

UNTERNEHMENSPOLITIK

Die Unternehmenspolitik der Mondi Neusiedler umfasst nachfolgende Themen:

Mitarbeiter*innen

Unsere Mitarbeiter*innen sind kompetent durch Ausbildung und Schulung, um verantwortungsvolles Handeln in ihren Tätigkeitsbereichen sicherzustellen. Führungskräfte agieren als Vorbilder und schaffen ein Klima der Transparenz und des Vertrauens.

Sicherheit und Gesundheit

Für alle Personen steht sicheres Handeln an erster Stelle. Es ist die Pflicht aller Mitarbeiter unsicheres Verhalten sowie unsichere Zustände nicht zu tolerieren. Durch die betriebliche Gesundheitsförderung unterstützen wir unsere Mitarbeiter*innen in ihren Bemühungen, die Gesundheit zu erhalten und zu fördern.

Qualität und Hygiene

Wir gehen keine Kompromisse in Bezug auf die Erfüllung der Kundenanforderungen ein. Wir gehören hinsichtlich Qualität und Produktinnovation zu den führenden Anbietern. In unserer Arbeit halten wir Hygienestandards ein und erweitern damit unser Produktsortiment.

Umwelt und Nachhaltigkeit

Durch verantwortungsvolle Vorgehensweisen optimieren wir die Umweltaspekte und die Umweltauswirkungen über den beeinflussbaren Lebenszyklus unserer Produkte nachhaltig. Wir kommunizieren offen mit allen relevanten interessierten Parteien über unsere Umweltleistungen.


Im Rahmen unserer integrierten Managementsysteme verpflichten wir uns daher

- Zur Erfüllung zutreffender Kundenanforderungen und zur Erfüllung von gesetzlichen und behördlichen Verpflichtungen
- Zur fortlaufenden Verbesserung unserer Managementsysteme und zur ständigen Verbesserung der Leistung aus dem Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz und der Leistungen aus den Bereichen Umwelt, Qualität und Hygiene
- Zum Schutz der Umwelt durch Schonung unserer Ressourcen, inklusive der Verhinderung von Umweltbelastungen
- Zur Bereitstellung von sicheren Arbeitsbedingungen sowie zur Förderung der Mitarbeiter*innen Gesundheit, um Arbeitsunfälle zu vermeiden und Erkrankungen vorzubeugen
- Zur Steuerung unserer Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzrisiken unter Verwendung von technischen, organisatorischen und persönlichen Risikovermeidungs- bzw. Risikominimierungsmaßnahmen
- Zur Beteiligung der Mitarbeiter*innen und aller relevanter Personen an der Entscheidungsfindung im Arbeits- und Gesundheitsschutz

Definierte Abläufe auf allen Ebenen sowie stetige Förderung des Qualitäts-, Produktivitäts-, Sicherheits-, Umwelt-, Hygiene- und Gesundheitsbewusstseins sollen sicherstellen, dass die an unser Unternehmen gestellten Anforderungen unter Einhaltung der wirtschaftlichen Zielsetzungen erreicht werden.



Florian Döbl
Managing Director
Mondi Neusiedler



Werner Röcklinger
Finance Director
Mondi Neusiedler