



Oznámení o ochraně osobních údajů v rámci žádosti o zaměstnání

Tímto oznámením vás informujeme o tom, jakým způsobem skupina Mondí, zvláště pak subjekt skupiny Mondí, se kterým komunikujete („my“), zpracovává vaše osobní údaje v souvislosti s vaší žádostí o zaměstnání.

1. Účely, pro které vaše osobní údaje zpracováváme

Osobní údaje uvedené v bodu 2 zpracováváme pro následující účely:

- aktivní kontaktování potenciálních zaměstnanců prostřednictvím různých prostředků, jakož i prostřednictvím autorizovaných personálních konzultantů (nábor);
- plánování a řízení lidských zdrojů na globální úrovni, zejména zajištění odpovídajících pracovníků;
- plánování a řízení dovedností potenciálních zaměstnanců;
- zpracování žádostí obdržných různými komunikačními prostředky (např. e-mailem nebo prostřednictvím sociálních médií);
- organizace procesu vyřízení žádosti;
- vedení hodnotících center;
- vznik, uplatnění a obhajoba právních nároků;
- možnost zvážit vhodnost osob, které žádaly o zaměstnání v minulosti, pro nové pracovní příležitosti (např. vytvoření seznamu vhodných žadatelů); a
- zajištění ochrany zdraví a bezpečnosti našich zaměstnanců a návštěvníků.

Vaše osobní údaje shromažďujeme v průběhu zpracování vaší žádosti o zaměstnání (i) prostřednictvím veřejných zdrojů, (ii) od personálních konzultantů, (iii) od vás, když nám poskytnete své osobní údaje (např. zasláním svého životopisu e-mailem nebo prostřednictvím zaregistrování profilu zaměstnance v systému Success Factors), nebo (iv) pořízením poznámek v průběhu pracovního pohovoru s vámi.

Poskytnutí osobních údajů je dobrovolné. Pokud je však neposkytnete, nebudeme moci dokončit zpracování žádosti o zaměstnání.

2. Kategorie zpracovávaných údajů a právní důvod zpracování

Následující osobní údaje zpracováváme na základě našeho převažujícího oprávněného zájmu podle článku 6 bodu 1 písm. f) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (dále jen „nařízení GDPR“), kterým je zaručit dobře fungující proces zpracování žádosti o zaměstnání a zajistit výběr vhodných uchazečů na volné pracovní pozice:

- jméno;
- oslovení před jménem (pan, paní apod.), včetně akademického titulu;
- titul za jménem;
- fotografie (pokud je poskytnuta);
- pohlaví;
- adresa;



- datum a místo narození;
- řidičské oprávnění (ano/ne);
- e-mailová adresa;
- telefonní číslo;
- rodinný stav a děti;
- státní příslušnost;
- povolení k pobytu/pracovní povolení;
- pozice, o kterou se ucházíte;
- typ žádosti (např. e-mailem, prostřednictvím LinkedIn, spekulativní žádost ano/ne);
- nejbližší možný termín nástupu do práce;
- výpovědní doba;
- požadovaná výše mzdy;
- životopis;
- vojenská služba/civilní služba;
- dosažené vzdělání (škola, univerzita, kurzy);
- předchozí odborné zkušenosti;
- osobní dovednosti a kompetence;
- podpis;
- certifikáty/osvědčení a zprávy;
- poznámky ohledně pracovního pohovoru;
- sdělené informace (např. poskytnuté třetími stranami);
- komunikační údaje (včetně e-mailové korespondence);
- vámi poskytnuté video nahrávky a jejich hodnocení (1-5 hvězdiček a případná vysvětlení) manažery lidských zdrojů, odpovědnými manažery nebo jinými pracovníky s rozhodovací pravomocí;
- údaje o posouzení a hodnocení během procesu zpracování žádosti o zaměstnání (např. posudkové zprávy); a
- jakékoliv jiné údaje, které poskytnete během procesu žádosti o zaměstnání.

V některých případech si vyžádáme váš souhlas samostatně (článek 6 bod 1 písm. a) nařízení GDPR).

3. Předávání osobních údajů

Pokud to bude potřeba pro výše uvedené účely, budeme některé vaše osobní údaje předávat následujícím příjemcům:

- personálním agenturám, které využíváme;
- poskytovatelům IT služeb, které využíváme; a
- společností, které jsou součástí naší skupiny.

Někteří z výše uvedených příjemců se nacházejí mimo vaši zemi nebo mimo vaši zemi zpracovávají vaše osobní údaje. Úroveň ochrany údajů v jiné zemi nemusí být stejná jako ve vaší zemi. Z tohoto důvodu provádíme opatření, která zajistí, že všichni příjemci budou poskytovat odpovídající úroveň ochrany údajů. Uzavíráme například příslušné smlouvy o předávání údajů na základě standardních smluvních doložek (2010/87/ES a/nebo 2004/915/ES). Tyto smlouvy jsou k dispozici na vyžádání [e-mailem](#).

4. Doba uchovávání údajů



Vaše osobní údaje budeme uchovávat buď po dobu trvání procesu žádosti o zaměstnání, nebo v případě vašeho souhlasu s tím, abychom vaši žádost uchovali pro možné příští posouzení, po dobu, dokud svůj souhlas neodvoláte. Vaše osobní údaje budeme v každém případě uchovávat po dobu, po kterou bude trvat naše povinnost je uchovávat, nebo dokud nebudou promlčeny případné právní nároky.

5. Vaše práva ve vztahu k vašim osobním údajům

Na základě příslušných právních předpisů máte mimo jiné právo (za podmínek stanovených příslušnými právními předpisy): (i) zkontrolovat, zda máme v držení vaše osobní údaje a o jaký druh osobních údajů se jedná, a vyžádat si kopii takových údajů, (ii) vyžádat si opravu, doplnění nebo vymazání svých osobních údajů, které jsou nepřesné nebo jsou zpracovávány v rozporu s příslušnými požadavky, (iii) vyžádat si, abychom omezili zpracovávání vašich osobních údajů, (iv) za určitých okolností vznést námitku proti zpracování svých osobních údajů z oprávněných důvodů nebo odvolat již dříve udělený souhlas se zpracováním, (v) požádat o přenositelnost údajů, (vi) být informováni o totožnosti třetích stran, kterým jsou vaše osobní údaje předávány, a (vii) podat stížnost příslušnému úřadu. Odvolání vašeho souhlasu nebude mít vliv na zákonnost zpracování, které proběhlo předtím, než jste svůj souhlas odvolali.

6. Naše kontaktní údaje

Své žádosti a jakékoliv jiné dotazy ohledně tohoto oznámení zasílejte některým z následujících způsobů:

- a) vaše kontaktní osoba ve společnosti Mondí
- b) kontaktní údaje každého subjektu naleznete také zde:
<https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/our-locations/>.
- c) můžete také použít „[kontaktní formulář](#)“.

Poslední aktualizace proběhla dne 20. červen 2020.