



Mondi Świecie S.A.  
ul. Bydgoska 1  
86-100 Świecie  
tel.: +48 52 332 10 00  
fax +48 52 332 19 10

[www.mondigroup.com](http://www.mondigroup.com)

## **Informacja dotycząca złożenia Sprawozdania grupy kapitałowej na temat informacji niefinansowych**

Mondi Świecie S.A. korzysta ze zwolnienia zgodnie z art. 49b punkt 11 i nie sporządza oświadczenia na temat informacji niefinansowych oraz sprawozdania na temat informacji niefinansowych. Spółka Mondi plc z siedzibą w Wielkiej Brytanii, która jest jednostką dominującą wyższego szczebla wobec Mondi Świecie S.A., sporządza wraz z Mondi Limited z siedzibą w Republice Południowej Afryki Zintegrowany raport i sprawozdanie finansowe, który zawiera informacje niefinansowe wymagane do ujawnienia zgodnie z przepisami brytyjskiego Kodeksu Ładu Korporacyjnego. Zintegrowany raport i sprawozdanie finansowe, o którym mowa powyżej obejmuje Mondi Świecie S.A. i jej jednostki zależne każdego szczebla.

Zgodnie z art. 69 pkt. 5 Ustawy o rachunkowości na stronie internetowej Mondi Świecie S.A. zamieszczamy przetłumaczony na język polski przez tłumacza przysięgłego Zintegrowany raport i sprawozdanie finansowe Grupy Mondi, zawierające na stronach 3-143 informacje niefinansowe zgodnie z art. 49b Ustawy o rachunkowości.

**Grupa Mondi**  
Zintegrowany raport  
i sprawozdania  
finansowe za 2018 r.

# Opakowania i papier z założeń ekologiczne



## Mondi w skrócie

Mondi to globalna firma produkująca opakowania i papier.

Nasza nazwa może nie być powszechnie znana, ale nasze wyroby tak.

Codziennie wpływają na życie milionów ludzi w domu, w pracy czy podczas wypoczynku.

Opakowania są w centrum uwagi, ponieważ obecnie poszukuje się sposobów na osiągnięcie zrównoważonego konsumpcjonizmu. Opakowanie stanowi zarówno odpowiedź, jak i problem. Stanowi ochronę oraz przedłuża okres przydatności wyrobów zapewniając ich większą dostępność dla ludzi na całym świecie.

Jest ono również jednorazowe i przy nieodpowiednim stosowaniu dusi nasze oceany i zatruwa lądy, Prawidłowo wykorzystywane nadaje się do wielokrotnego użytku, recyklingu, kompostowania - jest z założenia ekologiczne.

Odpowiadamy za udzielenie odpowiedzi, a nasza pozycja jest idealna, ponieważ pozwala nam działać w ramach innowacyjnych rozwiązań na bazie opakowań z papieru, elastycznego plastiku i hybrydowych.

Okladka, front:

**Ekologiczne z założenia: papierowe, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne**  
Przyjmując podejście holistyczne możemy opracować rozwiązania uwzględniające potrzeby każdego klienta, jego wyrobów i planety.

Na przykład nasze worki przemysłowe są mocne, lekkie i wykonywane ze źródeł odnawialnych.



## Mondi dziś...

Osiągnęliśmy ponad 10 lat  
pełnego sukcesów  
rozwoju jako spółka  
giełdowa

- budowana na  
fundamencie naszego  
dziedzictwa 50 lat jako  
Mondi i ponad 200 lat  
w branży papierniczej,

Dziś jesteśmy graczem  
globalnym w branży,  
o wyjątkowej reputacji  
potwierdzającej naszą  
doskonałość,  
przywództwo i wartość  
dodaną w sposób  
zrównoważony.

### 26 100

pracowników

### 102

zakładów produkcyjnych

### 33

krajów

### 6 mln

ton papieru i celulozy  
rynkowej produkowane  
rocznie

## Wszystko gotowe na jutro.

Nasi klienci i świat potrzebują  
naszych nowych rozwiązań:  
wysokiej jakości papieru  
i doskonałych opakowań  
dopasowanych do swojego  
zastosowania,  
o konkurencyjnej cenie  
i przeznaczonych do  
ponownego wykorzystania,  
recyklingu lub kompostowania.

I właśnie to robimy.



## Najważniejsze osiągnięcia<sup>1</sup>

- Silne wyniki finansowe dla wszystkich kluczowych miar
- Solidne wyniki działalności operacyjnej i silna kontrola kosztów w całej Grupie
- Projekty inwestycji kapitałowych w toku i zapewniające rozwój
- Dobre nabycia integrujące postęp, łączny nakład 424 mln
- Realizacja naszych zobowiązań Odpowiedzialnego rozwoju 2020
- Ogłoszenie zamiaru uproszczenia struktury korporacyjnej

Przychody

**7.481 mln€** ↑5%

Zwrot z zainwestowanego kapitału

**23,6%**



Bezpieczeństwo: łączna liczba rejestrowanych przypadków - obniżenie w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku

**11%**



Zysk bazowy na akcję

**189,1** euro centy ↑27%

EBITDA bazowe

**1.764 mln€** ↑19%

23,6% marża EBITDA bazowego

Zmniejszenie ogólnych indywidualnych emisji CO<sub>2</sub>e w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku

**14,5%**



Zysk przed opodatkowaniem

**1.105 mln €** ↑25%

Zwykła dywidenda na akcję

**76,0** centów eur ↑23%

Samowystarczalność pod względem energii elektrycznej

**100%**

Nakłady inwestycyjne

**709 mln €**



Zysk operacyjny bazowy

**1.318 mln€** ↑28%

Drewno certyfikowane przez FSC™ lub PEFC™.

**71%**

Podstawowy przychód

**170,1** eurocentów ↑23%



# Omówienie

## 2-11

Najważniejsze osiągnięcia	2
Nasze przedsiębiorstwa	4
Obszary naszej działalności	6
Oświadczenie współprezesów	8
List Dyrektora Generalnego	10

### Zakres

Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe Mondi za 2018 r. stanowią nasz główny raport dla akcjonariuszy.

Zakres niniejszego raportu obejmuje główne przedsiębiorstwa i zakres działalności Grupy i przedstawia on omówienie wyników Grupy za rok kończący się 31 grudnia 2018 roku.

Wszystkie istotne pozycje podano w oparciu o identyczne podstawy, za wyjątkiem, gdy podano inaczej.

Nasz Zintegrowany raport jest przygotowywany zgodnie z wymaganiami zarówno Regulaminu notowań JSE Limited oraz Wytycznych dotyczących prezentacji i Przejrzystości oraz Regulaminu Notowań brytyjskiego Listing Authority (organu odpowiedzialnego za dopuszczanie do obrotu na giełdzie). Przygotowaliśmy również szczegółowy raport na temat Zrównoważonego rozwoju zgodnie z wymaganiami podstawowymi GRI G4, potwierdzony zewnętrznie, który jest dostępny na stronie [www.mondigroup.com/sd18](http://www.mondigroup.com/sd18).

### Alternatywne miary wyników

Grupa przedstawia określone miary wyników finansowych, pozycji lub przepływów pieniężnych w tym raporcie, które nie są zdefiniowane ani określone zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF). Miary te, określane jako alternatywne miary wyników (APM) są zdefiniowane w notcie 32, a gdzie to konieczne, odniesione do MSSF w notach do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych, i są przygotowywane w spójny sposób dla wszystkich przedstawianych okresów.

### Oświadczenie dotyczące informacji niefinansowych

Zgodnie z punktami 414CA i 414CB brytyjskiej ustawy o spółkach z 2006 roku, każde wymagane ujawnienie informacji niefinansowych można znaleźć w raporcie strategicznym. Tabelę z podsumowaniem przedstawiono na stronie 50.

### Istotność

Celem Zintegrowanego raportu i sprawozdań finansowych Mondi za 2018 r. jest przekazanie uczciwej, wyważonej i zrozumiałej oceny naszego modelu działalności, strategii, wyników i perspektyw w odniesieniu do istotnych zagadnień finansowych, gospodarczych, społecznych, środowiskowych i dotyczących ładu korporacyjnego. Istotne obszary zainteresowania ustalono uwzględniając:

- Szczegółowe kryteria ilościowe i jakościowe
- Zagadnienia krytyczne w odniesieniu do archiwizacji naszych celów strategicznych
- Główne zagrożenia zidentyfikowane poprzez proces zarządzania ryzykiem.
- Informacje zwrotne od kluczowych interesariuszy w ciągu roku

# Raport strategiczny

## 12-83

Kontekst zewnętrzny	14
Nasz model działalności	18
Nasza strategia i wyniki strategiczne	26
Kluczowe wskaźniki efektywności	36
Główne zagrożenia	38
Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju	48
Wyniki finansowe	64
Analiza działalności	68
Opakowania z włókien	70
Opakowania konsumenckie	76
Niepowlekane cienkie papiery	80

# Ład korporacyjny

## 84-143

Wprowadzenie przygotowane przez współprezesów	86
Rada Dyrektorów	88
Raport na temat ładu korporacyjnego	90
Komisja nominacyjna DLC	102
Komisja rewizyjna DLC	106
Komisja ds. zrównoważonego rozwoju DLC	114
Komisja ds. społecznych i etyki Mondi Limited	117
komisji wykonawczej DLC i sekretarzom spółki	118
Komisja wykonawcza DLC	120
Sprawozdanie Wynagrodzenia	122

# Sprawozdania finansowe

## 144-240

Oświadczenie o odpowiedzialności dyrektorów	147
Sprawozdanie niezależnego rewidenta	148
Sprawozdania finansowe	158
Statystyki produkcyjne i kursy wymiany	229
Zapisy finansowe Grupy	230
Informacje dodatkowe dla akcjonariuszy Mondi plc	232
Informacje dla akcjonariuszy	235
Glosariusz terminów	240

<sup>1</sup> Zbadane roczne sprawozdania finansowe za rok kończący się 31 grudnia 2017 zostały skorygowane ze względu na przyjęcie MSSF 16 Leasing, co przedstawiono w notach nr 32 i 33 do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych.

<sup>2</sup> Forest Stewardship Council (FSC) oraz Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC).

## Nasze przedsiębiorstwa

# Z założenia zrównoważone opakowania i papier

### Opakowania z włókien



Analiza  
działalności  
Strony 70-75

Nasza tektura z włókien pierwotnych i z recyklingu jest wykorzystywana do produkcji opakowań z tektury falistej przeznaczonych do ochrony wyrobów naszych klientów oraz ich prezentacji w sklepie i w sieci. Produujemy pełen zakres opakowań z tektury falistej, od tradycyjnych kartonów do w pełni zindywidualizowanych wieloczęściowych rozwiązań, atrakcyjnych ekspozycji w punktach sprzedaży i wytrzymałych pojemników wysyłkowych.

Jako światowy lider w dziedzinie papierów kraft do worków oraz worków przemysłowych tworzymy mocne, lekkie i ekologiczne wyroby do cementu i materiałów budowlanych, produktów rolnych, środków chemicznych i wyrobów spożywczych.

Nasz specjalistyczny papier kraft jest wykorzystywany do różnorodnych rozwiązań opakowaniowych, od przemysłowych do detalicznych toreb na zakupy i bardziej zrównoważonych opakowań do żywności. Powłoki ekstrudowane tworzą wysokiej jakości bariery dla różnorodnych wyrobów, od opakowań do żywności do izolacji budowlanej.

Przychody sektora

**4.108 mln €**

EBITDA bazowe



### Opakowania konsumenckie



Analiza  
działalności  
Strony 76-79

Nasze wyroby z sektora opakowań do towarów konsumenckich wydłużają okres przechowywania i poprawiają ich odbiór przez użytkownika końcowego. Oferujemy szeroki zakres elastycznych opakowań, w tym stojące saszetki i torebki do wielokrotnego zamykania.

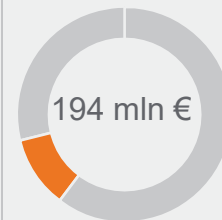
Składowe wyrobów do higieny osobistej obejmują części pieluszek, wyrobów higienicznych dla kobiet oraz wyrobów dla dorosłych cierpiących na nietrzymanie moczu. Zaliczają się do nich miękkie włókniny, rozciągliwe elastyczne folie i laminaty, elementy zapięć mechanicznych oraz folie do owijania.

Nasze papiery antyadhezyjne są wykorzystywane do taśm, składowych włókien i do nadruków graficznych; a folie techniczne zapewniają rozwiązania od folii o wysokiej barierowości do folii do zabezpieczania powierzchni.

Przychody sektora

**1.611 mln €**

EBITDA bazowe



### Niepowlekanne cienkie papiery



Analiza  
działalności  
Strony 80-83

Przeksztacamy odpowiedzialnie pozyskiwane surowce w innowacyjne rozwiązania papierowe odpowiadające potrzebom klientów w efektywny kosztowo i zrównoważony sposób. Nasza szeroka oferta papierów biurowych pozwala osiągnąć optymalne wyniki nadruku w przypadku drukarek laserowych i atramentowych oraz kserokopiarek.

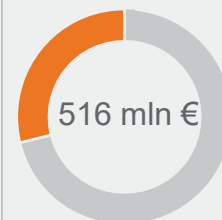
Wysokowydajne profesjonalne papiery do nadruków są przeznaczone do maszyn offsetowych i najnowszych technologii nadruku cyfrowego.

Dzięki naszej szerokiej ofercie wysokiej jakości papierów dążymy do zapewnienia klientom kompleksowego rozwiązania wszystkich ich potrzeb dostępnego w jednym miejscu.

Przychody sektora

**1.877 mln €**

EBITDA bazowe



#### Nasze nagradzane wyroby

Mondi wygrało osiem nagród WorldStar 2019, więcej, niż jakakolwiek inna firma opakowaniowa na świecie. Ponadto recyklowalne opakowanie barierowe BarrierPack znalazło się w grupie trzech finalistów specjalnej Nagrody Zrównoważenia (zwycięzca zostanie ogłoszony w maju 2019 roku).



Nagrody WorldStar są przyznawane przez World Packaging Organisation (WPO) i są uznawane za najważniejsze światowe nagrody w branży opakowaniowej. W 2019 zwycięzcami zostali ogłoszony w grudniu 2018 r.

#### Glass7Box

Zaprojektowany dla jednej z głównych marek opakowań szklanych Riedel, wyposażony w konstrukcję amortyzującą.



#### Taca do kompletacji

W pełni recyklowalna taca z rączkami, które są w stanie unieść o 71% większe obciążenie wyrobem



#### Podpory boczne

Wstawka, która działa jak wspornik narożnika przy przenoszeniu ciężkich ładunków.



**Wiodące pozycje na rynkach**

**Nr 1** producent tektury z włókien pierwotnych w Europie

**Nr 1** producent tektury na kartony w Europie rozwijającej się

**Nr 3** producent opakowań z tektury falistej rozwijająca się Europa

**Nr 1** światowy producent papieru kraft

**Nr 1** światowy producent worków przemysłowych

**Wiodące pozycje na rynkach**

**Nr 3** producent elastycznych opakowań konsumenckich w Europie

**Nr 1** producent komercyjnych papierów antyadhezyjnych w Europie

**Wiodące pozycje na rynkach**

**Nr 1** dostawca niepowlekanych cienkich papierów w Europie

**Nr 1** producent niepowlekanych cienkich papierów w RPA

**Optymalizacja zamknięć opakowań**

Rozwiązanie półautomatyczne do zamykania dna pudeł, oszczędzające czas i materiały.

**System oddzielania odpadów nadających się do recyklingu**

Pojemniki z tektury falistej, które można utylizować razem z odpadami.

**Pal-bridge system nośny palet**

Łatwy do złożenia system wypełniający luki w górnej warstwie palet umożliwiając ułożenie kolejnej warstwy.

**Taca na jogurty z taśmą oddzierającą**

Taca z tektury falistej z wyjątkową zintegrowaną taśmą oddzierającą, która umożliwia jej łatwy podział w razie potrzeby.

**BarrierPack Recyclable**

Wysokie funkcjonalne, nadające się w pełni do recyklingu laminat tworzyw sztucznych na fabrycznie przygotowane saszetki.





## Obszary naszej działalności

# Nasza globalna obecność

Mondi ma około 100 zakładów produkcyjnych w ponad 30 krajów, a kluczowe zakłady mieszczą się w Europie, Ameryce Północnej i Afryce.

### Rosja

Pracownicy

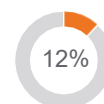
5.500

Zakłady produkcyjne

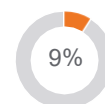
4

Przychody według lokalizacji:

Produkcji



Klientów



### Ameryka Północna

Pracownicy

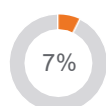
1.900

Zakłady produkcyjne

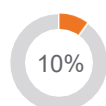
13

Przychody według lokalizacji:

Produkcji



Klientów



Przychody od klientów z RPA odpowiadały 1% z 2018 roku

#### Legenda

##### Opakowania z włókien

- ▲ Papiernie
- Zakłady przetwórstwa
- Opakowania konsumenckie
- ▲ Niepowlekanie cienkie papiery

### Afryka

Pracownicy

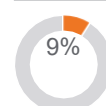
1.800

Zakłady produkcyjne

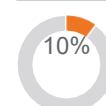
7

Przychody według lokalizacji:

Produkcji



Klientów



## Europa Zachodnia

Pracownicy

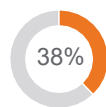
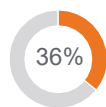
Zakłady produkcyjne

7.300 37

Przychody według lokalizacji:

Produkcji

Klientów



## Rozwijająca się Europa

Pracownicy

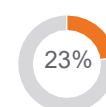
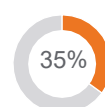
Zakłady produkcyjne

8.900 32

Przychody według lokalizacji:

Produkcji

Klientów



## Azja i Australia

Pracownicy

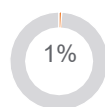
Zakłady produkcyjne

700 9

Przychody według lokalizacji:

Produkcji

Klientów



### Biura grupy

Johannesburg  
Londyn  
Wiedeń

### Zakłady produkcyjne

Austria  
Belgia  
Bułgaria  
Chiny  
Wybrzeże Kości  
Słoniowej  
Republika  
Czeska Egipt

Finlandia

Francja

Niemcy

Węgry

Irak

Włochy

Jordania

Liban

Malezja

Meksyk

Maroko

Holandia

Oman

Polska

Rosja

Serbia

Słowacja

RPA Korea

Południowa

Hiszpania

Szwecja

Tajlandia

Turcja

Ukraina

Wielka Brytania

USA

# Kultura zapewniająca zrównoważony rozwój

Droga Mondi stanowi ramy pozwalające nam tworzyć zrównoważoną wartość opartą o nasze trzy kluczowe wartości działania, do których zalicza się uczciwość, pasję związaną z osiąganiem wyników oraz troskę o świat i siebie nawzajem. Nasza wizja, którą Peter Oswald rozwija w swoim liście od Dyrektora Generalnego, wyjaśnia nasze przyszłe aspiracje zgodne z naszą strategią.



List Dyrektora Generalnego  
Strony 10–11

Droga Mondi  
Strony 18–19

Doceniamy zaufanie pokładane w nas przez naszych akcjonariuszy, które pozwala nam osiągać jedne z najlepszych w branży zwrotów, a jednocześnie wnosić nasz wkład w społeczność i minimalizować nasz wpływ na środowisko. Do działań takich zalicza się wsparcie lokalnych społeczności, zapewnienie bezpiecznego, sprawiedliwego i zróżnicowanego środowiska pracy; oraz umożliwianie pracownikom, klientom i dostawcom pełne wykorzystanie swojego potencjału.

## Uczciwe działanie

Zarządy Mondi Limited i Mondi plc wspierają najwyższe standardy ładu korporacyjnego z ukierunkowaniem na przejrzystość, uczciwość i odpowiedzialność. Celem naszych ram ładu korporacyjnego jest kierowanie naszym zachowaniem we wszystkich obszarach podejmowania decyzji, nadając priorytetowe znaczenie naszej kulturze i wartościom podczas rozpatrywania

najlepszych możliwości realizacji naszej strategii. Działając w sposób uczciwy możemy wyważyć naszą pasję do osiągania wyników oraz nasze zaangażowanie w osiąganie długoterminowej wartości dla akcjonariuszy z uwzględnieniem zróżnicowanych potrzeb wszystkich naszych interesariuszy.

Nasi dyrektorzy poświęcają czas na weryfikację opracowywanych najlepszych praktyk, oceniając nasze wyniki i optymalizując podejście Mondi. Regularnie weryfikujemy ramy i praktyki naszego ładu korporacyjnego upewniając się, że nadal są one odpowiednie, a w razie konieczności przeprowadzamy aktualizację polityk i procedur.

Ponadto analizujemy skład Zarządów oraz staż pracy poszczególnych członków zarządu, aby zapewnić odpowiednią równowagę zdolności, doświadczenia biznesowego, niezależności i zróżnicowania. Z przyjemnością witamy w Zarządach Stephena Younga, a jako nowy przewodniczący naszej komisji rewizyjnej wnosi on solidne doświadczenie w finansach oraz zarządzaniu ogólnym, jak również dogłębne zrozumienie zasad pracy na rzecz międzynarodowych przedsiębiorstw przemysłowych. W maju, po niemal dziewięciu latach pracy, pożegnaliśmy Johna Nicholasa. Pragniemy podziękować Johnowi za znaczący wkład, jaki wniósł do Mondi przez cały ten czas, w tym jako przewodniczący komisji rewizyjnej i życzymy mu wszystkiego najlepszego w przyszłości.



Ład korporacyjny  
Strony 84–143

## Pasja do osiągnięcia wyników

Do mocnych wyników osiąganych przez Mondi w zakresie rozwoju o wzrastającej wartości przyczyniła się nasza nieustanna koncentracja na wynikach wśród wszystkich naszych utalentowanych i ciężko pracujących zespołów, portfolio korzystnych kosztowo aktywów wytwarzających rozbudowaną ofertę wysokiej jakości wyrobów; oraz włączanie zrównoważenia do naszych wszystkich decyzji biznesowych. Wykorzystując jako fundament silne strony Grupy możemy wykorzystywać możliwości, a jednocześnie ograniczać wpływ ryzyka.

W czerwcu kilkoro członków naszego zarządu uczestniczyło w Forum Liderów Mondi, wraz z liderami wyższego szczebla i finalistami nagrody Diamenty Mondi. Udział ten dał nam bezcenną możliwość zobaczyć liderów Mondi w działaniu, kiedy uczestnicy dzielili się pomysłami, omawiali priorytety strategiczne pozwalające zapewnić długoterminowe sukcesy grupy oraz celebrowali doskonałość w innowacjach wręczając nagrody Diamenty Mondi. Świadomość, że przyszłość Mondi spoczywa w rękach tego bardzo profesjonalnego i myślącego perspektywnie zespołu jest dla nas źródłem ogromnego zaufania.

Investycje w przyszłość mają kluczowe znaczenie dla tworzenia długoterminowych wartości.

David Williams Współprezes (po lewej)  
Fred Phaswana Współprezes (po prawej)



Razem ustawiliśmy wysoko poprzeczkę dla osiąganych wyników. W ciągu ostatnich pięciu lat Mondi osiągnęło złożoną roczną stopę wzrostu dla przychodów bazowych na akcję wynoszącą 15%, gdzie w tym samym okresie najlepsze zwroty dla kapitału zaangażowanego wyniosły średnio 20,2%. Nadal wierzymy, że Grupa jest w stanie przynieść długoterminowe wartości dla akcjonariuszy.

2018 rok był dla Mondi kolejnym rokiem sukcesów. EBITDA bazowe wzrosło o 19% do 1.764 mln € (marża EBITDA bazowego wynosząca 23,6%) zysk przed opodatkowaniem wyniósł o 25%

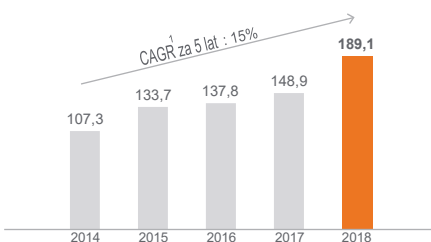
do 1.105 mln €, a zwrot z zainwestowanego kapitału wyniósł 23,6%. Zarządy Mondi Zarządy Mondi Limited i Mondi plc zarekomendowały końcową dywidendę zwykłą wynoszącą 54,55 eurocentów na akcję (2017: 42,90 eurocentów na akcję). Wraz ze śródroczną zwykłą dywidendą wynoszącą 21,45 eurocentów na akcję, całkowita dywidenda zwykła za rok wyniosła 76,0 eurocentów na akcję, dając 23% wzrost w porównaniu z 2017 rokiem.



**Wyniki finansowe**  
Strony 64-67

Zysk bazowy na akcję eurocenty

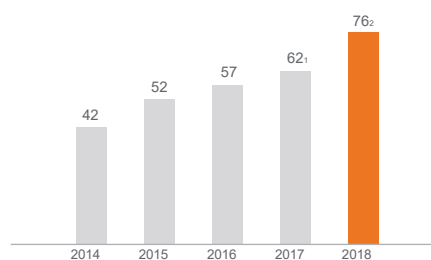
**189,1 euro centów**



<sup>1</sup> Złożona roczna stopa wzrostu

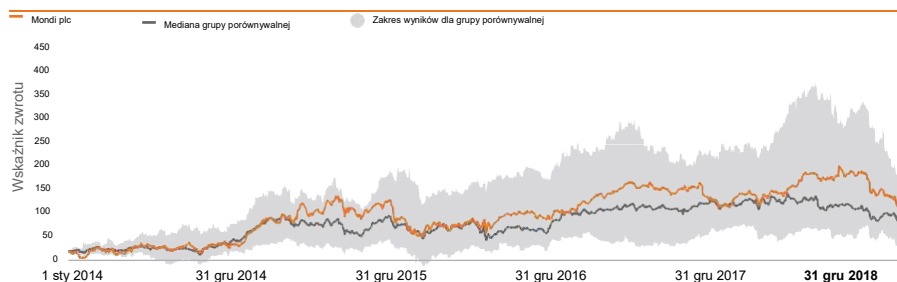
Łączna zwykła dywidenda na akcję eurocenty

**76 euro centów**



<sup>1</sup> Poza dywidendą zwykłą za 2017 rok, w 2018 roku wypłacono specjalną dywidendę wynoszącą 100 eurocentów na akcję  
<sup>2</sup> Na podstawie zaproponowanej końcowej dywidendy zwykłej wynoszącej 54,55 eurocenty na akcję

## Całkowita stopa zwrotu dla akcjonariuszy (TSR) za pięć lat wynosząca 74% (zwroty w euro: indeksowane na dzień 1 stycznia 2014)



### Troska o ludzi

Bezpieczeństwo pozostaje dla nas głównym priorytetem i głównym tematem każdego posiedzenia zarządu. Zatem głęboko zasmuca nas fakt, że dwóch wykonawców straciło życie podczas realizacji prac na rzecz Mondi, jeden w 2018 roku w Syktyvkar (Rosja), a drugi na początku 2019 roku w Ružomberok (Słowacja). Ze smutkiem przyjęliśmy też dziewięć urazów powodujących trwałe uszczerbek na zdrowiu, które wystąpiły w ciągu roku. Myślami jesteśmy z rodzinami i znajomymi osób poszkodowanych.

Co istotne, nasze zespoły ciężko pracowały, aby poznać zdarzenia, które doprowadziły do tych incydentów i sposoby zapobiegania podobnym sytuacjom w przyszłości. Nadal dążymy do osiągnięcia celu zero urazów i promujemy zachowania zapewniające, że każdy z nas codziennie wraca bezpiecznie do domu do swojej rodziny.

Wiemy, że dla osiągnięcia sukcesu w przyszłości musimy odblokować pełen potencjał naszych ludzi i pielęgnować ich pasję. Traktując ludzi z troską i szacunkiem będziemy promować kulturę, która zachęca nasze zespoły, aby były dynamiczne, przedsiębiorcze i uprawnione do działania. To z kolei pomaga Mondi w budowaniu konstruktywnego partnerstwa z interesariuszami.

### Inwestycje w przyszłość

Patrząc w przyszłość przewidujemy, że środowisko makroekonomiczne pozostanie niepewne, ale ogólnie nasze podstawy branżowe są solidne. Dzięki mocnemu bilansowi oraz najlepszym w branży marżach Mondi ma potencjał do utrzymania swojego pasma sukcesów. Nasze podejście koncentruje się na obszarach, na które możemy wywrzeć pozytywny wpływ. Obejmuje ono podejmowane przez nas inwestycje i decyzje biznesowe, sposób interakcji z naszymi interesariuszami oraz nasze zobowiązanie do tworzenia wartości w zrównoważony sposób.

Nasz model Odpowiedzialnego rozwoju nadal tworzy ramy, w zakresie których kształtujemy swoją długoterminową reakcję na wymagania związane ze zrównoważeniem oraz umożliwia nam wykazanie, monitorowanie i doskonalenie naszych wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju w obrębie łańcucha wartości.

Model obejmuje 10 Obszarów działania i zawiera 16 publicznych zobowiązań, które mają zostać osiągnięte do 2020 roku, wraz ze zobowiązaniami w zakresie emisji dwutlenku węgla określonymi do 2030 roku.



**Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju**  
Strony 48-63

Cyfryzacja to kolejny z istotnych obszarów zainteresowania Mondi. Uważamy, że poprzez wzmocnienie sposobu wykorzystania technologii możemy zapewnić naszym pracownikom więcej czasu na skoncentrowanie się na obszarach wymagających wyjątkowych ludzkich umiejętności. Mondi ustanowiło cyfrową mapę drogową, ponadto rozszerzamy szkolenia pozwalające naszym zespołom szybciej zdobyć doświadczenie cyfrowe.

Grupa dokonuje znaczących inwestycji kapitału w obszarze projektów. Pod koniec 2018 roku z powodzeniem dokonaliśmy odbioru modernizacji fabryki Štětí (Republika Czeska) i osiągamy dalsze postępy w zakresie naszych głównych projektów inwestycyjnych, do których zalicza się innowacyjna maszyna do produkcji tektury na kartony w Ružomberok. W trakcie wizyty Zarządów w Świeciu (Polska) byliśmy pod wrażeniem wyników programu inwestycji kapitałowych o wartości 260 mln €, który został ukończony w 2017 roku. Mondi zakończyło również nabycie Powerflute (Finlandia) oraz dwóch zakładów w Egipcie produkujących worki przemysłowe, ponadto kontynuujemy wyceny dalszych możliwości nabycia w miarę ich występowania.



**Wyniki strategiczne**  
Strony 28-35

W imieniu Zarządów pragniemy podziękować wszystkim osobom, które przyczyniły się do doskonałych wyników Mondi w 2018 roku, przez cały czas wykazując uczciwość, pasję i zaangażowanie. Mamy wszelkie powody, aby uważać, że dzięki naszemu dynamicznemu, ale pełnemu szacunku podejściu oraz pasji do zrównoważonego rozwoju nadal będziemy osiągać jedne z najlepszych w branży zwrotów również w przyszłości.

Fred Phaswana  
Współprezes

David Williams  
Współprezes

# Wnosząc swój wkład w lepszy świat

Rok 2018 był wyjątkowym rokiem dla Mondi na wielu poziomach, nie tylko dlatego, że znowu osiągnęliśmy mocne wyniki. Jednak rok ten zostanie również zapamiętany jako rok, w którym uwaga świata skoncentrowała się na tworzywach sztucznych oraz na wyzwaniach powodowanych przez nasze społeczeństwo wyrobów jednorazowych - częściowo dzięki pożądanemu wzrostowi zainteresowania ze strony mediów i konsumentów. Zarówno rządy, jak i sektor biznesu zareagowały na szeroką skalę.

Droga Mondi to nasze ramy umożliwiające tworzenie zrównoważonej wartości, gdzie nasza kultura i wartości kierują sposobem, w jaki pracujemy. Istotne jest, aby nasi interesariusze wiedzieli, w jaki sposób Mondi reaguje na potrzeby naszej zmieniającej się globalnej społeczności, jak również rolę, którą zdecydowaliśmy się odegrać odnosząc się do tych zmian. Określiłiśmy swoją wizję przyszłości, aby:

- Przyczynić się do powstania lepszego świata
- Być pracodawcą preferowanym przez pracowników
- Stać się dla branży globalnym wyznacznikiem jakości, obsługi klienta, innowacyjności i wydajności

To wielkie idee.



**Droga Mondi**  
Strony 18-19

## Przyczynianie się do powstania lepszego świata

Jako Mondi z zadowoleniem przyjmujemy fakt, że w centrum uwagi znalazła się potrzeba zapewnienia zrównoważonych opakowań. Mamy wyjątkową pozycję, jako producent nie tylko papieru, ale również opakowań elastycznych, aby stworzyć lepsze rozwiązania dla myślących perspektywnie marek konsumenckich we współpracy z dostawcami materiałów zrównoważonych i firmami prowadzącymi recykling.

Nasze rozwiązania opakowaniowe wykorzystujące papier i elastyczne tworzywa sztuczne regularnie zdobywają nagrody, jednak przed omawianym rokiem komercyjny popyt na niektóre nasze najbardziej innowacyjne zrównoważone opakowania był ograniczony.

Jednak skoncentrowanie uwagi publicznej na konsekwencjach powodowanych przez odpady tworzyw sztucznych zmienia tę sytuację. Ruch ten tworzy dla nas istotną możliwość zajęcia pozycji lidera w naszej branży dzięki innowacyjnym zrównoważonym opakowaniom z papieru i tworzyw sztucznych. Przyjmując podejście holistyczne możemy opracować opakowania uwzględniające potrzeby klientów, ich wyrobów i planety.

Rozwój gospodarki w obiegu zamkniętym, która z założenia uwzględnia rewitalizację i regenerację, wymaga dogłębnej współpracy. W ciągu 2018 roku wzmocniliśmy istniejące partnerstwa i stworzyliśmy nowe, na przykład:

- Za pośrednictwem Nowej Inicjatywy dla Gospodarki Plastikami Fundacji Ellen MacArthur współpracujemy z partnerami w całym łańcuchu wartości, jako część kierowanego przez Mondi pionierskiego projektu mającego za zadanie opracować innowacyjne nowe zrównoważone rozwiązania opakowaniowe, które potwierdzi koncepcję projektowania z nastawieniem na recykling.
- Nadal wnosimy swój wkład jako członek Grupy Rozwiązań dla Lasów WBCSD oraz partner korporacyjny WWF International z branży papieru i opakowań.

W 2018 roku nasze jednostki przedsiębiorstwa z pionów Opakowania konsumenckie i Opakowania z włókien zwiększyły swoje wspólne wysiłki, aby przyspieszyć opracowywanie EkoRozwiązań, koncentrując się na:

- zastąpieniu opakowań plastikowych odnawialnymi opakowaniami papierowymi na bazie włókien, np. torby na zakupy EcoVantage i torby na odpadki spożywcze EcoComp;
- zastąpieniu sztywnych opakowań z plastiku elastycznymi opakowaniami plastikowymi, co zazwyczaj zmniejsza zużycie plastiku o 70%; oraz
- optymalizacji opakowań plastikowych do recyklingu, np. BarrierPack Recyclable oraz saszetka Frosch – oba rozwiązania w 100% nadają się do recyklingu.



**Analiza działalności: Opakowania konsumenckie**  
Strony 76-79

Kolejnym naszym kluczowym obszarem zainteresowania jest nasze zobowiązanie do walki ze zmianami klimatu. Naszym celem jest zmniejszenie emisji, poprawa wydajności energetycznej oraz zastąpienie paliw kopalnych energią na bazie odnawialnej biomasy tam, gdzie jest to praktycznie możliwe i ekonomicznie wykonalne. Łączymy strategiczne inwestycje związane z energią w naszych wszystkich celulozowniach i papierniach z dobrym zarządzaniem i dzieleniem się najlepszymi praktykami. Na przykład, przez ostatnie 10 lat Mondi zainwestowało w pięć nowych wysokowydajnych kotłów odzysknicowych w Frantschach (Austria), Ružomberok (Słowacja), Štětí (Republika Czeska), Świeciu (Polska) i Syktyvkar (Rosja), jak również w kotły opalane biomasą w Syktyvkar i Świeciu. Jako grupa od 2004 roku obniżyliśmy nasze emisje indywidualne CO<sub>2</sub>e o 38%, a w 2018 roku 64% paliw zużytych przez celulozownie i papiernie pochodziło ze źródeł odnawialnych na bazie biomasy.



**Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju**  
Strony 48-63

## Być pracodawcą wybieranym przez pracowników

Jako pracodawca wybierany przez pracowników bezpieczeństwo naszych pracowników musi być głównym obszarem naszej odpowiedzialności. W ostatnich latach dokonaliśmy istotnych postępów w osiąganiu naszego celu zero urazów, jednak 2018 rok rozpoczął się tragicznie od zgonu wykonawcy w Syktyvkar, a później w ciągu omawianego roku doszło do pięciu incydentów skutkujących urazami powodującymi trwałe uszczerbek na zdrowiu. Niestety, w styczniu 2019 roku doszło u nas do kolejnego śmiertelnego wypadku podczas robót wiertniczych na placu budowy pod naszą nową maszyną papierniczą w Ružomberok. Rodzinom i kolegom zmarłych przekazaliśmy nasze najszczerze kondolencje.

Nie ma jednego rozwiązania tego problemu, ale naszym priorytetem pozostaje zasada zero urazów i opracowaliśmy plany, które pozwolą nam stawić czoła temu wyzwaniu. Jesteśmy dumni z naszej pasji osiągnięcia wyników, a jako Dyrektor Generalny jestem zdeterminowany bardziej niż kiedykolwiek, aby przekształcić ją w pasję do bezpiecznego działania.

Koncentrowanie się Mondi na kluczowych globalnych trendach branżowych w zrównoważonym rozwoju, cyfryzacji i nadawaniu uprawnień markom nadal kieruje rozwojem zwiększającym wartość.

Peter Oswald  
Dyrektor Generalny



Niski poziom bezrobocia na wielu z naszych kluczowych rynkach i zmieniające się aspiracje pokolenia millenialsów oznaczają, że musimy w sposób inteligentny i reaktywny przyciągać i zatrzymywać talenty potrzebne nam dla zrealizowania naszych ambicji biznesowych. W 2018 roku zorganizowaliśmy naszą pierwszą konferencję Różnicowanie i włączanie, w wyniku której stworzyliśmy plany celowe w całym Mondi. Różnicowanie pod względem płci jest istotne, ale ważne jest również różnicowanie pod względem wieku, pochodzenia etnicznego i wielu innych aspektów. Poczyniliśmy postępy w poszerzaniu udziału różnych grup w niektórych obszarach, ale nasze ambicje koncentrują się na stworzeniu środowiska, w którym słyszane są wszystkie głosy, a nowe idee szybko wypływają na powierzchnię. W Mondi zdajemy sobie sprawę, że kierowanie w celu uzyskania innowacji wymaga innego podejścia niż kierowanie, aby uzyskać zmianę, a potrzebujemy umiejętności i elastyczności, aby z powodzeniem zrealizować oba te zakresy. Z przyjemnością będę informować o naszych postępach w 2019 roku.

Kluczem do ciągłego sukcesu jest kierowanie się swoim sercem i umysłem, w połączeniu z wyraźnym kierunkiem strategicznym. Zatem, poza naszymi regularnymi kontaktami, liderzy wyższego szczebla Mondi spotykają się co kilka lat w ramach naszego Forum Leaderów - w 2018 spotkaliśmy się w energetycznym mieście Berlin. Celem było dostosowanie priorytetów dla drogi rozwoju Mondi, z uwzględnieniem inspirującego kierownictwa i zaangażowania pracowników. I tam właśnie przedstawiliśmy naszą wizję przyszłości i celebrowaliśmy doskonałość, czego kulminacją były nagrody Diamenty Mondi. Naszych 12 finalistów przedstawiło swoje projekty osobiście, prezentując to, co najlepsze w Mondi ze zróżnicowanego i imponującego zakresu 100 wniosków z całego świata.



Analiza działalności  
Strony 68-83

### Globalny wyznacznik w branży – osiągnięcie doskonałości

Zamierzamy ustanowić standard obsługi klienta, innowacyjności, jakości i wydajności. Oznacza to osiągnięcie doskonałości we wszystkich obszarach naszej działalności a w 2018 roku osiągnęliśmy wiele pozytywnych etapów. Obserwowaliśmy również odpowiednie postępy naszych projektów inwestycyjnych, a w szczególności, modernizacji naszej fabryki w Štětí oraz planowanej nowej maszyny do produkcji papierów wierzchnich białych kraft w Ružomberok.

Zakończyliśmy również nabycie Powerflute w Finlandii oraz dwóch zakładów w Egipcie produkujących worki przemysłowe. W ciągu minionych pięciu lat przeprowadziliśmy ograniczoną liczbę mniejszych nabyć, starając się spełnić oczekiwania sprzedawcy związane z wyceną. Patrząc w przyszłość, dzięki naszej silnej pozycji finansowej i rozległości zasobów zarządzania, mamy idealną pozycję do podjęcia działań w przypadku, gdy pojawią się odpowiednie aktywa wycenione rozsądnie.

Mondi osiągało świetne wyniki działalności operacyjnej i wdrażało wszechstronne programy eliminujące koszty. Podążając w przyszłość wierzymy, że ważną rolę będzie odgrywać cyfryzacja. Prowadzimy pilotażowe projekty, które przyspieszą naszą cyfrową podróż i określą najlepsze sposoby wykorzystywania technologii: nauka o danych i zaawansowane metody analityczne pomogą nam zwiększyć wydajność i obniżyć koszty oraz stanowią klucz do lepszej relacji z naszymi klientami. Technologia może zapewnić nam wydajność, ale to nasi pracownicy czynią nas inteligentnymi.



Wyniki strategiczne  
Strony 28-35

### Kierowanie przyszłym wzrostem

Jestem pewien, że koncentrowanie się Mondi na kluczowych globalnych trendach branżowych w zrównoważonym rozwoju, cyfryzacji i nadawaniu uprawnień markom będzie dalej przyczyniać się do naszego rozwoju. Nasza lokalizacja geograficzna pozwala nam dobrze wykorzystać możliwości dostępne w Europie i Ameryce Północnej, na które przypada około połowa globalnego rynku opakowaniowego. Zarówno pozycja lidera na rynkach w Europie środkowej i wschodniej, jak i kontakty na rynkach rozwijających się w Afryce i w Azji zapewniają nam istotne możliwości dla ciągłego rozwoju.

Chociaż nie możemy przewidzieć wpływu aktualnie nasilonej niepewności geopolitycznej i makroekonomicznej, nasze najlepsze w branży marże i silne generowanie środków finansowych, połączone z solidnym bilansem dają nam odporność oraz elastyczność strategiczną pozwalającą wykorzystywać możliwości w chwili i w przypadku ich wystąpienia.

Nasza propozycja uproszczenia naszej struktury notowanej na dwóch giełdach w pojedynczą spółkę holdingową Mondi plc uprości przepływ pieniędzy i dywidend, zwiększy naszą elastyczność strategiczną; zwiększy przejrzystość oraz usunie złożoność związaną z obecną strukturą, pod warunkiem, że wyrażą na to zgodę akcjonariusze.

Patrząc na nasz solidny model prowadzenia działalności i zintegrowany łańcuch wartości, silne zarządzanie kosztami oraz koncentrację na partnerstwie z naszymi klientami pozwalającą dostarczać innowacyjne i zrównoważone rozwiązania jestem przekonany, że mamy dobrą pozycję na przyszłość.

Ogółem rok 2018 był dla Mondi rokiem znaczących postępów na wszystkich frontach. W sercu tego sukcesu są nasi ludzie i to do nich kieruje swoje podziękowania za ich pasję, innowacyjność i zaangażowanie.

Peter Oswald  
Dyrektor Generalny

# Raport strategiczny

Kontekst zewnętrzny	14	Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju	64
Nasz model działalności	18	Analiza działalności	68
Nasza strategia i wyniki strategiczne	26	Opakowania z włókien	70
Kluczowe wskaźniki efektywności	36	Opakowania konsumenckie	76
Główne rodzaje ryzyka	38	Niepowlekanie cienkie papiery	80
Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju	48		

Raport strategiczny został zatwierdzony przez Zarząd dnia 22 lutego 2017 roku i jest podpisany w ich imieniu:

**Petera Oswald**  
Dyrektora Generalnego

**Andrew Kinga**  
Dyrektora Finansowego



## Przyczynianie się do powstania lepszego świata

Chcemy zapewnić, że nasze procesy i wyroby są zrównoważone ekologicznie. Obejmuje to pozyskiwanie drewna z odpowiedzialnych źródeł, minimalizację odpadów z naszych operacji oraz praca z klientami nad opracowaniem EkoRozwiązań, które nadają się do ponownego użytku, do recyklingu i/lub kompostowania.

# 71%

Drewno certyfikowane na zgodność z FSC lub PEFC



Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju  
Strony 48–63

Stanowiąc jeden z naszych strategicznych czynników wspierających wartości odpowiedzialny rozwój stanowi integralną część naszą przyszłego sukcesu.

Gładys Naylor  
Dyrektor Grupy ds.  
zrównoważonego rozwoju



Mondi Świecie obniżyło ilość odpadów trafiających na wysypisko ze 100% w 2003 roku do jedynie 1% obecnie - wszystkie pozostałe odpady trafiają do recyklingu/ponownego wykorzystania.



Analiza działalności: Opakowania z włókien  
strona 74



## Kontekst zewnętrzny

# Możliwości i wyzwania w gwałtownie zmieniającym się świecie

Działamy w szybko zmieniającym się świecie, w którym zróżnicowane i złożone problemy wpływają na naszą planetę i sposób prowadzenia przez nas działalności.

Podstawą naszego sukcesu jest nasza zdolność do przewidywania wyzwań i możliwości, w obliczu których stoimy obecnie i będziemy stać w przyszłości, i reagowania na nie, współpracując z innymi w poszukiwaniu długoterminowych rozwiązań.

Pozycja Mondi umożliwia firmie aktywne reagowanie na trzy najistotniejsze zagadnienia:

- ⇨ Wzmacnianie wartości marki
- ⇨ Cyfryzacja i wzajemne powiązania
- ⇨ Zrównoważony rozwój

## Wzmacnianie wartości marki

### Omówienie i wyzwania

Rozwijająca się na rynkach wschodzących klasa średnia, starzejąca się populacja w świecie rozwiniętym, urbanizacja i zmiany stylu życia na całym świecie stawiają wyzwania przed sposobem, w jaki właściciele marek wchodzi w interakcje ze swoimi klientami. Bez względu na to, czy są to tradycyjne kanały sprzedaży detalicznej i dystrybucji, czy też rozwijające się kanały e-handlu, wzrasta nacisk na właścicieli marek, aby odróżniali się od swojej konkurencji. Rok 2018 to rok, w którym doszło do większego zbliżenia pomiędzy sklepami stacjonarnymi a e-handlem, ponieważ inteligentne marki dostrzegają, że klienci potrzebują zarówno fizycznej, jak i wirtualnej interakcji z marką oraz coraz większej personalizacji oferty.

W tym wzajemnie powiązanim świecie opakowanie tworzy kluczowy łącznik dla klienta działając na wiele zmysłów - wzrok, dotyk, słuch i zapach. Dla naszych klientów świetnie opakowanie uosabia wartości marki oraz zapewnia konsumentom doświadczenia wyróżniające je z tłumu.

Zarówno w sieci, jak i poza nią, opakowanie to płaszczyzna pierwszego kontaktu pomiędzy konsumentem a wyrobem, zatem odgrywa kluczową rolę w procesie podejmowania decyzji. Oczekujemy bardzo wiele od opakowań. Muszą przyciągać wzrok, co w przypadku bardzo dobrze znanych marek oznacza natychmiastową rozpoznawalność, a dla marek walczących o pozycję oznacza to odwracanie uwagi od znajomego. Kiedy konsument po raz pierwszy dotyka opakowania, musi ono reprezentować jakość i wartość marki. Dodatkowo nadal musi chronić wyrób w trakcie „wolnej od naruszeń” podróży opakowania od produkcji do konsumpcji, bez względu na to, czy wyrób ten jest kruchy, o nietypowym kształcie, ciężki czy delikatny.

Przed i po wykorzystaniu nasi konsumenci i klienci oczekują, że nasze opakowanie będzie się nadawać do utylizacji w sposób zrównoważony oraz będzie wykonane z minimalnej ilości materiałów - odnawialnych i nadających się do recyklingu, jeżeli to możliwe.

### Możliwości i nasz sposób reakcji na nie

Nadal inwestujemy w rozwój naszej oferty wyrobów i usług i zajmujemy czołową pozycję w branży pod względem innowacyjnych projektów dzięki EkoRozwiązaniom: papier, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne. Dzięki naszym sześcioro-specjalizowanym centróm badawczo-rozwojowym rozwijamy partnerstwo z naszymi klientami tworząc innowacyjne i atrakcyjne projekty opakowań, które przedstawiają wartości marki naszych klientów oraz wyróżniają je albo na półce sklepowej albo kiedy ich klienci odbierają wyrób w domu.

Nasza oferta gotowych do wstawienia na półkę opakowań oraz rozwiązań prezentacji w punkcie sprzedaży pomaga naszym klientom obniżyć koszty transportu bliskiego, a jednocześnie zwiększyć atrakcyjność półki dzięki naszym rozwiązaniom nadruku o wysokiej jakości i znaczącej widoczności.

Zwiększanie wartości marki oznacza również projektowanie opakowań, których priorytetem jest funkcjonalność. Na przykład, opracowywanie dopasowanych rozwiązań, które zwiększają użyteczność marki poprzez dodanie elementów zwiększających wygodę, zapewniając łatwość użytkowania i łatwość przechowywania opakowania oraz wydłużenie okresu przechowywania wyrobu. Może to być, na przykład, bezproblemowe otwieranie, możliwość wielokrotnego zamykania, wiele barier oraz podręczne rozwiązania przenośne.

Wiemy również, jak ważne jest, abyśmy pomagali naszym klientom pozostać konkurencyjnymi poprzez upraszczanie ich procesów i zmniejszanie kosztów przy jednoczesnym tworzeniu opakowania wykraczającego poza oczekiwania klientów.

## Koncentracja na opakowaniach dla marek

### Torby na zakupy Benetton

Marki premium, do których należy Benetton, mogą wzmocnić doświadczenia klientów dzięki luksusowym, naturalnym i zrównoważonym torbom na zakupy wykonanym ze specjalistycznego papieru kraft Mondi. Podstawę naszej oferty „świat zakupów” tworzą analizy trendów konsumenckich, doświadczenie brandingowe oraz klasy papierów łączące w sobie wysoką funkcjonalność z wyjątkowymi możliwościami nadruku. Torba na zakupy to coś więcej niż użyteczny element transportowy. Jest częścią doświadczenia marki. Produkt najlepszej marki umieszczony w niechlujnej torbie traci na wartości. Jeżeli sprzedawca detaliczny podejrze właściwie do tego zagadnienia, konsumenci będą wykorzystywać wielokrotnie swoją torbę jako akcesorium i wyraz swojego stylu życia - i w ten sposób staną się cennymi ambasadorami marki.



## Cyfryzacja i wzajemne powiązania

### Omówienie i wyzwania

Przyspieszenie technologicznych innowacji oferuje nowe możliwości zarówno Mondi, jak i naszym klientom. Dla Mondi oznacza to wyjście poza automatyzację powtarzalnych, mechanicznych zadań. Szkolimy naszych pracowników, aby maksymalizować efektywność automatyzacji tak, aby mogli się skoncentrować na zadaniach, które ludzie nadal wykonują najlepiej - stałym doskonaleniu i innowacyjności. Technologia może zapewnić nam wydajność, ale to nasi pracownicy czynią nas inteligentnymi.

Technologia wspiera ponadto przejrzystość. Dzięki szerokiemu wykorzystaniu internetu, technologii mobilnych i mediów społecznościowych społeczeństwo ma obecnie większy dostęp do znacznie szerszego zakresu informacji oraz możliwość wykorzystywania swojej zbiorowej mocy do kształtowania działalności biznesowej i wpływania na politykę publiczną. W oczach współczesnego interesariusza przedsiębiorstwa są odpowiedzialne za zarządzanie swoim wpływem nie tylko w ramach własnej działalności, ale również w swoich całych, coraz bardziej złożonych łańcuchach dostaw, które obejmują również klientów naszych klientów.

Obecnie poprawa przejrzystości globalnego łańcucha dostaw przez przedsiębiorstwo jest ważniejsze niż kiedykolwiek wcześniej, a nowe technologie pomagają odnieść się do zagrożeń związanych z prawami człowieka i wpływem łańcucha dostaw na środowisko.

Naszym klientom cyfryzacja przyniosła możliwość dotarcia do nowych i istniejących konsumentów znacznie wykraczając poza granice sklepów stacjonarnych. Jednak rozwijająca się aktywność detaliczna w sieci wymaga efektywnych rozwiązań opakowań jednostkowych i zbiorczych, które będą chronić i monitorować towary w transporcie, a jednocześnie optymalizować wymagania dla opakowań i minimalizować odpady. E-handel gwałtownie się rozrasta i przekształca krajobraz sprzedaży detalicznej. Przy przewidywanym wzroście opakowań dla e-handlu 11% rocznie w Europie i 14% globalnie<sup>1</sup>, sektor ten zapewnia nam znaczące możliwości rozwoju w przypadku rozwoju odpowiednich rozwiązań opakowaniowych.

### Możliwości i nasz sposób reakcji na nie

Rewolucja cyfrowa tworzy dla nas możliwości weryfikacji naszych procesów produkcji, łańcuchów dostaw, interfejsów klienta i platform angażowania pracowników w celu sprawdzenia nowych sposobów pracy, dzięki którym lepiej zrealizujemy swoje cele.

Obecnie prowadzimy kilka projektów cyfryzacji w różnych obszarach działalności w celu zwiększenia zadowolenia klienta, osiągnięcia lepszej wydajności, optymalizacji cen oraz ułatwienia współpracy z klientem 24 godziny na dobę.

Inicjatywy wpływające na efektywność operacyjną obejmują dalsze udoskonalenie stabilności procesu produkcji i jakości wyrobu, zmniejszenie odpadów oraz konserwację prewencyjną.

Cyfryzacja zapewnia wyższy poziom identyfikowalności w obrębie naszego łańcucha dostaw, z koncentracją na zakupie surowców, a zwłaszcza włókien. W całym naszym łańcuchu dostaw promujemy przejrzystość poprzez aktywne informowanie klientów, konsumentów i szerszej społeczności o sposobach prowadzenia przez nas działalności. Stosując technologie cyfrowe jesteśmy w stanie znormalizować i wzmocnić nasze praktyki społeczne i środowiskowe poprzez analizę, monitorowanie i dogłębne weryfikacje naszych działań w obrębie łańcucha dostaw. Umożliwia nam to zajęcie się zagrożeniami, zarządzanie nimi oraz ich ograniczanie.

<sup>1</sup> Smithers Pira, The Future of e-commerce packaging to 2022

## Koncentracja na e-handlu

### Mondi Vino Box® Sprint

Cyfrowa era zmieniła sposób używania przez nas towarów. Rozbudowane portfolio Mondi złożone z rozwiązań dla e-handlu z tektury falistej oraz MailerBAG, nasza papierowa torba dla e-handlu, są wykonane z materiałów odnawialnych i chronią towary w trakcie transportu, dając naszym klientom możliwość wyróżnienia się poprzez zwiększenie doświadczenia klienta. Optymalizujemy również wielkość opakowań, aby uniknąć niepotrzebnego nadmiernego pakowania.

Prędkość napełniania również może stanowić różnicę dla obciążonego przedsiębiorstwa e-handlowego, zatem opracowaliśmy karton Mondi Vino Box® Sprint dla internetowych sprzedawców win. Można w nim bezpiecznie przesłać do sześciu butelek wina i w 100% nadaje się do recyklingu. Nie jest konieczny żaden dalszy montaż, po prostu rozkłada się z płaskiej paczki łącznie z wbudowanymi przekładkami, natychmiast gotowy do napełnienia. W efekcie można zaoszczędzić do 80% czasu na jego składanie w porównaniu ze standardowym opakowaniem na wino.



## Zrównoważony rozwój

Zapotrzebowania na zrównoważone rozwiązania opakowaniowe i papierowe na szczęście nie zniknie. Konsumenci na całym świecie coraz częściej domagają się rozwiązań opakowaniowych, które są pozyskiwane, produkowane i mogą być utylizowane w sposób odpowiedzialny. Legitymizacja przekonującego modelu działalności coraz częściej będzie powiązana z rzeczywistą wartością tworzoną dla społeczeństwa jako całości. Wyroby wytwarzane w limitach planety oraz umożliwiający społeczeństwu odniesienie się do stawianych mu wyzwań mają jasne uzasadnienie społeczne, środowiskowe i biznesowe oraz otwierają możliwości dla rozwoju marki w skali globalnej. Poniżej przedstawiono najważniejsze zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem, które naszym zdaniem wpływają na nasze przedsiębiorstwo obecnie i w przyszłości.

### Omówienie i wyzwania

#### Koszty zbędnego plastiku

2018 rok był świadkiem bezprecedensowego zrozumienia wpływu plastiku na nasze środowisko. Około 25% całego plastiku wytwarzanego na całym świecie jest wykorzystywane do opakowań, 95% wartości materiału opakowań plastikowych traci się po pierwszym (często krótkim) użytkowaniu, a przynajmniej 8 mln ton plastiku dostaje się co roku do oceanów<sup>1</sup>.

Rządy wprowadzają nowe przepisy dotyczące plastiku jednorazowego użytku i odpadów plastikowych, a ponieważ od 2017 roku Chiny (uprzednio największy importer odpadów plastikowych na świecie) nie przyjmują już importu określonych rodzajów plastiku, kraje zachodnie muszą sobie radzić z plastikiem inaczej, co doprowadziło do jeszcze odważniejszych celów i przepisów. Europejska strategia na rzecz tworzyw sztucznych w gospodarce o obiegu zamkniętym podaje, że do 2030 roku wszystkie opakowania plastikowe powinny być przydatne do wielokrotnego użytku lub recyklingu.

W miarę, jak rządy i konsumenci zwiększają swoje wymagania związane ze zrównoważonymi tworzywami sztucznymi, duże marki towarów szybkrotujących (FMCG) i sprzedaży detalicznej są obiektem największych analiz ze względu na ilość plastiku wykorzystywanego w swoich wyrobach i opakowaniach.

Wielu z naszych największych klientów już ogłosiło ambitne cele i będą polegać na nas, jako stronie zapewniającej im innowacyjne, wysokiej jakości zrównoważone rozwiązania dla całej oferty naszych wyrobów.

Elastyczne tworzywa sztuczne, które zazwyczaj zużywają 70% mniej materiału niż tworzywa sztywne<sup>2</sup>, oraz innowacyjne połączenia plastiku i papieru mogą zapewnić podstawowe funkcje, które mają kluczowe znaczenie do realizacji celu opakowania (na przykład, zapobieganie marnowaniu żywności).

#### Znacznie gwałtowniejsze zmiany klimatu

Dramatyczne zmiany wynikające ze zmian klimatu już zachodzą, szybciej niż przewidywano. Zmiany klimatyczne pogorszą prognozy dla dostępności krytycznych zasobów, takich, jak żywność, woda i energia.

Intensywność istniejących wzorców pogodowych w przyszłości jeszcze się nasili, gdzie obszary mokre staną się jeszcze bardziej mokre, a suche i pustyńne obszary staną się jeszcze bardziej suche<sup>3</sup>. W ostatnich latach niezwykle sucha pora letnia w Europie spowodowała niedobory wody, co wpłynęło na przedsiębiorstwa, w tym producentów papieru i opakowań.

„Raport specjalny dotyczący globalnego ocieplenia o 1,5°C” IPCC z 2018 roku podaje, że ograniczenie globalnego ocieplenia do 1,5°C będzie wymagać szybkich, daleko idących i bezprecedensowych zmian we wszystkich aspektach społeczeństwa, co przyniesie wyraźne korzyści dla ludzi i naturalnych ekosystemów. Osiągnięcie tego będzie wymagać szybkich i fundamentalnych działań, wykraczających poza zwykłą działalność. Przedsiębiorstwa mają do odegrania kluczową rolę - zarówno w ograniczaniu emisji, jak i zapewnianiu źródeł ograniczania zmian klimatycznych i dostosowywania się do nich.

#### Potrzeba efektywnego wykorzystania zasobów w rozwijającym się świecie

Rozwój przemysłowy od połowy XX w. stworzył dobrobyt, rozwój i rozwój gospodarczy, ale zagroził również kluczowym ekosystemom stanowiącym podstawę społeczeństwa. Światowa populacja wzrasta w szybkim tempie, zwłaszcza w obszarach miejskich. Wiemy, że wykorzystujemy odpowiednik 1,7 planety, aby zapewnić zasoby i zutylizować odpady, a dowody naukowe jasno pokazują, że w wyniku naszych działań naturalne systemy naszej planety zbliżają się do ostatecznej granicy<sup>4</sup>. Do 2030 roku zapotrzebowanie na żywność, wodę i energię wzrośnie znacząco (na żywność o 35%, wodę o 40% i na energię o 50%)<sup>5</sup>. Ograniczenie problemów związanych z jednym z zasobów będzie powiązane z podażą i zapotrzebowaniem na inne.

Rozwój gospodarczy i wzorce produkcji również przesuwają się na wschód i południe, ze wzrostem ogólnego wolumenu obrotów, rozporządzalnych dochodów i zużycia. Prognozuje się, że do 2030 roku udział USA, Europy i Japonii w przychodach globalnych spadnie z obecnych 56% do znacznie poniżej 50%<sup>6</sup>. Przewiduje się, że do 2030 roku 5,3 mld osób będzie tworzyć klasę średnią, w porównaniu z 3,6 mld ludzi obecnie<sup>7</sup>, gdzie zakłada się, że klasa średnia w świecie rozwijającym się znacząco wzrośnie.

Szacuje się, że centra miast odpowiadają za 80% rozwoju gospodarczego; istnieje potencjał zastosowania nowoczesnych technologii i infrastruktury, promujący lepsze wykorzystanie niewystarczających zasobów<sup>3</sup>.

#### Dostęp do odnawialnych włókien

Lasy to podstawa kultur i środków do życia społeczności na całym świecie, stanowiąc 1,6 źródło środków do życia dla około miliarda ludzi. Wyłesianie i nielegalny wyrąb przyczyniają się do utraty bioróżnorodności i zmian klimatycznych, negatywnie wpływając na funkcjonowanie ekosystemów i zabierając środki do życia oraz naruszając prawa człowieka ludzi na całym świecie. W ciągu kilku ostatnich dekad globalne wyłesianie netto spowolniło, a w Europie lasy nie zmniejszają się. Coraz więcej obszarów zalesionych jest obejmowane ochroną i coraz więcej państw aktywnie doskonali gospodarkę leśną. Pomimo tego, certyfikowane jest jedynie około 11% światowych lasów<sup>7</sup>, a niedobór zrównoważonych włókien na rynku pozostaje poważnym wyzwaniem.

#### Możliwości i nasz sposób reakcji na nie

Jesteśmy przekonani, że odpowiedzialny rozwój i przyczynianie się do powstania lepszego świata leży w najlepszym interesie naszych wszystkich interesariuszy i naszych dalszych sukcesów jako przedsiębiorstwa. Jesteśmy zaangażowani w kontynuowanie tej drogi i stale dostosowujemy naszą reakcję do zmieniającego się krajobrazu zrównoważonego rozwoju w ramach naszego modelu Odpowiedzialnego rozwoju, który wyjaśnia nasze podejście do zrównoważenia tworzące wartość dla naszego przedsiębiorstwa i naszych interesariuszy. Do naszych 10 Obszarów działania należą „zrównoważone włókna”, „zmiany klimatyczne”, „ograniczone zasoby i wpływ na środowisko” oraz „rozwiązania tworzące wartości dla naszych klientów” - pokazujące, jak reagujemy na wymienione powyżej zagadnienia.

- 1 Fundacja Ellen MacArthur
- 2 Elastyczne opakowania w Europie
- 3 National Intelligence Council: Trendy globalne 2030
- 4 Footprint Network and WWF Living Planet Report 2018
- 5 World Data Lab
- 6 WWF
- 7 UNECE: Forest Products Annual Market Review 2016-2017



Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju  
Strony 48-63



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
[www.mondigroup.com/sd18](http://www.mondigroup.com/sd18)

## EkoRozwiązania: papier, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne

Mondi aktywnie kieruje przyszłością branży zrównoważonych opakowań pokazując, że przyczynianie się do lepszego świata jest uzasadnione biznesowo, napędzając innowacje i zmiany w całym łańcuchu wartości.

Wierzymy, że wszystkie opakowania muszą być „dopasowane do celu”: papierowe, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne. Oferujemy szeroką gamę innowacyjnych rozwiązań na bazie opakowań z papieru, elastycznego plastiku i hybrydowych. Przyjmując podejście holistyczne możemy opracować opakowania uwzględniające potrzeby każdego klienta, jego wyrobów i planety.

Od wielu lat Mondi produkuje zrównoważone opakowania na bazie włókien i elastyczne opakowania z tworzyw sztucznych dla myślących perspektywnie marek FMCG oraz współpracuje z dostawcami materiałów zrównoważonych i firm prowadzących recykling.

W ciągu ostatniej dekady, Mondi zmniejszyło średnią masę kartonów z tektury falistej i worków papierowych, jednocześnie zwiększając ich wytrzymałość i funkcjonalność. Mondi nadal szuka nowych zrównoważonych innowacji wyrobów w obszarach swojej działalności związanej z papierem i z tworzywami sztucznymi. Pracujemy aktywnie z naszymi klientami, dostawcami i firmami prowadzącymi recykling, w celu znalezienia innowacyjnych rozwiązań, które poprawiają zrównoważenie naszych opakowań.

Opakowania z elastycznych plastików, jeżeli są produkowane, wykorzystywane i utylizowane w odpowiedni sposób, zapewniają wiele korzyści: od efektywnego wykorzystania zasobów (poprzez redukcję zużycia materiałów i mniejszą intensywność transportu) do zmniejszenia marnotrawstwa żywności poprzez umożliwienie sprzedaży porcji o odpowiedniej wielkości i wydłużenie okresu przechowywania.

Jednakże zdajemy sobie sprawę z pilnej potrzeby współpracy, aby zwiększyć obieg zamknięty tworzyw sztucznych oraz wprowadzić niezbędne zmiany systemowe, które pozwolą to osiągnąć.

Współpracujemy z partnerami w całym naszym łańcuchu wartości, aby na nowo opracować opakowania z tworzyw elastycznych dopasowując je do gospodarki w obiegu zamkniętym. Mondi było jednym z pierwszych sygnatariuszy Nowego globalnego zobowiązania w zakresie gospodarki tworzywami sztucznymi - zobowiązując się do zapewnienia, że do 2025 roku 100% opakowań na bazie tworzyw sztucznych będzie nadawać się do ponownego użytku, recyklingu lub kompostowania, a 25% będzie wytwarzane z materiałów pochodzących z recyklingu (jeżeli nie narusza to ich funkcjonalności lub wymagań dla higieny żywności).

Uważamy, że nasze rozwiązania opakowaniowe z elastycznych tworzyw sztucznych mogą przyczynić się do globalnych zrównoważonych tworzyw sztucznych na podstawie zasad gospodarki w obiegu zamkniętym.



Wyniki strategiczne

Strony 28-35

Analiza działalności

Strony 68-83

## Skoncentrowanie się na opakowaniach

### perFORMing – rozwiązanie nr 1 z naturalnego brązowego

Nowo opatentowane rozwiązanie Mondi perFORMing to wielowarstwowy, termoformowalny materiał opakowaniowy na bazie papierów, który zmniejsza zużycie plastiku o nawet 70% stosując powlekany Zaawansowany Formowalny papier w miejsce tworzywa sztucznego w tackach do atrakcyjnego pakowania serów i wędlin. To innowacyjne rozwiązanie, które w niektórych krajach nadaje się również do recyklingu, reprezentuje wyjątkowe korzyści poprzez możliwość połączenia doświadczenia z naszych obszarów działalności Powłoki ekstrudowane, Specjalistyczne papiery kraft oraz Folie techniczne.



### Recyklowane opakowanie do proszku

Wraz z partnerem prowadzącym recykling (APK AG) – który opracował proces o nazwie Newcycling® – Mondi przetestowało odpowiednio zastosowania polietylen (PE) z recyklingu w foliach wielowarstwowych opracowując nowe rozwiązanie opakowaniowe z tworzyw sztucznych do proszków do prania, w którym odpady przemysłowe zastąpiły do 80% warstwy z PE pierwotnego. W efekcie uzyskano wysokiej jakości laminat opakowaniowy, który zachowuje wymagania funkcjonalne naszego klienta, zmniejsza zapotrzebowanie na PE pierwotne na bazie materiałów kopalnych oraz zapewnia rozwiązanie opakowaniowe zawierające do 50% materiałów z recyklingu.



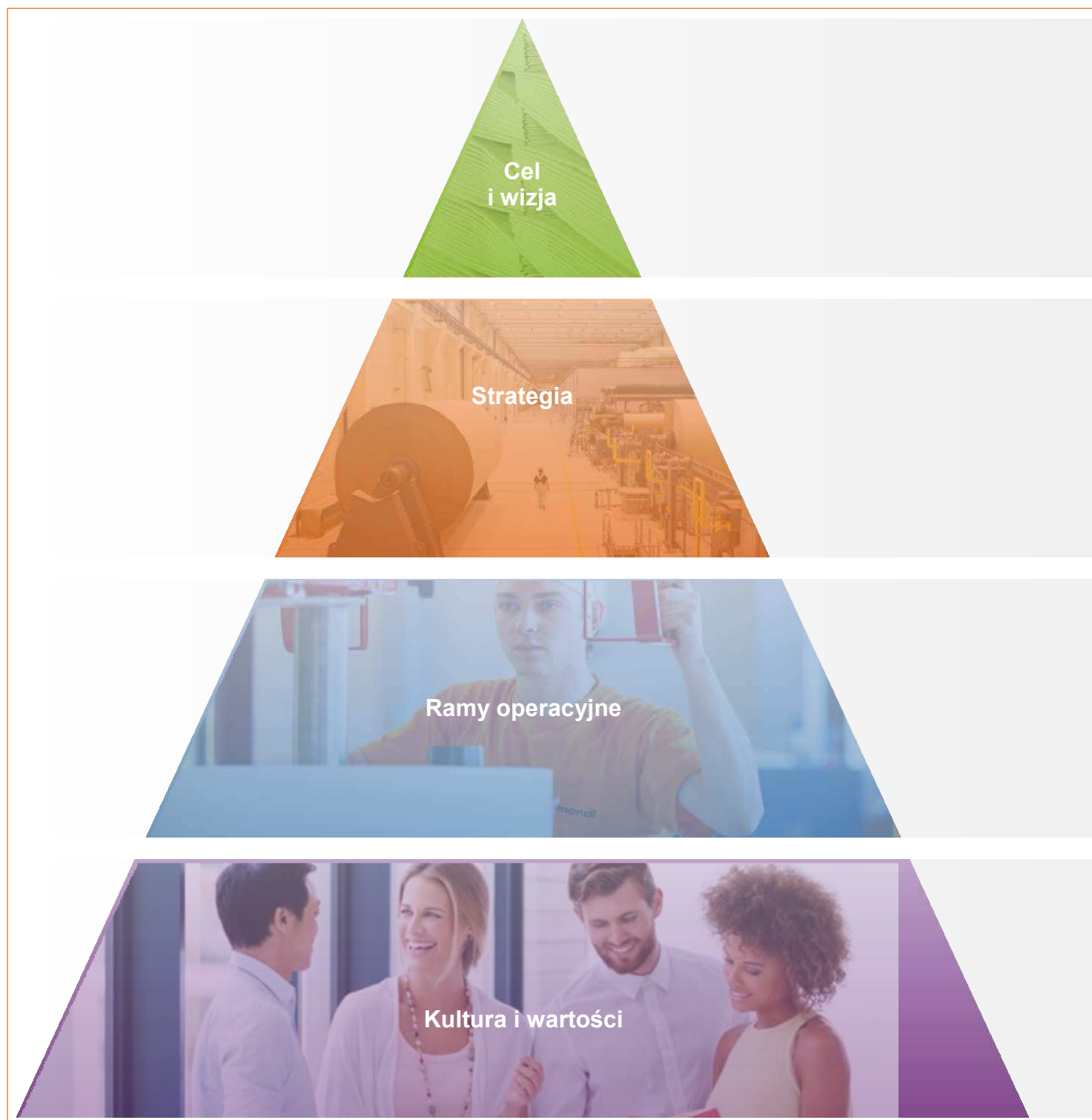
# Tworzenie wartości zgodnie z Drogą Mondi

Droga Mondi to nasze wyjątkowe ramy przynoszące zrównoważoną wartość. Nasz cel stanowi fundament naszej wizji oraz zapewnia kontekst dla naszej strategii, którą następnie realizujemy poprzez nasze ramy operacyjne, zgodnie z naszą kulturą i wartościami.

Droga Mondi to fundament naszego zintegrowanego łańcucha wartości i kieruje naszymi decyzjami strategicznymi, operacyjnymi i związanymi z interesariuszami, które podejmujemy w naszym całym przedsiębiorstwie.



Nasz zintegrowany łańcuch wartości  
Strony 20-21



### Nasz cel określa co i dlaczego robimy.

**Nasza wizja** określa nasze długoterminowe aspiracje związane z wprowadzaniem celu w życie.

### Nasz cel

Zachycamy Państwa naszymi innowacyjnymi i zrównoważonymi opakowaniami i rozwiązaniami papierowymi. Codziennie.

### Nasza wizja

→ Przyczynianie się do powstania lepszego świata → Bycie pracodawcą wybieranym przez pracowników → Stanie się globalnym wyznacznikiem jakości dla opakowań i papieru

**Nasza strategia** to nasz plan działania, którego celem jest wykorzystywanie naszych przewag konkurencyjnych, co umożliwi nam osiągnięcie naszego celu.

Kierujemy rozwojem zwiększającym wartość poprzez nasze cztery czynniki zwiększające wartość:



Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości



Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe



Inspirowanie naszych ludzi i odpowiedzialny rozwój



Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje

### Nasze ramy operacyjne,

Diament Mondy, przekształcają strategię w jasne cele, które kierują działaniem na poziomie operacyjnym.



### Nasza kultura i wartości

łączą, kierują i inspirowają naszych ludzi.



Jesteśmy dynamiczni, przedsiębiorczy i uprawnieni do działania



Jesteśmy pełni szacunku i odpowiedzialni



Promujemy uczciwość i przejrzystość

# Zintegrowani w całym łańcuchu wartości:

Nasz zintegrowany łańcuch wartości daje nam konkurencyjną przewagę i tworzy długoterminowe wartości, przekształcając surowce w innowacyjne i zrównoważone rozwiązania opakowaniowe i papierowe wykorzystując Drogę Mondy jako nasze ramy.

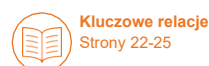


## Nasze kluczowe relacje

Istotne znaczenie ma nasze zaangażowanie z kluczowymi interesariuszami w całym łańcuchu wartości dla utrzymania wzajemnie korzystnych relacji, które pomagają nam tworzyć długoterminowe wartości.

Do naszych interesariuszy zaliczają się:

- Pracownicy
- Klienci
- Inwestorzy
- Społeczności
- Dostawcy i podwykonawcy
- Partnerzy, stowarzyszenia, rządy i organa nadzoru



## Zarządzanie naszym ryzykiem

Skuteczne zarządzanie naszym ryzykiem oraz odpowiednie określenie naszej gotowości do podejmowania ryzyka również ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia dalszego generowania przez nas długoterminowych wartości. Klasyfikujemy nasze ryzyko jako ryzyko strategiczne, ryzyko finansowe, ryzyko operacyjne i ryzyko dla zgodności.



## Nasze kluczowe zasoby

Wysokiej jakości, dobrze doinwestowane, korzystnie kosztowo zintegrowane aktywa

**80%** **6 mld €**

mocy dla celulozy i papieru zaangażowanego kapitału w dwóch kwartylach o najniższych kosztach

Zaangażowanie i współpraca z klientami i dostawcami

**9.000** **1.500**  
klientów kluczkowych dostawców

Odpowiedzialne zakupy surowców i innych materiałów wejściowych

**71%** **64%**

drewna kupowanego ze źródeł z certyfikatem FSC lub PEFC paliw zużytych przez fabrykę ze źródeł odnawialnych na bazie biomasy

Zróżnicowani i utalentowani ludzie

**26.100** **21%**  
pracowników zatrudnionych kobiet w naszych wszystkich zakładach

Silna pozycja finansowa i generowanie przepływów pieniężnych

**1.226 mln €** **BBB+/Baa1**

generowanych przepływów pieniężnych ocena ratingu kredytowego S&P/Moody

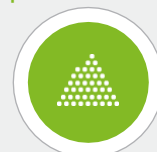
Relacje z kluczowymi interesariuszami

**Liczne** **79%**

partnerstwa, członkostwo i współpraca działalności fabryk i listnej przeszło do dnia strategiczną ocenę SEAT

## Nasz zintegrowany łańcuch wartości

Żywice, folie i pozostałe surowce



Drewno (wewnętrzne i zewnętrzne)



Papier do recyklingu



## Lasy i surowce


Włókno to kluczowy materiał wejściowy do naszego procesu produkcji celulozy i papieru, a drewno pozyskiwane jest z naszych zarządzanych w zrównoważony sposób lasów oraz ze źródeł zewnętrznych. W 2018 roku 71% kupowanego przez nas drewna była certyfikowana, a jego bilans odpowiadał naszemu standardowi Drewna nadzorowanego, który jest zgodny z wymaganiami najlepszej praktyki certyfikacji. Nasze wszystkie działania produkcyjne wymagają dostępu do zasobów naturalnych (przede wszystkim wody i energii) oraz surowców (na przykład drewna, papieru do recyklingu, środków chemicznych i polimerów).

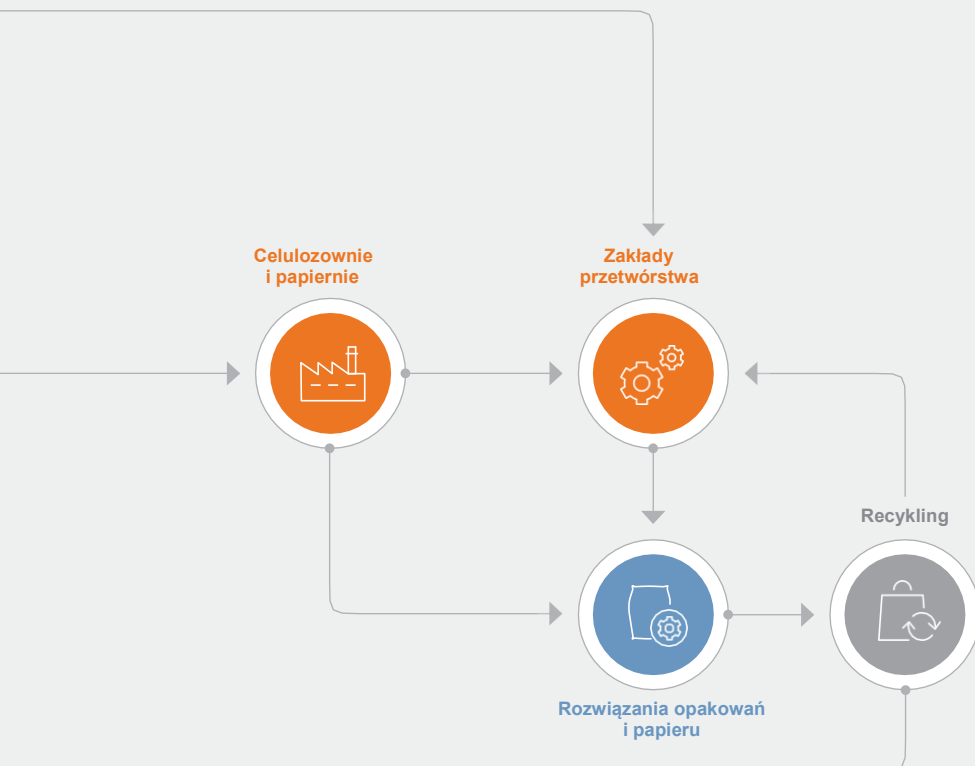
Wspieramy włączający i zrównoważony łańcuch dostaw promując odpowiedzialne zakupy surowców.

## Przewaga konkurencyjna

- Dobrze zlokalizowane zakłady z dostępem do konkurencyjnego kosztowo włókna
- Nasze własne dostawy włókna w Rosji i RPA (gdzie zarządzamy ponad 2,4 mln hektarami w 100% certyfikowanych lasów)
- 100% samowystarczalność pod względem energii elektrycznej co skutkuje niższymi kosztami energii oraz 64% zużywanego paliwa ze źródeł odnawialnych na bazie biomasy

## Nasze kluczowe wyniki

 Nasz zintegrowany łańcuch wartości  
Strona 68–69



<b>Wysokowydajne zakłady</b>	<b>23,6%</b> ROCE	<b>13</b> rekordów produkcji na maszynach do produkcji celulozy/papieru
<b>Innowacyjne wyroby i rozwiązania</b>	<b>22 mln €</b> wydane na badania i rozwój	<b>8</b> nagród WorldStar Packaging (2019)
<b>Zarządzane w zrównoważony sposób naturalne zasoby i wyniki</b>	<b>10 mln GJ</b> energii dostarczonej społecznościami i do sieci publicznej	<b>100%</b> zarządzanych lasów jest certyfikowanych
<b>Zainspirowani i utalentowani ludzie</b>	<b>30+</b> średnio godzin szkoleń rocznie na pracownika	<b>89%</b> uczestnictwo w globalnych ankietach pracowniczych
<b>Podział kapitału i dywidendy dla akcjonariuszy</b>	<b>23%</b> wzrost dywidendy zwykłej na akcje	<b>74%</b> łącznego zwrotu dla udziałowca (za 5 lat)
<b>Wsparcie dla gospodarek regionalnych i społeczności lokalnych</b>	<b>248 mln €</b> bezpośrednio zapłaconych podatków	<b>7,9 mln €</b> inwestycji w społeczności

### Celulozownie i papiernie

Nasze zintegrowane celulozownie i papiernie produkują celulozę, papier opakowaniowy i niepowlekane cienkie papiery. Produkujemy nieco więcej celulozy niż potrzebujemy do naszej produkcji papieru i sprzedajemy niewielką nadwyżkę na zewnątrz.

Nasz papier na pojemniki tekturowe i papier kraft jest wykorzystywany przez nasze zakłady przetwórstwa, a pozostałość jest sprzedawana innym klientom. Nasz zakres niepowlekanych cienkich papierów obejmuje papier do zastosowań biurowych i nadruków profesjonalnych.

#### Przewaga konkurencyjna

- Wysokiej jakości, dobrze doinwestowana, kosztowo efektywna baza aktywów zapewniająca około 80% naszych mocy produkcji celulozy i papieru w dwóch najniższych kwartylach krzywej kosztów przemysłowych
- Pionowo zintegrowana baza aktywów zmniejszająca nasze narażenie na zmienność cen kluczowych surowców (zwłaszcza celulozy), zapewniając bezpieczeństwo dostaw oraz umożliwiając optymalizację produkcji i logistyki
- Koncentracja na doskonałości - najlepsze wyniki operacyjne osiągane poprzez inicjatywy stałego doskonalenia i wspieranie osiągania wyników w całym łańcuchu wartości

### Zakłady przetwórstwa

Nasze zakłady produkcji opakowań na bazie włókien przetwarzają papiery opakowaniowe (pozyskiwane wewnętrznie i zewnętrznie) wraz z innymi surowcami w tekturę falistą i kartony, worki przemysłowe i specjalistyczne rozwiązania z powłokami ekstrudowanymi dla szerokiego zakresu zastosowań końcowych konsumentekich i przemysłowych.

Działamy w całym zakresie procesu elastycznych opakowań produkcyjnych, od opracowywania żywic do produkcji worków, cięcia laserowego oraz zapewniania parametrów specjalnych.


Nasze rozwiązania opakowaniowe chronią i zabezpieczają żywność, karmę dla zwierząt, wyroby do higieny osobistej i inne wyroby konsumenckie, przedłużając okres przechowywania, zmniejszając marnotrawstwo żywności i zwiększając doświadczenie klienta.

#### Przewaga konkurencyjna

- Wyjątkowa pozycja jako czołowy producent rozwiązań zarówno na bazie tworzyw sztucznych, jak i papieru, zapewniająca idealną platformę do zaspokajania potrzeb naszych klientów w zakresie zrównoważonych opakowań
- Pozycja lidera na rynkach daje nam skalę i możliwość obsługi kluczowych klientów poprzez wykorzystanie naszej sieci zakładów
- Zintegrowany model połączony z kontynuowanymi wyspecjalizowanymi pracami badawczo-rozwojowymi umożliwia nam rozwój partnerstwa z naszymi klientami w celu dostarczenia innowacyjnych i dopasowanych do ich potrzeb rozwiązań

### Wsparcie gospodarki w obiegu zamkniętym

Włókno jest zasobem odnawialnym. Nasze fabryki wykorzystują zarówno włókna pierwotne, jak i papier do recyklingu (odzyskiwany po użytkowaniu) do produkcji wyrobów z kartonu. Papier do recyklingu to ważne i zrównoważone źródło włókna. Odzyskiwanie włókien na koniec cyklu użytkowania wyrobu zmniejsza ilość odpadu i przyczynia się do gospodarki w obiegu zamkniętym. Nasze zakłady wytwarzające opakowania elastyczne wykorzystują żywicę, folie i inne surowce w ramach procesu produkcji. Mondi współpracuje z interesariuszami w całym łańcuchu wartości, aby wprowadzać innowacje i rozwijać zrównoważone rozwiązania wspierające gospodarkę w obiegu zamkniętym dla rozwiązań opakowaniowych z elastycznych tworzyw sztucznych. Zobowiązaliśmy się do zapewnienia, że do 2025 roku 100% opakowań na bazie tworzyw sztucznych będzie nadawać się do ponownego użytku, recyklingu lub kompostowania, a 25% będzie wytwarzane z materiałów pochodzących z recyklingu (jeżeli nie narusza to ich funkcjonalności lub wymagań dla higieny żywności).

 Kontekst zewnętrzny  
Strony 14-17



# Kluczowe relacje

## Nasi pracownicy

Mamy zróżnicowany zespół 26.100 osób o szerokim zakresie umiejętności i doświadczenia. Poza nieformalną komunikacją roboczą regularnie angażujemy się w relacje z naszymi pracownikami poprzez formalne kanały komunikacji, zapewniając możliwość otwartego dialogu oraz inwestujemy w programy szkoleniowe wspierające ich rozwój.

To właśnie dzięki takiej współpracy wspólnie rozwiązujemy wyzwania umożliwiając osiągnięcie wspólnych sukcesów dzięki zaangażowanym pracownikom i podejściu ukierunkowanemu na osiągnięcie wyników. Naszym celem jest osiągnięcie spójnej kultury w naszych wszystkich zakładach, z wartościami, które łączą, prowadzą i inspirują naszych ludzi, tworząc w ten sposób platformę do naszego wspólnego sukcesu.



**Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju**  
Strony 48-63



**Interneowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju**  
[www.mondigroup.com/sd18](http://www.mondigroup.com/sd18)

### Jak angażujemy

- Przeprowadzane co dwa lata ankiety pracowników
- Coroczne regularne sesje informacyjne przeprowadzane przez menadżerów
- Komunikacja i publikacje elektroniczne
- Obejmujący całą grupę intranet (planetmondi)
- Przeglądy wyników i rozwoju
- Konferencje wewnętrzne i fora liderów
- Programy szkoleniowe i warsztaty dla pracowników
- Wirtualne kierownictwo i spotkania pracowników

### Omawiane kluczowe zagadnienia

- Uczciwe warunki pracy
- Możliwości rozwoju
- Bezpieczeństwo



## Nasi klienci

W ramach naszej strategii, partnerstwo z naszymi klientami ukierunkowane na innowacje to kluczowy czynnik wspierający nasz wspólny sukces. Globalne trendy wymagają od nas współpracy z naszymi klientami w stopniu większym niż kiedykolwiek wcześniej.

Mamy wyjątkową pozycję umożliwiającą nam zaoferowanie 9 000 naszych klientów oferty innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań, które wykraczają poza ich oczekiwania i umożliwiają im realizację swoich zobowiązań w zakresie zrównoważonego rozwoju. Ponadto dalej dążymy do osiągnięcia doskonałej obsługi klienta i jakości, koncentrując się na inicjatywach przyspieszenia cyfrowego.

Nasi klienci postrzegają nas jako partnera swojego sukcesu. Rozwiązujemy problemy. Poprzez stworzenie EkoRozwiązań w różnorodnych branżach wzmacniamy wartość zarówno niektórych z najsłynniejszych marek świata, jak i lokalnych ulubieńców.

### Jak angażujemy

- Regularne badania satysfakcji klienta
- Współpraca przy innowacjach produktowych
- Wydarzenia i wystawy z udziałem klientów
- Kwestionariusze
- Relacje z menadżerami ds. klientów kluczowych
- Cyfrowe interfejsy klientów

### Omawiane kluczowe zagadnienia

- Innowacje produktowe
- Jakość
- Odpowiedzialne zakupy



**Kontekst zewnętrzny**  
Strony 14-17

**Wyniki strategiczne**  
Strony 28-35

## Koncentracja na sposobie, w jaki współpracujemy z klientami tworząc innowacyjne rozwiązania



### Dlaczego partnerstwo z klientami jest uzasadnione biznesowo - spojrzenie zakulisowe

Szacowana sprzedaż detaliczna na globalnym rynku lodów wynosi około 74 mld USD<sup>1</sup> i nadal rośnie. Europa to około 30% światowego rynku lodów, gdzie wzrost konsumpcji jest stymulowany przede wszystkim lodami w pojedynczych porcjach<sup>1</sup>. Mondy Kalenobel (Turcja) wyrabia sobie pozycję jako innowator opakowań w świecie lodów. Zespół ostatnio przyjął wyzwanie postawione przez klienta, którego nikt inny się nie odważył: wyprodukowanie osłonki na rożek z przezroczystym okienkiem z biodegradowalnego plastiku, które umożliwi konsumentowi zobaczenie cukrowanego wafelka w środku. Rodzinny producent cukrowanych wafelków Oexmann GmbH & Co. KG (Niemcy) skontaktowała się z Mondy, aby zobaczyć, czy da się to zrobić.

<sup>1</sup> Euromonitor

Ambicja wymagała dogłębnego know-how w zakresie opakowań do lodów, dzięki czemu okienko pomogło marce się wyróżnić bez wpływu na działanie osłonki. „Byliśmy jedynym dostawcą, który podjął to wyzwanie, a pierwszy komercyjny produkt dotarł na rynek w maju 2018 roku.” mówi Sedat Igbar, europejski menadżer ds. handlowych w Mondy Kalenobel. „Pracowaliśmy krok po kroku z Oexmann i opracowaliśmy i opatentowaliśmy osłonkę na wafelki, która umożliwia wielbicielom lodów zobaczenie smakołyku w środku.

Firma Oexmann zaczęła produkować wafelki do lodów 1926 r., a Thomas Oexmann, wnuk założyciela, Karla Oexmanna twierdzi, że firma kwitnie.

„Obecnie produkujemy niemal pięć milionów wafelków do lodów dziennie i eksportujemy praktycznie do każdego kraju w Europie.”

Specjalne osłonki Mondy są wykorzystywane do pakowania rożków premium wspólnie z klientem Oexmann, Fonterra (Nowa Zelandia).

Owalne przezroczyste okienko rożka jest wykonane z folii biodegradowalnej zapewniając, że jest to opakowanie zrównoważone. Stworzyliśmy również przezroczyste wycinane laserowo okienko na pokrywcę rożka, więc klient może zobaczyć lody wewnątrz. Fronterze bardzo się to spodobało i obecnie dostarczamy specjalne pokrywki, poza osłonkami na rożki!

Pracowaliśmy krok po kroku z Oexmann i opracowaliśmy i opatentowaliśmy osłonkę na rożek, która umożliwi wielbicielom lodów zobaczenie smakołyku w środku.

**Sedat Igbar**  
Europejski menadżer ds. handlowych w Mondy Kalenobel



# Kluczowe relacje

## Nasi



Aktywnie i regularnie współpracujemy z naszymi inwestorami i analitykami, przede wszystkim w zakresie dotyczącym naszych wyników finansowych, zrównoważenia, ładu korporacyjnego, zarządzania ryzykiem i strategii. Otrzymywane przez nas informacje zwrotne są istotne dla naszego kierownictwa i praktyk sprawozdawczych.

Nasze relacje z inwestorami lokującymi środki w instrumenty dłużne oraz bankami jako kluczowymi źródłami kapitału dla Grupy wraz z agencjami ratingowymi zapewniają, że mamy dostęp do finansowania w przypadku wystąpienia możliwości inwestycyjnych w ramach cyklu działalności. Oceny naszego ratingu kredytowego pod kątem inwestycji są solidne.

Jesteśmy dumni z naszych czołowych wyników w branży i doceniamy zaufanie pokładane w nas przez naszych akcjonariuszy, że zapewnimy wzrost wartości w zrównoważony sposób.

### Jak angażujemy

- Doroczne Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy
- Wydarzenia, w tym prezentacje wyników, telefony z nowymi informacjami handlowymi, wizyty w zakładach oraz dniach sprawozdawczości giełdy
- Prezentacje roadshow
- Rozmowy telefoniczne i spotkania
- Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe
- Kwestionariusze i pytania doraźne oraz zapytania
- Niezależne platformy informacyjne dla inwestorów, np., CDP
- Analizy postrzegania przez inwestorów

### Omawiane kluczowe zagadnienia

- Strategia
- Ład korporacyjny
- Alokacja kapitału



**Wyniki strategiczne**  
Strony 28-35

**Wyniki finansowe**  
Strony 64-67

## Nasze społeczności

Jesteśmy globalną firmą z różnymi zakładami znajdującymi się w różnorodnych jurysdykcjach. Odgrywamy kluczową rolę społeczno-ekonomiczną w społecznościach, w których funkcjonujemy, tworząc możliwości zatrudnienia i prowadzenia działalności, poza płaceniem podatków na szczeblu lokalnym i regionalnym. W 2018 roku zapłaciliśmy 248 mln € na poczet podatków bezpośrednich.

Ciągły i przejrzysty dialog z lokalnymi społecznościami umożliwia nam odniesienie się do wyzwań w duchu współpracy, zrozumienie i zarządzanie ryzykiem, tworzenie możliwości i doskonalenie wyników. W 2018 roku zainwestowaliśmy 7,9 mln € w społeczności na całym świecie, wspierając zdrowie, edukację, lokalną przedsiębiorczość i infrastrukturę.

### Jak angażujemy

- Proces Zestaw narzędzi do oceny społeczno-ekonomicznej (SEAT)
- Plany zaangażowania społeczności (CEP)
- Dni otwarte i wizyty w naszych zakładach
- Partnerstwo ze społecznościami i innymi interesariuszami przy inicjatywach rozwojowych

### Omawiane kluczowe zagadnienia

- Zatrudnienie i wsparcie przedsiębiorczości
- Zdrowie społeczności
- Inwestycje w infrastrukturę lokalną



**Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju**  
Strony 48-63



**internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju**  
[www.mondigroup.com/sd18](http://www.mondigroup.com/sd18)

## Nasi dostawcy i podwykonawcy



W 2018 zakupiliśmy od naszych dostawców towary i usługi o łącznej wartości 5,6 mld €. Współpracując z 1 500 naszych kluczowych dostawców oraz mniejszymi regionalnymi dostawcami stosujemy praktyczne podejście oparte o ryzyko. Kilka głównych kategorii wydatkowych jest zarządzane przez centralną funkcję zakupów, a pozostałe są zarządzane na poziomie regionalnym lub lokalnym. Współpracujemy z naszymi dostawcami, aby opracować rozwiązania dla wyzwań społecznych i środowiskowych, z którymi mamy do czynienia w całym łańcuchu wartości. Wspieramy przejrzystość łańcucha dostaw i promujemy uczciwe warunki pracy wspólnie z naszymi dostawcami rozwijając odpowiedzialny włączający i zrównoważony łańcuch dostaw.

Współpracujemy ściśle z naszymi podwykonawcami, aby ograniczyć ryzyko, doskonalić praktyki oraz zapewnić przestrzeganie przez nich protokołów i praktyk Mondi w obszarach takich, jak bezpieczeństwo, przejrzystość i etyka w biznesie.



Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju  
Strony 48-63



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
[www.mondigroup.com/sd18](http://www.mondigroup.com/sd18)

### Jak angażujemy

- Regularna ocena zgodności kluczowych dostawców
- Współpraca i partnerstwo dostawcy
- Omawianie wiarygodnych systemów certyfikacji w celu zapewnienia długoterminowych zrównoważonych dostawców włókna drzewnego
- Stałe koncentrowanie się na współpracy, aby poprawić wyniki w zakresie bezpieczeństwa

### Omawiane kluczowe zagadnienia

- Lokalne zakupy i wsparcie zasobów
- Bezpieczeństwo
- Zrównoważenie w całym łańcuchu dostaw

## Partnerzy, stowarzyszenia, rządy i organa nadzoru



Wierzymy w globalne partnerstwa i inicjatywy, w ramach których możemy wspólnie spowodować istotną zmianę. Połączenie ze sobą wspólnych zasobów i najlepszych praktyk zapewnia możliwość współpracy wielu interesariuszy pozwalające znaleźć zrównoważone rozwiązania w całym łańcuchu wartości.

Angażujemy się we współpracę z rządami i organami nadzoru na poziomie krajowym i lokalnym przedstawiając nasze intencje, poznając ich problemy i priorytety oraz szukając obustronnie korzystnych rozwiązań dla istotnych zagadnień takich, jak zmiany klimatyczne, zdolność z wymaganiami prawnymi oraz wsparcie programów badawczych.



Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju  
Strony 48-63



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
[www.mondigroup.com/sd18](http://www.mondigroup.com/sd18)

### Współpracujemy, między innymi, z:

- WWF
- Nową Inicjatywą dla Gospodarki Plastiką Fundacji Ellen MacArthur
- The Cambridge Institute for Sustainability Leadership (CISL)
- Inicjatywą Organizacji Narodów Zjednoczonych Global Contact (UNGC)
- World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), Grupa ds. Rozwiązań dla Lasów
- Confederation of European Paper Industries (CEPI)
- Projektem Circular Economy for Flexible Packaging (CEFLEX)

### Omawiane kluczowe zagadnienia

- Zmiany klimatyczne i gospodarka w obiegu zamkniętym
- Zgodność z wymaganiami prawnymi
- Wsparcie programów badawczych

# Ramy strategiczne



## Stymulowanie wyników w obrębie łańcucha wartości

Nasza pasja ukierunkowana na osiągnięcie wyników zawsze będzie w centrum sposobu, w jaki prowadzimy działalność - od naszego koncentrowania się na doskonałości komercyjnej i dopracowanych procesach do rygorystycznej kontroli jakości i programów doskonałości operacyjnych, które zwiększają produktywność i efektywność.

Nasze podejście oparte na współpracy do porównań umożliwia nam uczenie się od naszych zakładów osiągających najlepsze wyniki oraz zidentyfikowanie pojawiających się problemów, co zapewnia optymalizację procesów w całej organizacji. Mamy wdrożone systemy i procesy stałego doskonalenia, skoncentrowane na podwyższonej wydajności, zwiększonej efektywności, zmniejszeniu odpadów i zapewnieniu, że nasze procesy będą nadal dopracowane. W razie konieczności podejmujemy zdecydowane działania w celu restrukturyzacji aktywów, które nie działają zgodnie z założeniami. Koncentrujemy się również na znalezieniu innowacyjnych sposobów pracy i wykorzystaniu technologii cyfrowych pozwalających jeszcze bardziej poprawić nasze wyniki.

Utrzymujemy wybrane funkcje scentralizowane tam, gdzie naszym zdaniem możemy odnieść korzyści ze skoordynowanego podejścia, na przykład w obszarze zakupów, technicznym, zrównoważonego rozwoju, zarządzania środkami finansowymi i podatkami, co pozwala zoptymalizować współpracę i koszty.

Kluczowym czynnikiem naszego sukcesu w osiągnięciu wyników w obrębie łańcucha wartości jest tworzenie dynamicznej kultury przedsiębiorczości w całej naszej organizacji.

### Priorytety przy dążeniu naprzód

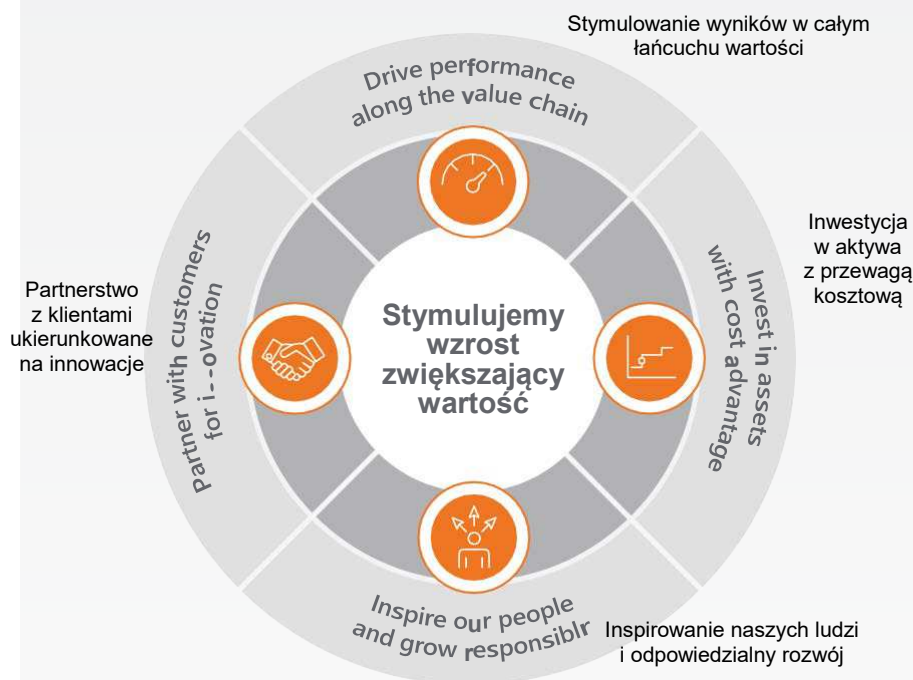
- Programy doskonałości komercyjnej, inicjatywy cyfryzacji oraz systemy zarządzania jakością
- Inicjatywy stałego doskonalenia w celu dalszego zwiększania wydajności, efektywności i redukcji kosztów

### Powiązane ryzyko i jego ograniczanie



Główne rodzaje ryzyka  
Strony 38-47

Naszą strategią jest zapewnienie czynników zwiększające wartość. rozwoju zwiększającego wartość poprzez skoncentrowanie się na naszych czterech Podejście takie pozwala nam wykorzystywać przewagę konkurencyjną, którą osiągnęliśmy obecnie oraz ustanawia przejrzyste ramy dla naszych inwestycji i decyzji operacyjnych, aby dalej tworzyć wartość w przyszłości. Wszystkie strategiczne czynniki tworzące wartość są istotne, a poziomy priorytetów różnią się w całym łańcuchu wartości.



Nasze zdyscyplinowane podejście do tych ram strategicznych, przy jednoczesnym zachowaniu elastyczności realizacji umieściło nas na pozycji czołowej światowej grupy w branży opakowań i papieru, z silną platformą na rozwój. Nadal rozszerzamy naszą działalność, kładąc nacisk na aktywa i rynki, które oferują nam powiązane korzyści oraz na wyroby, które stanowią rdzeń naszej oferty lub wiążą się z możliwościami rozwoju.

Widzimy większy potencjał rozwoju strukturalnego w sektorach opakowań, gdzie planujemy się nadal rozwijać poprzez zwiększające wartość inwestycje kapitałowe i nabycia wykorzystujące nasze przewagi konkurencyjne, co umożliwi nam lepszą obsługę naszych klientów.

Nasza działalność w sektorze Cienkich papierów niepowlekanych charakteryzuje się wyraźną kosztową przewagą konkurencyjną oraz otwarciem na rynki rozwijające się w Europie środkowej i wschodniej, Rosji i RPA. Będziemy nadal inwestować w utrzymanie i doskonalenie jego konkurencyjności oraz wykorzystanie tej bazy aktywów do zwiększenia naszej ekspozycji na szybko rozwijające się wyroby opakowaniowe tam, gdzie pojawią się odpowiednie możliwości.



Peter Oswald  
Dyrektor Generalny

Koncentrujemy się na naszych czterech czynnikach zwiększających wartość, aby budować na naszych wrodzonych konkurencyjnych przewagach.



## Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe

Wierzmy, że nasze portfolio aktywów należy do najlepszych w branży. Inwestowanie w naszą kosztowo efektywną bazę aktywów, aby utrzymać i wzmocnić naszą konkurencyjność ma szczególne znaczenie dla naszych celulozowni i papierni, gdzie wyroby są zazwyczaj znacznie bardziej znormalizowane, a względna konkurencyjność kosztowa jest kluczowym czynnikiem zapewniającym wartość. Koncentrujemy się na zwiększaniu rozwoju organicznego, wzmocnianiu naszej konkurencyjności kosztowej, rozwijaniu naszej oferty wyrobów, jakości i usług na rzecz klientów oraz doskonaleniu śladu środowiskowego. Inwestujemy w nasze istniejące zakłady oraz, tam, gdzie to konieczne, w nowe nabytki. Dążymy do nabywania przedsiębiorstw, które produkują wysokiej jakości wyroby o zrównoważonej przewadze konkurencyjnej oraz potencjale osiągnięcia standardu pracy światowej klasy. Umożliwia to nam generowanie synergii poprzez integrację, poszerzenie naszej oferty wyrobów i usług i/lub zwiększanie naszego zasięgu geograficznego, aby lepiej służyć naszym klientom.

Nasz zintegrowany model działalności, ze wsteczną integracją celulozy i wysokiej samowystarczalności pod względem energii elektrycznej, zapewnia nam bezpieczeństwo dostaw i zmniejsza narażenie na zmienność cen materiałów, jak również pomaga nam bardziej holistycznie zarządzać zagrożeniami i możliwościami w obszarze zrównoważenia.

Nasze zdyscyplinowane podejście do badania, zatwierdzania i realizacji projektów kapitałowych należy do naszych podstawowych silnych stron i odgrywa istotną rolę w skutecznym uzyskiwaniu silnych zwrotów w całym cyklu.

### Priorytety przy dążeniu naprzód

- Terminowa i zgodna z budżetem realizacja programu inwestycji kapitałowych
- Dalsza ocena zwiększających wartość organicznych i nieorganicznymi możliwościami inwestycyjnymi

### Powiązane ryzyko i jego ograniczanie

1 4 9 10



Główne rodzaje ryzyka  
Strony 38-47



## Inspirowanie naszych ludzi i odpowiedzialny rozwój

Współpracujemy z naszymi ludźmi, aby zapewnić ich zaangażowanie w przedsiębiorstwo, które w ich odczuciu jest odpowiedzialne, nadające im uprawnienia i zdolne do zaoferowania szerokiego zakresu możliwości rozwoju. Tworzenie środowiska, które pielęgnuje i szanuje różnorodność i włączenie ma żywotne znaczenie dla naszego sukcesu i zwiększa naszą przewagę konkurencyjną jako pracodawcy wybranego przez pracowników.

Wierzymy, że bycie częścią rozwiązania globalnych wyzwań dla zrównoważenia zapewni długoterminowy sukces naszego przedsiębiorstwa oraz dobrobyt naszych społeczności i innych interesariuszy. Otwarta komunikacja i współpraca pomagają nam lepiej zrozumieć i odnieść się do zagrożeń i możliwości, dzięki czemu możemy nadal generować wartość dla naszych interesariuszy, również w dalszej przyszłości.

Nasze zobowiązania w zakresie zrównoważenia odzwierciedla 10 Obszarów działania naszego modelu Odpowiedzialnego rozwoju, w tym 16 zobowiązań do roku 2020 (zobowiązanie klimatyczne obejmuje okres do 2030 roku). Już pracujemy nad naszym podejściem po 2020 roku, aby budować na fundamencie naszych osiągnięć, monitorować i doskonalić sposób, w jaki zrównoważenie jest osadzone w naszym przedsiębiorstwie oraz umożliwiać osiągnięcie przez nas sukcesów w przyszłości.

Nasze partnerstwa w ramach współpracy mają kluczowe znaczenie, kiedy szukamy możliwości rozwinięcia naszego wkładu poza nasze własne granice. Jedynie poprzez współpracę osiągniemy wpływ, innowacyjność i skalę niezbędne dla wprowadzenia zmian.

### Priorytety przy dążeniu naprzód

- Kontynuowane inicjatywy angażowania naszych ludzi, ze specjalną uwagą poświęconą inicjatywom nastawionym na różnicowanie oraz włączanie
- Dalsze zarządzanie ryzykiem i możliwościami w zakresie zrównoważenia oraz rozwijanie zobowiązań po Odpowiedzialnym rozwoju 2020

### Powiązane ryzyko i jego ograniczanie

8 9 11 12 13 14



Główne rodzaje ryzyka  
Strony 38-47



## Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje

Współpraca z naszymi klientami przy tworzeniu wysokiej jakości, innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań ma kluczowe znaczenie dla naszego długoterminowego sukcesu. W naszych zakładach początkowej fazy procesu, produkujących opakowania i papiery koncentrujemy się na produkcji lżejszych materiałów opakowaniowych przy zachowaniu ich wytrzymałości, zwiększaniu jakości zadruku naszych wyrobów oraz osiągnięciu celów dla wydajności i efektywności. Nasze zakłady przetwórstwa koncentrują się na innowacjach produktowych pomagając naszym klientom znaleźć najodpowiedniejsze opakowania dla każdego wyrobu, chronić i promować ich wyroby oraz optymalizować długotrwałe użytkowanie, świeżość i wygodę.

W pionie Opakowania z włókien naszej działalności nasza wsteczna integracja zapewnia nam bezpieczeństwo dostaw papieru oraz umożliwia nam prowadzenie prac rozwojowych w naszych papierniach na początku procesu aż do naszych zakładów przetwórstwa. Jako czołowy producent opakowań zarówno na bazie tworzyw sztucznych, jak i włókien, mamy wyjątkową pozycję, pozwalającą nam wykorzystać nasze relacje oraz wiedzę o wyrobach, aby zaoferować naszym klientom innowacyjne i zrównoważone rozwiązania łączące to, co najlepsze w naszych opakowaniach papierowych i z elastycznego plastiku.

Właściwe przeprowadzenie innowacji ma kluczowe znaczenie dla spełnienia coraz bardziej zaawansowanych i dopasowanych potrzeb klientów. Nasze centra badawczo-rozwojowe oraz działania innowacyjne obejmują cały łańcuch wartości. Współpracujemy również z partnerami zewnętrznymi w celu maksymalnego skoncentrowania potencjału naszych działań badawczo-rozwojowych na projektach, technologiach, procedurach i rynkach, aby dostarczać wyroby umożliwiające naszym klientom osiągnięcie sukcesu przy minimalizacji wpływu na społeczeństwo.

### Priorytety przy dążeniu naprzód

- Silne ukierunkowanie na innowacje produktowe, zwłaszcza dotyczące zrównoważonych rozwiązań dla opakowań na bazie papieru i plastiku
- Dalsze wdrażanie i rozszerzanie cyfrowych systemów CRM w całym naszym przedsiębiorstwach

### Powiązane ryzyko i jego ograniczanie

2 3 14



Główne rodzaje ryzyka  
Strony 38-47

# Silne wyniki wzrostu zwiększającego wartość

2018 rok był rokiem sukcesów dla Grupy. Uzyskiwaliśmy silne wyniki, wykorzystując wyniki naszego wzrostu zwiększającego wartość, co jest świadectwem naszej spójnej i ukierunkowanej strategii, solidnego modelu działalności, zintegrowanego podejścia do zrównoważenia oraz stałego zaangażowania w osiągnięcie wyników.

## Nasze wyniki finansowe w 2018 roku

Przychody Grupy wynoszące 7 481 mln € wzrosły o 5%. Po wyłączeniu wpływu nabyć i zbyć, przychody wzrosły o 4%, przede wszystkim dzięki wyższym cenom sprzedaży osiąganym we wszystkich naszych przedsiębiorstwach.

Byliśmy świadkami wzrostu wolumenu w Opakowaniach z włókien napędzanego korzyściami płynącymi z zakończonej wcześniej projektów inwestycji kapitałowych, doskonalenia operacyjnego oraz silnego organicznego wzrostu wolumenu w sektorze Worki przemysłowe.

Na wolumeny w sektorze Opakowania konsumenckie miało wpływ nasze ukierunkowane podejście do wycofywania się z działalności o niższych marżach oraz obniżenie wolumenu w komponentach wyrobów do higieny osobistej.

Chociaż kluczowe wolumeny w pionie Cienkie papiery niepowlekane wzrastały rok do roku, na wolumeny celulozy rynkowej i papieru gazetowego miały negatywny wpływ, odpowiednio, przedłużone zatrzymanie naszej fabryki Richards Bay (RPA) oraz podjęta w poprzednim roku decyzja o wycofaniu się z rynku papieru gazetowego w RPA.

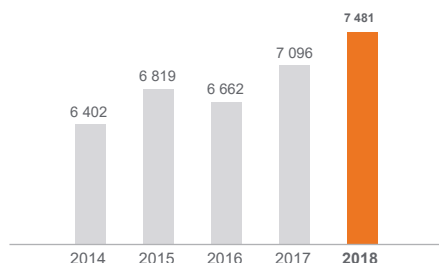
EBITDA bazowe wzrosło o 19% do 1 764 mln euro. Odnieśliśmy korzyści z dobrego zapotrzebowania w całej naszej działalności związanej z opakowaniami z włókien, wyższych cen sprzedaży oraz wkładu naszych niedawnych nabytków. Z przyjemnością informujemy również o osiągnięciu solidnych wyników operacyjnych, zwiększaniu wydajności i silnym ograniczeniu kosztów, co zmniejsza nacisk inflacyjny na naszą bazę kosztową.

Nasz zwrot z zainwestowanego kapitału (ROCE) wyniósł 23,6%. Po uwzględnieniu wpływu amortyzacji i pozycji specjalnych, zysk operacyjny w wysokości 1 192 mln € wzrósł o 23%.

Nadal osiągamy dobre postępy w zdobywaniu wzrostu zwiększającego wartość oraz rozszerzaniu stałej konkurencyjności kosztowej naszych zakładów poprzez nasz program nakładów kapitałowych. W ciągu czwartego kwartału 2018 roku z powodzeniem rozpoczęliśmy wartość 335 mln € modernizację naszego zakładu produkującego papier kraft w Štětí (Republika Czeska) i otrzymaliśmy ostateczne zezwolenia na realizację naszej inwestycji w 300 000 tonową maszynę do produkcji papierów wierzchnich białych kraft w naszej fabryce Ružomberok (Słowacja), a jednocześnie trwa modernizacja celulozowni znajdującej się w tym samym zakładzie.

### Przychody Grupy w mln €

## 7.481 mln €

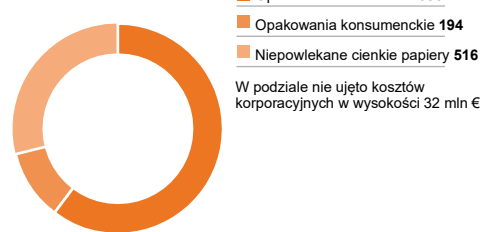


### EBITDA bazowe Grupy w mln €

## 1.764 mln €

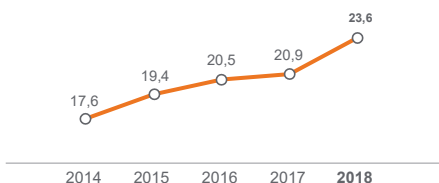


## 19% w odniesieniu do 2017

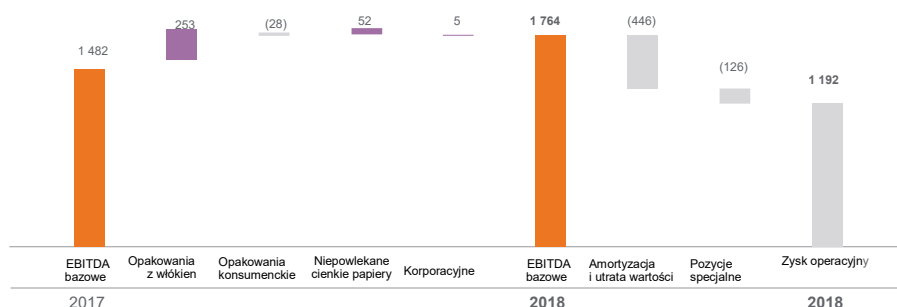


W podziale nie ujęto kosztów korporacyjnych w wysokości 32 mln €

### Marża EBITDA bazowego %



### Zmiany EBITDA bazowego według Jednostki przedsiębiorstwa w mln €



## Inwestowanie w nasze korzystne kosztowo aktywa zapewnia nam silną platformę do rozwoju.

Peter Oswald Dyrektor Generalny (po lewej)  
Andrew King Dyrektor Finansowy (po prawej)



Ekspansyjne projekty nakładów kapitałowych w kilku naszych zakładach opakowaniowych oraz integracja nabyć zakończonych w danym roku zwiększą jeszcze nasze moce produkcyjne i ofertę wyrobów dla naszych klientów.

Podstawowe przychody bazowe w wysokości 189,1 eurocentów na akcję wzrosły o 27% w porównaniu z 2017 rokiem.

Uwzględniono koszty netto pozycji specjalnych wynoszące

126 mln € przed opodatkowaniem (2017: 61 mln €) z tytułu kosztów restrukturyzacji i zamknięcia oraz powiązanej utraty wartości.

Po uwzględnieniu wpływu pozycji specjalnych podstawowe przychody bazowe w wysokości 170,1 eurocentów na akcję wzrosły o 23% w porównaniu z 2017 rokiem.

Środki pieniężne z działalności operacyjnej w wysokości 1 654 mln € (2017: 1 363 mln €) odzwierciedlają utrzymującą się zdolność Grupy do generowania środków pieniężnych. Po zapłaceniu dywidendy specjalnej (484 mln €) w maju i zakończeniu nabycia na kwotę łączną 424 mln € w ciągu roku, zadłużenie netto wzrosło do 2 220 mln € (2017: 1 532 mln €) albo 1,3 krotnie (2017: 1,0 krotnie) zadłużenia netto do kroczącego EBITDA za 12 miesięcy.

 **Wyniki finansowe**  
Strony 64-67

### Osiągnięcie wzrostu zwiększającego wartość

W 2018 roku osiągnęliśmy dobre postępy dla naszych wszystkich czynników wpływających na wartość, osiągając dalej wzrost zwiększający wartość i optymalizację kosztów. Nasza pozycja jako globalnej grupy w branży opakowań i papieru zapewnia nam solidne fundamenty do rozwoju, a nasze zainteresowanie opakowaniami oferuje nam dostęp do dobrych możliwości rozwoju strukturalnego.

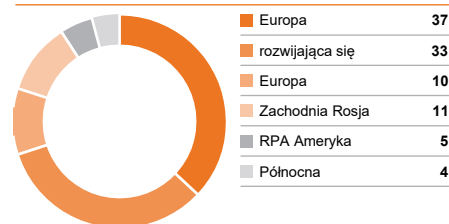
W czerwcu 2018 roku ukończyliśmy nabycie Powerflute (Finlandia), zintegrowanej celulozowni i papierni o mocach produkcyjnych 285.000 ton rocznie wysokowydajnych flutingów półchemicznych o całkowitej wartości 365 mln € w postaci wolnej od obciążeń i bez środków pieniężnych. Integracja postępuje prawidłowo i dalej poszerza nasz zakres wyrobów z tektury oraz zasięg geograficzny.

Zakończyliśmy również dwa nabycia fabryk produkujących worki przemysłowe w Egipcie wzmacniając naszą obecność na szybko rosnącym rynku worków przemysłowych na Bliskim Wschodzie, co umożliwi nam lepszą obsługę naszych klientów z tego regionu.

Chociaż w ostatnich latach znaleźliśmy lepszą możliwość wzrostu zwiększającego wartość, poprzez organiczne inwestycje kapitałowe, wzrost będący wynikiem nabyć pozostaje istotny dla naszej strategii i kontynuujemy wyceny dalszych możliwości w miarę ich pojawiania się.

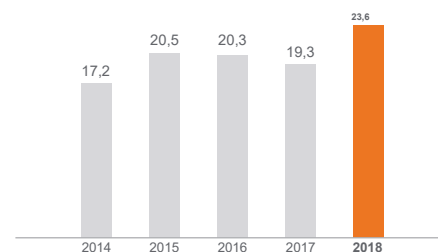
 **Ramy strategiczne**  
Strony 26-27

### Aktywa operacyjne netto według lokalizacji %



### Zwrot z zainwestowanego kapitału (ROCE) % (krocząco za 12 miesięcy)

# 23,6%







### Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości

Dalej odnosimy korzyści z naszej ciągłej doskonałości operacyjnej i inicjatyw kosztowych, które napędzają produktywność i efektywność, a minimalizują odpady. W celu dalszego doskonalenia niezawodności i integralności technicznej naszych celulozowni i papierni oraz zmniejszenia kosztów konserwacji nadal rozwijamy nasze procesy zarządzania aktywami, co obejmuje wdrożenie specjalnych szkoleń zwiększających umiejętności i kwalifikacje naszych pracowników w całej sieci naszych fabryk. Ustanowiliśmy również program optymalizacji wyników naszych kotłów odzysknicowych i przewidujemy, że zapewnią one oszczędności energetyczne, umożliwią dzielenie się najlepszymi praktykami oraz dalszą poprawę niezawodności naszych zakładów.

W celu dalszej optymalizacji naszego śladu produkcyjnego oraz wykorzystania naszych korzystnych kosztowo lokalizacji podjęliśmy szereg inicjatyw restrukturyzacyjnych w ciągu roku.

Ogłosiliśmy zamknięcie dwóch fabryk produkujących worki przemysłowe w Europie i jednej w Kentucky (USA) oraz przeprowadziliśmy restrukturyzację naszych zakładów opakowań konsumenckie w Wielkiej Brytanii, w tym zamknięcie naszego zakładu w Scunthorpe. Zatrzymaliśmy produkcję wyrobów pokrywanych silikonem w linii w zakładzie w Štětí ze względu na wyzwania techniczne i złożoność procesu oraz produkcję niepowlekanego cienkiego papieru na jednej z naszych maszyn w Merebank (RPA) ze względu na malejące marże dla niezintegrowanej produkcji papieru w wyniku gwałtownego wzrostu kosztów celulozy z drewna liściastego. W czerwcu 2018 roku zakończyliśmy sprzedaż fabryki produkującej papier kraft do worków w Pine Bluff, Arkansas (USA), o rocznych mocach produkcyjnych wynoszących 130 000 ton.

Naszym zdaniem rozwiązania cyfrowe pozwolą nam zwiększać wyniki jeszcze bardziej zwiększając naszą konkurencyjność. Prowadzimy kilka projektów cyfrowych w całej Grupie, koncentrując się na zastosowaniu zaawansowanej analityki w naszych procesach w celu poprawy jakości i decyzji cenowych, jak również wprowadzenia nowych sposobów dzielenia się najlepszymi praktykami na naszych maszynach i w całym zakładach.



### Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe

Ukierunkowaliśmy nakłady inwestycyjne w sposób wspierający nasz rozwój w przyszłości w ciągu minionych trzech lat nasze najważniejsze projekty nakładów kapitałowych przyczyniły się do 95 mln € dodatkowego zysku operacyjnego, w tym 20 mln € w 2018 roku. Przewidujemy, że w 2019 roku przyniosą one kolejne 50 mln €. Kluczowe projekty rozwojowe wymieniono poniżej.

W czwartym kwartale 2018 roku z powodzeniem przekazaliśmy do użytkowania wartość 335 mln € modernizację fabryki w Štětí obejmującą wymianę kotła odzysknicowego, przebudowę linii włókien oraz usunięcie wąskiego gardła na obecnych maszynach do papieru opakowaniowego. Przewiduje się, że projekt zapewni rocznie dodatkową produkcję 90 000 ton rynkowej celulozy z drewna iglastego oraz 55 000 papieru na opakowania.

Uzyskaliśmy ostateczne zezwolenia na realizację wartej 340 mln € inwestycji w nową maszynę do produkcji papierów wierzchnich białych kraft w naszej fabryce Ružomberok o rocznej wydajności 300 000 ton, której rozruch jest planowany na koniec 2020 roku. Jednocześnie planowana równoległa modernizacja celulozowni w tym zakładzie postępuje zgodnie z planem, a rozruch jest przewidywany na koniec 2019 roku. W odpowiedzi na utrzymujący się dobry popyt w Europie na naszą ofertę specjalistycznych papierów kraft, wsparty dążeniem do zastąpienia plastikowych toreb na zakupy zamiennikami na bazie papier, zatwierdziliśmy projekt inwestycji kapitałowej o wartości 67 mln € mający na celu przerobienie maszyny do tektury na kartony w Štětí tak, aby była przeznaczona do produkcji wyłącznie specjalistycznych papierów kraft z wykorzystaniem mieszaniny włókien z recyklingu i pierwotnych, do zastosowania na torby na zakupy. Projekt ten umożliwi nam również optymalizację wydajności i efektywności w Świeciu (Polska), gdzie obecnie jest produkowany ten typ papieru. Projekt ten zapewni dodatkowe 75 000 ton rocznie mocy dla specjalistycznych papierów kraft, a jednocześnie obniży nasze moce produkcji tektury na kartony o około 30 000 ton rocznie. Rozruch jest przewidywany pod koniec 2020 roku.

Sila ludzi – technicznym procesie integracji



W czerwcu 2018 roku nabyliśmy Powerflute, zintegrowaną celulozownię i papiernię w Kuopio (Finlandia) wspierającą naszą strategię inwestowania w wysokiej jakości aktywa do produkcji opakowań i papieru oraz zwiększająca naszą dostępność dla rozwijających się globalnych sektorów opakowań do żywności oraz do konsumenckich wyrobów elektronicznych. Projekt ten stawia nas również na pozycji czołowego europejskiego producenta pierwotnej tektury na kartony

Skuteczne nabycia od lat stanowią kluczową część rozwoju Mondi. Wiemy, jak istotne jest angażowanie ludzi już od samego początku, aby

czuli się związani z kulturą i strategią Mondi oraz rozumieli, w jaki sposób mogą przyczynić się do osiągnięcia celów przedsiębiorstwa. Pomaga to zapewnić płynne przejście ukierunkowane na tworzenie bezpiecznego i inspirującego środowiska pracy, przy jednoczesnym przekazywaniu wiedzy, wspieraniu osiągnięcia wyników i priorytetyzowaniu naszych klientów.

Uporządkowany proces integracji z jasno określonymi odpowiedzialnościami ma podstawowe znaczenie dla maksymalizacji potencjału. Włączenie Powerflute połączyło ze sobą zróżnicowany zespół około 70 osób, w tym lokalne kierownictwo i specjalistów z Mondi

w obszarach takich, jak bezpieczeństwo, łańcuch dostaw, capex i działalność operacyjna, technologie informatyczne, zasoby ludzkie, komunikacja i marketing oraz zakupy.

Zespół współpracuje przy 18 procesach roboczych, z których 6 zakończono z powodzeniem na koniec 2018 roku. Istnieją również możliwości dalszego uczenia się od siebie nawzajem, w miarę, jak koncentrujemy się na określaniu najlepszej praktyki, optymalizacji doskonałości operacyjnej i wykorzystaniu synergii.

W ramach naszego planu utrzymania konkurencyjności Syktyvkar (Rosja) i zwiększenia dostępnej do sprzedaży produkcji o około 100 000 ton rocznie w średniookresowej perspektywie inwestujemy w usunięcie wąskich gardeł na produkcji i zapobieganie nieplanowanym przestojom, co obejmuje liczne modernizacje infrastruktury fabryki, linii włókien i suszarni celulozy oraz nową instalację odparowywania.

Badamy możliwości przeprowadzenia modernizacji naszego zakładu w Richards Bay, w tym modernizacji elektrowni i instalacji chemicznej w fabryce.

Nadal inwestujemy w nasze zakłady przetwórstwa z sektorów Opakowania z włókien i Opakowania konsumenckie, wykorzystując konkurencyjną przewagę do rozwoju wspólnie z naszymi klientami, doskonalenia naszej oferty wyrobów i usług oraz redukcji kosztów przetwórstwa.

Przewiduje się, że nasze niedawno ukończone oraz planowane główne projekty nakładów kapitałowych w Republice Czeskiej, na Słowacji i w Rosji zwiększą naszą aktualną produkcję celulozy i papieru do sprzedaży o około 10% przy pracy na pełną skalę.

W ostatnich latach inwestowaliśmy znacząco w modernizację i rozwój naszej działalności w pionie Opakowania konsumenckie. Chociaż dalsze możliwości prowadzenia inwestycji kapitałowych w tym sektorze są możliwe, obecnie koncentrujemy się na optymalizacji naszych istniejących zakładów, co obejmuje wykorzystanie ostatnio zakończonych inwestycji oraz ukończenie prowadzonych obecnie projektów inwestycji kapitałowych.

Uwzględniając zatwierdzoną linię projektów oraz brak innych istotnych inwestycji, przewiduje się, że nasze nakłady inwestycyjne w roku 2019 i 2020 będą rzędu średnio 700–800 mln € rocznie.

## Inwestowanie w Mondi Štětí w celu stworzenia wartości społecznej i ekonomicznej



Nasza fabryka w Štětí określiła sobie ambitną nową wizję: ugruntowanie swojej pozycji jako jednej z czołowych fabryk produkujących papiery kraft specjalistyczne i do worków na świecie poprzez istotne rozszerzenie swojej produkcji najwyższej jakości wyrobów przy najniższych kosztach na rynku.

Projekt modernizacji o wartości 335 mln € wprowadzony do użytkowania zgodnie z planem na koniec 2018 roku, ma kluczowe znaczenie dla realizacji tej ambicji oraz umożliwienia przyszłego rozwoju.

Zakres projektu obejmuje odbudowę linii włókien, usunięcie wąskich gardeł na istniejących maszynach do papieru opakowaniowego oraz nowy kocioł odzysknicowy.

Korzyści z tego projektu obejmują:

- Zwiększenie produkcji rynkowej celulozy z drewna iglastego o 90 000 ton rocznie oraz zmniejszenie kosztów produkcji celulozy w przeliczeniu na tonę
- Odblokowanie wąskich gardeł na istniejących maszynach do produkcji papieru opakowaniowego o 55 000 ton rocznie
- Zmniejszenie śladu środowiskowego fabryki
- Zwiększenie samowystarczalności pod względem energii elektrycznej i obniżenie kosztów energii
- Utworzenie nowych miejsc pracy, co będzie miało pozytywny wpływ na rozwój gospodarczy regionu

Współpraca ze społecznością Štětí była i pozostaje kluczowym czynnikiem i widzimy korzyści w formie lepszych lokalnych relacji i możliwości. Określając zakład Mondi w Štětí mianem „wzorowego przykładu skutecznej inwestycji zagranicznej” Bohuslav Sobotka, premier Republiki Czeskiej stwierdził „Ten projekt modernizacji potwierdza długoterminowe zaangażowanie Mondi w rozwój i zrównoważoną działalność w Republice Czeskiej i przyniesie korzyści zarówno dla gospodarki regionu, jak i naszego kraju”.

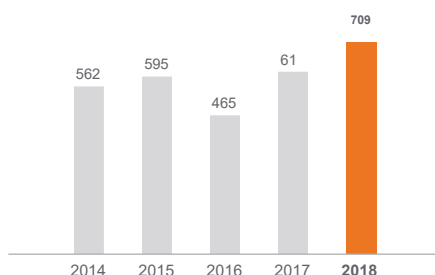
### Integracja pionowa produkcja w milionach ton



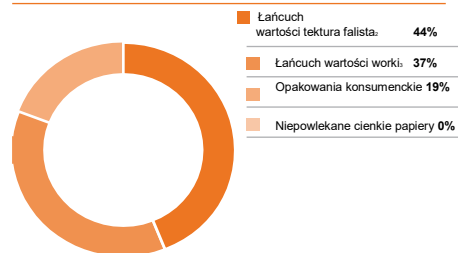
<sup>1</sup> W 2018 r., poza 1,6 mt niepowlekanego cienkiego papieru Grupa wyprodukowała również 0,2 mt papieru gazetowego

### Nakłady inwestycyjne w mln €

# 709 mln €



### Pięcioletnie inwestycje netto, %



<sup>1</sup> Inwestycje netto wyliczone jako capex pomniejszone o amortyzację, plus nabycia, pomniejszone o zbycia  
<sup>2</sup> Łańcuch wartości tektura falista obejmuje segmenty tektura na opakowania oraz Opakowania z tektury falistej  
<sup>3</sup> Wartość łańcucha wartości worki obejmuje segmenty działalności Papier Kraft, Worki przemysłowe oraz Powłoki ekstrudowane



### Inspirowanie naszych ludzi i odpowiedzialny rozwój

Nasz model Odpowiedzialnego rozwoju nadal tworzy ramy, w zakresie których kształtujemy swoją długoterminową reakcję na wymagania związane ze zrównoważeniem oraz umożliwia nam wykazanie, monitorowanie i doskonalenie naszych osiągnięć w zakresie zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości. Model obejmuje 10 Obszarów działania odzwierciedlające te aspekty zrównoważenia, które są najistotniejsze dla Mondy i naszych interesariuszy. W obrębie tych Obszarów działania podjęliśmy 16 publicznych

zobowiązań, które mają zostać osiągnięte do 2020 roku, wraz ze zobowiązaniami w zakresie emisji dwutlenku węgla określonymi do 2030 roku.

Poza rozwijaniem naszej odpowiedzi na zagadnienia związane z równoważonym rozwojem najistotniejsze dla naszego przedsiębiorstwa, nasze zobowiązania odzwierciedlają pozytywny wkład Mondy w osiąganie Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG) ONZ.

W 2018 roku ukończyliśmy nową analizę istotności w celu poznania względnego znaczenia naszych istotnych zagadnień dla naszych interesariuszy oraz ustalenia nowych pojawiających się problemów. Wyniki będą stanowić podstawę naszych zobowiązań po 2020 roku.

W zakresie naszych wyników dotyczących bezpieczeństwa, przebyliśmy długą drogę w ciągu ostatnich 10 lat. Otwarte i uczciwe dyskusje doprowadziły do znaczącej zmiany sposobów, w jaki angażujemy się w bezpieczeństwo i przyjmujemy za nie odpowiedzialność. Ale chociaż należymy do liderów bezpieczeństwa w naszej branży, niebezpieczne zachowanie było wspólnym czynnikiem w wielu incydentach, które miały u nas miejsce w 2018 roku. Niezwykle zasmucił nas zgon podwykonawcy w Syktyvkar w kwietniu 2018 r. podczas planowych prac konserwacyjnych w składzie drewna, jak również pięć urazów powodujących trwałe uszkodzenia na zdrowiu. Niestety, w styczniu 2019 roku doszło u nas do kolejnego śmiertelnego wypadku podczas robót wiertniczych na placu budowy pod naszą nową maszyną papierniczą w Ružomberok, w którym życie stracił podwykonawca. Po każdym incydencie przeprowadzane jest dokładne badanie i wdrażane są plany działania zapobiegające ponownemu ich wystąpieniu.

Mając na uwadze nasz cel zero urazów nadal niestrudzenie pracujemy nad wyeliminowaniem wypadków śmiertelnych oraz urazów powodujących trwałe uszkodzenia na zdrowiu koncentrując się na głównych zagrożeniach we wszystkich zakładach, co pozwala nam lepiej przewidzieć działania obciążone najwyższym ryzykiem i nimi zarządzać.

#### Cel, wpływ i skala:

#### Wniesienie rzeczywistego wkładu do SDG ONZ



Oczekiwania interesariuszy dotyczące przyjmowania przez przedsiębiorstwo aktywnej i centralnej roli w rozwiązywaniu globalnych wyzwań dla rozwoju znacząco wzrosły.

W Mondy uważamy, że główny wkład w SDG ze strony dowolnego przedsiębiorstwa wiąże się z możliwościami zapewniania miejsc pracy, podatkami oraz rozwojem społecznym i gospodarczym.

Jednakże, poza tym zakresem zdajemy sobie sprawę, że uzyskanie rzeczywistej i trwałej zmiany w programie globalnego rozwoju można osiągnąć wyłącznie poprzez rozważanie naszego wpływu, dostosowanie naszej reakcji

współpracę z kluczowymi graczymi i interesariuszami oraz skalowanie naszych wysiłków.

#### Znacząca reakcja

Podejście to sprawiło, że skoncentrowaliśmy się na SDG 7, 8, 9, 12, 13 i 15. Są to obszary, na które mamy największy wpływ i które umożliwiają nam największy istotny wkład.

#### Wsparcie rozwiązań kierowanych przez młodych

W 2018 roku byliśmy partnerem One Young World w ramach inicjatywy Lead2030 - konkursu, którego celem jest znalezienie praktycznych rozwiązań kierowanych przez młodych, które przyczyniają się do postępu w zakresie SDG. Zobowiązaliśmy się do sfinansowania projektu dającego zwycięskiemu kandydatowi możliwość przekształcenia swojej koncepcji w możliwe do zrealizowania rozwiązanie ograniczające odpady.

#### Działanie na odpowiednią skalę

Ambicje SDG wymagają partnerstwa nowego rodzaju. Dlatego też, jako członek Grupy ds. Rozwiązań dla Lasów (FSG) WBCSD pracujemy wspólnie z innymi firmami w celu opracowania programu działania sektora SDG.

Zaplanowany do wdrożenia w połowie 2019 roku plan działania ma na celu informowanie przy podejmowaniu decyzji poprzez opisanie wkładów mających największy wpływ, które sektor może wnieść poprzez innowacje procesowe, produktowe i partnerskie.

**Celowa komunikacja** Rozwijając naszą komunikację na temat SDG, wprowadziliśmy w tym roku wszechstronny współczynnik odwołujący się do powiązań z SDG poprzez nasz raport o Zrównoważonym rozwoju dostępny w internecie, zwiększający dostępność, przejrzystość i możliwość przeglądania podawanych przez nas informacji. Włączenie SDG do naszej sprawozdawczości przyczynia się do ukierunkowania oraz nadaje perspektywę naszemu podejściu do zrównoważenia i komunikacji w tym zakresie, wzmacnia naszą istotność społeczną jako przedsiębiorstwa oraz pomaga nam określić cele na przyszłość mające większe znaczenie.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 29

Nadal koncentrujemy się na naszym podejściu 24-godzinne nastawienie na bezpieczeństwo, wprowadzonym w 2017 roku.

Celem tej koncepcji jest wykorzystanie świadomości osób na podświadomym poziomie emocjonalnym poprzez stosowanie zasad bezpieczeństwa we wszystkich aspektach ich życia, nie tylko o pracy. W 2018 roku wystąpiło 262 zdarzeń rejestrowanych, co odpowiada odsetkowi wszystkich rejestrowanych przypadków (TRCR) równemu 0,68. Wynik ten jest zbliżony z rokiem poprzednim (skorygowanym pod kątem nabyć) i o 11% niższy niż nasz poziom wyjściowy z 2015 roku.

Jako Grupa dążymy do bycia pracodawcą wybieranym przez pracowników, poprzez przyciąganie talentów, tworzenie silniejszej kultury doceniania pracowników oraz zatrzymywanie naszych pracowników osiągających wysokie wyniki. Obecnie mamy wdrożone liczne programy i definiujemy dalsze inicjatywy zapewniające, że mamy odpowiednie plany talentów i sukcesy pozwalające realizować nasze cele długoterminowe.

W 2018 roku koncentrowaliśmy się szczególnie na tworzeniu kultury promującej różnicowanie i włączanie, która zwiększy naszą przewagę konkurencyjną w przyszłości.

Nasza najnowsza ankieta obejmująca pracowników z całej grupy została przeprowadzona w lutym 2018 roku. Do udziału zaproszono wszystkich pracowników Mondy, a ankieta była dostępna w 24 językach. Jesteśmy zbudowani odsetkiem odpowiedzi wynoszącym 89% (2015: 90%), co odzwierciedla zaangażowanie naszych pracowników we wspólne tworzenie lepszego, bardziej inspirującego środowiska pracy.

Do pozytywnych obserwacji należy nadanie pracownikom uprawnień do powstrzymywania niebezpiecznych zachowań, postrzeganie przez pracowników pozytywnego nastawienia wśród kierownictwa oraz wspólna cecha „myślenia perspektywicznego i szybkiego działania” wśród zespołów.

