpływu na ogólny wynik Grupy.

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

2 Segmenty operacyjne

Grupa generuje przychody ze sprzedaży produkowanych wyrobów w całym łańcuchu wartości opakowania i papier. Przychody są zazwyczaj ujmowane w punkcie w czasie, zazwyczaj w chwili dostarczenia towarów do lokalizacji ustalonej w umowie. Warunki płatności klientów nie zawierają znaczących komponentów finansowych.

Grupa świadczy usługi transportowe po przeniesieniu kontroli do określonych towarów na klienta. W bieżącym roku obrotowym Grupa wygenerowała przychody z transportu w wysokości 59 mln € (2018: 57 mln €).

Występują następujące istotne typy wyrobów, z których segmenty Grupy podlegające sprawozdawczości zewnętrznej osiągają swoje przychody wewnętrzne i zewnętrzne:

Segmenty operacyjne	Typy wyrobów
Corrugated Packaging	Tektura opakowaniowa Rozwiązania z tektury falistej Celuloza
Flexible Packaging	Papier kraft Worki papierowe Wyroby elastyczne konsumenckie
Engineered Materials	Celuloza Komponenty wyrobów do higieny osobistej Papier antyadhezyjny Rozwiązania ekstrudowane (powłoki ekstrudowane i folie techniczne)
Uncoated Fine Paper	Niepowlekany cienki papier Papier gazetowy Masy celulozowe

Rok kończący się 31 grudnia 2019

mln €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	Corrugated Packaging	Flexible Packagi	Engineered Materials	Uncoated Fine Paper	Korporacyjne	Eliminacja pomiędzy sektorami	Suma
Przychody sektora	2 014	2 708	979	1 758	—	(191)	7 268
Przychody wewnętrzne	(30)	(71)	(45)	(45)	—	191	—
Przychody zewnętrzne	1 984	2 637	934	1 713	—	—	7 268
EBITDA bazowe	583	543	122	444	(34)	—	1 658
Amortyzacja i utrata wartości	(118)	(142)	(28)	(118)	(1)	—	(407)
Umorzenie	(6)	(12)	(8)	(2)	—	—	(28)
Bazowy zysk/(strata) operacyjny	459	389	86	324	(35)	—	1 223
Pozycje specjalne	—	(4)	—	2	(14)	—	(16)
Aktywa sektora operacyjnego	2 407	3 094	723	2 082	7	(117)	8 196
Aktywa sektora operacyjnego netto	2 166	2 603	612	1 758	(7)	—	7 132
Średnia krocząca za dwanaście miesięcy dla zainwestowanego kapitału	1 846	2 485	622	1 290	(81)	—	6 162
Włączenia do nieobrotowych aktywów innych niż finansowe	275	256	37	310	—	—	878
Nakłady inwestycyjne płatności gotówkowe	257	248	32	220	—	—	757
Marża EBITDA bazowego (%)	28,9	20,1	12,5	25,3	—	—	22,8
Zwrot z zainwestowanego kapitału (%)	24,9	15,7	13,8	25,1	—	—	19,8
Średnia liczba zatrudnionych (w tys.) ¹	6,7	10,4	2,4	6,3	0,1	—	25,9

Uwaga:

1 Przedstawione w przeliczeniu na pełne etaty

Rok kończący się 31 grudnia 2018 (w ujęciu skorygowanym)

młn €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	Corrugated Packaging	Flexible Packaging	Engineered Materials	Uncoated Fine Paper	Korporacyjne	Eliminacja pomiędzy sektorami	Suma
Przychody sektora	2 115	2 708	984	1 877	—	(203)	7 481
Przychody wewnętrzne	(41)	(69)	(45)	(48)	—	203	—
Przychody zewnętrzne	2 074	2 639	939	1 829	—	—	7 481
EBITDA bazowe	707	461	112	516	(32)	—	1 764
Amortyzacja i utrata wartości	(116)	(146)	(30)	(119)	(1)	—	(412)
Umorzenie	(9)	(14)	(9)	(2)	—	—	(34)
Bazowy zysk/(strata) operacyjny	582	301	73	395	(33)	—	1 318
Pozycje specjalne	—	(102)	(3)	(21)	—	—	(126)
Aktywa sektora operacyjnego	2 277	2 944	789	1 852	4	(132)	7 734
Aktywa sektora operacyjnego netto	2 001	2 442	672	1 494	(9)	—	6 600
Średnia krocząca za dwanaście miesięcy dla zainwestowanego kapitału	1 679	2 112	640	1 240	(88)	—	5 583
Włączenia do nieobrotowych aktywów niefinansowych	535	396	35	280	—	—	1 246
Nakłady inwestycyjne płatności gotówkowe	157	360	31	161	—	—	709
Marża EBITDA bazowego (%)	33,4	17,0	11,4	27,5	—	—	23,6
Zwrot z zainwestowanego kapitału (%)	34,7	14,3	11,4	31,9	—	—	23,6
Średnia liczba zatrudnionych (w tys.) ¹	6,5	10,6	2,4	6,5	0,1	—	26,1

Uwaga:

¹ Przedstawione w przeliczeniu na pełne etaty

Rozliczenie aktywów segmentu operacyjnego

w mln €	2019		2018	
	Aktywa sektora	Aktywa netto sektora	Aktywa sektora	Aktywa netto sektora
Grupa łącznie	8 196	7 132	7 734	6 600
Nieprzydzielone				
Inwestycje w jednostki wycenianych metodą praw własności	14	14	9	9
Aktywa /(zobowiązania) z tytułu odroczonego podatku	49	(252)	49	(204)
Pozostałe aktywa/(zobowiązania) długoterminowe	204	(302)	189	(360)
Zainwestowany kapitał Grupy	8 463	6 592	7 981	6 045
Instrumenty finansowe /(zadłużenie netto)	77	(2 207)	61	(2 220)
Aktywa/kapitał własny łącznie	8 540	4 385	8 042	3 825

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

2 Segmenty operacyjne

Przychody zewnętrzne według lokalizacji produkcji i według lokalizacji klienta

w mln €	Przychody zewnętrzne według lokalizacji produkcji		Przychody zewnętrzne według lokalizacji klienta	
	2019	2018	2019	2018
Afryka				
RPA	539	609	402	459
Pozostała część Afryki	50	43	289	264
Afryka łącznie	589	652	691	723
Europa Zachodnia				
Austria	1 097	1 106	150	160
Niemcy	856	887	939	985
Wielka Brytania	43	64	205	233
Pozostała część Europy Zachodniej	720	623	1 437	1 470
Europa Zachodnia łącznie	2 716	2 680	2 731	2 848
Rozwijająca się Europa				
Republika Czeska	536	483	184	183
Polska	1 059	1 161	599	636
Pozostała część Europy rozwijającej się	891	952	829	867
Europa rozwijająca się łącznie	2 486	2 596	1 612	1 686
Rosja	889	944	707	694
Ameryka Północna	490	525	757	731
Ameryka Południowa	—	—	112	100
Azja i Australia	98	84	658	699
Grupa łącznie	7 268	7 481	7 268	7 481

W żadnym roku nie występowali żadni klienci zewnętrzni, którzy odpowiadają za ponad 10% całkowitych przychodów zewnętrznych Grupy.

Nie występują żadne aktywa umowne ani zobowiązania umowne na dzień 31 grudnia 2019 (2018: zero euro). W żadnym z przedstawionych lat nie miała miejsca kapitalizacja kosztów umownych.

Grupa nie ujawnia informacji na temat pozostałych zobowiązań wykonawczych o początkowym oczekiwanym czasie trwania wynoszącym jeden rok lub krótszym, jak na to zezwala MSSF 15.

Aktywa netto według lokalizacji

w mln €	2019			2018		
	Aktywa nieobrotowe, inne niż finansowe	Aktywa sektora	Aktywa netto sektora	Aktywa nieobrotowe, inne niż finansowe	Aktywa sektora	Aktywa netto sektora
Afryka						
RPA	819	972	865	724	869	755
Pozostała część Afryki	63	124	117	56	103	100
Afryka łącznie	882	1 096	982	780	972	855
Europa Zachodnia						
Austria	467	857	621	508	883	601
Wielka Brytania	46	78	69	44	65	53
Pozostała część Europy Zachodniej	1 245	1 634	1 447	1 243	1 687	1 500
Europa Zachodnia łącznie	1 758	2 569	2 137	1 795	2 635	2 154
Rozwijająca się Europa						
Republika Czeska	824	897	799	728	824	734
Polska	781	992	884	793	1 022	916
Pozostała część Europy rozwijającej się	892	1 137	978	698	969	784
Europa rozwijająca się łącznie	2 497	3 026	2 661	2 219	2 815	2 434
Rosja	832	1 002	896	653	793	693
Ameryka Północna	167	335	300	166	346	303
Azja i Australia	104	168	156	100	173	161
Grupa łącznie	6 240	8 196	7 132	5 713	7 734	6 600

Średnia liczba zatrudnionych według głównej lokalizacji zatrudnienia¹

w tys.	2019	2018
RPA	1,4	1,5
Pozostała część Afryki	0,4	0,3
Europa Zachodnia	7,3	7,3
Rozwijająca się Europa	9,1	8,9
Rosja	5,3	5,5
Ameryka Północna	1,7	1,9
Azja i Australia	0,7	0,7
Grupa łącznie	25,9	26,1

Uwaga:

¹ Przedstawione w przeliczeniu na pełne etaty

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

3 Pozycje specjalne

w mln €	2019	2018
Operacyjne pozycje specjalne		
Utrata wartości aktywów	(42)	(83)
Odwrócenie utraty wartości aktywów	1	2
Koszty restrukturyzacji i zamknięcia		
Koszty personelu	(1)	(15)
Pozostałe koszty restrukturyzacji i zamknięcia	4	(30)
Wkład osoby trzeciej dotyczący austriackiego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego Grupy (patrz nota 23)	41	—
Rezerwa dotycząca nabycia Nordenii w 2012.	(5)	—
Operacyjne pozycje specjalne łącznie	(2)	(126)
Finansowanie pozycji specjalnych		
Uproszczenie struktury korporacyjnej (patrz nota 21).	(14)	—
Pozycje specjalne przed opodatkowaniem łącznie	(16)	(126)
Ulga podatkowa (patrz nota 7).	—	34
Pozycje specjalne łącznie	(16)	(92)
Przypisany do:		
Akcjonariuszy mniejszościowych	1	—
Akcjonariuszy	(17)	(92)

Pozycje specjalne w ciągu roku obejmowały:

→ Flexible Packaging

- Ogłoszone zamknięcie dwóch fabryk konsumenckich opakowań elastycznych w Wielkiej Brytanii. Ujęto koszty restrukturyzacji i zamknięcia w wysokości 1 mln € i powiązaną utratę wartości aktywów w wysokości 3 mln €. Dodatkowe koszty restrukturyzacji zostaną poniesione w 2020 roku, gdzie przewidywane całkowite koszty przekroczą 10 mln €.
- Ujęto rozwiązanie rezerw na poczet restrukturyzacji i zamknięcia w wysokości 5 mln €, częściowo rozliczoną przez dodatkowe koszty restrukturyzacji w wysokości 1 mln € i powiązane odwrócenie utraty wartości aktywów w wysokości 1 mln €. Wszystkie kredyty/(obciążenia) powiązane z pozycjami specjalnymi z lat ubiegłych.
- Została ujęta dodatkowa rezerwa w wysokości 5 mln € związaną z nabyciem Nordenii w 2012. Rezerwa dotyczy pozycji specjalnych z lat ubiegłych.

→ Uncoated Fine Paper

- Utrata wartości zakładu Neusiedler w Austrii. Ujęto utratę wartości aktywów w wysokości 39 mln €.
- Dnia 13 grudnia 2018 roku weszła w życie zmiana austriackiego prawa o ubezpieczeniach społecznych. Obowiązująca z dniem 1 stycznia 2020 r. ustawa określa, że pasywa planu w ramach austriackiego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego Grupy przejmuje Republika Austriacka. Wpływ zmiany prawa klasyfikuje się jako przyjęcie przez osobę trzecią zobowiązań za przyszłe składki, co stanowi jednorazowe świadczenie bezgotówkowe na rzecz Grupy w wysokości 41 mln €. Dalsze informacje podano w Nocie 23.

→ Korporacyjne

- Aby wprowadzić w życie uproszczenie struktury korporacyjnej w formie przekształcenia ze struktury notowanej na dwóch giełdach w pojedynczą strukturę spółki holdingowej pod nazwą Mondi plc Grupa poniosła jednorazowe koszty transakcji w wysokości 20 mln €, z czego 14 mln € ujęto jako finansowanie pozycji specjalnej w skonsolidowanym rachunku zysków i strat, a 6 mln € przypisano do kapitału własnego zgodnie z MSR 32. Dalsze informacje podano w Nocie 21.

4 Wynagrodzenie rewidentów

w mln €	2019	2018
Wynagrodzenie należne rewidentom z tytułu badania rocznych sprawozdań finansowych Mondi plc	1,1	0,4
Wynagrodzenie należne rewidentom z tytułu badania spółek zależnych Mondi plc ¹	3,5	3,7
Wynagrodzenie z tytułu badania łącznie	4,6	4,1
Związane z audytem i pozostałe usługi zapewnienia	0,5	0,4
Usługi zgodności podatkowej	—	—
Pozostałe usługi	—	—
Wynagrodzenie niezwiązane z audytem łącznie	0,5	0,4
Wynagrodzenie łącznie	5,1	4,5

Uwaga:

1 Obejmuje wynagrodzenie należne rewidentom z tytułu badania rocznych sprawozdań finansowych Mondi Limited podawanych oddzielnie przed Uproszczeniem struktury korporacyjnej

5 Koszty personelu

mln €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	2019	2018
Ujmowane w kosztach operacyjnych		
Wynagrodzenia i pensje	865	835
Koszty ubezpieczeń społecznych:	178	172
Określone składki na poczet programu emerytalnego (patrz nota 23)	14	13
Określone koszty obsługi programu emerytalnego netto bez przychodów z rozliczeń (patrz nota 23)	4	8
Płatność na podstawie akcji (Nota 22).	11	11
Łącznie w kosztach operacyjnych	1 072	1 039
W pozycjach specjalnych		
Koszty personelu związane z restrukturyzacją (patrz nota 3)	1	15
Wkład osoby trzeciej dotyczący austriackiego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego Grupy (patrz noty 3 i 23)	(41)	—
Łącznie w pozycjach specjalnych (patrz nota 3).	(40)	15
W kosztach finansowych netto		
Rozliczenia planu medycznych świadczeń emerytalnych netto bez kosztów odsetek	5	5
Plan świadczeń emerytalnych netto bez kosztów odsetek	4	3
W kosztach finansowych netto łącznie (patrz nota 6)	9	8
Grupa łącznie	1 041	1 062
Średnia liczba zatrudnionych (w tys.)¹	25,9	26,1

Uwaga:

1 Przedstawione w przeliczeniu na pełne etaty

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

6 Koszty finansowe netto

Koszty finansowe netto przedstawiono poniżej:

w mln €	2019	2018
Przychód z tytułu inwestycji		
Przychód z tytułu inwestycji	8	8
Straty z tytułu różnic kursowych netto		
Straty z tytułu różnic kursowych netto	(3)	(4)
Koszty finansowe		
Koszty z tytułu odsetek		
Odsetki z tytułu linii kredytowych w rachunku	(90)	(77)
Odsetki z tytułu zobowiązań leasingowych (patrz nota 11)	(13)	(14)
Koszty z tytułu odsetek od zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych (patrz nota 23)	(9)	(8)
Koszty z tytułu odsetek łącznie	(112)	(99)
pomniejszona o: Odsetki kapitalizowane (patrz nota 10).	3	7
Koszty finansowe łącznie	(109)	(92)
Koszty finansowe netto przed pozycjami specjalnymi	(104)	(88)
Finansowanie pozycji specjalnych		
Uproszczenie struktury korporacyjnej (patrz noty 3 i 21).	(14)	—
Koszty finansowe netto po pozycjach specjalnych	(118)	(88)

Koszty z tytułu odsetek netto za rok, zgodnie z definicją w nocy 31, wyniosły 95 mln € (2018: 83 mln €). Efektywna stopa procentowa wyniosła 4,2% (2018: 4,2%) na podstawie kroczącego średniego zadłużenia netto za 12 miesięcy w wysokości 2 243 mln € (2018 w ujęciu skorygowanym: 1 979 mln €).

Ważona średnia stopa odsetkowa obowiązująca dla kapitalizowanych odsetek od ogólnych pożyczek w roku zakończonym 31 grudnia 2019 wyniosła 4,9% (2018: 4,1%) i była powiązana z inwestycjami w Republice Czeskiej (2018: Republika Czeska i RPA).

7 Rozliczenia podatkowe

(a) Analiza obciążeń podatkowych w ciągu roku

Efektywna stawka podatkowa Grupy przed pozycjami specjalnymi za rok kończący się 31 grudnia 2019 wynosiła 23% (2018: 22%).

w mln €	2019	2018
Brytyjski podatek od osób prawnych, 19% (2018: 19%)	1	1
Podatki zagraniczne ¹	218	265
Podatek bieżący w odniesieniu do ubiegłych okresów	(1)	—
Podatki bieżące	218	266
Podatek odroczone w odniesieniu do bieżącego roku	47	15
Podatek odroczone w odniesieniu do ubiegłych okresów	(8)	(8)
Obciążenia podatkowe przed pozycjami specjalnymi	257	273
Obciążenia podatkowe od pozycji specjalnych	(1)	(2)
Podatek odroczone od pozycji specjalnych	1	(32)
Ulga podatkowa od pozycji specjalnych (patrz nota 3).	—	(34)
Obciążenia podatkowe za rok	257	239

Uwaga:

¹ Obejmuje podatek od osób prawnych RPA w stawce ustawowej 28% podawany oddzielnie przed Uproszczeniem struktury korporacyjnej

Czynniki wpływające na obciążenia podatkowych w ciągu roku

Całkowite obciążenie podatkowe Grupy za rok można rozliczyć jako podatek od zysku Grupy przed opodatkowaniem według stawki podatku od osób prawnych w Wielkiej Brytanii wynoszącej 19% (2018: 19%), zgodnie z poniższym:

w mln €	2019	Ujęcie skorygowane ¹ 2018
Zysk przed opodatkowaniem	1 103	1 105
Podatek od zysku przed opodatkowaniem wyliczony według stawki podatku od osób prawnych w Wielkiej Brytanii wynoszącej 19% (2018: 19%)	210	210
Skutki podatkowe:		
Koszty nie kwalifikowane do odliczenia dla celów podatkowych	10	10
Pozycje specjalne nie kwalifikowane do odliczenia dla celów podatkowych	4	—
Pozostałe koszty nie kwalifikowane do odliczenia	6	10
Dochód niepodlegający opodatkowaniu	—	(1)
Przejsiowe korekty różnic	1	(6)
Straty podatkowe z roku bieżącego i pozostałe nieujęte różnice tymczasowe	7	12
Straty podatkowe z roku poprzedniego i pozostałe nieujęte wcześniej różnice tymczasowe	(6)	(18)
Inne korekty	36	26
Korekty z lat ubiegłych w podatku bieżącym	(1)	—
Ulgi podatkowe ²	(9)	(11)
Wpływ różnic pomiędzy stawkami lokalnymi a stawkami w Wielkiej Brytanii	28	22
Pozostałe korekty	18	15
Obciążenia podatkowe za rok	257	239

Uwagi:

¹ Przed Uproszczeniem całkowite obciążenie podatkowe Grupy za rok było rozliczane jako podatek od zysku Grupy przed opodatkowaniem według średniej ważonej stawki podatku od osób prawnych w Wielkiej Brytanii i RPA (2018: 19,67%). Ujęcie za 2018 rok zostało przeliczone dla celów zapewnienia porównywalności, aby rozliczyć do podatku od zysków Grupy przed opodatkowaniem według brytyjskiej stawki podatku od osób prawnych

² Ulgi podatkowe dotyczą przede wszystkim inwestycji kapitałowych na Słowacji i w Republice Czeskiej (2018: Rosja i Słowacja)

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

7 Rozliczenia podatkowe

(b) Podatek odroczony

w mln €	Aktywa z tytułu podatku odroczonego		Pasywa z tytułu podatku odroczonego	
	2019	2018	2019	2018
Na 1 stycznia	49	26	(253)	(248)
(Naliczone do)/odliczone od skonsolidowanego rachunku zysków i strat	(1)	19	(39)	6
Odliczone od/(Naliczone do) konsolidowanego rachunku zysków i strat ogółem	1	1	2	(2)
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw	—	—	—	(24)
Reklasyfikacja	—	3	—	(3)
Zmiany walutowe	—	—	(11)	18
Na dzień 31 grudnia	49	49	(301)	(253)

Kwota podatku odroczonego przyznanego/(naliczonego) dla skonsolidowanego sprawozdania finansowego obejmuje:

w mln €	2019	2018
Podatkowe ulgi inwestycyjne przekraczające amortyzację	(11)	8
Zmiana wartości godziwej	(15)	(10)
Straty podatkowe (wyłączone)/ujęte	(1)	10
Pozostałe różnice tymczasowe	(13)	17
Razem	(40)	25

Podatek odroczony obejmuje:

w mln €	Aktywa z tytułu podatku odroczonego		Pasywa z tytułu podatku odroczonego	
	2019	2018	2019	2018
Podatkowe ulgi inwestycyjne przekraczające amortyzację	(11)	(20)	(271)	(241)
Zmiana wartości godziwej	1	—	(108)	(89)
Straty podatkowe ¹	24	21	9	14
Pozostałe różnice tymczasowe ¹	35	48	69	63
Razem	49	49	(301)	(253)

Uwaga:

1 Na podstawie prognozowanych danych Grupa uznaje za prawdopodobne wystąpienie wystarczających przyszłych zysków podlegających opodatkowaniu dostępnych w danej jurysdykcji, które pozwolą wykorzystać rzeczone straty podatkowe i pozostałe różnice przejściowe.

Aktualne oczekiwania dotyczące wymagalności sald z tytułu odroczonego podatku dochodowego są następujące:

w mln €	Aktywa z tytułu podatku odroczonego		Pasywa z tytułu podatku odroczonego	
	2019	2018	2019	2018
Należne/(wymagalne) w ciągu 12 miesięcy	26	23	(1)	(1)
Należne/(wymagalne) po 12 miesiącach	23	26	(300)	(252)
Łącznie	49	49	(301)	(253)

W Grupie występują następujące kwoty, w odniesieniu do których nie ujęto żadnych aktywów z tytułu podatku odroczonego ze względu na uznanie, że wystąpienie strumieni przyszłych zysków lub przychodów, względem których mogą one zostać wykorzystane nie jest prawdopodobne:

w mln €	2019	Ujęcie skorygowane ¹ 2018
Straty podatkowe – przychód	1 564	1 577
Straty podatkowe - kapitał	16	16
Pozostałe różnice tymczasowe	13	11
Razem	1 593	1 604

Uwaga:

1 Po przeglądzie stwierdzono dodatkową kwotę straty (przychodu) podatkowej wynoszącą 171 mln €, dostępną od jednostki znajdującej się w strukturze spółki holdingowej. Ujęcia za 2018 rok skorygowano, aby ująć wspomniane dodatkowe straty podatkowe w odniesieniu do których nie stwierdzono żadnych aktywów z tytułu odroczonego podatku.

Nie wystąpiły żadne istotne zmiany w przyszłych strumieniach przychodów lub zysków.

W nieuwjętych stratach podatkowych uwzględniono straty, które wygasają następująco:

w mln €	2019	Ujęcie skorygowane ¹ 2018
Data ważności		
W ciągu jednego roku	1	2
1 do 5 lat	3	25
Po pięciu latach	44	53
Bez daty ważności	1 532	1 513
Razem	1 580	1 593

Uwaga:

¹ Po przeglądzie stwierdzono dodatkową kwotę straty podatkowej wynoszącą 171 mln € (bez daty ważności), dostępną od jednostki znajdującej się w strukturze spółki holdingowej. Ujęcia za 2018 rok skorygowano, aby ująć wspomniane dodatkowe straty podatkowe w odniesieniu do których nie stwierdzono żadnych aktywów z tytułu odroczonego podatku.

Nie są ujmowane żadne zobowiązania z tytułu podatku odroczonego od różnic przejściowych brutto w wysokości 1 233 mln euro (2018: 760 mln euro) dotyczące niepodzielonych przychodów zagranicznych spółek zależnych ponieważ Grupa może kontrolować termin rozwiązania tych różnic przejściowych i prawdopodobne jest, że nie zostaną one rozwiązane w najbliższej przyszłości. Wzrost nieujmowanych różnic przejściowych brutto jest częściowo wynikiem włączenia niepodzielonych zysków spółek zależnych w RPA w wyniku uproszczenia struktury korporacyjnej. Brytyjskie przepisy podatkowe w znacznym stopniu zwalniają z opodatkowania brytyjskiego dywidendy spółek zagranicznych otrzymane w dniu lub po 1 lipca 2009 roku. W efekcie różnice przejściowe brutto na dzień 31 grudnia 2019 roku odzwierciedlają jedynie przychody niepodzielone tych spółek zagranicznych w przypadku których przekazanie do Wielkiej Brytanii tych przychodów będzie nadal skutkowało powstaniem zobowiązania podatkowego, przede wszystkim w efekcie podatków odprowadzanych od dywidendy pobieranych przez zagraniczne jurysdykcje podatkowe, w których dane spółki zależne działają oraz podatków od osób prawnych z tytułu dywidendy pobieranych poza Wielką Brytanią.

8 Zysk na udział (EPS)

(eurocenty)	EPS przypisany do akcjonariuszy	
	2019	2018
Podstawowy zysk na akcję	167,6	170,1
Rozwodniony zysk na akcję	167,6	170,0
Podstawowy bazowy zysk na akcję	171,1	189,1
Rozwodniony bazowy zysk na akcję	171,1	189,0
Podstawowy zysk na akcję liczony w oparciu o wskaźniki główne	172,5	184,8
Rozwodniony zysk na akcję liczony w oparciu o wskaźniki główne	172,5	184,7

Obliczenia podstawowego i rozwodnionego EPS, podstawowego i rozwodnionego bazowego EPS oraz podstawowego i rozwodnionego EPS liczonego w oparciu o wskaźniki główne opierają się o następujące dane:

w mln €	Zyski	
	2019	2018
Zysk za rok przypisywany akcjonariuszom	812	824
Pozycje specjalne przypisane do akcjonariuszy (patrz nota 3)	17	126
Powiązany podatek (patrz nota 3)	—	(34)
Przychody bazowe za rok	829	916
Pozycje specjalne nie wyłączone z zysku liczonego w oparciu o wskaźniki główne	25	(45)
Zysk z tytułu zbycia majątku, budynków i wyposażenia	(2)	(1)
(Zysk)/strata netto ze zbycia spółek zależnych i jednostek wycenianych metodą praw własności	(9)	3
Utrata wartości nieuwjęta w pozycjach specjalnych (patrz nota 10).	2	2
Podatki powiązane	(9)	20
Przychody liczone w oparciu o wskaźniki główne za rok	836	895

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

8 Zysk na udział (EPS)

mln	Średnia ważona liczba udziałów w emisji	
	2019	2018
Podstawowa liczba występujących akcji zwykłych	484,6	484,4
Efekt rozmywających potencjalnych akcji zwykłych	—	0,2
Rozmyta liczba występujących akcji zwykłych	484,6	484,6

9 Dywidendy

eurocenty na akcję	2019	2018
Zapłacona końcowa dywidenda zwykła (w odniesieniu do ubiegłego roku)	54,55	42,90
Zapłacona dywidenda specjalna (w odniesieniu do ubiegłego roku)	—	100,00
Śródroczna zwykła dywidenda zapłacona	27,28	21,45
Końcowe dywidendy zwykłe zaproponowane za rok zakończony 31 grudnia	55,72	54,55

w mln €	2019	2018
Zapłacona końcowa dywidenda zwykła (w odniesieniu do ubiegłego roku)	264	207
Zapłacona dywidenda specjalna (w odniesieniu do ubiegłego roku)	—	484
Śródroczna zwykła dywidenda zapłacona	132	102
Dywidendy zwykłe i specjalne zapłacone łącznie	396	793
Końcowe dywidendy zwykłe zaproponowane za rok zakończony 31 grudnia	270	264
Zadeklarowane przez Grupę dla akcjonariuszy mniejszościowych	3	18

Dywidendy zaproponowane i wypłacone udziałowcom spółek Mondi Limited i Mondi plc przed datą wejścia w życie Uproszczenia struktury korporacyjnej (patrz nota 21) przedstawiono w postaci połączonej.

Końcowa dywidenda zwykła została zarekomendowana przez Zarząd i podlega zatwierdzeniu przez akcjonariuszy Mondi plc na dorocznym zgromadzeniu zaplanowanym na 7 maja 2020 r.

10 Majątek, budynki i wyposażenie

w mln €	Grunty i budynki ¹	Instalacje i wyposażenie	Środki trwałe w budowie	Pozostałe	Razem
Wartość księgowa netto					
Na 1 stycznia 2018	1 207	2 429	377	115	4 128
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw	32	97	5	2	136
Dodanie	42	167	512	41	762
Zbycie aktywów	(6)	(6)	(3)	(4)	(19)
Zbycie spółek zależnych	(3)	(3)	(2)	—	(8)
Obciążenia z tytułu amortyzacji za rok	(69)	(304)	—	(37)	(410)
Ujęte straty z tytułu utraty wartości ²	(20)	(51)	—	(3)	(74)
Odwrócone straty z tytułu utraty wartości ³	1	1	—	—	2
Przeniesienie ze środków trwałych w budowie	43	142	(198)	9	(4)
Reklasyfikacja	(3)	(2)	—	2	(3)
Zmiany walutowe	(44)	(96)	(24)	(6)	(170)
Na dzień 31 grudnia 2018	1 180	2 374	667	119	4 340
Koszt	2 033	6 765	674	394	9 866
Skumulowana amortyzacja i utrata wartości	(853)	(4 391)	(7)	(275)	(5 526)
Dodanie	108	300	364	46	818
Zbycie aktywów	(14)	(4)	—	(3)	(21)
Zbycie spółek zależnych	(3)	(6)	(1)	—	(10)
Obciążenia z tytułu amortyzacji za rok	(72)	(292)	—	(41)	(405)
Ujęte straty z tytułu utraty wartości ²	—	(43)	(1)	—	(44)
Odwrócone straty z tytułu utraty wartości ³	1	—	—	—	1
Przeniesienie ze środków trwałych w budowie	115	330	(463)	14	(4)
Reklasyfikacja	2	(2)	1	(1)	—
Zmiany walutowe	33	61	25	6	125
na dzień 31 grudnia 2019	1 350	2 718	592	140	4 800
Koszt	2 250	7 322	599	436	10 607
Skumulowana amortyzacja i utrata wartości	(900)	(4 604)	(7)	(296)	(5 807)

Uwagi:

¹ Wartość księgowa gruntów ujętych w pozycji 'Grunty i budynki' wynosi 179 mln €€ (2018: 171 mln €).

² Straty z tytułu utraty wartości obejmują 42 mln € (2018: 72 mln €) klasyfikowane jako specjalne pozycje operacyjne oraz 2 mln € (2018: 2 mln €) utraty wartości innych pozycji.

³ Odwrócone straty z tytułu utraty wartości są klasyfikowane jako pozycje specjalne

W powyższych kosztach ujęto 3 mln € (2018: 7 mln €) odsetek naliczonych od aktywów kwalifikowanych które kapitalizowano w ciągu roku. Kwoty te podlegają odliczeniu dla celów podatkowych albo w chwili ich poniesienia lub ujęciu w kwotach, których odliczenie jest dozwolone dla nakładów inwestycyjnych, w zależności od jurysdykcji ich kapitalizacji.

Kwota możliwa do odzyskania dla majątku, budynków i wyposażenia jest ustalana w oparciu o wykorzystanie aktywów w ramach aktualnych planów biznesowych. Każda zmiana przyszłych zamiarów może spowodować utratę wartości o różnym natężeniu, w zależności od aktywów, na które mają wpływ.

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

11 Dzierżawa

Grupa zawarła różne umowy dzierżawy. Dzierżawa dotycząca gruntów i budynków ma średni ważony okres obowiązywania wynoszący 40 lat (2018: 39 lat), instalacje i wyposażenie mają średni ważony okres obowiązywania wynoszący 13 lat (2018: 12 lat), a pozostałe aktywa mają średni ważony okres obowiązywania wynoszący cztery lata (2018: cztery lata).

Główne obowiązujące umowy leasingu są następujące:

Południowoafrykańska dzierżawa gruntów

Grupa zawarła umowę dzierżawy gruntów dnia 1 stycznia 2001 roku na całkowity okres 70 lat. Zobowiązania z tytułu dzierżawy oraz stopa rocznego wzrostu są renegotjowane co pięć lat. Dzierżawa nie zawiera żadnych klauzul dotyczących czynszu warunkowego ani opcji wykupu gruntu na koniec okresu dzierżawy, i nie nakłada żadnych istotnych ograniczeń na Grupę jako dzierżawcę.

Dzierżawy terenów leśnych w Rosji

Grupa zawarła większość umów dzierżawy terenów leśnych w 2007, 2008, 2014 i 2015 roku na średni okres 46 lat. Dzierżawy nie podlegają odnowieniu. Czynsz wzrasta co roku w oparciu o wskaźnik cen konsumenckich w lokalnej jurysdykcji. Dzierżawa nie zawiera żadnych klauzul dotyczących czynszu warunkowego ani opcji wykupu aktywów leśnych na koniec okresu dzierżawy, i nie nakłada żadnych istotnych ograniczeń na Grupę jako dzierżawcę. Grupa zastosowała praktyczne podejście zgodne z MSSF 16 i nie oddzielała składników nie objętych dzierżawą od składników podlegających dzierżawie, podobnie jak we wcześniejszych latach.

Budynek biurowy

Grupa zawarła umowę najmu budynku biurowego na łączny okres 20 lat od października 2013 roku. Dzierżawa może zostać zakończona wyłącznie przez Grupę z zachowaniem sześciomiesięcznego okresu wypowiedzenia we wrześniu 2023 oraz ponownie we wrześniu 2028. Czynsz wzrasta co roku w oparciu o wskaźnik cen konsumenckich w lokalnej jurysdykcji. Dzierżawa nie zawiera żadnych opcji wykupu budynku na koniec okresu dzierżawy, i nie nakłada żadnych istotnych ograniczeń na Grupę jako dzierżawcę. Zmienne składniki czynszu są ujęte w należnościach z tytułu dzierżawy i naliczane w oparciu o wskaźnik cen konsumenckich.

