

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Tworzymy rozwiązania umożliwiające naszym Klientom osiągnięcie sukcesu, poprzez oferowanie im wyjątkowej wartości zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania uznajemy za nadrzędne poniższe wartości:

- Bezpieczeństwo i Higiena Pracy jest podstawowym obowiązkiem i odpowiedzialnością każdego z nas - nie tolerujemy niebezpiecznych zachowań u siebie i innych
- Jesteśmy zdeterminowani w dbałości o środowisko naturalne
- Dążymy do tego aby nasi Klienci osiągali sukcesy zgodnie z zasadą wzajemnych korzyści
- Trwałość, ciągłość i równomierność użytkowania zasobów leśnych można zapewnić poprzez stosowanie zasad prawidłowej gospodarki leśnej
- Uczciwość we wszystkich aspektach naszej działalności

Zobowiązujemy się do:

- Spełnienia zobowiązań dotyczących zgodności, gdzie minimalny poziom tych zobowiązań wyznaczają wymagania prawne w tym korporacyjne
- Zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy, podejmowania działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy, zapobiegania urazom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom i sytuacjom potencjalnie wypadkowym
- Ochrony Środowiska i do zapobiegania zanieczyszczeniom w środowisku naturalnym
- Zapewnienia wymaganej i stabilnej jakości naszych wyrobów gotowych
- Doskonalenia działań poprzez inwestowanie w nowoczesne i bezpieczne technologie
- Zapobiegania zanieczyszczeniom w naszych wyrobach gotowych
- Rozwoju ścisłych i obostronnie korzystnych kontaktów z Klientami i Dostawcami
- Stosowania standardów FSC® i PEFC™ w całym łańcuchu dostaw surowców włóknistych
- Rozwoju kompetencji pracowników
- Wsparcia procesu konsultacji z pracownikami oraz ich współudziału w tworzeniu systemu zarządzania BHP
- Utrzymania i ciągłego doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz optymalizacji i poprawy efektów naszej działalności
- Zapewnienia odpowiednich zasobów dla realizacji przyjętej Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Dla realizacji zadań przekazaliśmy odpowiedzialności i uprawnienia wszystkim pracownikom. Aktywny udział pracowników w rozwoju Firmy realizowany jest poprzez samodzielne podejmowanie decyzji operacyjnych w obszarze kompetencji stanowiska lub grupy stanowisk.

Powyższa polityka jest znana wszystkim pracownikom oraz publicznie dostępna.



DYREKTOR GENERALNY

Tomasz Katewicz