Do kluczowych działań podejmowanych w reakcji na obserwację należy zwiększenie skoncentrowania na trosce o naszych pracowników i ich docenianie, jak również dalsze wzmacnianie naszej kultury rozwoju ludzi.

Przewiduje się, że kilka z naszych aktualnie prowadzonych oraz niedawno zakończonych projektów przyczyni się do osiągnięcia naszych zobowiązań w zakresie Odpowiedzialnego rozwoju, w szczególności odnoszących się do zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych (GHG) i ilości odpadów.

Z zadowoleniem zauważamy, że nasze emisje CO<sub>2</sub>e (w tonach na tonę przeznaczoną do sprzedaży produkcji) spadły do 0,72, co odpowiada spadkowi o 14,5% w odniesieniu do poziomu wyjściowego w 2014 roku w miarę, jak czynimy postępy w zmniejszaniu emisji dwutlenku węgla przez nasze przedsiębiorstwo. W naszych fabrykach udział energii odnawialnej na bazie biomasy w całkowitym zużyciu paliw wzrósł z 59% w 2014 roku do 64% w roku 2018.

Nadal ściśle współpracujemy z WWF w piątym roku naszego globalnego partnerstwa koncentrując się na gospodarce wodnej w RPA, ochronie nienaruszonych krajobrazów leśnych w Rosji, zrównoważonym zarządzaniu lasami oraz bioróżnorodności, jak również na ustanowieniu długoterminowych celów redukcji naszej emisji gazów cieplarnianych. W 2018 roku dołączyliśmy do Ratowników Klimatu WWF, programu liderów dla przedsiębiorstw, w ramach naszego zobowiązania do kontynuowania prac nad dalszym obniżeniem naszej emisji gazów cieplarnianych z wykorzystaniem metodyki ustanawiania celów opartej o podstawy naukowe.

Uwaga skierowana na wpływ opakowań z elastycznych tworzyw sztucznych na środowisko nadal wzrasta, zarówno zewnątrz, jak i wewnątrz. Współpracujemy z partnerami w całym naszym łańcuchu wartości, aby na nowo opracować opakowania z tworzyw elastycznych dopasowując je do gospodarki w obiegu zamkniętym. Dowody pokazują, że opakowania elastyczne są często najbardziej zrównoważonym rozwiązaniem w ciągu całego okresu ich użytkowania, w przypadku ich odpowiedzialnej utylizacji. W 2017 roku Mondi przystąpiło do Nowej Inicjatywy dla Gospodarki Plastikami Fundacji Ellen MacArthur a w 2018 roku zobowiązaliśmy się zwiększyć inwestycje w badania i rozwój oraz dążyć do szerszej współpracy całym naszym łańcuchem dostaw, aby odejść od plastiku nieodnawialnego i nie nadającego się do recyklingu.

Należy do pierwszych sygnatariuszy Nowego globalnego zobowiązania w zakresie gospodarki tworzywami sztucznymi -zobowiązując się do zapewnienia, że do 2025 roku 100% opakowań na bazie tworzyw sztucznych będzie nadawać się do ponownego użytku, recyklingu lub kompostowania, a 25% będzie wytwarzane z materiałów pochodzących z recyklingu (jeżeli nie narusza to ich funkcjonalności lub wymagań dla higieny żywności).



**Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju**  
Strony 48-63

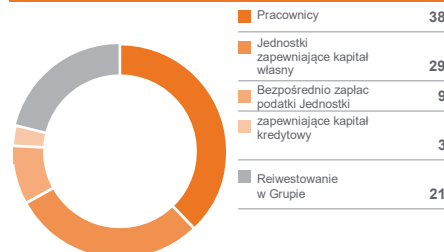


**Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju**  
[www.mondigroup.com/sd18](http://www.mondigroup.com/sd18)

## Rozkład wartości<sup>1</sup>

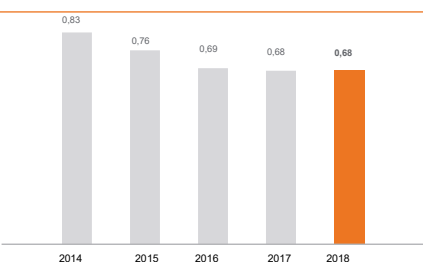
%

# 2.773 mln €



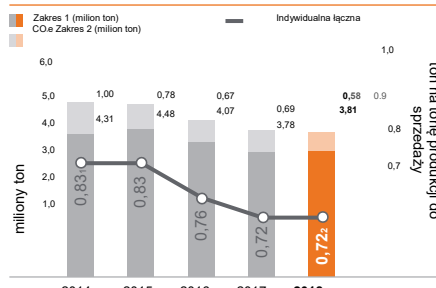
<sup>1</sup> Rozkład wartości zdefiniowanych jako zysk operacyjny przed uwzględnieniem kosztów personelu oraz amortyzacji i utraty wartości

## Odsetek łącznej liczby rejestrowanych przypadków (TRCR) na 200 000 godzin przepracowanych



<sup>1</sup> 2015-2017 ujęte na nowo w celu uwzględnienia nabyć, a 2017 uwzględnia potwierdzony zgon osoby zaginionej w Syktyvkar  
<sup>2</sup> Łączna liczba przepracowanych godzin (pracownicy i podwykonawcy w 2018 roku wyniosła 77,6 mln godzin (2017: 75,3 mln godzin)  
<sup>3</sup> W 2018 roku nie ujęto Powerflute oraz egipskich zakładów produkcji worków przemysłowych nabytych w 2018 r.

## Emisje GHG z naszych celulozowni i papierni



<sup>1</sup> W danych wyjściowych za 2014 w wysokości 0,844 t nie ujęto zbytej fabryki  
<sup>2</sup> 0,722 t nie uwzględnia Powerflute (nabytej w 2018 r.), ale uwzględnia Pine Bluff do dnia zbycia



## Współpraca z klientami dla innowacji

Jako producent opakowań zarówno z papieru jak i plastiku uważamy, że mamy wyjątkową pozycję pozwalającą nam wykorzystać nasze relacje z klientami oraz wiedzę na temat papieru, worków i barier do opracowania zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych dla naszych klientów. Wierzymy, że wszystkie opakowania muszą być „dopasowane do celu”: papierowe, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne. W ciągu omawianego roku skoncentrowaliśmy się na wzmocnieniu naszego portfolio EkoRozwiązań: wysokowydajnych rozwiązań opakowaniowych na bazie papieru, elastycznego plastiku i hybrydowych.

Mondi wygrało osiem nagród WorldStar 2019, więcej, niż jakakolwiek inna firma opakowaniowa na świecie, co konsoliduje naszą pozycję jako prawdziwie innowacyjnej siły w branży.

Ponadto recyklowalne opakowanie barierowe BarrerPack znalazło się w grupie trzech finalistów specjalnej Nagrody Zrównoważenia (zwycięzca zostanie ogłoszony w maju 2019 roku).

W kwietniu 2018 roku byliśmy gospodarzami szczytu „Let's paper the world”, pierwszego europejskiego szczytu zajmującego się torbami na zakupy, na którym spotkali się członkowie przetwórcy, dostawcy i klienci,

aby wspólnie zająć się szybko rosnącym zapotrzebowaniem na zrównoważone rozwiązania toreb na zakupy na bazie papieru oraz zaprezentować naszą ofertę wyrobów

„Świat zakupów według Mondi.

Opakowania z elastycznych plastików, jeżeli są produkowane, wykorzystywane i utylizowane w odpowiedni sposób, zapewniają wiele korzyści, od efektywnego wykorzystania zasobów (poprzez zmniejszenie zużycia materiałów i mniejszą intensywność transportu) do zmniejszenia marnotrawstwa żywności poprzez umożliwienie sprzedaży porcji o odpowiedniej wielkości i wydłużeniu okresu przechowywania.

Jednym z najistotniejszych działań w 2018 roku był wzrost dynamiki współpracy z klientami przy opracowywaniu innowacyjnych i zrównoważonych opakowań z elastycznego plastiku. Nowa Inicjatywa dla Gospodarki Plastikami zebrała przedsiębiorstwa i rządy wokół pozytywnej wizji gospodarki tworzywami sztucznymi w obiegu zamkniętym. Zgromadziła 290 sygnatariuszy, w tym wiele czołowych firm, które zobowiązały się również do dążenia do osiągnięcia do 2025 roku 100% opakowań plastikowych nadających się do ponownego użycia, recyklingu lub kompostowania.



**Analiza działalności: Opakowania konsumenckie**  
Strony 76-79

W ciągu roku przeznaczaliśmy 22 mln € na działalność badawczo-rozwojową we wszystkich przedsiębiorstwach mającą na celu opracowywanie innowacyjnych wyrobów dla naszych klientów. Poprzez wykorzystanie naszych specjalistycznych mocy R&D oraz współpracę z naszymi klientami możemy dostarczać przełomowe rozwiązania odpowiadające zmieniającym się potrzebom naszych klientów.

Nadal zmieniamy nasze interakcje i współpracę z klientami wykorzystując rozwiązania cyfrowe. W ciągu 2018 roku zaktualizowaliśmy i rozszerzyliśmy naszą techniczną platformę sprzedaży cyfrowej

wspierając dalej naszych klientów z sektora tektury na kartony oraz podłączając wszystkich wybranych klientów na niepowlekane cienkie papiery do platformy myMondi. Omawiane systemy internetowe umożliwiające kontakt przez 24 godziny na dobę wspierają naszych klientów dostarczając informacji o wyrobach oraz innych niezbędnych danych, dzięki czemu zwiększa się efektywność całego procesu sprzedaży. Nadal badamy cyfrowe platformy umożliwiające nam jeszcze większą łączność z naszymi klientami.

### Strategiczne priorytety finansowe i zwrot dla udziałowców.

Zarządzamy swoimi kosztami kapitału poprzez utrzymywanie odpowiedniej struktury kapitałowej, z zachowaniem równowagi pomiędzy kapitałem własnym a zadłużeniem netto. Główne źródła naszego zadłużenia obejmują Program gwarantowanych średniookresowych dłużnych papierów wartościowych euro o wartości 2,5 mld € oraz Konsorcyjny kredyt obrotowy o wartości 750 mln €. Pozycja Grupy w zakresie płynności pozostaje solidna. Na koniec roku 616 mln € z naszych dostępnych instrumentów dłużnych o wartości 2,5 mld € pozostało niewykorzystane, a ważona średnia wymagalność dostępnych instrumentów dłużnych wynosiła 4,6 roku.

**Współpraca z dużymi markami w celu zrealizowania ich ambitnych celów dla opakowań zrównoważonych**



Najważniejsze FMCG, sprzedawcy detaliczni i pozostałe duże marki podlegają analizom ze względu na ilość plastiku wykorzystywanego w ich wyrobach i opakowaniach. Wielu z naszych największych klientów już ogłosiło ambitne cele i będą polegać na nas, jako stronie zapewniającej im innowacyjne, wysokiej jakości zrównoważone rozwiązania dla całej oferty naszych wyrobów wysokowydajnych rozwiązań opakowaniowych na bazie papieru, elastycznego plastiku i hybrydowych.

W przypadku opakowań z tworzyw sztucznych dowody pokazują, że opakowania elastyczne są często najbardziej zrównoważonym rozwiązaniem w ciągu całego okresu ich użytkowania, w przypadku ich odpowiedzialnej utylizacji.

Zatem współpracujemy z partnerami w całym naszym łańcuchu wartości, aby na nowo opracować opakowania z tworzywa elastycznego dopasowując je do zrównoważonej gospodarki.

Dobrym przykładem jest tu nasze opakowanie BarrierPack Recyclable, któremu przyznano nagrodę WorldStar. Wprowadziliśmy ten laminat tworzyw sztucznych, nadający się w pełni do recyklingu, w 2018 roku i już został zwalidowany dla obecnych procesów recyklingu przemysłowego. Został on opracowany jako bezpośrednia reakcja na potrzeby klienta dotyczące opakowania zmniejszającego odpad tworzyw sztucznych bez negatywnego wpływu na jakość lub funkcjonalność.

Ton Emans, Dyrektor Zarządzający CeDo Recycling i prezes Plastics Recyclers Europe, twierdzi: „W styczniu 2018 roku Komisja Europejska ogłosiła strategię zapewniającą, że do 2030 roku wszystkie opakowania z tworzyw sztucznych będą nadawały się do recyklingu. Innowacja ta pokazuje, że opakowania z elastycznego plastiku mogą faktycznie krążyć w obiegu zamkniętym”.

Zajmujemy dobrą pozycję, która umożliwia nam wsparcie naszych klientów na ich drodze do gospodarki w obiegu zamkniętym poprzez znalezienie najbardziej zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych do każdego zastosowania - papierowych, tam, gdzie to możliwe, z tworzyw sztucznych tam, gdzie to użyteczne.

Nasze priorytety dotyczące swobodnych przepływów pieniężnych pozostały niezmienione. Koncentrujemy się na utrzymaniu solidnych miar kredytowych klasy inwestycyjnej, wykorzystując wybrane możliwości organicznych inwestycji kapitałowych i wspierając dywidendę zwykłą. W zakresie, w jakim nasze możliwości wykraczają poza te wymagania, możemy rozważyć nabycia i/lub dodatkowe wypłaty dla udziałowców.

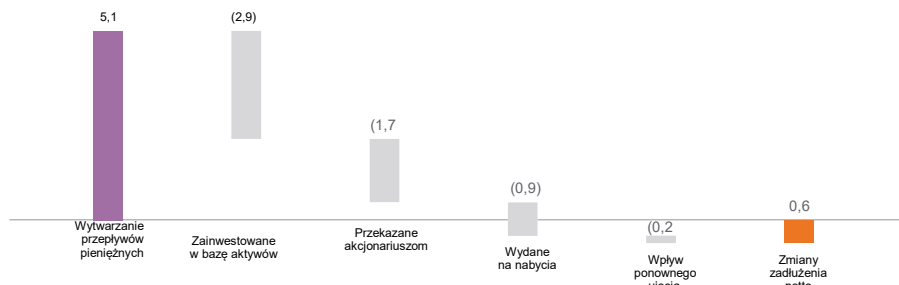
Wierzymy, że silna i stabilna pozycja finansowa wsparta ratingiem kredytowym klasy inwestycyjnej zwiększa naszą elastyczność i stwarza możliwości dostępu do rynków kapitałowych przez cały cykl prowadzenia działalności, co umożliwia nam wykorzystanie strategicznych możliwości w chwili ich wystąpienia.

Stosujemy politykę dywidend, która odzwierciedla naszą strategię zdyscyplinowanych oraz tworzących wartość inwestycji i rozwoju, mając na celu zaoferowanie udziałowcom długoterminowego wzrostu dywidendy.

Naszym celem jest zakres pokrycia zwykłej dywidendy odpowiadający średnio dwu lub trzykrotności przychodów bazowych w ciągu cyklu, chociaż poziom wypłaty będzie się różnił odpowiednio do cyklu działalności.

Nasze Zarządy zarekomendował wypłatę końcowej zwykłej dywidendy w wysokości 54,55 eurocentów na akcję, co dało całkowitą zwykłą dywidendę za rok w wysokości 76,0 eurocentów na akcję, co stanowi wzrost o 23% w porównaniu z 2017 roku.

## Pięcioletnie skumulowane przepływy pieniężne w mld €

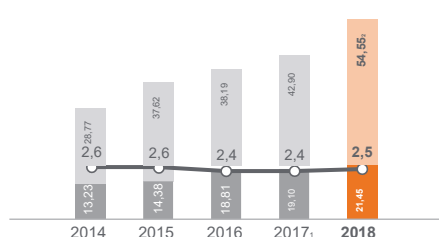


1 Dług netto przed 2017 rokiem nie uwzględnia wpływu MSSF 16.

## Łączne zwykłe dywidendy na akcję eurocenty

# 76 eurocentów

■ Zwykła dywidenda cząstkowa ■ Końcowa dywidenda zwykła  
— Pokrycie zwykłej dywidendy (krotność)



1 Poza dywidendą zwykłą za 2017 rok, w 2018 roku wypłacono specjalną dywidendę wynoszącą 100 eurocentów na akcję

2 Zaproponowana

## Strategiczne zarządzanie ryzykiem

Branże i obszary geograficzne, w których działamy, narażają nas na określone ryzyko: Zalicza się do nich:

- Moce produkcyjne branży
- Zastępowanie wyrobów
- Wahania i zmienność cen sprzedaży lub marży brutto
- Ryzyko kraju

Wymienione rodzaje ryzyka są z natury długoterminowe i zaakceptowane przez Zarządy, gdyż wiążą się bezpośrednio ze strategią Grupy i śladem operacyjnym. Zarządy nadal monitorują nasze narażenie na te zagrożenia, a decyzje inwestycyjne są oceniane w odniesieniu do naszego narażenia i określonych poziomów tolerancji dla każdego pojedynczego ryzyka Strategicznego.

Nasz zachowawczy model finansowania i niski poziom dźwigni finansowej zapewniają pewien stopień ochrony przed tymi zagrożeniami, podczas, gdy stale monitorujemy kluczowe trendy wpływające na naszą działalność podejmując, kiedy to konieczne, zdecydowane działania na wczesnym etapie w celu ograniczenia pojawiających się zagrożeń.

 **Główne rodzaje ryzyka**  
Strony 38-47

## Uproszczenie struktury korporacyjnej

Dnia 19 listopada 2018 roku Zarządy ogłosiły propozycję uproszczenia aktualnej struktury Grupy Mondi, przekształcając obecną strukturę spółki notowanej na dwóch giełdach w strukturę pojedynczego holdingu pod nazwą Mondi plc.

W przypadku zatwierdzenia uproszczenie zostanie wdrożone poprzez zawarcie układu RPA, zgodnie z którym Mondi plc nabydzie Mondi Limited. Udziałowcy Mondi Limited otrzymają jedną nową akcję Mondi plc za każdą posiadaną akcję Mondi Limited. Po uproszczeniu każdy udziałowiec Mondi plc będzie miał takie same prawo głosu i zaangażowanie kapitału w Grupie, jak obecnie ma każdy udziałowiec Mondi Limited i Mondi plc.

Zaproponowane uproszczenie zwiększy elastyczność strategiczną, poprawi przejrzystość oraz znieśli złożoność związaną z aktualną strukturą. Ponadto uprości ono przepływy pieniężne i dywidendy oraz ułatwi dalsze inwestycje w zakłady w RPA.

Mondi plc będzie nadal notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Londynie oraz będzie notowana równolegle na Giełdzie Papierów Wartościowych w Johannesburgu, z wyceną w randach. Akcje Mondi plc będą nadal ujmowane w indeksie FTSE 100. Obecnie akcje Mondi Limited nie kwalifikują się do ujęcia w indeksie FTSE 100. Przewiduje się, że po emisji akcji Mondi plc w zamian za akcje Mondi Limited w wyniku uproszczenia struktury waga Mondi plc w indeksie FTSE 100 wzrośnie. Przewiduje się, że akcje Mondi plc będą nadal kwalifikować się do ujęcia w kluczowych indeksach JSE.

Uproszczenie podlega określonym warunkom, w tym, między innymi,

zatwierdzeniu przez udziałowców Mondi Limited i Mondi plc. Przewiduje się, że folder dla akcjonariuszy

dokumentu schematu i prospekt zostaną udostępnione akcjonariuszom na koniec pierwszego kwartału, zgodnie z harmonogramem Walnych Zgromadzeń Akcjonariuszy. Obecnie przewiduje się, że wdrożenie będzie miało miejsce w drugiej połowie 2019 roku.

## Prognoza krótkoterminowa

Patrząc w przyszłość, chociaż występują niepewności makroekonomiczne, podtrzymujemy zaufanie do strukturalnych czynników wzrostu w sektorach opakowań, w których działamy. Poziom cen jest różny, co przenosi się na rok 2019, biorąc pod uwagę ostatnie redukcje cen tektur na kartony oraz celulozę rynkową a silniejsze ceny na naszych rynkach papierów kraft. W 2019 roku planujemy dłuższe przerwy na konserwację i przestoje związane z projektami, jednocześnie oczekując wzrastającego wkładu ze strony ostatnio ukończonych znacznych projektów inwestycji kapitałowych i nabyć.

Mondi ma wyjątkową pozycję pozwalającą rozwijać zrównoważone rozwiązania opakowaniowe. Dzięki naszemu solidnemu modelowi prowadzenia działalności, silnemu bilansowi, skoncentrowaniu na wykorzystywaniu kluczowych trendów związanych ze zrównoważeniem, e-handlem i wzmocnieniem wartości marki oraz kulturze w sposób ciągle motywującej do osiągania wyników, nadal patrzymy w przyszłość z ufnością.

**Peter Oswald**  
Dyrektor Generalny

**Andrew King**  
Dyrektor Finansowy

# Monitorowanie naszych wyników

**Monitorujemy nasze długoterminowe wyniki w odniesieniu do kluczowych wskaźników efektywności strategicznych, w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz finansowych**

## Kluczowe wskaźniki efektywności (KPI)

Nasze KPI mają na celu zapewnienie szerokich miar wyników osiąganych przez Mondi. Ustalamy cele indywidualne dla każdej z naszych jednostek przedsiębiorstwa, które wspierają KPI Grupy.

- Nasze strategiczne KPI mierzą nasz sukces w tworzeniu wzrostu zwiększającego wartość dla naszych akcjonariuszy
- KPI dla zrównoważonego rozwoju monitorują nasze postępy w odniesieniu do naszych zobowiązań w zakresie Odpowiedzialnego rozwoju
- KPI finansowe zapewniają porównywalne miary naszych wyników operacyjnych i generujących przepływy finansowe

## Dopasowanie KPI do wynagrodzenia

Nasze sprawozdanie Wynagrodzenia opisuje sposób wynagradzania naszych dyrektorów zarządzających i kierownictwa wyższego szczebla w powiązaniu ze wspomnianymi KPI. W szczególności, dla dyrektorów zarządzających określone są cele szczegółowe odnoszące się do ROCE, EBITDA bazowego oraz bezpieczeństwa dla celów Planu akcji premiowych oraz odnoszące się do Całkowitego zwrotu dla Akcjonariuszy i ROCE w przypadku Długoterminowego programu motywacyjnego.



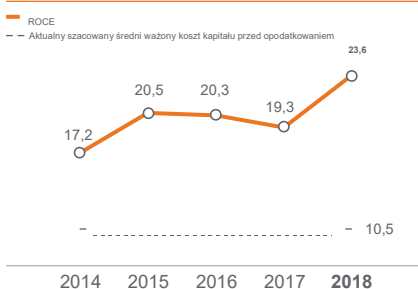
**Sprawozdanie Wynagrodzenia**  
Strony 122-141

## Strategiczne



**Wyniki strategiczne**  
Strony 28-35

### Zwrot z zainwestowanego kapitału (ROCE) % (krocząco za 12 miesięcy)



#### Dlaczego jest to KPI

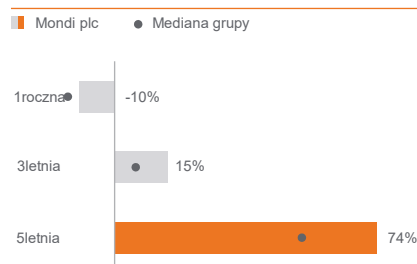
ROCE stanowi miarę efektywnego i skutecznego wykorzystania kapitału w naszym przedsiębiorstwie.

Porównujemy ROCE z naszym aktualnym szacowanym średnim ważonym kosztem kapitału przed opodatkowaniem Grupy, aby zmierzyć wartość, którą tworzymy.

#### Wyniki za 2018 rok

ROCE na poziomie 23,6% odzwierciedla wiodące w branży wyniki.

### Całkowita stopa zwrotu dla akcjonariuszy (TSR) %



1 Na podstawie wartości z 31

#### Dlaczego jest to KPI

TSR określa powiązaną z rynkiem miarę postępów Grupy w odniesieniu do naszego celu zapewniania długoterminowej wartości dla naszych akcjonariuszy.

TSR mierzy całkowity zwrot dla akcjonariuszy Mondi, co obejmuje zarówno wzrost ceny akcji i wypłaconą dywidendę.

#### Wyniki za 2018 rok

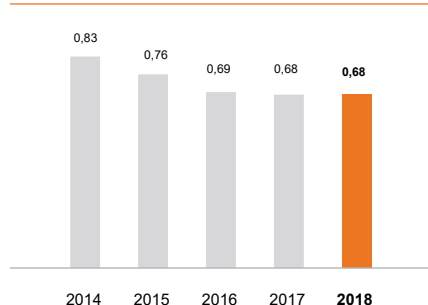
Mondi wydało TSR za pięć lat w wysokości 74% i zarekomendowało łączną dywidendę zwykłą wynoszącą 76,0 eurocentów na akcję. Poza dywidendą zwykłą za 2017 rok, w 2018 roku wypłacono specjalną dywidendę wynoszącą 100,0 eurocentów na akcję.

## Zrównoważony rozwój



**Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju**  
Strony 48-63

### Odsetek łącznej liczby rejestrowanych przypadków (TRCR) na 200 000 godzin pracopracowanych



- 1 2015–2017 ujęte na nowo w celu uwzględnienia nabyć, a 2017 uwzględnia potwierdzony zgon osoby zaginionej w Syktyvkar
- 2 Łączna liczba pracopracowanych godzin (pracownicy i podwykonawcy w 2018 roku wyniosła 77,6 mln godzin (2017: 75,3 mln godzin)
- 3 W 2018 roku nie ujęto Powerflute oraz egipskich zakładów produkcji worków przemysłowych nabytych w 2018 r.

#### Dlaczego jest to KPI

Bezpieczeństwo i higiena naszych pracowników i podwykonawców są dla nas najważniejsze i musimy tworzyć kulturę, w której ludzie instynktownie działają bezpiecznie. Naszym celem jest mniej pracy z zero urazach.

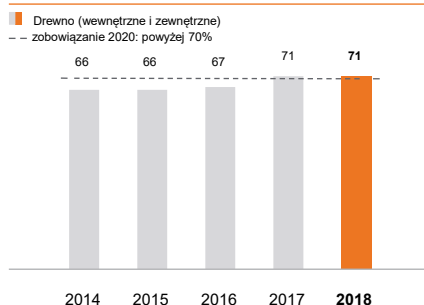
#### Wyniki za 2018 rok

Chociaż nasze ogólne TRCR poprawiło się o 11% w odniesieniu do podstawy z 2015 roku, jesteśmy głęboko zasmuceni wypadkiem ze skutkiem śmiertelnym oraz urazami powodującymi trwałe uszkodzenia na zdrowiu, które miały miejsce w minionym roku.



**Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju**  
[www.mondigroup.com/sd18](http://www.mondigroup.com/sd18)

### Zrównoważone dostawy włókna % kupowanego drewna certyfikowanego FSC lub PEFC



- 1 2018 nie uwzględnia Powerflute (nabytej w 2018)

#### Dlaczego jest to KPI

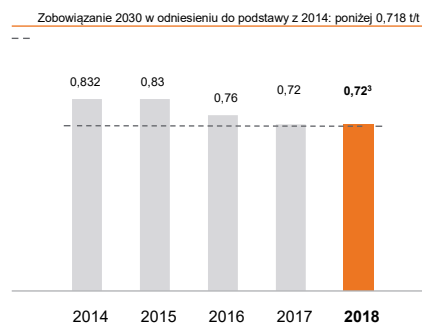
Zapewnienie zrównoważonego włókna dla naszych zintegrowanych celulozowni i papierni ma kluczowe znaczenie dla ich długoterminowego sukcesu.

Jesteśmy zobowiązani do utrzymywania lasów, które są w 100% certyfikowane przez FSC oraz do zakupu minimum 70% drewna ze źródeł certyfikowanych przez FSC lub PEFC do 2020 roku.

#### Wyniki za 2018 rok

100% z zarządzanych przez nas lasów jest nadal certyfikowane przez FSC, a 71% kupowanego przez nas drewna było certyfikowane przez FSC lub PEFC, zgodnie z naszymi zobowiązaniami do roku 2020.

### Zmniejszenie ogólnych indywidualnych emisji CO<sub>2</sub> ton na tonę produkcji do sprzedaży



- 1 Z naszych celulozowni i papierni
- 2 W danych wyjściowych za 2014 w wysokości 0,844 t/t nie ujęto zbytej fabryki
- 3 0,722 t/t nie uwzględnia Powerflute (nabytej w 2018 r.), ale uwzględnia Pine Bluff do dnia zbycia

#### Dlaczego jest to KPI

Stale koncentrujemy się na zmniejszeniu emisji dwutlenku węgla z naszej działalności, aby odnieść się do wpływu na klimat. Zobowiązaliśmy się do zmniejszenia o 15% indywidualnej emisji CO<sub>2</sub> do 2030 roku, w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku.

#### Wyniki za 2018 rok

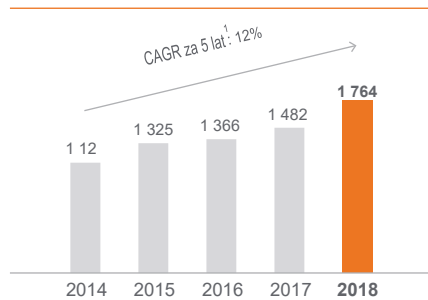
Do chwili obecnej obniżyliśmy nasze emisje indywidualne CO<sub>2</sub> o 14,5%, zgodnie z naszym zobowiązaniem dotyczącym 2030 roku. Przyjęliśmy nowe cele oparte o podstawy naukowe dla natężenia emisji CO<sub>2</sub> związanej z produkcją do 2050 roku.

## Sprawozdania



**Wyniki finansowe**  
Strony 64-67

### EBITDA bazowe w mln €



- 1 Złożona roczna stopu wzrostu

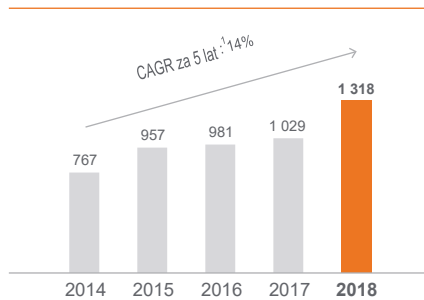
#### Dlaczego jest to KPI

EBITDA bazowe zapewnia miarę zdolności Grupy do generowania przepływów pieniężnych, która jest porównywalna rok do roku.

#### Wyniki za 2018 rok

EBITDA bazowe w wysokości 1 764 mln € odpowiada wzrostowi o 19% rok do roku, z CAGR za 5 lat w wysokości 12%.

### Zysk operacyjny bazowy w mln €



- 1 Złożona roczna stopu wzrostu

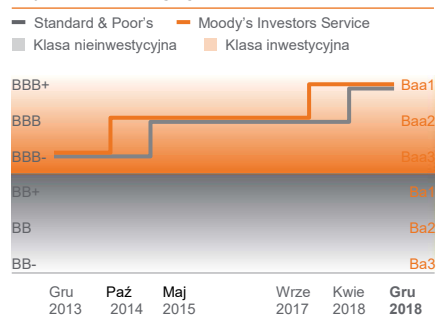
#### Dlaczego jest to KPI

Bazowy zysk operacyjny zapewnia miarę wyników operacyjnych Grupy, która jest porównywalna rok do roku.

#### Wyniki za 2018 rok

28% wzrost rok do roku bazowego zysku operacyjnego do 1 318 mln €, z CAGR za 5 lat w wysokości 14%.

### Rating kredytowy pod kątem inwestycji



#### Dlaczego jest to KPI

Naszym celem jest utrzymanie ratingu kredytowego na poziomie inwestycyjnym, co zapewnia nam dostęp do finansowania możliwości inwestycyjnych w całym cyklu działalności.

#### Wyniki za 2018 rok

Standard & Poor podniosło ocenę ratingu kredytowego Grupy do BBB+ (prognoza stabilna), a Moody's Investors Service utrzymała swoją ocenę ratingu kredytowego na poziomie Baa1 (prognoza stabilna).



## Główne rodzaje ryzyka

# Nasze proaktywne podejście do zarządzania ryzykiem

Nasze ramy zarządzania ryzykiem i środowisko wewnętrznej kontroli zaprojektowano w sposób odnoszący się do wszystkich znaczących zagrożeń strategicznych, finansowych, operacyjnych i dotyczących zgodności z przepisami, które mogą mieć negatywny wpływ na naszą zdolność realizacji naszych celów biznesowych w przyszłości.

### Nasze ramy zarządzania ryzykiem i środowisko wewnętrznej kontroli

#### Zarządy

- Ogólna odpowiedzialność za strategię Grupy i zarządzanie ryzykiem
- Określają gotowość do podejmowania ryzyka zgodnie ze strategią Grupy oraz zatwierdzają ramy zarządzania ryzykiem Grupy
- Zatwierdzają roczny budżet i plan trzyletni

#### Komisja ds. zrównoważonego rozwoju

- Monitoruje i weryfikuje istotne ryzyko dotyczące bezpieczeństwa, zdrowia, ochrony środowiska i inne ryzyko związane ze zrównoważonym rozwojem

#### Komisja rewizyjna

- Weryfikuje i monitoruje odpowiedniość i efektywność procesy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w Grupie
- Stały przegląd głównych rodzajów ryzyka w ciągu roku
- Zatwierdza roczny plan audytów wewnętrznych

#### Komisja wykonawcza

- Określa polityki zarządzania ryzykiem w zakresie zatwierdzonych ram zarządzania ryzykiem, co pozwala zapewnić, że zagrożenia są zarządzane w ramach zaakceptowanych limitów tolerancji
- Akceptuje i w sposób ciągły monitoruje zagrożenia

#### Jednostki przedsiębiorstwa

- Odpowiadają za określenie pojawiającego się ryzyka oraz za wdrożenie polityk i procedur zarządzania ryzykiem

#### Funkcje Grupy

- Odpowiadają za zapewnienie ogólnego nadzoru i zarządzanie określonymi szczegółowymi obszarami ryzyka, które odnoszą korzyści z centralnej koordynacji
- Współpracują ściśle z jednostkami przedsiębiorstwa zarządzając tymi obszarami ryzyka i monitorując je

#### Audyt zewnętrzny

- Audyt zewnętrzny to weryfikacja zewnętrzna, której celem jest wykrycie istotnych błędów i istotnych niezgodności, które wpływają na sprawozdania finansowe

#### Audyt wewnętrzny

- Grupa ma centralnie koordynowaną funkcję audytu wewnętrznego, która wykorzystuje lokalne kompetencje i odpowiada bezpośrednio przed komisją rewizyjną

### Trzy poziomy zapewnienia w naszym środowisku kontroli wewnętrznej

#### Zarządzanie operacyjne

- Kluczowe polityki i procedury obejmujące wszystkie główne obszary prowadzenia działalności są zatwierdzane przez Zarządy, a każda jednostka przedsiębiorstwa ma obowiązek przestrzegać tych ogólnych polityk Grupy.
- Kierownictwo odpowiada za regularną weryfikację działalności i wyników finansowych jednostki oraz za przygotowanie i comiesięczną weryfikację rozliczeń zarządzania i raportów z działalności, obejmujących, między innymi, bezpieczeństwo, zdrowie, środowisko i inne istotne zagadnienia związane ze zrównoważeniem za okres sprawozdawczy.
- Dwa razy w roku, wszyscy dyrektorzy finansowi mają obowiązek przeprowadzenia oceny kontroli wewnętrznej i przesłania pisemnego potwierdzenia zgodności z politykami i procedurami Grupy. Takie formalne potwierdzenie podkreśla wszelkie stwierdzone słabe strony lub niedociągnięcia kontroli.

#### Przeгляд przeprowadzany przez kierownictwo i zapewnienie

- Kierownictwo odpowiada za regularną weryfikację działalności i wyników finansowych Grupy, w tym comiesięcznych rozliczeń zarządzania, postępów dużych projektów inwestycji kapitałowych oraz planów, bezpieczeństwa, zdrowia, środowiska i innych zagadnień związanych ze zrównoważeniem.
- Kierownictwo na poziomie Grupy i, dogłębniej, na poziomie jednostki przedsiębiorstwa, odpowiada za szczegółową ocenę aktualnych warunków rynkowych.
- Każda funkcja Grupy (technologie informatyczne, kontroling Grupy i jednostek przedsiębiorstwa, zrównoważony rozwój, bezpieczeństwo i higiena, finanse i podatki) ma wdrożone zatwierdzone przez zarząd polityki, w odniesieniu do których sprawdza się regularnie ich postępowanie.

#### Niezależne zapewnienie

- Audyty wewnętrzne i zewnętrzne.
- Speakout zapewnia poufną linię do zgłaszania niezgodności. Monitoring jest koordynowany przez audyty wewnętrzne, a sprawozdania są przekazywane Zarządom i komisji rewizyjnej.
- Grupa jest zarejestrowana w kilku organach normalizacyjnych, na przykład ISO i podlega przeprowadzanym przez nie regularnym audytom.
- Grupa podlega regularnym przeglądom i weryfikacjom prowadzonym przez zewnętrzne organy nadzoru oraz inne strony, w tym coroczną ocenę ubezpieczeniową, zapewnienia danych o zrównoważonym rozwoju oraz programy bezpieczeństwa informacji.

Zarządzanie ryzykiem jest ze swojej natury procesem dynamicznym i ciągłym.

**Nasze dobrze zdefiniowane podejście jest elastyczne, co zapewnia zachowanie jego istotności na wszystkich poziomach działalności, oraz dynamiczne, dzięki czemu możemy reagować na zmieniające się warunki działalności. Jest to szczególnie istotne biorąc pod uwagę zróżnicowanie lokalizacji, rynków i procesów produkcji Grupy.**

**Wspólnie z komisją rewizyjną Zarządy przeprowadzili solidną ocenę głównych rodzajów ryzyka, na które narażone jest Mondi i stwierdzają, że Grupa ma wprowadzone efektywne systemy i środki kontroli pozwalające zarządzać głównymi zagrożeniami w ramach ustanowionych poziomów tolerancji dla ryzyka.**

**Szczegółowe informacje na temat przeglądu oraz ram i procesów zarządzania ryzykiem, stanowiących podstawę przeglądu ryzyka w Grupie, omówiono w niniejszej części. Niniejszy raport odnosi się do głównych rodzajów ryzyka, na jakie jest narażona Grupa.**

## Nasze ramy zarządzania ryzykiem

Zarządy ponoszą ogólną odpowiedzialność za ustanowienie strategii Grupy oraz odpowiadają za monitorowanie i utrzymanie efektywności działań i procesów kontroli wewnętrznej związanych z zarządzaniem ryzykiem w Grupie. Zarządy wdrożyły procedury identyfikujące, oceniające i zarządzające zagrożeniami, z którymi ma do czynienia Grupa.

Zarządy określiły gotowość Grupy do podejmowania ryzyka wykorzystując macierz oceny ryzyka, która uwzględnia zarówno prawdopodobieństwo, jak i poziom wpływu w przypadku wystąpienia danego zagrożenia. Podstawą macierzy oceny ryzyka jest ryzyko resztkowe, z którym ma do czynienia Grupa po uwzględnieniu środowiska kontroli wewnętrznej i innych czynników ograniczających. Zarządy określiły ponadto szczegółowe poziomy tolerancji dla każdej kategorii ryzyka. W ciągu roku Zarządy analizują zmiany dotyczące aktualnych głównych rodzajów ryzyka oraz weryfikują pojawiające się nowe zagrożenia.

Komisja rewizyjna przeprowadza coroczny przegląd polityki i planów zarządzania ryzykiem, z uwzględnieniem poziomów tolerancji ryzyka akceptowalnych dla Grupy. W ciągu roku każdy z głównych rodzajów ryzyka dla Grupy jest szczegółowo weryfikowany przez komisję rewizyjną, z uwzględnieniem szczegółowego opisu ryzyka, wdrożonych środków kontroli i działań ograniczających oraz wynikowego narażenia na ryzyko resztkowe. Podobnie, jak w poprzednich latach, w 2019 roku komisja będzie dalej koncentrować się na głównych rodzajach ryzyka dla Grupy i na działaniach podejmowanych w celu ograniczenia tych zagrożeń.

Od jednostek przedsiębiorstwa wymaga się przeprowadzania corocznego szczegółowego przeglądu występującego u nich ryzyka oraz sporządzanie rejestru zagrożeń, który jest weryfikowany i zatwierdzany przez komisje operacyjne jednostki przedsiębiorstwa. Proces zarządzania ryzykiem zapewnia, że różne komisje operacyjne jednostek przedsiębiorstwa przeprowadzają weryfikację głównych rodzajów ryzyka w swoich przedsiębiorstwach oraz określają wdrożone działania i środki nadzoru pozwalające ograniczyć ryzyko. Zapewnienie zarządzania ryzykiem jest prowadzone zarówno na podstawie formalnej, jak i nieformalnej, a zarządzanie ryzykiem jest osadzone w procesie podejmowania decyzji, z ciągłą weryfikacją przez Zarządy i analizą ryzyka stanowiącą część decyzji inwestycyjnej.

## Nasze środowisko kontroli wewnętrznej

Nasze środowisko kontroli wewnętrznej ma za zadanie chronić aktywa Grupy, zapewnić niezawodność i integralność informacji oraz zapewnić zgodność z przepisami prawa i rozporządzeniami, dzięki czemu mamy uzasadnioną pewność, że cele biznesowe Grupy zostaną osiągnięte.

Poprzez nasze uporządkowane podejście środowisko kontroli podlega regularnemu nadzorowi i weryfikacji, aby zapewnić brak istotnych niedociągnięć, identyfikację i rozpatrzenie słabych punktów nadzoru oraz identyfikację i regularny monitoring nowych lub pojawiających się zagrożeń.

Struktura organizacyjna Grupy jest regularnie weryfikowana, a kiedy wymagają tego okoliczności, komisji wykonawczej lub Zarządowi rekomendowane są zmiany struktury organizacyjnej, aby zachować jej istotność.

Zarządy i ich komisje zatwierdziły polityki finansowe, postępowania biznesowego, operacyjne oraz administracyjne Grupy, w tym dotyczące delegowania uprawnień do podpisywania dokumentów i bezpieczeństwa informacji. Polityki stanowią ramy dla środowiska kontroli wewnętrznej Grupy i określają wymagane standardy zachowania. Od jednostek przedsiębiorstwa wymaga się zapewnienia przestrzegania zatwierdzonych polityk Grupy oraz wdrożenia własnych polityk wspierających te działania tam, gdzie to konieczne. Zgodnie z zatwierdzonym przydziałem uprawnień zatwierdzanie określonych spraw jest zastrzeżone dla komisji wykonawczej lub zarządu, co obejmuje zatwierdzanie dużych inwestycji kapitałowych, nabyć oraz zbyć.

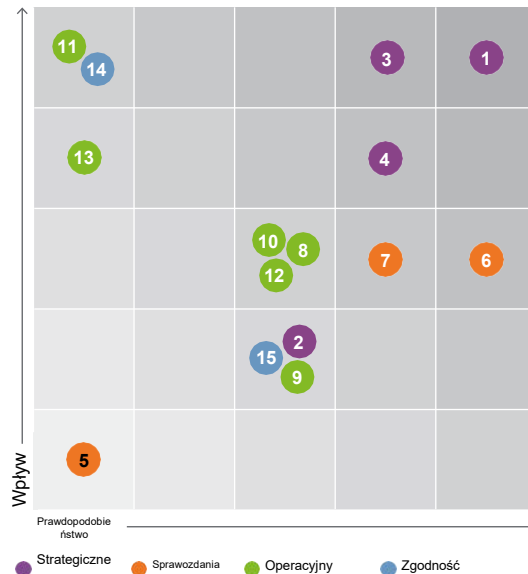
Zarząd odpowiada za regularną weryfikację wyników finansowych Grupy i ponosi odpowiedzialność za zarządzanie na wszystkich poziomach operacyjnych, zapewniając odpowiednie zarządzanie ryzykiem i wdrożenie odpowiedniego środowiska kontroli pozwalającego przewidywać ryzyko i reagować na nie. Cykl sprawozdawczości Grupy obejmuje miesięczne raporty skrócone oraz raporty zarządu, prognozy kwartalne oraz roczny budżet i plan trzyletni. Opracowywane są szczegółowe miesięczne raporty zarządu oraz analizy wariacji porównujące wyniki rzeczywiste z planowanymi. Celem takich regularnych weryfikacji jest zapewnienie ciągłego monitoringu wyników finansowych oraz wczesnej identyfikacji potencjalnych problemów i/lub pojawiających się zagrożeń.

## Główne rodzaje ryzyka dotyczące naszej firmy

W ciągu minionego roku komisja rewizyjna zweryfikowała główne rodzaje ryzyka podane poniżej. Oceniając procesy zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej Grupy komisja przeanalizowała raporty z audytów wewnętrznych i zewnętrznych oraz otrzymała potwierdzenie od dyrektorów finansowych jednostek przedsiębiorstwa, że ramy kontroli finansowej działały w sposób zadowalający. Ryzyko dotyczące zrównoważonego rozwoju rozważa się w całym naszym przedsiębiorstwie i konsoliduje z głównymi rodzajami ryzyka tam, gdzie to konieczne. Ryzyko to było weryfikowane w ciągu roku przez komisję ds. zrównoważonego rozwoju.

### Kluczowe zmiany w ciągu roku

Większość najistotniejszych rodzajów ryzyka Grupy jest natury długoterminowej i zasadniczo nie zmienia się istotnie w krótkim czasie. Główne rodzaje ryzyka Grupy nie zmieniły się od poprzedniego roku. W trakcie procesu weryfikacji ryzyka ocena głównych rodzajów ryzyka została zaktualizowana, aby odzwierciedlać zmiany naszych strategicznych priorytetów. Ponadto w ciągu roku przeprowadzono dalsze analizy w celu poznania ryzyka i zagrożeń związanych ze zmianą klimatu i wyjściem Wielkiej Brytanii z Unii Europejskiej.



1. Moce produkcyjne branży
2. Zastępowanie wyrobów
3. Wahania i zmienność cen sprzedaży lub marży brutto
4. Ryzyko kraju
5. Struktura kapitału
6. Ryzyko kursowe
7. Ryzyko podatkowe
8. Koszt i dostępność surowców
9. Bezpieczeństwo energetyczne i powiązane z nim koszty wejściowe
10. Integralność techniczna naszych aktywów operacyjnych
11. Bezpieczeństwo pracowników i podwykonawców
12. Przyciąganie i zatrzymywanie kluczowych umiejętności i talentów
13. Wpływ na środowisko
14. Ryzyko wizerunkowe
15. Ryzyko związane z technologiami informatycznymi

## Ryzyko strategiczne

### Tolerancja ryzyka:

Wysoka

### Główna osoba odpowiedzialna:

Peter Oswald (Dyrektor Generalny)

Branże i obszary geograficzne, w których działamy, narażają nas na określone ryzyko długoterminowe, które jest akceptowane przez Zarządy w konsekwencji wybranej strategii i śladu operacyjnego Grupy.

Chociaż w ciągu roku nie doszło do istotnych zmian naszego strategicznego narażenia na ryzyko, dalej monitorujemy ostatnio podane moce i zmiany popytu, zmiany procesu związane z dążeniem Wielkiej Brytanii do wyjścia z Unii Europejskiej, stabilność Strefy euro oraz narastające stosowanie tarif branżowych i sankcji gospodarczych.

Komisja wykonawcza oraz Zarządy monitorują nasze narażenie na takie ryzyko i oceniają decyzje inwestycyjne w odniesieniu do ogólnego narażenia, co pozwala naszym strategicznym inwestycjom kapitałowym i nabyciom wykorzystać możliwości wynikające z naszego świadomego narażenia na to ryzyko.

## 1 Moce produkcyjne branży

### Potencjalny wpływ

Poziomy wykorzystania zakładu to główne czynniki stymulujące rentowność w papierniach. Nowe moce zazwyczaj są dodawane dużymi etapami, przez co wpływają na ceny rynkowe w wyniku oddziaływania na równowagę podaży/popytu. Jeżeli rozwój rynku nie przekracza dodanych mocy, nadmierne moce mogą skutkować niższymi cenami sprzedaży. W naszych zakładach przetwórstwa inwestycje w nowsze technologie mogą obniżyć koszty operacyjne i zapewnić poprawę funkcjonalności wyrobu, zwiększyć konkurencyjność i wpłynąć na marżę.

### Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Nasza strategiczna koncentracja na niskich kosztach produkcji i innowacjach ma na celu osiągnięcie przewagi kosztowej i wytwarzanie wyrobów o wyższej wartości dodanej, produkowanych w sposób odpowiedzialny i zrównoważony. W połączeniu z naszą koncentracją na rynkach rozwijających się i spójnymi inwestycjami w istniejącą bazę aktywów chronimy w ten sposób swoją konkurencyjność.

Monitorujemy zmiany w branży pod względem zmian mocy, krótko- i długoterminowych poziomów wykorzystania oraz trendów na rynku oraz przepływów handlowych na naszych własnych rynkach produktowych. Pomaga to nam ustanowić docelowe poziomy wykorzystania mocy w perspektywie krótkoterminowej oraz ocenić projekty inwestycji kapitałowych w perspektywie długoterminowej. Utrzymujemy silne relacje z dostawcami maszyn pozwalające zidentyfikować aktualne zmiany na rynku i technologie oraz regularnie weryfikujemy nasze portfolio aktywów i poziomy wykorzystania mocy, aby zidentyfikować aktywa nie osiągające wymaganego poziomu i podjąć decydujące działania stymulujące osiągnięcie wyników.

## 2 Zastępowanie wyrobów

### Potencjalny wpływ

Globalne trendy społeczno-gospodarcze oraz demograficzne oraz zmieniające się wzorce konsumpcji, w tym wzrastająca świadomość społeczna w zakresie zrównoważenia oraz rosnąca siła nabywca klientów stymulują zmiany potrzeb i postaw klientów i mogą wpływać na popyt na wyroby Mondi. Wzrastająca koncentracja społeczeństwa i interesariuszy na wpływie opakowań na bazie tworzyw sztucznych na ekosystemy oceaniczne i lądowe doprowadziła do podwyższonej świadomości ekologicznej, nowelizacji prawodawstwa oraz zmian postaw konsumentów. Może dojść do zastępowania innymi wyrobami, które nie są produkowane przez Mondi lub innymi rozwiązaniami spełniającymi te same wymagania klientów.

Do czynników, które mogą mieć pozytywny lub negatywny wpływ na popyt na nasze wyroby należą obniżona masa materiałów opakowaniowych, wyższe wykorzystanie materiałów z recyklingu, elektroniczna substytucja wyrobów papierowych, zastępowanie opakowań z plastiku, zastępowanie sztywnego plastiku opakowaniami elastycznymi, większe zapotrzebowanie na wysokiej jakości materiały zadrukowane, certyfikowane i odpowiedzialnie produkowane towary oraz określone parametry materiałów, na przykład możliwość recyklingu/biodegradowalność.

### Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Nasza zdolność do reagowania na zmiany wymagań klienta jest uzależniona od naszej zdolności poprawnego przewidywania zmiany i opracowywania nowych wyrobów w sposób zrównoważony, konkurencyjny i kosztowo efektywny. Istnieją dla nas również możliwości przejęcia udziałów w rynku w przypadku substytutów produkowanych przez naszą konkurencję. Koncentrujemy się na wyrobach o pozytywnej dynamice zastępowania i rozwijających się rynkach regionalnych.

Regularnie monitorujemy trendy, nowe sytuacje oraz innowacje na rynkach naszych wyrobów. Prowadzimy ankiety wśród klientów, aby uzyskać pełniejsze informacje na temat potrzeb naszych klientów. W pionie naszej działalności Opakowania konsumencie ustanowiliśmy grupę zadaniową ds. zrównoważenia, która monitoruje rynek oraz zmiany prawne dotyczące zrównoważenia naszych opakowań na bazie plastiku. Jesteśmy członkami Nowej Inicjatywy dla Gospodarki Plastikami Fundacji Ellen MacArthur, w ramach której współpracujemy z interesariuszami w całym łańcuchu wartości dla tworzyw sztucznych.

Nasz obszar badawczo-rozwojowy zapewnia, że nasze wyroby pozostają przełomowe, a jednocześnie dodatkowo koncentrują się na własnościach związanych ze zrównoważeniem (np., wyroby nadające się do recyklingu, kompostowania lub biodegradowalne, pozyskiwane w sposób odpowiedzialny). Nasz szeroki zakres wyrobów przetwarzanych zapewnia pewną ochronę przed skutkami zastępowania pomiędzy wyrobami opakowaniowymi na bazie papieru i tworzyw

## 3 Wahania i zmienność cen sprzedaży lub marży brutto

### Potencjalny wpływ

Grupa funkcjonuje na rynkach cyklicznych, a zmiany naszych kluczowych cen opakowań i papieru lub marży z tytułu przerobu mogą mieć poważne implikacje dla zysku i przepływów pieniężnych. Nasze ceny sprzedażowe są określone z uwzględnieniem zmian w mocach i popycie na nasze wyroby, na które z kolei mają wpływ warunki makroekonomiczne, zachowania konkurencji, preferencje konsumentów związane z wydatkami oraz poziomy zapasów utrzymywanych przez naszych klientów.

Zmiany cen różnią się w zależności od wyrobów i obszarów geograficznych, a termin i nasilenie takich zmian różni się znacząco w czasie. Na marżę brutto w naszych zakładach przetwórstwa na kolejnych etapach procesu mają wpływ zmiany kluczowych kosztów wejściowych, które nie zawsze można przenieść na klienta.

### Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Strategicznie koncentrujemy się na rynkach o wyższym wroście oraz wyrobach, w przypadku których mamy przewagę konkurencyjną w wyniku innowacji, bliskości lub kosztów produkcji. Nadal inwestujemy w naszą wysokiej jakości kosztową bazę aktywów. Nadal rozwijamy dalej naszą działalność na rynkach o wyższym wroście o lepszych fundamentach długoterminowych.

Nasz wysoki poziom integracji pionowej zmniejsza nasze narażenie na fluktuacje cenowe naszych głównych kosztów wejściowych. W naszych zakładach na kolejnych etapach koncentrujemy się na przeniesieniu naszych głównych kosztów materiałów do cen sprzedaży. Nasze polityki i struktury finansowe uwzględniają nieodłączną fluktuację cen na rynkach, na których działamy.

Regularnie weryfikujemy i monitorujemy aktualne podstawowe wartości na rynku, trendy popytu na rynku oraz ceny rynkowe pozwalające określić krótkoterminowe prognozy cenowe, jak również zrozumiemy trendy krótkoterminowe. Monitorujemy przyjmowane zamówienia, aby określić zmieniające się trendy i sytuacje na rynkach naszych własnych wyrobów.

## 4 Ryzyko kraju

### Potencjalny wpływ

Grupa prowadzi działalność w ponad 30 krajach o różnych systemach politycznych, gospodarczych i prawnych. W niektórych krajach takie systemy są mniej przewidywane niż w krajach bardziej rozwiniętych o lepiej rozwiniętych strukturach instytucjonalnych. Niepokoje polityczne lub gospodarcze, inflacja, zmiany przepisów prawnych, protekcjonizm, nacjonalizacja lub wyłączenie aktywów mogą mieć istotny wpływ na nasze zakłady w tych krajach.

Na aktualne środowisko makroekonomiczne wpływa niepewność związana ze skutkami zwiększonego protekcjonizmu, stosowaniem tariff handlowych, sankcjami gospodarczymi, stabilnością strefy euro oraz niepewnością co do wyniku decyzji Wielkiej Brytanii o wyjściu z Unii Europejskiej.

W RPA Grupa jest przedmiotem roszczeń gruntowych i może stanąć w obliczu niekorzystnego wyroku dotyczącego roszczeń gruntowych. W lutym 2018 roku Zgromadzenie Narodowe RPA przyjęło wniosek dotyczący weryfikacji i ewentualnej nowelizacji artykułu 25 Konstytucji RPA, co umożliwi rządowi wyłączenie gruntów bez odszkodowania. Może zatem rozpocząć się proces odpowiedniej nowelizacji Konstytucji RPA, lub też mogą zostać wprowadzone inne zmiany w prawodawstwie, któremu podlega własność gruntów w RPA.

### Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Nasze zróżnicowanie geograficzne i zdecentralizowana struktura zarządzania, wykorzystujące lokalne zasoby w krajach, w których działamy, zmniejszają nasze narażenie w dowolnej określonej jurysdykcji. W celu ograniczenia skutków ryzyka związanego z danym krajem w każdym kraju określamy strukturę naszego kapitału i zadłużenia na podstawie oszacowanego ryzyka i narażenia. Regularnie weryfikujemy nasze strategie sprzedaży w celu ograniczenia ryzyka eksportowego w krajach o mniej przewidywalnym środowisku, a tam, gdzie to możliwe, uzyskujemy ubezpieczenie kredytu.

Zarządy zatwierdziły dodanie składek związanych z ryzykiem dla danego kraju do wymaganych zwrotów na projektach inwestycyjnych w tych krajach, w których ryzyko jest uznawane za wyższe, a nowe inwestycje przechodzą rygorystyczną strategiczną i komercyjną ocenę. W przypadku, gdy mamy duże zakłady w lokalizacjach o podwyższonym ryzyku, utrzymujemy stałe jednostki audytu wewnętrznego oraz ochrony aktywów.

W ciągu roku przeprowadzono dalsze analizy dotyczące możliwych konsekwencji wyjścia Wielkiej Brytanii z Unii Europejskiej. Narażenie Grupy na wpływ Wielkiej Brytanii jest ograniczone. Grupa ma dwa zakłady produkcyjne Opakowań konsumenckich w Wielkiej Brytanii i eksportuje do Wielkiej Brytanii tekturę na opakowania oraz niepowlekane cienkie papiery. Przychody od klientów w Wielkiej Brytanii odpowiadają 3% łącznych przychodów Grupy. Wpływ na przepływy handlowe pomiędzy Wielką Brytanią a Unią Europejską jest nadal ściśle monitorowany. Biorąc pod uwagę naszą aktualną wiedzę na temat procesu Brexitu oraz ograniczonej bezpośredniej ekspozycji handlowej Grupy na wpływ Wielkiej Brytanii, nie przewidujemy, aby Brexit miał istotny wpływ na naszą zdolność kontynuowania działalności biznesowej.

W RPA Grupa doprowadziła do rozstrzygnięcia kilku roszczeń dotyczących gruntów w formie umów sprzedaży i leasingu zwrotnego, co zapewnia ramy dla rozstrzygnięcia przyszłych roszczeń dotyczących gruntów, oraz kontynuuje prace z innymi interesariuszami dotyczące kontaktów z rządem w sprawach związanych z gruntami. Aktywnie monitorujemy wszystkie kraje i środowiska, w których prowadzimy działalność. Regularne formalne i nieformalne interakcje z przedstawicielami rządu, lokalnymi społecznościami oraz partnerami biznesowymi pomagają nam dotrzymać kroku zmianom i nowym sytuacjom.

## Ryzyko finansowe

**Tolerancja ryzyka:**  
Średnia do niskiej

Nasze podejście do zarządzania ryzykiem finansowym wyjaśniono bardziej szczegółowo w częściach dotyczących Wyników strategicznych oraz Wyników finansowych. Dążymy do utrzymania odpowiedniej struktury kapitału oraz do zachowawczego zarządzania naszym narażeniem na ryzyko finansowe zgodnie ze wszystkimi przepisami prawa i rozporządzeń.

**Główna osoba odpowiedzialna:**  
Andrew King (Dyrektor Finansowy)

Pomimo stałych krótkoterminowych wahań kursowych oraz zwiększonego nadzoru nad sprawami podatkowymi firm wielonarodowych, nasze ogólne narażenie na ryzyko resztkowe pozostaje podobne, jak w minionych latach, odzwierciedlając nasze zachowawcze podejście do zarządzania ryzykiem finansowym.

## 5 Struktura kapitału

### Potencjalny wpływ

Silna i stabilna pozycja finansowa zwiększa naszą elastyczność i umożliwia nam wykorzystanie strategicznych możliwości w chwili ich wystąpienia.

Nasza zdolność do zaciągania zobowiązań dłużnych i/lub finansowania kapitału własnego podlega znaczącym wpływom ogólnych warunków gospodarczych, sytuacji na rynkach kredytowych, zmienności rynku kapitałowego oraz naszego ratingu kredytowego.

Niemożliwość uzyskania finansowania o odpowiedniej stopie oprocentowania może uniemożliwić nam realizację naszej strategii i mieć negatywny wpływ na naszą pozycję konkurencyjną.

### Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

W naszej firmie funkcjonuje centralny pion finansowy zgodnie z zatwierdzoną przez zarząd polityką finansową. Naszym celem są ratingi kredytowe na poziomie inwestycyjnym oraz mamy dostęp do różnorodnych źródeł finansowania o różnym okresie wymagalności. Większość z naszego zadłużenia zewnętrznego jest wydawana centralnie. Korzystamy z połączenia umów kredytowych o zmiennej i stałej stopie oprocentowania, aby ograniczyć ryzyko odsetkowe.

Regularnie składamy sprawozdania Zarządowi na temat naszej polityki zarządzania finansowego. Nasza centralna funkcja finansowa monitoruje zgodność naszych polityk finansowych na poziomie operacyjnym, ponadto angażujemy doradców zewnętrznych, którzy przeprowadzają weryfikację funkcji finansowej w regularnych odstępach.

## 6 Ryzyko kursowe

### Potencjalny wpływ

Jako Grupa wielonarodowa działająca na skalę globalną jesteśmy narażeni na wpływ zmian kursów wymiany walut. Wpływ wahań kursów wymiany wpływa na nas ze względu na rozbieżności pomiędzy walutą, w której ponosimy koszty operacyjne a walutą, w której uzyskujemy przychody.

Do głównych walut kosztów operacyjnych, które nie są w pełni rozliczone przez przychody w walucie lokalnej należą południowoafrykański rand, polski złoty, korona szwedzka i korona czeska, podczas, gdy wahania kursu dolara amerykańskiego, rubla rosyjskiego, funta szterlinga oraz tureckiej liry również mogą mieć znaczący wpływ, ponieważ nasze przychody w tych walutach znacząco przewyższają poniesione koszty operacyjne.

Ponadto rozliczenie euro w porównaniu z walutami innych kluczowych regionów produkcji papieru lub walut wyceny papieru, przede wszystkim dolarem amerykańskim, zmniejsza konkurencyjność wyrobów Mondi w Europie w porównaniu z importem z takich kluczowych obszarów produkujących papier, co może prowadzić do niższych przychodów i zysków.

### Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Ekspozycje bilansowe oraz istotne prognozowane nakłady inwestycyjne są zabezpieczone z chwilą ich stwierdzenia. Nie zabezpieczamy naszej ekspozycji na planowaną przyszłą sprzedaż lub koszty operacyjne, a nasze przedsiębiorstwa reagują na negatywne zmiany kursów walut podnosząc ceny sprzedaży lub zwiększając eksport tam, gdzie poprawia się konkurencyjność w miarę osłabiania waluty operacyjnej. Ponadto jednostki zaciągają kredyty w walutach lokalnych, aby zminimalizować ryzyko przeliczeniowe.

Stale monitorujemy zmiany i wrażliwość kursów wymiany oraz oceniamy wpływ zmienności kursów na nasze wyniki. Regularnie weryfikujemy nasze ceny oraz monitorujemy przepływy handlowe w ramach importu i eksportu.

## Ryzyko podatkowe

### Potencjalny wpływ

Prowadzimy działalność w wielu państwach, a w każdym z nich obowiązuje inny system podatkowy.

Ponadto międzynarodowe środowisko podatkowe staje się coraz trudniejsze, wymagając coraz większej przejrzystości i sprawozdawczości oraz dogłębnego nadzoru nad sprawami podatkowymi firm wielonarodowych.

Ponosimy znaczące wewnętrzne opłaty, których podstawa podlega weryfikacji podczas audytów podatkowych.

### Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Dążymy do zarządzania naszymi sprawami w sposób zachowawczy, a struktura naszej działalności jest podatkowo efektywna, wykorzystując dostępne ulgi i zwolnienia. Mamy wydzielone zasoby podatkowe w całej Grupie wsparte przez scentralizowany zespół Grupy ds. podatkowych.

Przy wycenie wszystkich transakcji wewnętrznych stosowana jest zasada rynkowa zgodnie z wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju. Zarządy zatwierdziły strategię podatkową Grupy i przynajmniej raz w roku przeprowadzają formalny przegląd zagadnień podatkowych Grupy.

Uzyskujemy opinie doradców zewnętrznych w przypadku wszystkich głównych projektów podatkowych, na przykład nabyć i działań restrukturyzacyjnych oraz w miarę możliwości wykorzystujemy wzorce zewnętrzne. Regularnie współpracujemy z zewnętrznymi doradcami, aby mieć bieżącą wiedzę na temat przepisów i praktyki podatkowej.

## Ryzyko operacyjne

### Tolerancja ryzyka:

Niska

Niska tolerancja ryzyka przejawia się poprzez naszą koncentrację na doskonałości operacyjnej, inwestowanie w naszych ludzi oraz zaangażowanie w odpowiedzialne wykorzystanie zasobów.

### Główna osoba odpowiedzialna:

Peter Oswald (Dyrektor Generalny)  
John Lindahl (Dyrektor Techniczny i Ochrony środowiska Grupy)

Nasze inwestycje zwiększające naszą efektywność energetyczną, usuwające najistotniejsze zagrożenia w zakresie bezpieczeństwa, doskonalące efektywność operacyjną oraz odnawiające nasze wyposażenie, zmniejszają prawdopodobieństwo wystąpienia zagrożeń. Jednakże potencjalny wpływ każdego takiego zdarzenia pozostaje bez zmian.

## 8 Koszt i dostępność surowców

### Potencjalny wpływ

Dostęp do zrównoważonych źródeł surowców ma istotne znaczenie dla naszych zakładów. Do surowców wykorzystywanych przez Grupę należą znaczące ilości drewna, celulozy, papieru do recyklingu, żywic do tworzyw sztucznych oraz środków chemicznych. Ceny wielu z tych surowców zasadniczo wahają się, odpowiednio do cykli globalnych dla towarów.

Negatywny wpływ na ceny i dostępność drewna mogą mieć mniejsze ilości dostępnego drewna spełniającego nasze standardy wiarygodnie certyfikowanego lub nadzorowanego drewna, wpływ zmian klimatycznych w formie większej częstotliwości poważnych zdarzeń pogodowych, zmiany w opadach deszczu lub częstsze występowanie inwazji szkodników lub epidemii chorób, jak również wzrastające wykorzystanie drewna jako biopaliwa.

Mamy dostęp do własnych zasobów drewna w Rosji i w RPA oraz kupujemy drewno, papier do recyklingu, celulozę oraz polimery pokrywające nasze zapotrzebowanie w bilansie naszych zakładów. Podczas zakupów naszych surowców na obszarach o słabszym ładzie korporacyjnym stoimy w obliczu potencjalnych zagrożeń społecznych i środowiskowych związanych z odpadami, zanieczyszczeniem, niskim poziomem bezpieczeństwa oraz praktykami w pracy i problemami z prawami człowieka.

### Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Jesteśmy zobowiązani do pozyskiwania naszych surowców ze zrównoważonych, odpowiedzialnych źródeł oraz do unikania stosowania wszelkich kontrowersyjnych lub nielegalnych dostaw. Angażujemy się w procesy obejmujące wielu interesariuszy, aby zająć się wyzwaniami związanymi ze spełnianiem globalnego zapotrzebowania na zrównoważone, odpowiedzialne włókno oraz promujemy wymagania legislacyjne wspierające lokalne zbieranie materiałów do recyklingu.

Zrównoważone zarządzanie naszą działalnością leśną ma kluczowe znaczenie dla zarządzania naszym ogólnym wpływem na społeczeństwa i środowisko, pomagając chronić ekosystemy, chronić prawa pracowników i społeczności oraz rozwijać odporne krajobrazy.

Każdy z naszych zakładów ma wielu dostawców, a nasze scentralizowane zespoły ds. zakupów ściśle współpracują z naszymi zakładami aktywnie dążąc do zawierania długoterminowych umów z dostawcami strategicznymi. W Europie pozyskujemy drewno z różnych regionów i rodzajów lasów, aby ograniczyć potencjalny wpływ zmian klimatycznych na naszych dostawców drewna.

Opracowaliśmy system wewnętrznego monitoringu i analizy ryzyka, Odpowiedzialne Zakupy, pozwalający ocenić i oszacować wyniki naszych dostawców oraz przestrzeganie przez nich naszego Kodeksu postępowania dostawców. Wyniki osiągnięte przez dostawców są oceniane poprzez kwestionariusze i audyty.

Zbudowaliśmy mocne zasoby zarządzania leśnego w Rosji i w RPA, aktywnie monitorując i zarządzając naszymi zasobami drewna w tych krajach. Kontynuujemy certyfikację naszych lasów stosując wiarygodne systemy certyfikacji zewnętrznej. W RPA wdrożyliśmy programy doskonalenia drzew, których celem jest uzyskanie silniejszych, wytrzymalszych hybryd, które są w stanie lepiej wytrzymać zakłócenia takie, jak susze, szkodniki i choroby.

## 9 Bezpieczeństwo energetyczne i powiązane z nim koszty wejściowe

### Potencjalny wpływ

Mondi jest znaczącym konsumentem energii elektrycznej, która jest wytwarzana wewnątrz i kupowana od dostawców zewnętrznych.

W miejscach, gdzie nie wytwarzamy elektryczności z biomasy oraz produktów ubocznych naszych procesów produkcji, jesteśmy uzależnieni od dostawców zewnętrznych w przypadku surowców takich, jak gaz, olej i węgiel. Źródła energii na bazie paliw kopalnych mogą stanowić ryzyko dla naszego bezpieczeństwa energetycznego związane ze zrównoważeniem oraz wymaganiami prawnymi.

Wyższe koszty energii przyczyniają się znacząco do zwiększania kosztów środków chemicznych, paliwa i transportu, które często trudno przenieść na klienta.

Jako firma zużywająca duże ilości energii, działająca na całym świecie i polegająca na globalnych łańcuchach dostaw, stoimy w obliczu potencjalnych zagrożeń fizycznych i prawnych związanych ze zmianami klimatycznymi.

### Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Koncentrujemy się na doskonaleniu efektywności energetycznej naszych zakładów poprzez inwestycje w doskonalenie naszego profilu energetycznego oraz zwiększoną samowystarczalność pod względem energii elektrycznej, w tym stosowanie odnawialnych źródeł energii, przy jednoczesnym zmniejszaniu ciągłych kosztów operacyjnych i poziomu emisji dwutlenku węgla.

W obszarach, w których generujemy nadwyżki energetyczne względem naszych własnych potrzeb możemy takie nadwyżki sprzedać na zewnątrz. W niektórych naszych zakładach generujemy również przychody ze sprzedaży certyfikatów zielonej energii po cenach ustalanych na otwartym rynku.

Koncentrujemy się na optymalizacji wykorzystania paliw na bazie biomasy, aby zmniejszyć wykorzystywanie źródeł energii na bazie paliw kopalnych oraz obniżyć korzystanie ze źródeł energii o wysokiej emisji dwutlenku węgla, jak węgiel.

Koszty energii są ściśle monitorowane i porównywane w odniesieniu do źródeł zewnętrznych, monitorujemy również nasze zużycie energii, poziomy emisji dwutlenku węgla oraz wykorzystywanie energii odnawialnej. Większość z naszych większych zakładów charakteryzuje się wysokim poziomem samowystarczalności pod względem energii elektrycznej.

Aktywnie monitorujemy podstawy rynku energii odnawialnej oraz zmiany w prawodawstwie i utrzymujemy kontakt z lokalnymi organami administracyjnymi. Przeprowadziliśmy szczegółowe oceny zgodności dotyczące dyrektyw o emisjach przemysłowych i efektywności energetycznej, aby ocenić wymagania dla przyszłych inwestycji.

## Ryzyko operacyjne

## 10 Integralność techniczna naszych aktywów operacyjnych

**Potencjalny wpływ**

Mamy pięć głównych zakładów, które odpowiadają za około 75% naszych mocy produkcyjnych w zakresie celulozy i papieru oraz duży zakład opakowań konsumenckich w Niemczech.

W przypadku, gdy dojdzie do zakłóceń pracy jednego z tych kluczowych zakładów przez dłuższy czas, może to mieć istotny negatywny wpływ na naszą sytuację finansową i wyniki.

Zdarzenia takie, jak pożary, wybuchy lub duże awarie maszyn, jak również niezdolność naszych aktywów do efektywnego i skutecznego wykonywania wymaganych funkcji przy jednoczesnej ochronie ludzi, przedsiębiorstw, środowiska i interesariuszy może spowodować szkody w majątku, utratę produkcji, szkody wizerunkowe oraz incydenty związane z bezpieczeństwem i środowiskiem.

**Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające**

Nasze programy inwestycji kapitałowych wspierają wymianę starszych urządzeń, poprawiając zarówno niezawodność, jak i integralność, a nasza proaktywna strategia napraw i konserwacji ma na celu poprawę niezawodności produkcyjnej i minimalizowanie ryzyka awarii. Prowadzimy szczegółowe analizy ryzyka dla naszego priorytetowego wyposażenia oraz wdrożyliśmy specjalne procesy i procedury zapewniające stałe zarządzanie i konserwację takiego wyposażenia.

Kontynuujemy rozwój naszego systemu zarządzania aktywami zapewniającego stosowanie najlepszych praktyk w procedurach konserwacji oraz wdrożyliśmy program szkoleń z konserwacji dla naszych pracowników. Działania porównawcze umożliwiają nam optymalizację naszej produkcji w całej organizacji poprzez uczenie się od zakładów osiągających najlepsze wyniki i wczesne identyfikowanie wszelkich pojawiających się problemów.

Aktywnie monitorujemy wszystkie incydenty oraz wdrożyliśmy formalny proces umożliwiający nam przekazywanie zdobytych informacji w naszych wszystkich zakładach, identyfikację pojawiających się problemów, przeprowadzanie porównań oraz ocenę efektywności naszych działań zmniejszających ryzyko.

Angażujemy zewnętrznych specjalistów do przeprowadzenia ocen sprawności technicznej w naszych głównych zakładach.

Nasz program ochrony przeciwpożarowej jest wsparty audytami zapobiegania stratom oraz zawarliśmy umowy ochrony ubezpieczeniowej dla kluczowych zagrożeń.

## 11 Bezpieczeństwo pracowników i podwykonawców

**Potencjalny wpływ**

Prowadzimy duże zakłady, często w odległych lokalizacjach. Wypadki/incydenty mogą skutkować urazami naszych pracowników lub wykonawców, szkodami majątkowymi, stratą czasu produkcji oraz szkodami wizerunkowymi.

Do zagrożeń należą wypadki śmiertelne, poważne urazy, choroby zawodowe oraz uzależnienia od substancji i narkotyków.

**Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające**

W celu zapewnienia bezpieczeństwa naszych pracowników i podwykonawców stosujemy systemy zarządzania bezpieczeństwem obejmujące, między innymi, zarządzanie ryzykiem, procedury bezpieczeństwa oraz środki nadzoru. Wprowadziliśmy cel zero urazów i dążymy do ciągłego promowania naszego 24-godzinnego bezpiecznego podejścia oraz kultury bezpieczeństwa.

Nadal prowadzimy projekty zmierzające do technicznego wyeliminowania najistotniejszego ryzyka w naszych zakładach, wsparte solidnymi środkami nadzoru i procedurami obsługi rzeczonych aktywów oraz realizacji powiązanych zadań. W 2018 roku wprowadziliśmy zweryfikowaną metodykę Zezwoleń na pracę w całej Grupie, aby zwiększyć wyniki w zakresie bezpieczeństwa.

Prowadzimy szeroko zakrojone szkolenia zapewniające, że standardy działania i noty praktyczne są rozpowszechniane i rozumiane, a na nasze systemy motywacyjne ma wpływ nieosiągnięcie podanych etapów w zakresie bezpieczeństwa (wskaźniki opóźnienia) oraz osiąganie wskaźników wiodących. Stałe badamy i monitorujemy incydenty oraz istotne sytuacje bliskie wypadkowi oraz aktywnie przekazujemy uzyskane informacje do wszystkich naszych zakładów. Nasza Metodologia zarządzania ryzykiem dla zadania stanowi praktyczne podejście do przeprowadzania analizy ryzyka przed wykonaniem zadania i koncentrujemy się na lepszym zrozumieniu zadań wysokiego ryzyka w naszych zakładach.

Stosujemy zewnętrznie akredytowane systemy zarządzania bezpieczeństwem oraz przeprowadzamy regularne audyty naszych zakładów, aby upewnić się, że nasze zakłady pozostają odpowiednie do potrzeb.

## 12 Przyciąganie i zatrzymywanie kluczowych umiejętności i talentów

**Potencjalny wpływ**

Nasze sukcesy są stymulowane przez naszych ludzi. Dla naszego długoterminowego sukcesu kluczowe znaczenie ma przyciąganie, zatrzymywanie, rekrutowanie oraz rozwijanie posiadających wymagane umiejętności i zaangażowanych pracowników.

Dostęp do właściwych umiejętności, zwłaszcza w zakresie zarządzania i umiejętności technicznych, ma kluczowe znaczenie dla wsparcia wyników i rozwoju naszego przedsiębiorstwa. Zakłady w odległych lokalizacjach stanowią wyzwanie dla przyciągnięcia i zatrzymania pracowników o odpowiednich umiejętnościach.

Utrata umiejętności lub niezdolność przyciągnięcia nowych talentów do naszego przedsiębiorstwa może potencjalnie mieć negatywny wpływ na naszą zdolność do osiągania wyników i realizowania naszych celów strategicznych.

**Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające**

Nasza kultura i wartości odgrywają kluczową rolę w nadawaniu uprawnień i inspirowaniu naszych ludzi. Są one podkreślane w różnych Programach inspiracyjnych i inicjatywach współpracy w naszych wszystkich zakładach. Obowiązuje nas polityka zero tolerancji wobec dyskryminacji, a wszystkim naszym pracownikom zapewniamy równe możliwości.

Aby przyciągnąć umiejętności i talenty inwestujemy w markę pracodawcy; angażujemy się w uczciwe i przejrzyste praktyki rekrutacji; ponadto zweryfikowaliśmy i zaktualizowaliśmy nasze polityki różnicowania i włączenia, pracy i praw człowieka. Zapewniamy wynagrodzenia na konkurencyjnym poziomie poprzez porównywanie i dalej wspieramy programy szkoleniowe obejmujące całą grupę, jak i lokalne i wspieramy je. Wdrożyliśmy środki pozwalające monitorować i zarządzać planowaniem sukcesji, rotacją pracowników, rekrutacją wewnętrzną i szkoleniami.

Stosujemy informacje zwrotne 360° na poziomie kierownictwa i regularnie przeprowadzamy przeglądy wyników i działań rozwojowych na poziomie lokalnym. Co około dwa lata przeprowadzamy ankietę pracowniczą obejmującą całą grupę.

Poufną infolinia, Speakout, umożliwia pracownikom zgłaszanie problemów dotyczących postępowania, które może być sprzeczne z naszymi wartościami.

## 13 Wpływ na środowisko

### Potencjalny wpływ

Działamy w sektorze, w którym wpływ naszej działalności na środowisko może być wysoki i musimy zarządzać związanym z tym ryzykiem.

Nasze zakłady charakteryzują się zużyciem dużych ilości wody i energii oraz emisjami dwutlenku węgla, zużywają materiały takie, jak włókna, polimery, metale i substancje chemiczne; oraz powodują emisję do powietrza, wody i gruntu. Zarządzamy ponad dwoma milionami hektarów terenów leśnych. Rozważamy potencjalny negatywny wpływ na zasoby ograniczone oraz utratę bioróżnorodności i ekosystemów w wyniku naszej działalności leśnej i produkcyjnej.

Podlegamy szerokiemu zakresowi przepisów i rozporządzeń na poziomie międzynarodowym, krajowym i lokalnym, jak również wymaganiom naszych klientów i oczekiwaniom naszych szerszych interesariuszy. Koszty utrzymania zgodności, potencjalnej rewitalizacji oraz działań sprząających, jak również podwyższone koszty w wyniku emisji mogą mieć negatywny wpływ na naszą rentowność.

Wpływ zmian klimatu, na przykład wzrastająca częstotliwość i nasilenie niedoborów wody, powodzi i gwałtownych burz na całym świecie oraz szkodniki i choroby również mogą potencjalnie wpływać na nasze zakłady i lasy.

### Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Zapewniamy przestrzeganie wszystkich obowiązujących wymagań dotyczących ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa wszędzie tam, gdzie działamy. Nasze własne polityki i procedury, na poziomie odpowiadającym wymaganiom lokalnym lub je przewyższające, są osadzone w naszych wszystkich działaniach i są wspierane poprzez stosowanie zewnętrznie akredytowanych systemów zarządzania środowiskowego.

Koncentrujemy się na filozofii czystej produkcji, aby odnieść się do wpływu z emisji, zrzutów i odpadów. Zarządzamy naszymi zasobami wodnymi w sposób odpowiedzialny, aby odnieść się do zagrożeń związanych z niedoborami wody w niektórych z naszych zakładów oraz zapewnienia sprawiedliwego korzystania z zasobów wodnych przez lokalnych interesariuszy wszędzie tam, gdzie działamy.

Podkreślamy konieczność odpowiedzialnego zarządzania lasami i powiązanymi ekosystemami oraz chronimy obszary o wysokiej wartości przyrodniczej. Zapewniamy odpowiedzialne zarządzanie naszymi lasami oraz wdrażamy środki chroniące bioróżnorodność.

Współpracujemy z klientami i interesariuszami w obrębie łańcucha dostaw, aby lepiej zrozumieć problemy związane z wpływem tworzyw sztucznych na środowisko w danym środowisku oraz pracujemy razem nad uzyskaniem skalowalnych istotnych rozwiązań w tym zakresie.

Projekty naszych wyrobów i innowacje koncentrują się na zmniejszeniu wpływ naszych wyrobów na środowisko w całym cyklu ich funkcjonowania.

Monitorujemy wskaźniki naszych wyników środowiskowych oraz podajemy nasze postępy w odniesieniu do naszych zobowiązań 2020, a nasze emisje gazów cieplarnianych są niezależnie zapewniane na poziomie uzasadnionego zapewnienia. Regularnie monitorujemy zachodzące zmiany, aby zapewnić zgodność z aktualnymi pozwoleniami operacyjnymi oraz przeprowadzamy oceny SEAT (Zestaw narzędzi do oceny społeczno-ekonomicznej) oraz oceny wpływu na wody, aby lepiej poznać nasz lokalny ślad środowiskowy i potrzeby interesariuszy.

## Sprawozdawczość w zakresie ryzyka i możliwości



Wzrasta zapotrzebowanie inwestorów i organów nadzoru na poprawę prezentacji informacji finansowych przez firmy w odniesieniu do zagrożeń i możliwości powiązanych z klimatem. W odpowiedzi na tę potrzebę, w 2017 roku zespół roboczy ds. sprawozdawczości finansowej związanej z klimatem (TCFD) opublikował raport nakreślający zalecenia dla efektywniejszych standardów sprawozdawczości związanej z klimatem. Chociaż internetowy raport Mondy na temat zrównoważonego rozwoju oraz sprawozdawczość CDP w znacznym stopniu zapewniają naszą zgodność z rekomendacjami TCFD, w tym roku skoncentrowaliśmy się na zamknięciu luki rozpoczynając ocenę ilościową finansowych implikacji wspomnianego ryzyka i możliwości.

W przypadku Mondy ryzyko związane ze zmianami klimatycznymi (np., skrajne warunki pogodowe, niedobory wody, powodzie i inne katastrofy naturalne) może przyczynić się do zakłócenia działalności naszych zakładów lub naszego łańcucha dostaw oraz zwiększyć wrażliwość naszych lasów na szkodniki i choroby. Ponadto, w miarę, jak kraje badają możliwości przejścia na gospodarkę niskoemisyjną, aby realizować międzynarodowe zobowiązania w odpowiedzi na ryzyko zmian klimatycznych, wprowadzane są prawa i przepisy wdrażające zarówno środki ograniczające, jak i dostosowujące, aby poradzić sobie z negatywnymi skutkami zmian klimatycznych.

Potencjalne implikacje finansowe obejmowałyby znaczące redukcje przydatności w ramach programu handlu emisjami UE (EU ETS), które według naszych szacunków mogą mieć wpływ około 5 mln € rocznie<sup>1</sup>, a zatem nie są istotne w kontekście Grupy. Zidentyfikowaliśmy również potencjalne możliwości, na przykład, poprawę efektywności energetycznej i zmniejszone zużycie wody, i kontynuujemy postępy w ich ilościowym zdefiniowaniu oraz sprawdzeniu wpływu w drodze testowania scenariuszy.

Jesteśmy zaangażowani w doskonalenie włączenia zagrożeń związanych z klimatem w nasz ogólny proces analizy ryzyka przedsiębiorstwa z wykorzystaniem naszego wydzielonego zespołu wielofunkcyjnego i będziemy dalej korzystać z porad zewnętrznych ekspertów i innych korporacji w celu zwiększenia naszego zrozumienia zagadnienia.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 69–70

<sup>1</sup> Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie w 2021 roku. Wyliczono przy założeniu średniej ceny 35€/t CO<sub>2</sub>



### Ryzyko zgodności z przepisami

**Tolerancja ryzyka:**  
Niska

Stosujemy zasadę zero tolerancji dla ryzyka związanego ze zgodnością z przepisami. Podstawę naszego podejścia tworzy nasza silna kultura i wartości, podkreślane w każdym aspekcie naszej działalności, z nastawieniem na integralność, uczciwość i przejrzystość.

**Główna osoba odpowiedzialna:**  
Andrew King (Dyrektor Finansowy)

### 14 Ryzyko wizerunkowe

#### Potencjalny wpływ

Niezgodność z wymaganiami prawnymi i ładu korporacyjnego oraz globalnie ustanowionymi zasadami postępowania w biznesie w dowolnej jurysdykcji, w której prowadzimy działalność oraz w ramach naszego łańcucha dostaw może nas narazić na istotne ryzyko, jeżeli nie zarządzamy nimi aktywnie. Brak skutecznego zarządzania relacjami z naszymi interesariuszami może zakłócić naszą działalność i negatywnie wpłynąć na wizerunek Grupy.

Do wspomnianych wymagań należą przepisy prawa dotyczące środowiska, eksportu, kontroli cen, opodatkowania, zgodności z zasadami konkurencji, ochrony danych, praw człowieka oraz pracy.

Grzywny nałożone przez władze z tytułu niezgodności są poważne a, w niektórych przypadkach, przepisy prawa nakładają sankcje karne na jednostki i osoby uznane za winne.

Obszary o słabszym ładzie korporacyjnym również stanowią wyzwanie związane z odnoszeniem się do potencjalnych problemów w zakresie praw człowieka w naszych zakładach oraz łańcuchu dostaw. Wprowadzenie legislacji dotyczącej praw człowieka, na przykład brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 roku, w jeszcze większym stopniu podkreśliło potrzebę zidentyfikowania i zajęcia się potencjalnym ryzykiem związanym z pracą dzieci, pracą przymusową lub więźniów oraz przemyceniem ludzi w naszym łańcuchu dostaw.

#### Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Prowadzimy wszechstronny program szkoleń i zgodności, wsparty certyfikacją własną i sprawozdawczością, z konsekwencjami personalnymi za nieprzestrzeganie polityk Grupy.

Współpracujemy z naszymi interesariuszami poprzez formalne i nieformalne procesy, na przykład naszą analizę SEAT i Plany angażowania społeczności.

Nasza zgodność z obowiązującym prawem i ładem jest wsparta przez scentralizowany zespół ds. zgodności z prawem oraz podlega regularne audyty wewnętrzne.

Udostępniamy poufną infolinię, Speakout, umożliwiającą pracownikom, klientom, dostawcom, menadżerom i pozostałym interesariuszom zgłaszanie obaw związanych z niewłaściwym zachowaniem.

### 15 Ryzyko związane z technologiami informatycznymi

#### Potencjalny wpływ

Wiele z naszych przedsiębiorstw jest uzależnione od dostępności usług IT, a przedłużone zakłócenie takich usług może spowodować zamknięcie zakładu i niezdolność do spełnienia wymagań Klientów.

Wzrasta przestępczość cybernetyczna, a podejmowane próby są coraz bardziej zaawansowane, gdzie do konsekwencji skutecznego ataku zalicza się naruszenie danych, oszustwa finansowe oraz wyłączenia systemów.

#### Monitorowanie, ograniczanie oraz tam, gdzie to konieczne, niezależne działania zabezpieczające

Wdrożyliśmy wszechstronną politykę bezpieczeństwa IT zatwierdzoną przez Zarząd i prowadzimy rozbudowany program szkoleń i uświadamiania dla wszystkich naszych użytkowników.

Infrastruktura IT podlega regularnym testom i weryfikacjom, a gdzie to możliwe, dostępna jest infrastruktura zapasowa. Podstawą naszych systemów są dobrze sprawdzone wyroby.

Prowadzimy regularną ocenę zagrożeń i wykorzystujemy zewnętrznych dostawców do oceny i weryfikacji naszych polityk i procedur bezpieczeństwa oraz jesteśmy ubezpieczeni od przestępczości cybernetycznej.

## Oświadczenie o rentowności

W ramach zatwierdzana niniejszego Zintegrowanego raportu Zarządy oceniły perspektywę i rentowność Grupy.

### Czynniki uwzględniane przy ocenie długoterminowych perspektyw

Model działalności Grupy oraz ramy strategiczne opisano szczegółowo na stronach od 18 do 27. Naszą strategią jest zapewnienie rozwoju zwiększającego wartość poprzez skoncentrowanie się na naszych czterech czynnikach zwiększających wartość. Nasze portfolio aktywów wiodące w branży oraz nasze skoncentrowanie na wynikach jest wsparte przez nasze silne projekty nakładów inwestycyjnych oraz, gdzie to istotne, przez nabycia, aby wykorzystywać naszą przewagę konkurencyjną oraz lepiej służyć naszym klientom. Nasze aktualne i przyszłe perspektywy omówiono dokładniej w liście naszego Dyrektora Generalnego oraz w przeglądzie wyników strategicznych.

Rozmieszczenie geograficzne, zróżnicowanie wyrobów oraz duża baza klientów i dostawców Mondi ograniczają potencjalne zagrożenia związane z płynnością klientów lub dostawców. Prowadzone przez kierownictwo stałe inicjatywy wdrażania programów zwiększających rentowność, do których zalicza się ciągle inwestycje w zakłady, optymalizację zakładów, cięcia kosztów i działania racjonalizatorskie pozwoliły skonsolidować czołową pozycję Grupy na wybranych przez nią rynkach.

### Ocena rentowności

Zdaniem Zarządów okres trzech lat do grudnia 2021 roku to odpowiedni okres, w którym można ocenić odpowiednio przewidywaną rentowność Grupy w dłuższym okresie. Rozważając to podejście Zarządy uwzględniły nieodłączną płynność cen towarów i kursów walut, czas niezbędny na wprowadzenie na rynek nowych inwestycji w moce produkcyjne celulozy i papieru, typowe cykle opracowywania nowych wyrobów oraz strukturę kapitałową Grupy. Biorąc pod uwagę opisane ryzyko strategiczne Zarządy uważają, że zdolność do określenia rentowności Grupy w dłuższej perspektywie wykraczającej poza ten okres znacząco zmalała. Zarządy uwzględniły aktualną sytuację finansową Grupy, strategię i plany na kolejne trzy lata, określające koniec formalnego horyzontu planowana w Grupie.

Budżet i plany Grupy przetestowano pod kątem poważnych, ale możliwych najgorszych scenariuszy związanych z głównymi zagrożeniami dla Grupy. Celem tego działania jest sprawdzenie wpływu zdarzeń, które mogą zagrozić rentowności Grupy, ale są hipotetyczne, ze względu na liczne wdrożone środki kontroli i działania ograniczające zapobiegające wystąpieniu takich zdarzeń. W przypadku zajścia takiego scenariusza w części lub w całości, Grupa ma do swojej dyspozycji różne możliwości pozwalające zachować płynność i kontynuować działalność.

Do przetestowanych scenariuszy należy obniżenie cen opakowań oraz niepowlekanych cienkich papierów oraz cięższe zapotrzebowanie przez dłuższy okres. Biorąc pod uwagę rozległość geograficzną Grupy, oceniono również potencjalny wpływ wahań kursów walut, w tym osłabienie relacji dolara amerykańskiego do euro i wzmocnienie walut na rynkach rozwijających się. Na podstawie wyników tych scenariuszy Zarządy doszły do wniosku, że Grupa będzie w stanie reagować na takie okoliczności stosując różne środki, do których może się zaliczać zmniejszenie nakładów inwestycyjnych oraz dalsza racjonalizacja i/lub restrukturyzacja, zapewniające, że Grupa nadal będzie w stanie realizować swoje stałe zobowiązania.

Grupa spełnia swoje wymagania finansowania z różnych źródeł, co dokładnie opisano w sprawozdaniach finansowych. Zarządy są zdania, że Grupa będzie miała wystarczającą płynność, aby zaspokoić swoje potrzeby w horyzoncie planowania. Scenariusze są testowane w odniesieniu do aktualnych instrumentów dłużnych Mondi, z założeniem, że Euroobligacja Grupy na kwotę 500 mln €, wymagalna we wrześniu 2020 roku zostanie z powodzeniem zrefinansowana, a Konsorcjalny kredyt obrotowy o wartości 750 mln € zostanie zrefinansowany przed terminem jego wymagalności w lipcu 2021 roku. W ocenianych scenariuszach Grupa pozostaje w granicach swoich kluczowych wskaźników finansowych, zgodnie z którymi jej stosunek zadłużenia netto do kroczonego EBITDA bazowego za 12 miesięcy nie może być wyższe niż 3,5 razy.

Uwzględniając długoterminową strategię Grupy, główne zagrożenia opisane powyżej oraz wyniki analizy najgorszych scenariuszy, dyrektorzy w sposób uzasadniony zakładają, że Grupa zachowa rentowność w okresie objętym analizą.

## Kontynuacja działalności

Dyrektorzy przeprowadzili weryfikację budżetu Grupy, uwzględnili założenia zawarte w budżecie oraz zweryfikowali znaczące ryzyko, które może wpłynąć na wyniki Grupy w kolejnym okresie. Obejmują one ocenę aktualnego środowiska makroekonomicznego oraz możliwych zmian wyników notowań Grupy w uzasadnionym zakresie.

Pozycję finansową, przepływy pieniężne, poziom płynności oraz źródła finansowania Grupy opisano w rocznych sprawozdaniach finansowych. Na dzień 31 grudnia 2018 roku Mondi posiadało 616 mln € niewykorzystanych instrumentów dłużnych. Okresy wymagalności instrumentów dłużnych Grupy wynoszą od 1 do 8 lat, przy średnim ważonym okresie wymagalności 4,6 roku.

Na podstawie naszej oceny Zarządy uznały za stosowne opracowanie sprawozdań finansowych z założeniem kontynuacji działalności.

Odpowiednio, Grupa nadal stosuje założenie kontynuacji działalności podczas opracowywania zintegrowanego raportu i sprawozdań finansowych za 2018 r.

# Wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju

## Odpowiedzialny rozwój

**Nasz model Odpowiedzialnego rozwoju stanowi ramy, w obrębie których reagujemy na wyzwania i możliwości dla zrównoważenia oraz zapewnia niezawodną strukturę dla naszych przyszłych sukcesów. Będąc jednym ze strategicznych czynników Grupy stymulujących wartości, kształtuje on naszą długoterminową reakcję na wyzwania dla zrównoważenia oraz umożliwi nam wykazanie, monitorowanie i doskonalenie naszych osiągnięć w całym łańcuchu wartości.**

Model obejmuje 10 Obszarów działania, które odzwierciedlają te aspekty zrównoważenia, które są najistotniejsze dla Mondy i naszych interesariuszy. W obrębie wspomnianych Obszarów działania podjęliśmy 16 publicznych zobowiązań, które mają zostać osiągnięte do 2020 roku, wraz ze zobowiązaniami w zakresie emisji dwutlenku węgla określonymi do 2030 roku.

### Wniesienie wkładu do Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG) ONZ

Do odpowiedzialności przedsiębiorstwa należy uczestnictwo w realizacji SDG ONZ, zatem w tym roku, poza podkreśleniem najsilniejszych powiązań pomiędzy naszymi Obszarami działania a odpowiednimi celami w naszym raporcie zrównoważonego rozwoju (SD) SDG uwzględniliśmy wszechstronny współczynnik, który odnosi się do powiązań z SDG. Nasza główna sprawozdawczość nadal koncentruje się na sześciu priorytetowych SDG, w zakresie których naszym zdaniem mamy największy wpływ, a zatem największą możliwość dokonania prawdziwej i trwałej zmiany:

- 7 Przystępna cenowo i czysta energia
- 8 Uczciwa praca i rozwój gospodarczy
- 9 Przemysł, innowacyjność i infrastruktura
- 12 Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja
- 13 Działania dla klimatu
- 15 Życie na lądzie

### Istotność

Nasze istotne zagadnienia artykułują to, co najistotniejsze dla naszego przedsiębiorstwa i naszych interesariuszy w całym łańcuchu wartości. W tym roku przeprowadziliśmy nową analizę istotnych dla nas zagadnień w celu poznania ich względnego znaczenia dla naszych interesariuszy oraz ustalenia nowych i pojawiających się problemów. Zaktualizowana lista będzie stanowić podstawę naszych zobowiązań po 2020 roku.

Nasza analiza istotności łączyła dane ilościowe i jakościowe od interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, spełniające wytyczne GRI i standardy najlepszej praktyki.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego roz18  
[www.mondigroup.com/sd18](http://www.mondigroup.com/sd18)

### Rozwiązania tworzące wartość dla naszych klientów

Promujemy zrównoważone, produkowane odpowiedzialnie wyroby i bliższą współpracę z naszymi klientami i partnerami.

Więcej informacji  
 Strony 62-63



SDG  
ONZ



### Relacje ze społecznościami

Dążymy do wzmocnienia naszej społecznej wartości dla społeczności poprzez efektywne angażowanie interesariuszy i mające znaczenie inwestycje społeczne, z wykorzystaniem globalnych ram, które umożliwiają nam odnoszenie się do lokalnych priorytetów.

Więcej informacji  
 Strony 61-62



SDG  
ONZ



### Postępowanie dostawców i odpowiedzialne zakupy

Podjęliśmy kroki wspierające większą przejrzystość oraz promujemy sprawiedliwe warunki pracy rozwijając odpowiedzialny, włączający i zrównoważony łańcuch dostaw.

Więcej informacji  
 Strony 60-61



SDG  
ONZ



### Bioróżnorodność i ekosystem

Promujemy zarządzanie ekosystemami w celu utrzymania usług, na których polegają nasze przedsiębiorstwa i społeczności poprzez dzielenie się najlepszymi praktykami i stałą, długoterminową współpracę z naszymi interesariuszami.

Więcej informacji  
 Strony 59-60



SDG  
ONZ



### Ograniczone zasoby i wpływ na środowisko

Nasze koncentrowanie się na doskonałości operacyjnej stymuluje doskonalenie efektywności zapewniając odpowiedzialne korzystanie z wody, redukcję odpadów i emisji, kaskadowe wykorzystanie drewna oraz opracowywanie wyrobów efektywnych pod względem wykorzystania zasobów.

Więcej informacji  
 Strony 58-59



SDG  
ONZ





## Nasze 10 Obszarów działania

### Bezpieczeństwo pracowników i podwykonawców SDG ONZ

Naszym celem jest zero urazów wśród pracowników i podwykonawców oraz bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.



Więcej informacji  
Strony 51-52

### Wykwalifikowany i zaangażowany personel SDG ONZ

Rozwijamy kulturę, której celem jest inspirowanie, angażowanie i rozwój naszych ludzi, aby osiągnąć ich pełen potencjał zapewniając jednocześnie możliwość dalszego rozwoju i sukcesów naszego przedsiębiorstwa.



Więcej informacji  
Strony 52-53

### Sprawiedliwość i różnicowanie w miejscu pracy SDG ONZ

Różnicowanie naszego personelu to jedna z naszych najsilniejszych stron. Promujemy sprawiedliwe warunki pracy zapewniające lepsze, bardziej zróżnicowane miejsce pracy.



Więcej informacji  
Strony 53-54

### Zrównoważone włókno SDG ONZ

Promujemy pozytywną zmianę wspierającą wiarygodne systemy certyfikacji, które spełniają wzrastające zapotrzebowanie na zrównoważone włókno. Ponadto zarządzamy w zrównoważony sposób naszymi lasami.



Więcej informacji  
Strony 55-56

### Zmiany klimatyczne SDG ONZ

Uwzględniamy zmiany klimatyczne podejmując decyzje biznesowe poprzez solidne inwestycje doskonalące efektywność energetyczną i odpowiedzialne zakupy drewna i włókien. Nasze lasy, zarządzane w zrównoważony sposób, odgrywają również istotną rolę w wiązaniu węgla.



Więcej informacji  
Strony 56-57



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju 2018  
[www.mondigroup.com/sd18](http://www.mondigroup.com/sd18)



Model ten umożliwia nam wykazanie, monitorowanie i doskonalenie naszych osiągnięć w zakresie doskonalenia, jak również nasz wkład w osiągnięcie Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG) ONZ

**Dominique Reiniche**  
Przewodnicząca komisji ds. zrównoważonego rozwoju DLC

## Odpowiedzialny rozwój: Nasze podejście

**Solidne zarządzanie ma podstawowe znaczenie dla zbudowania odpornej i odnoszącej sukcesy organizacji, w której zrównoważenie jest wbudowane na wszystkich poziomach.**

### Zarządzanie zrównoważeniem

Nasze Zarządy i komisje zapewniają niezbędne przywództwo pozwalające wdrożyć zasady dobrego zarządzania korporacyjnego w całej Grupie, zapewniając, że podstawą decyzji i interakcji ze wszystkimi interesariuszami jest uczciwość, odpowiedzialność, sprawiedliwość i przejrzystość. Wszechstronne polityki, standardy i systemy zarządzania pomagają nam zrealizować nasze zobowiązania i kierują naszymi praktykami w nawiązaniu do naszych istotnych zagadnień i w sposób spójny z naszym modelem Odpowiedzialnego rozwoju, co pozwala nam odnieść się do zagrożeń i możliwości, przed jakimi stoimy.

Nasza polityka zarządzania zrównoważonym rozwojem wspiera nasze całościowe podejście i jest dalej wspierana przez następujące polityki, które obowiązują we wszystkich zakładach będących naszą własnością i przez nas zarządzanych.

- Bezpieczeństwo i higieny pracy
- Praca i prawa człowieka
- Zrównoważone leśnictwo
- Energia i zmiany klimatu
- Środowisko
- Łańcuch dostaw i odpowiedzialne zakupy
- Zarządzanie wyrobami
- Społeczności



**Więcej informacji**  
[www.mondigroup.com/sustainability/governance-of-sustainability](http://www.mondigroup.com/sustainability/governance-of-sustainability)

Nasze polityki obejmują niektóre z naszych zobowiązań w zakresie zrównoważenia o dłuższym terminie i informują o ustanawianiu celów i zobowiązań dla każdego nowego okresu. Standardy operacyjne definiują wymagania minimalne dla dobrego zarządzania operacyjnego i kontroli we wszystkich obszarach polityki oraz zapewniają wytyczne dotyczące wdrożenia Systemu zarządzania zrównoważonym rozwojem (SDMS) w Grupie, jednostce przedsiębiorstwa i na poziomach operacyjnych.

Stosujemy procesy due diligence do naszych praktyk i wyników, aby zapewnić spójność z naszymi politykami. Zaliczają się do nich: miesięczny i coroczny monitoring zrównoważenia wyników naszych zakładów i regularne sprawozdania do naszej komisji ds. zrównoważonego rozwoju; aktywne i dobrowolne wykorzystanie zapewnienia zewnętrznego oraz weryfikacji naszej zewnętrznej sprawozdawczości w zakresie zrównoważenia; audyty wewnętrzne monitorujące przestrzeganie naszych standardów przez zakłady, szkolenia i podawanie aktualnych i przyszłych wymagań prawnych oraz istotne zagadnienia związane ze zrównoważeniem oraz stosowaniem certyfikowanych zewnętrznie standardów na poziomie operacyjnym i grupowym.

W 2018 r. rozpoczęliśmy wszechstronny przegląd naszych standardów operacyjnych, co jest drugim poziomem naszego SDMS, ustanawiającego wymagania minimalne dla zakładów Mondy, związane ze spełnianiem polityk Grupy. Aktualnie są opracowywane projekty standardów operacyjnych wraz ze wspierającymi je notami praktycznymi.



**Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju**  
 Strona 36

### Oświadczenie dotyczące informacji niefinansowych

Zgodnie z artykułami 414CA i 414CB brytyjskiej ustawy o spółkach z 2006 r., wymagane ujawnienia informacji innych niż finansowej są zintegrowane w całym Raporcie strategicznym.

Podsumowanie kluczowych obszarów ujawnienia przedstawiono poniżej:

Model działalności	Strona 18 do 25
Informacje dotyczące zagadnień środowiskowych	Strona 55 do 60
Informacje dotyczące pracowników	Strona 51 do 54
Informacje dotyczące zagadnień społecznych	Strona 61 do 62
Informacje dotyczące przestrzegania praw człowieka	Strona 61 do 54
Informacje dotyczące zapobiegania korupcji i łapówkom	Strona 63
Główne rodzaje ryzyka Strony 38 do 47	
Kluczowe wskaźniki efektywności inne niż finansowe	Strona 37, 48 do 63 i 70 do 83

### Docenianie na zewnątrz

Nasze wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju zostały ujęte lub docenione w licznych zewnętrznych rankingach i wskaźnikach firmowych, w tym:

WE SUPPORT



→ Zaawansowany Sprawozdawca



The CEO Water Mandate

→ Przystąpiliśmy w 2015 roku



FTSE4Good

→ Członek FTSE4Good Index Series

→ FTSE/JSE Responsible Investment Index: Pierwsza 30



→ Ujęcie w Leadership for Climate Change

→ Lista B dla ujawnień Bezpieczeństwa Lasów i Wody

**ecoact**

→ Szóste miejsce na liście FTSE 100



→ Członek ESI Excellence Europe



→ UK 20

→ Europe 120

→ World 120



→ Wyróżnienie na poziomie ZŁOTYM

→ Zaliczanie do 1% wszystkich dostawców



→ Rating AA ESG

## Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2018 r.

Wyniki gorsze niż w roku bazowym lub takie same, wdrożone miary pozwalające przywrócić wymagany poziom<sup>1</sup>

Osiągnięcie zobowiązania u podstaw celu

Osiągnięcie zobowiązania na właściwej drodze



### Bezpieczeństwo pracowników i podwykonawców



We wszystkich przypadkach prowadziliśmy badania pozwalające zrozumieć powiązane zdarzenia i zachowania oraz zidentyfikować możliwości zapobiegania wystąpieniu takich zdarzeń w przyszłości.

#### Wdrożenie nastawienia bezpieczeństwa 24 godziny na dobę

W 2017 roku wprowadziliśmy podejście nastawienia na bezpieczeństwo przez 24 godziny na dobę, w ramach którego bezpieczeństwo jest postrzegane jako coś, co robimy dla siebie, dla naszych rodzin oraz dla naszych kolegów i ich rodzin.

W 2018 r. przeprowadziliśmy kampanię plakatową pokazującą pracowników ze swoimi dziećmi w sytuacjach powiązanych z zadaniami, w przypadku których występuje ryzyko potencjalnego wypadku powodującego trwały uszczerbek na zdrowiu lub zgon. Stworzyliśmy również mocny program komunikacji w zakresie bezpieczeństwa dotyczący urazów związanych ze sprzętem poruszającym się lub rotującym, sprawdzamy również nastawienie całej grupy na świadome i podświadome bezpieczne zachowania.

Nadal prowadziliśmy szkolenia dla bezpośrednich przełożonych, aby umożliwić im zarządzanie bezpieczeństwem i zdrowiem swoich zespołów.

Do chwili obecnej 1.315 (2017: 1.125) osób uczestniczyło w trzydniowym programie szkoleniowym dla bezpośrednich przełożonych. Opracowaliśmy również kolejny moduł naszego programu szkoleń dla specjalistów z zakresu bezpieczeństwa i higieny, który ma zostać zrealizowany do końca 2020 roku.

#### Podejście w oparciu o ryzyko

Stosujemy podejście w oparciu o ryzyko do zarządzania bezpieczeństwem i higieną. Analizy ryzyka stanowią istotne narzędzie identyfikowania zagrożeń i wdrażania niezbędnych środków ich nadzoru. Każdy zakład stale identyfikuje swoje główne zagrożenia oraz opracowuje plany zarządzania pozwalające wykluczyć je z przedsiębiorstwa metodami technicznymi. Jeżeli nie jest to wykonalne, wprowadzane są solidne środki nadzoru oraz procedury zmniejszające ryzyko i zarządzające nim.

W 2013 roku wprowadziliśmy nasze podejście 5 głównych zagrożeń śmiertelnych, które odnoszą się do głównych typów ryzyka w naszych zakładach. W 2018 roku rozpoczęliśmy trzecią fazę prac w celu zidentyfikowania kolejnego zestawu głównych zagrożeń i działań ukierunkowanych na nie. Nasza Metodologia zarządzania ryzykiem dla zadania stanowi praktyczne, łatwe do zrozumienia podejście do przeprowadzania analizy ryzyka przed wykonaniem zadania, odnosząc się do prawdopodobieństwa i istotności każdego incydentu oraz kierując się planami działania opartymi o hierarchię środków ograniczających odnoszących się do danego ryzyka. Podejście to ma na celu przede wszystkim zapobieganie incydentom, a w przypadku ich wystąpienia, ograniczać ich nasilenie.

#### Nasze zobowiązania pod kątem 2020 r.

#### Wyniki za 2018 r. w skrócie

#### Status<sup>1</sup>

Unikanie zgonów pracowników i podwykonawców

Jeden zgon



Zapobieganie urazom powodującym trwały uszczerbek na zdrowiu wśród pracowników i podwykonawców

Pięć urazów powodujących trwały uszczerbek na zdrowiu



Obniżenie TRCR o 5% w porównaniu z poziomem wyjściowym z 2015 r., z uwzględnieniem nowo nabytych zakładów

0,68 TRCR

11% zmniejszenie w porównaniu z 2015 r.



W zakresie naszych wyników dotyczących bezpieczeństwa, przebyliśmy długą drogę w ciągu ostatnich 10 lat. Otwarte i uczciwe dyskusje doprowadziły do znaczącej zmiany sposobów, w jaki angażujemy się w bezpieczeństwo i przyjmujemy za nie odpowiedzialność. Ale chociaż należymy do liderów bezpieczeństwa w naszej branży, niebezpieczne zachowanie było wspólnym czynnikiem w wielu incydentach, które miały u nas miejsce w 2018 roku. Ostatecznie, jeżeli chcemy zrealizować naszą ambicję osiągnięcia zero szkód, musimy stworzyć kulturę, w której ludzie instynktownie działają bezpiecznie podczas wszystkich wykonywanych zadań, na co dzień.

W 2018 roku w naszych zakładach wystąpiły 262 zdarzenia rejestrowane (2017: 2552). Odpowiada to odsetkowi wszystkich rejestrowanych przypadków (TRCR) równemu 0,68 (2017: 0,682). Jest to 11% poprawa w porównaniu z naszym poziomem wyjściowym z 2015 roku wynoszącym 0,76 (skorygowanym w celu uwzględnienia nabytych firm). W 2018 roku wystąpił tylko jeden nowy przypadek przyznania odszkodowania w wyniku choroby zawodowej w naszej fabryce w Richards Bay (RPA).

Głęboko zasmucił nas wypadek ze skutkiem śmiertelnym, do którego doszło w kwietniu 2018 roku, kiedy podwykonawca stracił życie w naszym zakładzie w Syktyvkar (Rosja) podczas prowadzenia prac konserwacyjnych na transporterze w składzie drewna. Niestety, kolejny wypadek podwykonawcy ze skutkiem śmiertelnym miał miejsce w zakładzie w Ružomberok (Słowacja) w styczniu 2019 roku podczas prac wiertniczych w zakładzie. W ciągu roku miało miejsce pięć urazów powodujących trwały uszczerbek na zdrowiu, a informacje na ich temat można znaleźć w Przeglądach działalności.



Analiza działalności  
Strony 68-83

<sup>1</sup> W przypadku wypadków ze skutkiem śmiertelnym oraz urazów powodujących trwały uszczerbek na zdrowiu porównujemy nasze wyniki z naszym celem zero urazów.  
<sup>2</sup> Liczbę przypadków rejestrowanych i TRCR za 2017 rok skorygowano, aby uwzględnić osobę zaginioną w 2017 roku, której zgon został potwierdzony oraz nabycia zakończone w 2016 i 2017 r.

## Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2018 r.

Wymaga to od zakładów rozważenie trzech głównych sposobów ograniczenia ryzyka - eliminację, substytucję i środki techniczne - przed przyjrzeniem się środkom administracyjnym lub wydaniem środków ochrony indywidualnej.

Pracownicy są zaangażowani w proces analizy ryzyka, a analizy są weryfikowane z określoną częstotliwością oraz kiedy jest to wymagane, w wyniku incydentów. Nasza nowa metodyka zezwoleń na pracę w 2018 roku objęła wszystkie zakłady.

## Pomiary postępów: wskaźniki wiodące, bieżące i opóźnione

Poza konwencjonalnymi miarami wyników w zakresie bezpieczeństwa, które koncentrują się na incydentach i łącznej liczbie rejestrowanych przypadków (TRCR) - znanych jako „wskaźniki opóźnione” - stosujemy wskaźniki „bieżące” oraz „wiodące”, które umożliwiają nam monitorowanie proaktywnych działań oraz doskonalenia, których celem jest zapobieganie incydentom. Działania skierowane przeciw wskaźnikom bieżącym i wiodącym stanowią część naszego programu premiowania wyższego kierownictwa, a cele przypisane do każdego wskaźnika w ramach procesu corocznej weryfikacji wyników i rozwoju (PDR). W 2018 roku przeprowadziliśmy 106 290 (2017: 106 840) audytów bezpieczeństwa, w tym audyty kierownictwa ukierunkowane na ryzyko; audyty przeprowadzane przez bezpośrednich przełożonych, profesjonalne audyty ukierunkowane na Bezpieczeństwo, Zdrowie i Środowisko (BHPiŚ); oraz obserwacje kolegów, w porównaniu z celem wynoszącym 77 673.

## Zdrowie i dobrostan

Promujemy wiedzę o chorobach takich, jak HIV/AIDS, cukrzyca i gruźlica poprzez zachęcanie do badań, porad i leczenia. Ponadto w wielu lokalizacjach zapewniamy placówki opieki zdrowotnej i dobrostanu oraz programy zdrowotne. W 2018 r. 3 465 pracowników i podwykonawców (2017: 3 530) w naszych zakładach w RPA uczestniczyło w dobrowolnym programie dotyczącym HIV/AIDS, z czego 1 156 zdecydowało się przejść badanie (2017: 3 307). Ponadto 12 pracowników (2017: 40) i 1 087 podwykonawców (2017: 485) skorzystało z programu Terapii antyretrowirusowej. Kolejnych 28 pracowników po badaniach przystąpiło do programu na początku 2019 r.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 46



## Wykwalifikowany i zaangażowany personel



Nasze zobowiązania do 2020 r.

Wyniki za 2018 r. w skrócie

Status

Wspólnie z naszymi ludźmi angażujemy się w tworzenie lepszego miejsca pracy

89% odsetek odpowiedzi w ankiecie pracowniczej w 2018 roku, a w odpowiedzi na obserwacje zostały podjęte działania



**Zatrdując około 26 100 pracowników w ponad 30 krajach dążymy do bycia wybieranym pracodawcą, inspirującym i dającym siłę naszym pracownikom na całym świecie do realizacji naszej strategii. Angażując i rozwijając naszych pracowników tak, aby mogli osiągnąć swój pełen potencjał oraz zapewniając inspirujące możliwości dla ich osobistego i zawodowego rozwoju zapewniamy stały rozwój i sukcesy naszego przedsiębiorstwa.**

## Angażowanie pracowników

„Inspiracja” to nasz program angażujący ludzi tak, aby żyli zgodnie z trzema podstawowymi zasadami Mondy, którymi są pasja ukierunkowana na osiągnięcie wyników, działanie w uczciwy sposób oraz troska. Wprowadzony w 2011 roku program „Inspiracja” kieruje naszym podejściem do szkoleń i rozwoju, przejrzystością operacyjną oraz sposobem, w jaki angażujemy i motywujemy naszych pracowników.

Stosujemy zarówno formalne, jak i nieformalne procesy do komunikowania się z naszymi pracownikami oraz angażowania ich, poza regularnymi PDR przeprowadzanymi na poziomie lokalnym. Poza naszą globalną platformą intranetową, regularne sesje lokalne koncentrują się na bezpieczeństwie, celach operacyjnych, wynikach oraz wizji, strategii, wartościach i kulturze Grupy.

Wprowadzono kilka programów płac opartych o wyniki, które nagradzają pracowników za dążenie do osiągnięcia i realizację celów przedsiębiorstwa, w których uczestniczy większość naszych pracowników.

Nasza obejmująca całą grupę ankieta pracownicza stanowi istotną informację zwrotną od pracowników, dotyczącą określonych zagadnień i monitorującą nasze postępy. Nasza ostatnia ankieta została przeprowadzona w lutym 2018 roku przez stronę trzecią, aby zapewnić 100% poufność. Do udziału zaproszono wszystkich pracowników Mondy<sup>3</sup>, a ankieta objęła ponad 100 przedsiębiorstw w 24 językach.

Odsetek odpowiedzi wyniósł 89% (2015: 90%), a uzyskane wyniki podkreśliły następujące obszary będące kluczowymi mocnymi stronami:

- Pracownicy czuli się pewnie powstrzymując innych od niebezpiecznych zachowań
- Kierownictwo narzuca bezpieczne zachowania w pracy.
- Oczekiwania pracowników są jasne
- Powszechne w zespołach jest myślenie perspektywiczne i szybkie działanie
- Pracownicy dostrzegają pozytywne nastawienie wśród kierownictwa

<sup>3</sup> Pracownicy zatrudnieni na dzień 1 grudnia 2017 roku na umowę minimum 2-miesięczną, z wyłączeniem odchodzących i podwykonawców zewnętrznych

Obszary uznane za możliwości doskonalenia obejmują:

- Zespoły otrzymują wysokiej jakości wsparcie od innych zespołów, z którymi współpracują
- Wiara, że każdy odpowiada za jakość
- Kierownictwo postępuje zgodnie ze swoimi słowami
- Pracownicy czują, że firma się o nich troszczy
- Działania podjęte w odniesieniu do problemów stwierdzonych podczas poprzedniej ankiety

Wyniki ankiety przedstawiono w całej Grupie, aby umożliwić opracowanie celowych planów działania, koncentrujących się na trosce oraz promujących kulturę uczenia się poprzez silny rozwój pracowników.

W okresie pomiędzy ankietami globalnymi przeprowadzamy również kontrole punktowe sprawdzające postępy w naszych większych zakładach. Po ankiecie w 2015 roku w 2017 roku przeprowadziliśmy kontrole punktowe w trzech zakładach, a kolejne kontrole są planowane w 2019 roku.

### Przejrzystość, ocena i informacje zwrotne

Coroczne PDR stanowią istotne narzędzie dla pracowników i ich kierowników pozwalające zastanowić się nad wynikami za miniony rok oraz ustanowić cele dla natychmiastowego i długoterminowego rozwoju pracowników.

Informacje zwrotne 360° to kolejne ważne narzędzie pozwalające ludziom poznać swoje zachowania

oraz obszary do doskonalenia. Liderzy wyższego szczebla oraz kierownicy linii otrzymują informacje zwrotne 360° co trzy lata, a nowi liderzy otrzymują informacje zwrotne 360° od sześciu do ośmiu miesięcy po powołaniu na stanowisko.

Po rozszerzeniu możliwości otrzymywania takich informacji zwrotnych 531 pracowników otrzymywało informacje zwrotne dotyczące zagadnień BHPIŚ, a 604 otrzymywało standardowe informacje zwrotne 360° (2017: 358).

Wprowadziliśmy również cyfrowe narzędzie FlexiFeedback, za pośrednictwem, którego kierownicy i pracownicy mogą wybierać pytania i otrzymać informacje zwrotne w szybki i elastyczny sposób.

### Szkolenia i rozwój

Rozwijając umiejętności naszych pracowników zachęcamy ich do realizowania ich potencjału, a jednocześnie zaspokajamy potrzeby naszych przedsiębiorstw. Rozwój osobisty i szkolenia umożliwiają również naszym pracownikom odpowiadanie za dotrzymanie naszych standardów, zasad i polityk postępowania biznesowego. Nasze szkolenia wstępne dla pracowników obejmują szkolenia związane z przedsiębiorstwem i czynnikami stymulującymi wartości strategiczne, w tym wyroby i nasze podejście do zrównoważonego rozwoju. Opracowano specjalne programy szkoleniowe mające na celu nadanie uprawnień i zwiększanie różnorodności, w szczególności różnorodności płci. Pracownicy na stanowiskach w sprzedaży i marketingu - oraz na stanowiskach, które mają lub mogą mieć kontakt z konkurencją - przechodzą coroczne szkolenie zgodności z zasadami konkurencji (ukończone przez 2 865 osób w 2018 roku, 2017: 514).

W 2018 roku przeznaczaliśmy około 819 200 godzin czasu naszych pracowników i podwykonawców na szkolenia i rozwój (2017: 829 900 godzin).

Czas ten nie uwzględnia szkoleń nieformalnych i stanowiskowych, w trakcie których nasi pracownicy bardzo wiele się uczą.

Okolo 40% z tych szkoleń było poświęcone zagadnieniom z zakresu bezpieczeństwa i higieny (2017: 37%). Poza 267 028 ogólnych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa (2017: 247 965) przeprowadziliśmy 59 995 godzin szkoleń krytycznych z bezpieczeństwa (2017: 58 594).

### Akademia Mondy

Mondy Academy International to nasza globalna jednostka szkoleniowa, która realizuje programy szkoleniowe dotyczące naszej działalności podstawowej dla liderów, kierowników liniowych i pracowników. Wraz z siecią szkoleń i lokalnymi akademiami (obecnie w Polsce, Rosji, Słowacji, Republice Czeskiej i RPA) odgrywa ona istotną rolę w rozwoju pracowników.

W 2018 r. Mondy Academy International przeprowadziła 126 seminariów i programów (2017: 148), w których uczestniczyło 1 196 pracowników, w tym 26% kobiet (2017: 1 180 pracowników, w tym 25% kobiet). Akademia skoncentrowała się bardziej na zapewnianiu cyfrowych narzędzi do nauki, kładąc fundament pod Cyfrową Akademię, która ma zostać wdrożona w 2019 roku, wspierając pracowników w rozwoju ich cyfrowych umiejętności.



## Równe traktowanie i różnicowanie w miejscu pracy



**Dążymy do stworzenia środowiska, które włącza wszystkich, i w którym różnice są szanowane i cenione oraz stosujemy politykę zero tolerancji wobec dyskryminacji i mobbingu. Równe możliwości dla wszystkich to priorytet w naszych wszystkich zakładach.**

Chociaż praktyki pracy i układów zbiorowych różnią się pomiędzy krajami, podstawowe prawa i uczciwe standardy zatrudniania (w tym uczciwe wynagrodzenie) obowiązują w całym naszym przedsiębiorstwie. Są one zarządzane lokalnie, kierując się politykami i standardami Grupy.

#### Nasze zobowiązania do 2020 r.

**Promowanie sprawliwych warunków pracy oraz różnicowania w miejscu pracy**

#### Wyniki za 2018 r. w skrócie

Opracowanie programu różnicowania i włączania oraz określenie 10 priorytetowych procesów pracy wspierających i wzmacniających różnicowanie i włączanie w miejscu pracy

#### Status



4 Zapewnienie, że wynagrodzenie płacone za standardowy tydzień pracy spełnia przynajmniej prawne lub branżowe wymagania minimalne i zawsze wystarcza, aby pokryć podstawowe potrzeby naszych pracowników oraz zapewnia pewne środki do ich dyspozycji.



## Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2018 r.

## Zróżnicowanie i włączanie (D&amp;I)

Naszą polityką jest traktowanie wszystkich - w tym wszystkich naszych pracowników i podwykonawców, pracujących w niepełnym lub pełnym wymiarze czasu pracy, lub tymczasowych - w sposób uczciwy i z szacunkiem, niezależnie od ich pochodzenia, narodowości, niepełnosprawności, czy też płci. Możliwości zatrudnienia, zaangażowania, promocji, szkoleń i innych świadczeń są uzależnione od umiejętności i zdolności.

Monitorujemy zróżnicowanie płci w całym naszym przedsiębiorstwie oraz wśród wyższego kierownictwa. Zapewniamy równe możliwości dla wszystkich płci, niezależnie od rasy, wieku, orientacji seksualnej, pochodzenia etnicznego, czy też dowolnej innej różnicy oraz pracujemy nad zwiększeniem udziału kobiet na wszystkich poziomach.

Nasza polityka D&I, zaktualizowana w 2017 roku, uwzględnia zmieniające się wymagania prawne oraz oczekiwania interesariuszy. Podstawą polityki było zalecenie Hampton-Alexander Review<sup>5</sup>, aby do 2020 roku 33% składu zarządów oraz komisji wykonawczych i ich bezpośrednio podległych pracowników stanowiły kobiety. Zapewnia ona również większą koncentrację na zróżnicowaniu etnicznym i rasowym wśród wszystkich członków naszych zarządów i komisji wykonawczych oraz dalej wspiera naszą politykę pracy i praw człowieka.

Podania o pracę rozpatrujemy w sposób sprawiedliwy i wyważony dążąc do uwzględnienia indywidualnych wymagań, niepełnosprawności i potrzeb. Polityka Grupy zapewnia, że szkolenia, rozwój kariery oraz promocje są spójne i sprawiedliwe, w tym w przypadku osób z niepełnosprawnością. W przypadku pracownika, który odniósł uraz powodujący trwałe uszczerbek na zdrowiu lub zagrażający życiu, ułatwiamy odpowiednie leczenie i rehabilitację. Wspieramy dalsze zatrudnienie w Mondi wszystkich pracowników, którzy odnieśli uraz powodujący trwałe uszczerbek na zdrowiu znajdując dla nich zamienne równoważne stanowiska, odpowiednio do potrzeb.

Na koniec 2018 roku 21% pracowników stanowiły kobiety (2017: 22%). Dwie kobiety pełnią funkcję dyrektora, co stanowi 25% składu Zarządów, a jeden dyrektor pochodził z mniejszości etnicznej. W czerwcu 2018 roku zgłosiliśmy do Hampton- Alexander Review, że kobiety stanowią 27% składu we wszystkich naszych komisjach wykonawczych i pracownikach im bezpośrednio podległych (2017: 27%).

<sup>5</sup> Niezależny organ weryfikacyjny, który wykorzystuje prace Davies Review w celu zwiększenia liczby kobiet w zarządach FTSE oraz koncentruje się na poprawie reprezentacji kobiet na wyższych stanowiskach kierowniczych.

Wierzmy, że zróżnicowane zespoły zwiększą naszą przewagę konkurencyjną. Nasza globalna grupa zadaniowa D&I koncentruje się na 10 procesach roboczych, aby stymulować postępy w całej organizacji.

**Sara Sizer**  
Dyrektor ds. Komunikacji i  
Marketingu Grupy oraz sponsor Exco  
D&I



60% zespołu kierownictwa w Mondi RPA (sześciu z 10 członków komisji operacyjnych) to osoby należące do grup wcześniej mniej uprzywilejowanych (2017: 57%). We wrześniu 2018 roku zorganizowaliśmy naszą pierwszą konferencję Zróżnicowanie i włączanie, na której spotkało się 75 naszych kolegów, aby kształtować wizję różnicowanej i włączającej kultury w Mondi. Pilotażowa inicjatywa pozwala nam lepiej zrozumieć i odnieść się do potrzeb pracowników z niepełnosprawnościami. Opracowujemy miary, które pozwolą nam wyraźniej monitorować, mierzyć i śledzić nasze zobowiązanie promowania sprawiedliwych warunków pracy w miejscu pracy.

Zróżnicowanie płci 2018*	Mężczyźni	%	Kobiety	%
Dyrektorzy	6	75	2	25
Kierownicy wyższego szczebla	283	92	26	8
Pracownicy	20.708	79	5.468	21

\* Na dzień 31 grudnia 2018  
Do starszych dyrektorów zaliczają się dyrektorzy, zgodnie z definicją w artykule 414C brytyjskiej ustawy o spółkach z 2006 r.



Report na temat ładu korporacyjnego  
Strony 104-105

## Prawa człowieka

Wzmacniamy dalej nasze monitorowanie i zgłaszanie potencjalnego ryzyka w naszych zakładach i łańcuchu dostaw. Obejmuje to wbudowywanie kryteriów zrównoważenia dotyczących pracy i praw człowieka w całym naszym procesie zakupów.

Przestrzeganie i ochrona praw człowieka są osadzone w wielu obecnych praktykach i inicjatywach w całym przedsiębiorstwie, co obejmuje: zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy; angażowanie pracowników i ich uczciwe traktowanie; nasze przestrzeganie prawa wszędzie, gdzie działamy, angażowanie się i inwestowanie w społeczność, minimalizowanie naszego

Wpływu na środowisko, produkując wyroby zgodnie z najwyższymi standardami bezpieczeństwa, zdrowia i higieny oraz pracując z dostawcami i podwykonawcami, aby osiągnąć wysokie standardy postępowania w biznesie.

Nasz przyszły Standard operacyjny dotyczący praw człowieka oraz warunków pracy, który ma zostać wdrożony w 2019 roku, zapewni wytyczne pozwalające zidentyfikować potencjalne ryzyko dotyczące praw człowieka i zarządzać nimi. Ponadto pracujemy nad wdrożeniem wszechstronnych mechanizmów, aby zidentyfikować incydenty dotyczące praw człowieka w naszym łańcuchu dostaw i odnieść się do nich.

W 2018 r. nie wystąpiły żadne incydenty dotyczące praw człowieka w naszych zakładach ani w łańcuchu dostaw zgłaszane za pośrednictwem naszego narzędzia Speakout, ani innego dostępnego narzędzia zgłaszania.

Wspieramy brytyjską ustawę o współczesnym niewolnictwie oraz jej wymagania dla organizacji dotyczącego przygotowania rocznego oświadczenia o niewolnictwie i handlu ludźmi. Nasze pierwsze oświadczenie zostało opublikowane w czerwcu 2017 roku za rok obrotowy 2016. Najnowsze oświadczenie zostało opublikowane na naszej stronie internetowej w czerwcu 2018 roku za rok obrotowy 2017, a termin kolejnej aktualizacji przypada na czerwiec 2019 roku.

## Korporacyjna restrukturyzacja

W miejscach, w których korporacyjna restrukturyzacja ma wpływ na pracowników, jako minimum postępujemy zgodnie z naszymi politykami kadrowymi oraz lokalnymi regulaminami pracy. W przypadku, gdy zagrożone są stanowiska, dążymy do zapewnienia zmiany kwalifikacji, usług z zakresu rozmowy rekrutacyjnej i pisania CV, ponownego zatrudnienia i zmiany lokalizacji, wsparcia przedsiębiorczości oraz wypłaty odprawy, w zależności od przepisów lokalnych i dostępnych zasad prawnych. W 2018 roku zamknięcie naszego zakładu w Louisville (USA) dotknęło około 100 pracowników. Zamknięcie naszego zakładu w Scunthorpe (Wielka Brytania) miało wpływ na 79 pracowników, z których wszyscy znaleźli inną pracę lub przeszli na samozatrudnienie. Ponadto zakończyliśmy produkcję worków przemysłowych w naszym zakładzie Zeltweg (Austria), co miało wpływ na około 100 pracowników, jesteśmy również w trakcie łączenia w jednej lokalizacji naszych dwóch zakładów produkujących worki przemysłowe mieszczących się w mieście San Pietro in Gu (Włochy), gdzie większość pracowników zachowa pracę. W RPA, po zamknięciu maszyn do produkcji papieru w naszym zakładzie w Merebank, 119 pracowników, na których miało to wpływ, zaoferowano dostęp do doradztwa zawodowego i wsparcie pomagające uzyskać zatrudnienie w innym miejscu, i jedynie pięciu z nich nie znalazło jeszcze innej pracy.



Internetowy raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 59



## Zrównoważone włókno



W krajach europejskich, poprzez uwzględnienia w znacznym stopniu czynników dotyczących zrównoważenia w tradycjach, regulacjach i praktyce z zakresu leśnictwa, promujemy certyfikację PEFC. W krajach zidentyfikowanych poprzez nasze DDMS jako wysokiego ryzyka lub w których nie mamy odpowiedniego doświadczenia z zakresu prawa krajowego, społeczeństwa i środowiska oraz, w których brakuje nam doświadczenia we współpracy z lokalnymi dostawcami, akceptujemy wyłącznie drewno certyfikowane przez FSC lub drewno, które zostało zweryfikowane przez uznaną wiarygodną jednostkę certyfikującą.

Nie pozyskujemy drewna ani wyrobów ze źródeł, z którymi wiąże się którakolwiek z następujących sytuacji: naruszenia przepisów prawa krajowego i międzynarodowego, naruszenie praw tradycyjnych i praw człowieka, niszczenie dużych wartości przyrodniczych, przekształcanie lasów w plantacje lub w użytkowanie inne niż leśne, wprowadzanie organizmów modyfikowanych genetycznie, lub naruszanie dowolnych konwencji podstawowych Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO). Żadne z naszych zakupów nie przyczyniają się do nielegalnego wycięcia, czy też wylesiania i nie stosujemy drewna nielegalnego, w tym mieszanych tropikalnych gatunków drewna liściastego oraz gatunków wymienionych w konwencji o międzynarodowym handlu gatunkami zagrożonymi (CITES).

W 2018 r. 71% całego kupowanego przez nas drewna miało certyfikat FSC lub PEFC (2017: 71%), a 94% celulozy kupowanej na zewnątrz pochodziło ze źródeł z certyfikatem FSC lub PEFC (2017: 93%). Wszystkie nasze zakłady są certyfikowane zgodnie z normami FSC lub Łańcucha odpowiedzialności PEFC.

Chociaż sama certyfikacja lasów i łańcucha dostaw nie stanowi dowodu zgodności z EUTR, niewątpliwie jest bardzo mocnym narzędziem, jeżeli jest używana łącznie z korporacyjnym Systemem Zarządzania Due Diligence.

**Charles Townsend**  
audytor wiodący FSC/PEFC, konsultant  
EUTR, SGS United Kingdom Ltd.

Nasze zobowiązania do 2020 r.	Wyniki za 2018 r. w skrócie	Status
Utrzymanie certyfikacji FSC dla 100% terenów zalesionych będących naszą własnością lub przez nas dzierżawionych oraz promowanie zrównoważonej gospodarki leśnej	100% lasów będących naszą własnością lub dzierżawionych jest certyfikowane	
Zakup minimum 70% drewna ze źródeł z certyfikatem FSC lub PEFC, gdzie bilans spełnia standard minimalny naszej firmy dotyczący drewna, który jest zgodny z wymaganiami FSC dotyczącymi drewna nadzorowanego	71% drewna certyfikowane Wszystkie certyfikacje Łańcucha odpowiedzialności z wymaganiami Nadzoru drewna zostały utrzymane.	

**Drewno to jeden z naszych podstawowych surowców i ciężko pracujemy, aby dać naszym interesariuszom jak największą pewność, że stosowane przez nas drewno i włókno pochodzą ze źródeł odpowiedzialnych. Łączymy certyfikację lasów z procesami analizy ryzyka jako część naszego Systemu Zarządzania Due Diligence (DDMS). Naszym długoterminowym celem jest zwiększenie udziału naszych wyrobów, które są produkowane z zastosowaniem wiarygodnie certyfikowanego włókna oraz wspieranie działań zwiększających jego dostępność w łańcuchu dostaw.**

Zarządzamy około 2,4 milionami hektarów własnych gruntów leśnych w Rosji i RPA. Pozyskiwanie drewna poprzez nasze własne zakłady leśne daje nam maksymalną pewność, że nasze włókno jest zrównoważone oraz daje możliwość testowania nowych zasad zrównoważonych praktyk leśnych i zarządzania krajobrazem. Utrzymujemy certyfikację FSC dla wszystkich lasów będących naszą własnością i dzierżawionych przez nas, jak również certyfikację PEFC w naszych lasach w Rosji.

Znacząca część naszego zapotrzebowania na drewno jest pokrywana z zakupów zewnętrznych. Łączymy certyfikację lasów z procesami analizy ryzyka w ramach naszego DDMS. Jako minimum system spełnia wymagania FSC dla Drewna nadzorowanego (CW) oraz odnosi się do wymagań rozporządzenia Unii Europejskiej w sprawie drewna (EUTR) i amerykańskiej ustawy Lacey Act.

## Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2018 r.

W 2018 r. nadal aktualizowaliśmy nasz DDMS tak, aby odnieść się do wymagań zmieniających się przepisów prawa. W pracach tych wspierały nas dane wejściowe z jednostki certyfikującej SGS, WWF oraz naszego konsultanta, ERM. W 2019 będziemy pilotować zaktualizowany DDMS dla naszego łańcucha dostaw drewna i celulozy, ze wsparciem w postaci szkoleń w całej grupie.

**Stosowanie włókna z recyklingu**

Włókno z recyklingu to ważny surowiec do naszych wyrobów opakowaniowych i z papieru. Uznajemy, że włókna pierwotne i z recyklingu wzajemnie się uzupełniają. Oceniamy równowagę pomiędzy włóknami pierwotnymi, a pochodzącymi z recyklingu w naszych wyrobach indywidualnie w każdym przypadku, stosując optymalne rozwiązania do tworzenia dla naszych klientów wysokiej jakości, efektywnych pod względem wykorzystania zasobów. W 2018 r. wykorzystaliśmy ok. 1,3 mln ton papieru do recyklingu (papieru z odzysku) (2017: 1,3 mln ton).

**Kaskadowanie wykorzystania drewna**

Wierzymy, że zrównoważone zużycie drewna musi stanowić serce gospodarki w obiegu zamkniętym oraz polityki rządu, aby spełnić prognozowane zapotrzebowanie na wyroby na bazie drewna. Zasada kaskadowania wykorzystania drewna maksymalizuje wartość, jaką społeczeństwo uzyskuje ze światowych lasów poprzez uzupełniające się stosowanie włókna pierwotnego i z recyklingu.

Nadaje ono priorytet stosowaniu w pierwszej kolejności wykorzystaniu zapewniającemu wartość dodaną innemu niż jako paliwo i zapewnia, że drewno jest spalane w celu uzyskania energii po jego zastosowaniu, ponownym wykorzystaniu lub recyklingu do innych celów. Uwzględniając fakt, że UE ustanawia dla państw członkowskich nowe cele dla pozyskiwania energii ze źródeł odnawialnych do 2030 roku, będziemy dalej wspierać wezwania do spełniania tych celów bez powodowania niezamierzonych szkód w światowych lasach oraz równoważonym łańcuchu dostaw drewna.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 66

**Zmiany klimatyczne****Nasze zobowiązania**

Obniżenie o 15% jednostkowych emisji CO<sub>2e</sub> z naszych celulozowni i papierni do 2030 roku, w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku.

Obniżenie jednostkowych związanych z produkcją emisji GHG Zakresu 1 i 2 z naszych celulozowni i papierni do 0,25 tony CO<sub>2</sub> na tonę produkcji do sprzedaży do 2050 roku, w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku

**Wyniki za 2018 r. w skrócie**

Zmniejszenie indywidualnych emisji CO<sub>2e</sub> o 14,5% w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku

Zmniejszenie indywidualnych emisji CO<sub>2</sub> związanych z produkcją o 7,7% w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku

**Status**

**Nasze podejście do zmian klimatycznych odnosi się zarówno do zagrożeń, jak i możliwości związanych z przejściem na gospodarkę niskowęglową. Do kluczowych obszarów zainteresowania należą programy optymalizacji energetycznej, zwiększenie udziału energii odnawialnej i paliw na bazie biomasy oraz zwiększenie samowystarczalności pod względem energii elektrycznej. W 2018 roku dołączyliśmy do Ratowników Klimatu WWF, programu liderów dla przedsiębiorstw, w ramach naszego zobowiązania do dalszego obniżania naszej emisji gazów cieplarnianych z wykorzystaniem metodyki ustanawiania celów opartej o podstawy naukowe.**

Łączymy strategiczne inwestycje związane z energią w naszych wszystkich celulozowniach i papierniach z dobrym zarządzaniem i dzieleniem się najlepszymi praktykami. Naszym celem jest zmniejszenie emisji, poprawa wydajności energetycznej oraz zastąpienie paliw kopalnych energią na bazie odnawialnej biomasy tam, gdzie jest to praktycznie możliwe i ekonomicznie wykonalne. Ponadto zarządzamy naszym wpływem stosując technologie energetyczne o niskiej emisji dwutlenku węgla, zmniejszając ślad węglowy naszych wyrobów i doskonaląc nasze podejście do odpowiedzialnego, zrównoważonego leśnictwa.