Aktywa prawa użytkowania

w mln €	Aktywa prawa użytkowania		Obciążenia z tytułu amortyzacji	
	2019	2018	2019	2018
Grunty i budynki	133	120	(13)	(14)
Instalacje i wyposażenie	43	19	(7)	(7)
Pozostałe	8	9	(5)	(6)
Łącznie	184	148	(25)	(27)

W 2019 roku zwiększenia aktywów prawa użytkowania wyniosły 62 mln € (2018: 25 mln €).

Zobowiązania z tytułu dzierżawy

w mln €	2019	2018
Analiza wymagalności - niezdyktowane umowne przepływy pieniężne		
Poniżej jednego roku	37	34
1 do 5 lat	95	84
ponad pięć lat	302	267
Niezdyktowane przepływy pieniężne razem	434	385
Zobowiązania z tytułu leasingu łącznie	218	184
Obrotowe	25	22
Nieobrotowe	193	162

W 2019 roku całkowite przepływy pieniężne z tytułu dzierżawy wyniosły 39 mln € (2018: 41 mln €).

Kwoty ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat

w mln €	2019	2018
Obciążenia z tytułu amortyzacji	(25)	(27)
Odsetki od zobowiązań z tytułu leasingu	(13)	(14)
Koszty związane z leasingiem krótkoterminowym	(2)	(1)
Koszty związane z leasingiem aktywów o niskiej wartości	(1)	(1)

12 Wartość firmy**(a) Uzgodnienie**

w mln €	2019	2018
Wartość księgowa netto		
Na 1 stycznia	942	698
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw	—	257
Zbycie spółek zależnych	(2)	—
Zmiany walutowe	8	(13)
Na dzień 31 grudnia	948	942

(b) Założenia

Wartość firmy uzyskana na skutek połączenia przedsiębiorstw jest przypisywana do grupy jednostek generujących przepływy pieniężne (CGU), w przypadku których oczekuje się, że odniosą one korzyści z synergii wynikłych z połączenia i odpowiada ona najniższemu poziomowi, na jakim wartość firmy jest monitorowana dla wewnętrznych celów zarządzania. Możliwe do odzyskania kwoty dla tych grup CGU odpowiadają wyższej z dwóch wartości: wartości godziwej pomniejszonej o koszty zbycia lub wartości użytkowej.

Wartość firmy jest przypisywana do grup CGU zgodnie z poniższym:

2019/w mln €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	Średnia wazona stopa dyskontowa przed opodatkowaniem	Średniokresowe tempo wzrostu	Wartość księgowa
Corrugated Packaging	10,3%	2,7%	343
Flexible Packaging	9,8%	1,3%	359
Engineered Materials	9,1%	1,6%	214
Uncoated Fine Paper	11,4%	0,0%	32
Wartość firmy łącznie			948

W wyniku reorganizacji jednostki przedsiębiorstwa Grupy (patrz nota 2), Grupa zmieniła przydział wartości firmy do odpowiednich grup CGU, a na najniższym poziomie monitorowania wartości firmy dla celów zarządzania zidentyfikowano cztery grupy CGU:

- Corrugated Packaging, obejmujące wcześniejsze grupy CGU zaliczane do Containerboard i Corrugated Packaging;
- Flexible Packaging obejmujące wcześniejsze grupy GCU Kraft Paper i Industrial Bags oraz proporcjonalny udział dawnej grupy GCU Opakowania konsumenckie;
- Engineered Materials obejmujące wcześniejsze grupy Extrusion Coatings oraz proporcjonalny udział dawnej grupy GCU Opakowania konsumenckie; oraz
- Uncoated Fine Paper, która pozostała niezmieniona.

Wartość firmy przypisana wcześniej do grupy CGU Opanowania konsumenckie została podzielona zgodnie z MSR 36 na podstawie względnej wartości godziwej zakładów produkujących, odpowiednio, elastyczne rozwiązania konsumenckie oraz komponenty do higieny osobistej i papier antyadhezyjny, gdzie 210 mln € przypisano do grupy CGU Flexible Packaging, a 209 mln € przypisano do grupy CGU Engineered Materials.

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

12 Wartość firmy

W poprzednim roku, przed reorganizacją, wartość firmy przypisywano do grup CGU zgodnie z poniższym:

2018/w mln €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	Średnia ważona stopa dyskontowa przed opodatkowaniem	Średniookresowe tempo wzrostu	Wartość księgowa
Opakowania konsumenckie	9,3%	2,0%	419
Tektura opakowaniowa	10,2%	2,7%	304
Papier Kraft	9,2%	1,0%	83
Worki przemysłowe	9,9%	1,0%	62
Opakowania z tektury falistej	9,7%	2,7%	36
Niepowlekane cienkie papiery	11,2%	0,0%	31
Powłoki ekstrudowane	8,9%	0,0%	7
Wartość firmy łącznie			942

Kluczowe założenia

Kluczowe założenia dla obliczeń wartości w użyciu są następujące:

- prognozy przepływów pieniężnych pochodzące z budżetów ostatnio zatwierdzonych przez Zarządy obejmujących okres trzech lat do 31 grudnia 2022 roku;
- założone wolumeny sprzedaży, ceny sprzedażowe i zmienne koszty wejściowe w okresie budżetowym są wyprowadzone z połączenia prognoz ekonomicznych dla regionów, w których Grupa działa, prognoz branżowych dla poszczególnych linii wyrobów, wewnętrznych prognoz zarządów, wyników historycznych oraz oczekiwanych zmian wydajności branży;
- prognozy przepływów pieniężnych wykraczające poza trzy lata opierają się o wewnętrzne prognozy kierownictwa uwzględniające prognozy branżowe i tempo rozwoju w regionach, w których Grupa działa. Stopy wzrostu (zgodnie z powyższą tabelą) są stosowane do grup CGU dla każdego z kolejnych siedmiu lat poza okresem budżetowania, a następne zero bezterminowo; oraz
- prognozy nakładów inwestycyjnych opierają się o doświadczenie historycznych i obejmują nakłady niezbędne dla utrzymywania prognozowanych przepływów pieniężnych z operacji na aktualnych poziomach operacyjnych.

Stopy dyskontowe przed opodatkowaniem wyprowadza się ze średniego ważonego kosztu kapitału Grupy. Przy ustalaniu stopy dyskontowej dotyczącej każdej grupy CGU dokonuje się korekt odzwierciedlających wpływ ryzyka związanego z krajem i opodatkowania.

Analizy wrażliwości

Przewidywane przyszłe przepływy pieniężne są z natury niepewne i mogą zmienić się istotnie w czasie. Podlegają one wpływowi wielu czynników, w tym szacunków rynkowych i produkcji razem z czynnikami ekonomicznymi takimi, jak ceny, stopy dyskontowe, kursy wymiany walut, szacunki kosztów produkcji oraz przyszłych nakładów inwestycyjnych.

Analizy wrażliwości możliwych w uzasadnionym stopniu zmian w podstawowych założeniach dla każdej grupy CGU obejmowały:

- wzrost stopy dyskontowej o 100 punktów bazowych;
- 0% średniookresowe tempo wzrostu założone w prognozach przepływów pieniężnych wykraczających poza trzy lata;
- 5% spadek cen sprzedaży dla grup CGU Corrugated Packaging, Flexible Packaging oraz Uncoated Fine Paper; oraz → 3% spadek marży brutto dla grup CGU Engineered Materials.

Żadna z tych analiz wrażliwości na spadek oddzielnie nie wykazała konieczności uwzględnienia utraty wartości.

13 Aktywa niematerialne

w mln €	2019	2018
Wartość księgowa netto		
Na 1 stycznia	91	111
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw	—	14
Dodanie	12	10
Obciążenia z tytułu utraty wartości za rok	—	(11)
Obciążenia z tytułu amortyzacji za rok	(28)	(34)
Reklasyfikacja	4	4
Zmiany walutowe	2	(3)
Na dzień 31 grudnia	81	91
Koszt	325	316
Skumulowana amortyzacja i utrata wartości	(244)	(225)

Wartość aktywów niematerialnych obejmuje:

w mln €	2019	2018
Wytwarzane wewnątrz		
Koszty opracowywania oprogramowania	44	40
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw		
Relacje z klientami	20	28
Patenty i znaki handlowe	13	18
Pozostałe	4	5
Aktywa niematerialne łącznie	81	91

Nakłady na badania i rozwój poniesione przez Grupę i odniesione do skonsolidowanego rachunku zysków i strat w ciągu roku wyniosły 25 mln € (2018: 22 mln €).

14 Aktywa leśne

w mln €	2019	2018
Na 1 stycznia	340	325
Nakłady kapitalizowane	46	46
Nabycie aktywów	2	7
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw	—	14
Przyrost wartości godziwej	71	43
Koszty wyrębu	(64)	(60)
Zmiany walutowe	16	(35)
Na dzień 31 grudnia	411	340
Dojrzałe	251	197
Niedojrzałe	160	143

Łącznie Grupa posiada 253 680 hektarów (2018: 254 328 hektarów) gruntów będących jej własnością oraz dzierżawionych udostępnionych pod działalność leśną, gdzie całość znajduje się w RPA. 80 238 hektarów (2018: 80 144 hektarów) jest pozostawione dla celów ochrony oraz potrzeb infrastrukturalnych. 1 045 hektarów (2018: 1 045 hektarów) wiązało się z działaniami innymi niż podstawowe. Bilans 172 397 hektarów (2018: 173 139 hektarów) jest pokryte lasem, co stanowi podstawę wyceny podanej powyżej.

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

14 Aktywa leśne

Dojrzałe aktywa leśne to te plantacje, które nadają się do wyřębu, natomiast niedojrzałe aktywa leśne nie osiągnęły jeszcze tego stadium wzrostu. Drewno podlega wyrębowi zgodnie z planem rotacyjnym po osiągnięciu dojrzałości przez drzewo. Okres ten obejmuje od 6,5 do 16,5 lat, w zależności od gatunku, klimatu i lokalizacji.

Wartość godziwa aktywów leśnych jest miarą poziomu 3 zgodnie z hierarchią pomiaru wartości godziwej, podobnie jak w poprzednich latach. Poniższe założenia mają istotny wpływ na wycenę aktywów leśnych grupy:

- Cena sprzedaży netto definiowana jako cena sprzedaży pomniejszona o koszty transportu, wyrębu, wywozu i załadunku. Cena sprzedaży netto opiera się o transakcje strony trzeciej i podlega wpływowi gatunku, profilu dojrzałości i lokalizacji drzewa. W 2019 roku stosowana cena sprzedaży netto mieściła się w zakresie od 17 euro/tonę do 48 euro za tonę w przeliczeniu na południowoafrykańskiego randa (2018: 15 euro za tonę do 38 euro za tonę), gdzie średnia ważona wynosi 31 euro za tonę (2018: 26 euro za tonę).
- Współczynnik przeliczenia, który jest stosowany do przeliczenia hektarów gruntów zalesionych na tony drzew na pniu, uzależniony od gatunku, profilu dojrzałości drzewa, lokalizacji geograficznej, klimatu oraz innych czynników środowiskowych. W 2019 roku współczynniki przeliczenia mieściły się w zakresie od 8,5 do 24,3 (2018: 8,4 do 24,5).
- Premia z tytułu ryzyka dla niedojrzałego drewna równa 13,9% (2018: 13,0%) jest określana na podstawie analizy ryzyka związanego z aktywami leśnymi w RPA i jest stosowana przez lata brakujące niedojrzałemu drewnu do osiągnięcia dojrzałości. e Premia z tytułu ryzyka dla dojrzałego drewna równa 3,5% (2018: 0,0%) była stosowana od 2019 roku. Wzrost udziału drewna dojrzałego oraz ryzyko związane z aktywami leśnymi w RPA przyczyniły się do zmiany szacunków.

Wycena aktywów leśnych Grupy jest prowadzona w randach południowoafrykańskich i przeliczana na euro po kursie zamknięcia na dzień 31 grudnia każdego roku.

Grupa przeprowadziła analizy wrażliwości możliwych w uzasadnionym stopniu zmian w istotnych założeniach i kursu wymiany EUR/ZAR, z uwzględnieniem wcześniejszych doświadczeń. Podawana wartość posiadanych aktywów leśnych będzie zmieniać się następująco w przypadku zmiany podanych założeń podstawowych z założeniem, że wszystkie pozostałe czynniki pozostaną niezmiennione.

w mln €	2019
Wpływ wzrostu w wysokości 5 euro/tonę dla ceny sprzedaży netto	65
Wpływ wzrostu współczynnika przeliczenia (hektarów na tony) o 1%	4
Wpływ 1% wzrostu premii z tytułu ryzyka	(6)
Wpływ 10% wzrostu kursu wymiany EUR/ZAR	(37)

15 Zapasy

w mln €	2019	2018
Wyceniane na podstawie formuły kosztów pierwsze weszło-pierwsze wyszło		
Surowce i materiały eksploatacyjne	37	35
Roboty w toku	11	11
Wyroby gotowe	33	26
Wyceniane na podstawie formuły kosztów pierwsze weszło-pierwsze wyszło łącznie	81	72
Wyceniane na podstawie formuły kosztów średniej ważonej		
Surowce i materiały eksploatacyjne	390	392
Roboty w toku	121	116
Wyroby gotowe	392	388
Wyceniane na podstawie formuły kosztów średniej ważonej łącznie	903	896
Zapasy łącznie	984	968
Z czego, utrzymywanych po wartości realizowanej netto	128	127
Skonsolidowany rachunek zysków i strat		
Koszty zapasów ujmowanych jako koszty	(3 032)	(3 104)
Odpis zapasów na poczet wartości realizowanej netto	(37)	(21)
Skumulowane odwrócenie wcześniejszych odpisów dla zapasów	21	13
Sprzedaż energii ekologicznej oraz zbycie kredytów emisyjnych	88	88

16 Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe

w mln €	2019	2018
Należności z tytułu sprzedaży	953	1 052
Rezerwa na poczet wartości wątpliwych	(28)	(35)
Należności z tytułu sprzedaży netto	925	1 017
Pozostałe należności	34	30
Podatki i ubezpieczenie społeczne	122	114
Rozliczenia międzyokresowe	30	29
Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe łącznie	1 111	1 190

Należności z tytułu sprzedaży: ryzyko kredytowe

Grupa posiada znaczną liczbę niepowiązanych klientów, i nie występuje w jej przypadku narażenie na istotne ryzyko kredytowe w odniesieniu do dowolnego klienta. Grupa uznaje, że nie występuje istotne nasilenie ryzyka kredytowego pod względem geograficznym lub klientów.

Każdy segment przedsiębiorstwa samodzielnie zarządza swoim narażeniem na ryzyko kredytowe odpowiednio do okoliczności ekonomicznych i charakterystyki danych rynków, które obsługuje. Grupa uważa, że zarządzanie ryzykiem kredytowym w sposób zdecentralizowany umożliwia jej efektywniejsze oszacowanie i zarządzanie ryzykiem kredytowym. Jednakże we wszystkich segmentach przedsiębiorstwa przestrzegane są ogólne zasady zarządzania ryzykiem kredytowym, na przykład korzystanie z agencji ratingowych, ubezpieczenia gwarancyjne kredytów tam, gdzie to konieczne oraz utrzymanie funkcji nadzoru nad kredytem.

w mln €	2019	2018
Narażenie na ryzyko kredytowe		
Należności z tytułu sprzedaży brutto	953	1 052
Ubezpieczenie kredytu	(793)	(861)
Całkowite narażenie na ryzyko kredytowe	160	191

Ochrona ubezpieczeniowa jest przedstawiona brutto dla uzgodnionych w umowie kwot nadwyżek. Ponadto Grupa posiada gwarancje bankowe i akredytywy zabezpieczające należności handlowe i pozostałe na wartość 4 mln euro (2018: 8 mln euro).

Okresy kredytowania oferowane klientom różnią się w zależności od profilu ryzyka kredytowego i ustanowionych konwencji fakturowania przez uczestników różnych rynków, na których działa Grupa. Odsetki są naliczane po odpowiednich stawkach rynkowych od sald uznanych za przeterminowane na danym rynku.

W zakresie, w jakim jest przewidywane, że możliwe do odzyskania kwoty są niższe od ich wartości powiązanych, zarejestrowano obciążenia z tytułu utraty wartości w skonsolidowanym rachunku zysków i strat, i dokonano odpisów od wartości należnych do przewidywanych kwot możliwych do odzyskania. Całkowita wartość brutto należności z tytułu sprzedaży, w przypadku których nastąpiła utrata wartości w ciągu roku wynosi 50 mln euro (2018: 55 mln €).

W bilansie skumulowanych należności z tytułu sprzedaży Grupy ujęto szczegółowe salda dłużne klientów o łącznej wartości 31 mln euro (2018: 35 mln euro), które są przeterminowane, ale ich wartość nie uległa pogorszeniu w dniu sprawozdawczym. Grupa oceniła wspomniane salda pod kątem możliwości odzyskania i uważa, że jakość jej kredytu pozostaje nienaruszona.

Analizę starzenia się należności z tytułu sprzedaży netto przedstawiono poniżej:

w mln €	2019	2018
Należności z tytułu sprzedaży w terminie	894	982
Przeterminowane o okres poniżej jednego miesiąca	21	23
Przeterminowane o okres od jednego do dwóch miesięcy	4	4
Przeterminowane o okres od dwóch do trzech miesięcy	1	3
Przeterminowane o okres powyżej trzech miesięcy	5	5
Na dzień 31 grudnia	925	1 017

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

16 Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe

Ruchy na koncie rezerw na poczet wartości nieodzyskiwalnych i wątpliwych.

w mln €	2019	2018
Na 1 stycznia	35	32
Wzrost ulgi ujmowany w skonsolidowanym rachunku zysków i strat	7	11
Kwoty odpisane lub odzyskane	(14)	(6)
Zmiany walutowe	—	(2)
Na dzień 31 grudnia	28	35

17 Zobowiązania handlowe i pozostałe

w mln €	2019	2018
Zobowiązania z tytułu zakupów	574	601
Należności na poczet nakładów inwestycyjnych	119	113
Podatki i ubezpieczenie społeczne	52	57
Pozostałe zobowiązania	53	52
Rozliczenia międzyokresowe	345	363
Zobowiązanie z tytułu sprzedaży i pozostałe łącznie	1 143	1 186

18 Rezerwy

w mln €	Koszty restrukturyzacji	Rezerwy na poczet zobowiązań pracowniczych	Rekultywacja środowiska	Pozostałe	Razem
Na dzień 1 stycznia 2010	37	35	4	31	107
Ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat	5	7	—	19	31
Zbycie spółek zależnych	—	(1)	—	—	(1)
Rozwiązane do skonsolidowanego rachunku zysków i strat	—	(1)	—	(3)	(4)
Zastosowane kwoty	(27)	(8)	—	(17)	(52)
Reklasyfikacja	(1)	—	—	1	—
Zmiany walutowe	1	(1)	—	3	3
na dzień 31 grudnia 2019	15	31	4	34	84
Obrotowe	13	5	—	29	47
Nieobrotowe	2	26	4	5	37

Pozostałe rezerwy są głównie powiązane z możliwymi roszczeniami względem Grupy i kontraktami rodzącymi obciążenia, z których żadna nie jest indywidualnie istotna. Wszystkie nieobrotowe rezerwy są dyskontowane według stopy dyskontowej obowiązującej w lokalnych krajach, w oparciu o przychód przed opodatkowaniem z obligacji długoterminowych.

19 Zarządzanie kapitałem

Grupa definiuje zaangażowany kapitał jako kapitał własny, zgodnie z przedstawieniem w skonsolidowanym oświadczeniu o pozycji finansowej, plus zadłużenie netto.

w mln €	2019	2018
Kapitał własny przypisany do akcjonariuszy	4 015	3 485
Kapitał własny przypisany do udziałów mniejszościowych	370	340
Kapitał własny łącznie	4 385	3 825
Zadłużenie netto (patrz nota 24c)	2 207	2 220
Zainwestowany kapitał	6 592	6 045
Średnia krocząca za dwanaście miesięcy dla zainwestowanego kapitału	6 162	5 583

Zaangażowany kapitał jest zarządzany na podstawie umożliwiającej Grupie prowadzenie działalności handlowej w sposób ciągły, jednocześnie przynosząc akceptowalny zwrot udziałowcom. Grupa jest skoncentrowana na zarządzaniu swoimi kosztami kapitału poprzez utrzymywanie odpowiedniej struktury kapitałowej, z zachowaniem równowagi pomiędzy kapitałem własnym a zadłużeniem netto.

Grupa wykorzystuje swój kapitał zaangażowany do finansowania rozwoju przedsiębiorstwa i do finansowania swoich potrzeb płynności.

Główne źródła zadłużenia netto Grupy obejmują jej program średniookresowych gwarantowanych euroobligacji wart 2,5 mld euro, jej konsorcjalny kredyt obrotowy w wysokości 750 mln euro oraz finansowanie przez różne banki i pozostałe agencje kredytowe, zapewniając w ten sposób Grupie dostęp do różnych źródeł finansowania zadłużenia.

Główne wdrożone ustalenia związane z pożyczkami są następujące:

w mln €	Wymagalne	Stopa procentowa %	2019	2018
Instrumenty finansowania				
Konsorcjalny kredyt obrotowy	lipiec 2021	EURIBOR/LIBOR + marża	750	750
500 mln euro euroobligacji	wrzesień 2020	3,375%	500	500
500 mln euro euroobligacji	kwiecień 2024	1,500%	500	500
600 mln euro euroobligacji	kwiecień 2026	1,625%	600	600
Europejski bankowy instrument inwestycyjny	Czerwiec 2025	EURIBOR + marża	52	62
Instrument agencji kredytów eksportowych	Czerwiec 2020	EURIBOR + marża	2	15
Pozostałe	Różne	Różne	72	60
Instrumenty zobowiązań łącznie			2 476	2 487
Zaciągnięte			(1 816)	(1 871)
Dostępne instrumenty zobowiązań łącznie			660	616

Euroobligacja na kwotę 500 mln euro wymagalna w 2020 roku zawiera klauzulę oprocentowanego kuponu, zgodnie z którą kupon wzrasta o 1,25% w skali roku, jeżeli Grupa nie utrzyma przynajmniej jednego ratingu klasy inwestycyjnej albo Moody's Investors Service albo Standard & Poor. Mondi obecnie ma rating klasy inwestycyjnej zarówno Moody's Investors Service (Baa1, stabilna prognoza) jak i Standard & Poor's (BBB+, stabilna prognoza).

Potrzeby płynności krótkoterminowej są pokrywane przez konsorcjalny kredyt obrotowy.

Grupa regularnie weryfikuje swój zaangażowany kapitał i wykorzystuje kilka wskaźników odpowiednich co do natury jej operacji i spójnych z konwencjonalnymi miarami branżowymi. Stosowane są następujące wskaźniki podstawowe:

	2019	2018
Średni ważony koszt kapitału przed opodatkowaniem (%)	10,5	10,5
Dźwignia (%)	33,5	36,7
Zadłużenie netto do kroczącej EBITDA za 12 miesięcy (krotność)	1,3	1,3
Zwrot z zainwestowanego kapitału (%)	19,8	23,6

W celu zarządzania swoimi kosztami kapitału, utrzymania odpowiedniej struktury kapitału oraz zaspokojenia swoich ciągłych potrzeb związanych z przepływami pieniężnymi Grupa może emitować nowe instrumenty dłużne, korygować poziom dywidendy wypłacanej udziałowcom, emitować nowe udziały na rzecz lub odkupywać akcje od inwestorów lub zbywać aktywa w celu zmniejszenia swojego zadłużenia.

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

20 Pożyczki

w mln €	2019			2018		
	Obrotowe	Nieobrotowe	Suma	Obrotowe	Nieobrotowe	Suma
Zabezpieczone						
Pożyczki i linie kredytowe w rachunku	—	—	—	2	—	2
Zobowiązania leasingowe (patrz nota 11)	25	193	218	22	162	184
Zabezpieczone razem	25	193	218	24	162	186
Niezabezpieczone						
Obligacje	500	1 094	1 594	—	1 592	1 592
Kredyty bankowe i w rachunku	250	204	454	237	245	482
Pozostałe pożyczki	5	5	10	7	3	10
Niezabezpieczone łącznie	755	1 303	2 058	244	1 840	2 084
Pożyczki łącznie	780	1 496	2 276	268	2 002	2 270
Zaciągnięte zaangażowane instrumenty			1 816			1 871
Zaciągnięte niezaangażowane instrumenty			460			399

Pożyczki Grupy na dzień 31 grudnia są analizowane według ich natury i podstawowej waluty, zgodnie z poniższym:

2019/w mln €	Pożyczki o zmiennym oprocentowaniu	Pożyczki o stałym oprocentowaniu	Wartość księgowa łącznie	Wartość godziwa
euro	158	1 679	1 837	1 903
Funt szterling	106	3	109	109
Południowoafrykański rand	70	29	99	99
Lira turecka	40	26	66	66
Dolar amerykański	13	14	27	27
Rubel rosyjski	—	85	85	85
Pozostałe waluty	29	24	53	54
Wartość księgowa	416	1 860	2 276	
Wartość godziwa	416	1 927		2 343

2018/w mln €	Pożyczki o zmiennym oprocentowaniu	Pożyczki o stałym oprocentowaniu	Wartość księgowa łącznie	Wartość godziwa
euro	196	1 640	1 836	1 853
Funt szterling	186	6	192	192
Południowoafrykański rand	6	28	34	34
Lira turecka	52	14	66	65
Dolar amerykański	11	20	31	31
Rubel rosyjski	1	71	72	73
Pozostałe waluty	17	22	39	39
Wartość księgowa	469	1 801	2 270	
Wartość godziwa	469	1 818		2 287

Wartości rynkowe euroobligacji są szacowane na podstawie ostatniej ceny podawanej na rynku wtórnym. Wszystkie pozostałe zobowiązania finansowe są szacowane poprzez dyskontowanie przyszłych umownych przepływów pieniężnych według aktualnej rynkowej stopy oprocentowania dostępnej dla Grupy dla podobnych instrumentów finansowych.

Analiza wymagalności pożyczek Grupy przedstawiona bez odsetek, jest następująca:

2019/w mln €	< 1 roku	1 -2 lata	2 - 5 lat	> 5 lat	Łącznie ¹
Obligacje	500	—	497	597	1 594
Kredyty bankowe i w rachunku	250	170	30	4	454
Zobowiązania z tytułu leasingu (patrz nota 11).	25	16	38	139	218
Pozostałe kredyty	5	2	3	—	10
Pożyczki łącznie	780	188	568	740	2 276
Efektywne odsetki od pożyczek bez zamortyzowanych kosztów i dyskontów	51	32	77	182	342
Niedzyskontowane przepływy pieniężne razem	831	220	645	922	2 618

2018/w mln €	< 1 roku	1 -2 lata	2 - 5 lat	> 5 lat	Łącznie ¹
Obligacje	—	499	—	1 093	1 592
Kredyty bankowe i w rachunku	239	31	200	14	484
Zobowiązania z tytułu dzierżawy	22	18	30	114	184
Pozostałe kredyty	7	—	3	—	10
Pożyczki łącznie	268	548	233	1 221	2 270
Efektywne odsetki od pożyczek bez zamortyzowanych kosztów i upustów	63	36	79	180	358
Niedzyskontowane przepływy pieniężne razem	331	584	312	1 401	2 628

Uwaga:

¹ Założono, że, w odpowiednich przypadkach, odsetki i kursy wymiany walut obowiązujące w dniu sprawozdawczości nie będą różnić się w okresach czasu pozostałych dla przyszłych przepływów finansowych.

Poza powyższym Grupa dokonuje wymiany zadłużenia w euro i w funtach szterlingach na inne waluty na rynku walutowym, jak to przedstawiono w nocie 27.

21 Kapitał zakładowy oraz kapitał statutowy

Od czasu swojego założenia w 2007 roku Grupa była zintegrowaną grupą korporacyjną o ustanowionej strukturze notowanej na dwóch giełdach (DLC), z dwiema spółkami holdingowymi Mondi Limited i Mondi plc. Struktura DLC miała taką formę, że Mondi Limited, Mondi plc i ich odpowiednie spółki zależne współpracowały ze sobą jako jedna jednostka ekonomiczna w okresie umowy udostępniania, gdzie żadna ze spółek matek nie przyjmowała na siebie roli dominującej. Odpowiednio sprawozdawczość Mondi Limited i Mondi plc przygotowywano i podawano w wersji łączonej i skonsolidowanej jako jednej jednostki sprawozdawczej.

Dnia 9 maja 2019 udziałowcy Grupy zatwierdzili Uproszczenie struktury korporacyjnej ze spółki notowanej na dwóch giełdach (DLC) w strukturę pojedynczej spółki holdingowej pod nazwą Mondi plc w drodze południowoafrykańskiego schematu organizacji („schematu”) zaproponowanego przez zarząd Mondi Limited pomiędzy Mondi Limited a zwykłymi akcjonariuszami Mondi Limited. Dnia 11 lipca 2019 Program stał się bezwarunkowy, a ze skutkiem na dzień 26 lipca 2019 Mondi plc stała się posiadaczem wszystkich akcji zwykłych Mondi Limited, podczas gdy w drodze powiązanych działań zakończono organizację DLC. Zgodnie z programem Udziałowcy Mondi Limited otrzymali jedną nową akcję zwykłą Mondi plc za każdą posiadaną akcję Mondi Limited.

W wyniku Uproszczenia każdy udziałowiec Mondi plc ma takie same prawo głosu i zaangażowanie kapitału w Grupie, jak każdy zwykły udziałowiec Mondi plc i Mondi Limited miał w strukturze korporacyjnej spółki notowanej na dwóch giełdach. Uproszczenie nie skutkowało żadnymi zmianami zarządzania, zakładów, lokalizacji, działań ani poziomów zatrudnienia w Grupie, ani, poza jednorazowymi kosztami związanymi z wprowadzeniem Uproszczenia, podanymi poniżej, nie miało żadnego istotnego wpływu na podawane zyski czy aktywa netto Grupy.

W zależności od natury poniesionych kosztów Grupa ujmowała powiązane koszty transakcji w wysokości 6 mln € jako odliczenie od kapitału własnego zgodnie z MSR 32, a 14 mln € jako obciążenie z tytułu finansowania pozycji specjalnych, zgodnie z opisem w nocie 3, aby przeprowadzić Uproszczenie struktury korporacyjnej.

Mondi plc nie jest objęta ograniczeniem dotyczącym możliwej wyemitowanej liczby udziałów. Każda emisja udziałów jest uzależniona od zatwierdzenia przez akcjonariuszy. Akcje zwykłe Mondi plc wydane na Giełdzie Londyńskiej i Giełdzie w Johannesburgu mają wartość nominalną wynoszącą 0,20€. Wszystkie akcje zwykłe są kredytowane, przydzielone i w pełni opłacone.

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

21 Kapitał zakładowy oraz kapitał statutowy

Mondi plc

Kapitał zakładowy ¹	Akcje zwykłe		Specjalne akcje przekształceniowe		Akcje odroczone		Łącznie
	Liczba akcji	w mln €	Liczba akcji	w mln €	Liczba akcji	w mln €	w mln €
Na dzień 1 stycznia 2010	367 240 805	74	118 312 975	24	146 896 322	5	103
Przekształcenie specjalnych akcji przekształceniowych ²	—	—	(118 312 975)	(24)	118 312 975	24	—
Umorzenie akcji odroczonech	—	—	—	—	(265 209 297)	(29)	(29)
Emisja nowych akcji zwykłych ³	118 312 975	23	—	—	—	—	23
na dzień 31 grudnia 2019	485 553 780	97	—	—	—	—	97

Mondi Limited

Kapitał ustawowy ¹	Akcje zwykłe		Specjalne akcje przekształceniowe		Akcje odroczone		Łącznie
	Liczba akcji	w mln €	Liczba akcji	w mln €	Liczba akcji	w mln €	w mln €
Na dzień 1 stycznia 2019	118 312 975	431	367 240 805	8	—	—	439
Przekształcenie specjalnych akcji przekształceniowych:	—	—	(367 240 805)	(8)	367 240 805	8	—
Umorzenie akcji odroczonech	—	—	—	—	(367 240 805)	(8)	(8)
Przeniesienie akcji zwykłych od akcjonariuszy Mondi	—	—	—	—	—	—	—
Limited do Mondi plc ³	(118 312 975)	(431)	—	—	—	—	(431)
na dzień 31 grudnia 2019	—	—	—	—	—	—	—

Uwagi:

¹ W 2018 nie nastąpiły żadne ruchy w kapitale zakładowym Mondi plc oraz kapitale statutowym Mondi Limited

² Specjalne akcje przekształceniowe Mondi Limited i Mondi plc zostały przekształcone w akcje odroczone natychmiast przed datą i godziną wejścia w życie Programu

³ 111 430 518 (22 mln €) akcji zwykłych Mondi Limited zostało nabyte przez Mondi plc w zamian za nowo wyemitowane akcje zwykłe Mondi plc w formie jeden do jeden zgodnie z mechanizmem transferowym w ramach Programu. 6 882 457 (22 mln €) akcji zwykłych Mondi Limited zostało nabyte przez Mondi plc w ramach Opcji wykupu zgodnie z Programem. Nie udzielono żadnych powiadomień zgodnie z art. 164 pkt (3) południowoafrykańskiej ustawy o spółkach z 2008 roku

Udziały własne

Akcje własne reprezentują koszt udziałów w Mondi plc zakupionych na rynku w celu zaspokojenia potrzeb przydzielenia udziałów zgodnie ze schematem przydzielenia akcji pracowniczych w Grupie (patrz nota 22). Koszty te są odzwierciedlone w skonsolidowanym sprawozdaniu ze zmian w kapitale własnym. Przed Uproszczeniem akcje własne reprezentują koszt udziałów w Mondi Limited (będących w posiadaniu Mondi Incentive Schemes Trust) oraz Mondi plc (będących w posiadaniu Mondi Employee Share Trust). Uproszczenie skutkowało wymianą akcji Mondi Limited będących w posiadaniu Mondi Incentive Schemes Trust na udziały w Mondi plc. Mondi plc przyjęła prawa i obowiązki Mondi Incentive Schemes Trust i stała się ostatecznym beneficjentem.