## Zarządzanie ryzykiem i możliwościami

Nasze ramy zarządzania ryzykiem obejmujące całą grupę zapewniają efektywne zarządzanie wszystkimi istotnymi zagrożeniami i możliwościami w naszej grupie. Obejmują one określone z góry limity tolerancji ryzyka uwzględniające prawdopodobieństwo i istotność czynników ryzyka.

Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania przyjętych międzynarodowych zaleceń - na przykład opublikowanych przez grupę zadaniową ds. ujawniania informacji finansowych dotyczących zmian klimatu (TCFD) Rady Stabilności Finansowej - w zakresie badania i sprawozdawczości dotyczącej ryzyka i możliwości związanych z klimatem. W 2018 r. osiągnęliśmy postępy w określaniu zagrożeń i możliwości związanych z klimatem dotyczących Mondi oraz zbadaliśmy ich wpływ zgodnie z zaleceniami TCFD.

Znaleźliśmy trzy obszary ryzyka i dwie możliwości i rozpoczęliśmy proces pozwalający zrozumieć ich finansowe implikacje.

Nasze ryzyko związane z klimatem obejmuje ryzyko prawne, na przykład obniżenie uprawnień ETS UE w okresie IV, co może spowodować zapotrzebowanie na dodatki kredyty GHG. Zidentyfikowaliśmy również zagrożenia fizyczne, na przykład ekstremalne warunki pogodowe, które mogą skutkować zmniejszonym uzyskiem wzrostu drewna w wyniku suszy, pożaru, strat spowodowanych erozją i szkodnikami oraz

chorobami. Niedobory wody mogą wpłynąć na zasoby wodne

wymagane do produkcji w naszych zakładach w fabrykach zlokalizowanych w państwach, w których występują niedobory wody i prowadzi do wyższych kosztów wody i/lub wymaganych większych nakładów inwestycyjnych zwiększających bezpieczeństwo wodne. Do naszych możliwości związanych

ze zmianami klimatycznymi należy zmniejszenie kosztów operacyjnych poprzez wdrażanie udoskonalień zwiększających efektywność zarówno w zakresie wykorzystania wody i energii, jak również możliwości uzyskiwania przychodu z produktów ubocznych z naszego procesu produkcji celulozy z zastosowaniem niskowęglowych środków chemicznych na bazie biomasy, które można sprzedawać jako surowce wtórne.

## Wykorzystanie i produkcja energii

W 2018 r. całkowite zużycie energii w naszych zakładach wyniosło 148,7 mln GJ (2017: 151,6).

Okolo 91,6 mln GJ zużyto w procesach podstawowych związanych z celulozą i papierem w formie ciepła i elektryczności w naszych zakładach (2017: 93,1), a 8,5 mln GJ sprzedawano do sieci lokalnych (2017: 8,4). Całkowita sprzedaż energii, w tym sprzedaż paliw ekologicznych, wyniosła 10,2 mln GJ (2017: 10,1).

Udział energii odnawialnej na bazie biomasy w całkowitym zużyciu paliwa przez nasze zakłady wzrósł z 59% w 2014 r. do 64% w 2018 r. przede wszystkim dzięki nowym kotłom opalonym biomasą w naszym zakładzie w Świeciu (Polska), a zwiększenie produkcji w Syktyvkar, co zwiększyło spalanie biomasy (ługu czarnego i kory), w połączeniu z obniżoną sprzedażą energii, doprowadziło do wyższego udziału produkcji energii na bazie biomasy w Syktyvkar.

Samowystarczalność naszych zakładów pod względem energii elektrycznej wynosiła 100% w 2018 r. w porównaniu z 96% w 2017 r.

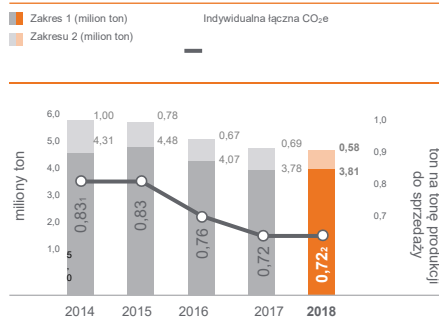
## Emisje GHG<sup>6</sup>

### Celulozownie i papiernie

W 2018 r. emisje zakresu 1 z naszych zakładów wyniosły 3,8 mln ton CO<sub>2</sub>e (2017: 3,8 mln). Odpowiada to 0,63 tonom CO<sub>2</sub>e na tonę produkcji do sprzedaży (2017: 0,61).

Zmniejszyliśmy emisje zakresu 2 z naszych zakładów z 0,69 mln ton CO<sub>2</sub>e w 2017 r. do 0,58 ton w 2018 r., co odpowiada emisjom indywidualnym wynoszącym 0,10 ton na tonę produkcji do sprzedaży (2017: 0,11). Wszystkie nasze zakłady stosują rynkowe czynniki emisji przy podawaniu emisji zakresu 2. Podawane przez nas dane dla CO<sub>2</sub>e nie obejmują żadnego rozliczania wzajemnego węgla.

### Emisje GHG z naszych celulozowni i papierni



- 1 W danych wyjściowych za 2014 w wysokości 0,844 t/t nie ujęto zbytej fabryki
- 2 0,722 t/t nie uwzględnia Powerflute (nabytej w 2018 r.), ale uwzględnia Pine Bluff do dnia zbycia

Nasz długoterminowy cel zmniejszenia GHG, wyliczony z zastosowaniem metodyki ustanawiania celów opartej o podstawy naukowe, to:

- Obniżenie jednostkowych związanych z produkcją emisji GHG do 0,25 tony CO<sub>2</sub> na tonę produkcji do sprzedaży do 2050 roku, w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2014 roku wynoszącego 0,59 ton.
- Poziom na 2025 r.: 0,44 ton CO<sub>2</sub> na tonę produkcji do sprzedaży

## Zakłady przetwórstwa

W 2018 r. emisje zakresu 1 z naszych zakładów przetwórstwa wyniosły łącznie 0,15 mln ton CO<sub>2</sub>e (2017: 0,15). Ich emisje zakresu 2 wyniosły łącznie 0,26 mln ton CO<sub>2</sub>e (2017: 0,27). Nasze zakłady przetwórstwa odpowiadały 31% całkowitych emisji zakresu 2 Grupy.

### Emisje zakresu 3

Nasze emisje pośrednie (zakresu 3) są wynikiem transportu wyrobów i surowców, dojazdów pracowników, wyjazdów na delegacje, utylizacji odpadów oraz produkcji paliw i surowców. W 2018 r. oszacowano, że nasze emisje zakresu 3 wyniosły 3,24 mln ton CO<sub>2</sub>e (2017: 3,01). W ciągu ostatnich kilku lat zwiększyliśmy liczbę kategorii podawanych jako emisje zakresu 3, aby zapewnić pełniejszy obraz naszych emisji pośrednich. Aktualnie współpracujemy z WWF i konsultantem zewnętrznym, aby zastąpić część danych wtórnych danymi pierwotnymi<sup>7</sup>.

### Inwestycje związane z energią

Aby osiągnąć nasze cele klimatyczne prowadzimy celowe inwestycje związane z energią w naszych celulozowniach i papierniach, przede wszystkim w formie kotłów odzyskowinowych wykorzystujących pozostałości biomasy z naszego procesu produkcji celulozy. Od 2013 r. zainwestowaliśmy ponad 400 mln € w środki zapewniające efektywność energetyczną i zwiększające udział energii na bazie biomasy w naszych fabrykach, w tym w nowe kotły odzyskowinowe we Frantschach (Austria), Ružomberok, i Świeciu. Ponadto zainwestowaliśmy w nowy kocioł odzyskowinowy w ramach wartego 335 mln € projektu modernizacji w Štětí (Republika Czeska) oraz inwestujemy 125 mln € w modernizację elektrowni w naszym zakładzie w Syktyvkar.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 71

- 6 Podajemy naszą emisję GHG zgodnie z Protokołem Gazów Ciężkich opublikowanym przez WBCSD i WRI i podaliśmy nasze dane dotyczące GHG zakresu 1 i 2 zgodnie z ISO 14064:1-2006. ERM CVS zapewniły uzasadnione (celulozownie i papiernie) i ograniczone (zakłady przetwórstwa) poziomy pewności dla naszych danych GHG zakresu 1 i 2 zgodnie z ISO 14064. Nasze pełne sprawozdanie jest dostępne na stronie [www.mondigroup.com/sdassurance](http://www.mondigroup.com/sdassurance)
- 7 Dane pierwotne obejmują dane zapewnione przez dostawców lub innych partnerów z łańcucha wartości dotyczące określonych działań w sprawozdawczości w zakresie łańcucha wartości firmy. Dane wtórne obejmują dane uśrednione dla branży (np., z publikowanych danych, statystyk rządowych, analiz literaturowych oraz stowarzyszeń branżowych), dane finansowe, dane przybliżone oraz inne dane ogólne.

Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2018 r.



## Ograniczone zasoby i wpływ na środowisko



### Nasze zobowiązania do 2020 r.

Obniżenie o 5% jednostkowego kontaktowego zużycia wody w naszych celulozowniach i papierniach w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku

### Wyniki w skrócie

2% obniżenie w jednostkowym kontaktowym zużyciu wody w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 r.

### Status



Obniżenie o 7,5% jednostkowego odpadu kierowanego na wysypisko w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku

Wzrost o 1,3% odpadów jednostkowych kierowanych na wysypisko w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku



Zmniejszenie o 7,5% indywidualnych emisji NO<sub>x</sub> z naszych celulozowni i papierni w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku

Zmniejszenie o 16,3% jednostkowych emisji NO<sub>x</sub> w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku



Obniżenie o 5% jednostkowego obciążenia ścieków do środowiska (miara ChZT) w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku

Wzrost o 6,1% jednostkowego obciążenia ścieków w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 roku



**Efektywne wykorzystanie zasobów to podstawa wielu naszych istotnych zagadnień - od projektowania wyrobów do minimalizowania naszego wpływu na środowisko i odpowiedzialnych zakupów. Uznajemy odpady stałe oraz emisje do powietrza i wody za zmarnowane zasoby i pracujemy nad ich zminimalizowaniem w naszych wszystkich zakładach. Nasze inwestycje w najlepsze dostępne techniki (BAT), umożliwiły nam osiągnięcie znaczących udoskonaleń w zakresie efektywnego wykorzystania zasobów.**

### Zmniejszenie zużycia i recykling wody

Uwzględniając krytyczne znaczenie wody dla naszych przedsiębiorstw, społeczności lokalnych oraz innych interesariuszy, dążymy do zarządzania naszym zużyciem wody w mądry i efektywny sposób - w szczególności w obszarach dotkniętych niedoborami wody. Zobowiązaliśmy się zmniejszyć nasze jednostkowe kontaktowe zużycie wody do 2020 r. przez nasze celulozownie i papiernie o 5% w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 r. W 2018 r. całkowita ilość wody wejściowej w Grupie wynosiła około 303 mln m<sup>3</sup> (2017: 307 mln m<sup>3</sup>) przy jednostkowym kontaktowym zużyciu wody na poziomie 33,2 m<sup>3</sup> na tonę produkcji do sprzedaży (2017: 32,8 m<sup>3</sup>) w naszych zakładach.

25 mln m<sup>3</sup> naszej wody wejściowej w obszarach z niedoborami wody w RPA (2017: 26 mln m<sup>3</sup>). W 2018 r. zaobserwowaliśmy 2,2% spadek w poborze przez nas wody w regionach o trudnej sytuacji wodnej - przede wszystkim na skutek zamknięcia naszych mocy produkcji papieru gazetowego w naszym zakładzie w Merebank. W naszym zakładzie w Richards Bay nastąpił znaczący wzrost zużycia wody spowodowany wpływem przedłużonego przestoju w lutym.

### Gospodarka odpadami

Przyjęliśmy zobowiązanie zmniejszenia odpadów przekazywanych na wysypisko o 7,5%<sup>9</sup> do 2020 r. w odniesieniu o poziom wyjściowy z 2015 r. W 2018 r. przekazywaliśmy na wysypisko 38,2 kg odpadów na tonę produkcji do sprzedaży (2017: 30,8 kg). Stanowi to 1,3% wzrost w odniesieniu do roku 2015 (37,7 kg na tonę produkcji do sprzedaży) oraz 24,2% wzrost w odniesieniu do ubiegłego roku ze względu na przedłużony przestój w naszym zakładzie w Richards Bay, kiedy około 16 000 m<sup>3</sup> osadu włókna musiało zostać odwodnione i przekazane na wysypisko. Ponadto nasz zakład w Syktyvkar musiał zwiększyć ilość odpadów kierowanych na wysypisko ze względu na zakończoną rekultywację osadnika.

W 2018 r. przeznaczyliśmy 50.000 USD na finansowanie projektu kierowanego przez młodzież One Young World Lead2030, który będzie przekształcał odpady generowane przez przemysł opakowaniowy w surowce mające istotną wartość. Wyniki będą obejmowały wykazanie, w jaki sposób można dostosować aktualną infrastrukturę sprzedaży detalicznej, zbierania, sortowania i recyklingu do wytwarzania surowców o istotnej wartości w jaki sposób konsumentów można zmotywować i zachęcić do poprawy sortowania i gromadzenia odpadów opakowaniowych.

### Emisje do powietrza

Zobowiązujemy się do zminimalizowania wpływu na środowisko związanego z emisjami do powietrza z naszych zakładów. Starannie zarządzamy naszymi emisjami do powietrza i wykorzystujemy normy ISO do monitorowania, analizy i obliczania emisji bezwzględnych zanieczyszczeń.

W 2018 r. wymetowaliśmy 55 ton TRS (2017: 56), co stanowi niewielki spadek w porównaniu z rokiem 2017.

<sup>8</sup> W ramach wsparcia dyrektywy UE o emisjach przemysłowych (IED 2010/75/UE), na stronie <http://eippcb.jrc.ec.europa.eu/reference/> opublikowano dokumenty związane najlepszymi dostępnymi technikami (BAT), tzw. BREF

<sup>9</sup> kg odpadów na tonę produkcji do sprzedaży

Problemy z piecem do wypalania wapna w naszym zakładzie w Richards Bay oznaczały, że musieliśmy wprowadzić metanol do płomienia, co skutkowało niestabilnością temperatury palnika; emisji niespalonych stężonych gazów niekondensujących (CNCG) oraz znaczącym wzrostem emisji TRS, co doprowadziło do około 300 skarg na zapachy z otaczającej społeczności.

W 2018 r. nasze emisje SO<sub>2</sub> wyniosły 1 567 ton (2017: 1 447). Odpowiada to 72% redukcji w odniesieniu do poziomu z 2015 r., przede wszystkim w związku z nowym kotłem opalonym biomasą oraz przejściem w naszym zakładzie w Świeciu ze stosowania jako paliw węgla i ciężkiego oleju na gaz ziemny.

Nasze indywidualne emisje NO<sub>x</sub> wyniosły 1,7 kg na tonę produkcji do sprzedaży (2017: 1,8 kg), co stanowi spadek o 16,3% w porównaniu z poziomem w 2015 r. Wyemitowaliśmy 1 023 ton emisji drobnego pyłu (cząstek) (2017: 921), co stanowi wzrost o 11% w porównaniu z 2017 rokiem, przede wszystkim w wyniku problemów z elektrofiltrami kotła odzyskownicowego w Syktyvkar.

### Jakość ścieków

Zobowiązaliśmy się do obniżenia o 5% jednostkowego obciążenia ścieków (ChZT) w wodach ściekowych do 2020 roku (w odniesieniu do poziomu wyjściowego z 2015 r.) poprzez unikanie wycieków substancji chemicznych w procesach produkcji oraz inwestowanie w oczyszczalnie ścieków. Indywidualne ChZT po oczyszczeniu ścieków wynosiło 7,95 kg na tonę produkcji do sprzedaży (2017: 6,85). Stanowi to 6,1% wzrost w odniesieniu do roku 2015 oraz 16,1% wzrost w odniesieniu do 2017 roku, przede wszystkim ze względu na przedłużony przestój w naszym zakładzie w Richards Bay.

Osiągnęliśmy znaczącą indywidualną redukcję emisji AOX z 390 ton w 2005 roku do 150 ton w 2018 roku (2017: 170) przede wszystkim w wyniku zastąpienia chloru gazowego jako środka bielącego w naszych celulozowniach.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 79



## Bioróżnorodność i ekosystemy



Za zgodą Ministerstwa Zasobów Naturalnych i Ochrony Środowiska Republiki Komi © Trier Igor

Nasze zobowiązania do 2020 r.

Wyniki w skrócie

Status

Promowanie zarządzania ekosystemami w krajobrazach, w których działamy poprzez współpracę wielu interesariuszy

Rozszerzenie prac partnerstwa WWF-Mondi w RPA i Rosji oraz 10-letni przegląd lokalnego partnerstwa ze Srebrną Tajgą i MENP

Dalsze aktywne wsparcie współpracy, w tym NGP, BFP, TFD, CISL, HCVRN, WBCSD FSG i IUFRO

**Wspieramy odporne krajobrazy produkcyjne oraz pracujemy nad optymalizacją produkcji leśnej w celu zrównoważenia z innymi składowymi naturalnego kapitału oraz prężnymi usługami w zakresie ekosystemów. Wykorzystujemy nasze lasy, aby stosować najlepsze praktyki i rozwijać nowe praktyczne rozwiązania dla zrównoważonego zarządzania lasami z uwzględnieniem specyficznych cech i potrzeb różnych typów lasów.**

Sieci ekologiczne mają krytyczne znaczenie dla zapewnienia bioróżnorodności i korzyści z usług związanych z ekosystemem w obrębie wysokowydajnych krajobrazów plantacji.

**Profesor Michael Samways**  
Kierownik Programu sieci ekologicznych Mondi,  
Profesor na Uniwersytecie Stellenbosch (RPA)

### Zrównoważony pracujący las

Nasza koncepcja pracującego lasu stanowi wizualną prezentację pozytywnego wkładu, jaki dobrze zarządzane krajobrazy produkcyjne wnoszą do społeczeństwa i do środowiska poprzez integrowanie lasów komercyjnych i sieci ochrony środowiska. Od jej wdrożenia stosowaliśmy koncepcję pracującego lasu do promowania zarządzania krajobrazem oraz kluczowego znaczenia zapewnienia zrównoważonego wzrostu długoterminowej podaży drewna, przy jednoczesnym zachowaniu podstawowych usług ekosystemu. Koncepcja zyskała uznanie zewnętrzne wśród globalnych interesariuszy i jest wspierana przez naszych partnerów, wzmacniających jej szerszy zasięg.

## Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2018 r.

**Zarządzanie bioróżnorodnością i ekosystemami**

Jesteśmy zobowiązani do zarządzania kluczowymi naturalnymi ekosystemami w naszych zakładach gospodarki leśnej w taki sposób, aby umożliwić ciągłą reprezentację bioróżnorodności oraz realizację kluczowych usług związanych z ekosystemem. Realizujemy to poprzez utrzymywanie efektywnej sieci obszarów ochrony środowiska i ekosystemów priorytetowych oraz imitowanie naturalnej dynamiki dla kluczowych rodzajów ekosystemów wszędzie tam, gdzie to możliwe. Podstawą zarządzania naszymi obszarami ochrony środowiska jest nasz system zarządzania środowiskowego, a wymagania szczegółowe dla zakładu są odzwierciedlone w serii Planów zarządzania środowiskowego (EMP), których podstawą są mapy. Pozostawiliśmy około 24% naszych własnych i dzierżawionych gruntów dla celów ochrony środowiska, reszta zarządzanych przez nas gruntów jest wykorzystywana do celów produkcyjnych.

W celu zwiększenia skali naszych wpływów dzielimy się najlepszymi praktykami i doświadczeniem lokalnym na platformach regionalnych i globalnych, których celem jest katalizowanie działań na szerszą skalę. Do platform tych zalicza się Boreal Forest Platform (BFP)<sup>10</sup>, New Generation Plantations Platform (NGP)<sup>11</sup> oraz The Forest Dialogue (TFD)<sup>12</sup>.

Nadal opracowujemy najlepsze praktyki w głównych rodzajach naszych lasów poprzez proces roboczy Zarządzanie ekosystemami naszego globalnego partnerstwa z WWF w RPA, Rosji i Bułgarii, jak również naszego lokalnego partnerstwa z Fundacją Srebrna Tajga w Rosji oraz Program Sieci Ekologicznych Mondí (MENP) w RPA.

**Zarządzanie wodą**

Współpracujemy z interesariuszami promując zarządzanie wodą poprzez podejście obejmujące wielu interesariuszy w skali krajozobrazu lub zlewni. Poprzez angażowanie kluczowych organizacji i interesariuszy, którzy mają wspólne interesy w zlewni, podejście to ma na celu rozwijanie i wdrażanie wspólnych rozwiązań i działań zabezpieczających usługi związane z ekosystemem wodnym na dużą skalę. W ten sposób Mondí promuje zarządzanie wodą w zlewniach wodnych znacznie wykraczających poza granice jego lasów.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 91

<sup>10</sup> <http://borealforestplatform.org/en/>

<sup>11</sup> <https://www.newgenerationplantations.org/>

<sup>12</sup> <https://theforestdialogue.org/>

**Postępowanie dostawców i odpowiedzialne zakupy**

**W gospodarce o wzrastającej globalizacji i powiązaniach dla interesariuszy na całym świecie przejrzystość stała się kluczową miarą sukcesu łańcucha dostaw. Podejmujemy kroki wspierające większą przejrzystość oraz zarządzamy swoim wpływem poprzez partnerstwo z dostawcami ukierunkowane na budowę odpowiedzialnego, włączającego i zrównoważonego łańcucha dostaw. Nasz globalny łańcuch dostaw obejmuje ponad 17 000 dostawców pierwszego poziomu<sup>13</sup> w 63 krajach na całym świecie. Koncentrujemy się na odpowiedzialnych zakupach włókna, zapewniając, że nie dochodzi do łamania żadnych praw człowieka oraz doskonaląc nasze rozumienie zmian klimatycznych i zagrożeń związanych z wodą.**

Skoncentrowaliśmy się na rozwoju bardziej znormalizowanego podejścia do określania ryzyka dla zrównoważenia i oceny wyników dostawcy. Prace te wspierają naszą odpowiedź na brytyjską ustawę o współczesnym niewolnictwie i inne podobne wymagania dotyczące współczesnego niewolnictwa. Umożliwi to nam zwiększenie przejrzystości w naszym łańcuchu dostaw, minimalizowanie ryzyka dla naszej działalności oraz spełnianie oczekiwań interesariuszy związanych z przejrzystością naszego łańcucha dostaw, w szczególności w obszarze praw człowieka i praktyk środowiskowych.

Nasze zobowiązania do 2020 r.

Wyniki w skrócie

Status

Wspieranie przejrzystości łańcucha dostaw i promowanie sprawiedliwych warunków pracy wspólnie z naszymi głównymi dostawcami

Zidentyfikować ryzyko dla zrównoważenia w naszym łańcuchu dostaw i przeprowadzić pilotażowy przegląd 100 dostawców w celu przetestowania metodyki



<sup>13</sup> Dostawcy pierwszorzędowi, którzy byli aktywni w 2018 roku z minimum jednym zamówieniem zakupu, pogrupowani w pojedyncze jednostki

## Podejście w oparciu o ryzyko

Stosujemy podejście celowane, oparte o ryzyko nadające priorytet obszarom wymagającym uwagi w naszym łańcuchu dostaw. Stosujemy wiarygodne dane rankingu ryzyka od stron trzecich, na przykład Corruption Perception Index, Global Slavery Index, Worldwide Governance Indicators Banku Światowego i z innych źródeł publicznych.

W 2018 roku opracowaliśmy wszechstronną metodykę oceny ryzyka dla zrównoważenia w naszej bazie dostawców oraz przeprowadziliśmy szkolenia dla specjalistów w zakresie zakupów.

Opracowaliśmy też proces wspierający nas przy identyfikacji kluczowych zagrożeń dla zrównoważenia związanych z naszym łańcuchem dostaw - to znaczący prawami pracy, zmianami klimatycznymi, ryzyka dotyczącego wody i bioróżnorodności.

## Nasz Kodeks postępowania dla Dostawców

Od każdej firmy w naszym łańcuchu dostaw oczekujemy przestrzegania naszego Kodeksu postępowania dla Dostawców, który obejmuje aspekty społeczne, środowiskowe, ładu korporacyjnego, prawne i etyczne. Zaktualizowaliśmy Kodeks w 2017 roku, aby wzmocnić aspekty związane z prawami człowieka, zwracając uwagę na ryzyko handlu ludźmi i współczesnego niewolnictwa.

W 2018 r. ponownie zaktualizowaliśmy kodeks, aby uwzględnić dodatkowe obszary ryzyka związane z prawami pracowniczymi, wpływem na środowisko oraz niedoborem wody. Zaktualizowany Kodeks będzie przekazywany nowym dostawcom od 2019 roku oraz istniejącym dostawcom w trakcie procesu przedłużania umowy.

## Proces odpowiedzialnych zakupów

Nasze podejście odpowiedzialnych zakupów<sup>14</sup> obejmuje etapy wprowadzania, oceny i audytowania pozwalające ocenić wyniki dostawców. Prowadzimy regularne oceny sprawdzające wiarygodność dostaw i jakość usług oraz praktyk środowiskowych i społecznych dostawców.

Nowy proces odpowiedzialnych zakupów będzie dalej wdrażany w 2019 roku.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 93

<sup>14</sup> Zmieniliśmy nazwę z podejścia „Zarządzanie relacjami z dostawcami (SRM)” na „podejście odpowiedzialnych zakupów”, ponieważ jego podstawą nie jest już samo narzędzie SRM, ale wiele narzędzi IT.



## Relacje ze społecznościami



Nasze zobowiązania do 2020 r.

Wyniki w skrócie

Status

Zwiększanie wartości społecznych w naszych społecznościach poprzez efektywne angażowanie interesariuszy i znaczenie inwestycje społeczne

Postępy w zestawie narzędzi do pomiaru społecznej i biznesowej wartości inwestycji w społeczność



**Zdrowie społeczne, gospodarcze i środowiskowe naszych społeczności lokalnych jest istotne dla naszego sukcesu i ciężko pracujemy nad utrzymaniem pozytywnych i otwartych relacji. Przejrzyste angażowanie umożliwia nam odnośnienie się do wyzwań, rozumienie ryzyka i zarządzanie nim, tworzenie możliwości, identyfikowanie istotnych problemów oraz doskonalenie naszych wyników biznesowych.**

Stale dążymy do doskonalenia naszego zrozumienia wpływu naszych przedsiębiorstw na społeczności lokalne - zarówno pozytywnego, jak i negatywnego, rzeczywistego i potencjalnego, krótko- i długoterminowego, bezpośredniego i pośredniego, zamierzonego i niezamierzonego. Osiągamy to poprzez różne formy analizy wpływu, monitorowanie i sprawozdawczość, w tym nasz dostosowany zestaw narzędzi oceny społeczno-ekonomicznej (SEAT), jak również uczenie się poprzez formalne i nieformalne angażowanie interesariuszy.

Bezpośrednie dane wyjściowe obejmują raporty SEAT, plany działania oraz plany angażowania społeczności/interesariuszy. Wykorzystujemy je do ukierunkowania

naszych programów rozwoju społeczności, inwestycji w inicjatywy lokalne, fora społecznościowe oraz szkolenia dla naszych specjalistów w zakresie społeczności i zasobów ludzkich. Komisje i funkcje takie, jak rady pracy, komisje ds. bezpieczeństwa i higieny i inne, pomagają nam kształtować naszą odpowiedź na poczynione obserwacje.

W ciągu roku przeprowadziliśmy SEAT we Frantschach, pierwsze takie badanie w fabryce. Proces został dobrze przyjęty i pozytywnie odniesiono się do silnej licencji społecznej Mondii na działanie, proaktywnej komunikacji i koncentracji na bezpieczeństwie. Fabrykę doceniono również za zapewnienie rodzinnej atmosfery i bycie niezawodnym partnerem biznesowym, jak również za jej inwestycje w społeczność.

Zaczęliśmy również proces naszej aktualizacji standardu działania naszego systemu zarządzania zrównoważonym rozwojem (SDMS) związanego z interesariuszami, aby zapewnić wytyczne na poziomie grupy dotyczące tego, gdzie i jak często musimy przeprowadzać SEAT-y.



## Odpowiedzialny rozwój: Nasze postępy w 2018 r.

**Inwestowanie w nasze społeczności**

W ciągu ostatnich pięciu lat zainwestowaliśmy około 39,6 mln € w inicjatywy w społecznościach lokalnych, co obejmowało czas poświęcony przez pracowników i wkłady rzeczowe. Nasze inwestycje w 2018 roku osiągnęły łącznie 7,9 mln € (2017: 9,6 mln €).

Nasze zobowiązanie do wzmocnienia społeczności lokalnych jest wprowadzane w życie poprzez wsparcie praktyczne i pomoc skupione na następujących kluczowych czynnikach umożliwiających rozwój:

**Edukacja**

Programy edukacyjne pomagają zapewnić talenty i umiejętności dla naszych przyszłych przedsiębiorstw i są ukierunkowane na ograniczoną wiedzę techniczną w niektórych społecznościach, w których prowadzimy naszą działalność.

Mondi Świecie współpracuje z instytucjami edukacyjnymi dążąc do poprawy wykształcenia technicznego i rozwój kariery, a Mondi Stambolijski (Bułgaria) zainspirowało dzieci szkolne do większej zabawy matematyką.

Inicjatywy edukacyjne czasem służą również promowaniu spójności społecznej, zmniejszając przestępczość i ustanawiają fundamenty dla rozwoju społeczności. Osiąga to nasz program rozwoju młodzieży w RPA, INGWE.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 104

**Zdrowie**

W niektórych bardziej odległych społecznościach, w których działamy, zapewnienie publicznej opieki zdrowotnej może stanowić wyzwanie. Aktywnie promujemy zdrowie i dobrostan naszych pracowników, a poprawa stanu zdrowia naszych pracowników i lokalnych społeczności stanowi ważny element naszej strategii społecznej.

→ Nasz zakład Mondi Stambolijski utrzymuje placówkę medyczną na terenie zakładu na potrzeby pracowników i społeczności lokalnej. Projekt „Mondi dla życia” w Štětí, klub złożony ze 185 członków spośród pracowników i społeczności lokalnej zajmuje się zdrową równowagą pomiędzy życiem i pracą oraz zdrowym i aktywnym stylem życia.

→ Nasz zakład w Syktyvkar prowadzi szczegółowe i celowane programy zdrowotne za pośrednictwem swojej placówki leczniczej oraz realizuje różne programy opieki rodzinnej dla pracowników i ich dzieci.

→ We współpracy z „Fonds Gesundes Österreich” (Fundusz dla zdrowej Austrii) Mondi prowadzi program zarządzania zdrowiem na terenie całej Austrii oraz regionalne fundusze ubezpieczenia zdrowotnego skoncentrowane na bezpiecznych i zdrowych warunkach pracy dla pracowników.

→ Nasz bardzo skuteczny program Mobilna klinika jest wykorzystywany do promowania rozwoju w wieku wczesnodziecięcym w RPA.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 106

**Rozwój infrastruktury i społeczności**

W społecznościach, w których działamy, inwestujemy w doskonalenie infrastruktury i w rozwój. Wysokiej jakości infrastruktura promuje dostęp i możliwości, nadaje siłę przedsiębiorstwu, wspiera poprawę poziomu zdrowia i edukacji oraz wspomaga efektywne funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Na przykład, nasze wioski rolnicze w RPA zapewniają stałe zamieszkanie w zrównoważonych osiedlach z zabezpieczonym prawem posiadania, a w Rosji budujemy lub utrzymujemy ponad 100 km dróg leśnych rocznie.



Analiza działalności: Niepowlekane cienkie papiery  
Strona 83

**Zatrudnienie i wsparcie przedsiębiorczości**

Mondi wspiera lokalną przedsiębiorczość, która z kolei tworzy majątek i zatrudnienie, wzmocnia lokalny łańcuch dostaw, umożliwia niezależność oraz buduje odporność społeczności.

Mondi Zimele<sup>15</sup> ma na celu przyspieszenie wzmocnienia społeczności w łańcuchu wartości gospodarki leśnej oraz wspieranie małych przedsiębiorstw w otoczeniu zakładów Mondi.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 106

<sup>15</sup> <http://www.mondizimele.co.za>

**Rozwiązania tworzące wartość dla naszych**

Produkowane odpowiedzialnie i innowacyjne opakowania i wyroby z papieru mają do odegrania kluczową rolę w zajmowaniu się problemami takimi, jak zmiana klimatu, niedobory zasobów, marnowanie żywności oraz tworzywa sztuczne w środowisku. Jako producent rozwiązań opakowaniowych zarówno na bazie włókien jak i tworzyw sztucznych, mamy dobrą pozycję, pozwalającą nam wykorzystać nasze doświadczenie oraz relacje z klientami do znalezienia najlepszego opakowania do każdego zastosowania - czy jest to rozwiązanie na bazie wysokowydajnego papieru, elastycznego plastiku, czy też hybrydowe połączenie tworzywa i papieru.

**Nasze zobowiązania do 2020 r.**

Zachęcanie do tworzenia zrównoważonych, produkowanych w sposób odpowiedzialny

**Wyniki w skrócie**

Zaktualizowaliśmy i zmieniliśmy nazwy naszych kryteriów Zrównoważonych Wyrobów oraz przystąpiliśmy do Nowego globalnego zobowiązania w zakresie gospodarki tworzywami sztucznymi

**Status**

## Angażowanie klientów i przejrzystość

Ankiety to kluczowe narzędzie pomiaru satysfakcji klientów i kierują one rozwojem naszego portfolio wyrobów. Na początku 2019 roku przeprowadziliśmy nową ankietę satysfakcji klienta obejmującą wszystkie przedsiębiorstwa. Obejmowała ona pytania dotyczące zrównoważonego rozwoju dotyczące certyfikacji zrównoważonych wyrobów, a jej wyniki zostaną udostępnione pod koniec pierwszego kwartału. Mierzylśmy również nasze wyniki poprzez udział w szerokim zakresie zewnętrznych inicjatyw porównawczych, które mają na celu zwiększyć przejrzystość, w tym przeprowadzaną co dwa lata inicjatywę WWF „Sprawdź swój papier”, Environmental Paper Company Index (EPCI)<sup>16</sup> oraz Paper Profile.

## EkoRozwiązania

Nasze nastawienie na EkoRozwiązania aktywnie zachęca klientów - zwłaszcza w obszarze towarów szybko rotujących (FMCG) - do przejścia na bardziej zrównoważone rozwiązania opakowaniowe. Założeniem jest „Papierowe, tam, gdzie to możliwe, tworzywa sztuczne tam, gdzie to użyteczne”.



List Dyrektora Generalnego  
Strony 10–11

Kontekst zewnętrzny  
Strony 14–17

## Seria ekologiczna

Dla Niepowlekanych cienkich papierów mamy wdrożony system, Zielona oferta, który wykorzystujemy do podawania kryteriów zrównoważenia charakterystycznych dla naszych wyrobów z niepowlekanych cienkich papierów. Wyroby z serii Zielona oferta są produkowane z drewna z certyfikatem FSC lub PEFC z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony lub z papieru pochodzącego w 100% z recyklingu, lub są produkowane całkowicie bez użycia chloru (TCF).

## Nasze kryteria Wyrobów zrównoważonych

W 2018 stwierdziliśmy potrzebę ponownego określenia niektórych elementów naszych definicji kryteriów Odpowiedzialnych wyrobów, aby promować nasze podejście w zakresie gospodarki w obiegu zamkniętym oraz zapewnić istotność kryteriów w odniesieniu do wszystkich wyrobów na bazie włókien i tworzyw sztucznych. Kryteria zostały zweryfikowane i zaktualizowane, a ich nazwa została zmieniona na kryteria Wyrobów zrównoważonych.

Nasze przedsiębiorstwa rozpoczęły określanie specjalnych kryteriów dla działalności oraz opracowały odpowiednią punktację do monitorowania postępów. Zwiększy to przejrzystość dla naszych klientów i partnerów dotyczącą naszego portfolio EkoRozwiązań.



Internetowy Raport na temat zrównoważonego rozwoju  
Strona 110

## Nasze kryteria Wyrobów zrównoważonych odzwierciedlają wszystkie etapy łańcucha wartości:

**Odpowiedzialne zakupy:** Produkty wykorzystujące odpowiedzialnie kupowane surowce i usługi od dostawców spełniających nasze standardy dotyczące kryteriów społecznych, środowiskowych, prawnych i etycznych.

**Materiały odnawialne:** Wyroby wykonane z materiałów lub surowców odnawialnych.

**Materiały z recyklingu:** Wyroby wykonane z dodatkiem materiałów z recyklingu, bez wpływu na ich jakość czy bezpieczeństwo.

**Optymalizacja zasobów:** Wyroby zaprojektowane, opracowane i wyprodukowane w sposób najlepiej wykorzystujący wszystkie dostępne zasoby, w tym ograniczone emisje do powietrza, wody i gruntów.

**Udoskonalone działanie wyrobu:** Wyroby i rozwiązania (w tym zastępowanie materiałów) o zrównoważonych parametrach, zmniejszające straty wyrobów i/lub wpływ na środowisko w łańcuchu dostaw.

**Nowe życie:** Wyroby są optymalizowane pod kątem najbardziej pożądanego scenariusza na koniec użytkowania, aby zachować wartość w ich kolejnym zastosowaniu, na przykład możliwość ponownego wykorzystania i recyklingu lub kompostowania i biodegradacji.

## Kodeks etyki biznesowej

Kodeks etyki biznesowej Mondi ustanawia jasne standardy zapewniające, że prowadzimy naszą działalność zgodnie z wysokimi standardami etycznymi, budujemy zaufanie z naszymi interesariuszami oraz przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i rozporządzeń w całej Grupie. Jego podstawę stanowią liczne dobrowolne kodeksy i wytyczne, ponadto obejmuje on pięć zasad ujętych w następujących nagłówkach: zgodność z obowiązującym prawem, uczciwość i integralność, prawa człowieka, interesariusze oraz zrównoważenie.

Szczegóły stosowania zasad kodeksu sformułowano w politykach i procedurach Mondi, w szczególności, w polityce uczciwości w biznesie, która zajmuje się podejściem Mondi zero tolerancji dla łapówek i korupcji. Obowiązuje jasno ustalony proces zgłaszania naruszeń, a we wszystkich przypadkach informowany jest Dyrektor Generalny Grupy, Dyrektor Finansowy Grupy oraz Dyrektor Audytu wewnętrznego Grupy.

Prowadzone są regularne szkolenia dla wszystkich zaangażowanych pracowników, a zgodność z polityką jest monitorowana przez komisję rewizyjną. Zdaniem dyrektorów Grupa wdrożyła solidne procedury zgodności dotyczące kodeksu i nie są im znane żadne istotne niezgodności z Kodeksem.

Mamy rygorystyczne procesy wewnętrzne ułatwiające sprawozdawczość, badanie oraz rozwiązywanie wszelkich problemów. Speakout, nasza poufna infolinia obsługiwana przez niezależną stronę trzecią, to główne źródło, za pośrednictwem którego pracownicy i inni interesariusze mogą zgłaszać problemy.

W 2018 roku otrzymaliśmy 104 wiadomości Speakout (2017: 120) dotyczących 65 przypadków (2017: 74). Dotyczyły one różnych tematów, w szczególności zgłoszeń problemów dotyczących spraw kadrowych, potencjalnych nieprawidłowości w przedsiębiorstwie i dostrzeżonego nieuczciwego postępowania.

<sup>16</sup> <https://epci.panda.org/results/mondi>

## Wyniki finansowe

# Silne wyniki dla wszystkich kluczowych miar

**Nasze silne generowanie przepływów pieniężnych oraz mocna pozycja finansowa zapewniają nam odporność i zapewniają strategiczną elastyczność umożliwiającą wykorzystanie możliwości.**

### Nasze wyniki finansowe<sup>1</sup>

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane <sup>2</sup> 2017	% zmiana
<b>Przychody Grupy</b>	7 481	7 096	5%
EBITDA bazowe	1 764	1 482	19%
Marża %	23,6%	20,9%	
Amortyzacja i utrata wartości	(446)	(453)	
<b>Zysk operacyjny bazowy</b>	<b>1 318</b>	<b>1 029</b>	<b>28%</b>
Marża %	17,6%	14,5%	
Koszty finansowe netto	(88)	(85)	
Zysk netto z jednostek wycenianych metodą praw własności	1	1	
Zysk operacyjny przed opodatkowaniem	1 231	945	30%
Bazowe obciążenie podatkowe	(273)	(181)	
Akcjonariusze mniejszościowi	(42)	(43)	
<b>Przychody bazowe</b>	<b>916</b>	<b>721</b>	<b>27%</b>
Pozycje specjalne (po opodatkowaniu)	(92)	(53)	
<b>Zysk po opodatkowaniu</b>			
<b>Akcjonariusze mniejszościowi</b>	<b>824</b>	<b>668</b>	<b>23%</b>
<b>Podstawowy przychód na udział (eurocenty)</b>	<b>170,1</b>	<b>137,9</b>	<b>23%</b>
<b>Podstawowy bazowy zysk na udział (eurocenty)</b>	<b>189,1</b>	<b>148,9</b>	<b>27%</b>
<b>ROCE %</b>	<b>23,6%</b>	<b>19,3%</b>	

### Nasza sytuacja finansowa

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane <sup>2</sup> 2017
Majątek, budynki i wyposażenie	4 340	4 128
Wartość firmy	942	698
Kapitał obrotowy	972	899
Pozostałe aktywa	540	530
Pozostałe zobowiązania	(749)	(716)
<b>Aktywa netto z wyłączeniem zadłużenia netto</b>	<b>6 045</b>	<b>5 539</b>
Kapitał własny	3 485	3 683
Udziały mniejszościowe w kapitale własnym	340	324
Dług netto	2 220	1 532
<b>Zainwestowany kapitał</b>	<b>6 045</b>	<b>5 539</b>

<sup>1</sup> Alternatywne miary wyników zdefiniowano w nocie 32, a gdzie to istotne, rozliczone z MSSF w notach do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych.

<sup>2</sup> Podstawę ponownego ujęcia przedstawiono w notach 32 i 33 w notach do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Przychód Grupy w wysokości 7 481 mln € odpowiada wzrostowi o 5% w stosunku do ubiegłego roku EBITDA bazowe w wysokości 1 764 mln € odpowiada wzrostowi o 19% w stosunku do ubiegłego roku, z silnym wkładem ze strony Opakowań z włókien i Niepowlekanych cienkich papierów. Połączenie wyższych cen sprzedaży, silne wyniki działalności operacyjnej, wkład nabytych spółek, a korzyści płynące z naszych ciągłych inicjatyw redukcji kosztów przewyższają wyższe koszty zmienne i stałe oraz negatywne wpływy różnic kursowych.

Koszty wejściowe były zasadniczo wyższe niż w okresie poprzedniego roku, co ograniczyło nasze ciągłe inicjatywy redukcji kosztów. Koszty drewna były zasadniczo wyższe na warunkach waluty lokalnej. Silną inflację kosztów drewna obserwowano na rynkach Europy północnej i niektórych rynkach Europy środkowej, podczas, gdy koszty drewna były niższe w Polsce i w Republice Czeskiej, do czego przyczyniła się korzystna regionalna dynamika podaży drewna. Koszty energii i środków chemicznych wzrosły rok do roku przede wszystkim ze względu na wyższe ceny ropy naftowej i gazu. Przede wszystkim ze względu na chińską politykę importową średnie porównawcze koszty papieru do recyklingu spadły o 33% w porównaniu z ubiegłym rokiem, spadając ostro w ciągu pierwszego kwartału, a następnie stabilizując się. Ceny polietylenu były nieznacznie niższe rok do roku.

Pomimo ogólnej inflacji kosztów pracy, najbardziej widocznej w Europie środkowej i wschodniej, Rosji i RPA oraz wyższych kosztów konserwacji w wielu z naszych kluczowych celulozowni i papierni byliśmy w stanie ograniczyć ogólny wzrost kosztów stałych ze względu na powodzenie naszych ciągłych inicjatyw ograniczania kosztów i doskonalenia wydajności.

Wpływ przestojów remontowych na bazowe EBITDA w 2018 roku wyniósł około 110 mln € (2017: 95 mln €). Na podstawie utrzymujących się cen rynkowych oszacowaliśmy, że w 2019 r. wpływ planowanych przestojów remontowych na EBITDA bazowe wyniesie około 150 mln €, z czego szacowany wpływ w pierwszej połowie roku wynosi około 90 mln € (2018: 55 mln €). Obejmuje to planowany dłuższy przestój remontowy planowany w naszym dużym zakładzie w Syktyvkar (Rosja) w drugim kwartale oraz przestój związany z projektem w naszym zakładzie w Ružomberok (Słowacja) w drugiej połowie roku.

Obciążenia z tytułu amortyzacji i umorzeń w omawianym okresie były nieznacznie niższe, ponieważ wpływ różnic kursowych i zbycia spółek przekraczał skutki nabycia spółek i programu inwestycji kapitałowych Grupy.

Bazowy przychód operacyjny w wysokości 1 318 mln € był wyższy o 28% w porównaniu z ubiegłym rokiem. Po uwzględnieniu wpływu pozycji specjalnych w wysokości 126 mln € (2017: 61 mln €) zysk operacyjny w wysokości 1 192 mln € był wyższy o 23%.

W 2018 roku obciążenia netto z tytułu pozycji specjalnych obejmowały poniższe pozycje, według jednostki przedsiębiorstwa:

→ Opakowania z włókien: Zakończenie produkcji powlekania silikonem na linii w Štětí (Republika Czeska). Ujęto koszty restrukturyzacji w wysokości 4 mln euro i powiązaną utratę wartości aktywów w wysokości 51 mln euro.

Restrukturyzacja zakładów produkujących worki przemysłowe w USA. Ujęcie kosztów restrukturyzacji w wysokości 9 mln euro i powiązanej utraty wartości aktywów w wysokości 9 mln euro.

→ Opakowania konsumenckie: Restrukturyzacja zakładów, przede wszystkim w Wielkiej Brytanii. Ujęto koszty restrukturyzacji w wysokości 13 mln euro i utratę wartości aktywów w wysokości 16 mln euro.

Ujęto koszty restrukturyzacji w wysokości 3 mln euro i powiązaną utratę wartości aktywów w wysokości 2 mln euro w następstwie zakończenia produkcji powlekania silikonem na linii w Štětí. Ujęto odwrócenie utraty wartości aktywów w wysokości 2 mln euro.

→ Niepowlekane cienkie papiery: Wyłączenie maszyny do produkcji cienkich papierów niepowlekanych w Merebank (RPA). Ujęto koszty restrukturyzacji w wysokości 16 mln euro i powiązaną utratę wartości aktywów w wysokości 5 mln euro.

## Wytwarzanie silnych przepływów pieniężnych

Środki pieniężne z działalności operacyjnej w wysokości 1 654 mln € (2017: 1 363 mln €) odzwierciedlają utrzymującą się silną zdolność Grupy do generowania środków pieniężnych.

Kapitał obrotowy jako procent przychodów wyniósł 13,0%, podobnie, jak w roku ubiegłym (12,7%) i mieścił się w naszym oczekiwanym zakresie od 12% do 14%. Wydatki środków pieniężnych netto z przesunięć kapitału obrotowego w ciągu roku wyniosły 117 mln € (2017: 122 mln €).

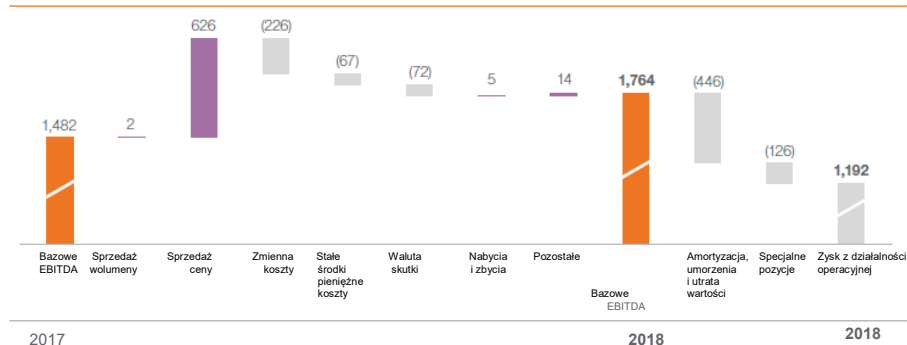
W 2018 roku nakłady inwestycyjne wyniosły 709 mln € (2017: 611 mln €), zgodnie z naszymi oczekiwaniami, ponieważ wzrosły wydatki związane z naszymi głównymi projektami inwestycyjnymi. Zakończyliśmy nabycie Powerflute (Finlandia), dwóch zakładów w Egipcie produkujących worki przemysłowe oraz plantacji leśnych w RPA, w postaci wolnej od obciążeń i bez środków pieniężnych, za łączną kwotę 424 mln €.

Dalsze istotne wydatki z tytułu działalności finansowej obejmowały płatność dywidendy zwykłej w wysokości 309 mln € (2017: 273 mln €) oraz wypłatę dywidendy specjalnej (484 mln €) (2017: zero). Zapłacone odsetki w wysokości 73 mln € (2017: 97 mln €) były niższe niż

w roku ubiegłym przede wszystkim ze względu na zapłatę ostatniego kuponu 5,75% 2017 euroobligacji o wartości 500 mln € wymagalnej w poprzednim roku. Zapłacony podatek w wysokości 248 mln € (2017: 151 mln €) był wyższy niż w roku ubiegłym ze względu na poprawę rentowności.

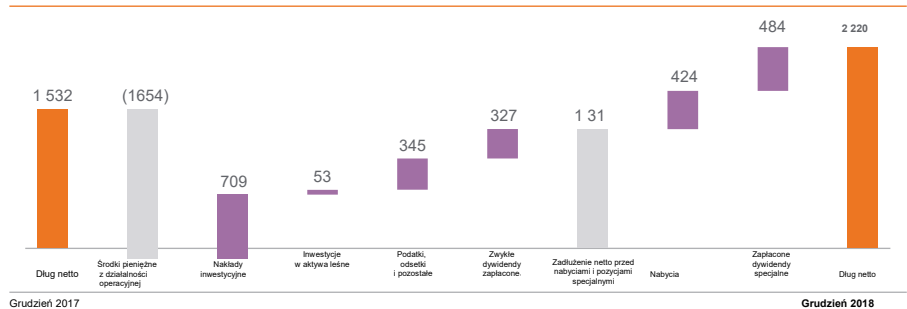
## Zmiany EBITDA bazowego

w mln €



## Zmiany zadłużenia netto

w mln €

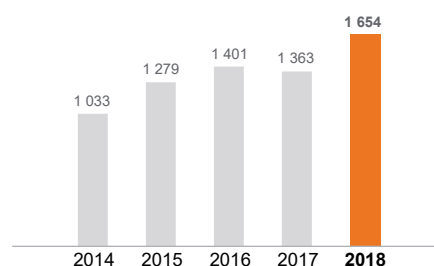


1 Dywidendy zwykłe wypłacone akcjonariuszom i akcjonariuszom mniejszościowym

## Środki pieniężne z działalności operacyjnej

w mln €

# 1 654 mln €



Nasze zadłużenie netto i odsetki<sup>1</sup>

w mln €	Ujęcie skorygowane 2		
	2018	2017	% zmiana
<b>Dług netto</b>	<b>2 220</b>	<b>1 532</b>	<b>(45)%</b>
Średnie zadłużenie netto	1 979	1 572	(26)%
Koszty z tytułu odsetek netto	(83)	(75)	(11)%
Efektywna stopa oprocentowania	4,2%	4,8%	
Instrumenty zobowiązań	2 487	1 987	
Z czego niewykorzystane	616	791	
Zadłużenie netto do kroczącej EBITDA za 12 miesięcy (krotność)	1,3	1,0	

<sup>1</sup> Alternatywne miary wyników zdefiniowano w nocie 32, a gdzie to istotne, rozliczone z MSSF w notach do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych.

<sup>2</sup> Podstawę ponownego ujęcia przedstawiono w notach 32 i 33 w notach do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

## Zarządzanie naszym ryzykiem finansowym

## Nasza struktura kapitału

Zaangażowany kapitał jest zarządzany na podstawie umożliwiającej Grupie prowadzenia działalności handlowej w sposób ciągle, jednocześnie przynosząc akceptowalny zwrot udziałowcom. Jesteśmy zobowiązani do zarządzania swoimi kosztami kapitału poprzez utrzymywanie odpowiedniej struktury kapitałowej, z zachowaniem równowagi pomiędzy kapitałem własnym a zadłużeniem netto.

Nasz kapitał zaangażowany jest wykorzystywany do finansowania rozwoju przedsiębiorstwa i do finansowania swoich potrzeb płynności. Zachowujemy dostęp do różnych źródeł finansowania o różnym okresie wymagalności zadłużenia, co podano w tabeli poniżej.

Nasze potrzeby płynności krótkoterminowej są pokrywane przez konsorcjalny kredyt obrotowy w wysokości 750 mln €.

Pozycja Grupy w zakresie płynności pozostaje solidna. Na koniec roku 616 mln € z naszych dostępnych instrumentów dłużnych o wartości 2,5 mld € pozostało niewykorzystane, a ważona średnia wymagalność dostępnych instrumentów dłużnych wynosiła 4,6 roku. Dźwignia w tym samym terminie wynosiła 37%, a stosunek naszego zadłużenia netto do kroczącej EBITDA bazowego za 12 miesięcy wynosił 1,3, co mieści się w naszym wymaganiu dla kluczowych wskaźników finansowych wynoszącym 3,5.

W ciągu roku Standard & Poor podniosło ocenę zdolności kredytowej Grupy z BBB do BBB+ (prognoza stabilna), a Moody's Investors Service utrzymała swoją ocenę zdolności kredytowej na poziomie Baa1 (prognoza stabilna).

Na dzień 31 grudnia 2018 zadłużenie netto wynosiło 2 220 mln €, co stanowi wzrost w porównaniu z 1 532 mln € na dzień 31 grudnia 2017, co odpowiadało zmniejszeniu zadłużenia netto o 220 ml € przed wypłatą dywidendy specjalnej (484 mln €) i zakończeniem nabycia na kwotę łączną 424 mln €.

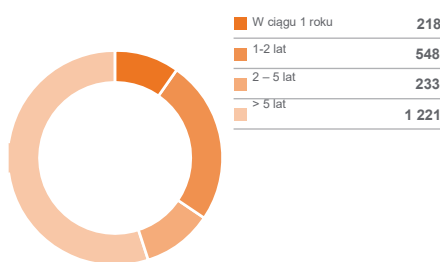
W kwietniu 2018 wyemitowaliśmy 1,625% euroobligację o wartości 600 mln € na okres 8 lat w ramach programu gwarantowanych średniookresowych dłużnych papierów wartościowych euro, wydłużając w ten sposób profil wymagalności Grupy i utrzymując naszą silną płynność.

Koszty finansowe netto w wysokości 88 mln € były o 3 mln € wyższe niż w roku ubiegłym, ponieważ korzyści z niższej efektywnej stopy oprocentowania (4,2% w 2018 roku w porównaniu z 4,8% w 2017 roku) zostały zrównoważone wyższym zadłużeniem netto w wysokości 1 979 mln € (2017: 1572 mln €).

## Profil wymagalności zadłużenia netto

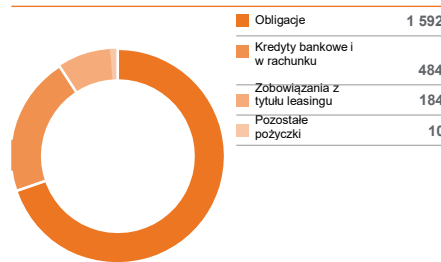
w mln €

2.220 mln €



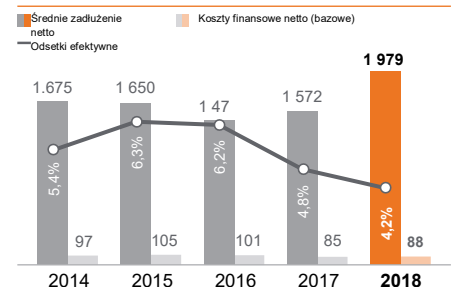
## Skład zadłużenia

w mln €



## Zadłużenie netto i koszty finansowe

w mln €



## Waluty

Nasza wielonarodowa obecność skutkuje narażeniem na ryzyko wymiany kursowej w ramach normalnej działalności. Przypadki ryzyka kursowego są wynikiem transakcji handlowych prowadzonych w walutach obcych, aktywów i zobowiązań finansowych wyrażonych w walutach obcych oraz ryzyka translacyjnego w przypadku inwestycji netto w przedsiębiorstwach zagranicznych.

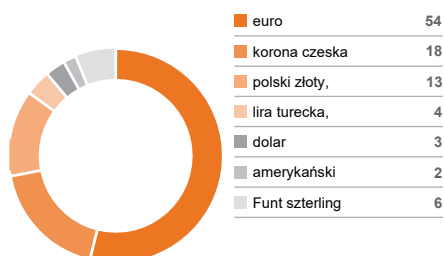
Naszą polityką jest finansowanie spółek zależnych w ich lokalnych walutach funkcjonalnych, jeżeli jest to praktycznie wykonalne. Zewnętrzne finansowanie jest uzyskiwane w zakresie walut oraz, jeżeli jest to wymagane, przeliczane na waluty funkcjonalne jednostek podległych za pośrednictwem rynku swap.

Zabezpieczamy istotne narażenia bilansowe netto oraz prognozujemy przyszłe nakłady inwestycyjne. Nie zabezpieczamy naszego narażenia na prognozowaną sprzedaż lub zakupy. Nie podejmujemy działań spekulacyjnych dla kontraktów pochodnych.

Ruchy walutowe mają negatywny wpływ netto na bazowe EBITDA w porównaniu z porównywalnym okresem roku ubiegłego. Negatywny wpływ słabszego rubla rosyjskiego na transakcje naszej ukierunkowanej na rynek krajowy działalności w zakresie Niepowlekanego cienkiego papieru oraz słabszej liry tureckiej przewyższa korzyści dla naszych obszarów działalności zorientowanych na eksport płynące ze słabszego południowoafrykańskiego randa i silniejszego dolara amerykańskiego w odniesieniu do euro, co obserwowano w drugiej połowie roku.

## Podział walut dla zadłużenia netto

%



## Podatki

Dążymy do zarządzania naszymi sprawami podatkowymi w sposób zachowawczy, zgodnie z naszym podejściem do wszystkich aspektów zarządzania ryzykiem finansowym. Naszym celem jest efektywna strukturyzacja opodatkowania naszych zakładów, z wykorzystaniem dostępnych ulg i zwolnień, przy jednoczesnym przestrzeganiu wszystkich obowiązujących przepisów prawa i rozporządzeń. Zgodnie z wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju naszą polityką jest, że wszystkie wewnątrzgrupowe transakcje są prowadzone na warunkach rynkowych.

Chociaż ostateczną odpowiedzialność za sprawy podatkowe Grupy ponoszą Zarządy, komisja wykonawcza zapewnia dostosowanie ram ładu podatkowego jest uspołniana z zasadami zarządzania finansowego stosowanymi w całej Grupie. Mamy wydzielone wewnętrzne zasoby podatkowe w całej organizacji wsparte przez scentralizowany dział podatkowy Grupy, który przyjmuje codzienną odpowiedzialność za zarządzanie sprawami podatkowymi Grupy. Utrzymujemy szczegółowy zestaw wytycznych operacyjnych, których celem jest zapewnienie solidnego środowiska nadzoru podatkowego. Ponadto regularnie współpracujemy z zewnętrznymi doradcami, aby mieć bieżącą wiedzę na temat zmian przepisów podatkowych, wymagań dotyczących ujawniania informacji oraz najlepszej praktyki.

Ryzyko podatkowe jest monitorowane w sposób ciągły, a co pół roku podlega bardziej formalnej weryfikacji przez komisję rewizyjną w ramach naszego procesu sprawozdawczości półrocznej.

Ponieważ Mondi działa w wielu krajach, a w każdym system podatkowy jest inny, Grupa przechodzi regularne kontrole skarbowe i weryfikacje przez organa skarbowe, których przeprowadzenie może zająć znaczną ilość czasu. Naszym zamiarem jest prowadzenie konstruktywnego dialogu z organami podatkowymi oraz współpraca z nimi przy rozwiązywaniu wszelkich sporów. W razie konieczności zakładana jest odpowiednia rezerwa na znane problemy i przewidywane wyniki wszelkich negocjacji lub postępowań.

Nasze bazowe obciążenie podatkowe za rok wyniosło 273 mln € (2017: 181 mln €), co odzwierciedla podatek od wyższych zysków w połączeniu z wyższą efektywną stawką opodatkowania wynoszącą 22% (2017: 19%) w wyniku pełnego wykorzystania ulg podatkowych w Polsce w 2017 roku. Ulga podatkowa dla pozycji specjalnych wyniosła 34 mln € (2017: 8 mln euro).

Zakładając podobny geograficzny zestaw zysków oraz stabilne ustawowe stawki opodatkowania, przewidujemy, że nasza efektywna stawka opodatkowania w 2019 roku wyniesie około 23%.



**Oświadczenie dotyczące informacji niefinansowych**  
Strona 50

## Omówienie działalności

# Nasz zintegrowany łańcuch wartości

Jesteśmy zintegrowani w całym łańcuchu wartości opakowań i papieru.

Nasze zarządzane w zrównoważony sposób lasy, wsteczna integracja celulozy oraz wysoki poziom samowystarczalności pod względem energii elektrycznej zapewniają nam bezpieczeństwo podaży włókna, zmniejszają nasze narażenie na płynność cen surowców oraz umożliwiają nam bardziej holistyczne zarządzanie ryzykiem i możliwościami.

Wierzymy, że zintegrowana natura naszej działalności stawia nas w idealnej pozycji pozwalając realizować potrzeby naszych klientów w zakresie opakowań i papieru.

Współpracujemy z partnerami w całym naszym łańcuchu wartości, aby zaprojektować opakowania z włókien i tworzyw sztucznych dopasowując je do gospodarki w obiegu zamkniętym.

Obejmuje to stosowanie optymalnej ilości udziału z recyklingu oraz tworzenie wyrobów, które nadają się do recyklingu.

## Surowce<sup>6</sup>



1 Ze względu na założenia komercyjne, logistyczne i zrównoważenia, rzeczywista ilość drewna zakupionego z lasów zarządzanych przez nas była niższa niż dozwolone cięcia roczne

2 W 2018 r., poza 1,6 mln t niepowlekanego cienikiego papieru Grupa wyprodukowała również 0,2 mt papieru gazetowego

3 Całkowite zużycie (skumulowany papier opakowaniowy kupowany wewnętrznie i zewnętrznie) w milionach ton (mln t)

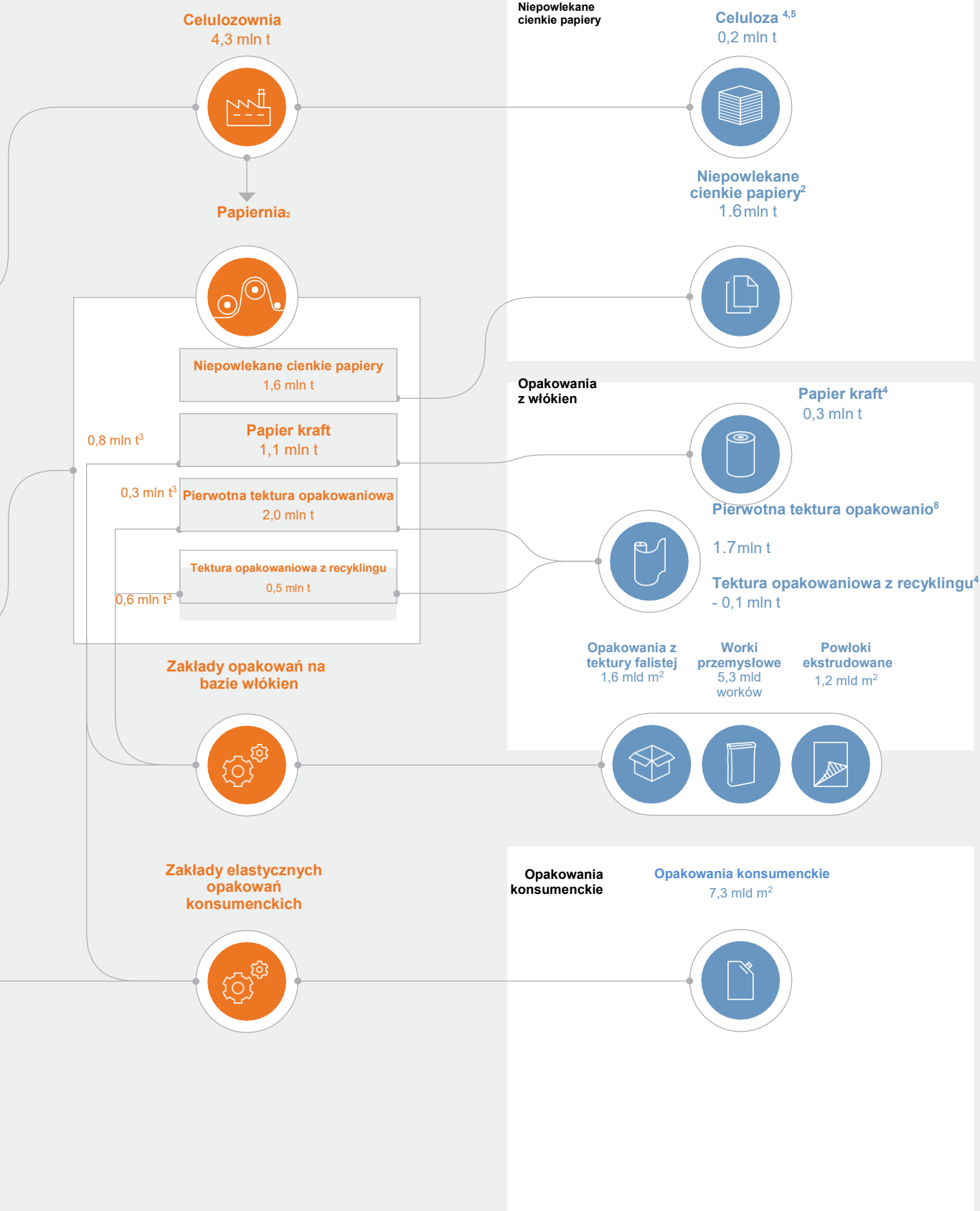
4 Narażenie netto celulozy i papieru opakowaniowego

5 Większość z celulozy rynkowej Grupy jest produkowana przez pion Niepowlekanego cienikiego papieru, uzupełniany przez Opakowania z włókien

6 Na podstawie statystyk za 2018 rok

## Procesy produkcji<sup>6</sup>

## Wyroby<sup>6</sup>





# Opakowania z włókien

**Nasze zakłady produkcji opakowań z włókien produkują i sprzedają szeroki zakres tektury opakowaniowej, papierów specjalistycznych i kraft do worków, jak również przerobionych opakowań z tektury falistej, worków przemysłowych i wyrobów pokrywanych powłokami ekstrudowanymi dla różnorodnych zastosowań konsumenckich i przemysłowych.**

## Zakłady operacyjne

**70** w **29** krajach

### Papiernie: 10

### Zakłady

### przetwórstwa:

Opakowania z tektury falistej: 16

Worki przemysłowe: 40

Powłoki ekstrudowane: 4

### Pracownicy

**13 500**

### Moce produkcyjne:

Celuloza 3 055 tys. ton rocznie

Tektura z włókien pierwotnych i z recyklingu: 2 720 tys. t rocznie

Papier kraft na worki i specjalistyczny: 1 216 tys. ton rocznie

1 Z uwzględnieniem pełnej rocznej wydajności Powerflute oraz modernizacji Stéti

Jesteśmy wiodącym producentem opakowań na bazie włókien ze zintegrowaną, dobrze zainwestowaną, korzystną kosztowo bazą aktywów.

Podstawą naszego wszechstronnego portfolio wyrobów są surowce odnawialne z lasów zarządzanych w zrównoważony sposób, a w jego skład wchodzi wyroby, które są biodegradowalne, możliwe do kompostowania lub zawierające materiały z recyklingu. Nasze wyroby spełniają wymagania klientów dotyczące zrównoważenia, możliwości zadruku, wytrzymałości i odporności na działanie wilgoci. Oferujemy ponadto duże zdolności innowacji w obszarach takich, jak wyróżnianie marki, mała masa, e-handel i funkcjonalność.

Nasza tektura z włókien pierwotnych i z recyklingu

jest wykorzystywana do produkcji opakowań z tektury falistej przeznaczonych przede wszystkim do ochrony wyrobów naszych klientów w całym łańcuchu wartości oraz ich prezentacji w sklepie. Innowacje i doskonalenie konstrukcji rozszerza naszą ofertę opakowań z tektury falistej tak, że znacznie wykracza ona poza tradycyjne kartony do w pełni zindywidualizowanych tac i owijek, wieloczęściowych rozwiązań, atrakcyjnych rozwiązań w punktach sprzedaży i wytrzymałych pojemników wysyłkowych.

Jako światowy lider w dziedzinie papierów kraft do worków oraz worków przemysłowych tworzymy mocne, lekkie i ekologiczne wyroby zoptymalizowane do szybkiego napełniania i łatwego przenoszenia wykorzystywane do cementu i materiałów budowlanych, produktów rolnych, środków chemicznych i wyrobów spożywczych. Nasza oferta obejmuje worki o otwartych wlotach, worki z klejonym zaworem, worki wodoodporne, worki nadające się do kontaktu z żywnością, worki do e-handlu oraz opakowania o dużej wytrzymałości.

Nasi klienci korzystają z naszego doświadczenia w zakresie zastosowań końcowych przy produkcji specjalistycznych papierów kraft. Nasza szeroka oferta obejmuje papiery o naturalnej barwie brązowej i białej wykonane z włókna pierwotnego oraz z recyklingu do zastosowań obejmujących torby do sklepów detalicznych i bardziej zrównoważone rozwiązania opakowaniowe, na przykład płytkie tace na półki do supermarketów.

Nasze portfolio powłok ekstrudowanych oferuje zrównoważone zamienniki dla wysokiej jakości rozwiązań barierowych wymaganych do zastosowań takich, jak opakowania spożywcze, izolacja budynków, papiery piankowe, owijki, wyściółka skrzyń oraz branża samochodowa i odzież ochronna.

W 2018 r. dokonaliśmy połączenia jednostek przedsiębiorstwa Papier opakowaniowy i Opakowania z włókien, aby osiągnąć poprawę strategicznego dostosowania i koordynacji operacyjnej w całym łańcuchu wartości opakowań na bazie włókien.

## Skoncentrowanie się na opakowaniach zrównoważonych z założenia

### Mondi Advantage ONE – jedna warstwa jest wystarczająco mocna

Stosujemy Mondi Advantage ONE, wysokowydajny, w pełni nadający się do recyklingu papier kraft do worków do produkcji naszych worków przemysłowych ONE i ONEPlus certyfikowanych przez OK Cement dla branży cementowej. Wytrzymałość tego papieru oznacza, że te jednowarstwowe worki są o 20% lżejsze niż zwykła wersja dwuwarstwowa, bez naruszania funkcjonalności. Mniejsze zużycie materiału oznacza, że to rozwiązanie opakowaniowe jest efektywne pod względem wykorzystania zasobów i kosztowym. W przypadku, gdy wymagane jest większe zabezpieczenie przed wilgocią, ONEPlus jest wyposażony w biodegradowalną folię PE jako warstwę wewnętrzną.



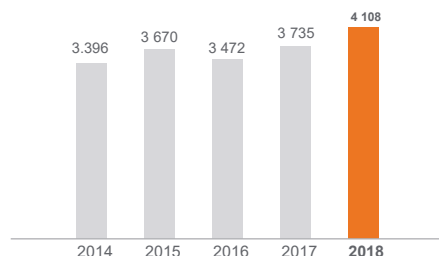
### Opakowania z tektury falistej na zderzaki samochodowe

Opracowaliśmy 17 nowych innowacyjnych systemów opakowań, które przekształciły sposób, w jaki jeden z głównych europejskich producentów samochodów wysyła części samochodowe do Chin i USA. Celem było spełnienie wysokich standardów globalnych logistyki, a jednocześnie minimalizowanie wykorzystania zasobów naturalnych i zapewnienie pełnej ochrony wyrobu. Na przykład nasze nowe i innowacyjne opakowanie na zderzaki samochodowe zmniejsza ilość materiałów opakowaniowych o 25%, jak również optymalizuje ładunki ciężarówek o 87%, zmniejszając ślad węglowy i prowadząc do oszczędności dla kosztów transportu.



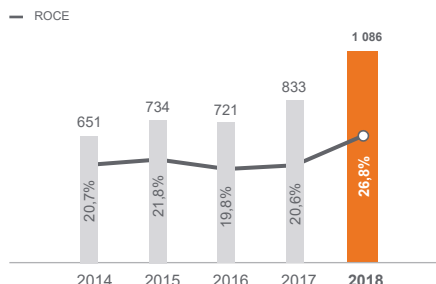
## Przychody sektora w mln €

# 4.108 mln €



## EBITDA bazowe w mln €

# 1,086 mln €



## Informacje na temat produkcji

		2018	Ujęcie skorygowane <sup>1</sup> 2017
Tektura na pojemniki	'000 ton	2 530	2 297
Papier kraft	'000 ton	1 118	1 206
Celuloza z drewna iglastego	'000 ton	1 986	2 010
Celuloza z drewna liściastego	'000 ton	714	547
Tektura falista i kartony z tektury falistej	mln m <sup>2</sup>	1 635	1 650
Worki przemysłowe	mln jednostek	5 255	4 952
Powłoki ekstrudowane	mln m <sup>2</sup>	1 230	1 281

## Wyniki finansowe

w mln €	% zmiany	2018	Ujęcie skorygowane <sup>1</sup> 2017
Przychody sektora	10%	4 108	3 735
EBITDA bazowe	30%	1 086	833
Marża EBITDA bazowego		26,4%	22,3%
Zysk bazowy z działalności operacyjnej	41%	841	596
Pozycje specjalne		(73)	3
Nakłady inwestycyjne płatności gotówkowe		469	398
Aktywa sektora operacyjnego netto		3 804	3 246
ROCE		26,8%	20,6%

## Zrównoważony rozwój

		2018 <sup>2</sup>	Ujęcie skorygowane <sup>1</sup> 2017
TRCR3	na 200 000 godzin pracujących	0,85	0,88
Różnorodność płci	% zatrudnionych kobiet	20	21
Godziny szkoleń	tysiące godzin	348	368
Zużycie energii	mln GJ	58,70	59,99
Emisje GHG zakresu 1 i 2	miliony ton CO <sub>2</sub> e	1,17	1,25
Kupowane drewno z certyfikatem FSC lub PEFC	%	63	66
Certyfikacja zarządzania środowiskowego	% zakładów certyfikowanych na zgodność z normami ISO 14001	55	49
Certyfikacja CoC	% zakładów certyfikowanych na zgodność z normami CoC FSC lub PEFC	59	67

<sup>1</sup> Podstawę ponownego ujęcia przedstawiono w notach 2, 32 i 33 w notach dołączonych i skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych  
<sup>2</sup> W 2018 roku nie ujęto Powerflute oraz egipskich zakładów produkcji worków przemysłowych nabytych w ciągu roku  
<sup>3</sup> TRCR za 2017 rok skorygowano, aby uwzględnić nabycia zakończone w 2016 i 2017 r.

## Analiza finansowa

EBITDA bazowe wzrosło o 30% w porównaniu z rokiem ubiegłym do 1 086 mln €, dzięki wyższym średnim cenom sprzedaży, poprawie zestawu wyrobów oraz wzrostowi wolumenu, który przewyższał wzrost kosztów i negatywny wpływ kursów walut. Pozytywny wpływ nabycia spółek został częściowo zniwelowany przez skutki zbycia spółek i efekty jednorazowe.





Duży popyt i ograniczona podaż wspierały silne środowisko cenowe na rynkach tektury opakowaniowej. Średnie porównawcze europejskie ceny dla niebielonego papieru kraftliner wzrosły o 16% rok do roku, podczas, gdy porównawcze ceny tektury opakowaniowej z recyklingu wzrosły o 12% w porównaniu z ubiegłym rokiem. Ceny białego papieru wierzchniego kraftliner i flutingu półchemicznego, które zazwyczaj cechują się mniejszą płynnością w cyklu działalności, wzrosły w zakresie od 8% do 10% rok do roku. Spowolnienie tempa wzrostu popytu w czwartym kwartale nasilone przez zmniejszanie stanów przez klientów oraz naciski importowe na Europę doprowadziły do obniżenia cen w klasach tektury opakowaniowej, które przeszły na nowy rok.

Opakowania z tektury falistej osiągnęły dobry wzrost wolumenu w drugiej połowie roku na swoich kluczowych rynkach, po stabilnych wolumenach w pierwszej połowie roku w porównaniu z silnym porównywalnym okresem w roku ubiegłym. Przedsiębiorstwo z powodzeniem wdrożyło wzrosty cen niezbędne do zrekomensowania znacząco wyższych kosztów wejściowych papieru oraz negatywnych skutków różnic kursowych; nadal korzystało ze wzrastającej działalności e-handlu oraz pozostało skoncentrowane na stałych doskonaleniach w celu obniżenia kosztów przerobu i dalszego rozszerzania oferty, jakości i obsługi swoich wyrobów dla klientów.

W ciągu roku mieliśmy do czynienia z dobrym popytem w całym zakresie naszych klas papieru kraft, co doprowadziło do silnego środowiska cenowego. Ceny papieru kraft średnio wzrosły o 10% rok do roku. Dążenie do zastąpienia plastikowych toreb na zakupy zamiennikami z papieru wspierało silny popyt w całym zakresie naszych specjalistycznych papierów kraft, a jednocześnie dobry wzrost na wybranych rynkach rozwijających się stymulował popyt na papier kraft do worków. Ceny papieru kraft na początku 2019 roku wzrosły średnio o 7 do 8% w porównaniu ze średnim poziomem cen w 2018 roku, w następstwie wzrostów cen w drugiej połowie na początku 2019 roku.

# Omówienie działalności Opakowania z włókien

## Realizacja naszej strategii

Czynniki stymulujące wartości strategiczne	Postęp w 2018	Priorytety w 2019
 <b>Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Wdrożone i zrealizowane korzyści z programów doskonałości operacyjnej i komercyjnej</li> <li>→ Koncentracja na wykorzystaniu naszego korzystnego kosztowo śladu produkcyjnego poprzez inicjatywy optymalizacji sieci zakładów</li> <li>→ Dalszy rozwój naszego systemu zarządzania aktywami oraz programu optymalizacji kotłów odzyskownicowych w celu dalszego doskonalenia niezawodności i integralności technicznej</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dalsze działania w zakresie doskonałości komercyjnej i operacyjnej w całej naszej sieci zakładów</li> <li>→ Dalsza koncentracja na zwiększeniu efektywności i niezawodności naszych aktywów związanych z celulozą i papierem</li> <li>→ Wykorzystanie możliwości cyfryzacji, jeżeli są dostępne</li> </ul>
 <b>Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Odbiór modernizacji w Štětí (Republika Czeska)</li> <li>→ Otrzymanie ostatecznego zezwolenia i realizacja nowej inwestycji w maszynę do produkcji papieru w Ružomberok (Słowacja)</li> <li>→ Zatwierdzone i realizowane kilka inwestycji w naszą sieć zakładów przerobu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Przyspieszenie projektu modernizacji w Štětí</li> <li>→ Postępy związane z inwestycją w nową maszynę do produkcji papieru w Ružomberok i ukończenie powiązanej modernizacji celulozowni</li> <li>→ Postępy związane z inwestycjami w Bupak (Republika Czeska) i Ansbach (Niemcy) oraz przeróbki inwestycyjne związane ze specjalistycznym papierem kraft w Štětí</li> </ul>
 <b>Inspirowanie naszych ludzi i odpowiedzialny rozwój</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Poprawa wyników w zakresie bezpieczeństwa podczas corocznych przestojów fabryki</li> <li>→ Dalsze angażowanie społeczności i pracowników</li> <li>→ Zmniejszenie naszego śladu węglowego</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dalsza koncentracja na zwiększaniu naszej dojrzałości związanej z bezpieczeństwem i zmniejszaniem naszego wpływu na środowisko</li> <li>→ Wykorzystanie korzyści środowiskowych z niedawno zakończonej modernizacji zakładu w Štětí</li> <li>→ Koncentrowanie się na przyciąganiu talentów i inicjatywach zatrzymywania pracowników</li> </ul>
 <b>Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Zakończenie nabycia Powerflute w Finlandii oraz dwóch zakładów w Egipcie produkujących worki przemysłowe</li> <li>→ Poprawa interakcji z klientem poprzez rozwój i wzmocnienie platform obsługi cyfrowej oraz organizowanie imprez takich, jak pierwszy europejski szczyt dotyczący toreb na zakupy</li> <li>→ Partnerstwo z naszymi klientami przy opracowywaniu lżejszych, mocniejszych i wysokowydajnych rozwiązań</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Wykorzystanie niedawno wdrożonych platform dla klientów oraz rozwijanie podobnych narzędzi w naszych przedsiębiorstwach prowadzących przerób</li> <li>→ Dalsze partnerstwo z naszymi klientami przy opracowywaniu zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych na bazie włókien</li> </ul>

Wolumeny sprzedaży w sektorze Worki przemysłowe wzrosły o 3% dla identycznych podstaw, ze względu na silny wzrost w Iberii, rozwijającej się Europie, na Bliskim Wschodzie i w Afryce Zachodniej, częściowo zrównoważone niższymi wolumenami w USA. Wzrosty cenowe osiągnięto na początku roku, w celu zrównoważenia wyższych kosztów wejściowych papieru. Jednakże w drugiej połowie miały miejsce naciski na marże, ponieważ wyższe ceny papieru w następstwie średniorocznych wzrostów nie mogły zostać w pełni przeniesione na klientów ze względu na ustalenia umowne. Silne zarządzanie kosztami oraz korzyści płynące z działań racjonalizacyjnych spowodowały znaczące oszczędności na kosztach stałych w omawianym okresie.

Roczne kontrakty na 2019 rok w większości zostały zawarte, z wdrożeniem wzrostu cen, który w znacznej mierze odzwierciedla pełen wpływ niedawnych wzrostów cen papieru kraft do worków na bazę kosztową.

Z wyłączeniem papieru do recyklingu, koszty były wyższe niż w okresie poprzedniego roku, co ograniczyły nasze ciągłe inicjatywy redukcji kosztów. Nastąpił wzrost kosztów drewna, środków chemicznych i energii oraz inflacyjne wzrosty pieniężnych kosztów stałych. Wzrosty te zostały częściowo zrównoważone wyższymi średnimi cenami energii ekologicznej w Polsce.

Planowany postój remontowy w naszym zakładzie Syktyvkar (Rosja) oraz przedłużony przestój w Richards Bay (RPA) zostały zakończone w pierwszej połowie roku. Planowane przestoje remontowe w Świeciu (Polska) oraz większości naszych zakładów produkujących papier kraft, w tym przedłużony przestój w Štětí podczas odbioru rozległego projektu modernizacji zakładu, zakończono w jego drugiej połowie. W pierwszej połowie 2019 roku planowane są przestoje remontowe w naszych fabrykach w Syktyvkar, Powerflute i Richards Bay, podczas, gdy większość pozostałych przestojów zaplanowano na drugą połowę roku.



Zaawansowana technologicznie produkcja

## Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości

Dalej odnosimy korzyści z naszej ciągłych inicjatyw doskonałości operacyjnej stymulujących wydajność i efektywność, minimalizujących odpady, zapewniających oszczędności przy zakupach oraz wspierających nasze systemy jakości. W ciągu roku osiągnęliśmy roczne rekordy produkcji na 10 z naszych maszyn do suszenia papieru i celulozy. Skoncentrowaliśmy się również na naszym łańcuchu dostaw, w tym na programie doskonalącym nasz system transportu oceanicznego dla naszych fabryk, który zmniejszy koszty i poprawi efektywność oraz jakość i niezawodność usług.

W ciągu roku nasze zakłady przetwórstwa nadal realizowały inicjatywy pozwalające obejść wzrosty cen surowców, a w szczególności koszty wejściowe papieru. Nasza działalność w zakresie tektury falistej również rozwija cyfrowe dynamiczne narzędzia wyceny wspierające naszą działalność w tym zakresie.

W celu dalszego doskonalenia niezawodności i integralności technicznej naszych celulozowni i papierni oraz zmniejszenia kosztów konserwacji nadal rozwijamy nasze procesy zarządzania aktywami, co obejmuje wdrożenie specjalnych szkoleń zwiększających umiejętności i kwalifikacje naszych pracowników w całej sieci naszych fabryk. Ustanowiliśmy również program optymalizacji działania naszych kotłów odzyskowinowych, w przypadku których oczekujemy osiągnięcia oszczędności energetycznych, umożliwienia dzielenia się najlepszymi praktykami oraz dalszego doskonalenia niezawodności naszych zakładów.

Dalej optymalizujemy nasz ślad produkcyjny oraz wykorzystujemy naszą korzystną kosztowo bazę aktywów. W 2018 r. ogłosiliśmy zamknięcie dwóch zakładów produkujących worki przemysłowe w Europie oraz jednego w Kentucky (USA). Jesteśmy w stanie nadal obsługiwać naszych klientów za pośrednictwem istniejącej sieci zakładów odnosząc korzyści z ekonomii skali. Zatrzymaliśmy produkcję wyrobów pokrywanych silikonem w linii w zakładzie w Štětí ze względu na wyzwania techniczne i złożoność procesu. W czerwcu zakończyliśmy sprzedaż fabryki produkującej papier kraft do worków w Pine Bluff, Arkansas (USA), o rocznych mocach produkcyjnych wynoszących 130 000 ton.

## Investycje w aktywa dające korzyści kosztowe

W czwartym kwartale 2018 roku z powodzeniem przekazaliśmy do użytkowania wartość 335 mln € modernizację fabryki w Štětí obejmującą wymianę kotła odzyskowinowego, przebudowę linii włókien oraz usunięcie wąskiego gardła na obecnych maszynach do papieru opakowaniowego. Przewiduje się, że projekt zapewni rocznie dodatkową produkcję 90 000 ton rynkowej celulozy z drewna iglastego oraz 55 000 papieru na opakowania.

Uzyskaliśmy ostateczne zezwolenia na realizację wartej 340 mln € inwestycji w nową maszynę do produkcji papierów wierzchnich białych kraft w naszej fabryce Ružomberok o rocznej wydajności 300 000 ton, której rozruch jest planowany na koniec 2020 roku. Jednocześnie planowana równoległa modernizacja celulozowni w tym zakładzie postępuje zgodnie z planem, a rozruch jest przewidywany na koniec 2019 roku.

W odpowiedzi na utrzymujący się dobry popyt w Europie na naszą ofertę specjalistycznych papierów kraft, wsparty dążeniem do zastąpienia plastikowych toreb na zakupy zamiennikami na bazie papieru, zatwierdziliśmy projekt inwestycji kapitałowej o wartości 67 mln € mający na celu przerobienie maszyny do tektury na kartony w Štětí tak, aby była przeznaczona do produkcji wyłącznie specjalistycznych papierów kraft z wykorzystaniem mieszaniny włókien z recyklingu i pierwotnych, do zastosowania na torby na zakupy. Projekt ten umożliwi nam również optymalizację wydajności i efektywności w Świeciu, gdzie obecnie produkowany jest ten typ papieru. Projekt ten zapewni dodatkowe 75 000 ton rocznie mocy dla specjalistycznych papierów kraft, a jednocześnie obniży nasze moce produkcji tektury na kartony o około 30 000 ton rocznie. Rozruch jest przewidywany pod koniec 2020 roku.

Nadal inwestujemy w naszą sieć zakładów przetwórstwa. Rozbudowujemy nasz zakład produkcji worków przemysłowych w Abidjan (Wybrzeże Kości Słoniowej) o drugą linię do obsługi wzrastającego zapotrzebowania naszych klientów. Zatwierdziliśmy plany inwestycyjne dla naszych zakładów produkcji tektury falistej w Bupak w celu zwiększenia jego mocy, obniżenia kosztów przerobu oraz skoncentrowania się na wzrastających zastosowaniach w e-handlu oraz w Ansbach, aby rozwijać się z naszymi klientami, obniżyć koszty przerobu oraz zabezpieczyć długoterminową konkurencyjność zakładu jako wiodącego dostawcę wytrzymałych opakowań z tektury falistej. Nasz zespół stale szuka możliwości prowadzenia inwestycji kapitałowych w całej naszej sieci zakładów, aby wykorzystać nasze kontakty z szybciej rozwijającymi się regionami, a jednocześnie zachować dyscyplinę w naszym koncentrowaniu się na inwestycjach w aktywa korzystne kosztowo.

## Inspirowanie naszych ludzi i odpowiedzialny rozwój

Dalej minimalizujemy główne zagrożenia dla bezpieczeństwa w naszych zakładach, aby doskonaląc nasze wyniki rok do roku. Chociaż zaobserwowaliśmy poprawę bezpieczeństwa w naszych zakładach podczas planowanych rocznych przestoju remontowych oraz przestoju związanych z projektami, niestety odnotowaliśmy wzrost liczby incydentów związanych z substancjami niebezpiecznymi oraz urażeniami rotującymi i poruszającymi się, które będą stanowiły obszary zainteresowania w 2019 roku. Przykro nam również z powodu dwóch urazów powodujących trwałe uszczerbek na zdrowiu, które miały miejsce w 2018 roku - poważny uraz lewego przedramienia u naszego pracownika w zakładzie w Štětí oraz amputacja palca pracownika w Świeciu. W 2019 r. nasze działania skoncentrują się na wspieraniu zakładów osiągających zbyt niskie wyniki oraz na utrzymaniu pozytywnego rozpędu w tych zakładach, w których realizujemy nasze założenia związane z bezpieczeństwem. Jesteśmy zadowoleni z poprawy naszych wyników w zakresie bezpieczeństwa we wszystkich naszych zakładach przetwórstwa i określiliśmy możliwości stosowania narzędzi cyfrowych wspomagających nas w bezpieczniejszym zarządzaniu przestojami i blokadami maszyn, na czym się skoncentrujemy w nadchodzącym roku.

Dążymy do bycia wybieranym pracodawcą koncentrując się na przyciąganiu i zatrzymywaniu pracowników. Mamy również kilka zakładów, w których wielu kluczowych pracowników w nadchodzących latach przejdzie na emeryturę, a zatem określamy szczegółowe plany działania, aby przyciągnąć talenty, tworzyć silniejszą kulturę doceniania pracowników oraz zapewnić zatrzymywanie naszych pracowników osiągających wysokie wyniki.

Zakończony ostatnio projekt modernizacji zakładu w Štětí zapewni samowystarczalność energetyczną tej fabryki oraz przewiduje się, że zmniejszy jeszcze bardziej nasze emisje GHG. Poprawiliśmy również obróbkę skroplin w naszym zakładzie Stambolijski (Bułgaria) poprzez zainstalowanie nowego kondensatora do usuwania zanieczyszczonego kondensatu, w tym spalanie gazów o nieprzyjemnym zapachu w kotle odzyskowinowym. W 2019 roku planujemy inwestycję w naszym zakładzie Frantschach (Austria) w celu zmniejszenia emisji gazów o nieprzyjemnym zapachu.

Nasz doroczny „Dzień dokonywania zmian” dał nam możliwość angażowania się z lokalnymi społecznościami i edukowania naszych pracowników poprzez programy szkoleń koncentrujące się na zapobieganiu wyciekom i rozlewaniu oraz transporcie substancji niebezpiecznych. W ciągu roku zorganizowaliśmy również kilka imprez, w tym wizyty miejscowych uczniów, dni rodzinne oraz dni otwarte dla społeczności. Widzimy korzyści płynące z takich działań, w tym poprawę współpracy pomiędzy społecznością, a zakładem, lokalnej świadomości w zakresie środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny, zrozumienia naszej branży oraz wsparcia dla rozwoju puli lokalnych umiejętności technicznych.

# Omówienie działalności Opakowania z włókien

## Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje

W czerwcu 2018 roku ukończyliśmy nabycie Powerflute, zintegrowanej celulozowni i papierni o mocach produkcyjnych 285.000 ton rocznie wysokowydajnych flutingów półchemicznych o całkowitej wartości 365 mln € w postaci wolnej od obciążeń i bez środków pieniężnych. Integracja postępuje prawidłowo i dalej poszerza nasz zakres wyrobów z tektury oraz zasięg geograficzny. Zakończyliśmy również dwa nabycia fabryk produkujących worki przemysłowe w Egipcie wzmocniając naszą obecność na szybko rosnącym rynku worków przemysłowych na Bliskim Wschodzie, co umożliwi nam lepszą obsługę naszych klientów z tego regionu.

Nadal zmieniamy nasze interakcje i współpracę z klientami wykorzystując rozwiązania cyfrowe. Zaktualizowaliśmy i rozbudowaliśmy naszą platformę technicznej obsługi sprzedaży „corrugated-paper-expert.com”, która przez 24 godziny na dobę pomaga naszym klientom z sektora tektury opakowaniowej opracowywać najlepszą konstrukcję z tektury falistej oraz rozwiązywać problemy produkcyjne, jakie mogą u nich wystąpić.

Nasze zakłady przetwórstwa nadal koncentrują się na partnerstwie z naszymi klientami, aby rozwijać innowacyjne rozwiązania. Jako producent opakowań zarówno z papieru jak i plastiku uważamy, że mamy wyjątkową pozycję pozwalającą nam wykorzystać nasze relacje z klientami oraz wiedzę na temat papieru, worków i barier do opracowania zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych dla naszych klientów. Przykładem jest nasz worek HYBRID<sup>PRO</sup>, w którym warstwa zewnętrzna z polietylenu wysokiej gęstości jest połączona z naszym papierem kraft do worków Advantage ONE, co oznacza, że opakowanie jest odporne na działanie deszczu i chroni zapakowany produkt, a jednocześnie można je wykorzystywać w konwencjonalnych systemach napełniania worków papierowych.

Warstwy tworzywa i papieru można łatwo rozdzielać i poddawać recyklingowi, a ponieważ w worku zastosowano dwie, a nie trzy warstwy, zużywa się mniej materiału.

Worki przemysłowe wygrały nagrodę Grand Prix Eurosac za MailerBAG, innowacyjne lekkie, nadające się do recyklingu i do ponownego użytku rozwiązanie worków do opakowań dla e-handlu, którego celem jest obniżenie kosztów logistycznych oraz przyspieszenie procesów pakowania.

Nasz pion tektury falistej wygrał siedem nagród WorldStar.2019, więcej niż jakakolwiek inna firma na całym świecie, wykorzystując sukcesy z ubiegłego roku, kiedy wygraliśmy pięć takich nagród oraz konsolidując naszą pozycję jako prawdziwie innowacyjna siła w przemyśle opakowaniowym.

Na przykład, nasz karton Glass7Box nagrodzony WorldStar, to karton z tektury falistej o konstrukcji amortyzującej wstrząsy, przeznaczony do pakowania różnych wyrobów. Został zaprojektowany dla Riedel, marki premium w branży wyrobów szklanych, aby zmniejszyć złożoność procesu pakowania oraz zaoferować większą elastyczność przy pakowaniu szerokiego zakresu wyrobów szklanych.

Baca Stand, rozwiązanie Mondy przeznaczone dla punktów sprzedaży, poprzedni zwycięzca WorldStar, to łatwe do ustawienia rozwiązanie ekspozycyjne nie wymagające stosowania taśmy klejącej, składające się z modułowych tac ze środkową podporą, co umożliwia proste i szybkie napełnianie podczas produkcji oraz łatwy dostęp dla klientów końcowych. Jest ono efektywniejsze, gdyż wykorzystuje o 46% mniej materiałów oraz wymaga o 20% mniej czasu na ustawienie dla palety, w porównaniu z tradycyjnie ustawianymi kartonami.

W kwietniu 2018 roku Mondy było gospodarzem pierwszego europejskiego szczytu dotyczącego toreb na zakupy „Let's paper the world”, na którym spotkali się wiodący przetwórcy, dostawcy i klienci, aby wspólnie zająć się szybko rosnącym zapotrzebowaniem na zrównoważone rozwiązania toreb na zakupy na bazie papieru oraz zaprezentować naszą ofertę wyrobów „świat zakupów według Mondy”. Więcej informacji podano w opisie wydarzenia poniżej.

1 Nagrody WorldStar są przyznawane organizacjom z całego świata zajmującym się opakowaniami. Sędziowie zwracają uwagę na zrównoważone rozwiązania wyzwań stawianych opakowaniami, wykazaniu zwiększonej wygody użytkownika oraz zmniejszeniu marnowania materiałów. Zwycięzców za 2019 rok ogłoszono w grudniu 2018 r.



**Nagrody Diamenty Mondy Świecie**

---

**Nie marnuj odpadów**



**Zwycięzca w kategorii zrównoważony rozwój**

Liderzy projektu:

**Hanna Głowała**  
Specjalista ds. ochrony środowiska, Mondy Świecie (powyżej)

**Magdalena Michalczyk-Krakowiak**  
Kierownik ds. Ochrony środowiska i laboratorium, Mondy



Ludzie wytwarzają ogromne ilości odpadów. Na przykład, Unia Europejska produkuje do 3 mld ton odpadów rocznie<sup>1</sup>. Część trafia na wysypisko, potencjalnie powodując powstawanie niebezpiecznych związków w naszej glebie i wodzie, a część zanieczyszcza nasze środowisko lub oceany. Cierpią na tym ekosystemy, a każdy z nas jest narażony na szkodliwy wpływ odpadów.

Kryzys ten ma wpływ na naszą przyszłość oraz na dobrostan naszych dzieci.

Ale wszyscy możemy to zmienić - a w Mondy Świecie właśnie to robimy.

Nasz zakład wytwarza znaczne ilości odpadów - około 200 000 ton rocznie. W 2003 roku 100% tych odpadów trafiało na składowiska. Zatem skoncentrowaliśmy się nad odwróceniem tej tendencji, nakładając wszystkich w całym łańcuchu wartości do współpracy przy wprowadzaniu tej zmiany

Zbadaliśmy rynek odbioru odpadów znajdując kontrahentów, którzy mogli przerabiać nasz odpad w zasoby użyteczne. Przeprowadziliśmy szeroko zakrojone badania i współpracowaliśmy z szeroką grupą ludzi zapewniając 20 do 40 kontraktów współpracy rocznie w okresie od 2004 do 2017 roku. Dodatkowo, do 2008 r. całkowicie przestaliśmy kierować popioły naszych opalanych węglem, pozostałości pulpy i osady oraz odpady z pieców na składowisko odpadów.

Zajął nam to czternaście lat, ale osiągnęliśmy sukces. Dziś jedynie nieco ponad 1% naszych odpadów trafia na składowisko - cała pozostała ilość jest poddawana recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu.

A pozostałe 1%? Pracujemy nad tym!

1 <http://ec.europa.eu/environment/wast/pdf/WASTE%20BROCHURE.pdf>

## Uwaga skierowana na „Let's paper the world 2018”



**Wyzwania, możliwości oraz nowe sposoby pracy to główne tematy poruszane na „Let's paper the world 2018”, pierwszym europejskim szczyście dotyczącym toreb na zakupy, zorganizowanym przez Mondi.**

Człowiek przetwórcy, dostawcy i klienci z sektora toreb na zakupy spotkali się w kwietniu w Pradze (Republika Czeska) na Let's paper the world 2018.

Wśród uczestników były światowe marki Benetton, H&M i REWE Group; producenci worków, stowarzyszenia producentów papieru i papiernicze, producenci farb i klejów, producenci maszyn do worków, oraz lider badań rynkowych Mintel.

Ten kluczowy szczyt przyniósł cztery główne wnioski.

### **Przemieniły czasy „prostej” torby papierowej**

Współczesne papierowe torby na zakupy są dostosowane do określonych zastosowań w branży spożywczej i innych niż spożywcza. Na przykład, torba na zakupy produkowana przez producenta toreb Litobal, z zaawansowanym nadrukiem fleksograficznym w pełnym kolorze na specjalistycznym papierze kraft Mondi, ma potwierdzoną wytrzymałość do 25 kg (torby do detalicznej sprzedaży żywności muszą mieć nośność minimum 12 kg), jest wykonana z wiarygodnie certyfikowanego włókna oraz ma gwarancję bezpieczeństwa dla kontaktu z żywnością.

Produkcowanie wysokowydajnych toreb na zakupy tego rodzaju to wyzwanie techniczne wymagające umiejętności, zaawansowanej technologii oraz najwyższej jakości materiałów.

**Zrównoważenie przestało być opcją - to konieczność** Torby na zakupy wykonane z wiarygodnie certyfikowanego włókna oraz przeznaczone do biodegradacji lub do łatwego recyklingu i ponownego wykorzystania, nie są już wyrobem niszowym dla marek butikowych. Obecnie zrównoważenie to główny nurt.

Richard Cope, starszy konsultant ds. trendów w Mintel, przedstawił przykłady z całego świata pokazujące, jak przesunęły się oczekiwania klientów w zakresie zrównoważenia i opakowań: „Konsumenci oczekują od firm ustanowienia programu zrównoważenia. Oczekują, że marki będą postępować etycznie w ich imieniu.

### **Popyt na certyfikowane włókno przewyższa podaż - zrównoważona gospodarka leśna wymaga wyższej koncentracji**

Chociaż wzrastające zapotrzebowanie klientów na zrównoważone opakowania to dobra rzecz, wyraźnym jego skutkiem jest wzrastające zapotrzebowanie na zrównoważone włókno. Biorąc pod uwagę, że certyfikowane jest jedynie 11% światowych lasów, jednym z największych wyzwań jest pokrycie wzrastającego popytu na certyfikowane włókno.

„Wszyscy chcemy zwiększyć udział certyfikowanych włókien” stwierdziła Tanja Dietrich-Hübner z REWE International, „ale podczas, gdy certyfikacja żywności ekologicznej i fair trade jest powszechnie znana, certyfikaty FSC i PEFC nie są dobrze znane konsumentom”.

### **Współpraca, aby stawić czoło nowym wyzwaniom w branży worków papierowych**

Kolejnym istotnym wnioskiem ze szczytu jest potrzeba większej wymiany i partnerstwa w celu prowadzenia innowacji ukierunkowanych na nadchodzące zmiany, w tym rozwój e-handlu i gospodarki w obiegu zamkniętym.

Niezbędna będzie większa współpraca w łańcuchu dostaw pomiędzy menadżerami wyrobu, sprzedażą i obsługą techniczną, R&D, dostawcami (w tym papieru, farb i klejów), użytkownikami końcowymi, sprzedawcami detalicznymi - a nawet leśnikami - aby opracować idealne worki papierowe dopasowane do jutrzejszych potrzeb.



**LET'S  
PAPER  
THE WORLD  
2018**



# Opakowania konsumenckie

**Nasz sektor Opakowania konsumenckie opracowuje, produkuje i sprzedaje innowacyjne rozwiązania opakowaniowe do towarów konsumenckich na bazie elastycznych tworzyw sztucznych, folie techniczne, komponenty do wyrobów do higieny osobistej oraz papier antyadhezyjny.**

Zakłady operacyjne

**29** w **12** krajach

Pracownicy

**6 000**

Wykorzystujemy bazę aktywów wysokiej jakości, z wykorzystaniem zastrzeżonej technologii przetwórstwa przy pionowej integracji w całym łańcuchu wartości, produkując wyroby i komponenty wyrobów dla niektórych z największych światowych marek. Nasza czołowa pozycja na rynkach oraz kultura innowacji produktowych tworzą solidną platformę do rozwoju.

Zrównoważony rozwój to integralna część naszego odpowiedzialnego i rentownego rozwoju oraz część naszej codziennej pracy. Koncentrujemy się na nadaniu priorytetu odpowiedzialnemu wykorzystaniu zasobów

oraz współpracy z klientami i partnerami

w całym łańcuchu wartości, aby znaleźć najużyteczniejsze i zrównoważone rozwiązania opakowaniowe dla każdego z ich wyrobów. Oznacza to

przystępniejsze, wygodniejsze, efektywniejsze, szybsze, lżejsze, silniejsze i łatwiejsze od użycia lub recyklingu.

Nasze wyroby z sektora opakowań do towarów konsumenckich pomagają markom w komunikacji z klientami, wydłużają okres przechowywania i zwiększają wygodę użytkownika końcowego. Produkujemy wysokiej jakości laminaty i materiały barierowe na nawojach, które można wykorzystywać do różnorodnych wysokiej jakości technik zadruku. Oferujemy również szeroki zakres dopasowanych do potrzeb przerobionych elastycznych rozwiązań opakowaniowych, na przykład stojące saszetki, zamykane wielokrotnie worki plastikowe, worki na bazie papieru oraz opakowania do lodów.

Produkujemy wysoce specjalistyczne folie techniczne oraz rozwiązania na bazie folii do różnorodnych zastosowań i branż. Podstawą jest innowacyjność nowych parametrów technicznych poprawiających funkcjonalność i niezawodność.

Do wyrobów tych należą wysoko barierowe folie do zaawansowanych rozwiązań opakowaniowych, folie dla wymagających powierzchni lub części techniczne o konstrukcji dla branży samochodowej lub lekkiej, jak również wysokiej jakości folie do etykiet.

Nasze składowe wyroby do higieny osobistej stawiają na pierwszym miejscu komfort w pieluszkach, wyrobach dla dorosłych cierpiących na nietrzymanie moczu, oraz wyrobów higienicznych dla kobiet,

w tym miękkie włókniny, wyjątkowe rozciągliwe elastyczne folie i laminaty, elementy zapięć mechanicznych oraz folie do owijania.

Dodatkowo, Opakowania konsumenckie

oferują również szeroki zakres wysokowydajnych rozwiązań antyadhezyjnych na bazie papieru i folii oraz zaawansowane funkcjonalne powłoki do różnych zastosowań, w tym taśmy, rozwiązania graficzne, medyczne, włókna kompozytowe, piekarnicze i wiele innych.

## Skoncentrowanie się na opakowaniach zrównoważonych z założenia

### Opakowanie niezawierające aluminium do kawy Nestlé

Dostarczamy niezawierające aluminium laminaty barierowe dla Nestlé dla najważniejszej szwedzkiej marki kawy Zoégas.

Przezroczysty laminat jest wykonany z nadających się do recyklingu materiałów poliolefinowych, które mają wysokie własności barierowe zachowujące smak i aromat kawy przez cały okres jej przechowywania.

Pracujemy nad różnymi projektami, aby zapewnić dalsze wsparcie dla Grupy Nestlé pozwalające spełnić wspólne krótko- i długoterminowe cele dla zrównoważenia, w tym optymalizację zasobów, dostarczanie rozwiązań opakowaniowych wykonanych z materiałów odnawialnych oraz ostatecznie osiągnięcie modelu gospodarki w obiegu zamkniętym.



### Lżejsze, nadające się do recyklingu woreczki z dzióbkiem dla Werner & Mertz

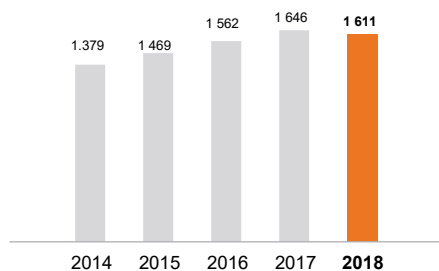
Współpracujemy z Werner & Mertz od 2014 roku, aby na nowo określić sposób produkcji ich opakowań do detergentów. Projekt ten był prawdziwie ambitny.

Nie chodziło tu o opracowanie opakowań z elastycznego plastiku, które jedynie teoretycznie nadaje się do recyklingu, ale nadal najpewniej trafi na wysypisko. Celem projektu była raczej „inżynieria wsteczna” procesu recyklingu, aby stworzyć opakowanie dopasowane do każdego etapu procesu recyklingu. Przechodząc do nadającego się w 100% do recyklingu materiału jednego rodzaju udało się nam osiągnąć 70% redukcję materiału w porównaniu z zamiennikami z tworzyw sztucznych.

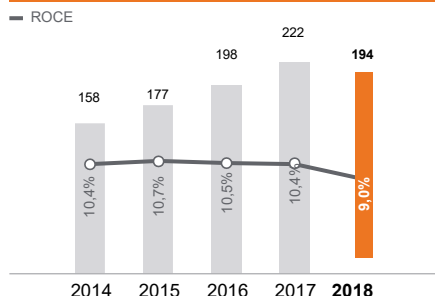


**Przychody sektora**

w mln €

**1.611 mln €****EBITDA bazowe**

w mln €

**194 mln €****Analiza finansowa**

EBITDA bazowe w wysokości 194 mln € odpowiada spadkowi o 13% w stosunku do ubiegłego roku.

Przedsiębiorstwo generowało dobry wzrost w wybranych sektorach wartości dodanej

w opakowaniach do towarów konsumenckich i foliach technicznych, przeprowadziło restrukturyzację sieci zakładów i bazy kosztów stałych oraz stymulowało inicjatywy stałego doskonalenia w ciągu roku.

Zapewniło to poprawę wyników w podsegmencie opakowania do towarów konsumenckich w środowisku handlowym, które nadal stanowi wyzwanie. Ogólne wyniki

Opakowań konsumenckich były ograniczane przez zmniejszające się wolumeny komponentów do higieny osobistej, koszty jednorazowe, wzrastające koszty wejściowe papieru dla papierów antyadhezyjnych oraz negatywny wpływ różnic kursowych.

**Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości**

W ciągu roku zwiększyliśmy koncentrację na inicjatywach doskonałości komercyjnej, aby stymulować doskonalenie zestawu wyrobów. Ponadto dalej współpracowaliśmy nad udoskonaleniami operacyjnymi, aby zmniejszyć ilość odpadów i dalej doskonalili naszą wydajność i efektywność. Dopracowywaliśmy produkcję w naszej całej sieci oraz przenosiliśmy maszyny do zakładów, w których będą lepiej wykorzystywane. Dalej badamy dalsze możliwości stymulowania wyników i optymalizacji naszej bazy aktywów. Inicjatywy stałego doskonalenia pozostaną w centrum naszego zainteresowania również w 2019 roku.

Kontynuując stymulowanie wyników poprzez dopasowanie wydajności do aktualnych wymagań rynkowych przeprowadziliśmy restrukturyzację naszych zakładów w Wielkiej Brytanii, co obejmowało zamknięcie naszego zakładu w Scunthorpe w drugiej połowie roku.

Aby obniżyć koszty i dalej zwiększyć nasze standardy jakości wyrobów, usług i procesów dla naszych klientów, wzmocniliśmy nasze systemy zarządzania jakością poprzez udoskonalenie sposobu pomiaru i podawania naszych inicjatyw związanych z jakością. Pomaga nam to zapewnić udostępnianie najlepszych praktyk w całej naszej sieci zakładów, dzięki czemu możemy wdrożyć szczegółowe plany działania tam, gdzie są potrzebne.

**Informacje na temat produkcji**

		2018	2017
Opakowania konsumenckie	milion m <sup>2</sup>	7 278	7 437

**Wyniki finansowe**

w mln €	% zmiany	2018	Ujęcie skorygowane 1 2017
Przychody sektora	(2) %	1 611	1 646
EBITDA bazowe	(13) %	194	222
Marża EBITDA bazowego		12,0%	13,5%
Zysk operacyjny bazowy	(14) %	115	134
Pozycje specjalne		(32)	(49)
Nakłady inwestycyjne płatności gotówkowe		79	91
Aktywa sektora operacyjnego netto		1 311	1 326
ROCE		9,0%	10,4%

**Zrównoważony rozwój**





		2018	2017
TRCR2	na 200 000 godzin pracujących	1,03	1,26
Różnorodność płci	% zatrudnionych kobiet	22	24
Godziny szkoleń	tysiące godzin	134	128
Zużycie energii	mln GJ	2,69	2,76
Emisje GHG zakresu 1 i 2 miliony ton CO <sub>2</sub> e		0,25	0,26
Certyfikacja zarządzania środowiskowego	% zakładów certyfikowanych na zgodność z normami ISO 14001	83	84
Certyfikacja higieniczna	% zakładów rozwiązań mających kontakt z żywnością certyfikowanych na zgodność z normami higieny żywności	100	94

1 Podstawę ponownego ujęcia przedstawiono w notach 32 i 33 w notach do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych  
2 TRCR za 2017 rok skorygowano, aby uwzględnić nabycia zakończone w 2016 i 2017 r.



# Omówienie działalności Opakowania konsumenckie

## Realizacja naszej strategii

Czynniki stymulujące wartości strategiczne	Postęp w 2018	Priorytety w 2019
 <b>Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Stałe inicjatywy komercyjne i operacyjne optymalizujące wydajność i zmniejszające odpad, jak również rozwijające nasze systemy zarządzania jakością</li> <li>→ Restrukturyzacja i relokalizacja aktywów w obrębie sieci zakładów, aby obniżyć podstawę kosztową oraz zoptymalizować wykorzystanie maszyn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Stałe inicjatywy ciągłego doskonalenia wspierające wydajność i stymulujące efektywność</li> <li>→ Badanie możliwości optymalizacji naszej sieci zakładów</li> </ul>
 <b>Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Postępy kluczowych projektów rozwojowych w naszych kosztowo korzystnych lokalizacjach</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Przeprowadzanie projektów inwestycyjnych rozbudowy obecnie w toku</li> <li>→ Optymalizacja ostatnich inwestycji</li> </ul>
 <b>Inspirowanie naszych ludzi i odpowiedzialny rozwój</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dalsza koncentracja na zwiększaniu naszej kultury bezpieczeństwa poprzez dzielenie się najlepszymi praktykami, szkolenia i angażowanie</li> <li>→ Stałe dążenie do zmniejszenia wpływu na środowisko naszych wyrobów i procesów oraz wspieranie nowego globalnego zobowiązania w zakresie gospodarki tworzywami sztucznymi EMF</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dalsza koncentracja na doskonaleniu naszych wyników i inicjatywach angażujących pracowników w zakresie bezpieczeństwa</li> <li>→ Dalsza praca z interesariuszami doskonaląca zrównoważenie elastycznych materiałów opakowaniowych.</li> </ul>
 <b>Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Opracowane innowacyjne rozwiązania we współpracy z naszymi klientami:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- z koncentracją na elastycznych rozwiązaniach opakowaniowych przeznaczonych do recyklingu</li> <li>- które przynoszą udane propozycje dla naszych klientów i użytkowników końcowych</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dalsze partnerstwo z naszymi klientami przy opracowywaniu innowacyjnych i bardziej zrównoważonych rozwiązań</li> </ul>

## Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe

Ukończyliśmy większość z naszych planów inwestycyjnych w naszych lokalizacjach korzystnych kosztowo w Europie środkowej i wschodniej, modernizując i rozbudowując nasze moce zakładów.

Nasza inwestycja w zakładzie Amphor Khowyoi (Tajlandia) przebiega prawidłowo, a jej zakończenie jest przewidywane w połowie 2019 roku.

W ostatnich latach inwestowaliśmy znacząco w modernizację i rozwój naszej działalności w pionie Opakowania konsumenckie. Chociaż dalsze możliwości prowadzenia inwestycji kapitałowych w tym sektorze są możliwe, obecnie koncentrujemy się na optymalizacji naszych istniejących zakładów, co obejmuje wykorzystanie ostatnio zakończonych inwestycji oraz ukończenie prowadzonych obecnie projektów inwestycji kapitałowych.

## Inspirowanie naszych ludzi i odpowiedzialny rozwój

W 2018 roku przedmiotem naszego zainteresowania w zakresie bezpieczeństwa była normalizacja procesów reprezentujących najlepsze praktyki w całej naszej sieci zakładów oraz wdrażanie inicjatyw angażujących pracowników i szkoleniowych, w odpowiedzi na incydenty związane z bezpieczeństwem w ciągu roku.

Na przykład, incydent w naszym zakładzie w Bekescsaba (Węgry) zmotywował nas do zwiększenia szkoleń dotyczących ryzyka pożaru i wybuchu, a programem tym objęliśmy nasze całe przedsiębiorstwo, aby rozwijać świadomość i zapobiegać wypadkom w przyszłości. Zwiększamy również wykorzystanie rozwiązań cyfrowych w naszych procesach dotyczących bezpieczeństwa, aby poprawić jakość i efektywność w naszych wszystkich zakładach.

Niestety, doszło do urazu powodującego trwałe uszczerbek na zdrowiu w naszym zakładzie w Gronau (Niemcy) związanego ze sprzętem poruszającym i obracającym się, który pozostaje jednym z naszych największych zagrożeń dla bezpieczeństwa, a zatem pozostaje przedmiotem dalszego zainteresowania. Wdrożyliśmy liczne działania ukierunkowane na ten problem, w tym udział w nowo utworzonej grupie roboczej koncentrującej się na urządzeniach poruszających i obracających się oraz izolowaniu i blokowaniu źródeł energii.

Zostanie wybrany pracodawcą to zagadnienie, które było na pierwszym planie od 2018 roku. Na naszej corocznej konferencji dyrektorów jednostek przedsiębiorstwa określono role kluczowych grup interesariuszy wewnętrznych oraz 10 potrzeb pracowników, w tym bezpieczeństwo zatrudnienia, bezpieczne środowisko pracy, wkład osobisty oraz możliwości szkoleń. W całej sieci naszych zakładów wdrożono szczegółowe plany działania ukierunkowane na te potrzeby.

Uwaga skierowana na wpływ opakowań z elastycznych tworzyw sztucznych na środowisko nadal wzrasta, zarówno zewnętrznie, jak i wewnętrznie. Współpracujemy z partnerami w całym naszym łańcuchu wartości, aby na nowo opracować opakowania z tworzywa elastycznych dopasowując je do gospodarki w obiegu zamkniętym. Dowody pokazują, że opakowania elastyczne są często najbardziej zrównoważonym rozwiązaniem w ciągu całego okresu ich użytkowania, w przypadku ich odpowiedzialnej utylizacji.

Jesteśmy aktywnymi uczestnikami stowarzyszeń branżowych, w tym projektu CEFLEX (Circular Economy for Flexible Packaging - Gospodarka w obiegu zamkniętym dla Opakowań elastycznych). Poza stymulowaniem większego gromadzenia opakowań z elastycznego plastiku we wszystkich krajach europejskich celem CEFLEX jest rozwój solidnego zestawu wytycznych dla projektowania maksymalizujących ogólną efektywność wykorzystanie zasobów oraz optymalizację możliwości recyklingu.

Mondi przystąpiło do Nowej Inicjatywy dla Gospodarki Plastikami Fundacji Ellen MacArthur w 2017 roku, a w 2018 roku zobowiązaliśmy się zwiększyć inwestycje w badania i rozwój oraz stymulować większą współpracę w całym naszym łańcuchu dostaw, aby odejść od plastiku nieodnawialnego i nie nadającego się do recyklingu.

Należy do pierwszych sygnatariuszy Nowego globalnego zobowiązania w zakresie gospodarki tworzywami sztucznymi - i zobowiązaliśmy się zapewnić, że do 2025 roku 100% opakowań na bazie tworzyw sztucznych będzie nadawać się do ponownego użytku, recyklingu lub kompostowania, a 25% będzie wytwarzane z materiałów pochodzących z recyklingu (jeżeli nie narusza to ich funkcjonalności lub wymagań dla higieny żywności).

Nadal pracujemy również nad doskonaleniem naszej efektywności energetycznej i zmniejszeniem ilości odpadów kierowanych na wysypisko.

## Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje

Opakowania z elastycznych plastików, jeżeli są produkowane, wykorzystywane i utylizowane w odpowiedni sposób, zapewniają wiele korzyści, od efektywnego wykorzystania zasobów (poprzez zmniejszenie zużycia materiałów i mniejszą intensywność transportu) do zmniejszenia marnotrawstwa żywności poprzez umożliwienie sprzedaży porcji o odpowiedniej wielkości i wydłużenie okresu przechowywania.

Jednym z najistotniejszych działań w 2018 roku był wzrost dynamiki współpracy z naszymi klientami przy opracowywaniu innowacyjnych i bardziej zrównoważonych opakowań z elastycznego plastiku. Nowa Inicjatywa dla Gospodarki Plastikami zebrала przedsiębiorstwa i rządy wokół pozytywnej wizji gospodarki tworzywami sztucznymi w obiegu zamkniętym. Zgromadziła 290 sygnatariuszy, w tym wiele czołowych firm, które zobowiązały się dążyć do osiągnięcia do 2025 roku 100% opakowań plastikowych nadających się do ponownego użycia, recyklingu lub kompostowania.

Jako część kierowanego przez Mondia pionierskiego projektu osiągnęliśmy wielkie postępy w opracowywaniu rozwiązań dla właścicieli marek FMCG. Dzięki współpracy pomiędzy czołowymi firmami prowadzącymi recykling w Europie a zakładami Mondia - testy w zakładzie pilotażowym Mondia Gronau, koekstruzja folii przez Mondia Styria (Austria), zadruk i laminacja w Mondia Deeside (UK) i formowanie saszetek w Mondia Nelson (Wielka Brytania) - byliśmy w stanie wykazać, że możliwe jest rozdzielanie i recykling polietylenu z odpadów pokonsumenckich do w pełni nadającego się do recyklingu prototypu opakowania. Może ono teraz kierować rynkiem udowadniając, że możliwy jest w pełni zamknięty obieg produkcji, użytkowania, recyklingu oraz ponowny przerób opakowania.

W ramach dalszego projektu współpracy nadal pracujemy nad pełnym obiegiem zamkniętym innych wyrobów. Wraz z partnerem prowadzącym recykling (APK AG) - który opracował proces o nazwie Newcycling® - Mondia przetestowało odpowiedniość zastosowania polietylenu (PE) z recyklingu w foliach wielowarstwowych opracowując nowe rozwiązanie opakowaniowe z tworzyw sztucznych do proszków do prania, w którym odpady przemysłowe zastąpiły do 80% warstwy z PE pierwotnego. W efekcie uzyskano wysokiej jakości laminat opakowaniowy, który zachowuje wymagania funkcjonalne naszego klienta, zmniejsza zapotrzebowanie na PE pierwotne na bazie materiałów kopalnych oraz zapewnia rozwiązanie opakowaniowe zawierające do 50% materiałów z recyklingu.

W naszej ofercie komponentów wyrobów do higieny osobistej opracowujemy nową generację laminatów do pieluch z zastosowaniem zamiennej technologii wiązania. Przewiduje się, że zapewni ona zwiększenie efektywności oraz oszczędności surowców, przy zachowaniu własności pieluch takich, jak miękkość i elastyczność. Byliśmy również partnerami naszych klientów przy opracowywaniu udoskonalonych, efektywnych kosztowo rozwiązań dla komponentów do higieny osobistej, dopasowanych do potrzeb klientów na różnych rynkach i w różnych regionach,



### BHPiŚ jedzie do Hollywood



#### Zwycięzca w kategorii Bezpieczeństwo i Zdrowie

Prezenterzy:

**Stephanie Schmuttermair**  
Menadżer ds. Stałego doskonalenia  
- HR Rozwój ludzi, Mondia Korneuburg

**Michael Watz**  
Koordynator BHPiŚ,  
Mondia Korneuburg

Naszym głównym priorytetem jest zapewnienie, że nasi pracownicy pracują w bezpieczny sposób i bezpiecznie wracają do domu.

Mając pracowników z 24 krajów mówiących w 18 różnych językach, którzy wszyscy pracują wspólnie na produkcji, stworzenie efektywnego programu szkoleń z bezpieczeństwa stanowi ogromne wyzwanie

Chociaż nasza kultura bezpieczeństwa poprawiła się, czuliśmy, że nasze konwencjonalne podejście do szkoleń osiągnęło swój limit. Zdecydowaliśmy, że czas zabrać BHPiŚ do Hollywood!

Wspólnie ze specjalną grupą zadaniową stworzyliśmy filmy wideo na temat bezpieczeństwa, do których scenariusze napisali championi bezpieczeństwa, a zagrali w nich nasi pracownicy. Filmy dotyczą bardzo ważnych problemów związanych z bezpieczeństwem, wykorzystując celowane poczucie humoru - i nie wykorzystują tekstów ani języka. Przesadzone odtwarzanie powszechnych wypadków

oraz odpowiedniego bezpiecznego zachowania umożliwia widzom łatwe identyfikowanie się z poprawnymi metodami pracy.

Pokazując - a nie mówiąc - naszym pracownikom, co robić, umożliwiamy prawdziwą zmianę nastawienia. W efekcie zredukowaliśmy ilość urazów spowodowanych rozcięciem z pięciu w 2016 roku do zera w 2018 roku oraz znacząco skróciliśmy czas szkoleń potrzebny dla pracownika, ponieważ filmy są tak skuteczne.

Jesteśmy dumni ze stworzenia zrównoważonej kultury bezpieczeństwa, która pomaga wszystkim pracownikom - niezależnie od narodowości czy języka - prowadzić bezpieczne życie zawodowe i prywatne. Poprzez wizualne humorystyczne narzędzia uczenia, przy których tworzeniu pomagali nasi pracownicy, wdrożyliśmy prawdziwie skuteczne szkolenia z bezpieczeństwa - które inne zakłady Mondia chcą wdrożyć u siebie.

# Niepowlekanne cienkie papiery

**Nasz pion Niepowlekanne cienkie papiery (UFP) produkuje i sprzedaje szeroki zakres wysokiej jakości papierów do zastosowania w biurach i profesjonalnych drukarniach.**

## Zakłady operacyjne

**6** w **4** krajach

## Pracownicy

**6 500**

## Moce produkcyjne

Celuloza 1 725 tys. ton rocznie

Niepowlekanne cienkie papiery<sup>1</sup>: 1 915 tys. ton rocznie

<sup>1</sup> W tym 205 tys. ton papieru gazetowego rocznie

Jesteśmy liderem rynku w Europie, w tym w Rosji, oraz w RPA. Wykorzystujemy pionowo zintegrowane, dobrze doinwestowane, kosztowo korzystne aktywa i stale szukamy sposobów doskonalenia efektywności, wydajności i zrównoważenia.

Nasza szeroka oferta papierów biurowych pozwala osiągnąć optymalne wyniki nadruku w przypadku drukarek laserowych i atramentowych oraz kserokopiarek. Wysokowydajne profesjonalne papiery do nadruków są przeznaczone do maszyn offsetowych, drukarek atramentowych wysokiej prędkości i najnowszych technologii nadruku cyfrowego. Dzięki naszej szerokiej ofercie wysokiej jakości papierów dążymy do zapewnienia klientom kompleksowego rozwiązania wszystkich ich potrzeb dostępnego w jednym miejscu. Rozumiemy wartość papieru w komunikacji, w tym własności dotykowych i optycznych takich, jak żywe kolory, ostry kontrast i przyciągające wzrok wizualizacje, które nadają życie opowieściom.

Kamieniem węgielnym naszej strategii biznesowej jest opracowywanie kosztowo efektywnych, wysokowydajnych, odpowiedzialnych środowiskowo rozwiązań. Koncentrujemy się na przekształcaniu odpowiedzialnie pozyskiwanych surowców w innowacyjne rozwiązania papierowe odpowiadające potrzebom klientów w efektywny kosztowo i zrównoważony sposób.

Wszystkie marki zakładów UFP Mondi są częścią serii Green Range, naszego zbiorczego znaku handlowego obejmującego zrównoważone rozwiązania papierowe.

Są produkowane z drewna z certyfikatem FSC lub PEFC z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony lub z papieru w 100% z recyklingu, lub są produkowane całkowicie bez użycia chloru (TCF).

Poza produkcją celulozy i papieru zarządzamy około 2,4 milionami hektarów lasów w Rosji i RPA.

## Skoncentrowanie się na papierze zrównoważonym z założenia

### PERGRAPHICA® – Papiery klasy premium

Nasze portfolio niepowlekananych cienkich papierów PERGRAPHICA® zaprojektowaliśmy dla perfekcjonistów. Będąc papierem hybrydowym, PERGRAPHICA® nadaje się do wszystkich technologii nadruku i zapewnia stałe wysokiej jakości wyniki, które spełniają drobiazgowo wymagania branży kreacji i zadruków komercyjnych. Dostępne z teksturą gładką lub szorstką, wzmacniają zaawansowane komunikaty poprzez elegancki wygląd i wrażenie. Wybór wysokiej białości, białości klasycznej lub naturalnej zapewnia wyjątkowy styl materiałów drukowanych.



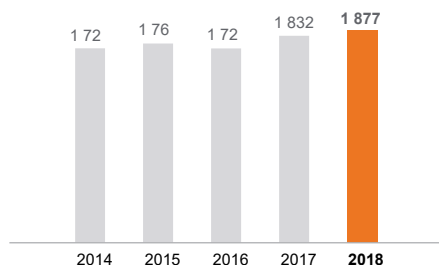
### Color Copy – Idealny papier do cyfrowych nadruków barwnych

Nasz główny papier biurowy jest zdecydowanie najlepiej znaną marką papieru biurowego w Europie do nadruków barwnych. Klienci polegają na nim od ponad ćwierćwiecza ze względu na doskonałe wyniki nadruku i stałą jakość. Ma również wyjątkowy profil środowiskowy: certyfikacje neutralności CO<sub>2</sub> i FSC, EU Ecolabel oraz ISO 9706. Ostatnio zmieniliśmy projekt jego opakowania tak, że jest jeszcze wytrzymalsze i wygodniejsze do przenoszenia. Jest to ten sam wspaniały papier Color Copy, teraz w opakowaniu przyjaźniejszym dla użytkownika.



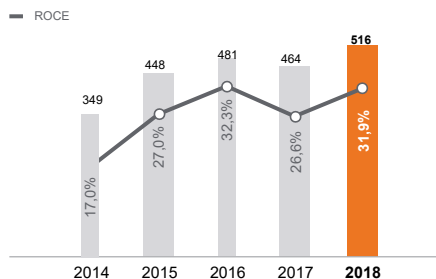
## Przychody sektora w mln €

# 1.877 mln €



## EBITDA bazowe w mln €

# 516 mln €



## Informacje na temat produkcji

		2018	2017
Niepowlekane cienkie papiery	tys. ton	1 649	1 644
Celuloza z drewna liściastego			
Zużycie wewnętrzne	tys. ton	906	950
Celuloza rynkowa	tys. ton	338	395
Celuloza z drewna iglastego	tys. ton	386	375
Papier gazetowy	tys. ton	207	277

## Wyniki finansowe

w mln €	% zmiany	2018	Ujęcie skorygowane 1 2017
Przychody sektora	2%	1 877	1 832
EBITDA bazowe	11%	516	464
Marża EBITDA bazowego		27,5%	25,3%
Zysk bazowy z działalności operacyjnej	17%	395	337
Pozycje specjalne		(21)	(15)
Nakłady inwestycyjne płatności gotówkowe		161	122
Aktywa sektora operacyjnego netto		1 494	1 515
ROCE		31,9%	26,6%

## Zrównoważony rozwój

		2018	2017
TRCR	na 200 000 godzin pracowanych	0,40	0,28
Różnorodność płci	% zatrudnionych kobiet	23	23
Godziny szkoleń	tysiące godzin	334	333
Zużycie energii	mln GJ	91,76	93,25
Emisje GHG zakresu 1 i 2	miliony ton CO <sub>2</sub> e	3,38	3,38
Certyfikacja lasów	% zarządzanych gruntów certyfikowanych zgodnie ze standardem FSC2	100	100
Kupowane drewno z certyfikatem FSC lub PEFC	%	78	80
Certyfikacja zarządzania środowiskowego	% zakładów certyfikowanych na zgodność z normami ISO 14001	100	100
Certyfikacja CoC	% zakładów certyfikowanych na zgodność z normami CoC FSC lub PEFC	100	100

1 Podstawę ponownego ujęcia przedstawiono w notach 32 i 33 w notach dołączonych i skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych 2  
100% naszych zakładów leśnych w Rosji ma certyfikat PEFC

## Analiza finansowa

EBITDA bazowe wzrosło o 11% do 516 mln €. Wyższe średnie ceny sprzedaży przewyższyły wyższe koszty i negatywny wpływ kursów walut.

Według naszych szacunków europejskie zapotrzebowanie na niepowlekane cienkie papiery spadło o około 4% w silnym okresie minionego roku, co sprawiło, że średni stopień spadku w ciągu minionych dwóch lat wyniósł 2%, w górnym przedziale przewidywanego przez nas trendu długoterminowego rocznego spadku o 1% do 2%. Zapotrzebowanie w Rosji i RPA było stabilne, co jest zgodne z naszymi szacunkami długoterminowymi.

Wolumen sprzedaży niepowlekanych cienkich papierów był o 1% wyższy niż w roku ubiegłym, pomimo utrzymującego się strukturalnego spadku na rynkach dojrzałych, ponieważ dalej odnosimy korzyści z kontaktów z rynkami rozwijającymi się oraz doskonałego pozycjonowania kosztów. Średnie europejskie porównawcze ceny sprzedaży niepowlekanych cienkich papierów były o 7% wyższe niż w roku poprzednim i o 4% wyższe w drugiej połowie roku, w porównaniu z jego pierwszą połową, po wdrożeniu wzrostu cen w ciągu roku. Ceny sprzedaży niepowlekanych cienkich papierów w Rosji i w RPA również wzrosły w ciągu roku, co zrównoważyło krajową inflację kosztów.

Nastąpił wzrost kosztów wejściowych, w szczególności drewna, energii i środków chemicznych, podczas, gdy koszty stałe były wyższe w wyniku krajowych nacisków inflacji kosztów oraz wpływu przestoju remontowych, częściowo zrównoważonych przez ciągłe inicjatywy redukcji kosztów.





Wartość aktywów leśnych jest uzależniona od różnorodnych czynników zewnętrznych, nad którymi mamy ograniczoną kontrolę, z których najistotniejsze są ceny eksportowe drewna, kursy wymiany walut oraz krajowe koszty wejściowe. Wzrost cen eksportowych spowodowały wzrost wartości godziwej o 43 mln € podobnie, jak w roku ubiegłym, ale w drugiej połowie uzyskano 17 mln € powyżej poziomu odzwierciedlonego w pierwszej połowie 2018 roku.

Planowany postój remontowy w naszym zakładzie Syktyvkar (Rosja) oraz przedłużony przestój w Richards Bay (RPA) zostały zakończone w pierwszej połowie roku. W drugiej połowie zakończyliśmy planowane przestoje w Ružomberok (Słowacja) i Neusiedler (Austria). W 2019 roku przestoje w Syktyvkar i Richards Bay są planowane w pierwszej połowie roku, podczas gdy związany z projektem przestój w naszym zakładzie w Ružomberok oraz pozostałe przestoje zaplanowano na drugą połowę roku.

# Omówienie działalności

## Niepowlekanie cienkie papiery

### Realizacja naszej strategii

Czynniki stymulujące wartości strategiczne	Postęp w 2018	Priorytety w 2019
 <b>Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Udoskonalona wydajność i efektywność z inicjatywami doskonalącymi wyniki wdrażanymi we wszystkich zakładach oraz powiązanych zakładach leśnych</li> <li>→ Wyłączenie maszyny do produkcji cienkich papierów niepowlekanych w Merebank (RPA).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Kontynuacja optymalizacji wyników i wzrostu wydajności i efektywności w naszych zakładach produkcyjnych i leśnych</li> </ul>
 <b>Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dalsze projekty inwestycyjne w celu zniesienia wąskich gardeł na produkcji w Syktyvkar</li> <li>→ Zakończona inwestycja w oczyszczalni ścieków oraz postępy modernizacji elektrowni w Syktyvkar</li> <li>→ Nabycie 11 000 hektarów dobrze zlokalizowanych plantacji leśnych w KwaZulu-Natal (RPA)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Ocena i realizacja projektów inwestycyjnych zwiększających produkcję do sprzedaży o 100 000 ton rocznie w prognozie średniokresowej w Syktyvkar</li> <li>→ Badanie oraz tam, gdzie to konieczne, wdrażanie projektów inwestycyjnych modernizujących nasz zakład w Richards Bay</li> </ul>
 <b>Inspirowanie naszych ludzi i odpowiedzialny rozwój</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Stałe koncentrowanie się na bezpieczeństwie</li> <li>→ Inwestycje i angażowanie się w lokalne społeczności</li> <li>→ Inicjatywy rozwijania talentów w organizacji</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dalsze koncentrowanie się na poprawie osiągnięć w zakresie bezpieczeństwa</li> <li>→ Przeprowadzenie inwestycji w celu zmniejszenia śladu środowiskowego naszych zakładów oraz zwiększenia efektywności energetycznych</li> </ul>
 <b>Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Rozwijanie myMondi, aby objąć większość naszych klientów do trzeciego kwartału 2018 roku</li> <li>→ Reorganizacja europejskich sił marketingowych i sprzedażowych z ukierunkowaniem na wyrób/kanały</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Dalszy rozwój myMondi</li> <li>→ Dalsze koncentrowanie się na rozwoju naszej oferty usług dla klientów</li> </ul>

### Zwiększanie wyników w obrębie łańcucha wartości

Wysiłki ukierunkowane na osiąganie wyników przez nasze zakłady oraz redukcję odpadów były kontynuowane w ciągu roku, poprzez inicjatywy optymalizujące pracę maszyn i zwiększające wydajność, co doprowadziło do rekordowej produkcji w jednej z naszych celulozowni oraz na trzech naszych maszynach do produkcji papieru.

W celu dalszego doskonalenia niezawodności i integralności technicznej naszych celulozowni i papierni oraz zmniejszenia kosztów konserwacji nadal rozwijamy nasze procesy zarządzania aktywnymi, co obejmuje wdrożenie specjalnych szkoleń zwiększających umiejętności i kwalifikacje naszych pracowników w całej sieci naszych fabryk. Ustanowiliśmy również program optymalizacji wyników naszych kotłów odzyskownicowych i przewidujemy, że zapewnią one oszczędności energetyczne, umożliwią dzielenie się najlepszymi praktykami oraz dalszą poprawę niezawodności naszych zakładów.

Dokonałiśmy dalszych udoskonaleń wydajności w naszych zakładach leśnych w Rosji oraz, poprzez dalsze wzmocnienie naszych lokalnych partnerstw, poprawiliśmy dostępność drewna i sprzedaż kłód przetartych. Skoncentrowaliśmy się również na doskonaleniu naszych procesów administracyjnych w Syktyvkar. W ciągu roku zwróciliśmy szczególną uwagę na doskonalenie operacyjne w naszych zakładach w RPA poprzez rozwój naszych planów doskonalenia w obu zakładach w Richards Bay i Merebank, koncentrując się na doskonaleniu niezawodności, zwiększonej efektywności operacyjnej oraz redukcji kosztów w całym łańcuchu wartości. Inicjatywy te dostarczyły pierwsze korzyści w ciągu roku.

Ze względu na malejące marże dla niezintegrowanej produkcji papieru w wyniku gwałtownego wzrostu kosztów celulozy z drewna liściastego przerwaliśmy produkcję na jednej z naszych maszyn do niepowlekanych cienkich papierów w Merebank w drugiej połowie roku, gdzie maszyna ta zapewniała roczne moce produkcyjne w wysokości 70 000 ton.

### Inwestycje w aktywa dające korzyści kosztowe

W ramach naszego planu utrzymania konkurencyjności Syktyvkar i zwiększenia dostępnej do sprzedaży produkcji o około 100 000 ton rocznie w średniokresowej perspektywie inwestujemy w usunięcie wąskich gardeł na produkcji i zapobieganie nieplanowanym przestojom, co obejmuje liczne modernizacje infrastruktury fabryki, linii włókien i suszarni celulozy oraz nową instalację odparowywania.

Na koniec roku zakończyliśmy inwestycję w oczyszczalni ścieków w Syktyvkar, która poprawi jakość wód ściekowych oraz obniży chemiczne zapotrzebowanie tlenu oraz zawartość zawieszin stałych ogółem. Kontynuujemy naszą przebudowę elektrowni w tym samym zakładzie, aby wymienić trzy obecne kotły opalane korą oraz cztery turbiny jednym nowym kotłem opalonym korą i turbiną, zapewniając uproszczenie procesu, poprawę niezawodności, obniżone koszty, obniżone koszty zużycia gazu ziemnego, zwiększone wykorzystanie biomasy do produkcji energii oraz obniżenie emisji gazów cieplarnianych. Przewiduje się obecnie, że projekt ten zostanie zakończony w drugiej połowie roku 2019. Całkowite nakłady inwestycyjne na oba projekty wynoszą obecnie 175 mln €.

Aby poprawić bezpieczeństwo dostaw drewna do naszego zakładu w Richards Bay oraz zwiększyć konkurencyjność kosztową w maju 2018 r. nabyliśmy około 11 000 hektarów dobrze położonych plantacji leśnych w KwaZulu-Natal za 408 mln ZAR (27 mln €) w postaci wolnej od obciążeń i bez środków pieniężnych.

Badamy możliwości przeprowadzenia modernizacji naszego zakładu w Richards Bay, w tym modernizacji elektrowni i instalacji chemicznej w fabryce.

### Inspirowanie naszych ludzi i odpowiedzialny rozwój

Pozostajemy zaangażowani w osiągnięcie kultury, w której każdy pracuje bezpiecznie i codziennie wraca bezpiecznie do domu. Jest nam bardzo przykro z powodu śmierci podwykonawcy, do której doszło w Syktyvkar w kwietniu 2018 roku podczas planowanych prac remontowych w składzie drewna oraz kolejnego śmiertelnego wypadku w styczniu 2019 roku podczas robót wiertniczych na placu budowy pod naszą nową maszyną papierniczą w Ružomberok, w którym życie stracił podwykonawca. Niestety miały również miejsce dwa urazy powodujące trwałe uszczerbek na zdrowiu w naszym zakładzie w wyřębu w Syktyvkar w Rosji oraz w lasach w RPA. Po każdym incydencie przeprowadzane jest dokładne badanie i wdrażane są plany działania zapobiegające ponownemu ich wystąpieniu.

Nasza koncentracja na zarządzaniu bezpieczeństwem podwykonawców, stosowanie metodyki analizy ryzyka Mondy oraz rozpowszechnianie zweryfikowanej metodyki Zezwoleń na pracę mają na celu zapewnienie bezpiecznych corocznych przestojów remontowych i związanych z projektami.

Nasze działania ukierunkowane na wyeliminowanie Głównych Zagrożeń są na dobrej drodze i pozostają kluczową częścią naszego podejścia do bezpieczeństwa. Większość z naszych bezpośrednich przełożonych przeszła nasz specjalnie dobrany program z zakresu bezpieczeństwa i zdrowia, a wszyscy specjaliści z zakresu bezpieczeństwa i zdrowia przeszli dogłębne szkolenie specjalistyczne złożone z czterech modułów.

Stale dążymy do doskonalenia naszych wyników w zakresie ochrony środowiska osiąganych przez nasze zakłady. Dla naszych celulozowni priorytetem pozostaje zwalczanie zapachu. Zrealizowaliśmy planowane inicjatywy w naszym zakładzie w Ružomberok, jednakże niestety nadal dochodzi do incydentów związanych z zapachem w obu naszych zakładach w Ružomberok i Richards Bay, które wpływają na społeczności lokalne. Konstruktywnie angażujemy się we współpracę z lokalnymi interesariuszami skierowaną na nasze plany działania odnoszące się do podstawowych przyczyn i zapobiegające ponownemu wystąpieniu w przyszłości.

Współpraca z organizacjami pozarządowymi, rządem i biznesem to oś naszego podejścia. Pracujemy nad zwiększeniem długoterminowych dostaw zrównoważonego włókna, co obejmuje współpracę z globalnymi programami certyfikacji, aby poprawić dostęp do wiarygodnie certyfikowanych włókien. Jesteśmy dumni z naszych postępów w ochronie Nienaruszonych Krajobrazów Leśnych, ponieważ te duże niepodzielone obszary, które nie są przecinane drogami lub inną istotną infrastrukturą zbudowaną przez człowieka, są globalnie uznawane za priorytetowe obszary ochrony. W Rosji współpracujemy z WWF Rosja oraz Srebrną Tajgą, aby zidentyfikować i chronić takie obszary w Republice Komi.

Jesteśmy bardzo zaangażowani w społeczności oraz skoncentrowani na programach inwestycyjnych na obszarach wokół naszych zakładów i dla ludzi żyjących na naszych terenach zalesionych. Uważamy, że małe i średnie przedsiębiorstwa (MSP) w branży leśnej mogą pomóc zaspokoić prognozowany popyt na wyroby drewnopochodne. Mają one również kluczowe znaczenie dla zapewnienia utrzymania i dobrostanu społeczności leśnych. W Rosji nasz zakład Syktyvkar wspiera małe przedsiębiorstwa leśne, które normalnie mają ograniczony dostęp do zasobów. W 2018 roku kontynuowaliśmy inwestycje w programy angażowania się w społeczności w naszych zakładach i w ich otoczeniu, w szczególności w Rosji i na Słowacji, od inwestycji w infrastrukturę i drogi do sponsorowania inicjatyw sportowych i pozostałych inicjatyw lokalnych.

Opracowaliśmy programy zapewniające, że mamy odpowiednie plany talentów i sukcesji pozwalające realizować nasze długoterminowe cele strategiczne, nawet w odległych lokalizacjach takich, jak Syktyvkar.

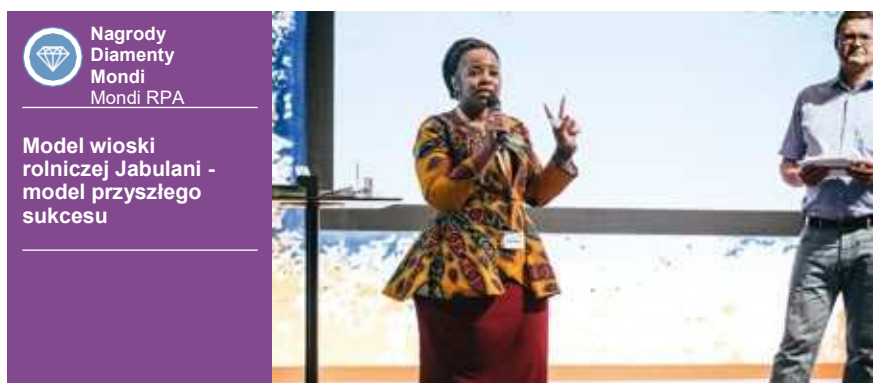
NEXT (New thinking, Expertise and Talent - Nowe myślenie, Doświadczenie i Talent) to inicjatywa Syktyvkar łącząca doświadczenie zewnętrzne, rozwój wewnętrzny i promocję, doskonałość kierowania i współpracę z uniwersytetami, co spowodowało poprawę przyciągania talentów, wydajności oraz zaangażowania pracowników. W RPA nasza inicjatywa GROW (Growing Trees Developing People - Uprawa Drzew Rozwój Ludzi) koncentruje się na zbudowaniu silnych zasobów umiejętności leśników poprzez akredytowane programy szkoleniowe które są kalibrowane i porównywane poprzez Centrum Nauki o Leśnictwie, co dało znaczący wzrost zaangażowania pracowników.

### Współpraca z klientami ukierunkowana na innowacje

Po wdrożeniu myMondi w 2017 roku, rozwijaliśmy tę inicjatywę tak, aby objąć większość naszych klientów do trzeciego kwartału omawianego roku. Ten sklep internetowy otwarty 24 godziny na dobę oraz portal usług zapewnia klientom szczegółowe informacje o wyrobie, umożliwia złożenie i monitorowanie zamówień oraz składanie

i monitorowanie zapytań na temat wyrobów i związanych z zamówieniem. MyMondi umożliwiło nam optymalizację procesów biznesowych oraz zwiększyć efektywność. Mamy bardzo pozytywne informacje zwrotne od naszych klientów i planujemy dalej rozszerzać usługi oferowane za pośrednictwem tej platformy cyfrowej w 2019 roku. Po uruchomieniu myMondi liczba zamówień elektronicznych składanych przez naszych klientów przekracza obecnie dwie trzecie europejskich linii zamówień.

W 2018 roku zreorganizowaliśmy nasz marketing europejski i organizację sprzedaży z nastawienia regionalnego na nastawienie na kanały, co umożliwiło nam zwiększenie naszego doświadczenia związanego z użytkownikami końcowymi i zastosowaniami. Zmiana ta scementuje jeszcze bardziej doskonałość komercyjną, zapewni doskonalszą obsługę klienta i wzmocni efektywność naszej organizacji. Nową organizację wspierają nowo dodane funkcje, włącznie do naszej platformy CRM w chmurze, które jeszcze bardziej zwiększą doświadczenia klientów.



 Nagrody  
Diamenty  
Mondi  
Mondi RPA

Model wioski  
rolniczej Jabulani -  
model przyszłego  
sukcesu

 Finalista w kategorii  
zrównoważony rozwój

Prezenter:

**Thobi Mkhize**  
Kierownik Gruntów, Mondi RPA

Nasze plantacje leśne mają istotne znaczenie dla spełnienia wymagań dla drewna naszej celulozowni Richards Bay,

a zatem mają istotne znaczenie dla długoterminowego sukcesu naszego przedsiębiorstwa. Nasza podróż rozpoczęła się osiem lat temu, kiedy mieliśmy 62 biednych wiosek żyjących w niebezpiecznych warunkach na gruntach Mondi. Co zrozumiale, społeczności były sfrustrowane, poziom zaufania był niski i jasnym było, że konieczne są zmiany.

Zatem nastawiliśmy się na stymulowanie sukcesów naszego przedsiębiorstwa pomagając prosperować społecznościom. Efekt: model przekształcenia społeczności wiejskiej, który został przyjęty w całym kraju, odnoszący się do własności gruntów oraz wyzwani stawianych przez reformę. Poprzez połączenie pięciu małych wiosek w jedną zrównoważoną wioskę rolniczą wykorzystaliśmy synergie infrastruktury, poprawiliśmy bezpieczeństwo, zmniejszyliśmy ryzyko dla naszych dostaw drewna, a co najważniejsze, daliśmy siłę

społeczności. Odpowiadając na projekt, śpiewali Jabulani – co oznacza szczęście.

Model pilotażowej wioski rolniczej Jabulani działa tak efektywnie, ponieważ został opracowany poprzez wiele różnych partnerstw i jest wielowymiarowy - uwzględnia własność gruntów, bezpieczeństwo żywności, zrównoważone i dostępne cenowo usługi, infrastrukturę społeczną, rozwój umiejętności oraz programy zwiększające przychody. To jest również odtwarzalne - nasz pilotażowy projekt zapewnił lepsze życie 110 biednym i wrażliwym gospodarstwom z pięciu wiosek, a kolejne osiem wiosek rolniczych stworzonych na tych samych zasadach przekształci życie kolejnych 724 gospodarstw.

Nie mogliśmy być dumniejsi z ogromnego wpływu i znaczenia tego projektu, który pokazuje istotne powiązanie pomiędzy zdrowiem przedsiębiorstwa a zdrowiem społeczności, w której ono funkcjonuje.

## Bycie preferowanym pracodawcą

Jesteśmy zdeterminowani, aby stworzyć bezpieczne, zapewniające troskę, zróżnicowane i włączające środowisko pracy, w którym ludzie mogą rozwinąć swój pełen potencjał.

Otwarta komunikacja i uzyskiwanie regularnych informacji zwrotnych na temat naszych działań ma kluczowe znaczenie, podobnie jak pomiar postępów poprzez naszą ankietę pracowniczą obejmującą całą grupę.

# 89%

Udział procentowy w naszej ankiecie pracowniczej w 2018 roku

Mamy ambitne poczucie celu oraz oferujemy ekscytującą karierę w miejscu pracy, w którym geniusz cyfrowy i ludzki współpracują ze sobą

Michael Hakes  
Dyrektor HR Grupy



Nasz zróżnicowany zespół w Mondy Korneuburg opracował innowacyjny sposób angażowania ludzi w szkolenia z bezpieczeństwa.



Analiza działalności:  
Opakowania konsumenckie  
Strona 79

# Ład korporacyjny

Wprowadzenie przygotowane przez współprezesów	86	Komisja ds. społecznych i etyki Mondi Limited	117
Rada Dyrektorów	88	Komisja wykonawcza DLC i sekretarze spółki	118
Raport na temat ładu korporacyjnego	90	Komisja wykonawcza DLC	120
Komisja nominacyjna DLC	102	Sprawozdanie o wynagrodzeniach	122
Komisja rewizyjna DLC	106	Pozostałe informacje ustawowe	142
Komisja ds. zrównoważonego rozwoju DLC	114		





# Nasze zobowiązanie do odpowiedzialnego rozwoju

## Szanowni Akcjonariusze!

Chcemy skorzystać z tej możliwości i przedstawić Wam dokładniejsze omówienie kluczowych obszarów zainteresowania Zarządów w ciągu roku, sposób, w jaki ramy ładu korporacyjnego działają w praktyce i wspierają osiąganie naszych wartości i strategicznych celów oraz jak uwzględniamy interesy naszych inwestorów i interesariuszy.

## Ład korporacyjny i Strategia

Nasza jasna i spójna strategia, opisana i omówiona bardziej szczegółowo na stronach od 12 do 83 Raportu strategicznego to dążenie do rozwoju związanego z wartością poprzez koncentrowanie się na naszych czterech strategicznych czynnikach tworzących wartość - motywowanie wyników w całym łańcuchu wartości, inwestowanie w aktywa korzystne kosztowo, inspirowanie naszych ludzi i odpowiedzialny rozwój oraz tworzenie partnerstwa z naszymi klientami ukierunkowanego na innowacje. Po szczegółowej weryfikacji strategii Mondi przeprowadzonej przez Zarządy w ciągu roku nadal uważamy, że nasze podejście jest odpowiednie i wspiera nasze zobowiązanie dostarczania długoterminowej wartości akcjonariuszom.

Celem naszych ram ładu korporacyjnego, w zakresie których działają Zarządy, jest kierowanie naszym zachowaniem we wszystkich obszarach podejmowania decyzji, zapewniając przejrzyste i otwarte podejście do dyskusji oraz nadając priorytetowe znaczenie naszej kulturze i wartościom podczas rozpatrywania najlepszych możliwości realizacji naszej strategii. Umożliwia nam ona zrównoważenie naszego dążenia do stymulowania strategii zapewniając, że działamy w długoterminowym interesie firmy, aby osiągnąć najlepszy wynik dla naszych akcjonariuszy, i że traktujemy poważnie poglądy i interesy naszego zróżnicowanego zakresu interesariuszy.

Solidne procedury ładu korporacyjnego zapewniają, że działamy etycznie i bezpiecznie oraz zgodnie z naszymi obowiązkami jako dyrektorzy. Omówienie niektórych z naszych działań prowadzonych w ciągu roku przedstawiono na stronach od 98 do 100.

Takie podejście do zarządzania jest szczególnie istotne, biorąc pod uwagę duże projekty inwestycyjne realizowane w ciągu roku. Wdrożenie jasnych polityk i procesów, które kierują sposobem, w jaki działamy, od odpowiedniego delegowania uprawnień do naszego podejścia do bezpieczeństwa, lokalnych społeczności oraz środowiska, w którym działamy, do naszego kodeksu etyki w biznesie i Speakout, umożliwia Zarządom zatwierdzenie takich projektów przy pełnym zrozumieniu wpływu, jaki mają one na naszych interesariuszy oraz mając pewność, że zostaną one zrealizowane w bezpieczny i rozważny sposób.

Dalsze informacje dotyczące strategii i działań Mondi w ciągu roku można znaleźć w Raporcie strategicznym na stronach 12 do 83.

## Skład Zarządu

W marcu 2018 roku podaliśmy, że John Nicholas odejdzie z Zarządów oraz ze stanowiska przewodniczącego komisji rewizyjnej po zakończeniu dorocznego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w maju 2018 roku, po niemal dziesięciu latach pracy. Pragniemy podziękować Johnowi za jego znaczący wkład w Mondi w tym okresie, w szczególności za jego skoncentrowanie się na sprawozdawczości finansowej Mondi oraz za doświadczenie, które wniósł do swojej roli w komisji rewizyjnej. Życzymy Johnowi wszelkiej pomyślności na przyszłość.

W maju 2018 roku powitaliśmy w Zarządach Stephena Younga. Stephen wnosi solidne doświadczenie w finansach oraz zarządzaniu ogólnym, jak również dogłębne zrozumienie zasad pracy na rzecz międzynarodowych przedsiębiorstw przemysłowych. Po pierwszych kilku miesiącach naszej współpracy ze Stephenem wyraźnie widać, że jest w stanie zapewnić Zarządom bezcenne świeże spojrzenie. Stephen przyjął również stanowisko przewodniczącego komisji rewizyjnej po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy w maju.

Doprowadziło to do kilku zmian wśród członków komisji, których szczegóły podano na stronie 103 oraz do powołania Stephena Harrisa na stanowisko starszego niezależnego dyrektora.

## Bezpieczeństwo

Głęboko zasmucił nas wypadek ze skutkiem śmiertelnym w naszym zakładzie w Syktyvkar (Rosja), kiedy podwykonawca stracił życie podczas prowadzenia prac konserwacyjnych na transporterze w składzie drewna. Co tragiczne, do wypadku podwykonawcy ze skutkiem śmiertelnym doszło również w styczniu 2019 r. w naszym zakładzie Ružomberok (Słowacja) podczas robót wiertniczych na placu budowy pod naszą nową maszyną papierniczą. Ponadto w 2018 roku doszło do pięciu urazów powodujących trwałe uszczerbek na zdrowiu. Mamy świadomość ogromnych skutków takich wypadków, w szczególności ich wpływu na rodzinę osoby poszkodowanej, a zatem bezpieczeństwo w całym naszym przedsiębiorstwie pozostaje naszym najwyższym priorytetem. We wszystkich przypadkach przeprowadzono dokładne badanie i informowano nas o jego wynikach. Nadal dążymy do celu zero urazów, który pozostaje podstawowym dla naszego sposobu prowadzenia działalności.

Poprzez zrównoważony rozwój nadajemy priorytet długoterminowemu tworzeniu wartości.

David Williams Współprezes (po lewej)  
Fred Phaswana Współprezes (po prawej)



Nadal koncentrujemy się na głównych zagrożeniach występujących we wszystkich naszych zakładach, dążąc do wyeliminowania ich poprzez zastosowane rozwiązania techniczne lub, jeżeli nie było to możliwe, wdrożenie niezawodnych środków ograniczających.

Ścisłe współpracujemy z podwykonawcami zarządzając ich ryzykiem dla zdrowia i bezpieczeństwa oraz mamy wdrożony jasno określony sześciostopniowy proces, który podsumowano w Informacji o bezpiecznych praktykach podającej wytyczne dla zarządzania podwykonawcami przed i podczas ich pobytu na terenie Mondii.

Potwierdzamy również istotne znaczenie aspektów zachowań dla bezpieczeństwa. W 2017 roku wprowadziliśmy podejście nastawienia na bezpieczeństwo przez 24 godziny na dobę, w ramach którego bezpieczeństwo jest postrzegane jako coś, co robimy dla siebie, dla naszych rodzin oraz dla naszych kolegów i ich rodzin. Dodatkowo wdrożyliśmy ukierunkowane szkolenie z bezpieczeństwa dla dyrektorów zarządzających, bezpośrednich przełożonych oraz specjalistów z zakresu bezpieczeństwa i zdrowia i powołaliśmy kilka grup roboczych, z których każda koncentruje się na różnych obszarach ryzyka. Pod koniec 2018 rozpoczęliśmy potężną kampanię bezpieczeństwa ukierunkowaną na przyczyny poważnych incydentów wynikające z zachowania. W ramach kampanii pracownicy, którzy doświadczyli urazu powodującego trwałe uszczerbek na zdrowiu opowiadali swoje historie w formie filmów i plakatów. Mamy nadzieję, że wysłuchanie ich historii z pierwszej ręki, które są trudne i wywołują emocje podczas słuchania, uświadomi ludziom codzienny wpływ naszych decyzji w miejscu pracy oraz potencjalne poważne konsekwencje niebezpiecznych zachowań.

Będziemy dalej robić wszystko, co możliwe, aby dalej włączać kulturę bezpieczeństwa w całą naszą organizację oraz zapewnić, że nic nie jest uważane za ważniejsze od dobrostanu naszych kolegów.

### Kultura i wartości

Kultura i wartości Grupy leżą w centrum naszego procesu proces podejmowania decyzji oraz sposobu, w jaki działa Grupa. Uważamy, że jasne wartości i skoncentrowanie się na etycznym zachowaniu umożliwiła firmie skuteczniejsze i efektywniejsze działanie oraz wspiera naszą strategię długoterminową. Nasze wartości są jasno zdefiniowane w ramach Drogi Mondii, naszego wyjątkowego programu tworzenia zrównoważonej wartości. Zagadnienie to wyjaśniono bardziej szczegółowo na stronach 18 i 19.

Wiemy, że nasze wartości są rozumiane na poziomie wyższego kierownictwa, ale naszym ciągłym wyzwaniem jest zapewnienie, że są one efektywnie komunikowane w całej organizacji, i że każda osoba pracująca dla Mondii rozumie je i każdego dnia ma pewność, że przychodzi do pracy w grupie, która faktycznie funkcjonuje zgodnie z tymi wartościami. Nasze Zarządy są zobowiązane do zapewnienia, że tak jest i że Mondii nadal działa w etyczny, otwarty i przejrzysty sposób.

W tym zakresie wspiera je nasz kodeks etyki biznesowej, który składa się z pięciu zasad zarządzających sposobem prowadzenia przez nas działalności. Kodeks jest wprowadzony w całej Grupie i powszechnie rozumiany. Zasady i nasze dopasowanie do nich jest przedmiotem regularnej weryfikacji przez Zarządy.

W czerwcu kilkoro członków naszego zarządu uczestniczyło w Forum Liderów Mondii, wydarzenia przeznaczonego dla liderów wyższego szczebla, podczas którego rozdaliśmy nasze regularne nagrody Diamenty Mondii. Udział ten dał nam bezcenną możliwość zobaczenia naszej kultury i wartości w praktyce poprzez bezpośrednie rozmowy z licznymi naszymi pracownikami, obserwowanie zachowań oraz udział w licznych przełomowych sesjach i forach dyskusyjnych.

Imponujące było również spotkanie z finalistami nagrody Diamenty Mondii oraz zapoznanie się z wynikami innowacji Mondii z pierwszej ręki. Więcej informacji przedstawiono w raporcie strategicznym.

### Patrząc w przyszłość

W 2019 roku dalej będziemy się koncentrować na posuwaniu do przodu naszej strategii w ramach Mondii Way, zapewniając, że podejmowane przez nas decyzje odzwierciedlają kulturę i wartości Grupy, nasze rygorystyczne podejście do bezpieczeństwa oraz, jeżeli to właściwe, poglądy i interesy naszych głównych interesariuszy.

Z zastrzeżeniem zatwierdzenia przez naszych akcjonariuszy podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w maju, Zarządy poświęcą również czas na nadzorowanie płynnego wdrożenia proponowanego uproszczenia obecnej struktury Mondii, od aktualnej struktury spółki notowanej na dwóch giełdach do struktury pojedynczego holdingu pod nazwą Mondii plc, jak podano w listopadzie 2018 r. Założono, że zaproponowane uproszczenie zwiększy elastyczność strategiczną Mondii, poprawi przejrzystość oraz znieśli złożoność związaną z aktualną strukturą.

Dyskusje naszego zarządu będą podlegać wpływom nowelizacji brytyjskiego kodeksu ładu korporacyjnego, która weszła w życie 1 stycznia 2019 roku. Więcej informacji podano poniżej. Uważamy, że jesteśmy na właściwej pozycji, aby spełnić wymagania nowego Kodeksu w 2019 roku, ale potwierdzamy również, że będzie to proces ewoluujący. Musimy się dostosować, aby zapewnić, że nadal mamy wdrożone w pełni efektywne ramy ładu korporacyjnego, które mogą się przyczynić do dalszego tworzenia zrównoważonej wartości dla naszych akcjonariuszy oraz ją wspierać.

**Fred Phaswana**  
Współprezes

**David Williams**  
Współprezes

## Brytyjski Kodeks ładu korporacyjnego 2019

Zasady i postanowienia zawarte w nowym Kodeksie zostały szczegółowo zweryfikowane, a w przypadku stwierdzenia rozbieżności w naszych aktualnych praktykach, rozważono i uzgodniono propozycje odpowiednich działań w tym zakresie. Chociaż w naszym raporcie za 2019 rok będziemy składać pełne sprawozdanie na podstawie nowego Kodeksu, do działań tych zaliczało się:

- ustalenie i uzgodnienie naszych kluczowych interesariuszy (więcej informacji podano na stronach od 22 do 25), rodzaje obecnie przyjętych zaangażowań i w jaki sposób możemy lepiej zrozumieć ich poglądy idąc dalej;
- ustalenie licznych sposobów, w jaki Zarządy mogą rozwijać swój nadzór nad kulturą Grupy, z których wiele było już wdrożone,

w tym wizyty w zakładach, dostęp do członków wyższego kierownictwa poza dyrektorami zarządzającymi, dostęp do wyników ankiety pracowniczej oraz stała weryfikacja raportów na temat bezpieczeństwa oraz statystyk i tematów Speakout; oraz

- ustalenie, w jaki sposób Zarządy mogą lepiej zrozumieć poglądy naszych pracowników, ich problemy oraz jaki jest wpływ naszych decyzji na pracowników, gdzie uzgodniono odpowiednie mechanizmy angażowania się.

Zdajemy sobie sprawę, że David Williams był członkiem Zarządów przez ponad dziewięć lat, a okres ten odpowiada maksymalnej długości pracy na takim stanowisku zalecanej przez nowy Kodeks. Jednak biorąc pod uwagę proponowane uproszczenie struktury Grupy ogłoszone w listopadzie 2018 r. oraz w świetle znaczącego doświadczenia Davida, jego dogłębnej znajomości historii i zakładów Mondii oraz zapewnianego przez niego wartościowego spojrzenia, mamy pewność, że w najlepszym interesie Mondii jest, aby David pozostał w Zarządach jako Współprezes. David był w Zarządach od czasu ustanowienia struktury Mondii notowanej na dwóch giełdach, a zatem ma możliwość zapewnienia bezcennego wsparcia i ciągłości w miarę postępów uproszczenia. Stanowisko to będzie podlegać regularnej weryfikacji.

**Fred Phaswana**74  
Współprezes**Data powołania**  
czerwiec 2013 r.**Niezależny**  
Tak (w chwili powołania)**Członek komisji:**  
Nominacyjnej, społecznej i etyki**Kwalifikacje:**  
magister (Unisa), licencjat w dziedzinie handlu (z wyróżnieniem) (RAU), licencjat (filozofii, politologii i ekonomii) (Unisa)**Doświadczenie:**

Fred wnosi do Zarządu DLC rozległe doświadczenie w prowadzeniu afrykańskich i globalnych firm oraz dobrze rozwinięte umiejętności strategiczne i handlowe. Wcześniej zajmował stanowiska prezesa BP na obszar afrykański, dyrektora niewykonawczego w Anglo American plc oraz prezesa Anglo American South Africa, Anglo Platinum, Transnet, Ethos Private Equity, South African Energy Association oraz przewodniczącego rady doradczej Cape Town Graduate School of Business.

Od 2010 do 2015 roku Fred był prezesem grupy Standard Bank oraz The Standard Bank of South Africa. Upřednio pełnił funkcje wiceprezesa WWF South Africa oraz Business Leadership of South Africa, a także honorowego prezesa Cape Town Press Club.

**Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:**

Prezes Południowoafrykańskiego Instytutu Stosunków Międzynarodowych (South African Institute of International Affairs) i dyrektor niewykonawczy Naspers Limited.

**David Williams**73  
Współprezes**Data powołania**  
maj 2017, a jako współprezes zarządu od sierpnia 2009**Niezależny**  
Tak (w chwili powołania)**Członek komisji:** nominacyjnej (przewodniczący), ds. wynagrodzeń**Kwalifikacje:**  
Absolwent ekonomii na University of Manchester, biegly księgowy (Wlk. Brytania)**Doświadczenie:**

David ma rozległe doświadczenie na wysokich stanowiskach finansowych, które pełnił w wielu międzynarodowych firmach, a także posiada uprawę w pełnieniu zarówno funkcji wykonawczych i niewykonawczych.

David pełnił funkcję dyrektora finansowego Bunzl plc przez 14 lat przed odejściem w styczniu 2006. Wcześniej był członkiem zarządu Tootal i pełnił funkcję dyrektora finansowego Tootal plc oraz zajmował liczne stanowiska niezależnego dyrektora wyższego szczebla i pełnił rolę przewodniczącego komisji. Dawid był upřednio dyrektorem nie wykonawczym w Peninsular & Oriental Steam Navigation Company, Dewhirst Group plc, Medeva plc, George Wimpey plc, Taylor Wimpey plc, Tullow Oil plc, Meggitt plc i DP World Limited w Dubaju.

David nadal wnosi znaczące doświadczenie finansowe i biznesowe do Zarządu DLC i ma szeroką wiedzę na temat Mondy i jego historii od czasów wejścia spółki na giełdę.

**Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:**

Brak.

**Peter Oswald**56  
Dyrektor Generalny**Data powołania**  
styczeń 2008, a jako dyrektor generalny w maju 2017**Niezależny**  
Nie**Członek komisji:** wykonawczej (przewodniczący), ds. zrównoważonego rozwoju, ds. społecznych i etyki**Kwalifikacje** Absolwent prawa na Uniwersytecie Wiedeńskim oraz zarządzania biznesem w szkole WU-Vienna Business School**Doświadczenie:**

Peter wnosi do Zarządu DLC znaczące doświadczenie w branży opakowań i papieru, ponieważ pracuje w tym sektorze ponad 27 lat. Ma on szczegółową wiedzę na temat przedsiębiorstw i rozległą praktykę w zakresie przejmowania, restrukturyzacji, przekształcania i organicznego rozwoju przedsiębiorstw oraz inspirowania dużych zespołów. Peter karierę rozpoczął w Deutsche Bank i firmie motoryzacyjnej KTM. W 1992 r. dołączył do Frantschach Group w charakterze kierownika audytu wewnętrznego, a następnie objął stanowisko kontrolera korporacyjnego.

W latach 1995-2001 pełnił funkcję dyrektora ds. woreczków i opakowań giętkich, a następnie, w 2002 r., został wyznaczony na dyrektora Mondy Packaging Europe, gdzie kierował jej integracją z Frantschach w celu utworzenia nowej dywizji ds. opakowań Mondy. Po wypełnieniu wielu wykonawczych ról w Mondy, w styczniu 2008 r. Peter został powołany na stanowisko dyrektora generalnego dawnej dywizji Europe & International, a następnie na dyrektora generalnego Mondy Group w maju 2017 r.

W latach 2008-2014 pełnił funkcję dyrektora niewykonawczego w Telekom Austria AG oraz MIBA AG w latach 2014-2015, jak również przewodniczącego rady nadzorczej OMV AG w latach od 2015 do 2016.

**Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:**

Brak.

**Andrew King**49  
Dyrektor Finansowy**Data powołania**  
październik 2008 r.**Niezależny**  
Nie**Członek komisji:** wykonawczej**Kwalifikacje** Absolwent kierunku handel na University of Cape Town, biegly księgowy (RPA)**Doświadczenie:**

Andrew posiada przeszło 16 letnie doświadczenie w pracy w Mondy na różnych stanowiskach związanych ze strategią, rozwojem i finansami, które pozwala mu dogłębnie zrozumieć strategię Mondy, priorytety alokacji kapitału, strukturę finansową oraz środowisko, w którym Grupa działa. Odgrywa kluczową rolę w określaniu kierunku strategii Grupy i modelowania jej struktury kapitałowej od momentu wejścia na giełdę

W 1994 r. w Johannesburgu współtworzył statut spółki wraz z Deloitte & Touche. W 1995 r. dołączył do Minorco, międzynarodowego skrzydła Anglo American, gdzie pełnił funkcję analityka finansowego, a następnie wziął na siebie odpowiedzialność za zarządzanie działalnością inwestycyjną grupy, by w końcu przejść do działu finansów korporacyjnych w roku 1998. Przed wyznaczeniem na wiceprezesa ds. finansów korporacyjnych Anglo American, które miało miejsce w 1999 r., brał udział w wielu działaniach grupy związanych z fuzjami i przejęciami. W 2002 r. został wiceprezesem Mondy ds. rozwoju działalności, a w 2004 r. – dyrektorem ds. rozwoju korporacyjnego. Od czerwca 2005 r. do maja 2006 r. pełnił funkcję dyrektora finansowego Mondy. Następnie został mianowany na dyrektora ds. strategii i rozwoju działalności Grupy, a w 2008 r. został dyrektorem finansowym Mondy Group.

**Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:**

Brak.

**Tanya Fratto**58  
Dyrektor**Data powołania**  
styczeń 2017**Niezależny**  
Tak**Członek komisji:** rewizyjnej,  
nominacyjnej, ds. wynagrodzeń  
(przewodnicząca)**Kwalifikacje:**  
Licencjat w dziedzinie  
inżynierii technicznej**Doświadczenie:**

Tanya ma rozległe doświadczenie w zakresie innowacji wyrobów, sprzedaży i marketingu oraz inżynierii pochodzące z wielu sektorów. Doświadczenie to, w połączeniu z rozległą wiedzą Tanyi na temat funkcjonowania w USA, wnosi istotną perspektywę do Zarządu DLC. Do 2010 roku pełniła funkcję dyrektora generalnego Diamond Innovations, Inc., wiodącego światowego producenta środków wysokościeranych. Wcześniej cieszyła się pełną sukcesów 20-letnią karierą w firmie General Electric, w której prowadziła kilka przedsiębiorstw i zbudowała fundamenty swojego doświadczenia w zarządzaniu wyrobem, prowadzeniu działalności, Six Sigma oraz zarządzaniu łańcuchem dostaw. Przed rozpoczęciem kariery w General Electric, pracowała w International Paper Company.

**Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:**

Dyrektor niewykonawczy w Advanced Drainage Systems, Inc., Smiths Group plc i Ashtead Group plc.

**Stephen Harris**60  
Starszy niezależny dyrektor**Data powołania**  
marzec 2011**Niezależny**  
Tak**Członek komisji:** rewizyjnej,  
nominacyjnej, ds. wynagrodzeń,  
ds. zrównoważonego rozwoju  
oraz ds. społecznych i etyki**Kwalifikacje:**  
Dyplomowany inżynier,  
absolwent Cambridge  
University, magister zarządzania  
przedsiębiorstwami na  
Uniwersytecie Chicago, Booth  
School of Business**Doświadczenie:**

Stephen wnosi do Zarządu DLC rozległe doświadczenie w inżynierii i produkcji, ponieważ początki swojej kariery spędził w Courtaulds plc, a następnie przeniósł się do USA i dołączył APV Inc, gdzie objął kilka pozycji kierowniczych wyższego szczebla w latach od 1984 do 1995. W 1995 r. Stephen dołączył do zarządu Powell Duffryn plc w charakterze dyrektora wykonawczego, a w latach 2003-2008 pracował dla Spectris plc również jako dyrektor wykonawczy. W latach 2006-2009 pełnił funkcję dyrektora niewykonawczego Brixton plc.

**Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:**

Dyrektor generalny Boddycote plc.

**Dominique Reiniche**63  
Dyrektor niewykonawczy**Data powołania**  
październik 2015 r.**Niezależny**  
Tak**Członek komisji:** nominacyjnej,  
ds. wynagrodzeń,  
ds. zrównoważonego rozwoju  
(przewodniczący) oraz  
ds. społecznych i etyki  
(przewodniczący)**Kwalifikacje:**  
magisterium z ESSEC Business  
School w Paryżu**Doświadczenie:**

Dominique ma rozległe doświadczenie biznesowe w pracy na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla w Europie oraz ma międzynarodowe doświadczenie strategiczne, w marketingu konsumenckim i innowacyjności, dzięki czemu wnosi wartościowy wkład do Zarządu DLC.

Swoją karierę rozpoczęła w Procter & Gambler, a następnie przeniosła się do Kraft Jacobs Suchard na stanowisko dyrektora marketingu i strategii, pełniła tam również funkcję członka komisji wykonawczej. Po przeprowadzeniu Jacobs Suchard przez procedurę nabycia tej firmy przez Kraft-Mondelez, w 1992 Dominique dołączyła do The Coca-Cola System rozpoczynając od stanowiska Dyrektora Marketingu i Sprzedaży, a następnie pełniła różne funkcje, w ramach których wzrastał zakres jej odpowiedzialności, aż zajęła stanowisko dyrektora generalnego na Francję. Od 2002 r. do początków 2005 roku była prezesem Coca-Cola Enterprises na Europę, a od 2005 roku była prezesem Coca-Cola Company na Europę, a następnie prezesem od 2013 roku, do czasu ustąpienia ze stanowiska w 2014 roku.

Dominique pełniła funkcję dyrektora niewykonawczego w Peugeot-Citroen SA w latach 2012-2015 oraz AXA SA w latach 2005–2017.

**Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:**

Dyrektor niewykonawczy i przewodniczący Chr. Hansen Holding A/S oraz dyrektor niewykonawczy Paypal (Europa) i Severn Trent Plc.

**Stephen Young**63  
Dyrektor niewykonawczy**Data powołania**  
maj 2018**Niezależny**  
Tak**Członek komisji:**  
rewizyjnej  
(przewodniczący),  
nominacyjnej, ds.  
zrównoważonego rozwoju**Kwalifikacje:**  
Absolwent matematyki na  
Uniwersytecie  
Southampton, członek  
Chartered Institute of  
Management Accountants  
(UK)**Doświadczenie:**

Stephen ma rozległe doświadczenie finansowe i w zarządzaniu ogólnym, które uzyskał międzynarodowo w różnych sektorach, w tym w branżach przemysłowych i technicznych. Początki swojej kariery Stephen spędził na komercyjnych stanowiskach księgowych i finansowych w różnych firmach, w tym w Ford Motor Company, Mars, Inc i Grand Metropolitan plc (obecnie Diageo plc). Był dyrektorem finansowym Grupy Automobile Association do czasu jej nabycia przez Centrica w 2000, zanim został dyrektorem finansowym Grupy Thistle Hotels plc.

W 2004 roku Stephen został powołany na stanowisko dyrektora finansowego Grupy Meggitt plc, międzynarodowej firmy technicznej specjalizującej się w sprzęcie lotniczym. Pełnił tę rolę przez dziewięć lat, do powołania na stanowisko prezesa w 2013 r. Stephen ustąpił z zarządu Meggitt plc dnia 31 grudnia 2017 r.

**Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:**

Dyrektor niewykonawczy i przewodniczący komisji rewizyjnej w Derwent London plc i Weir Group plc

## Jak pracują Zarządy

Mondi składa się z Mondi Limited, zarejestrowanej i notowanej w RPA, i Mondi plc, zarejestrowanej i notowanej w Wielkiej Brytanii. Każdy z tych podmiotów posiada własny zarząd składający się z tych samych osób. Pozwala to w efektywny sposób zarządzać strukturą spółki notowanej na dwóch giełdach (DLC), jak pojedynczym, zunifikowanym podmiotem gospodarczym, mając stosowny wzgląd na interesy akcjonariuszy zwykłych zarówno Mondi Limited i Mondi plc.

Przywództwo nad zarządami sprawują współprezysi. Dwóch współprezesów wnosi do Zarządów zróżnicowaną wiedzę i doświadczenie oraz wspólne wartości. Uzgodnili oni plan kroczący w celu zagwarantowania, aby wszystkie kwestie kluczowe, które powinny zostać rozpatrzone przez członków zarządu, zostały ujęte w rocznym cyklu posiedzeń.

Porządki wszystkich posiedzeń są ustalane z współprezesami zarządu, aby zagwarantować, że poza zwykłymi pozycjami, odpowiednia uwaga została również poświęcona kwestiom mogącym wpłynąć na funkcjonowanie Grupy w szerszym środowisku biznesowym i gospodarczym.

Na przykład, w ciągu 2018 roku, poza wieloma innymi prezentacjami Zarządy otrzymały prezentacje od ekonomisty przedstawiającą najnowsze informacje na temat światowych rynków i trendów gospodarczych oraz prognozę gospodarczą na dłuższy okres. Odpowiednie reagowanie na zmieniające się środowisko funkcjonowania Grupy ma zasadnicze znaczenie dla długoterminowego sukcesu Mondi.

Posiedzenia zarządu odbywają się minimum sześć razy w roku dla zarządu DLC oraz co najmniej raz do roku dla zarządów oddzielnych podmiotów prawnych. Fred Phaswana przewodniczy posiedzeniom w RPA, a David Williams tym organizowanym poza RPA, a razem

zapewniają oni wydanie właściwych, dokładnych i poprawnie przedstawionych materiałów, a pakiety materiałów na spotkanie są rozprowadzane w formie elektronicznej na tydzień przed każdym spotkaniem. Każde spotkanie zarządu zazwyczaj trwa dwa dni, co pozwala dyrektorom spędzić więcej czasu razem i lepiej się poznać, rozwijając kulturę, która umożliwia każdemu członkowi zarządu odczuć, że mogą być otwarci i przejrzysti, zachęcając do dyskusji i stawiania wyzwań w sali spotkań zarządów. Współprezysi gwarantują również właściwą liczbę rozmów i konsultacji z kierownictwem i doradcami, a także w gronie samych dyrektorów podczas spotkań, co umożliwia im podjęcie dobrze rozważonych i efektywnych decyzji. W razie konieczności na spotkania są zapraszani inni członkowie wykonawczy oraz doradcy, przedstawiający informacje na spotkaniu, umożliwiając dyrektorom niewykonawczym szersze spojrzenie na rozważane zagadnienie.

## Struktura

### Mondi Limited

- Zakłady w RPA<sup>1</sup>
- Rada Dyrektorów
- Zarejestrowana w RPA
- Podstawowe notowanie na JSE

### DLC Zarząd

### Mondi plc

- Zakłady poza RPA
- Rada Dyrektorów
- Zarejestrowana w Wlk. Brytanii
- Podstawowe notowanie na LSE
- Notowanie równoległe na JSE

Pojedyncze przedsiębiorstwo o jednolitej strukturze

1 Dodatkowo Mondi Limited jest właścicielem 50% udziałów w jednostce zależnej na Wybrzeżu Kości Słoniowej

## Oświadczenie w sprawie zgodności

Struktura Mondi, jako spółki notowanej na dwóch giełdach (DLC), wymaga od nas przestrzegania zasad zawartych w brytyjskim Kodeksie Ładu Korporacyjnego z kwietnia 2016 r. opublikowanego przez Financial Reporting Council (dostępne pod adresem [www.frc.org.uk](http://www.frc.org.uk)) oraz zasadom zawartym w południowoafrykańskim Kodeksu Zasad Ładu Korporacyjnego King IV (dostępnym pod adresem [www.iodsa.co.za](http://www.iodsa.co.za)).

Zdaniem zarządu, Mondi przez cały rok przestrzegало wszystkich postanowień brytyjskiego Kodeksu Ładu Korporacyjnego. Zarządy są również zdania, że Mondi działa zgodnie z zasadami kodeksu King IV.

Przykłady stosowania przez Mondi postanowień zawartych w brytyjskim Kodeksie Ładu Korporacyjnego oraz zalecanych praktyk określonych w kodeksie King IV można znaleźć w całym niniejszym raporcie na temat ładu korporacyjnego.

Z bardziej szczegółową analizą zgodności Mondi z Kodeksem King IV można zapoznać się na stronie internetowej Grupy Mondi [www.mondigroup.com](http://www.mondigroup.com).

Zarządy odnotowują opublikowanie nowego brytyjskiego Kodeksu Ładu Korporacyjnego, który wszedł w życie dnia 1 stycznia 2019 roku. Zweryfikowaliśmy zasady i postanowienia zawarte w nowym Kodeksie i wdrożyliśmy zmiany naszych polityk i praktyk tam, gdzie to konieczne w celu zapewnienia zgodności z nowym Kodeksem w ciągu 2019 r. Więcej informacji można znaleźć na stronie 87.

## Skład zarządu

Poniżej przedstawiono wykaz członków zarządu za rok zakończony 31 grudnia 2018 r., wraz z listą obecności na posiedzeniach zarządu. Na dzień 31 grudnia 2018 r. zarząd składał się z ośmiu dyrektorów: współprezesów, czterech dyrektorów niewykonawczych – uznawanych przez Zarządy za niezależnych – oraz dwóch dyrektorów wykonawczych.

Liczebność i skład zarządów i ich komisji podlega ciągłej weryfikacji prowadzonej przez komisję nominacyjną. Sądzimy, że wspólnie osiągamy odpowiednią równowagę zdolności, doświadczenia biznesowego, niezależności i różnorodności do spełnienia bieżących potrzeb biznesowych Grupy. Dyrektorzy posiadają doświadczenie uzyskane w różnorodnych organizacjach o zasięgu międzynarodowym.

Wykaz osób wchodzących w skład zarządu na dzień sporządzenia niniejszego raportu, wraz z informacjami biograficznymi znajduje się na stronach 88 i 89.

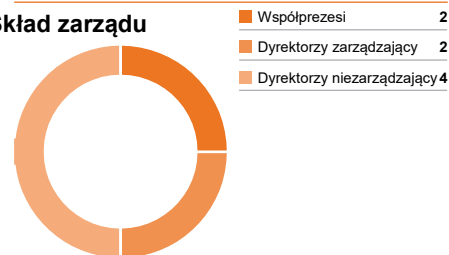
Dyrektorzy	Zarząd Mondi Limited (1 posiedzenie)	Zarząd Mondi plc (1 posiedzenie)	Zarząd DLC (7 posiedzeń)
Fred Phaswana	1	1	7
David Williams	1	1	7
Tanya Fratto	1	1	7
Stephen Harris	1	1	7
Andrew King	1	1	7
John Nicholas <sup>1</sup>	1	1	2
Peter Oswald	1	1	7
Dominique Reiniche	1	1	7
Stephen Young <sup>2</sup>	1	1	5

<sup>1</sup> John Nicholas ustąpił z zarządu spółek Mondi Limited i Mondi plc dnia 16 maja 2018 r. Do dnia swojego odejścia John uczestniczył we wszystkich posiedzeniach Zarządu.

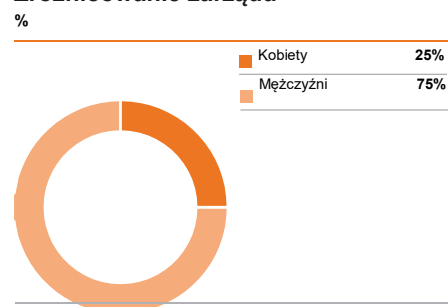
<sup>2</sup> Stephen Young dołączył do zarządu spółek Mondi Limited i Mondi plc dnia 1 maja 2018. Stephen uczestniczył we wszystkich posiedzeniach po swoim powołaniu.

Ponadto współprezesi i dyrektorzy niewykonawczy spotkali się dwa razy w ciągu roku. Zebrania te skupiają się głównie na wynikach pracy wykonawczej kadry kierowniczej, chociaż ich porządek obrad jest ustalany przez dyrektorów niewykonawczych i obejmuje różnorodną tematykę. W jednym z takich zebrań bierze udział dyrektor generalny w celu przekazania wkładu w dyskusje na temat wyników wykonawczych i sukcesji.

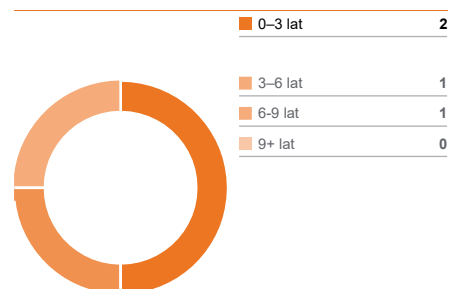
## Skład zarządu



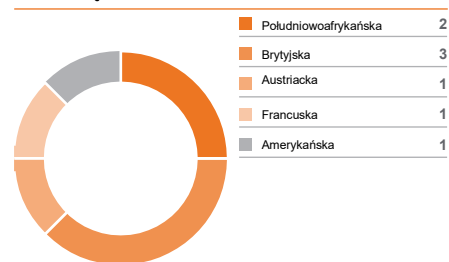
## Zróżnicowanie zarządu



## Niewykonawczy Kadencja dyrektorów



## Narodowości reprezentowane w zarządach



## Polityki i procedury Zarządu

### Profesjonalne doradztwo

Została wprowadzona polityka, na podstawie której każdy członek zarządu może na koszt Mondi korzystać z niezależnego profesjonalnego doradztwa w celu realizacji swoich obowiązków członka zarządu Mondi Limited lub Mondi plc. W ciągu roku nie otrzymano żadnych takich wniosków.

Ponadto każda z komisji jest upoważniona, w ramach zakresu swoich obowiązków, do zasięgnięcia porad profesjonalnych doradców na koszt Mondi w związku z wykonywanymi obowiązkami.

### Ubezpieczenie zarządu i kierownictwa

Przez cały rok do dnia 31 grudnia 2018 r., zgodnie z praktyką rynkową, Mondi opłacała składki na ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej członków zarządu i kierownictwa.

### Procedura w przypadku konfliktu interesów

Prawo spółek, akt założycielski Mondi Limited oraz statut Mondi plc umożliwiają dyrektorom radzenie sobie z potencjalnymi konfliktami. Istnieje formalna procedura w zakresie raportowania i przeglądu wszelkich potencjalnych konfliktów interesów dotyczących Zarządów ze wsparciem ze strony sekretarzy spółki, a upoważnienia w tym zakresie są weryfikowane każdego roku.

## Podział odpowiedzialności

Podział obowiązków pomiędzy wiceprezesami a dyrektorem generalnym został w jasny sposób określony i zatwierdzony przez Zarządy. Funkcje i obowiązki starszego niezależnego dyrektora, stanowiska, na które został powołany Stephen Harris w ciągu 2018 roku, są ujęte w oddzielnym zakresie.

### Rola

#### Współprezesi

Fred Phaswana

David Williams



**Biogramy**  
Strona 88

- kieruje i zarządza Zarządami ustalając porządek, określając kierunki i zagadnienia, na których należy się koncentrować, zapewniając efektywność oraz otwartą i przejrzystą debatę
- regularnie kontaktuje się z dyrektorem generalnym pomiędzy posiedzeniami
- zapewnienia funkcjonowanie konstruktywnej relacji pomiędzy dyrektorami wykonawczymi a dyrektorami niewykonawczymi
- gwarantuje wysokie standardy ładu korporacyjnego i etycznego zachowania oraz sprawuje nadzór nad kulturą Grupy
- sprawuje nadzór nad szkoleniem wstępnym, szkoleniem i rozwojem dyrektorów oraz rozważaniem sukcesji
- gwarantuje efektywną komunikację z akcjonariuszami i innym zainteresowanymi stronami
- gwarantuje otrzymywanie przez Zarządy dokładnych, terminowych i jasnych informacji wspierających dyskusję i podejmowanie decyzji

### Rola

#### Dyrektor Generalny

Peter Oswald



**Biogram**  
Strona 88

- kieruje i zarządza Zarządami przedsiębiorstw ponosząc codzienną odpowiedzialność za działalność operacyjną, a w szczególności, za realizację strategii w ramach uprawnień nadanych przez Zarządy
- zapewnienia komunikowanie wspólnych wartości i celów Mondi w całej organizacji i służy przykładem
- przewodzi komisji wykonawczej DLC, jak również kieruje zespołem kierowniczym i go motywowanie
- gwarantuje efektywność procesów, środków kontroli i systemów zarządzania ryzykiem Grupy
- opracowuje i wdraża polityki Grupy, w tym dotyczących bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju
- wspólnie z dyrektorem finansowym Grupy, kieruje relacjami z udziałowcami instytucjonalnymi

## Rola

**Dyrektor zarządzający**

Andrew King

- zarządza codziennymi operacjami Grupy, w tym przypadku, w ramach swojego zakresu odpowiedzialności jako dyrektor finansowy, zgodnie z uprawnieniami przyznanymi przez Zarządy


**Biogram**  
Strona 88

## Rola

**Starszy niezależny dyrektor (SID)**

Stephen Harris

- zapewnia wsparcie współprezesom i działa w roli partnera do dyskusji dla Współprezesów i dyrektorów niewykonawczych
- pełni rolę osoby kontaktowej dla akcjonariuszy
- dla pozostałych członków zarządu pełni rolę zaufanego pośrednika, w razie konieczności
- przewodniczy zebraniom dyrektorów niewykonawczych, na których omawiane są wyniki pracy współprezesów


**Biogram**  
Strona 89

## Rola

**Niezależni dyrektorzy nie wykonawczy**

Tanya Fratto

Dominique Reiniche

Stephen Young

- zapewnienia niezależny nadzór nad działaniami Grupy
- oferują zewnętrzną perspektywę oraz w sposób konstruktywny kwestionują działania kierownictwa
- wnoszą do Zarządów zróżnicowaną wiedzę i doświadczenie
- monitoruje wyniki kierownictwa i rozwój kultury organizacyjnej
- weryfikuje i uzgadnia strategiczne priorytety oraz monitoruje realizację strategii Grupy
- zapewnia integralność sprawozdawczości finansowej i efektywność kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem
- określa wynagrodzenie dyrektora wykonawczego


**Biogramy**  
Strona 89

## Rola

**Sekretarze spółki**

Philip Laubscher

Jenny Hampshire

- pracują razem przy koordynacji struktur DLC Mondi
- wspierają współprezesów przy przekazywaniu dokładnych i punktualnych informacji przed każdym spotkaniem
- gwarantują zgodność z procedurami zarządu i komisji
- pełnią rolę kluczowej osoby do kontaktu dla współprezesów i dyrektorów niewykonawczych
- zapewniają wsparcie dla Zarządów i komisji oraz doradztwo w zakresie zarządzania, wymagań ustawowych i prawnych, zachowując niezależną relację z Zarządami
- zapewniają doradztwo w zakresie wymagań prawnych, zarządzania i notowania na giełdzie zarówno w RPA, jak i w Wielkiej Brytanii, w szczególności odnoszące się do utrzymujących się zobowiązań i obowiązków dyrektorów
- powoływani i odwoływani przez Zarządy jako całość


**Biogramy**  
Strona 119
**Ocena sekretarzy spółki**

Zgodnie z wymogami obrotu papierami wartościowymi JSE, Zarządy potwierdzają, że przeprowadziły przegląd kwalifikacji i doświadczenia każdego z sekretarzy firmy i uznają, że każdy z sekretarzy spółki jest kompetentny i posiada odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie. Ich życiorysy można znaleźć na stronie 119.

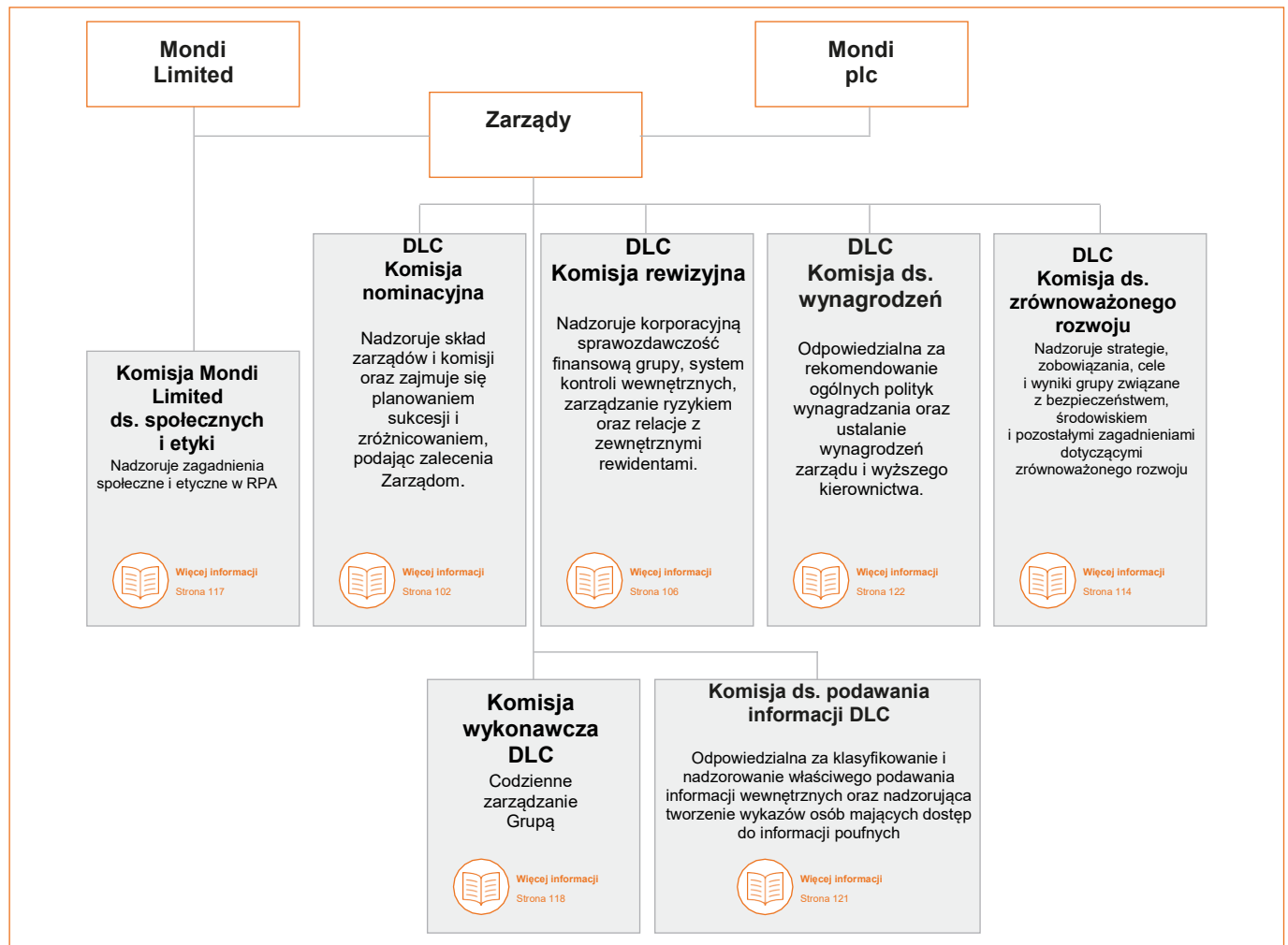
Podczas oceny ich kompetencji oraz jakości usług w zakresie ładu korporacyjnego, Zarządy wzięły pod uwagę ich oczekiwane role i obowiązki, zgodnie z wymaganiami południowoafrykańskiej i brytyjskiej ustawy o spółkach, kodeksami ładu korporacyjnego i bieżącymi zobowiązaniami giełd prowadzących obrót papierami wartościowymi Mondi, i uznały ich zgodność z każdym z tych wymogów. Zarządy oceniły także ich wyniki nie tylko w ciągu ostatniego roku, ale także od czasu dołączenia do Mondi.

Zdaniem zarządu każdy z sekretarzy spółki spełnia wymagania ustaw o spółkach, kodeksów ładu gospodarczego i bieżących zobowiązań odnośnie giełd papierów wartościowych, a wdrożone zasady monitorowania i oceny ich kompetencji i działania są efektywne.



## Nasze komisje

Zarządy są wspierane przez komisje powołane zgodnie z praktyką zarządzania, którym Zarządy przydzieliły określone obszary odpowiedzialności. Role poszczególnych komisji opisano poniżej oraz szczegółowo w dalszej części niniejszego raportu.



Każda komisja jest uprawniona do podejmowania decyzji zgodnie ze specyfikacją swoich zadań. Programy prac uzgadniane są przez każdą komisję i opracowywane w oparciu o roczny kalendarz biznesowy i zakres obowiązków danej komisji. Informacje o kwestiach, którymi zajmują się Zarządy oraz zakresy obowiązków każdej z komisji są weryfikowane co roku, jak również po wystąpieniu istotnych zmian w okolicznościach, zarządzaniu lub przepisach.

Są one dostępne na stronie internetowej Grupy Mondi. W 2018 r. zaktualizowano zakres obowiązków niektórych komisji, głównie w odpowiedzi na zmiany wprowadzone przez nowy brytyjski kodeks ładu korporacyjnego.

Komisje spotykają się przed posiedzeniami zarządu, co umożliwia komisjom złożenie sprawozdania przed Zarządami. Ułatwia to komunikację pomiędzy dyrektorami

i gwarantuje poświęcenie uwagi wszystkim aspektom mandatu powierzonego Zarządom, jak również umożliwia przekazanie wszelkich niezbędnych rekomendacji lub zaleceń istotnych dla rozważanego zagadnienia.

Tylko członkowie komisji są upoważnieni do udziału w spotkaniach komisji, chociaż przewodniczący każdej komisji może według własnego uznania zapraszać na nie innych dyrektorów, zarząd i doradców w celu przekazywania informacji i danych, odpowiadania na pytania i pomagania komisjom w wykonywaniu ich obowiązków.

## Na co zarząd obu spółek poświęca swój czas?

Współprezesi uzgadniają roczny program prac dla Zarządów, zapewniający uwzględnienie wszystkich zagadnień przeznaczonych do weryfikacji przez Zarządy. Zarządy stwierdzają, że w ten sposób postępowano w ciągu analizowanego roku. Odpowiednio do pojawiających się w ciągu roku potrzeb, do programu każdego spotkania dodawane są dodatkowe zagadnienia, zazwyczaj odnoszące się do pojawiających się strategicznych możliwości lub przypadków, kiedy omawianie wyników operacyjnych prowadzi do wniosku o dogłębniejszą weryfikację.

Na każdym spotkaniu prezentowany jest raport Dyrektora generalnego zawierający aktualne informacje na temat zagadnień operacyjnych, raport Dyrektora finansowego na temat wyników finansowych Grupy, aktualne informacje na temat wyników związanych z bezpieczeństwem, analizy krajów dla kluczowych lokalizacji geograficznych, w których działa Grupa oraz raport sekretarza firmy na temat najnowszych zagadnień związanych z ładem korporacyjnym i przepisami.

## Pozostałe zagadnienia rozpatrywane przez Zarządy

### Wyniki finansowe

- Weryfikacja i zatwierdzenie rocznych i półrocznych wyników oraz powiązanych z nimi ogłoszeń i aktualnych sprawozdań o obrotach.
- Weryfikacja i zatwierdzenie Zintegrowanego sprawozdania i sprawozdań finansowych Grupy Mondi, zapewniające, że są one uczciwe, wyważone i zrozumiałe (więcej informacji podano na stronie 110).
- Rozważenie rekomendacji dotyczących dywidendy zwykłej i specjalnej w świetle określonej polityki dywidend Grupy, jej wyników finansowych i generowania mocnych finansów.
- Zweryfikowanie i zatwierdzenie planu działalności Grupy na lata 2019-2021 oraz budżetu na 2019 r., z uwzględnieniem poczynionych założeń i zasadności planu, koncentrując się na przeglądzie operacyjnym, zarządzaniu przepływami finansowymi i podziale kapitału.
- Coroczne weryfikacje sytuacji finansowej Grupy oraz funkcji i wyników podatkowych Grupy, w tym zatwierdzenie sprawozdania ze strategii podatkowej Grupy do opublikowania na stronie internetowej Mondi.

### Określanie i monitoring strategii

- Sesja w sprawie weryfikacji strategii, z uwzględnieniem obecnej pozycji Mondi, jej strategicznych celów, opcji dla rozwoju w przyszłości oraz szczegółowych inicjatyw strategicznych poszczególnych jednostek przedsiębiorstwa, co zapewniło dalsze wsparcie strategicznego kierunku Mondi (więcej informacji podano na stronie 26).
- Regularne weryfikacje potencjalne możliwości rozwoju zidentyfikowanych przez kierownictwo.
- Weryfikacja informacji zwrotnych od inwestorów (więcej informacji przedstawiono na stronie 98).
- Regularne weryfikowanie analizy konkurencji.
- Regularne weryfikowanie raportów analiz akcjonariuszy.

### Wyniki działalności operacyjnej

- Szczegółowe raporty dotyczące wypadków ze skutkiem śmiertelnym oraz urazów powodujących trwałe uszczerbek na zdrowiu i nadzorowanie odpowiedzi kierownictwa.
- Raporty dyrektorów generalnych z różnych jednostek przedsiębiorstwa (patrz strona 97).
- Monitorowanie wdrożenia kilku dużych projektów kapitałowych.
- Prezentacja Dyrektora ds. Jakości jednostki przedsiębiorstwa Opakowania konsumenckie.

### Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem

- Otrzymywanie regularnych raportów od przewodniczącego każdej komisji.
- Weryfikacja ram ładu korporacyjnego Grupy, a w szczególności propozycji związanych z nowym brytyjskim kodeksem ładu korporacyjnego.
- Weryfikacja i zatwierdzenie odnowienia kadencji Dominique Reiniche.
- Weryfikacja i zatwierdzenia oświadczenia Grupy w odniesieniu do ustawy o współczesnym niewolnictwie.
- Weryfikacja wyników wewnętrznego procesu oceny zarządu i uzgodnienie planu
- Weryfikacja procesów zarządzania ryzykiem, planowania i poziomów tolerancji ryzyka oraz kontroli wewnętrznej w Grupie, z uwzględnieniem monitorowania ryzyka, działań ograniczających i niezależnych procesów zapewnienia działań (więcej informacji przedstawiono na stronach 38 i 39).
- Półroczne prezentacje na temat ryzyka informatycznego i cyberbezpieczeństwa (więcej informacji podano na stronie 111).
- Weryfikacja ubezpieczeń Grupy, zapewnienie odpowiedniej równowagi ryzyka pomiędzy Grupą a naszymi ubezpieczycielami.
- Weryfikacja głównych polityk Grupy.
- Weryfikacja ustaleń dotyczących corocznych Walnych Zgromadzeń, a w szczególności informacji zwrotnych otrzymanych od akcjonariuszy i wskazań dotyczących głosowania.

### Planowanie sukcesji

- Rozważenie rekomendowanych zmian w członkostwie komisji wykonawczej DLC.
- Rozważenie planów sukcesji i zarządzania talentami.

### Pozostałe

- Rozważenie proponowanego uproszczenia korporacji.
- Weryfikacja wyników ankiety pracowniczej (więcej informacji przedstawiono na stronie 99).
- Rozważenie różnych zagadnień prawnych zastrzeżonych dla Zarządów (patrz harmonogram na stronie internetowej Grupy Mondi).

## Stephen Young - program wprowadzający

Przed i po powołaniu Stephena na stanowisko dyrektora niewykonawczego dnia 1 maja 2018 r., odbyły się liczne spotkania, briefingi oraz wizyty w zakładach, aby Stephen mógł dokładnie poznać Grupę i wnieść możliwie najpełniejszy i najefektywniejszy wkład w rozważania Zarządu i podejmowanie decyzji podczas pierwszych miesięcy po swoim powołaniu. Proces wdrażania skoncentrował się przede wszystkim na zadaniach i obowiązkach, które Stephen będzie pełnił po powołaniu na stanowisko przewodniczącego komisji rewizyjnej.

### Sekretarze spółki

Wdrożenie Stephena rozpoczęło się od prezentacji przeprowadzonej przez jednego z sekretarzy spółki, w celu wyjaśnienia struktury spółki DLC oraz jej wpływu na działalność Zarządów, zarówno na poziomie praktycznym, jak i pod względem obowiązujących ram prawnych i ładu korporacyjnego. Zapewniono mu dostęp do internetowej instrukcji dla dyrektorów zawierającej liczne istotne dokumenty, w tym wytyczne dotyczące obowiązków i zobowiązań dyrektorów spółek notowanych na giełdzie, kluczowe polityki oraz zakresy obowiązków każdej komisji Mondi.

### Współprezesi i Dyrektorzy niewykonawczy

Chociaż Stephen spotkał wszystkich członków Zarządu DLC podczas procesu rekrutacji i rozmowy, zorganizowano kolejne spotkania, odpowiednio do potrzeb, w terminie jego powołania i pierwszego posiedzenia zarządu. Kluczowym wśród tych spotkań było spotkanie z Johnem Nicholasem, odchodzącym przewodniczącym komisji rewizyjnej.

### Członkowie komisji wykonawczej i wyższe kierownictwo

Zorganizowano spotkania z członkami komisji wykonawczej w celu umożliwienia Stephenowi zrozumienia działalności Grupy, rynków, przedsiębiorstw i głównych projektów, jak również obszarów ryzyka oraz zapewnić mu możliwość wysłuchania z pierwszej ręki informacji na temat kultury Grupy i stylu działania. Zorganizowano również spotkania z pozostałymi kluczowymi członkami wyższego kierownictwa, w tym z Kierownikiem Wynagrodzeń Grupy, Kierownikiem Audytu wewnętrznego Grupy, Kierownikami ds. Podatkowych i Sytuacji finansowej Grupy, Kierownikiem Grupy ds. Strategii i Relacji z inwestorami oraz Kierownikami Grupy ds. Zrównoważonego rozwoju oraz Bezpieczeństwa i Higieny. Spotkanie z Kierownikiem Audytu wewnętrznego Grupy było kluczowe dla Stephena biorąc pod uwagę jego rolę w komisji rewizyjnej. Odbyło się również spotkanie z Dyrektorem ds. Informatycznych Grupy w celu omówienia informacji na temat architektury zarządzania i bezpieczeństwa cybernetycznego.

### Audytór zewnętrzny

Spotkanie z zaangażowanym brytyjskim partnerem ds. audytów zostało przeprowadzone na wczesnym etapie, aby przekazać Stephenowi niezależną prezentację relacji Mondi z jej zewnętrznym audytorem i rolę audytora na każdym posiedzeniu komisji rewizyjnej.

### Wizyty w zakładach

W ciągu sierpnia 2018 roku Stephen odwiedził zakład Mondi w Świeciu, w Polsce. Ponieważ Stephen nie mógł uczestniczyć w wycieczce całych Zarządów w Świeciu, która odbyła się wcześniej tego roku, dało to Stephenowi oddzielną możliwość spotkania z lokalnym kierownictwem oraz zapoznania się z dostosowanymi prezentacjami. Wizyta obejmowała ponadto zwiedzanie zakładu oraz obiad z członkami kierownictwa. Pozwoliło to Stephenowi zobaczyć jeden z największych zakładów Mondi na samym początku swojej kadencji oraz zaobserwować zachowania i kulturę w praktyce. Następnie odwiedził biura Grupy Mondi w Wiedniu.

Chociaż wdrożenie Stephena objęło znaczący zakres w krótkim okresie, mamy świadomość, że wdrożenie jest procesem ciągłym, w szczególności podczas pierwszego roku od powołania, a zatem szukamy dalszych możliwości zaoferowania Stephenowi szerszego spojrzenia na naszą działalność.

## Szkolenia, rozwój i kultura

Nowi członkowie dołączający do Zarządu obu spółek odbywają szkolenie wprowadzające. Chociaż istnieje ogólny zarys programu szkoleń wprowadzających, kwestia ta omawiana jest z każdym nowym członkiem zarządu i dostosowywana do jego konkretnych wymagań. W szczególności szkolenie to skupia się na obowiązkach komisji. Program obejmuje na ogół spotkania z każdym członkiem komisji wykonawczej oraz kluczowymi doradcami, jak również wizyty w zakładach. Celem jest zaznajomienie nowego dyrektora z charakterem działalności Grupy i jej przedsiębiorstw, z podkreśleniem kluczowych wyzwań i możliwości, jak również środowiska prawnego, w którym Grupa działa wraz z kulturą i wartościami Grupy. Po jego powołaniu do Zarządów dnia 1 maja 2018 roku programem wprowadzenia został objęty Stephen Young, a szczegóły tego programu przedstawiono obok.

Dążymy do zapewnienia, że obecni dyrektorzy mają zapewnione możliwości ciągłego szkolenia i rozwoju oraz mogą dotrzymać kroku zmianom zachodzącym w środowisku działania Mondi, zmianom gospodarczym oraz zmianom w zarządzaniu i prawnym. Równie istotne jest zapewnienie dyrektorom możliwości monitorowania kultury Mondi, aby zobaczyć, jak jest ona wdrożona w organizacji oraz zapewnić, że praktyki na produkcji są uspołnione z kulturą i wartościami promowanymi przez Zarządy.

Można to osiągnąć na kilka sposobów:

### Wizyty w zakładach

Dyrektorów zachęca się, jeżeli to możliwe, do odwiedzania kluczowych aktywów i zakładów Mondi, co pozwoli im poznać je z pierwszej ręki i dogłębniej zrozumieć przedsiębiorstwo, jak również poznać lokalne kierownictwo i personel. Dzięki takim wizytom dyrektorzy mogą sami zobaczyć, jak działa nasza kultura w praktyce, wyniki zatwierdzonych przez siebie inwestycji oraz jak Diament Mondi jest wykorzystywany do doskonalenia zachowań w zakładach. Rozmowy z lokalnym kierownictwem podczas takich wizyt w zakładach zapewniają dyrektorom bezcenną perspektywę.

## Prezentacje Zarządu

Zarządy mają wdrożone kroczące programy prezentacji przeprowadzanych przez członków komisji wykonawczej oraz inne wyższe kierownictwo. Prezentacje te dają dyrektorom bezpośredni kontakt z członkami wyższego kierownictwa poza dyrektorami wykonawczymi, dając im możliwość zadawania pytań, wysłuchania poglądów i opinii oraz poznania, jak funkcjonują i rozwijają się przedsiębiorstwa. Dyrektorzy zyskują również cenne informacje na potrzeby planowania sukcesji. Prezentery są ponadto zapraszani na obiady, co zapewnia mniej formalne warunki rozmowy.

Zarządy otrzymują również prezentacje od doradców zewnętrznych dotyczące różnorodnych zagadnień.

## Raporty i aktualizacje

Celem prezentacji i raportów przekazywanych regularnie Zarządom jest przedstawienie szerszego kontekstu działalności Grupy i jej pozycji na rynku. Kierownictwo przekazuje również aktualne informacje na temat kwestii mających wpływ na przemysł opakowaniowy i papierniczy jako całość oraz regularne informacje zwrotne poprzez udostępnianie sprawozdań i podsumowań opracowywanych przez analityków i brokerów.

Dla zapewnienia wiedzy o bieżących trendach i przyszłych zmianach w zarządzaniu i przepisach oraz ich prawdopodobnych skutkach dla Grupy wśród dyrektorów, sekretarze spółki na każdym spotkaniu składają sprawozdania Zarządom. Sekretarze spółki informują również dyrektorów o konsultacjach w zakresie ładu korporacyjnego i przepisów i zapewniają dyrektorom kontekst do podejmowania decyzji podczas obrad zarządu i komisji. Pozostali specjaliści działający w spółce, na przykład z działów podatków i gospodarki pieniężnej Grupy, składają sprawozdania Zarządom, co daje dyrektorom większą wiedzę na temat sposobu zarządzania i kontroli nad Mondi. Umożliwia to analizowanie procesów, zasobów i kluczowych czynników ryzyka oraz zapewnia kontekst dotyczący szerszego środowiska gospodarczego

## Pełnienie funkcji dyrektora na zewnątrz

Chociaż uznaje się, że przyjmowanie przez członków zarządu o kompetencjach wykonawczych stanowisk niewykonawczych w innych zarządach może prowadzić do zdobycia przez nich cennych doświadczeń, istotne jest zapewnienie stosowności i odpowiedniej liczby takich zobowiązań. W Mondi obowiązuje polityka określająca zasady takich stanowisk.

Dyrektor zachowa wszelkie wypłacane mu wynagrodzenia otrzymane w związku z pełnieniem stanowisk dyrektorskich poza Mondi.

Żaden z dyrektorów zarządzających Mondi nie zajmuje obecnie stanowiska dyrektorskiego poza Mondi.

Każdy dyrektor może omówić wszystkie potrzeby rozwojowe z jednym ze współprezesów w dowolnym momencie, ale również w sposób bardziej formalny w trakcie procesu rocznego przeglądu, podczas którego przeprowadzane są rozmowy dotyczące indywidualnych wyników. Ponadto wszystkich członków zarządu zachęca się do uczestnictwa w warsztatach i seminariach dotyczących ich poszczególnych ról. Informacje o dostępności takich warsztatów i seminariów są regularnie przekazywane.

## Wizyty w zakładach:



### Świecie, Polska

W czerwcu 2018 roku dyrektorzy odwiedzili zakład Mondi w Świeciu. Wizyta obejmowała prezentację przedstawioną przez lokalny zespół zarządzający, dostarczającą Zarządom informacje na temat zagadnień takich, jak bezpieczeństwo, wyniki finansowe, operacyjne, środowiskowe i dotyczące zrównoważenia. Dyrektorzy wysłuchali również informacji o inicjatywie w zakładzie redukującej poziom odpadów wysyłanych na składowisko, inicjatywie, która wygrała Diament Mondi wcześniej w tym samym roku (więcej informacji podano na stronie 74).

Dyrektorzy zwiedzili zakład, dzięki czemu mogli poznać w praktyce wyniki ostatniego programu inwestycji warty 260 mln €, zakończonego w 2017 roku, obserwować kulturę, w szczególności pod względem bezpieczeństwa, oraz porozmawiać bezpośrednio z lokalnym kierownictwem i personelem. Po zwiedzaniu zakładu odbył się obiad z członkami kierownictwa Świecia.

### Richards Bay

W lipcu 2018 Tanya Fratto dołączyła do Michaela Hakesa, Dyrektora HR Grupy udając się na wizytę do zakładu Mondi w Richards Bay w RPA. Wizyta obejmowała zwiedzanie zakładu oraz okazję zobaczenia szkółki Kwambonambi, jednego z miejsc, w którym namnażamy sadzonki dla naszych plantacji leśnych. Tanya spędziła również trochę czasu na spotkaniach z lokalnym kierownictwem i pracownikami i zadawaniu im pytań.

Wizyty dyrektorów w zakładach, zarówno indywidualne, jak i zbiorowe, pozostają ważnym punktem programu w 2019 r., z zaplanowaną w tym roku wizytą Zarządów w zakładach w Austrii i w Niemczech.

## Prezentacje Zarządu



W ciągu roku Zarządy wysłuchały informacji od prezesów jednostek przedsiębiorstwa Mondi Opakowania konsumenckie i Niepowlekane cienkie papiery, jak również od prezesów sektora Opakowania z włókien/Papier i przedsiębiorstw w RPA, które dotyczyły zagadnień takich, jak wyniki w zakresie bezpieczeństwa i kultura, wyniki finansowe i operacyjne, postępy projektów inwestycji kapitałowych oraz wyzwania, przed którymi stoją. Prezentacje przedstawił również Dyrektor ds. Komunikacji i Marketingu Grupy oraz Dyrektor ds. Jakości Opakowań konsumenckich

Dyrektor HR Grupy Mondi przedstawił Zarządom wyniki obejmującej całą Grupę ankiety pracowniczej 2018, co zapewniło wgląd w poglądy 89% pracowników, którzy odpowiedzieli na ankietę.

Te informacje zwrotne stanowią istotne źródło informacji dla dyrektorów na temat tego, co pracownicy myślą o Mondi oraz o środowisku i kulturze, w których pracują. Więcej informacji można znaleźć na stronie 99.

Ponadto Zarządy otrzymały prezentacje od doradców zewnętrznych, w tym dotyczące globalnych trendów gospodarczych i rynkowych, obowiązków zarządu w odniesieniu do ryzyka środowiskowego, społecznego i ładu korporacyjnego oraz postrzegania przez inwestorów.

Zarządy otrzymały również najnowsze informacje na tematy ryzyka związane z technologiami informatycznymi, w postaci dwóch szczegółowych prezentacji przekazanych komisji rewizyjnej DLC w ciągu roku (więcej informacji przedstawiono na stronie 111).

### Zaangażowanie interesariuszy

W ciągu roku Zarządy poświęciły czas na weryfikację, kto jest uznawany za kluczowych interesariuszy Mondi. Dało to Zarządom możliwość na zastanowienie się i przemyślenie tych grup, które są najistotniejsze dla Mondi, zapewnienia, że Zarządy nadal uwzględniają kluczowych interesariuszy podczas podejmowania decyzji oraz umożliwiania właściwego ukierunkowania działań włączających. Zidentyfikowanych interesariuszy oraz niektóre z działań ich angażujących przeprowadzanych w omawianym roku przedstawiono dokładniej na stronach od 22 do 25.

### Zaangażowanie inwestorów

Główna odpowiedzialność za zapewnienie skutecznej komunikacji z akcjonariuszami spoczywa wprawdzie na współprezesach zarządu, ale to dyrektor generalny i dyrektor finansowy aktywnie angażują się w regularne kontakty z inwestorami spotykając się z największymi akcjonariuszami Mondi, analitykami i innymi zarządcami funduszy. Zawsze dostępny jest niezależny dyrektor wyższego szczebla, który może spotkać się z udziałowcami, według potrzeb, w razie wystąpienia jakichkolwiek problemów, których nie można rozstrzygnąć za pośrednictwem bardziej standardowych kanałów.

Poniżej podano kluczowe informacje na temat wydarzeń dotyczących inwestorów, które miały miejsce w 2018 roku, w tym zebrania, spotkania z inwestorami oraz udział w konferencjach inwestorów.

#### Analizy postrzegania przez inwestorów

W drugiej połowie roku zlecieliśmy zewnętrznemu doradcy, Investor Perceptions, przeprowadzenie analizy pozwalającej nam zrozumieć, jak szeroki zakres akcjonariuszy, osoby inne niż interesariusze oraz analitycy związani ze sprzedażą papierów wartościowych postrzegają Mondi pod względem wyników, strategii, zarządzania, komunikacji oraz chęci angażowania się.

Poziom zaangażowania był dobry, a inwestorzy dzielili się swoimi opiniami o Grupie i przedstawiali wartościowe informacje na temat obszarów o bardzo dobrych wynikach, jak również obszarów stwarzających możliwości doskonalenia. Wyniki tego badania, które ogólnie były bardzo pozytywne, zostały przedstawione Zarządom podczas posiedzenia zarządu w grudniu. Zidentyfikowano kilka możliwych działań, gdzie Zarządy zgodziły się realizować w 2019 r. pozycje uznane za najistotniejsze.

W świetle wartości wniesionych przez badanie, zdaniem dyrektorów, oraz zwrócenia większej uwagi na angażowanie się w kontakty z głównymi akcjonariuszami oraz rozumienie ich podejścia w nowym brytyjskim kodeksie ładu korporacyjnego, założono przeprowadzanie podobnych badań z większą regularnością.

Ponadto zarząd i Kierownik Grupy ds. Strategii i Relacji z inwestorami są dostępni regularnie dla inwestorów, umożliwiając prowadzenie otwartego dialogu, co skutkowało serią nieplanowanych spotkań i rozmów telefonicznych w ciągu roku.

Istotne jest utrzymywanie takich regularnych kontaktów z akcjonariuszami i potencjalnymi inwestorami, co daje nam możliwość dalszego wyjaśnienia naszej strategii i priorytetów. Mamy również nadzieję, że takie zaangażowanie oraz nasze dążenie do zapewnienia naszej przejrzystości buduje zaufanie do kierownictwa Mondi i rozwija zrozumienie naszej działalności w społeczności inwestorów. Chociaż uznajemy, że nasi akcjonariusze mają różne priorytety oraz różne poglądy na temat przyszłości Mondi, zarówno te poglądy, jak i konstruktywny dialog będący naszym celem są dla nas ważne.

Dodatkowo utrzymujemy stałe kontakty z naszymi kredytodawcami, a dyrektor finansowy i dyrektor ds. płynności finansowej grupy odbywali regularne spotkania z agencjami ratingowymi, powiązаныmi bankami i inwestorami inwestującymi w papiery dłużne.

Komisja ds. wynagrodzeń konsultuje się z akcjonariuszami w sprawach związanych z wynagrodzeniami, jeżeli to konieczne, ostatnio w związku z proponowanymi zmianami w polityce wynagrodzeń Grupy, które zostały zatwierdzone na dorocznym Walnym Zgromadzeniu w 2017 r. Takie konsultacje mają kluczowe znaczenie dla zrozumienia poglądów akcjonariuszy.

Biuro sekretarza spółki to centrum komunikacji dla akcjonariuszy prywatnych, udzielające odpowiedzi na korespondencję od inwestorów indywidualnych i koordynujące nasze zaangażowanie w sprawy związane z ładem korporacyjnym.

Wszyscy dyrektorzy są informowani o poglądach akcjonariuszy i otrzymywanych od nich informacjach zwrotnych, zwłaszcza po spotkaniach z inwestorami po zakończeniu roku i po pół roku, które są przedstawiane i omawiane na spotkaniach zarządu. Raporty analityków są regularnie udostępniane Zarządom i rozważane są wszystkie poglądy, zarówno pozytywne jak i negatywne, dotyczące wyników Grupy, przyszłych kierunków oraz postrzegania zespołu kierownictwa.

Strona internetowa Grupy Mondi – [www.mondigroup.com](http://www.mondigroup.com) – zawiera bogate zasoby informacyjne, w tym najnowsze wiadomości z Grupy, publikacje, ceny akcji, ogólne informacje dla akcjonariuszy, jak również bardziej dogłębne raporty dotyczące naszych zobowiązań i postępów związanych ze zrównoważonym rozwojem.

### Wydarzenia związane z inwestorami

Miesiąc	Wydarzenie
marzec	→ Ogłoszenie wstępnych wyników → Spotkania z inwestorami w RPA (Johannesburg i Cape Town) → Spotkania z inwestorami w Europie (Edynburg i Londyn), w tym konferencja opakowaniowa Jefferies → Konferencja Sun City BoAML (RPA) → Dzień inwestora w Monachium
kwiecień	→ Rozmowy z inwestorami i organami doradczymi przed dorocznymi Walnymi Zgromadzeniami
maj	→ Aktualizacja dla obrotu akcjami → Doroczne Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy → Spotkania z inwestorami w Stanach Zjednoczonych (Boston, Chicago i Nowy Jork)
Sierpień	→ Wyniki półroczne → Spotkania z inwestorami w RPA (Johannesburg i Cape Town)
Wrzesień	→ Spotkania z inwestorami w Europie (Londyn i Edynburg)
Październik	→ Aktualizacja dla obrotu akcjami
Listopad	→ Europejska konferencja UBS w Londynie
Grudzień	→ Konferencja papiernicza BoAML w Londynie → Spotkania z inwestorami we Frankfurcie

### Szersze zaangażowanie interesariuszy

Wzrastający nacisk na szersze zaangażowanie interesariuszy odzwierciedla naszą świadomość, że musimy również uwzględniać interesy nie tylko naszych akcjonariuszy, ale również naszych ludzi, klientów i społeczności, w których działamy. Chociaż temat ten zawsze był przedmiotem zainteresowania Zarządów, nowy brytyjski kodeks ładu korporacyjnego przypomina zarządom o konieczności pamiętania o tym zagadnieniu. Po potwierdzeniu, kim są nasi kluczowi interesariusze, nasze podejście do zrównoważenia zapewnia ramy, w ramach których możemy z nimi wchodzić w interakcje i które zachęcają nas do szerszego rozpatrywania możliwych wpływów naszej działalności. Nasz dyrektor Grupy ds. zrównoważonego rozwoju nadal prowadzi dialog na temat inwestowania odpowiedzialnego społecznie, organizując tematyczne spotkania informacyjne z zainteresowanymi inwestorami i interesariuszami oraz ściśle współpracując z licznymi organami zewnętrznymi nad tymi zagadnieniami. Więcej informacji na temat naszych działań angażujących w ciągu roku można znaleźć na stronach od 22 do 25 oraz w naszym internetowym raporcie na temat zrównoważonego rozwoju.

W szczególności priorytetowe znaczenie ma rozwój naszych działań związanych z angażowaniem pracowników. Chociaż zawsze uwzględniamy wpływ na pracowników podczas podejmowania decyzji, Zarządy pamiętają, że muszą zrozumieć ich podejście, aby czynić to efektywnie. W ciągu roku zorganizowaliśmy liczne wydarzenia ułatwiające interakcje z naszymi pracownikami, w tym:

- coroczne spotkanie naszej Europejskiej Grupy ds. Komunikacji, w której biorą udział przedstawiciele z naszych zakładów z całej Europy, i w którym uczestniczyli Peter Oswald, Andrew King oraz Dyrektor HR Grupy Mondy Michael Hakes;
- forum liderów wyższego szczebla, w którym uczestniczyło 120 liderów Mondy wyższego szczebla, jak również kilku członków Zarządów, w tym wiceprezesa, w trakcie którego odbyła się ceremonia wręczenia nagród Diamenty Mondy; oraz

→ najnowsza globalna ankieta pracownicza, w której poziom uczestnictwa wyniósł 89%, i która dała naszym pracownikom możliwość przedstawienia swoich poglądów na różne sprawy. Wyniki wspomnianej ankiety przedstawiono Zarządom, a kolejne aktualizacje będą podawane w ciągu kolejnego roku, umożliwiając Zarządom monitorowanie postępów działań uzgodnionych po ankiecie. Więcej informacji można znaleźć na stronie 52 i 53.

Ponadto zorganizowaliśmy wirtualne forum liderów, spotkania Inspire oraz liczne spotkania informacyjne dla pracowników.

Takie działania nie tylko ułatwiają angażowanie pracowników, ale również mają kluczowe znaczenie dla zapewnienia Zarządom jasnego ogólnego obrazu kultury Mondy. Wyniki tego typu zdarzeń oraz wyrażone poglądy zapewniają Zarządom informacje, na ile dobrze nasze wartości są zakorzenione i rozumiane, co niepokoi naszych pracowników oraz jaki jest przepływ komunikacji w Grupie.

W ciągu 2019 roku zostanie zwiększony nacisk na stworzenie wyraźnego powiązania pomiędzy tymi działaniami a dyskusjami na poziomie zarządu.

### Veryfikacja wyników ankiety pracowniczej

W styczniu 2018 roku Mondy przeprowadziło ostatnią ankietę pracowniczą obejmującą całą grupę, w której udział wzięło 89% pracowników. Zarządy zaprosiły Michaela Hakesa, Dyrektora HR Grupy, aby przedstawił wyniki ankiety. Prezentacja obejmowała szczegółowe informacje na temat współczynnika odpowiedzi w odniesieniu do poprzednich ankiet, kluczowe obszary pozytywnych i negatywnych informacji zwrotnych z podziałem na poziom i staż pracy oraz porównanie ze wskaźnikami zewnętrznymi. Poziomy zaangażowania pracowników stanowiły kluczowe obszary zainteresowania, a wyniki są wykorzystywane do wskazania stopnia, w jakim nasi pracownicy czują się związani z Mondy i swoją rolą. Wyniki ankiety służą za istotne źródło informacji dla Zarządów, kiedy przeprowadzają one ocenę poglądów pracowników Mondy oraz sprawdzają, na ile dobrze wartości Mondy są komunikowane, rozumiane i odczuwane przez pracowników na co dzień. Ankieta przyjrzała się również licznym kluczowym wskaźnikom kulturowym, w tym odsetkowi pracowników, którzy rozważali odejście z Mondy, na ile uprawnieni czuli się pracownicy i czy czuli się oni doceniani za swoje osiągnięcia. Zidentyfikowano kilka obszarów działania oraz dodatkowe kwestie wskazane przez Zarządy. Prezentacja działań po ankiecie zostanie przedstawiona Zarządom w ciągu 2019 roku.



## Doroczne Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy

Na Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy w 2018 roku przyjęto wszystkie uchwały. Ogółem w głosowaniach wzięło udział ponad 68% wszystkich udziałów Grupy.

Doroczne Walne Zgromadzenia Mondi Limited i Mondi plc są zaplanowane na dzień 9 maja 2019 r. odpowiednio, w Johannesburgu i Londynie, dając akcjonariuszom możliwość zadawania pytań dyrektorom na temat naszych działań i perspektyw. Bezpośrednio przed i po zgromadzeniach istnieje możliwość nieformalnego spotkania akcjonariuszy z dyrektorami.

W każdym punkcie obrad przedstawiane będą oddzielne propozycje uchwał podlegające głosowaniu tajnemu. Potwierdzono, że każdy dyrektor będzie kandydował do ponownego wyboru przez akcjonariuszy podczas zgromadzenia, Zgromadzenia będą obejmować kilka uchwał odpowiadających regularnej działalności zazwyczaj prowadzonej na walnych zgromadzeniach oraz kilka uchwał dodatkowych odnoszących się do zaproponowanego uproszczenia struktury korporacyjnej Mondi. Powiadomienia o zwyczajnych zgromadzeniach akcjonariuszy, zawierające objaśnienia poszczególnych uchwał, zostaną wysłane do wszystkich akcjonariuszy w formie okólników z odpowiednim wyprzedzeniem zgodnie z obowiązującymi kodeksami ładu korporacyjnego RPA i Wielkiej Brytanii.

Wyniki głosowania będą ogłoszone na giełdach JSE i LSE oraz zamieszczone na stronie internetowej Grupy Mondi w możliwie najkrótszym czasie po zakończeniu obrad obu zgromadzeń.

Od lewej do prawej:  
**Fred Phaswana**  
**Stephen Young**  
**Tanya Fratto Peter Oswald**  
**Dominique Reiniche**  
**Stephen Harris David**  
**Williams Andrew King**



## Ocena wyników

Poniżej przedstawiono kluczowe działania ujęte w sprawozdaniach w minionym roku w następstwie oceny wewnętrznej przeprowadzonej w 2017 r. oraz informacje o postępach poczynionych w zakresie tych działań:

Działania uzgodnione w ramach oceny z 2017 r.	Osiągnięte postępy
Kontynuacja koncentracji na planowaniu sukcesji na poziomie zarządu, komisji oraz wykonawczym, z uwzględnieniem wymagań różnicowania kulturowego, geograficznego i płci podczas dążenia przedsiębiorstwa do rozwoju	Planowanie sukcesji pozostaje kluczowym obszarem zainteresowania w 2018 z powołaniem Stephena Younga jako następcy Johna Nicholasa w maju 2018 r. i szczegółowych dyskusji komisji nominacyjnej dotyczących sukcesji na poziomie zarządu i wykonawczym na jej posiedzeniu w czerwcu. Członkowie komisji wykonawczej oraz pozostali członkowie wyższego kierownictwa przedstawiali w ciągu roku prezentacje dla Zarządu, dzięki czemu dyrektorzy mieli kontakty z szerszą grupą ludzi. Cel ten pozostaje istotny w 2019 roku.
Dalsza ocena możliwości rozwoju w miarę i w chwili ich wystąpienia gdzie kierownictwo przedstawia szczegółowe omówienia Zarządom wszelkich potencjalnych opcji według potrzeb.	W ciągu roku Zarządom przedstawiono kilka szczegółowych prezentacji dotyczących potencjalnych możliwości rozwoju. Kierownictwo będzie dalej przedstawiać takie możliwości Zarządom do rozważenia w stosownych przypadkach.
Utrzymanie silnego ukierunkowania na bezpieczeństwo, ze szczególnym uwzględnieniem przyczyn kulturowych i związanych z zachowaniami, w wyniku których doszło do urazów powodujących trwałe uszkodzenia na zdrowiu i innych poważnych incydentów związanych z bezpieczeństwem.	Bezpieczeństwo pozostaje naszym kluczowym priorytetem i dążymy do stałego doskonalenia. Opracowywany jest program „społecznej psychologii zachowania” do próbnego wdrożenia, prowadzone są ukierunkowane szkolenia z bezpieczeństwa dla dyrektorów zarządzających, bezpośrednich przełożonych oraz specjalistów z zakresu bezpieczeństwa i zdrowia oraz została uruchomiona kampania bezpieczeństwa ukierunkowana na przyczyny poważnych incydentów wynikające z zachowania.
Dalszy rozwój polityki i procedur Mondi w kluczowych obszarach zainteresowania określonych w brytyjskiej ustawie o wspólnym nielolnictwie oraz uwzględnienie zastosowania wybranych miar umożliwiających monitorowanie postępów.	Omówienie dotychczas podjętych działań przedstawiono komisji ds. zrównoważonego rozwoju na jej posiedzeniu w maju. Oświadczenie Mondi dotyczące ustawy o zapobieganiu nowoczesnemu nielolnictwu 2018 zostało zatwierdzone na tym samym spotkaniu. Przeprowadzono wstępne rozmowy dotyczące proponowanych KPI. Będą one opracowywane z pomocą specjalistyczną i zostaną przedstawione do zatwierdzenia w ciągu 2019 roku.
Monitorowanie wyników konsultacji związanych z brytyjskim Kodeksem Ładu Korporacyjnego oraz rozważanie i wdrożenie wszelkich wymaganych zmian w celu zapewnienia zgodności z nowym Kodeksem.	Zarządy informowano na bieżąco o zmianach zachodzących w ciągu roku, a proponowane działania, których celem jest wdrożenie określonych postanowień nowego Kodeksu zostały przedstawione Zarządom i przez nie zatwierdzone pod koniec 2018 roku.

## Wewnętrzny proces oceny zarządu 2018

Zgodnie z najlepszymi praktykami przeprowadzaliśmy zewnętrzne oceny przynajmniej raz na trzy lata, a ostatnia miała miejsce w 2016 r. W 2018 r. Zarządy ustaliły, że ocena wewnętrzna była odpowiednia, uznając szansę jaką niesie ona dla rozważenia działalności i wyników Zarządów, komisji i poszczególnych dyrektorów oraz biorąc pod uwagę możliwość doskonalenia pracy Zarządów.

Przeanalizowany poprzedni roczny plan działania i postęp w porównaniu z planem

Kwestionariusze wydane i wypełnione przez dyrektorów, zarząd wyższego szczebla i sekretarzy spółki

Przeprowadzone rozmowy indywidualne pomiędzy współprezesami a poszczególnymi dyrektorami

Przeprowadzona ocena wyników współprezesów przez starszego niezależnego dyrektora i pozostałych dyrektorów

Zebrane wyniki i przygotowane sprawozdanie

Sprawozdanie przeanalizowane przez komisję nominacyjną oraz zalecenia wydane dla Zarządów

Plan działania uzgodniony przez Zarządy

Wyniki potwierdziły, że Zarządy nadal pracują dobrze i zgodnie z wysokimi standardami, prowadząc otwartą i efektywną debatę, z możliwością kwestionowania i przy pełnym i aktywnym udziale wszystkich członków Zarządów.

Ocena wyników współprezesów, prowadzona przez Stephena Harrisa jako starszego niezależnego dyrektora, uwzględniała opinie dyrektorów niewykonawczych i zarządzających. Zwrócono uwagę na efektywne kierownictwo Zarządów, ich wspólną pracę, poświęcany czas i zarządzanie spotkaniami. Zwrócono uwagę na pozytywne relacje robocze pomiędzy współprezesami i sposób w jaki efektywnie zarządzali swoim wspólnym obszarem działalności.

Kluczowe działania uzgodnione przez Zarządy po ocenie z 2018 r. są następujące:

- 1 Z zastrzeżeniem zatwierdzenia przez akcjonariuszy oraz niezbędnego zatwierdzenia organów nadzoru, zapewnienie płynnego wdrożenia uproszczenia struktury korporacyjnej ogłoszonego w listopadzie 2018 r.
- 2 Dalsze koncentrowanie się na planowaniu sukcesji na poziomie zarządu i komisji wykonawczej, w szczególności w świetle zaangażowania Mondi w realizację celów zróżnicowania płci i etnicznego.
- 3 Dalsze koncentrowanie się na wynikach bezpieczeństwa i rozwoju kultury bezpieczeństwa Mondi, w szczególności wyszukiwanie nowych i innowacyjnych sposobów komunikacji z pracownikami w tym zakresie i stałe odświeżanie komunikatu dotyczącego bezpieczeństwa.
- 4 Dalsze aktywne rozważanie różnorodnych możliwości strategicznego rozwoju dla Grupy, z odpowiednim uwzględnieniem zmieniających się trendów w branży.
- 5 Zapewnienie, że proponowane zmiany w praktyce mające na celu spełnienie nowych wymagań prawnych oraz kodeksu ładu korporacyjnego nadal są efektywnie wdrażane, zapewniając Mondi silną pozycję sprawozdawczą pod kątem nowych wymagań.

Zarządy uznają, że nadal będą odnosić korzyści z corocznego procesu weryfikacji, którego wyniki pomagają w ustalaniu porządku obrad i zachowań w przyszłości.



## Komisja nominacyjna DLC

W świetle zbliżającego się upływu dziewięciu lat pełnienia przez Johna Nicholasa funkcji w Zarządach, priorytetem dla komisji w ciągu omawianego roku było szukanie nowego dyrektora niewykonawczego. Komisja poświęciła czas koncentrując się na wyważeniu i zróżnicowaniu umiejętności, wiedzy i doświadczenia w Zarządach oraz zapewniając płynny przebieg procesu powołania i wprowadzenia po decyzji o powołaniu Stephena Younga.

**David Williams**  
Przewodniczący komisji nominacji DLC



### Skład

Członkowie w ciągu roku	Członek komisji od	Uczestnictwo (pięć posiedzeń w roku)
Tanya Fratto	styczeń 2017	5
Stephen Harris	marzec 2011	5
John Nicholas <sup>1</sup>	październik 2009	3
Fred Phaswana	czerwiec 2013	5
Dominique Reiniche	październik 2015	5
David Williams, przewodniczący	maj 2007	5
Stephen Young <sup>2</sup>	maj 2018	2

- 1 John Nicholas odszedł z komisji dnia 16 maja 2018 r. Do dnia swojego ustąpienia z Zarządów John uczestniczył we wszystkich posiedzeniach.
- 2 Stephen Young dołączył do komisji dnia 1 maja 2018 r. Stephen nie uczestniczył w jednym posiedzeniu po swoim powołaniu w związku ze zobowiązaniem podjętym przed jego powołaniem do Zarządów

### Inni regularni uczestnicy posiedzeń

→ Dyrektor generalny

## Rola, zakresy obowiązków i ocena

Kluczowym obszarem zainteresowania komisji jest zapewnienie, że skład Zarządów jest odpowiedni i istotny dla Grupy oraz że Zarządy mają najlepszą możliwość prowadzenia uzgodnionej strategii. Obejmuje to rozważenie zagadnień dotyczących zróżnicowania i sukcesji.

Komisja działała w oparciu o formalny zakres obowiązków. Program działań komisji w ciągu roku obejmował regularne zagadnienia zastrzeżone dla niej, jak również inne sprawy bieżące mieszczące się w zakresie uprawnień przyznanych jej przez Zarządy, w tym rekrutacja nowego dyrektora niewykonawczego oraz rozważenie zmian w komisjach Zarządów. Co roku wyniki komisji są weryfikowane w odniesieniu do zakresu jej obowiązków. Komisja uznaje, że w ciągu roku działała zgodnie ze swoim zakresem obowiązków.

Ocenę komisji przeprowadzono jako część oceny wewnętrznej w 2018 roku (więcej informacji podano na stronie 101).

## Kluczowe zagadnienia rozpatrywane przez komisję

### Skład zarządu i komisji

- Weryfikacja składu Zarządów w celu zapewnienia utrzymania właściwej równowagi umiejętności i zrównoważenia doświadczenia, w celu wsparcia strategii przyszłego rozwoju, co doprowadziło do powołania Stephena Younga (więcej informacji przedstawiono na stronie 103).
- Weryfikacja składu każdej komisji oraz przewodniczących komisji, rekomendowanie zmian w Zarządach (więcej informacji przedstawiono na stronie 103).
- Rozważenie składu komisji wykonawczej DLC, w tym wymaganych umiejętności, doświadczenia i kwalifikacji, zróżnicowania i planowania sukcesji oraz propozycji kierownictwa i rekomendacji powołania nowych osób do Zarządu, do zatwierdzenia.
- Weryfikacja wyników i wkładu wniesionego do Zarządów przez Dominique Reiniche, w związku z zakończeniem jej trzyletniej kadencji w komisji, gdzie stwierdzono, że Dominique zachowała niezależność i zdolność do wnoszenia efektywnego wkładu do Mondy w najlepszym interesie akcjonariuszy, zarówno jako dyrektor i jako przewodnicząca komisji ds. zrównoważonego rozwoju DLC i komisji Mondy Limited ds. społecznych i etyki.
- Sprawdzenie, czy każdy dyrektor niewykonawczy pozostaje niezależny, z uwzględnieniem ich kadencji i wszelkich potencjalnych konfliktów interesów.
- Weryfikacja wymagań dotyczących poświęconego czasu dla każdego z dyrektorów niewykonawczych, gdzie uznano, że wszyscy dyrektorzy niewykonawczy nadal poświęcali odpowiednią ilość czasu na realizację swoich obowiązków w Mondy.

### Planowanie sukcesji

- Rozważyła plany sukcesji Zarządów, w tym dotyczące obecnych dyrektorów oraz wymagań Zarządów w perspektywie długoterminowej.
- Otrzymała raport i prezentację na temat praktyk w Grupie związanych z zarządzaniem talentami.
- Otrzymała raport i prezentację na temat zróżnicowania w Grupie i weryfikacja środków zastosowanych w celu poprawy sytuacji (więcej informacji na temat naszego podejścia do zróżnicowania przedstawiono na stronach 104 i 105).
- Zweryfikowała plany sukcesji dla członków komisji wykonawczej i starszego kierownictwa w Grupie, z omówieniem wszelkich potencjalnych luk i działań podejmowanych w celu ich usunięcia.

### Ocena zarządu

- Monitorowała postępy względem ustalonego planu działania opracowanego na podstawie wyników oceny z poprzedniego roku (Więcej informacji przedstawiono na stronie 100).
- Rozważyła i uzgodniła proces oceny wewnętrznej Zarządów, komisji i poszczególnych dyrektorów w 2018 roku (Więcej informacji przedstawiono na stronie 101).
- Zweryfikowała wyniki procesu oceny w 2018 r. i przekazała Zarządom rekomendacje do planu działań (więcej informacji podano na stronie 101).

### Sprawy dotyczące ładu korporacyjnego i pozostałe

- Rozważenie wniosku członka komisji wykonawczej o objęcie stanowiska dyrektora w innej spółce, z potwierdzeniem, że zobowiązania czasowe nie będą wpływać na jego obowiązki w Mondy.
- Rozważenie i zarekomendowanie Zarządom ponownego wyboru wszystkich dyrektorów na dorocznym Walnym Zgromadzeniu.
- Weryfikacja zakresu obowiązków, wyników i programów prac komisji.
- Analiza i uzgadnianie sprawozdania komisji, które ma zostać włączone do zintegrowanego sprawozdania i sprawozdań finansowych Grupy.

## Omówienie członkostwa w komisji

W związku z decyzją Johna Nicholasa o odejściu w związku z nadejściem końca jego dziesięcioletniej kadencji oraz powołaniem Stephena Younga do Zarządów, Komisja przeprowadziła weryfikację aktualnych ról i zakresów odpowiedzialności dyrektorów, a w szczególności członkostwa w komisjach.

Uwzględniono liczne czynniki, w tym chęć wniesienia nowej perspektywy do każdej komisji oraz czas poświęcany przez każdego z dyrektorów. Po rozważeniu zarekomendowano Zarządom, aby Stephen Harris zastąpił Johna jako starszy niezależny dyrektor z chwilą odejścia Johna, i Zarządy zatwierdziły tę rekomendację. Staż pracy Stephena Harrisza w Zarządach oraz jego doświadczenie

związane z Mondii i sposobem jego pracy oznacza, że jest on właściwą osobą do objęcia tej roli.

W efekcie uzgodniono również, że Dominique Reiniche zastąpi Stephena Harrisza jako przewodniczącą komisji ds. zrównoważonego rozwoju oraz ds. społecznych i etyki. Stephen pozostał członkiem obu tych komisji, zapewniając ciągłość.

Biorąc pod uwagę doświadczenie finansowe Stephena Younga, akcjonariuszom zaproponowano jego powołanie na stanowisko przewodniczącego komisji rewizyjnej (więcej informacji przedstawiono na stronie 106). Ponadto z chwilą swojego powołania dołączył on do komisji nominacyjnej i ds. zrównoważonego rozwoju zapewniając świeże spojrzenie w obu tych komisjach.

## Powołania Zarządu

Mondii ma wdrożony uzgodniony proces rekrutacji i powoływania nowych dyrektorów do Zarządów. Podczas powoływania Stephena Younga postępowano zgodnie z tym procesem, który nakreślono poniżej: Więcej informacji na temat powołania Stephena podano obok.

Uzgodnienie wymaganego kluczowego doświadczenia w biznesie i umiejętności, uwzględniając wymagania dotyczące zróżnicowania i opracowanie specyfikacji kandydata

Agent przeprowadza wyszukiwanie na rynku i przekazuje listę wstępną potencjalnych kandydatów do rozważenia, na liście znajdują się kandydaci obojga płci z różnym doświadczeniem

Lista wstępna skrócona do uzgodnionej liczby kandydatów, do rozmowy z pozostałymi dyrektorami zarządzającymi i niewykonawczymi

Zarząd rozważa rekomendację i decyduje, czy powołać kandydata.

Zaangażowany niezależny zewnętrzny agent rekrutacyjny pomaga w procesie doboru kandydatów

Lista kandydatów wybranych z listy wstępnej, z którymi przeprowadza rozmowę jeden ze współprezesów i SID

Komisja nominacji analizuje wybranych kandydatów i przekazuje rekomendację Zarządom

Z chwilą powołania na stanowisko każdy dyrektor niewykonawczy otrzymuje pismo z powołaniem określające, między innymi, warunki powołania, przewidywany czas niezbędny na realizację obowiązków na rzecz Mondii oraz szczegółowe informacje na temat każdej komisji, której będą członkiem. Dyrektorzy niezarządzający są

wstępnie powoływani na okres trzech lat, a po tym okresie przeprowadzana jest analiza pod kątem przedłużenia kadencji na kolejne trzy lata. Jednakże Mondii stosuje najlepszą praktykę zarządzania, w ramach której wszyscy dyrektorzy podlegają ponownemu wyborowi przez akcjonariuszy na każdym corocznym Walnym Zgromadzeniu.

## Powołanie Stephena Younga



Pod koniec 2017 roku podjęto decyzję o rozpoczęciu przygotowań do odejścia Johna Nicholasa, biorąc pod uwagę, że zbliżał się termin upływu dziesięciu lat pracy Johna w Zarządach. Umiejętności i doświadczenie wymagane od nowego dyrektora niewykonawczego zostały szczegółowo omówione, a komisja zgodziła się, że głównym celem jest znalezienie osoby o silnych podstawach finansowych i niezbędnym doświadczeniu finansowym, która będzie w stanie przejąć od Johna funkcję przewodniczącego komisji rewizyjnej.

Zgodnie z ustalonym procesem powoływania dyrektorów Mondii, przedstawionym obok, procesem rekrutacji kierował David Williams, współprezes oraz John jako starszy niezależny dyrektor, w imieniu komisji nominacyjnej. Zaangażowano Russell Reynolds Associates, zewnętrzną agencję rekrutacyjną, jako pomoc w procesie doboru kandydatów Russell Reynolds jest sygnatariuszem Dobrowolnego kodeksu postępowania firm wyszukujących pracowników zarządu. Chociaż Russell Reynolds obecnie wspiera Mondii podczas kolejnego procesu rekrutacji na poziomie poniżej zarządu, w działania te nie jest zaangażowana osoba z Russell Reynolds, która pomagała nam w powołaniu Stephena Younga, zatem zapewniona jest niezależność procesu rekrutacji do zarządu.

Russell Reynolds opracowała szczegółową specyfikację w oparciu o kryteria uzgodnione przez komisję. Następnie przed przekazaniem szczegółowych profili kandydatów ujętych na liście wstępnej przeprowadzono badanie rynku i porównanie kandydatów na stanowisko. Kandydaci pochodzili z różnych środowisk, przy czym koncentrowano się na doświadczeniu finansowym i biznesowym, oraz byli różnej narodowości i uwzględniono kandydatów obu płci.

Po zweryfikowaniu zaprezentowanych profili przeprowadzono wstępne rozmowy z kilkoma kandydatami, zanim została uzgodniona skrócona lista dwóch kandydatów. Następnie pozostali dyrektorzy zarządzający i niewykonawczy Mondii przeprowadzili z nimi rozmowy, zanim zostali rozważeni na posiedzeniu komisji nominacyjnej w pełnym składzie.

Po rygorystycznym procesie wyboru komisja, rozważywszy względne zalety i dopasowanie każdego z kandydatów, przekazała Zarządom rekomendację, aby powołać Stephena Younga na stanowisko niezależnego dyrektora niewykonawczego z dniem 1 maja 2018 roku.

Stephen był preferowanym kandydatem ze względu na swoje silne doświadczenie w zakresie finansów i ogólnego zarządzania, jego niedawne doświadczenie jako prezes notowanej na giełdzie firmy technicznej oraz jego doświadczenie w pracach komisji rewizyjnej.



**Pełna biografia**  
Strona 89

**Informacje o wprowadzeniu**  
Strona 96

## Zróżnicowanie i włączanie

Mondi angażuje się w zachęcanie do zróżnicowania i włączania (D&I) i ich promowania, we wszystkich formach.

Jako że jesteśmy organizacją globalną działającą w ponad 30 krajach D&I stanowią integralną część sposobu, w jaki prowadzimy działalność.

Angażujemy się w stworzenie kultury korzystającej z różnorodności i włączania, zapewniającej środowisko pracy, które jest elastyczne i nie dyskryminuje, poczynając od rekrutacji i rozwoju osób, a kończąc na podejściu do nagradzania i zarządzania talentami. Dążymy do stworzenia środowiska, które włącza wszystkich, i w którym różnice są szanowane i cenione. Zatrudniamy, promujemy i rozwijamy kompetentnych ludzi o potencjale niezbędnym do zaspokojenia naszych potrzeb biznesowych i utrzymania przewagi konkurencyjnej w naszej działalności.

Oficjalna polityka różnorodności i włączania Grupy, zatwierdzana i w pełni wspierana przez Zarządy, ma nam pomóc osiągnąć te cele i określa wytyczne dla takich kwestii jak rekrutacja, wykorzystanie firm rekrutacyjnych, wybieranie następców oraz oceny roczne, zarówno na poziomie zarządu, jak i w odniesieniu do szerszej grupy pracowników.

Do kluczowych wymagań polityki należą:

Na poziomie zarządu i komisji wykonawczej:

- W przypadku powołań do zarządu wszędzie, gdzie to możliwe Mondi będzie angażować zewnętrzne firmy zajmujące się poszukiwaniem członków zarządu, będące sygnatariuszami Dobrowolnego kodeksu postępowania w odniesieniu do procesu wyszukiwania.
- Firmy prowadzące wyszukiwania zostaną poproszone o ujęcie na liście wstępnej wystarczającej liczby wykwalifikowanych kobiet oraz kandydatów o różnym pochodzeniu etnicznym, wymaganiem to jest również ujęcie w Dobrowolnym Kodeksie postępowania
- Komisja nominacyjna zweryfikuje minimum raz w roku plany sukcesji dotyczące Zarządów, komisji wykonawczej i pozostałego kierownictwa wyższego szczebla pod kątem poziomów D&I w całej Grupie i z uwzględnieniem wymagań dla umiejętności, doświadczenia i zróżnicowania.

Na poziomie pracownika:

- Działania rekrutacyjne są dostosowane do naszych celów polityki D&I, w tym promowania zróżnicowania pod każdym względem oraz zapewnienia sprawiedliwych i niedyskryminujących praktyk pracy.
- Dążymy do zapewnienia, że podczas planowania sukcesji rozważana jest wystarczająca pula kandydatów o różnorodnym pochodzeniu.
- Dążymy do zapewnienia, że narodowości kandydatów na liście wstępnej i liście skróconej odpowiednio reprezentują nasz międzynarodowy ślad, z zastrzeżeniem dostępności kandydatów o niezbędnych kwalifikacjach oraz doświadczeniu.
- Zapewnimy sprawiedliwe i równe możliwości szkolenia i rozwoju.

Polityka potwierdza również intencję Zarządów dążenia do osiągnięcia zalecanego w Hampton-Alexander Review celu wynoszącego 33% kobiet w zarządach i komisjach wykonawczych oraz na stanowiskach bezpośrednio im podległych do 2020 roku oraz zalecanego przez przegląd Parkera celu jednej osoby rasy innej niż biała w zarządach do 2021 roku, gdzie obecnie spełniamy ten cel.

Jednakże, chociaż zawsze będziemy uwzględniać płeć, rasę i inne formy D&I, na wszystkich poziomach, i będą one stanowić istotną część naszych dyskusji przy planowaniu sukcesji, podstawę powołania na dane stanowisko będą stanowić umiejętności i zdolności. Nadal istotne jest zapewnienie rozważania D&I w szerszym kontekście oraz zapewnienia w Zarządach i w całej Grupie właściwego zestawu pochodzenia, umiejętności, wiedzy i doświadczenia odpowiedniego do naszych potrzeb biznesowych i przyszłej strategii. Dodatkowe informacje na temat szczegółowego procesu realizowanego podczas powołania członków zarządu można znaleźć na stronie 103.

Na koniec 2018 dwie kobiety pełniły funkcję dyrektora, co stanowi 25% składu Zarządów, a jeden dyrektor był rasy innej niż biała. W 2018 roku zgłosiliśmy również do Hampton-Alexander Review, że na dzień 30 czerwca 2018 udział kobiet w naszej komisji wykonawczej oraz wśród pracowników bezpośrednio jej podległych wynosi około 27%.

Poziom ten pozostaje stabilny w porównaniu z rokiem 2017, co chociaż jest pozytywne oznacza, że nie dokonaliśmy żadnych istotnych postępów ukierunkowanych na osiągnięcie naszych celów w tym zakresie. Konieczne będzie zatem dalsze skoncentrowanie na tym obszarze i kontynuacja prac w nadchodzącym roku. Opracowywanie drogi kariery aż do poziomu komisji wykonawczej, jak również skoncentrowanie się na innych formach różnorodności, w tym na różnorodności etnicznej, nadal pozostaje priorytetem. Dodatkowe statystyki dotyczące różnorodności płci można znaleźć w Raporcie strategicznym na stronie 54.

W ramach nadzoru Zarządów nad polityką D&I Mondi, w ciągu roku komisji przedstawiono prezentację dotyczącą D&I i planowania sukcesji, dotyczące nowych i ciągłych inicjatyw doskonalących D&I oraz postępów czynionych w tym zakresie. Prowadzone są również regularne rozmowy na poziomie zarówno komisji wykonawczej, jak i operacyjnej.

Jednym istotnym krokiem dokonanym w omawianym roku, ukierunkowanym na osiągnięcie celów naszej polityki było stworzenie grupy zadaniowej D&I. Zaowocowało to naszą pierwszą globalną konferencją D&I, a więcej informacji na ten temat przedstawiono obok. Jednym z pierwszych zadań grupy zadaniowej będzie określenie i zarekomendowanie KPI, które umożliwią nam efektywne monitorowanie naszych postępów.

W Republice Południowej Afryki jesteśmy zaangażowani w pozytywny wkład w proces przemian. Podjęliśmy aktywne kroki w celu spełnienia wymogów szeroko zakrojonego usamodzielniania ludności murzyńskiej (BBBEE), obejmujące ustanowienie forów transformacyjnych w naszych działaniach w Republice Południowej Afryki w celu umożliwienia naszym pracownikom omówienia pomysłów i kwestii związanych ze równością szans oraz szkoleniem.

Zróżnicowanie stanowi również istotną część programu rozwoju kierownictwa Mondi, z uwzględnieniem kilku inicjatyw dotyczących zarządzania talentami i rozwoju, w tym wdrożenia modułów szkoleniowych takich, jak 'Zróżnicowanie Międzykulturowe i Kompetencje w Działalności Międzynarodowej' za pośrednictwem Akademii Mondi, zwiększających zrozumienie i docenianie korzyści płynących z różnorodności w przedsiębiorstwie. Do pozostałych programów szkoleniowych mających na celu nadanie uprawnień i zwiększanie różnorodności należy „Szkolenie z zarządzania sukcesem” koncentrujące się na strategiach kariery kobiet dotyczących wyższych stanowisk kierowniczych oraz szkolenie z rozwoju kariery dla młodych pracowników-kobiet. Ponadto wymiany pracowników, w ramach których poszczególne osoby spędzają czas na pracy w różnych jednostkach organizacyjnych i lokalizacjach w całej Grupie umożliwiają im uzyskanie doświadczenia w zakresie różnych praktyk pracy i umiejętności, jak również kontakt z różnymi kulturami. Do innych inicjatyw należą programy mentoringu i rozwoju, elastyczne praktyki pracy oraz członkostwo w sieci i doradztwie LGBT+ w celu wspierania zróżnicowania i integracji pracowników w całym świecie biznesu.

Charakterystyka kulturowa Mondi obejmuje nasz cel, jakim jest zatrudnianie ludzi różniących się pod względem pochodzenia etnicznego i rasy, płci, kultury, wieku lub pochodzenia i efektywna praca z nimi. Mierzymy nasze postępy korzystając z narzędzi takich, jak nasze globalne ankiety pracownicze oraz informacje zwrotne 360°.

Mimo świadomości, że stoi przed nami wiele wyzwań i pozostało jeszcze wiele do zrobienia, Mondi podziela przekonanie, że stałe dzielenie się najlepszymi praktykami i doświadczeniami oraz nawiązywanie kontaktów, zarówno w obrębie firmy jak i poza nią, umożliwi nam poczynienie postępów.

Więcej informacji można znaleźć na stronie 54.

## Tworzenie zróżnicowanej i włączającej kultury



Tworzenie środowiska pracy, które pielęgnuje kulturę zróżnicowania i włączania ma żywotne znaczenie dla sukcesu naszej organizacji i zwiększa naszą przewagę konkurencyjną jako pracodawcy wybieranego przez pracowników.

2018 rok stanowił istotny etap dla Mondi, kiedy 75 kolegów z różnych lokalizacji na całym świecie spotkało się w Austrii na naszej pierwszej Konferencji Zróżnicowania i Włączania (D&I) - wyjątkowej możliwości do stworzenia planów działania ukierunkowanych na osiągnięcie sukcesu oraz siatki kolegów, którzy wszyscy są zaangażowani w promowanie D&I w Mondi.

Kilku uczestników z zewnątrz przedstawiło cenne informacje na temat trendów w branży, dobrych praktyk, wdrażania czynników zmian promujących inicjatywy D&I oraz przypadków biznesowych.

Po serii warsztatów uczestnicy przełożyli zdobyte informacje na możliwe do realizacji zadania w oparciu o filary Mondi:

- 1 **Przyciąganie** i zatrzymanie zróżnicowanego i włączającego personelu
- 2 **Zwiększanie** i rozwój zróżnicowanego i włączającego personelu
- 3 **Dążenie** do osiągnięcia zróżnicowanej i włączającej kultury w Mondi
- 4 **Inspirowanie** do stworzenia włączającego nastawiania i kultury w firmie
- 5 **Umożliwienie** funkcjonowania zróżnicowania i włączania w całym Mondi

Grupa zadaniowa D&I jest wspierana przez komisję sterującą złożoną z członków komisji wykonawczej, której przewodniczącym jest Dyrektor ds. Komunikacji i Marketingu Grupy, Sara Sizer. W przeszłości Mondi dokonało postępów w D&I ustanawiając polityki i procesy, ale ten zwiększony nacisk jest istotny, aby stymulować większą zmianę zachowań w celu ustanowienia prawdziwie zróżnicowanego i włączającego personelu pozwalającego Mondi osiągnąć długoterminowe i zrównoważone sukcesy.

## Komisja rewizyjna DLC

Komisja koncentruje się na jakości procesu audytu zewnętrznego prowadzonego w ciągu roku, w szczególności w świetle wzrastającej uwagi zewnętrznej skierowanej na rynek audytów. Z przyjemnością usłyszeliśmy, że zespół Audit Quality Review FRC nie ustalił żadnych istotnych obszarów do doskonalenia podczas swojej weryfikacji badania sprawozdań finansowych Mondi plc przeprowadzonego przez PwC.

Stephen Young  
Przewodniczący komisji rewizyjnej DLC



### Skład

Członkowie w ciągu roku	Członek komisji od	Uczestnictwo w posiedzeniach (cztery spotkania w roku)
Tanya Fratto	Maj 2017	4
Stephen Harris	marzec 2011	4
John Nicholas, przewodniczący <sup>1</sup>	październik 2009	2
Stephen Young, przewodniczący <sup>2</sup>	Maj 2018	2

1 John Nicholas odszedł z komisji dnia 16 maja 2018 r. Do dnia swojego ustąpienia z Zarządów John uczestniczył we wszystkich posiedzeniach.

2 Stephen Young został powołany do komisji dnia 16 maja 2018 r. Stephen uczestniczył we wszystkich posiedzeniach po swoim powołaniu.

### Inni regularni uczestnicy posiedzeń

- Dyrektor generalny
- Dyrektor finansowy
- Współprezysi i Dyrektorzy niefunkcjonujący niebędący członkami komisji
- Kontroler finansowy grupy
- Dyrektor Grupy ds. audytu wewnętrznego
- Przedstawiciele PwC z RPA i Wielkiej Brytanii

Komisja ustanawiana jest jako komisja statutowa w odniesieniu do obowiązków wymienionych w Ustawie o spółkach Republiki Południowej Afryki z 2008 r. oraz jako komisja spółki typu DLC zarządu obu spółek w odniesieniu do innych obowiązków wyznaczonych jej przez Zarząd obu spółek.

### Skład

W związku ze swoim odejściem z Zarządu po zakończeniu dorocznych Walnych Zgromadzeń Akcjonariuszy w maju 2018 roku, po niemal dziewięciu latach pracy na stanowisku przewodniczącego John Nicholas ustąpił z komisji. Stephen Young, który został powołany do Zarządów dnia 1 maja 2018, na dorocznych Walnych Zgromadzeniach został powołany przez akcjonariuszy jako członek komisji i zastąpił Johna na stanowisku przewodniczącego. Stephen jest członkiem Chartered Institute of Management Accountants i podczas swojej wcześniejszej kariery zajmował różne stanowiska w komercyjnej księgowości i finansach, z których do najważniejszych należy dziewięć lat na stanowisku Dyrektora Finansowego Grupy w Meggitt plc przed powołaniem na stanowisko prezesa w 2013 r., które zajmował do grudnia 2017 r. Uznaje się zatem, że Stephen posiada najnowsze i istotne doświadczenie finansowe. Stanowiska zajmowane przez niego w kilku międzynarodowych spółkach w różnych sektorach przemysłowych i technicznych zapewniają również, że ma odpowiednie doświadczenie pozwalające mu zrozumieć środowisko działania Mondi.

Pozostali członkowie komisji, Stephen Harris i Tanya Fratto, posiadają odpowiednią wiedzę i zrozumienie spraw finansowych oraz mają doświadczenie handlowe uzyskane w branżach o podobnych międzynarodowych przedsiębiorstwach skoncentrowanych na kapitałochłonnej produkcji, działalności inżynierskiej oraz technologii. Pełne biogramy opisujące doświadczenie każdego z członków komisji można znaleźć na stronie 89.

Zgodnie z wymogami dopuszczenia spółek do obrotu na Johannesburgskiej Giełdzie Papierów Wartościowych (JSE), komisja upewniła się, że Andrew King, dyrektor finansowy spółki, posiada odpowiednią wiedzę i doświadczenie. Andrew jest biegłym księgowym, który w swojej karierze zajmował różne stanowiska związane z finansami i rozwojem działalności. Komisja upewniła się również co do odpowiedniej wiedzy i adekwatności zasobów działu finansów oraz wiedzy kadry zarządzającej wyższego szczebla odpowiedzialnej za dział finansów. W efekcie komisja potwierdza również, że jej zdaniem Mondi ma wdrożone odpowiednie procedury sprawozdawczości finansowej, i że funkcjonują one efektywnie.

## Rola, zakresy obowiązków i ocena

Komisja ponosi przede wszystkim odpowiedzialność za nadzorowanie korporacyjnej sprawozdawczości finansowej Grupy, w tym jej relacje z audytorem zewnętrznym, jak również rami kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w Mondi oraz za wsparcie Zarządów przy wszelkich osądach i podejmowaniu decyzji wymaganych w tym zakresie.

Komisja działa w oparciu o formalny zakres obowiązków. W ciągu roku program komisji obejmuje regularne zagadnienia zarezerwowane do weryfikacji przez nią w ciągu dorocznego cyklu sprawozdawczości finansowej i zapewniał, że realizowała ona właściwie swoje obowiązki w ciągu roku, działając zgodnie z odpowiednimi wymaganiami prawnymi, przepisami oraz innymi zakresami odpowiedzialności. Wyniki działania komisji w odniesieniu do zakresu jej obowiązków są weryfikowane co roku. Komisja uznaje, że w ciągu roku działała zgodnie ze swoim zakresem obowiązków.

Przewodniczący komisji regularnie składa sprawozdanie Zarządom na temat prac i wyników spotkań oraz przekazuje wszelkie niezbędne rekomendacje lub porady na temat zagadnień bezpośrednio związanych ze sprawami rozpatrywanymi przez Zarządy.

Ocenę komisji przeprowadzono jako część oceny wewnętrznej w 2018 roku (więcej informacji podano na stronie 101).

## Kluczowe zagadnienia rozpatrywane przez komisję

### Sprawozdawczość finansowa

- Weryfikacja integralności wszystkich publikacji finansowych, z wykorzystaniem informacji od dyrektora finansowego Grupy, kontrolera finansowego Grupy oraz PwC.
- Weryfikacja i zatwierdzenie Zintegrowanego sprawozdania i sprawozdań finansowych Grupy Mondi pod kątem ich tonu spójności, zapewniające, że są one uczciwe, wyważone i zrozumiałe (więcej informacji podano na stronie 110).
- Weryfikacja i omówienie raportów PwC przekazywanych komisji.
- Weryfikacja polityk rachunkowości, które będą stosowane dla roku kończącego się 31 grudnia 2018 r.
- Weryfikacja nowych orzeczeń w zakresie rachunkowości oraz ich potencjalnego wpływu na sprawozdawczość finansową Grupy.
- Weryfikacja ciągłości podstaw rachunkowości i sprawozdania na temat długoterminowej rentowności (więcej informacji podano na stronie 47).
- Weryfikacja najnowszego raportu JSE na temat procesu proaktywnego monitoringu, przedstawiającego wyniki przeprowadzanych weryfikacji sprawozdań finansowych w ciągu roku, potwierdzających, że sprawozdania finansowe Mondi były zgodne z wymaganiami.

### Sprawy związane z audytem zewnętrznym

- Zarekomendowanie Zarządom przedłożenia do rozważenia akcjonariuszom na dorocznych Walnych Zgromadzeniach powołania PwC do przeprowadzenia audytu w 2018 roku.
- Zweryfikowano niezależność, efektywność i obiektywność PwC (więcej informacji podano na stronie 112).
- Przeanalizowano i zatwierdzono plan audytu zewnętrznego, z uwzględnieniem proponowanego zakresu, istotności i ryzyka audytowego oraz uzgodniono wynagrodzenie za audyt.
- Otrzymanie raportu na każdym spotkaniu dotyczącego dowolnych usług niezwiązanych z audytem realizowanych przez PwC, w celu monitorowania niezależności rewidentów.
- Przeanalizowano i zatwierdzono dokumenty powołania i dokumenty upoważnień.
- Przeprowadzono spotkanie z PwC bez obecności kierownictwa, ponadto przewodniczący komisji regularnie kontaktował się z partnerami prowadzącymi audyty.

### Zarządzanie ryzykiem i kontrola wewnętrzna

- Przeprowadzenie szczegółowej weryfikacji polityki zarządzania ryzykiem w Grupie, planowania i poziomów tolerancji oraz procesów oceny ryzyka (więcej informacji podano na stronach od 38 do 46).
- Weryfikacja efektywności zarządzania ryzykiem i systemów kontroli wewnętrznej (więcej informacji podano na stronach od 38 do 46).
- Na każdym posiedzeniu komisji przeprowadzono bardziej dogłębną weryfikację kilku najważniejszych zagrożeń dla Grupy.
- Półroczne prezentacje na temat ryzyka informatycznego i cyberbezpieczeństwa (więcej informacji podano na stronie 111).

### Sprawy związane z audytem wewnętrznym

- Przeanalizowano i zatwierdzono plan audytu wewnętrznego, potwierdzający skoncentrowanie się na kluczowych obszarach ryzyka oraz odpowiednim uwzględnieniu wszystkich istotnych operacji.
- Przeanalizowano i zatwierdzono plan audytu wewnętrznego i karty określającej zakres, istotność i uprawnienia działu audytu wewnętrznego.
- Otrzymano raporty od dyrektora audytu wewnętrznego Grupy na każdym spotkaniu (więcej informacji podano na stronie 113).
- Przeprowadzono weryfikację efektywności zespołu ds. audytu wewnętrznego.
- Zorganizowano spotkanie z dyrektorem audytu wewnętrznego Grupy bez udziału kierownictwa.

### Ład korporacyjny i pozostałe

- Dla celów JSE, zweryfikowano odpowiedność i doświadczenie dyrektora finansowego oraz efektywność działów finansowych (więcej informacji podano na stronie 106).
- Monitorowano i zweryfikowano dalsze wdrażanie tych elementów Kodeksu etyki w biznesie Grupy, które są zastrzeżone do weryfikacji przez komisję, jak również wspierających ram polityki integralności w biznesie.
- Zweryfikowano ryzyko prawne i związane ze zgodnością, dotyczące Grupy.
- Zweryfikowano program Mondi zgodności z wymaganiami dotyczącymi konkurencyjności
- Zweryfikowano zakres obowiązków komisji, wyniki i program prac.

## Kontrola wewnętrzna

System wewnętrznej kontroli i zarządzania ryzykiem Grupy, uwzględniony we wszystkich jej kluczowych działaniach, zaprojektowano w sposób odnoszący się do wszystkich znaczących zagrożeń strategicznych, finansowych, operacyjnych i dotyczących zgodności, które mogą mieć negatywny wpływ na naszą zdolność realizacji naszych celów biznesowych w przyszłości i jest on zarządzany w zakresie poziomów tolerancji ryzyka określonych przez Zarząd. Zgodnie z postanowieniami brytyjskiego Kodeksu Ładu Korporacyjnego, Grupa wdrożyła środowisko kontroli wewnętrznej chroniące przedsiębiorstwo przed głównymi zidentyfikowanymi zagrożeniami.

Kierownictwo odpowiada za ustanowienie i utrzymywanie odpowiedniej kontroli wewnętrznej nad sprawozdawczością finansową i ponosi odpowiedzialność za zapewnienie efektywności tych kontroli. Pełne informacje dotyczące ram kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem firmy Mondi można znaleźć w Raporcie strategicznym na stronach od 38 do 46.

Komisja zweryfikowała proces zarządzania ryzykiem i system kontroli wewnętrznej Grupy. Komisja uznała, że system kontroli wewnętrznej działał efektywnie przez cały rok obrotowy i do czasu podpisania sprawozdań finansowych.

## Znaczące zagadnienia związane ze sprawozdaniami finansowymi

Komisja zweryfikowała każde z poniższych zagadnień w oparciu o rozmowy z kierownictwem i przekazywaną dokumentację, i uzyskała odpowiednie informacje na temat rozliczeń księgowych oraz ich przedstawiania. Najistotniejsze zagadnienia omówiono z audytorami zewnętrznymi na etapie planowania i po zakończeniu audytu. Zagadnienia te są w dużej mierze spójne z zagadnieniami rozpatrywanymi przez komisję w 2017 roku.

Kluczowe zagadnienia związane ze sprawozdaniem finansowym za 2018 rok były następujące:

Rozważana kwestia	Działanie
<p>Pozycje specjalne to takie pozycje finansowe, w przypadku których Grupa uznała, że powinny być rozpatrywane oddzielnie w rachunku zysków i strat, ponieważ jest to pomocne w określeniu wyników finansowych osiągniętych przez Grupę, ponieważ pozycje specjalne wpływają na możliwość porównywania rok do roku. Zaklasyfikowanie pozycji jako specjalnej zależy od istotności w kontekście wyników finansowych za dany rok, a taka pozycja na ogół musi przekraczać 10 mln €.</p> <p>Późniejsze korekty pozycji wcześniej ujętych jako pozycje specjalne są nadal odzwierciedlane jako pozycje specjalne w przyszłych okresach nawet w przypadku, gdy nie przekraczają one progów sprawozdawczego.</p> <p>Koszty netto pozycji specjalnych w omawianym roku wyniosły 126 mln € przed opodatkowaniem. Obejmowały one koszty restrukturyzacji i zamknięcia w wysokości 45 mln euro i powiązaną utratę wartości aktywów w wysokości 81 mln euro związane z zakończeniem produkcji powlekania w linii w Štětí; restrukturyzacją zakładów produkujących worki w USA, programem restrukturyzacji pionu Opakowania konsumenckie przede wszystkim w zakładach w Wielkiej Brytanii oraz wyłączeniem maszyny do produkcji niepowlekaných cienkich papierów w RPA.</p> <p>Szczegółowe informacje na temat pozycji specjalnych podano w Raporcie strategicznym na stronie 65 i w nocie 3 do Sprawozdań finansowych.</p>	<p>Komisja poddała krytycznej ocenie każdą pozycję przedstawioną przez zarząd jako specjalną w celu upewnienia się, że pozycje te są zgodne z polityką rachunkowości Grupy.</p> <p>Komisja rozważyła zarówno określenie ilościowe jak i sposób ujęcia pozycji specjalnych.</p> <p>Komisja zweryfikowała odpowiedność opisów dla pozycji specjalnych w Sprawozdaniach finansowych oraz w Raporcie strategicznym.</p> <p>Komisja zweryfikowała również, czy którekolwiek z istotnych transakcji, które nie zostały zaklasyfikowane jako specjalne zostały odpowiednio ujęte w Sprawozdaniach finansowych oraz właściwie opisane w Raporcie strategicznym.</p>
<p>Poza rzeczowymi aktywami trwałymi w wysokości 4 340 mln euro, w sprawozdaniu z sytuacji finansowej za składnik aktywów uznawane są wyceniane na 91 mln euro aktywa niematerialne oraz wartość firmy wyceniana na 942 mln euro.</p> <p>Zgodnie z politykami rachunkowości, Grupa dokonuje przeglądu wartości swoich aktywów przynajmniej raz w roku oraz zawsze, gdy istnieją jakiegokolwiek przesłanki, że wartość niektórych z jej aktywów mogła ulec obniżeniu.</p> <p>Patrz noty 10, 12 i 13 do sprawozdania finansowego.</p>	<p>Komisja przeanalizowała raport kierownictwa opisujący wskaźniki możliwego pogorszenia wartości środków trwałych oraz wartości niematerialnych, jak również wyniki przeprowadzanych testów wartości aktywów.</p> <p>Komisja zweryfikowała również raport kierownictwa na temat wyników corocznego badania pogorszenia wartości firmy.</p> <p>Kluczowe przyjęte założenia zostały zweryfikowane przez komisję i zestawione z budżetem Grupy i obecnym środowiskiem makroekonomicznym</p> <p>Komisja oceniła czynniki wrażliwości leżące u podstaw podstawowych założeń dla oceny konsekwencji, jakie możliwe w uzasadnionym zakresie zmiany mogą mieć na ujętą wartość odzyskiwalną aktywów bazowych.</p> <p>Komisja upewniła się, że nie było wymagane obniżenie wartości firmy, a utrata wartości rzeczowych aktywów trwałych oraz pozostałych aktywów niematerialnych wiązała się przede wszystkim z zamknięciem i restrukturyzacją zakładów.</p>

Rozważana kwestia	Działanie
<p>Grupa prowadzi działalność w wielu państwach, a w każdym z nich obowiązuje inny system podatkowy.</p> <p>Grupa podlega regularnym kontrolom skarbowym i założono odpowiednie rezerwy w oparciu o przepisy podatkowe w danym kraju oraz przewidywane wyniki wszelkich negocjacji lub rozstrzygnięć.</p> <p>Ujmowanie przez Grupę aktywów z tytułu odroczonego podatku dochodowego, odnoszącego się do wykorzystania w przyszłości skumulowanych strat podatkowych, jest uzależnione od rentowności i wyników odpowiednich przedsiębiorstw w przyszłości.</p> <p>Patrz nota 7 do sprawozdania finansowego.</p>	<p>Komisja otrzymuje regularne sprawozdania od zarządu dotyczące zmian legislacyjnych, które mogą wpływać na sytuację podatkową Grupy.</p> <p>Komisja przeanalizowała raporty od kierownictwa określające najistotniejsze ryzyko podatkowe Grupy, w tym kontrole i postępowania skarbowe w toku oraz zweryfikowała powiązane przepisy podatkowe uwzględniane przez kierownictwo i uznała, że są one odpowiednie, a ryzyko wystąpienia nowych nieoczekiwanych zagrożeń jest niskie.</p> <p>Komisja przeanalizowała sprawozdanie zarządu nakreślające kluczowe poglądy dotyczące ujmowania aktywów z tytułu odroczonego podatku i stwierdziła, że dokonane założenia są rozsądne i spójne rok do roku.</p>
<p>Wymagany jest szeroki zakres oceny dla określenia założeń do zastosowania przy wycenie składnika aktywów w postaci zalesiania oraz zobowiązań w zakresie świadczeń emerytalnych. Takie założenia w największym możliwym stopniu opierają się o dostępne dane rynkowe oraz w przypadku zobowiązań w zakresie świadczeń emerytalnych, o sugestie i rady aktuariuszy.</p> <p>Najistotniejsze założenia i czynniki wrażliwości zostały ujawnione w nocie 14 w zakresie aktywów leśnych i w nocie 23 w zakresie świadczeń emerytalnych w sprawozdaniu finansowym.</p>	<p>Komisja oceniła założenia dotyczące wyceny aktywów leśnych i świadczeń emerytalnych.</p> <p>Komisja przeanalizowała podstawę ustalenia tych założeń oraz oceniła założenia poprzez ich porównanie z założeniami z poprzednich lat i sytuacją rynkową w ciągu 2018 roku.</p> <p>Komisja stwierdziła, że założenia oraz zmiany w tych założeniach były odpowiednie, w porównaniu z rokiem kończącym się dnia 31 grudnia 2017.</p>
<p>Od dnia 1 stycznia 2018 Grupa wcześniej przyjęła MSSF 16 „Leasing”. Jego wpływ na polityki rachunkowości oraz na sprawozdania finansowe omówiono szczegółowiej w notach 32 i 33 do sprawozdań finansowych.</p>	<p>Komisja zweryfikowała również raport kierownictwa w odniesieniu do nowego ujęcia informacji finansowych oraz zaktualizowanej polityki rachunkowości.</p> <p>Proces ponownego ujęcia informacji omówiono z zarządem i komisja upewniła się, że ujęte na nowo informacje finansowe były odpowiednie.</p>
<p>W 2018 roku Grupa przeprowadziła cztery fuzje przedsiębiorstw, z których najistotniejsza dotyczyła Powerflute (Finlandia). Fuzje przedsiębiorstw omówiono w nocie 24 do sprawozdań finansowych.</p> <p>W chwili nabycia Grupa ustalała wartość rynkową nabytych aktywów i przyjętych zobowiązań na podstawie własnego doświadczenia w branży i informacji od ekspertów.</p>	<p>Komisja zweryfikowała również raport kierownictwa opisujący proces zrealizowany przy przeprowadzaniu identyfikacji i wyceny nabytych aktywów i przyjętych zobowiązań w ramach fuzji przedsiębiorstw.</p> <p>Komisja stwierdziła, że wartość rynkowa była odpowiednia, a wynikała z niej wartość firmy ujęta w tych transakcjach była właściwa i nie uwzględniała żadnych nieujętych aktywów lub zobowiązań.</p>



## Uczciwe, zrównoważone i zrozumiałe

### Omówienie całego roku

- Weryfikacja obowiązujących polityk i regulacji w zakresie rachunkowości oraz ich stosowania
- Weryfikacja regularnych wyników i oświadczeń finansowych
- Sprawozdania kontrolera finansowego Grupy i PwC
- Raporty z audytu wewnętrznego

### Weryfikacja objęła

- Opracowanie planu ramowego, w tym jego treści i struktury, koncepcji projektowych i harmonogramu
- Rozważenie wymagań prawnych i ładu korporacyjnego dotyczące sprawozdawczości
- Weryfikacja szczegółowych raportów kontrolera finansowego Grupy i PwC zapewniająca możliwość debaty i kwestionowania
- Podsumowania obszarów podlegających osądowi kierownictwa
- Założenie ciągłości działalności oraz długoterminowej rentowności

### Weryfikacja potwierdziła

- Dobrze udokumentowane planowanie i procedury opracowywania raportu
- Oddzielne spotkanie z PwC bez udziału kierownictwa
- Podejście oparte na współpracy wszystkich stron, od których wymagane jest uczestniczenie w pracach nad sprawozdaniem
- Odpowiednie możliwości weryfikacji projektów
- Podstawę opracowania spójną ze sprawozdawczością finansową w ciągu całego roku
- Uwzględnienie wszystkich istotnych zagadnień
- Spójność komunikatów, w szczególności komunikatów dotyczących zagadnień finansowych

### Wniosek

- Po przeprowadzeniu szczegółowej weryfikacji komisja uznała, że:
  - jako całość zintegrowane sprawozdanie i sprawozdania finansowe Grupy za 2018 rok były uczciwe, zrównoważone i zrozumiałe;
  - sprawozdanie dokładnie odzwierciedlało informacje potrzebne udziałowcom do oceny wyników, modelu działalności i strategii Grupy; oraz
  - stosowanie alternatywnych miar wyników zawartych w raporcie wspiera przedstawienie uczciwej weryfikacji działalności Grupy

### Zalecenie

- Komisja przekazała swoje obserwacje i wnioski Zarządowi

Kluczową rolą komisji jest zapewnienie ochrony interesów akcjonariuszy, przede wszystkim zapewnienie istnienia solidnej sprawozdawczości finansowej wraz z właściwymi środkami kontroli wewnętrznej, jak również odpowiednich polityk oraz praktyk dotyczących rachunkowości w połączeniu z właściwym osądem.