Na dzień 31 grudnia	Posiadane udziały własne			
	2019		2018	
	Liczba posiadanych udziałów	Średnia cena na akcję	Liczba posiadanych udziałów	Średnia cena na akcję
Mondi Incentive Schemes Trust				
Akcje zwykłe Mondi Limited bez wartości nominalnej Akcje zwykłe Mondi plc o wartości 0,20 €	—	—	355 471	230,96 ZAR
	266 788	222,25 ZAR	—	—
Pracownicy fundusz powierniczy Mondi				
Akcje zwykłe Mondi plc o wartości 0,20 euro	626 265	17,66 GBP	810 641	19,07 GBP

W odniesieniu do udziałów będących w posiadaniu Mondi Employee Share Trust obowiązuje zrzeczenie się dywidendy.

22 Płatności na podstawie akcji

Przydzielanie udziałów Mondi

Grupa ustanowiła własne programy płatności w formie akcji w celu motywowania pracowników. Pełne informacje na temat programów akcji Grupy można znaleźć w raporcie dotyczącym wynagrodzeń.

Wartość godziwa nagród w postaci akcji przyznanych w ramach programów Mondi jest obliczana w odniesieniu do faktów i założeń przedstawionych poniżej:

	BSP 2019	BSP 2018	BSP 2017
Data przyznania	29 marca 2019	27 marca 2018 r.	24 marca 2017 r.
Okres nabywania uprawnień (lata)	3	3	3
Przewidywana liczba odchodzących rocznie (%)	5	5	5
Wartość godziwa na instrument w dacie przyznania (GBP)	16,98	19,31	19,29
Wartość godziwa na instrument w dacie przyznania (ZAR)	318,78	316,76	300,25
Liczba akcji przyznanych warunkowo	365 679	266 721	301 175

	LTIP 2019	LTIP 2018	LTIP 2017 ¹
Data przyznania	29 marca 2019	27 marca 2018 r.	24 marca 2017 r.
Okres nabywania uprawnień (lata)	3	3	3
Przewidywana liczba odchodzących rocznie (%)	5	5	5
Oczekiwany wynik spełnienia kryteriów wyników (%)			
Składnik ROCE	100	100	100
Składnik TSR	25	25	25
Wartość godziwa na instrument w dacie przyznania (GBP)			
Składnik ROCE	16,98	19,31	19,52
Składnik TSR ²	4,25	4,83	4,88
Wartość godziwa na instrument w dacie przyznania (ZAR)			
Składnik ROCE	318,78	316,76	312,04
Składnik TSR ²	79,70	79,19	78,01
Liczba akcji przyznanych warunkowo	465 710	450 955	554 944

Uwagi:

¹ Wszyscy uczestnicy, poza dyrektorem generalnym i dyrektorem finansowym Grupy, otrzymali nagrodę dnia 24 marca 2017 r. Dyrektor generalny i dyrektor finansowy Grupy otrzymali nagrodę dnia 12 maja 2017 r. po zatwierdzeniu polityki wynagradzania na Walnych Zgromadzeniach Mondi Limited i Mondi plc. Wazona średnia wartość godziwa na dzień przyznania jest przedstawiona w tabeli. Wszystkie wymagania dla wyników są takie same dla wszystkich nagród LTIP w 2017 r.

² Podstawowa wartość godziwa została skorygowana o warunki wyników określone umowami na zasadach rynkowych.

Wszystkie wspomniane programy były rozliczane poprzez przydzielenie akcji zwykłych w Mondi Limited lub w Mondi plc przed Uproszczeniem struktury korporacyjnej (patrz nota 21). Po Uproszczeniu wszystkie wspomniane nagrody w ramach programu są rozliczane poprzez przydzielenie akcji zwykłych lub w Mondi plc. Grupa nie ma obowiązku rozliczenia w gotówce nagród przekazanych w ramach rzeczonych schematów. Kwota odpowiadająca dywidendom, jakie zostałyby wypłacone za przyznane udziały w ramach Planu premii w akcjach (BSP) i Długoterminowego planu motywacyjnego (LTIP) w okresie ich posiadania są wypłacane uczestnikom z chwilą ich objęcia.

Łączne obciążenie z tytułu wartości godziwej dla wszystkich przyznanych nagród w postaci udziałów Mondi za rok zakończony 31 grudnia jest następujący

w mln €	2019	2018
Plan akcji premiowych	6	6
Długoterminowy program motywacyjny	5	5
Koszty płatności na podstawie akcji	11	11

Średnia ważona cena udziałów dla nagród w formie udziałów objętych w danym okresie:

	2019	2018
Mondi Limited	329,50 ZAR	327,48 ZAR
Mondi plc	17,81 GBP	19,81 GBP

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

22 Płatności na podstawie akcji

Rozliczenie przesunięć nagród w postaci udziałów dla programów akcji Mondi przedstawiono poniżej:

liczba akcji	BSP			LTIP		
	Mondi Limited	Mondi plc	Łącznie	Mondi Limited	Mondi plc	Łącznie
Na 1 stycznia 2018	119 512	790 503	910 015	184 432	1 412 613	1 597 045
Akcje przyznane warunkowo	20 930	245 791	266 721	19 165	431 790	450 955
Akcje objęte	(46 841)	(302 829)	(349 670)	(75 283)	(499 002)	(574 285)
Akcje wygasłe	(8 202)	(15 324)	(23 526)	(11 063)	(16 365)	(27 428)
Na dzień 31 grudnia 2018	85 399	718 141	803 540	117 251	1 329 036	1 446 287
Akcje przyznane warunkowo	27 071	338 608	365 679	20 302	445 408	465 710
Akcje objęte	(44 968)	(368 199)	(413 167)	(47 084)	(387 584)	(434 668)
Akcje wygasłe	—	(30 244)	(30 244)	(14 382)	(197 954)	(212 336)
Przeniesienie ¹	(67 502)	67 502	—	(76 087)	76 087	—
na dzień 31 grudnia 2019	—	725 808	725 808	—	1 264 993	1 264 993

Uwaga:

¹ Uproszczenie skutkowało wymianą akcji Mondi Limited będących w posiadaniu Mondi Incentive Schemes Trust na akcje Mondi plc

23 Świadczenia emerytalne

W Grupie funkcjonują plany określonych składek po przejściu na emeryturę, plany emerytalne zdefiniowanych świadczeń oraz plany opieki medycznej po przejściu na emeryturę, obejmujące wielu z jej pracowników.

Plany określonych składek

Aktywa planów określonych składek są przechowywane oddzielnie w niezależnie administrowanych funduszach. Obciążenia dotyczące tych planów w wysokości 14 mln euro (2018: 13 mln euro) są naliczane na podstawie składki płaconej przez Grupę w ciągu roku obrotowego. Nie wystąpiły istotne ujemne zaległe lub przedpłacone składki w odniesieniu do rzeczonych planów na dzień przedstawionych terminów sprawozdawczych. Przewidywane składki do zapłaty w ramach planów określonych składek za rok 2020 wynoszą 13 mln euro.

Zdefiniowane plany świadczeń emerytalnych i plany opieki medycznej po przejściu na emeryturę

W Grupie funkcjonuje ponad 100 zdefiniowanych planów emerytalnych we wszystkich jej zakładach na całym świecie. Znaczna część zdefiniowanych planów świadczeń Grupy jest zamknięta dla nowych członków.

Większość z tych planów nie jest finansowana i zapewnia emerytury oraz odprawy emerytalne dla uczestników tych planów.

Najważniejsze niefinansowane plany zdefiniowanych świadczeń funkcjonują w Austrii, Niemczech i Rosji, a plany finansowane funkcjonują głównie w Wielkiej Brytanii. Plany te są ustanawiane zgodnie z obowiązującymi lokalnie przepisami prawa pracy lub układami zbiorowymi z uczestniczącymi w nich pracownikami.

Świadczenia są uzależnione od różnorodnych czynników, z których najistotniejszymi są staż pracy do emerytury oraz końcowe wynagrodzenie. Kilka z tych planów zapewnia również dodatkowe świadczenia na wypadek śmierci w okresie zatrudnienia, odejścia z pracy w związku z niepełnosprawnością lub chorobą, które są wyprowadzane ze wzoru dla świadczenia na podstawie końcowego wynagrodzenia.

Aktywa dla planów finansowanych są przechowywane oddzielnie w niezależnie administrowanych funduszach, zgodnie z wymaganiami ustawowymi lub praktyką lokalną w miejscu funkcjonowania danych funduszy. Rady powiernicze tych planów mają obowiązek działać w najlepszym interesie planów oraz wszystkich istotnych interesariuszy planów (aktywnych pracowników, nieaktywnych pracowników, emerytów i pracodawców) i odpowiadają za politykę inwestycyjną w odniesieniu do aktywów w tych planach.

Plany opieki medycznej po przejściu na emeryturę zapewniają świadczenia medyczne dla pracowników na emeryturze i określonych osób będących na ich utrzymaniu. Uprawnienie do objęcia planem jest uzależnione od określonych kryteriów. Plan południowoafrykański jest niefinansowany i został zamknięty dla nowych uczestników od 1 stycznia 1999 r.

Sytuacja w 2019 r.

Dnia 13 grudnia 2018 roku weszła w życie zmiana austriackiego prawa o ubezpieczeniach społecznych. Obowiązująca z dniem 1 stycznia 2020 r. ustawa określa, że pasywa planu w ramach austriackiego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego Grupy przejmie Republika Austriacka. Prawo pozwoliło Grupie ustanowić niezależny fundusz powierniczy, który może wnieść akcje planu funduszu ubezpieczenia zdrowotnego na rzecz uczestników planu. Po dalszej ocenie i wyjaśnieniu przepisów prawa oraz niezbędnych krokach wdrożeniowych Grupa zdecydowała się wykorzystać tę możliwość w 2019 roku i zastosowała politykę rachunkowości opisaną poniżej.

Rozliczenia księgowe i przedstawienie w skonsolidowanym sprawozdaniu na temat sytuacji finansowej oraz w niniejszej notce jest uznawane za kluczowy osąd rachunkowy, w szczególności w przypadku, gdy zmiana prawa jest rozliczana jako prawo do wynagrodzenia lub wkład osoby trzeciej.

Wpływ zmiany prawa jest przedstawiany na koniec roku, 31 grudnia 2019 poprzez analogię z punktami 92-94 MSR 19 (zweryfikowanego) ze względu na przejście zobowiązań za przyszłe składki przez osobę trzecią. Ponieważ zgodnie z prawem od Grupy nie jest wymagane dokonywanie dalszych wpłat na poczet aktualnego deficytu, a aktualny deficyt będzie finansowany przez inną osobę (państwo austriackie i niezależny fundusz), żaden deficyt nie jest przypisywany Grupie na koniec roku. W odniesieniu do kosztów przyszłej obsługi, na Grupie nie spoczywa żaden obowiązek pokrycia tych kosztów. W przypadku, gdy po dniu 31 grudnia 2019 roku zostaną ujęte koszty przyszłej obsługi dla tego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego, koszty te będą pokrywane przez wkład innej osoby (państwo austriackie i niezależny fundusz) w danym czasie i nie stanowią zobowiązania Grupy.

Wpływ zmiany prawa klasyfikuje się jako przyjęcie przez osobę trzecią zobowiązań za przyszłe składki, co stanowi jednorazowe świadczenie bezgotówkowe dla Grupy ujmowane jako pozycja specjalna zmniejszająca całkowite koszty osobowe o 41 mln € w 2019. Wkład osoby trzeciej dokonywany przez państwo austriackie oraz wkład aktywów planu do niezależnego funduszu jest klasyfikowany jako pozycja specjalna i przedstawiany w skonsolidowanym rachunku zysków i strat. Skorygowanie pasywów planu o kwotę przyjmowaną przez państwo austriackie jest odzwierciedlone w sprawozdaniu na temat sytuacji finansowej, z odpowiednią korektą w aktywach planu z tytułu przeniesienia aktywów do niezależnego funduszu. Wpływ zmiany prawa i ustanowienia niezależnego funduszu przedstawiany jest netto w skonsolidowanym sprawozdaniu na temat pozycji finansowej (pozycja netto zero) na koniec roku 2019.

Z wyłączeniem ryzyka aktuarialnego podanego poniżej Grupa nie zidentyfikowała żadnego dodatkowego ryzyka specjalnego w odniesieniu do tych planów. Zdefiniowane plany świadczeń zasadniczo narażają Grupę na następujące ryzyko aktuarialne:

Ryzyko inwestycyjne (zmienność wartości aktywów)	Obecna wartość zobowiązań/aktywów emerytalnych netto jest obliczana z zastosowaniem stopy dyskontowej określonej w drodze odniesienia do przychodów z obligacji wysokiej jakości. W przypadku, gdy zwrot z aktywów planu jest poniżej tej stopy, powstanie deficyt planu, który musi zostać pokryty/zagwarantowany przez pracodawcę. Aktualnie aktywa planu są relatywnie zrównoważone inwestycjami w instrumenty kapitałowe i obligacje. Ze względu na długoterminową naturę zobowiązań planu, rada powiernicza uznaje za konieczne zainwestowanie odpowiedniej części aktywów planu w instrumenty kapitałowe.
Ryzyko odsetkowe	Spadek stopy oprocentowania obligacji spowoduje powstanie zobowiązań dotyczących planu, jednakże będą one częściowo zrównoważone poprzez wzrost instrumentów dłużnych o stałym oprocentowaniu wchodzących w skład planu.
Ryzyko długowieczności	Obecna wartość zobowiązań/aktywów emerytalnych netto jest obliczana poprzez odniesienie do najlepszych szacowanych wartości śmiertelności dla uczestników planu podczas ich zatrudnienia i po jego zakończeniu. Wydłużenie przewidywanej długości życia uczestników planu zwiększy zobowiązania z planu.
Ryzyko wynagrodzenia	Obecna wartość zobowiązań/aktywów emerytalnych netto jest obliczana poprzez odniesienie do przewidywanego przyszłego wynagrodzenia uczestników planu. Wzrost wynagrodzenia uczestników planu zwiększy zobowiązania z planu.
Ryzyko inflacji kosztów medycznych	Obecna wartość planów opieki medycznej po przejściu na emeryturę jest obliczana poprzez odniesienie do przewidywanych przyszłych kosztów opieki medycznej. Wzrost inflacji kosztów opieki medycznej zwiększy zobowiązania z planu.

Niezależni biegli aktuariarze przeprowadzają co roku pełną wycenę stosując metodę prognozowanych uprawnień jednostkowych.

Założenia aktuarialne

Średnie ważone główne założenia stosowane do wyceny aktuarialnej podano poniżej:

%	2019			2018		
	RPA	Europa	Pozostałe regiony	RPA	Europa	Pozostałe regiony
Stopa dyskontowa	9,2	1,2	8,5	9,8	2,1	10,1
Stopa inflacji	5,5	2,2	4,7	6,3	2,3	5,9
Stopień wzrostu wynagrodzenia	6,5	2,4	6,3	7,3	2,8	7,2
Stopień wzrostu wypłacanych emerytur	—	2,8	4,0	—	2,9	4,0
Oczekiwany średni wzrost kosztów leczenia	7,0	3,7	—	7,8	3,7	—

Założenia dla stopy dyskontowej dla zobowiązań wynikających z planu opierają się o obligacje korporacyjne AA o odpowiednim czasie obowiązywania i we właściwej walucie. W RPA założenie dla stopy dyskontowej opierają się o krzywą wyników obligacji rządowych bez kuponów.

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

23 Świadczenia emerytalne

Założenia dotyczące śmiertelności

Założona długość życia przy przejściu na emeryturę w wieku 65 lat jest następująca:

lata	2019			2018		
	RPA	Europa	Pozostałe regiony	RPA	Europa	Pozostałe regiony
Przejście na emeryturę dzisiaj						
Mężczyźni	16,2	14,1-22,9	15,3-20,7	16,2	14,1-22,9	15,1-20,7
Kobiety	20,3	17,8-27,4	17,7-25,3	20,2	17,7-27,4	17,7-25,3
Przejście na emeryturę za 20 lat						
Mężczyźni	21,8	14,1-25,5	15,3-21,0	21,7	14,1-25,4	15,1-21,0
Kobiety	25,9	17,8-27,8	17,7-25,3	25,8	17,7-27,8	17,7-25,3

Założenia dotyczące śmiertelności opierają się o opublikowane tabele śmiertelności w danej jurysdykcji. Kwoty ujmowane w skonsolidowanym sprawozdaniu na temat pozycji finansowej są ustalane następująco:

w mln €	2019				2018			
	RPA	Europa	Pozostałe regiony	Łącznie	RPA	Europa	Pozostałe regiony	Łącznie
Wartość obecna niesfinansowanych zobowiązań	(47)	(129)	(20)	(196)	(45)	(126)	(16)	(187)
Wartość obecna sfinansowanych zobowiązań	—	(140)	(2)	(142)	—	(173)	(3)	(176)
Wartość obecna planowanych zobowiązań	(47)	(269)	(22)	(338)	(45)	(299)	(19)	(363)
Wartość godziwa aktywów planu	—	130	—	130	—	135	—	135
Pasywa planu netto bez aktywów planu	(47)	(139)	(22)	(208)	(45)	(164)	(19)	(228)
Kwoty ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu na temat pozycji finansowej								
Zdefiniowane plany świadczeń emerytalnych	—	17	—	17	—	6	—	6
Aktywa netto z tytułu świadczeń emerytalnych	—	17	—	17	—	6	—	6
Zdefiniowane plany świadczeń emerytalnych	—	(156)	(22)	(178)	—	(149)	(19)	(168)
Plany opieki medycznej po przejściu na emeryturę	(47)	—	—	(47)	(45)	(21)	—	(66)
Zobowiązania netto z tytułu świadczeń emerytalnych	(47)	(156)	(22)	(225)	(45)	(170)	(19)	(234)

Zmiany aktualnej wartości zdefiniowanych zobowiązań z tytułu świadczeń i wartości godziwej aktywów planu są następujące:

w mln €	Zdefiniowane zobowiązania z tytułu świadczeń				Wartość godziwa aktywów planu	
	Zobowiązania netto		Zobowiązania netto		2019	2018
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Na 1 stycznia	(363)	(367)	135	142	(228)	(225)
Ujęte w skonsolidowanym rachunku zysków i strat						
Koszty obsługi bieżącej	(5)	(5)	—	—	(5)	(5)
Koszty obsługi w przeszłości	(1)	(1)	—	—	(1)	(1)
Zysk/(Strata) z tytułu rozliczeń	59	(2)	(16)	—	43	(2)
Odsetki	(12)	(11)	3	3	(9)	(8)
Ujęte w skonsolidowanym rachunku całkowitych zysków i strat						
Ponownie oszacowane straty	(31)	(6)	—	—	(31)	(6)
Zwrot z aktywów planu*	—	—	10	(6)	10	(6)
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw	—	(1)	—	—	—	(1)
Zbycie spółek zależnych	2	—	(2)	—	—	—
Składki opłacone przez członków planu	(3)	(3)	3	3	—	—
Składki opłacone przez pracodawcę	—	—	1	3	1	3
Świadczenia wypłacone	25	24	(10)	(10)	15	14
Zmiany walutowe	(9)	9	6	—	(3)	9
Na dzień 31 grudnia	(338)	(363)	130	135	(208)	(228)

Analiza przewidywanej wymagalności niezdyktowanych świadczeń emerytalnych przedstawia się następująco:

w mln €	2019			2018		
	Zdefiniowane plany świadczeń emerytalnych	Świadczenia medyczne poemerytalne	Łącznie	Zdefiniowane plany świadczeń emerytalnych	Świadczenia medyczne poemerytalne	Łącznie
Poniżej jednego roku	10	4	14	10	11	21
Od 1 do 2 lat	11	4	15	13	4	17
Od 2 do 5 lat	31	14	45	31	13	44
Po pięciu latach	227	118	345	248	133	381

Średni ważony czas zdefiniowanych zobowiązań z tytułu świadczeń emerytalnych w RPA wynosi dziewięć lat (2018: dziewięć lat) i 14 lat w Europie (2018: 15 lat) i 13 lat w pozostałych regionach (2018: 13 lat).

Przewiduje się że udział Grupy w składkach będzie wzrastał wraz ze starzeniem się uczestników programu. Przewidywane składki do zapłaty na rzecz zdefiniowanych planów świadczeń emerytalnych oraz opieki medycznej po przejściu na emeryturę za rok 2020 wynoszą 15 mln euro.

Wartość rynkowa aktywów planów w ramach tych planów została przedstawiona szczegółowo poniżej:

w mln €	2019			2018		
	Notowane	Nienotowane	Łącznie	Notowane	Nienotowane	Łącznie
Kapitał zewnętrzny	12	—	12	12	—	12
Obligacje	32	—	32	51	—	51
Umowy ubezpieczeniowe	11	15	26	—	17	17
Środki pieniężne	1	—	1	8	—	8
Portfel inwestycji opartych na zobowiązaniach (LDI)	59	—	59	47	—	47
Wartość godziwa aktywów planu	115	15	130	118	17	135

Większość z aktywów planu Grupy jest zlokalizowane w Wielkiej Brytanii, a dopasowanie aktywów-pasywów/strategii inwestycyjnej w Wielkiej Brytanii polega na tym, że powiernicy inwestują w zróżnicowane portfele połączonych funduszy i ubezpieczenia rentowe. Długoterminowym celem jest zapewnienie, że każdy plan może nadal pokryć płatności świadczeń bez narażania samego planu czy Grupy na nieodpowiedni poziom ryzyka. Skład inwestycji w każdym planie jest ustalany w oparciu o wymagalność, walutę i naturę przewidywanych wymaganych płatności świadczeń. Na portfel LDI składają się obligacje i instrumenty pochodne i są to aktywa planu brytyjskiego, który ma zabezpieczyć ryzyko stopy procentowej dla zobowiązań z tytułu funduszu emerytalnego.

Wartość godziwa aktywów planu nie obejmuje innych instrumentów finansowych ani majątku będącego własnością Grupy.

Wartość godziwa instrumentów kapitałowych, obligacji i środków pieniężnych jest ustalana w oparciu o ceny obowiązujące na aktywnych rynkach. Wartość godziwa umów ubezpieczeniowych jest ustalana zgodnie z MSR 19.

Rzeczywisty zwrot z aktywów planu w odniesieniu do zdefiniowanych planów świadczeń stanowił zysk w wysokości 13 mln euro (2018: strata w wysokości 3 mln euro).

Wartość rynkowa aktywów jest wykorzystywana do oceny poziomu finansowania planów i jest wystarczająca dla pokrycia 92% (2018: 77%) świadczeń nabytych przez członków, po uwzględnieniu przewidywanego wzrostu przyszłych wynagrodzeń i emerytur. Firmy w Grupie płacą składki po stawkach uzgodnionych z powiernikami planów i zgodnie z zaleceniami lokalnych niezależnych aktuariuszy i postanowieniami ustawowymi.

W niektórych jurysdykcjach plany Grupowe podlegają wymaganiom dotyczącym finansowania minimalnego. Na dzień 31 grudnia 2019 r. rzeczone wymagania finansowania minimalnego nie powodowały ujęcia jakichkolwiek zobowiązań dodatkowych.

Analizy wrażliwości

Poniższe analizy wrażliwości ustalono w oparciu o możliwe w uzasadnionym zakresie zmiany w odpowiednich założeniach występujące na koniec okresu sprawozdawczego przy zachowaniu stałości pozostałych założeń.

Analizy wrażliwości mogą nie być reprezentatywne dla faktycznych zmian w aktywach/(zobowiązaniach) netto związanych ze świadczeniami emerytalnymi, ponieważ jest mało prawdopodobne że zmiany w założeniach wystąpią oddzielnie od siebie, a niektóre z założeń mogą być ze sobą powiązane. Do obliczania wrażliwości aktywów poniżej zastosowano metodę prognozowanych uprawnień jednostkowych.

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

23 Świadczenia emerytalne

Podstawą tabeli wrażliwości jest obrazowa zmiana o 1%, jednakże szacunki mogą się różnić o wyższe kwoty. Zatem Grupa uznaje zobowiązania z tytułu świadczeń emerytalnych za szacunki kluczowe.

w mln €	1% wzrost	1% spadek
Stopa dyskontowa		
(Spadek)/wzrost kosztów obsługi bieżącej	(1)	1
(Spadek)/wzrost zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych	(39)	47
Stopa inflacji		
Wzrost kosztów obsługi bieżącej	1	—
Wzrost/(Spadek) zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych	33	(29)
Stopień wzrostu wynagrodzenia		
Wzrost kosztów obsługi bieżącej	1	—
Wzrost/(Spadek) zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych	11	(11)
Stopień wzrostu wypłacanych emerytur		
Spadek kosztów obsługi bieżącej	—	—
Wzrost/(Spadek) zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych	19	(16)
Trend kosztów medycznych		
Spadek skumulowanych kosztów obsługi bieżącej i kosztów odsetek	—	(1)
Wzrost/(Spadek) zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych	4	(3)
Odsetek zgonów	Jednoroczny wzrost	
Wzrost kosztów obsługi bieżącej	—	—
Wzrost zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych	12	—

24 Analiza skonsolidowanych przepływów pieniężnych

(a) Rozliczenie zysku przed opodatkowaniem do środków pieniężnych generowanych przez operacje

w mln €	2019	2018
Zysk przed opodatkowaniem	1 103	1 105
Amortyzacja i umorzenia	433	444
Utrata wartości majątku, budynków i wyposażenia (nie ujęta w pozycjach specjalnych)	2	2
Płatności na podstawie akcji	11	11
Wpływ na przepływy pieniężne netto pozycji specjalnych w roku bieżącym i poprzednim	(6)	97
Koszty finansowe netto	104	88
Zysk netto z jednostek wycenianych metodą praw własności	—	(1)
Zmniejszenie rezerw i świadczeń emerytalnych netto	(23)	(7)
Zwiększenie stanu zapasów	(1)	(112)
Spadek/(wzrost) należności operacyjnych	91	(84)
(Spadek)/wzrost zobowiązań operacyjnych	(55)	79
Wzrost wartości godziwej aktywów leśnych	(71)	(43)
Koszty wyrębu	64	60
Zysk z tytułu zbycia majątku, budynków i wyposażenia	(2)	(1)
(Zysk)/strata netto ze zbycia spółek zależnych i jednostek wycenianych metodą praw własności	(9)	3
Pozostałe korekty	(6)	13
Środki pieniężne z działalności operacyjnej	1 635	1 654

(b) Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych

w mln €	2019	2018
Środki pieniężne i pozostałe aktywa pieniężne według skonsolidowanego sprawozdania na temat pozycji finansowej	74	52
Linie kredytowe w rachunku ujęte w pożyczkach krótkoterminowych	(81)	(44)
Środki pieniężne i pozostałe aktywa pieniężne według skonsolidowanego rachunku przepływów pieniężnych	(7)	8

Wartość godziwa środków pieniężnych i pozostałych aktywów pieniężnych stanowi przybliżone oszacowanie ich wartości.

Grupa działa w niektórych krajach (przede wszystkim RPA), w których istnienie kontroli kursów może ograniczać stosowanie niektórych bilansów środków pieniężnych. Nie przewiduje się, aby ograniczenia te mogły mieć istotny wpływ na zdolność Grupy do spełnienia swoich ciągłych zobowiązań.

(c) Zmiany zadłużenia netto

Pozycja Grupy w odniesieniu do zadłużenia netto jest następująca:

w mln €	Środki pieniężne i pozostałe aktywa pieniężne	Bieżące inwestycje w aktywa finansowe	Aktywa razem	Zadłużenie wymagalne w ciągu jednego roku	Zadłużenie wymagalne po upływie jednego roku	Pochodne instrumenty finansowe związane z zadłużeniem	Zadłużenie łącznie	Zadłużenie netto łącznie
Na 1 stycznia 2018	(66)	1	(65)	(187)	(1 280)	—	(1 467)	(1 532)
Przepływy pieniężne	67	—	67	16	(765)	—	(749)	(682)
Zwiększenie zobowiązań z tytułu leasingu	—	—	—	(5)	(19)	—	(24)	(24)
Zbycie zobowiązań z tytułu leasingu	—	—	—	2	4	—	6	6
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw	—	—	—	(31)	(1)	—	(32)	(32)
Zmiany w niezamortyzowanych kosztach pożyczek	—	—	—	—	(2)	—	(2)	(2)
Zmiany netto w pochodnych instrumentach finansowych	—	—	—	—	—	(2)	(2)	(2)
Reklasyfikacja	—	—	—	(39)	42	—	3	3
Zmiany walutowe	7	—	7	20	19	(1)	38	45
Na dzień 31 grudnia 2018	8	1	9	(224)	(2 002)	(3)	(2 229)	(2 220)
Przepływy pieniężne	(16)	—	(16)	43	48	—	91	75
Zwiększenie zobowiązań z tytułu leasingu	—	—	—	(10)	(48)	—	(58)	(58)
Zbycie zobowiązań z tytułu leasingu	—	—	—	2	9	—	11	11
Zbycie spółek zależnych	—	—	—	1	—	—	1	1
Zmiany w niezamortyzowanych kosztach pożyczek	—	—	—	—	(2)	—	(2)	(2)
Zmiany netto w pochodnych instrumentach finansowych	—	—	—	—	—	(3)	(3)	(3)
Reklasyfikacja	—	—	—	(517)	517	—	—	—
Zmiany walutowe	1	—	1	6	(18)	—	(12)	(11)
na dzień 31 grudnia 2019	(7)	1	(6)	(699)	(1 496)	(6)	(2 201)	(2 207)

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

24 Analiza skonsolidowanych przepływów pieniężnych

(d) Wytwarzanie przepływów pieniężnych

w mln €	2019	2018
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	1 388	1 407
Działalność inwestycyjna	(50)	(42)
Środki pieniężne netto wykorzystane w działalności inwestycyjnej	(794)	(1 157)
Inwestycje w majątek, budynki i wyposażenie	757	709
Inwestycje w jednostki wycenianych metodą praw własności	5	7
Przychody ze zbycia spółek zależnych, z wyłączeniem środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych	(20)	(3)
Nabycie spółek zależnych, z wyłączeniem środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych	2	402
Działalność finansowa	(123)	(139)
Zapłacone odsetki	(96)	(73)
Dywidendy wypłacone akcjonariuszom mniejszościowym	(3)	(18)
Zakup akcji własnych	(12)	(15)
Koszty transakcji związane z emisją kapitału podstawowego	(6)	—
Finansowanie pozycji specjalnych	(14)	—
Przychody/(Wydutki) pieniężne netto z instrumentów pochodnych	3	(25)
Pozostała działalność finansowa	5	(8)
Wytwarzanie przepływów pieniężnych	1 215	1 226

25 Zobowiązania kapitałowe

w mln €	2019	2018
Zakontraktowane, ale nie zrealizowane	442	434
Zatwierdzone, ale jeszcze nie zakontraktowane	1 214	1 606
Zobowiązania kapitałowe łącznie	1 656	2 040

Zobowiązania kapitałowe odnoszą się do następujących kategorii niefinansowych aktywów nieobrotowych:

w mln €	2019	2018
Wartości niematerialne	47	40
Majątek, budynki i wyposażenie	1 609	2 000
Zobowiązania kapitałowe łącznie	1 656	2 040

Oczekiwana wymagalność tych zobowiązań kapitałowych wynosi:

w mln €	2019	2018
W ciągu jednego roku	744	842
1 do 2 lat	487	663
2 do 5 lat	425	535
Zobowiązania kapitałowe łącznie	1 656	2 040

Zobowiązania kapitałowe opierają się o projekty kapitałowe zatwierdzone na koniec roku obrotowego oraz budżet zatwierdzony przez Zarządy. Główne projekty kapitałowe nadal wymagają dalszego zatwierdzenia przed ich rozpoczęciem i nie są ujęte w powyższej analizie. Przewiduje się, że zobowiązania kapitałowe Grupy będą finansowane z istniejących zasobów finansowych oraz pożyczek.

26 Zobowiązania warunkowe

Zobowiązania kapitałowe obejmują skumulowane kwoty na dzień 31 grudnia 2019 w wysokości 3 mln euro (2018: 6 mln euro) w odniesieniu do pożyczek i gwarancji udzielanych bankom i innym stronom trzecim. W skonsolidowanym sprawozdaniu na temat pozycji finansowej za każdy rok z prezentowanych lat nie zostały ujęte żadne zobowiązania warunkowe.

Grupa podlega określonym postępowaniom prawnym, roszczeniom, reklamacjom i badaniom wynikającym ze zwykłego prowadzenia działalności. Postępowania prawne mogą obejmować, bez ograniczeń, domniemane naruszenia umowy i domniemane naruszenia przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska, ochrony konkurencji, papierów wartościowych oraz bezpieczeństwa i higieny. Grupa może nie być w pełni lub częściowo ubezpieczona w odniesieniu do wymienionych powyżej rodzajów ryzyka. Grupa nie może przewidzieć wyniku poszczególnych postępowań prawnych, roszczeń, reklamacji lub badania. Grupa może rozstrzygnąć postępowanie sądowe lub prawne przed ogłoszeniem ostatecznego wyroku lub ustaleniem odpowiedzialności. Grupa może podjąć takie działania w celu uniknięcia kosztów, wysiłków kierownictwa lub negatywnych skutków dla działalności, regulacyjnych lub dla reputacji wynikających z kwestionowania odpowiedzialności, nawet w przypadku, gdy uzna, że słusznie może bronić się przed odpowiedzialnością. Grupa uznaje, że nie są przewidywane żadne istotne straty dla Grupy wynikające ze wspomnianych postępowań prawnych, roszczeń, reklamacji i badań. Na poczet wszelkich zobowiązań, których wystąpienie jest przewidywane w wyniku roszczeń prawnych i podatkowych wobec Grupy, utworzono rezerwe.

27 Instrumenty finansowe

Działalność obrotu udziałami i finansowa Grupy naraża ją na różne ryzyko finansowe, które może mieć negatywny wpływ na aktualne lub przyszłe przychody, jeżeli nie jest właściwie zarządzane. Choć niekoniecznie są one wzajemnie wykluczające się, takie ryzyko finansowe jest klasyfikowane oddzielnie odpowiednio do różnej właściwej charakterystyki ryzyka, i obejmuje ryzyko rynkowe (ryzyko kursu wymiany oraz ryzyko odsetkowe), ryzyko kredytowe i ryzyko płynności. Grupa angażuje się aktywnie w zarządzanie wszystkimi wspomnianymi rodzajami ryzyka finansowego w celu zminimalizowania potencjalnego negatywnego wpływu na wynik finansowy Grupy.