Chociaż nadzór i weryfikacja ważnych kwestii dotyczących sprawozdawczości finansowej są brane pod uwagę przez cały rok, na wniosek Zarządów komisja oceniła integralność Zintegrowanego raportu i sprawozdań finansowych Grupy za 2018 rok oraz przejrzystość, kompletność i spójność ujmwanych informacji.

## Podejście do regularnej sprawozdawczości finansowej



Komisja w sposób ciągły weryfikuje swoje podejście do sprawozdawczości finansowej mając świadomość konieczności zapewnienia przejrzystości oraz utrzymania ukierunkowania na tworzenie wartości długoterminowych. Obejmowało to w szczególności rozważenie stałej praktyki publikowania kwartalnej aktualizacji warunków prowadzenia obrotu udziałami. Uwzględniając cykliczną naturę naszej działalności, cykl sprawozdawczy naszej konkurencji oraz naszą wolę przekazywania rynkowi informacji uważamy, że powinniśmy utrzymać tę praktykę. Uwzględniliśmy również informacje zwrotne otrzymane od niektórych z największych udziałowców Grupy, którzy poinformowali o swoim poparciu takiego podejścia, ponieważ stwierdzili, że wypełnia ono lukę pomiędzy okresami pełnej sprawozdawczości oraz zapewnią aktualne informacje na temat ważnej dynamiki rynku mającej wpływ na sektor, w którym działa Mondi. Nadal monitorujemy praktyki rynkowe i weryfikujemy pozycję.

## Ryzyko związane z technologiami informatycznymi

Komisja przeprowadza obecnie raz na pół roku szczegółową weryfikację ryzyka związanego z technologiami informatycznymi oraz działań ograniczających je. Ramy zarządzania ryzykiem informatycznym w Grupie zostały wyjaśnione komisji, i uzyskano pewność, że stosowane podejście jest całościowe i stabilne, dzięki przeprowadzonym audytom niezależnych stron trzecich.

Chociaż weryfikacje te obejmują wszystkie istotne aspekty ryzyka informatycznego, w tym bezpieczeństwo, zgodność i dostępność, koncentrujemy się coraz bardziej na bezpieczeństwie cybernetycznym, ponieważ w tym obszarze znajduje się pięć głównych zagrożeń informatycznych. Główne działania ograniczające zagrożenia wynikały ze spraw związanych z bezpieczeństwem cybernetycznym, szczególnie w zakresie projektowania sieci i architektury zabezpieczeń.

W ciągu roku KPMG przeprowadziło szczegółowy audyt aktywów obrotowych Mondi w celu ustalenia głównych zagrożeń dla zakładów produkcyjnych Mondi oraz oceny poziomu wdrożonych zabezpieczeń.

Przeprowadzono również niezależny audyt ram bezpieczeństwa cybernetycznego Mondi. Wyniki i zalecenia zostały przekazane komisji. Omawiano również ryzyko wynikające ze wzrastającego poziomu cyfryzacji oraz stosowania aplikacji biznesowych w chmurze. Wspomniane ryzyko, wraz ze stałym rozwojem sieci Mondi mającym chronić przed próbami oszustwa, pozostają w centrum zainteresowania w ciągu 2019 roku.

Komisja była zadowolona z poziomu uwagi poświęconej bezpieczeństwu cybernetycznemu w całej Grupie. Ponadto komisja z zadowoleniem przyjęła nacisk kładziony na świadomość pracowników, kształcenie i testy. Ogółem komisja stwierdziła, że zarządzanie ryzykiem informatycznym w Grupie jest efektywne, a kierownictwo zapewniło jego ciągłe monitorowanie i doskonalenie (więcej informacji podano na stronie 46).



## Audyt zewnętrzny

Po raz pierwszy akcjonariusze powołali PricewaterhouseCoopers Inc i PricewaterhouseCoopers LLP (zwane łącznie „PwC”) jako audytorów na dorocznych Walnych Zgromadzeniach w maju 2017 r. w miejsce, odpowiednio, Deloitte & Touche i Deloitte LLP (zwane łącznie „Deloitte”).

Nastąpiło to po pełnym procesie przetargowym przeprowadzonym w 2015 roku oraz procesie przejścia podczas 2016 roku, który umożliwił PwC wspólną pracę z Mondii i Deloitte zapewniającą płynne przejście.

Na partnera audytowego w Wielkiej Brytanii powołano Andy’ego Kempa, a partnera audytowego w RPA powołano Michala Kotzé. Audyt w 2018 roku był ich drugim audytem dla Mondii.

Na koniec roku obrotowego kończącego się 31 grudnia 2018 komisja potwierdza zgodność z postanowieniami ustawy o Badaniu rynku usług audytu ustawowego dla dużych spółek (Obowiązkowe stosowanie procesów konkurencyjnego przetargu i odpowiedzialność komisji rewizyjnej) z 2014 r.

Komisja potwierdziła również, że PricewaterhouseCoopers Inc jest ujęta w wykazie akredytowanych audytorów JSE.

## Niezależność, obiektywność i efektywność audytu zewnętrznego

Formalne ramy dla oceny efektywności zewnętrznego procesu audytorskiego oraz jakości audytu zostały przyjęte przez komisję z uwzględnieniem wszelkich aspektów usług audytorskich zapewnianych przez PwC. Chociaż część oceny jest zarządzana w cyklu rocznym, w trakcie cyklu jest ona traktowana jako ciągła weryfikacja.

### Przedmiot oceny

- Stabilność procesu audytowania
- Jakość audytu, w tym środki kontroli jakości
- Partnerzy audytowi i zespół, z uwzględnieniem umiejętności, charakteru i wiedzy
- Niezależność i obiektywność
- Formalna sprawozdawczość

### Dane wejściowe

#### Komisja rewizyjna

- Stałe monitorowanie wyników audytu w ciągu roku
- Weryfikacja i uzgodnienie planu audytu
- Zweryfikowanie jakości sprawozdawczości do komisji, poziomu kwestionowania i profesjonalnego sceptycyzmu oraz zrozumienia działalności Grupy wykazywanego przez PwC
- Weryfikacja koordynacji pomiędzy partnerami audytowymi w RPA i UK, jakości zespołu audytującego, umiejętności technicznych i doświadczenia oraz przydzielania zasobów podczas audytu

- Analiza interakcji z kierownictwem oraz poziom kwestionowania
- Regularne spotkania przewodniczącego komisji z zaangażowanymi partnerami audytowymi
- Zweryfikowanie informacji zwrotnych od członków komisji, w tym opinii na temat wsparcia prac komisji oferowanego przez PwC oraz jego komunikacji z komisją
- Rozważenie efektywności polityk i procedur Mondii pod kątem zapewniania niezależności audytora

#### Kierownictwo

- Informacje zwrotne z relacji z dyrektorem finansowym, kontrolerem Grupy oraz dyrektorem Grupy ds. audytu wewnętrznego
- Informacje zwrotne z kwestionariuszy wydanych na poziomie korporacji i jednostek przedsiębiorstwa członkom personelu zaangażowanym w audyt

#### PwC

- Dostarczenie komisji potwierdzenia, że działa zgodnie ze standardami etycznymi wymaganymi od firm audytujących
- Potwierdzenie wdrożonych u nich polityk i procedur zapewniających ich niezależność

#### Organa nadzoru

- Raport brytyjskiej Financial Reporting Council (FRC) 2017/18 dotyczący kontroli jakości audytów obejmował

weryfikację audytów przeprowadzanych przez PwC. FRC przeprowadziła specjalną weryfikację audytu Grupy Mondii zrealizowanego przez PwC (więcej informacji podano poniżej).

### Kluczowe dane wyjściowe

- Jakość partnerów audytowych i zespołów zostały potwierdzone, a otrzymane informacje zwrotne nie dotyczyły żadnych istotnych problemów
- Badanie było dobrze zaplanowane i przeprowadzone, z pracami zakończonymi w terminie, a zarząd miał pewność, że wszystkie kluczowe obserwacje zostały zgłoszone na odpowiednio wczesnym etapie procesu, aktywnie zaangażowano się w przypadku istotnych błędów oraz odpowiednio osądzono ich istotność
- PwC wykazywał dobre zrozumienie Grupy oraz określił obszary największego ryzyka i skoncentrował się na nich
- Sprawozdania PwC dla komisji były jasne, otwarte i dokładne, z wyjaśnieniem podstaw określonych wniosków, według potrzeb
- Potwierdzono, że poziom kwestionowania był odpowiedni.

### Wniosek

Komisja, po uwzględnieniu wszystkich istotnych kwestii doszła do wniosku, że audytor zapewnił utrzymanie odpowiedniego poziomu niezależności, obiektywności i efektywności.

## Weryfikacja jakości audytów przez Financial Reporting Council (FRC) w Wielkiej Brytanii

Zespół ds. weryfikacji jakości audytów FRC zdecydował się sprawdzić audyt sprawozdań finansowych Mondii plc za 2017 rok w ramach swojej corocznej kontroli firm prowadzących audyty w 2017 roku.

Weryfikacja i sprawozdawczość koncentrują się raczej na zidentyfikowaniu obszarów, w których wymagane jest doskonalenie. Przewodniczący komisji audytowej prowadził rozmowy z FRC zarówno przed, jak i po procesie i otrzymał pełną kopię obserwacji zespołu Audit Quality Review, które omówiono z PwC.

Komisja rewizyjna potwierdza, że raport nie zidentyfikował znaczących obszarów do doskonalenia. Komisja rewizyjna jest również zdania, że żadna z informacji zawartych w raporcie nie ma wpływu na powołanie firmy do przeprowadzenia badania.

## Usługi niezwiązane z audytem

Stosowana jest polityka, która reguluje świadczenie usług niezwiązanych z audytem świadczonych przez PwC na rzecz Mondi, uwzględniająca wymóg zatwierdzenia tego typu usług. Politykę zaktualizowano ostatnio w 2016 r. w celu odzwierciedlenia nowych regulacji ramowych UE dotyczących audytu.

W przypadku, gdy wymagane jest zatwierdzenie, przedsiębiorstwo musi złożyć formalny wniosek podający cele, zakres prac, prawdopodobną opłatę oraz uzasadnienie wymagania przeprowadzenia prac przez audytora zewnętrznego Grupy a nie przez innego usługodawcę. Muszą również zostać przekazane odpowiednie informacje pozwalające ocenić istotność i wpływ, jaki usługa może mieć na sprawozdania finansowe.

Każdy wniosek jest weryfikowany i w razie konieczności, kwestionowany przed jego przekazaniem do zatwierdzenia.

Komisja monitoruje zgodność z polityką i otrzymuje sprawozdania na każdym spotkaniu podające wszystkie zatwierdzone usługi niezwiązane z audytem.

Umożliwia to regularną weryfikację i nadzór nad kluczowymi zagrożeniami dla niezależności i obiektywności audytorów.

Większość usług niezwiązanych z audytem to usługi zapewnienia zgodności dotyczące badania. Do przykładów z 2018 roku zaliczała się weryfikacja niektórych zagadnień wymagana od audytora ustawowego w związku ze stosowaniem dofinansowania, przekazanie listu gwarancyjnego dla programu średniokresowych dłużnych papierów wartościowych euro oraz weryfikacja podawanych wyników średniokresowych. Oceniono również prace niezwiązane z audytem podejmowane przez PwC na rzecz Powerflute prowadzące do nabycia Powerflute przez Mondi, aby upewnić się, że wszystkie tego rodzaju prace zakończyły się w wymaganych terminach i nie miały wpływu na niezależność PwC jako audytora Grupy.

Podział opłat na rzecz PwC z podziałem na opłaty za badanie i usługi niezwiązane z audytem, ujęto w nocie 4 do sprawozdań finansowych na stronie 168. Opłaty z tytułu usług niezwiązanych z audytem za 2018 r. odpowiadają za 10% opłaty za badanie.

## Audyty wewnętrzne

Zarządy ustanowiły funkcję audytu wewnętrznego, która stanowi integralną część ładu korporacyjnego i zarządzania ryzykiem oraz ram kontroli wewnętrznej w Mondi. Głównym celem funkcji audytu wewnętrznego jest zapewnienie efektywnego zarządzania głównymi rodzajami ryzyka dla Grupy. Funkcja stanowi kluczową część podejścia Mondi do niezależnego zapewnienia.

Komisja rewizyjna ponosi główną odpowiedzialność za monitorowanie i weryfikowanie zakresu oraz efektywności funkcji wewnętrznego audytu Grupy oraz powołuje i odwołuje dyrektora Grupy ds. audytu wewnętrznego (odpowiednik dyrektora generalnego audytu, zgodnie z postanowieniami kodeksu Kinga). Dyrektor Grupy ds. audytu wewnętrznego ma bezpośredni dostęp do komisji, odpowiada przed nią i prowadzi bliską współpracę z komisją w porozumieniu z PwC.

Wdrożono kartę audytu wewnętrznego zatwierdzoną przez komisję. Karta określa cel, istotność i uprawnienia działu audytu wewnętrznego. Co roku komisja rozważa i zatwierdza plan audytów wewnętrznych, który w założeniu skupia się na kluczowych dla Grupy zagrożeniach, w celu zapewnienia, aby zostały one efektywnie opanowane w kontekście naszych celów biznesowych, oraz aby zostały wdrożone odpowiednie środki kontroli wewnętrznej. Komisja zapewnia, że uwzględnione są wszelkie istotne działania, a także że zakres finansowy oraz geograficzny jest odpowiedni. Każdy zakład Mondi jest odwiedzany minimum co pięć lat, a wszystkie duże zakłady są audytowane co roku. Sprawozdania są składane na każdym spotkaniu komisji, co zapewnia aktualne informacje na temat działań, postępów względem planu, wyników przeprowadzonych audytów oraz odpowiedzi zarządu dotyczących dowolnych wskazanych obszarów do doskonalenia. W ciągu roku komisja zwróci w miarę potrzeby uwagę na odchylenia od planu, zazwyczaj w odpowiedzi na istotne przejęcie lub zmianę w profilu ryzyka Grupy wyszczególnianym w sprawozdaniach z audytów oraz kwestie poruszane za pośrednictwem poufnego systemu zgłoszeniowego pod nazwą Speakout. Komisja regularnie kwestionuje naturę i szybkość odpowiedzi zarządu na problemy podejmowane w ramach audytów oraz w wiadomościach Speakout, aby mieć pewność, że były one odpowiednie w danych okolicznościach. Utrzymywanie właściwego nadzoru oraz kontroli działań poprzez wykorzystanie oceny audytów wewnętrznych jest traktowane przez komisję jako kluczowy element jej pracy.

Komisja monitoruje również personel oraz zasoby dostępne dla celów funkcji audytu wewnętrznego, jak również jakość tych zasobów. W 2015 roku Ernst & Young LLP przeprowadził ocenę zewnętrzną funkcji audytu wewnętrznego, a pełny raport z tej oceny został przedstawiony komisji. Ocena stwierdziła, że funkcja audytu wewnętrznego jest odpowiednio dopasowana do celu swojego działania i spełnia swój obowiązek w zakresie weryfikacji przede wszystkim obszarów finansowych i operacyjnych. Szczególną uwagę zwrócono na fakt, że funkcja ta jest niezależna i obiektywna. Przedstawiono pewne rekomendacje, w szczególności dotyczące przekazywania informacji i większego wykorzystywania dostępnych technologii przez zespół. Sposób, w jaki zespół odniósł się do rekomendacji zawartych w raporcie był monitorowany i weryfikowany przez komisję. Komisja stwierdziła, że dyrektor Grupy ds. audytu wewnętrznego zapewnia odpowiednie kierowanie funkcją audytu wewnętrznego, która nadal efektywnie realizuje swoje obowiązki.

Niniejszy raport komisji rewizyjnej został zatwierdzony przez Zarządy dnia 27 lutego 2019 roku i jest podpisany w ich imieniu

Stephen Young  
Przewodniczący komisji rewizyjnej DLC

### Speakout



Grupa posiada poufny system zgłoszeniowy pod nazwą "Speakout" obsługiwany przez niezależnego dostawcę. System Speakout, monitorowany przez Zarządy i komisję rewizyjną, to prosty, łatwo dostępny i poufny kanał umożliwiający naszym pracownikom, klientom, dostawcom, kierownikom oraz innym zainteresowanym stronom zgłaszanie wątpliwości dotyczących postępowania, które zdaje się stać w sprzeczności z wartościami Mondi. Dzięki temu kanały komunikacji są dostępne dla każdej osoby na świecie posiadającej informacje o nieetycznych praktykach w działalności Grupy. Za pośrednictwem Speakout można zgłaszać wszelkie problemy. Więcej informacji podano na stronie 63. Zarządy i komisja rewizyjna otrzymują regularne raporty na temat otrzymanych wiadomości Speakout i zapewniają przeprowadzenie odpowiedniego badania każdej takiej wiadomości wraz z przekazaniem odpowiedzi i podjęciem działań w przypadku, gdy podejrzenia okażą się choć w pewnym stopniu uzasadnione. Obszar ten pozostanie przedmiotem zainteresowania, gdzie tego rodzaju raporty mają kluczowe znaczenie dla zrozumienia obszarów wymagających dalszych prac w celu wzmocnienia etycznych i kulturalnych wartości Mondi.

## Komisja ds. zrównoważonego rozwoju DLC

Mamy wyjątkową pozycję pozwalającą nam odgrywać czołową rolę w zapewnieniu, że przyszłość opakowań jest z założenia zrównoważona. Odpowiadamy za zapewnienie odpowiedzi poszukiwanych przez naszych klientów i społeczeństwa, a jednocześnie za osiągnięcie przez nasze przedsiębiorstwo przewagi konkurencyjnej poprzez swoje zrównoważone działanie. Traktujemy poważnie swoje zobowiązania i dostrzegamy, że chociaż poczyniliśmy dobre postępy w 2018 roku, wciąż pozostaje wiele do zrobienia, aby zapewnić przyszłość i zbudować bezpieczne przedsiębiorstwo dla wszystkich.

Dominique Reiniche  
Przewodniczący komisji ds.  
zrównoważonego rozwoju DLC



### Skład

Członkowie w ciągu roku	Członek komisji od	Uczestnictwo w posiedzeniach (sześć spotkań w roku)
Stephen Harris, przewodniczący <sup>1</sup>	Marzec 2011	6
Peter Oswald	Maj 2017	6
Dominique Reiniche, przewodnicząca <sup>2</sup>	Maj 2017	6
Stephen Young <sup>3</sup>	Maj 2018	4

<sup>1</sup> Stephen Harris był przewodniczącym komisji od 1 października 2015 do 16 maja 2018. Stephen ustąpił ze stanowiska przewodniczącego, ale pozostał członkiem komisji z chwilą powołania go na stanowisko starszego niezależnego dyrektora

<sup>2</sup> Dominique Reiniche została powołana na stanowisko przewodniczącej komisji dnia 16 maja 2018 r.

<sup>3</sup> Stephen Young dołączył do komisji dnia 1 maja 2018 r. Stephen nie uczestniczył w jednym posiedzeniu po swoim powołaniu w związku ze zobowiązaniem podjętym przed jego powołaniem do Zarządów

### Inni regularni uczestnicy posiedzeń

- Dyrektor finansowy
- Współprezysi i Dyrektorzy niewykonawczy niebędący członkami komisji
- Dyrektor ds. Technicznych i Zrównoważenia Grupy
- Dyrektor Grupy ds. zrównoważonego rozwoju
- Dyrektor ds. BHP Grupy

### Rola, zakresy obowiązków i ocena

Komisja nadzoruje i monitoruje postępy naszej strategii, zobowiązań, celów oraz wyników zakresie zrównoważonego rozwoju (SD) w kontekście globalnym. Komisja zapewnia wytyczne odnoszące się do zagadnień zrównoważonego rozwoju ogółem, weryfikując i aktualizując ramy polityk

i strategii zrównoważonego rozwoju Grupy zapewniając ich zgodność z najlepszą praktyką w skali globalnej. Podsumowujące sprawozdanie dyrektorów dotyczące praktyk zrównoważonego rozwoju w Grupie znajduje się na stronach 48 do 63.

Komisja współpracuje z komisją ds. społecznych i etycznych Mondi Limited przy zajmowaniu się wartościami społecznymi i etycznymi Dyrektor Grupy ds. technicznych i ochrony środowiska wspólnie z dyrektorami Grupy ds. zrównoważonego rozwoju i ds. bezpieczeństwa i higieny biorąc udział we wszystkich spotkaniach komisji i stanowią łącznie pomiędzy komisją, kierownictwem i zakładami.

Komisja działa w oparciu o formalny zakres obowiązków. W ciągu roku program komisji obejmuje regularne zagadnienia zarezerwowane do weryfikacji przez nią oraz inne bieżące zagadnienia należące do zakresu odpowiedzialności przyznanego jej przez Zarządy, w tym rozważenie długoterminowych celów dla gazów cieplarnianych wyliczonych z wykorzystaniem metodyki opartej o podstawy naukowe i uczestnictwo w licznych kluczowych inicjatywach globalnych.

Co roku wyniki komisji są weryfikowane w odniesieniu do zakresu jej obowiązków. Komisja uznaje, że w ciągu roku działała zgodnie ze swoim zakresem obowiązków.

Przewodniczący komisji regularnie składa sprawozdanie Zarządom na temat prac i wyników spotkań oraz przekazuje wszelkie niezbędne rekomendacje lub porady na temat zagadnień bezpośrednio związanych ze sprawami rozpatrywanymi przez Zarządy.

Ocenę komisji przeprowadzono jako część oceny wewnętrznej w 2018 roku (więcej informacji podano na stronie 101).

## Kluczowe zagadnienia rozpatrywane przez komisję

### Wyniki dotyczące bezpieczeństwa i poważne incydenty

- Weryfikacja szczegółowych raportów na temat wypadków ze skutkiem śmiertelnym w naszych zakładach w Syktyvkar i Ružomberok oraz otrzymane raporty z działań weryfikacyjnych na temat wyników z badania każdego incydentu, reakcji kierownictwa i podjętych działań.
- Weryfikacja szczegółowych sprawozdań na temat wybranych incydentów, na przykład, powodujących trwałe uszczerbek na zdrowiu lub obciążonych potencjałem wysokiego ryzyka oraz weryfikacja reakcji kierownictwa.
- Otrzymywanie regularnych sprawozdań dotyczących wyników bezpieczeństwa na poziomie Grupy i jednostki przedsiębiorstwa, jak również wyniki poszczególnych zakładów, klasyfikacji incydentów i porównania w obrębie sektora.
- Rozważenie etapów w rozwoju bezpieczeństwa oraz wskaźników wiodących i opóźnionych dla kolejnego okresu sprawozdawczego.

### Zarządzanie SD i zagrożenia

- Weryfikacja tych elementów Kodeksu etyki w biznesie Grupy, które są zastrzeżone do weryfikacji przez komisję.
- Weryfikacja znaczących problemów, zagrożeń i możliwości SD.
- Weryfikacja i zatwierdzenie oświadczenia Grupy dotyczącego handlu ludźmi i współczesnego niewolnictwa.
- Otrzymanie prezentacji od eksperta zewnętrznego, prezentującego zewnętrzną perspektywę w zakresie obowiązków zarządów w odniesieniu do ryzyka ESG.
- Weryfikacja i zatwierdzenie corocznych sprawozdań SD
- Weryfikacja zakresu obowiązków komisji i wyników.
- Rozważenie i uzgodnienie rocznego programu prac komisji

### Wyniki środowiskowe

- Otrzymywanie regularnych przeglądów wyników dla każdego kluczowego wskaźnika efektywności i zobowiązań.
- Otrzymywanie informacji na temat wszelkich istotnych incydentów środowiskowych i analiza reakcji kierownictwa.

### Polityki i zobowiązania

- Weryfikacja osiągnięć względem zobowiązań na 2020 rok (więcej informacji podano na stronach od 51 do 63).
- Rozważenie i zatwierdzenie zaproponowanego długoterminowego celu dla GHG wyliczonego z zastosowaniem metodyki o podstawach naukowych (więcej informacji przedstawiono na stronie 57).
- Zweryfikowano i uzgodniono zaangażowanie Mondi w kluczowe inicjatywy globalne (więcej informacji podano na stronie 116).
- Weryfikacja polityki SD Grupy i zatwierdzenie nowelizacji odzwierciedlających najlepszą praktykę.
- Otrzymywanie aktualizacji na temat weryfikacji i nowelizacji standardów operacyjnych systemu Zarządzania zrównoważonym rozwojem Mondi.

### Leśnictwo

- Otrzymywanie aktualizacji działań związanych z leśnictwem w Rosji.
- Otrzymywanie aktualizacji działań związanych z leśnictwem w RPA.

### Spółeczność i inne relacje

- Weryfikacja relacji Grupy i zaangażowania z kluczowymi interesariuszami, do których zalicza się rząd, organizacje pozarządowe i analityków oraz zmieniające się regulacje i ład korporacyjny w tym zakresie.
- Weryfikacja stałego globalnego partnerstwa i inicjatyw WWF.
- Weryfikacja naszego zaangażowania w sprawy społeczne i społeczności, w tym programów inwestycji i inicjatyw w społeczności w naszych celulozowniach i papierniach oraz wyników SEAT (Socio-economic Assessment Toolbox - Zestawu narzędzi oceny społeczno-ekonomicznej) przeprowadzonego w naszym zakładzie Frantschach w 2018 roku (więcej informacji przedstawiono na stronie 61).

### Zarządzanie wyrobami

- Otrzymywanie raportu na temat praktyk Grupy w zakresie zarządzania wyrobami.
- Rozważenie zwiększonego ukierunkowania na zarządzanie łańcuchem dostaw, w tym wpływu brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie oraz wymagania podawania działań podjętych przez nas, aby zapewnić, że w naszym łańcuchu dostaw nie dochodzi do niewolnictwa ani handlu ludźmi.
- Weryfikacja podjętych działań w ramach inicjatywy odpowiedzialnych zakupów wspierającej reakcję Mondi na wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju w jego łańcuchu dostaw.

## Bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo naszych pracowników i podwykonawców pozostały zagadnieniem priorytetowym, a wyniki w zakresie bezpieczeństwa są weryfikowane szczegółowo na każdym spotkaniu. Pomimo prowadzonych działań, z ogromnym smutkiem odnotowaliśmy wypadek ze skutkiem śmiertelnym, który miał miejsce w ciągu roku w naszym zakładzie Sytkykar (Rosja). Co tragiczne, do wypadku podwykonawcy ze skutkiem śmiertelnym doszło również w styczniu 2019 r. w naszym zakładzie Ružomberok (Słowacja).

Dla komisji niezwykle istotne znaczenie miało zrozumienie obserwacji stwierdzonych podczas badań poprowadzonych w następstwie wypadków oraz działań podjętych przez kierownictwo w odpowiedzi na nie. W omawianym roku doszło u nas również do dziewięciu urazów powodujących trwałe uszkodzenia na zdrowiu. Chociaż bezpieczeństwo zawsze zajmowało wysoką pozycję w naszym programie, stanowiło to przypomnienie, że jeżeli chodzi o bezpieczeństwo naszych pracowników, musimy nadal koncentrować się na zapewnieniu,

że praktyki bezpiecznej pracy oraz przejrzysta kultura bezpieczeństwa są wdrożone w całej Grupie.

W 2017 roku wprowadzono podejście całodobowego nastawienia na bezpieczeństwo i dalej budujemy na tym fundamencie. Ponadto powołaliśmy kilka grup roboczych weryfikujących i zajmujących się zachowaniem w obszarach, w których nadal dostrzegamy znaczące ryzyko dla bezpieczeństwa. W trakcie naszego procesu oceny zarządu w 2017 roku zidentyfikowano przyczyny urazów powodujących trwałe uszkodzenia na zdrowiu związane z zachowaniem i kulturą, stanowiące przedmiot zainteresowania - działania podjęte w odpowiedzi na te obserwacje przedstawiono na stronie 100.

Pod koniec 2018 rozpoczęliśmy również potężną kampanię bezpieczeństwa ukierunkowaną na przyczyny poważnych incydentów wynikające z zachowania. Będziemy kontynuować tę kampanię w 2019 roku, a jej celem jest uświadomienie potencjalnych poważnych konsekwencji niebezpiecznych zachowań.

## Omówienie istotnych zagadnień

Wyniki niezależnej weryfikacji zagadnień związanych ze zrównoważeniem o największym znaczeniu dla naszych interesariuszy stanowiły kluczowe obszary omawiane w ciągu roku. Wielu interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych zaproszono do udziału, albo w formie kwestionariusza albo rozmowy, a wyniki tych działań zostały wykorzystane do ustalenia i nadania priorytetu kluczowym istotnym zagadnieniom oraz uzyskania głębszego zrozumienia spraw mających największe znaczenie dla naszych interesariuszy. Wyniki będą kształtować nasz program dalszych prac, a ich celem jest wsparcie dyrektorów w trakcie realizacji ich obowiązku rozważenia interesów szerszej grupy naszych interesariuszy. Więcej informacji można znaleźć w naszym internetowym raporcie na temat zrównoważonego rozwoju.



Więcej informacji przedstawia nasz internetowy raport na temat zrównoważonego rozwoju [www.mondigroup.com](http://www.mondigroup.com)

## Zaangażowanie w kluczowe inicjatywy globalne

W ciągu roku komisja rozważyła swoje zaangażowanie w kilka inicjatyw globalnych, w szczególności Globalne zobowiązanie Nowej Inicjatywy dla Gospodarki Plastikami. Przystąpienie do tej inicjatywy wymagało od Mondiego podjęcia wielu publicznych zobowiązań, co doprowadziło do długich dyskusji w komisji dotyczących wymaganego zaangażowania, w tym zdolności Mondiego do ich realizacji, postrzegania publicznego oraz sposobów, w jaki możemy monitorować postępy względem tych zobowiązań.

W świetle ostatnio prowadzonej debaty publicznej na temat wykorzystania plastiku, oczekiwaliśmy od interesariuszy w tym zakresie oraz dążenia Mondiego do bycia przywódcą w tym obszarze oraz do promowania zrównoważonych rozwiązań opakowaniowych wśród swoich klientów, komisja zgodziła się, że Mondiego powinno przystąpić do Globalnego zobowiązania.

Biorąc pod uwagę wzrastającą wagę zagadnień tego rodzaju dla naszych interesariuszy, prawdopodobne jest, że podobne dyskusje będą stanowiły regularną pozycję programu spotkań komisji w przyszłości.



Więcej informacji przedstawia nasz internetowy raport na temat zrównoważonego rozwoju [www.mondigroup.com](http://www.mondigroup.com)

## Komisja ds. społecznych i etyki Mondi Limited

Mondi nadal wykazuje wysoki poziom zgodności z wymaganiami ustawowymi oraz znaczące zaangażowanie w programy skoncentrowane na społeczności. Do kluczowych zagadnień w omawianym okresie należy program rozwoju podwykonawcy leśnego Mondi Zimele oraz pozyskiwanie drewna z małych plantacji.

**Dominique Reiniche**  
Przewodnicząca komisji ds. społecznych i etyki Mondi Limited



### Skład

Członkowie w ciągu roku	Członek komisji od	Uczestnictwo w posiedzeniach (dwa spotkania w roku)
Stephen Harris, przewodniczący <sup>1</sup>	Luty 2012	2
Peter Oswald	Maj 2017	2
Fred Phaswana	Październik 2015	2
Dominique Reiniche, przewodnicząca <sup>2</sup>	Maj 2018	1

Skład komisji jest zgodny z wymaganiami części 72 pkt (8) południowoafrykańskiej ustawy o spółkach z 2008 roku i przepisów powiązanych.

- 1 Stephen Harris był przewodniczącym komisji od 1 października 2015 do 16 maja 2018. Stephen ustąpił ze stanowiska przewodniczącego, ale pozostał członkiem komisji z chwilą powołania go na stanowisko starszego niezależnego dyrektora
- 2 Dominique Reiniche została powołana na członka i na stanowisko przewodniczącej komisji dnia 16 maja 2018 r. Dominique uczestniczyła we wszystkich spotkaniach od dnia swojego powołania.

### Inni regularni uczestnicy posiedzeń

- Współprezesi i Dyrektorzy niewykonawczy niebędący członkami komisji
- Dyrektor Techniczny i Ochrony środowiska Grupy
- Dyrektor Grupy ds. zrównoważonego rozwoju
- Członkowie kadry zarządzającej prezentujący istotne tematy

## Rola, zakresy obowiązków i ocena

Głównym zadaniem komisji jest monitorowanie zgodności Mondi Limited z działaniami wymiennymi w rozporządzeniu 43(5) przyjętym na podstawie południowoafrykańskiej ustawy o spółkach z 2008 w oparciu o odpowiednie przepisy prawa, inne wymagania prawne lub obowiązujące kodeksy najlepszej praktyki dotyczące jego zakładów w RPA.

W celu minimalizowania powielania obowiązków komisji z obowiązkami komisji rewizyjnej DLC i komisji ds. zrównoważonego rozwoju DLC, komisja analizuje raporty od tych dwóch komisji dotyczące spraw środowiskowych, pracy, praw człowieka, odpowiedzialności za wyrób, zarządzania ryzykiem, zgłaszania problemów, oszustw i uczciwej działalności oraz monitoruje zgodność Mondi Limited w zakresie pokrywających się zagadnień.

Misja komisji jest określona w zakresie obowiązków przyjętym przez Zarząd. Działania komisji są weryfikowane w odniesieniu do rzeczoności zakresu obowiązków i komisja uznaje, że w ciągu roku działała zgodnie ze swoim zakresem obowiązków.

Ocenę komisji przeprowadzono jako część oceny wewnętrznej w 2018 roku (więcej informacji podano na stronie 101).

## Kluczowe zagadnienia rozpatrywane przez komisję

### Korporacyjne obywatelstwo

- Inicjatywy rozwoju społeczności oraz korporacyjne inicjatywy inwestycji społecznych. Inicjatywy obejmowały coaching i mentoring ponad 30 podwykonawców w ramach programu rozwoju podwykonawców leśny Mondi Zimele. Ponad 2 200 uczestników będących drobnymi plantatorami było zaangażowane w uprawę i wyręb, a ponad 87 000 ton drewna dostarczyli plantatorzy rozwijający się. Dalsze funkcjonowanie Funduszu pracy Mondi Zimele wspierającego ponad 200 przedsiębiorstw w społeczności.

### Szeroko zakrojone usamodzielnianie ekonomiczne ludności murzyńskiej (BBBEE)

- Nadal czyniono dobre postępy pod względem jakości zatrudnienia na wszystkich poziomach zarządzania, a coraz większy nacisk kładzie się na reprezentacji czarnoskórych kobiet na poziomie średniego zarządu.

- Monitorowanie statusu BBBEE Mondi Limited. W marcu 2018 Mondi było certyfikowane zgodnie ze statusem uczestnika poziomu 3 względem nowego Kodeksu sektora leśnego, a audyt za 2018 rok jest planowany w pierwszym kwartale roku 2019.

### Sprawy związane z pracą i zatrudnieniem

- Zgodność Mondi Limited z przepisami prawa pracy w RPA, obejmującymi wymagania dotyczące uczciwej pracy określone przez Międzynarodową Organizację Pracy (ILO). Komisja odnotowała w szczególności różne obszary współpracy pracodawca/pracownik oraz postępy w rozpatrywaniu kluczowych obszarów wynikających z ostatniej ankiety pracowniczej
- Działania związane z badaniami i rozwojem. Komisja odnotowała niemal 1 057 inicjatyw szkoleniowych podjętych w 2018 roku, 84,1% pracowników przeszło szkolenie w analizowanym roku.
- Wdrożono różne inicjatywy i procedury pozwalające osiągnąć cele Mondi Limited dotyczące przekształceń i zarządzania różnorodnością, w tym szkolenia z zakresu różnorodności.

### Relacje z konsumentem

- Inicjatywy Mondi Limited dotyczące relacji z konsumentami, jak również poziomu certyfikacji jego wyrobów stosowanych do pakowania żywności.

### Środowiska, bezpieczeństwo i zdrowie publiczne

- Wyniki środowiskowe Mondi Limited dotyczące jakości ścieków, gazów złoonych, wody do określonego kontaktu oraz odpadów kierowanych na składowisko
- Wyniki środowiskowe Mondi Limited dotyczące emisji CO<sub>2</sub>e, zużycia energii pochodzącej z węgla, korzystania z odnawialnych źródeł energii jako głównego źródła energii oraz samowystarczalności w zakresie energii elektrycznej.

### Zapobieganie korupcji

- Wymagania kodeksu dobrych praktyk King IV w odniesieniu do zasad dotyczących etycznego kierowania oraz działań Mondi Limited ukierunkowanych na zwalczanie korupcji z uwzględnieniem inicjatyw ONZ Global Compact i zaleceń OECD.



# Report na temat ładu korporacyjnego

## Komisja wykonawcza DLC i sekretarze spółki

**Peter Oswald**  
56  
Dyrektor Generalny



Patrz pełna biografia  
Strona 88



**Andrew King**  
49  
Dyrektor Finansowy



Patrz pełna biografia  
Strona 88



**Markus Gärtner**  
41  
Dyrektor Generalny,  
Opakowania z  
włókien/Papier



**Data powołania**  
październik 2018 r.  
**Członek komisji:**  
wykonawczej  
**Kwalifikacje:**  
Doktorat nauk technicznych na  
ETH w Zurychu oraz magister  
inżynierii elektrycznej na  
Uniwersytecie Stanford

**Doświadczenie:**

Markus ma znaczące doświadczenie branżowe oraz w biznesie międzynarodowym. Rozpoczął swoją karierę w McKinsey & Company pracując nad wieloma projektami operacyjnymi i strategicznymi, których głównym celem był rozwój wyrobu i procesy produkcji w różnych branżach.

Następnie Markus przeszedł do Novelis AG, czołowego producenta walcowanych wyrobów aluminiowych, na stanowisko Dyrektora Strategii i Rozwoju działalności w Europie. Po pracy na różnorodnych stanowiskach komercyjnych i technicznych o wzrastającym poziomie odpowiedzialności, na koniec kierował jednym z trzech przedsiębiorstw Novelis, jako wiceprezes i dyrektor generalny Specialities. Pełniąc tę rolę odpowiadał za różnorodne zastosowania, w tym rozwiązania opakowaniowe konsumenckie i wyroby przemysłowe. Marcus dołączył do Mondy we wrześniu 2018 r.

**Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:**

Brak.

**Michael Hakes**  
53  
Dyrektor HR Grupy



**Data powołania**  
kwiecień 2018  
**Członek komisji:**  
wykonawczej  
**Kwalifikacje:**  
Dyplom z zakresu zarządzania zasobami  
ludzkimi wydany przez Izbę  
Przemysłowo-Handlową  
regionu Dolnego Renu,  
członek Zaawansowanego  
Programu Dyrektorów HR  
na Uniwersytecie Michigan  
oraz Programu Liderów  
globalnych, w INSEAD

**Doświadczenie:**

Michael ma ponad 30 lat międzynarodowego doświadczenia w zakresie HR zdobytego w sektorach samochodowym, produkcji i usług przemysłowych.

Swoją karierę Michael rozpoczął na różnych stanowiskach w kadrach w firmach z całej Europy, w tym Mitsubishi Electric Group, Johnson Controls i Faurecia. W 2007 r. został dyrektorem HR Grupy w LM Wind Power, duńskiego dostawcy łopát wirników dla farm wiatrowych.

Michael został następnie starszym wiceprezesem Grupy ds. zasobów ludzkich w Germanischer Lloyd do czasu jej fuzji z Det Norske Veritas w 2013 r. W następstwie fuzji został powołany na stanowisko wiceprezesa zarządu ds. HR pionu morskiego nowo utworzonej organizacji DNV GL, międzynarodowego towarzystwa klasyfikacji statków i firm offshore.

Michael dołączył do Mondy w kwietniu 2018 r. jako dyrektor HR Grupy.

**Stanowiska w zewnętrznych podmiotach**

Brak.

**John Lindahl**  
59  
Dyrektor Techniczny  
i Ochrony



**Data powołania**  
sierpień 2011  
**Członek komisji:**  
wykonawczej  
**Kwalifikacje:**  
absolwent kierunku  
Inżynieria papiernictwa i  
technologia celulozy na  
Politechnice w Helsinkach  
(1985). Posiada dyplom MBA  
uzyskany na Uniwersytecie  
Jyväskylä (1996).

**Doświadczenie:**

John ma bogate doświadczenie w międzynarodowym przemyśle leśnym, pracując na różnych stanowiskach operacyjno-kierowniczych w Finlandii, Stanach Zjednoczonych i Francji w takich firmach jak M-real, Myllykoski czy UPM. W UPM przeszedł do działu technologii i koordynacji inwestycji.

Z przemysłu przeszedł do firmy inżynieryjno-konsultingowej Pöyry, gdzie pełnił szereg funkcji kierowniczych w pionie przemysłu leśnego, świadcząc usługi doradcze, biorąc udział w badaniach związanych z przygotowaniem projektów (pre-engineering studies) i dużych projektach wdrożeniowych realizowanych dla przemysłu celulozowo-papierniczego do roku 2011, kiedy to dołączył do Mondy jako dyrektor techniczny Grupy.

**Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:**

Brak.

**Georg Kasperkovitz**  
52  
Dyrektor Generalny,  
Opakowania



**Data powołania**  
Maj 2017  
**Członek komisji:**  
wykonawczej  
**Kwalifikacje:**  
Stopień magistra i doktorat  
uzyskane z zakresu inżynierii  
mechanicznej na Politechnice  
Wiedeńskiej oraz MBA w  
Harvard Business School.

**Doświadczenie:**

Georg ma ponad 23 lata międzynarodowego doświadczenia. Zajmował stanowiska dyrektora finansowego i dyrektora operacyjnego w Rail Cargo Austria oraz konsultanta i partnera w McKinsey & Company.

Georg rozpoczął swoją karierę jako inżynier i przez pięć lat pracował w Europie Wschodniej w Électricité de France/A.S.A.

Po ukończeniu Harvard Business School przez 13 lat pracował dla McKinsey & Company, koncentrując się przede wszystkim na sektorze przemysłowym. Uzyskał międzynarodowe doświadczenie operacyjne, z zakresu przekształceń i finansów korporacyjnych w Europie zachodniej i wschodniej, Ameryce Północnej, Australii, Singapurze, Chinach i Afryce.

W sierpniu 2012 roku Georg dołączył do zarządu Rail Cargo Austria AG i z powodzeniem wdrażał program przekształceń, który kształtował wcześniej jako konsultant. Następnie w 2016 r. dołączył do Mondy.

Poza pełnieniem funkcji Dyrektora Generalnego pionu Opakowania konsumenckie przedsiębiorstwa Georg jest również przewodniczącym komisji operacyjnej Mondy.

**Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:**

Członek rady nadzorczej SBB CFF FFS AG (Szwajcarskich Kolei Federalnych).

## Vivien McMenamin

55  
Dyrektor Generalny,  
RPA



**Data powołania**  
październik 2017 r.

**Członek komisji:**  
wykonawczej

**Kwalifikacje:**  
Stopień magistra ekonomii  
uzyskany  
na Uniwersytecie  
Londyńskim oraz certyfikat  
Zaawansowanego  
Wysokowydajnego  
Przywództwa wydany przez  
IMD Szwajcaria

### Doświadczenie:

Viv ma ponad 15 lat doświadczenia w branży celulozy i papieru, ponieważ zajmowała stanowiska w zarządzie w Mondi RPA w zakresie marketingu i sprzedaży, zasobów ludzkich, spraw korporacyjnych i przekształceń. Viv zajmowała też stanowisko Dyrektora Grupy ds. zrównoważonego rozwoju oraz Dyrektora ds. Gruntów i Leśnictwa. W październiku 2017 r. została powołana na stanowisko Dyrektora Generalnego w Mondi RPA. Viv pełniła kluczową rolę w powołaniu Mondi Zimele, organizacji Mondi zajmującej się rozwojem drobnych przedsiębiorstw oraz w dopracowaniu innowacyjnego podejścia Mondi do reformy gruntów.

Przed pracą w Mondi, Viv pracowała w rządzie i ruchu zwalczającego apartheid w RPA, pracując z Nelsonem Mandelą jako członek prezydenckiej grupy zadaniowej ds. lokalnego rozwoju gospodarczego i jako członek panelu doradztwa ekonomicznego prezydenta Thabo Mbeki.

Wcześniej Viv pracowała w zarządach iyaQhubeka Forests, South African Association for Marine Biological Research (SAAMBR) oraz Durban Girls College.

### Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:

Dyrektor niewykonawczy Transnet SOC Ltd.

## Peter Orisich

59  
Dyrektor Generalny,  
Niepowlekane cienkie  
papiery



**Data powołania**  
Maj 2017

**Członek komisji:**  
wykonawczej

**Kwalifikacje:**  
Absolwent zarządzania  
biznesem na WU-Vienna  
Business School

### Doświadczenie:

Peter ma rozległe doświadczenie w branży opakowań przemysłowych i konsumenckich, ponieważ rozpoczął swoją karierę w Unilever, gdzie spędził 14 lat. Zajmował stanowiska kierownicze w kilku dywizjach w Europie środkowej i wschodniej.

W 1998 dołączył do Lafarge Perlmooser jako dyrektor finansowy, a następnie został dyrektorem generalnym i kierował austriackimi i słoweńskimi spółkami zależnymi Lafarge, globalnego producenta materiałów budowlanych, produkującymi cement.

Po 10 latach w Lafarge Perlmooser Peter dołączył do Mondi jako dyrektor generalny Worków Przemysłowych Mondi, przyjmując odpowiedzialność za strategię i działanie sektora Mondi zajmującego się workami przemysłowymi. Następnie został powołany na stanowisko dyrektora generalnego sektora Mondi Niepowlekane cienkie papiery w 2012 r.

Peter jest również odpowiedzialny za nadzorowanie funkcji zakupów Grupy Mondi.

### Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:

Brak.

## Sara Sizer

56  
Dyrektor ds.  
Komunikacji i  
Marketingu Grupy



**Data powołania**  
wrzesień 2017

**Członek komisji:**  
wykonawczej

**Kwalifikacje**  
Absolwentka  
Administracji w  
Biznesie na  
Loughborough University

### Doświadczenie:

Sara ma ponad 30 lat doświadczenia w komunikacji i marketingu, gdyż zajmowała wyższe stanowiska w kilku dużych międzynarodowych firmach przemysłowych.

W 1997 roku dołączyła do Rolls-Royce plc jako dyrektor ds. komunikacji, a następnie została powołana na stanowisko dyrektora ds. komunikacji Grupy w Shell International. Sara została następnie dyrektorem marketingu Grupy w Grupie BG.

W 2010 r. Sara dołączyła do Mondelēz International (dawniej Kraft Foods Inc), międzynarodowej firmy produkującej żywność i napoje, w której zajmowała stanowisko dyrektora ds. korporacyjnych i rządowych na Europę, a następnie wiceprezesa ds. globalnej komunikacji.

Sara dołączyła do Mondi we wrześniu 2017 r. jako dyrektor ds. komunikacji i marketingu Grupy. Sara jest również przewodniczącą komisji Mondi sterującej Zróżnicowaniem i włączaniem.

### Stanowiska w zewnętrznych podmiotach:

Brak.

## Philip Laubscher

63  
Sekretarz spółki Mondi  
Limited



### Doświadczenie:

Philip Laubscher posiada wykształcenie prawnicze – zdobył dyplomy Baccalaureus Procurationis i LLB, i obecnie jest prawnikiem w Sądzie Wyższym RPA, w przeszłości zaś przez 15 lat, do czasu zatrudnienia w Mondi w 1999r. na stanowisku kierownika działu prawnego, pracował jako wewnętrzny radca prawny w państwowej spółce energetycznej Eskom. W styczniu 2001 r. objął stanowisko sekretarza spółki Mondi Limited.

## Jenny Hampshire

35  
Sekretarz spółki  
Mondi plc



### Doświadczenie:

Jenny Hampshire jest członkinią Instytutu Biegłych Sekretarzy i Zarządców (Institute of Chartered Secretaries and Administrators), do Mondi dołączyła w 2007 roku pełniąc różne role w sekretariacie spółki, w tym przez pięć lat była zastępcą sekretarza spółki. Została powołana na stanowisko sekretarza spółki Mondi plc w grudniu 2016 roku. Przed dołączeniem do Mondi Jenny pracowała dla The BOC Group plc w sekretariacie spółki.

Philip i Jenny pracują razem przy koordynacji struktur Mondi jako spółki notowanej na dwóch giełdach (DLC).

## Komisja wykonawcza DLC

W 2018 roku dalej czyniliśmy znaczące postępy w zakresie naszych głównych projektów inwestycyjnych, jednocześnie utrzymując nasze codzienne nastawienie na bezpieczeństwo, jakość i efektywność. Nasze dyskusje koncentrowały się na naszych ambicjach związanych z cyfryzacją, D&I oraz możliwościami rozwijania rozwiązań dla opakowań i papieru w sposób spełniający potrzeby naszych klientów, ich wyrobów oraz planety.

**Peter Oswald**  
Przewodniczący komisji wykonawczej DLC



### Skład

Członkowie w ciągu roku	Członek komisji od	Uczestnictwo w spotkaniach (dziewięć spotkań w roku)
Erik Bouts <sup>1</sup>	maj 2017	9
Markus Gärtner <sup>2</sup>	październik 2018	2
Michael Hakes <sup>3</sup>	kwiecień 2018	6
Georg Kasperkovitz <sup>4</sup>	maj 2017	8
Andrew King	maj 2007	9
John Lindahl	sierpień 2011	9
Vivien McMenamin	październik 2017	9
Peter Orisich	maj 2017	9
Peter Oswald przewodniczący	maj 2007	9
Sara Sizer	wrzesień 2017	9
Clemens Willée <sup>5</sup>	wrzesień 2017	7

- Erik Bouts odszedł z komisji dnia 23 grudnia 2018 roku. Do dnia swojego odejścia Erik uczestniczył we wszystkich spotkaniach.
- Markus Gärtner został powołany do komisji dnia 1 października 2018. Markus uczestniczył we wszystkich spotkaniach po swoim powołaniu.
- Michael Hakes został powołany do komisji dnia 1 kwietnia 2018 r. Michael uczestniczył we wszystkich spotkaniach po swoim powołaniu.
- Georg Kasperkovitz nie mógł uczestniczyć w jednym spotkaniu w ciągu roku ze względu na spotkanie z ważnym klientem.
- Clemens Willée odszedł z komisji dnia 30 września 2018. Do dnia swojego odejścia Clemens uczestniczył we wszystkich spotkaniach.

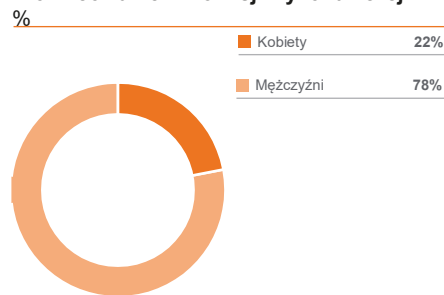
### Inni regularni uczestnicy posiedzeń

→ Przedstawiciele pełniący funkcje korporacyjne wypowiadający się w sprawach wchodzących w zakres ich kompetencji

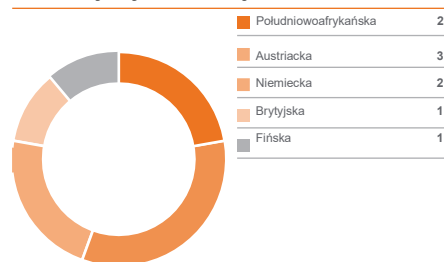
### Główne zadania

- Bieżące zarządzanie Grupą w zakresie określonym przez Zarządy, w tym wdrażanie decyzji operacyjnych
- Wdrażanie strategii, w tym dogłębna doroczna sesja strategii
- Określanie ryzyka oraz zarządzanie ograniczaniem tego ryzyka
- Monitorowanie wyników finansowych, operacyjnych i związanych z bezpieczeństwem, w szczególności monitorowanie realizacji budżetu, prognoz i celów
- Realizowanie polityk

### Zróżnicowanie w komisji wykonawczej



### Narodowości reprezentowane w komisji wykonawczej



## Kluczowe polityki

### Obrót papierami wartościowymi

Zarządy przyjęły kodeks obrotu akcjami dotyczący obrotu akcjami Mondi Limited i Mondi plc. Podstawę kodeksu stanowią najlepsze praktyki prawne i ładu korporacyjnego obowiązujące w RPA i Wielkiej Brytanii i określa on szczegółowo ograniczenia nałożone na dyrektorów, najwyższe kierownictwo i pozostałych kluczowych pracowników w odniesieniu do prowadzenia przez nich obrotu akcjami, co ma zapobiec nieuczciwemu wykorzystywaniu przez nich dostępu do informacji o Grupie przed ich publikacją i przekazaniem akcjonariuszom. Wraz z kodeksem opracowano jasne procedury i wytyczne.

Kodeks jest regularnie weryfikowany w celu zapewnienia stałej zgodności z przepisami i najlepszymi praktykami. W 2016 roku przeprowadzono dokładną weryfikację i nowelizację kodeksu w celu odzwierciedlenia wprowadzenia rozporządzenia UE w sprawie nadużyć na rynku.

Zainteresowanym pracownikom regularnie przypomina się o ich obowiązkach oraz o procedurach, których muszą przestrzegać.

Mondi powołało komisję ds. podawania informacji, której członkami są dyrektor generalny, dyrektor finansowy oraz sekretarze spółki Mondi Limited i Mondi plc, monitorującą zobowiązania Mondi w tym zakresie.

Komisja odpowiada za ustalenie, czy dane informacje powinny zostać zaklasyfikowane jako informacje wewnętrzne zgodnie z rozporządzeniem oraz za zapewnienie niezwłocznego ujawniania takich informacji, lub za uzgodnienie opóźnienia ujawnienia, w razie konieczności. W przypadku opóźnienia ujawnienia, komisja zapewni spełnienie warunków określonych w rozporządzeniu, w tym zapewnienie poufności informacji. Komisja będzie nadzorować tworzenie i prowadzenie wykazów osób mających dostęp do informacji poufnych, minimalizując ryzyko przypadkowego ujawnienia lub prowadzenia obrotu akcjami przez pracowników mających dostęp do informacji zastrzeżonych.

Komisja ds. podawania informacji spotyka się regularnie w ciągu roku.

O całym obrocie prowadzonym przez dyrektorów i osoby pełniące obowiązki kierownicze oraz osoby z nimi powiązane niezwłocznie informowane są giełdy JSE i LSE, jeżeli taka sytuacja wystąpi. Szczegółowe informacje na temat posiadanych udziałów dyrektorów w Mondi Limited i Mondi plc można znaleźć na stronach 137 i 138.

### Etyka w biznesie

Mondi nadal stosuje politykę zero tolerancji dla łapówek i korupcji. Etyczne podejmowanie decyzji i zachowania zarówno na poziomie zarządu, jak i w całym przedsiębiorstwie mają podstawowe znaczenie dla ładu korporacyjnego Mondi.

Zarządy przyjęły kodeks etyki biznesowej kierujący naszym postępowaniem jako korporacji, który obowiązuje w obrębie całej Grupy. Kodeks określa pięć podstawowych zasad prowadzenia działalności przez Mondi i jej pracowników. Trzy z tych zasad (prawa człowieka, interesariusze i zrównoważony rozwój) monitoruje i weryfikuje komisja ds. zrównoważonego rozwoju, zaś pozostałe dwie (przestrzeganie przepisów oraz rzetelność i uczciwość) komisja rewizyjna. Szczegółowe informacje na temat podejścia Mondi do zwalczania łapówek i zapobiegania korupcji można znaleźć na stronie 63.

Na Mondi nie nałożono też żadnych kar pieniężnych czy niepieniężnych z tytułu nieprzestrzegania przepisów ustawowych i wykonawczych innych niż podane w naszym internetowym raporcie na temat zrównoważonego rozwoju.

# Sprawozdanie o wynagrodzeniach

## Oświadczenie przewodniczącej komisji ds. wynagrodzeń DLC

Jestem zaangażowana w nadzorowanie przejrzystego i otwartego podejścia dotyczącego naszych ram i polityki wynagradzania.

**Tanya Fratto**  
Przewodnicząca komisji ds. wynagrodzeń DLC



Drogi akcjonariuszu, z przyjemnością przedstawiam raport komisji na temat wynagrodzenia dyrektorów.

Ze względu na strukturę DLC Mondi wymagane jest od nas przestrzeganie zarówno brytyjskich, jak i południowoafrykańskich przepisów dotyczących głosowania. Polityka wynagradzania dyrektorów (DRP)<sup>1</sup> pozostaje niezmienną i została zatwierdzona przez akcjonariuszy w ramach wymaganego wiążącego głosowania akcjonariuszy Mondi plc przeprowadzanego co trzy lata na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy w 2017 r., przy ponad 95% głosów za oraz została potwierdzona przez akcjonariuszy Mondi Ltd w 2017 i 2018 roku przy, odpowiednio, ponad 95% i 98% głosów za. Ta sama polityka zostanie przedłożona do zwyczajowego corocznego doradczego głosowania przez akcjonariuszy Mondi Limited w 2019 roku, zgodnie z przepisami południowoafrykańskimi. Pozostała część niniejszego raportu o wynagrodzeniach dyrektorów, który opisuje sposób wdrażania polityki w 2018 roku, zostanie przedłożona do zwyczajowego corocznego doradczego głosowania przez akcjonariuszy Mondi Limited i Mondi plc.

<sup>1</sup> Pełną politykę przedstawiono na stronach od 123 do 129 niniejszego raportu oraz w zintegrowanych raportach za 2016 i 2017 rok na stronie Mondi.

<sup>2</sup> Dane za 2017 rok zostały skorygowane w celu uwzględnienia przyjęcia MSSF 16 Leasing, co przedstawiono w notach nr 32 i 33 do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych.

**Zasady wynagradzania** Podstawą wynagrodzenia dla naszych dyrektorów zarządzających są zasady wypłaty za wyniki, uzgodnień z akcjonariuszami i prostota. Coroczne premie są uzależnione od tabeli wyników zawierających przede wszystkim pozycje finansowe i niektóre pozycje niefinansowe, a 50% każdej premii jest odroczone w formie akcji Mondi na trzy lata. Długoterminowy Program Motywacyjny (LTIP) jest dostosowany do zrównoważonych trzyletnich wyników, mierzonych poprzez procentowy zwrot z zainwestowanego kapitału (ROCE) oraz naszą względną całkowitą stopę zwrotu dla akcjonariuszy (TSR) w porównaniu z innymi firmami międzynarodowymi z naszego sektora. Od dyrektorów zarządzających oczekuje się również zbudowania osobistego portfela udziałów w Mondi w wysokości 200% ich wynagrodzenia zasadniczego.

### Wyniki i wynagrodzenie za 2018 rok

Zgodnie z opisem w raporcie strategicznym wyniki finansowe Mondi, które mają wagę 70% dla rocznej premii (w porównaniu z wagą 60% w 2017 roku) były dobre. Uzyskany ROCE wyniósł 23,6% a EBITDA bazowe wyniosło 1 764 mln €, w porównaniu z 19,3% i 1 482 mln € w 2017 r.<sup>2</sup>. Osiągane wyniki warunkujące premię w odniesieniu do ustanowionych celów przedstawiono w raporcie rocznym o wynagrodzeniach.

W następstwie informacji zwrotnych od akcjonariuszy obecnie podaje się zakresy dla weryfikowanego roku EBITDA bazowego i ROCE stanowiące podstawę premii. W ubiegłych latach podstawą tą były dane za poprzedni rok, retrospektywnie. W ten sposób podawane zakresy finansowe dla premii są spójne z podawanymi elementami celów dotyczących bezpieczeństwa i celów osobistych.

Osiągane wyniki są odzwierciedlone w wynagrodzeniu otrzymywanym przez dyrektorów:

→ Premie roczne w odniesieniu do wyników za 2018 rok zostały przyznane Peterowi Oswaldowi w wysokości 88% maksymalnej oraz Andrew Kingowi w wysokości 89% maksymalnej. W ten sposób doceniono wyniki finansowe Grupy jak również realizację celów osobistych, operacyjnych i strategicznych, które zostały ustanowione na początku roku. Pod względem wyników w zakresie bezpieczeństwa odsetek łącznej liczby rejestrowanych przypadków (TRCR) w 2018 roku wyniósł 0,68, co mieściło się w zakresie ustanowionego celu. W wyniku tragicznego i nieakceptowalnego wypadku ze skutkiem śmiertelnym podwykonawcy w zakładach Mondi, wypłata części premii związanej z bezpieczeństwem została ograniczona do części związanej z odsetkiem łącznej liczby rejestrowanych przypadków.

→ Okres realizacji dla LTIP 2016 zakończył się dnia 31 grudnia 2018. Podstawę połowy nagrody stanowiły wyniki ROCE, a drugiej połowy względny osiągnięty TSR. ROCE za trzyletni okres działania wyniósł 21,2%, co jest wartością wyższą od wymaganego rozciągniętego wyniku wynoszącego 16%. TSR Grupy za omawiany okres wyniósł 10,3% dla Mondi plc i 13,3% dla Mondi Limited, co umieszcza je powyżej mediany grupy porównywalnej. Wyniki te skutkowały przyznaniem 100% za element ROCE oraz 53,1% za element TSR, zatem przyznano 76,6% ogólnego LTIP.

### Wdrożenie w 2019 roku

Wprowadzono wzrost wynagrodzeń o 2,7% ze skutkiem na dzień 1 stycznia 2019 r., po rozważeniu procentowych wzrostów dla szerszej grupy pracowników.

W 2019 r. komisja będzie dalej stosować premię roczną i LTIP w granicach określonych w DRP, z zastrzeżeniem wymagających warunków dla osiągnięć. Miara ROCE, która dotyczy 50% przyznawanego LTIP obecnie mieści się w zakresie od wartości progowej 10% do wartości rozciągniętej 18%. Komisja zdecydowała o dalszym zwiększeniu wymagań dla osiągnięć podnosząc próg dla tej miary do ROCE 12%, ze skutkiem dla premii przyznawanych za 2019 rok.

### Brytyjski Kodeks Ładu korporacyjnego

Komisja monitorowała zmiany w zakresie Ładu korporacyjnego zarówno w Wielkiej Brytanii, jak i w RPA. Rozważyliśmy zmiany w brytyjskim Kodeksie Ładu Korporacyjnego oraz nowelizację brytyjskich wymagań dla sprawozdania o wynagrodzeniach dyrektorów zgodnie z brytyjską ustawą o spółkach. Wymagania wynikające z obu tych dokumentów obowiązują od roku obrotowego 2019 i będą odzwierciedlone w Raporcie zintegrowanym Mondi za 2019 rok. Mondi spełnia już wiele z nowych wymagań, na przykład:

→ zakres odpowiedzialności komisji ds. wynagrodzeń obejmuje już wszystkich członków komisji wykonawczej DLC, a komisja sprawuje nadzór nad wynagrodzeniami szerszej grupy pracowników.

- dwuletni okres posiadania akcji od chwili ich wymagalności dla akcji LTIP przyznanych dyrektorom zarządzającym już obowiązuje w przypadku nagród przyznawanych od 2017 roku. Ten okres zawieszenia obowiązuje nadal po ustanowieniu zatrudnienia;
- zasady obniżki i zwrotu wypłaconego wynagrodzenia są już wdrożone w planach motywacyjnych dla zarządu, które zostały dalej rozszerzone ze skutkiem od 2019 roku; oraz
- komisja podaje już w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach informacje na temat wpływu wzrostu cen akcji na wartość przydziału dla nagród LTIP, a w tym roku uwzględniono potencjalny wpływ aprecjacji cen akcji na wyniki wynagrodzenia w karcie scenariuszy w części raportu dotyczącej polityki.

Komisja rozważa również wpływ zmian w Kodeksie na wymagania dotyczące emerytur i posiadania udziałów po zakończeniu zatrudnienia dla dyrektorów zarządzających.

## Wniosek

Nasza polityka i praktyki wynagradzania są zaprojektowane w sposób stymulujący do osiągania celów biznesowych Grupy i osiągania zrównoważonej wartości dla akcjonariuszy.

Wynagrodzenia za 2018 rok odzwierciedlają sukces Mondy związane z ciągłą realizacją naszej strategii.

Dziękuję za silne wsparcie dla naszego podejścia do wynagradzania w minionych latach. Mam nadzieję, że nadal będą nas Państwo wspierać podczas Walnych Zgromadzeń Akcjonariuszy w 2019 r.

**Tanya Fratto**  
Przewodnicząca komisji ds. wynagrodzeń DLC

## Sprawozdanie

Sprawozdanie zostało przygotowane przez komisję ds. wynagrodzeń DLC i zatwierdzone przez zarządy Mondy Limited i Mondy plc (łącznie „Zarządy”). PricewaterhouseCoopers Inc. i PricewaterhouseCoopers LLP niezależnie zbadały pozycje określone w przepisach:

- wynagrodzenie dyrektorów zarządzających i niewykonawczych oraz powiązane przypisy na stronie 130;
- tabela nagród w postaci akcji przyznanych dyrektorom zarządzającym oraz powiązane przypisy na stronie 139; oraz
- oświadczenie na temat udziałów posiadanych przez dyrektorów i udziałów w Mondy na stronach 137 i 138.

## Polityka wynagradzania dyrektorów

Ta część sprawozdania o wynagrodzeniach dyrektorów określa politykę wynagradzania dla Grupy i została opracowana zgodnie z przepisami dla dużych i średnich przedsiębiorstw i grup (Rozliczenia i Raporty (Nowelizacja) z 2013 roku. Politykę opracowano z uwzględnieniem zasad kodeksów ładu korporacyjnego w RPA i Wielkiej Brytanii oraz poglądów naszych głównych akcjonariuszy. Polityka została zatwierdzona wiążącymi głosami akcjonariuszy na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Mondy plc dnia 11 maja 2017 oraz potwierdzona na Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy Mondy Limited w 2017 i 2018 roku.

Politykę wynagradzania Grupy ustanowiono w celu przyciągnięcia, motywowania i zatrzymywania wysokiej klasy dyrektorów, w sposób promujący długoterminowy sukces Grupy, jest ona spójna z najlepszą praktyką oraz spójna z interesami akcjonariuszy Grupy.

Polityka wynagradzania dla dyrektorów zarządzających jest określona zgodnie z następującymi kluczowymi zasadami:

- pakiety wynagrodzeń powinny być ustanawiane na poziomach konkurencyjnych na odpowiednim rynku;
- struktura pakietów wynagrodzeń, a w szczególności, konstrukcja programów wynagrodzeń opartych o wyniki, powinna być dopasowana do interesów akcjonariuszy i powinna wspierać osiągnięcie strategii biznesowych Grupy oraz zarządzanie ryzykiem;
- podstawą znaczącej części wynagrodzenia dyrektorów zarządzających powinny być osiągnięte wyniki;
- element wynagrodzenia, którego podstawą są osiągnięte wyniki powinien być odpowiednio wyważony pomiędzy osiągnięciem celów krótko- i długoterminowych; oraz
- wynagrodzenie dyrektorów zarządzających należy ustalać z uwzględnieniem odpowiednich warunków wynagradzania i zatrudniania w innych częściach Grupy.

# Polityka wynagradzania dyrektorów

## Tabela polityki wynagradzania dyrektorów zarządzających

Poniższa tabela podsumowuje kluczowe elementy wynagrodzeń dyrektorów zarządzających zgodnie z przepisami dotyczącymi sprawozdawczości:

	Wynagrodzenie zasadnicze	Świadczenia	Emerytura	Plan akcji premiowych (BSP)
<b>Cel i powiązanie ze strategią</b>	Zatrudnianie i wynagradzanie dyrektorów odpowiedniego kalibru za rolę i wymagane obowiązki.	Zapewnienie świadczeń konkurencyjnych na rynku.	Zapewnienie składek emerytalnych konkurencyjnych na rynku.	Zapewnienie motywacji i wynagradzania za roczne osiągnięcia. Jak również zapewnienie zrównoważonego dopasowania do akcjonariuszy poprzez komponent odroczonej.
<b>Funkcjonowanie</b>	<p>Weryfikowany co roku przez komisję, z uwzględnieniem wyników Grupy i osobistych, zmiany zakresu odpowiedzialności oraz poziomu wzrostu dla szerszej grupy pracowników.</p> <p>Odwołujemy się również do poziomów mediany rynkowej w firmach o podobnej wielkości i złożoności.</p> <p>Komisja rozważa wpływ każdego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych na łączny pakiet wynagrodzeń.</p> <p>Pensje (i pozostałe składniki pakietu wynagrodzeń) mogą być wypłacane w różnych walutach, odpowiednio do potrzeb, odzwierciedlając lokalizację geograficzną.</p>	<p>Grupa zasadniczo zapewnia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ ekwiwalent samochodowy lub samochód służbowy;</li> <li>→ ubezpieczenie zdrowotne;</li> <li>→ ubezpieczenie na wypadek zgonu lub niepełnosprawności;</li> <li>→ ograniczone doradztwo w zakresie podatku od osób fizycznych i finansowe; oraz</li> <li>→ inne świadczenia dodatkowe, w tym z tytułu przeniesienia i pomoc w pokryciu kosztów ekspatriacji (według potrzeb).</li> </ul> <p>Polityka upoważnia komisję do wprowadzania niewielkich zmian w postanowieniach dotyczących świadczeń, w tym, jeśli to konieczne, wdrażania planów przydziału akcji dla wszystkich pracowników do limitów zatwierdzonych przez władze podatkowe.</p>	<p>Określone składki emerytalne lub świadczenie pieniężne o równoważnej wartości. Składka emerytalna jest obliczana wyłącznie dla wynagrodzenia zasadniczego.</p>	<p>Nagrody są przyznawane na podstawie wyników rocznych w odniesieniu do wyważonej tabeli wyników miar, ustalonej przez komisję, na przykład EBITDA bazowego, procentowego ROCE i bezpieczeństwa. Mają one największą wagę (obecnie 80% sumy). Wyniki indywidualne są również oceniane w odniesieniu do odpowiednich celów, a obecnie ich waga wynosi 20%.</p> <p>Polityka nadaje komisji uprawnienia do wyboru odpowiednich miar wyników, dostosowanych do strategii Mondii i interesów akcjonariuszy oraz do oceny osiągniętych wyników działań.</p> <p>Połowa nagrody jest przekazywana w formie pieniężnej, a połowa w akcjach odroczonej, które zazwyczaj można zrealizować po trzech latach (z zastrzeżeniem warunków pracy), bez dopasowanego elementu. Po zrealizowaniu akcji odroczonej uczestnicy otrzymują premię o wartości odpowiadającej dywidendom, które zostałyby wypłacone od tych akcji w okresie od przyznania nagrody do terminu jej realizacji.</p> <p>Postanowienia dotyczące obniżki i zwrotu wypłaconego wynagrodzenia odnoszą się do nagród przyznanych od stycznia 2011.</p>
<b>Maksymalna możliwość</b>	<p>Nie określono maksymalnego możliwego wynagrodzenia ani rocznego wzrostu. Jednakże podwyżki zazwyczaj nie będą wykraczać poza ogólny poziom podwyżek na rynku brytyjskim lub rynku w odniesieniu, do którego jest ustalana pensja dyrektora.</p> <p>W niektórych przypadkach niezbędne mogą być większe podwyżki, aby, np., docenić rozwój na stanowisku lub zmianę zakresu odpowiedzialności.</p> <p>Szczegółowe informacje na temat wyników najnowszej weryfikacji przedstawiane są w raporcie rocznym o wynagrodzeniach.</p>	<p>Maksymalne wartości są określane w odniesieniu do praktyki rynkowej, unikając płacenia więcej, niż to konieczne.</p>	<p>Maksymalna firmowa składka emerytalna dla dyrektorów zarządzających wynosi 25% wynagrodzenia zasadniczego.</p>	<p>Maksymalna premia roczna wynosi 175% wynagrodzenia zasadniczego.</p> <p>Komisja ustaliła limit 165% dla Dyrektora Generalnego oraz 135% dla pozostałych dyrektorów zarządzających za lata realizacji 2017 i 2018 (tj., poniżej maksimum podanego w polityce).</p>

	Długoterminowy program motywacyjny (LTIP)	Polityka własności akcji
<b>Cel i powiązanie ze strategią</b>	Aby zapewnić motywację i nagrodę za realizację celów strategicznych Grupy oraz zapewnić dalsze ujednolicenie z akcjonariuszami poprzez zastosowanie akcji.	W celu ujednolicenia interesów dyrektorów zarządzających i akcjonariuszy.
<b>Funkcjonowanie</b>	<p>Poszczególne osoby są analizowane co roku pod kątem przyznania akcji, które są wymagalne po trzech latach w zakresie, w jakim spełnione są warunki wyników i zgodnie z warunkami planu zatwierzonego przez akcjonariuszy.</p> <p>Zgodnie z zasadami planu, w wyjątkowych przypadkach, komisja ma możliwość rozliczać nagrody gotówkowo, jeśli jest to konieczne. Obecnie nie jest planowane przyznanie nagród dyrektorom zarządzającym w ten sposób.</p> <p>Nagrody są przyznawane z zastrzeżeniem ciągłości zatrudnienia i spełnienia warunków rozciągniętych wyników mierzonych przez trzy lata, które są ustanawiane przez komisję przed każdym przydziałem.</p> <p>Dla nagród, które mają zostać przyznane w 2019 roku, miary obejmują TSR dla odpowiedniej grupy porównawczej i procentowe ROCE, z których każda ma wagę 50%. Wynik przyznawany można również obniżyć, w razie potrzeby, aby odzwierciedlić wyniki bazowe lub ogólne Grupy. Wyniki są mierzone przez trzy lata kalendarzowe, poczynając od roku przyznania.</p> <p>W przypadku nagród przyznawanych od 2013 roku kwota równoważna dywidendom, które byłyby należne od niezrealizowanych akcji, są naliczane i wypłacane (w gotówce i/lub w formie dodatkowych udziałów) na koniec okresu przydziału na podstawie rzeczywiście należnej części nagrody.</p> <p>Postanowienia dotyczące obniżki i zwrotu wypłaconego wynagrodzenia odnoszą się do nagród przyznanych od stycznia 2011.</p> <p>Okres posiadania akcji od chwili ich wymagalności dotyczy dyrektorów zarządzających dla nagród przyznawanych od 2017 roku. Od dyrektorów zarządzających wymaga się zatrzymania akcji wymagalnych LTIP (bez uwzględniania podatku) przez okres dwóch lat. Wymaganie posiadania akcji przez dwa lata od chwili ich wymagalności pozostaje w mocy również po odejściu z firmy w czasie okresu zawieszenia. Posiadane akcje będą zaliczane na poczet akcji, których posiadanie jest normalnie wymagane od dyrektorów zarządzających.</p>	<p>Od dyrektorów zarządzających wymagane jest nabycie i utrzymywanie portfela akcji Mondi Limited lub Mondi plc odpowiadającego minimum 200% ich wynagrodzenia zasadniczego.</p> <p>Maksymalne wymaganie dotyczące portfela posiadanych akcji musi zostać spełnione nie później niż w ciągu pięciu lat od daty powołania.</p> <p>W czasie, kiedy dyrektor zarządzający buduje wymagany poziom posiadanych udziałów, odroczone przyznane premie zgodnie z BSP bez przewidywanego obciążenia podatkowego, które będzie należne w chwili wymagalności, będą zaliczane na poczet tego wymagania. Z chwilą osiągnięcia wymaganego poziomu posiadanych akcji, takie akcje nie są uwzględniane, za wyjątkiem, gdy komisja, wedle własnego uznania, uzna, że określona liczba akcji odroczonej może zostać zaliczona na poczet upoważnienia dyrektora.</p> <p>Niewymagalne nagrody LTIP (tj., te nagrody, w przypadku których nadal muszą zostać spełnione cele dla wyników i/lub wymagania dotyczące okresu pracy, aby nagroda stała się należna) nie są uwzględniane w uprawnieniach. Akcje LTIP, które stały się wymagalne, i od których zapłacono podatek, i które są w dwuletnim okresie zatrzymania od momentu wymagalności, są uwzględniane w uprawnieniach.</p> <p>Dyrektorzy, którzy wcześniej spełniali wymagania, a podczas oceny rocznej nie spełniają wymagań minimalnych, muszą osiągnąć zgodność do 31 grudnia tego samego roku.</p> <p>Aby umożliwić komisji poradzienie sobie z okolicznościami nieplanowanymi, komisja zastrzega sobie prawo do decydowania o sposobie realizacji Polityki i może wprowadzić wyjątki i dodatki, jeżeli uzna to za konieczne.</p>
<b>Maksymalna możliwość</b>	<p>Maksymalny limit dla przyznawanej nagrody wynosi 225% wynagrodzenia zasadniczego (wartość nominalna akcji w chwili ich przyznania) dla dowolnej osoby w jednym roku.</p> <p>W przypadku nagród należnych w 2017 i 2018 roku komisja określiła nagrody poniżej maksimum podanego w polityce, w wysokości 210% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora generalnego oraz 175% dla pozostałych dyrektorów zarządzających.</p> <p>25% nagrody jest przyznawane za wyniki odpowiadające poziomowi progowemu, wzrastając w sposób prostoliniowy do 100% nagrody za wyniki na poziomie „rozciągniętym”.</p> <p>Nagrody indywidualne do limitu wyznaczonego w polityce, są ustalane przez komisję co roku. Zwyczajową praktyką komisji było przyznawanie nagród poniżej maksimum określonego w polityce, co omówiono szczegółowo w sprawozdaniu rocznym dotyczącym wynagrodzeń.</p>	Nie dotyczy.






# Polityka wynagradzania dyrektorów

## Wybór miar wyników oraz podejście do docelowego ustanowienia Planu

### akcji premiowych (BSP)


Poniższa tabela przedstawia miary na 2018 rok, z podaniem uzasadnienia ich wyboru i sposobu ustanawiania celów.

Miara	Dlaczego wybrana?	Jak są ustanawiane cele
EBITDA bazowe  <b>KPI</b> Strona 37	EBITDA bazowe zapewnienia miarę zdolności Grupy do generowania przepływów pieniężnych, która jest porównywalna rok do roku.	Cele i zakresy są ustanawiane każdego roku przez komisję z uwzględnieniem wymaganych postępów w kierunku osiągnięcia celów strategicznych oraz warunków panujących na rynku.
ROCE (%)  <b>KPI</b> Strona 36	Kluczowy wskaźnik efektywnego i skutecznego wykorzystania kapitału.	Cele i zakresy są ustanawiane każdego roku przez komisję z uwzględnieniem wymaganych postępów w kierunku osiągnięcia celów strategicznych oraz warunków panujących na rynku.
Bezpieczeństwo  <b>KPI</b> Strona 37	Jeden z kluczowych wskaźników, czy przedsiębiorstwo spełnia swój cel zrównoważenia zero urazów.	Komisja uwzględni wkład ze strony komisji DLC ds. zrównoważonego rozwoju i ustanawia odpowiednie standardy i cele.
Wyniki osobiste	Wskaźnik wkładu, jaki każdy dyrektor zarządzający wnosi do ogólnego sukcesu zespołu zarządzającego.	Cele są ustanawiane każdego roku przez komisję na podstawie indywidualnych priorytetów i obszarów odpowiedzialności dla danej roli.

Polityka nadaje komisji uprawnienia do wyboru odpowiednich miar wyników, dostosowanych do strategii Mondi i interesów akcjonariuszy.

### Długoterminowy program motywacyjny (LTIP)

Poniższa tabela przedstawia miary dla nagród w 2018 roku, z podaniem uzasadnienia ich wyboru i sposobu ustanawiania celów.

Miara	Dlaczego wybrana?	Jak są ustanawiane cele
TSR, w odniesieniu do porównywalnej grupy konkurencyjnej	TSR mierzy całkowity zwrot dla akcjonariuszy Mondi zatem zapewnia ściśle dopasowanie do interesów akcjonariuszy.	Komisja określa wymagania dla wyników dla każdej nagrody. Wykorzystywana jest grupa porównywalnych spółek z sektora opakowań i papieru. Nic się nie należy poniżej mediany. 25% jest należne za wyniki odpowiadające medianie, 100% jest należne za wyniki w górnym kwartylu, a pomiędzy tymi dwoma punktami rozciąga się skala prostoliniowa.
ROCE (%)  <b>KPI</b> Strona 36	Kluczowy wskaźnik efektywnego i skutecznego wykorzystania kapitału.	Komisja ustanawia poziom progowy i rozciągnięcia, dostosowane do celów strategicznych Grupy dla ROCE.  Nic się nie należy poniżej progów. 25% jest należne za wyniki odpowiadające progowi, 100% jest należne za wyniki rozciągnięte, a pomiędzy tymi dwoma punktami rozciąga się skala prostoliniowa.

Polityka nadaje komisji uprawnienia do wyboru odpowiednich miar wyników, dostosowanych do strategii Mondi i interesów akcjonariuszy.

### Polityka wynagradzania dla dyrektorów zarządzających w porównaniu z innymi pracownikami

Polityki wynagradzania dla dyrektorów zarządzających i pracowników różnią się, kiedy jest konieczne odzwierciedlenie różnych poziomów odpowiedzialności i praktyk rynkowych. Kluczową różnicą jest zwiększony nacisk na wypłaty powiązane z wynikami dla stanowisk wyższego szczebla. Poniżej poziomu zarządzającego obowiązują niższe możliwości maksymalnej wypłaty motywacyjnej, które są wynikiem porównań rynkowych i względnego wpływu danego stanowiska. Jedynie dyrektorzy najwyższego szczebla w Grupie uczestniczą w LTIP i BSP, ponieważ programy są przeznaczone dla tych osób, które ponoszą największą odpowiedzialność za wyniki Grupy.

## Obowiązujące umowy pracy dyrektorów zarządzających oraz polityka w przypadku utraty stanowiska

### Dyrektor generalny

Peter Oswald został zatrudniony i pracuje w Austrii. Zgodnie z prawem austriackim, jego kontrakt musi być zawierany na czas określony, a jego ustalony okres przedłużenia upływa dnia 30 kwietnia 2022 r. Jednakże kontrakt został tak skonstruowany, aby w możliwie największym stopniu odpowiadać praktykom akceptowanym w przypadku dyrektorów w Wielkiej Brytanii i może zostać rozwiązany przez każdą ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia wynoszącego jeden rok. Przed 2008 rokiem nie miał określonego okresu wypowiedzenia i był uprawniony do odszkodowania w przypadku rozwiązania kontraktu w wysokości odpowiadającej wynagrodzeniu za pozostały okres pięcioletniego kontraktu na czas określony. Komisja renegowowała ten kontrakt w 2008 roku, aby znacząco obniżyć potencjalną odpowiedzialność Grupy i wprowadziła standardowy 12-miesięczny okres wypowiedzenia wraz z towarzyszącą mu wypłatą kwoty ryczałtowanej z chwilą rozwiązania kontraktu, co było niezbędne w celu ułatwienia przejścia od poprzedniej wersji kontraktu. W przypadku rozwiązania kontraktu przez Mondi bez podania przyczyn, aktualny kontrakt zawiera wymóg zapłaty wynagrodzenia zasadniczego, świadczeń i składki emerytalnej przez 12-miesięczny okres wypowiedzenia oraz uprawnienie do premii rocznej za okres przepracowany. Będzie on również uprawniony do kwoty ryczałtowej wyliczonej jako 908 800€ plus odsetki od tej kwoty naliczone według stopy procentowej Euribor za okres od 1 stycznia 2008.

### Dyrektor finansowy

Kontrakt dla Andrew Kinga obejmuje okres wypowiedzenia wynoszący jeden rok, w przypadku wypowiedzenia przez każdą ze stron. Ponadto zawiera postanowienia dopuszczające dokonanie płatności w miejsce okresu wypowiedzenia, które mogą zostać zastosowane według uznania Grupy. Płatności dokonywane w miejsce okresu wypowiedzenia będą obejmować wynagrodzenie zasadnicze, świadczenia i składki emerytalne za okres wypowiedzenia oraz kwotę stanowiącą rekompensatę z tytułu premii rocznej odpowiadającą części roku obrotowego, którą dana osoba faktycznie przepracowała.

Wszelkie uprawnienia, których podstawą są akcje przyznane dyrektorowi zarządzającemu zgodnie z planem akcji Grupy, będą ustalone zgodnie z odpowiednimi zasadami planu. Domyślnie uznaje się, że wszelkie niezrealizowane nagrody wygasają z chwilą ustania zatrudnienia. Jednakże, w niektórych określonych przypadkach, na przykład zgonu, niepełnosprawności, przejścia na emeryturę lub innych okoliczności wedle uznania komisji (z uwzględnieniem wyników danej osoby i przyczyn odejścia), można zastosować status „osoby odchodzącej z przyczyn naturalnych”. W przypadku osób odchodzących z przyczyn naturalnych realizacja nagród BSP, które nie są uzależnione do warunków wyników, jest przyspieszana tak szybko, jak to praktycznie możliwe po ustaniu zatrudnienia. Nagrody LTIP pozostają uzależnione od warunków wyników (mierzonych w oryginalnym okresie) i zostają proporcjonalnie pomniejszone, aby odzwierciedlić rzeczywistie przepracowaną część okresu wyników. Komisja ma prawo zrezygnować ze stosowania warunków wyników i/lub proporcjonalności czasu, jeżeli uzna to za uzasadnione. Jednakże przewiduje się, że będzie to stosowane wyłącznie w wyjątkowych okolicznościach. Przy ustalaniu, czy dyrektora należy potraktować jak osobę odchodzącą z przyczyn naturalnych czy też nie komisja uwzględni wyniki danej osoby oraz przyczynę jej odejścia.

Okresy wypowiedzenia dla dyrektorów zarządzających, którzy pracowali w weryfikowanym okresie są następujące:

Dyrektor zarządzający	Okres pozostały/okres wypowiedzenia
Peter Oswald	Umowa na czas określony do 30 kwietnia 2022, ale możliwość rozwiązania w dowolnym czasie z zachowaniem 12-miesięcznego okresu wypowiedzenia
Andrew King	Rozwiązany z zachowaniem 12-miesięcznego okresu wypowiedzenia

Kontrakt dyrektora może zostać rozwiązany bez zachowania okresu wypowiedzenia i bez żadnych dodatkowych płatności czy też odszkodowania, za wyjątkiem kwot narosłych do daty wypowiedzenia, w przypadku wystąpienia określonych okoliczności, na przykład rażącego naruszenia.

### Kontrakty dla nowo powołanych dyrektorów

Zazwyczaj polityką Grupy w przypadku powoływania nowego dyrektora zarządzającego jest ujęcie okresu wypowiedzenia wynoszącego jeden rok w przypadku wypowiedzenia przez każdą ze stron. Kontrakt będzie stanowić, że w przypadku wypowiedzenia przez firmę bez podania przyczyn, dyrektor będzie uprawniony do:

- wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, składek emerytalnych i świadczeń dla pozostałego okresu 12-miesięcznego okresu wypowiedzenia;
- premii rocznej wyłącznie za faktycznie przepracowany okres, płatnej na koniec danego roku pracy i podlegającej normalnym warunkom wyników dla premii rocznej; oraz
- nagród na podstawie akcji, zgodnie z zasadami planu, co obejmuje ustalenia wypłaty częściowej nagród LTIP i dalszego stosowania warunków wyników.

Grupa będzie dążyć do stosowania zasady ograniczania wypłaty z tytułu rozwiązania umowy poprzez, np., dokonywanie płatności w ratach, które można zmniejszyć lub zakończyć, jeżeli były dyrektor będzie chciał rozpocząć inne zatrudnienie w okresie wypłat.

W wyjątkowych okolicznościach, na przykład, kiedy zamierzamy ściągnąć do Grupy wysoce utalentowanego i doświadczonego dyrektora na rynkach takich, jak Niemcy czy Austria, gdzie w przypadku dyrektorów najwyższego szczebla zwyczajowo zawiera się kontrakty na czas określony na trzy lub pięć lat, konieczne może być zaoferowanie przez komisję dłuższego początkowego okresu wypowiedzenia, który będzie stopniowo skracany do jednego roku w ustalonym okresie. W takich wyjątkowych przypadkach komisja będzie dążyć do zapewnienia, że wszystkie specjalne postanowienia kontraktu nie są bardziej szkodliwe, niż jest to absolutnie niezbędne dla zapewnienia powołania pracownika. Komisja uwzględni również wynagrodzenie i parametry kontraktu, z których dyrektor będzie musiał zrezygnować, aby dołączyć do Mondi, w porównaniu z ogólnym pakietem wynagrodzenia, jaki Mondi jest w stanie zaoferować.

### Podejście do wynagradzania nowo powołanych dyrektorów zarządzających

Pakiet wynagrodzenia dla nowo powołanego dyrektora zarządzającego będzie ustalany zgodnie z warunkami zatwierdzonej polityki wynagradzania Grupy obowiązującej w chwili powołania. Zmienne wynagrodzenie dla nowego dyrektora zarządzającego będzie ustalane w taki sam sposób, jak dla obecnych dyrektorów zarządzających i będzie ograniczone maksymalnymi limitami dla zmiennej płatności, podanymi w tabeli polityki na stronach 124 i 125.

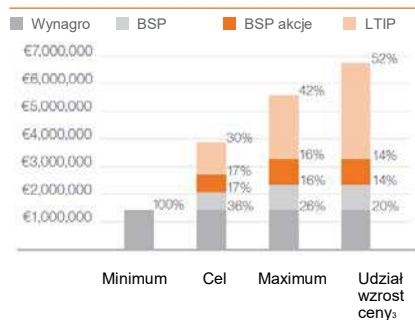
Dla powołań wewnętrznych dozwolona będzie wypłata wszelkich przeniesionych elementów wynagrodzenia przyznanych w związku z poprzednim stanowiskiem, zgodnie z ich warunkami.

W przypadku powołań wewnętrznych lub zewnętrznych Grupa może pokryć niektóre koszty przeniesienia, odpowiednio do potrzeb.

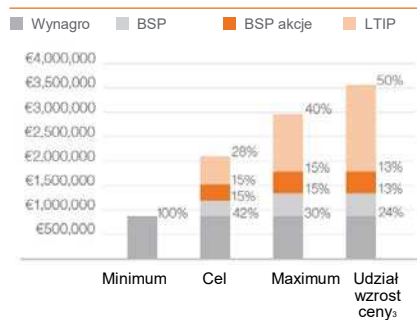
W przypadku powołań zewnętrznych komisja może również zaoferować dodatkowe elementy pieniężne i/lub na podstawie akcji, kiedy uzna, że będzie to w najlepszym interesie Mondy i akcjonariuszy, aby zastąpić zmienne nagrody w ramach wynagrodzenia lub ustalenia, z których dana osoba zrezygnowała, aby dołączyć do Grupy. Obejmuje to zastosowanie z nagród zgodnie z artykułem 9.4.2 brytyjskiego regulaminu notowań. Wszelkie takie płatności będą uwzględniać szczegóły informacji, z którego zrezygnowano, w tym naturę, terminy należności oraz wszelkie wymagania dotyczące wyników związane z danym wynagrodzeniem.

### Scenariusze wynagrodzenia na różnych poziomach wyników<sup>1,2</sup>

#### Dyrektor generalny



#### Dyrektor finansowy



Powyższe wykresy ilustrują całkowite potencjalne wynagrodzenie każdego dyrektora zarządzającego na trzech poziomach wyników.

#### 1 Założenia:

Minimum = wyłącznie wynagrodzenie stałe (wynagrodzenie zasadnicze + świadczenia + emerytura)

Zgodnie z celem = 70% należnej premii rocznej i 50% nagród LTIP

Maximum = 100% należnej premii rocznej i nagrody LTIP

Podstawą poziomów wynagrodzenia zasadniczego (od którego naliczane są pozostałe elementy pakietu) są poziomy obowiązujące dnia 1 stycznia 2019.

2 Wartości świadczeń dla Dyrektora generalnego i Dyrektora finansowego nie uwzględniają kosztów delegacji i zakwaterowania

3 Aby odzwierciedlić wpływ wzrostu ceny akcji pomiędzy przyznaniem a wymagalnością, wartość LTIP w kolumnie „Maksimum” została zwiększona o 50% w kolumnie „Wzrost ceny akcji”

## Polityka wynagradzania dla dyrektorów niewykonawczych

### Polityka wynagradzania dla dyrektorów niewykonawczych

Element	Cel i powiązanie ze strategią	Funkcja	Maksymalna możliwość
Płatność dla dyrektora niewykonawczego będącego przewodniczącym	Aby przyciągnąć i zatrzymać przewodniczących dużego kalibru, o niezbędnym doświadczeniu i umiejętnościach. Aby określić płatności uwzględniające poświęcony czas i zakres odpowiedzialności na stanowisku.	Każdy ze współprezesów otrzymuje wypłatę obejmującą wszystkie pozycje.	Wypłaty dla współprezesów są okresowo weryfikowane przez komisję.  Chociaż nie określono maksymalnego poziomu wypłat, płatności są określane poprzez odniesienie do mediany rynkowej dla firm o podobnej wielkości i złożoności jak Mondi.
Pozostałe płatności dla dyrektorów niewykonawczych	Aby przyciągnąć i zatrzymać dyrektorów niewykonawczych dużego kalibru, o niezbędnym doświadczeniu i umiejętnościach. Aby określić płatności uwzględniające poświęcony czas i zakres odpowiedzialności na stanowisku.	Dyrektorzy niewykonawczy otrzymują podstawową wypłatę.  Diety za obecność są płacone, aby odzwierciedlić wymagania dla dyrektorów niewykonawczych uczestniczenia w posiedzeniach w różnych międzynarodowych lokalizacjach.  Przewodniczący głównych komisji zarządu oraz starszy niezależny dyrektor otrzymują diety za obecność odzwierciedlające ich dodatkowe obowiązki.	Płatności na rzecz dyrektorów niewykonawczych są okresowo weryfikowane przez współprezesów i dyrektorów zarządzających.  Chociaż nie określono maksymalnego poziomu wypłat, płatności są określane poprzez odniesienie do mediany rynkowej dla firm o podobnej wielkości i złożoności jak Mondi.

Grupa może pokryć uzasadnione koszty dyrektorów, które wiążą się z ich obowiązkami na rzecz Mondi (w tym podatek od nich, jeżeli dotyczy). Grupa może również zapewnić doradztwo i wsparcie dla dyrektorów zarządu związane z ich deklaracjami podatkowymi, w przypadku, gdy mają na nie wpływ obowiązki, jakich podjęli się na rzecz Mondi.

Wszyscy dyrektorzy niewykonawczy są powołani pismem Mondi Limited i Mondi plc na wstępny okres trzech lat. Zgodnie z najlepszą praktyką dyrektorzy niewykonawczy podlegają ponownemu wyborowi przez akcjonariuszy na corocznym zwyczajnym walnym zgromadzeniu. Powołanie może zostać rozwiązane przez każdą ze stron z zachowaniem sześciomiesięcznego okresu wypowiedzenia. Z chwilą rozwiązania nie jest płacone żadne odszkodowanie, za wyjątkiem należnych opłat i kosztów.

### Oświadczenie o rozważeniu warunków zatrudnienia w innych części Grupy

Polityka wynagradzania Grupy dotycząca wynagradzania dyrektorów zarządzających i pozostałych dyrektorów jest ustalane z uwzględnieniem odpowiednich warunków wynagradzania i zatrudniania innych kolegów Grupy.

Komisja co roku otrzymuje raport od kierownictwa dotyczący praktyk wynagradzania w całej Grupie, w tym poziomów i trendów dla wynagrodzenia zasadniczego, wyników układów zbiorowych oraz udziału premii. W czasie rozważania możliwości podniesienia wynagrodzeń, komisja dodatkowo otrzymuje raport na temat podejścia proponowanego przez kierownictwo do ogólnych podwyżek dla personelu. Oba wspomniane raporty są uwzględniane przy podejmowaniu przez komisję decyzji o wynagrodzeniu dyrektorów zarządzających i pozostałych dyrektorów.

Grupa nie angażuje się w formalne komunikacje z pracownikami w zakresie polityki wynagradzania dyrektorów. Jednakże pracowników Grupy zachęca się do przekazywania informacji zwrotnych na temat ogólnych polityk zatrudnienia Grupy. W niektórych krajach, w których działa Grupa, prowadzone są bardziej formalne konsultacje z przedstawicielami pracowników dotyczące warunków zatrudnienia, zgodnie z lokalnymi zwyczajami i praktykami. Grupa prowadzi również okresowe ankiety zaangażowania pracowników, które oceniają zadowolenie pracowników z ich warunków pracy. Zarządy otrzymują informacje zwrotne na temat wyników takich ankiet.

### Kontekst akcjonariuszy

Przy rozważaniu wynagrodzenia dyrektorów zarządzających i pozostałych dyrektorów komisja uwzględnia poglądy akcjonariuszy i konsultuje się bezpośrednio z głównymi akcjonariuszami w przypadku rozważania istotnych zmian w polityce.

W przypadku, gdy polityka wynagradzania lub rozporządzenia wdrażające otrzyma znaczący udział głosów przeciw, komisja będzie dążyć do dalszych rozmów z akcjonariuszami, aby poznać przyczyny takiego głosowania i ich wszelkie możliwe niepokoje.

### Ustalenia wcześniejsze

Dla uniknięcia wątpliwości podczas zatwierdzania niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach, Grupa ma prawo honorować wszelkie wcześniejsze zobowiązania zawarte z aktualnymi lub byłymi dyrektorami, które zostały przedstawione akcjonariuszom w poprzednich sprawozdaniach o wynagrodzeniach. Szczegółowe informacje na temat płatności na rzecz byłych dyrektorów zostaną podane w sprawozdaniu rocznym o wynagrodzeniach z chwilą ich wystąpienia.

# Sprawozdanie roczne o wynagrodzeniach

## Wynagrodzenie dyrektorów w 2018 r. (zbadane)

Niniejsza tabela podaje wynagrodzenie dyrektorów zarządzających i niewykonawczych zgodnie z brytyjskimi przepisami w zakresie sprawozdawczości obowiązującymi do okresów sprawozdawczości finansowej kończących się dnia 1 października 2013 r. lub po tym terminie.

		Wynagrodzenie zasadnicze/płatności dla dyr.		Świadczenia	Składka emerytalna <sup>11</sup>	Premia roczna w tym przyznana wartość nagrody BSP	Wartość LTIP wymagalna w roku uzyskania wyników <sup>5</sup>	Wartość LTIP wymagalna w roku przyznania <sup>6</sup>	Wzrost ceny akcji z chwilą wymagalności LTIP w okresie od przyznania do wymagalności <sup>7</sup>	Pozostałe <sup>8</sup>	Suma
		Nie wyk.									
Peter Oswald <sup>1</sup>	2018	1 076 000€	46 962€	269 015€	1 562 352€	1 397 953€	1 162 023€	235 930€	44 361€	4 396 643€	
	2017	1 016 194€	41 594€	254 801€	992 320€	1 218 852€	1 001 597€	217 255€	156 028€	3 679 789€	
Andrew King <sup>2</sup>	2018	654 467€	64 001€	163 617€	786 326€	1 040 983€	830 806€	210 177€	80 113€	2 789 507€	
	2017	643 405€	1 338 076€ <sup>4</sup>	160 851€	548 352€	958 503€	785 762€	172 741€	120 361€	3 769 548€	
Fred Phaswana	2018	331 159€							2 035€	333 194€	
	2017	326 590€							2 054€	328 644€	
David Williams	2018	331 159€								331 159€	
	2017	326 590€								326 590€	
Tanya Fratto	2018	111 773€								111 773€	
	2017	105 842€								105 842€	
Stephen Harris	2018	109 625€								109 625€	
	2017	108 896€								108 896€	
John Nicholas <sup>9</sup>	2018	44 546€								44 546€	
	2017	107 384€								107 384€	
Dominique Reiniche	2018	107 127€							2 035€	109 162€	
	2017	97 839€							2 054€	99 893€	
Stephen Young <sup>10</sup>	2018	66 950€								66 950€	
	2017	–								–	

1 Maksymalna premia roczna Petera Oswalda za 2018 r. wyniosła 165% wynagrodzenia zasadniczego. Za okres od 1 stycznia 2017 r. do 11 maja 2017 r. jako Dyrektor Generalny Europe & International, maksymalna premia roczna Petera Oswalda wynosiła 135% wynagrodzenia zasadniczego i była ustalana w odniesieniu do jego wynagrodzenia zasadniczego na tym stanowisku. Za okres od 12 maja 2017 r. do 31 grudnia 2017 r. jego maksymalna premia roczna wyniosła 165% wynagrodzenia zasadniczego. Jego maksymalna premia za 2018 r. wyniosła 165% wynagrodzenia.

2 Wynagrodzenie Andrew Kinga jest określane w funtach szterlingach, a jego wynagrodzenie za 2018 rok wyniosło 579 000£.

3 Płatności na rzecz dyrektorów niewykonawczych również są podawane w funtach szterlingach. Kwoty w euro są podawane na podstawie kursu wymiany obowiązującego w dniu dokonania rzeczywistej płatności. Płatności na rzecz dyrektorów niewykonawczych wzrosły o około 2,5% ze skutkiem na dzień 16 maja 2018, po przyjęciu uchwały na dorocznych Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy Mondi Limited i Mondi plc. Aktualny poziom stawek podano w tabeli na stronie 137.

4 Mondi poprosiło Andrew Kinga o przeniesienie się do Wielkiej Brytanii z RPA, aby znajdował się bliżej głównego ośrodka działania Grupy w Europie. Zgodnie z DRP, Andrew był uprawniony do wsparcia w odniesieniu do kosztów przeprowadzki. Koszty te oraz koszty ubrutlowionego podatku dochodowego należnego na rzecz HMRC wyniosły 1 299 029€ dla sumy świadczeń za 2017 rok. Koszty te odzwierciedlają koszty opłaty skarbowej za zakup nieruchomości w Wielkiej Brytanii, prowizję pośrednika w obrocie nieruchomościami przy sprzedaży nieruchomości w RPA, koszty przelotów w obie strony w celu znalezienia domu, szukania szkoły oraz zorientowania, pakowania i przeniesienia majątku ruchomego do Wielkiej Brytanii.

5 Dla 2018 roku trzyletni cykl realizacji dla LTIP 2016 zakończył się dnia 31 grudnia 2018. Wykazana wartość nagrody została wyliczona na podstawie średniej ceny akcji w okresie ostatnich trzech miesięcy okresu obrotowego. Wartość należna LTIP w 2018 roku obejmuje kwoty pieniężne o wartości równoważnej dla wszystkich dywidend (w tym dywidend zwykłych oraz, jeżeli dotyczy, dywidend specjalnych) od wymagalnych nagród 2018 w ciągu roku. Dla 2017 roku ekwiwalent dywidendy LTIP został ujęty w kolumnie „pozostałe” 2017, jak to podano w ubiegłym roku. Dla 2017 roku trzyletni cykl realizacji dla LTIP 2015 zakończył się dnia 31 grudnia 2017. Wartość nagrody wykazana w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2017 była wartością szacunkową na podstawie średniej ceny akcji w ciągu ostatnich trzech miesięcy okresu obrotowego, i wyniosła 18,45€ dla nagród LTIP Mondi plc i 333,46 ZAR dla nagród LTIP Mondi Limited. Rzeczywista cena z chwilą wymagalności wyniosła 19,81€ dla nagród LTIP Mondi plc i 327,48 ZAR dla nagród LTIP Mondi Limited. Wartości nagród za 2017 zostały skorygowane na tej podstawie.

6 Dla 2018 r. wartość jest przedstawiona dla nagrody LTIP 2016 przyznanej na początku trzyletniego cyklu wyników, a dla 2017 jest to wartość dla nagrody LTIP 2015 przyznanej na początku trzyletniego cyklu wyników.

7 Dla 2018 przedstawiona jest podwyższona wartość LTIP 2016 na podstawie wzrostu ceny akcji w okresie od przyznania a średnią ceną akcji za ostatnie trzy miesiące okresu obrotowego. W tym czasie wartość akcji Mondi plc wzrosła z 12,88€ do 16,34€ a wartość akcji Mondi Limited wzrosła z 282,00 ZAR do 309,57 ZAR. Dla 2017 przedstawiona jest podwyższona wartość LTIP 2015 która stała się wymagalna na podstawie aprecjacji ceny akcji w okresie wstrzymania. Wartość akcji Mondi plc wzrosła z 13,30€ do 19,81€ a wartość akcji Mondi Limited wzrosła z 234,44 ZAR do 327,48 ZAR.

8 Obejmuje kwoty pieniężne o wartości równoważnej dla wszystkich dywidend (w tym dywidend zwykłych oraz, jeżeli dotyczy, dywidend specjalnych) od wymagalnych akcji BSP w ciągu roku. Parz tabela nagród w postaci akcji przyznanych dyrektorom zarządzającym na stronie 139. Ze względu na brytyjskie przepisy podatkowe koszty zakwaterowania w przypadku niektórych delegacji Petera Oswalda podlegają opodatkowaniu brytyjskim podatkiem dochodowym, a zatem należy je zawrzeć w ujawnieniach. Dla Petera Oswalda wartość podana w kolumnie „Pozostałe” obejmuje 1 960,70€ z tytułu kosztów zakwaterowania w trakcie wspomnianych delegacji oraz koszt ubrutlowionego podatku dochodowego zapłaconego w ciągu roku. Ze względu na brytyjskie i austriackie przepisy podatkowe koszty zakwaterowania w Wiedniu w przypadku delegacji Andrew Kinga podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym, a zatem należy je zawrzeć w ujawnieniach. Dla Andrew Kinga wartość podana w kolumnie „Pozostałe” obejmuje 58 030,02€ z tytułu kosztów zakwaterowania w trakcie wspomnianych delegacji oraz koszt ubrutlowionego podatku dochodowego zapłaconego w ciągu roku. W przypadku Freda Phaswana i Dominique Reiniche przedstawiono wartości podlegające opodatkowaniu w brytyjskich deklaracjach podatkowych.

9 Płatności na rzecz Johna Nicholasa za 2018 rok obejmują okres do dnia jego ustąpienia z Zarządów dnia 1 maja 2018.

10 Płatności na rzecz Stephena Younga za 2018 rok obejmują okres od dnia jego powołania do Zarządów dnia 1 maja 2018.

11 Zaden z dyrektorów zarządzających nie jest uprawniony w ramach określonego programu świadczeń emerytalnych. Nie dokonano żadnych retrospektywnych płatności dla byłych dyrektorów w odniesieniu do okresu, kiedy pełnili funkcję dyrektorów i nie dokonano żadnych płatności na rzecz byłych dyrektorów w związku z utratą stanowiska.

## Premia roczna

### Podejście do ujmowania celów dla premii

Od swojego raportu z 2012 roku Mondi podawało miary wyników stosowane do premii rocznej, jak również osiągnięcia w odniesieniu do tych miar.

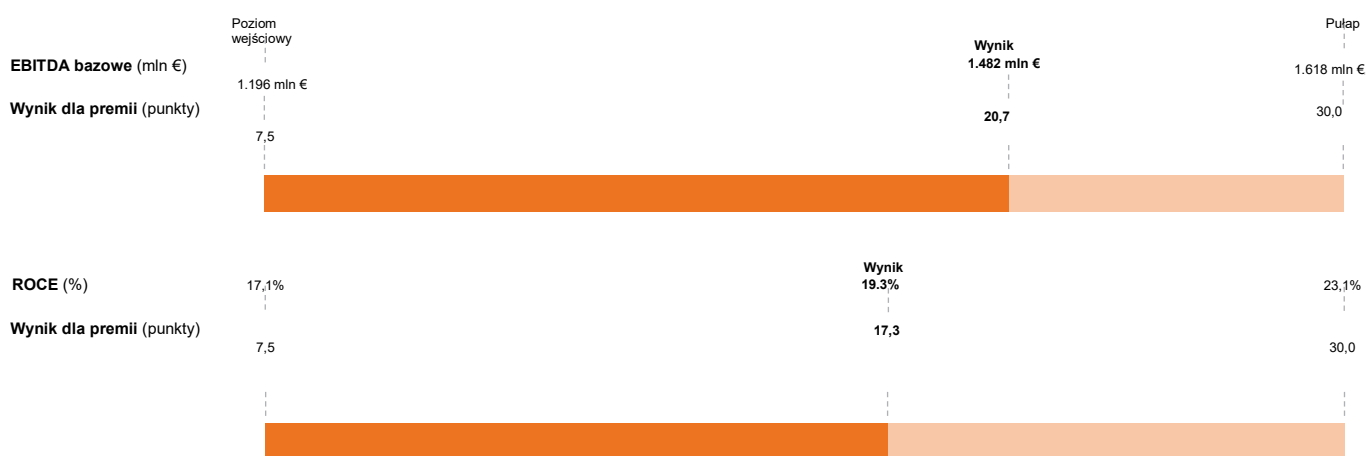
W raportach z 2015, 2016 i 2017 posunęliśmy się znacznie dalej przy podawaniu informacji o wynikach w odniesieniu celów dla bezpieczeństwa ustanowionych dla weryfikowanego roku. W przypadku celów osobistych dyrektorów opisaliśmy osiągnięcia naszych dyrektorów w odniesieniu do kluczowych obszarów zainteresowania, z przypisaniem oceny każdemu dyrektorowi.

W przypadku wyników finansowych zapewniliśmy retrospektywne ujawnienie zakresów finansowych dla premii oraz wyniki dla roku poprzedzającego weryfikowany rok. Dodatkowo podaliśmy zarys ujawnienia wyników premii finansowej za weryfikowany rok.

W następstwie informacji zwrotnych od akcjonariuszy w przypadku niniejszego raportu obecnie podajemy zakresy finansowe stanowiące podstawę premii dla roku weryfikowanego.

Ponadto retrospektywnie podajemy docelowe zakresy finansowe i wyniki dla roku 2017, zgodnie z informacją podaną w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2017 rok.

### Zakresy i wyniki w 2017 r. (zbadane)<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Badane roczne sprawozdania finansowe za rok kończący się 31 grudnia 2017 zostały skorygowane ze względu na przyjęcie MSSF 16 Leasing, co przedstawiono w notach nr 32 i 33 do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych. Wyniki dla premii wyliczono na podstawie podawanych rocznych sprawozdań finansowych za 2017 rok przed ich ujęciem. Jednakże skorygowane wartości są przedstawione na wykresie dla spójności z pozostałymi częściami niniejszego Raportu Zintegrowanego.

### Wyniki na potrzeby premii za 2018 r. (zbadane)

W przypadku premii rocznej za wyniki w 2018 r. osiągnięte miary wyników i poziomy osiągnięć były następujące:

	Miary wyników BPS				Suma
	EBITDA bazowe	ROCE	Bezpieczeństwo	Osobiste	
Waga	35	35	10	20	100
Wyniki:					
Peter Oswald	35	35	3	15	88
Andrew King	35	35	3	16	89

**Element finansowy premii za 2018 rok (zbadany)**

Wyniki finansowe oceniano w odniesieniu do zakresów EBITDA bazowego i ROCE określonych dla 2018 roku. Zakresy i wyniki były następujące:

**Elementy finansowe premii za 2018 rok****Element bezpieczeństwa premii za 2018 rok (zbadany)**

Za bezpieczeństwo przyznaje się maksimum 10 punktów. Przyznano do pięciu punktów na podstawie oceny odsetka łącznej liczby rejestrowanych przypadków (TRCR), zgodnie z poniższym:

**Elementy bezpieczeństwa premii za 2018 rok**

Pozostałe pięć punktów byłoby należne w przypadku, gdyby w Grupie Mondi nie było wypadków ze skutkiem śmiertelnym. W przypadku, gdy wystąpi jeden wypadek ze skutkiem śmiertelnym, te pięć punktów przepada. W przypadku, gdy w ciągu roku wystąpią dwa wypadki ze skutkiem śmiertelnym, przepada całe 10 punktów związanych z bezpieczeństwem.

TRCR osiągnięty za 2018 rok wyniosło 0,68, zatem za tę część elementu bezpieczeństwa przyznano trzy punkty. W wyniku tragicznego i nieakceptowalnego wypadku ze skutkiem śmiertelnym podwykonawcy w zakładach Mondi, jak podano na stronie 51, nie dokonano płatności w ramach tej części elementu bezpieczeństwa.

## Cele osobiste dyrektorów do premii za 2018 rok (zbadane)

### Kluczowe cele i osiągnięcia

Dyrektorzy zarządzający mają wiele wspólnych kluczowych celów oraz mają cele indywidualne wiążące się z ich stanowiskami. W 2018 r. do kluczowe celów i osiągnięć w odniesieniu do wspomnianych celów należały:

Opracowanie i realizacja strategii	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Wpływ papieru kraft poprawił się dzięki skutecznej modernizacji i rozbudowie korzystnej kosztowo fabryki Štětí (Republika Czeska) oraz zbyciu generującego wysokie koszty zakładu w USA.</li> <li>→ Postępy inwestycji w nową maszynę do produkcji papierów wierzchnich białych kraft w Ružomberok (Słowacja) po otrzymaniu ostatecznych zezwoleń w ciągu roku. Modernizacja celulozowni w toku.</li> <li>→ Badanie i ocena alternatyw dla modernizacji zakładu Richards Bay (RPA)</li> <li>→ Optymalizacja wpływu worków przemysłowych poprzez dwa nabycia w Egipcie oraz zamknięcie zakładów w USA i Europie</li> <li>→ Uproszczenie struktury korporacyjnej ogłoszone i w toku</li> <li>→ Nabycie Powerflute w Finlandii zakończone oraz rozważane nabycie kilku innych spółek</li> </ul>
Wyniki organizacyjne	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Solidne wyniki działalności operacyjnej w całej Grupie</li> <li>→ Dalsze dobre postępy w zarządzaniu kosztami</li> <li>→ Integracja nabytych zakładów zgodna z planem, a synergie przewyższają planowane</li> <li>→ Wybrane projekty cyfryzacji we wszystkich jednostkach przedsiębiorstwa w toku</li> </ul>
Efektywność finansowa i finansowanie	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Utrzymywany podniesiony rating Moody's Baa1 i Standard &amp; Poor's BBB+</li> <li>→ Euroobligacja na 600 mln € skutecznie uruchomiona, zapewniając dobrą płynność finansową Grupy.</li> <li>→ Dalsze postępy w ograniczeniu ryzyka podatkowego</li> </ul>
Struktura organizacyjna i zasoby	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Kluczowe powołania dyrektorów wyższego szczebla przeprowadzone w ciągu roku</li> <li>→ Reorganizacja jednostek przedsiębiorstwa Papier opakowaniowy i Opakowania z włókien, aby osiągnąć poprawę strategicznego dostosowania i koordynacji operacyjnej w całym łańcuchu wartości opakowań na bazie włókien.</li> <li>→ Rekordowe uczestnictwo 1 200 osób w Akademii Mondi, świętującej swoją 20 rocznicę</li> </ul>
Relacje z interesariuszami	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Rozbudowane spotkania z akcjonariuszami i spotkania indywidualne organizowane w ciągu roku z udziałem obecnych i potencjalnych inwestorów</li> <li>→ Przeprowadzona dogłębna analiza postrzegania przez inwestorów i opracowany plan działania zwiększający zaangażowanie akcjonariuszy</li> <li>→ Wprowadzone wirtualne spotkania leaderów zwiększające komunikację z pracownikami na poziomie całej grupy</li> </ul>
Oceny dwóch dyrektorów zarządzających były następujące:	<p>Peter Oswald 15/20 Andrew King 16/20</p>

### Szczegółowe informacje o premii rocznej przyznanej w ciągu roku

Imię i nazwisko	Przyznano w środkach pieniężnych	Przyznano w akcjach	Suma
Peter Oswald	781 176 €	781 176 €	1 562 352 €
Andrew King	393 163 €	393 163 €	786 326 €

### Obniżka i zwrot zapłaconego wynagrodzenia

Zgodnie z zasadami BSP i LTIP Mondi, obniżkę i zwrot zapłaconego wynagrodzenia można zastosować do nagród zapłaconych dnia 1 stycznia 2011 r. i po tym terminie w przypadku błędnego ujęcia wyników finansowych lub błędnego podania wyników w odniesieniu do warunków o istotnym znaczeniu dla Planów,

co spowodowało, że nagrody były wyższe niż byłyby, gdyby takich błędów nie popełniono. Wedle uznania komisji, może to mieć formę zażądania od uczestnika zwrotu kwot do Mondi, obniżenia wypłaty premii dla uczestnika w przyszłości lub obniżenia liczby warunkowych nagród w postaci akcji posiadanych przez uczestnika. W przypadku nagród przyznawanych od 2019 roku rozszerzono potencjalne czynniki dla obniżki i zwrotu zapłaconego wynagrodzenia i obejmują one rażące lub poważne naruszenie, niepowodzenie firmy, poważny spadek wyników działalności finansowej lub operacyjnej, lub poważne szkody wizerunkowe, jeżeli są one wynikiem niedopełnienia obowiązków przez kierownictwo. W przypadku rozwiązania zatrudnienia Mondi może anulować utrzymane, ale niezrealizowane nagrody w postaci akcji, wstrzymać wypłaty, które w przeciwnym razie byłyby należne dla uczestnika oraz tam, gdzie to konieczne, wszczęć postępowanie prawne w celu odzyskania środków pieniężnych prawnie należnych Grupie.

Komisja rozważyła, czy takie okoliczności miały miejsce w badanym roku, które wymagałyby zwrotu wynagrodzenia i stwierdziła, że takie okoliczności nie wystąpiły.



## Długoterminowy program motywacyjny (LTIP) (zbadany)

### Wymagalność nagród z 2016 roku

Nagrody LTIP przyznane w 2016 z okresem wyników wynoszącym trzy lata i kończącym się 31 grudnia 2018 roku zostały oszacowane przez komisję w lutym 2019 roku w odniesieniu do odpowiednich warunków wyników TSR i ROCE (o tej samej wadze).

Osiągnięte ROCE za trzy lata wynosiło 21,2% (20,3% w 2016, 19,3% w 2017 i 23,6% w 2018). Ponieważ wynik ten przewyższa docelowy zakres 10% do 16% ROCE dla tych nagród, 100% akcji przypisanych do wyników ROCE zrealizowano w marcu 2019 r.

### Wymagalność nagród z 2016 roku



Mondi plc osiągnęło TSR wynoszące 10,3%, a Mondi Limited 13,3% w okresie uzyskiwania wyników, a Mondi zajęło 7 miejsce w grupie porównawczej pod względem TSR. Przewyższało to pozycję odpowiadającą medianie wymaganej dla przyznania 25% odpowiednich akcji, ale było poniżej górnego kwartyła wymaganej dla pełnej realizacji. Na podstawie obliczeń wyników przeprowadzonych dla komisji przez Aon, wymagalne stało się 53,1% akcji przypisanych do tego elementu.

### Pozycja w grupie porównawczej pod względem TSR



Ogółem 76,6% z akcji LTIP 2016 zostało przyznane, a zatem wymagalne, a pozostałe wygasły. W przypadku Petera Oswalda, przyznano 65 932 z 86 073 akcji w ramach nagrody. W przypadku Andrew Kinga przyznano 33 721 z 44 022 akcji Mondi plc i 14 579 z 19 032 akcji Mondi Limited. Przy ocenie wyników stanowiących podstawę przydziału komisja nie kierowała się własnym uznaniem.

Ponieważ akcje objęto dnia 7 marca 2019 po zakończeniu niniejszego raportu, dla celów tabeli na stronie 130 zastosowano średnią cenę akcji oraz średnie kursy walutowe obowiązujące podczas ostatnich trzech miesięcy roku obrotowego. Średnia cena akcji wyniosła 17,65£ dla nagród LTIP Mondi plc oraz 329,45 ZAR dla nagród LTIP Mondi Limited.

## Nagrody przyznane w 2018 roku

Zgodnie z polityką zatwierdzoną na Walnych Zgromadzeniach w 2017 r. maksymalna nagroda, jaką można przyznać dowolnemu uczestnikowi LTIP w ciągu dowolnego roku odpowiada 225% wynagrodzenia zasadniczego. W 2018 roku nagroda przyznana Peterowi Oswaldowi odpowiadała 210% wynagrodzenia zasadniczego a nagroda przyznana Andrew Kingowi wyniosła 175% wynagrodzenia zasadniczego.

Dla nagród LTIP przyznanych w 2018 roku podstawą warunków wyników są dwie miary wyników o równej wadze - odpowiednie TSR i ROCE - mierzone w okresie trzech lat kończącym się 31 grudnia 2020 roku. To połączenie miar stanowi odpowiedni sposób dopasowania działania LTIP do interesów akcjonariuszy i strategii biznesowej Grupy.

Podstawą warunków wyników TSR jest TSR Grupy w odniesieniu do grupy firm konkurencyjnych. Od przyznania nagród LTIP 2013, wybrano następujące firmy:

Amcor	Domtar	Huhtamaki (2017) <sup>4</sup>	MeadWestvaco <sup>1</sup>	Sappi	The Navigator Company <sup>2</sup> UPM
Bemis	DSSmith	International Paper	Metsä Board	Smurfit Kappa	WestRock <sup>3</sup>
BillerudKorsnäs	Holmen	Mayr-Melnhof	RPC (2017) <sup>4</sup>	Stora Enso	

<sup>1</sup> MeadWestvaco ujmowano w nagrodach LTIP do czasu jej fuzji z Rock Tenn w 2015 r., kiedy została usunięta z grupy porównawczej dla wszystkich pozostałych nagród zgodnie z praktyką komisji.

<sup>2</sup> Portucel Soporcel Group zmieniła nazwę na The Navigator Company w lutym 2016 r.

<sup>3</sup> WestRock, firma powstała w drodze fuzji MeadWestvaco i Rock Tenn, została włączona do grupy porównawczej dla nagród w 2016 roku i kolejnych latach

<sup>4</sup> Huhtamaki i RPC włączono do grupy porównawczej dla nagród w 2017 roku i kolejnych latach

Dla 50% nagród powiązanych z TSR: W przypadku, gdy TSR Grupy jest poniżej mediany podczas oceny w odniesieniu do grupy porównawczej, ta część nagrody jest całkowicie anulowana. W przypadku TSR przy medianie, należne jest 25% tej części nagrody (tj., 12,5% całkowitej nagrody), z prostoliniowym wzrostem do górnego kwartylu, w którym należy się 100% tej części nagrody (tj., 50% całkowitej nagrody).

Dla 50% nagród powiązanych z ROCE: Ta część nagrody przepada całkowicie, jeżeli ROCE jest poniżej 10%. Po osiągnięciu ROCE wynoszącego 10% należy się 25% tej części nagrody (tj., 12,5% całkowitej nagrody) z prostoliniowym wzrostem do górnego kwartylu, w którym należy się całość tej części nagrody (tj., 50% całkowitej nagrody) po osiągnięciu ROCE wynoszącego 18%.

Dla nagród za 2019 roku grupa porównawcza pozostała niezmienną od 2018 roku. Szczegółowe informacje na temat nagród przyznanych w 2018 roku można znaleźć na stronie 139.

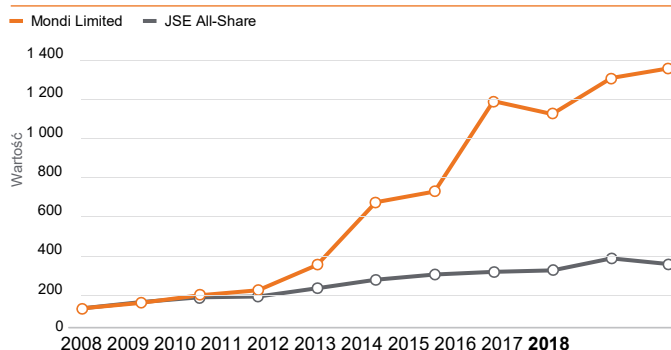
## Wyniki TSR Mondy w ciągu ostatnich dziesięciu lat

Poniższe wykresy zestawiają porównawcze TSR dla Mondy Limited w odniesieniu do indeksu JSE All-Share Index oraz dla Mondy plc w odniesieniu do indeksu FTSE All-Share Index za okres od 31 grudnia 2008 do 31 grudnia 2018, zgodnie z wymaganiami przepisów dotyczących sprawozdawczości. Wskaźniki te wybrano, ponieważ są wskaźnikami ogólnymi akcji stosowanymi na rynkach, których uczestnikami są, odpowiednio, Mondy Limited i Mondy plc.

### JSE All-Share Index

Łączny zwrot na udziałowca

Źródło: Thomson Reuters (Datastream)

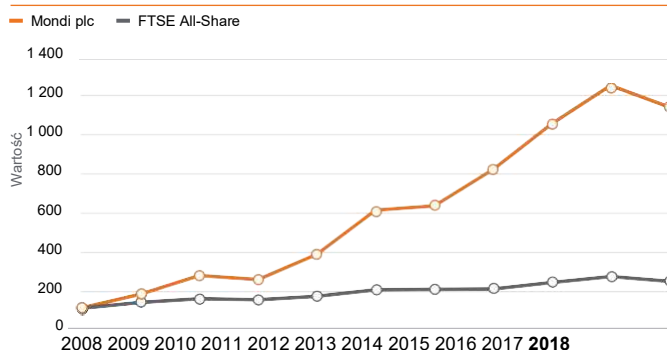


Wykres ten pokazuje wartość do 31 grudnia 2018 R100 zainwestowanych w Mondy Limited dnia 31 grudnia 2008 roku w porównaniu z wartością R100 zainwestowanych w JSE All-Share Index w tym samym dniu.

### FTSE All-Share Index

Łączny zwrot na udziałowca

Źródło: Thomson Reuters (Datastream)



Wykres ten pokazuje wartość do 31 grudnia 2018 100£ zainwestowanych w Mondy plc dnia 31 grudnia 2008 roku w porównaniu z wartością 100£ zainwestowanych w JSE All-Share Index w tym samym dniu.

## Wynagrodzenie Dyrektora Generalnego od 2009 roku

Rok	Całkowite wynagrodzenie	uzyskany % maksymalnej premii	% LTI zrealizowanych
2018	4 396 643€	88	76,6
2017	3 828 077€ <sup>1,2</sup>	63	72,5
2016	5 786 958€	68,7	92,5
2015	7 016 785€	89,6	100
2014	7 763 908€	91,6	100
2013	5 900 140€	73	100
2012	6 305 794€	80	100
2011	12 824 112€ <sup>3</sup>	78	92
2010	3 160 318€	89	33
2009	2 627 196€	83	12

- W 2017 roku wynagrodzenie dyrektora generalnego odpowiada wynagrodzeniu Davida Hathorna do czasu jego odejścia z Zarządów dnia 11 maja 2017 roku, w tym procentową premię roczną dyrektora generalnego oraz wynagrodzenie zasadnicze, emerytalne, świadczenia oraz procentową premię roczną dyrektora generalnego Petera Oswalda, jak również wartość należną LTIP 2015, z dniem 11 maja 2017.
- W 2017 roku trzyletni cykl realizacji dla LTIP 2015 zakończył się dnia 31 grudnia 2017. Wartość nagrody wykazana w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2017 była wartością szacunkową na podstawie średniej ceny akcji w ciągu ostatnich trzech miesięcy okresu obrotowego i wynosiła 18,45£ dla nagród LTIP Mondi plc i 333,46 ZAR dla nagród LTIP Mondi Limited. Rzeczywista cena akcji z chwilą wymagania wyniosła 19,81£ dla nagród LTIP Mondi plc i 327,48 ZAR dla nagród LTIP Mondi Limited. Całkowite wynagrodzenie za 2017 zostały skorygowane na tej podstawie.
- Wynagrodzenie Davida Hathorna w 2011 roku obejmowało 3,9 mln € przychodu z jednorazowej zatwierdzonej przez akcjonariuszy nagrody w postaci akcji w ramach Planu Współinwestycji, w którym uczestniczył w chwili wyłączenia Grupy z Anglo American plc w 2007. Zgodnie z tym planem zainwestował 1 mln £ swoich własnych funduszy w akcje Mondi plc w sierpniu 2007. Był uprawniony do otrzymania odpowiedniej liczby akcji inwestycyjnych do 250% na podstawie względnej miary wyników TSR za okres czterech lat. Ponieważ TSR osiągnięte przez Mondi plc było powyżej górnego kwintyla - Mondi było firmą o najlepszych wynikach w grupie porównawczej - komisja zatwierdziła maksymalny przydział zgodnie z zasadami Planu.

## Porównanie wynagrodzeń za 2018 i 2017 dla dyrektora generalnego i pozostałych pracowników

	Procentowa zmiana elementów wynagrodzenia pomiędzy 2017 i 2018		
	Wynagrodzenie zasadnicze	Świadczenia	Premia
Dyrektor generalny <sup>1</sup>	2,6%	-5,8%	54,1%
Grupa Mondi <sup>2</sup>	3,1%	N/D <sup>3</sup>	13,4% <sup>4</sup>

- W 2017 roku wynagrodzenie dyrektora generalnego odpowiada wynagrodzeniu Davida Hathorna do czasu jego odejścia z Zarządów dnia 11 maja 2017 roku, oraz wynagrodzenie zasadnicze, emerytalne, świadczenia oraz procentową premię roczną po tym terminie dyrektora generalnego Petera Oswalda. Wynagrodzenie jest podawane w euro, ale w przypadku Davida Hathorna określane w funtach szterlingach. Patrz tabela na str. 130. Procentowe zmiany wyliczono dla wartości w euro.
- Obejmuje wynagrodzenia i premie (jeżeli dotyczy) dla wszystkich pracowników Grupy Mondi z wyłączeniem dyrektora generalnego ze zmianami rok do roku podawanymi na warunkach na osobę.
- W większości Grupy większość świadczeń jest zapewniana w formie ubezpieczeń społecznych. Pozostałe świadczenia odpowiadają poniżej 5% całkowitego rachunku wynagrodzeń.
- Skumulowane premie zapłacone w 2018 roku porównano z premiami zapłaconymi w 2017. Obejmują one roczne premie płacone z dołu oraz okresowe premie płacone częściej. Dlatego wartości dla każdego roku obejmują część wartości przypisanych dla danego roku oraz część odzwierciedlających wyniki z roku ubiegłego. Podstawą premii są często cele szczegółowe, które są ustanawiane na poziomie zakładów lokalnych, które niekoniecznie są skorelowane z miarami dla całej grupy, które są podstawą premii dyrektora generalnego

## Względna istotność nakładów na płace

w mln €	2018	2017	% zmiana
Dywidendy	793 <sup>2</sup>	273	190,8%
Ogólne nakłady na wynagrodzenia <sup>1</sup>	1 039	1 053	-1,4%

- Nakłady na wynagrodzenia wszystkich pracowników Grupy Mondi
- Obejmują dywidendy zwykłe i specjalne. Dywidendy zwykłe w wysokości 309 mln € i dywidendy specjalne w wysokości 484 mln €

## Wynagrodzenie dyrektorów niewykonawczych (zbadane)

Aktualny poziom wypłat jest następujący:

Stanowisko	Roczna płatność <sup>2</sup>
Płatność dla współprezesów <sup>1</sup>	296.500 £
Bazowa płatność dla dyr. niewyk.	47 350£
<b>Wypłaty dodatkowe:</b>	
Dodatek dla przewodniczącego komisji rewizyjnej DLC	11.840 £
Dodatek dla przewodniczącego komisji DLC ds. wynagrodzeń	11.270 £
Łączony dodatek dla przewodniczącego komisji DLC ds. zrównoważonego rozwoju i komisji Mondi Limited ds. społecznych i etyki.	11 270 £
Dodatek dla starszego niezależnego dyrektora	11 270 £
Dodatek dla starszego niezależnego dyrektora, jeżeli rolę tę pełni dyrektor niewykonawczy, który już jest przewodniczącym komisji	6 150£
Dieta za udział w posiedzeniach (poza krajem zamieszkania)	5 920£
Dieta za dzień udziału w posiedzeniu (w kraju zamieszkania)	1 770£

<sup>1</sup> Nie jest należny żaden dodatek za dodatkowe zobowiązania dla tej roli

<sup>2</sup> Opłaty są określane w funtach szterlingach. W tabeli na stronie 130 podano kwoty w euro na podstawie kursu wymiany obowiązującego w dniu dokonania rzeczywistej płatności.

Współprezesa i pozostali dyrektorzy niewykonawczy są powoływani przez Mondi Limited i Mondi plc. Warunki ich powołania uwzględniają cofnięcie powołania z zachowaniem sześciomiesięcznego okresu wypowiedzenia.

### Oświadczenie na temat udziałów posiadanych przez dyrektorów i interesów związanych z udziałami (zbadane)

Do dorocznych Walnych Zgromadzeń Akcjonariuszy w maju 2017 r. od dyrektora generalnego wymagane było osiągnięcie i utrzymywanie udziałów odpowiadających 150% wynagrodzenia zasadniczego, a od pozostałych dyrektorów zarządzających minimum 100% wynagrodzenia zasadniczego. Od dorocznych Walnych Zgromadzeń Akcjonariuszy w 2017 r., wszyscy dyrektorzy zarządzający mają obowiązek osiągnięcia udziałów odpowiadających minimum 200% ich wynagrodzenia zasadniczego, zazwyczaj w okresie maksimum pięciu lat od dołączenia do Zarządów. Na dzień 31 grudnia 2018 Peter Oswald spełniał to wymaganie. Pomimo zwiększenia swojej liczby akcji o 5 000 akcji rok do roku, ze względu na kilka czynników Andrew King nie spełniał wymagania na dzień 31 grudnia 2018 r. Aby osiągnąć zgodność z wymaganiem minimalnym Andrew zatrzyma odpowiednią liczbę udziałów przyznanych mu w ramach BSP w marcu 2019, aby zrealizować tę politykę.

Korzystne i niekorzystne udziały dyrektorów oraz osób powiązanych z nimi na dzień 1 stycznia 2018 roku (lub później, po powołaniu) oraz na dzień 31 grudnia 2018 roku (lub w dacie rezygnacji, jeżeli nastąpi wcześniej) były następujące:

### Dyrektorzy zarządzający (zbadane)

	Posiadane akcje na 1 stycznia 2018	Posiadane akcje na 31 grudnia 2018	Całkowita liczba udziałów jako krotność wynagrodzenia zasadniczego (%)	Odroczone akcje BSP nie zrealizowane na dzień 31 grudnia 2018 <sup>1</sup>	Odroczone akcje BSP jako krotność wynagrodzenia zasadniczego (%)	Odroczone akcje LTIP nie zrealizowane na dzień 31 grudnia 2018 <sup>2</sup>	Odroczone akcje LTIP jako krotność wynagrodzenia zasadniczego (%)
Peter Oswald							
Mondi plc	154 872	172 391	294%	71 018	121%	290 507	495%
Andrew King							
Mondi plc	60 000	65 000		36 527		133 635	
Mondi Limited	208	208		10 352		34 828	
Suma	60 208	65 208	186%	46 879	133%	168 463	479%

<sup>1</sup> Akcje BSP z zastrzeżeniem warunku stażu pracy

<sup>2</sup> Akcje LTIP z zastrzeżeniem warunków stażu pracy i wyników

# Sprawozdanie roczne o wynagrodzeniach

<b>Dyrektorzy niewykonawczy (zbadane)</b>	<b>Posiadane akcje na dzień 1 stycznia 2018</b>	<b>Posiadane akcje na dzień 31 grudnia 2018</b>
Mondi plc		
Fred Phaswana	5 482	5 773
David Williams	5 000	5 000
Stephen Harris	1 000	1 000
Tanya Fratto	1 000	1 000
John Nicholas	6 000	6 000 w chwili rezygnacji
Dominique Reiniche	1 000	1 000
Stephen Young	–	2 026

W okresie od dnia 31 grudnia 2018 do daty niniejszego raportu nie miały miejsca zmiany w udziałach posiadanych przez dyrektorów i osoby z nimi związane.

## Zarządzanie komisją ds. wynagrodzeń

### Komisja DLC ds. wynagrodzeń

Komisja DLC ds. wynagrodzeń to formalna komisja Zarządów. Jej misja jest określona w zakresie obowiązków przyjętym przez Zarządy. Kopia zakresu obowiązków jest dostępna na stronie internetowej Grupy pod adresem [www.mondigroup.com](http://www.mondigroup.com). Działania komisji są weryfikowane co roku w odniesieniu do rzeczoności zakresu obowiązków i komisja uznaje, że w ciągu roku działała zgodnie ze swoim zakresem obowiązków.

Główne cele komisji określone w zakresie jej obowiązków są następujące:

- przedkładanie rekomendacji Zarządom dotyczących ram wynagrodzenia dyrektorów;
- ustalanie indywidualnych pakietów wynagrodzeń w tych ramach dla dyrektorów zarządzających i niektórych dyrektorów wyższego szczebla;
- ustalanie wynagrodzeń wiceprezesów; oraz
- nadzorowanie funkcjonowania programów akcji Grupy.