Zasady, praktyki i procedury kierujące procesem zarządzania ryzykiem finansowym w całej Grupie zostały zatwierdzone przez zarządy i są nadzorowane przez komisję wykonawczą DLC. Z kolei komisja wykonawcza udziela upoważnienia osobie w centrali odpowiadającej za płynność finansową (dział finansowy Grupy) dotycząca praktycznego wdrożenia procesu zarządzania ryzykiem finansowym w całej Grupie oraz zapewnienia, że jednostki w Grupie przestrzegają określonych polityk zarządzania ryzykiem finansowym. Dział finansowy Grupy w sposób ciągły ocenia i podaje informacje na temat środowiska ryzyka finansowego identyfikując, oceniając i zabezpieczając ryzyko finansowe poprzez zawieranie kontraktów pochodnych ze stronami, jeżeli to konieczne. Grupa nie podejmuje działań spekulacyjnych dla kontraktów pochodnych.

(a) Instrumenty finansowe według kategorii

2019/w mln €	Hierarchia wartości godziwej	Po koszcie amortyzowanym	Po wartości godziwej jako zysk lub stratę	Po wartości godziwej jako zysk OCL	Łącznie
Aktywa finansowe					
Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe ¹		959	—	—	959
Inwestycje w aktywa finansowe	Poziom 2	12	19	—	31
Pochodne instrumenty finansowe	Poziom 2	—	5	—	5
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych		74	—	—	74
Łącznie		1 045	24	—	1 069
2018/w mln €					
2018/w mln €	Hierarchia wartości godziwej	Po koszcie amortyzowanym	Po wartości godziwej jako zysk lub stratę	Po wartości godziwej jako zysk OCL	Łącznie
Aktywa finansowe					
Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe ¹		1 047	—	—	1 047
Inwestycje w aktywa finansowe	Poziom 2	3	18	—	21
Pochodne instrumenty finansowe	Poziom 2	—	8	1	9
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych		52	—	—	52
Łącznie		1 102	26	1	1 129

Uwaga:

1 Z wyłączeniem podatków, składek na ubezpieczenie społeczne i rozliczeń międzyokresowych

Wartość godziwa inwestycji w aktywa finansowe reprezentuje opublikowane ceny danych papierów wartościowych.

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

27 Instrumenty finansowe

2019/w mln €	Hierarchia wartości godziwej	Po koszcie amortyzowanym	Po wartości godziwej jako zysk lub stratę	Po wartości godziwej jako zysk OCL	Łącznie
Zobowiązania finansowe					
Pożyczki - obligacje	Poziom 1	(1 594)	—	—	(1 594)
Pożyczki - linie kredytowe w rachunku	Poziom 2	(464)	—	—	(464)
Zobowiązania z tytułu leasingu	Poziom 3	(218)	—	—	(218)
Zobowiązania z tytułu sprzedaży i pozostałe ¹		(1 084)	—	—	(1 084)
Pochodne instrumenty finansowe	Poziom 2	—	(7)	(2)	(9)
Pozostałe zobowiązania długoterminowe	Poziom 2/3	(16)	—	—	(16)
Łącznie		(3 376)	(7)	(2)	(3 385)

2018/w mln €	Hierarchia wartości godziwej	Po koszcie amortyzowanym	Po wartości godziwej jako zysk lub stratę	Po wartości godziwej jako zysk OCL	Łącznie
Zobowiązania finansowe					
Pożyczki - obligacje	Poziom 1	(1 592)	—	—	(1 592)
Pożyczki - kredyty i w rachunku	Poziom 2	(494)	—	—	(494)
Zobowiązania z tytułu dzierżawy	Poziom 3	(184)	—	—	(184)
Zobowiązania z tytułu sprzedaży i pozostałe ¹		(1 121)	—	—	(1 121)
Pochodne instrumenty finansowe	Poziom 2	—	(12)	(1)	(13)
Pozostałe zobowiązania długoterminowe	Poziom 2/3	(14)	—	—	(14)
Łącznie		(3 405)	(12)	(1)	(3 418)

Uwaga:
1 Z wyłączeniem podatków, składek na ubezpieczenie społeczne i rozliczeń międzyokresowych

(b) Mierzenie wartości godziwej

W ciągu roku nie nastąpiły żadne przeniesienia aktywów lub pasywów pomiędzy poziomami w hierarchii wartości godziwej.

Za wyjątkiem przypadków podanych poniżej, wartość aktywów i pasywów finansowych zarejestrowana po koszcie amortyzowanym w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych jest w przybliżeniu równa ich wartości godziwej.

w mln €	Wartość księgowa		Wartość godziwa	
	2019	2018	2019	2018
Zobowiązania finansowe				
Pożyczki	2 276	2 270	2 343	2 287

(c) Zarządzanie ryzykiem

finansowym Ryzyko rynkowe

Działalność Grupy naraża ją przede wszystkim na ryzyko kursu wymiany i ryzyko odsetkowe. Oba rodzaje ryzyka są aktywnie regularnie monitorowane i zarządzane odpowiednio poprzez zastosowanie kontraktów walutowych i swapów odsetkowych. Chociaż przepływy pieniężne w Grupie są narażone na ruchy w kluczowych cenach wejściowych i wyjściowych, takie ruchy odpowiadają raczej ryzyku handlowemu niż finansowemu charakteryzującego Grupę.

Ryzyko wymiany kursowej

Grupa działa globalnie i jest narażona na ryzyko wymiany kursowej w ramach swojej normalnej działalności. Liczne przypadki ryzyka kursowego są wynikiem transakcji handlowych prowadzonych w walutach obcych, ujmowanych aktywów i zobowiązań finansowych (pozycje pieniężne) wyrażonych w walutach obcych oraz ryzyka translacyjnego w przypadku inwestycji netto w przedsiębiorstwach zagranicznych.

Kontrakty walutowe

Polityka finansowa Grupy wymaga od spółek zależnych aktywnego zarządzania ryzykiem walutowym transakcji w odniesieniu do wykorzystywanej przez nie waluty poprzez zawarcie kontraktów walutowych. Dla celów sprawozdawczości segmentu każda spółka zależna zawiera i rozlicza kontrakty

walutowe z działem finansowym Grupy lub ze stronami zewnętrznymi Grupy, w zależności od tego, która z tych opcji jest odpowiedniejsza pod względem komercyjnym.

Zabezpieczane są wyłącznie istotne rodzaje ryzyka bilansowego oraz wysoce prawdopodobne transakcje inwestycyjne.

Analiza wrażliwości wymiany kursowej

Analiza wrażliwości na ryzyko kursowe została przeprowadzona w przypadku ryzyka kursowego związanego z aktywami i zobowiązaniami finansowymi Grupy w podanych terminach sprawozdawczych, netto dla powiązanych kontraktów walutowych. Analiza wrażliwości stanowi wskazanie wpływu na podawane przychody Grupy uzasadnionych możliwych zmian ryzyka kursowego w ramach funkcjonalnego środowiska walutowego w jakim działa Grupa. Dodatkowo podano wskazania na ile uzasadnione możliwe zmiany kursów wymiany mogą wpłynąć na kapitał własny Grupy w wyniku korekty wartości godziwej do kontraktów walutowych stanowiących zabezpieczenie przepływów pieniężnych. Uzasadnione możliwe zmiany opierają się o zmiany wartości historycznej łącznie z wszelkimi odpowiednimi założeniami dotyczącymi przyszłej zmienności pod koniec okresu.

Ryzyko kursowe dla wartości pieniężnych według stref obowiązującej waluty

w mln €	Ryzyko kursowe dla wartości pieniężnych netto - aktywa(zobowiązania) ¹			
	2019		2018	
	EUR	Pozostałe	EUR	Pozostałe
Funkcjonalne strefy walutowe²				
Euro	—	(4)	—	(10)
Południowoafrykański rand	(3)	(3)	(6)	(4)
Korona czeska	1	1	14	—
Polski złoty	(11)	1	(7)	2
Rubel rosyjski	(26)	(1)	13	(11)
Korona szwedzka	(41)	—	(26)	—
Lira turecka	(5)	1	(22)	(2)
Pozostałe	(68)	12	(66)	17

Uwagi:

¹ Przedstawiono w euro, walucie stosowanej w sprawozdawczości Grupy

² Ryzyko kursowe netto odpowiada aktywom finansowym pomniejszonym o zobowiązania finansowe wyrażone w walutach innych niż obowiązująca waluta, skorygowane w celu uwzględnienia wpływu zabezpieczania ryzyka kursowego, z wyłączeniem zabezpieczenia przepływów pieniężnych dla aktywów i pasywów niepieniężnych

Wynikły wpływ uzasadnionych możliwych zmian kursów wymiany

Grupa uznaje, że dla każdego funkcjonalnego ryzyka netto kursu wymiany wartości pieniężnych uzasadnione jest założenie 5% aprecjacji/deprecjacji waluty obowiązującej. W przypadku, gdy wszystkie pozostałe zmienne pozostają stałe, tabela poniżej przedstawia wpływ wystąpienia takich ruchów walutowych na skonsolidowany rachunek zysków i strat Grupy.

w mln €	Przychody/(koszty)			
	2019		2018	
	+5%	-5%	+5%	-5%
Funkcjonalne strefy walutowe				
Korona czeska	—	—	1	(1)
Korona szwedzka	2	(2)	1	(1)
Pozostałe	5	(5)	5	(5)

Odpowiadający wpływ wartości godziwej na kapitał własny Grupy, wynikający z zastosowania uzasadnionych możliwych zmian w wycenie kontraktów walutowych Grupy mających stanowić zabezpieczenie przepływów pieniężnych wyniósłby 1 mln €. Założono, że zmiany wartości godziwej kontraktów walutowych stanowiących zabezpieczenie przepływów pieniężnych aktywów i zobowiązań niepieniężnych są w pełni ujmowane w kapitale własnym, a wszystkie pozostałe zmienne pozostają stałe.

Ryzyko stopy procentowej

Grupa posiada środki pieniężne i pozostałe aktywa pieniężne, od których naliczane jest oprocentowanie zgodnie ze zmienną stawką oraz zadłużenie oprocentowane według oprocentowania zmiennego i stałego. W efekcie Grupa jest narażona na ryzyko odsetkowe. Chociaż Grupa posiada zadłużenie oprocentowane według oprocentowania stałego, polityka rachunkowości Grupy zakłada, że wszystkie pożyczki są ujmowane po koszcie amortyzowanym. W efekcie wartość zadłużenia o oprocentowaniu stałym nie jest wrażliwa na zmiany w warunkach kredytowych na danych rynkach dłużnych, a zatem nie występuje narażenie na ryzyko odsetkowe dla wartości godziwej.

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

27 Instrumenty finansowe

Zarządzanie środkami pieniężnymi i innymi aktywami pieniężnymi

Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne obejmują gotówkę w kasie i na depozytach płatnych na żądanie, wraz z krótkoterminowymi inwestycjami o wysokiej płynności, o wymagalności wynoszącej 3 miesiące lub krótszej od daty nabycia. Wdrożono scentralizowane ustalenia dotyczące łączenia środków pieniężnych, co zapewnia, że środki pieniężne są wykorzystywane w możliwie najefektywniejszy sposób na stałe potrzeby kapitału obrotowego jednostek operacyjnych Grupy oraz, dodatkowo, w celu zapewnienia, że Grupa zyskuje najkorzystniejsze dostępne stopy oprocentowania.

Zarządzanie zadłużeniem o zmiennym oprocentowaniu

Grupa zaciągnęła wiele zadłużeń o zmiennym oprocentowaniu, z których najistotniejszym jest konsorcjalny kredyt obrotowy (RCF) (patrz nota 19). Jeżeli zostanie to uznane za konieczne, dział finansowy Grupy wykorzystuje swapy odsetkowe do zabezpieczenia niektórych rodzajów ryzyka zmian w odpowiednich wewnątrzbankowych stóp pożyczkowych.

Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne Grupy działają jako naturalne zabezpieczenie zmian odpowiednich wewnątrzbankowych stóp pożyczkowych dla jej zadłużenia o zmiennym oprocentowaniu, z zastrzeżeniem różnic stóp odsetkowych istniejących pomiędzy stopami dla oszczędności i dla pożyczek w Grupie.

Analiza wrażliwości zadłużenia o zmiennym oprocentowaniu netto

Narażenie na zmienne oprocentowanie netto odpowiada zadłużeniu o zmiennym oprocentowaniu pomniejszonym o przyszłe płatności pieniężne zmienione z oprocentowania zmiennego na stałe za pomocą instrumentów swapu odsetek oraz środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych. Zastosowano uzasadnione możliwe zmiany stóp odsetkowych do ryzyka zmiennego oprocentowania netto, według waluty, w celu wskazania możliwego wpływu na skonsolidowany rachunek zysków i strat Grupy.

Wrażliwość ryzyka odsetkowego na zadłużenie o zmiennym oprocentowaniu

w mln €	Narażenie na ryzyko odsetkowe					
	2019			2018		
	EUR	Pozostałe	Łącznie	EUR	Pozostałe	Łącznie
Zadłużenie łącznie	1 837	439	2 276	1 836	434	2 270
pomniejszona o:						
Zadłużenie o stałym oprocentowaniu	(1 608)	(34)	(1 642)	(1 593)	(24)	(1 617)
Zobowiązania z tytułu dzierżawy	(71)	(147)	(218)	(47)	(137)	(184)
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych	(13)	(61)	(74)	(10)	(42)	(52)
Zadłużenie o zmiennym oprocentowaniu i narażenie	145	197	342	186	231	417

W innej pozycji ujęto zmienne ryzyko netto narażenia na różne waluty, z których najistotniejsze są polski złoty oraz południowoafrykański rand (2018: południowoafrykański rand i lira turecka)

Grupa nie miała żadnych zaległych swapów odsetkowych na dzień 31 grudnia 2019 (2018: zero euro).

Potencjalny wpływ na skonsolidowany kapitał własny Grupy będący skutkiem zastosowania +50 punktów bazowych do ryzyka zmiennego oprocentowania da zysk w wysokości 2 mln euro i odwrotnie, dla spadku o -50 punktów bazowych.

Poza powyższym Grupa dokonuje wymiany zadłużenia w euro i w funtach na inne waluty na rynku walutowym korzystając z kontraktów walutowych, co skutkuje narażeniem Grupy na odsetki obowiązujące dla rzeczonych walut. Waluty na które dokonano zmiany/(z których dokonano zmiany) oraz kwoty na dzień 31 grudnia były następujące:

w mln €	2019	2018
Kontrakty krótkoterminowe na okres poniżej 12 miesięcy		
Funt szterling	(48)	(145)
Korona czeska	369	378
Polski złoty	339	285
Rubel rosyjski	28	(91)
Korona szwedzka	40	39
Dolar amerykański	50	54
Pozostałe	141	118
Wymienione łącznie w odniesieniu do euro	919	638

Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe Grupy jest głównie ograniczone do ryzyka związanego z opóźnieniami w opłaceniu faktur sprzedażowych przez klientów. Narażenie Grupy na ryzyko kredytowe związane z jej należnościami z tytułu sprzedaży oraz powiązane techniki zarządzania ryzykiem, które Grupa wdraża w celu ograniczenia tego ryzyka omówiono w nocie 16.

Kilka jednostek w Grupie wydało również pewne gwarancje finansowe dla kontrahentów zewnętrznych w celu osiągnięcia konkurencyjnych stawek finansowania w przypadku określonych umów pożyczkowych zawartych przez jednostki Grupy. Żadne ze wspomnianych gwarancji finansowych nie zobowiązują umownie Grupy do zapłacenia więcej, niż uznawane zobowiązania finansowe w danych jednostkach. W efekcie rzeczony kontrakty gwarancji finansowych nie mają wpływu na profil ryzyka kredytowego Grupy jako całości.

Ryzyko płynności

Ryzyko płynności to ryzyko wystąpienia w Grupie trudności ze spełnieniem swoich zobowiązań wobec wierzycieli w miarę następowania wymagalności zobowiązań finansowych. Grupa zarządza swoim ryzykiem płynności wykorzystując uzasadnione i retrospektywnie oceniane założenia do prognozowania przyszłych zdolności do generowania wartości pieniężnych oraz zapotrzebowania na kapitał obrotowy jej przedsiębiorstw oraz poprzez utrzymywanie odpowiednich rezerw, przyrzeczonych źródeł finansowania i innych linii kredytowych, według potrzeb.

Poniższa tabela przedstawia kwoty dostępne do pobrania na podstawie przyrzeczonych źródeł finansowania Grupy:

w mln €	2019	2018
Data ważności		
W ciągu jednego roku	57	48
2 do 5 lat	603	568
Dostępny kredyt łącznie (patrz nota 19)	660	616

Prognoza płynności przedstawia przewidywane przyprływy finansowe Grupy generowane przede wszystkim ze sprzedaży dokonywanej do klientów, pomniejszone o przewidywane płatności pieniężne, związanych przede wszystkim z płatnościami na rzecz pracowników i dostawców oraz spłata pożyczek powiększona o wszelkie naliczone od nich odsetki. Dopasowanie rzeczonych wpływów i płatności pieniężnych odpowiada przewidywanym profilom starzenia się stanowiących ich podstawę aktywów i zobowiązań.

Krótkoterminowe aktywa finansowe i zobowiązania finansowe odpowiadają przede wszystkim należnościom i zobowiązaniom handlowym Grupy. Dopasowanie przepływów pieniężnych będących wynikiem należności i zobowiązań handlowych zazwyczaj zachodzi w okresie od trzech do czterech miesięcy od ujęcia w połączonym i skonsolidowanym sprawozdaniu o pozycji finansowej i jest zarządzane w sposób zapewniający ciągłą płynność operacyjną Grupy.

Finansowanie płatności pieniężnych może z natury obejmować dłuższy okres. Grupa nie posiada długoterminowych aktywów finansowych do dopasowania względem tych zobowiązań, ale znacząco zainwestowała w długoterminowe aktywa niefinansowe, które generują utrzymujące się przyszłe wychodzące przepływy pieniężne, netto względem przyszłych wymaganych nakładów inwestycyjnych, niezbędnych do obsługi i spłaty pożyczek Grupy.

(d) Pochodne instrumenty finansowe

Na dzień 31 grudnia 2019 roku Grupa ujęła aktywa pochodne o łącznej wartości 5 mln euro (2018: 9 mln euro) oraz zobowiązania pochodne na kwotę 9 mln euro (2018: 13 mln euro). Pełna wartość netto zobowiązań w wysokości 4 mln euro (2018: aktywa netto na kwotę 4 mln euro) stanie się wymagalna w ciągu jednego roku.

Wartość referencyjną wynosząca 1691 mln euro (2018: 1725 mln euro) stanowi skumulowana wartość nominalna wszystkich nieuregulowanych pochodnych na dzień sprawozdawczy. Nie wskazuje ona przyszłych umownych przepływów pieniężnych dla instrumentów pochodnych utrzymywanych po ich aktualnej wartości godziwej, a zatem nie wskazuje narażenia Grupy na ryzyko kredytowe czy też rynkowe. Z tej kwoty 1691 mln euro (2018: 1725 mln euro) skumulowanej wartości nominalnej, 1301 mln euro (2018: 1300 mln euro) odnosi się do ekonomicznego zabezpieczenia ryzyka kursowego dla krótkoterminowych wewnątrzfirmowych sald finansowania, które zostają w pełni wyeliminowane w trakcie konsolidacji.

Pochodne instrumenty finansowe podlegają ramowym umowom kompensacyjnym International Swaps and Derivatives Association (ISDA). Kwoty nie są wzajemnie rozliczane w skonsolidowanym sprawozdaniu na temat pozycji finansowej.

Zabezpieczanie

Zabezpieczenie przepływów pieniężnych

Grupa przeznaczona niektóre pochodne instrumenty finansowe na zabezpieczenie przepływów pieniężnych. Zmieniana jest klasyfikacja zysków/(strat) wartości godziwej z rezerwy zabezpieczającej przepływy finansowe do skonsolidowanego rachunku zysków i strat w okresie, w jakim zabezpieczana transakcja wpływa na zyski i straty. W przypadku nieobrotowych aktywów niefinansowych rzeczony zyski/(straty) są ujęte w wartości składnika aktywów i amortyzowane w tym samym okresie użytkowania jak koszt składnika aktywów.

Utrata wartości godziwej w wysokości 2 mln € (2018: zero euro) z rezerwy zabezpieczającej przepływy pieniężne do pozycji majątek, budynki i wyposażenie. W skonsolidowanym rachunku zysków i strat nie ujęto nieefektywności wynikającej z zabezpieczania przepływów pieniężnych dla obu omawianych lat.

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

28 Transakcje stron powiązanych

Grupa i jej spółki powiązane w ramach normalnej działalności prowadzi różne transakcje sprzedaży, zakupu i usług z inwestycjodawcami rozliczanymi kapitałowo i innymi jednostkami, w których Grupa posiada znaczące udziały. Transakcje te są prowadzone na warunkach nie mniej korzystnych niż transakcje prowadzone ze stronami trzecimi. Rzeczono transakcje, całościowo, nie są uznawane za istotne.

Transakcje pomiędzy Mondi plc oraz jej spółkami zależnymi, które są stronami powiązanych, zostały wyeliminowane w trakcie konsolidacji i nie są ujęte w niniejszej notce.

w mln €	Spółki powiązane	
	2019	2018
Sprzedaż do stron powiązanych:	23	18
Zakupy od stron powiązanych:	213	208
Należności od stron powiązanych:	1	2
Zobowiązania na rzecz stron powiązanych:	36	44

Wynagrodzenie dla Zarządów i kluczowego kierownictwa

Zgodnie z MSR 24 'Ujawnianie informacji na temat podmiotów powiązanych', personel zaliczany do kluczowego kierownictwa to osoby posiadające uprawnienia i odpowiedzialność za planowanie i kontrolowanie działalności Grupy, w sposób bezpośredni lub pośredni, i obejmuje dyrektorów (wykonawczych i niewykonawczych) Mondi plc. Zarząd oraz ci członkowie komisji wykonawczej Grupy, którzy nie są dyrektorami, stanowią kluczowy personel Grupy. Wynagrodzenie dyrektorów ujęto w sprawozdaniu dla wynagrodzenia.

w mln €	2019	2018
Wynagrodzenia i krótkoterminowe świadczenia pracownicze	7,4	8,4
Dyrektorzy niewykonawczy	1,1	1,1
Płatności zgodnie z określonymi planami składek	0,9	0,9
Koszty ubezpieczeń społecznych:	0,9	0,7
Płatności na podstawie akcji	4,8	5,1
Łącznie	15,1	16,2

Szczegółowe informacje o transakcjach pomiędzy Grupą a jej planami emerytalnymi i opieki medycznej po przejściu na emeryturę ujawniono w notce 23.

29 Spółki Grupy

Skład Grupy

Spółki zależne Grupy na dzień 31 grudnia 2019 podano w nocie 11 do sprawozdań finansowych spółki matki Mondi plc. Wszystkie z wymienionych udziałów są konsolidowane w ramach sprawozdań finansowych Grupy.

W Grupie nie występują znaczące spółki typu joint venture lub powiązane.

Globalną obecność Mondi przedstawiono na stronach 6 i 7 omówienia do Raportu zintegrowanego, które prezentują więcej informacji na temat miejsc prowadzenia działalności.

Wykaz spółek zależnych objętych wyłączeniem z badania zgodnie z punktem 479A ustawy o spółkach z 2006 r. podano w nocie 9 do sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc.

Szczegółowe informacje o spółkach zależnych nie będących w pełni własnością Grupy

mln €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	Procentowy udział własności i praw głosu w posiadaniu akcjonariuszy mniejszościowych		Zysk przypisany do udziałów mniejszościowych		Kapitał własny przypisany do udziałów mniejszościowych	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Mondi SCP, a.s.	49	49	22	30	297	278
Pojedynczo nieistotne spółki zależne w posiadaniu akcjonariuszy mniejszościowych			12	12	73	62
Łącznie			34	42	370	340

Sumaryczne informacje finansowe na temat istotnych udziałów mniejszościowych Grupy przedstawiają się następująco:

Mondi SCP, a.s.

w mln €	2019	2018
Sprawozdanie na temat sytuacji finansowej		
Środki trwałe	687	542
Aktywa obrotowe	253	352
Bieżące zobowiązania	(196)	(193)
Zobowiązania długoterminowe	(129)	(126)
Aktywa netto	615	575
Kapitał własny przypisany do właścicieli firmy	318	297
Kapitał własny przypisany do udziałów mniejszościowych	297	278
Rachunek zysków i strat i rachunek całkowitych zysków i strat		
Przychody	759	806
Koszty operacyjne (w tym opodatkowanie)	(713)	(743)
Zysk za rok	46	63
Przypisany do właścicieli firmy	24	33
Przypisany do udziałów mniejszościowych	22	30
Zysk i cały wszechstronny przychód za rok	46	63
Dywidendy wypłacone akcjonariuszom mniejszościowym	—	15
Rachunek przepływów pieniężnych		
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	93	113
Płatności pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(183)	(79)
Płatności pieniężne netto z działalności finansowej	(1)	(34)
Środki pieniężne netto wychodzące	(91)	—

Sumaryczne informacje finansowe odpowiadają kwotom przed eliminacjami wewnątrzgrupowymi.

Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2019

30 Wydarzenia występujące po 31 grudnia 2018

Poza zaproponowaną końcową dywidendą zwykłą za 2019 rok (patrz nota 9), po dniu 31 grudnia 2019 wystąpiły istotne zdarzenia objęte obowiązkiem sprawozdawczym:

- Grupa przeprowadziła konsultacje z przedstawicielami pracowników dotyczące zamknięcia dwóch fabryk konsumenckich opakowań elastycznych w Wielkiej Brytanii. Koszty restrukturyzacji i zamknięcia oraz powiązana utrata wartości aktywów w wysokości 4 mln euro zostały ujęte w pozycjach specjalnych w 2019 r. Przewiduje się, że łączna wartość kosztów restrukturyzacji i zamknięcia przekroczy 10 mln €.
- W lutym 2020 roku Grupa zawarła dodatkową umowę instrumentów dłużnych o wartości 250 mln € wymagalną w sierpniu 2021 roku.

31 Polityki rachunkowości

Podstawa konsolidacji

Skonsolidowane sprawozdania finansowe obejmują przychody, nakłady, aktywa, pasywa, kapitał własny oraz przepływy pieniężne Mondi plc oraz jej spółek powiązanych (Grupy) oraz udziałów Grupy w jednostkach wycenianych metodą praw własności są sporządzane na dzień 31 grudnia każdego roku. Eliminowane są wszystkie salda i transakcje wewnątrzgrupowe.

Przed Uproszczeniem (patrz nota 21) sprawozdawczość Mondi Limited i Mondi plc przygotowywano i podawano w wersji łączonej i skonsolidowanej jako jednej jednostki sprawozdawczej. Połączone i skonsolidowane sprawozdania finansowe obejmowały przychody, nakłady, aktywa, pasywa, kapitał własny oraz przepływy pieniężne Mondi Limited i Mondi plc oraz jej spółek powiązanych oraz udziałów Grupy w jednostkach wycenianych metodą praw własności.

Spółka zależna to jednostka kontrolowana przez Grupę. Kontrola jest widoczna, kiedy Grupa jest narażona na lub ma prawo do zmiennych zwrotów wynikających z jej zaangażowania w daną jednostkę oraz ma zdolność wpływu na te zwroty dzięki swoim uprawnieniom w odniesieniu do danej jednostki.

Wyniki nabycia lub zbycia spółek zależnych w ciągu analizowanych lat są ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat na dzień uzyskania kontroli lub na dzień efektywnego zbycia.

Udziały mniejszościowe są mierzone według wartości początkowej jako mniejszościowy udział w wartości godziwej aktywów i pasywów ujętych w chwili nabycia.

Po początkowym ujęciu udziały mniejszościowe są mierzone jako skumulowana wartość ujęcia początkowego oraz późniejszego proporcjonalnego udziału w zyskach i stratach pomniejszonego o wszelkie dokonane przydziały.

Zmiany udziałów Grupy w spółkach zależnych, które nie powodują zmiany kontroli są ujmowane jako transakcje kapitałowe.

Wszelkie stwierdzone różnice pomiędzy kwotą o jaką skorygowano udziały mniejszościowe a wartością godziwą należnych do wypłaty lub otrzymania świadczeń są ujmowane bezpośrednio w kapitale własnym i rozdzielane wśród akcjonariuszy.

Transakcje w walutach obcych i ich przeliczenia

Transakcje w walutach obcych

Transakcje w walutach obcych są przeliczane na walutę funkcjonalną jednostki, która przeprowadzała transakcję według kursu obowiązującego na dzień transakcji. Dla każdego terminu sprawozdawczości aktywa i pasywa pieniężne realizowane w walutach obcych są przeliczane według kursów obowiązujących w dniu sporządzania sprawozdania. Zyski i straty kursowe są ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat oraz są klasyfikowane jako operacyjne lub finansowe zgodnie z naturą pozycji pieniężnej, której są wynikiem.

Przeliczanie operacji zagranicznych

Wyniki Grupy są prezentowane w euro, walucie, w której prowadzona jest większość jej transakcji. W chwili konsolidacji aktywa i pasywa zakładów zagranicznych Grupy są przeliczane na walutę sprawozdawczą Grupy po kursie obowiązującym na dzień opracowywania sprawozdania. Pozycje przychodów i rozchodów są przeliczane po średnim kursie dla miesiąca, w którym miały miejsce, stanowiącym przybliżony kurs w terminie przeprowadzania transakcji będących ich podstawą. Różnice kursowe, jeżeli wystąpią, są ujmowane bezpośrednio w pozostałych całościowych przychodach i ujmowane kumulacyjnie w kapitale własnym. Różnice kursowe są klasyfikowane ponownie jako zysk lub strata wyjącznie w przypadku zbycia całości lub części spółek zagranicznych.

Mierzenie wartości godziwej

Aktywa i pasywa mierzone według wartości godziwej lub w przypadku, gdy wartość godziwa instrumentów finansowych została ujęta w notach do skonsolidowanych sprawozdań finansowych, opierają się o następującą hierarchię mierzenia wartości godziwej:

- poziom 1 – podane ceny (nieskorygowane) na rynkach aktywnych dla identycznych aktywów lub pasywów;
- poziom 2 – wpływy inne niż podane ceny ujęte na poziomie 1, które są możliwe do zaobserwowania dla danego składnika aktywów lub pasywów w sposób bezpośredni (tj., jako ceny) lub pośredni (tj., wyprowadzone z cen); oraz
- poziom 3 – wpływy dla aktywów lub pasywów, które nie opierają się o możliwe do zaobserwowania dane rynkowe (tj., wpływy nieobserwowalne).

Aktywa mierzone według wartości godziwej na poziomie 3 hierarchii mierzenia wartości godziwej to aktywa leśne Grupy, zgodnie z notą 14.

Wartość godziwą instrumentów finansowych które nie są wprowadzone do obrotu na rynku aktywnym (np. pochodne pozagiełdowe) ustala się stosując ogólnie akceptowalne techniki wyceny. Rzeczono techniki wyceny maksymalizują obserwowalne dane rynkowe i w możliwie najmniejszym stopniu opierają się o szczegółowe szacunki Grupy.

Szczegółowe metodologie wyceny wykorzystywane do wyceny instrumentów finansowych obejmują:

- wartości godziwe swapów odsetkowych i kontraktów walutowych obliczane jako aktualna wartość przewidywanych przyszłych przepływów pieniężnych w oparciu o obserwowane krzywe przychodu i kursy wymiany;
- wartości godziwe pochodnych ceny towarów Grupy są obliczane jako aktualna wartość przewidywanych przyszłych przepływów pieniężnych w oparciu o obserwowane dane rynkowe; oraz
- pozostałe techniki, w tym analiza dyskontowanych przepływów pieniężnych wykorzystywane do określania wartości godziwej pozostałych instrumentów finansowych.

Sprawozdawczość dla poszczególnych segmentów (Nota 2)

Sprawozdawczość dla segmentów operacyjnych Grupy jest prowadzona w sposób zgodny ze sprawozdawczością wewnętrzną na rzecz komisji wykonawczej, głównego operacyjnego organu decyzyjnego. Segmenty operacyjne są zarządzane w oparciu o naturę leżących u ich podstawy wyrobów produkowanych przez dane przedsiębiorstwa i obejmują cztery wydzielone segmenty (2018: trzy wydzielone segmenty).

Pomiary przychodów, zysków lub strat, aktywów i nieobrotowych aktywów niefinansowych

Każdy z podlegających sprawozdawczości segmentów osiąga swoje przychody ze sprzedaży produkowanych wyrobów.

Miary segmentu operacyjnego są zgodne z kryteriami ujmowania i pomiarów przedstawionych w politykach rachunkowości Grupy i są przedstawione w formie bazowej, z wyłączeniem pozycji specjalnych. Grupa przedstawia określone miary poza MSSF (alternatywne miary wyników) według segmentu w celu uzupełnienia wiedzy użytkowników. Wszystkie wewnątrzgrupowe transakcje są prowadzone na warunkach rynkowych.

Przychody z umów z klientami (nota 2)

Sprzedaż towarów

Przychód ujmuje się w przychodach ze sprzedaży towarów i mierzy się po kwocie ceny transakcyjnej otrzymanej w zamian za przekazane towary. Cena transakcyjna to przewidywana zakładana cena, jaka zostanie otrzymana, w zakresie, w jakim jest wysoce prawdopodobne, że nie dojdzie do znaczącego pomniejszenia przychodów w przyszłości, po odliczeniu upustów, rabatów z tytułu wolumenu, podatku od wartości dodanej oraz pozostałych podatków związanych ze sprzedażą. W przypadku, gdy okres pomiędzy dostawą towarów a późniejszą płatnością przez klienta wynosi poniżej jednego roku, nie dokonuje się korekty dla składnika finansowego.

Kontrola nad towarami jest przekazywana z chwilą przeniesienia na klienta prawa własności i ryzyka ubezpieczeniowego, co zazwyczaj ma miejsce z chwilą dostarczenia towarów do uzgodnionego w umowie miejsca.

Przyrastające koszty pozyskania umowy ujmuje się jako wydatki w przypadku, gdy okres amortyzacji, w którym koszty zostałyby ujęte, wynosi jeden rok lub mniej. W przeciwnym razie koszty te są kapitalizowane i amortyzowane na podstawie spójnej z przekazywaniem towarów klientowi, którego dotyczy dana pozycja aktywów.

Przychody z tytułu transportu

Przychody z transportu są ujmowane w przypadku, gdy Grupa świadczy usługi transportowe po punkcie w czasie, kiedy doszło do przeniesienia kontroli nad określonymi towarami na klienta. Takie przychody są ujmowane w czasie.

Pozostałe przychody

Sprzedaż kredytów energii ekologicznej i CO₂e (nota 15)

Przychody generowane ze sprzedaży kredytów energii ekologicznej i CO₂e emitowanych zgodnie z międzynarodowymi programami obrotu są mierzone jako świadczenie otrzymane z tytułu przeniesienia rzeczonych kredytów. Przychody są ujmowane w pozostałych kosztach operacyjnych netto w skonsolidowanym rachunku zysków i strat z chwilą przeniesienia prawa własności na nabywcę. Wszystkie niesprzedane kredyty energii ekologicznej są ujmowane jako zapasy.

31 Polityki rachunkowości

Przychód z inwestycji (Nota 6).

Przychód z tytułu odsetek, pochodzący z aktywów pieniężnych i pozostałych aktywów pieniężnych oraz innych oprocentowanych aktywów finansowych, jest naliczany narastająco w czasie poprzez odniesienie do głównej kwoty należności i obowiązującej efektywnej stopy oprocentowania.

Opodatkowanie (nota 7)

Koszty podatkowe odpowiadają sumie aktualnych obciążeń podatkowych oraz obciążeniom z tytułu podatku odroczonego.

Podatki bieżące

Podstawę bieżących obciążeń podatkowych stanowi podlegający opodatkowaniu zysk za dany rok. Aktywa/zobowiązania Grupy z tytułu podatków bieżących są naliczane w oparciu o stawki opodatkowania, które obowiązują lub w znacznym stopniu obowiązywały do daty sprawozdania. Grupa przechodzi regularne kontrole skarbowe. Założono odpowiednie rezerwy w oparciu o przepisy podatkowe w danym kraju oraz przewidywane wyniki wszelkich negocjacji lub rozstrzygnięć.

Grupa jest objęta podatkami od osób prawnych w kilku jurysdykcjach, i wymagany jest pewien stopień oszacowania i oceny przy ustalaniu odpowiedniej rezerwy podatkowej dla transakcji w przypadku, gdy podejście podatkowe jest niepewne. W tych okolicznościach Grupa ujmuje rezerwy na poczet zobowiązań podatkowych na podstawie dostępnych informacji, w przypadku, gdy przewidywane zobowiązanie jest zarówno prawdopodobne, jak i możliwe do oszacowania.

Podatek odroczony

Podatek odroczony, to podatek, w przypadku którego przewiduje się, że będzie on należny do zapłaty lub zwrotu od różnic tymczasowych pomiędzy wartością aktywów i zobowiązań w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych Grupy a odpowiednią podstawą opodatkowania wykorzystaną do naliczenia zysku podlegającego opodatkowaniu, i jest rozliczany z zastosowaniem metody zobowiązania bilansowego. Zobowiązania z tytułu podatku odroczonego są zasadniczo ujmowane dla wszystkich różnic przejściowych podlegających opodatkowaniu, a aktywa z tytułu podatku odroczonego są ujmowane w zakresie, w jakim jest prawdopodobne, że wystąpi przyszły zysk podlegający opodatkowaniu, względem którego można rozliczyć podlegające odliczeniu różnice tymczasowe. Rzeczono aktywa i zobowiązania nie są ujmowane w przypadku, gdy różnice tymczasowe są wynikiem wstępnego ujęcia wartości firmy lub wstępnego ujęcia pozostałych aktywów i pasywów, innych niż w wyniku połączenia przedsiębiorstw w transakcji, która nie wpływa ani na wynik finansowy brutto ani na dochód do opodatkowania.

Pasywa z tytułu podatku odroczonego są ujmowane na potrzeby podlegających opodatkowaniu różnic tymczasowych wynikających z inwestycji w spółkach zależnych i powiązanych, za wyjątkiem przypadków, kiedy Grupa może kontrolować termin rozwiązania tych różnic przejściowych i prawdopodobne jest, że nie zostaną one rozwiązane w najbliższej przyszłości.

Wartość aktywów z tytułu podatku odroczonego jest weryfikowana na każdy dzień sporządzania sprawozdania. Wartość jest zmniejszana w stopniu, w jakim nie jest już prawdopodobne, że dostępny będzie odpowiedni przychód podlegający opodatkowaniu pozwalający na odzyskanie wszystkich lub części aktywów w odpowiednim czasie. Podobnie, jest ona zwiększana w stopniu, w jakim stanie się prawdopodobne, że w przyszłości dostępny będzie odpowiedni przychód podlegający opodatkowaniu pozwalający na odzyskanie wszystkich lub części aktywów w odpowiednim czasie.

Podatek odroczony jest naliczany po stawkach opodatkowania, które obowiązywały lub w znacznym stopniu obowiązywały, i w przypadku których przewiduje się, że będą one obowiązywać w roku, w którym dane zobowiązanie jest rozliczane lub składnik aktywów jest realizowany. Podatki odroczone uznaje się jako przychód lub koszt w skonsolidowanym rachunku zysków i strat, za wyjątkiem, gdy dotyczą pozycji ujmowanych bezpośrednio w pozostałych przychodach całościowych i kumulowanych w kapitale własnym, gdzie w takim przypadku podatek odroczony również jest ujmowany bezpośrednio w pozostałych przychodach całościowych i kumulowany w kapitale własnym.

Aktywa i zobowiązania z tytułu podatku odroczonego są rozliczane względem siebie kiedy dotyczą podatków dochodowych nakładanych przez ten sam organ podatkowy, a Grupa zamierza rozliczyć swoje bieżące aktywa i zobowiązania podatkowe na podstawie netto.

Grupa stosuje model początkowego ujęcia zwolnienia do rozliczenia wszelkich inwestycyjnych ulg podatkowych. Podatek odroczony nie jest ujmowany dla różnic tymczasowych dotyczących podatkowych ulg inwestycyjnych ze względu na dostępność początkowego ujęcia zwolnienia.

Zysk na udział (EPS) (nota 8)

Podstawowy zysk na akcję

Podstawowy EPS jest naliczany poprzez podzielenie zysku netto należnego akcjonariuszom zwykłym przez ważoną średnią liczbę akcji Mondi plc w obrocie w danym roku, bez udziałów własnych.

Przed Uproszczeniem (patrz nota 21) podstawowy EPS był naliczany poprzez podzielenie zysku netto należnego akcjonariuszom zwykłym przez ważoną średnią liczbę sumy akcji zwykłych Mondi Limited i Mondi plc w obrocie w danym roku, bez udziałów własnych.

Rozwodniony zysk na akcję

W przypadku EPS rozwodnionego ważona średnia liczba akcji zwykłych Mondi plc w obrocie, bez udziałów własnych, zostaje skorygowana w celu uwzględnienia przekształcenia wszystkich rozwadniających potencjalnych akcji zwykłych. Aktualnie obejmują one jedynie akcje przydzielane pracownikom jako nagroda. Potencjalne lub warunkowe emisje udziałów są traktowane jako rozwadniające w przypadku, gdy ich przekształcenie w akcje spowoduje obniżenie EPS.

Przed Uproszczeniem (patrz nota 21) w przypadku EPS rozwodnionego ważona średnia liczba sumy akcji zwykłych Mondi Limited i Mondi plc w obrocie, bez udziałów własnych, była korygowana w celu uwzględnienia przekształcenia wszystkich rozwadniających potencjalnych akcji zwykłych.

Nieobrotowe aktywa niefinansowe z wyłączeniem wartości firmy, podatku odroczonego oraz aktywów z tytułu świadczeń emerytalnych netto

Majątek, budynki i wyposażenie (nota 10)

Do majątku, budynków i wyposażenia zalicza się zasadniczo grunty i budynki, instalacje i wyposażenie oraz aktywa w budowie.

Majątek, budynki i wyposażenie są ujmowane po koszcie pomniejszonym o skumulowaną amortyzację i utratę wartości. Grunty i aktywa w budowie są ujmowane po koszcie pomniejszonym o utratę wartości. Do kosztów zalicza się przygotowanie placu budowy, cenę zakupu wyposażenia oraz bezpośrednio powiązane koszty pracy i instalacji. Koszty pożyczek są kapitalizowane dla kwalifikujących się aktywów. Kapitalizacja kosztów kończy się w momencie, kiedy dany składnik aktywów jest w lokalizacji i w stanie umożliwiającym jego komercyjną eksploatację. Koszty rozruchu i ciągłej konserwacji są natychmiast ujmowane w kosztach.

Amortyzacja jest ujmowana w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w celu dokonania odpisu kosztów aktywów, innych niż prawa własności do gruntów i aktywów w budowie, w okresie ich szacowanego okresu użytkowania metodą liniową do szacowanej wartości resztkowej.

Wartości resztkowe i okresy użytkowania są weryfikowane przynajmniej raz w roku. Amortyzacja rozpoczyna bieg w chwili, gdy aktywa są gotowe do zamierzonego użytkowania. Szacowany okres użytkowania mieści się w zakresie od trzech do 25 lat (2018: od trzech do 20 lat) dla pozycji zaliczanych do instalacji i wyposażenia i pozostałych kategorii oraz do maksimum 50 lat w przypadku budynków.

Grupa zweryfikowała szacowany okres użytkowania ekonomicznego budynków i wyposażenia Zgodnie z MSR 8 „Polityki rachunkowości, zmiany w szacunkach rachunkowości i błędy”, wpływ zmiany w szacunkach rachunkowości został ujęty prospektywnie w skonsolidowanym rachunku zysków i strat i jest uznawany za nieistotny.

Dzierżawa (nota 11)

W zakresie, w jakim obowiązuje prawo kontroli aktywów podlegających dzierżawie, aktywa prawa użytkowania, odpowiadające prawu Grupy do użytkowania danych aktywów dzierżawionych oraz zobowiązania z tytułu dzierżawy odpowiadające obowiązkowi Grupy do dokonania płatności z tytułu dzierżawy, uznaje się w skonsolidowanym sprawozdaniu na temat sytuacji finansowej z chwilą rozpoczęcia dzierżawy.

Aktywa prawa użytkowania są mierzone początkowo po koszcie i obejmują kwotę początkowego pomiaru zobowiązania z tytułu leasingu, wszelkie wstępne poniesione koszty bezpośrednie, w tym zaliczki z tytułu dzierżawy oraz oszacowane koszty demontażu, usunięcia i przywrócenia wymagane zgodnie z warunkami dzierżawy. Amortyzacja jest ujmowana w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w celu dokonania odpisu kosztów aktywów prawo do użytkowania z datą jego rozpoczęcia do wcześniejszej z dwóch data: albo zakończenia okresu użytkowania pozycji aktywów prawo użytkowania lub zakończenia okresu dzierżawy. Okres dzierżawy będzie obejmował okres opcji wydłużenia, kiedy występuje uzasadniona pewność, że opcja wydłużenia zostanie zrealizowana. W przypadku, gdy dzierżawa obejmuje opcję wykupu, dany środek jest odpisywany w okresie użytkowania danego środka w przypadku, gdy występuje uzasadniona pewność, że opcja wykupu zostanie zrealizowana.

Zobowiązanie z tytułu dzierżawy jest mierzone według faktycznej wartości przyszłych płatności z tytułu dzierżawy, w tym zmiennych płatności z tytułu dzierżawy uzależnionych od indeksu oraz ceny realizacji opcji wykupu, kiedy występuje uzasadniona pewność, że opcja zostanie zrealizowana, dyskontowanej z zastosowaniem stopy oprocentowania domniemanej w dzierżawie, jeżeli można ją łatwo ustalić. W przypadku, gdy oprocentowania nie można łatwo ustalić, stosuje się narastającą stopę oprocentowania kredytu dzierżawcy. Obciążenia finansowe są ujmowane w rachunku zysków i strat dla okresu dzierżawy.

Nakłady z tytułu dzierżawy dla dzierżawy o okresie obowiązywania jeden rok lub krótszym i aktywa o małej wartości nie są ujmowane w skonsolidowanym sprawozdaniu na temat sytuacji finansowej i są ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w chwili poniesienia. Aktywa o małej wartości są ustalane na podstawie kryteriów ilościowych.

Aktywa niematerialne oraz nakłady na prace badawczo-rozwojowe (nota 13)

Aktywa niematerialne są mierzone początkowo po koszcie zakupu i amortyzowane metodą liniową w okresie ich zakładanego użytkowania. Zakładany okres użytkowania mieści się w zakresie do trzech do 10 lat, i jest weryfikowany minimum raz w roku.

Koszty badań podlegają rozliczeniu w roku, w którym zostały poniesione. Koszty rozwoju są kapitalizowane kiedy ukończenie składnika aktywów jest wykonalne komercyjnie i technicznie i są amortyzowane systematycznie w okresie użyteczności ekonomicznej danego opracowania. Koszty rozwoju są ujmowane natychmiast jako nakłady w przypadku, gdy nie kwalifikują się do kapitalizacji.

31 Polityki rachunkowości

Utrata wartości majątku, budynków i wyposażenia oraz aktywów niematerialnych

W każdym terminie sporządzania sprawozdania Grupa dokonuje weryfikacji wartości swojego majątku, budynków i wyposażenia oraz aktywów niematerialnych w celu ustalenia, czy występują wskaźniki sugerujące utratę wartości przez te aktywa. W przypadku stwierdzenia takich wskazań, szacowana jest możliwa do odzyskania kwota składnika aktywów. W przypadku, gdy możliwa do odzyskania wartość składnika aktywów lub jednostki generującej przepływy pieniężne (CGU), z którą powiązany jest składnik aktywów zostanie oceniona jako niższa od jej wartości bilansowej, wartość bilansowa składnika aktywów lub CGU zostaje zmniejszona do kwoty możliwej do odzyskania, a utrata wartości jest ujmowana w kosztach.

Możliwa do odzyskania wartość składnika aktywów lub CGU jest wyższą z dwóch wartości: wartość godziwej pomniejszonej o koszty zbycia lub wartość użytkowej. Przy ocenie wartości użytkowej szacowane przyszłe przepływy pieniężne generowane przez składnik aktywów są dyskontowane do ich bieżącej wartości z zastosowaniem stopy dyskontowej przed opodatkowaniem odzwierciedlającej aktualne oceny rynkowe wartości pieniądza w czasie oraz ryzyko charakterystyczne dla danego składnika aktywów, dla którego szacowane przyszłe przepływy pieniężne nie zostały skorygowane. W przypadku, gdy dany składnik aktywów nie generuje przepływów pieniężnych niezależnych od innych aktywów, Grupa dokonuje oceny możliwej do odzyskania wartości dla CGU do której należy dany składnik aktywów.

W przypadku, gdy okoliczności podstawowe zmieniają się w taki sposób, że dojdzie do odwrócenia wcześniej ujętej utraty wartości, wtedy wartość bilansowa składnika aktywów lub CGU zostanie zwiększona do zmienionej szacowanej możliwej do odzyskania wartości. Takie odwrócenie jest ograniczone do wartości bilansowej, która zostałaby ustalona (uwzględniając amortyzację lub umorzenia dla konta w okresie interwencji) w przypadku, gdyby nie doszło do ujęcia utraty wartości składnika aktywów lub CGU w poprzednich latach. Odwrócenie utraty wartości jest ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat.

Rolnictwo - posiadane aktywa leśne (nota 14)

Posiadane aktywa leśne są aktywami biologicznymi mierzonymi według wartości godziwej pomniejszonej o koszty sprzedaży, obliczanej przez zastosowanie oczekiwanej ceny sprzedaży pomniejszonej o koszty wyrębu i dostawy do szacowanego wolumenu dostępnego drewna na każdy dzień sporządzania sprawozdania. Wartość godziwa pomniejszona o koszty sprzedaży jest ustalana z zastosowaniem podejścia rynkowego. Szacowany wolumen dostępnego drewna ocenia się w oparciu o profil dojrzałości zalesionego obszaru, gatunki, lokalizację geograficzną i inne zagadnienia środowiskowe, z wyłączeniem przyszłego wzrostu. Uzyskany wynik jest następnie korygowany pod względem ryzyka związanego z aktywami leśnymi.

Zmiany wartości godziwej są ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat wraz z pozostałymi kosztami operacyjnymi netto. W momencie wyrębu wartość bilansowa aktywów leśnych jest przenoszona do zapasów i ujmowana jako zmniejszenie kosztów wyrębu w wartości godziwej aktywów leśnych.

Bezpośrednio powiązane koszty poniesione w ciągu roku biologicznego wzrostu oraz inwestycje w drzewa stojące są kapitalizowane i przedstawiane razem z przepływami finansowymi z działalności inwestycyjnej.

Wartość firmy (nota 12)

Każdą nadwyżkę świadczenia nabycia nad wartością godziwą identyfikowalnych uzyskanych udziałów netto ujmuje się w wartości firmy. Wartość firmy jest następnie mierzona po koszcie pomniejszonym o ewentualną utratę wartości.

Utrata wartości firmy

Wartość firmy nabytej na skutek połączenia przedsiębiorstw jest przypisywana do grupy CGU, w przypadku których oczekuje się, że odniosą one korzyści z synergii wynikłych z połączenia i odpowiada ona najniższemu poziomowi, na jakim wartość firmy jest monitorowana dla wewnętrznych celów zarządzania. Możliwa do odzyskania wartość grupy CGU, do których przypisano wartość firmy, jest sprawdzana pod kątem utraty wartości w czwartym kwartale każdego roku obrotowego oraz w przypadku, gdy zdarzenia lub zmiany okoliczności sugerują, że mogło dojść do utraty wartości.

Możliwe do odzyskania kwoty dla grupy CGU są ustalone z obliczeń wartości w użyciu. Obliczenia wartości w użyciu wykorzystują prognozy przepływów finansowych w oparciu o budżety finansowe obejmujące okres trzech lat, opierające się o najnowsze prognozy dla przychodów i kosztów zatwierdzone przez Zarząd. Prognozowane przychody i koszty są określane z uwzględnieniem odpowiednich prognoz branżowych dla poszczególnych linii wyrobów, prognoz kierownictwa, wyników historycznych oraz ogłaszanych zmian wydajności branżowej.

Prognozy przepływów finansowych wykraczające poza trzy lata opierają się o wewnętrzne prognozy kierownictwa. Tempo wzrostu w krajach, w których Grupa funkcjonuje, jest ustalane w odniesieniu do publikowanych informacji na temat produktu krajowego brutto, a dla określonych linii wyrobów jest ustalane w odniesieniu do publikowanych analiz branży.

Stopa dyskontowa jest ustalana jako średni ważony koszt kapitału Grupy z wykorzystaniem opublikowanych danych rynkowych i publikowanych stawek dla pożyczek i korygowana dla ryzyka związane z krajem i podatkowego.

Utrata wartości jest ujmowana w skonsolidowanym rachunku zysków i strat. Utrata wartości firmy nie jest później odwracana.

Obrotowe aktywa inne niż finansowe

Zapasy (nota 15)

Zapasy są ujmowane po niższej z dwóch wartości, kosztu lub możliwej do uzyskania wartości netto. Koszt jest ustalany, odpowiednio, na zasadzie pierwsze weszło-pierwsze wyszło (FIFO) lub jako średniego kosztu ważonego. Koszty obejmują bezpośrednie koszty materiałów oraz, jeżeli dotyczy, pracy oraz te z kosztów stałych, które zostały poniesione w celu doprowadzenia zapasów do ich aktualnego miejsca i stanu. Możliwa do uzyskania wartość netto jest definiowana jako cena sprzedaży pomniejszona o wszelkie szacowane koszty sprzedaży.

Rezerwy (nota 18)

Rezerwy są uznawane w przypadku, gdy Grupa ma aktualne zobowiązanie w wyniku zdarzenia przeszłego, którego rozliczenie prawdopodobnie będzie wymagane. Rezerwy są mierzone zgodnie z najlepszymi szacunkami zarządu dla nakładów wymaganych do rozliczenia zobowiązań na dzień sporządzenia sprawozdania i są dyskontowane po bieżącej wartości z zastosowaniem stóp dyskontowych dla danego kraju dla okresów odpowiadających zobowiązaniu bazowemu, w przypadku, gdy efekt dyskonta jest znaczący.

Instrumenty kapitałowe

Akcje własne (Nota 21).

Zakup przez dowolną jednostkę Grupy instrumentów kapitałowych Mondi plc skutkuje ujęciem w akcjach własnych. Zapłacone lub wymagalne świadczenia są odliczane od kapitału własnego. W przypadku, gdy akcje własne zostaną następnie sprzedane, ponownie wyemitowane lub zbyte w inny sposób, wszelkie świadczenia uzyskane lub należne są ujmowane w kapitale własnym przypisanym do Mondi plc, bez uwzględniania jakichkolwiek bezpośrednio powiązanych dodatkowych kosztów transakcji i powiązanych skutków podatkowych.

Przed Uproszczeniem (patrz nota 21) zakup przez dowolną jednostkę Grupy instrumentów kapitałowych Mondi Limited lub Mondi plc skutkowało ujęciem w akcjach własnych. Zapłacone świadczenia były odliczane od kapitału własnego. W przypadku, gdy akcje własne zostały następnie sprzedane, ponownie wyemitowane lub zbyte w inny sposób, wszelkie świadczenia uzyskane były ujmowane w kapitale własnym przypisanym albo do Mondi Limited albo do Mondi plc, bez uwzględniania jakichkolwiek bezpośrednio powiązanych dodatkowych kosztów transakcji i powiązanych skutków podatkowych.

Wyplata dywidendy (Nota 9).

Dystrybucja dywidendy do akcjonariuszy zwykłych Mondi plc jest ujmowana jako zobowiązanie w chwili ogłoszenia i zatwierdzenia dywidendy. Końcowe dywidendy są naliczane po zatwierdzeniu przez akcjonariuszy zwykłych Mondi plc na dorocznym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy, a dywidendy pośrednie są ujmowane po zatwierdzeniu przez Zarząd.

Przed Uproszczeniem (patrz nota 21) dystrybucja dywidendy do akcjonariuszy zwykłych Mondi Limited i Mondi plc była ujmowana jako zobowiązanie w chwili ogłoszenia i zatwierdzenia dywidendy. Końcowe dywidendy były naliczane po zatwierdzeniu przez akcjonariuszy zwykłych Mondi Limited i Mondi plc na odpowiednim dorocznym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy, a dywidendy pośrednie były ujmowane po zatwierdzeniu przez Zarządy.

Płatność w oparciu o akcje (Nota 22).

W Grupie funkcjonuje kilka programów wynagrodzeń w oparciu o akcje rozliczanych z instrumentów kapitałowych. Wartość godziwa usług pracowniczych otrzymanych w zamian za przyznane nagrody w akcjach jest ujmowana jednocześnie jako koszt i jako korekta kapitału własnego. Łączna kwota do rozliczenia w okresie objęcia jest ustalana w drodze odniesienia do wartości godziwej przyznanych nagród w postaci udziałów, skorygowanej o warunki wyniku rynkowego oraz pozarynkowe warunki nabycia uprawnień. Warunki nabycia uprawnień są ujęte w założeniach do przewidywanej liczby przyznanych nagród. W każdym dniu sporządzania sprawozdań Grupa weryfikuje swoje szacunki dotyczące liczby nagród w postaci udziałów, których objęcie jest przewidywane w wyniku zmian warunków innych niż warunki nabycia uprawnień. Wpływ weryfikacji na początkowe wartości szacunkowe, jeżeli wystąpi, jest ujmowany w skonsolidowanym rachunku zysków i strat, z odpowiednią korektą kapitału własnego.

Instrumenty finansowe (Nota 27).

Aktywa i zobowiązania finansowe są ujmowane w skonsolidowanym sprawozdaniu o pozycji finansowej Grupy w przypadku, gdy Grupa stanie się stroną postanowień umownych instrumentu.

Aktywa finansowe i zobowiązania finansowe są początkowo ujmowane według wartości godziwej. Koszty transakcji, które można bezpośrednio przypisać do nabycia lub emisji aktywów i zobowiązań finansowych (inne niż aktywa i zobowiązania finansowe po wartości godziwej na skutek zysku lub straty) są odpowiednio dodawane do lub odejmowane od wartości godziwej aktywów lub pasywów finansowych przy ujęciu początkowym. Koszty transakcji, które można bezpośrednio przypisać do nabycia aktywów lub zobowiązań finansowe po wartości godziwej poprzez zysk lub stratę są natychmiast ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków lub strat.

Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne (nota 24b)

Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne obejmują gotówkę w kasie i na depozytach płatnych na żądanie, wraz z krótkoterminowymi inwestycjami o wysokiej płynności, o wymagalności wynoszącej 3 miesiące lub krótszej od daty nabycia, które można łatwo przekształcić w znaną kwotę środków pieniężnych, i które są obciążone nieistotnym ryzykiem zmiany wartości. Debety bankowe są ujmowane w skonsolidowanym oświadczeniu o pozycji finansowej wraz z pożyczkami krótkoterminowymi. Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne w skonsolidowanym rachunku przepływów pieniężnych nie uwzględniają kredytów w rachunku.

Przychody ze sprzedaży (nota 16)

Przychody z tytułu zakupów są początkowo ujmowane po wartości godziwej, a następnie ujmowane po koszcie amortyzowanym z wykorzystaniem metody efektywnej stopy procentowej, pomniejszone o odpisy z tytułu utraty wartości.

31 Polityki rachunkowości

Utrata wartości przychodów ze sprzedaży (nota 16)

Uproszczony model przewidywanych strat kredytowych (ECL) w okresie użytkowania jest wykorzystywany do oceny przychodów ze sprzedaży pod kątem utraty wartości. ECL to aktualna wartość wszystkich wpływów pieniężnych w przewidywanym okresie użytkowania przychodów. Przewidywane straty kredytowe są określane na podstawie strat historycznych dla przychodów ze sprzedaży, skorygowanych w celu uwzględnienia informacji o aktualnych warunkach gospodarczych oraz uzasadnionych i udokumentowanych prognoz przyszłych warunków gospodarczych. W dacie wstępnego ujęcia straty kredytowe, których wystąpienie jest przewidywane w okresie użytkowania przychodów ze sprzedaży, są ujmowane jako utrata wartości,

Zobowiązania ze sprzedaży (nota 17)

Zobowiązania z tytułu zakupów są początkowo ujmowane po wartości godziwej, a następnie ujmowane po koszcie amortyzowanym z wykorzystaniem metody efektywnej stopy procentowej.

Pożyczki (nota 20)

Pożyczki podlegające oprocentowaniu oraz debety są początkowo ujmowane po wartości godziwej, bez uwzględniania kosztów transakcji. Pożyczki są następnie mierzone po koszcie amortyzowanym. Wszelkie różnice pomiędzy wpływami, bez uwzględniania kosztów transakcji, a wartością umorzeniową są ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w okresie wykorzystywania pożyczki z zastosowaniem metody efektywnej stopy procentowej.

Koszty pożyczek (nota 6)

Odsetki od pożyczek bezpośrednio związanych z nabyciem, budową lub wytworzeniem aktywów kwalifikowanych są kapitalizowane do czasu, aż dane aktywa są w znacznej mierze gotowe do ich zamierzonego wykorzystania. W przypadku, gdy fundusze zostały pożyczone specjalnie do sfinansowania projektu, kwota kapitalizowana odpowiada rzeczywiście poniesionym kosztom pożyczki. W przypadku, gdy fundusze wykorzystane do finansowania projektu stanowią część ogólnej pożyczki, kwota kapitalizowana jest obliczana z zastosowaniem średniej ważonej stóp obowiązujących w odniesieniu do właściwej ogólnej pożyczki Grupy w okresie budowy.

Wszystkie koszty pożyczek są ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w okresie, w jakim zostały poniesione.

Pochodne instrumenty finansowe i księgowość zabezpieczeń (nota 27d)

Grupa zawiera kontrakty typu forward, opcji i swap, w celu zabezpieczenia swojego narażenia na ryzyko kursowe, ryzyko odsetkowe oraz ryzyko ceny towarów.

Instrumenty pochodne są początkowo ujmowane po wartości godziwej w dniu zawarcia kontraktu pochodnego, a następnie są mierzone po wartości godziwej w skonsolidowanym sprawozdaniu na temat pozycji finansowej wraz z instrumentami finansowymi i są klasyfikowane jako obrotowe lub nieobrotowe, w zależności od wymagalności instrumentu pochodnego.

Zmiany wartości godziwej finansowych instrumentów pochodnych, które normalnie nie są wykorzystywane do zabezpieczeń, są ujmowane natychmiast w skonsolidowanym rachunku zysków i strat oraz są klasyfikowane w ramach zysku operacyjnego lub kosztów finansowych netto, w zależności od rodzaju ryzyka, do jakiego odnosi się dany instrument pochodny,

Zabezpieczenie przepływów pieniężnych

Efektywna część zmian wartości godziwej pochodnych instrumentów finansowych przeznaczonych do stosowania jako zabezpieczenie przyszłych przepływów pieniężnych są uznawane bezpośrednio w pozostałych całkowitych przychodach i kumulowane w kapitale własnym. Zysk lub strata związane z nieefektywną częścią są ujmowane niezwłocznie w skonsolidowanym rachunku zysków i strat. W przypadku, gdy zabezpieczenie przepływów finansowych prognozowanych transakcji powoduje ujęcie aktywów niefinansowych, wtedy, w chwili ujęcia składnika aktywów, powiązane zyski lub straty dla instrumentu pochodnego, który wcześniej był ujmowany w rezerwie zabezpieczającej przepływy pieniężne w Grupie, są ujmowane w początkowej wysokości miary składnika aktywów. W przypadku zabezpieczeń, które nie skutkują ujęciem aktywów niefinansowych, kwoty odroczone w rezerwie zabezpieczającej przepływy pieniężne w Grupie są ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w tym samym okresie, w którym zabezpieczona pozycja wpływa na zysk lub stratę w sposób proporcjonalny.

Księgowość zabezpieczeń jest przerywana w przypadku, gdy zabezpieczana relacja ulegnie rozwiązaniu lub instrument zabezpieczający wygasa, został sprzedany, rozwiązany, zrealizowany lub nie kwalifikuje się już na potrzeby księgowości zabezpieczeń. W tym czasie dowolny kumulatywny zysk lub strata odroczone w kapitale własnym pozostają częścią kapitału własnego i są ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w chwili ostatecznego ujęcia prognozowanej transakcji. W przypadku, gdy nie przewiduje się już, że zabezpieczona transakcja będzie miała miejsce, skumulowany zysk lub strata netto odroczone w kapitale własnym są niezwłocznie ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat.

Świadczenia emerytalne (Nota 23).

W Grupie funkcjonują plany określonych składek po przejściu na emeryturę oraz plany emerytalne zdefiniowanych świadczeń obejmujące większość z jej pracowników, jak również plany opieki medycznej po przejściu na emeryturę.

Plany określonych składek

W przypadku planów określonych składek kwota odnoszona do skonsolidowanego rachunku zysków i strat odpowiada składkom zapłaconym lub należnym w okresie sprawozdawczym.

Zdefiniowane plany świadczeń emerytalnych i plany opieki medycznej po przejściu na emeryturę

W przypadku zdefiniowanych planów świadczeń emerytalnych i planów opieki medycznej po przejściu na emeryturę na koniec każdego roku obrotowego przeprowadzana jest wycena aktuarialna z zastosowaniem metody prognozowanych uprawnień jednostkowych. Średnia stopa dyskontowa dla zobowiązań wynikających z planu opiera się o obligacje korporacyjne klasy inwestycyjnej lub podobne obligacje rządowe o odpowiednim czasie obowiązywania i we właściwej walucie. Aktywa planów są mierzone według wartości rynkowych na koniec okresu sprawozdawczego.

Zobowiązania z tytułu świadczeń emerytalnych netto ujmowane w skonsolidowanym sprawozdaniu dotyczącym pozycji finansowej odpowiadają aktualnej wartości zdefiniowanego zobowiązania z tytułu świadczeń pomniejszonej o wartość godziwą wszelkich aktywów planu.

Wszelkie zwiększenia aktualnej wartości zobowiązań w ramach planu, których wystąpienie jest przewidywane w związku ze świadczeniem pracy przez pracownika w ciągu roku są odnoszone na koszty pracownicze jako koszty usług. Koszty usług z minionych okresów wynikające z nowelizacji lub ograniczenia planu oraz zyski lub straty z rozliczeń są odnoszone na koszty personelu. Koszty odsetek netto lub przychody z tytułu odsetek netto są naliczane poprzez zastosowanie stopy dyskontowej, w zależności od planu, do zdefiniowanych zobowiązań lub aktywów netto z tytułu zdefiniowanego świadczenia i ujmowane w skonsolidowanym rachunku zysków i strat w ramach kosztów finansowych.

Ponowne pomiary uwzględniające zyski i straty aktuarialne oraz zwrot z tytułu aktywów planu (po ujęciu obciążeń finansowych netto) są odnoszone jako obciążenie lub przychód w kapitale własnym jako pozostałe całościowe przychody, z odliczeniem podatku odroczonego, w okresie sprawozdawczym, w jakim wystąpiły.

Ponowne pomiary ujęte w pozostałych całościowych przychodach nie są odnoszone do skonsolidowanego rachunku zysków i strat, ale kwoty te ujęte w pozostałych całościowych przychodach mogą być przenoszone w obrębie kapitału własnego.

Rozliczenie Uproszczenia (nota 21)

Z wejściem w życie uproszczenia Mondi Limited stała się spółką zależną będącą w pełni własnością Mondi plc, a następnie kapitał ustawowy Mondi Limited został wyeliminowany ze skonsolidowanego sprawozdania zmian w kapitale. Różnica pomiędzy wartością nominalną nowych udziałów wyemitowanych przez Mondi plc (23 mln €) a kapitałem ustawowym Mondi Limited ujętym w kapitale własnym Grupy tuż przed Uproszczeniem (431 mln €) jest ujmowana w rezerwie na poczet fuzji w kapitale własnym.

Uproszczenie rozliczono poza zakresem MSSF 3 i w konsekwencji wartości księgowe aktywów i pasywów Mondi Limited nie skorygowano do wartości godziwej, ale są ujmowane dalej zgodnie z tymi samymi zasadami pomiaru jak stosowano przed transakcją.