### Skład

<b>Członkowie w ciągu roku:</b>	<b>Członek komisji od:</b>	<b>Uczestnictwo w spotkaniach (pięć posiedzeń w roku):</b>
Tanya Fratto, przewodnicząca	styczeń 2017	5
Stephen Harris	marzec 2011	5
Dominique Reiniche	październik 2015	5
David Williams	maj 2007	5

### Inni regularni uczestnicy posiedzeń

- Dyrektor generalny
- Współprezes niebędący członkiem komisji (Fred Phaswana)
- Dyrektor Grupy ds. wynagrodzeń
- Zewnętrzny konsultant ds. wynagrodzeń

Komisja jest uprawniona do zwracania się o informacje do dowolnego dyrektora i pracownika Grupy oraz uzyskiwania doradztwa zewnętrznego.

Komisja ponosi wyłączną odpowiedzialność za powołanie zewnętrznych doradców ds. wynagrodzeń i zatwierdzanie ich wynagrodzenia i innych warunków. Żaden dyrektor ani inny uczestnik nie bierze udziału w dyskusjach dotyczących jego osobistego wynagrodzenia.

W roku zakończonym 31 grudnia 2018, New Bridge Street (NBS), część Aon, świadczyła usługi doradcze w zakresie wynagrodzeń oraz przekazywała komisji dane porównawcze. NBS została powołana przez komisję z uwzględnieniem jej doświadczenia i profesjonalizmu w pracach doradczych związanych z wynagrodzeniami.

Komisja oczekuje od doradców zapewnienia niezależnego doradztwa. NBS nie świadczy żadnych innych usług na rzecz Grupy. Jednakże Aon świadczy usługi doradztwa aktuarialnego dla powierników trzech brytyjskich programów emerytalnych Mondy i usługi zarządzania emeryturami. NBS jest sygnatariuszem Kodeksu postępowania Grupy Doradców w Zakresie Wynagrodzeń, który wymaga, aby doradztwo świadczone przez NBS było obiektywne i niezależne. Łączna kwota opłat zapłaconych NBS dotyczących weryfikowanego roku wyniosła 94 337£ na podstawie czasu świadczenia usług doradztwa wymaganego przez komisję.

## Kwoty zapłacone osobom trzecim w odniesieniu do usług dyrektora

Nie zostały zapłacone ani nie stały się wymagalne na rzecz osób trzecich kwoty za udostępnienie usług jakiejkolwiek osoby jako dyrektora Mondi Limited lub Mondi plc („Spółek”) lub w czasie pełnienia funkcji dyrektora Spółek, jako dyrektor dowolnej spółki zależnej Spółek, ani też jako dyrektor dowolnego innego przedsiębiorstwa (w trakcie pełnienia funkcji dyrektora Spółek) z nadania Spółek, ani w żaden inny sposób w związku z zarządzaniem Spółkami lub dowolnego innego przedsiębiorstwa w ciągu roku kończącego się dnia 31 grudnia 2018.

## Akcje przyznane dyrektorom zarządzającym (zbadane)

Poniższe tabele podają nagrody w formie akcji przyznane dyrektorom zarządzającym. Wszystkie nagrody w formie akcji są wyceniane według średniej ceny akcji z trzech dni licząc od dnia ogłoszenia wyników przez Mondi.

### Mondi Limited

Typ nagrody <sup>1</sup>	Nagrody posiadane na początku roku lub w dniu powołania do Zarządów	Nagrody przyznane w ciągu roku	Akcje wygasłe	Akcje zrealizowane w ciągu roku	Podstawa cenowa nagrody (ZAc)	Data przyznania	Nagrody posiadane na dzień 31 grudnia 2018	Data zwolnienia
Andrew King	BSP	6 543		6 543	23444	Marzec 15		Marzec 18
	BSP	6 744			28200	Marzec 16	6 744	Marzec 19
	BSP	3 608			30352	Marzec 17	3 608	Marzec 20
	LTIP	17 985	4 945	13 040	23444	Marzec 15		Marzec 18
	LTIP	19 032			28200	Marzec 16	19 032	Marzec 19
	LTIP	15 796			30352	Maj 17	15 796	Marzec 20

<sup>1</sup> Przypis 1 omówiono przy tabeli poniżej

### Mondi plc

Typ nagrody <sup>1</sup>	Nagrody posiadane na początku roku lub w dniu powołania do Zarządów.	Nagrody przyznane w ciągu roku	Akcje wygasłe	Akcje zrealizowane w ciągu roku	Podstawa cenowa nagrody (GBP)	Data przyznania	Nagrody posiadane na dzień 31 grudnia 2018	Data zwolnienia
Peter Oswald	BSP	27 029		27 029	1330	Marzec 15		Marzec 18
	BSP	30 258			1288	Marzec 16	30 258	Marzec 19
	BSP	17 730			1876	Marzec 17	17 730	Marzec 20
	BSP	23 030			1922	Marzec 18	23 030	Marzec 21
	LTIP	75 910	20 875	55 035	1330	Marzec 15		Marzec 18
	LTIP	86 073			1288	Marzec 16	86 073	Marzec 19
	LTIP	99 555			1876	Maj 17	99 555	Marzec 20
	LTIP	104 879			1922	Marzec 18	104 879	Marzec 21
Andrew King	BSP	15 164		15 164	1330	Marzec 15		Marzec 18
	BSP	15 599			1288	Marzec 16	15 599	Marzec 19
	BSP	8 427			1876	Marzec 17	8 427	Marzec 20
	BSP	12 501			1922	Marzec 18	12 501	Marzec 21
	LTIP	41 685	11 463	30 222	1330	Marzec 15		Marzec 18
	LTIP	44 022			1288	Marzec 16	44 022	Marzec 19
	LTIP	36 894			1876	Maj 17	36 894	Marzec 20
	LTIP	52 719			1922	Maj 18	52 719	Marzec 21

<sup>1</sup> Wartość nagród przyznanych w ramach BSP 2018 podanych w niniejszej tabeli wynosiła:

Peter Oswald      Mondi plc: 442 636,60£      Andrew King      Mondi plc: 240 269,22£

Miara wyników LTIP dla nagród przyznanych w 2018 jak podano w niniejszej tabeli omówiono szczegółowo na stronie 135 niniejszego sprawozdania. Wartość nominalna nagród przyznanych w ramach LTIP 2018 (przyznanych jako warunkowe nagrody w akcjach) wynosiła: Peter Oswald      Mondi plc: 2 015 774,38£      Andrew King      Mondi plc: 1 013 259,18£

<sup>2</sup> Poza liczbą akcji, które stały się należne, jak pokazano w tabeli powyżej w odniesieniu do nagród BSP i w odniesieniu do nagród LTIP, które stały się należne w 2018 roku, dyrektorzy zarządzający otrzymali również następujące wypłaty pieniężne stanowiące odpowiednik dywidend przyznanych akcji w okresie przyznania, zgodnie z zasadami planu"  
Peter Oswald      128.733,79£      Andrew King      97.871,23 £ (85.559,03 £)

## Plany akcji dla wszystkich pracowników

Grupa prowadzi obecnie jeden plan akcji dla wszystkich pracowników w Wielkiej Brytanii zatwierdzony przez HM Revenue & Customs.

### Program motywacyjny w oparciu o akcje (SIP) (zbadany)

Pracownicy zamieszkali w Wielkiej Brytanii są uprawnieni do udziału w SIP. Co miesiąc od pracowników pobierane są wkłady w wysokości do 150£ odliczane od wynagrodzenia brutto uczestnika i wykorzystywane do zakupu akcji zwykłych Mondi plc. Uczestnicy otrzymują jedną współmierną akcję zwykłą Mondi plc za darmo za każdą zakupioną akcję. Akcje są składane w funduszu powierniczym, a akcje współmierne przepadają, kiedy uczestnik zrezygnuje z zatrudnienia w Grupie w ciągu trzech lat. W przypadku pozostawienia akcji w funduszu powierniczym przez minimum pięć lat, mogą zostać wycofane bez konieczności zapłaty brytyjskiego podatku dochodowego oraz składek na ubezpieczenie National Insurance.

### SIP

	Akcje posiadane na początku roku lub w dniu powołania do Zarządów	Akcje partnerskie nabyte w ciągu roku	Akcje współmierne przyznane w ciągu roku	Akcje zwolnione w ciągu roku	Łączna liczba akcji posiadanych na dzień 31 grudnia 2018
Andrew King <sup>1</sup>	5 574	93	93	—	5 760

<sup>1</sup> Od dnia 1 stycznia 2019 roku do daty niniejszego raportu Andrew King uzyskał 16 akcji partnerskich i przyznano mu 16 akcji współmiernych

## Ceny akcji Mondi Limited i Mondi plc

Cena zamknięcia akcji zwykłej Mondi Limited na JSE Limited dnia 31 grudnia 2018 roku wynosiła 309,57 ZAR, a zakres wahań cen w okresie od 1 stycznia 2018 do 31 grudnia 2018 wynosił od 288,14 ZAR (dolny) do 421,21 ZAR (górnny).

Cena zamknięcia akcji zwykłej Mondi plc na London Stock Exchange dnia 31 grudnia 2018 roku wynosiła 16,34£, a zakres wahań cen w okresie od 1 stycznia 2018 do 31 grudnia 2018 wynosił od 15,84 £ (dolny) do 22,36 £ (górnny).

## Oświadczenia o głosowaniach na Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy

Doroczne Walne Zgromadzenia Mondi Limited i Mondi plc odbyły się dnia 16 maja 2018. Zgodnie z wymaganiami dla struktury spółki notowanej na dwóch giełdach, wszystkie uchwały były traktowane jako działania połączonego elektoratu i rozstrzygane według ilości posiadanych udziałów. Na obu posiedzeniach przyjęto wszystkie uchwały.

Wyniki głosowania działań połączonych elektoratów są identyczne i podano je poniżej. Ogółem, w głosowaniach wzięło ponad 68% wszystkich udziałów Grupy.

Uchwała	Głosy za	%	Głosy przeciw	%	Głosy łącznie	Głosy wstrzymujące
<b>Przedsiębiorstwo Mondi Limited</b>						
13. Zatwierdzenie polityki wynagrodzeń	328 740 064	98,29	5 714 924	1,71	334 454 988	3 015 489
14. Zatwierdzenie sprawozdanie o wynagrodzeniach (innego niż polityka)	315 849 371	94,88	17 027 679	5,12	332 877 050	4 594 427
15. Zatwierdzające maksymalny wzrost o 2,5% w wynagrodzeniu dyrektorów niewykonawczych <sup>1</sup>	336 730 379	99,95	182 015	0,05	336 912 394	558 084
16. Uzasadnienie struktury wynagrodzenia dyrektorów niewykonawczych <sup>1</sup>	336 715 280	99,97	108 793	0,03	336 824 073	646 405
<b>Przedsiębiorstwo Mondi plc</b>						
27. Zatwierdzenie sprawozdanie o wynagrodzeniach (innego niż polityka)	319 396 446	95,49	15 080 136	4,51	334 476 582	2 993 895

<sup>1</sup> Uchwały specjalne

Polityka została po raz ostatni zatwierdzona w przedsiębiorstwie Mondi plc na Walnym Zgromadzeniu, które odbyło się 11 maja 2017 z 95,57% głosów za uchwałą, 4,43% przeciw i 3 898 672 głosów wstrzymujących.

## Oświadczenie o wdrożeniu polityki wynagrodzeń dyrektorów w 2019

Aktualne poziomy wynagrodzeń oraz podwyżki przyznane w 2019 r. są następujące:

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie zasadnicze z dniem 1 sty 2019	Poprzednie wynagrodzenie zasadnicze	% zmiana
Peter Oswald	1 105 000€	1 076 000€	2,7
Andrew King	594 500£	579 000£	2,7

Wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów zarządzających zostało zweryfikowane w normalnym terminie 1 stycznia 2019. Wynagrodzenia zasadnicze Petera Oswalda (Dyrektor Generalny Grupy) i Andrew Kinga (Dyrektor Finansowy Grupy) podniesiono o 2,7%, co jest zgodne ze średnim procentowym wzrostem szerszej grupy pracowników Mondi.

### Struktura BSP i LTIP w 2019 r.

Połowa premii uzyskanej za wyniki w 2019 roku zostanie zapłacona w gotówce, a druga zostanie odroczone na trzy lata w warunkowych akcjach Mondi. Struktura premii za 2019 rok pozostanie taka sama jak za 2018 rok. Za wyniki finansowe przyznawane będzie maksymalnie 70 punktów (35 za EBITDA bazowe i 35 za ROCE), 20 punktów za cele osobiste i 10 punktów za bezpieczeństwo. Zarządy uznają cele wyników dla rocznej premii za 2019 rok za wrażliwe komercyjnie. Cele zostaną podane w raporcie za kolejny rok.

Dla nagród LTIP przyznanych w 2019 roku nadal podstawą będą dwie miary wyników o równej wadze - TSR i ROCE - mierzone w okresie trzech lat rozpoczynającym się dnia 1 stycznia 2019.

Dla 50% nagród powiązanych z TSR: W przypadku, gdy TSR Grupy jest poniżej mediany podczas oceny w odniesieniu do grupy porównywalnej ze strony 135, ta część nagrody jest całkowicie anulowana. W przypadku TSR przy medianie, należne jest 25% tej części nagrody (tj., 12,5% całkowitej nagrody), z prostoliniowym wzrostem do górnego kwartylu, w którym należy się 100% tej części nagrody (tj., 50% całkowitej nagrody).

Dla 50% nagród powiązanych z ROCE: Ta część nagrody przepada całkowicie, jeżeli ROCE jest poniżej 12%. Po osiągnięciu ROCE wynoszącego 12% należy się 25% tej części nagrody (tj., 12,5% całkowitej nagrody) z prostoliniowym wzrostem do górnego kwartylu, w którym należy się całość tej części nagrody (tj., 50% całkowitej nagrody) po osiągnięciu ROCE wynoszącego 18%.

### Wynagrodzenie dyrektorów niezarządzających

Aktualne wynagrodzenia dyrektorów niewykonawczych oraz podwyżki zaproponowane do wprowadzenia ze skutkiem na dzień Walnych Zgromadzeń Akcjonariuszy Mondi Limited i Mondi plc zaplanowanych na dzień 9 maja 2019 przedstawiono w tabeli poniżej. Zaproponowano wzrost w wysokości około 2,7%.

Rola	Roczne wynagrodzenie	Zaproponowane ze skutkiem na 9 maja 2019	Zaproponowany wzrost procentowy
Wynagrodzenie współprezesów <sup>1</sup>	296 500£	304 500£	2,7%
Bazowa płatność dla dyr. niewyk.	47 350£	48 630£	2,7%
<i>Wypłaty dodatkowe:</i>			
Dodatek dla przewodniczącego komisji rewizyjnej DLC	11 840£	12 160£	2,7%
Dodatek dla przewodniczącego komisji DLC ds. wynagrodzeń	11 270£	11 570£	2,7%
Łączony dodatek dla przewodniczącego komisji DLC ds. zrównoważonego rozwoju i komisji Mondi Limited ds. społecznych i etyki	11 270£	11 570£	2,7%
Dodatek dla starszego niezależnego dyrektora	11 270£	11 570£	2,7%
Dodatek dla starszego niezależnego dyrektora, jeżeli rolę tę pełni dyrektor niewykonawczy, który już jest przewodniczącym komisji	6 150£	6 320£	2,8%
Dieta za udział w posiedzeniu (poza krajem zamieszkania)	5 920£	6 080£	2,7%
Dieta za udział w posiedzeniu (w krajem zamieszkania)	1 770£	1 820£	2,8%

<sup>1</sup> Nie jest należny żaden dodatek za dodatkowe zobowiązania dla tej roli

Niniejszy raport został zatwierdzony przez Zarządy dnia 27 lutego 2019 roku i jest podpisany w ich imieniu

**Tanya Fratto**  
Przewodnicząca komisji ds. wynagrodzeń DLC



## Pozostałe informacje ustawowe

Dla celów brytyjskiej ustawy o spółkach wszystkie podane poniżej informacje, w tym informacje uwzględnione w drodze powołania, wraz z raportem dotyczącym ładu korporacyjnego na stronach od 84 do 121 stanowią sprawozdanie dyrektorów.

Ponadto informacje ujęte w poniższych pozycjach, również stanowiące część sprawozdania dyrektorów zostały ujęte w raporcie strategicznym zamieszczonym na stronach od 12 do 83:

- Dywidendy
- Cele i polityki zarządzania ryzykiem finansowym
- Główne rodzaje ryzyka
- Prawdopodobne przyszłe zmiany w przedsiębiorstwie
- Działania związane z badaniami i rozwojem
- Emisja gazów cieplarnianych (GHG)
- Pracownicy

### Informacje, których ujawnianie jest wymagane zgodnie z brytyjską regułą notowań giełdowych 9.8.4 R

Przepisy dotyczące notowań giełdowych brytyjskiego organu nadzoru notowań wymagają ujawniania określonych informacji w dorocznym sprawozdaniu finansowym Mondi plc.

Informacje wymagane zgodnie z regułą 9.8.4 (1) dotyczące kapitalizowanych odsetek i powiązanej z nimi ulgi podatkowej można znaleźć na stronie 174.

Informacje wymagane zgodnie z regułą 9.8.4 (12) i (13) dotyczące rezygnacji z dywidendy można znaleźć na stronie 185. Informacje te zostają ujęte w niniejszym sprawozdaniu dyrektorów w drodze przywołania.

Poza powyższymi informacjami, pozostałe informacje, których ujawnienie jest wymagane zgodnie z regułą 9.8.4 R nie dotyczą Mondi plc, a zatem nie podano żadnych informacji w tym zakresie.

### Kapitał zakładowy

Pełne informacje na temat kapitału własnego Grupy można znaleźć w nocie 21 do sprawozdań finansowych.

### Istotne udziały

#### Mondi Limited

Na podstawie rejestru udziałów Mondi Limited na dzień 31 grudnia 2018 dyrektorom znani są następujący akcjonariusze posiadający bezpośrednio 5% lub więcej wyemitowanych udziałów w kapitale zakładowym Mondi Limited:

Akcjonariusz	Udziały	%
Public Investment Corporation Limited	16 008 777	13,53
GIC	6 652 379	5,62

Z zastrzeżeniem powyższego, dyrektorów nie poinformowano i nie mają pewności, czy którykolwiek z akcjonariuszy może być zainteresowany posiadaniem 5% lub więcej wyemitowanych udziałów w kapitale zakładowym Mondi Limited:

#### Mondi plc

Na dzień 31 grudnia 2018 Grupa otrzymała powiadomienia następujących stron o prawie głosu w Mondi plc. Przedstawiona liczba głosów oraz procentowy udział są zgodne z ujawnionym na dzień powiadomienia holdingu.

Akcjonariusz	Liczba głosów	%
BlackRock, Inc	21 530 677	5,86
Coronation Asset Management Proprietary Limited	18 505 096	5,04
Public Investment Corporation Limited	18 390 224	5,01
Investec Asset Management Limited	18 352 708	4,99
AXA S.A.	17 210 471	4,69
Standard Life Investments Limited	16 476 021	4,49
Norges Bank	14 424 171	3,93
Old Mutual Plc	11 978 984	3,26
Sanlam Investment Management Proprietary Limited	10 936 128	3,00

W okresie od dnia 1 stycznia 2019 do daty niniejszego raportu nie miały miejsca zmiany w udziałach.

## Informacje dodatkowe dla akcjonariuszy Mondi plc

Wymagane informacje dla akcjonariuszy Mondi plc zgodnie z brytyjską ustawą o spółkach z 2006 r. można znaleźć na stronach 232 do 234 niniejszego raportu.

## Dotacje polityczne

W 2018 roku nie dokonano żadnych dotacji politycznych, a zgodnie z polityką Mondi nie dokonuje się takich dotacji.

## Rewidenci

Na dzień zatwierdzenia niniejszego raportu każdy z dyrektorów Mondi Limited i Mondi plc potwierdza, że:

- w zakresie, w jakim jest to wiadome każdemu z dyrektorów, nie występują żadne istotne informacje związane z badaniem, które nie są znane rewidentom Grupy; oraz
- każdy dyrektor podjął wszelkie kroki, jakie powinien podjąć jako dyrektor w celu zapoznania się z wszelkimi istotnymi informacjami związanymi z badaniem oraz potwierdzenia, że rewidenci Grupy znają dane informacje.

PricewaterhouseCoopers Inc i PricewaterhouseCoopers LLP (łącznie „PwC”) wyraziły chęć pozostania rewidentem, odpowiednio, Mondi Limited i Mondi plc. Zarządy zdecydowały, że uchwały dotyczące ponownego ich powołania zostaną zaproponowane na dorocznych Walnych Zgromadzeniach Mondi Limited i Mondi plc zaplanowanych na dzień 9 maja 2019.

Ponowne powołanie PwC ma poparcie komisji rewizyjnej DLC, która będzie odpowiedzialna za określenie wynagrodzenia za badanie w imieniu dyrektorów (więcej informacji podano na stronie 112).

Nota 4 do sprawozdań finansowych określa wynagrodzenie rewidentów za prace związane i niezwiązane z badaniem.

## Wydarzenia występujące po 31 grudnia 2018

Z wyłączeniem zaproponowanej ostatecznej dywidendy za 2018 rok, ujętej w nocie 9 do sprawozdań finansowych Grupy, po dniu 31 grudnia 2018 nie wystąpiły żadne istotne zdarzenia objęte obowiązkiem sprawozdawczym.

## Coroczne Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy

Doroczne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Mondi Limited odbędzie się o godzinie 11:30 (czasu południowoafrykańskiego) w czwartek, 9 maja 2019 roku pod adresem The Venue, 17 The High Street, Melrose Arch, Melrose, Johannesburg 2019, RPA, a Doroczne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Mondi plc odbędzie się o godzinie 10:30 (czasu brytyjskiego) w czwartek, 9 maja 2019 roku pod adresem Haberdashers' Hall, 18 West Smithfield, London EC1A 9HQ, Wielka Brytania. Zawiadomienia zwołujące każde ze zgromadzeń, rozsyłane oddzielnie do akcjonariuszy, omawiają szczegółowo sprawy do rozważenia oraz zawierają wyjaśnienie każdej uchwały. Zawiadomienia są dostępne na stronie internetowej Grupy Mondi pod adresem: [www.mondigroup.com](http://www.mondigroup.com).

Niniejszy raport dyrektorów został zatwierdzony przez Zarządy dnia 27 lutego 2019 roku i jest podpisany w ich imieniu

### Philip Laubscher

Sekretarz spółki

Mondi Limited  
4<sup>th</sup> Floor, No. 3 Melrose  
Boulevard Melrose Arch 2196  
PostNet Suite #444  
Private Bag X1  
Melrose Arch 2076  
Gauteng  
Republika Południowej Afryki;

Nr rejestracji 1967/013038/06

27 lutego 2019

### Jenny Hampshire

Sekretarz spółki

Mondi plc  
Building 1, 1<sup>st</sup> Floor  
Aviator Park  
Station Road  
Addlestone  
Surrey  
KT15 2PG

Numer rejestracji 6209386

22 lutego 2019

Oświadczenie o odpowiedzialności dyrektorów	147
Sprawozdanie niezależnego rewidenta	148
Sprawozdania finansowe	158
Statystyki produkcyjne i kursy wymiany	229
Zapisy finansowe Grupy	230

Informacje dodatkowe dla akcjonariuszy Mondi plc	232
Informacje dla akcjonariuszy	235
Glosariusz terminów	240



## Ustanawianie standardów w branży

Naszą ambicją jest być branżowym wyznacznikiem wydajności, jakości, innowacyjności i obsługi klienta. Oznacza to utrzymywanie stałego ukierunkowania na doskonałość operacyjną i komercyjną, inwestowanie w naszą światowej klasy sieć produkcyjną, oraz zachowanie dyscypliny w dokonywanych nabyciach.

### 5,9 mld €

zainwestowane w bazę aktywów od 2007 roku

Postrzegamy cyfryzację jako kluczowy czynnik umożliwiający działanie. Wykorzystanie technologii zapewni nam silną przewagę konkurencyjną.

John Lindahl  
Dyrektor Techniczny i Ochrony Środowiska Grupy



Nasz projekt modernizacji w Mondy Štětí czyni z tej fabryki globalny punkt odniesienia dla papierni produkujących papier kraft.



Wyniki strategiczne  
Strona 31

## Oświadczenia finansowe

Oświadczenie o odpowiedzialności dyrektorów	147
Raport niezależnego rewidenta dla członków Mondi plc dla udziałowców Mondi Limited	148
Połączony i skonsolidowany rachunek zysków i strat	158
Połączony i skonsolidowany rachunek całkowitych zysków i strat	159
Połączone i skonsolidowane sprawozdanie na temat pozycji finansowej	160
Połączone i skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym	161
Połączony i skonsolidowany rachunek przepływów pieniężnych	162
Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych:	
Nota 1 Podstawa opracowania	163
Nota 2 Segmenty operacyjne	163
Noty 3–7 Noty do połączonego i skonsolidowanego rachunku zysków i strat	168
Noty 8–9 Miary na akcję	172
Noty 10-18 Noty do połączonego i skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej	174
Noty 19-22 Zarządzanie kapitałem	181
Nota 23 Świadczenia emerytalne	187
Noty 24-25 Noty do połączonego i skonsolidowanego rachunku przepływów pieniężnych	191
Noty 26-31 Pozostałe prezentowane pozycje	197
Nota 32 Polityki rachunkowości	205
Nota 33 Ponowne ujęcie informacji porównawczych	214
Sprawozdanie na temat pozycji finansowej firmy matki Mondi Limited	217
Sprawozdanie na temat zmian w kapitale własnym firmy matki Mondi Limited	218
Wyciąg z not do badanych sprawozdań finansowych firmy matki Mondi Limited	219
Bilans firmy matki Mondi plc	221
Sprawozdanie na temat zmian w kapitale własnym firmy matki Mondi plc	221
Noty do sumarycznych sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc	222

# Oświadczenie o odpowiedzialności dyrektorów

Dyrektorzy odpowiadają za opracowanie Zintegrowanego raportu, Sprawozdania o wynagrodzeniach oraz Sprawozdań finansowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i rozporządzeniami.

Ustawy o spółkach w RPA i Wielkiej Brytanii wymagają od dyrektorów opracowania sprawozdań finansowych za każdy rok obrotowy.

- Zgodnie z ustawą o spółkach w RPA z 2008 roku od dyrektorów wymaga się opracowania sprawozdań finansowych zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) oraz wymaganiami ustawy za każdy rok obrotowy, prezentując prawdziwy i uczciwy obraz firmy matki Mondi Limited oraz stanu spraw Grupy na koniec roku oraz zysk lub stratę za dany rok.
- Zgodnie z wymaganiami brytyjskiej ustawy o spółkach z 2006 roku od dyrektorów wymaga się opracowania sprawozdań finansowych zgodnie z MSSF przyjętymi przez Unię Europejską (UE) oraz artykułem 4 rozporządzenia IAS oraz zdecydowali się przygotować sprawozdania finansowe firmy matki Mondi plc zgodnie ze Standardem Sprawozdawczości Finansowej nr 101 'Ograniczone zasady ujawnień' (SSF 101). Ponadto, zgodnie z brytyjską ustawą o spółkach dyrektorzy nie mogą zatwierdzić sprawozdań finansowych zanim nie uzyskają pewności, że podają one prawdziwy i uczciwy obraz spraw spółki oraz zysku lub straty spółki za dany okres.

Podczas opracowywania sprawozdań finansowych Grupy oraz sprawozdań finansowych firmy matki Mondi Limited, Międzynarodowy Standard Rachunkowości nr 1 'Prezentacja sprawozdań finansowych' wymaga od dyrektorów:

- prawidłowego wybrania i stosowania polityk rachunkowości;
- przedstawiania informacji, w tym polityk rachunkowości w sposób zapewniający właściwe, wiarygodne, porównywalne i zrozumiałe informacje;
- podania dodatkowych informacji, kiedy zgodność z odpowiednimi wymaganiami MSSF nie wystarczy, aby umożliwić użytkownikom zrozumienie wpływu danych transakcji, innych wydarzeń i warunków na sytuację finansową jednostki i wyniki finansowe; oraz
- dokonania oceny zdolności Grupy i spółki do kontynuowania działalności.

Podczas opracowywania sprawozdań finansowych dla spółki matki Mondi plc od dyrektorów wymaga się:

- wybrania odpowiednich polityk rachunkowości oraz ich konsekwentnego stosowania;
- dokonywania osądów i szacunków rachunkowych, które są uzasadnione i rozsądne;
- podania przypadków, kiedy zastosowano SSF 101, z zastrzeżeniem podania i wyjaśnienia wszelkich istotnych odchyłeń w sprawozdaniu finansowym; oraz
- opracowania sprawozdań finansowych zgodnie z zasadą kontynuacji działalności za wyjątkiem, gdy założenie kontynuowania działalności przez spółkę jest niewłaściwe.

Dyrektorzy ponoszą odpowiedzialność za prowadzenie odpowiednich zapisów księgowych, które wystarczą dla wykazania i wyjaśnienia transakcji prowadzonych przez Grupę i przez firmy matki, ujmują sytuację finansową Grupy i spółek matek z odpowiednią dokładnością w dowolnym terminie oraz umożliwią im zapewnienie zgodności sprawozdań finansowych z wymaganiami, odpowiednio, południowoafrykańskiej ustawy o spółkach z 2008 roku oraz brytyjskiej ustawy o spółkach z 2006 roku. Odpowiadają oni również za zabezpieczenie aktywów Grupy i spółek matek, a zatem za podjęcie odpowiednich kroków zapobiegających wystąpieniu i umożliwiających wykrycie oszustwa i innych niezgodności.

Dyrektorzy ponoszą odpowiedzialność za utrzymanie i integralność informacji korporacyjnych i finansowych dostępnych na stronie internetowej Grupy. Prawodawstwo w Wielkiej Brytanii, któremu podlega opracowywanie i rozpowszechnianie sprawozdań finansowych, może różnić się od prawodawstwa obowiązującego w innych jurysdykcjach.

## Sprawozdanie dotyczące sprawozdań finansowych

Niniejsze sprawozdania finansowe opracowano pod nadzorem dyrektora finansowego Grupy Andrew Kinga Biegłego Księgowego (SA) i przeprowadzono ich badanie zgodnie z obowiązującymi wymaganiami południowoafrykańskiej ustawy o spółkach z 2008 roku i brytyjskiej ustawy o spółkach z 2006 roku.

Zarządy potwierdzają, że zgodnie z ich wiedzą:

- sprawozdania finansowe Grupy i Mondi Limited, przygotowane zgodnie z MSSF oraz, w przypadku wyłącznie sprawozdań finansowych Grupy, również MSSF przyjętymi przez UE oraz Mondi plc, przygotowane zgodnie z SSF 101, przedstawiają prawdziwy i uczciwy obraz aktywów, pasywów, pozycji finansowej oraz zysku lub straty Mondi Limited, Mondi plc oraz przedsiębiorstw objętych konsolidacją traktowanych całościowo;
- Raport strategiczny obejmuje uczciwe omówienie zmian i wyników przedsiębiorstw i pozycji Mondi Limited, Mondi plc oraz przedsiębiorstw objętych konsolidacją traktowanych całościowo, wraz z opisem głównych zagrożeń i niepewności, które stoją przed nimi; oraz
- Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe za 2018 rok traktowane całościowo są uczciwe, zrównoważone i zrozumiałe, i zapewniają informacje niezbędne udziałowcom do oceny wyników, modelu działalności i strategii Grupy.

Połączone i skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy wraz z powiązаныmi notami od 1 do 33 zostały zatwierdzone przez Zarządy i zatwierdzone do publikacji dnia 27 lutego 2019 roku oraz zostały podpisane w ich imieniu przez:

**Petera Oswalda**  
Dyrektora

**Andrew Kinga**  
Dyrektora

# Raport niezależnych rewidentów sporządzony przez PricewaterhouseCoopers LLP dla członków Mondi plc i PricewaterhouseCoopers Inc. dla akcjonariuszy Mondi Limited

Mondi Limited i Mondi plc działają w ramach struktury spółki notowanej na dwóch giełdach jako jedna jednostka gospodarcza. „Grupa” składa się z Mondi plc, Mondi Limited oraz ich odpowiednich spółek zależnych. Sprawozdania finansowe Grupy łączą i konsolidują sprawozdania finansowe Grupy oraz obejmują udział Grupy we wspólnych ustaleniach i powiązaniach.

PricewaterhouseCoopers LLP to powołany biegły badający Mondi plc, spółkę założoną w Wielkiej Brytanii na warunkach brytyjskiej ustawy o spółkach z 2006 r. PricewaterhouseCoopers Inc. to powołany biegły badający Mondi Limited, spółkę założoną w RPA na warunkach południowoafrykańskiej ustawy o spółkach. PricewaterhouseCoopers LLP i PricewaterhouseCoopers Inc. (każda oddzielnie „zespół zadaniowy dla Grupy”) przeprowadziły badania sprawozdań finansowych Grupy.

PricewaterhouseCoopers LLP przeprowadziła badanie sprawozdań finansowych Grupy i sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc za rok kończący się 31 grudnia 2018.

PricewaterhouseCoopers Inc. zbadała sprawozdania finansowe Grupy za rok kończący się 31 grudnia 2018.

Dla celów niniejszego sprawozdania, terminy „my” i „nasze” oznaczają PricewaterhouseCoopers LLP w odniesieniu do brytyjskiego zakresu odpowiedzialności prawnej, zawodowej i regulacyjnej oraz zobowiązań sprawozdawczych względem członków Mondi plc oraz PricewaterhouseCoopers Inc. w odniesieniu do południowoafrykańskiego zakresu odpowiedzialności prawnej, zawodowej i regulacyjnej oraz zobowiązań sprawozdawczych względem akcjonariuszy Mondi Limited. Dla celów części „Nasze podejście do badania” niniejszego sprawozdania, terminy „my” i „nasze” dotyczą zespołu zadaniowego dla Grupy, z wyjątkiem celów tabeli na stronach od 150 do 152, która określa kluczowe zagadnienia badania oraz sposób, w jaki nasze badanie odniosło się do kluczowych zagadnień badania, gdzie terminy „my” i „nasze” dotyczą PricewaterhouseCoopers LLP i/lub PricewaterhouseCoopers Inc. i/lub naszych zespołów składowych.

## Sprawozdanie dotyczące badania sprawozdań finansowych

### Opinia

#### Opinia PricewaterhouseCoopers LLP o sprawozdaniach finansowych dla członków Mondi plc

Naszym zdaniem:

- sprawozdania finansowe, o których mowa poniżej, przedstawiają prawdziwy i uczciwy obraz stanu spraw Grupy i spółki matki Mondi plc na dzień 31 grudnia 2017 oraz zysk Grupy za rok kończący się tego dnia;
- sprawozdania finansowe Grupy zostały opracowane prawidłowo zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) przyjętymi przez Unię Europejską;
- sprawozdania finansowe spółki matki Mondi plc zostały opracowane prawidłowo zgodnie z brytyjską powszechnie przyjętą praktyką rachunkowości (brytyjskie standardy sprawozdawczości finansowej obejmujące SSF nr 101 'Ograniczone zasady ujawnień' i obowiązujące prawo); oraz
- sprawozdania finansowe zostały opracowane zgodnie z brytyjską ustawą o spółkach z 2006 roku oraz, w odniesieniu do sprawozdań finansowych Grupy, Artykułem 4 rozporządzenia IAS.

Nasza opinia jest spójna z naszą sprawozdawczością do komisji rewizyjnej.

#### Oddzielna opinia PricewaterhouseCoopers LLP dotycząca sprawozdań finansowych Grupy opracowana zgodnie z MSSF wydanymi przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości („RMSR”).

Jak wyjaśniono w nocie 1 do sprawozdań finansowych Grupy, poza przestrzeganiem MSSF przyjętych przez Unię Europejską, Grupa stosowała również MSSF w wersji opublikowanej przez RMSR.

Naszym zdaniem sprawozdania finansowe Grupy zostały właściwie przygotowane zgodnie z MSSF w wersji opublikowanej przez RMSR.

#### Opinia PricewaterhouseCoopers Inc. o sprawozdaniach finansowych Grupy dla akcjonariuszy Mondi Limited

Naszym zdaniem sprawozdania finansowe Grupy we wszystkich istotnych aspektach przedstawiają uczciwy obraz połączonej i skonsolidowanej pozycji finansowej Grupy na dzień 31 grudnia 2018, jak również połączone i skonsolidowane wyniki finansowe i połączone i skonsolidowane przepływy pieniężne w roku zakończonym w podanym dniu zgodnie z MSSF wydanymi przez RMSR i wymaganiami południowoafrykańskiej ustawy o spółkach.

### Co zbadaliśmy

PricewaterhouseCoopers LLP i PricewaterhouseCoopers Inc. zbadały sprawozdania finansowe Grupy podane na stronach od 158 do 216 zintegrowanego raportu i sprawozdań finansowych Grupy Mondi za 2018 r. („zintegrowany raport”), na które składają się:

- \* połączone i skonsolidowane sprawozdanie na temat pozycji finansowej na dzień 31 grudnia 2018
- \* połączone i skonsolidowane sprawozdanie finansowe za rok zakończony tego dnia;
- \* połączone i skonsolidowane sprawozdanie o całkowitych przychodach za rok zakończony tego dnia;
- \* połączone i skonsolidowane sprawozdanie o zmianach w kapitale własnym za rok zakończony tego dnia;
- \* połączone i skonsolidowane sprawozdanie o przepływach pieniężnych za rok zakończony tego dnia; oraz
- \* noty dołączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych, z uwzględnieniem podsumowania istotnych polityk rachunkowości.

PricewaterhouseCoopers LLP zbadala sprawozdania finansowe firmy matki Mondi plc, podane na stronach 221 do 228 zintegrowanego raportu, na które składają się:

- \* bilans firmy matki Mondi plc na dzień 31 grudnia 2018;
- \* połączone i skonsolidowane sprawozdanie firmy matki Mondi plc o zmianach w kapitale własnym za rok zakończony tego dnia; oraz
- \* noty do sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc z uwzględnieniem podsumowania istotnych polityk rachunkowości.

W niniejszym raporcie sprawozdania finansowe Grupy oraz firmy matki Mondi plc są zwane „sprawozdaniami finansowymi”.

## Podstawa opinii

PricewaterhouseCoopers LLP przeprowadziła swoje badanie zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rewizji Finansowej (UK) (MSRF (UK)) i obowiązującym prawem. PricewaterhouseCoopers Inc. przeprowadziła swoje badanie zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rewizji Finansowej (MSRF).

Zakres naszej odpowiedzialności zgodnie z MSRF i MSRF(UK) opisuje ponadto część *Zakres odpowiedzialności rewidentów za część badania połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych* zawarta w naszym raporcie. Uważamy, że uzyskane przez nas dowody z badania są wystarczające i odpowiednie, i pozwalają nam sformułować naszą opinię.

## Niezależność

PricewaterhouseCoopers LLP pozostała niezależna od Grupy zgodnie z wymaganiami etycznymi które są istotne z punktu widzenia naszego badania sprawozdań finansowych w Wielkiej Brytanii, do których zalicza się Normę Etyczną FRC w zakresie dotyczącym notowanych jednostek interesu publicznego oraz wypełniliśmy nasze pozostałe wymagania etyczne zgodnie ze wspomnianymi wymaganiami. Zgodnie z naszą najlepszą wiedzą i opinią oświadczamy, że na rzecz Grupy ani Mondi plc nie świadczono usług niezwiązanych z audytem zakazanych przez Normę Etyczną FRC. Poza usługami ujętymi w nocie 4 do sprawozdań finansowych Grupy, nie świadczyliśmy żadnych innych usług niezwiązanych z audytem na rzecz Grupy ani Mondi plc w okresie od 1 stycznia 2018 do 31 grudnia 2018.

PricewaterhouseCoopers Inc. jest niezależna od Grupy zgodnie z kodeksem profesjonalnego postępowania zarejestrowanych rewidentów (Kodeksem IRBA) Niezależnego Samorządu Rewidentów oraz pozostałymi wymaganiami dotyczącymi niezależności obowiązującymi w odniesieniu do przeprowadzania badań sprawozdań finansowych w RPA. Wypełniliśmy nasze pozostałe obowiązki związane z etyką zgodnie z Kodeksem IRBA oraz zgodnie z pozostałymi wymaganiami etyki obowiązującymi w przypadku przeprowadzania badań w RPA. Kodeks IRBA jest zgodny z Kodeksem etyki dla zawodowych księgowych (Część A i B) Międzynarodowej Rady Standardów Etycznych.

## Nasze podejście do badania

### Omówienie

Ogólny poziom istotności Grupy: 55 mln € (2017: 45 mln €) na podstawie około 5% zysku przed opodatkowaniem skorygowanego pod kątem pozycji specjalnych. Ogólny poziom istotności firmy matki Mondi plc: 29 mln € (2017: 30 mln €) na podstawie 1% aktywów ogółem.

Jako istotne zidentyfikowaliśmy trzy komponenty (2017: jeden) jako indywidualnie istotne komponenty, które wymagały badania kompletnych informacji finansowych ze względu na swoją istotność finansową dla Grupy oraz kolejne siedem komponentów (2017: dziewięć), w przypadku których wywnioskowaliśmy, że lider zaangażowania komponentu jest kluczowym partnerem badania (zgodnie z definicją w MSRF(UK)). Rzeczone dziesięć komponentów znajduje się w Austrii, Republice Czeskiej, Niemczech, Polsce, Rosji, Szwecji, Słowacji i RPA (2017: w Austrii, Republice Czeskiej, Niemczech, Polsce, Rosji, Słowacji i RPA).

Uzyskaliśmy pełen zakres badanej sprawozdawczości z dodatkowych 18 komponentów (2017: 18), w tym jednostek operacyjnych i jednostek finansowych. Dla kolejnych 19 komponentów przeprowadzono specjalne lub określone procedury badania dla wybranych bilansów i transakcji (2017: 26).

Oceniliśmy ryzyko istotnego błędu w sprawozdaniach finansowych Grupy i ustaliliśmy następujące kluczowe zagadnienia do badania za 2018 r.:

- Rozliczenia podatkowe;
- Utrata wartości firmy oraz wartości majątku, budynków i wyposażenia;
- Nabycie Powerflute Group Holdings Oy (Powerflute); oraz
- Przyjęcie MSSF 16 „Leasing”

Wycena aktywów leśnych oraz nakłady inwestycyjne uznano za kluczowe zagadnienia audytu za 2017 rok, ale nie były obszarami o największej istotności podczas badania sprawozdań finansowych w 2018 roku. Nie zidentyfikowano żadnych kluczowych badanych zagadnień dotyczących specjalnie sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc.

### Zakres naszego badania

W ramach planowania naszego badania ustaliliśmy istotność oraz oceniliśmy ryzyko istotnego błędu w sprawozdaniach finansowych.

W szczególności, sprawdziliśmy, czy dyrektorzy dokonywali subiektywnych osądów, na przykład, w odniesieniu do istotnych szacunków z zakresu rachunkowości, które obejmowały dokonywanie założeń i rozważanie przyszłych zdarzeń, które z natury są niepewne.



# Raport niezależnych rewidentów sporządzony przez PricewaterhouseCoopers LLP dla członków Mondi plc i PricewaterhouseCoopers Inc. dla akcjonariuszy Mondi Limited

## Zdolność audytu do wykrycia niezgodności, w tym oszustwa

Na podstawie naszego rozumienia działalności Grupy oraz branży, w której działa, stwierdziliśmy, że główne ryzyko niezgodności z przepisami prawa i rozporządzeniami wiązało się z naruszeniem przepisów o ochronie środowiska oraz z nieetycznymi i zakazanymi praktykami w biznesie (patrz strony 45 i 46 Zintegrowanego raportu) i rozważyliśmy zakres, w jakim taka niezgodność może mieć istotny wpływ na sprawozdania finansowe. Uwzględniliśmy również te przepisy prawa i rozporządzeń, które mają bezpośredni wpływ na sprawozdania finansowe, jak na przykład brytyjska ustawa o spółkach z 2006 r., południowoafrykańska ustawa o spółkach z 2008 r., brytyjski regulamin notowania na giełdzie oraz wymagania notowania na giełdzie w Johannesburgu.

Oceniliśmy czynniki motywacyjne dla kierownictwa oraz możliwości nieuczciwego modyfikowania sprawozdań finansowych (w tym ryzyko obejścia środków kontroli) i ustaliliśmy, że główne rodzaje ryzyka wiążą się z nieodpowiednim księgowaniem w celu zwiększenia przychodu oraz stroniczością kierownictwa w szacunkach księgowych. Przedstawiliśmy tę analizę ryzyka rewidentom komponentu, o których mowa w części „zakres” naszego raportu poniżej, aby mogli zastosować w swojej pracy odpowiednie procedury badania w odpowiedzi na takie ryzyko. Procedury badań przeprowadzanych przez zespół zadaniowy Grupy i/lub rewidentów komponentu obejmowały:

- Omówienie z kierownictwem, audytem wewnętrznym oraz doradcami prawnymi Grupy, z uwzględnieniem potencjalnych przypadków niezgodności z prawem i rozporządzeniami oraz oszustwa;
- Ocenę zagadnień podawanych przez linię dla sygnalistów funkcjonującą w Grupie oraz wyników badania takich zagadnień przez kierownictwo; oraz
- Podważanie założeń oraz osądów kierownictwa przyjętych w ich istotnych szacunkach księgowych, w szczególności, w odniesieniu do opodatkowania, oceny wskaźników utraty wartości majątku, budynków i wyposażenia oraz nabycie Powerflute (patrz kluczowe zagadnienia badania poniżej).

Opisane powyżej procedury badania wiążą się z wewnętrznymi ograniczeniami, a im bardziej niezgodność z przepisami prawa i rozporządzeniami jest oddalona od zdarzeń i transakcji ujętych w sprawozdaniach finansowych, tym mniejsze prawdopodobieństwo, że ją zauważymy. Ponadto ryzyko niewykrycia istotnego błędu będącego wynikiem oszustwa jest wyższe niż ryzyko niewykrycia istotnego błędu będącego wynikiem pomyłki, ponieważ oszustwo może obejmować celowe pominięcia, poprzez, na przykład, fałszerstwo lub celowe błędne ujęcie, lub poprzez zmowę.

## Kluczowe zagadnienia związane z badaniem

Kluczowe zagadnienia związane z badaniem to zagadnienia, które, zgodnie z fachowym osądem rewidenta, były najistotniejsze podczas badania sprawozdań finansowych za bieżący okres. W rozumieniu MSRF (UK) obejmują one najistotniejsze oceniane ryzyko istotnego błędu (bez względu na to, czy jest on wynikiem oszustwa) ustalone przez rewidentów, w tym mające największy wpływ na: ogólną strategię badania; przydział zasobów podczas badania oraz ukierunkowanie wysiłków zespołu zadaniowego. Zagadnienia te, wraz z wszelkimi naszymi uwagami do wyników przeprowadzonych przez nas procedur, zostały uwzględnione w kontekście naszego badania sprawozdań finansowych jako całości i sformułowania naszej opinii na ich temat, i nie podajemy oddzielnej opinii na ten temat. Nie jest to kompletna lista wszystkich rodzajów ryzyka zidentyfikowanych podczas naszego badania.

### Kluczowe zagadnienie związane z badaniem

### W jaki sposób badanie odniosło się do kluczowego zagadnienia związanego z badaniem

#### Rozliczenia podatkowe

Grupa prowadzi działalność w wielu lokalizacjach geograficznych i w związku z tym podlega wielu jurysdykcjom podatkowym, co przyczynia się do złożoności rozliczeń podatkowych Grupy.

W szczególności interpretacja złożonych przepisów podatkowych oraz nieznane przyszłe wyniki wszelkich postępowań prowadzonych przez organa podatkowe skutkują koniecznością zastosowania zabezpieczeń wielu niepewnych pozycji podatkowych. Występują również transakcje transgraniczne, które przyczyniają się do powstania ryzyka związanego z cenami transferowymi wymagającymi odpowiedniego osądu dla określenia właściwego obciążenia podatkowego oraz wszelkich powiązanych rezerw, dlatego też uznaliśmy ten temat za kluczowe zagadnienie podlegające badaniu.

Patrz noty 7 i 32 oraz wypowiedzi komisji rewizyjnej podane na stronie 109.

Nasze prace podczas badania, w które zaangażowani byli specjaliści ds. podatkowych z Grupy i z poszczególnych lokalizacji w przypadku, gdy uznano, że niezbędna była znajomość lokalnych realiów podatkowych, obejmowała ocenę niepewnych pozycji podatkowych. W ramach naszego badania zaangażowaliśmy ponadto ekspertów ds. cen transferowych do oceny odpowiedniości oszacowania przez Grupę jej narażenia na ryzyko związane z cenami transferowymi i powiązanych rezerw z tytułu podatku od osób prawnych.

Nasza ocena obejmowała zapoznanie się z korespondencją z organami podatkowymi w celu poznania aktualnego statusu oceny i postępowań podatkowych oraz monitorowania postępowania w prowadzonych sporach. Zapoznaliśmy się ponadto z ostatnimi orzeczeniami lokalnych organów podatkowych, jak również z zewnętrznymi poradami podatkowymi otrzymanymi przez Grupę, jeżeli były istotne, aby upewnić się, że rezerwy podatkowe zostały odpowiednio ujęte lub skorygowane, aby odzwierciedlić najnowsze zmiany w przepisach podatkowych.

Oceniając odpowiedność rezerw podatkowych uwzględniliśmy czynniki takie, jak możliwe kary i odsetki, które mogą zostać nałożone przez lokalne organa podatkowe. Ustaliliśmy również, czy rezerwy podatkowe są ujmowane zgodnie z odpowiednimi standardami rachunkowości.

Oceniliśmy odpowiedność powiązanych ujęć w notcie 7 i notcie 32 do sprawozdań finansowych.

Na podstawie przeprowadzonych procedur nie stwierdziliśmy żadnych istotnych problemów w wyniku naszej pracy.

Kluczowe zagadnienie związane z badaniem

W jaki sposób badanie odniosło się do kluczowego zagadnienia związanego z badaniem

**Utrata wartości firmy oraz wartości majątku, budynków i wyposażenia**

Na dzień 31 grudnia 2018 r. wartość firmy Grupy wynosi 942 mln € (2017: 698 mln €) a wartość majątku, budynków i wyposażenia wynosi 4 340 mln € (2017, ujęcie skorygowane: 4 128 mln €). W bieżącym roku ujęto obciążenia z tytułu utraty wartości majątku, budynków i wyposażenia w wysokości 74 mln € (2017: 50 mln €).

W przypadku majątku, budynków i wyposażenia kierownictwo ma obowiązek określenia wartości odzyskiwalnej składnika aktywów lub jednostki generującej przepływy pieniężne (CGU), z którą powiązany jest dany składnik aktywów, w przypadku stwierdzenia czynnika powodującego utratę wartości. Ustalenie, czy nastąpiła utrata wartości lub czynnik cofający utratę wartości wymaga osądu przez kierownictwo.

W przypadku tych składników majątku, budynków i wyposażenia, dla których stwierdzono wskaźnik utraty wartości oraz dla grup CGU, z którymi wiąże się wartość firmy (które wymagają przeprowadzania corocznego badania utraty wartości), ustalenie wartości odzyskiwalnej, będącej wyższą z dwóch wartości, wartości w użytkowaniu (VIU) i wartości godziwej pomniejszonej o koszty zbycia (FVLCD) wymaga osądzenia i oszacowania przez kierownictwo. Przyczyną tego jest fakt, że ustalanie wartości odzyskiwalnej obejmuje rozważenie przez kierownictwo kluczowych wewnętrznych danych wejściowych i zewnętrznych warunków rynkowych, na przykład przyszłych cen papieru, popytu klientów i prognozowanego tempa wzrostu, które wszystkie mają wpływ na przyszłe dyskontowane przepływy pieniężne oraz ustalenie najodpowiedniejszej stopy dyskontowej. Dlatego też uznaliśmy to zagadnienie za kluczowe zagadnienie związane z badaniem.

Patrz noty 1, 10, 12 i 32 oraz wypowiedzi komisji rewizyjnej podane na stronie 108.

Ustaliliśmy odpowiedniość osądu związanego z poziomem, na jakim oceniana jest utrata wartości, który dla majątku, budynków i wyposażenia odpowiada najniższemu poziomowi, przy jakim można zidentyfikować w znacznym stopniu niezależne wpływy pieniężne (CGU). Oceniliśmy również poziom, na jakim wartość firmy jest monitorowana pod kątem utraty wartości.

W przypadku majątku, budynków i wyposażenia oceniliśmy ocenę wskaźników utraty wartości przeprowadzoną przez kierownictwo, jak również wskaźników odwrócenia utraty wartości, w tym wyciągniętych wniosków. Nasza ocena obejmowała ocenę procesu realizowanego przez kierownictwo identyfikującego czynniki powodujące utratę wartości wraz z oceną wyników przedsięwzięcia w danym roku, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu restrukturyzacji przedsięwzięcia i zamknięć zakładów ogłoszonych w 2018 r.

W przypadku przeprowadzenia badania utraty wartości, w tym wartości firmy, sprawdziliśmy podstawę szacunków tempa wzrostu oraz przyszłych przepływów pieniężnych, dokonanych przez kierownictwo z odniesieniem do wyników historycznych obrotu akcjami, oczekiwań rynku i prognoz kierownictwa. Wykorzystaliśmy naszych wewnętrznych ekspertów zajmujących się wyceną w celu niezależnego wycieszenia zastosowanych stóp dyskontowych oraz sprawdziliśmy poprawność matematyczną modeli wyceny stosowanych przez kierownictwo.

W przypadku grup CGU, z którym wiązała się wartość firmy, porównaliśmy również kapitalizację rynkową Grupy ze skumulowaną wartością przedsiębiorstwa odzwierciedloną w modelach utraty wartości opracowanych przez kierownictwo.

Przeliczyliśmy ponownie oszacowane przez kierownictwo czułości modeli utraty wartości firmy stosowanych w Grupie uwzględniając odpowiednie możliwe zmiany w kluczowych założeniach i rozważyliśmy odpowiedniość ujęć przedłożonych przez Grupę w odniesieniu do przeprowadzanej przez nią weryfikacji utraty wartości.

Nasze procedury skoncentrowały się na majątku, budynkach i wyposażeniu w tych zakładach, w których wyniki rok do roku uległy pogorszeniu oraz na bilansie wartości firmy dla pionu Opakowania konsumenckie. Ponadto sprawdziliśmy również utratę wartości majątku, budynków i wyposażenia ujętą w pozycjach specjalnych za rok kończący się 31 grudnia 2018.

Na podstawie przeprowadzonych procedur nie stwierdziliśmy żadnych istotnych problemów w wyniku naszej pracy.

Omówienie

Raport strategiczny

Ład korporacyjny

Sprawozdania finansowe

# Raport niezależnych rewidentów sporządzony przez PricewaterhouseCoopers LLP dla członków Mondi plc i PricewaterhouseCoopers Inc. dla akcjonariuszy Mondi Limited

Kluczowe zagadnienie związane z badaniem	W jaki sposób badanie odniosło się do kluczowego zagadnienia związanego z badaniem
<p><b>Nabycie Powerflute Group Holdings Oy (Powerflute)</b></p> <p>Dnia 1 lipca 2018 roku Grupa nabyła 100% udziałów dostępnych udziałów w kapitale własnym Powerflute za łączną kwotę 365 mln €. Nabycie dało wartość firmy wynoszącą 242 mln €.</p> <p>Wartość godziwa rozliczenia nabytej spółki została ustalona przez kierownictwo, przy wsparciu eksperta zewnętrznego, na zasadzie tymczasowej zgodnie z MSSR 3 Połączenie Przedsięwzięć.</p> <p>Wyznaczenie wartości godziwej aktywów i pasywów to zagadnienie złożone i kierownictwo zastosowało szacunki i osądy przy ustalaniu nabytych aktywów netto, zatem uznaliśmy to zagadnienie za kluczowe zagadnienie związane z badaniem. Kluczowe szacunki i oceny obejmują identyfikację nabytych aktywów i przyjętych pasywów, ustalenie wszelkich ujmowanych oddzielnie aktywów niematerialnych oraz wycenę ujętych aktywów i pasywów.</p> <p>Patrz noty 12, 24 i 32 oraz wypowiedzi komisji rewizyjnej podane na stronie 109.</p>	<p>Przeprowadziliśmy ocenę umów stanowiących podstawę nabycia pod kątem właściwości ujęcia księgowego w rozumieniu MSSR 3 oraz polityki rachunkowości Grupy.</p> <p>Przeprowadziliśmy rozmowy z kierownictwem w celu zrozumienia procesu zastosowanego przez kierownictwo pozwalającego zidentyfikować wszystkie nabyte aktywa i przyjęte pasywa identyfikowane oddzielnie oraz sprawdziliśmy udokumentowany proces prowadzony przez kierownictwo.</p> <p>Podczas oceny kompletności i odpowiedniości identyfikacji nabytych aktywów i przyjętych pasywów zapoznaliśmy się z protokołami posiedzeń Zarządu i komisji wykonawczej Grupy, w celu zrozumienia uzasadnienia nabycia, krytycznie oceniliśmy umowy stanowiące podstawę nabycia, wykorzystaliśmy doświadczenie naszych wewnętrznych ekspertów ds. wyceny oraz przeprowadziliśmy wizytę w zakładzie w nabytej fabryce w Kuopio, Finlandia, koncentrując się na kontroli zintegrowanej celulozowni i papierni.</p> <p>Oceniliśmy również niezależność, zawodowe kompetencje, obiektywność oraz zdolności niezależnego eksperta ds. wyceny zatrudnionego przez kierownictwo do ustalenia wartości godziwej nabytych aktywów netto.</p> <p>Podczas oceny pracy wykonanej przez niezależnego eksperta ds. wyceny zatrudnionego przez kierownictwo wykorzystujemy własne doświadczenie do:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Oceny właściwości i odpowiedniości metodyki wyceny wykorzystanej do wyceny ujętych aktywów i pasywów;</li> <li>→ Oceny odpowiedniości założeń wykorzystanych do ustalania wartości godziwej nabytych aktywów i przyjętych pasywów, ze szczególnym uwzględnieniem wartości kosztów odtworzenia i pozostałego okresu użytkowania założonego przy wycenie majątku, budynków i wyposażenia; oraz</li> <li>→ Ponowne wyliczenie wynikowej wartości firmy ujętej podczas nabycia.</li> </ul> <p>Oceniliśmy odpowiedność powiązanych ujęć w notach 12, 24 i 32 do sprawozdań finansowych.</p> <p>Na podstawie przeprowadzonych procedur nie stwierdziliśmy żadnych istotnych problemów w wyniku naszej pracy.</p>
<p><b>Przyjęcie MSSF 16 „Leasing”</b></p> <p>Grupa zdecydowała się wcześniej przyjąć MSSF 16 Leasing w pełni retrospektywnie. Ten nowy standard wymaga od leasingobiorcy ujmowania aktywów z prawem użytkowania odpowiadających jego prawom użytkowania bazowych aktywów leasingowanych oraz zobowiązań z tytułu leasingu odzwierciedlających jego obowiązek dokonywania płatności leasingowych.</p> <p>Kierownictwo zastosowało osąd przy ustalaniu, czy nowe ustalenia zawierają leasing, określaniu warunków leasingu, wyliczaniu stopy dyskontowej oraz wnioskowaniu, czy dowolne składniki usług lub leasing w ramach ustaleń leasingowych muszą zostać wydzielone. Dlatego też uznaliśmy to zagadnienie za kluczowe zagadnienie związane z badaniem.</p> <p>Na dzień 31 grudnia 2018 roku Grupa ujęła aktywa z tytułu prawa użytkowania o wartości 148 mln € (2017: 169 mln €) oraz zobowiązania leasingowe na kwotę 184 mln € (2017: 208 mln €). Naliczona amortyzacja ujęta w aktywach prawa użytkowania wyniosła 27 mln € (2017: 27 mln €) a odsetki od zobowiązań leasingowych wyniosły 14 mln € (2017: 14 mln €).</p> <p>Patrz noty 6, 11, 32 i 33 oraz wypowiedzi komisji rewizyjnej podane na stronie 109.</p>	<p>Uzyskaliśmy wyliczenia Grupy dotyczące aktywów prawa użytkowania, zobowiązań leasingowych, naliczonej amortyzacji oraz odsetek od zobowiązań leasingowych na podstawie danych leasingowych dla ustalonej grupy leasingów.</p> <p>Przeprowadziliśmy procedury oceniające kompletność wymienionych przez kierownictwo obowiązujących umów leasingowych, w tym zapoznaliśmy się z nowymi umowami i protokołami z posiedzeń zarządu oraz oceniliśmy rozliczenia nakładów.</p> <p>Sprawdziliśmy dokładność danych leasingowych zebranych przez kierownictwo przez uzgodnienie kluczowych danych wyjściowych z będącymi ich podstawą ustaleniami, w celu zapewnienia dokładności kluczowych punktów danych wykorzystanych do ustalenia zapisów księgowych zgodnych z MSSF 16.</p> <p>Tam, gdzie to konieczne, oceniliśmy odpowiednie systemy IT i sprawdziliśmy efektywność operacyjną wewnętrznych kontroli nad rejestrowaniem zapisów księgowych zgodnych z MSSF 16. Nasze sprawdzenie obejmowało również ocenę dokładności matematycznej przeprowadzonych obliczeń.</p> <p>Zaangażowaliśmy ponadto naszych wewnętrznych ekspertów ds. wyceny, aby rozważyć odpowiedniość oceny przez Grupę stóp dyskontowych wykorzystanych do obliczeń leasingowych. Oceniliśmy przesłanki i podejście przy ustalaniu zastosowanych stóp dyskontowych dla próbki leasingów.</p> <p>Na podstawie przeprowadzonych procedur nie stwierdziliśmy żadnych istotnych problemów w wyniku naszej pracy.</p>

PricewaterhouseCoopers LLP ustaliła, że nie występują żadne dodatkowe kluczowe zagadnienia związane z badaniem, które należy podać w naszym raporcie w odniesieniu do badania sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc za bieżący okres.

### W jaki sposób dostosowaliśmy zakres badania

Dostosowaliśmy zakres naszego badania w celu zrealizowania odpowiednich prac umożliwiających nam wydanie opinii o sprawozdaniach finansowych Grupy jako całości, z uwzględnieniem struktury Grupy i firm matek, procesów rachunkowości i środków nadzoru oraz branży, w której działają.

Przy ustalaniu całościowego podejścia do badania Grupy ustaliliśmy zakres prac, które muszą zostać zrealizowane w komponentach przez nas jako zespół zadaniowy dla Grupy, lub przez rewidentów komponentów pracujących zgodnie z naszymi zaleceniami.

Jako istotne komponenty (zgodnie z definicją w MSRF (UK) i MSRF) zidentyfikowaliśmy trzy komponenty (2017: jeden), który naszym zdaniem wymagały badania kompletnej informacji finansowych ze względu na swoją istotność finansową dla Grupy. Poza wspomnianymi komponentami otrzymaliśmy sprawozdawczość dla pełnego zakresu badania kolejnych siedmiu komponentów (2107: dziewięciu), w przypadku których wywnioskowaliśmy, że lider zaangażowania komponentu jest kluczowym partnerem badania (zgodnie z definicją w MSRF(UK), oraz dodatkowych 18 komponentów, dla których przeprowadzono badanie w pełnym zakresie (2017:18).

Łącznie wspomniane komponenty znajdowały się w 11 krajach (2017: dziewięciu), reprezentując główne obszary działalności Grupy oraz odpowiadając za 67% przychodów Grupy (2017: 66%).

Dla kolejnych 19 komponentów przeprowadzono specjalne lub określone procedury badania dla wybranych bilansów i transakcji (2017: 26), a dla wybranych pozycji, takich jak wartość firmy, przeprowadzono centralne badanie, przede wszystkim w celu zapewnienia objęcia badaniem właściwego zakresu. Kumulacyjnie lokalizacje objęte procedurami badania odpowiadają za 81% przychodów Grupy (2017: 84%).

Komponenty objęte zakresem naszego badania ustalono na podstawie wkładu poszczególnych komponentów w kluczowe pozycje wierszy sprawozdań finansowych grupy (w szczególności, przychody oraz zysk lub strata przed opodatkowaniem) oraz założeń dotyczących kumulowania ryzyka w Grupie.

W przypadku, gdy prace przeprowadzali rewidentzi komponentu, określiliśmy poziom zaangażowania, jaki był nam potrzebny w ramach badania w tych komponentach, w celu umożliwienia nam wywnioskowania, czy uzyskano wystarczające odpowiednie dowody z badania jako podstawę naszej opinii o sprawozdaniach finansowych Grupy jako całości.

Wydaliśmy formalne instrukcje na piśmie wszystkim rewidentom komponentów, określając, jakie prace mają zostać przeprowadzone przez każdego z nich w ramach badania oraz prowadząc z nimi regularną komunikację przez cały cykl badania. Interakcje te obejmowały udział w spotkaniach wyjaśniających dla niektórych komponentów, jak również weryfikację i rozpatrzenie dowolnych zgłoszonych zagadnień. Zespół zadaniowy dla Grupy zweryfikował również wybrane dokumenty robocze badania dla niektórych zespołów komponentów objętych zakresem.

Dodatkowo wyżsi rangą członkowie zespołu zadaniowego dla Grupy z Wielkiej Brytanii i/lub RPA odwiedzili zespoły komponentów w Austrii, Republice Czeskiej, Finlandii, Niemczech, Polsce, Rosji, Słowacji, RPA i Szwecji. W trakcie tych wizyt odbywały się spotkania z lokalnym kierownictwem i rewidentami komponentów, zazwyczaj obejmowały również zwiedzanie zakładu.

### Istotność

Zakres naszego badania był uzależniony od zastosowania przez nas istotności. Ustaliliśmy kilka ilościowych progów dla istotności. Łącznie z rozważaniami jakościowymi pomogły nam one określić zakres naszego badania oraz naturę, terminy i zakres naszych procedur badawczych dla poszczególnych pozycji i ujęć w sprawozdaniach finansowych oraz ocenić skutki błędów, zarówno indywidualnych, jak i skumulowanych, dla sprawozdań finansowych jako całości.

Na podstawie naszego fachowego osądu ustaliliśmy istotność dla sprawozdań finansowych jako całości w sposób następujący:

	Sprawozdania finansowe Grupy	Sprawozdania finansowe firmy matki Mondi plc
<b>Istotność ogółem</b>	55 mln € (2017: 45 mln €).	29 mln € (2017: 30 mln €).
<b>Jak to ustaliliśmy</b>	Na podstawie 5% zysku przed opodatkowaniem skorygowanego pod kątem pozycji specjalnych, zgodnie z opisem w nocie 3 do sprawozdań finansowych.	1% aktywów łącznie
<b>Przesłanka dla zastosowanego odniesienia</b>	Dla ogólnego poziomu istotności Grupy jako odniesienie wybraliśmy miarę zysk skorygowany przed opodatkowaniem. Skorygowany zysk przed opodatkowaniem znosi wpływ znaczących pozycji, które nie występują rok do roku, lub w inny sposób znacząco wpływają na podstawowy trend wyników z ciągłej działalności. Jest to miara najczęściej stosowana do pomiarów wyników Grupy przez kierownictwo i podawana członkom. Wybraliśmy 5%, co jest spójne z ilościowymi progami istotności stosowanymi dla spółek nastawionych na zysk w tym sektorze.	Dla ogólnego poziomu istotności firmy matki Mondi plc, PricewaterhouseCoopers LLP ustaliła istotność na podstawie sumy aktywów, co jest odpowiedniejszą miarą niż miara powiązana z wynikami, ponieważ spółka jest firmą prowadzącą inwestycje dla Grupy. Stosując profesjonalną ocenę PricewaterhouseCoopers LLP ustaliła istotność dla tego roku na poziomie 29 mln € (2017: 30 mln €), co odpowiada w przybliżeniu 1% aktywów ogółem za bieżący rok.

# Raport niezależnych rewidentów sporządzony przez PricewaterhouseCoopers LLP dla członków Mondi plc i PricewaterhouseCoopers Inc. dla akcjonariuszy Mondi Limited

Do każdego komponentu objętego zakresem naszego badania Grupy przypisaliśmy istotność poniżej określonego przez nas poziomu istotności Grupy. Zakres istotności przypisanej dla różnych komponentów mieścił się w zakresie od 2 mln € (2017: 1,5 mln €) a 40 mln € (2017: 37 mln €).

Uzgodniliśmy z komisją rewizyjną, że podamy jej błędy na poziomie przekraczającym 2 mln euro stwierdzone podczas naszego badania (2017: 2 mln €), jak również błędy o wartości poniżej tych kwot, które naszym zdaniem wymagały podania ze względów jakościowych.

## Kontynuacja działalności

Zgodnie z MSRF (UK) PricewaterhouseCoopers LLP podaje, co następuje:

Zobowiązanie sprawozdawcze	Wynik
MSRF (UK) wymagają od nas podania Państwu informacji w przypadku, gdy: <ul style="list-style-type: none"> <li>→ stosowanie przez dyrektorów założenia kontynuowania działalności jako podstawy rachunkowości podczas sporządzania sprawozdania nie jest właściwe; lub</li> <li>→ dyrektorzy nie ujęli w sprawozdaniach finansowych dowolnych stwierdzonych istotnych niepewności, które mogą powodować poważne wątpliwości co do zdolności Grupy i Mondi plc do przyjmowania kontynuacji działalności jako podstawy rachunkowości przez okres minimum dwunastu miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdań finansowych do wydania.</li> </ul>	Nie mamy nic istotnego do dodania, ani nie chcemy zwrócić uwagi na żadne zagadnienia. Jednakże, ponieważ nie jest możliwe przewidzenie wszystkich przyszłych zdarzeń lub warunków, niniejsze stwierdzenie nie stanowi gwarancji zdolności Grupy i Mondi plc do kontynuowania działalności. Na przykład, warunki, na których Wielka Brytania może wystąpić z Unii Europejskiej, co obecnie ma nastąpić 29 marca 2019 roku, nie są jasne i trudno jest ocenić wszystkie potencjalne implikacje dla obrotów, klientów i dostawców spółki oraz dla szerszej gospodarki.
Musimy również podać, czy oświadczenie dyrektorów dotyczące ciągłości działalności zgodnie z regułą notowania 9.8.6R(3) jest w znaczącym stopniu niespójne z naszą wiedzą uzyskaną w trakcie badania.	Nie mamy nic do podania w tym zakresie.

## Inne informacje

### Sprawozdanie PricewaterhouseCoopers LLP dotyczące pozostałych informacji

Do pozostałych informacji zaliczają się wszystkie informacje w raporcie zintegrowanym inne sprawozdania finansowe oraz nasza opinia rewidenta na ich temat. Dyrektorzy odpowiadają za pozostałe informacje. Nasza opinia o sprawozdaniach finansowych nie obejmuje pozostałych informacji oraz odpowiednio, nie wyrażamy opinii z badania ani żadnych form zapewnienia w tym zakresie, za wyjątkiem, gdy wyraźnie podano inaczej w niniejszym raporcie.

W odniesieniu do naszego badania sprawozdań finansowych do naszych obowiązków należało przeczytanie pozostałych informacji i w efekcie, rozważenie, czy pozostałe informacje są znacząco niespójne ze sprawozdaniami finansowymi, naszą wiedzą uzyskaną podczas badania czy też wydają się być istotnie błędnie ujęte pod innymi względami. W przypadku stwierdzenia wyraźnej znaczącej niezgodności lub istotnego błędu wymagane jest od nas przeprowadzenie procedur w celu wywnioskowania, czy występuje znaczący błąd w sprawozdaniach finansowych czy znaczący błąd w pozostałych informacjach. W przypadku, gdy na podstawie przeprowadzonych przez nas prac dojdziemy do wniosku, że w rzeczonych pozostałych informacjach występuje znaczący błąd, mamy obowiązek podać ten fakt. Nie stwierdziliśmy żadnych spraw wymagających podania w odniesieniu do tych zagadnień.

W odniesieniu do raportu strategicznego i raportu dyrektorów rozważyliśmy również, czy ujęto informacje wymagane przez brytyjską ustawę o spółkach z 2006 r.

Na podstawie opisanej powyżej odpowiedzialności i prac przeprowadzonych przez nas w trakcie badania, brytyjska ustawa o spółkach z 2006 r. (CA06), MSRF (UK) i regulamin notowań Financial Conduct Authority (FCA) wymagają również od nas podania różnych opinii i zagadnień podanych poniżej (wymaganych przez MSRF (UK), za wyjątkiem, gdy podano inaczej)

### Raport strategiczny i raport dyrektorów

Naszym zdaniem, na podstawie prac podjętych w trakcie badania, informacje przekazane w raporcie strategicznym oraz w raporcie dyrektorów za rok kończący się 31 grudnia 2018 są zgodne ze sprawozdaniami finansowymi i zostały opracowane zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawnymi. (CA06)

W świetle wiedzy na temat Grupy i firmy matki Mondi plc i jej środowiska oraz ich zrozumienia, uzyskanych w toku prowadzonego badania nie stwierdziliśmy żadnych istotnych błędów w raporcie strategicznym i raporcie dyrektorów. (CA06)

### Ocena przez dyrektorów prognoz dla Grupy oraz głównych zagrożeń dla wypłacalności lub płynności finansowej Grupy.

Nie mamy nic istotnego do dodania, ani nie chcemy zwrócić uwagi na następujące zagadnienia:

- Potwierdzenie dyrektorów zawarte na stronie 39 Zintegrowanego raportu, że przeprowadzili oni solidną ocenę głównych zagrożeń dla Grupy, w tym zagrożeń dla jej modelu działalności, przyszłych wyników, wypłacalności lub płynności;
- Informacje podane w Zintegrowanym Raporcie opisujące wspomniane zagrożenia i wyjaśniające sposób, w jaki są one zarządzane lub ograniczane;
- Wyjaśnienie dyrektorów na stronie 47 Zintegrowanego raportu dotyczące sposobu, w jaki oceniali perspektywy Grupy, dla jakiego okresu i dlaczego uznali ten okres za właściwy oraz ich oświadczenie mówiące, czy mają uzasadnione oczekiwania, że Grupa będzie w stanie kontynuować swoje działania i zrealizować swoje zobowiązania w miarę ich wymagalności w okresie ich oceny, w tym wszelkie powiązane ujawnienia zwracające uwagę na wszelkie niezbędne kwalifikacje lub założenia.

Nie mamy żadnych uwag po przeprowadzeniu weryfikacji oświadczenia dyrektorów o przeprowadzeniu solidnej analizy głównych zagrożeń dla Grupy oraz oświadczenia dotyczącego rentowności Grupy w dłuższym okresie. Nasza weryfikacja miała znacząco mniejszy zakres niż badanie i obejmowała jedynie zapytania i rozważenie procesu dyrektorów stanowiącego podstawę ich oświadczeń; sprawdzenie, że oświadczenia są spójne z odpowiednimi postanowieniami brytyjskiego kodeksu ładu korporacyjnego („Kodeksu”) oraz zweryfikowanie, czy oświadczenia są zgodne z wiedzą i zrozumieniem Grupy i firmy matki Mondi plc oraz ich środowiska, uzyskanych w trakcie badania. (Regulamin notowania)

### Pozostałe postanowienia Kodeksu

Nie stwierdziliśmy żadnych spraw wymagających podania w zakresie naszej odpowiedzialności sprawozdawczej dotyczącej przypadków, gdy:

- \* Oświadczenie dyrektorów na stronie 147, że uznają oni raport zintegrowany traktowany jako całość za uczciwy, wyważony i zrozumiały oraz podający informacje niezbędne dla członków do oceny pozycji i wyników, modelu działalności i strategii Grupy i firmy matki Mondi plc, jest rażąco niespójne z naszą wiedzą na temat Grupy i firmy matki Mondi plc uzyskanej podczas prowadzonego przez nas badania.
- \* Część zintegrowanego raportu na stronach od 108 i 109, opisująca prace komisji rewizyjnej, nie odnosi się w odpowiedni sposób do spraw przekazanych przez nas komisji rewizyjnej.
- \* Oświadczenie dyrektorów dotyczące zgodności Mondi plc z Kodeksem nie ujawnia w odpowiedni sposób przypadków odejścia od danego postanowienia podanego Kodeksu, zgodnie z regulaminem notowania, do weryfikacji przez rewidentów.

### Wynagrodzenie dyrektorów

Naszym zdaniem część raportu o wynagrodzeniach dyrektorów objęta badaniem została opracowana poprawnie zgodnie z brytyjską ustawą o spółkach z 2006 r. (CA06)

### Sprawozdanie PricewaterhouseCoopers LLP dotyczące pozostałych informacji

Dyrektorzy odpowiadają za pozostałe informacje. Pozostałe informacje obejmują treść raportu zintegrowanego Grupy Mondi zawartą na stronie 3 poza sprawozdaniami finansowymi Grupy, czyli Omówienie, raport strategiczny, część dotyczącą ładu korporacyjnego, oświadczenie o odpowiedzialności dyrektorów, sprawozdania finansowe firmy matki Mondi plc, wyciąg z informacji finansowych zawartych w sprawozdaniach finansowych firmy matki Mondi Limited, zapisy finansowe Grupy, statystyki produkcyjne, kursy wymiany walut, informacje dodatkowych dla akcjonariuszy Mondi plc, informacje dla akcjonariuszy oraz glosariusz terminów i treść zbadanych rocznych sprawozdań finansowych Mondi Limited. Do pozostałych informacji nie zaliczają się sprawozdania finansowe Grupy ani nasza opinia rewidenta na ich temat.

Nasza opinia na temat sprawozdań finansowych Grupy nie obejmuje pozostałych informacji i nie wyrażamy żadnej opinii z badania ani jakiegokolwiek zapewnienia lub wniosków na ich temat.

W odniesieniu do naszego badania sprawozdań finansowych Grupy do naszych obowiązków należało przeczytanie pozostałych informacji zidentyfikowanych powyżej i w efekcie, rozważenie, czy pozostałe informacje są znacząco niespójne ze sprawozdaniami finansowymi Grupy, naszą wiedzą uzyskaną podczas badania czy też wydają się być istotnie błędnie ujęte pod innymi względami.

W przypadku, gdy na podstawie przeprowadzonych przez nas prac dojdziemy do wniosku, że w rzeczonych pozostałych informacjach występuje znaczący błąd, mamy obowiązek podać ten fakt. Nie mamy nic do podania w tym zakresie.

# Raport niezależnych rewidentów sporządzony przez PricewaterhouseCoopers LLP dla członków Mondi plc i PricewaterhouseCoopers Inc. dla akcjonariuszy Mondi Limited

## Odpowiedzialność za sprawozdania finansowe i badanie

### Odpowiedzialność dyrektorów za sprawozdania finansowe

Jak wyjaśniono dokładniej w oświadczeniu o odpowiedzialności dyrektorów podanym na stronie 147, dyrektorzy ponoszą odpowiedzialność za opracowanie sprawozdań finansowych zgodnie z obowiązującymi ramami oraz za upewnienie się, że podali pełny i uczciwy obraz.

Dyrektorzy odpowiadają również za poziom kontroli wewnętrznej uznany za niezbędny przez dyrektorów, umożliwiający opracowanie sprawozdań finansowych, które są wolne od istotnych błędów wynikających z oszustw lub pomyłek.

Podczas opracowywania sprawozdań finansowych dyrektorzy odpowiadają za ocenę zdolności Grupy oraz Mondi plc do dalszego kontynuowania działalności, ujawnianie, według potrzeb, zagadnień związanych z utrzymaniem ciągłości oraz stosowanie metody rachunkowości z założeniem ciągłości działalności za wyjątkiem, gdy dyrektorzy zamierzają zlikwidować Grupę i/lub Mondi plc, zaprzestać działalności lub nie mają innej realnej alternatywy dla takiego działania.

### Odpowiedzialność rewidentów za badanie sprawozdań finansowych

Naszym celem jest uzyskanie uzasadnionej pewności, że sprawozdania finansowe jako całość są wolne od istotnych błędów będących wynikiem oszustwa lub pomyłki oraz wydanie raportu rewidenta zawierającego naszą opinię. Uzasadniona pewność to wysoki stopień pewności, ale nie stanowi gwarancji, że badanie przeprowadzone zgodnie z MSRF i MSRF (UK) zawsze wykryje występujące istotne błędy. Błędy mogą być wynikiem oszustwa lub pomyłki i są uznawane za istotne w przypadku, gdy można przewidywać w uzasadnionym stopniu, że one same lub skumulowane mogą wpłynąć na decyzje ekonomiczne użytkownika podejmowane w oparciu o sprawozdania finansowe.

Dokładniejszy opis odpowiedzialności PricewaterhouseCoopers LLP za badanie sprawozdań finansowych zgodnie z MSRF (UK) podano na stronie internetowej FRC pod adresem: [www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities](http://www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities). Opis ten stanowi część naszego raportu z badania.

W ramach badania prowadzonego zgodnie z MSRF PricewaterhouseCoopers Inc. wydaje profesjonalny osąd i zachowuje profesjonalny sceptycyzm przez cały czas trwania badania. Ponadto:

- Zidentyfikowaliśmy i oceniliśmy ryzyko istotnych błędów w sprawozdaniach finansowych Grupy, będących wynikiem oszustwa lub pomyłki, opracowaliśmy i zrealizowaliśmy procedury badania w odpowiedzi na wspomniane ryzyko oraz uzyskaliśmy dowody z badania, które są wystarczające i odpowiednie dla sformułowania naszej opinii. Ryzyko niewykrycia istotnego błędu będącego wynikiem oszustwa jest wyższe niż w przypadku błędu będącego wynikiem pomyłki, ponieważ oszustwo może obejmować zmyślenie, fałszerstwo, celowe pominięcia, błędne ujęcie lub obejście kontroli wewnętrznej.
  - Uzyskaliśmy zrozumienie kontroli wewnętrznej istotnej z punktu widzenia badania w celu opracowania procedur badania odpowiednich do okoliczności, ale nie dla celu wyrażenia opinii o efektywności kontroli wewnętrznej w Grupie.
  - Oceniliśmy odpowiedniość zastosowanych polityk rachunkowości oraz zasadność dokonanych szacunków finansowych, jak również związanych z nimi ujęć danych dokonanych przez dyrektorów.
  - Wyciągnęliśmy wnioski o odpowiedniości stosowania przez dyrektorów metod rachunkowości zakładających ciągłość działania oraz, w oparciu o uzyskane dowody z badania, czy istnieje istotna niepewność związana ze zdarzeniami lub warunkami, które mogą poddawać w istotną wątpliwość zdolność Grupy do kontynuowania działalności. W przypadku, gdy uznamy, że występuje istotna niepewność, mamy obowiązek zwrócić uwagę w naszym raporcie rewidenta na powiązane z nią dane w sprawozdaniach finansowych Grupy lub, w przypadku, gdy dane takie są niewystarczające, zmienić naszą opinię.
- Nasze wnioski opierają się o dowody z badania uzyskane do dnia naszego raportu rewidenta. Jednakże przyszłe zdarzenia lub warunki mogą spowodować, że Grupa nie będzie stosować zasady kontynuacji działalności. Na przykład, warunki, na których Wielka Brytania może wystąpić z Unii Europejskiej, co obecnie ma nastąpić 29 marca 2019 roku, nie są jasne i trudno jest ocenić wszystkie potencjalne implikacje dla obrotów, klientów i dostawców spółki oraz dla szerszej gospodarki.
- Oceniliśmy ogólne przedstawienie, strukturę i treść sprawozdań finansowych Grupy, w tym ujętych danych, jak również, czy sprawozdania finansowe Grupy przedstawiają transakcje i zdarzenia będące ich podstawą w sposób zapewniający uczciwe przedstawienie.
  - Uzyskaliśmy odpowiednie dowody z badania dotyczące informacji finansowych na temat jednostek lub ich działalności w obrębie Grupy pozwalające wyrazić opinię o sprawozdaniach finansowych Grupy. Ponosimy odpowiedzialność za kierowanie, nadzór i realizację badania Grupy. Pozostajemy jedyną stroną odpowiedzialną za naszą opinię o badaniu.

Komunikujemy się z dyrektorami w odniesieniu do, m.in., planowanego zakresu i terminu badania oraz istotnych obserwacji z badania, w tym wszelkich istotnych niedociągnięć kontroli wewnętrznej, jakie stwierdzimy w trakcie naszego badania.

Przekazujemy również dyrektorom oświadczenie o przestrzeganiu przez nas właściwych wymagań etycznych dotyczących niezależności oraz podajemy jej wszelkie relacje i inne zagadnienia, które można uznać za wpływające na naszą niezależność oraz, jeżeli to konieczne, powiązane z nimi zabezpieczenia.

Na podstawie zagadnień rozważanych z dyrektorami ustaliśmy zagadnienia, które miały najistotniejsze znaczenie podczas badania sprawozdań finansowych Grupy za bieżący okres, a zatem stanowią kluczowe zagadnienia związane z badaniem. Opisałimy wspomniane zagadnienia w naszym raporcie rewidenta, za wyjątkiem, gdy przepisy prawa lub rozporządzeń wykluczają publiczne udostępnienie danego zagadnienia lub w przypadku, w wyjątkowo rzadkich okolicznościach, kiedy ustalimy, że dane zagadnienie nie powinno zostać ujęte w naszym raporcie, ponieważ można oczekiwać w uzasadnionym stopniu, że negatywne skutki takiego działania przeważą korzyści publiczne z takiej informacji.

### Wykorzystanie raportu niezależnych rewidentów sporządzonego przez PricewaterhouseCoopers LLP

Raport niezależnych rewidentów sporządzony przez PricewaterhouseCoopers LLP wraz z opinią wydaną przez PricewaterhouseCoopers LLP, został opracowany dla i wyłącznie dla członków Mondi plc jako organu zgodnie z rozdziałem 3 Części 16 brytyjskiej ustawy o spółkach z 2006 r., i nie jest przeznaczony do żadnego innego celu. Wydając powyższe opinie PricewaterhouseCoopers LLP nie przyjmuje ani nie akceptuje żadnej odpowiedzialności za dowolny inny cel ani względem jakiejkolwiek innej osoby, której niniejszy raport zostanie zaprezentowany lub w której ręce może trafić, za wyjątkiem, gdy PricewaterhouseCoopers LLP wyrazi uprzednią zgodę na piśmie.

### Sprawozdanie na temat pozostałych wymagań prawnych i przepisów

#### Pozostałe sprawozdania wymagane od PricewaterhouseCoopers LLP

Podawanie wyjątków zgodnie z brytyjską ustawą o spółkach z 2006 r.

Zgodnie z brytyjską ustawą o spółkach z 2006 roku mamy obowiązek zgłosić Państwu, jeśli naszym zdaniem:

- nie otrzymaliśmy wszystkich informacji i wyjaśnień, jakie są nam potrzebne do naszego badania; lub
- firma matka Mondi plc nie prowadziła wystarczających zapisów księgowych lub nie otrzymaliśmy odpowiedzi z oddziałów, których nie odwiedziliśmy odpowiednich na potrzeby naszego badania; lub
- nie dokonano określonych ujawnień wynagrodzenia dyrektorów, które są wymagane prawem; lub
- sprawozdania finansowe firmy matki Mondi plc oraz część raportu o wynagrodzeniach dyrektorów objęta badaniem nie są zgodne z zapisami i zwrotami księgowymi.

Nie stwierdziliśmy żadnych wyłączeń z raportu wynikających z tej odpowiedzialności.

#### Powołanie

W następstwie rekomendacji komisji rewizyjnej dnia 11 maja 2017 r. zostaliśmy powołani przez członków do przeprowadzania badania sprawozdań finansowych za rok kończący się 31 grudnia 2017 i za kolejne okresy obrotowe. Okres łącznego niezakłóconego angażu PricewaterhouseCoopers LLP do badania Mondi plc to dwa lata, od roku zakończonego dnia 31 grudnia 2017 do roku kończącego się 31 grudnia 2018.

#### Pozostałe sprawozdania wymagane od PricewaterhouseCoopers LLP

Zgodnie z Regulą Niezależnego Samorządu Rewidentów (IRBA) opublikowaną w Dzienniku Urzędowym numer 39475 z dnia 4 grudnia 2015 podajemy, że PricewaterhouseCoopers Inc. pełniła funkcję rewidenta Mondi Limited przez dwa lata.

#### Andrew Kemp (starszy biegły rewident)

Za i w imieniu PricewaterhouseCoopers LLP  
Biegli księgowi i biegli rewidentci  
Londyn, Wielka Brytania

27 lutego 2019

#### PricewaterhouseCoopers Inc.

Dyrektor: JFM Kotzé  
Biegły rewident  
Johannesburg, RPA

27 lutego 2019



# Połączony i skonsolidowany rachunek zysków i strat za rok kończący się 31 grudnia 2018

w mln €	Noty	2018			Ujęcie skorygowane <sup>1</sup> 2017		
		Bazowe	Pozycje specjalne (Nota 3).	Suma	Bazowe	Pozycje specjalne (Nota 3).	Suma
<b>Przychody Grupy</b>	2	<b>7 481</b>	<b>—</b>	<b>7 481</b>	<b>7 096</b>	<b>—</b>	<b>7 096</b>
Wykorzystane materiały, energia i materiały eksploatacyjne		(3 526)	—	(3 526)	(3 452)	—	(3 452)
Zmienne koszty sprzedaży		(534)	—	(534)	(525)	—	(525)
Marża brutto		3 421	—	3 421	3 119	—	3 119
Konserwacja i pozostałe koszty pośrednie		(346)	—	(346)	(319)	—	(319)
Koszty personelu	5	(1 039)	(15)	(1 054)	(1 053)	(9)	(1 062)
Pozostałe koszty operacyjne netto		(272)	(30)	(302)	(265)	(14)	(279)
<b>EBITDA</b>		<b>1 764</b>	<b>(45)</b>	<b>1 719</b>	<b>1 482</b>	<b>(23)</b>	<b>1 459</b>
Amortyzacja i utrata wartości		(446)	(81)	(527)	(453)	(38)	(491)
<b>Zysk operacyjny</b>	2	<b>1 318</b>	<b>(126)</b>	<b>1 192</b>	<b>1 029</b>	<b>(61)</b>	<b>968</b>
Zysk netto z jednostek wycenianych metodą praw własności		1	—	1	1	—	1
Całkowity zysk z operacji i jednostek wycenianych metodą praw własności		1 319	(126)	1 193	1 030	(61)	969
Koszty finansowe netto	6	(88)	—	(88)	(85)	—	(85)
Zysk przed opodatkowaniem		1 231	(126)	1 105	945	(61)	884
Podatek (obciążenie)/ulga	7a	(273)	34	(239)	(181)	8	(173)
<b>Zysk za rok</b>		<b>958</b>	<b>(92)</b>	<b>866</b>	<b>764</b>	<b>(53)</b>	<b>711</b>
Przypisany do:							
Akcjonariuszy mniejszościowych	30	<b>42</b>		<b>42</b>	<b>43</b>		<b>43</b>
Akcjonariuszy		<b>916</b>		<b>824</b>	<b>721</b>		<b>668</b>
<b>Zysk na akcję (EPS) przypisany akcjonariuszom</b> (eurocenty)							
Podstawowy zysk na akcję	8			<b>170,1</b>			<b>137,9</b>
Rozwodniony zysk na akcję	8			<b>170,0</b>			<b>137,8</b>
Podstawowy bazowy zysk na akcję	8			<b>189,1</b>			<b>148,9</b>
Rozwodniony bazowy zysk na akcję	8			<b>189,0</b>			<b>148,8</b>
Podstawowy zysk na akcję liczony w oparciu o wskaźniki główne	8			<b>184,8</b>			<b>145,4</b>
Rozwodniony zysk na akcję liczony w oparciu o wskaźniki główne	8			<b>184,7</b>			<b>145,3</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Badane roczne sprawozdania finansowe za rok kończący się 31 grudnia 2017 zostały skorygowane ze względu na przyjęcie MSSF 16 Leasing, co przedstawiono w notach nr 32 i 33 do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych.

# Połączony i skonsolidowany rachunek całkowitych zysków i strat za rok kończący się 31 grudnia 2018

w mln €	2018			Ujęcie skorygowane 2017		
	Kwota przed opodatkowaniem	Obciążenie podatkowe	Netto przed opodatkowaniem	Kwota przed opodatkowaniem	Obciążenie podatkowe	Netto przed opodatkowaniem
<b>Zysk za rok</b>			<b>866</b>			<b>711</b>
<b>Pozycje, które mogą później zostać przeklasyfikowane do połączonego i skonsolidowanego rachunku zysków i strat</b>						
Wzrost wartości godziwej wynikający z zabezpieczenia przepływów pieniężnych	1	—	1	—	—	—
Różnice kursowe z przeliczenia operacji zagranicznych	(219)	—	(219)	(71)	—	(71)
Udział w pozostałych całkowitych kosztach inwestycji rozliczanych w kapitale własnym	—	—	—	(2)	—	(2)
<b>Pozycje, które nie będą później przeklasyfikowane do połączonego i skonsolidowanego rachunku zysków i strat</b>						
Ponowna wycena planów świadczeń emerytalnych:	(12)	(1)	(13)	9	(1)	8
Zwrot z aktywów planu	(6)			8		
Straty aktuarialne wynikające ze zmian założeń demograficznych	(24)			—		
Zyski aktuarialne wynikające ze zmian założeń finansowych	16			4		
Zyski/(straty) aktuarialne wynikające z korekt doświadczenia	2			(3)		
<b>Pozostałe łączne koszty za rok</b>	<b>(230)</b>	<b>(1)</b>	<b>(231)</b>	<b>(64)</b>	<b>(1)</b>	<b>(65)</b>
Pozostałe łączne koszty przypisane do:						
Akcjonariuszy mniejszościowych	(12)	—	(12)	(2)	—	(2)
Akcjonariuszy	(218)	(1)	(219)	(62)	(1)	(63)
Całkowity łączny przychód przypisany do:						
Akcjonariuszy mniejszościowych			30			41
Akcjonariuszy			605			605
<b>Cały wszechstronny przychód za rok</b>			<b>635</b>			<b>646</b>



# Połączone i skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym za rok kończący się 31 grudnia 2018

w mln €	Kapitał zakładowy oraz kapitał statutowy łącznie	Udziały własne	Przychody z lat ubiegłych	Pozostałe rezerwy	Kapitał własny przypisany do akcjonariuszy	akcjonariuszy mniejszościo- wych	Kapitał własny łącznie
Na dzień 1 stycznia 2017, zgodnie ze wcześniejszym sprawozdaniem	542	(24)	3 217	(343)	3 392	304	3 696
Wpływ zmiany w polityce rachunkowości (patrz nota 33)	—	—	(30)	—	(30)	(1)	(31)
Ujęcie skorygowane na 1 stycznia	542	(24)	3 187	(343)	3 362	303	3 665
Cały wszechstronny przychód/(koszt) za rok (ujęcie skorygowane)	—	—	668	(63)	605	41	646
Dywidendy	—	—	(273)	—	(273)	(22)	(295)
Zakup akcji własnych	—	(24)	—	—	(24)	—	(24)
Dystrybucja akcji własnych	—	21	(21)	—	—	—	—
Obciążenia z tytułu programów akcji Mondi	—	—	—	15	15	—	15
Emisja akcji w ramach programu akcji pracowniczych	—	—	14	(14)	—	—	—
Opcja sprzedaży w posiadaniu akcjonariuszy mniejszościowych	—	—	(5)	5	—	—	—
Pozostałe zmiany w akcjonariuszach mniejszościowych	—	—	(2)	—	(2)	2	—
<b>Bilans skorygowany na 31 stycznia 2017</b>	<b>542</b>	<b>(27)</b>	<b>3 568</b>	<b>(400)</b>	<b>3 683</b>	<b>324</b>	<b>4 007</b>
Wpływ zmian w polityce rachunkowości <sup>1</sup>	—	—	3	(3)	—	—	—
<b>Bilans skorygowany na 1 stycznia 2018</b>	<b>542</b>	<b>(27)</b>	<b>3 571</b>	<b>(403)</b>	<b>3 683</b>	<b>324</b>	<b>4 007</b>
Całkowity łączny przychód/(koszt) za rok	—	—	824	(219)	605	30	635
Dywidendy	—	—	(793)	—	(793)	(18)	(811)
Zakup akcji własnych	—	(15)	—	—	(15)	—	(15)
Dystrybucja akcji własnych	—	16	(16)	—	—	—	—
Obciążenia z tytułu programów akcji Mondi (patrz nota 22)	—	—	—	11	11	—	11
Emisja akcji w ramach programu akcji pracowniczych	—	—	11	(13)	(2)	—	(2)
Opcja sprzedaży w posiadaniu akcjonariuszy mniejszościowych	—	—	(4)	4	—	—	—
Pozostałe zmiany w akcjonariuszach mniejszościowych	—	—	(4)	—	(4)	4	—
<b>Na dzień 31 grudnia 2018</b>	<b>542</b>	<b>(26)</b>	<b>3 589</b>	<b>(620)</b>	<b>3 485</b>	<b>340</b>	<b>3 825</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> MSSF 9, „Instrumenty finansowe” przyjęto bez korygowania informacji porównywalnych. Zmiana klasyfikacji wynikająca ze zmiany kategorii klasyfikacji z „przeznaczone do sprzedaży” na „po wartości godziwej jako zysk lub strata” jest ujmowana w bilansie otwarcia na dzień 1 stycznia 2018.

## Pozostałe rezerwy

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane 2017
Skumulowana rezerwa na poczet korekty przeliczenia	(820)	(604)
Rezerwa na poczet świadczeń poemerytalnych	(75)	(71)
Rezerwa na poczet płatności na podstawie akcji	22	23
Rezerwa zabezpieczająca przepływy pieniężne	—	(1)
Rezerwa na poczet fuzji	259	259
Rezerwa na poczet zobowiązań z tytułu opcji sprzedaży	—	(4)
Pozostałe różne rezerwy	(6)	(2)
<b>Pozostałe rezerwy łącznie</b>	<b>(620)</b>	<b>(400)</b>

# Połączony i skonsolidowany rachunek przepływów pieniężnych za rok kończący się 31 grudnia 2018

w mln €	Noty	2018	Ujęcie skorygowane 2017
<b>Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej</b>			
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	25a	1 654	1 363
Dywidendy otrzymane z pozostałych inwestycji		1	1
Podatek dochodowy zapłacony		(248)	(151)
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej</b>		<b>1 407</b>	<b>1 213</b>
<b>Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej</b>			
Inwestycje w majątek, budynki i wyposażenie		(709)	(611)
Inwestycje w aktywa niematerialne	13	(10)	(16)
Inwestycje w aktywa leśne		(53)	(49)
Inwestycje w jednostki wycenianych metodą praw własności		(7)	—
Przychody ze zbycia majątku, budynków i wyposażenia		13	14
Przychody ze zbycia inwestycji w aktywa finansowe		—	1
Nabycie spółek zależnych, z wyłączeniem środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych	24	(402)	(37)
Przychody ze zbycia spółek zależnych, z wyłączeniem środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych		3	—
Spląty pożyczek przez strony zewnętrzne		—	1
Odsetki otrzymane		8	3
<b>Środki pieniężne netto wykorzystane w działalności inwestycyjnej</b>		<b>(1 157)</b>	<b>(694)</b>
<b>Przepływy pieniężne z działalności finansowej</b>			
Przychody z pożyczek średnio i długoterminowych	25c	165	25
Spląty pożyczek średnio i długoterminowych	25c	—	(11)
Przychody z euroobligacji	25c	600	—
Spląty euroobligacji	25c	—	(500)
Przychody netto z pożyczek krótkoterminowych	25c	9	23
Splata zobowiązań z tytułu leasingu	11	(25)	(27)
Zapłacone odsetki		(73)	(97)
Dywidendy wypłacone akcjonariuszom	9	(793)	(273)
Dywidendy wypłacone akcjonariuszom mniejszościowym		(18)	(22)
Zakup akcji własnych		(15)	(24)
Przepływy pieniężne netto z instrumentów pochodnych		(25)	(47)
Pozostała działalność finansowa		(8)	(5)
<b>Środki pieniężne netto wykorzystane w działalności finansowej</b>		<b>(183)</b>	<b>(958)</b>
<b>Zwiększenie/(zmniejszenie) netto stanu środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych</b>		<b>67</b>	<b>(439)</b>
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne na początku roku		(66)	377
Przesunięcia środków pieniężnych w ciągu roku	25c	67	(439)
Skutki zmian kursów wymiany	25c	7	(4)
<b>Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne na koniec roku</b>	25b	<b>8</b>	<b>(66)</b>

## 1 Podstawa opracowania

### Struktura notowana na dwóch giełdach

Grupa ma dwie oddzielne jednostki macierzyste, Mondi Limited i Mondi plc, które funkcjonują w strukturze spółki notowanej na dwóch giełdach (DLC). Istotą struktury DLC stanowi fakt, że Mondi Limited i jej spółki zależne oraz Mondi plc i jej spółki zależne pracują wspólnie jako jedna jednostka gospodarcza na podstawie umowy współpracy, gdzie żadna jednostka macierzysta nie przyjmuje roli dominującej. Odpowiednio Mondi Limited i Mondi plc są przygotowywane i podawane w wersji łączonej i skonsolidowanej jako jednej jednostki sprawozdawczej.

Połączone i skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy zostały opracowane zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) wydanymi przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości (RMSR); wytycznymi dla sprawozdawczości finansowej wydanej przez Południowoafrykański Instytut Biegłych Księgowych (SAICA) wydanymi przez Komisję Praktyk Rachunkowych, ogłoszonymi finansowymi wydanymi przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości i wymaganiami południowoafrykańskiej ustawy o spółkach z 2008 roku. Przyjęte główne polityki rachunkowości określono w nocie 32.

Nie ma żadnych różnic w przypadku stosowania przez Grupę MSSF wydanych przez RMSR i MSSF przyjętymi przez Unię Europejską (UE), a zatem Grupa spełnia również wymagania Artykułu 4 rozporządzenia MSR UE.

Połączone i skonsolidowane sprawozdania finansowe zostały opracowane z założeniem ciągłości działalności, zgodnie z omówieniem w raporcie strategicznym w części „Główne rodzaje ryzyka” pod nagłówkiem 'Ciągłość działalności' na stronie 47.

### Krytyczne oceny rachunkowe i kluczowe szacunki

Opracowanie połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy obejmuje korzystanie z szacunków i założeń. Choć stosowane szacunki opierają się o zarządzanie najlepszymi informacjami o bieżącej sytuacji i przyszłych zdarzeniach i działaniach, rzeczywiste wyniki mogą różnić się od tych szacunków.

Najistotniejsze szacunki i oceny to:

#### Kluczowe szacunki

- Stopy dyskontowe dla pomiarów początkowych zobowiązań z tytułu leasingu - patrz nota 11
- Wartość godziwa aktywów leśnych - patrz nota 14
- Wartość aktuarialna zobowiązań z tytułu świadczeń emerytalnych - patrz nota 23
- Wartość godziwa nabytych aktywów i pasywów przyjęta przy łączeniu przedsiębiorstw - patrz nota 24

#### Krytyczne oceny rachunkowe i pozostałe kluczowe szacunki

- Utrata wartości firmy - patrz noty 12 i 32
- Utrata wartości majątku, budynków i wyposażenia oraz aktywów niematerialnych - patrz noty 10, 13 i 32
- Wartość resztkowa i okres użytkowania majątku, budynków i wyposażenia - patrz noty 10 i 32
- Opodatkowanie – patrz noty 7 i 32

## 2 Segmenty operacyjne

Z dniem 1 sierpnia 2018 r. Grupa dokonała reorganizacji swoich jednostek przedsiębiorstwa, aby osiągnąć poprawę strategicznego dostosowania i koordynacji operacyjnej w całym łańcuchu wartości opakowań na bazie włókien. Zmiany w jednostkach przedsiębiorstwa Grupy i w konsekwencji, w sprawozdawczości Grupy według sektorów, były następujące:

- Papier opakowaniowy i Opakowania z włókien zostały zastąpione przez jedną jednostkę przedsiębiorstwa o nazwie Opakowania z włókien; oraz
- nie wprowadzono zmian w jednostkach przedsiębiorstwa Opakowania konsumenckie i Niepowlekane cienkie papiery.

Dane za wcześniejszy rok ujęto na nowo w celu odzwierciedlenia nowej struktury organizacyjnej Reorganizacja nie ma żadnego wpływu na ogólny wynik Grupy.

Grupa generuje przychody ze sprzedaży produkowanych wyrobów w całym łańcuchu wartości opakowania i papier. Przychody są zazwyczaj ujmowane w punkcie w czasie, zazwyczaj w chwili dostarczenia towarów do lokalizacji ustalonej w umowie. Warunki płatności klientów nie zawierają znaczących komponentów finansowych.

Grupa świadczy usługi transportowe po przeniesieniu kontroli do określonych towarów na klienta. W bieżącym roku obrotowym Grupa wygenerowała przychody z transportu w wysokości 57 mln € (2017: 57 mln €).

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 2 Segmenty operacyjne

Występują następujące istotne typy wyrobów, z których segmenty Grupy podlegające sprawozdawczości zewnętrznej osiągają swoje przychody wewnętrzne i zewnętrzne:

Segmenty operacyjne	Typy wyrobów
Opakowania z włókien	Tektura na kartony Papier kraft Celuloza Opakowania z tektury falistej Worki przemysłowe Powłoki ekstrudowane
Opakowania konsumenckie	Opakowania do towarów konsumenckich Środki higieny osobistej Folie techniczne Papier antyadhezyjny
Niepowlekany cienki papier	Niepowlekany cienki papier Celuloza na papier gazetowy

### Rok kończący się 31 grudnia 2018

mln €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	Opakowania z włókien	Opakowania konsumenckie	Niepowlekane cienkie papiery	Korporacyjne	Międzysegmentowa eliminacja	Łącznie
Przychody sektora	4 108	1 611	1 877	—	(115)	<b>7 481</b>
Przychody wewnętrzne	(62)	(5)	(48)	—	115	<b>—</b>
Przychody zewnętrzne	4 046	1 606	1 829	—	—	<b>7 481</b>
EBITDA bazowe	1 086	194	516	(32)	—	<b>1 764</b>
Amortyzacja i utrata wartości	(231)	(61)	(119)	(1)	—	<b>(412)</b>
Umorzenie	(14)	(18)	(2)	—	—	<b>(34)</b>
Bazowy zysk/(strata) operacyjny	841	115	395	(33)	—	<b>1 318</b>
Pozycje specjalne	(73)	(32)	(21)	—	—	<b>(126)</b>
Aktywa sektora operacyjnego	4 394	1 552	1 852	4	(68)	<b>7 734</b>
Aktywa sektora operacyjnego netto	3 804	1 311	1 494	(9)	—	<b>6 600</b>
Włączenia do nieobrotowych aktywów innych niż finansowe	882	84	280	—	—	<b>1 246</b>
Nakłady inwestycyjne płatności gotówkowe	469	79	161	—	—	<b>709</b>
<i>Marża EBITDA bazowego (%)</i>	26,4	12,0	27,5	—	—	<b>23,6</b>
<i>Zwrot z zainwestowanego kapitału (%)</i>	26,8	9,0	31,9	—	—	<b>23,6</b>
Średnia liczba zatrudnionych (w tys.) <sup>1</sup>	13,5	6,0	6,5	0,1	—	<b>26,1</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Przedstawione w przeliczeniu na pełne etaty

## Rok kończący się 31 grudnia 2017 (w ujęciu skorygowanym)

mln €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	Opakowania z włókien	Opakowania konsumenckie	Niepowleka ne cienkie papiery	Korporacyjne	Eliminacja pomiędzy sektorami	Suma
Przychody sektora	3 735	1 646	1 832	—	(117)	<b>7 096</b>
Przychody wewnętrzne	(64)	(5)	(48)	—	117	<b>—</b>
Przychody zewnętrzne	3 671	1 641	1 784	—	—	<b>7 096</b>
EBITDA bazowe	833	222	464	(37)	—	<b>1 482</b>
Amortyzacja i utrata wartości	(227)	(67)	(125)	(1)	—	<b>(420)</b>
Umorzenie	(10)	(21)	(2)	—	—	<b>(33)</b>
Bazowy zysk/(strata) operacyjny	596	134	337	(38)	—	<b>1 029</b>
Pozycje specjalne	3	(49)	(15)	—	—	<b>(61)</b>
Aktywa sektora operacyjnego	3 794	1 552	1 826	17	(67)	<b>7 122</b>
Aktywa sektora operacyjnego netto	3 246	1 326	1 515	8	—	<b>6 095</b>
Włączenia do nieobrotowych aktywów innych niż finansowe	451	146	191	—	—	<b>788</b>
Nakłady inwestycyjne płatności gotówkowe	398	91	122	—	—	<b>611</b>
Marża EBITDA bazowego (%)	22,3	13,5	25,3	—	—	<b>20,9</b>
Zwrot z zainwestowanego kapitału (%)	20,6	10,4	26,6	—	—	<b>19,3</b>
Średnia liczba zatrudnionych (tysiące) <sup>1</sup>	13,4	6,0	6,8	0,1	—	<b>26,3</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Przedstawione w przeliczeniu na pełne etaty

## Rozliczenie aktywów segmentu operacyjnego

w mln €	2018		Ujęcie skorygowane 2017	
	Aktywa sektora	Aktywa netto sektora	Aktywa sektora	Aktywa netto sektora
<b>Grupa łącznie</b>	<b>7 734</b>	<b>6 600</b>	<b>7 122</b>	<b>6 095</b>
<b>Nieprzydzielone</b>				
Inwestycje w jednostki wycenianych metodą praw własności	9	9	3	3
Aktywa /(zobowiązania) z tytułu odroczonego podatku	49	(204)	26	(222)
Pozostałe aktywa/(zobowiązania) długoterminowe	189	(360)	178	(337)
<b>Zainwestowany kapitał Grupy</b>	<b>7 981</b>	<b>6 045</b>	<b>7 329</b>	<b>5 539</b>
Instrumenty finansowe /(zadłużenie netto)	61	(2 220)	47	(1 532)
<b>Aktywa/kapitał własny łącznie</b>	<b>8 042</b>	<b>3 825</b>	<b>7 376</b>	<b>4 007</b>



# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## <sup>2</sup> Segmenty operacyjne

### Przychody zewnętrzne według lokalizacji produkcji i według lokalizacji klienta

w mln €	Przychody zewnętrzne według lokalizacji produkcji		Przychody zewnętrzne według lokalizacji klienta	
	2018	2017	2018	2017
<b>Afryka</b>				
RPA	609	617	459	426
Pozostała część Afryki	43	19	264	206
<b>Afryka łącznie</b>	<b>652</b>	<b>636</b>	<b>723</b>	<b>632</b>
<b>Europa Zachodnia</b>				
Austria	1 106	1 043	160	146
Niemcy	887	891	985	952
Wielka Brytania	64	75	233	241
Pozostała część Europy Zachodniej	623	532	1 470	1 340
<b>Europa Zachodnia łącznie</b>	<b>2 680</b>	<b>2 541</b>	<b>2 848</b>	<b>2 679</b>
<b>Rozwijająca się Europa</b>				
Polska	1 161	992	636	592
Pozostała część Europy rozwijającej się	1 435	1 348	1 050	954
<b>Europa rozwijająca się łącznie</b>	<b>2 596</b>	<b>2 340</b>	<b>1 686</b>	<b>1 546</b>
<b>Rosja</b>	<b>944</b>	<b>907</b>	<b>694</b>	<b>720</b>
<b>Ameryka Północna</b>	<b>525</b>	<b>583</b>	<b>731</b>	<b>747</b>
<b>Ameryka Południowa</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>100</b>	<b>71</b>
<b>Azja i Australia</b>	<b>84</b>	<b>89</b>	<b>699</b>	<b>701</b>
<b>Grupa łącznie</b>	<b>7 481</b>	<b>7 096</b>	<b>7 481</b>	<b>7 096</b>

W żadnym roku nie występowali żadni klienci zewnętrzni, którzy odpowiadają za ponad 10% całkowitych przychodów zewnętrznych Grupy.

Nie występują żadne znaczące aktywa umowne ani zobowiązania umowne na dzień 31 grudnia 2018 (2017: zero euro).

W żadnym z przedstawionych lat nie miała miejsca kapitalizacja kosztów umownych.

Grupa nie ujawnia informacji na temat pozostałych zobowiązań wykonawczych o początkowym oczekiwany czasie trwania wynoszącym jeden rok lub krótszym, jak na to zezwala MSSF 15.

## Aktywa netto według lokalizacji

w mln €	2018			Ujęcie skorygowane 2017		
	Aktywa nieobrotowe, inne niż finansowe	Aktywa sektora	Aktywa netto sektora	Aktywa nieobrotowe, inne niż finansowe	Aktywa sektora	Aktywa netto sektora
<b>Afryka</b>						
RPA	724	869	755	725	883	774
Pozostała część Afryki	56	103	100	19	44	42
<b>Afryka łącznie</b>	<b>780</b>	<b>972</b>	<b>855</b>	<b>744</b>	<b>927</b>	<b>816</b>
<b>Europa Zachodnia</b>						
Austria	508	883	601	539	888	668
Wielka Brytania	44	65	53	62	95	79
Pozostała część Europy Zachodniej	1 243	1 687	1 500	868	1 271	1 085
<b>Europa Zachodnia łącznie</b>	<b>1 795</b>	<b>2 635</b>	<b>2 154</b>	<b>1 469</b>	<b>2 254</b>	<b>1 832</b>
<b>Rozwijająca się Europa</b>						
Polska	793	1 022	916	861	1 066	955
Słowacja	440	500	415	407	451	374
Pozostała część Europy rozwijającej się	986	1 293	1 103	876	1 150	984
<b>Europa rozwijająca się łącznie</b>	<b>2 219</b>	<b>2 815</b>	<b>2 434</b>	<b>2 144</b>	<b>2 667</b>	<b>2 313</b>
Rosja	653	793	693	641	788	702
Ameryka Północna	166	346	303	175	340	297
Azja i Australia	100	173	161	89	146	135
<b>Grupa łącznie</b>	<b>5 713</b>	<b>7 734</b>	<b>6 600</b>	<b>5 262</b>	<b>7 122</b>	<b>6 095</b>

Średnia liczba zatrudnionych<sup>1</sup>

w tys.	2018	2017
<b>Według głównej lokalizacji zatrudnienia</b>		
RPA	1,5	1,8
Pozostała część Afryki	0,3	0,1
Europa Zachodnia	7,3	7,3
Rozwijająca się Europa	8,9	8,7
Rosja	5,5	5,6
Ameryka Północna	1,9	2,2
Azja i Australia	0,7	0,6
<b>Grupa łącznie</b>	<b>26,1</b>	<b>26,3</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Przedstawione w przeliczeniu na pełne etaty

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 3 Pozycje specjalne

w mln €	2018	2017
Utrata wartości aktywów	(83)	(52)
Odwroćenie utraty wartości aktywów	2	14
Koszty restrukturyzacji i zamknięcia		
Koszty personelu	(15)	(9)
Pozostałe koszty restrukturyzacji i zamknięcia	(30)	(14)
<b>Pozycje specjalne przed opodatkowaniem łącznie</b>	<b>(126)</b>	<b>(61)</b>
Ulga podatkowa (patrz nota 7).	34	8
<b>Pozycje specjalne łącznie</b>	<b>(92)</b>	<b>(53)</b>

Koszty restrukturyzacji i zamknięcia oraz powiązana z nimi utrata wartości obejmowała w ciągu roku:

→ Opakowania z włókien

- Zakończenie produkcji powlekania silikonem na linii w Štětí (Republika Czeska). Ujęto koszty restrukturyzacji w wysokości 4 mln euro i powiązaną utratę wartości aktywów w wysokości 51 mln euro.
- Restrukturyzacja zakładów produkujących worki przemysłowe w USA. Ujęto koszty restrukturyzacji w wysokości 9 mln euro i powiązaną utratę wartości aktywów w wysokości 9 mln euro.

→ Opakowania konsumenckie

- Restrukturyzacja zakładów, przede wszystkim w Wielkiej Brytanii. Ujęto koszty restrukturyzacji w wysokości 13 mln euro i utratę wartości aktywów w wysokości 16 mln euro.
- Ujęto koszty restrukturyzacji w wysokości 3 mln euro i powiązaną utratę wartości aktywów w wysokości 2 mln euro w następstwie zakończenia produkcji powlekania silikonem na linii w Štětí (Republika Czeska). Ujęto odwrócenie utraty wartości aktywów w wysokości 2 mln euro.

→ Niepowlekanne cienkie papiery

- Wyłączenie maszyny do produkcji cienkich papierów niepowlekanych w Merebank (RPA). Ujęto koszty restrukturyzacji w wysokości 16 mln euro i powiązaną utratę wartości aktywów w wysokości 5 mln euro.

## 4 Wynagrodzenie rewidentów

w mln €	2018	2017
Wynagrodzenie należne rewidentom z tytułu badania rocznych sprawozdań finansowych Mondi Limited i Mondi plc	0,6	0,4
Wielka Brytania	0,4	0,3
RPA	0,2	0,1
Wynagrodzenie należne rewidentom z tytułu badania spółek zależnych Mondi Limited i Mondi plc	3,5	3,6
<b>Wynagrodzenie z tytułu badania łącznie<sup>1</sup></b>	<b>4,1</b>	<b>4,0</b>
Związane z audytem usługi zapewnienia	0,4	0,3
<b>Wynagrodzenie łącznie</b>	<b>4,5</b>	<b>4,3</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Wynagrodzenie z tytułu badania łącznie dotyczące roku obrotowego 2017 oszacowane na 3,6 mln € w roku ubiegłym zostało zaktualizowane do ostatecznej kwoty poniesionego wynagrodzenia z tytułu badania w wysokości 4,0 mln €. Brak zmian w wynagrodzeniu niezwiązanym z audytem

## 5 Koszty personelu

mln €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	2018	2017
<b>W kosztach operacyjnych</b>		
Wynagrodzenia i pensje Koszty ubezpieczeń społecznych	835	848
Określone składki na poczet programu emerytalnego (patrz nota 23)	172	170
Określone koszty i strata z rozliczenia obsługi programu emerytalnego (patrz nota 23)	13	14
Płatności na podstawie akcji (patrz nota 22)	8	6
	11	15
<b>Łącznie w kosztach operacyjnych</b>	<b>1 039</b>	<b>1 053</b>
<b>W pozycjach specjalnych</b>		
Koszty personelu związane z restrukturyzacją (patrz nota 3)	15	9
<b>W kosztach finansowych netto</b>		
Koszty odsetek netto dla programu medycznego świadczeń emerytalnych	5	5
Koszty odsetek programu świadczeń emerytalnych	3	4
<b>W kosztach finansowych netto łącznie (patrz nota 6)</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
<b>Grupa łącznie</b>	<b>1 062</b>	<b>1 071</b>
<b>Średnia liczba zatrudnionych (w tys.)<sup>1</sup></b>	<b>26,1</b>	<b>26,3</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Przedstawione w przeliczeniu na pełne etaty

## 6 Koszty finansowe netto

Koszty finansowe netto przedstawiono poniżej

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane 2017
<b>Przychód z tytułu inwestycji</b>		
Przychód z tytułu inwestycji	8	4
<b>Straty z tytułu różnic kursowych netto</b>		
Straty z tytułu różnic kursowych netto	(4)	(2)
<b>Koszty finansowe</b>		
Koszty z tytułu odsetek		
Odsetki z tytułu linii kredytowych w rachunku	(77)	(65)
Odsetki z tytułu zobowiązań leasingowych (patrz nota 11)	(14)	(14)
Koszty z tytułu odsetek od zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych (patrz nota 23)	(8)	(9)
<b>Koszty z tytułu odsetek łącznie</b>	<b>(99)</b>	<b>(88)</b>
pomniejszony o: Odsetki kapitalizowane (patrz nota 10).	7	1
<b>Koszty finansowe łącznie</b>	<b>(92)</b>	<b>(87)</b>
<b>Koszty finansowe netto</b>	<b>(88)</b>	<b>(85)</b>

Koszty z tytułu odsetek netto za rok wyniosły 83 mln € (2017 w ujęciu skorygowanym: 75 mln €). Efektywna stopa procentowa wyniosła 4,19% (2017 w ujęciu skorygowanym: 4,77%) na podstawie kroczącego średniego zadłużenia netto za 12 miesięcy w wysokości 1 979 mln € (2017 w ujęciu skorygowanym: 1572 mln €).

Ważona średnia stopa odsetkowa obowiązująca dla kapitalizowanych odsetek od ogólnych pożyczek w roku zakończonym 31 grudnia 2018 wyniosła 4,08% (2017: 4,05%) i była powiązana z inwestycjami w Czechach i RPA (2017: w Polsce, Republice Czeskiej i RPA).

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 7 Rozliczenia podatkowe

### (a) Analiza obciążeń podatkowych w ciągu roku

Efektywna stawka podatkowa Grupy przed pozycjami specjalnymi za rok kończący się 31 grudnia 2018 wynosiła 22% (2017: 19%). Wzrost efektywnej stawki opodatkowania jest częściowo wynikiem pełnego wykorzystania ulg podatkowych w Polsce w 2017 roku.

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane 2017
Brytyjski podatek od osób prawnych, 19,00% (2017: 19,25%)	1	1
Południowoafrykański podatek od osób prawnych, 28% (2017: 28%)	21	28
Podatki zagraniczne	244	153
Podatek bieżący w odniesieniu do ubiegłych okresów	—	5
<b>Podatki bieżące</b>	<b>266</b>	<b>187</b>
Podatek odroczone w odniesieniu do bieżącego roku	15	16
Podatek odroczone w odniesieniu do ubiegłych okresów	(8)	(23)
Podatek odroczone związany ze zmianą stawki krajowego podatku dochodowego	—	1
<b>Obciążenia podatkowe przed pozycjami specjalnymi</b>	<b>273</b>	<b>181</b>
Obciążenia podatkowe od pozycji specjalnych	(2)	(2)
Podatek odroczone od pozycji specjalnych	(32)	(6)
<b>Ulga podatkowa od pozycji specjalnych (patrz nota 3).</b>	<b>(34)</b>	<b>(8)</b>
<b>Obciążenia podatkowe za rok</b>	<b>239</b>	<b>173</b>

### Czynniki wpływające na obciążenia podatkowe w ciągu roku

Całkowite obciążenie podatkowe Grupy za rok można rozliczyć jako podatek od zysku Grupy przed opodatkowaniem według średniej ważonej stawki podatku od osób prawnych w Wielkiej Brytanii i RPA wynoszącej 19,67%<sup>1</sup> (2017: 20,10%), zgodnie z poniższym:

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane 2017
<b>Zysk przed opodatkowaniem</b>	<b>1 105</b>	<b>884</b>
<b>Podatek od zysku przed opodatkowaniem wyliczony według średniej ważonej stawki podatku od osób prawnych w Wielkiej Brytanii i RPA w wysokości 19,67%<sup>1</sup> (2017: 20,10%)</b>	<b>217</b>	<b>178</b>
<b>Skutki podatkowe:</b>		
<b>Kosztów nie kwalifikowanych do odliczenia dla celów podatkowych</b>	<b>10</b>	<b>9</b>
Pozycje specjalne nie kwalifikowane do odliczenia dla celów podatkowych	—	2
Pozostałe koszty nie kwalifikowane do odliczenia	10	7
<b>Dochód niepodlegający opodatkowaniu</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>
<b>Przejściowe korekty różnic</b>	<b>(6)</b>	<b>(6)</b>
Straty podatkowe z roku bieżącego i pozostałe nieujęte różnice tymczasowe	12	13
Straty podatkowe z roku poprzedniego i pozostałe nieujęte wcześniej różnice tymczasowe	(18)	(20)
Związane ze zmianą stawki krajowego podatku dochodowego	—	1
<b>Pozostałe korekty</b>	<b>19</b>	<b>(7)</b>
Korekty z lat ubiegłych w podatku bieżącym	—	5
Ulgi podatkowe <sup>2</sup>	(11)	(29)
Wpływ różnic pomiędzy stawkami lokalnymi a stawkami w Wielkiej Brytanii i RPA	15	13
Pozostałe korekty	15	4
<b>Obciążenia podatkowe za rok</b>	<b>239</b>	<b>173</b>

Uwagi:

1 Średnia ważona stawka opodatkowania została ustalona poprzez zważenie zysku przed opodatkowaniem po pozycjach specjalnych Mondi Limited i jej spółek zależnych oraz Mondi plc i jej spółek zależnych.

2 Ulgi podatkowe dotyczą przede wszystkim inwestycji kapitałowych w Rosji i na Słowacji (2017: Polska i Rosja)

## b) Podatek odroczony

w mln €	Aktywa z tytułu podatku odroczonego		Pasywa z tytułu podatku odroczonego	
	2018	Ujęcie skorygowane 2017	2018	Ujęcie skorygowane 2017
Na 1 stycznia	26	27	(248)	(260)
Odliczone od/(Naliczone do) połączonego i skonsolidowanego rachunku zysków i strat	19	(1)	6	13
Odliczone od/(Naliczone do) połączonego i skonsolidowanego rachunku całkowitych zysków i strat	1	(1)	(2)	—
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw (patrz nota 24)	—	—	(24)	(3)
Reklasyfikacja	3	2	(3)	(4)
Zmiany walutowe	—	(1)	18	6
<b>Na dzień 31 grudnia</b>	<b>49</b>	<b>26</b>	<b>(253)</b>	<b>(248)</b>

Kwota podatku odroczonego przyznanego/(naliczonego) dla połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych obejmuje:

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane 2017
Podatkowe ulgi inwestycyjne przekraczające amortyzację	8	2
Zmiana wartości godziwej	(10)	—
Straty podatkowe ujęte/(wyłączone)	10	(7)
Pozostałe różnice tymczasowe	17	17
<b>Ulgi łącznie</b>	<b>25</b>	<b>12</b>

Podatek odroczony obejmuje:

w mln €	Aktywa z tytułu podatku odroczonego		Pasywa z tytułu podatku odroczonego	
	2018	Ujęcie skorygowane 2017	2018	Ujęcie skorygowane 2017
Podatkowe ulgi inwestycyjne przekraczające amortyzację	(20)	(15)	(241)	(244)
Zmiana wartości godziwej	—	—	(89)	(89)
Straty podatkowe <sup>1</sup>	21	8	14	18
Pozostałe różnice tymczasowe <sup>1</sup>	48	33	63	67
<b>Suma</b>	<b>49</b>	<b>26</b>	<b>(253)</b>	<b>(248)</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Na podstawie prognozowanych danych Grupa uznaje za prawdopodobne wystąpienie wystarczających przyszłych zysków podlegających opodatkowaniu dostępnych w danej jurysdykcji, które pozwolą wykorzystać rzeczony straty podatkowe i pozostałe różnice przejściowe.

Aktualne oczekiwania dotyczące wymagalności sald z tytułu odroczonego podatku dochodowego są następujące:

w mln €	Aktywa z tytułu podatku odroczonego		Pasywa z tytułu podatku odroczonego	
	2018	Ujęcie skorygowane 2017	2018	Ujęcie skorygowane 2017
Należne/(wymagalne) w ciągu 12 miesięcy	23	18	(1)	(1)
Należne/(wymagalne) po 12 miesiącach	26	8	(252)	(247)
<b>Suma</b>	<b>49</b>	<b>26</b>	<b>(253)</b>	<b>(248)</b>

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 7 Rozliczenia podatkowe

W Grupie występują następujące kwoty, w odniesieniu do których nie ujęto żadnych aktywów z tytułu podatku odroczonego ze względu na niskie prawdopodobieństwo wystąpienia strumieni przyszłych zysków lub przychodów, względem których mogą one zostać wykorzystane:

w mln €	2018	2017
Straty podatkowe – przychód	1 406	1 389
Straty podatkowe - kapitał	16	16
Pozostałe różnice tymczasowe	11	63
<b>Suma</b>	<b>1 433</b>	<b>1 468</b>

Nie wystąpiły żadne istotne zmiany w przyszłych strumieniach przychodów lub zysków.

W nieujętych stratach podatkowych uwzględniono straty, które wygasają następująco:

w mln €	2018	2017
<b>Data ważności</b>		
W ciągu jednego roku	2	8
1 do 5 lat	25	30
Po pięciu latach	53	89
Bez daty ważności	1 342	1 278
<b>Suma</b>	<b>1 422</b>	<b>1 405</b>

Nie są ujmowane żadne zobowiązania z tytułu podatku odroczonego od różnic przejściowych brutto w wysokości 760 mln euro (2017: 856 mln euro) dotyczące niepodzielonych przychodów zagranicznych spółek zależnych, ponieważ Grupa może kontrolować termin rozwiązania tych różnic przejściowych i prawdopodobne jest, że nie zostaną one rozwiązane w najbliższej przyszłości. Brytyjskie przepisy podatkowe w znacznym stopniu zwalniają z opodatkowania brytyjskiego dywidendy spółek zagranicznych otrzymane w dniu lub po 1 lipca 2009 roku, W efekcie różnice przejściowe brutto na dzień 31 grudnia 2018 roku odzwierciedlają jedynie przychody niepodzielone tych spółek zagranicznych w przypadku których przekazanie do Wielkiej Brytanii tych przychodów będzie nadal skutkowało powstaniem zobowiązania podatkowego, przede wszystkim w efekcie podatków odprowadzanych od dywidendy pobieranych przez zagraniczne jurysdykcje podatkowe, w których dane spółki zależne działają oraz podatków od osób prawnych z tytułu dywidendy pobieranych poza Wielką Brytanią.

## 8 Zysk na udział (EPS)

Obliczenia podstawowego i rozwodnionego EPS, podstawowego i rozwodnionego bazowego EPS oraz podstawowego i rozwodnionego EPS liczonego w oparciu o wskaźniki główne opierają się o następujące dane:

w mln €	Zyski	
	2018	Ujęcie skorygowane 2017
<b>Zysk za rok przypisywany akcjonariuszom</b>	<b>824</b>	<b>668</b>
Pozycje specjalne (patrz nota 3)	126	61
Powiązany podatek (patrz nota 3)	(34)	(8)
<b>Przychody bazowe za rok</b>	<b>916</b>	<b>721</b>
Pozycje specjalne nie wyłączone z zysku liczonego w oparciu o wskaźniki główne	(45)	(23)
(Zysk)/Strata z tytułu zbycia majątku, budynków i wyposażenia	(1)	1
Strata netto ze zbycia spółek zależnych i jednostek wycenianych metodą praw własności	3	—
Utrata wartości nieujęta w pozycjach specjalnych (patrz nota 10).	2	4
Podatki powiązane	20	1
<b>Przychody liczone w oparciu o wskaźniki główne za rok</b>	<b>895</b>	<b>704</b>

mln	Średnia ważona liczba udziałów w emisji	
	2018	2017
<b>Podstawowa liczba występujących akcji zwykłych</b>	<b>484,4</b>	<b>484,3</b>
Efekt rozmywających potencjalnych akcji zwykłych	0,2	0,3
<b>Rozmyta liczba występujących akcji zwykłych</b>	<b>484,6</b>	<b>484,6</b>

## 9 Dywidendy

Dywidendy wypłacone udziałowcom spółek Mondi Limited i Mondi plc przedstawiono w postaci połączonej.

eurocenty na akcję	2018	2017
Zapłacona końcowa dywidenda zwykła (w odniesieniu do ubiegłego roku)	42,90	38,19
Zapłacona dywidenda specjalna (w odniesieniu do ubiegłego roku)	100,00	—
Śródroczna zwykła dywidenda zapłacona	21,45	19,10
Końcowe dywidendy zwykłe zaproponowane za rok zakończony 31 grudnia	54,55	42,90
Dywidendy specjalne zaproponowane za rok zakończony 31 grudnia	—	100,00
<b>Końcowe dywidendy zwykłe i specjalne zaproponowane za rok zakończony 31 grudnia łącznie</b>	<b>54,55</b>	<b>142,90</b>

w mln €	2018	2017
Zapłacona końcowa dywidenda zwykła (w odniesieniu do ubiegłego roku)	207	180
Zapłacona dywidenda specjalna (w odniesieniu do ubiegłego roku)	484	—
Śródroczna zwykła dywidenda zapłacona	102	93
<b>Dywidendy zwykłe i specjalne zapłacone łącznie</b>	<b>793</b>	<b>273</b>
Końcowe dywidendy zwykłe zaproponowane za rok zakończony 31 grudnia	264	208
Dywidendy specjalne zaproponowane za rok zakończony 31 grudnia	—	485
<b>Końcowe dywidendy zwykłe i specjalne zaproponowane za rok zakończony 31 grudnia łącznie</b>	<b>264</b>	<b>693</b>
Zadeklarowane przez Grupę dla akcjonariuszy mniejszościowych	18	22

Końcowa dywidenda zwykła została zarekomendowana przez Zarządy i podlega zatwierdzeniu przez akcjonariuszy Mondi plc i Mondi Limited na odpowiednich dorocznych zgromadzeniach zaplanowanych na 9 maja 2019 r.



# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 10 Majątek, budynki i wyposażenie

w mln €	Grunty i budynki <sup>1</sup>	Instalacje i wyposażenie	Środki w budowie	Pozostałe	Razem
<b>Wartość księgowa netto</b>					
Na dzień 1 stycznia 2017, zgodnie ze wcześniejszym sprawozdaniem	1 032	2 427	245	84	<b>3 788</b>
Wpływ zmiany w polityce rachunkowości (patrz nota 33)	142	18	—	13	<b>173</b>
Ujęcie skorygowane na 1 stycznia	1 174	2 445	245	97	<b>3 961</b>
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw	1	3	3	2	<b>9</b>
Zwiększenia (w ujęciu skorygowanym)	69	163	402	42	<b>676</b>
Zbycie aktywów	(2)	(9)	(2)	(1)	<b>(14)</b>
Obciążenia z tytułu amortyzacji za rok (w ujęciu skorygowanym)	(67)	(309)	—	(40)	<b>(416)</b>
Ujęte straty z tytułu utraty wartości <sup>2</sup>	(13)	(35)	(1)	(1)	<b>(50)</b>
Odwrócone straty z tytułu utraty wartości <sup>3</sup>	1	13	—	—	<b>14</b>
Przeniesienie ze środków trwałych w budowie	59	200	(279)	17	<b>(3)</b>
Reklasyfikacja	(2)	(25)	10	2	<b>(15)</b>
Zmiany walutowe (w ujęciu skorygowanym)	(13)	(17)	(1)	(3)	<b>(34)</b>
<b>Bilans skorygowany na 31 stycznia 2017</b>	<b>1 207</b>	<b>2 429</b>	<b>377</b>	<b>115</b>	<b>4 128</b>
Koszty (w ujęciu skorygowanym)	2 031	6 739	385	378	<b>9 533</b>
Skumulowana amortyzacja i utrata wartości (w ujęciu skorygowanym)	(824)	(4 310)	(8)	(263)	<b>(5 405)</b>
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw (patrz nota 24)	32	97	5	2	<b>136</b>
Dodanie	42	167	512	41	<b>762</b>
Zbycie aktywów	(6)	(6)	(3)	(4)	<b>(19)</b>
Zbycie spółek zależnych	(3)	(3)	(2)	—	<b>(8)</b>
Obciążenia z tytułu amortyzacji za rok	(69)	(304)	—	(37)	<b>(410)</b>
Ujęte straty z tytułu utraty wartości <sup>2</sup>	(20)	(51)	—	(3)	<b>(74)</b>
Odwrócone straty z tytułu utraty wartości <sup>3</sup>	1	1	—	—	<b>2</b>
Przeniesienie ze środków trwałych w budowie	43	142	(198)	9	<b>(4)</b>
Reklasyfikacja	(3)	(2)	—	2	<b>(3)</b>
Zmiany walutowe	(44)	(96)	(24)	(6)	<b>(170)</b>
<b>Na dzień 31 grudnia 2018</b>	<b>1 180</b>	<b>2 374</b>	<b>667</b>	<b>119</b>	<b>4 340</b>
Koszt	2 033	6 765	674	394	<b>9 866</b>
Skumulowana amortyzacja i utrata wartości	(853)	(4 391)	(7)	(275)	<b>(5 526)</b>

Uwagi:

1 Wartość księgowa gruntów ujętych w pozycji 'Grunty i budynki' wynosi 171 mln euro (2017: 159 mln euro).

2 Straty z tytułu utraty wartości obejmują 72 mln euro (2017: 46 mln euro) klasyfikowane jako specjalne pozycje operacyjne oraz 2 mln euro (2017: 4 mln euro) z tytułu utraty innej wartości

3 Odwrócone straty z tytułu utraty wartości klasyfikowane jako pozycje specjalne

W powyższych kosztach ujęto 7 mln euro (2017: 1 mln euro) odsetek naliczonych od aktywów kwalifikowanych które kapitalizowano w ciągu roku. Kwoty te podlegają odliczeniu dla celów podatkowych albo w chwili ich poniesienia lub ujęciu w kwotach, których odliczenie jest dozwolone dla nakładów inwestycyjnych, w zależności od jurysdykcji ich kapitalizacji.

Kwota możliwa do odzyskania dla majątku, budynków i wyposażenia jest ustalana w oparciu o wykorzystanie aktywów w ramach aktualnych planów biznesowych. Każda zmiana przyszłych zamiarów może spowodować utratę wartości o różnym natężeniu, w zależności od aktywów, na które mają wpływ.

## 11 Leasing

Od dnia 1 stycznia 2018 Grupa wcześniej przyjęła MSSF 16 „Leasing”. Patrz noty 32 i 33 dotyczące, odpowiednio, polityki rachunkowości i ujęć skorygowanych. Aktywa prawa użytkowania ujmowane po przyjęciu nowego standardu Leasing są odzwierciedlone w bazowych klasach aktywów Majątek, budynki i wyposażenie, a powiązane zobowiązania z tytułu leasingu są ujmowane jako Pożyczki.

Mondi zawarło różne umowy leasingowe. Leasingi dotyczące gruntów i budynków zawarto na średni ważony okres 39 lat, maszyn i wyposażenia na średni ważony okres 12 lat, a pozostałych składników aktywów na średni ważony okres czterech lat.

Główne obowiązujące umowy leasingu są następujące:

### Południowoafrykańska dzierżawa gruntów

Grupa zawarła umowę dzierżawy gruntów dnia 1 stycznia 2001 roku na całkowity okres 70 lat. Zobowiązania z tytułu leasingu oraz stopa rocznego wzrostu są renegotjowane co pięć lat. Dzierżawa nie zawiera żadnych klauzul dotyczących czynszu warunkowego ani opcji wykupu gruntu na koniec okresu dzierżawy, i nie nakłada żadnych istotnych ograniczeń na Grupę jako dzierżawcę. Pozostały jeszcze 52 lata dzierżawy.

### Dzierżawy terenów leśnych w Rosji

Grupa zawarła umowy dzierżawy terenów leśnych dnia 1 listopada 2007 roku na łączny okres 47 lat, dnia 30 czerwca 2008 roku na łączny okres 49 lat oraz dnia 10 marca 2015 roku na łączny okres 49 lat. Dzierżawy nie podlegają odnowieniu. Czynsz wzrasta co roku w oparciu o wskaźnik cen konsumenckich w lokalnej jurysdykcji. Dzierżawa nie zawiera żadnych klauzul dotyczących czynszu warunkowego ani opcji wykupu aktywów leśnych na koniec okresu dzierżawy, i nie nakłada żadnych istotnych ograniczeń na Grupę jako dzierżawcę. Grupa zastosowała praktyczne podejście zgodne z MSSF 16 i nie oddzielała składników nie objętych dzierżawą od składników podlegających dzierżawie.

### Budynek biurowy

Grupa zawarła umowę najmu budynku biurowego na łączny okres 20 lat od października 2013 roku. Dzierżawa może zostać zakończona wyłącznie przez Grupę z zachowaniem sześciomiesięcznego okresu wypowiedzenia we wrześniu 2023 oraz ponownie we wrześniu 2028. Czynsz wzrasta co roku w oparciu o wskaźnik cen konsumenckich w lokalnej jurysdykcji. Dzierżawa nie zawiera żadnych opcji wykupu budynku na koniec okresu dzierżawy i nie nakłada żadnych istotnych ograniczeń na Grupę jako dzierżawcę. Zmienne składniki czynszu są ujęte w należnościach z tytułu dzierżawy i naliczane w oparciu o wskaźnik cen konsumenckich.

### Aktywa prawa użytkowania

w mln €	Aktywa prawa użytkowania		Obciążenia z tytułu amortyzacji	
	2018	Ujęcie skorygowane 2017	2018	Ujęcie skorygowane 2017
Grunty i budynki	120	138	(14)	(14)
Instalacje i wyposażenie	19	19	(7)	(7)
Pozostałe	9	12	(6)	(6)
<b>Suma</b>	<b>148</b>	<b>169</b>	<b>(27)</b>	<b>(27)</b>

W 2018 roku zwiększenia aktywów prawa użytkowania wyniosły 25 mln € (2017 w ujęciu skorygowanym: 27 mln €).