Poniesione koszty transakcji mające na celu przeprowadzenie Uproszczenia ujmuje się jako specjalne pozycje finansowe w skonsolidowanym rachunku zysków i strat, z wyłączeniem kosztów narastających i bezpośrednio związanych z emisją nowych udziałów w kapitale własnym Mondi plc, które odlicza się bezpośrednio od zysków z lat ubiegłych w kapitale własnym, zgodnie z MSR 32

Rozliczenie Uproszczenia identyfikuje się jako krytyczne oceny rachunkowe zgodnie z MSR 1 ze względu na wyjątkową naturę transakcji leżącej u ich podstawy oraz ograniczone wytyczne dostępne w MSSF, w szczególności osąd zastosowany przez kierownictwo, że transakcja nie stanowi połączenia przedsiębiorstw, a zatem aktywa i pasywa Mondi Limited nie zostały ponownie zmierzone pod kątem wartości godziwej na dzień transakcji. Zamiast tego aktywa i pasywa były nadal utrzymywane po ich wcześniejszej wartości księgowej.

Nowe polityki rachunkowości, wczesne przyjęcie i przysłe wymagania.

Nowelizacje opublikowanych standardów wchodzące w życie w ciągu 2019 roku.

Poniższe nowelizacje standardów i nowe interpretacja zostaną przyjęte w roku obrotowym rozpoczynającym się dnia 1 stycznia 2019 i nie będą miały znaczącego wpływu na wynik Grupy:

- Roczne doskonalenie cykl 2015-2017
- Zmiany MSSF 9 – Instrumenty finansowe
- Zmiany MSR 19 – Świadczenia pracownicze
- Zmiany MSR 28 – Inwestycje w jednostkach stowarzyszonych i wspólnych przedsięwzięciach
- KIMSF 23 - Niepewność w zakresie rozliczania podatku dochodowego

Nowe standardy i nowelizacje istniejących standardów, które jeszcze nie weszły w życie

Poniższe nowelizacje standardów zostaną przyjęte w roku obrotowym rozpoczynającym się dnia 1 stycznia 2020 i chociaż analiza ich wpływu przeprowadzana przez Grupę jest w toku, nie przewiduje się, aby miały znaczący wpływ na wyniki Grupy:

- Zmiany w MSSF 3 Połączenia jednostek
- Zmiany MSR 1 – Prezentacja sprawozdań finansowych
- Zmiany MSR 8 - Polityki rachunkowości, zmiany w szacunkach rachunkowości i błędy
- Zmiany w dokumentach związanych dla ram koncepcji w normach MSSF.

31 Polityki rachunkowości

Alternatywne miary wyników (APM)

W skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa przedstawia pewne miary wyników finansowych, pozycji lub przepływów pieniężnych, które nie są zdefiniowane lub określone zgodnie z MSSF. Miary te, określane jako alternatywne miary wyników (APM) są przygotowywane w spójny sposób dla wszystkich okresów przedstawionych w niniejszym raporcie.

Do najistotniejszych APM należą:

Pozycje specjalne (Nota 3).

Pozycje finansowe, w przypadku których Grupa uznała, że powinny być rozpatrywane oddzielnie w skonsolidowanym rachunku zysków i strat, ponieważ jest to pomocne w określeniu wyników finansowych osiągniętych przez Grupę. Takie pozycje są zasadniczo istotne z natury i przekraczają 10 mln euro, a zatem Grupa wyłącza te pozycje z podawania zysków bazowych i z miar powiązanych w celu przedstawienia miary wyników bazowych Grupy na podstawie porównywalnej rok do roku. Późniejsze korekty pozycji wcześniej ujętych jako pozycje specjalne są nadal odzwierciedlane jako pozycje specjalne w przyszłych okresach nawet w przypadku, gdy nie przekraczają one ilościowego progu sprawozdawczego.

Bazowe EBITDA (skonsolidowany rachunek zysków i strat)

Zysk operacyjny przed pozycjami specjalnymi, umorzeniami i amortyzacją oraz utratą wartości nieujęta w pozycjach specjalnych. EBITDA bazowe zapewnia miarę zdolności Grupy do generowania przepływów pieniężnych, która jest porównywalna rok do roku.

Marża EBITDA bazowa (nota 2)

Marża EBITDA bazowego wyrażona jako wartość procentowa przychodów stanowi miarę zdolności wytwarzania środków pieniężnych w powiązaniu z przychodami.

Bazowy zysk operacyjny (skonsolidowany rachunek zysków i strat)

Zysk operacyjny przed pozycjami specjalnymi. Bazowy zysk operacyjny zapewnia miarę wyników operacyjnych, która jest porównywalna rok do roku.

Marża zysku bazowego z działalności operacyjnej

Marża EBITDA bazowego wyrażona jako wartość procentowa przychodów stanowi miarę rentowności operacji w powiązaniu z przychodami.

Bazowy zysk przed opodatkowaniem (skonsolidowany rachunek zysków i strat)

Zysk przed opodatkowaniem i pozycjami specjalnymi. Bazowy zysk przed opodatkowaniem zapewnia miarę rentowności Grupy przed opodatkowaniem, która jest porównywalna rok do roku.

Zysk bazowy (oraz miara na akcję) (nota 8)

Zysk netto po opodatkowaniu przypisany akcjonariuszom przed pozycjami specjalnymi. Zysk bazowy (oraz powiązana miara na akcję na podstawie podstawowej średniej ważonej liczby należnych akcji zwykłych) stanowi miarę przychodów Grupy, która jest porównywalna rok do roku.

Zysk liczony w oparciu o wskaźniki główne (oraz miara na akcję) (nota 8)

Ujęcie zysku liczonego w oparciu o wskaźniki główne (oraz powiązana miara na akcję na podstawie podstawowej średniej ważonej liczby akcji zwykłych nierozliczonych) jest obowiązkowe zgodnie z wymaganiami obrotu akcjami JSE Limited i jest on obliczany zgodnie z Okólnikiem 1/2019 'Zysk liczony w oparciu o wskaźniki główne' wydanym przez Południowoafrykański Instytut Biegłych Księgowych.

Zwrot z zainwestowanego kapitału (ROCE) (noty 2 i 19)

Kroczący 12-miesięczny bazowy zysk operacyjny plus udział zysku/(straty) netto jednostek wycenianych metodą praw własności podzielony przez kroczący kapitał zaangażowany za 12-miesiące. ROCE stanowi miarę efektywnego i skutecznego wykorzystania kapitału w przedsiębiorstwie.

Kapitał zaangażowany (i powiązany kroczący średni kapitał zaangażowany za 12 miesięcy) (noty 2 i 19)

Kapitał zaangażowany obejmuje kapitał własny, udziały mniejszościowe w kapitale własnym oraz zadłużenie netto, stanowiąc miarę kapitału zainwestowanego w przedsiębiorstwo. Kroczący średni kapitał zaangażowany za 12 miesięcy to średni kapitał zaangażowany w ciągu ostatnich 12 miesięcy skorygowany pod kątem wydatków na te znaczące nakłady inwestycyjne, które nie są jeszcze w produkcji.

Zadłużenie netto (nota 25c)

Miara obejmująca krótko-, średnio- i długoterminowe oprocentowane pożyczki oraz wartość godziwą pochodnych powiązany z zadłużeniem pomniejszona o środki pieniężne i pozostałe aktywa pieniężne, bez kredytów w rachunku, oraz aktualne inwestycje w aktywa finansowe. Zadłużenie netto przedstawia miarę zadłużenia netto Grupy lub ogólnego poziomu dźwigni.

Aktywa sektora operacyjnego i aktywa sektora operacyjnego netto (nota 2)

Aktywa sektora operacyjnego i aktywa sektora operacyjnego netto obejmują, odpowiednio, aktywa łącznie (z wyłączeniem instrumentów finansowych) oraz kapitał zaangażowany, ale nie obejmują inwestycji w kapitale własnym rozliczanych inwestorów, aktywów i pasywów z tytułu odroczonego podatku oraz pozostałych aktywów i pasywów nieoperacyjnych, i stanowi miarę aktywów operacyjnych przedsiębiorstwa.

Kapitał obrotowy jako procent przychodów

Kapitał obrotowy wyrażony jako suma należności z tytułu sprzedaży i pozostałych należności i zapasów pomniejszona o zobowiązania z tytułu zakupów i pozostałe, wyrażony jako wartość procentowa przychodów Grupy w ujęciu rocznym. Miara efektywnego wykorzystania przez Grupę kapitału obrotowego w odniesieniu do przychodów.

Koszty z tytułu odsetek netto (nota 6)

Koszty z tytułu odsetek netto obejmują koszty z tytułu odsetek dla linii kredytowej w rachunku, pożyczek oraz zobowiązań z tytułu leasingu bez przychodów z tytułu inwestycji, stanowiąc miarę kosztów pożyczek.

Efektywna stopa procentowa (nota 6)

Koszty z tytułu odsetek netto w ujęciu rocznym wyrażone jako procent kroczącego średniego zadłużenia netto za okres stanowią miarę kosztów pożyczek.

Efektywna stawka opodatkowania (nota 7a)

Bazowe obciążenie podatkowe wyrażone jako procent zysku bazowego przed operacyjnym przed opodatkowaniem. Miara obciążeń podatkowych Grupy w odniesieniu do jej zysku przed opodatkowaniem wyrażona w formie bazowej.

Zadłużenie netto do kroczącego EBITDA za 12 miesięcy (nota 19)

Zadłużenie netto podzielone przez kroczący bazowy EBITDA za 12 miesięcy. Miara zadłużenia netto Grupy w odniesieniu do jej zdolności wytwarzania środków pieniężnych.

Dźwignia (nota 19)

Zadłużenie netto wyrażone jako wartość procentowa zaangażowanego kapitału stanowi miarę dźwigni finansowej Grupy.

Pokrycie zwykłej dywidendy

Podstawowy EPS bazowy podzielony przez wypłaconą i proponowaną dywidendę zwykłą łącznie stanowi miarę przychodów Grupy odnoszącą się do dokonanego przez nią podziału na poczet wypłaty zwykłej dywidendy.

Generowanie przepływów pieniężnych (nota 24d)

Miara wytwarzania środków pieniężnych przez Grupę przed uwzględnieniem podziału gotówki na inwestycje w majątek, budynki i wyposażenie („CAPEX” lub „nakłady inwestycyjne”), nabycia lub zbycia spółek, inwestycje w jednostki wycenianych metodą praw własności oraz wypłatę dywidendy dla akcjonariuszy. Wytwarzanie przepływów pieniężnych jest miarą zdolności Grupy do wytwarzania środków pieniężnych w cyklu przed uwzględnieniem podziału rzeczonych środków.

Bilans firmy matki Mondi plc na dzień 31 grudnia 2019

w mln €	Noty	2019	2018
Inwestycje w środki trwałe	5	3 721	2 938
Dłużnicy łącznie: wymagalni w ciągu jednego roku	6	35	3
Aktywa razem		3 756	2 941
Wierzyciele łącznie: wymagalni w ciągu jednego roku	7	(12)	(451)
Rezerwy łącznie: wymagalne po ponad roku		(1)	(2)
Pasywa razem		(13)	(453)
Aktywa netto		3 743	2 488
Kapitał i rezerwy			
Kapitał podstawowy	8	97	103
Rachunek zysków i strat		2 846	2 367
Rezerwa na poczet fuzji		754	—
Rezerwa prawna		29	—
Rezerwa na poczet płatności na podstawie akcji		17	18
Fundusze akcjonariuszy łącznie		3 743	2 488

Mondi plc podała zysk w wysokości 818 mln euro (2018: zysk w wysokości 292 mln euro) za rok zakończony 31 grudnia 2019. Bilans oraz sprawozdanie na temat zmian w kapitale własnym Mondi plc wraz z powiązаныmi notami zostały zatwierdzone przez zarząd i zatwierdzone do publikacji dnia 26 lutego 2019 roku oraz zostały podpisane w jego imieniu przez:

David Williams
Prezesa

Andrew King
Dyrektora

Numer rejestracji firmy Mondi plc: 6209386

Sprawozdanie na temat zmian w kapitale własnym firmy matki Mondi plc za rok kończący się 31 grudnia 2019

w mln €	Kapitał podstawowy	Rachunek zysków lub strat	Rezerwa na poczet fuzji	Rezerwa prawna	Rezerwa na poczet płatności na podstawie akcji	Kapitał własny łącznie
Na 1 stycznia 2018	103	2 952	—	—	19	3 074
Cały wszechstronny przychód za rok	—	292	—	—	—	292
Dywidendy	—	(603)	—	—	—	(603)
Emisja akcji w ramach programu akcji pracowniczych	—	11	—	—	(11)	—
Zakup akcji własnych	—	(16)	—	—	—	(16)
Obciążenia z tytułu programów akcji Mondi	—	—	—	—	10	10
Transfer do Mondi Limited	—	(269)	—	—	—	(269)
Na dzień 31 grudnia 2018	103	2 367	—	—	18	2 488
Cały wszechstronny przychód za rok	—	818	—	—	—	818
Dywidendy	—	(332)	—	—	—	(332)
Emisja akcji w ramach programu akcji pracowniczych	—	11	—	—	(11)	—
Zakup akcji własnych	—	(12)	—	—	—	(12)
Obciążenia z tytułu programów akcji Mondi	—	—	—	—	10	10
Umorzenie akcji odroczonech	(29)	—	—	29	—	—
Nabycie Mondi Limited	23	(6)	754	—	—	771
na dzień 31 grudnia 2019	97	2 846	754	29	17	3 743

1 Polityki rachunkowości

Podstawa opracowania

Mondi plc spełnia definicję jednostki kwalifikowanej zgodnie ze Standardem Sprawozdawczości Finansowej nr 100 (SSF 100) wydanym przez Radę Sprawozdawczości Finansowej. Odpowiednio, sprawozdania finansowe zostały opracowane zgodnie ze Standardem Sprawozdawczości Finansowej nr 101 (SSF 101) 'Ograniczone zasady ujawnień' wydanym przez Radę Sprawozdawczości Finansowej.

Zgodnie z SSF 101 Mondi plc wykorzystwała wyłączenia z ujawnień dostępne zgodnie ze standardem w odniesieniu do płatności w oparciu o aktywa, instrumentów finansowych, zarządzania kapitałem, prezentacji informacji porównawczych w odniesieniu do niektórych aktywów, prezentacji rachunku przepływów pieniężnych, standardów, które jeszcze nie weszły w życie, utraty wartości aktywów i transakcji ze stronami powiązanymi.

W razie konieczności, odpowiednie ujęcia podano w rozliczeniach Grupy dla Mondi plc, które są dostępne publicznie. Wyniki, aktywa i zobowiązania Mondi plc są ujęte w publicznie dostępnych skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych Grupy.

Mondi plc skorzystała z możliwości wyłączenia prezentacji rachunku zysków i strat zgodnie z Częścią 408 ustawy o spółkach z 2006 roku.

Sprawozdania finansowe zostały opracowane z założeniem kontynuacji działalności. Są one omówione w Raporcie strategicznym w części „Główne rodzaje ryzyka” pod nagłówkiem 'Ciągłość działalności'.

Sprawozdania finansowe zostały opracowane na zasadzie kosztu historycznego. Koszt historyczny jest zasadniczo oparty o wartość godziwą świadczeń udzielonych w zamian za aktywa. Przyjęte główne polityki rachunkowości opisano poniżej. Były stosowane konsekwentnie przez cały badany rok oraz przez rok poprzedni.

Podstawowe polityki rachunkowości

Główne polityki rachunkowości stosowane przez Mondi plc są takie same, jak przedstawione w notach 1 i 31 do skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy w zakresie, w jakim transakcje i salda Grupy odnoszą się do sprawozdań finansowych spółki. Zasadniczo polityki rachunkowości, które nie są bezpośrednio powiązane ze sprawozdaniami finansowymi spółki matki Mondi plc, to polityki dotyczące rachunkowości konsolidacyjnej oraz ujęcia i późniejszych pomiarów wartości firmy.

Polityka rachunkowości, która jest stosowana dodatkowo w odniesieniu do polityk stosowanych przez Grupę, jest określona następująco:

Inwestycje

Inwestycje w środki trwałe są podawane jako koszt pomniejszony, jeżeli to konieczne, o rezerwę na poczet utraty wartości. Każda potencjalna utrata wartości jest określana na podstawie spójnej z polityką rachunkowości Grupy dotyczącej utraty wartości firmy.

Koszty narastające i bezpośrednio przypisywane do nabycia inwestycji są kapitalizowane.

Rozliczenie Uproszczenia

Z wejściem w życie Uproszczenia (patrz nota 21 do skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy) Mondi plc stała się wyłącznym posiadaczem wyemitowanych akcji w Mondi Limited i ujęła inwestycje w środki trwałe w sprawozdaniu na temat sytuacji finansowej, zgodnie z powyższym. Mondi plc zastosowała ulgę z tytułu fuzji zgodnie z punktem 612 ustawy o spółkach z 2006 r.

Różnica pomiędzy wartością nominalną (23 mln €) a wartością godziwą (2403 mln €) nowych udziałów wyemitowanych przez Mondi plc kompensowana premią za rozwiązanie struktury DLC (1626 mln €) w dniu transakcji jest ujmowana w rezerwie na poczet fuzji w kapitale własnym (754 mln €).

Anulowanie akcji odroczonej Mondi plc jest ujmowane w rezerwie prawnej w kapitale własnym zgodnie z punktem 733 ustawy o spółkach z 2006 r.

Koszty narastające i bezpośrednio związane z emisją nowych udziałów Mondi plc odnosi się bezpośrednio do kapitału własnego w rachunku zysków i strat zgodnie z MSR 32.

Rozliczenie Uproszczenia identyfikuje się jako krytyczne oceny rachunkowe zgodnie z MSR 1 ze względu na wyjątkową naturę transakcji leżącej u ich podstawy oraz ograniczone wytyczne dostępne w MSSF, w szczególności:

- czy transakcja mieści się w zakresie ulgi z tytułu fuzji zgodnie z punktem 612 ustawy o spółkach z 2006 r., zgodnie z którym kapitał z emisji akcji, który w innym przypadku skutkowałby emisją udziałów Mondi plc dla celów anulowania struktury DLC nie jest klasyfikowany jako kapitał z emisji akcji tylko jako rezerwa na poczet fuzji, oraz
- prezentacja odpowiednich ruchów w kapitale własnym, czy powinny zostać ujęte oddzielne pozycje brutto odzwierciedlające wartość godziwą nowych akcji Mondi plc wyemitowanych w celu anulowania struktury DLC (ujmowane w rezerwie na poczet fuzji), a wartość godziwa premii za strukturę DLC powinna być anulowana (ujęcie w rezerwie na poczet fuzji), czy też pozycje te powinny być ujmowane netto.

Ze względu na brak jakichkolwiek dalszych wytycznych kierownictwo zdecydowało się podać pozycję netto w rezerwie na poczet fuzji w wyniku udziałów wyemitowanych w celu anulowania struktury DLC, ponieważ kierownictwo uważa, że jest to uczciwe przedstawienie transakcji.

Noty do sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc za rok zakończony 31 grudnia 2019

1 Polityki rachunkowości

Krytyczne oceny rachunkowe i istotne kluczowe szacunki

Opracowanie sprawozdań finansowych Mondi plc obejmuje korzystanie z szacunków i założeń. Chociaż stosowane szacunki opierają się o zarządzanie najlepszymi informacjami o bieżącej sytuacji i przyszłych zdarzeniach i działaniach, rzeczywiste wyniki mogą różnić się od tych szacunków. Istotnymi szacunkami rachunkowymi oraz krytycznymi ocenami rachunkowymi w rozumieniu MSR 1 „Prezentacja sprawozdań finansowych” są:

Istotne szacunki rachunkowe

→ Wycena inwestycji w środki trwałe - patrz nota 5

Krytyczne oceny rachunkowe

→ Rozliczanie Uproszczenia struktury korporacyjnej - zgodnie z opisem w niniejszej notcie.

2 Wynagrodzenie rewidentów

Ujawnienie wynagrodzenia za badanie płatnego na rzecz rewidentów za przeprowadzenie badania sprawozdania finansowego Mondi plc przedstawiono w notcie nr 4 do skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy.

3 Płatności na podstawie akcji

Program związany z udziałami wraz z jego podstawowymi założeniami wykorzystywanymi do oszacowania ujmowanej wartości godziwej przedstawiono w notcie nr 22 do skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy.

4 Podatek odroczony

Aktywa z tytułu podatku odroczonego w wysokości 2 mln euro (2018: 2 mln euro) nie zostały ujęte w odniesieniu do różnic przejściowych dotyczących programów płatności na podstawie akcji. Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego nie zostały ujęte w odniesieniu do straty podatkowej minionych okresów w wysokości 26 mln euro (2018: 25 mln euro) ze względu na niskie prawdopodobieństwo przyszłych strumieni przychodów lub zysków, w odniesieniu do których mogą zostać wykorzystane.

5 Inwestycje w środki trwałe

w mln €	2019	2018
Nienotowane		
Akcje po koszcie	3 721	2 938

Inwestycje są dokonywane w Mondi Investments Limited (założoną w Wielkiej Brytanii), spółce zależnej będącej w pełni własnością firmy, która działa jako inwestycyjna spółka holdingowa, oraz w Mondi South Africa (Pty) Limited (dawna Mondi Limited, założona w RPA), spółce zależnej będącej w pełni własnością firmy, która zarządza zakładami gospodarki leśnej i produkuje celulozę, niepowlekaną cienką papierem i tekturę opakowaniową.

Dnia 9 maja 2019 udziałowcy Grupy zatwierdzili Uproszczenie struktury korporacyjnej ze spółki notowanej na dwóch giełdach (DLC) w strukturę pojedynczej spółki holdingowej pod nazwą Mondi plc w drodze południowoafrykańskiego schematu organizacji („schematu”) zaproponowanego przez zarząd Mondi Limited pomiędzy Mondi Limited a zwykłymi akcjonariuszami Mondi Limited. Dnia 11 lipca 2019 Program stał się bezwarunkowy, a ze skutkiem na dzień 26 lipca 2019 Mondi plc stała się posiadaczem wszystkich akcji zwykłych Mondi Limited, podczas gdy w drodze powiązanych działań zakończono organizację DLC. Zgodnie z programem Udziałowcy Mondi Limited otrzymali jedną nową akcję zwykłą Mondi plc za każdą posiadaną akcję Mondi Limited.

Mondi plc mierzyła wartość godziwą inwestycji w Mondi South Africa (Pty) Limited na dzień transakcji wykorzystując metodę przychodów oraz mnożniki wyceny z porównywalnych spółek. Kluczowe założenia w metodzie przychodów były następujące:

- prognozy przepływów pieniężnych pochodzące z budżetów ostatnio zatwierdzonych przez Zarząd obejmujących okres od daty transakcji do 31 grudnia 2022 roku;
- założone wolumeny sprzedaży, ceny sprzedaży i zmienne koszty wejściowe w okresie budżetowym wyprowadzono z połączenia prognoz ekonomicznych, prognoz branżowych, wewnętrznych prognoz zarządów, wyników historycznych oraz ogłoszonych zmian wydajności branży;
- 12,9% stopę dyskontową po opodatkowaniu wyprowadzono ze średniego ważonego kosztu kapitału Mondi South Africa (Pty) Limited;
- do okresu bezterminowego poza okresem budżetowania zastosowano zerową stopę wzrostu; oraz
- prognozy nakładów inwestycyjnych opierały się o doświadczenie historycznych i obejmowały nakłady niezbędne dla utrzymywania prognozowanych przepływów pieniężnych z operacji na aktualnych poziomach operacyjnych.

Poniższe analizy wrażliwości ustalono w oparciu o możliwe w uzasadnionym zakresie zmiany w znaczących założeniach przy zachowaniu stałości pozostałych założeń. Zmiany w założeniach miałyby następujący wpływ na wartość księgową inwestycji w środki trwałe w Mondi South Africa (Pty) Limited w dniu transakcji i pozostają niezmienione na dzień 31 grudnia 2019 roku:

w mln €	Zwiększenia	Zmniejszenia
Wpływ zmiany stopy dyskontowej o 100 punktów bazowych;	(28)	33
Wpływ 5% zmiany ceny sprzedaży	163	(163)

Wartość księgową inwestycji w Mondi South Africa (Pty) Limited podlega corocznej weryfikacji pod kątem utraty wartości i jest wrażliwa na wszystkie niekorzystne przyszłe zmiany w kluczowych założeniach, jak podano w analizach wrażliwości powyżej.

6 Dłużnicy łącznie: wymagalni w ciągu jednego roku

Kwoty na rachunkach w instrumentach konsolidacji środków pieniężnych z jednostką zależną w wysokości 29 mln € (2018: zero €) ujęto w pozycji dłużnicy wymagalni w ciągu jednego roku.

7 Wierzyciele łącznie: wymagalni w ciągu jednego roku

zero € (2018: 439 mln euro) jest należne w związku z instrumentem konsolidacji środków pieniężnych z jednostką zależną.

8 Kapitał podstawowy

Pełne ujęcie kapitału zakładowego Mondi plc przedstawiono w nocie nr 21 do skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy.

9 Zobowiązania warunkowe

Mondi plc wystawiła gwarancje finansowe w odniesieniu do brytyjskich programów emerytalnych swoich spółek powiązanych, zobowiązań zaciąganych w trakcie normalnego prowadzenia działalności oraz pożyczek innych przedsiębiorstw Grupy. Prawdopodobieństwo wykorzystania rzeczonych gwarancji finansowych uznaje się za niewielkie, a zatem szacowany efekt ubezpieczenia wynosi zero euro (2018: zero euro). Wartość godziwą wspomnianych wydanych gwarancji finansowych uznaje się za nieistotną.

w mln €	2019	2018
Gwarancje planu emerytalnego	79	79
Gwarancje zobowiązań spółek podległych Mondi plc		
- Zaciągnięte w trakcie normalnej działalności	32	29
- Na rzecz banków i posiadaczy obligacji	2 890	2 826
Na dzień 31 grudnia	3 001	2 934

Następujące spółki zależne skorzystały z wyłączenia z badania zgodnie z punktem 479A ustawy o spółkach z 2006 r. Ponieważ firma matka, Mondi plc, zapewniła gwarancje ustawowe dla wszelkich niezapłaconych zobowiązań tych spółek zależnych. Wszystkie spółki zależne zostały ujęte w konsolidacji Grupy.

- Mondi Glossop Ltd
- Mondi Packaging Limited
- Mondi Packaging UK Holdings Limited
- Mondi Scunthorpe Limited
- Powerflute Group Holdings Limited

Noty do sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc za rok zakończony 31 grudnia 2019

9 Zobowiązania warunkowe

Mondi plc podlega określonym postępowaniom prawnym, roszczeniom, reklamacjom i badaniom wynikającym ze zwykłego prowadzenia działalności. Postępowania prawne mogą obejmować, bez ograniczeń, domniemane naruszenia umowy i domniemane naruszenia przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska, ochrony konkurencji, papierów wartościowych oraz bezpieczeństwa i higieny. Mondi plc może nie być w pełni ubezpieczona lub w ogóle nie jest ubezpieczona w odniesieniu do wymienionych powyżej rodzajów ryzyka. Mondi plc nie może przewidzieć wyniku poszczególnych postępowań prawnych, roszczeń, reklamacji lub badania. Mondi plc może rozstrzygnąć postępowanie sądowe lub prawne przed ogłoszeniem ostatecznego wyroku lub ustaleniem odpowiedzialności. Mondi plc może podjąć takie działania w celu uniknięcia kosztów, wysiłków kierownictwa lub negatywnych skutków dla działalności, regulacyjnych lub dla reputacji wynikających z kwestionowania odpowiedzialności, nawet w przypadku, gdy uzna, że słusznie może bronić się przed odpowiedzialnością. Mondi plc uznaje, że nie są przewidywane żadne istotne straty dla Mondi plc wynikające ze wspomnianych postępowań prawnych, roszczeń, reklamacji i badań. Na poczet wszelkich zobowiązań, których wystąpienie jest przewidywane w wyniku roszczeń prawnych i podatkowych wobec Mondi plc, utworzono rezerwę.

10 Wydarzenia występujące po 31 grudnia 2018

Poza zaproponowaną końcową dywidendą zwykłą za 2019 rok, ujętą w nocy 9 do skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy, po dniu 31 grudnia 2017 wystąpiło następujące istotne zdarzenie objęte obowiązkiem sprawozdawczym:

→ W lutym 2020 roku Mondi plc zawarła dodatkową umowę instrumentów dłużnych o wartości 250 mln € wymagalną w sierpniu 2021 roku.

11 Wykaz spółek podległych i powiązanych oraz pozostałych istotnych przedsiębiorstw na dzień 31 grudnia 2019

Wszystkie udziały są w posiadaniu pośrednim za pośrednictwem spółki zależnej lub firmy powiązanej za wyjątkiem, gdy podano inaczej. Za wyjątkiem, gdy podano inaczej, posiadane udziały są udziałami zwykłymi.

Dnia 30 września 2019 roku Grupa dokonała zbycia swojego specjalistycznego zakładu prowadzącego ekstruzję Mondi Belcoat N.V. w Duffel (Belgia).

Firma	Siedziba	Podstawowa działalność	% udziałów w posiadaniu Grupy
Austria			
Mondi AG	Marxergasse 4A, 1030 Wiedeń	Holding, Korporacja	100,00
Mondi Bags Austria GmbH	Bahnhofstrasse 3, 8740 Zeltweg	Usługi, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Coating Zeltweg GmbH	Bahnhofstrasse 3, 8740 Zeltweg	Produkcja Materiały opracowywane	100,00
Mondi Consumer Packaging GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Wiedeń	Holding, Opakowania elastyczne	100,00
Mondi Corrugated Holding Österreich GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Wiedeń	Holding, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Corrugated Services GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Wiedeń	Usługi, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Engineered Materials GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Wiedeń	W spoczynku Materiały opracowywane	100,00
Mondi Finance Europe GmbH ¹	Marxergasse 4A, 1030 Wiedeń	Usługi, Korporacja	100,00
Mondi Frantschach GmbH	Frantschach 5, 9413 St. Gertraud	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Grünburg GmbH	Steyrtalstrasse 5, 4594 Grünburg	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Holdings Austria GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Wiedeń	Holding, Korporacja	100,00
Mondi Industrial Bags GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Wiedeń	Holding, Opakowania elastyczne	100,00
Mondi Korneuburg GmbH	Stockerauer Strasse 110, 2100 Korneuburg	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Neusiedler GmbH	Theresienthalstrasse 50, 3363 Ulmerfeld-Hausmening	Produkcja, Niepowlekanie cienkie papiery	51,00
Mondi Oman Holding GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Wiedeń	Holding, Opakowania elastyczne	70,00
Mondi Paper Sales GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Wiedeń	Dystrybucja, Opakowania, Opakowania elastyczne, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Mondi Release Liner Austria GmbH	Waidhofnerstrasse 11, 3331 Hilm	Produkcja Materiały opracowywane	100,00
Mondi Styria GmbH	Bahnhofstrasse 3, 8740 Zeltweg	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00

Firma	Siedziba	Podstawowa działalność	% udziałów w posiadaniu Grupy
Belgia			
Mondi Uncoated Fine & Kraft Paper GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Wiedeń	Holding, Opakowania z tektury falistej, Opakowania elastyczne, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Papierholz Austria GmbH	Frantschach 5, 9413 St. Gertraud	Usługi, opakowania elastyczne	25,00
Sulbit Handels GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Wiedeń	Usługi, opakowania elastyczne	100,00
Ybbstaler Zellstoff GmbH	Theresienthalstrasse 50, 3363 Ulmerfeld-Hausmening	Produkcja, Niepowlekanie cienkie papiery	51,00
Belgia			
Mondi Poperinge N.V.	Nijverheidslaan 11, 8970 Poperinge	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Bułgaria			
Mondi Stambolijski E.A.D	1 Zavadska Street, Stambolijski 4210, Plovdiv Region	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Chiny			
Mondi (China) Film Technology Co., Ltd.	No 29 Xinggang Road, Taicang Port Development Zone	Produkcja Materiały opracowywane	100,00
Mondi Trading (Beijing) Co., Ltd.	0912, Air China Plaza, Building 1, No.36 Xiaoyun Road, Chaoyang, Beijing	W spoczynku Materiały opracowywane	100,00
Wybrzeże Kości Słoniowej			
Mondi Abidjan S.A.	Zone Industrielle de Yopougon 01, Abidjan, BP 5676	Produkcja, opakowania elastyczne	50,00
Republika Czeska			
EURO WASTE a.s. ²	Litomericka 272, 41108 Steti	Usługi, opakowania elastyczne	100,00
Labe Wood s.r.o.	Litomericka 272, 41108 Steti	Produkcja, opakowania elastyczne	24,99
Lignocel s.r.o	Poupetova 3, 17000 Prague 7	W likwidacji, Opakowania elastyczne	20,00
Mondi Bags Šteti a.s.	Litomericka 272, 41108 Steti	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00

Firma	Siedziba	Podstawowa działalność	% udziałów w posiadaniu Grupy
Mondi Bupak s.r.o.	Papirenska 41, 37052 Ceske Budejovice	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Coating Štětí a.s.	Litomericka 272, 41108 Steti	Produkcja Materiały opracowywane	100,00
Mondi Štětí a.s.	Litomericka 272, 41108 Steti	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Štětí White Paper s.r.o	Litomericka 272, 41108 Steti	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Roto a.s.	Litomericka 272, 41108 Steti	Zawieszona, opakowania elastyczne	100,00
Wood & Paper a.s.	Hlina 57/18, 66491 Brno	Usługi, opakowania elastyczne	46,50
Egipt			
Mondi Cairo for Packaging Material S.A.E ³	Plots No. 6 and No. 7 in . the Northern Expansion Area, Industrial Zone, 6th of October, Giza	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Suez Bags Company (S.A.E.)S	30 Maadi Road, Katameya, Kilo 138, Kair	Produkcja, opakowania elastyczne	98,34
Finlandia			
Harvestia Oy	Harvestia Oy1 Selluntie 142, 70420 Kuopio	Usługi, Opakowania z tektury falistej	94,70
Mondi Finland Services Oy	Peltotie 20, 28400 Ulvila	Holding, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Powerflute Oy	Harvestia Oy1 Selluntie 142, 70420 Kuopio	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Francja			
Mondi Gournay Sarl	5, rue Vernet, 75008 Paryż	Usługi, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Lembacel SAS	11 Rue de Reims, 51490 Betheniville	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Paper Sales France Sarl	5, rue Vernet, 75008 Paryż	Dystrybucja,, Opakowania z tektury falistej	100,00
Niemcy			
Mondi Ascania GmbH	Daimlerstrasse 8, 06449 Ascherleben	Produkcja Materiały opracowywane	100,00
Mondi Bad Rappenau GmbH	Wilhelm-Hauff-Strasse 41, 74906 Bad Rappenau	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Consumer Packaging International GmbH	Jöbkesweg 11, 48599 Gronau	Holding, Opakowania elastyczne	100,00
Mondi Eschenbach GmbH	Am Stadtwald 14, 92676 Eschenbach	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Gronau GmbH	Jöbkesweg 11, 48599 Gronau	Produkcja Materiały opracowywane	100,00
Mondi Halle GmbH	Wielandstrasse 2, 33790 Halle	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Hammelburg GmbH	Thüringenstrasse 1-3, 97762 Hammelburg	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Holding Deutschland GmbH	Jöbkesweg 11, 48599 Gronau	Holding, Korporacja	100,00
Mondi Innoat GmbH	Wielandstrasse 25, 83064 Halle	Produkcja Materiały opracowywane	100,00
Mondi Jülich GmbH	Rathausstrasse 29, 52428 Jülich	Produkcja Materiały opracowywane	100,00
Mondi Lindlar GmbH	Wielandstrasse 2, 33790 Halle	Zawieszona, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Paper Sales Deutschland GmbH	Oberbaumbrücke 1, 20457 Hamburg	Dystrybucja,, Opakowania z tektury falistej	100,00

Firma	Siedziba	Podstawowa działalność	% udziałów w posiadaniu Grupy
Mondi Sendenhorst GmbH	Thüringenstrasse 1-3, 97762 Hammelburg	Dystrybucja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Trebsen GmbH	Erich-Hausmann-Strasse 1, 04687 Trebsen	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Wellpappe Ansbach GmbH	Robert-Bosch-Strasse 3, 91522 Ansbach	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
wood2M GmbH	Hauptstrasse 16, 07366 Blankenstein	Usługi, Korporacja	50,00
Grecja			
Mondi Thessaloniki A.E.	Sindos Industrial Zone - Block 18, 57022 Thessaloniki	Dystrybucja, opakowania elastyczne	100,00
Węgry			
Mondi Bags Hungaria Kft	.Tünde u. 2, 4400 Nyiregyhaza	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Békéscsaba Kft.	Tevan Andor u. 2, 5600 Bekescsaba	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Szada Kft.	Vasut u. 13, 2111 Szada	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Irak			
Mondi Kaso Iraq Industria Bags Ltd.	Al Takya, Bazian, Sulaimaniyah	Produkcja, opakowania elastyczne	34,55
Włochy			
Mondi Gradisac S.r.l.	Via dell'Industria 11, 34072 Gradisca d'Isosno, Gorizia	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Italia S.r.l.	Via Balilla 32, 24058 Romano di Lombardia, Bergamo	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Padova S.r.l.	Via Mazzini 21, 35010 San Pietro in Gu, Padua	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Paper Sales Italia S.r.l.	Via Fara Gustavo 35, 20124 Milano	Dystrybucja, Opakowania, Opakowania elastyczne, Niepowlekane cienkie papiery	100,00
Mondi Silicart S.r.l.	Via Zanchetta 27, 35010 San Pietro in Gu, Padua	W spoczynku Materiały opracowywane	100,00
Mondi Tolentino S.r.l.	Via Giovanni Falcone 1, 62029 Tolentino, Macerata	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
NATRO TECH S.r.l.	Via Balilla 32, 24058 Romano di Lombardia, Bergamo	Usługi, opakowania elastyczne	100,00
Powerflute Italia S.r.l.	Via Giacomo Matteotti 2, 21013 Gallarate	Dystrybucja,, Opakowania z tektury falistej	100,00
Japonia			
Mondi Tokyo KK	7th floor 14-5, Akasaka 2-chrome, Minato-ku, Tokyo	Usługi, Materiały opracowywane	100,00
Jordania			
Jordan Paper Sacks Co. Ltd.	Al Salt, Industrial Area, P.O. Box 119, 19374, Balqa	Produkcja, opakowania elastyczne	67,74
Republika Korei			
Krauzen Co., Ltd.	1420, Keumkang-Pentierium IT tower, 282 Hakeui-ro, Dongang-gu, Anyang-si, Gyunggi-do	Usługi, opakowania elastyczne	100,00
Mondi KSP Co., Ltd.	48-29, 439 Hongandaero, Dongang-gu, Anyang-si, Gyunggi-do	Produkcja, opakowania elastyczne	95,00
Liban			
Mondi Lebanon SAL	7th Floor, Bloc C, Kassis Building, Antelias Highway, Antelias	Produkcja, opakowania elastyczne	66,00

Noty do sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc za rok zakończony 31 grudnia 2019

11 Wykaz spółek podległych i powiązanych oraz pozostałych istotnych przedsiębiorstw na dzień 31 grudnia 2019

Firma	Siedziba	Podstawowa działalność	% udziałów w posiadaniu Grupy
Luksemburg			
Mondi Packaging S.à r.l.	1, rue Hildegard von Bingen, 1282	Holding, Korporacja	100,00
Mondi S.à r.l.	1, rue Hildegard von Bingen, 1282	Holding, Korporacja	100,00
Mondi Services S.à r.l.	1, rue Hildegard von Bingen, 1282	Holding, Korporacja	100,00
Malezja			
Mondi Kuala Lumpur Sdn. Bhd.	Lot Nos.PT 5054 & 5056, Jalan Teluk Datuk 28/40, 40000 Shah Alam, Selangor	Produkcja, opakowania elastyczne	62,00
Meksyk			
Caja de Ahorro de Personal de Mondi Mexico Servicios A.C.	Av. San Nicolás No. 249, Colonia Cuauhtémoc, San Nicolás de los Garza, Nuevo León, 66450	Usługi, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Mexico S. de R.L. de C.V.	Av. San Nicolás No. 249, Colonia Cuauhtémoc, San Nicolás de los Garza, Nuevo León, 66450	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Mexico Servicios S. de R.L. de C.V.	Av. San Nicolás No. 249, Colonia Cuauhtémoc, San Nicolás de los Garza, Nuevo León, 66450	Usługi, opakowania elastyczne	100,00
Maroko			
Ensachage Moderne Sarl	Rue Boukraa N1, Quartier Industriel Dokkarat, Fes	Zawieszona, opakowania elastyczne	80,64
Pap Sac Maghreb SA	Km 16, Route d El Jadida, Casablanca	Produkcja, opakowania elastyczne	80,64
Holandia			
Mondi Coating B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	W spoczynku Materiały opracowywane	100,00
Mondi Consumer Bags & Films B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Opakowania elastyczne	100,00
Mondi Consumer Bags & Films Benelux B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Dystrybucja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Corrugated B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Corrugated Poland B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Heerlen B.V.	Imstenraderweg 15, 6422 PM Heerlen	Produkcja Materiały opracowywane	100,00
Mondi Industrial Bags B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Opakowania elastyczne	100,00
Mondi International Holdings B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Maastricht N.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi MENA B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Opakowania elastyczne	70,00
Mondi Packaging Paper B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Opakowania elastyczne	100,00
Mondi Paper Sales Netherlands B.V.	Bruynvisweg 14, 1551 AZ Wormer	Dystrybucja, Opakowania, Opakowania elastyczne, Niepowlekane cienkie papiery	100,00
Mondi SCP Holdings B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Niepowlekane cienkie papiery	100,00

Firma	Siedziba	Podstawowa działalność	% udziałów w posiadaniu Grupy
Norwegia			
Mondi Moss AS	Radmann Sirasvei 1, 1712 Gralum	Dystrybucja, opakowania elastyczne	100,00
Oman			
Mondi Oman LLC	Skr. Box 20, 124, Muscat Governorate, As Seeb, Al Rusayl	Produkcja, opakowania elastyczne	49,00
Polska			
Agromasa Sp. z o.o.	ul. Bydgoska 1, 86-100 Świecie	Usługi, Opakowania z tektury falistej	100,00
Fredonia Investments Sp. z o.o.	ul. Bukowa 21, 87-148 Łysomice	Usługi, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Bags Mielec Sp. z o.o.	ul. Wojska Polskiego 12, 39-300 Mielec	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Bags Świecie Sp. z o.o.	ul. Bydgoska 12, 86-100 Świecie	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi BZWP Sp. z o.o.	ul. Zamenhofska 36, 57-500 Bystrzyca Kłodzka	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Corrugated Świecie Sp. z o.o.	ul. Bydgoska 1, 86-100 Świecie	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Dorohusk Sp. z o.o.	Brzezno 1, 22-174 Brzezno	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Kutno Sp. z o.o.	ul. Żołnierska 1, 99-300 Kutno	W likwidacji, Opakowania elastyczne	100,00
Mondi Poznań Sp. z o.o.	ul. Wyzwolenia 34/36, 62-070 Dopiewo	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Recykling Polska Sp. z o.o.	ul. Bydgoska 1, 86-100 Świecie	Usługi, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Simet Sp. z o.o.	Grabonóg 77, 63-820 Piaski	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Solec Sp. z o.o.	Solec, 05-532 Baniocha	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Świecie S.A.	ul. Bydgoska 1, 86-100 Świecie	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Szczecin Sp. z o.o.	ul. Słoneczna 20, 72-123 Kliniska Wielkie	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Warszawa Sp. z o.o.	ul. Tarczyńska 98, 96-320 Mszczonów	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Wierzbica Sp. z o.o.	Kolonia Rzecków 76, 26-680 Wierzbica	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Świecie Rail Sp. z o.o.	ul. Bydgoska 1, 86-100 Świecie	Usługi, Opakowania z tektury falistej	100,00
Świecie Recykling Sp. z o.o.	ul. Bydgoska 1/417, 86-100 Świecie	Usługi, Opakowania z tektury falistej	100,00
Rumunia			
Mondi Bucharest S.R.L.	Filderman Wilhelm Nr. 4/3/19, Sector 3, 030353 Bucharest	Dystrybucja, opakowania elastyczne	100,00
Rosja			
LCC Mondi Aramil	25 Klubnaya Street, 62400 Aramil, Sverdlovskii Region	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
LLC Mondi Lebedyan	Lva Tolstogo, Building 80, Office 52, 399612 Lebedyan, Lipetsk Region	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100,00
LLC Mondi Pereslavl	Mendeleeva sq. 2, Building 55, 152025 Pereslavl-Zalesski	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
LLC Mondi Syktyvkar Energy Company	pr. Bumazhnikov 2, 167026 Syktyvkar, Republika Komi	Usługi, Niepowlekane cienkie papiery	100,00

Firma	Siedziba	Podstawowa działalność	% udziałów w posiadaniu Grupy
OJSC Mondi Syktyvkar ⁴	pr. Bumazhnikov 2, 167026 Syktyvkar, Republika Komi	Produkcja, Opakowania z tektury falistej, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
OOO Mondi Sales CIS	2nd Brestskaya str. 8 Floor 13, 123047 Moscow	Dystrybucja, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Serbia			
Mondi Sabac d.o.o. Sabac	Nova 9, 15000 Sabac	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Singapur			
Mondi Packaging Paper Sales Asia Pte. Limited	3 Anson Road 27-01, Springleaf Tower, 079909	Dystrybucja, opakowania elastyczne	100,00
Słowacja			
East Paper, spol. s.r.o.	Rastislavova 98, 04346 Kosice	Usługi, Opakowania z tektury falistej	26,01
Mondi SCP, a.s.	Tatranska cesta 3, 03417 Ruzomberok	Produkcja, Opakowania elastyczne, Niepowlekanie cienkie papiery	51,00
Obaly SOLO, s.r.o.	Tatranska cesta 3, 03417 Ruzomberok	Produkcja, Niepowlekanie cienkie papiery	51,00
RECOPAP, s.r.o.	Bratislavská 18, 90051 Zohor	Usługi, Opakowania z tektury falistej	25,50
Sloppaper Recycling s.r.o.	. Tatranska cesta 3, 03417 Ruzomberok	Usługi, Opakowania z tektury falistej	51,00
SLOVWOOD Ruzomberok a.s.	Tatranska cesta 3, 03417 Ruzomberok	Dystrybucja, Niepowlekanie cienkie papiery	33,66
STRAZNA SLUZBA VLA-STA s.r.o.	Tatranska cesta 3, 03417 Ruzomberok	Dystrybucja, Niepowlekanie cienkie papiery	51,00
RPA			
Arctic Sun Trading 17 Proprietary Limited	380 Old Howick Road, Mond House, Hilton, 3245	Dystrybucja, Niepowlekanie cienkie papiery	50,00
Bongani Development Close Corporation	4th Floor, No 3 Melrose Boulevard, Melrose Arch, 2196	Usługi, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Mondi Africa Holdings Proprietary Limited	4th Floor, No 3 Melrose Boulevard, Melrose Arch, 2196	Zawieszona, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Mondi Forests Partners Programme Proprietary Limited	380 Old Howick Road, Mond House, Hilton, 3245	Usługi, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Mondi Newsprint Proprietary Limited	Merebank Mill, Travencore Drive, Merebank, 4052	W likwidacji, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Mondi Sacherie Moderne Holdings Proprietary Limited	Merebank Mill, Travencore Drive, Merebank, 4052	Holding, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Mondi South Africa (Pty) Limited ⁵	4th Floor, No 3 Melrose Boulevard, Melrose Arch, 2196	Produkcja, Opakowania z tektury falistej, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Mondi Timber (Wood Products) Proprietary Limited	Merebank Mill, Travencore Drive, Merebank, 4052	Holding, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Mondi Zimele Job Funds Proprietary Limited	380 Old Howick Road, Mond House, Hilton, 3245	Usługi, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Mondi Zimele Proprietary Limited	380 Old Howick Road, Mond House, Hilton, 3245	Usługi, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
MZ Business Services Proprietary Limited	128 Lansdowne Road, Jacobs, 4052	W likwidacji, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
MZ Technical Services Proprietary Limited	380 Old Howick Road, Mond House, Hilton, 3245	W likwidacji, Niepowlekanie cienkie papiery	56,00
Professional Starch Proprietary Limited	380 Old Howick Road, Mond House, Hilton, 3245	W likwidacji, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Siyahubeka Forests Proprietary Limited	4th Floor, No 3 Melrose Boulevard, Melrose Arch, 2196	Usługi, Niepowlekanie cienkie papiery	51,00

Firma	Siedziba	Podstawowa działalność	% udziałów w posiadaniu Grupy
Zimshelf Eight Investment Holdings Proprietary Limited	4th Floor, No 3 Melrose Boulevard, Melrose Arch, 2196	W likwidacji, Niepowlekanie cienkie papiery	100,00
Hiszpania			
Mondi Bags Ibérica S.L.	Autovía A-2, Km 582, 08630 Abrera	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Ibersac S.L.	Calle La Perenal 4, 48840 Güeñes, Bizcaia	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Sales Ibérica S.L.	Calle Joaquin Costa 36 2a, 28002 Madrid	Dystrybucja, opakowania elastyczne	100,00
Powerflute International S.L.	Josep Irla 1 Bosch, 1-3 P.6 PTA.2, 08034 Barcelona	Dystrybucja, Opakowania z tektury falistej	100,00
Szwecja			
Mondi Dynäs AB	87381 Vaja	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Örebro AB	Papersbruksallen 3A, Box 926, 70130 Örebro	Produkcja Materiały opracowywane	100,00
Szwajcaria			
Dipeco AG	Bruehlstrasse 5, 4800 Zofingen	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Tajlandia			
Mondi Bangkok Company, Limited	789/10 Moo 9 Bang Pla SubDistrict, Bang Phli District, Bangkok, Samut Prakan Province	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Coating (Thailand) Co. Ltd.	Nr 888/100-101 Soi Yingcharoen Moo 19, Bangplee-Tamru Road, Bangpleeyai, Bangplee, Samutprakam 10540	Usługi, Materiały opracowywane	100,00
Mondi TSP Company Limited	110, Moo 3, Nong Chumphon Nuea, Khao Yoi District, Petchaburi Province, 76140	Produkcja, opakowania elastyczne	97,55
Trynidad i Tobago	o		
TCL Packaging Limited	Southern Main Road, Claxton Bay	Produkcja, opakowania elastyczne	20,00
Turcja			
Mondi Istanbul Ambalaj Limited Şti.	No. 12A Türkgücü OSB Mah. Yilmaz Alpaslan Caddesi Corlu, Tekirdag, 59870	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Kale Nobel Ambalaj Sanayi Ve Ticaret AŞ.	Sevketiye Cobancesme Kavsağı, A2 Blok, No. 229/230 Yeşilkoy, Bakirkoy/Istanbul	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Tire Kutsan Kagit Ve Ambalaj Sanayi	Toki Mahallesi, Hasan Tahsin Caddesi, No. 28, Tire, Izmir 35900	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	79,15
Ukraina			
Mondi Packaging Bags Ukraine LLC	Fabryczna Street 20, Zhydachiv, Lviv Region, 81700	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Wielka Brytania			
Frantschach Holdings UK Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona, opakowania elastyczne	100,00
Hypac Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona Opakowania z tektury falistej	100,00
Medway Packaging Pension Trustee Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Usługi, opakowania elastyczne	100,00

Noty do sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc za rok zakończony 31 grudnia 2019

11 Wykaz spółek podległych i powiązanych oraz pozostałych istotnych przedsiębiorstw na dzień 31 grudnia 2019

Firma	Siedziba	Podstawowa działalność	% udziałów w posiadaniu Grupy
Mondi Aberdeen Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Dystrybucja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Consumer Goods Packaging UK Ltd	Parkway, Deeside Industrial Park, Deeside, Clwyd, Wales, CH5 2NS	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Finance plc	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Usługi, Korporacja	100,00
Mondi German Investments Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Holding, Korporacja	100,00
Mondi Glossop Ltd	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	W spoczynku Materiały opracowywane	100,00
Mondi Holcombe Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Investments Limited ⁵	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Holding, Korporacja	100,00
Mondi Packaging (Delta) Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Packaging Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Packaging UK Holdings Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona Opakowania z tektury falistej	100,00
Mondi Pension Trustee Limited ⁵	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Usługi, Korporacja	100,00
Mondi Scunthorpe Limited ⁴	Parkway, Deeside Industrial Park, Deeside, Clwyd, Wales, CH5 2NS	Zawieszona, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Services (UK) Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Usługi, Korporacja	100,00
Mondi UK Consumer Packaging Holding 1 Ltd	Parkway, Deeside Industrial Park, Deeside, Clwyd, Wales, CH5 2NS	Holding, Opakowania elastyczne	100,00
Mondi UK Consumer Packaging Holding 2 Ltd	Parkway, Deeside Industrial Park, Deeside, Clwyd, Wales, CH5 2NS	Holding, Opakowania elastyczne	100,00
Powerflute Group Holdings Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona Opakowania z tektury falistej	100,00

Firma	Siedziba	Podstawowa działalność	% udziałów w posiadaniu Grupy
USA			
Mondi Akrosil, LLC	251 Little Falls Drive, Wilmington DE 19808	Produkcja Materiały opracowywane	100,00
Mondi Bags USA, LLC	251 Little Falls Drive, Wilmington DE 19808	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Jackson LLC	251 Little Falls Drive, Wilmington DE 19808	Produkcja Opakowania elastyczne Materiały opracowywane	100,00
Mondi Minneapolis, Inc.	220 South Sixth Street, Suite 2200, Minneapolis 55402	Usługi, Materiały opracowywane	100,00
Mondi Romeoville LLC	251 Little Falls Drive, Wilmington DE 19808	Produkcja, opakowania elastyczne	100,00
Mondi Tekkote LLC	251 Little Falls Drive, Wilmington DE 19808	Produkcja Materiały opracowywane	100,00

Uwagi:

1. % udziałów w posiadaniu Grupy w 2018 r.: zero
2. % udziałów w posiadaniu Grupy w 2018 r.: 33,33
3. % udziałów w posiadaniu Grupy w 2018 r.: 96,00
4. Spółki te mają akcje zwykłe i uprzywilejowane
5. Spółki te są w posiadaniu bezpośrednim

Statystyki produkcyjne

		2019	2018
Tektura opakowaniowa	'000 ton	2 524	2 530
Papier kraft	'000 ton	1 162	1 118
Niepowlekane cienkie papiery	'000 ton	1 526	1 649
Papier gazetowy	'000 ton	201	207
Masa celulozowa	'000 ton	4 387	4 330
Zużycie wewnętrzne	'000 ton	3 883	3 844
Celuloza rynkowa	'000 ton	504	486
Rozwiązania z tektury falistej	mln m ²	1 653	1 635
Worki papierowe	mln jednostek	5 228	5 255
Elastyczne konsumenckie	mln m ²	2 457	2 711
Materiały opracowywane	mln m ²	5 506	5 797

Kursy wymiany

w odniesieniu do euro	Średni		Zamknięcia	
	2019	2018	2019	2018
Południowoafrykański rand	16,18	15,62	15,78	16,46
Korona czeska	25,67	25,65	25,41	25,72
Polski złoty	4,30	4,26	4,26	4,30
Funt szterling	0,88	0,88	0,85	0,89
Rubel rosyjski	72,45	74,04	69,96	79,72
Lira turecka	6,36	5,71	6,68	6,06
Dolar amerykański	1,12	1,18	1,12	1,15

Wynik finansowy za lata 2010-2019

Skonsolidowany rachunek zysków i strat

mln €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Przychody Grupy	7 268	7 481	7 096	6 662	6 819	6 402	6 476	5 790	5 739	5 610
EBITDA bazowe	1 658	1 764	1 482	1 366	1 325	1 126	1 068	927	964	798
Corrugated Packaging (w ujęciu skorygowanym ¹)	583	707	477	408	427	381	341	249	284	211
Flexible Packaging (w ujęciu skorygowanym ¹)	543	461	442	380	365	317	302	276	294	198
Engineered Materials (w ujęciu skorygowanym ¹)	122	112	136	131	119	111	96	51	34	39
Uncoated Fine Paper	444	516	464	481	448	349	359	383	394	379
Korporacyjne	(34)	(32)	(37)	(34)	(34)	(32)	(30)	(32)	(32)	(32)
Operacje zakończone działalnością operacyjnej	—	—	—	—	—	—	—	—	(10)	3
Zysk operacyjny bazowy,	1 223	1 318	1 029	981	957	767	699	574	622	458
Pozycje specjalne	(16)	(126)	(61)	(38)	(57)	(52)	(87)	(91)	(55)	(21)
Koszty finansowe netto (z wyłączeniem finansowania pozycji specjalnych)	(104)	(88)	(85)	(101)	(105)	(97)	(115)	(110)	(111)	(106)
Przychody bazowe	829	916	721	667	647	519	460	334	340	206
Podstawowy zysk	812	824	668	638	600	471	386	242	330	224
Podstawowy bazowy zysk na akcję (eurocenty)	171,1	189,1	148,9	137,8	133,7	107,3	95,0	69,2	68,1	40,6
Podstawowy zysk na akcję (eurocenty)	167,6	170,1	137,9	131,8	124,0	97,4	79,8	50,1	57,5	37,8
Łączna dywidenda na akcję zapłacona i zaproponowana (eurocenty)²	83,0	76,0	62,0	57,0	52,0	42,0	36,0	28,0	26,0	20,0

Uwagi:

1 Informacje porównawcze za lata 2010 do 2018 zostały skorygowane w celu odzwierciedlenia zmian w jednostkach przedsiębiorstwa, zgodnie z opisem w nocie 2.

2 W 2018 roku wypłacono dywidendę specjalną wynoszącą 100 eurocenty, poza dywidendą zwykłą za 2017 rok.

Znaczące wskaźniki

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Wzrost EBITDA bazowego (%)	(6,0)	19,0	8,5	3,1	17,7	5,4	15,2	(3,8)	20,8	23,7
Marża EBITDA bazowego (%)	22,8	23,6	20,9	20,5	19,4	17,6	16,5	16,0	16,8	14,2
Marża zysku bazowego z działalności operacyjnej (%)	16,8	17,6	14,5	14,7	14,0	12,0	10,8	9,9	10,8	8,2
ROCE (%)	19,8	23,6	19,3	20,3	20,5	17,2	15,3	13,6	15,0	12,3
Zadłużenie netto do krocącego										
EBITDA bazowego za 12 miesięcy	1,3	1,3	1,0	1,0	1,1	1,4	1,5	2,0	0,9	1,7
Pokrycie zwykłej dywidendy (krotność)	2,1	2,5	2,4	2,4	2,6	2,6	2,6	2,5	2,6	2,0
Wskaźnik PE	12,2	9,6	14,6	14,2	13,5	12,6	13,2	11,9	8,0	14,8
Mondi plc (LSE) – Cena akcji na koniec roku (GBP pensów na akcję)	1 773	1 634	1 931	1 666	1 334	1 050	1 046	670	455	514
Mondi plc (LSE) – Cena akcji na koniec roku (ZAR na akcję).	326	304	319	279	309	190	181	91	57	54
Kapitalizacja rynku (w mln €) ¹	10 165	8 901	10 523	9 457	8 803	6 563	6 081	4 001	2 655	3 097

Uwaga:

1 W 2019 roku liczba akcji Mondi plc wzrosła w wyniku Uproszczenia struktury korporacyjnej, zgodnie z opisem w nocie 21, w efekcie łączna liczba wyemitowanych akcji była taka sama jak łączna liczba wyemitowanych akcji Grupy przed Uproszczeniem.

Istotne przepływy pieniężne

w mln €	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Środki pieniężne z działalności operacyjnej	1 635	1 654	1 363	1 401	1 279	1 033	1 036	849	917	778
Przepływy pieniężne dla kapitału obrotowego	35	(117)	(122)	68	9	(87)	(27)	(83)	(68)	(121)
Podatek dochodowy zapłacony	(248)	(248)	(151)	(173)	(160)	(106)	(126)	(109)	(85)	(47)
Nakłady inwestycyjne płatności gotówkowe	(757)	(709)	(611)	(465)	(595)	(562)	(405)	(294)	(263)	(394)
Zapłacone odsetki	(96)	(73)	(97)	(82)	(93)	(125)	(124)	(92)	(106)	(117)
Zwykłe dywidendy zapłacone akcjonariuszom:	(396)	(309)	(273)	(274)	(209)	(193)	(138)	(128)	(126)	(54)

Uwaga:

1 W 2018 roku wypłacono dywidendę specjalną w wysokości 484 mln €, poza dywidendą zwykłą za 2017 rok.

Skonsolidowane sprawozdanie na temat pozycji finansowej

w mln €	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Majątek, budynki i wyposażenie	4 800	4 340	4 128	3 788	3 554	3 432	3 428	3 709	3 377	3 976
Wartość firmy	948	942	698	681	590	545	550	561	202	274
Kapitał obrotowy	952	972	899	799	794	811	711	764	575	660
Pozostałe aktywa	620	540	530	532	422	434	429	503	408	466
Pozostałe pasywa	(728)	(749)	(716)	(721)	(675)	(715)	(653)	(789)	(696)	(788)
Aktywa netto z wyłączeniem zadłużenia netto	6 592	6 045	5 539	5 079	4 685	4 507	4 465	4 748	3 866	4 588
Kapitał własny	4 015	3 485	3 683	3 392	2 905	2 628	2 591	2 572	2 586	2 763
Udziały mniejszościowe w kapitale własnym	370	340	324	304	282	266	255	301	449	461
Zadłużenie netto ¹	2 207	2 220	1 532	1 383	1 498	1 613	1 619	1 875	831	1 364
Zainwestowany kapitał	6 592	6 045	5 539	5 079	4 685	4 507	4 465	4 748	3 866	4 588

Uwaga:

1 Dług netto przed 2012 rokiem nie uwzględnia pochodnych związanych z zadłużeniem netto.

Informacje przedstawione poniżej stanowią część raportu dyrektorów na stronach 144 i 145 niniejszego raportu.

Wprowadzenie

Poniżej podano podsumowanie niektórych istotnych postanowień umowy spółki Mondi plc (Umowy) oraz obowiązujących przepisów prawa brytyjskiego dotyczących spółek (ustawa o spółkach). Jest to wyłącznie podsumowanie, a w przypadku, gdy potrzebne są dalsze informacje, należy zapoznać się z istotnymi postanowieniami Umowy lub ustawy o spółkach. Dnia 26 lipca 2019 Mondi zakończyła upraszczanie swojej struktury korporacyjnej, w następstwie czego Mondi plc przyjęła nową umowę spółki oraz anulowała wszystkie akcje wyemitowane na podstawie wcześniejszej struktury spółki notowanej na dwóch giełdach.

Kapitał podstawowy

Wyemitowany kapitał podstawowy Mondi plc na dzień 31 grudnia 2019 obejmował 485 553 780 akcji zwykłych o wartości 20 eurocenty każda (akcje zwykłe), odpowiadających 100% całkowitego kapitału podstawowego.

Akcje są w formie zarejestrowanej

Zakup akcji własnych

Z zastrzeżeniem postanowień Umowy oraz ustawy o spółkach Mondi plc może wykupić lub może zawrzeć umowę, zgodnie z którą dokona lub może dokonać wykupu dowolnych własnych udziałów z dowolnej kategorii, w tym dowolnych udziałów przeznaczonych do umorzenia.

Akcje zwykłe

Dywidendy i rozdział

Z zastrzeżeniem postanowień ustawy o spółkach Mondi plc może w drodze uchwały zwykłej ogłosić na bieżąco dywidendy w wysokości nie przekraczającej wartości rekomendowanej przez zarząd. Zarząd może wypłacać dywidendy częściowe w przypadku, gdy zdaniem zarządu pozycja finansowa Mondi plc uzasadnia taką płatność.

Zarząd może wstrzymać płatność całości lub części dowolnej dywidendy lub innych aktywów pieniężnych należnych w odniesieniu udziałów Mondi plc na rzecz osób posiadających 0,25% lub więcej udziałów w nominalnej wartości wyemitowanych akcji w przypadku wezwania danej osoby po niedopełnieniu przez nią obowiązku przekazania Mondi plc informacji dotyczących udziału w tych akcjach, których przekazanie jest wymagane zgodnie z ustawą o spółkach.

Prawo głosu

Z zastrzeżeniem wszelkich praw lub ograniczeń specjalnych związanych z dowolną klasą udziałów, na walnym zgromadzeniu każdy obecny osobiście członek ma prawo do jednego głosu przez podniesienie ręki. Każdy właściwie powołany pełnomocnik ma prawo do jednego głosu przez podniesienie ręki, za wyjątkiem, gdy pełnomocnik został wyznaczony przez więcej niż jednego członka, gdzie w takim przypadku pełnomocnik ma prawo do jednego głosu za i jednego przeciw w przypadku, gdy (i) pełnomocnik został poinstruowany przez jednego lub więcej członków, aby głosował za uchwałą i przez jednego lub więcej członków, aby głosował przeciw uchwale, lub (ii) pełnomocnik został poinstruowany przez jednego lub więcej członków, aby głosował za lub przeciw uchwale oraz przez jednego lub więcej członków, aby głosował wedle własnego uznania. Przy głosowaniu niejawnym każdy członek obecny osobiście lub przez pełnomocnika ma prawo do jednego głosu za każdą w pełni opłaconą akcją będącą w jego posiadaniu. W przypadku współwłasności akcji, akceptowany będzie głos osoby wyższej rangą głosującej osobiście lub przez pełnomocnika, z wykluczeniem głosów pozostałych współwłaścicieli i dla ego celu ranga będzie określana w oparciu o kolejność podanych w rejestrze nazwisk członków w odniesieniu do udziałów. Zgodnie z ustawą o spółkach, członkowie mają prawo powołać pełnomocnika, który nie musi być członkiem Mondi plc, do realizacji wszystkich lub części swoich praw do uczestnictwa, wypowiedzania się i głosowania w ich imieniu na walnych zgromadzeniach lub zgromadzeniach posiadaczy akcji określonej klasy.

Członek może powołać kilku pełnomocników na walne zgromadzenie lub zgromadzenie posiadaczy akcji określonej klasy pod warunkiem, że każdy pełnomocnik zostanie powołany w celu wykonania praw związanych z inną akcją lub akcjami posiadanymi przez danego członka. Pełnomocnik nie może przekazać pełnomocnictwa w imieniu członka innej osobie. Członek będący firmą może powołać jedną lub kilka osób do działania w jego imieniu na walnym zgromadzeniu lub zgromadzeniu posiadaczy akcji określonej klasy jako przedstawiciel firmy.

Ograniczenia prawa głosu

Żaden członek nie będzie miał prawa głosu, osobiście lub przez pełnomocnika, na żadnym walnym zgromadzeniu lub zgromadzeniu posiadaczy akcji określonej klasy w odniesieniu do dowolnych udziałów będących w jego posiadaniu w przypadku, gdy dowolne wezwanie do opłacenia udziału lub inna kwota należna z jego strony w odniesieniu do danego udziału pozostaje nieopłacona. Ponadto żaden członek nie będzie miał prawa głosu w przypadku wezwania danej osoby po niedopełnieniu przez nią obowiązku przekazania Mondi plc informacji dotyczących udziału w tych akcjach, których przekazanie jest wymagane zgodnie z ustawą o spółkach.

Terminy do wykorzystania prawa głosu

Prawo głosu można wykorzystać na walnym zgromadzeniu Mondi plc na którym omawiana jest sprawa będąca przedmiotem głosowania. Prawo głosu może być wykonywane osobiście, przez pełnomocnika, a w przypadku członków będących firmą, przez przedstawicieli firmy. Umowa podaje termin przekazywania formularzy pełnomocnictwa przypadający nie później niż 48 godzin przed godziną wyznaczoną jako termin zgromadzenia lub odroczonego zgromadzenia.

Zmiana praw

Z zastrzeżeniem ustawy o spółkach, Umowa podaje, że prawa powiązane z dowolną klasą akcji mogą zostać zmienione za pisemną zgodą posiadaczy minimum trzech czwartych nominalnej wartości wyemitowanych akcji danej klasy, lub z zastrzeżeniem przyjęcia specjalnej uchwały na oddzielnym walnym zgromadzeniu posiadaczy danych akcji. Na każdym rzeczonym oddzielnym walnym zgromadzeniu kworum będą stanowiły dwie osoby posiadające jedną trzecią nominalnej wartości wyemitowanych udziałów danej klasy lub reprezentowane przez pełnomocnika (wyliczone z wyłączeniem dowolnych udziałów stanowiących akcje własne). Prawa dostępne posiadaczom dowolnych akcji nie będą uznawane za zmienione w drodze utworzenia lub wydania dalszych udziałów klasyfikowanych na zasadzie *pari passu* z nimi, za wyjątkiem, gdy prawa związane z rzeczonymi akcjami wyraźnie stanowią inaczej.