### Zobowiązania z tytułu leasingu

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane 2017
<b>Analiza wymagalności - niezdyktowane umowne przepływy pieniężne</b>		
Poniżej jednego roku	34	40
Jeden rok do pięciu lat	84	105
Powyżej pięciu lat	267	300
<b>Niezdyktowane przepływy pieniężne razem</b>	<b>385</b>	<b>445</b>
<b>Zobowiązania z tytułu leasingu łącznie</b>	<b>184</b>	<b>208</b>
Bieżące	22	25
Nieobrotowe	162	183

W 2018 roku całkowite nakłady pieniężne z tytułu leasingu wyniosły 41 mln € (2017 w ujęciu skorygowanym: 41 mln €).

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 11 Leasing

### Kwoty ujmowane w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane 2017
Odsetki od zobowiązań z tytułu leasingu	(14)	(14)
Koszty związane z leasingiem krótkoterminowym	(1)	—
Koszty związane z leasingiem aktywów o niskiej wartości	(1)	—

## 12 Wartość firmy

### (a) Rozliczenie

w mln €	2018	2017
<b>Wartość księgowa netto</b>		
Na 1 stycznia	698	681
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw (patrz nota 24)	257	26
Zmiany walutowe	(13)	(9)
<b>Na dzień 31 grudnia</b>	<b>942</b>	<b>698</b>

### (b) Założenia

Wartość firmy uzyskana na skutek połączenia przedsiębiorstw jest przypisywana do grupy jednostek generujących przepływy pieniężne (CGU), w przypadku których oczekuje się, że odniosą one korzyści z synergii wynikłych z połączenia i odpowiada ona najniższemu poziomowi, na jakim wartość firmy jest monitorowana dla wewnętrznych celów zarządzania. Możliwe do odzyskania kwoty dla tych grup CGU odpowiadają wyżej z dwóch wartości: wartości godziwej pomniejszonej o koszty zbycia lub wartości użytkowej. Wartość firmy jest przypisywana do grup CGU

zgodnie z poniższym:

mln €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	Średnia ważona stopa dyskontowa przed opodatkowaniem	Stopa wzrostu	Wartość księgowa	
			2018	2017
Opakowania konsumenckie	9,3%	2,0%	419	428
Tektura na pojemniki	10,2%	2,7%	304	63
Papier Kraft	9,2%	1,0%	83	83
Worki przemysłowe	9,9%	1,0%	62	47
Opakowania z tektury falistej	9,7%	2,7%	36	38
Niepowlekane cienkie papiery	11,2%	0,0%	31	32
Powłoki ekstrudowane	8,9%	0,0%	7	7
<b>Wartość firmy łącznie</b>			<b>942</b>	<b>698</b>

### Kluczowe założenia

Kluczowe założenia dla obliczeń wartości w użyciu są następujące:

- prognozy przepływów pieniężnych pochodzące z budżetów ostatnio zatwierdzonych przez Zarządy obejmujących okres trzech lat do 31 grudnia 2020 roku;
- założone wolumeny sprzedaży, ceny sprzedażowe i zmienne koszty wejściowe w okresie budżetowym są wyprowadzone z połączenia prognoz ekonomicznych dla regionów, w których Grupa działa, prognoz branżowych dla poszczególnych linii wyrobów, wewnętrznych prognoz zarządów, wyników historycznych oraz ogłoszonych zmian wydajności branży;
- prognozy przepływów pieniężnych wykraczające poza trzy lata opierają się o wewnętrzne prognozy kierownictwa uwzględniające prognozy branżowe i tempo rozwoju w regionach, w których Grupa działa. Stopy wzrostu (zgodnie z powyższą tabelą) są stosowane do grup CGU dla każdego z kolejnych siedmiu lat poza okresem budżetowania, a następne zero bezterminowo; oraz
- prognozy nakładów inwestycyjnych opierają się o doświadczenie historycznych i obejmują nakłady niezbędne dla utrzymania prognozowanych przepływów pieniężnych z operacji na aktualnych poziomach operacyjnych.

Stopy dyskontowe przed opodatkowaniem wyprowadza się ze średniego ważonego kosztu kapitału Grupy. Przy ustalaniu stopy dyskontowej dotyczącej każdej grupy CGU dokonuje się korekt odzwierciedlających wpływ ryzyka związanego z krajem i opodatkowaniem.

### Analizy wrażliwości

Przewidywane przyszłe przepływy pieniężne są z natury niepewne i mogą zmienić się istotnie w czasie. Podlegają one wpływowi wielu czynników, w tym szacunków rynkowych i produkcji razem z czynnikami ekonomicznymi takimi, jak ceny, stopy dyskontowe, kursy wymiany walut, szacunki kosztów produkcji oraz przyszłych nakładów inwestycyjnych.

Analizy wrażliwości możliwych w uzasadnionym stopniu zmian w podstawowych założeniach dla każdej grupy CGU obejmowały:

- \* 1% wzrost stopy dyskontowej;
- \* 0% wzrost założony w prognozach przepływów pieniężnych wykraczających poza trzy lata;
- \* 5% spadek cen sprzedaży dla grup CGU Tektura na kartony i Papier kraft oraz Cienkie papiery niepowlekane; oraz
- \* 3% spadek marży brutto dla grup CGU Opakowania z tektury falistej, Worki przemysłowe i Powłoki ekstrudowane oraz Opakowania konsumenckie.

Żadna z tych analiz wrażliwości na spadek oddzielnie nie wykazała konieczności uwzględnienia utraty wartości.

### 13 Aktywa niematerialne

w mln €	2018	2017
<b>Wartość księgowa netto</b>		
Na 1 stycznia	111	120
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw (patrz nota 24)	14	12
Dodanie	10	16
Obciążenia z tytułu utraty wartości za rok	(11)	(3)
Obciążenia z tytułu amortyzacji za rok	(34)	(33)
Reklasyfikacja	4	3
Zmiany walutowe	(3)	(4)
<b>Na dzień 31 grudnia</b>	<b>91</b>	<b>111</b>
Koszt	316	311
Skumulowana amortyzacja i utrata wartości	(225)	(200)

Wartość aktywów niematerialnych obejmuje:

w mln €	2018	2017
<b>Wytwarzane wewnątrz</b>		
Koszty opracowywania oprogramowania	40	41
<b>Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw</b>		
Relacje z klientami	28	45
Patenty i znaki handlowe	18	19
Inne	5	6
<b>Aktywa niematerialne łącznie</b>	<b>91</b>	<b>111</b>

Nakłady na badania i rozwój poniesione przez Grupę i odniesione do połączonego i skonsolidowanego rachunku zysków i strat w ciągu roku wyniosły 22 mln euro (2017: 23 mln euro).

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 14 Aktywa leśne

w mln €	2018	2017
Na 1 stycznia	325	316
Nakłady kapitalizowane	46	46
Nabycie aktywów	7	3
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw (patrz nota 24)	14	—
Przyrost wartości godziwej	43	43
Ujęte straty z tytułu utraty wartości	—	(3)
Koszty wyrębu	(60)	(73)
Zmiany walutowe	(35)	(7)
<b>Na dzień 31 grudnia</b>	<b>340</b>	<b>325</b>
<b>Obejmujące</b>		
Dojrzałe	197	190
Niedojrzałe	143	135
<b>Aktywa leśne łącznie</b>	<b>340</b>	<b>325</b>

Łącznie Grupa posiada 254 328 hektarów (2017: 245 163 hektarów) gruntów będących jej własnością oraz dzierżawionych udostępnionych pod działalność leśną, gdzie całość znajduje się w RPA. 80 144 hektarów (2017: 79 159 hektarów) jest pozostawione dla celów ochrony oraz potrzeb infrastrukturalnych. 1 045 hektarów (2017: 1 664 hektarów) wiązało się z działaniami innymi niż podstawowe. Bilans 173 139 hektarów (2017: 164 340 hektarów) jest pokryte lasem, co stanowi podstawę wyceny podanej powyżej.

Dojrzałe aktywa leśne to te plantacje, które nadają się do wyrębu, natomiast niedojrzałe aktywa leśne nie osiągnęły jeszcze tego stadium wzrostu. Drewno podlega wyrębowi zgodnie z planem rotacyjnym po osiągnięciu dojrzałości przez drzewo. Okres ten obejmuje od 6,5 do 14,5 lat, w zależności od gatunku, klimatu i lokalizacji.

Wartość godziwa aktywów leśnych jest miarą poziomu 3 zgodnie z hierarchią pomiaru wartości godziwej, podobnie jak w poprzednich latach.

Poniższe założenia mają istotny wpływ na wycenę aktywów leśnych grupy:

- Cena sprzedaży netto definiowana jako cena sprzedaży pomniejszona o koszty transportu, wyrębu, wywozu i załadunku. Cena sprzedaży netto opiera się o transakcje strony trzeciej i podlega wpływowi gatunku, profilu dojrzałości i lokalizacji drzewa. W 2018 roku stosowana cena sprzedaży netto mieściła się w zakresie od 15 euro/tonę do 38 euro za tonę w przeliczeniu na południowoafrykańskiego randa (2017: 17 euro za tonę do 47 euro za tonę), gdzie średnia ważona wynosi 26 euro za tonę (2017: 29 euro za tonę).
- Współczynnik przeliczenia stosowany do przeliczenia hektarów gruntów zalesionych na tony drzew na pniu, który jest uzależniony od gatunku, profilu dojrzałości drzewa, lokalizacji geograficznej, klimatu oraz innych czynników środowiskowych. W 2018 roku współczynniki przeliczenia mieściły się w zakresie od 8,4 do 24,5 (2017: 8,4 do 24,8).
- Podstawę premii z tytułu ryzyka w wysokości 13,0% (2017: 13,0%) stanowi analiza ryzyka związanego z aktywami leśnymi w RPA.

Wycena aktywów leśnych Grupy jest prowadzona w randach i przeliczana na euro po kursie zamknięcia na dzień 31 grudnia każdego roku.

Podawana wartość posiadanych aktywów leśnych będzie zmieniać się następująco w przypadku zmiany podanych założeń podstawowych z założeniem, że wszystkie pozostałe czynniki pozostaną niezmiennione.

w mln €	2018
Wpływ wzrostu w wysokości 1 euro/tonę dla ceny sprzedaży netto	12
Wpływ wzrostu współczynnika przeliczenia (hektarów na tony) o 1%	3
Wpływ 1% wzrostu premii z tytułu ryzyka	(4)
Wpływ 1% wzrostu kursu wymiany EUR/ZAR	(3)

## 15 Zapasy

w mln €	2018	2017
<b>Wyceniane na podstawie formuły kosztów pierwsze weszło-pierwsze wyszło (FIFO)</b>		
Surowce i materiały eksploatacyjne	35	34
Roboty w toku	11	13
Wyroby gotowe	26	27
<b>Wyceniane na podstawie formuły kosztów pierwsze weszło-pierwsze wyszło łącznie</b>	<b>72</b>	<b>74</b>
<b>Wyceniane na podstawie formuły kosztów średniej ważonej</b>		
Surowce i materiały eksploatacyjne	392	333
Roboty w toku	116	109
Wyroby gotowe	388	351
<b>Wyceniane na podstawie formuły kosztów średniej ważonej łącznie</b>	<b>896</b>	<b>793</b>
<b>Zapasy łącznie</b>	<b>968</b>	<b>867</b>
Z czego, utrzymywanych po wartości realizowanej netto	127	119
<b>Połączony i skonsolidowany rachunek zysków i strat</b>		
Koszty zapasów ujmowanych jako koszty (w ujęciu skorygowanym)	(3 104)	(3 053)
Odpis zapasów na poczet wartości realizowanej netto	(21)	(22)
Skumulowane odwrócenie wcześniejszych odpisów dla zapasów	13	19
Sprzedaż energii ekologicznej oraz zbycie kredytów emisyjnych	88	62

## 16 Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe

w mln €	2018	2017
Należności z tytułu sprzedaży	1 052	993
Rezerwa na poczet wartości wątpliwych	(35)	(32)
<b>Należności z tytułu sprzedaży netto</b>	<b>1 017</b>	<b>961</b>
Pozostałe należności	30	32
Podatki i ubezpieczenie społeczne	114	90
Rozliczenia międzyokresowe	29	23
<b>Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe łącznie</b>	<b>1 190</b>	<b>1 106</b>

### Należności z tytułu sprzedaży: ryzyko kredytowe

Grupa posiada znaczną liczbę niepowiązanych klientów i nie występuje w jej przypadku narażenie na istotne ryzyko kredytowe w odniesieniu do dowolnego klienta. Grupa uznaje, że nie występuje istotne nasilenie ryzyka kredytowego pod względem geograficznym lub klientów.

Każdy segment przedsiębiorstwa samodzielnie zarządza swoim narażeniem na ryzyko kredytowe odpowiednio do okoliczności ekonomicznych i charakterystyki danych rynków, które obsługuje. Grupa uważa, że zarządzanie ryzykiem kredytowym w sposób zdecentralizowany umożliwia jej efektywniejsze oszacowanie i zarządzanie ryzykiem kredytowym. Jednakże we wszystkich segmentach przedsiębiorstwa przestrzegane są ogólne zasady zarządzania ryzykiem kredytowym, na przykład korzystanie z agencji ratingowych, ubezpieczenia gwarancyjne kredytów tam, gdzie to konieczne oraz utrzymanie funkcji nadzoru nad kredytem.

w mln €	2018	2017
<b>Narażenie na ryzyko kredytowe</b>		
Należności z tytułu sprzedaży brutto	1 052	993
Ubezpieczenie kredytu	(861)	(815)
<b>Całkowite narażenie na ryzyko kredytowe</b>	<b>191</b>	<b>178</b>

Ochrona ubezpieczeniowa jest przedstawiona brutto dla uzgodnionych w umowie kwot nadwyżek. Ponadto Grupa posiada gwarancje bankowe i akredytywy zabezpieczające należności handlowe i pozostałe na wartość 8 mln euro (2017: 16 mln €).

Okresy kredytowania oferowane klientom różnią się w zależności od profilu ryzyka kredytowego i ustanowionych konwencji fakturowania przez uczestników różnych rynków, na których działa Grupa. Odsetki są naliczane po odpowiednich stawkach rynkowych od sald uznanych za przeterminowane na danym rynku.

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 16 Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe

W zakresie, w jakim jest przewidywane, że możliwe do odzyskania kwoty są niższe od ich wartości powiązanych, zarejestrowano obciążenia z tytułu utraty wartości w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat, i dokonano odpisów od wartości należnych do przewidywanych kwot możliwych do odzyskania. Całkowita wartość brutto należności z tytułu sprzedaży, w przypadku których nastąpiła utrata wartości w ciągu roku wynosi 55 mln euro (2017: 64 mln €).

W bilansie skumulowanych należności z tytułu sprzedaży Grupy ujęto szczegółowe salda dłużne klientów o łącznej wartości 35 mln euro (2017: 30 mln euro), które są przeterminowane, ale ich wartość nie uległa pogorszeniu w dniu sprawozdawczym. Grupa oceniła wspomniane salda pod kątem możliwości odzyskania i uważa, że jakość jej kredytu pozostaje nienaruszona.

Analizę starzenia się należności z tytułu sprzedaży netto przedstawiono poniżej:

w mln €	2018	2017
Należności z tytułu sprzedaży w terminie	982	931
Przeterminowane o okres poniżej jednego miesiąca	23	20
Przeterminowane o okres od jednego do dwóch miesięcy	4	3
Przeterminowane o okres od dwóch do trzech miesięcy	3	2
Przeterminowane o okres powyżej trzech miesięcy	5	5
<b>Na dzień 31 grudnia</b>	<b>1 017</b>	<b>961</b>

## Ruchy na koncie rezerw na poczet wartości nieodzyskiwalnych i wątpliwych.

w mln €	2018	2017
Na 1 stycznia	32	32
Wzrost ulgi jest ujmowany w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat	11	6
Kwoty odpisane lub odzyskane	(6)	(5)
Zmiany walutowe	(2)	(1)
<b>Na dzień 31 grudnia</b>	<b>35</b>	<b>32</b>

## 17 Zobowiązania z tytułu sprzedaży i pozostałe

w mln €	2018	2017
Zobowiązania z tytułu zakupów	601	532
Należności na poczet nakładów inwestycyjnych	113	93
Podatki i ubezpieczenie społeczne	57	56
Zobowiązania inne	52	48
Rozliczenia międzyokresowe	363	345
<b>Zobowiązanie z tytułu sprzedaży i pozostałe łącznie</b>	<b>1 186</b>	<b>1 074</b>

## 18 Rezerwy

w mln €	Koszty restrukturyzacji	Rezerwy na poczet zobowiązań pracowniczych	Rekultywacja środowiska	Pozostałe	Razem
Na 1 stycznia 2018	22	33	5	31	<b>91</b>
Naliczone do połączonego i skonsolidowanego rachunku zysków i strat	36	10	—	10	<b>56</b>
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw (patrz nota 24)	—	—	—	2	<b>2</b>
Zbycie spółek zależnych	—	—	(1)	—	<b>(1)</b>
Rozwiązane do połączonego i skonsolidowanego rachunku zysków i strat	(1)	(1)	—	(5)	<b>(7)</b>
Zastosowane kwoty	(20)	(7)	—	(9)	<b>(36)</b>
Reklasyfikacja	—	—	—	3	<b>3</b>
Zmiany walutowe	—	—	—	(1)	<b>(1)</b>
<b>Na dzień 31 grudnia 2018</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>107</b>

Analiza wymagalności rezerw łącznie na podstawie dyskontowanej na dzień 31 grudnia 2018 r.:

w mln €	Koszty restrukturyzacji	Rezerwy na poczet zobowiązań pracowniczych	Rekultywacja środowiska	Pozostałe	Razem
Bieżące	32	8	—	21	61
Nieobrotowe	5	27	4	10	46
<b>Rezerwy łącznie</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>107</b>

Pozostałe rezerwy są głównie powiązane z możliwymi roszczeniami względem Grupy i kontraktami rodzącymi obciążenia, z których żadna nie jest indywidualnie istotna. Wszystkie nieobrotowe rezerwy są dyskontowane według stopy dyskontowej obowiązującej w lokalnych krajach, w oparciu o przychód przed opodatkowaniem z obligacji długoterminowych.

## 19 Zarządzanie kapitałem

Grupa definiuje zaangażowany kapitał jako kapitał własny, zgodnie z przedstawieniem w połączonym i skonsolidowanym oświadczeniu o pozycji finansowej, plus zadłużenie netto.

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane 2017
Kapitał własny przypisany do akcjonariuszy	3 485	3 683
Kapitał własny przypisany do udziałów mniejszościowych	340	324
<b>Kapitał własny łącznie</b>	<b>3 825</b>	<b>4 007</b>
<b>Zadłużenie netto (patrz nota 25c)</b>	<b>2 220</b>	<b>1 532</b>
<b>Zainwestowany kapitał</b>	<b>6 045</b>	<b>5 539</b>

Zaangażowany kapitał jest zarządzany na podstawie umożliwiającej Grupie prowadzenia działalności handlowej w sposób ciągły, jednocześnie przynosząc akceptowalny zwrot udziałowcom. Grupa jest skoncentrowana na zarządzaniu swoimi kosztami kapitału poprzez utrzymywanie odpowiedniej struktury kapitałowej, z zachowaniem równowagi pomiędzy kapitałem własnym a zadłużeniem netto.

Grupa wykorzystuje swój kapitał zaangażowany do finansowania rozwoju przedsiębiorstwa i do finansowania swoich potrzeb płynności.

Główne źródła zadłużenia netto Grupy obejmują jej program średniookresowych gwarantowanych euroobligacji wart 2,5 mld euro, jej konsorcjalny kredyt obrotowy w wysokości 750 mln euro oraz finansowanie przez różne banki i pozostałe agencje kredytowe, zapewniając w ten sposób Grupie dostęp do różnych źródeł finansowania zadłużenia.



# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 19 Zarządzanie kapitałem

Główne wdrożone ustalenia związane z pożyczkami są następujące:

w mln €	Wymagalne	Stopa procentowa %	2018	2017
<b>Instrumenty finansowania</b>				
Konsorcjalny kredyt obrotowy	lipiec 2021	EURIBOR/LIBOR + marża	750	750
500 mln euro euroobligacji	wrzesień 2020	3,375%	500	500
500 mln euro euroobligacji	kwiecień 2024	1,500%	500	500
600 mln euro euroobligacji	kwiecień 2026	1,625%	600	—
Europejski bankowy instrument inwestycyjny	czerwiec 2025	EURIBOR + marża	62	71
Instrument agencji kredytów eksportowych	czerwiec 2020	EURIBOR + marża	15	34
Inne	Różne	Różne	60	132
<b>Instrumenty zobowiązań łącznie</b>			<b>2 487</b>	<b>1 987</b>
Zaciągnięte			(1 871)	(1 196)
<b>Dostępne instrumenty zobowiązań łącznie</b>			<b>616</b>	<b>791</b>

W kwietniu 2018 roku Grupa wyemitowała euroobligację o wartości 600 mln euro wymagalną w 2026 roku o kuponowej stopie oprocentowania 1,625% rocznie. Euroobligacja została wyemitowana w ramach programu Grupy średniookresowych gwarantowanych euroobligacji.

Euroobligacje na kwotę 500 mln euro wymagalne w 2020 roku zawierają klauzulę oprocentowanego kuponu, zgodnie z którą kupon wzrasta o 1,25% w skali roku w przypadku, gdy Grupa nie utrzyma przynajmniej jednego ratingu kredytu inwestycyjnego albo Moody's Investors Service albo Standard & Poor's. Mondi obecnie ma rating kredytu inwestycyjnego Moody's Investors Service (Baa1, stabilna prognoza) i Standard & Poor's (BBB+, prognoza stabilna).

Potrzeby płynności krótkoterminowej są pokrywane przez konsorcjalny kredyt obrotowy.

Grupa regularnie weryfikuje swój zaangażowany kapitał i wykorzystuje kilka wskaźników odpowiednich co do natury jej operacji i spójnych z konwencjonalnymi miarami branżowymi. Stosowane są następujące wskaźniki podstawowe:

- średni ważony koszt kapitału przed opodatkowaniem;
- dźwignia, definiowany jako zadłużenie netto podzielone przez zaangażowany kapitał;
- zadłużenie netto do kroczącej EBITDA za 12 miesięcy; oraz
- zwrot z zainwestowanego kapitału.

	2018	Ujęcie skorygowane 2017
Średni ważony koszt kapitału przed opodatkowaniem (%)	10,5	10,5
Dźwignia (%)	36,7	24,7
Zadłużenie netto do kroczącej EBITDA za 12 miesięcy (krotność)	1,3	1,0
Zwrot z zainwestowanego kapitału (%)	23,6	19,3

W celu zarządzania swoimi kosztami kapitału, utrzymania odpowiedniej struktury kapitału oraz zaspokojenia swoich ciągłych potrzeb związanych z przepływami pieniężnymi Grupa może emitować nowe instrumenty dłużne, korygować poziom dywidendy wypłacanej udziałowcom, emitować nowe udziały na rzecz lub odkupywać akcje od inwestorów lub zbywać aktywa w celu zmniejszenia swojego zadłużenia.

Grupa funkcjonuje w ramach struktury DLC, której warunki wymagają, aby kapitał zapewniany przez lub udostępniany na rzecz udziałowców Mondi Limited i Mondi plc był ograniczony przez mechanizmy równości traktowania. Ma to na celu utrzymanie i ochronę interesów ekonomicznych obu grup udziałowców.

Grupa podlega określonym warunkom kontroli kursów uzgodnionym z południowoafrykańskim ministerstwem finansów. Warunki te nie naruszają zdolności Grupy do optymalnego zarządzania swoją strukturą kapitałową. Grupa w sposób ciągły spełniała w przeszłości wymagania kontroli kursów, a kierownictwo jest zobowiązane do zapewnienia, że Grupa wypełni te postanowienia w przyszłości.

## 20 Pożyczki

w mln €	2018			Ujęcie skorygowane 2017		
	Bieżące	Nieobrotowe	Suma	Bieżące	Nieobrotowe	Suma
<b>Zabezpieczone</b>						
Pożyczki i linie kredytowe w rachunku	2	—	2	—	—	—
Zobowiązania leasingowe (patrz nota 11)	22	162	184	25	183	208
<b>Zabezpieczone razem</b>	<b>24</b>	<b>162</b>	<b>186</b>	<b>25</b>	<b>183</b>	<b>208</b>
<b>Niezabezpieczone</b>						
Obligacje	—	1 592	1 592	—	995	995
Kredyty bankowe i w rachunku	237	245	482	255	94	349
Pozostałe kredyty	7	3	10	11	8	19
<b>Niezabezpieczone łącznie</b>	<b>244</b>	<b>1 840</b>	<b>2 084</b>	<b>266</b>	<b>1 097</b>	<b>1 363</b>
<b>Pożyczki łącznie</b>	<b>268</b>	<b>2 002</b>	<b>2 270</b>	<b>291</b>	<b>1 280</b>	<b>1 571</b>

Pożyczki Grupy na dzień 31 grudnia są analizowane według ich natury i podstawowej waluty, zgodnie z poniższym:

2018/w mln €	Pożyczki o zmiennym oprocentowaniu	Pożyczki o stałym oprocentowaniu	Wartość księgowa łącznie	Wartość godziwa
euro	196	1 640	1 836	1 853
Południowoafrykański rand	6	28	34	34
Lira turecka	52	14	66	65
Dolar amerykański	11	20	31	31
Rubel rosyjski	1	71	72	73
Pozostałe waluty	203	28	231	231
<b>Wartość księgowa</b>	<b>469</b>	<b>1 801</b>	<b>2 270</b>	
<b>Wartość godziwa</b>	<b>469</b>	<b>1 818</b>		<b>2 287</b>

2017/w mln € (ujęcie skorygowane)	Pożyczki o zmiennym oprocentowaniu	Pożyczki o stałym oprocentowaniu	Wartość księgowa łącznie	Wartość godziwa
euro	129	1 051	1 180	1 243
Południowoafrykański rand	103	32	135	135
Lira turecka	56	1	57	57
Dolar amerykański	10	22	32	32
Rubel rosyjski	4	83	87	69
Pozostałe waluty	53	27	80	84
<b>Wartość księgowa</b>	<b>355</b>	<b>1 216</b>	<b>1 571</b>	
<b>Wartość godziwa</b>	<b>355</b>	<b>1 265</b>		<b>1 620</b>

Wartości rynkowe euroobligacji są szacowane na podstawie ostatniej ceny podawanej na rynku wtórnym. Wszystkie pozostałe zobowiązania finansowe są szacowane poprzez dyskontowanie przyszłych umownych przepływów pieniężnych według aktualnej rynkowej stopy oprocentowania dostępnej dla Grupy dla podobnych instrumentów finansowych.

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 20 Pożyczki

Analiza wymagalności pożyczek Grupy przedstawiona bez odsetek, jest następująca:

2018/w mln €	< 1 roku	1-2 lat	2-5 lat	> 5 lat	Łącznie <sup>1</sup>
Obligacje	—	499	—	1 093	1 592
Kredyty bankowe i w rachunku	239	31	200	14	484
Zobowiązania z tytułu leasingu (patrz nota 11).	22	18	30	114	184
Pozostałe kredyty	7	—	3	—	10
<b>Pożyczki łącznie</b>	<b>268</b>	<b>548</b>	<b>233</b>	<b>1 221</b>	<b>2 270</b>
Efektywne odsetki od pożyczek bez zamortyzowanych kosztów i dyskontów	63	36	79	180	358
<b>Niedyskontowane przepływy pieniężne razem</b>	<b>331</b>	<b>584</b>	<b>312</b>	<b>1 401</b>	<b>2 628</b>

2017/w mln € (ujęcie skorygowane)	< 1 roku	1-2 lat	2 – 5 lat	> 5 lat	Łącznie <sup>1</sup>
Obligacje	—	—	499	496	995
Kredyty bankowe i w rachunku	255	24	46	24	349
Zobowiązania z tytułu leasingu	25	20	35	128	208
Pozostałe kredyty	11	3	—	5	19
<b>Pożyczki łącznie</b>	<b>291</b>	<b>47</b>	<b>580</b>	<b>653</b>	<b>1 571</b>
Efektywne odsetki od pożyczek bez zamortyzowanych kosztów i upustów	51	40	78	191	360
<b>Niedyskontowane przepływy pieniężne razem</b>	<b>342</b>	<b>87</b>	<b>658</b>	<b>844</b>	<b>1 931</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Założono, że, w odpowiednich przypadkach, odsetki i kursy wymiany walut obowiązujące w dniu sprawozdawczości nie będą różnić się w okresach czasu pozostałych dla przyszłych płatności pieniężnych.

Poza powyższym Grupa dokonuje wymiany zadłużenia w euro i w funtach szterlingach na inne waluty na rynku walutowym, jak to przedstawiono w nocie 28.

## 21 Kapitał zakładowy oraz kapitał statutowy

Liczba akcji	Zatwierdzone
Akcje zwykłe Mondi Limited bez wartości nominalnej	250 000 000
Specjalne akcje przekształceniowe Mondi Limited bez wartości nominalnej	650 000 000

Mondi plc nie jest objęta ograniczeniem dotyczącym możliwej wyemitowanej liczby udziałów. Każda emisja udziałów jest uzależniona od zatwierdzenia przez akcjonariuszy.

2018 i 2017	Liczba akcji	Należne wpłaty, przydzielone i w pełni opłacone/mln euro		
		Kapitał podstawowy	Kapitał ustawowy	Suma
Akcje zwykłe Mondi Limited bez wartości nominalnej wyemitowane na JSE	118 312 975	—	431	431
Akcje zwykłe Mondi plc o wartości 0,20 euro wyemitowane na LSE	367 240 805	74	—	74
<b>Wyemitowane akcje zwykłe łącznie</b>	<b>485 553 780</b>	<b>74</b>	<b>431</b>	<b>505</b>
Specjalne akcje przekształceniowe Mondi Limited bez wartości nominalnej	367 240 805	—	8	8
Specjalne akcje przekształceniowe Mondi plc o wartości 0,20 euro	118 312 975	24	—	24
<b>Specjalne akcje przekształceniowe łącznie</b>	<b>485 553 780</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>32</b>
Akcje z odroczonym terminem wypłaty Mondi plc o wartości 0,04 euro	146 896 322	5	—	5
<b>Akcje łącznie</b>		<b>103</b>	<b>439</b>	<b>542</b>

Specjalne akcje przekształceniowe są w posiadaniu powierniczym i nie mają prawa do dywidendy. Akcje te stanowią mechanizm zapewnienia równego traktowania z dla akcjonariuszy zwykłych Mondi Limited i Mondi plc z chwilą rozwiązania umowy DLC. Akcje odroczone są w posiadaniu powierniczym i nie mają prawa do dywidendy ani głosu.

Akcje własne reprezentują koszt udziałów w Mondi Limited (będących w posiadaniu Mondi Incentive Schemes Trust) oraz Mondi plc (będących w posiadaniu Mondi Employee Share Trust) zakupionych na rynku w celu zaspokojenia potrzeb przydzielenia udziałów zgodnie ze schematem przydzielenia akcji pracowniczych w Grupie (patrz nota 22). Koszty te są odzwierciedlone w połączonym i skonsolidowanym sprawozdaniu ze zmian w kapitale własnym.

	Posiadane udziały własne			
	2018		2017	
Na dzień 31 grudnia	Liczba posiadanych akcji	Średnia cena na akcję	Liczba posiadanych akcji	Średnia cena na akcję
<b>Program motywacyjny akcji Mondi</b>				
Akcje zwykłe Mondi Limited bez wartości nominalnej	355.471	ZAR230.96	349.642	243,22 ZAR
<b>Pracowniczy fundusz powierniczy Mondi</b>				
Akcje zwykłe Mondi plc o wartości 0,20 euro	810.641	GBP19.07	869.054	18,42 GBP

W odniesieniu do udziałów będących w posiadaniu Mondi Employee Share Trust obowiązuje zrzeczenie się dywidendy.

## 22 Płatności na podstawie akcji

### Przydzielanie udziałów Mondi

Grupa ustanowiła własne programy płatności w formie akcji w celu motywowania pracowników. Pełne informacje na temat programów akcji Grupy można znaleźć w raporcie dotyczącym wynagrodzeń.

Wartość godziwa nagród w postaci akcji przyznanych w ramach programów Mondi jest obliczana w odniesieniu do faktów i założeń przedstawionych poniżej:

Akcje Mondi Limited (ZAR) i akcje Mondi plc (GBP)	BSP 2018	BSP 2017	BSP 2016
Data przyznania	27 marca 2018 r.	24 marca 2017 r.	22 marca 2016 r.
Okres nabywania uprawnień (lata)	3	3	3
Przewidywana liczba odchodzących rocznie (%)	5	5	5
Wartość godziwa na instrument w dacie przyznania (GBP)	19,31	19,29	13,35
Wartość godziwa na instrument w dacie przyznania (ZAR)	316,76	300,25	291,30
Liczba akcji przyznanych warunkowo	266 721	301 175	499 943

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 22 Płatności na podstawie akcji

Akcje Mondi Limited (ZAR) i akcje Mondi plc (GBP)	LTIP 2018	LTIP 2017 <sup>1</sup>	LTIP 2016
Data przyznania	27 marca 2018 r.	24 marca 2017 r.	22 marca 2016 r.
Okres nabywania uprawnień (lata)	3	3	3
Przewidywana liczba odchodzących rocznie (%)	5	5	5
Oczekiwany wynik spełnienia kryteriów wyników (%)			
Składnik ROCE	100	100	100
Składnik TSR	25	25	25
Wartość godziwa na instrument w dacie przyznania (GBP) - Mondi plc			
Składnik ROCE	19,31	19,52	13,35
Składnik TSR <sup>2</sup>	4,83	4,88	3,34
Wartość godziwa na instrument w dacie przyznania (ZAR) - Mondi Limited			
Składnik ROCE	316,76	312,04	291,30
Składnik TSR <sup>2</sup>	79,19	78,01	72,83
Liczba akcji przyznanych warunkowo	450 955	554 944	690 140

Uwagi:

<sup>1</sup> Wszyscy uczestnicy, poza dyrektorem generalnym i dyrektorem finansowym Grupy, otrzymali nagrodę dnia 24 marca 2017 r. Dyrektor generalny i dyrektor finansowy Grupy otrzymali nagrodę dnia 12 maja 2017 r. po zatwierdzeniu polityki wynagradzania na Walnych Zgromadzeniach Mondi Limited i Mondi plc. Ważona średnia wartość godziwa na dzień przyznania jest przedstawiona w tabeli. Wszystkie wymagania dla wyników są takie same dla wszystkich nagród LTIP w 2017 r.

<sup>2</sup> Podstawowa wartość godziwa została skorygowana o warunki wyników określone umowami na zasadach rynkowych.

Wszystkie wspomniane programy są rozliczane poprzez przydzielenie akcji zwykłych w Mondi Limited lub w Mondi plc. Grupa nie ma obowiązku rozliczenia w gotówce nagród przekazanych w ramach rzeczonych schematów. Kwota odpowiadająca dywidendom, jakie zostałyby wypłacone za przyznane udziały w ramach Planu premii w akcjach (BSP) i Długoterminowego planu motywacyjnego (LTIP) w okresie ich posiadania są wypłacane uczestnikom z chwilą ich objęcia.

Łączne obciążenie z tytułu wartości godziwej dla wszystkich przyznanych nagród w postaci udziałów Mondi za rok zakończony 31 grudnia jest następujące:

w mln €	2018	2017
Plan akcji premiowych	6	8
Długoterminowy program motywacyjny	5	7
<b>Koszty płatności na podstawie akcji</b>	<b>11</b>	<b>15</b>

Średnia ważona cena akcji dla nagród w formie akcji objętych w danym okresie:

	2018	2017
Mondi Limited	327,48 ZAR	306,79 ZAR
Mondi plc	19,81 GBP	18,74 GBP

Rozliczenie przesunięć nagród w postaci udziałów dla programów akcji Mondi przedstawiono poniżej:

Liczba akcji	BSP			LTIP		
	Mondi Ltd	Mondi plc	Suma	Mondi Ltd	Mondi plc	Suma
Na 1 stycznia 2017	203 668	1 095 021	<b>1 298 689</b>	258 579	1 721 605	<b>1 980 184</b>
Akcje przyznane warunkowo	37 913	263 262	<b>301 175</b>	60 758	494 186	<b>554 944</b>
Akcje objęte	(116 155)	(506 618)	<b>(622 773)</b>	(85 951)	(537 535)	<b>(623 486)</b>
Akcje wygasłe	(5 914)	(61 162)	<b>(67 076)</b>	(48 954)	(265 643)	<b>(314 597)</b>
<b>Na dzień 31 grudnia 2017</b>	<b>119 512</b>	<b>790 503</b>	<b>910 015</b>	<b>184 432</b>	<b>1 412 613</b>	<b>1 597 045</b>
Akcje przyznane warunkowo	20 930	245 791	<b>266 721</b>	19 165	431 790	<b>450 955</b>
Akcje objęte	(46 841)	(302 829)	<b>(349 670)</b>	(75 283)	(499 002)	<b>(574 285)</b>
Akcje wygasłe	(8 202)	(15 324)	<b>(23 526)</b>	(11 063)	(16 365)	<b>(27 428)</b>
<b>Na dzień 31 grudnia 2018</b>	<b>85 399</b>	<b>718 141</b>	<b>803 540</b>	<b>117 251</b>	<b>1 329 036</b>	<b>1 446 287</b>

## 23 Świadczenia emerytalne

W Grupie funkcjonują plany określonych składek po przejściu na emeryturę, plany emerytalne zdefiniowanych świadczeń oraz plany opieki medycznej po przejściu na emeryturę, obejmujące wielu z jej pracowników.

### Plany określonych składek

Aktywa planów określonych składek są przechowywane oddzielnie w niezależnie administrowanych funduszach. Obciążenia dotyczące tych planów w wysokości 13 mln euro (2017: 14 mln euro) są naliczane na podstawie składki płaconej przez Grupę w ciągu roku obrotowego. Nie wystąpiły istotne ujemne zaległe lub przedpłacone składki w odniesieniu do rzeczonych planów na dzień przedstawionych terminów sprawozdawczych. Przewidywane składki do zapłaty w ramach planów określonych składek za rok 2019 wynoszą 13 mln euro.

### Zdefiniowane plany świadczeń emerytalnych i plany opieki medycznej po przejściu na emeryturę

W Grupie funkcjonuje ponad 100 zdefiniowanych planów emerytalnych we wszystkich jej zakładach na całym świecie. Znaczna część zdefiniowanych planów świadczeń Grupy jest zamknięta dla nowych członków.

Większość z tych planów nie jest finansowana i zapewnia emeryturę oraz odprawy emerytalne dla uczestników tych planów.

Najważniejsze niefinansowane plany zdefiniowanych świadczeń funkcjonują w Austrii, Niemczech i Rosji, a plany finansowane funkcjonują głównie w Wielkiej Brytanii. Plany te są ustanawiane zgodnie z obowiązującymi lokalnie przepisami prawa pracy lub układami zbiorowymi z uczestniczącymi w nich pracownikami.

Świadczenia są uzależnione od różnorodnych czynników, z których najistotniejszymi są staż pracy do emerytury oraz końcowe wynagrodzenie. Kilka z tych planów zapewnia również dodatkowe świadczenia na wypadek śmierci w okresie zatrudnienia, odejścia z pracy w związku z niepełnosprawnością lub chorobą, które są wyprowadzane ze wzoru dla świadczenia na podstawie końcowego wynagrodzenia.

Aktywa dla planów finansowanych są przechowywane oddzielnie w niezależnie administrowanych funduszach, zgodnie z wymaganiami ustawowymi lub praktyką lokalną w miejscu funkcjonowania danych funduszy. Rady powiernicze tych planów mają obowiązek działać w najlepszym interesie planów oraz wszystkich istotnych interesariuszy planów (aktywnych pracowników, nieaktywnych pracowników, emerytów i pracodawców) i odpowiadają za politykę inwestycyjną w odniesieniu do aktywów w tych planach.

Plany opieki medycznej po przejściu na emeryturę zapewniają świadczenia medyczne dla pracowników na emeryturze i określonych osób będących na ich utrzymaniu. Uprawnienie do objęcia planem jest uzależnione od określonych kryteriów. Plan południowoafrykański jest niefinansowany i został zamknięty dla nowych uczestników od 1 stycznia 1999 r.

### Sytuacja w 2018 r.

Dnia 13 grudnia 2018 roku weszła w życie zmiana austriackiego prawa o ubezpieczeniach społecznych. Ustawa proponuje przyjęcie przez Republikę Austrii z dniem 1 stycznia 2020 r. aktywów i pasywów planu w ramach austriackiego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego Grupy. Ustawa uwzględnia różne opcje umożliwiające Grupie uzyskanie zgodności z tą zmianą. Grupa obecnie ocenia dostępne możliwości i przewidywany wpływ.

W związku z orzeczeniem Wysokiego Trybunału Wielkiej Brytanii wymagane było wyrównanie skutków nierównych gwarantowanych emerytur minimalnych, dotyczące nierówności. Wyrównanie przeprowadzili aktuariarze Grupy w odniesieniu do brytyjskiego planu emerytalnego, co skutkowało ujęciem w bieżącym roku 1 mln € z tytułu kosztów obsługi w przeszłości.

Z wyłączeniem ryzyka aktuarialnego podanego poniżej Grupa nie zidentyfikowała żadnego dodatkowego ryzyka specjalnego w odniesieniu do tych planów.

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 23 Świadczenia emerytalne

Zdefiniowane plany świadczeń zasadniczo narażają Grupę na następujące ryzyko aktuarialne:

Ryzyko inwestycyjne (zmiennosc wartości aktywów)	Obecna wartość zobowiązań/aktywów emerytalnych netto jest obliczana z zastosowaniem stopy dyskontowej określonej w drodze odniesienia do przychodów z obligacji wysokiej jakości. W przypadku, gdy zwrot z aktywów planu jest poniżej tej stopy, powstanie deficyt planu, który musi zostać pokryty/zagwarantowany przez pracodawcę. Aktualnie aktywa planu są relatywnie zrównoważone inwestycjami w instrumenty kapitałowe i obligacje. Ze względu na długoterminową naturę zobowiązań planu, rada powiernicza uznaje za konieczne zainwestowanie odpowiedniej części aktywów planu w instrumenty kapitałowe.
Ryzyko odsetkowe	Spadek stopy oprocentowania obligacji spowoduje powstanie zobowiązań dotyczących planu, jednakże będą one częściowo zrównoważone poprzez wzrost instrumentów dłużnych o stałym oprocentowaniu wchodzących w skład planu.
Ryzyko długowieczności	Obecna wartość zobowiązań/aktywów emerytalnych netto jest obliczana poprzez odniesienie do najlepszych szacowanych wartości śmiertelności dla uczestników planu podczas ich zatrudnienia i po jego zakończeniu. Wydłużenie przewidywanej długości życia uczestników planu zwiększy zobowiązania z planu.
Ryzyko wynagrodzenia	Obecna wartość zobowiązań/aktywów emerytalnych netto jest obliczana poprzez odniesienie do przewidywanego przyszłego wynagrodzenia uczestników planu. Wzrost wynagrodzenia uczestników planu zwiększy zobowiązania z planu.
Ryzyko inflacji kosztów medycznych	Obecna wartość planów opieki medycznej po przejściu na emeryturę jest obliczana poprzez odniesienie do przewidywanych przyszłych kosztów opieki medycznej. Wzrost inflacji kosztów opieki medycznej zwiększy zobowiązania z planu.

Niezależni biegli aktuariarze przeprowadzają co roku pełną wycenę stosując metodę prognozowanych uprawnień jednostkowych.

### Założenia aktuarialne

Średnie ważone główne założenia stosowane do wyceny aktuarialnej podano poniżej:

%	2018			2017		
	RPA	Europa	Pozostałe regiony	RPA	Europa	Pozostałe regiony
Stopa dyskontowa	9,8	2,1	10,1	9,5	1,9	7,8
Stopa inflacji	6,3	2,3	5,9	6,8	2,3	4,3
Stopień wzrostu wynagrodzenia	7,3	2,8	7,2	7,8	2,8	5,5
Stopień wzrostu wypłacanych emerytur	—	2,9	4,0	—	2,9	4,0
Oczekiwany średni wzrost kosztów leczenia	7,8	3,7	—	8,3	3,7	—

Założenia dla stopy dyskontowej dla zobowiązań wynikających z planu opierają się o obligacje korporacyjne AA o odpowiednim czasie obowiązywania i we właściwej walucie. W RPA założenie dla stopy dyskontowej opierają się o krzywą wyników obligacji rządowych bez kuponów.

### Założenia dotyczące śmiertelności

Założona długość życia przy przejściu na emeryturę w wieku 65 lat jest następująca:

lata	2018			2017		
	RPA	Europa	Pozostałe regiony	RPA	Europa	Pozostałe regiony
<b>Przejście na emeryturę dzisiaj</b>						
Mężczyźni	16,2	14,1-22,9	15,1-20,7	16,1	14,1-22,8	15,1-20,8
Kobiety	20,2	17,7-27,4	17,7-25,3	20,2	17,6-27,1	18,6-25,3
<b>Przejście na emeryturę za 20 lat</b>						
Mężczyźni	21,7	14,1-25,4	15,1-21,0	21,5	14,1-25,0	15,1-21,2
Kobiety	25,8	17,7-27,8	17,7-25,3	25,7	17,6-27,7	18,6-25,3

Założenia dotyczące śmiertelności opierają się o opublikowane tabele śmiertelności w danej jurysdykcji.

Kwoty ujmowane w połączonym i skonsolidowanym sprawozdaniu na temat pozycji finansowej są ustalane następująco:

w mln €	2018				2017			
	RPA	Europa	Pozostałe regiony	Suma	RPA	Europa	Pozostałe regiony	Suma
Wartość obecna niesfinansowanych zobowiązań	(45)	(126)	(16)	(187)	(52)	(124)	(19)	(195)
Wartość obecna sfinansowanych zobowiązań	—	(173)	(3)	(176)	—	(172)	—	(172)
<b>Wartość obecna planowanych zobowiązań</b>	<b>(45)</b>	<b>(299)</b>	<b>(19)</b>	<b>(363)</b>	<b>(52)</b>	<b>(296)</b>	<b>(19)</b>	<b>(367)</b>
Wartość godziwa aktywów planu	—	135	—	135	—	142	—	142
<b>Zobowiązania netto z tytułu świadczeń emerytalnych</b>	<b>(45)</b>	<b>(164)</b>	<b>(19)</b>	<b>(228)</b>	<b>(52)</b>	<b>(154)</b>	<b>(19)</b>	<b>(225)</b>
<b>Kwoty ujęte w połączonym i skonsolidowanym sprawozdaniu na temat pozycji finansowej</b>								
Zdefiniowane plany świadczeń emerytalnych	—	6	—	6	—	7	—	7
<b>Aktywa netto z tytułu świadczeń emerytalnych</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>—</b>	<b>7</b>
Zdefiniowane plany świadczeń emerytalnych	—	(149)	(19)	(168)	—	(155)	(19)	(174)
Świadczenia medyczne poemerytalne	(45)	(21)	—	(66)	(52)	(6)	—	(58)
<b>Zobowiązania netto z tytułu świadczeń emerytalnych</b>	<b>(45)</b>	<b>(170)</b>	<b>(19)</b>	<b>(234)</b>	<b>(52)</b>	<b>(161)</b>	<b>(19)</b>	<b>(232)</b>

Zmiany aktualnej wartości zdefiniowanych zobowiązań z tytułu świadczeń i wartości godziwej aktywów planu są następujące:

w mln €	Zobowiązania z tytułu zdefiniowanych świadczeń		Wartość godziwa aktywów planu		Zobowiązania netto	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Na 1 stycznia	(367)	(377)	142	138	(225)	(239)
Ujęte w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat						
Koszty obsługi bieżącej	(5)	(6)	—	—	(5)	(6)
Koszty obsługi w przeszłości	(1)	—	—	—	(1)	—
Strata z tytułu rozliczeń	(2)	—	—	—	(2)	—
Oprocentowanie	(11)	(12)	3	3	(8)	(9)
Ujęte w połączonym i skonsolidowanym rachunku całkowitych zysków i strat						
Ponownie oszacowane (straty)/zyski	(6)	1	—	—	(6)	1
Zwrot z aktywów planu	—	—	(6)	8	(6)	8
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw (patrz nota 24).	(1)	—	—	—	(1)	—
Składki opłacone przez członków planu	(3)	(3)	3	3	—	—
Składki opłacone przez pracodawcę	—	—	3	3	3	3
Świadczenia wypłacone	24	22	(10)	(9)	14	13
Zmiany walutowe	9	8	—	(4)	9	4
<b>Na dzień 31 grudnia</b>	<b>(363)</b>	<b>(367)</b>	<b>135</b>	<b>142</b>	<b>(228)</b>	<b>(225)</b>



# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 23 Świadczenia emerytalne

Analiza przewidywanej wymagalności niezdyktowanych świadczeń emerytalnych przedstawia się następująco:

w mln €	2018			2017		
	Zdefiniowane plany świadczeń emerytalnych	Świadczenia medyczne poemerytalne	Suma	Zdefiniowane plany świadczeń emerytalnych	Świadczenia medyczne poemerytalne	Suma
Poniżej jednego roku	10	11	21	10	8	18
Od 1 do 2 lat	13	4	17	10	11	21
Od 2 do 5 lat	31	13	44	31	21	52
Po pięciu latach	248	133	381	261	198	459

Zmiana w analizie wymagalności niezdyktowanych świadczeń emerytalnych dla poemerytalnych planów opieki medycznej wynika ze zmiany w austriackiej ustawie o ubezpieczeniach społecznych, która spowodowała ograniczenie do jednego roku przyszłych przewidywanych przepływów pieniężnych dla austriackiego funduszu ubezpieczeń zdrowotnych, a po 1 stycznia 2020 roku nie są przewidywane dalsze przepływy.

Średni ważony czas zdefiniowanych zobowiązań z tytułu świadczeń emerytalnych w RPA wynosi dziewięć lat (2017: 10 lat), 15 lat w Europie (2017: 15 lat) i 13 lat w pozostałych regionach (2017: 13 lat).

Przewiduje się że udział Grupy w składkach będzie wzrastał wraz ze starzeniem się uczestników programu. Przewidywane składki do zapłaty na rzecz zdefiniowanych planów świadczeń emerytalnych oraz opieki medycznej po przejściu na emeryturę za rok 2019 wynoszą 19 mln euro.

Wartość rynkowa aktywów planów w ramach tych planów została przedstawiona szczegółowo poniżej:

w mln €	2018			2017		
	Notowane	Nienotowane	Suma	Notowane	Nienotowane	Suma
Kapitał zewnętrzny	12	—	12	40	—	40
Obligacje	51	—	51	83	—	83
Umowy ubezpieczeniowe	—	17	17	—	17	17
Środki pieniężne	8	—	8	2	—	2
Portfel inwestycji opartych na zobowiązaniach (LDI)	47	—	47	—	—	—
<b>Wartość godziwa aktywów planu</b>	<b>118</b>	<b>17</b>	<b>135</b>	<b>125</b>	<b>17</b>	<b>142</b>

Większość z aktywów planów Grupy jest zlokalizowana w Austrii i w Wielkiej Brytanii i stosowane są następujące strategie dopasowania/inwestowania aktywów-zobowiązań:

Austria	Strategia inwestycyjna w Austrii opiera się o austriacką ustawę o ubezpieczeniach społecznych, w której określono, że dozwolone jest inwestowanie wyłącznie w wysokiej jakości euroobligacje lub depozyty w euro w instytucjach finansowych o bardzo dobrej ocenie. Nie są dozwolone inwestycje w instrumenty kapitałowe lub fundusze kapitałowe. Ze względu na ograniczenia prawne i rynkowe nie jest możliwe dopasowywanie aktywów do zobowiązań.
Wielka Brytania	Powiernicy inwestują w zróżnicowane portfele połączonych funduszy. Długoterminowym celem jest zapewnienie, że każdy plan może nadal pokryć płatności świadczeń bez narażania samego planu czy Grupy na nieodpowiedni poziom ryzyka. Skład inwestycji w każdym planie jest ustalany w oparciu o wymagalność, walutę i naturę przewidywanych wymaganych płatności świadczeń. Na portfel LDI składają się obligacje i instrumenty pochodne i są to aktywa planu brytyjskiego, który ma zabezpieczyć ryzyko stopy procentowej dla zobowiązań z tytułu funduszu emerytalnego.

Wartość godziwa aktywów planu nie obejmuje innych instrumentów finansowych ani majątku będącego własnością Grupy.

Wartość godziwa instrumentów kapitałowych, obligacji i środków pieniężnych jest ustalana w oparciu o ceny obowiązujące na aktywnych rynkach. Wartość godziwa umów ubezpieczeniowych jest ustalana zgodnie z MSR 19.

Rzeczywisty zwrot z aktywów planu w odniesieniu do zdefiniowanych planów świadczeń stanowił stratę w wysokości 3 mln euro (2017: zysk w wysokości 11 mln euro).

Wartość rynkowa aktywów jest wykorzystywana do oceny poziomu finansowania planów i jest wystarczająca dla pokrycia 77% (2017: 83%) świadczeń nabytych przez członków, po uwzględnieniu przewidywanego wzrostu przyszłych wynagrodzeń i emerytur. Firmy w Grupie płacą składki po stawkach uzgodnionych z powiernikami planów i zgodnie z zaleceniami lokalnych niezależnych aktuariuszów i postanowieniami ustawowymi.

W niektórych jurysdykcjach plany Grupowe podlegają wymaganiom dotyczącym finansowania minimalnego. Na dzień 31 grudnia 2018 rzeczony wymagania finansowania minimalnego nie powodowały ujęcia jakichkolwiek zobowiązań dodatkowych.

### Analizy wrażliwości

Poniższe analizy wrażliwości ustalono w oparciu o możliwe w uzasadnionym zakresie zmiany w odpowiednich założeniach występujące na koniec okresu sprawozdawczego przy zachowaniu stałości pozostałych założeń.

Analizy wrażliwości mogą nie być reprezentatywne dla faktycznych zmian w aktywach/(zobowiązaniach) netto związanych ze świadczeniami emerytalnymi, ponieważ jest mało prawdopodobne, że zmiany w założeniach wystąpią oddzielnie od siebie, a niektóre z założeń mogą być ze sobą powiązane. Do obliczania wrażliwości aktywów poniżej zastosowano metodę prognozowanych uprawnień jednostkowych.

1% zmiana w założeniach będzie miała następujący wpływ na plany świadczeń emerytalnych netto:

w mln €	1% wzrost	1% spadek
<b>Stopa dyskontowa</b>		
(Spadek)/wzrost kosztów obsługi bieżącej	(1)	1
(Spadek)/wzrost zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych	(50)	66
<b>Stopa inflacji</b>		
Wzrost/(Spadek) kosztów obsługi bieżącej	1	(1)
Wzrost/(Spadek) zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych	31	(27)
<b>Stożek wzrostu wynagrodzenia</b>		
Wzrost/(Spadek) kosztów obsługi bieżącej	1	(1)
Wzrost/(Spadek) zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych	14	(13)
<b>Stożek wzrostu wypłacanych emerytur</b>		
Spadek kosztów obsługi bieżącej	—	—
Wzrost/(Spadek) zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych	10	(10)
<b>Trend kosztów medycznych</b>		
Wzrost/(Spadek) skumulowanych kosztów obsługi bieżącej i kosztów odsetek	1	(1)
Wzrost/(Spadek) zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych	24	(19)
<b>Odsetek zgonów</b>		
	<b>Jednoroczny wzrost</b>	
Wzrost kosztów obsługi bieżącej	—	
Wzrost zobowiązań netto z tytułu świadczeń emerytalnych	14	

## 24 Łączenie przedsiębiorstw

### Do 31 grudnia 2018

Nabycie Powerflute Group Holdings Oy

Mondi nabyło 100% należnego kapitału akcyjnego Powerflute Group Holdings Oy (Powerflute) dnia 1 czerwca 2018 roku za całkowitą kwotę 365 mln euro w postaci wolnej od obciążeń i bez środków pieniężnych.

Powerflute prowadzi zintegrowaną celulozownię i papiernię w Kuopio, Finlandia o rocznej wydajności produkcji 285 000 ton wysokowydajnego papieru półchemicznego typu fluting. Wysokiej klasy wysokowydajny papier półchemiczny typu fluting firmy Powerflute jest sprzedawany różnicowanym klientom, w szczególności, do pakowania świeżych owoców i warzyw, ale również innym użytkownikom końcowym, na przykład z branży elektronicznej, chemicznej i farmaceutycznej. Tymczasową wartość firmy powstałą w wyniku nabycia można przypisać przewidywanym synergiom będącym wynikiem zintegrowania Powerflute z Grupą, korzyściom zapewnianym przez wykwalifikowaną kadrę pracowniczą oraz rozszerzenia oferty wyrobów i zasięgu geograficznego działalności Mondi w zakresie kartonów tekturowych.

Przychody Powerflute za rok kończący się dnia 31 grudnia 2016 wyniosły 170 mln euro z zyskiem po opodatkowaniu równym 17 mln euro.

Przychody Powerflute w wysokości 99 mln euro i zysk po opodatkowaniu w wysokości 8 mln euro od daty nabycia zostały ujęte w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat.

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 24 Połączenia przedsiębiorstw

Poniżej podano informacje na temat nabytych aktywów netto, skorygowanych od wartości księgowej do wartości godziwej:

w mln €	Wartość księgowa	Ponowna wycena	Wartość godziwa
<b>Nabyte aktywa netto</b>			
Aktywa dotyczące majątku, budynków i wyposażenia	64	42	106
Wartości niematerialne i prawne	7	3	10
Pozostałe aktywa nieobrotowe	1	—	1
Zapasy	14	5	19
Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe	48	—	48
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych	6	—	6
Pozostałe aktywa obrotowe	1	—	1
<b>Aktywa razem</b>	<b>141</b>	<b>50</b>	<b>191</b>
Zobowiązania z tytułu sprzedaży i pozostałe	(35)	—	(35)
Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego	(3)	—	(3)
Pozostałe zobowiązania obrotowe	(1)	—	(1)
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku	(11)	(10)	(21)
Pozostałe rezerwy	—	(1)	(1)
<b>Zobowiązania razem (z wyłączeniem zadłużenia)</b>	<b>(50)</b>	<b>(11)</b>	<b>(61)</b>
Kredyty krótkoterminowe:	(31)	—	(31)
<b>Przyjęte zadłużenie</b>	<b>(31)</b>	<b>—</b>	<b>(31)</b>
<b>Nabyte aktywa netto</b>	<b>60</b>	<b>39</b>	<b>99</b>
Wartość firmy powstała w chwili nabycia			242
<b>Ujęte łącznie</b>			<b>341</b>
<b>Obejmujące</b>			
Kwoty zapłacone w gotówce			341
<b>w mln €</b>			
<b>Przepływy pieniężne netto powstałe w chwili nabycia</b>			<b>Wartość godziwa</b>
Kwoty zapłacone w gotówce			341
Gotówka nabyta			(6)
Zapłacone koszty transakcji			6
<b>Zapłacone środki pieniężne netto według połączonego i skonsolidowanego rachunku przepływów pieniężnych</b>			<b>341</b>

### Pozostałe nabycia

Dnia 1 maja 2018 r. Mondi nabyła działalność operacyjną wraz z powiązаныmi aktywami i pasywami World Hardwood Proprietary Limited (World Hardwood) za kwotę 408 mln ZAR (27 mln €) w postaci wolnej od obciążeń i bez środków pieniężnych. World Hardwood jest dostawcą drewna i prowadzi plantacje leśne w KwaZulu-Natal w RPA. Nabycie zwiększa poziom bezpiecznych dostaw drewna.

Przychody World Hardwood za rok kończący się dnia 31 grudnia 2018 wyniosły zero euro z zyskiem po opodatkowaniu równym 1 mln euro. World Hardwood w wysokości zero euro i zysk po opodatkowaniu w wysokości 1 mln euro od daty nabycia zostały ujęte w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat.

Dnia 20 czerwca 2018 Mondi nabyło 100% dostępnych udziałów w National Company for Paper Products and Import & Export (S.A.E.) (NPP) za łączną kwotę 510 mln EGP (25 mln €) w postaci wolnej od obciążeń i bez środków pieniężnych. NPP to producent worków przemysłowych posiadający jeden zakład w Gizie w pobliżu Kairu w Egipcie, obsługujący przede wszystkim klientów z regionu.

Przychody NPP za rok kończący się dnia 31 grudnia 2018 wyniosły 36 mln euro z zyskiem po opodatkowaniu równym 3 mln euro. Przychody NPP w wysokości 18 mln euro i zysk po opodatkowaniu w wysokości 1 mln euro od daty nabycia zostały ujęte w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat.

Dnia 6 sierpnia 2018 r. Mondi nabyło kontrolę nad Suez Bags Company (S.A.E.) (Suez Bags) za kwotę 26,01 EGP za akcję (1,26 € za akcję), co odpowiada wartości kapitału własnego wynoszącej 284 mln EGP (14 mln €) na zasadzie 100%. Mondi jest obecnie właścicielem 96% firmy Suez Bags to producent worków przemysłowych posiadający jeden zakład w pobliżu Kairu w Egipcie, obsługujący przede wszystkim klientów z regionu. Razem z NPP Suez Bags uzupełnia sieć zakładów Grupy w rozwijającym się regionie Bliskiego Wschodu i zapewnia Grupie czołową pozycję w Egipcie, pozwalającą rozwijać działalność i lepiej obsługiwać klientów.

Przychody Suez Bags za rok kończący się dnia 31 grudnia 2018 wyniosły 23 mln euro z zyskiem po opodatkowaniu zero euro. Przychody Suez Bags w wysokości 10 mln euro i zysk po opodatkowaniu w wysokości zero euro od daty nabycia zostały ujęte w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat.

Poniżej podano informacje na temat nabytych aktywów netto World Hardwood, NPP i Suez Bags, skorygowanych od wartości księgowej do wartości godziwej:

w mln €	Wartość księgowa	Ponowna wycena	Wartość godziwa
<b>Nabyte aktywa netto</b>			
Majątek, budynki i wyposażenie	18	12	30
Wartości niematerialne	—	4	4
Aktywa leśne	13	1	14
Zapasy	7	—	7
Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe	9	—	9
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych	4	—	4
<b>Aktywa razem</b>	<b>51</b>	<b>17</b>	<b>68</b>
Zobowiązania z tytułu sprzedaży i pozostałe	(5)	(2)	(7)
Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego	(2)	—	(2)
Zobowiązania netto z tytułu świadczeń emerytalnych	—	(1)	(1)
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku	—	(3)	(3)
Pozostałe rezerwy	—	(1)	(1)
<b>Zobowiązania razem (z wyłączeniem zadłużenia)</b>	<b>(7)</b>	<b>(7)</b>	<b>(14)</b>
Kredyty krótkoterminowe:	(4)	—	(4)
Kredyty średnio i długoterminowe	—	(1)	(1)
<b>Przyjęte zadłużenie</b>	<b>(4)</b>	<b>(1)</b>	<b>(5)</b>
<b>Nabyte aktywa netto</b>	<b>40</b>	<b>9</b>	<b>49</b>
Wartość firmy powstała w chwili nabycia			15
<b>Ujęte łącznie</b>			<b>64</b>
<b>Obejmujące</b>			
Kwoty zapłacone w gotówce			60
Wartość godziwa odsetek wcześniej posiadanych spółek powiązanych			4
<b>Przebieg nabycia</b>			
w mln €			Wartość godziwa
<b>Przebieg nabycia netto powstałe w chwili nabycia</b>			
Kwoty zapłacone w gotówce			60
Zapłacone koszty transakcji			1
<b>Zapłacone środki pieniężne netto według połączonego i skonsolidowanego rachunku przepływów pieniężnych</b>			
			<b>61</b>
<b>Wartość firmy</b>			
w mln €	Wartość firmy	Aktywa netto	Kwota
World Hardwood	—	27	27
NPP	11	13	24
Suez Bags	3	10	13
<b>Nabycia łącznie</b>	<b>14</b>	<b>50</b>	<b>64</b>
Korekta alokacji ceny zakupu (TSP)	1	(1)	—
<b>Nabycia łącznie, w tym korekty</b>	<b>15</b>	<b>49</b>	<b>64</b>

Grupa poniosła koszty transakcji wynoszące 9 mln € dotyczące nabycia zakończonych w 2018 r. Kwoty transakcji ujęto w kosztach w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 24 Łączenie działalności

Wartość godziwa rozliczenia tych nabytych spółek jest tymczasowa z natury. Natura tych przedsiębiorstw jest taka, że możliwe są przyszłe korekty wartości nabytych aktywów lub zobowiązań oraz korekta ceny nabycia, ze względu na to, że szczegółowe informacje o nabytym przedsiębiorstwie są wyceniane po nabyciu. W razie konieczności wszelkie korekty ujętej wartości godziwej zostaną dokonane w ciągu 12 miesięcy od daty nabycia.

W odniesieniu do należności z tytułu sprzedaży oraz pozostałych, kwoty należności umownych brutto pomniejszone o najlepsze szacunki w chwili nabycia dla umownych przepływów pieniężnych, których uzyskanie nie jest przewidywane, były zbliżone odpowiednio do wartości księgowych i wartości z ponownej wyceny, zgodnie z przedstawieniem.

Kapitał własny powstały w wyniku połączenia powyższych przedsiębiorstw nie kwalifikuje się do odliczenia od podatku.

### Do 31 grudnia 2017

Mondi nabyło 100% należnego kapitału akcyjnego Excelsior Technologies Limited (Excelsior) dnia 3 lutego 2017 roku za całkowitą kwotę 34 mln funtów (40 mln euro) w postaci wolnej od obciążeń i bez środków pieniężnych. Excelsior to pionowo zintegrowany producent innowacyjnych rozwiązań opakowań elastycznych, przede wszystkim do żywności.

Mondi nabyła 100% (51% udziałów efektywnych) należnego kapitału akcyjnego Smurfit Kappa Recycling CE, s.r.o. (SK Recycling) dnia 8 marca 2017 r. za łączną kwotę 1 mln euro w postaci wolnej od obciążeń i bez środków pieniężnych. SK Recycling prowadzi osiem zakładów recyklingu papieru na Słowacji.

Mondi nabyła pozostałe akcje Mondi TSP Co., Ltd. (TSP), których wcześniej nie posiadała (odpowiadające udziałowi w wysokości 50%) dnia 26 lipca 2017 roku za łączną kwotę 143 mln THB (4 mln euro) w postaci wolnej od obciążeń i bez środków pieniężnych. TSP prowadzi zakład w pobliżu Bangkoku w Tajlandii i produkuje opakowania do towarów konsumenckich koncentrując się na saszetkach stojących dla branży spożywczej i karm dla zwierząt.

Wstępna wartość godziwa związana z nabyciem TSP została skorygowana. Majątek, budynki i wyposażenie zmniejszone o 1 mln euro, wartość firmy zwiększona o 1 mln € Efekt netto korekt wynosi zero euro i został ujęty w roku zakończonym 31 grudnia 2018.

Poniżej podano informacje na temat nabytych aktywów netto, skorygowanych od wartości księgowej do wartości godziwej:

w mln €	Wartość księgowa	Ponowna wycena	Wartość godziwa
<b>Nabyte aktywa netto</b>			
Majątek, budynki i wyposażenie	7	2	9
Wartości niematerialne	—	12	12
Udział w joint venture	1	—	1
Zapasy	5	2	7
Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe	14	(3)	11
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych	2	—	2
<b>Aktywa razem</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>42</b>
Zobowiązania z tytułu sprzedaży i pozostałe	(13)	1	(12)
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku	—	(3)	(3)
<b>Zobowiązania razem (z wyłączeniem zadłużenia)</b>	<b>(13)</b>	<b>(2)</b>	<b>(15)</b>
Kredyty krótkoterminowe:	(2)	—	(2)
Kredyty średnio i długoterminowe	(8)	—	(8)
<b>Przyjęte zadłużenie</b>	<b>(10)</b>	<b>—</b>	<b>(10)</b>
<b>Nabyte aktywa netto</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>17</b>
Wartość firmy powstała w chwili nabycia			26
<b>Ujęte łącznie</b>			<b>43</b>
<b>Obejmujące</b>			
Kwoty zapłacone w gotówce			38
Odroczona kwota nabycia			1
Wartość godziwa odsetek wcześniej posiadanych spółek powiązanych			4

w mln €	Wartość godziwa
<b>Przepływy pieniężne netto powstałe w chwili nabycia</b>	
Kwoty zapłacone w gotówce	38
Uzyskane środki pieniężne bez debetu	(2)
Zapłacone koszty transakcji	1
<b>Zapłacone środki pieniężne netto według połączonego i skonsolidowanego rachunku przepływów pieniężnych</b>	<b>37</b>

w mln € firmy	Wartość	Aktywa netto	Kwota
Excelsior	21	12	33
SK Recycling	—	1	1
TSP	3	4	7
<b>Nabycia łącznie</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>41</b>
Korekta ceny nabycia (Uralplastic)	2	—	2
<b>Nabycia łącznie, w tym korekty</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	<b>43</b>

Koszty transakcji w wysokości 1 mln euro ujęto w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat.

## 25 Analiza skonsolidowanych przepływów pieniężnych

### (a) Rozliczenie zysku przed opodatkowaniem do środków pieniężnych generowanych przez operacje

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane 2017
<b>Zysk przed opodatkowaniem</b>	<b>1 105</b>	<b>884</b>
Amortyzacja i umorzenia	444	449
Utrata wartości majątku, budynków i wyposażenia (nie ujęta w pozycjach specjalnych)	2	4
Płatności na podstawie akcji	11	15
Wpływ na przepływy pieniężne netto pozycji specjalnych w roku bieżącym i poprzednim	97	40
Koszty finansowe netto	88	85
Zysk netto z jednostek wycenianych metodą praw własności	(1)	(1)
Zmniejszenie rezerw i świadczeń emerytalnych netto	(7)	(16)
Zwiększenie stanu zapasów	(112)	(19)
Zwiększenie należności operacyjnych	(84)	(87)
Wzrost/(Spadek) zobowiązań operacyjnych	79	(16)
Wzrost wartości godziwej aktywów leśnych	(43)	(43)
Koszty wyrębu	60	73
(Zysk)/Strata z tytułu zbycia majątku, budynków i wyposażenia	(1)	1
Strata netto ze zbycia spółek zależnych i jednostek wycenianych metodą praw własności	3	—
Inne korekty	13	(6)
<b>Środki pieniężne z działalności operacyjnej</b>	<b>1 654</b>	<b>1 363</b>

### (b) Środki pieniężne i pozostałe aktywa pieniężne

w mln €	2018	2017
Środki pieniężne i pozostałe aktywa pieniężne według połączonego i skonsolidowanego sprawozdania na temat pozycji finansowej	52	38
Linie kredytowe w rachunku ujęte w pożyczkach krótkoterminowych	(44)	(104)
<b>Środki pieniężne i pozostałe aktywa pieniężne według połączonego i skonsolidowanego rachunku przepływów pieniężnych</b>	<b>8</b>	<b>(66)</b>

Wartość godziwa środków pieniężnych i pozostałych aktywów pieniężnych stanowi przybliżone oszacowanie ich wartości.

Grupa działa w niektórych krajach (przede wszystkim RPA), w których istnienie kontroli kursów może ograniczać stosowanie niektórych bilansów środków pieniężnych. Nie przewiduje się, aby ograniczenia te mogły mieć istotny wpływ na zdolność Grupy do spełnienia swoich ciągłych zobowiązań.

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 25 Analiza skonsolidowanych przepływów pieniężnych

### (c) Zmiany zadłużenia netto

Pozycja Grupy w odniesieniu do zadłużenia netto jest następująca:

w mln €	Środki pieniężne i pozostałe aktywa pieniężne	Aktualne inwestycje w aktywa finansowe	Aktywa razem	Zadłużenie wymagalne w ciągu jednego roku	Zadłużenie wymagalne po upływie jednego roku	Pochodne instrumenty finansowe związane z zadłużeniem	Zadłużenie łącznie	Zadłużenie netto łącznie
Na dzień 1 stycznia 2017, zgodnie ze wcześniejszym sprawozdaniem	377	2	<b>379</b>	(624)	(1 119)	(19)	<b>(1 762)</b>	<b>(1 383)</b>
Wpływ zmiany w polityce rachunkowości (patrz nota 33)	—	—	—	(22)	(190)	—	<b>(212)</b>	<b>(212)</b>
Ujęcie skorygowane na 1 stycznia	377	2	<b>379</b>	(646)	(1 309)	(19)	<b>(1 974)</b>	<b>(1 595)</b>
Przepływy pieniężne (ujęcie skorygowane)	(439)	(1)	<b>(440)</b>	504	(14)	—	<b>490</b>	<b>50</b>
Zwiększenie zobowiązań z tytułu leasingu (ujęcie skorygowane)	—	—	—	(5)	(22)	—	<b>(27)</b>	<b>(27)</b>
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw	—	(1)	<b>(1)</b>	(2)	(8)	—	<b>(10)</b>	<b>(11)</b>
Zmiany w niezamortyzowanych kosztach pożyczek	—	—	—	—	(2)	—	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>
Zmiany netto w pochodnych instrumentach finansowych	—	—	—	—	—	20	<b>20</b>	<b>20</b>
Zmiana klasyfikacji (w ujęciu skorygowanym)	—	1	<b>1</b>	(54)	54	—	—	<b>1</b>
Zmiany walutowe (w ujęciu skorygowanym)	(4)	—	<b>(4)</b>	16	21	(1)	<b>36</b>	<b>32</b>
<b>Bilans skorygowany na 31 stycznia 2017</b>	<b>(66)</b>	<b>1</b>	<b>(65)</b>	<b>(187)</b>	<b>(1 280)</b>	—	<b>(1 467)</b>	<b>(1 532)</b>
Przepływy pieniężne	67	—	<b>67</b>	16	(765)	—	<b>(749)</b>	<b>(682)</b>
Zwiększenie zobowiązań z tytułu leasingu	—	—	—	(5)	(19)	—	<b>(24)</b>	<b>(24)</b>
Zbycie zobowiązań z tytułu leasingu	—	—	—	2	4	—	<b>6</b>	<b>6</b>
Uzyskane w drodze połączenia przedsiębiorstw (patrz nota 24).	—	—	—	(31)	(1)	—	<b>(32)</b>	<b>(32)</b>
Zmiany w niezamortyzowanych kosztach pożyczek	—	—	—	—	(2)	—	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>
Zmiany netto w pochodnych instrumentach finansowych	—	—	—	—	—	(2)	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>
Reklasyfikacja	—	—	—	(39)	42	—	<b>3</b>	<b>3</b>
Zmiany walutowe	7	—	<b>7</b>	20	19	(1)	<b>38</b>	<b>45</b>
<b>Na dzień 31 grudnia 2018</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>(224)</b>	<b>(2 002)</b>	<b>(3)</b>	<b>(2 229)</b>	<b>(2 220)</b>

**(d) Wytwarzanie przepływów pieniężnych**

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane 2017
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej</b>	<b>1 407</b>	<b>1 213</b>
<b>Działalność inwestycyjna</b>	<b>(42)</b>	<b>(46)</b>
Środki pieniężne netto wykorzystane w działalności inwestycyjnej	(1 157)	(694)
Inwestycje w majątek, budynki i wyposażenie	709	611
Inwestycje w jednostki wycenianych metodą praw własności	7	—
Przychody ze zbycia spółek zależnych, z wyłączeniem środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych	(3)	—
Nabycie spółek zależnych, z wyłączeniem środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych	402	37
<b>Działalność finansowa</b>	<b>(139)</b>	<b>(195)</b>
Zapłacone odsetki	(73)	(97)
Dywidendy wypłacone akcjonariuszom mniejszościowym	(18)	(22)
Zakup akcji własnych	(15)	(24)
Przepływy pieniężne netto z instrumentów pochodnych	(25)	(47)
Pozostała działalność finansowa	(8)	(5)
<b>Wytwarzanie przepływów pieniężnych</b>	<b>1 226</b>	<b>972</b>

**26 Zobowiązania kapitałowe**

w mln €	2018	2017
Zakontraktowane, ale nie zrealizowane	434	393
Zatwierdzone, ale jeszcze nie zakontraktowane	1 606	1 545
<b>Zobowiązania kapitałowe łącznie</b>	<b>2 040</b>	<b>1 938</b>

Zobowiązania kapitałowe odnoszą się do następujących kategorii niefinansowych aktywów nieobrotowych:

w mln €	2018	2017
Wartości niematerialne	40	47
Majątek, budynki i wyposażenie	2 000	1 891
<b>Zobowiązania kapitałowe łącznie</b>	<b>2 040</b>	<b>1 938</b>

Oczekiwana wymagalność tych zobowiązań kapitałowych wynosi:

w mln €	2018	2017
W ciągu jednego roku	842	740
1 do 2 lat	663	672
2 do 5 lat	535	526
<b>Zobowiązania kapitałowe łącznie</b>	<b>2 040</b>	<b>1 938</b>

Zobowiązania kapitałowe opierają się o projekty kapitałowe zatwierdzone na koniec roku obrotowego oraz budżet zatwierdzony przez Zarząd. Główne projekty kapitałowe nadal wymagają dalszego zatwierdzenia przed ich rozpoczęciem i nie są ujęte w powyższej analizie. Przewiduje się, że zobowiązania kapitałowe Grupy będą finansowane z istniejących zasobów finansowych oraz pożyczek.

**27 Zobowiązania warunkowe**

Zobowiązania warunkowe obejmują skumulowane kwoty na dzień 31 grudnia 2018 w wysokości 6 mln euro (2017: 6 mln euro) w odniesieniu do pożyczek i gwarancji udzielanych bankom i innym stronom trzecim. W połączonym i skonsolidowanym sprawozdaniu na temat pozycji finansowej za każdy rok z prezentowanych lat nie zostały ujęte żadne zobowiązania warunkowe.

Grupa podlega określonym postępowaniom prawnym, roszczeniom, reklamacjom i badaniom wynikającym ze zwykłego prowadzenia działalności.

Postępowania prawne mogą obejmować, bez ograniczeń, domniemane naruszenia umowy i domniemane naruszenia przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska, ochrony konkurencji, papierów wartościowych oraz bezpieczeństwa i higieny. Grupa może nie być w pełni ubezpieczona lub w ogóle nie jest ubezpieczona w odniesieniu do wymienionych powyżej rodzajów ryzyka. Grupa nie może przewidzieć wyniku poszczególnych postępowań prawnych, roszczeń, reklamacji lub badania. Grupa może rozstrzygnąć postępowanie sądowe lub prawne przed ogłoszeniem ostatecznego wyroku lub ustaleniem odpowiedzialności. Grupa może podjąć takie działania w celu uniknięcia kosztów, wysiłków kierownictwa lub negatywnych skutków dla działalności, regulacyjnych lub dla reputacji wynikających z kwestionowania odpowiedzialności, nawet w przypadku, gdy uzna, że słusznie może bronić się przed odpowiedzialnością. Grupa uznaje, że nie są przewidywane żadne istotne straty dla Grupy wynikające ze wspomnianych postępowań prawnych, roszczeń, reklamacji i badań. Na poczet wszelkich zobowiązań, których wystąpienie jest przewidywane w wyniku roszczeń prawnych i podatkowych wobec Grupy, utworzono rezerwę.



# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 28 Instrumenty finansowe

Działalność obrotu udziałami i finansowa Grupy naraża ją na różne ryzyko finansowe, które może mieć negatywny wpływ na aktualne lub przyszłe przychody, jeżeli nie jest właściwie zarządzane. Chociaż niekoniecznie są one wzajemnie wykluczające się, takie ryzyko finansowe jest klasyfikowane oddzielnie odpowiednio do różnej właściwej charakterystyki ryzyka, i obejmuje ryzyko rynkowe (ryzyko kursu wymiany oraz ryzyko odsetkowe), ryzyko kredytowe i ryzyko płynności. Grupa angażuje się aktywnie w zarządzanie wszystkimi wspomnianymi rodzajami ryzyka finansowego w celu zminimalizowania potencjalnego negatywnego wpływu na wynik finansowy Grupy.

Zasady, praktyki i procedury kierujące procesem zarządzania ryzykiem finansowym w całej Grupie zostały zatwierdzone przez zarządy i są nadzorowane przez komisję wykonawczą DLC. Z kolei komisja wykonawcza DLC udziela upoważnienia osobie w centrali odpowiadającej za płynność finansową (dział finansowy Grupy) dotyczącego praktycznego wdrożenia procesu zarządzania ryzykiem finansowym w całej Grupie oraz zapewnienia, że jednostki w Grupie przestrzegają określonych polityk zarządzania ryzykiem finansowym. Dział finansowy Grupy w sposób ciągły ocenia i podaje informacje na temat środowiska ryzyka finansowego identyfikując, oceniając i zabezpieczając ryzyko finansowe poprzez zawieranie kontraktów pochodnych ze stronami, jeżeli to konieczne. Grupa nie podejmuje działań spekulacyjnych dla kontraktów pochodnych.

### (a) Instrumenty finansowe według kategorii

Dnia 1 stycznia 2018 Grupa przyjęła MSSF 9 „Instrumenty finansowe” zgodnie z postanowieniami przejściowymi w MSSF 9 wartości porównawcze nie zostały skorygowane. Kategorie klasyfikacji określone wcześniej w MSR 39 zostały powtórzone w MSSF 9 w kategoriach „koszty zamortyzowane”, „wartość godziwa ujęta poprzez zysk lub stratę” oraz „wartość godziwa ujęta poprzez OCI”.

Aktywa finansowe wcześniej ujęte jako „przeznaczone do sprzedaży” oraz „pożyczki i należności” zostały przeniesione, odpowiednio, do kategorii „po wartości godziwej jako zysk lub strata” oraz „po koszcie zamortyzowanym” z dniem 1 stycznia 2018. Przeniesienie w kategoriach aktów finansowych nie miało istotnego wpływu na pomiary aktywów finansowych.

2018/w mln €	Hierarchia wartości godziwej	Po koszcie amortyzowanym	Po wartości godziwej jako zysk lub stratę	Po wartości godziwej jako zysk OCL	Suma
<b>Aktywa finansowe</b>					
Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe <sup>1</sup>		1 047	—	—	1 047
Inwestycje w aktywa finansowe	Poziom 2	3	18	—	21
Pochodne instrumenty finansowe	Poziom 2	—	8	1	9
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych		52	—	—	52
<b>Suma</b>		<b>1 102</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>1 129</b>

2017/w mln €	Hierarchia wartości godziwej	Inwestycje dostępne do sprzedaży	Pożyczki i należności	Po wartości godziwej jako zysk lub stratę	Po wartości godziwej jako zysk OCL	Suma
<b>Aktywa finansowe</b>						
Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe <sup>1</sup>		—	993	—	—	993
Inwestycje w aktywa finansowe	Poziom 2	18	6	—	—	24
Pochodne instrumenty finansowe	Poziom 2	—	—	10	3	13
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych		—	38	—	—	38
<b>Suma</b>		<b>18</b>	<b>1 037</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>1 068</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Z wyłączeniem podatków, składek na ubezpieczenie społeczne i rozliczeń międzyokresowych

Wartość godziwa inwestycji w aktywa finansowe reprezentuje opublikowane ceny danych papierów wartościowych.

2018/w mln €	Hierarchia wartości godziwej	Po koszcie amortyzowanym	Po wartości godziwej jako zysk lub stratę	Po wartości godziwej jako zysk OCL	Suma
<b>Zobowiązania finansowe</b>					
Pożyczki - obligacje	Poziom 1	(1 592)	—	—	(1 592)
Pożyczki - linie kredytowe w rachunku	Poziom 2	(494)	—	—	(494)
Zobowiązania z tytułu leasingu	Poziom 3	(184)	—	—	(184)
Zobowiązania z tytułu sprzedaży i pozostałe <sup>1</sup>		(766)	—	—	(766)
Pochodne instrumenty finansowe	Poziom 2	—	(12)	(1)	(13)
Pozostałe zobowiązania długoterminowe	Poziom 2/3	(14)	—	—	(14)
<b>Suma</b>		<b>(3 050)</b>	<b>(12)</b>	<b>(1)</b>	<b>(3 063)</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Z wyłączeniem podatków, składek na ubezpieczenie społeczne i rozliczeń międzyokresowych

2017/w mln € (ujęcie skorygowane)	Hierarchia wartości godziwej	Po koszcie amortyzowanym	Po wartości godziwej jako zysk lub stratę	Suma
<b>Zobowiązania finansowe</b>				
Pożyczki - obligacje	Poziom 1	(995)	—	(995)
Pożyczki - kredyty i w rachunku	Poziom 2	(368)	—	(368)
Zobowiązania z tytułu leasingu	Poziom 3	(208)	—	(208)
Zobowiązania z tytułu sprzedaży i pozostałe <sup>1</sup>		(673)	—	(673)
Pochodne instrumenty finansowe	Poziom 2	—	(8)	(8)
Pozostałe zobowiązania długoterminowe	Poziom 2/3	(19)	—	(19)
<b>Suma</b>		<b>(2 263)</b>	<b>(8)</b>	<b>(2 271)</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Z wyłączeniem podatków, składek na ubezpieczenie społeczne i rozliczeń międzyokresowych

### (b) Mierzenie wartości godziwej

W ciągu roku nie nastąpiły żadne przeniesienia aktywów lub pasywów pomiędzy poziomami w hierarchii wartości godziwej.

Za wyjątkiem przypadków podanych poniżej, wartość aktywów i pasywów finansowych zarejestrowana po koszcie amortyzowanym w połączonych i skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych jest w przybliżeniu równa ich wartości godziwej.

w mln €	Wartość księgowa		Wartość godziwa	
	2018	Ujęcie skorygowane 2017	2018	Ujęcie skorygowane 2017
<b>Zobowiązania finansowe</b>				
Pożyczki	2 270	1 571	2 287	1 620

### (c) Zarządzanie ryzykiem finansowym

#### Ryzyko rynkowe

Działalność Grupy naraża ją przede wszystkim na ryzyko kursu wymiany i ryzyko odsetkowe. Oba rodzaje ryzyka są aktywnie regularnie monitorowane i zarządzane odpowiednio poprzez zastosowanie kontraktów walutowych i swapów odsetkowych. Chociaż przepływy pieniężne w Grupie są narażone na ruchy w kluczowych cenach wejściowych i wyjściowych, takie ruchy odpowiadają raczej ryzyku handlowemu niż finansowemu charakteryzującego Grupę.

#### Ryzyko wymiany kursowej

Grupa działa globalnie i jest narażona na ryzyko wymiany kursowej w ramach swojej normalnej działalności. Liczne przypadki ryzyka kursowego są wynikiem transakcji handlowych prowadzonych w walutach obcych, ujmowanych aktywów i zobowiązań finansowych (pozycje pieniężne) wyrażonych w walutach obcych oraz ryzyka translacyjnego w przypadku inwestycji netto w przedsiębiorstwach zagranicznych.

#### Kontrakty walutowe

Polityka finansowa Grupy wymaga od spółek zależnych aktywnego zarządzania ryzykiem walutowym transakcji w odniesieniu do wykorzystywanej przez nie waluty poprzez zawarcie kontraktów walutowych. Dla celów sprawozdawczości segmentu każda spółka zależna zawiera i rozlicza kontrakty walutowe z działem finansowym Grupy lub ze stronami zewnętrznymi Grupy, w zależności od tego, która z tych opcji jest odpowiedniejsza pod względem komercyjnym.

Zabezpieczane są wyłącznie istotne rodzaje ryzyka bilansowego oraz wysoce prawdopodobne transakcje inwestycyjne.

#### Analiza wrażliwości wymiany kursowej

Analiza wrażliwości na ryzyko kursowe została przeprowadzona w przypadku ryzyka kursowego związanego z aktywami i zobowiązaniami finansowymi Grupy w podanych terminach sprawozdawczych, netto dla powiązanych kontraktów walutowych. Analiza wrażliwości stanowi wskazanie wpływu na podawane przychody Grupy uzasadnionych możliwych zmian ryzyka kursowego w ramach funkcjonalnego środowiska walutowego w jakim działa Grupa. Dodatkowo podano wskazania na ile uzasadnione możliwe zmiany kursów wymiany mogą wpłynąć na kapitał własny Grupy w wyniku korekty wartości godziwej do kontraktów walutowych stanowiących zabezpieczenie przepływów pieniężnych. Uzasadnione możliwe zmiany opierają się o zmiany wartości historycznej łącznie z wszelkimi odpowiednimi założeniami dotyczącymi przyszłej zmienności pod koniec okresu.

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 28 Instrumenty finansowe

Ryzyko kursowe dla wartości pieniężnych według stref obowiązującej waluty

w mln €	Ryzyko kursowe dla wartości pieniężnych netto – aktywa (zobowiązania) <sup>1</sup>	
	2018	
	EUR	Pozostałe
<b>Funkcjonalne strefy walutowe<sup>2</sup></b>		
euro	—	(10)
Południowoafrykański rand	(6)	(4)
Korona czeska	14	—
Polski złoty	(7)	2
Rubel rosyjski	13	(11)
Korona szwedzka	(26)	—
Lira turecka	(22)	(2)
Pozostałe	(66)	17

Uwagi:

<sup>1</sup> Przedstawiono w euro, walucie stosowanej w sprawozdawczości Grupy

<sup>2</sup> Ryzyko kursowe netto odpowiada aktywom finansowym pomniejszonym o zobowiązania finansowe wyrażone w walutach innych niż obowiązująca waluta, skorygowane w celu uwzględnienia wpływu zabezpieczania ryzyka kursowego, z wyłączeniem zabezpieczenia przepływów pieniężnych dla aktywów i pasywów niepieniężnych

Wynikły wpływ uzasadnionych możliwych zmian kursów wymiany

Grupa uznaje, że dla każdego funkcjonalnego ryzyka netto kursu wymiany wartości pieniężnych uzasadnione jest założenie 5% aprecjacji/deprecjacji waluty obowiązującej. W przypadku, gdy wszystkie pozostałe zmienne pozostają stałe, tabela poniżej przedstawia wpływ wystąpienia takich ruchów walutowych na połączony i skonsolidowany rachunek zysków i strat Grupy.

w mln €	Przychody/(koszty)	
	2018	
	+5%	-5%
<b>Funkcjonalne strefy walutowe</b>		
Korona czeska	1	(1)
Korona szwedzka	1	(1)
Pozostałe	5	(5)

Odpowiadający wpływ wartości godziwej na kapitał własny Grupy, wynikający z zastosowania uzasadnionych możliwych zmian w wycenie kontraktów walutowych Grupy mających stanowić zabezpieczenie przepływów pieniężnych wyniosłby 1 mln €. Założono, że zmiany wartości godziwej kontraktów walutowych stanowiących zabezpieczenie przepływów pieniężnych aktywów i zobowiązań niepieniężnych są w pełni ujmowane w kapitale własnym, a wszystkie pozostałe zmienne pozostają stałe.

### Ryzyko odsetkowe

Grupa posiada środki pieniężne i pozostałe aktywa pieniężne, od których naliczane jest oprocentowanie zgodnie ze zmienną stawką oraz zadłużenie oprocentowane według oprocentowania zmiennego i stałego. W efekcie Grupa jest narażona na ryzyko odsetkowe. Chociaż Grupa posiada zadłużenie oprocentowane według oprocentowania stałego, polityka rachunkowości Grupy zakłada, że wszystkie pożyczki są ujmowane po koszcie amortyzowanym. W efekcie wartość zadłużenia o oprocentowaniu stałym nie jest wrażliwa na zmiany w warunkach kredytowych na danych rynkach dłużnych, a zatem nie występuje narażenie na ryzyko odsetkowe dla wartości godziwej.

Zarządzanie środkami pieniężnymi i innymi aktywami pieniężnymi

Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne obejmują gotówkę w kasie i na depozytach płatnych na żądanie, wraz z krótkoterminowymi inwestycjami o wysokiej płynności, o wymagalności wynoszącej 3 miesiące lub krótszej od daty nabycia. Wdrożono scentralizowane ustalenia dotyczące łączenia środków pieniężnych, co zapewnia, że środki pieniężne są wykorzystywane w możliwie najefektywniejszy sposób na stałe potrzeby kapitału obrotowego jednostek operacyjnych Grupy oraz, dodatkowo, w celu zapewnienia, że Grupa zyskuje najkorzystniejsze dostępne stopy oprocentowania.

## Zarządzanie zadłużeniem o zmiennym oprocentowaniu

Grupa zaciągnęła wiele zadłużeń o zmiennym oprocentowaniu, z których najistotniejszym jest konsorcjalny kredyt obrotowy (RCF) (patrz nota 19). Jeżeli zostanie to uznane za konieczne, dział finansowy Grupy wykorzystuje swapy odsetkowe do zabezpieczenia niektórych rodzajów ryzyka zmian w odpowiednich wewnątrzbankowych stóp pożyczkowych, przede wszystkim London Interbank Offered Rate (LIBOR) i the Johannesburg Interbank Agreed Rate (JIBAR).

Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne Grupy działają jako naturalne zabezpieczenie zmian odpowiednich wewnątrzbankowych stóp pożyczkowych dla jej zadłużenia o zmiennym oprocentowaniu, z zastrzeżeniem różnic stóp odsetkowych istniejących pomiędzy stopami dla oszczędności i dla pożyczek w Grupie.

### Analiza wrażliwości zadłużenia o zmiennym oprocentowaniu netto

Narażenie na zmienne oprocentowanie netto odpowiada zadłużeniu o zmiennym oprocentowaniu pomniejszonym o przyszłe płatności pieniężne zmienione z oprocentowania zmiennego na stałe za pomocą instrumentów swapu odsetek oraz środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych. Zastosowano uzasadnione możliwe zmiany stóp odsetkowych do ryzyka zmiennego oprocentowania netto, według waluty, w celu wskazania możliwego wpływu na łączony i skonsolidowany rachunek zysków i strat Grupy.

### Wrażliwość ryzyka odsetkowego na zadłużenie o zmiennym oprocentowaniu

w mln €	Narażenie na ryzyko odsetkowe					
	2018			Ujęcie skorygowane 2017		
	EUR	Pozostałe	Razem	EUR	Pozostałe	Razem
<b>Zadłużenie łącznie</b>	1 836	434	2 270	1 180	391	1 571
pomniejszony o:						
Zadłużenie o stałym oprocentowaniu	(1 593)	(24)	(1 617)	(999)	(9)	(1 008)
Zobowiązania z tytułu leasingu	(47)	(137)	(184)	(52)	(156)	(208)
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych	(10)	(42)	(52)	(6)	(32)	(38)
<b>Zadłużenie o zmiennym oprocentowaniu i narażenie</b>	<b>186</b>	<b>231</b>	<b>417</b>	<b>123</b>	<b>194</b>	<b>317</b>

W pozycji inne ujęto zmienne ryzyko netto narażenia na różne waluty, z których najistotniejsze są ZAR i TRY (2017: ZAR i TRY).

Grupa nie ma żadnych zaległych swapów odsetkowych na dzień 31 grudnia 2018 (2017: zero euro).

Potencjalny wpływ na łączony i skonsolidowany kapitał własny Grupy będący skutkiem zastosowania +50 punktów bazowych do ryzyka zmiennego oprocentowania da zysk w wysokości 2 mln euro i odwrotnie, dla spadku o -50 punktów bazowych.

Poza powyższym Grupa dokonuje wymiany zadłużenia w euro i w funtach szterlingach na inne waluty na rynku walutowym korzystając z kontraktów walutowych, co skutkuje narażeniem Grupy na odsetki obowiązujące dla rzeczonych walut. Waluty na które dokonano zmiany/(z których dokonano zmiany) oraz kwoty na dzień 31 grudnia były następujące:

w mln €	2018	2017
<b>Kontrakty krótkoterminowe na okres poniżej 12 miesięcy</b>		
Funt szterling	(145)	7
Korona czeska	378	251
Polski złoty	285	297
Rubel rosyjski	(91)	(164)
Korona szwedzka	39	31
Dolar amerykański	54	96
Inne	118	89
<b>Wymienione łącznie</b>	<b>638</b>	<b>607</b>

### Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe Grupy jest głównie ograniczone do ryzyka związanego z opóźnieniami w opłacaniu faktur sprzedażowych przez klientów. Narażenie Grupy na ryzyko kredytowe związane z jej należnościami z tytułu sprzedaży oraz powiązane techniki zarządzania ryzykiem, które Grupa wdraża w celu ograniczenia tego ryzyka omówiono w nocie 16.

Kilka jednostek w Grupie wydało również pewne gwarancje finansowe dla kontrahentów zewnętrznych w celu osiągnięcia konkurencyjnych stawek finansowania w przypadku określonych umów pożyczkowych zawartych przez jednostki Grupy. Żadne ze wspomnianych gwarancji finansowych nie zobowiązują umownie Grupy do zapłacenia więcej, niż uznawane zobowiązania finansowe w danych jednostkach. W efekcie rzeczony kontrakty gwarancji finansowych nie mają wpływu na profil ryzyka kredytowego Grupy jako całości.

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 28 Instrumenty finansowe

### Ryzyko płynności

Ryzyko płynności to ryzyko wystąpienia w Grupie trudności ze spełnieniem swoich zobowiązań wobec wierzycieli w miarę następowania wymagalności zobowiązań finansowych. Grupa zarządza swoim ryzykiem płynności wykorzystując uzasadnione i retrospektywnie oceniane założenia do prognozowania przyszłych zdolności do generowania wartości pieniężnych oraz zapotrzebowania na kapitał obrotowy jej przedsiębiorstw oraz poprzez utrzymywanie odpowiednich rezerw, przyrzeczonych źródeł finansowania i innych linii kredytowych, według potrzeb.

Poniższa tabela przedstawia kwoty dostępne do pobrania na podstawie przyrzeczonych źródeł finansowania Grupy:

w mln €	2018	2017
<b>Data ważności</b>		
W ciągu jednego roku	48	58
2 do 5 lat	568	733
<b>Dostępny kredyt łącznie (patrz nota 19)</b>	<b>616</b>	<b>791</b>

Prognoza płynności przedstawia przewidywane przyływy finansowe Grupy generowane przede wszystkim ze sprzedaży dokonywanej do klientów, pomniejszone o przewidywane wypływy środków pieniężnych, związanych przede wszystkim z płatnościami na rzecz pracowników i dostawców oraz spłata pożyczek powiększona o wszelkie naliczone od nich odsetki. Dopasowanie rzeczonych wpływów i odpływów pieniężnych odpowiada przewidywanym profilom starzenia się stanowiących ich podstawę aktywów i zobowiązań.

Krótkoterminowe aktywa finansowe i zobowiązania finansowe odpowiadają przede wszystkim należnościom i zobowiązaniom handlowym Grupy. Dopasowanie przepływów pieniężnych będących wynikiem należności i zobowiązań handlowych zazwyczaj zachodzi w okresie od trzech do czterech miesięcy od ujęcia w połączonym i skonsolidowanym sprawozdaniu o pozycji finansowej i jest zarządzane w sposób zapewniający ciągłą płynność operacyjną Grupy.

Finansowanie wychodzących przepływów pieniężnych może z natury obejmować dłuższy okres. Grupa nie posiada długoterminowych aktywów finansowych do dopasowania względem tych zobowiązań, ale znacząco zainwestowała w długoterminowe aktywa niefinansowe, które generują utrzymujące się przyszłe wychodzące przepływy pieniężne, netto względem przyszłych wymaganych nakładów inwestycyjnych, niezbędnych do obsługi i spłaty pożyczek Grupy.

### (d) Pochodne instrumenty finansowe

Na dzień 31 grudnia 2018 roku Grupa ujęła aktywa pochodne o łącznej wartości 9 mln euro (2017: 13 mln euro) oraz zobowiązania pochodne na kwotę 13 mln euro (2017: 8 mln euro). Pełna wartość netto zobowiązań w wysokości 4 mln euro (2017: aktywa netto na kwotę 5 mln euro) stanie się wymagalna w ciągu jednego roku.

Wartość referencyjną wynoszącą 1725 mln euro (2017: 1605 mln euro) stanowi skumulowana wartość nominalna wszystkich nieuregulowanych pochodnych na dzień sprawozdawczy. Nie wskazuje ona przyszłych umownych przepływów pieniężnych dla instrumentów pochodnych utrzymywanych po ich aktualnej wartości godziwej, a zatem nie wskazuje narażenia Grupy na ryzyko kredytowe czy też rynkowe. Z tej kwoty 1725 mln euro (2017: 1605 mln euro) skumulowanej wartości nominalnej 1300 mln euro (2017: 1305 mln euro) odnosi się do ekonomicznego zabezpieczenia ryzyka kursowego dla krótkoterminowych wewnątrzfirmowych sald finansowania, które zostają w pełni wyeliminowane w trakcie konsolidacji.

Pochodne instrumenty finansowe podlegają ramowym umowom kompensacyjnym International Swaps and Derivatives Association (ISDA). Kwoty nie są wzajemnie rozliczane w sprawozdaniu na temat pozycji finansowej.

### Zabezpieczenie

#### Zabezpieczenie przepływów pieniężnych

Grupa przeznaczająca niektóre pochodne instrumenty finansowe na zabezpieczenie przepływów pieniężnych. Zmieniana jest klasyfikacja zysków/(strat) wartości godziwej z rezerwy zabezpieczającej przepływy finansowe do połączonego i skonsolidowanego rachunku zysków i strat w okresie, w jakim zabezpieczana transakcja wpływa na zyski i straty. W przypadku nieobrotowych aktywów niefinansowych rzeczony zyski/(straty) są ujęte w wartości składnika aktywów i amortyzowane w tym samym okresie użytkowania jak koszt składnika aktywów.

W ciągu bieżącego roku nie dokonano żadnego przeklasyfikowania zysku/(straty) wartości godziwej (2017: zero euro) z rezerwy zabezpieczającej przepływy pieniężne do pozycji majątek, budynki i wyposażenie. W połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat nie ujęto nieefektywności wynikającej z zabezpieczania przepływów pieniężnych dla obu omawianych lat.

## 29 Transakcje stron powiązanych

Grupa i jej spółki powiązane w ramach normalnej działalności prowadzi różne transakcje sprzedaży, zakupu i usług z inwestycjodawcami rozliczanymi kapitałowo i innymi jednostkami, w których Grupa posiada znaczące udziały. Transakcje te są prowadzone na warunkach nie mniej korzystnych niż transakcje prowadzone ze stronami trzecimi. Rzeczony transakcje, całościowo, nie są uznawane za istotne.

Transakcje pomiędzy Mondi Limited, Mondi plc oraz ich odpowiednimi spółkami zależnymi, które są stronami powiązanymi, zostały wyeliminowane w trakcie konsolidacji i nie są ujęte w niniejszej notce.

w mln €	Spółki powiązane	
	2018	2017
Sprzedaż do stron powiązanych:	18	22
Zakupy od stron powiązanych:	208	194
Należności od stron powiązanych:	2	2
Zobowiązania na rzecz stron powiązanych:	44	30

### Wynagrodzenie dla Zarządów i kluczowego kierownictwa

Zgodnie z MSR 24 'Ujawnianie informacji na temat podmiotów powiązanych', personel zaliczany do kluczowego kierownictwa to osoby posiadające uprawnienia i odpowiedzialność za planowaniem kierowania i kontrolowane działalności Grupy, w sposób bezpośredni lub pośredni, i obejmuje dyrektorów (wykonawczych i niewykonawczych) Mondi Limited i Mondi plc. Zarządy oraz ci członkowie komisji wykonawczej DLC, którzy nie są dyrektorami, stanowią kluczowy personel Grupy. Wynagrodzenie dyrektorów ujęto w sprawozdaniu dla wynagrodzenia.

w mln €	2018	2017
Wynagrodzenia i krótkoterminowe świadczenia pracownicze	8,4	8,5
Dyrektorzy niewykonawczy	1,1	1,1
Płatności zgodnie z określonymi planami składek	0,9	0,9
Koszty ubezpieczeń społecznych:	0,7	1,2
Płatności na podstawie akcji	5,1	6,6
<b>Suma</b>	<b>16,2</b>	<b>18,3</b>

Informacje przedstawiono w tabeli powyżej, w połączeniu z badanymi informacjami ujętymi w raporcie dla wynagrodzenia, spełniają wymagania dotyczące ujawniania informacji zawarte w południowoafrykańskiej ustawie o spółkach z 2008 roku Część 30(4) do (6) w odniesieniu do wynagrodzenia wymienionych pracowników kierownictwa Grupy,

Szczegółowe informacje o transakcjach pomiędzy Grupą a jej planami emerytalnymi i opieki medycznej po przejściu na emeryturę ujawniono w notce 23.

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 30 Spółki Grupy

### Skład Grupy

Spółki zależne Grupy na dzień 31 grudnia 2018 podano w nocie 6 do sprawozdań finansowych spółki matki Mondi Limited oraz w nocie 11 do sprawozdań finansowych spółki matki Mondi plc. Wszystkie z wymienionych udziałów są połączone i konsolidowane w ramach sprawozdań finansowych Grupy.

W Grupie nie występują znaczące spółki typu joint venture lub powiązane.

Globalną obecność Mondi przedstawiono na stronach 6 i 7 omówienia do Raportu zintegrowanego, które prezentują więcej informacji na temat miejsc prowadzenia działalności.

### Szczegółowe informacje o spółkach zależnych nie będących w pełni własnością Grupy

mln €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	Procentowy udział własności i praw głosu w pakietach mniejszościowych (%)		Zysk przypisany do udziałów mniejszościowych		Kapitał własny przypisany do udziałów mniejszościowych	
	2018	2017	2018	Ujęcie skorygowane 2017	2018	Ujęcie skorygowane 2017
Mondi SCP a.s.	49	49	30	32	278	263
Pojedynczo nieistotne spółki zależne w posiadaniu akcjonariuszy mniejszościowych			12	11	62	61
<b>Suma</b>			<b>42</b>	<b>43</b>	<b>340</b>	<b>324</b>

Sumaryczne informacje finansowe na temat istotnych udziałów mniejszościowych Grupy przedstawiają się następująco:

#### Mondi SCP a.s.

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane 2017
<b>Sprawozdanie na temat sytuacji finansowej</b>		
Środki trwałe	542	509
Aktywa obrotowe	352	343
Bieżące zobowiązania	(193)	(223)
Zobowiązania długoterminowe	(126)	(83)
<b>Aktywa netto</b>	<b>575</b>	<b>546</b>
Kapitał własny przypisany do właścicieli firmy	297	283
Kapitał własny przypisany do udziałów mniejszościowych	278	263
<b>Rachunek zysków i strat i rachunek całkowitych zysków i strat</b>		
Przychody	806	770
Koszty operacyjne (w tym opodatkowanie)	(743)	(699)
<b>Zysk za rok</b>	<b>63</b>	<b>71</b>
Przypisany do właścicieli firmy	33	39
Przypisany do udziałów mniejszościowych	30	32
<b>Zysk i cały wszechstronny przychód za rok</b>	<b>63</b>	<b>71</b>
<b>Dywidendy wypłacone akcjonariuszom mniejszościowym</b>	<b>15</b>	<b>20</b>
<b>Rachunek przepływów pieniężnych</b>		
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	113	115
Płatności pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(79)	(37)
Płatności pieniężne netto z działalności finansowej	(34)	(38)
<b>Środki pieniężne netto przychodzące</b>	<b>—</b>	<b>40</b>

Sumaryczne informacje finansowe odpowiadają kwotom przed eliminacjami wewnątrzgrupowymi.

## 31 Wydarzenia występujące po 31 grudnia 2018

Poza zaproponowaną końcową dywidendą zwykłą i dywidendą specjalną za 2018 rok (patrz nota 9), po dniu 31 grudnia 2018 nie wystąpiły żadne istotne zdarzenia objęte obowiązkiem sprawozdawczym.

## 32 Polityki rachunkowości

### Podstawa konsolidacji

Połączone i skonsolidowane sprawozdania finansowe obejmują przychody, nakłady, aktywa, pasywa, kapitał własny oraz przepływy pieniężne Mondi Limited i Mondi plc oraz ich odpowiednich spółek powiązanych (łącznie zwanych Grupą) oraz udziałów Grupy w jednostkach wycenianych metodą praw własności są sporządzane na dzień 31 grudnia każdego roku. Eliminowane są wszystkie salda i transakcje wewnątrzgrupowe.

Spółka zależna to jednostka kontrolowana przez Grupę. Kontrola jest widoczna, kiedy Grupa jest narażona na lub ma prawo do zmiennych zwrotów wynikających z jej zaangażowania w daną jednostkę oraz ma zdolność wpływu na te zwroty dzięki swoim uprawnieniom w odniesieniu do danej jednostki. Wyniki nabycia lub zbycia spółek zależnych w ciągu analizowanych lat są ujmowane w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat na dzień uzyskania kontroli lub na dzień efektywnego zbycia.

Udziały mniejszościowe są mierzone według wartości początkowej jako mniejszościowy udział w wartości godziwej aktywów i pasywów ujętych w chwili nabycia.

Po początkowym ujęciu udziały mniejszościowe są mierzone jako skumulowana wartość ujęcia początkowego oraz późniejszego proporcjonalnego udziału w zyskach i stratach pomniejszonego o wszelkie dokonane przydziały.

Zmiany udziałów Grupy w spółkach zależnych, które nie powodują zmiany kontroli są ujmowane jako transakcje kapitałowe. Wszelkie stwierdzone różnice pomiędzy kwotą o jaką skorygowano udziały mniejszościowe a wartością godziwą należnych do wypłaty lub otrzymania świadczeń są ujmowane bezpośrednio w kapitale własnym i rozdzielane wśród akcjonariuszy.

### Transakcje w walutach obcych i ich przeliczenia

#### Transakcje w walutach obcych

Transakcje w walutach obcych są przeliczane na walutę funkcjonalną jednostki, która przeprowadzała transakcję według kursu obowiązującego na dzień transakcji. Dla każdego terminu sprawozdawczości aktywa i pasywa pieniężne realizowane w walutach obcych są przeliczane według kursów obowiązujących w dniu sporządzania sprawozdania. Zyski i straty kursowe są ujmowane w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat oraz są klasyfikowane jako operacyjne lub finansowe zgodnie z naturą pozycji pieniężnej, której są wynikiem.

#### Przeliczanie operacji zagranicznych

Wyniki Grupy są prezentowane w euro, walucie, w której prowadzona jest większość jej transakcji. W chwili konsolidacji aktywa i pasywa zakładów zagranicznych Grupy są przeliczane na walutę sprawozdawczą Grupy po kursie obowiązującym na dzień opracowywania sprawozdania. Pozycje przychodów i rozchodów są przeliczane po średnim kursie dla miesiąca, w którym miały miejsce, stanowiącym przybliżony kurs w terminie przeprowadzania transakcji będących ich podstawą. Różnice kursowe, jeżeli wystąpią, są ujmowane bezpośrednio w pozostałych całościowych przychodach i ujmowane kumulacyjnie w kapitale własnym. Rzeczne różnice kursowe są klasyfikowane ponownie jako zysk lub strata wyłącznie w przypadku zbycia całości lub części spółek zagranicznych.

### Mierzenie wartości godziwej

Aktywa i pasywa mierzone według wartości godziwej lub w przypadku, gdy wartość godziwa instrumentów finansowych została ujęta w notach dołączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych, opierają się o następującą hierarchię mierzenia wartości godziwej:

- poziom 1 – podane ceny (nieskorygowane) na rynkach aktywnych dla identycznych aktywów lub pasywów;
- poziom 2 – wpływy inne niż podane ceny ujęte na poziomie 1, które są możliwe do zaobserwowania dla danego składnika aktywów lub pasywów w sposób bezpośredni (tj., jako ceny) lub pośredni (tj., wyprowadzone z cen); oraz
- poziom 3 – wpływy dla aktywów lub pasywów, które nie opierają się o możliwe do zaobserwowania dane rynkowe (tj., wpływy nieobserwowalne).

Aktywa mierzone według wartości godziwej na poziomie 3 hierarchii mierzenia wartości godziwej to aktywa leśne Grupy, zgodnie z notą 14 oraz niektóre aktywa nabyte lub zobowiązania przyjęte w trakcie łączenia przedsiębiorstw.

Wartość godziwą instrumentów finansowych które nie są wprowadzone do obrotu na rynku aktywnym (np. pochodne pozagiełdowe) ustala się stosując ogólnie akceptowalne techniki wyceny. Rzeczne techniki wyceny maksymalizują obserwowalne dane rynkowe i w możliwie najmniejszym stopniu opierają się o szczegółowe szacunki Grupy.



# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 32 Polityki rachunkowości

Szczegółowe metodologie wyceny wykorzystywane do wyceny instrumentów finansowych obejmują:

- \* wartości godziwe swapów odsetkowych i kontraktów walutowych obliczane jako aktualna wartość przewidywanych przyszłych przepływów pieniężnych w oparciu o obserwowane krzywe przychodu i kursy wymiany;
- \* wartości godziwe pochodnych ceny towarów Grupy są obliczane jako aktualna wartość przewidywanych przyszłych przepływów pieniężnych w oparciu o obserwowane dane rynkowe; oraz
- \* pozostałe techniki, w tym analiza dyskontowanych przepływów pieniężnych wykorzystywane do określania wartości godziwej pozostałych instrumentów finansowych.

### Sprawozdawczość dla poszczególnych segmentów (Nota 2)

Sprawozdawczość dla segmentów operacyjnych Grupy jest prowadzona w sposób zgodny ze sprawozdawczością wewnętrzną na rzecz komisji wykonawczej DLC, głównego operacyjnego organu decyzyjnego. Segmenty operacyjne są zarządzane w oparciu o naturę leżących u ich podstawy wyrobów produkowanych przez dane przedsiębiorstwa i obejmują trzy wydzielone segmenty.

Pomiary przychodów, zysków i strat, aktywów i nieobrotowych aktywów niefinansowych

Każdy z podlegających sprawozdawczości segmentów osiąga swoje przychody ze sprzedaży produkowanych wyrobów.

Miary segmentu operacyjnego są zgodne z kryteriami ujmowania i pomiarów przedstawionych w politykach rachunkowości Grupy i są przedstawione w formie bazowej, z wyłączeniem pozycji specjalnych. Grupa przedstawia określone miary poza MSSF (alternatywne miary wyników) według segmentu w celu uzupełnienia wiedzy użytkowników. Wszystkie wewnątrzgrupowe transakcje są prowadzone na warunkach rynkowych.

Miara Grupy aktywów segmentów netto obejmuje przydział aktywów i pasywów świadczeń emerytalnych netto. Z miary wyników segmentu są jednakże wyłączone skutki finansowe określonych planów świadczeń emerytalnych Grupy. Ponadto miara Grupy aktywów segmentu netto nie obejmuje alokacji dla aktywów i pasywów pochodnych, nieoperacyjnych należności i zobowiązań oraz aktywów przeznaczonych do sprzedaży oraz powiązanych zobowiązań. Miara wyników segmentu obejmuje skutki określonych ruchów na tych nieprzypisanych saldach.

Nie wystąpiła żadna zmiana podstawy pomiaru zysku i straty segmentu w ciągu roku obrotowego.

### Przychody z umów z klientami

Sprzedaż towarów (nota 2)

Przychód ujmuje się w przychodach ze sprzedaży towarów i mierzy się po kwocie ceny transakcyjnej otrzymanej w zamian za przekazane towary. Cena transakcyjna to przewidywana zakładana cena, jaka zostanie otrzymana, w zakresie, w jakim jest wysoce prawdopodobne, że nie dojdzie do znaczącego pomniejszenia przychodów w przyszłości, po odliczeniu upustów, rabatów z tytułu wolumenu, podatku od wartości dodanej oraz pozostałych podatków związanych ze sprzedażą. W przypadku, gdy okres pomiędzy dostawą towarów a późniejszą płatnością przez klienta wynosi poniżej jednego roku, nie dokonuje się korekty dla składnika finansowego.

Kontrola nad towarami jest przekazywana z chwilą przeniesienia na klienta prawa własności i ryzyka ubezpieczeniowego, co zazwyczaj ma miejsce z chwilą dostarczenia towarów do uzgodnionego w umowie miejsca.

Przrastające koszty pozyskania umowy ujmuje się jako wydatki w przypadku, gdy okres amortyzacji, w którym koszty zostałyby ujęte, wynosi jeden rok lub mniej. W przeciwnym razie koszty te są kapitalizowane i amortyzowane na podstawie spójnej z przekazywaniem towarów klientowi, którego dotyczy dana pozycja aktywów.

Przychody z transportu (Nota 2).

Przychody z transportu są ujmowane w przypadku, gdy Grupa świadczy usługi transportowe po punkcie w czasie, kiedy doszło do przeniesienia kontroli nad określonymi towarami na klienta. Takie przychody są ujmowane w czasie.

Zastosowanie przejściowe

Grupa zdecydowała się przyjąć MSSF 15 „Przychody z umów z klientami” z retrospektywną opcją transakcyjną dla MSSF 15 C3 (a) zgodnie z MSF 8 „Polityki rachunkowości, zmiany w szacunkach rachunkowości i błędy”, zgodnie z praktycznymi zastosowaniami. Grupa wykorzystwała następujące podejścia praktyczne dozwolone zgodnie z MSSF 15:

- do zakończonych umów, które zaczęły się i zakończyły w tym samym rocznym okresie sprawozdawczym, nie dokonano zmiany ujęcia;
- dla zakończonych umów o zmiennych kwotach zastosowano cenę transakcyjną w dniu zakończenia umowy; oraz
- dla porównywalnego okresu 2017 roku, nie podano kwoty ceny transakcyjnej przypisanej do zobowiązań pozostałych do realizacji.

## Pozostałe przychody

Sprzedaż kredytów energii ekologicznej i CO<sub>2</sub>e (nota 15)

Przychody generowane ze sprzedaży kredytów energii ekologicznej i CO<sub>2</sub>e emitowanych zgodnie z międzynarodowymi programami obrotu są mierzone jako świadczenie otrzymane z tytułu przeniesienia rzeczonych kredytów. Przychody są ujmowane w pozostałych kosztach operacyjnych netto w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat z chwilą przeniesienia prawa własności na nabywcę. Wszystkie niesprzedane kredyty energii ekologicznej są ujmowane jako zapasy.

Przychód z inwestycji (Nota 6).

Przychód z tytułu odsetek, pochodzący z aktywów pieniężnych i pozostałych aktywów pieniężnych oraz innych oprocentowanych aktywów finansowych, jest naliczany narastająco w czasie poprzez odniesienie do głównej kwoty należności i obowiązującej efektywnej stopy oprocentowania. Przychody z tytułu odsetek są ujmowane w kosztach finansowych netto.

## Opodatkowanie (nota 7)

Koszty podatkowe odpowiadają sumie aktualnych obciążeń podatkowych oraz obciążeniom z tytułu podatku odroczonego.

Podatki bieżące

Podstawę bieżących obciążeń podatkowych stanowi podlegający opodatkowaniu zysk za dany rok. Aktywa/zobowiązania Grupy z tytułu podatków bieżących są naliczane w oparciu o stawki opodatkowania, które obowiązują lub w znacznym stopniu obowiązywały do daty sprawozdania. Grupa przechodzi regularne kontrole skarbowe. Założono odpowiednie rezerwy w oparciu o przepisy podatkowe w danym kraju oraz przewidywane wyniki wszelkich negocjacji lub rozstrzygnięć.

Grupa jest objęta podatkami od osób prawnych w kilku jurysdykcjach, i wymagany jest pewien stopień oszacowania i oceny przy ustaleniu odpowiedniej rezerwy podatkowej dla transakcji w przypadku, gdy podejście podatkowe jest niepewne. W tych okolicznościach Grupa ujmuje rezerwy na poczet zobowiązań podatkowych na podstawie dostępnych informacji, w przypadku, gdy przewidywane zobowiązanie jest zarówno prawdopodobne, jak i możliwe do oszacowania.

Podatek odroczonego

Podatek odroczonego, to podatek, w przypadku którego przewiduje się, że będzie on należny do zapłaty lub zwrotu od różnic tymczasowych pomiędzy wartością aktywów i zobowiązań w łączonych i skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych Grupy a odpowiednią podstawą opodatkowania wykorzystaną do naliczenia zysku podlegającego opodatkowaniu, i jest rozliczany z zastosowaniem metody zobowiązania bilansowego. Zobowiązania z tytułu podatku odroczonego są zasadniczo ujmowane dla wszystkich różnic przejściowych podlegających opodatkowaniu, a aktywa z tytułu podatku odroczonego są ujmowane w zakresie, w jakim jest prawdopodobne, że wystąpi przyszły zysk podlegający opodatkowaniu, względem którego można rozliczyć podlegające odliczeniu różnice tymczasowe. Rzeczony aktywa i zobowiązania nie są ujmowane w przypadku, gdy różnice tymczasowe są wynikiem wstępnego ujęcia wartości firmy lub wstępnego ujęcia pozostałych aktywów i pasywów, innych niż w wyniku połączenia przedsiębiorstw w transakcji, która nie wpływa ani na wynik finansowy brutto ani na dochód do opodatkowania.

Pasywa z tytułu podatku odroczonego są ujmowane na potrzeby podlegających opodatkowaniu różnic tymczasowych wynikających z inwestycji w spółkach zależnych i powiązanych, za wyjątkiem przypadków, kiedy Grupa może kontrolować termin rozwiązania tych różnic przejściowych i prawdopodobne jest, że nie zostaną one rozwiązane w najbliższej przyszłości.

Wartość aktywów z tytułu podatku odroczonego jest weryfikowana na każdy dzień sporządzania sprawozdania. Wartość jest zmniejszana w stopniu, w jakim nie jest już prawdopodobne, że dostępny będzie odpowiedni przychód podlegający opodatkowaniu pozwalający na odzyskanie wszystkich lub części aktywów w odpowiednim czasie. Podobnie, jest ona zwiększana w stopniu, w jakim stanie się prawdopodobne, że w przyszłości dostępny będzie odpowiedni przychód podlegający opodatkowaniu pozwalający na odzyskanie wszystkich lub części aktywów w odpowiednim czasie.

Podatek odroczonego jest naliczany po stawkach opodatkowania, które obowiązywały lub w znacznym stopniu obowiązywały, i w przypadku których przewiduje się, że będą one obowiązywać w roku, w którym dane zobowiązanie jest rozliczane lub składnik aktywów jest realizowany. Podatki odroczone uznaje się jako przychód lub koszt w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat, za wyjątkiem, gdy dotyczą pozycji ujmowanych bezpośrednio w pozostałych przychodach całościowych i kumulowanych w kapitale własnym, gdzie w takim przypadku podatek odroczonego również jest ujmowany bezpośrednio w pozostałych przychodach całościowych i kumulowany w kapitale własnym.

Aktywa i zobowiązania z tytułu podatku odroczonego są rozliczane względem siebie kiedy dotyczą podatków dochodowych nakładanych przez ten sam organ podatkowy, a Grupa zamierza rozliczyć swoje bieżące aktywa i zobowiązania podatkowe na podstawie netto.

Grupa stosuje model początkowego ujęcia zwolnienia do rozliczenia wszelkich inwestycyjnych ulg podatkowych. Podatek odroczonego nie jest ujmowany dla różnic tymczasowych dotyczących podatkowych ulg inwestycyjnych ze względu na dostępność początkowego ujęcia zwolnienia.

## Zysk na udział (EPS) (nota 8)

Podstawowy zysk na akcję

Podstawowy EPS jest naliczany poprzez podzielenie zysku netto należnego udziałowcom zwykłym przez ważoną średnią liczbę sumy akcji zwykłych Mondi Limited i Mondi plc w obrocie w danym roku, bez udziałów własnych.

Rozwodniony zysk na udział

W przypadku EPS rozwodnionego ważona średnia liczba sumy akcji zwykłych Mondi Limited i Mondi plc w obrocie, bez udziałów własnych, zostaje skorygowana w celu uwzględnienia przekształcenia wszystkich rozwadniających potencjalnych akcji zwykłych. Aktualnie obejmują one jedynie akcje przydzielane pracownikom jako nagroda. Potencjalne lub warunkowe emisje udziałów są traktowane jako rozwadniające w przypadku, gdy ich przekształcenie w akcje spowoduje obniżenie EPS.

# Noty dołączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 32 Polityki rachunkowości

### Nieobrotowe aktywa niefinansowe z wyłączeniem wartości firmy, podatku odroczonego oraz aktywów z tytułu świadczeń emerytalnych netto.

Majątek, budynki i wyposażenie (nota 10)

Do majątku, budynków i wyposażenia zalicza się zasadniczo grunty i budynki, instalacje i wyposażenie oraz aktywa w budowie.

Majątek, budynki i wyposażenie są ujmowane po koszcie pomniejszonym o skumulowaną amortyzację i utratę wartości. Grunty i aktywa w budowie są ujmowane po koszcie pomniejszonym o utratę wartości. Do kosztów zalicza się przygotowanie placu budowy, cenę zakupu wyposażenia oraz bezpośrednio powiązane koszty pracy i instalacji. Koszty pożyczek są kapitalizowane dla kwalifikujących się aktywów. Kapitalizacja kosztów kończy się w momencie, kiedy dany składnik aktywów jest w lokalizacji i w stanie umożliwiającym jego komercyjną eksploatację. Koszty rozruchu i ciągłej konserwacji nie są kapitalizowane.

Amortyzacja jest ujmowana w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat w celu dokonania odpisu kosztów aktywów, innych niż prawa własności do gruntów i aktywów w budowie, w okresie ich szacowanego okresu użytkowania metodą liniową do szacowanej wartości resztkowej.

Wartości resztkowe i okresy użytkowania są weryfikowane przynajmniej raz w roku. Amortyzacja rozpoczyna bieg w chwili, gdy aktywa są gotowe do zamierzonego użytkowania. Szacowany okres użytkowania mieści się w zakresie od trzech do 20 lat dla pozycji zaliczanych do instalacji i wyposażenia i pozostałych kategorii oraz do maksimum 50 lat w przypadku budynków.

Leasing (nota 11)

W zakresie, w jakim obowiązuje prawo kontroli aktywów podlegających leasingowaniu w okresie leasingu przekraczającego jeden rok, aktywa prawa użytkowania, odpowiadające prawu Grupy do użytkowania danych aktywów leasingowanych oraz zobowiązania z tytułu leasingu odpowiadające obowiązkom Grupy do dokonania płatności z tytułu leasingu, uznaje się w łączonym i skonsolidowanym sprawozdaniu na temat sytuacji finansowej z chwilą rozpoczęcia leasingu.

Aktywa prawa użytkowania są mierzone początkowo po koszcie i obejmują kwotę początkowego pomiaru zobowiązania z tytułu leasingu, wszelkie wstępne poniesione koszty bezpośrednie, w tym zaliczki z tytułu leasingu, oraz oszacowane koszty demontażu, usunięcia i przywrócenia wymagane zgodnie z warunkami leasingu. Amortyzacja jest ujmowana w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat w celu dokonania odpisu kosztów aktywów prawo do użytkowania z datą jego rozpoczęcia do wcześniejszej z dwóch data: albo zakończenia okresu użytkowania pozycji aktywów prawo użytkowania lub zakończenia okresu leasingu. Okres leasingu będzie obejmować okres opcji wydłużenia, kiedy występuje uzasadniona pewność, że opcja wydłużenia zostanie zrealizowana. W przypadku, gdy leasing obejmuje opcję wykupu, dany środek jest odpisywany w okresie użytkowania danego środka w przypadku, gdy występuje uzasadniona pewność, że opcja wykupu zostanie zrealizowana.

Zobowiązanie z tytułu leasingu jest mierzone według faktycznej wartości przyszłych płatności leasingowych, w tym zmiennych płatności leasingowych uzależnionych od indeksu oraz ceny realizacji opcji wykupu, kiedy występuje uzasadniona pewność, że opcja zostanie zrealizowana, dyskontowanej z zastosowaniem stopy oprocentowania domniemanej w leasingu, jeżeli można ją łatwo ustalić. W przypadku, gdy oprocentowania nie można łatwo ustalić, stosuje się narastającą stopę oprocentowania kredytu leasingobiorcy. Obciążenia finansowe są ujmowane w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat dla okresu leasingu.

Nakłady z tytułu leasingu dla leasingu o okresie obowiązywania jeden rok lub krótszym i aktywa o małej wartości są ujmowane w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat w chwili poniesienia. Aktywa o małej wartości są ustalane na podstawie kryteriów jakościowych i ilościowych.

Zastosowanie przejściowe

Grupa zdecydowała się wcześniej przyjąć MSSF 16 „Leasing” ze skutkiem na dzień 1 stycznia 2018 z retrospektywną opcją transakcyjną dla MSSF 16 C5 (a), stosując MSF 8 „Polityki rachunkowości, zmiany w szacunkach rachunkowości i błędy”. Grupa zdecydowała się przyjąć przejściowe środki praktyczne, zgodnie z MSSF 16 C3, zatem definicja leasingu podana w MSSF 16 będzie stosowana wyłącznie do oceny, czy kontrakty zawarte pod dacie pierwszego zastosowania są umowami leasingowymi lub go zawierają. Wszystkie kontrakty ocenione wcześniej, jako niezawierające leasingu, nie zostaną sprawdzone ponownie.

Aktywa niematerialne oraz nakłady na prace badawczo-rozwojowe (nota 13)

Aktywa niematerialne są mierzone początkowo po koszcie zakupu i amortyzowane metodą liniową w okresie ich zakładanego użytkowania. Zakładany okres użytkowania mieści się w zakresie do trzech do 10 lat, i jest weryfikowany minimum raz w roku.

Koszty badań podlegają rozliczeniu w roku, w którym zostały poniesione. Koszty rozwoju są kapitalizowane kiedy ukończenie składnika aktywów jest wykonalne komercyjnie i technicznie i są amortyzowane systematycznie w okresie użyteczności ekonomicznej danego opracowania. Koszty rozwoju są ujmowane natychmiast jako nakłady w przypadku, gdy nie kwalifikują się do kapitalizacji.

Utrata wartości majątku, budynków i wyposażenia oraz aktywów niematerialnych

W każdym terminie sporządzania sprawozdania Grupa dokonuje weryfikacji wartości swojego majątku, budynków i wyposażenia oraz aktywów niematerialnych w celu ustalenia, czy występują wskaźniki sugerujące utratę wartości przez te aktywa. W przypadku stwierdzenia takich wskazań, szacowana jest możliwa do odzyskania kwota składnika aktywów. W przypadku, gdy możliwa do odzyskania wartość składnika aktywów lub jednostki generującej przepływ pieniężny (CGU), z którą powiązany jest składnik aktywów zostanie oceniona jako niższa od jej wartości bilansowej, wartość bilansowa składnika aktywów lub CGU zostaje zmniejszona do kwoty możliwej do odzyskania, a utrata wartości jest ujmowana w kosztach.

Możliwa do odzyskania wartość składnika aktywów lub CGU jest wyższą z dwóch wartości: wartość godziwej pomniejszonej o koszty zbycia lub wartość użytkowej. Przy ocenie wartości użytkowej szacowane przyszłe przepływy pieniężne generowane przez składnik aktywów są dyskontowane do ich bieżącej wartości z zastosowaniem stopy dyskontowej przed opodatkowaniem odzwierciedlającej aktualne oceny rynkowe wartości pieniądza w czasie oraz ryzyko charakterystyczne dla danego składnika aktywów, dla którego szacowane przyszłe przepływy pieniężne nie zostały skorygowane. W przypadku, gdy dany składnik aktywów nie generuje przepływów pieniężnych niezależnych od innych aktywów, Grupa dokonuje oceny możliwej do odzyskania wartości dla CGU, do której należy dany składnik aktywów.

W przypadku, gdy okoliczności podstawowe zmieniają się w taki sposób, że dojdzie do odwrócenia wcześniej ujętej utraty wartości, wtedy wartość bilansowa składnika aktywów lub CGU zostanie zwiększona do zmienionej szacowanej możliwej do odzyskania wartości. Takie odwrócenie jest ograniczone do wartości bilansowej, która zostałaby ustalona w przypadku, gdyby nie doszło do ujęcia utraty wartości składnika aktywów lub CGU w poprzednich latach. Odwrócenie utraty wartości jest ujmowane w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat.

#### Rolnictwo - posiadane aktywa leśne (nota 14)

Posiadane aktywa leśne są aktywami biologicznymi mierzonymi według wartości godziwej pomniejszonej o koszty sprzedaży, obliczanej przez zastosowanie oczekiwanej ceny sprzedaży pomniejszonej o koszty wyrębu i dostawy do szacowanego wolumenu dostępnego drewna na każdy dzień sporządzania sprawozdania. Wartość godziwa pomniejszona o koszty sprzedaży jest ustalana z zastosowaniem podejścia rynkowego. Szacowany wolumen dostępnego drewna ocenia się w oparciu o profil dojrzałości zalesionego obszaru, gatunki, lokalizację geograficzną i inne zagadnienia środowiskowe, z wyłączeniem przyszłego wzrostu. Uzyskany wynik jest następnie korygowany pod względem ryzyka związanego z aktywami leśnymi.

Zmiany wartości godziwej są ujmowane w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat wraz z pozostałymi kosztami operacyjnymi netto. W momencie wyrębu wartość bilansowa aktywów leśnych jest przenoszona do zapasów.

Bezpośrednio powiązane koszty poniesione w ciągu roku biologicznego wzrostu oraz inwestycje w drzewa stojące są kapitalizowane i przedstawiane razem z przepływami finansowymi z działalności inwestycyjnej.

#### Połączenia przedsiębiorstw (Nota 24)

##### Identyfikowalne aktywa netto

Na dzień nabycia identyfikowalne aktywa, pasywa oraz zobowiązania warunkowe jednostki nabywanej są rejestrowane po ich wartości godziwej w dniu nabycia. Aktywa i pasywa, których nie można wiarygodnie zmierzyć są ujmowane po tymczasowej wartości godziwej, która jest finalizowana w ciągu 12 miesięcy od daty nabycia.

##### Koszty połączenia przedsiębiorstw

Koszt połączenia przedsiębiorstwa obejmuje wartość godziwą wniesionych aktywów, poniesionych lub założonych zobowiązań oraz wszelkie instrumenty kapitałowe wydane przez jednostkę Grupy w zamian za kontrolę nad nabywaną jednostką. Bezpośrednio powiązane koszty związane z połączeniem przedsiębiorstw są rozliczane jako poniesione.

##### Wartość firmy (nota 12)

Każdą nadwyżkę kosztów nabycia nad wartością godziwą identyfikowalnych uzyskanych udziałów netto ujmuje się w wartości firmy. Wartość firmy jest następnie mierzona po koszcie pomniejszonym o ewentualną utratę wartości.

##### Utrata wartości firmy

Wartość firmy nabytej na skutek połączenia przedsiębiorstw jest przypisywana do grupy CGU, w przypadku których oczekuje się, że odniosą one korzyści z synergii wynikłych z połączenia i odpowiada ona najniższemu poziomowi, na jakim wartość firmy jest monitorowana dla wewnętrznych celów zarządzania. Możliwa do odzyskania wartość grupy CGU, do których przypisano wartość firmy, jest sprawdzana pod kątem utraty wartości w czwartym kwartale każdego roku obrotowego oraz w przypadku, gdy zdarzenia lub zmiany okoliczności sugerują, że mogło dojść do utraty wartości.

Możliwe do odzyskania kwoty dla grupy CGU są ustalone z obliczeń wartości w użyciu. Obliczenia wartości w użyciu wykorzystują prognozy przepływów finansowych w oparciu o budżety finansowe obejmujące okres trzech lat, opierające się o najnowsze prognozy dla przychodów i kosztów zatwierdzone przez Zarządy. Prognozowane przychody i koszty są określone z uwzględnieniem odpowiednich prognoz branżowych dla poszczególnych linii wyrobów, prognoz kierownictwa, wyników historycznych oraz ogłaszanych zmian wydajności branżowej.

Prognozy przepływów finansowych wykraczające poza trzy lata opierają się o wewnętrzne prognozy kierownictwa. Tempo wzrostu w krajach, w których Grupa funkcjonuje, jest ustalane w odniesieniu do publikowanych informacji na temat produktu krajowego brutto, a dla określonych linii wyrobów jest ustalane w odniesieniu do publikowanych analiz branży.

Stopa dyskontowa jest ustalana jako średni ważony koszt kapitału Grupy z wykorzystaniem opublikowanych danych rynkowych i publikowanych stawek dla pożyczek i korygowana dla ryzyka związanego z krajem i podatkowego.

Utrata wartości jest ujmowana w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat. Utrata wartości firmy nie jest później odwracana.

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 32 Polityki rachunkowości

### Aktywa obrotowe inne niż finansowe

#### Zapasy (nota 15)

Zapasy są ujmowane po niższej z dwóch wartości, kosztu lub możliwej do uzyskania wartości netto. Koszt jest ustalany, odpowiednio, na zasadzie pierwsze weszło-pierwsze wyszło (FIFO) lub jako średni koszt ważony. Koszty obejmują bezpośrednie koszty materiałów oraz, jeżeli dotyczy, pracy oraz te z kosztów stałych, które zostały poniesione w celu doprowadzenia zapasów do ich aktualnego miejsca i stanu. Możliwa do uzyskania wartość netto jest definiowana jako cena sprzedaży pomniejszona o wszelkie szacowane koszty sprzedaży.

#### Aktywa przeznaczone do sprzedaży

Aktywa są klasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży w przypadku, gdy ich wartość księgową można odzyskać raczej poprzez transakcję sprzedaży niż przez dalsze użytkowanie. Aktywa klasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży są mierzone po niższej z wartości bilansowej i wartości godziwej pomniejszonej o koszty sprzedaży od daty, kiedy warunki te zostały spełnione.

Wszelkie wynikię utraty wartości są ujmowane w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat. W przypadku klasyfikacji jako przeznaczone do sprzedaży, aktywa nie są dalej amortyzowane. Kwoty porównawcze nie są korygowane.

### Rezerwy (nota 18)

Rezerwy są uznawane w przypadku, gdy Grupa ma aktualne zobowiązanie w wyniku zdarzenia przeszłego, którego rozliczenie prawdopodobnie będzie wymagane. Rezerwy są mierzone zgodnie z najlepszymi szacunkami zarządu dla nakładów wymaganych do rozliczenia zobowiązań na dzień sporządzenia sprawozdania i są dyskontowane po bieżącej wartości z zastosowaniem stóp dyskontowych dla danego kraju dla okresów odpowiadających zobowiązaniu bazowemu, w przypadku, gdy efekt dyskonta jest znaczący.

### Instrumenty kapitałowe

#### Akcje własne (Nota 21).

Zakup przez dowolną jednostkę Grupy instrumentów kapitałowych Mondi Limited lub Mondi plc skutkuje ujęciem w akcjach własnych. Zapłacone lub wymagalne świadczenia są odliczane od kapitału własnego. W przypadku, gdy akcje własne zostaną następnie sprzedane, ponownie wyemitowane lub zbyte w inny sposób, wszelkie świadczenia uzyskane lub należne są ujmowane w kapitale własnym przypisanym albo do Mondi Limited albo do Mondi plc, bez uwzględniania jakichkolwiek bezpośrednio powiązanych dodatkowych kosztów transakcji i powiązanych skutków podatkowych.

#### Wyplata dywidendy (Nota 9).

Dystrybucja dywidendy do akcjonariuszy zwykłych Mondi Limited i Mondi plc jest ujmowana jako zobowiązanie w chwili ogłoszenia i zatwierdzenia dywidendy. Końcowe dywidendy są naliczane po zatwierdzeniu przez akcjonariuszy zwykłych Mondi Limited i Mondi plc na odpowiednim dorocznym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy, a dywidendy pośrednie są ujmowane po zatwierdzeniu przez Zarządy.

#### Płatność w oparciu o akcje (Nota 22).

W Grupie funkcjonuje kilka programów wynagrodzeń w oparciu o akcje rozliczanych z instrumentów kapitałowych. Wartość godziwa usług pracowniczych otrzymanych w zamian za przyznane nagrody w akcjach jest ujmowana jednocześnie jako koszt i jako korekta kapitału własnego. Łączna kwota do rozliczenia w okresie objęcia jest ustalana w drodze odniesienia do wartości godziwej przyznanych nagród w postaci udziałów, skorygowanej o warunki wyniku rynkowego oraz pozarynkowe warunki nabycia uprawnień. Warunki nabycia uprawnień są ujęte w założeniach do przewidywanej liczby przyznanych nagród. W każdym dniu sporządzania sprawozdań Grupa weryfikuje swoje szacunki dotyczące liczby nagród w postaci udziałów, których objęcie jest przewidywane w wyniku zmian warunków innych niż warunki nabycia uprawnień. Wpływ weryfikacji na początkowe wartości szacunkowe, jeżeli wystąpi, jest ujmowany w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat, z odpowiednią korektą kapitału własnego.