Niezależnie od powyższego regulaminy odpowiednich planów stanowią, że wszelkie udziały będące w posiadaniu powiernika Mondi plc w ramach Programu motywacyjnego w danym czasie nie mają prawa głosu.

Przeniesienie udziałów

Wszelkie przeniesienia udziałów, które są w formie certyfikowanej, mogą zostać dokonane w drodze przeniesienia na piśmie w dowolnej zwykłej lub powszechnej formie, lub w dowolnej innej formie akceptowanej przez dyrektorów. Instrument przeniesienia zostanie podpisany przez lub w imieniu osoby dokonującej przeniesienia (z wyjątkiem przypadku udziałów w pełni opłaconych) oraz przez lub w imieniu otrzymującego i będzie podawać imię i nazwisko osoby dokonującej przeniesienia, imię i nazwisko osoby otrzymującej oraz liczbę przenoszonych udziałów. Przeniesienie udziałów w formie niecertyfikowanej jest przeprowadzane w systemie CREST.

Dyrektorzy mogą również odmówić zarejestrowania przydziału lub przeniesienia udziałów (zarówno w pełni opłaconych, jak i nie) na rzecz więcej niż czterech osób łącznie. W przypadku, gdy dyrektorzy odmówią zarejestrowania przydziału lub transferu, w ciągu 30 dni od daty złożenia pisma o przydziale lub przeniesieniu w Mondi plc prześlą do osoby otrzymującej przydział lub przeniesienie pismo z odmową.

Dyrektorzy mogą odmówić rejestracji dowolnego instrumentu przeniesienia, z wyjątkiem, gdy: (i) instrument podlegający przeniesieniu dotyczy tylko jednej klasy udziałów; (ii) gdy przy jego złożeniu do rejestracji dołączono do niego odpowiednie certyfikaty udziałów oraz wszelkie inne dowody, jakich dyrektorzy mogą wymagać w uzasadnionym zakresie; oraz (iii) jest on w pełni opłacony.

Z zastrzeżeniem ustawy o spółkach oraz przepisów i obowiązujących regulaminów CREST dyrektorzy mogą ustalić, że dowolna klasa udziałów będzie miała formę niecertyfikowaną, i że prawa własności do takich udziałów mogą być przenoszone w systemie CREST lub, że udziały dowolnej klasy przestaną mieć taką formę i taki sposób przekazywania.

Akcjonariusz nie musi uzyskać zgody Mondi plc lub innych posiadaczy udziałów Mondi plc dla dokonania przeniesienia udziałów.

Niezależnie od powyższego niektóre z programów udziałów pracowniczych obejmują ograniczenia dotyczące przenoszenia udziałów w czasie, gdy dane udziały są objęte takim planem.

Dyrektorzy

Powoływanie i wymiana dyrektorów

Dyrektorów będzie minimum czterech a maksimum 20. Nie jest wymagane w ramach kwalifikacji, aby dyrektor posiadał jakiegokolwiek udziały w Mondi plc. W drodze uchwały specjalnej Mondi plc może zwiększyć lub zmniejszyć maksymalną lub minimalną liczbę dyrektorów. Każdy dyrektor ustąpi podczas Dorocznego Walnego Zgromadzenia zwołanego w trzecim roku kalendarzowym od roku, w którym dyrektor został powołany lub ostatni raz powołany ponownie przez Mondi plc, lub na dowolnym wcześniejszym Dorocznym Walnym Zgromadzeniu wedle uznania dyrektorów. Dyrektor ustępujący może zostać ponownie wybrany.

Zarząd może powołać dowolną osobę na stanowisko dyrektora (z zastrzeżeniem, że łączna liczba dyrektorów nie przekroczy limitu podanego w Umowie). Każdy powołany w ten sposób dyrektor będzie zajmować stanowisko jedynie do kolejnego Dorocznego Walnego Zgromadzenia (lub w przypadku, gdy powiadomienie o zwołaniu kolejnego Dorocznego Walnego Zgromadzenia było już rozesłane w chwili powołania danej osoby, do kolejnego Dorocznego Walnego Zgromadzenia po zgromadzeniu już zwołanym) i będzie wtedy kwalifikować się do ponownego wyboru.

Uprawnienia dyrektorów

Z zastrzeżeniem Umowy spółki, ustawy o spółkach i wszelkich wytycznych zawartych w rozporządzeniach specjalnych, działalnością Mondi plc będzie zarządzać zarząd, który ma prawo wykonywać wszystkie uprawnienia Mondi plc.

Zarząd może wykonywać wszystkie uprawnienia Mondi plc do pożyczania pieniędzy i do obciążania hipoteką lub obciążania dowolnego z przedsiębiorstw, majątku i niewniesionego kapitału oraz do wydawania skryptów dłużnych i pozostałych papierów wartościowych, zarówno bezpośrednio lub jako zabezpieczenie dowolnego długu, należności lub zobowiązania Mondi plc lub dowolnej strony trzeciej.

Istotne ustalenia: zmiana kontroli

Wszystkie programy akcji pracowniczych Mondi plc zawierają postanowienia dotyczące zmiany kontroli. Będą przyznawane normalne należne przydziały i opcje i będą one wykonalne z chwilą zmiany kontroli, z zastrzeżeniem spełnienia wszelkich warunków dotyczących wyników obowiązujących w danym czasie.

Nowelizacja Umowy

Wszelkie nowelizacje Umowy spółki mogą być dokonywane zgodnie z postanowieniami ustawy o spółkach w drodze specjalnej uchwały.

Mondi plc jest spółką rejestrowaną w Wielkiej Brytanii. Jest notowana głównie na Giełdzie Londyńskiej oraz notowana równolegle na JSE Limited.

Kalendarz finansowy

7 maja 2020	Coroczne Walne Zgromadzenia 2020 r.
7 maja 2020	Aktualizacja dla obrotu akcjami
14 maja 2020	Data płatności dywidendy zwykłej za 2019 r.
6 sierpnia 2020	Publikacja półrocznych wyników za 2020 rok.
wrzesień 2020	Wypłata zwykłej dywidendy cząstkowej za 2020 rok
15 października 2020	Aktualizacja dla obrotu akcjami

Analiza akcjonariuszy

Na dzień 31 grudnia 2019 roku Mondi plc miała 485 553 780 akcji zwykłych w obrocie, z czego 152 963 432 było ujęte w rejestrze oddziału południowoafrykańskiego.

Według wielkości udziałów

Liczba akcjonariuszy	% akcjonariuszy	Wielkość udziału	Liczba akcji	% akcji
2 022	51,91	1 – 500	425 127	0,09
469	12,04	501 – 1000	337 896	0,07
554	14,22	1 001 – 5 000	1 306 440	0,27
449	11,53	5 001 – 50 000	8 532 198	1,76
348	8,94	50 001 – 1 000 000	91 781 963	18,90
53	1,36	1 000 001 – najwyższa	383 170 156	78,91
3 895	100,00		485 553 780	100,00

Zarządzanie Państwa akcjami

Rejestratorzy

W przypadku jakichkolwiek pytań związanych z zarządzaniem swoimi akcjami proszę skontaktować się z właściwym Rejestratorem:

	Akcje z rejestru brytyjskiego	Akcje z rejestru oddziału południowoafrykańskiego
Rejestrator	Link Asset Services	Link Market Services South Africa Proprietary Limited (Link Market Services)
Adres pocztowy	The Registry 34 Beckenham Road Beckenham Kent BR3 4TU UK	PO Box 4844 Johannesburg, 2000 Republika Południowej Afryki;
Numer infolinii	0371 664 0300 (opłata za rozmowę jest naliczana zgodnie z odpowiednią standardową stawką geograficzną i różni się w zależności od operatora; linie są dostępne od poniedziałku do piątku od 9:00 do 17:30, z wyłączeniem świąt państwowych w Anglii i Walii) +44 371 664 0300 (w przypadku telefonowania spoza Wielkiej Brytanii, koszt rozmowy będzie naliczany zgodnie z obowiązującą stawką za połączenia międzynarodowe)	011 713 0800 (w przypadku telefonowania z RPA) +27 11 713 0800 (w przypadku telefonowania spoza RPA)
Email	enquiries@linkgroup.co.uk	info@linkmarketservices.co.za
Online	www.signalshares.com	Niedostępne

Zarejestruj się, aby otrzymywać wiadomości drogą mailową

Wielu z naszych akcjonariuszy woli otrzymywać informacje drogą elektroniczną, a nie pocztową. Do korzyści zapewnianych przez tę metodę zalicza się szybsze przekazywanie informacji dla akcjonariuszy, niższe koszty i bardziej ekologiczne podejście.

Akcjonariusze z rejestru w Wielkiej Brytanii mogą subskrybować wiadomości mailowe kontaktując się z Link Asset Services lub za pośrednictwem ich portalu internetowego, Signal Shares.

Akcjonariusze z rejestru oddziału południowoafrykańskiego posiadający swoje akcje w formie certyfikowanej mogą subskrybować otrzymywanie komunikatów drogą mailową kontaktując się z Link Market Services lub wysyłając maila na ecomms@linkmarketservices.co.za. Akcjonariusze z rejestru oddziału południowoafrykańskiego posiadający swoje akcje w formie niematerialnej powinni skontaktować się ze swoim Uczestnikiem Centralnego Depozytu Papierów wartościowych (CSDP) lub brokerem.

Po każdym opublikowaniu na naszej stronie www.mondigroup.com nowego raportu finansowego, powiadomienia o zwołaniu akcjonariuszy lub innej wiadomości dla akcjonariuszy zostanie przesłane powiadomienie drogą mailową.

Zarządzanie swoimi akcjami online

Akcjonariusze z rejestru w Wielkiej Brytanii mogą zarejestrować się na portalu Signal Shares, darmowej zabezpieczonej stronie internetowej prowadzonej przez Link Asset Services, na której mogą łatwo i szybko zarządzać swoimi akcjami. Daje ona możliwość:

- Przeglądania swojego portfela i uzyskania wstępnej wyceny
- Zmiany swojego adresu
- Zorganizowania płatności dywidendy na swój rachunek bankowy
- Złożenia wniosku o przesyłanie informacji dla akcjonariuszy emailem a nie pocztą
- Podglądu historii wypłaty dywidendy
- Wyboru wypłaty dywidendy
- Zakupu i sprzedaży akcji oraz dostępu do wiadomości i informacji z rynku giełdowego
- Zarejestrowania zlecenia głosowania przez pełnomocnika
- Pobrania formularza przeniesienia aktywów

W celu zarejestrowania się na portalu Signal Shares proszę wejść na stronę www.signalshares.com. Do rejestracji potrzebny jest wyłącznie kod inwestora umieszczony na certyfikacie akcji lub potwierdzeniu dywidendy.

Dywidendy

Zaproponowana zwykła dywidend końcowa za rok zakończony 31 grudnia 2019 roku w wysokości 55,72 eurocentów na akcję zwykłą zostanie wypłacona akcjonariuszom zgodnie z podanym poniżej harmonogramem.

Wypłata końcowej dywidendy zwykłej podlega zatwierdzeniu przez akcjonariuszy na dorocznym walnym zgromadzeniu zaplanowanych na 7 maja 2020 r.

Ostatnia data obrotu akcjami z prawem poboru	
JSE Limited	Wtorek 31 marca 2020
Giełda Londyńska	Środa 1 kwietnia 2020
Akcje notowane bez prawa poboru	
JSE Limited	Środa 1 kwietnia 2020
Giełda Londyńska	Czwartek 2 kwietnia 2020
Data zapisu	Piątek 3 kwietnia 2020
Ostatni termin na otrzymanie wyboru Planu reinwestycji dywidendy (DRIP) przez Uczestników Centralnego Depozytorium Papierów Wartościowych	Czwartek 9 kwietnia 2020
Ostatni termin na wybór DRIP do Sekretarza Transferu RPA przez akcjonariuszy	Wtorek 14 kwietnia 2020
Ostatni termin wyborów DRIP dla brytyjskiego rejestratora przez akcjonariuszy	Wtorek 21 kwietnia 2020
Data płatności	Czwartek 14 maja 2020
Daty rozliczania nabycia DRIP	
(z zastrzeżeniem zakupu akcji na otwartym rynku):	
Rejestr południowoafrykański	Środa 20 maja 2020
Rejestr brytyjski	Poniedziałek 18 maja 2020
Terminy przeliczeń walutowych	
ZAR/euro	Czwartek 27 lutego 2020
Euro/funt szterling	Wtorek 28 kwietnia 2020

Certyfikaty udziałów w południowoafrykańskich rejestrach Mondi plc nie mogą mieć zmienianej formy na niematerialną lub materialną w okresie od środy, 1 kwietnia 2020 do piątku, 3 kwietnia 2020 włącznie z tymi dwoma terminami, ani nie mogą być dokonywane przeniesienia pomiędzy rejestrami brytyjskim i południowoafrykańskim rejestrem w okresie od wtorku, 24 marca 2020 do piątku, 3 kwietnia 2020, włącznie z tymi dwoma terminami.

Podatek od dywidendy zostanie odprowadzony od zwykłej dywidendy końcowej brutto wypłaconej akcjonariuszom w oddziale południowoafrykańskiego rejestru według stawki 20%, za wyjątkiem, gdy udziałowiec kwalifikuje się do zwolnienia.

Waluta dywidendy

Wszystkie dywidendy są podawane i wypłacane w euro, z następującymi wyjątkami:

Osoby zamieszkałe w Wielkiej Brytanii	funt szterling
Osoby zamieszkałe w RPA	południowoafrykański rand

* Akcjonariusze w rejestrze brytyjskim zamieszkali w Wielkiej Brytanii mogą zdecydować się na wypłatę dywidendy w euro, a akcjonariusze w rejestrze brytyjskim zamieszkali poza Wielką Brytanią mogą zdecydować się na wypłatę dywidendy w funtach szterlingach.

Akcjonariusze z rejestru w Wielkiej Brytanii, którzy chcą otrzymywać dywidendy w alternatywnej walucie powinni skontaktować się z Link Asset Services korzystając z podanych danych.

Wypłata dywidendy

Mondi zachęca akcjonariuszy, aby wypłaty dywidendy były dokonywane bezpośrednio na ich konto bankowe. Oznacza to, że dywidenda dotrze na dane konto bezpieczniejszą drogą i w dniu płatności bez problemów związanych z deponowaniem czeku

Akcjonariusze w rejestrze brytyjskim

- Akcjonariusze posiadających konto w banku brytyjskim mogą zdecydować się otrzymywać dywidendy bezpośrednio na konto bankowe za pośrednictwem Signal Shares lub kontaktując się z Link Asset Services.
- Akcjonariusze nieposiadający konta w banku brytyjskim mogą być w stanie skorzystać z usługi płatności międzynarodowych oferowanych przez Link Asset Services. Więcej informacji można uzyskać za pośrednictwem Signal Shares lub kontaktując się z Link Asset Services.

Akcjonariusze w rejestrze oddziału południowoafrykańskiego:

- Dywidenda śródroczna w 2019 roku była ostatnią dywidendą wypłaconą czekiem. Akcjonariusze, którzy wcześniej otrzymywali czeki, powinni skontaktować się z Link Market Services, jeżeli jeszcze tego nie zrobili, aby podać swoje dane bankowe i mieć pewność, że będą dalej otrzymywać należną dywidendę.
- Akcjonariuszy nieposiadających konta w banku południowoafrykańskim zachęca się do przekształcenia swoich akcji w formę niematerialną z CSDP w RPA, ponieważ CSDP jest często w stanie dokonać płatności dywidendy na zagraniczne konta bankowe. Więcej informacji można uzyskać kontaktując się z Link Market Services lub dowolnym CSDP.

Reinwestowanie dywidendy

Plany reinwestycji dywidendy (DRIP) zapewniają akcjonariuszom możliwość ponownego zainwestowania swoich dywidend pieniężnych w akcje zwykłe Mondi plc.

Plany są dostępne dla wszystkich akcjonariuszy zwykłych (z wyłączeniem znajdujących się w niektórych ograniczonych jurysdykcjach). Mogą obowiązywać opłaty.

W przypadku chęci uczestnictwa w DRIP można zapisać się za pośrednictwem portalu Signal Shares lub kontaktując się, odpowiednio, z Link Asset Services w Wielkiej Brytanii lub Link Market Services w RPA.

Południowoafrykańska dematerializacja

Mondi zachęca akcjonariuszy z rejestru oddziału południowoafrykańskiego do rozważenia opcji dematerializacji swoich akcji. Po rezygnacji z certyfikatu akcji, akcje będą przechowywane w formie elektronicznej w CSDP w RPA.

Przechowywanie akcji w formie elektronicznej może pomóc zapobiegać fałszowaniu, kradzieży i utracie certyfikatów akcji.

Więcej informacji można uzyskać kontaktując się z Link Market Services lub dowolnym CSDP.

Akcjonariusze, którzy wcześniej posiadali akcje Mondi Limited

Przed dniem 26 lipca 2019 Mondi miała strukturę spółki notowanej na dwóch giełdach (DLC) obejmującą Mondi Limited, spółkę zarejestrowaną w RPA, oraz Mondi plc. Po zakończeniu uproszczenia korporacyjnego dnia 26 lipca 2019 zmieniła się ona w strukturę jednej spółki holdingowej pod nazwą Mondi plc. Mondi Limited (obecnie Mondi South Africa (Pty) Limited) stała się spółką zależną Mondi plc, a ustalenia DLC pomiędzy dwiema spółkami zostały zakończone. Akcjonariusze Mondi Limited otrzymali akcje Mondi plc z rejestru oddziału południowoafrykańskiego. Akcjonariusze mający jakiegokolwiek pytanie dotyczące swoich starych akcji Mondi Limited powinni skontaktować się z Link Market Services.

Rozliczenia podatkowe

Mondi nie jest w stanie doradzać akcjonariuszom w zakresie opodatkowania. Zobowiązania podatkowe akcjonariuszy będą się różnić w zależności od jurysdykcji i sytuacji finansowej. W odniesieniu do akcji Mondi zalecamy wszystkim akcjonariuszom prowadzenie zapisów dotyczących płatności dywidendy, zakupu i sprzedaży akcji. Potwierdzenie dywidendy zostanie przesłane razem ze wszystkimi płatnościami dywidendy. Dalszą pomoc można uzyskać u niezależnych profesjonalnych doradców podatkowych lub finansowych.

Przekazywanie akcji na cele charytatywne

W przypadku posiadania małej liczby akcji, których sprzedaż kosztowałaby więcej, niż są one warte można przekazać takie niechciane akcje na cele charytatywne bez dodatkowych opłat. Takie akcje są następnie kumulowane, sprzedawane, a uzyskane przychody są rozdzielane pomiędzy różne organizacje charytatywne. Korzystając z danych kontaktowych poniżej można przekazać akcje lub uzyskać więcej informacji na ten temat:

	Akcje z rejestru brytyjskiego	Akcje z rejestru oddziału południowoafrykańskiego
	ShareGift	Strate Charity Shares
Adres pocztowy	PO Box 72253 London SW1P 9LQ UK	PO Box 78608 Sandton, 2146 South Africa
Numer infolinii	+44 (0)20 7930 3737	0800 202 363 (w przypadku telefonowania z RPA) +27 11 870 8207 (w przypadku telefonowania spoza RPA)
Email	help@sharegift.org	charityshares@computershare.co.za
Strona internetowa	www.sharegift.org	http://www.strate.co.za/we-care/strate-charity-shares

Fałszerstwo

Akcjonariusze powinni mieć świadomość, że pewne organizacje mogą się z nimi kontaktować oferując niechciane doradztwo inwestycyjne lub możliwość zakupu lub sprzedaży bezwartościowych lub nieistniejących akcji. W przypadku takich niezamawianych telefonów lub dokumentów o takich konsekwencjach zaleca się, aby nie podawać żadnych danych osobowych ani nie przekazywać żadnych pieniędzy bez upewnienia się, że dana organizacja jest upoważniona przez brytyjską Organizację Postępowania Finansowego (Financial Conduct Authority (FCA)) i przeprowadzenia dokładnej weryfikacji.

W przypadku braku pewności lub podejrzewania, że skontaktowała się z Państwem taka organizacja należy ją zgłosić do FCA. Dalsze informacje można znaleźć na stronie FCA www.fca.org.uk, pisząc na adres email consumer.queries@fca.org.uk lub dzwoniąc na infolinię FCA dla konsumentów 0800 111 6768 w przypadku telefonu z Wielkiej Brytanii lub +44 20 7066 1000 w przypadku telefonu spoza Wielkiej Brytanii.

Akcjonariusze mogą również skontaktować się z Link Asset Services w Wielkiej Brytanii, Link Market Services w RPA lub z działem sekretariatu spółki Mondi pod numerem +44 (0)1932 826300.

Konsolidacja kont

W przypadku otrzymania więcej niż jednego egzemplarza dokumentów przesłanych przez Mondi lub uznania z dowolnej innej przyczyny, że mogą Państwo mieć więcej niż jedno konto Mondi plc, proszę skontaktować się z odpowiednim rejestratorem, który będzie w stanie to potwierdzić, a w razie konieczności przeprowadzić konsolidację kont.

Alternatywne formaty

W przypadku, gdy chcieliby Państwo otrzymywać niniejszy raport w innym formacie, na przykład dużym drukiem, Braillem lub w formacie audio, proszę skontaktować się z działem sekretariatu spółki Mondi pod numerem +44 (0)1932 826300.

Mondi plc Siedziba
Building 1, 1st Floor
Aviator Park
Station Road
Addlestone
Surrey
KT15 2PG
UK

Tel. +44 (0)1932 826300
Faks +44 (0)1932 826350

Zarejestrowana w Anglii i Walii
Nr rejestracji 6209386

Strona internetowa: www.mondigroup.com

Poza terminami wyjaśnionymi poniżej Grupa przedstawia pewne miary wyników finansowych, które nie są zdefiniowane lub określone zgodnie z MSSF. Miary te, określane jako alternatywne miary wyników (APM,) zdefiniowano w nocie 31 w notach do skonsolidowanych sprawozdań finansowych. Pełen glosariusz wszystkich terminów dotyczących zrównoważonego rozwoju i organizacji partnerskich można znaleźć w internetowym raporcie Mondi na temat zrównoważonego rozwoju za 2019 rok.



Raport o Zrównoważonym rozwoju -
www.mondigroup.com/sd19

Drewno certyfikowane

Certyfikowane drewno, z którego produkuje się masę celulozową, pochodzi z odpowiedzialnie zarządzanych upraw leśnych. Najbardziej znane programy certyfikacji lasów to PEFC™ i FSC™.

FSC™

Forest Stewardship Council™ to międzynarodowa organizacja non-profit z wieloma interesariuszami utworzona w 1993 roku w celu promowania społecznie i środowiskowo odpowiedzialnego zarządzania lasami na świecie poprzez ustanawianie standardów, certyfikację strony trzeciej i oznaczanie produktów leśnych.

PEFC™

Programme for the Endorsement of Forest Certification™ to międzynarodowa pozarządowa organizacja non-profit zajmująca się promowaniem zrównoważonego zarządzania lasami poprzez niezależną certyfikację strony trzeciej.

Gospodarka w obiegu zamkniętym

System przemysłowy, który z założenia i zgodnie z projektem obejmuje rewitalizację lub regenerację. Zastępuje on koncepcję „końca użytkowania” rewitalizacją, przesunięciem w stronę korzystania z energii odnawialnej, eliminuje stosowanie toksycznych środków chemicznych, które utrudniają ponowne wykorzystanie oraz dąży do wyeliminowania odpadów poprzez najlepsze projektowanie materiałów, wyrobów, systemów i modeli działalności.

Definicja Fundacji Ellen MacArthur™

CoC

Łańcuch odpowiedzialności to system monitorowania umożliwiający producentom i handlowcom wykazanie, że drewno pochodzi z lasu zarządzanego w sposób odpowiedzialny, zgodnie z wiarygodnymi standardami.

ChZT

Chemiczne zapotrzebowanie tlenu to miara możliwości zużycia tlenu przez materię nieorganiczną i organiczną znajdującą się w ściekach. Jest to miara emisji do wody.

Drewno nadzorowane

Drewno nadzorowane to specjalna kategoria materiału drzewnego, który został zweryfikowany jako drewno, w przypadku którego jest mało prawdopodobne, że zawiera drewno pochodzące z:

- nielegalnego wyrębu
- wyrębu prowadzonego z naruszeniem praw tradycyjnych i obywatelskich
- wyrębu prowadzonego w lasach, w których prowadzona gospodarka zagraża wartościom cennym przyrodniczo
- wyrębu w lasach przekształconych z lasów naturalnych i częściowo naturalnych w plantacje i użytki inne niż leśne
- wyrębu prowadzonego w lasach, w których posadzono drzewa modyfikowane genetycznie

GHG i CO₂e

Gazy cieplarniane (GHG) to gazy, wymienione w Protokole z Kioto

Ramowej konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu (UN-FCCC), które przyczyniają się do efektu cieplarnianego i są regulowane w Protokole z Kioto. Gazy cieplarniane inne niż CO₂ (na przykład CH₄ lub N₂O) przelicza się na odpowiednią ilość CO₂ o równoważnym potencjale ogrzewania. Łączne emisje GHG to suma równoważnej ilości CO₂ dla każdego GHG, oznaczona skrótem CO₂e.

Emisje zakresu 1

Łączne emisje GHG ze źródeł będących własnością Mondi i jej spółek zależnych lub przez nie kontrolowanych. Obejmują one CO₂e z paliw kopalnych i procesów, pojazdów leasingowanych przez firmę/będących jej własnością, odpadów i oczyszczania ścieków, procesowych środków chemicznych i innych GHG.

Emisje zakresu 2

Łączne emisje GHG ze źródeł powiązanych z generowaniem kupowanej energii poza granicami firmy.

Emisje zakresu 3

Łączne emisje GHG z produkcji paliw i surowców, wyjazdów służbowych, surowców, transportu wyrobów i surowców oraz dojazdów pracowników.

GRI

Global Reporting Initiative to organizacja non-profit, która opracowuje jedno z najpowszechniej stosowanych na świecie ram sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Charakterystyczny

Dane liczbowe podane w warunkach szczególnych normalizuje się do sprzedażowych ton produkcji.

SDG

Cele zrównoważonego rozwoju ONZ zostały opublikowane w 2015 roku obejmując wszechstronny, dalekosiężny i skoncentrowany na ludziach zestaw 17 uniwersalnych i przekształcalnych celów oraz 169 założeń. Są one zintegrowane i niepodzielne, i będą stymulować działania w ciągu kolejnych lat do 2030 roku w obszarach o kluczowym znaczeniu dla ludzkości i planety: ludzie, planeta, dobrobyt, pokój i partnerstwo.

TRCR

Odsetek wszystkich rejestrowanych przypadków wylicza się jako liczbę wszystkich rejestrowanych przypadków (suma wypadków śmiertelnych, urazów powodujących niezdolność do pracy, przypadków ograniczonej pracy, przypadków konieczności leczenia oraz chorób zawodowych objętych odszkodowaniem) podzieloną przez liczbę godzin pracujących na 200,000 roboczogodzin.

TRS

Całkowite zredukowane związki siarki generowane w procesie rozwłóknienia i źródło emisji zapachu do powietrza.

UNGC

Inicjatywa Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych to inicjatywa strategicznej polityki dla przedsiębiorstw, które są zaangażowane w dopasowanie swojej działalności i strategii do 10 powszechnie przyjmowanych zasad w obszarze praw człowieka, pracy, środowiska i zapobiegania korupcji.

Oświadczenia dotyczące przyszłości

Niniejszy dokument zawiera oświadczenia dotyczące przyszłości. Wszystkie zawarte w nim oświadczenia inne dotyczące faktów historycznych, w tym, bez ograniczeń, oświadczenia dotyczące pozycji finansowej Mondi, strategii biznesowej, wzrostu i rozwoju rynku, oczekiwanego wzrostu i rentowności oraz plany i cele zarządu dotyczące przyszłych operacji są oświadczeniami dotyczącymi przyszłości. Oświadczenia dotyczące przyszłości określa się czasem poprzez stosowanie sformułowań wykraczających w przyszłość, takich, jak 'uważa', 'oczekuje', 'może', 'będzie', 'mogłoby', 'powinien', 'ryzykuje', 'zamierza', 'szacuje', 'ma na celu', 'planuje', 'przewiduje', 'kontynuuje', 'zakłada', 'pozycjonuje' lub 'przewiduje' lub ich zaprzeczenia, inne ich warianty lub porównywalne terminy. Takie oświadczenia dotyczące przyszłości uwzględniają znane i nieznanne ryzyko, niepewność i inne czynniki, które mogą skutkować faktycznymi wynikami, działaniami lub osiągnięciami Mondi lub wynikami branży, które będą się znacząco różnić od wszelkich przyszłych wyników, działań lub osiągnięć wyrażonych lub dorozumianych w rzeczonych oświadczeniach dotyczących przyszłości. Rzeczono oświadczenia dotyczące przyszłości i inne oświadczenia zawarte w niniejszym dokumencie dotyczące zagadnień, które nie są faktami historycznymi obejmują przewidywania i opierają się o liczne założenia dotyczące aktualnych i przyszłych strategii biznesowych Mondi oraz środowiska, w którym Mondi będzie pracować w przyszłości. Takie oświadczenia dotyczące przyszłości odnoszą się wyłącznie do momentu, w którym zostały podane.

Nie można udzielić żadnych gwarancji, że rzeczono przyszłe wyniki zostaną osiągnięte, różne czynniki mogą mieć wpływ na znaczącą rozbieżność pomiędzy rzeczywistymi wynikami i zdarzeniami w przyszłości a tymi opisanymi w niniejszych oświadczeniach. Takie czynniki obejmują w szczególności, ale bez ograniczeń: (1) czynniki operacyjne, takie jak dalszy sukces działalności produkcyjnej i osiągniętej podczas niej wydajności, dalszy sukces planów i celów dla rozwoju wyrobu, zmiany w stopniu ochrony zapewnianej przez patenty Mondi i inne prawa własności intelektualnej oraz dostępność kapitału na akceptowalnych warunkach; (2) warunki przemysłowe, takie, jak wysokość popytu na wyroby, intensywność konkurencji, obowiązujące i przyszłe ceny rynkowe dla wyrobów Mondi i surowców oraz presja cen w tych grupach, sytuacja finansowa u klientów, dostawców i konkurencji Mondi oraz wprowadzenie potencjalnych konkurencyjnych wyrobów i technologii przez konkurencję; oraz (3) ogólne warunki gospodarcze, takie jak stopa wzrostu gospodarczego na głównych rynkach geograficznych Mondi lub wahania kursów walut i stóp odsetkowych.

Mondi wyraźnie stwierdza, że a) nie udziela żadnej gwarancji ani przyjmuje żadnej odpowiedzialności co do dokładności i kompletności informacji podanych w niniejszym dokumencie; oraz b) nie podejmuje się przeprowadzenia weryfikacji lub potwierdzenia przewidywań analityków lub szacunków ani aktualizowania jakichkolwiek oświadczeń dotyczących przyszłości tak, aby odzwierciedlały wszelkie zmiany w oczekiwaniach Mondi lub dowolne zdarzenia, które wystąpią lub okoliczności, które pojawią się po dacie złożenia jakichkolwiek oświadczeń dotyczących przyszłości, za wyjątkiem, gdy wymaga tego obowiązujące prawo lub dowolne organa nadzoru dotyczące Mondi, w tym JSE Limited i LSE.

Niniejszy dokument podaje szacunki dotyczące pozycji rynkowej opracowane w Grupie na podstawie publikacji branżowych i szacunków zarządu. Do głównych źródeł publikacji branżowych należą: Fastmarkets RISI, Pöyry, Henry Poole Consulting, Eurosac, Freedonia, Alexander Watson Associates, PCI Wood Mackenzie, EMGE, EURO-GRAPH, Pulp and Paper Products Council, Bumprom i SBO.

Zespół relacji z inwestorami Mondī

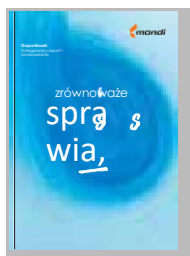
Building 1, 1st floor, Aviator Park
Station Road, Addlestone Surrey
KT15 2PG, UK

+44 1932 826 300

www.mondigroup.com

Nasz zestaw raportów za 2019 rok

Zapraszamy do odwiedzenia naszej strony internetowej Grupy, z której można pobrać kopie naszych raportów, pod adresem www.mondigroup.com/reports19



Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe za 2019 r.

Wyważone omówienie wyników osiągniętych przez Mondī w 2019, jak również przedstawienie, w jaki sposób nasze podejście do strategii, zarządzania, ludzi oraz wyników łączy się w celu wygenerowania wartości w zrównoważony sposób. Dostępny również w internecie na stronie: www.mondigroup.com/ir19



Raport o Zrównoważonym rozwoju 2019

Wszechstronny obraz naszego podejścia do zrównoważonego rozwoju i naszych wyników w 2019 roku, przygotowany zgodnie ze Standardami GRI: Podstawowa opcja. Dostępny w internecie jako interaktywny pdf pod adresem: www.mondigroup.com/sd19



PERGRAPHICA®

Drukowany na certyfikowanym papierze Mondī PERGRAPHICA® Classic Rough o gramaturze 300 g/m², 120 g/m²
190 g/m² Druk: CPI Colour | www.cpicolour.co.uk
Projekt i produkcja: Radley Yeldar | www.ry.com

Ja, mgr Marlena Molus, tłumacz przysięgły języka angielskiego, wpisana na listę tłumaczy przysięgłych Ministra Sprawiedliwości RP pod numerem TP 3542/05 niniejszym poświadczam zgodność powyższego tłumaczenia wykonanego przez osobę trzecią z okazaną mi kopią dokumentu w języku angielskim.

Repertorium nr 5/ 2020

Przysiersk, dn.1 lipca 2020r.



Molus

Ja, mgr Marlena Molus, tłumacz przysięgły języka angielskiego, wpisana na listę tłumaczy przysięgłych Ministra Sprawiedliwości RP pod numerem TP 3542/05 niniejszym poświadczam zgodność powyższego tłumaczenia wykonanego przez osobę trzecią z okazaną mi kopią dokumentu w języku angielskim.

Repertorium nr 5/ 2020

Przysiersk, dn.1 lipca 2020r.



Molus