### Instrumenty finansowe (Nota 28).

Aktywa i zobowiązania finansowe są ujmowane w połączonym i skonsolidowanym sprawozdaniu o pozycji finansowej Grupy w przypadku, gdy Grupa stanie się stroną postanowień umownych instrumentu.

Aktywa finansowe i zobowiązania finansowe są początkowo ujmowane według wartości godziwej. Koszty transakcji, które można bezpośrednio przypisać do nabycia lub emisji aktywów i zobowiązań finansowych (inne niż aktywa i zobowiązania finansowe po wartości godziwej na skutek zysku lub straty) są odpowiednio dodawane do lub odejmowane od wartości godziwej aktywów lub pasywów finansowych przy ujęciu początkowym. Koszty transakcji, które można bezpośrednio przypisać do nabycia aktywów lub zobowiązań finansowe po wartości godziwej poprzez zysk lub stratę są natychmiast ujmowane w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat.

#### Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne (nota 26b)

Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne obejmują gotówkę w kasie i na depozytach płatnych na żądanie, wraz z krótkoterminowymi inwestycjami o wysokiej płynności, o wymagalności wynoszącej 3 miesiące lub krótszej od daty nabycia, które można łatwo przekształcić w znaną kwotę środków pieniężnych, i które są obciążone nieistotnym ryzykiem zmiany wartości. Debety bankowe są ujmowane w połączonym i skonsolidowanym oświadczeniu o pozycji finansowej wraz z pożyczkami krótkoterminowymi. Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne w połączonym i skonsolidowanym rachunku przepływów pieniężnych oraz przy prezentacji zadłużenia netto (nota 25c) nie uwzględniają kredytów w rachunku.

#### Przychody ze sprzedaży (nota 16)

Przychody z tytułu zakupów są początkowo ujmowane po wartości godziwej, a następnie ujmowane po koszcie amortyzowanym z wykorzystaniem metody efektywnej stopy procentowej, pomniejszone o odpisy z tytułu utraty wartości.

#### Utrata wartości przychodów ze sprzedaży (nota 16)

Uproszczony model przewidywanych strat kredytowych (ECL) w okresie użytkowania jest wykorzystywany do oceny przychodów ze sprzedaży pod kątem utraty wartości. ECL to aktualna wartość wszystkich wpływów pieniężnych w przewidywanym okresie użytkowania przychodów. Przewidywane straty kredytowe są określane na podstawie strat historycznych dla przychodów ze sprzedaży, skorygowanych w celu uwzględnienia informacji o aktualnych warunkach gospodarczych oraz uzasadnionych i udokumentowanych prognoz przyszłych warunków gospodarczych. W dacie wstępnego ujęcia straty kredytowe, których wystąpienie jest przewidywane w okresie użytkowania przychodów ze sprzedaży, są ujmowane jako utrata wartości,

#### Zobowiązania ze sprzedaży (nota 17)

Zobowiązania z tytułu zakupów są początkowo ujmowane po wartości godziwej, a następnie ujmowane po koszcie amortyzowanym z wykorzystaniem metody efektywnej stopy procentowej.

#### Pożyczki (nota 20)

Pożyczki podlegające oprocentowaniu oraz kredyty w rachunku są początkowo ujmowane po wartości godziwej, bez uwzględniania bezpośrednich kosztów transakcji. Pożyczki są następnie mierzone po koszcie amortyzowanym. Wszelkie różnice pomiędzy wpływami, bez uwzględniania kosztów transakcji, a wartością umorzeniową są ujmowane w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat w okresie wykorzystywania pożyczki z zastosowaniem metody efektywnej stopy procentowej.

#### Koszty pożyczek (nota 6)

Odsetki od pożyczek bezpośrednio związanych z nabyciem, budową lub wytworzeniem aktywów kwalifikowanych są kapitalizowane do czasu, aż dane aktywa są w znacznej mierze gotowe do ich zamierzonego wykorzystania lub sprzedaży. W przypadku, gdy fundusze zostały pożyczone specjalnie w celu sfinansowania projektu, kwota kapitalizowana odpowiada rzeczywiście poniesionym kosztom pożyczki. W przypadku, gdy fundusze wykorzystane do finansowania projektu stanowią część ogólnej pożyczki, kwota kapitalizowana jest obliczana z zastosowaniem średniej ważonej stóp obowiązujących w odniesieniu do właściwej ogólnej pożyczki Grupy w okresie budowy.

Wszystkie koszty pożyczek są ujmowane w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat w okresie, w jakim zostały poniesione.

#### Pochodne instrumenty finansowe i księgowość zabezpieczeń (nota 28d)

Grupa zawiera kontrakty typu forward, opcji i swap, w celu zabezpieczenia swojego narażenia na ryzyko kursowe, ryzyko odsetkowe oraz ryzyko ceny towarów.

Instrumenty pochodne są początkowo ujmowane po wartości godziwej w dniu zawarcia kontraktu pochodnego, a następnie są mierzone po wartości godziwej w łączonym i skonsolidowanym sprawozdaniu na temat pozycji finansowej wraz z instrumentami finansowymi i są klasyfikowane jako obrotowe lub nieobrotowe, w zależności od wymagalności instrumentu pochodnego.

Zmiany wartości godziwej finansowych instrumentów pochodnych, które normalnie nie są wykorzystywane do zabezpieczeń, są ujmowane natychmiast w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat oraz są klasyfikowane w ramach zysku operacyjnego lub kosztów finansowych netto, w zależności od rodzaju ryzyka, do jakiego odnosi się dany instrument pochodny,

#### Zabezpieczenie przepływów pieniężnych

Efektywna część zmian wartości godziwej pochodnych instrumentów finansowych przeznaczonych do stosowania jako zabezpieczenie przyszłych przepływów pieniężnych są uznawane bezpośrednio w pozostałych całkowitych przychodach i kumulowane w kapitale własnym. Zysk lub strata związane z nieefektywną częścią są ujmowane niezwłocznie w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat. W przypadku, gdy zabezpieczenie przepływów finansowych prognozowanych transakcji powoduje ujęcie aktywów niefinansowych, wtedy, w chwili ujęcia składnika aktywów, powiązane zyski lub straty dla instrumentu pochodnego, który wcześniej był ujmowany w rezerwie zabezpieczającej przepływy pieniężne w Grupie, są ujmowane w początkowej wysokości miary składnika aktywów.

W przypadku zabezpieczeń, które nie skutkują ujęciem aktywów niefinansowych, kwoty odroczone w rezerwie zabezpieczającej przepływy pieniężne w Grupie są ujmowane w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat w tym samym okresie, w którym zabezpieczona pozycja wpływa na zysk i stratę w sposób proporcjonalny.

Księgowość zabezpieczeń jest przerywana w przypadku, gdy zabezpieczana relacja ulegnie rozwiązaniu lub instrument zabezpieczający wygasa, został sprzedany, rozwiązany, zrealizowany lub nie kwalifikuje się już na potrzeby księgowości zabezpieczeń. W tym czasie dowolny kumulatywny zysk lub strata odroczone w kapitale własnym pozostają częścią kapitału własnego i są ujmowane w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat w chwili ostatecznego ujęcia prognozowanej transakcji. W przypadku, gdy nie przewiduje się już, że zabezpieczona transakcja będzie miała miejsce, skumulowany zysk lub strata netto odroczone w kapitale własnym są niezwłocznie ujmowane w łączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat.

#### Zastosowanie przejściowe

Dnia 1 stycznia 2018 Grupa przyjęła MSSF 9 „Instrumenty finansowe” i zgodnie z postanowieniami przejściowymi w MSSF 9 wartości porównawcze nie zostały skorygowane. Podane informacje porównawcze są nadal rozliczane zgodnie z wcześniejszą polityką rachunkowości Grupy. Informacje na temat poprzedniej polityki rachunkowości zawiera Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe Grupy Mondy za 2017 r.

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 32 Polityki rachunkowości

### Świadczenia emerytalne (Nota 23).

W Grupie funkcjonują plany określonych składek po przejściu na emeryturę oraz plany emerytalne zdefiniowanych świadczeń obejmujące większość z jej pracowników, jak również plany opieki medycznej po przejściu na emeryturę.

#### Plany określonych składek

W przypadku planów określonych składek kwota odnoszona do połączonego i skonsolidowanego rachunku zysków i strat odpowiada składkom zapłaconym lub należnym w okresie sprawozdawczym.

#### Zdefiniowane plany świadczeń emerytalnych i plany opieki medycznej po przejściu na emeryturę

W przypadku zdefiniowanych planów świadczeń emerytalnych i planów opieki medycznej po przejściu na emeryturę na koniec każdego roku obrotowego przeprowadzana jest wycena aktuarialna z zastosowaniem metody prognozowanych uprawnień jednostkowych. Średnia stopa dyskontowa dla zobowiązań wynikających z planu opiera się o obligacje korporacyjne klasy inwestycyjnej lub podobne obligacje rządowe o odpowiednim czasie obowiązywania i we właściwej walucie. Aktywa planów są mierzone według wartości rynkowych na koniec okresu sprawozdawczego.

Zobowiązania z tytułu świadczeń emerytalnych netto ujmowane w połączonym i skonsolidowanym sprawozdaniu dotyczącym pozycji finansowej odpowiadają aktualnej wartości zdefiniowanego zobowiązania z tytułu świadczeń pomniejszonej o wartość godziwą wszelkich aktywów planu.

Wszelkie zwiększenia aktualnej wartości zobowiązań w ramach planu, których wystąpienie jest przewidywane w związku ze świadczeniem pracy przez pracownika w ciągu roku są odnoszone na koszty pracownicze jako koszty usług. Koszty usług z minionych okresów wynikające z nowelizacji lub ograniczenia planu oraz zyski lub straty z rozliczeń są odnoszone na koszty personelu. Koszty odsetek netto lub przychody z tytułu odsetek netto są naliczane poprzez zastosowanie stopy dyskontowej, w zależności od planu, do zdefiniowanych zobowiązań lub aktywów netto z tytułu zdefiniowanego świadczenia i ujmowane w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat w ramach kosztów finansowych netto.

Ponowne pomiary uwzględniające zyski i straty aktuarialne oraz zwrot z tytułu aktywów planu (po ujęciu obciążeń finansowych netto) są odnoszone jako obciążenie lub przychód w kapitale własnym jako pozostałe całościowe przychody, z odliczeniem podatku odroczonego, w okresie sprawozdawczym, w jakim wystąpiły. Ponowne pomiary ujęte w pozostałych całościowych przychodach nie są odnoszone do połączonego i skonsolidowanego rachunku zysków i strat, ale kwoty te ujęte w pozostałych całościowych przychodach mogą być przenoszone w obrębie kapitału własnego.

### Alternatywne miary wyników

W połączonym i skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa przedstawia pewne miary wyników finansowych, pozycji lub przepływów pieniężnych, które nie są zdefiniowane lub określone zgodnie z MSSF. Miary te, określane jako alternatywne miary wyników (APM) są przygotowywane w spójny sposób dla wszystkich okresów przedstawionych w niniejszym raporcie.

Do najistotniejszych APM należą:

#### Zadłużenie netto (nota 25c)

Miara obejmująca krótko-, średnio- i długoterminowe oprocentowane pożyczki oraz wartość godziwą pochodnych powiązanych z zadłużeniem pomniejszona o środki pieniężne i pozostałe aktywa pieniężne oraz aktualne inwestycje w aktywa finansowe. Zadłużenie netto przedstawia miarę zadłużenia netto Grupy lub ogólnego poziomu dźwigni.

#### Zwrot z zainwestowanego kapitału (ROCE) (noty 2 i 19)

Kroczący 12-miesięczny bazowy zysk operacyjny plus udział zysku/(straty) netto jednostek wycenianych metodą praw własności podzielony przez kroczący kapitał zaangażowany za 12-miesiący. Kapitał zaangażowany jest korygowany pod kątem wydatków na te znaczące nakłady inwestycyjne, które nie są jeszcze w produkcji. Informacje na temat średniego zaangażowanego kapitału za 12 miesięcy dla segmentu uzyskano z raportów zarządu. ROCE stanowi miarę efektywnego i skutecznego wykorzystania kapitału w przedsiębiorstwie.

#### Pozycje specjalne (Nota 3).

Pozycje finansowe, w przypadku których Grupa uznała, że powinny być rozpatrywane oddzielnie w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat, ponieważ jest to pomocne w określeniu wyników finansowych osiągniętych przez Grupę. Takie pozycje są zasadniczo istotne z natury i przekraczają 10 mln euro, a zatem Grupa wyłącza te pozycje z podawania zysków bazowych i z miar powiązanych w celu przedstawienia miary wyników bazowych Grupy na podstawie porównywalnej rok do roku. Późniejsze korekty pozycji wcześniej ujętych jako pozycje specjalne są nadal odzwierciedlane jako pozycje specjalne w przyszłych okresach nawet w przypadku, gdy nie przekraczają one ilościowego progu sprawozdawczego.

#### Bazowe EBITDA (połączony i skonsolidowany rachunek zysków i strat)

Zysk operacyjny przed pozycjami specjalnymi, umorzeniami i amortyzacją oraz utratą wartości nieujęta w pozycjach specjalnych. EBITDA bazowe stanowi miarę zdolności Grupy do generowania przepływów pieniężnych, która jest porównywalna rok do roku.

Bazowy zysk operacyjny (połączony i skonsolidowany rachunek zysków i strat)

Zysk operacyjny przed pozycjami specjalnymi. Bazowy zysk operacyjny stanowi miarę wyników operacyjnych, która jest porównywalna rok do roku.

Bazowy zysk przed opodatkowaniem (połączony i skonsolidowany rachunek zysków i strat)

Zysk przed opodatkowaniem i pozycjami specjalnymi. Bazowy zysk przed opodatkowaniem stanowi miarę rentowności Grupy przed opodatkowaniem, która jest porównywalna rok do roku.

Zysk bazowy (oraz miara na akcję) (nota 8)

Zysk netto po opodatkowaniu przypisany akcjonariuszom przed pozycjami specjalnymi. Zysk bazowy (oraz powiązana miara na akcję na podstawie podstawowej średniej ważonej liczby należnych akcji zwykłych) stanowi miarę przychodów Grupy, która jest porównywalna rok do roku.

EPS liczony w oparciu o wskaźniki główne (nota 8)

Ujęcie EPS liczonego w oparciu o wskaźniki główne jest obowiązkowe zgodnie z wymaganiami obrotu akcjami JSE Limited i jest on obliczany zgodnie z Okólnikiem 4/2018 'Zysk liczony w oparciu o wskaźniki główne' wydanym przez Południowoafrykański Instytut Biegłych Księgowych.

Generowanie przepływów pieniężnych (nota 25d)

Miara wytwarzania środków pieniężnych przez Grupę przed uwzględnieniem podziału gotówki na inwestycje w majątek, budynki i wyposażenie („CAPEX” lub „nakłady inwestycyjne”), nabycia lub zbycia spółek, inwestycje w jednostki wycenianych metodą praw własności oraz wypłatę dywidendy dla akcjonariuszy. Wytwarzanie przepływów pieniężnych jest miarą zdolności Grupy do wytwarzania środków pieniężnych w cyklu przed uwzględnieniem podziału rzeczonych środków.

Marża EBITDA bazowa (nota 2)

Marża EBITDA bazowego wyrażona jako wartość procentowa przychodów stanowi miarę zdolności wytwarzania środków pieniężnych w powiązaniu z przychodami.

Marża zysku bazowego z działalności operacyjnej

Marża EBITDA bazowego wyrażona jako wartość procentowa przychodów stanowi miarę rentowności operacji w powiązaniu z przychodami.

Pokrycie zwykłej dywidendy

Podstawowy EPS bazowy podzielony przez wypłaconą i proponowaną dywidendę zwykłą łącznie stanowi miarę przychodów Grupy odnoszącą się do dokonanej przez nią podziału na poczet wypłaty zwykłej dywidendy.

Zadłużenie netto do krocącego EBITDA za 12 miesięcy (nota 19)

Zadłużenie netto podzielone przez kroczący bazowy EBITDA za 12 miesięcy. Miara zadłużenia netto Grupy w odniesieniu do jej zdolności wytwarzania środków pieniężnych.

Koszty z tytułu odsetek netto (nota 6)

Koszty z tytułu odsetek netto obejmują koszty z tytułu odsetek dla linii kredytowej w rachunku, pożyczek oraz zobowiązań z tytułu leasingu bez przychodów z tytułu inwestycji, stanowią miarę kosztów pożyczek.

Efektywna stopa procentowa (nota 6)

Koszty z tytułu odsetek netto wyrażone jako procent krocącego średniego zadłużenia netto za 12 miesięcy stanowią miarę kosztów pożyczek.

Efektywna stawka opodatkowania (nota 7a)

Bazowe obciążenie podatkowe wyrażone jako procent zysku bazowego przed opodatkowaniem. Miara obciążeń podatkowych Grupy w odniesieniu do jej zysku przed opodatkowaniem wyrażona w formie bazowej.

Kapitał obrotowy jako procent przychodów

Kapitał obrotowy wyrażony jako suma należności z tytułu sprzedaży i pozostałych należności i zapasów pomniejszona o zobowiązania z tytułu zakupów i pozostałe, wyrażony jako wartość procentowa kroczących przychodów Grupy za 12 miesięcy. Miara efektywnego wykorzystania przez Grupę kapitału obrotowego w odniesieniu do przychodów.

Capex i inwestycje w aktywa niematerialne wyrażone jako procent amortyzacji i utraty wartości

Capex i inwestycje w aktywa niematerialne podzielone przez amortyzację i niespecyficzne pogorszenie wartości stanowią miarę reinwestowania w bazę aktywów Grupy w odniesieniu do amortyzacji i utraty wartości.



# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 32 Polityki rachunkowości

### Nowe polityki rachunkowości, wczesne przyjęcie i przyszłe wymagania.

Nowelizacje opublikowanych standardów wchodzące w życie w ciągu 2018 roku.

Poniższe nowelizacje standardów zostaną przyjęte w roku obrotowym rozpoczynającym się dnia 1 stycznia 2018, a ich wpływ na wynik Grupy podano w nocie 33:

- MSSF 9 – Instrumenty finansowe
- MSSF 15 – Przychody z umów z klientami
- MSSF 16 – Leasing

Poniższe nowelizacje standardów i nowe interpretacja zostaną przyjęte w roku obrotowym rozpoczynającym się dnia 1 stycznia 2018 i nie będą miały znaczącego wpływu na wynik Grupy:

- Roczne doskonalenie cykl 2014–2016
- Nowelizacje MSR 40 - Nieruchomości inwestycyjne
- Nowelizacje MSSF 2 - Płatności w formie akcji własnych
- Nowelizacje MSSF 4 - Umowy ubezpieczeniowe
- KIMSF 22 - Transakcje w walutach obcych i rozważenie zaliczek

Nowe standardy i nowelizacje istniejących standardów, które jeszcze nie weszły w życie

Poniższe nowelizacje standardów i nowe interpretacja zostaną przyjęte w roku obrotowym rozpoczynającym się dnia 1 stycznia 2019 i chociaż analiza ich wpływu przeprowadzana przez Grupę jest w toku, nie przewiduje się, aby miały znaczący wpływ na wyniki Grupy:

- Roczne doskonalenie cykl 2015-2017
- Zmiany MSR 19 – Świadczenia pracownicze
- Zmiany MSR 28 – Inwestycje w jednostkach stowarzyszonych i wspólnych przedsięwzięciach
- Zmiany MSSF 9 – Instrumenty finansowe
- KIMSF 23 - Niepewność w zakresie rozliczania podatku dochodowego

## 33 Ponowne ujęcie informacji porównawczych

Poniższe tabele podsumowują istotne wpływy wynikające ze zmian polityki rachunkowości na połączony i skonsolidowany rachunek zysków i strat, połączony i skonsolidowany rachunek całkowitych zysków i strat, połączone i skonsolidowane sprawozdanie na temat pozycji finansowej oraz połączony i skonsolidowany rachunek przepływów pieniężnych Grupy. Wpływ ponownego ujęcia można przypisać wyłącznie przyjęciu nowego standardu rachunkowości MSSF 16 „Leasing”. MSSF 15 „Przychody z umów z klientami”, który zastosowano retrospektywnie, nie ma istotnego wpływu, a zatem nie został uwzględniony przy ponownym ujęciu danych porównawczych.

MSSF 16 wprowadza pojedynczy model rozliczania leasingu wymagający od leasingobiorcy ujmowania aktywów i zobowiązań dla wszystkich leasingów o okresie powyżej 12 miesięcy, za wyjątkiem, gdy aktywa bazowe mają niską wartość. Od leasingobiorcy wymaga się ujmowania aktywów z prawem użytkowania odpowiadających jego prawom użytkowania bazowych aktywów leasingowanych oraz zobowiązań z tytułu leasingu odzwierciedlających jego obowiązek dokonywania płatności leasingowych. Wcześniej koszty dzierżawy w ramach leasingu operacyjnego były ujmowane w połączonym i skonsolidowanym rachunku zysków i strat w równych rocznych kwotach przez okres leasingu, za wyjątkiem, gdy inna systematyczna podstawa była bardziej reprezentatywna dla wzorca eksploatacji.

## Połączony i skonsolidowany rachunek zysków i strat

w mln €	2017		
	Zgodnie z wcześniejszym ujęciem (Zbadane)	Wpływ ujęcia skorygowanego	W ujęciu skorygowanym
<b>Przychody Grupy</b>	<b>7 096</b>	<b>—</b>	<b>7 096</b>
Wykorzystane materiały, energia i materiały eksploatacyjne	(3 456)	4	(3 452)
Zmienne koszty sprzedaży	(525)	—	(525)
Marża brutto	3 115	4	3 119
Konserwacja i pozostałe koszty pośrednie	(319)	—	(319)
Koszty personelu	(1 062)	—	(1 062)
Pozostałe koszty operacyjne netto	(313)	34	(279)
<b>EBITDA</b>	<b>1 421</b>	<b>38</b>	<b>1 459</b>
Amortyzacja i utrata wartości	(464)	(27)	(491)
<b>Zysk operacyjny</b>	<b>957</b>	<b>11</b>	<b>968</b>
Zysk netto z jednostek wycenianych metodą praw własności	1	—	1
Całkowity zysk z operacji i jednostek wycenianych metodą praw własności	958	11	969
Koszty finansowe netto	(71)	(14)	(85)
Zysk przed opodatkowaniem	887	(3)	884
Obciążenie podatkowe	(173)	—	(173)
<b>Zysk za rok</b>	<b>714</b>	<b>(3)</b>	<b>711</b>
Przypisany do:			
Akcjonariuszy mniejszościowych	43	—	43
Akcjonariuszy	671	(3)	668

Ujęcie skorygowane nie ma żadnego wpływu na pozycje specjalne.

## Zysk na akcję (EPS) przypisany akcjonariuszom

(eurocenty)	2017		
	Zgodnie z wcześniejszym ujęciem (Zbadane)	Wpływ ujęcia skorygowanego	W ujęciu skorygowanym
Podstawowy zysk na akcję	138,6	(0,7)	137,9
Rozwodniony zysk na akcję	138,5	(0,7)	137,8
Podstawowy bazowy zysk na akcję	149,5	(0,6)	148,9
Rozwodniony bazowy zysk na akcję	149,4	(0,6)	148,8
Podstawowy zysk na akcję liczony w oparciu o wskaźniki główne	146,0	(0,6)	145,4
Rozwodniony zysk na akcję liczony w oparciu o wskaźniki główne	145,9	(0,6)	145,3

## Połączony i skonsolidowany rachunek całkowitych zysków i strat

w mln €	2017		
	Zgodnie z wcześniejszym ujęciem (Zbadane)	Wpływ ujęcia skorygowanego	W ujęciu skorygowanym
<b>Zysk za rok</b>	<b>714</b>	<b>(3)</b>	<b>711</b>
Pozycje, które mogą później zostać przeklasyfikowane do połączonego i skonsolidowanego rachunku zysków i strat	(75)	2	(73)
Pozycje, które nie zostaną później przeklasyfikowane do połączonego i skonsolidowanego rachunku zysków i strat	8	—	8
<b>Pozostałe łączne koszty za rok</b>	<b>(67)</b>	<b>2</b>	<b>(65)</b>
<b>Cały wszechstronny przychód za rok</b>	<b>647</b>	<b>(1)</b>	<b>646</b>
Przypisany do:			
Akcjonariuszy mniejszościowych	41	—	41
Akcjonariuszy	606	(1)	605

# Noty do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 33 Ponowne ujęcie informacji porównawczych

### Połączone i skonsolidowane sprawozdanie na temat pozycji finansowej

w mln €	2017			Na 1 stycznia 2017		
	Zgodnie z wcześniejszym ujęciem (Zbadane)	Wpływ ponownego ujęcia	W ujęciu skorygowanym	Zgodnie z wcześniejszym ujęciem (Zbadane)	Wpływ ponownego ujęcia	W ujęciu skorygowanym
Majątek, budynki i wyposażenie	3 962	166	4 128	3 788	173	3 961
Wartość firmy	698	—	698	681	—	681
Wartości niematerialne	111	—	111	120	—	120
Aktywa leśne	325	—	325	316	—	316
Aktywa z tytułu odroczonego podatku	25	1	26	26	1	27
Pozostałe środki trwałe	33	—	33	35	—	35
<b>Środki trwałe łącznie</b>	<b>5 154</b>	<b>167</b>	<b>5 321</b>	<b>4 966</b>	<b>174</b>	<b>5 140</b>
Zapasy	867	—	867	850	—	850
Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe	1 106	—	1 106	1 049	—	1 049
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych	38	—	38	404	—	404
Pozostałe aktywa obrotowe	44	—	44	41	—	41
<b>Aktywa obrotowe łącznie</b>	<b>2 055</b>	<b>—</b>	<b>2 055</b>	<b>2 344</b>	<b>—</b>	<b>2 344</b>
<b>Aktywa razem</b>	<b>7 209</b>	<b>167</b>	<b>7 376</b>	<b>7 310</b>	<b>174</b>	<b>7 484</b>
Kredyty krótkoterminowe:	(267)	(24)	(291)	(651)	(22)	(673)
Zobowiązania z tytułu sprzedaży i pozostałe	(1 074)	—	(1 074)	(1 100)	—	(1 100)
Pozostałe zobowiązania obrotowe	(184)	—	(184)	(167)	—	(167)
<b>Zobowiązania bieżące łącznie</b>	<b>(1 525)</b>	<b>(24)</b>	<b>(1 549)</b>	<b>(1 918)</b>	<b>(22)</b>	<b>(1 940)</b>
Kredyty średnio i długoterminowe	(1 098)	(182)	(1 280)	(1 119)	(190)	(1 309)
Zobowiązania netto z tytułu świadczeń emerytalnych	(232)	—	(232)	(240)	—	(240)
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku	(255)	7	(248)	(267)	7	(260)
Pozostałe zobowiązania długoterminowe	(60)	—	(60)	(70)	—	(70)
<b>Zobowiązania długoterminowe łącznie</b>	<b>(1 645)</b>	<b>(175)</b>	<b>(1 820)</b>	<b>(1 696)</b>	<b>(183)</b>	<b>(1 879)</b>
<b>Pasywa razem</b>	<b>(3 170)</b>	<b>(199)</b>	<b>(3 369)</b>	<b>(3 614)</b>	<b>(205)</b>	<b>(3 819)</b>
<b>Aktywa netto</b>	<b>4 039</b>	<b>(32)</b>	<b>4 007</b>	<b>3 696</b>	<b>(31)</b>	<b>3 665</b>
<b>Kapitał własny</b>						
Kapitał zakładowy oraz kapitał statutowy łącznie	542	—	542	542	—	542
Przychody z lat ubiegłych i pozostałe rezerwy	3 172	(31)	3 141	2 850	(30)	2 820
<b>Przypisane do akcjonariuszy łącznie</b>	<b>3 714</b>	<b>(31)</b>	<b>3 683</b>	<b>3 392</b>	<b>(30)</b>	<b>3 362</b>
Udziały mniejszościowe w kapitale własnym	325	(1)	324	304	(1)	303
<b>Kapitał własny łącznie</b>	<b>4 039</b>	<b>(32)</b>	<b>4 007</b>	<b>3 696</b>	<b>(31)</b>	<b>3 665</b>

### Połączony i skonsolidowany rachunek przepływów pieniężnych

w mln €	2017		
	Zgodnie z wcześniejszym ujęciem (Zbadane)	Wpływ ujęcia skorygowanego	W ujęciu skorygowanym
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	1 175	38	1 213
Środki pieniężne netto wykorzystane w działalności inwestycyjnej	(694)	—	(694)
Środki pieniężne netto wykorzystane w działalności finansowej	(920)	(38)	(958)
<b>Zmniejszenie netto stanu środków pieniężnych i innych aktywów pieniężnych</b>	<b>(439)</b>	<b>—</b>	<b>(439)</b>

# Sprawozdanie na temat pozycji finansowej firmy matki Mondi Limited<sup>1</sup> na dzień 31 grudnia 2018

w mln ZAR	Noty	2018	Ujęcie skorygowane 2017
Majątek, budynki i wyposażenie		6 125	5 770
Aktywa leśne		4 533	3 863
Inwestycje w spółkach zależnych i pożyczki na ich rzecz	2	92	52
<b>Środki trwałe łącznie</b>		<b>10 750</b>	<b>9 685</b>
Zapasy		1 085	1 039
Należności z tytułu sprzedaży i pozostałe		1 912	1 781
Inwestycje w spółkach zależnych i pożyczki na ich rzecz	2	—	96
Bieżące aktywa z tytułu podatku		19	—
Inwestycje w aktywa finansowe		124	165
Instrumenty finansowe		—	45
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych		25	4
<b>Aktywa obrotowe łącznie</b>		<b>3 165</b>	<b>3 130</b>
<b>Aktywa razem</b>		<b>13 915</b>	<b>12 815</b>
Kredyty krótkoterminowe:		(555)	(1 997)
Zobowiązania z tytułu sprzedaży i pozostałe		(1 391)	(1 102)
Zobowiązania z tytułu podatku bieżącego		—	(86)
Rezerwy		(180)	(65)
Instrumenty finansowe		(4)	—
<b>Zobowiązania bieżące łącznie</b>		<b>(2 130)</b>	<b>(3 250)</b>
Kredyty średnio i długoterminowe		(258)	(290)
Zobowiązania z tytułu świadczeń emerytalnych		(742)	(773)
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku		(1 682)	(1 626)
Rezerwy		(79)	(2)
<b>Zobowiązania długoterminowe łącznie</b>		<b>(2 761)</b>	<b>(2 691)</b>
<b>Pasywa razem</b>		<b>(4 891)</b>	<b>(5 941)</b>
<b>Aktywa netto</b>		<b>9 024</b>	<b>6 874</b>
<b>Kapitał własny</b>			
Kapitał ustawowy	3	4 188	4 188
Przychody z lat ubiegłych i pozostałe rezerwy		4 836	2 686
<b>Kapitał własny łącznie</b>		<b>9 024</b>	<b>6 874</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Powyższe sprawozdanie na temat sytuacji finansowej stanowi wyciąg z badanych sprawozdań finansowych firmy matki Mondi Limited za rok kończący się 31 grudnia 2018. Pełen zestaw badanych sprawozdań finansowych firmy matki Mondi Limited jest dostępny na stronie internetowej Grupy.

Sprawozdanie na temat pozycji finansowej oraz sprawozdanie na temat zmian w kapitale własnym Mondi Limited wraz z powiązаныmi notami od 1 do 34 zostały zatwierdzone przez Zarządy i zatwierdzone do publikacji dnia 27 lutego 2019 roku oraz zostały podpisane w ich imieniu przez:

**Petera Oswalda**  
Dyrektora

**Andrew Kinga**  
Dyrektora

Numer rejestracji firmy Mondi Limited: 1967/013038/06

# Sprawozdanie na temat zmian w kapitale własnym firmy matki Mondi Limited<sup>1</sup>

za rok kończący się 31 grudnia 2018

w mln ZAR	Kapitał ustawowy	Przychody z lat ubiegłych	Pozostałe rezerwy	Kapitał własny łącznie
Na dzień 1 stycznia 2017, zgodnie ze wcześniejszym sprawozdaniem	4 188	2 825	62	7 075
Wpływ zmian w polityce rachunkowości <sup>2</sup>	—	(46)	—	(46)
Ujęcie skorygowane na 1 stycznia	4 188	2 779	62	7 029
Cały wszechstronny przychód za rok (ujęcie skorygowane)	—	939	44	983
Dywidendy	—	(973)	—	(973)
Akcje objęte z Funduszu powierniczego programu motywacyjnego Mondi	—	(30)	—	(30)
Obciążenia z tytułu programów akcji Mondi	—	—	34	34
Emisja akcji w ramach programu akcji pracowniczych	—	35	(36)	(1)
Nabycia przedsiębiorstw	—	(168)	—	(168)
<b>Bilans skorygowany na 31 stycznia 2017</b>	<b>4 188</b>	<b>2 582</b>	<b>104</b>	<b>6 874</b>
Wpływ zmian w polityce rachunkowości <sup>3</sup>	—	41	(41)	—
<b>Bilans skorygowany na 1 stycznia 2018</b>	<b>4 188</b>	<b>2 623</b>	<b>63</b>	<b>6 874</b>
Cały wszechstronny przychód za rok	—	1 021	26	1 047
Dywidendy	—	(2 862)	—	(2 862)
Akcje objęte z Funduszu powierniczego programu motywacyjnego Mondi	—	(44)	—	(44)
Obciążenia z tytułu programów akcji Mondi	—	—	12	12
Emisja akcji w ramach programu akcji pracowniczych	—	18	(21)	(3)
Transfer z Mondi plc <sup>4</sup>	—	4 000	—	4 000
<b>Na dzień 31 grudnia 2018</b>	<b>4 188</b>	<b>4 756</b>	<b>80</b>	<b>9 024</b>

Uwagi:

<sup>1</sup> Powyższe sprawozdanie na temat zmian w kapitale własnym stanowi wyciąg z badanych sprawozdań finansowych firmy matki Mondi Limited za rok kończący się 31 grudnia 2018. Pełen zestaw badanych sprawozdań finansowych firmy matki Mondi Limited jest dostępny na stronie internetowej Grupy.

<sup>2</sup> Wpływ zmiany w polityce rachunkowości wynika z przyjęcia nowego standardu rachunkowości MSSF 16 „Leasing”.

<sup>3</sup> MSSF 9, „Instrumenty finansowe” przyjęto bez korygowania informacji porównywalnych. Zmiana klasyfikacji wynikająca ze zmiany kategorii klasyfikacji z „przeznaczone do sprzedaży” na „po wartości godziwej jako zysk lub strata” jest ujmowana w bilansie otwarcia na dzień 1 stycznia 2018.

<sup>4</sup> Odpowiada to korporacyjnemu przelewowi środków finansowych Mondi plc do Mondi Limited.

# Wyciąg z not do badanych sprawozdań finansowych firmy matki Mondi Limited za rok kończący się 31 grudnia 2018

## 1 Polityki rachunkowości

### Podstawa opracowania

Sprawozdanie na temat pozycji finansowej i wybranych not dla Mondi Limited zostało opracowane zgodnie z odpowiednimi Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) zgodnie z zasadą kosztu historycznego.

### Podstawowe polityki rachunkowości

Główne polityki rachunkowości stosowane przez Mondi Limited są takie same, jak przedstawione w notach 1 i 32 do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy w zakresie, w jakim transakcje i salda Grupy odnoszą się do sprawozdań finansowych spółki. Zasadniczo polityki rachunkowości, które nie są bezpośrednio powiązane ze sprawozdaniami finansowymi spółki matki Mondi Limited, to polityki dotyczące rachunkowości konsolidacyjnej oraz ujęcia i późniejszych pomiarów wartości firmy.

Polityka rachunkowości, która jest stosowana dodatkowo w odniesieniu do polityk stosowanych przez Grupę, jest określona następująco:

#### Inwestycje

Inwestycje w spółkach zależnych i powiązanych są ujmowane po koszcie pomniejszonym o kwoty odpisu oraz o rezerwy na poczet możliwej utraty wartości. Każda potencjalna utrata wartości jest określana na podstawie spójnej z polityką rachunkowości dotyczącej utraty wartości firmy.

#### Szacunki księgowe i krytyczne oceny

Szacunki księgowe i krytyczne oceny stosowane przez kluczowe kierownictwo Mondi Limited są omawiane w połączonych i skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych Grupy (patrz nota 1). Dodatkowo wartość bilansowa inwestycji jest uznawana za ocenę krytyczną.

## 2 Inwestycje w spółkach zależnych i pożyczki na ich rzecz

w mln ZAR	2018	2017
<b>Nienotowane</b>		
Akcje po koszcie	60	62
Kredyty udzielone	42	96
Utrata wartości	(10)	(10)
<b>Łączne inwestycje w spółkach zależnych</b>	<b>92</b>	<b>148</b>
Z terminem spłaty w ciągu jednego roku zaliczane do aktywów obrotowych	—	(96)
<b>Łączne inwestycje długoterminowe w spółkach zależnych</b>	<b>92</b>	<b>52</b>

## 3 Kapitał ustawowy

Pełne ujęcie kapitału ustawowego Mondi Limited przedstawiono w nocie nr 21 do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy.

## 4 Zobowiązania warunkowe

Nie występowały żadne zobowiązania warunkowe do ujawnienia ani żadne nabyte zobowiązania warunkowe do ujęcia w sprawozdaniu na temat sytuacji finansowej Mondi Limited w żadnym z przedstawionych lat. Mondi Limited wystawiła gwarancje finansowe w odniesieniu do dostawców za usługi świadczone w ramach normalnej działalności, w wysokości 73 mln ZAR (2017: 72 mln ZAR). Prawdopodobieństwo wykorzystania rzeczonych gwarancji finansowych uznaje się za niewielkie, a zatem szacowany efekt ubezpieczenia wynosi zero ZAR (2017: zero ZAR).

Mondi Limited podlega określonym postępowaniom prawnym, roszczeniom, reklamacjom i badaniom wynikającym ze zwykłego prowadzenia działalności. Postępowania prawne mogą obejmować, bez ograniczeń, domniemane naruszenia umowy i domniemane naruszenia przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska, ochrony konkurencji, papierów wartościowych oraz bezpieczeństwa i higieny. Mondi Limited może nie być w pełni ubezpieczona lub w ogóle nie jest ubezpieczona w odniesieniu do wymienionych powyżej rodzajów ryzyka. Mondi Limited nie może przewidzieć wyniku poszczególnych postępowań prawnych, roszczeń, reklamacji lub badania. Mondi Limited może rozstrzygnąć postępowanie sądowe lub prawne przed ogłoszeniem ostatecznego wyroku lub ustaleniem odpowiedzialności. Mondi Limited może podjąć takie działania w celu uniknięcia kosztów, wysiłków kierownictwa lub negatywnych skutków dla działalności, regulacyjnych lub dla reputacji wynikających z kwestionowania odpowiedzialności, nawet w przypadku, gdy uzna, że słusznie może bronić się przed odpowiedzialnością. Mondi Limited uznaje, że nie są przewidywane żadne istotne straty dla Mondi Limited wynikające ze wspomnianych postępowań prawnych, roszczeń, reklamacji i badań. Na poczet wszelkich zobowiązań, których wystąpienie jest przewidywane w wyniku roszczeń prawnych i podatkowych wobec Mondi Limited, utworzono rezerwę.

# Wyciąg z not do badanych sprawozdań finansowych firmy matki Mondi Limited za rok kończący się 31 grudnia 2018

## 5 Wydarzenia występujące po 31 grudnia 2018

Z wyłączeniem zaproponowanej ostatecznej dywidendy za 2018 rok, ujętej w nocie 9 dołączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy, po dniu 31 grudnia 2018 nie wystąpiły żadne istotne zdarzenia objęte obowiązkiem sprawozdawczym.

## 6 Wykaz spółek podległych i powiązanych oraz pozostałych istotnych przedsiębiorstw na dzień 31 grudnia 2018

Wszystkie udziały są w posiadaniu bezpośrednim, za wyjątkiem, gdy podano inaczej. Wszystkie posiadane udziały są udziałami zwykłymi.

Firma	Siedziba	% udziałów w posiadaniu Grupy
<b>Wybrzeże Kości Słoniowej</b>		
La Sacherie Moderne SA <sup>1</sup>	Zone Industrielle de Yopougon 01, Abidjan, BP 5676	50,0
<b>RPA</b>		
Arctic Sun Trading 17 Proprietary Limited <sup>1</sup>	Unit 4, 57 St. Andrews Drive, Durban North, 4051	50,0
Bongani Development Close Corporation	4th Floor, No 3 Melrose Boulevard, Melrose Arch, 2196	100,0
Golden Pond Trading 250 Proprietary Limited <sup>1</sup>	3 Joyner Road, Prospecton, 4110	49,0
Khulanathi Forestry Proprietary Limited <sup>1</sup>	Lakeside Terrace, 3rd Floor, ABSA Building, Richards Bay, 3900	30,0
Mondi Africa Holdings Proprietary Limited	4th Floor, No 3 Melrose Boulevard, Melrose Arch, 2196	100,0
Mondi Forests Partners Programme Proprietary Limited <sup>1</sup>	380 Old Howick Road, Mondi House, Hilton, 3245	100,0
Mondi Newsprint Proprietary Limited	4th Floor, No 3 Melrose Boulevard, Melrose Arch, 2196	100,0
Mondi Sacherie Moderne Holdings Proprietary Limited	4th Floor, No 3 Melrose Boulevard, Melrose Arch, 2196	100,0
Mondi Timber (Wood Products) Proprietary Limited	4th Floor, No 3 Melrose Boulevard, Melrose Arch, 2196	100,0
Mondi Zimele Job Funds Proprietary Limited <sup>1</sup>	380 Old Howick Road, Mondi House, Hilton, 3245	100,0
Mondi Zimele Proprietary Limited	380 Old Howick Road, Mondi House, Hilton, 3245	100,0
MZ Business Services Proprietary Limited <sup>1</sup>	128 Lansdowne Road, Jacobs, 4052	100,0
MZ Technical Services Proprietary Limited <sup>1</sup>	128 Lansdowne Road, Jacobs, 4052	56,0
Professional Starch Proprietary Limited <sup>1</sup>	380 Old Howick Road, Mondi House, Hilton, 3245	100,0
Siyaqhubeka Forests Proprietary Limited <sup>1</sup>	4th Floor, No 3 Melrose Boulevard, Melrose Arch, 2196	51,0
Zimshelf Eight Investment Holdings Proprietary Limited	4th Floor, No 3 Melrose Boulevard, Melrose Arch, 2196	100,0

Uwaga:

<sup>1</sup> Spółki te są w posiadaniu pośrednim

# Bilans firmy matki Mondi plc na dzień 31 grudnia 2018

w mln €	Noty	2018	2017
Inwestycje w środki trwałe	5	2 938	2 938
Dłużnicy: wymagalni w ciągu jednego roku		3	16
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych	6	—	132
<b>Aktywa razem</b>		<b>2 941</b>	<b>3 086</b>
Wierzyciele łącznie: wymagalni w ciągu jednego roku	7	(451)	(11)
Rezerwy łącznie: wymagalne po ponad roku		(2)	(1)
<b>Pasywa razem</b>		<b>(453)</b>	<b>(12)</b>
<b>Aktywa netto</b>		<b>2 488</b>	<b>3 074</b>
<b>Kapitał i rezerwy</b>			
Kapitał podstawowy	8	103	103
Rachunek zysków i strat		2 367	2 952
Rezerwa na poczet płatności na podstawie akcji		18	19
<b>Fundusze akcjonariuszy łącznie</b>		<b>2 488</b>	<b>3 074</b>

Mondi plc podała zysk w wysokości 292 mln euro (2017: zysk w wysokości 56 mln euro) za rok zakończony 31 grudnia 2018. Bilans oraz sprawozdanie na temat zmian w kapitale własnym Mondi Limited wraz z powiązаныmi notami zostały zatwierdzone przez zarząd i zatwierdzone do publikacji dnia 27 lutego 2019 roku oraz zostały podpisane w ich imieniu przez:

**Petera Oswalda**  
Dyrektora

**Andrew Kinga**  
Dyrektora

Numer rejestracji firmy Mondi plc: 6209386

## Sprawozdanie na temat zmian w kapitale własnym firmy matki Mondi plc za rok kończący się 31 grudnia 2018

w mln €	Kapitał podstawowy	Rachunek zysków lub strat	Rezerwa na poczet płatności na podstawie akcji	Kapitał własny łącznie
Na 1 stycznia 2017	103	3 116	18	<b>3 237</b>
Cały wszechstronny przychód za rok	—	56	—	<b>56</b>
Dywidendy	—	(208)	—	<b>(208)</b>
Emisja akcji w ramach programu akcji pracowniczych	—	12	(12)	<b>—</b>
Zakup akcji własnych	—	(24)	—	<b>(24)</b>
Obciążenia z tytułu programów akcji Mondi	—	—	13	<b>13</b>
<b>Na dzień 31 grudnia 2017</b>	<b>103</b>	<b>2 952</b>	<b>19</b>	<b>3 074</b>
Cały wszechstronny przychód za rok	—	292	—	<b>292</b>
Dywidendy	—	(603)	—	<b>(603)</b>
Emisja akcji w ramach programu akcji pracowniczych	—	11	(11)	<b>—</b>
Zakup akcji własnych	—	(16)	—	<b>(16)</b>
Obciążenia z tytułu programów akcji Mondi	—	—	10	<b>10</b>
Transfer do Mondi Limited <sup>1</sup>	—	(269)	—	<b>(269)</b>
<b>Na dzień 31 grudnia 2018</b>	<b>103</b>	<b>2 367</b>	<b>18</b>	<b>2 488</b>

Uwaga:

<sup>1</sup> Odpowiada to korporacyjnemu przelewowi środków finansowych Mondi plc do Mondi Limited.



# Noty do sumarycznych sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc za rok kończący się 31 grudnia 2018

## 1 Polityki rachunkowości

### Podstawa opracowania

Mondi plc spełnia definicję jednostki kwalifikowanej zgodnie ze Standardem Sprawozdawczości Finansowej nr 100 (SSF 100) wydanym przez Radę Sprawozdawczości Finansowej. Odpowiednio, sprawozdania finansowe zostały opracowane zgodnie ze Standardem Sprawozdawczości Finansowej nr 101 (SSF 101) 'Ograniczone zasady ujawnień' wydanym przez Radę Sprawozdawczości Finansowej.

Zgodnie z SSF 101 Mondi plc wykorzystwała wyłączenia z ujawnień dostępne zgodnie ze standardem w odniesieniu do płatności w oparciu o aktywa, instrumentów finansowych, zarządzania kapitałem, prezentacji informacji porównawczych w odniesieniu do niektórych aktywów, prezentacji rachunku przepływów pieniężnych, standardów, które jeszcze nie weszły w życie, utraty wartości aktywów i transakcji ze stronami powiązanymi.

W razie konieczności, odpowiednie ujęcia podano w rozliczeniach Grupy dla Mondi plc, które są dostępne publicznie. Wyniki, aktywa i zobowiązania Mondi plc są ujęte w publicznie dostępnych połączonych i skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych Grupy.

Mondi plc skorzystała z możliwości wyłączenia prezentacji rachunku zysków i strat zgodnie z Częścią 408 brytyjskiej ustawy o spółkach z 2006 roku.

Sprawozdania finansowe zostały opracowane z założeniem kontynuacji działalności. Są one omówione w Raporcie strategicznym w części „Główne rodzaje ryzyka” pod nagłówkiem 'Ciągłość działalności'.

Sprawozdania finansowe zostały opracowane na zasadzie kosztu historycznego. Podstawę kosztu historycznego stanowi zasadniczo wartość godziwa świadczeń udzielonych w zamian za aktywa. Przyjęte główne polityki rachunkowości opisano poniżej. Były stosowane konsekwentnie przez cały badany rok oraz przez rok poprzedni.

### Podstawowe polityki rachunkowości

Główne polityki rachunkowości stosowane przez Mondi plc są takie same, jak przedstawione w notach 1 i 32 do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy w zakresie, w jakim transakcje i salda Grupy odnoszą się do sprawozdań finansowych spółki. Zasadniczo polityki rachunkowości, które nie są bezpośrednio powiązane ze sprawozdaniami finansowymi spółki matki Mondi plc, to polityki dotyczące rachunkowości konsolidacyjnej oraz ujęcia i późniejszych pomiarów wartości firmy.

Polityka rachunkowości, która jest stosowana dodatkowo w odniesieniu do polityk stosowanych przez Grupę, jest określona następująco:

#### Inwestycje

Inwestycje w środki trwałe są podawane jako koszt pomniejszony, jeżeli to konieczne, o rezerwę na poczet utraty wartości. Każda potencjalna utrata wartości jest określana na podstawie spójnej z polityką rachunkowości Grupy dotyczącej utraty wartości firmy.

#### Krytyczne oceny rachunkowe i kluczowe szacunki

Opracowanie sprawozdań finansowych Mondi plc obejmuje korzystanie z szacunków i założeń. Chociaż stosowane szacunki opierają się o zarządzanie najlepszymi informacjami o bieżącej sytuacji i przyszłych zdarzeniach i działaniach, rzeczywiste wyniki mogą różnić się od tych szacunków.

Najistotniejsze szacunki i oceny to:

#### Kluczowe szacunki

→ Wycena inwestycji w środki trwałe - patrz nota 5

#### Krytyczne oceny rachunkowe i pozostałe kluczowe szacunki

→ Opodatkowanie – patrz nota 4

## 2 Wynagrodzenie rewidenta

Ujawnienie wynagrodzenia za badanie płatnego na rzecz rewidenta za przeprowadzenie badania sprawozdania finansowego Mondi plc przedstawiono w notcie nr 4 do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy.

## 3 Płatności na podstawie akcji

Program związany z udziałami wraz z jego podstawowymi założeniami wykorzystywanymi do oszacowania ujmowanej wartości godziwej przedstawiono w notcie nr 22 do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy.

#### 4 Podatek odroczony

Aktywa z tytułu podatku odroczonego w wysokości 2 mln euro (2017: 3 mln euro) nie zostały ujęte w odniesieniu do różnic przejściowych dotyczących programów płatności na podstawie akcji. Odroczonego podatku dochodowego nie został ujęty w odniesieniu do straty podatkowej minionych okresów w wysokości 25 mln euro (2017: 26 mln euro) ze względu na niskie prawdopodobieństwo przyszłych strumieni przychodów lub zysków, w odniesieniu do których mogą zostać wykorzystane.

#### 5 Inwestycje w środki trwałe

w mln €	2018	2017
<b>Nienotowane</b>		
Akcje po koszcie	2 938	2 938

Inwestycja dotyczyła Mondi Investment Limited (założona w Wielkiej Brytanii), spółka zależna będąca w pełni własnością Mondi, która działa jako spółka holding inwestycyjny

#### 6 Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych

Kwoty na rachunkach w instrumencie konsolidacji środków pieniężnych z jednostką zależną w wysokości zero euro (2017: 132 mln euro) ujęto w innych aktywach pieniężnych.

#### 7 Wierzyciele łącznie: wymagalni w ciągu jednego roku

439 mln euro (2017: zero euro) jest należne w związku z instrumentem konsolidacji środków pieniężnych z jednostką zależną.

#### 8 Kapitał podstawowy

Pełne ujęcie kapitału zakładowego Mondi plc przedstawiono w nocie nr 21 do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy.

#### 9 Zobowiązania warunkowe

Mondi plc wystawiła gwarancje finansowe w odniesieniu do brytyjskich programów emerytalnych swoich spółek powiązanych, zobowiązań zaciąganych w trakcie normalnego prowadzenia działalności oraz pożyczek innych przedsiębiorstw Grupy. Prawdopodobieństwo wykorzystania rzeczonych gwarancji finansowych uznaje się za niewielkie, a zatem szacowany efekt ubezpieczenia wynosi zero euro (2017: zero euro). Wartość godziwą wspomnianych wydanych gwarancji finansowych uznaje się za nieistotną.

w mln €	2018	2017
Gwarancje planu emerytalnego	79	79
Gwarancje zobowiązań spółek podległych Mondi plc		
– Zaciągnięte w trakcie normalnej działalności	29	35
– Na rzecz banków i posiadaczy obligacji	2 826	2 252
<b>Na dzień 31 grudnia</b>	<b>2 934</b>	<b>2 366</b>

Mondi plc podlega określonym postępowaniom prawnym, roszczeniom, reklamacjom i badaniom wynikającym ze zwykłego prowadzenia działalności. Postępowania prawne mogą obejmować, bez ograniczeń, domniemane naruszenia umowy i domniemane naruszenia przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska, ochrony konkurencji, papierów wartościowych oraz bezpieczeństwa i higieny. Mondi plc może nie być w pełni ubezpieczona lub w ogóle nie jest ubezpieczona w odniesieniu do wymienionych powyżej rodzajów ryzyka. Mondi plc nie może przewidzieć wyniku poszczególnych postępowań prawnych, roszczeń, reklamacji lub badania. Mondi plc może rozstrzygnąć postępowanie sądowe lub prawne przed ogłoszeniem ostatecznego wyroku lub ustaleniem odpowiedzialności. Mondi plc może podjąć takie działania w celu uniknięcia kosztów, wysiłków kierownictwa lub negatywnych skutków dla działalności, regulacyjnych lub dla reputacji wynikających z kwestionowania odpowiedzialności, nawet w przypadku, gdy uzna, że słusznie może bronić się przed odpowiedzialnością. Mondi plc uznaje, że nie są przewidywane żadne istotne straty dla Mondi plc wynikające ze wspomnianych postępowań prawnych, roszczeń, reklamacji i badań.

Na poczet wszelkich zobowiązań, których wystąpienie jest przewidywane w wyniku roszczeń prawnych i podatkowych wobec Mondi plc, utworzono rezerwę.

#### 10 Wydarzenia występujące po 31 grudnia 2018

Z wyłączeniem zaproponowanej ostatecznej dywidendy za 2018 rok, ujętej w nocie 9 do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy, po dniu 31 grudnia 2018 nie wystąpiły żadne istotne zdarzenia objęte obowiązkiem sprawozdawczym.

# Noty do sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 11 Wykaz spółek podległych i powiązanych oraz pozostałych istotnych przedsiębiorstw na dzień 31 grudnia 2018

Wszystkie akcje są w posiadaniu pośrednim za pośrednictwem spółki zależnej lub firmy powiązanej za wyjątkiem, gdy podano inaczej. Za wyjątkiem, gdy podano inaczej, posiadane udziały są udziałami zwykłymi.

Spółka	Siedziba	Główna działalność	% akcji w posiadaniu Grupy	Spółka	Siedziba	Główna działalność	% akcji w posiadaniu Grupy
<b>Austria</b>				<b>Bulgaria</b>			
Future Lignin & Pulp Processing Research Projekt GmbH	Murmühlweg 2, 8112 Gratwein	Usługi, Papier kraft	25.00	Mondi Stambolijski E.A.D	1 Zavodska Street, Stambolijski 4210, Plovdiv Region	Produkcja, Papier kraft	100.00
Mondi AG	Marxergasse 4A, 1030 Vienna	Holding, Korporacyjne	100.00	<b>Chiny</b>			
Mondi Bags Austria GmbH	Bahnhofstrasse 3, 8740 Zeltweg	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00	Mondi (China) Film Technology Co. Ltd.	No 29 Xinggang Road, Taicang Port Development Zone	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Coating Zeltweg GmbH	Bahnhofstrasse 3, 8740 Zeltweg	Produkcja, Powłoki ekstrudowane	100.00	Mondi Trading (Beijing) Co. Ltd.	0912, Air China Plaza, Building 1, No.36 Xiaoyun Road, Chaoyang, Beijing	W likwidacji, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Coatings GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Vienna	Holding, Powłoki ekstrudowane	100.00	<b>Chorwacja</b>			
Mondi Consumer Packaging GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Vienna	Opakowania konsumenckie	100.00	Mondi Valpovo d.o.o.	Oreskovicева 6c, 10010 Zagreb (Grad Zagreb)	W likwidacji, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Corrugated Holding Österreich GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Vienna	Holding, Opakowania z tektury falistej	100.00	<b>Republika Czeska</b>			
Mondi Corrugated Services GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Vienna	Usługi, Opakowania z tektury falistej	100.00	EURO WASTE, a.s	Litomerická 272, 41108 Šteti	Usługi, Tektura opakowaniowa, Papier kraft	33.33
Mondi Frantschach GmbH	Frantschach 5, 9413 St. Gertraud	Produkcja, Papier kraft	100.00	Labe Wood s.r.o.	Litomerická 272, 41108 Šteti	Usługi, Papier kraft	24.99
Mondi Grünburg GmbH	Steyrtalstrasse 5, 4594 Grünburg	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100.00	Lignocel s.r.o.	Poupětova S, 17000 Prague 7	W likwidacji, Papier kraft	20.00
Mondi Holdings Austria GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Vienna	Holding, Korporacyjne	100.00	Mondi Bags Šteti a.s.	Litoměřická 272, 41108 Šteti	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Industrial Bags GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Vienna	Holding, Worki przemysłowe	100.00	Mondi Bupak s.r.o.	Papirenská 41, S7G52 České Budějovice	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100.00
Mondi Korneuburg GmbH	Stockerauer Strasse 110, 2100 Korneuburg	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00	Mondi Coating Šteti a.s.	Litomerická 272, 41108 Šteti	Produkcja, Powłoki ekstrudowane	100.00
Mondi Neusiedler GmbH	Theresienthalstrasse 50, 3363 Ulmerfeld-Hausmening	Produkcja, Niepowlekany cienki papier	51.00	Mondi Šteti a.s.	Litomerická 272, 41108 Šteti	Produkcja, Tektura opakowaniowa, Papier kraft	100.00
Mondi Oman Holding GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Vienna	Holding, Worki przemysłowe	70.00	Mondi Šteti White Paper	Litomerická 272, 41108 Šteti	Produkcja, Papier kraft	100.00
Mondi Paper Sales GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Vienna	Dystrybucja, Tektura opakowaniowa, Papier kraft, Niepowlekany cienki papier	100.00	Roto a.s.	Litomerická 272, 41108 Šteti	Zawieszona, Papier kraft	100.00
Mondi Release Liner Austria GmbH	Waidhofnerstrasse 11, 3331 Hilm	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00	Wood & Paper a.s.	Hlina 57/18, 66491 Brno	Usługi, Papier kraft	46.50
Mondi Styria GmbH	Bahnhofstrasse 3, 8740 Zeltweg	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00	<b>Egipt</b>			
Mondi Uncoated Fine & Kraft Paper GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Vienna	Holding, Tektura opakowaniowa, Papier kraft, Niepowlekany cienki papier	100.00	National Company for Paper Products and Import & Export (S.A.E.) <sup>1</sup>	Plots No. 6 and No. 7 in the Northern Expansion Area, Industrial Zone, 6th of October, Giza	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Papierholz Austria GmbH	Frantschach 5, 9413 St. Gertraud	Usługi, Papier kraft	25.00	Suez Bags Company (S.A.E.) <sup>2</sup>	30 Maadi Road, Katameya, Kilo 138, Cairo	Produkcja, Worki przemysłowe	96.00
Subit Handels GmbH	Marxergasse 4A, 1030 Vienna	Usługi, Worki przemysłowe	100.00	<b>Finlandia</b>			
Ybbstaler Zellstoff GmbH	Theresienthalstrasse 50, 3363 Ulmerfeld-Hausmening	Produkcja, Niepowlekany cienki papier	51.00	Harvestia Oy <sup>1</sup>	Selluntie 142, 70420 Kuopio	Usługi, Tektura opakowaniowa	97.40
<b>Belgia</b>				Mondi Finland Services Oy	Peltotie 20, 28400 Ulvila	Usługi, Papier kraft	100.00
Mondi Belcoat N.V.	Adolf Stocletlaan 11, 2570 Duffel	Produkcja, Powłoki ekstrudowane	100.00	Mondi Powerflute Oy <sup>1</sup>	Selluntie 142, 70420 Kuopio	Produkcja, Tektura opakowaniowa	100.00
Mondi Poperinge N.V.	Nijverheidslaan 11, 8970 Poperinge	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00	Powerflute Group Holdings Oy <sup>1</sup>	Sorsasalo, 70100 Kuopio	Holding, Tektura opakowaniowa	100.00

Spółka	Siedziba	Główna działalność	% akcji w posiadaniu Grupy
<b>Francja</b>			
Mondi Gournay Sarl	5, rue Vernet, 75008, Paris	Produkcja, Powłoki ekstrudowane	100.00
Mondi Lembacel SAS	11 Rue de Reims, 51490 Bétheniville	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Paper Sales France Sarl	5, rue Vernet, 75008 Paris	Dystrybucja, Tektura opakowaniowa, Papier kraft, Niepowlekany cienki papier	100.00
<b>Niemcy</b>			
Mondi Ascania GmbH	Daimlerstrasse 8, 06449 Aschersleben	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Bad Rappenau GmbH	Wilhelm-Hauff-Strasse 41, 74906 Bad Rappenau	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100.00
Mondi Consumer Packaging International GmbH	Jöbkesweg 11, 48599 Gronau	Holding, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Eschenbach GmbH	Am Stadtwald 14, 92676 Eschenbach	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100.00
Mondi Gronau GmbH	Jöbkesweg 11, 48599 Gronau	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Halle GmbH	Wielandstrasse 2, 33790 Halle	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Hammelburg GmbH	Thüringenstrasse 1-3, 97762 Hammelburg	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Holding Deutschland GmbH	Jöbkesweg 11, 48599 Gronau	Holding, Korporacyjne	100.00
Mondi Inncoat GmbH	Angererstrasse 25, 83064 Raubling	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Jülich GmbH	Rathausstrasse 29, 52428 Jülich	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Lindlar GmbH	Wielandstrasse 2, 33790 Halle	Zawieszona, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Paper Sales Deutschland GmbH	Oberbaumbrücke 1, 20457 Hamburg	Dystrybucja, Tektura opakowaniowa, Papier kraft, Niepowlekany cienki papier	100.00
Mondi Sendenhorst GmbH	Herkulesweg 1, 48324 Sendenhorst	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Trebsen GmbH	Erich-Hausmann-Strasse 1, 04687 Trebsen	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Wellpappe Ansbach GmbH	Robert-Bosch-Strasse 3, 91522 Ansbach	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100.00
wood2M GmbH	Hauptstrasse 66, 07366 Blankenstein	Usługi, Tektura opakowaniowa, Papier kraft, Niepowlekany cienki papier	50.00
<b>Grecja</b>			
Mondi Thessaloniki A.E.	Sindos Industrial Zone - Block 18, 57022 Thessaloniki	Dystrybucja, Worki przemysłowe	100.00
<b>Węgry</b>			
Mondi Bags Hungária Kft.	Tünde u. 2, 4400 Nyíregyháza	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Békéscsaba Kft.	Tevan Andor u. 2, 5600 Békéscsaba	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Szada Kft.	Vasút u. 1S, 2111 Szada	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00

Spółka	Siedziba	Główna działalność	% akcji w posiadaniu Grupy
<b>Irak</b>			
Mondi Kaso Iraq Industrial Bags Ltd.	Takya, Bazian, Sulaimaniyah	Produkcja, Worki przemysłowe	34.55
<b>Włochy</b>			
Mondi Gradisac S.r.l.	Via dell'Industria 11, 34072 Gradisca d'Isonzo, Gorizia	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi IPI S.r.l.	Via Zanchetta 27, 35010 San Pietro in Gu, Padua	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Italia S.r.l.	Via Bailla 32, 24058 Romano di Lombardia, Bergamo	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Paper Sales Italia S.R.L.	Via Fara Gustavo 35, 20124 Milano	Dystrybucja, Tektura opakowaniowa, Papier kraft, Niepowlekany cienki papier	100.00
Mondi S.r.l.	Via Zanchetta 27, 35010 San Pietro in Gu, Padua	W likwidacji, Opakowania z tektury falistej	100.00
Mondi San Pietro in Gu S.r.l.	Via Mazzini 21, 35010 San Pietro in Gu, Padua	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Silicart S.r.l.	Via Zanchetta 27, 35010, San Pietro in Gu, Padua	Zawieszona, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Tolentino S.r.l.	Via Giovanni Falcone 1, 62029 Tolentino, Macerata	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
NATRO-TECH S.r.l.	Via Bailla 32, 24058 Romano di Lombardia, Bergamo	Usługi, Worki przemysłowe	100.00
Powerflute Italia S.r.l.1	Via Giacomo Matteotti 2, 21013 Gallarate	Dystrybucja, Tektura opakowaniowa	100.00
<b>Japonia</b>			
Mondi Tokyo KK	7th floor 14-5, Akasaka 2-chrome, Minato-ku, Tokyo	Usługi, Opakowania konsumenckie	100.00
<b>Jordania</b>			
Jordan Paper Sacks Co. Ltd.	Al Salt, Industrial Area, P.O. Box 119, 19S74, Balqa	Produkcja, Worki przemysłowe	67.74
<b>Republika Korei</b>			
Krauzen Co., Ltd.	1420, Keumkang-Penterium IT tower, 282 Hakeui-ro, Dongang-gu, Anyang-si, Gyunggi-do	Dystrybucja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi KSP Co., Ltd.	48-29, 4S9 Hongandaero, Dongang-gu, Anyang-si, Gyunggi-do	Produkcja, Opakowania konsumenckie	95.00
<b>Liban</b>			
Mondi Lebanon SAL	7th Floor, Bloc C, Kassiss Building, Antelias Highway, Antelias	Produkcja, Worki przemysłowe	66.00
<b>Luksemburg</b>			
Mondi Packaging S.à r.l.	1, rue Hildegard von Bingen, 1282	Holding, Korporacyjne	100.00
Mondi S.à r.l.	1, rue Hildegard von Bingen, 1282	Holding, Korporacyjne	100.00
Mondi Services S.à r.l.	1, rue Hildegard von Bingen, 1282	Usługi, Korporacyjne	100.00
<b>Malezja</b>			
Mondi Kuala Lumpur Sdn. Bhd.	Lot Nos.PT 50S4 & 50S6, Jalan Teluk Datuk 28/40, 40000 Shah Alam, Selangor	Produkcja, Worki przemysłowe	62.00

# Noty do sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 11 Wykaz spółek podległych i powiązanych oraz pozostałych istotnych przedsiębiorstw na dzień 31 grudnia 2018

Spółka	Siedziba	Główna działalność	% akcji w posiadaniu Grupy	Spółka	Siedziba	Główna działalność	% akcji w posiadaniu Grupy
<b>Meksyk</b>				<b>Polska</b>			
Caja de Ahorro de Personal de Mondy Mexico Servicios A.C.	Av. San Nicolás No. 249, Colonia Cuauhtémoc, Nuevo León, 66450	Usługi, Worki przemysłowe	100.00	Agromasa Sp. z o.o.	ul. Bydgoska 1, 86-100 Świecie	Usługi, Tektura opakowaniowa	100.00
Mondi Mexico S. de R.L. de C.V.	Av. San Nicolás No. 249, Colonia Cuauhtémoc, San Nicolás de los Garza, Nuevo León, 66450	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00	Fredonia Investments Sp. z o.o.	ul. Bukowa 21, 87-148 Łysomice	Usługi, Tektura opakowaniowa	100.00
Mondi Mexico Servicios S. de R.L. de C.V.	Av. San Nicolás No. 249, Colonia Cuauhtémoc, San Nicolás de los Garza, Nuevo León, 66450	Usługi, Worki przemysłowe	100.00	Mondi Bags Mielec Sp. z o.o.	ul. Wojska Polskiego 12, 39-300 Mielec	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
<b>Maroko</b>				Mondi Bags Świecie Sp. z o.o.	ul. Bydgoska 12, 86-100 Świecie	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
LEnsachage Moderne Sarl	Rue Boukraa N1, Quartier Industriel Dokkarat, Fes	Zawieszona, Worki przemysłowe	80.64	Mondi BZWP Sp. z o.o.	ul. Zamenhofa 56, 57-500 Bystrzyca Kłodzka	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100.00
Pap-Sac Maghreb SA	Km 16, Route d'El Jadida, Casablanca	Produkcja, Worki przemysłowe	80.64	Mondi Corrugated Świecie Sp. z o.o.	ul. Bydgoska 1, 86-100 Świecie	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100.00
<b>Holandia</b>				Mondi Dorohusk Sp. z o.o.	Brzezno 1, 22-174 Brzezno	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100.00
Mondi Coating B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Powłoki ekstrudowane	100.00	Mondi Kutno Sp. z o.o.	ul. Żołnierska 1, 99-300 Kutno	W likwidacji, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Consumer Bags & Films B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Opakowania konsumenckie	100.00	Mondi Poznań Sp. z o.o.	ul. Wyzwolenia 34/36, 62-070 Dopiewo	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Consumer Bags & Films Benelux B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Dystrybucja, Opakowania konsumenckie	100.00	Mondi Recykling Polska Sp. z o.o.	ul. Bydgoska 1, 86-100 Świecie	Usługi, Tektura opakowaniowa	100.00
Mondi Corrugated B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Opakowania z tektury falistej	100.00	Mondi Simet Sp. z o.o.	Grabonóg 77, 63-820 Piaski	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100.00
Mondi Corrugated Poland B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Opakowania z tektury falistej	100.00	Mondi Solec Sp. z o.o.	Solec, 05-5S2 Baniocha	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Heerlen B.V.	Imstenraderweg 15, 6422 PM Heerlen	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00	Mondi Świecie S.A.	ul. Bydgoska 1, 86-100 Świecie	Produkcja, Tektura opakowaniowa	100.00
Mondi Industrial Bags B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Worki przemysłowe	100.00	Mondi Szczecin Sp. z o.o.	ul. Słoneczna 20, 72-123 Kliniska Wielkie	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100.00
Mondi International Holdings B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Korporacyjne	100.00	Mondi Warszawa Sp. z o.o.	ul. Tarczyńska 98, 96-320 Mszczonów	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100.00
Mondi Maastricht N.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00	Mondi Wierzbica Sp. z o.o.	Kolonia Rzecków 76, 26-680 Wierzbica	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi MENA B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Worki przemysłowe	70.00	Świecie Rail Sp. z o.o.	ul. Bydgoska 1, 86-100 Świecie	Usługi, Tektura opakowaniowa	100.00
Mondi Packaging Paper	Fort Willemweg 1, B.V. 6219 PA Maastricht	Holding, Papier kraft	100.00	Świecie Recykling Sp. z o.o.	ul. Bydgoska 1/417, 86-100 Świecie	Usługi, Tektura opakowaniowa	100.00
Mondi Paper Sales Netherlands B.V.	Bruynvisweg 14, 15S1 AZ Wormer	Dystrybucja, Tektura opakowaniowa, Papier kraft, Niepowlekany cienki papier	100.00	<b>Rumunia</b>			
Mondi SCP Holdings B.V.	Fort Willemweg 1, 6219 PA Maastricht	Holding, Niepowlekany cienki papier	100.00	Mondi Bucharest S.R.L.	Tudor Vladimirescu Street 1A, Ilfov, 75100 Otopeni	Dystrybucja, Worki przemysłowe	100.00
<b>Norwegia</b>				<b>Rosja</b>			
Mondi Moss AS	Rådmann Sirasvei 1, 1712 Grålum	Dystrybucja, Worki przemysłowe	100.00	LCC Mondi Aramil	25 Klubnaya Street, 62400 Aramil, Sverdlovskii Region	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
<b>Oman</b>				LLC Mondi Lebedyan	Lebedyan, Lipetsk Region	Produkcja, Opakowania z tektury falistej	100.00
Mondi Oman LLC	P.O. Box 20, 124, Muscat Governorate, As Seeb, Al Rusayl	Produkcja, Worki przemysłowe	49.00	LLC Mondi Pereslavl	Mendeleeva sq. 2, Building 55, 152025 Pereslavl-Zalesski	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
				LLC Mondi Syktyvkar Energy Company1	pr. Bumazhnikov 2, 167026 Syktyvkar, Republic of Komi	Usługi, Niepowlekany cienki papier	100.00
				OJSC Mondi Syktyvkar3	pr. Bumazhnikov 2, 167026 Syktyvkar, Republic of Komi	Produkcja, Tektura opakowaniowa, Niepowlekany cienki papier	100.00
				OOO Mondi Sales CIS	2nd Brestskaya str. 8 Floor 1S, 12S047, Moscow	Dystrybucja, Niepowlekany cienki papier	100.00

Spółka	Siedziba	Główna działalność	% akcji w posiadaniu Grupy
<b>Serbia</b>			
Mondi Šabac d.o.o.	Nova 9, 15000 Šabac	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
<b>Singapur</b>			
Mondi Packaging Paper Sales Asia Pte. Limited	3 Anson Road 27-01, Springleaf Tower, 079909	Dystrybucja, Papier kraft	100.00
<b>Słowacja</b>			
East Paper, spol. s.r.o.	Rastislavova 98, 04346 Kosice	Usługi, Tektura opakowaniowa	26.01
KB Paper, s.r.o.	L. Kassaka 10, 94001 Nove Zamky	Usługi, Tektura opakowaniowa	25.50
Mondi SCP a.s.	Tatrská cesta 3, 03417 Ruzomberok	Produkcja, Papier kraft; Niepowlekany cienki papier	51.00
Obaly SOLO, s.r.o.	Tatrská cesta 3, 03417 Ruzomberok	Produkcja, Niepowlekany cienki papier	51.00
RECOPAP, s.r.o.	Bratislavská 18, 90051 Zahor	Usługi, Tektura opakowaniowa	25.50
Sloppaper Recycling s.r.o.	L. Kassaka 10, 94001 Nove Zamky	Usługi, Tektura opakowaniowa	51.00
SLOWWOOD Ruzomberok a.s.	Tatrská cesta 3, 03417 Ruzomberok	Dystrybucja, Niepowlekany cienki papier	33.66
STRÁZNA SLUZBA VLA-STA s.r.o.	Tatrská cesta 3, 03417 Ruzomberok	Dystrybucja, Niepowlekany cienki papier	51.00
<b>Hiszpania</b>			
Mondi Bags Ibérica S.L.	Autovía A-2, Km 582, 08630 Abdera	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Ibersac S.L.	Calle La Perenal 4, 48840 Güeñes, Bizcaia	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Sales Ibérica S.L.	Calle Joaquin Costa 36 2a, 28002 Madrid	Dystrybucja, Tektura opakowaniowa, Niepowlekany cienki papier, Opakowania konsumenckie	100.00
Powerflute International S.L.1	Josep Irla I Bosch, 1-3 P.6 PTA.2, 08034 Barcelona	Dystrybucja, Tektura opakowaniowa	100.00
<b>Szwecja</b>			
Mondi Dynäs AB	87381 Väja	Produkcja, Papier kraft	100.00
Mondi Örebro AB	Papersbruksallen SA, Box 926, 70130 Örebro	Produkcja, Powłoki ekstrudowane	100.00
<b>Szwajcaria</b>			
Dipeco AG	Bruehlstrasse 5, 4800 Zofingen	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
<b>Tajlandia</b>			
Mondi Bangkok Company, Limited1	789/10 Moo 9 Bang Pla Sub-District, Bang Phli District, Bangkok, Samut Prakan Province	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Coating (Thailand) Co. Ltd.	Nr 888/100-101 Soi Yingcharoen Moo 19, Bangplee-Tamru Road, Bangpleeyai, Bangplee, Samutprakam 10540	Usługi, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi TSP Company Limited	110, Moo 3, Nong Chumphon Nuea, Khao Yoi District, Petchaburi Province, 76140	Produkcja, Opakowania konsumenckie	97.55
<b>Trinidad i Tobago</b>			
TCL Packaging Limited	Southern Main Road, Claxton Bay	Produkcja, Worki przemysłowe	20.00

Spółka	Siedziba	Główna działalność	% akcji w posiadaniu Grupy
<b>Turcja</b>			
Mondi Istanbul Ambalaj Limited Şti.	No. 12A Türkgücü OSB Mah. Yilmaz Alpaslan Caddesi Corlu, Tekirdag, 59870	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Kale Nobel Ambalaj Sanayi Ve Ticaret A. Ş. <sup>4</sup>	Sevketiye Cobancesme Kavsagi, A2 Blok, No. 229/230 Yeşilköy, Bakirköy/İstanbul	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Tire Kutsan Kagit Ve Ambalaj Sanayi A. Ş. <sup>5</sup>	Toki Mahallesi, Hasan Tahsin Caddesi, No. 28, Tire, Izmir 35900	Produkcja, Tektura opakowaniowa, Opakowania z tektury falistej	79.14
<b>Ukraina</b>			
Mondi Packaging Bags Ukraine LLC	Fabrychna Street 20, Zhydachiv, Lviv Region, 81700	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
<b>Wielka Brytania</b>			
Frantschach Holdings UK Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Holding, Worki przemysłowe	100.00
Hypac Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona, Opakowania z tektury falistej	100.00
Medway Packaging Pension Trustee Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Usługi, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Aberdeen Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Dystrybucja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Consumer Goods Packaging UK Ltd	Parkway, Deeside Industrial Park, Deeside, Clwyd, Wales, CH5 2NS	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Finance plc	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Usługi, Korporacyjne	100.00
Mondi German Investments Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Holding, Korporacyjne	100.00
Mondi Glossop Ltd	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Holcombe Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona, Opakowania z tektury falistej	100.00
Mondi Investments Limited6	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Holding, Korporacyjne	100.00
Mondi Packaging (Delta) Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona, Opakowania z tektury falistej	100.00
Mondi Packaging Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona, Opakowania z tektury falistej	100.00

# Noty do sprawozdań finansowych firmy matki Mondi plc za rok zakończony 31 grudnia 2018

## 11 Wykaz spółek podległych i powiązanych oraz pozostałych istotnych przedsiębiorstw na dzień 31 grudnia 2018

Spółka	Siedziba	Główna działalność	% akcji w posiadaniu Grupy	Spółka	Siedziba	Główna działalność	% akcji w posiadaniu Grupy
Mondi Packaging UK Holdings Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Holding, Opakowania z tektury falistej	100.00	<b>USA</b>			
Mondi Pension Trustee Limited <sup>6</sup>	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Usługi, Korporacyjne	100.00	Mondi Akrosil, LLC	251 Little Falls Drive, Wilmington DE 19808	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Rochester Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	W likwidacji, Powłoki ekstrudowane	100.00	Mondi Bags USA, LLC	251 Little Falls Drive, Wilmington DE 19808	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi Scunthorpe Limited <sup>3</sup>	Roxburgh House, Clayfield Road, Foxhills Industrial Estate, Scunthorpe, North Lincolnshire, DN15 8QJ	Zawieszona, Opakowania konsumenckie	100.00	Mondi Jackson, LLC	251 Little Falls Drive, Wilmington DE 19808	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi Services (UK) Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Usługi, Korporacyjne	100.00	Mondi Minneapolis, Inc.	220 South Sixth Street, Suite 2200, Minneapolis 55402	Usługi, Opakowania konsumenckie	100.00
Mondi UK Consumer Packaging Holding 1 Ltd	Parkway, Deeside Industrial Park, Deeside, Clwyd, Wales, CH5 2NS	Holding, Opakowania konsumenckie	100.00	Mondi Romeoville LLC	251 Little Falls Drive, Wilmington DE 19808	Produkcja, Worki przemysłowe	100.00
Mondi UK Consumer Packaging Holding 2 Ltd	Parkway, Deeside Industrial Park, Deeside, Clwyd, Wales, CH5 2NS	Holding, Opakowania konsumenckie	100.00	Mondi Tekkote LLC	251 Little Falls Drive, Wilmington DE 19808	Produkcja, Opakowania konsumenckie	100.00
Powerflute Group Holdings Limited <sup>1</sup>	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Holding, Tektura opakowaniowa	100.00	Uwagi:			
Rochette Packaging Limited	Building 1, 1st Floor, Aviator Park, Station Road, Addlestone, Surrey, KT15 2PG	Zawieszona, Opakowania z tektury falistej	100.00	<sup>1</sup> % udziałów w posiadaniu Grupy w 2017 r.: zero			
				<sup>2</sup> % udziałów w posiadaniu Grupy w 2017 r.: 29,89			
				<sup>3</sup> Spółki te mają akcje zwykłe i uprzywilejowane			
				<sup>4</sup> % udziałów w posiadaniu Grupy w 2017 r.: 90,00			
				<sup>5</sup> % udziałów w posiadaniu Grupy w 2017 r.: 70,30			
				<sup>6</sup> Spółki te są w posiadaniu bezpośrednim			

		2018	2017
<b>Opakowania z włókien</b>			
Tektura opakowaniowa	'000 ton	2 530	2 297
Papier kraft	'000 ton	1 118	1 206
Celuloza z drewna iglastego	'000 ton	1 986	2 010
Zużycie wewnętrzne	'000 ton	1 844	1 874
Celuloza rynkowa	'000 ton	142	136
Celuloza z drewna liściastego	'000 ton	714	547
Zużycie wewnętrzne	'000 ton	714	543
Celuloza rynkowa	'000 ton	—	4
Tektura falista i kartony z tektury falistej	mln m <sup>2</sup>	1 635	1 650
Worki przemysłowe	mln jednostek	5 255	4 952
Powłoki ekstrudowane	mln m <sup>2</sup>	1 230	1 281
<b>Opakowania konsumenckie</b>			
Opakowania konsumenckie	mln m <sup>2</sup>	7 278	7 437
<b>Niepowlekane cienkie papiery</b>			
Niepowlekane cienkie papiery	'000 ton	1 649	1 644
Celuloza z drewna iglastego	'000 ton	386	375
Zużycie wewnętrzne	'000 ton	358	358
Celuloza rynkowa	'000 ton	28	17
Celuloza z drewna liściastego	'000 ton	1 244	1 345
Zużycie wewnętrzne	'000 ton	906	950
Celuloza rynkowa	'000 ton	338	395
Papier gazetowy	'000 ton	207	277

## Kursy wymiany

w odniesieniu do euro	Średni		Zamknięcia	
	2018	2017	2018	2017
Południowoafrykański rand	15,62	15,04	16,46	14,81
Korona czeska	25,65	26,33	25,72	25,54
Polski złoty	4,26	4,26	4,30	4,18
Funt szterling	0,88	0,88	0,89	0,89
Rubel rosyjski	74,04	65,88	79,72	69,39
Lira turecka	5,71	4,12	6,06	4,55
Dolar amerykański	1,18	1,13	1,15	1,20



# Zapisy finansowe Grupy

## Wynik finansowy za lata 2009-2018

### Połączony i skonsolidowany rachunek zysków i strat

mln €, za wyjątkiem, gdy podano inaczej	2018	Ujęcie skorygowane <sup>1</sup> 2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
<b>Przychody Grupy</b>	<b>7 481</b>	<b>7 096</b>	<b>6 662</b>	<b>6 819</b>	<b>6 402</b>	<b>6 476</b>	<b>5 790</b>	<b>5 739</b>	<b>5 610</b>	<b>5 257</b>
<b>EBITDA bazowe</b>	<b>1 764</b>	<b>1 482</b>	<b>1 366</b>	<b>1 325</b>	<b>1 126</b>	<b>1 068</b>	<b>927</b>	<b>964</b>	<b>798</b>	<b>645</b>
Opakowania z włókien <sup>2</sup>	1 086	833	721	734	651	596	519	560	392	261
Opakowania konsumenckie	194	222	198	177	158	143	57	52	56	40
Niepowlekane cienkie papiery	516	464	481	448	349	359	383	394	379	298
Korporacyjne	(32)	(37)	(34)	(34)	(32)	(30)	(32)	(32)	(32)	(36)
Operacje zakończone działalnością operacyjnej	—	—	—	—	—	—	—	(10)	3	82
<b>Zysk operacyjny bazowy</b>	<b>1 318</b>	<b>1 029</b>	<b>981</b>	<b>957</b>	<b>767</b>	<b>699</b>	<b>574</b>	<b>622</b>	<b>458</b>	<b>294</b>
Pozycje specjalne	(126)	(61)	(38)	(57)	(52)	(87)	(91)	(55)	(21)	(125)
Koszty finansowe netto (z wyłączeniem finansowania pozycji specjalnych)	(88)	(85)	(101)	(105)	(97)	(115)	(110)	(111)	(106)	(114)
<b>Przychody bazowe</b>	<b>916</b>	<b>721</b>	<b>667</b>	<b>647</b>	<b>519</b>	<b>460</b>	<b>334</b>	<b>340</b>	<b>206</b>	<b>95</b>
Podstawowy zysk	824	668	638	600	471	386	242	330	224	(33)
<b>Podstawowy bazowy zysk na akcję (eurocenty)</b>	<b>189,1</b>	<b>148,9</b>	<b>137,8</b>	<b>133,7</b>	<b>107,3</b>	<b>95,0</b>	<b>69,2</b>	<b>68,1</b>	<b>40,6</b>	<b>18,7</b>
Podstawowy zysk na akcję (eurocenty)	170,1	137,9	131,8	124,0	97,4	79,8	50,1	57,5	37,8	(6,5)
<b>Łączna dywidenda na akcję zapłacona i zaproponowana (eurocenty)<sup>3</sup></b>	<b>76,0</b>	<b>62,0</b>	<b>57,0</b>	<b>52,0</b>	<b>42,0</b>	<b>36,0</b>	<b>28,0</b>	<b>26,0</b>	<b>20,0</b>	<b>9,5</b>

Uwagi:

<sup>1</sup> Informacje porównawcze za 2017 rok zostały skorygowane w celu odzwierciedlenia zmian w MSSF, zgodnie z opisem w notach 32 i 33.

<sup>2</sup> Bazowa EBITDA dla sektora Opakowania z włókien za lata od 2009 do 2016 została ujęta na nowo dla celów reorganizacji jednostek przedsiębiorstwa Grupy na podstawie sprawozdania kierownictwa (niebadane)

<sup>3</sup> Poza dywidendą zwykłą za 2017 rok, w 2018 roku wypłacono specjalną dywidendę wynoszącą 100 eurocentów na akcję.

### Znaczące wskaźniki

	2018	Ujęcie skorygowane <sup>1</sup> 2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Wzrost EBITDA bazowego (%)	19,0	8,5	3,1	17,7	5,4	15,2	(3,8)	20,8	23,7	(20,8)
Marża EBITDA bazowego (%)	23,6	20,9	20,5	19,4	17,6	16,5	16,0	16,8	14,2	12,3
Zysk operacyjny bazowy, marża (%)	17,6	14,5	14,7	14,0	12,0	10,8	9,9	10,8	8,2	5,6
<b>ROCE (%)</b>	<b>23,6</b>	<b>19,3</b>	<b>20,3</b>	<b>20,5</b>	<b>17,2</b>	<b>15,3</b>	<b>13,6</b>	<b>15,0</b>	<b>12,3</b>	<b>7,6</b>
Zadłużenie netto do kroczącego EBITDA bazowego za 12 miesięcy	1,3	1,0	1,0	1,1	1,4	1,5	2,0	0,9	1,7	2,4
Pokrycie zwykłej dywidendy (krotność)	2,5	2,4	2,4	2,6	2,6	2,6	2,5	2,6	2,0	2,0
Wskaźnik PE	9,6	14,6	14,2	13,5	12,6	13,2	11,9	8,0	14,8	20,2
Mondi plc – Cena akcji na koniec roku (GBP pensów na akcję)	1 634	1 931	1 666	1 334	1 050	1 046	670	455	514	335
Mondi Limited – Cena akcji na koniec roku (ZAR na akcję)	309,57	319,27	279,99	307,27	188,74	179,70	92,16	57,30	51,42	40,14
Kapitalizacja rynku (w mln €)	8 901	10 523	9 457	8 803	6 563	6 081	4 001	2 655	3 097	1 969

Uwaga:

<sup>1</sup> Informacje porównawcze za 2017 rok zostały skorygowane w celu odzwierciedlenia zmian w MSSF, zgodnie z opisem w notach 32 i 33.

## Istotne przepływy pieniężne

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane <sup>1</sup> 2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
<b>Środki pieniężne z operacji</b>	<b>1 654</b>	<b>1 363</b>	<b>1 401</b>	<b>1 279</b>	<b>1 033</b>	<b>1 036</b>	<b>849</b>	<b>917</b>	<b>778</b>	<b>867</b>
Przepływy pieniężne dla kapitału obrotowego	(117)	(122)	68	9	(87)	(27)	(83)	(68)	(121)	248
Podatek dochodowy zapłacony	(248)	(151)	(173)	(160)	(106)	(126)	(109)	(85)	(47)	(32)
<b>Nakłady inwestycyjne, przepływ środków pieniężnych</b>	<b>(709)</b>	<b>(611)</b>	<b>(465)</b>	<b>(595)</b>	<b>(562)</b>	<b>(405)</b>	<b>(294)</b>	<b>(263)</b>	<b>(394)</b>	<b>(517)</b>
Zapłacone odsetki	(73)	(97)	(82)	(93)	(125)	(124)	(92)	(106)	(117)	(163)
<b>Zwykłe dywidendy zapłacone Akcjonariuszom<sup>2</sup></b>	<b>(309)</b>	<b>(273)</b>	<b>(274)</b>	<b>(209)</b>	<b>(193)</b>	<b>(138)</b>	<b>(128)</b>	<b>(126)</b>	<b>(54)</b>	<b>(39)</b>

Uwagi:

<sup>1</sup> Informacje porównawcze za 2017 rok zostały skorygowane w celu odzwierciedlenia zmian w MSSF, zgodnie z opisem w notach 32 i 33.

<sup>2</sup> W 2018 roku zapłacono dywidendę specjalną, poza dywidendą zwykłą.

## Połączone i skonsolidowane sprawozdanie na temat pozycji finansowej

w mln €	2018	Ujęcie skorygowane <sup>1</sup> 2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Majątek, budynki i wyposażenie	4 340	4 128	3 788	3 554	3 432	3 428	3 709	3 377	3 976	3 847
Wartość firmy	942	698	681	590	545	550	561	202	274	269
Kapitał obrotowy	972	899	799	794	811	711	764	575	660	527
Pozostałe aktywa	540	530	532	422	434	429	503	408	466	419
Pozostałe zobowiązania	(749)	(716)	(721)	(675)	(715)	(653)	(789)	(696)	(788)	(721)
<b>Aktywa netto z wyłączeniem zadłużenia netto</b>	<b>6 045</b>	<b>5 539</b>	<b>5 079</b>	<b>4 685</b>	<b>4 507</b>	<b>4 465</b>	<b>4 748</b>	<b>3 866</b>	<b>4 588</b>	<b>4 341</b>
Kapitał własny	3 485	3 683	3 392	2 905	2 628	2 591	2 572	2 586	2 763	2 399
Udziały mniejszościowe w kapitale własnym	340	324	304	282	266	255	301	449	461	425
Zadłużenie netto <sup>2</sup>	2 220	1 532	1 383	1 498	1 613	1 619	1 875	831	1 364	1 517
<b>Zainwestowany kapitał</b>	<b>6 045</b>	<b>5 539</b>	<b>5 079</b>	<b>4 685</b>	<b>4 507</b>	<b>4 465</b>	<b>4 748</b>	<b>3 866</b>	<b>4 588</b>	<b>4 341</b>

Uwagi:

<sup>1</sup> Informacje porównawcze za 2017 rok zostały skorygowane w celu odzwierciedlenia zmian w MSSF, zgodnie z opisem w notach 32 i 33.

<sup>2</sup> Zadłużenie netto przed 2012 rokiem nie uwzględnia wpływu instrumentów pochodnych związanych z zadłużeniem netto.

# Informacje dodatkowe dla akcjonariuszy Mondi plc

Informacje przedstawione poniżej stanowią część raportu dyrektorów na stronach 142 i 143 niniejszego raportu.

## Wprowadzenie

Poniżej podano podsumowanie niektórych istotnych postanowień umowy spółki Mondi plc (Umowy) oraz obowiązujących przepisów prawa brytyjskiego dotyczących spółek (ustawa o spółkach). Jest to wyłącznie podsumowanie, a w przypadku, gdy potrzebne są dalsze informacje, należy zapoznać się z istotnymi postanowieniami Umowy lub ustawy o spółkach.

## Kapitał podstawowy

Wyemitowany kapitał zakładowy Mondi plc na dzień 31 grudnia 2018 składał się z 367 240 805 akcji zwykłych o wartości 20 eurocentów każda (akcje zwykłe) odpowiadających 71,4% całkowitego kapitału zakładowego, 118 312 975 specjalnych akcji przekształceniowych PLC o wartości 20 eurocentów każda, odpowiadających 23,0% całkowitego kapitału zakładowego, 146 896 322 akcji odroczonej o wartości 4 eurocenty każda (akcje odroczone) odpowiadających 5,5% całkowitego kapitału zakładowego, udziału o prawach specjalnych PLC o wartości 1 euro, specjalnego udziału PLC z prawem głosu o wartości 1 euro, udziału UK DAN o wartości 1 euro oraz udziału UK DAS o wartości 1 euro. Każdy udział o prawach specjalnych PLC, specjalny udział PLC z prawem głosu, udział UK DAN oraz udział UK DAS stanowią jedynie nominalny odsetek całego kapitału zakładowego.

Akcje są w formie zarejestrowanej

## Zakup akcji własnych

Z zastrzeżeniem postanowień Umowy oraz ustawy o spółkach Mondi plc może wykupić lub może zawrzeć umowę, zgodnie z którą dokona lub może dokonać wykupu dowolnych własnych udziałów z dowolnej kategorii, w tym dowolnych udziałów przeznaczonych do umorzenia.

## Akcje zwykłe

### Dywidendy i rozdział

Z zastrzeżeniem postanowień ustawy o spółkach Mondi plc może w drodze uchwały zwykłej ogłosić na bieżąco dywidendy w wysokości nie przekraczającej wartości rekomendowanej przez zarząd. Zarząd może wypłacać dywidendy częściowe w przypadku, gdy zdaniem zarządu pozycja finansowa Mondi plc uzasadnia taką płatność.

Zarząd może wstrzymać płatność całości lub części dowolnej dywidendy lub innych aktywów pieniężnych należnych w odniesieniu udziałów Mondi plc na rzecz osób posiadających 0,25% lub więcej udziałów w nominalnej wartości wyemitowanych akcji w przypadku wezwania danej osoby po niedopełnieniu przez nią obowiązku przekazania Mondi plc informacji dotyczących udziału w tych akcjach, których przekazanie jest wymagane zgodnie z ustawą o spółkach.

### Prawo głosu

Z zastrzeżeniem wszelkich praw lub ograniczeń specjalnych związanych z dowolną klasą udziałów, na walnym zgromadzeniu każdy obecny osobiście członek ma prawo do jednego głosu przez podniesienie ręki. Każdy właściwie powołany pełnomocnik ma prawo do jednego głosu przez podniesienie ręki, za wyjątkiem, gdy pełnomocnik został wyznaczony przez więcej niż jednego członka, gdzie w takim przypadku pełnomocnik ma prawo do jednego głosu za i jednego przeciw w przypadku, gdy (i) pełnomocnik został poinstruowany przez jednego lub więcej członków, aby głosował za uchwałą i przez jednego lub więcej członków, aby głosował przeciw uchwale, lub (ii) pełnomocnik został poinstruowany przez jednego lub więcej członków, aby głosował za lub przeciw uchwale oraz przez jednego lub więcej członków, aby głosował wedle własnego uznania. Przy głosowaniu niejawnym każdy członek obecny osobiście lub przez pełnomocnika ma prawo do jednego głosu za każdą w pełni opłaconą akcją będącą w jego posiadaniu. W przypadku współwłasności akcji, akceptowany będzie głos osoby wyższej rangą głosującej osobiście lub przez pełnomocnika, z wykluczeniem głosów pozostałych współwłaścicieli i dla tego celu ranga będzie określana w oparciu o kolejność podanych w rejestrze nazwisk członków w odniesieniu do udziałów. Zgodnie z ustawą o spółkach, członkowie mają prawo powołać pełnomocnika, który nie musi być członkiem Mondi plc, do realizacji wszystkich lub części swoich praw do uczestnictwa, wypowiedzania się i głosowania w ich imieniu na walnych zgromadzeniach lub zgromadzeniach posiadaczy akcji określonej klasy.

Członek może powołać kilku pełnomocników na walne zgromadzenie lub zgromadzenie posiadaczy akcji określonej klasy pod warunkiem, że każdy pełnomocnik zostanie powołany w celu wykonania praw związanych z inną akcją lub akcjami posiadanymi przez danego członka. Pełnomocnik nie może przekazać pełnomocnictwa w imieniu członka innej osobie. Członek będący firmą może powołać jedną lub kilka osób do działania w jego imieniu na walnym zgromadzeniu lub zgromadzeniu posiadaczy akcji określonej klasy jako przedstawiciel firmy.

### Ograniczenia prawa głosu

Żaden członek nie będzie miał prawa głosu, osobiście lub przez pełnomocnika, na żadnym walnym zgromadzeniu lub zgromadzeniu posiadaczy akcji określonej klasy w odniesieniu do dowolnych udziałów będących w jego posiadaniu w przypadku, gdy dowolne wezwanie do opłacenia udziału lub inna kwota należna z jego strony w odniesieniu do danego udziału pozostaje nieopłacona. Ponadto żaden członek nie będzie miał prawa głosu w przypadku wezwania danej osoby po niedopełnieniu przez nią obowiązku przekazania Mondi plc informacji dotyczących udziału w tych akcjach, których przekazanie jest wymagane zgodnie z ustawą o spółkach.

### Terminy do wykorzystania prawa głosu

Prawo głosu można wykorzystać na walnym zgromadzeniu Mondi plc na którym omawiana jest sprawa będąca przedmiotem głosowania. Prawo głosu może być wykonywane osobiście, przez pełnomocnika, a w przypadku członków będących firmą, przez przedstawicieli firmy. Umowa podaje termin przekazywania formularzy pełnomocnictwa przypadający nie później niż 48 godzin przed godziną wyznaczoną jako termin zgromadzenia lub odroczonego zgromadzenia.

## Zmiana praw

Z zastrzeżeniem ustawy o spółkach, Umowa podaje, że prawa powiązane z dowolną klasą akcji mogą zostać zmienione za pisemną zgodą posiadaczy minimum trzech czwartych nominalnej wartości wyemitowanych akcji danej klasy, lub z zastrzeżeniem przyjęcia specjalnej uchwały na oddzielnym walnym zgromadzeniu posiadaczy danych akcji. Na każdym rzeczonym oddzielnym walnym zgromadzeniu kworum będą stanowiły dwie osoby posiadające jedną trzecią nominalnej wartości wyemitowanych udziałów danej klasy lub reprezentowane przez pełnomocnika (wyliczone z wyłączeniem dowolnych udziałów stanowiących akcje własne). Prawa dostępne posiadaczom dowolnych akcji nie będą uznawane za zmienione w drodze utworzenia lub wydania dalszych udziałów klasyfikowanych na zasadzie *pari passu* z nimi, za wyjątkiem, gdy prawa związane z rzeczonymi akcjami wyraźnie stanowią inaczej.

W przypadku, gdy zgodnie z planem akcji pracowniczym funkcjonującym w Mondi plc uczestnicy są beneficjentami danych udziałów, ale nie są ich zarejestrowanymi właścicielami prawa głosu są normalnie wykorzystywane przez zarejestrowanego właściciela pod kierunkiem uczestnika.

## Przeniesienie udziałów

Wszelkie przeniesienia udziałów, które są w formie certyfikowanej, mogą zostać dokonane w drodze przeniesienia na piśmie w dowolnej zwykłej lub powszechnej formie, lub w dowolnej innej formie akceptowanej przez dyrektorów. Instrument przeniesienia zostanie podpisany przez lub w imieniu osoby dokonującej przeniesienia (z wyjątkiem przypadku udziałów w pełni opłaconych) oraz przez lub w imieniu otrzymującego i będzie podawać imię i nazwisko osoby dokonującej przeniesienia, imię i nazwisko osoby otrzymującej oraz liczbę przenoszonych udziałów. Przeniesienie udziałów w formie niecertyfikowanej jest przeprowadzane w systemie CREST.

Dyrektorzy mogą również odmówić zarejestrowania przydziału lub przeniesienia udziałów (zarówno w pełni opłaconych, jak i nie) na rzecz więcej niż czterech osób łącznie. W przypadku, gdy dyrektorzy odmówią zarejestrowania przydziału lub transferu, w ciągu 30 dni od daty złożenia pisma o przydziale lub przeniesieniu w Mondi plc prześlą do osoby otrzymującej przydział lub przeniesienie pismo z odmową.

Dyrektorzy mogą odmówić rejestracji dowolnego instrumentu przeniesienia, z wyjątkiem, gdy: (i) instrument podlegający przeniesieniu dotyczy tylko jednej klasy udziałów; (ii) gdy przy jego złożeniu do rejestracji dołączono do niego odpowiednie certyfikaty udziałów oraz wszelkie inne dowody, jakich dyrektorzy mogą wymagać w uzasadnionym zakresie; oraz (iii) jest on w pełni opłacony.

Z zastrzeżeniem ustawy o spółkach oraz przepisów i obowiązujących regulaminów CREST dyrektorzy mogą ustalić, że dowolna klasa udziałów będzie miała formę niecertyfikowaną, i że prawa własności do takich udziałów mogą być przenoszone w systemie CREST lub, że udziały dowolnej klasy przestaną mieć taką formę i taki sposób przekazywania.

Akcjonariusz nie musi uzyskać zgody Mondi plc lub innych posiadaczy udziałów Mondi plc dla dokonania przeniesienia udziałów.

Niektóre z programów udziałów pracowniczych obejmują ograniczenia dotyczące przenoszenia udziałów w czasie, gdy dane udziały są objęte takim planem.

## Akcje odroczone

Prawa i przywileje związane z akcjami odroczonymi są następujące: brak uprawnień do otrzymania dywidendy lub podziału deklarowanego, dokonanego lub zapłaconego lub dowolnego zwrotu kapitału, za wyjątkiem opisanych poniżej) i nie uprawniają posiadacza do żadnego dalszego lub dodatkowego prawa do aktywów Mondi plc.

W przypadku zwrotu kapitału z chwilą zakończenia działalności, ale nie w przypadku zwrotu kapitału dla dowolnej innej klasy akcji Mondi plc, w sposób inny niż zakończenie działalności Mondi plc, posiadacze akcji odroczonych będą uprawnieni do uczestnictwa, ale rzeczony uprawnienie jest ograniczone do zwrotu kwoty zapłaconej lub ujętej jako opłacona dla danej akcji i zostanie ona zapłacona dopiero po otrzymaniu przez posiadaczy wszelkich i wszystkich akcji zwykłych będących w obrocie w danym terminie (i) płatności dotyczącej kwoty jaka została zapłacona lub ujęta jako zapłacona dla danych akcji zwykłych będących w ich posiadaniu w tym czasie plus (ii) płatności w gotówce lub naturze kwoty 10 000 000 £ za każdą rzeczoną akcją zwykłą.

Posiadacze akcji odroczonych nie są uprawnieni do otrzymania powiadomienia o walnym zgromadzeniu Mondi plc, ani do uczestnictwa w nim, wypowiedania się czy też głosowania w jego trakcie.

## Udziały wymagane ze względu na strukturę DLC

Mondi SCS (UK) Limited, brytyjska firma powiernicza utworzona specjalnie na potrzeby struktury DLC, posiada specjalny udział PLC z prawem głosu, specjalne udziały przekształceniowe PLC, udział o prawach specjalnych PLC, udział UK DAN oraz udział UK DAS. Udziały te można jedynie przenieść na inną brytyjską firmę powierniczą w ograniczonych przypadkach.

Specjalny udział PLC z prawem głosu to specjalnie utworzony udział umożliwiający akcjonariuszom Mondi plc i Mondi Limited efektywne wspólne głosowanie jako jeden organ decyzyjny w sprawach dotyczących akcjonariuszy obu spółek w podobny sposób, jak podano w Umowie spółki.

Przed zmianą kontroli, zatwierdzeniem rozwiązania umowy współpracy (zarządzającej DLC), likwidacją lub upadłością Mondi plc, specjalne udziały przekształceniowe PLC nie mają prawa głosu za wyjątkiem przypadku uchwały proponującej (i) zmianę praw związanych z udziałami lub (ii) rozwiązania, i nie mają one prawa do dywidendy. Specjalne akcje przekształceniowe PLC są w posiadaniu powierniczym na rzecz akcjonariuszy zwykłych Mondi Limited.

Udział o prawach specjalnych PLC nie ma żadnych praw głosu ani prawa otrzymywania dywidendy lub innego podziału przez Mondi plc, z zastrzeżeniem kapitalizacji rezerw.

Mondi plc i Mondi Limited ustanowiły zasady powiernictwa dostępu do dywidendy w ramach DLC Mondi plc wydała dwa rodzaje udziałów dających dostęp do dywidendy, udział UK DAS i udział UK DAN, umożliwiające Mondi plc zapłacenie dywidend udziałowcom Mondi Limited. Zarząd może wykorzystywać ten mechanizm do odniesienia się do dysproporcji w podlegających dystrybucji rezerwach Mondi lc i Mondi Limited lub do odnoszenia się do skutków południowoafrykańskiej kontroli kursu, lub też w inny sposób uznany przez niego za niezbędny lub pożądany.

## Dyrektorzy

### Powolywanie i wymiana dyrektorów

Dyrektorów będzie minimum czterech a maksimum 20. Nie jest wymagane w ramach kwalifikacji, aby dyrektor posiadał jakiegokolwiek udziały w Mondi plc. W drodze uchwały specjalnej Mondi plc może zwiększyć lub zmniejszyć maksymalną lub minimalną liczbę dyrektorów.

Na każdym dorocznym Walnym Zgromadzeniu organizowanym co roku, minimum jedna trzecia dyrektorów ustąpi ze stanowiska, w tym minimum jedna trzecia dyrektorów niewykonawczych lub też w przypadku, gdy ich liczba nie jest wielokrotnością trzech, wtedy liczba najbardziej do niej zbliżona, ale nie mniej niż jedna trzecia. Ponadto wymagane jest ustąpienie tych z pozostałych dyrektorów objętych obowiązkiem ustąpienia w drodze rotacji, którzy byli najdłużej na stanowisku od ich ostatniego wyboru lub ponownego wyboru, lub, jeżeli później, uznanego wyboru lub ponownego wyboru, a więc spośród osób, które zostały powołane lub wybrane na stanowisko dyrektora ostatnio w tym samym dniu, osoby które mają ustąpić zostaną wybrane w drodze losowania, za wyjątkiem, gdy uzgodnią inaczej pomiędzy sobą. Przy głosowaniu musi być przestrzegane postanowienie, że dyrektor musi również być dyrektorem Mondi Limited i będzie przestrzegane odpowiednie postanowienie aktu założycielskiego Mondi Limited. Dyrektor ustępujący może zostać ponownie wybrany.

Zarząd może powołać dowolną osobę na stanowisko dyrektora (z zastrzeżeniem, że łączna liczba dyrektorów nie przekroczy limitu podanego w Umowie). Każdy z takich dyrektorów pozostanie na stanowisku jedynie do kolejnego dorocznego Walnego Zgromadzenia, i będzie wtedy uprawniony do ponownego wyboru, ale nie będzie uwzględniany przy ustalaniu liczby dyrektorów, którzy powinni ustąpić w drodze rotacji podczas takiego zgromadzenia.

### Uprawnienia dyrektorów

Z zastrzeżeniem Umowy spółki, ustawy o spółkach i wszelkich wytycznych zawartych w rozporządzeniach specjalnych, działalnością Mondi plc będzie zarządzać zarząd, który ma prawo wykonywać wszystkie uprawnienia Mondi plc.

Zarząd może wykonywać wszystkie uprawnienia Mondi plc do pożyczania pieniędzy i do obciążania hipoteką lub obciążania dowolnego z przedsiębiorstw, majątku i niewniesionego kapitału oraz do wydawania skryptów dłużnych i pozostałych papierów wartościowych, zarówno bezpośrednio lub jako zabezpieczenie dowolnego długu, należności lub zobowiązania Mondi plc lub dowolnej strony trzeciej.

### Istotne ustalenia: zmiana kontroli

Umowa Mondi plc oraz akt założycielski Mondi Limited zapewniają, że nikt nie może złożyć oferty dla jednej spółki bez złożenia równoważnej oferty dla akcjonariuszy obu spółek na równoważnych warunkach.

Zgodnie z warunkami umów ustanawiającymi strukturę DLC, w przypadku, gdy Mondi plc lub Mondi Limited przekaże drugiej stronie powiadomienie na piśmie w dowolnym czasie po tym, jak jedna ze stron stanie się spółką zależną drugiej lub Mondi plc i Mondi Limited obie staną się spółkami zależnymi strony trzeciej, umowy ustanawiające strukturę DLC ulegną rozwiązaniu.

Wszystkie programy akcji Mondi plc zawierają postanowienia dotyczące zmiany kontroli. Będą przyznawane normalne należne przydziały i opcje oraz będą one wykonalne z chwilą zmiany kontroli, z zastrzeżeniem spełnienia wszelkich warunków dotyczących wyników obowiązujących w danym czasie.

### Nowelizacja Umowy

Wszelkie nowelizacje Umowy spółki Mondi plc mogą być dokonywane zgodnie z postanowieniami ustawy o spółkach w drodze specjalnej uchwały.

Mondi ma strukturę spółki notowanej na dwóch giełdach (DLC), na którą składa się Mondi Limited, zarejestrowana i notowana w RPA, i Mondi plc, zarejestrowana i notowana w Wielkiej Brytanii. Mondi Limited jest notowana głównie na JSE Limited, podczas gdy Mondi plc jest notowana głównie na Giełdzie Londyńskiej oraz notowana równoległe na JSE Limited.

W ramach struktury DLC wszelkie udziały zwykłe w Mondi Limited lub Mondi plc dają posiadaczowi efektywne udziały ekonomiczne w całej Grupie Mondi. Relacje pomiędzy Mondi Limited i Mondi plc podlegają zasadom struktury DLC, która stanowi, że:

- Mondi Limited i Mondi plc i ich spółki zależne muszą funkcjonować jak jedna grupa korporacyjna; oraz
- dyrektorzy Mondi Limited i Mondi plc będą, poza swoimi obowiązkami w danej firmie, odnosić się do interesów akcjonariuszy Mondi Limited i akcjonariuszy Mondi plc tak, jakby te dwie firmy stanowiły pojedyncze zunifikowane przedsiębiorstwo, dlatego też podczas realizacji swoich uprawnień dyrektorzy każdej spółki będą uwzględniać interesy akcjonariuszy drugiej spółki.

## Kalendarz finansowy

9 maja 2019	Coroczne Walne Zgromadzenia 2019 r.
9 maja 2019	Aktualizacja dla obrotu akcjami
16 maja 2019	Data płatności dywidendy zwykłej za 2018 r.
1 sierpnia 2019	Publikacja półrocznych wyników za 2019 rok.
wrzesień 2019	Wyplata zwykłej dywidendy cząstkowej za 2019 rok
10 października 2019	Aktualizacja dla obrotu akcjami

## Analiza akcjonariuszy

Na dzień 31 grudnia 2018 roku Mondi Limited miała 118 312 975 akcji zwykłych w obrocie, a Mondi plc miała 367 240 805 akcji zwykłych w obrocie, z czego 110 560 682 było ujęte w rejestrze oddziału południowoafrykańskiego.

## Według wielkości udziałów

### Mondi Limited

Liczba akcjonariuszy	% akcjonariuszy	Wielkość udziału	Liczba akcji	% akcji
7 974	74,44	1 – 500	1 247 973	1,06
1 037	9,68	501 – 1 000	754 776	0,64
950	8,87	1 001 – 5 000	2 061 440	1,74
522	4,87	5 001 – 50 000	8 687 023	7,34
212	1,98	50 001 – 1 000 000	44 982 449	38,02
17	0,16	1 000 001 – najwyższa	60 579 314	51,20
10 712	100,00		118 312 975	100,00

### Mondi plc

Liczba akcjonariuszy	% akcjonariuszy	Wielkość udziału	Liczba akcji	% akcji
2 087	53,20	1 – 500	437 764	0,12
454	11,57	501 – 1 000	330 835	0,09
568	14,48	1 001 – 5 000	1 319 661	0,36
455	11,60	5 001 – 50 000	8 923 873	2,43
311	7,93	50 001 – 1 000 000	74 337 314	20,24
48	1,22	1 000 001 – najwyższa	281 891 358	76,76
3 923	100,00		367 240 805	100,00

**Według typu udziałów**

## Mondi Limited

	Liczba akcjonariuszy	Liczba akcji	% akcji
Publiczne <sup>1</sup>	10 710	117 957 296	99,70
Niepubliczne	2	355 679	0,30
Dyrektorzy Mondi Limited/Mondi plc	1	208	0,00
Pracownicze programy akcji Mondi <sup>2</sup>	1	355 471	0,30
Suma	10 712	118 312 975	100,00

## Mondi plc

	Liczba akcjonariuszy	Liczba akcji	% akcji
Publiczne <sup>1</sup>	3 913	366 087 560	99,69
Niepubliczne	10	1 153 245	0,31
Dyrektorzy Mondi Limited/Mondi plc	8	253 190	0,07
Pracownicze programy akcji Mondi <sup>2</sup>	2	900 055	0,24
Suma	3 923	367 240 805	100,00

<sup>1</sup> Zgodnie z Wymaganiami notowania JSE Limited.

<sup>2</sup> Akcje posiadane dla celów programów akcji pracowniczych Mondi są objęte zarządzeniem powierniczym.

**Zarządzanie Państwa akcjami****Rejestratorzy**

W przypadku jakichkolwiek pytań związanych z zarządzaniem swoimi akcjami proszę skontaktować się z właściwym Rejestratorem:

	Akcje Mondi Limited i akcje Mondi plc w rejestrze oddziału południowoafrykańskiego	Akcje Mondi plc w rejestrze brytyjskim
Rejestrator	Link Market Services South Africa Proprietary Limited (Link Market Services)	Link Asset Services
Adres pocztowy	PO Box 4844 Johannesburg, 2000 RPA	The Registry 34 Beckenham Road Beckenham Kent BR3 4TU UK
Numer infolinii	011 713 0800 (w przypadku telefonowania z RPA)  +27 11 713 0800 (w przypadku telefonowania spoza RPA)	0871 664 0300 (w przypadku telefonowania z Wielkiej Brytanii koszt wynosi 12 p za minutę plus stawka operatora; linia dostępna od poniedziałku do piątku od 9:00 do 17:30, z wyłączeniem świąt państwowych w Anglii i Walii)  +44 371 664 0300 (w przypadku telefonowania spoza Wielkiej Brytanii, koszt rozmowy będzie naliczany zgodnie z obowiązującą stawką za połączenia międzynarodowe)
Email	meetfax@linkmarketservices.co.za	enquiries@linkgroup.co.uk
Online	Niedostępne	www.signalshares.com

**Zarejestruj się, aby otrzymywać wiadomości drogą mailową**

Wielu z naszych akcjonariuszy woli otrzymywać informacje drogą elektroniczną, a nie pocztową. Do korzyści zapewnianych przez tę metodę zalicza się szybsze przekazywanie informacji dla akcjonariuszy, niższe koszty i bardziej ekologiczne podejście.

Akcjonariusze Mondi plc z rejestru w Wielkiej Brytanii mogą subskrybować wiadomości mailowe kontaktując się z Link Asset Services lub za pośrednictwem ich portalu internetowego, Signal Shares.

Akcjonariusze Mondi Limited i akcjonariusze Mondi plc z rejestru oddziału południowoafrykańskiego posiadający swoje akcje w formie certyfikowanej mogą subskrybować otrzymywanie komunikatów drogą mailową kontaktując się z Link Market Services lub wysyłając maila na [corpactfax@linkmarketservices.co.za](mailto:corpactfax@linkmarketservices.co.za). Akcjonariusze Mondi Limited i akcjonariusze Mondi plc z rejestru oddziału południowoafrykańskiego posiadający swoje akcje w formie niematerialnej powinni skontaktować się ze swoim Uczestnikiem Centralnego Depozytu Papierów wartościowych (CSDP) lub brokerem.

Po każdym opublikowaniu na naszej stronie [www.mondigroup.com](http://www.mondigroup.com) nowego raportu finansowego, powiadomienia o zgromadzeniu akcjonariuszy lub innej wiadomości dla akcjonariuszy zostanie przesłane powiadomienie drogą mailową.

### Zarządzanie swoimi akcjami online

Akcjonariusze Mondi plc z rejestru w Wielkiej Brytanii mogą zarejestrować się na portalu Signal Shares, darmowej zabezpieczonej stronie internetowej prowadzonej przez Link Asset Services, na której mogą łatwo i szybko zarządzać swoimi akcjami. Daje ona możliwość:

- Przejrzenia swojego portfela i uzyskania wstępnej wyceny
- Zmiany swojego adresu
- Zorganizowania płatności dywidendy na swój rachunek bankowy
- Złożenia wniosku o przesyłanie informacji dla akcjonariuszy email'em a nie pocztą
- Podglądu historii wypłaty dywidendy
- Dokonania wyboru wypłaty dywidendy
- Zakupu i sprzedaży akcji oraz dostępu do wiadomości i informacji z rynku giełdowego
- Zarejestrowania zlecenia głosowania przez pełnomocnika
- Pobrania formularza przeniesienia aktywów

W celu zarejestrowania się na portalu Signal Shares proszę wejść na stronę [www.signalshares.com](http://www.signalshares.com). Do rejestracji potrzebny jest wyłącznie kod inwestora umieszczony na certyfikacie akcji, potwierdzeniu dywidendy lub formularzu pełnomocnictwa.

### Dywidendy

Zaproponowana zwykła dywidenda końcowa za rok zakończony 31 grudnia 2018 roku w wysokości 54,55 eurocentów na akcję zwykłą zostanie wypłacona akcjonariuszom Mondi plc, a równoważna dywidenda końcowa w randach południowoafrykańskich zostanie wypłacona akcjonariuszom Mondi Limited zgodnie z podanym poniżej harmonogramem.

Wypłata końcowej dywidendy zwykłej podlega zatwierdzeniu przez akcjonariuszy Mondi plc i Mondi Limited na odpowiednich dorocznych walnych zgromadzeniach zaplanowanych na 9 maja 2019 r.

	Mondi Limited	Mondi plc
<b>Ostatnia data obrotu akcjami z prawem poboru</b>		
JSE Limited	Wtorek 9 kwietnia 2019	Wtorek 9 kwietnia 2019
Giełda Londyńska	Nie dotyczy	Środa 10 kwietnia 2019
<b>Akcje notowane bez prawa poboru</b>		
JSE Limited	Środa 10 kwietnia 2019	Środa 10 kwietnia 2019
Giełda Londyńska	Nie dotyczy	Czwartek 11 kwietnia 2019
<b>Data zapisu</b>		
JSE Limited	Piątek, 12 kwietnia 2019	Piątek, 12 kwietnia 2019
Giełda Londyńska	Nie dotyczy	Piątek, 12 kwietnia 2019
Ostatni termin otrzymania wyboru planu reinwestycji dywidendy (DRIP) przez Uczestników Centralnego Depozytu Papierów wartościowych	Czwartek 18 kwietnia 2019	Czwartek 18 kwietnia 2019
Ostatni termin wyborów DRIP dla brytyjskiego rejestratora i południowoafrykańskiego transferu Sekretarza przez akcjonariuszy Mondi Limited i Mondi plc	Wtorek 23 kwietnia 2019	Wtorek 23 kwietnia 2019
<b>Data płatności</b>		
Rejestr południowoafrykański	Czwartek 16 maja 2019	Czwartek 16 maja 2019
Rejestr brytyjski	Nie dotyczy	Czwartek 16 maja 2019
Daty rozliczania nabycia DRIP (z zastrzeżeniem zakupu akcji na otwartym rynku)	Środa, 22 maja 2019	Poniedziałek 20 maja 2019 <sup>1</sup>
<b>Terminy przeliczeń walutowych</b>		
ZAR/euro	Czwartek 28 lutego 2019	Czwartek 28 lutego 2019
Euro/funt szterling	Nie dotyczy	Wtorek 30 kwietnia 2019

<sup>1</sup> Środa 22 maja 2019 dla akcjonariuszy oddziału południowoafrykańskiego rejestru Mondi plc



## Informacje dla akcjonariuszy

Certyfikaty udziałów w południowoafrykańskich rejestrach Mondi Limited i Mondi plc nie mogą mieć zmienianej formy na niematerialną lub materialną w okresie od środy, 10 kwietnia 2019 do niedzieli, 14 kwietnia 2019 włącznie z tymi dwoma terminami, ani nie mogą być dokonywane przeniesienia pomiędzy brytyjskim i południowoafrykańskim rejestrem Mondi plc w okresie od soboty, 6 kwietnia 2019 do niedzieli 14 kwietnia 2019, włącznie z tymi dwoma terminami.

Podatek od dywidendy zostanie odprowadzony od zwykłej dywidendy końcowej brutto wypłaconej akcjonariuszom Mondi Limited i akcjonariuszom Mondi plc w oddziale południowoafrykańskiego rejestru według stawki 20%, za wyjątkiem, gdy udziałowiec kwalifikuje się do zwolnienia.

### Waluta dywidendy

Wszystkie dywidendy są podawane w euro, ale są wypłacane w następujących walutach.

Mondi Limited	południowoafrykański rand
Mondi plc	euro
Mondi plc (mieszkańcy Wielkiej Brytanii)	funt szterling
Mondi plc (mieszkańcy RPA)	południowoafrykański rand

- Akcjonariusze Mondi plc w rejestrze brytyjskim zamieszkali w Wielkiej Brytanii mogą zdecydować się na wypłatę dywidendy w euro.
- Akcjonariusze Mondi plc w rejestrze brytyjskim zamieszkali poza Wielką Brytanią mogą zdecydować się na wypłatę dywidendy w funtach szterlingach

Akcjonariusze Mondi plc z rejestru w Wielkiej Brytanii, którzy chcą otrzymywać dywidendy w alternatywnej walucie powinni skontaktować się z Link Asset Services korzystając z podanych informacji.

### Wypłata dywidendy

Mondi zachęca akcjonariuszy, aby wypłaty dywidendy były dokonywane bezpośrednio na ich konto bankowe. Oznacza to, że dywidenda dotrze na dane konto bezpieczniejszą drogą i w dniu płatności bez problemów związanych z deponowaniem czeku

Akcjonariusze Mondi Limited i akcjonariusze Mondi plc z rejestru oddziału południowoafrykańskiego

- Akcjonariusze posiadający konto w banku południowoafrykańskim mogą zdecydować się otrzymywać dywidendy bezpośrednio na konto bankowe kontaktując się z Link Market Services.
- Akcjonariuszy nieposiadających konta w banku południowoafrykańskim zachęca się do przekształcenia swoich akcji w formę niematerialną z CSDP w RPA, ponieważ CSDP jest często w stanie dokonać płatności dywidendy na zagraniczne konta bankowe. Więcej informacji można uzyskać kontaktując się z Link Market Services lub dowolnym CSDP.

Akcjonariusze Mondi plc w rejestrze brytyjskim

- Akcjonariusze posiadający konto w banku brytyjskim mogą zdecydować się otrzymywać dywidendy bezpośrednio na konto bankowe za pośrednictwem Signal Shares lub kontaktując się z Link Asset Services.
- Akcjonariusze nieposiadający konta w banku brytyjskim mogą być w stanie skorzystać z usługi płatności międzynarodowych oferowanych przez Link Asset Services. Więcej informacji można uzyskać za pośrednictwem Signal Shares lub kontaktując się z Link Asset Services.

### Reinwestowanie dywidendy

Plany reinwestycji dywidendy (DRIP) zapewniają akcjonariuszom możliwość ponownego zainwestowania swoich dywidend pieniężnych Mondi Limited i Mondi plc w akcje zwykłe odpowiednio, Mondi Limited i Mondi plc.

Plany są dostępne dla wszystkich akcjonariuszy zwykłych Mondi Limited i Mondi plc (z wyłączeniem znajdujących się w niektórych ograniczonych jurysdykcjach). Mogą obowiązywać opłaty.

W przypadku chęci uczestnictwa w DRIP można zapisać się za pośrednictwem portalu Signal Shares lub kontaktując się, odpowiednio, z Link Market Services w RPA lub Link Asset Services w Wielkiej Brytanii.

### Południowoafrykańska dematerializacja

Mondi zachęca akcjonariuszy Mondi Limited i akcjonariuszy Mondi plc z rejestru oddziału południowoafrykańskiego do rozważenia opcji dematerializacji swoich akcji. Po rezygnacji z certyfikatu akcji, akcje będą przechowywane w formie elektronicznej w CSDP w RPA.

Przechowywanie akcji w formie elektronicznej może pomóc zapobiegać fałszowaniu, kradzieży i utracie certyfikatów akcji. Po dematerializacji dywidendy będą wypłacane bezpośrednio na konto bankowe, a same akcje będzie łatwiej sprzedać.

Więcej informacji można uzyskać kontaktując się z Link Market Services lub dowolnym CSDP.

### Rozliczenia podatkowe

Mondi nie jest w stanie doradzać akcjonariuszom w zakresie opodatkowania. Zobowiązania podatkowe akcjonariuszy będą się różnić w zależności od jurysdykcji i sytuacji finansowej. W odniesieniu do akcji Mondi zalecamy wszystkim akcjonariuszom prowadzenie zapisów dotyczących płatności dywidendy, zakupu i sprzedaży akcji. Potwierdzenie dywidendy zostanie przesłane razem ze wszystkimi płatnościami dywidendy. Dalszą pomoc można uzyskać u niezależnych profesjonalnych doradców podatkowych lub finansowych.

## Przekazywanie akcji na cele charytatywne

W przypadku posiadania małej liczby akcji, których sprzedaż kosztowałaby więcej, niż są one warte można przekazać takie niechciane akcje na cele charytatywne bez dodatkowych opłat. Takie akcje są następnie kumulowane, sprzedawane, a uzyskane przychody są rozdzielane pomiędzy różne organizacje charytatywne. Korzystając z danych kontaktowych poniżej można przekazać akcje lub uzyskać więcej informacji na ten temat:

	Akcje Mondi Limited lub akcje Mondi plc z rejestru oddziału południowoafrykańskiego	Akcje Mondi plc w rejestrze brytyjskim
	Strate Charity Shares	ShareGift
Adres pocztowy	PO Box 78608 Sandton, 2146 RPA	PO Box 72253 London SW1P 9LQ Wielka Brytania
Numer infolinii	0800 202 363 (w przypadku telefonowania z RPA)  +27 11 870 8207 (w przypadku telefonowania spoza RPA)	+44 (0)20 7930 3737
Email	charityshares@computershare.co.za	help@sharegift.org
Strona internetowa	<a href="http://www.strate.co.za/we-care/strate-charity-shares">http://www.strate.co.za/we-care/strate-charity-shares</a>	<a href="http://www.sharegift.org">www.sharegift.org</a>

### Falszerstwo

Akcjonariusze powinni mieć świadomość, że pewne organizacje mogą się z nimi kontaktować oferując niechciane doradztwo inwestycyjne lub możliwość zakupu lub sprzedaży bezwartościowych lub nieistniejących akcji. W przypadku takich niezamawianych telefonów lub dokumentów o takich konsekwencjach zaleca się, aby nie podawać żadnych danych osobowych ani nie przekazywać żadnych pieniędzy bez upewnienia się, że dana organizacja jest upoważniona przez brytyjską Organizację Postępowania Finansowego (Financial Conduct Authority (FCA)) i przeprowadzenia dokładnej weryfikacji.

W przypadku braku pewności lub podejrzenia, że skontaktowała się z Państwem taka organizacja należy ją zgłosić do FCA. Dalsze informacje można znaleźć na stronie FCA [www.fca.org.uk](http://www.fca.org.uk), pisząc na adres email [consumer.queries@fca.org.uk](mailto:consumer.queries@fca.org.uk) lub dzwoniąc na infolinię FCA dla konsumentów 0800 111 6768 w przypadku telefonu z Wielkiej Brytanii lub +44 20 7066 1000 w przypadku telefonu spoza Wielkiej Brytanii

### Konsolidacja kont

W przypadku otrzymania więcej niż jednego egzemplarza dokumentów przesłanych przez Mondi lub uznania z dowolnej innej przyczyny, że mogą Państw mieć więcej niż jedno konto Mondi Limited lub Mondi plc, proszę skontaktować się z odpowiednim rejestratorem, który będzie w stanie to potwierdzić, a w razie konieczności przeprowadzić konsolidację kont.

### Alternatywne formaty

W przypadku, gdy chcieliby Państwo otrzymywać niniejszy raport w innym formacie, na przykład dużym drukiem, Braillem lub w formacie audio, proszę skontaktować się z działem sekretariatu spółki Mondi pod numerem +44 (0)1932 826300.

**Mondi Limited** Siedziba i centrala 4th Floor  
No. 3 Melrose Boulevard  
Melrose Arch 2196 Gauteng  
Republika Południowej Afryki;

Tel. +27 (0)11 994 5400  
Faks: +27 (0)86 520 4688

Zarejestrowana w RPA, Nr rejestracji 1967/013038/06

**Mondi plc** Siedziba  
Building 1, 1<sup>st</sup> Floor  
Aviator Park Station  
Road Addlestone  
Surrey  
KT15 2PG  
UK

Tel. +44 (0)1932 826300  
Fax. +44 (0)1932 826350

Zarejestrowana w Anglii i Walii Nr rejestracji 6209386

Strona internetowa: [www.mondigroup.com](http://www.mondigroup.com)

Poza terminami wyjaśnionymi poniżej Grupa przedstawia pewne miary wyników finansowych, które nie są zdefiniowane lub określone zgodnie z MSSF. Miary te, określane jako alternatywne miary wyników (APM,) zdefiniowano w notcie 32 w notach do połączonych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych. Pełen glosariusz wszystkich terminów dotyczących zrównoważonego rozwoju można znaleźć w naszym internetowym raporcie na temat zrównoważonego rozwoju za 2018 rok.

### Gospodarka w obiegu zamkniętym

System przemysłowy, który z założenia i zgodnie z projektem obejmuje rewitalizację lub regenerację. Zastępuje on koncepcję „końca użytkowania” rewitalizacją, przesunięciem w stronę korzystania z energii odnawialnej, eliminuje stosowanie toksycznych środków chemicznych, które utrudniają ponowne wykorzystanie oraz dąży do wyeliminowania odpadów poprzez najlepsze projektowanie materiałów, wyrobów, systemów i modeli działalności.

Definicja Fundacji Ellen MacArthur

### CoC

Łańcuch odpowiedzialności to system monitorowania umożliwiający producentom i handlowcom wykazanie, że drewno pochodzi z lasu zarządzanego w sposób odpowiedzialny, zgodnie z wiarygodnymi standardami.

### ChZT

Chemiczne zapotrzebowanie tlenu to miara możliwości zużycia tlenu przez materię nieorganiczną i organiczną znajdującą się w ściekach. Jest to miara emisji do wody.

### FSC™

Forest Stewardship Council™ to międzynarodowa organizacja non-profit z wieloma interesariuszami utworzona w 1993 roku w celu promowania społecznie i środowiskowo odpowiedzialnego zarządzania lasami na świecie poprzez ustanawianie standardów, certyfikację strony trzeciej i oznaczanie produktów leśnych.

### PEFC™

Programme for the Endorsement of Forest Certification™ to międzynarodowa pozarządowa organizacja non-profit zajmująca się promowaniem zrównoważonego zarządzania lasami poprzez niezależną certyfikację strony trzeciej.

### GHG i CO<sub>2</sub>e

Gazy cieplarniane (GHG) to gazy wymienione w Protokole z Kioto Ramowej konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu (UN-FCCC), które przyczyniają się do efektu cieplarnianego i są regulowane w Protokole z Kioto. Gazy cieplarniane inne niż CO<sub>2</sub> (na przykład CH<sub>4</sub> lub N<sub>2</sub>O) przelicza się na odpowiednią ilość CO<sub>2</sub> o równoważnym potencjale ogrzewania. Łączne emisje GHG to suma każdego GHG wyrażonego jako ilość CO<sub>2</sub>, i określa się je skrótem CO<sub>2</sub>e.

#### Emisje zakresu 1

Łączne emisje GHG ze źródeł będących własnością Mondy i jej spółek zależnych lub przez nie kontrolowanych. Obejmują one CO<sub>2</sub>e z paliw kopalnych i procesów, pojazdów leasingowanych przez firmę/będących jej własnością, odpadów i oczyszczania ścieków, procesowych środków chemicznych i innych GHG.

#### Emisje zakresu 2

Łączne emisje GHG ze źródeł powiązanych z generowaniem kupowanej energii poza granicami firmy.

#### Emisje zakresu 3

Łączne emisje GHG z produkcji paliw i surowców, wyjazdów służbowych, surowców, transportu wyrobów i surowców oraz dojazdów pracowników.

### GRI

Global Reporting Initiative to organizacja non-profit, która opracowuje jedne z najpowszechniej stosowanych na świecie ram sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

### Szczegółowe

Dane liczbowe podane w warunkach szczegółowych normalizuje się do sprzedażowych ton produkcji.

### SDG

Cele zrównoważonego rozwoju ONZ zostały opublikowane w 2015 roku obejmując wszechstronny, dalekosiężny i skoncentrowany na ludziach zestaw 17 uniwersalnych i przekształcalnych celów oraz 169 założeń.

Są one zintegrowane i niepodzielne, i będą stymulować działania w ciągu kolejnych lat do 2030 roku w obszarach o kluczowym znaczeniu dla ludzkości i planety: ludzie, planeta, dobrobyt, pokój i partnerstwo.

### TRCR

Odsetek wszystkich rejestrowanych przypadków wlicza się jako liczbę wszystkich rejestrowanych przypadków (suma wypadków śmiertelnych, urazów powodujących niezdolność do pracy, przypadków ograniczonej pracy, przypadków konieczności leczenia oraz chorób zawodowych objętych odszkodowaniem) podzieloną przez liczbę godzin przepracowanych na 200,000 roboczogodzin.

### TRS

Całkowite zredukowane związki siarki generowane w procesie rozwłóknienia i źródło emisji zapachu do powietrza.

### UNGC

Inicjatywa ONZ Global Compact to inicjatywa strategicznej polityki dla przedsiębiorstw, które są zaangażowane w dopasowanie swojej działalności i strategii do 10 powszechnie przyjmowanych zasad w obszarach praw człowieka, pracy, środowiska i zapobiegania korupcji.

## Oświadczenia dotyczące przyszłości

Niniejszy dokument zawiera oświadczenia dotyczące przyszłości. Wszystkie zawarte w nim oświadczenia inne dotyczące faktów historycznych, w tym, bez ograniczeń, oświadczenia dotyczące pozycji finansowej Mondi, strategii biznesowej, wzrostu i rozwoju rynku, oczekiwanego wzrostu i rentowności oraz plany i cele zarządu dotyczące przyszłych operacji są oświadczeniami dotyczącymi przyszłości. Oświadczenia dotyczące przyszłości rozpoznaje się często poprzez stosowanie sformułowań wykraczających w przyszłość, takich, jak 'uważa', 'oczekuje', 'może', 'będzie', 'mógłby', 'powinien', 'ryzykuje', 'zamierza', 'szacuje', 'ma na celu', 'planuje', 'przewiduje', 'kontynuuje', 'zakłada', 'pozycjonuje' lub 'przewiduje' lub ich zaprzeczenia, inne ich warianty lub porównywalne terminy. Takie oświadczenia dotyczące przyszłości uwzględniają znane i nieznanne ryzyko, niepewność i inne czynniki, które mogą skutkować faktycznymi wynikami, działaniami lub osiągnięciami Mondi lub wynikami branży, które będą się znacząco różnić od wszelkich przyszłych wyników, działań lub osiągnięć wyrażonych lub dorozumianych w rzeczonych oświadczeniach dotyczących przyszłości. Rzeczono oświadczenia dotyczące przyszłości i inne oświadczenia zawarte w niniejszym dokumencie dotyczące zagadnień, które nie są faktami historycznymi obejmują przewidywania i opierają się o liczne założenia dotyczące aktualnych i przyszłych strategii biznesowych Mondi oraz środowiska, w którym Mondi będzie pracować w przyszłości. Takie oświadczenia dotyczące przyszłości odnoszą się wyłącznie do momentu, w którym zostały podane.

Nie można udzielić żadnych gwarancji, że rzeczono przyszłe wyniki zostaną osiągnięte, różne czynniki mogą mieć wpływ na znaczącą rozbieżność pomiędzy rzeczywistymi wynikami i zdarzeniami w przyszłości a tymi opisanymi w niniejszych oświadczeniach. Czynniki te obejmują w szczególności, ale bez ograniczeń: (1) czynniki operacyjne, takie jak dalszy sukces działalności produkcyjnej i osiągniętej podczas niej wydajności, dalszy sukces planów i celów dla rozwoju wyrobu, zmiany w stopniu ochrony zapewnianej przez patenty Mondi i inne prawa własności intelektualnej oraz dostępność kapitału na akceptowalnych warunkach; (2) warunki przemysłowe, takie, jak wysokość popytu na wyroby, intensywność konkurencji, obowiązujące i przyszłe ceny rynkowe dla wyrobów Mondi i surowców oraz presja cen w tych grupach, sytuacja finansowa u klientów, dostawców i konkurencji Mondi oraz wprowadzenie potencjalnych konkurencyjnych wyrobów i technologii przez konkurencję; oraz (3) ogólne warunki gospodarcze, takie jak stopa wzrostu gospodarczego na głównych rynkach geograficznych Mondi lub wahania kursów walut i stóp odsetkowych.

Mondi wyraźnie stwierdza, że a) nie udziela żadnej gwarancji ani przyjmuje żadnej odpowiedzialności co do dokładności i kompletności informacji podanych w niniejszym dokumencie; oraz b) nie podejmuje się przeprowadzenia weryfikacji lub potwierdzenia przewidywań analityków lub szacunków ani aktualizowania jakichkolwiek oświadczeń dotyczących przyszłości tak, aby odzwierciedlały wszelkie zmiany w oczekiwaniach Mondi lub dowolne zdarzenia, które wystąpią lub okoliczności, które pojawią się po dacie złożenia jakichkolwiek oświadczeń dotyczących przyszłości, za wyjątkiem, gdy wymaga tego obowiązujące prawo lub dowolne organa nadzoru dotyczące Mondi, w tym JSE Limited i LSE.

Niniejszy dokument podaje szacunkowe udziały rynkowe opracowane w Grupie na podstawie publikacji branżowych i szacunków zarządu. Główne źródła publikacji branżowych: Fastmarkets RISI, Pöyry, Henry Poole Consulting, Eurosac, Freedonia, Alexander Watson Associates, PCI Wood Mackenzie, EMGE, EURO-GRAPH oraz eastconsult.

## Zespół relacji z inwestorami Mondi

Building 1, 1<sup>st</sup> floor, Aviator Park  
Station Road, Addlestone  
Surrey KT15 2PG, Wielka Brytania  
+44 1932 826 300

[www.mondigroup.com](http://www.mondigroup.com)

### Nasz zestaw raportów za 2018 rok

Proszę odwiedzić naszą stronę internetową Grupy, z której można pobrać kopie naszych raportów, pod adresem [www.mondigroup.com/reports18](http://www.mondigroup.com/reports18)



#### Zintegrowany raport i sprawozdania finansowe za 2018 r.

Wyważone omówienie wyników osiągniętych przez Mondi w 2018, jak również przedstawienie, w jaki sposób nasze podejście do strategii, zarządzania, ludzi oraz wyników łączy się ze sobą w celu wygenerowania wartości w zrównoważony sposób.

Dostępny również w internecie na stronie

[www.mondigroup.com/ir18](http://www.mondigroup.com/ir18)



#### Raport o Zrównoważonym rozwoju 2018

Wszechstronny obraz naszego podejścia do zrównoważonego rozwoju i naszych wyników w 2018 roku, przygotowany zgodnie ze Standardami GRI: Opcja podstawowa. Dostępny w internecie jako interaktywny pdf pod adresem [www.mondigroup.com/sd18](http://www.mondigroup.com/sd18)



**PERGRAPHICA**

Drukowany na certyfikowanym papierze Mondi PERGRAPHICA: Classic Rough o gramaturze 300 g/m<sup>2</sup>, 120 g/m<sup>2</sup> i 90 g/m<sup>2</sup>

Druk: CPI Colour | [www.cpicolour.co.uk](http://www.cpicolour.co.uk)  
Projekt i produkcja: Radley Yeldar | [www.ry.com](http://www.ry.com)

Ja, mgr Marlena Molus, tłumacz przysięgły języka angielskiego, wpisana na listę tłumaczy przysięgłych Ministra Sprawiedliwości RP pod numerem TP 3542/05 niniejszym poświadczam zgodność powyższego tłumaczenia wykonanego przez osobę trzecią z okazaną mi kopią dokumentu w języku angielskim.

Repertorium nr 1/ 2019

Przysiersk, dn.10 czerwca 2019 r.



Molus